



# 2025

天津泰达资源循环集团股份有限公司  
ESG（环境、社会及治理）报告

# 目录

关于本报告	01	亮点绩效	07	关键绩效表	115	指标索引	121
董事长致辞	03	荣誉奖项	09			深交所指标索引	121
关于泰达股份	05	可持续发展管理	11			国资委指标索引	122
						GRI 指标索引	124

## 绿色循环 低碳发展

应对气候变化	23
聚焦循环产业	43
强化环境管理	49
资源高效利用	52
共育绿色生态	58

## 价值共生 伙伴同行

职业健康安全	83
保障员工权益	88
助力人才发展	91
聚力兴业惠民	94

## 创新提质 产业协同

技术创新驱动	65
铸就卓越品质	70
负责任供应链	76
产业生态共建	79

## 固本强基 合规治企

坚持党建引领	101
加强公司治理	102
全面风险管理	106
践行商业道德	111

# 关于本报告

本报告是天津泰达资源循环集团股份有限公司的第 17 份社会责任 /ESG/ 可持续发展报告（简称“本报告”），重点披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和关键绩效，充分回应利益相关方关注的重要问题。

## 编制依据

本报告编制参考了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等报告准则及标准。

## 编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

- **重要性原则：**我们识别并评估了对于公司内部以及外部相关方的重点 ESG 关注议题。详细的重要性评估过程及结果请参见报告“可持续发展管理”章节。
- **平衡原则：**本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述泰达股份在 ESG 各方面的努力。
- **量化原则：**本报告披露了 ESG 量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。
- **一致性原则：**本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

## 报告范围

本报告披露范围覆盖泰达股份及子公司。本报告为年度报告，覆盖的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期间 / 内”），为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。为了便于表述和阅读，报告中将泰达股份及相关公司以相应简称呈现。

报告涉及的简称	全称
泰达股份、公司、我们	天津泰达资源循环集团股份有限公司
泰达控股	天津泰达投资控股（集团）有限公司
泰达环保	天津泰达环保有限公司

报告涉及的简称	全称
大连泰达环保	大连泰达环保有限公司
扬州泰达环保	扬州泰达环保有限公司
高邮泰达环保	高邮泰达环保有限公司
黄山泰达环保	黄山泰达环保有限公司
泰达洁净	天津泰达洁净材料有限公司
泰达碳资管	天津泰达碳资产管理有限公司
南京新城	南京新城发展股份有限公司
泰达能源	天津泰达能源集团有限公司
泰达综合治理	天津泰达环境综合治理有限公司
上海泰达实业	上海泰达实业发展有限公司

## 信息说明

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

## 可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性负责。

## 报告获取

本报告电子版可通过泰达股份网站（<http://www.tedastock.com>）下载浏览。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议，如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 [dm@tedastock.com](mailto:dm@tedastock.com) 或致电 022-65175652。

# 董事长致辞

2025年是“十四五”收官之年，也是“十五五”谋篇布局的关键之年，更是公司破解改革发展难题、培育新质生产力、迈向高质量发展的重要一年。回首2025年，公司坚持以“双碳”目标为引领，聚焦资源循环产业，推动公司迈向高质量发展新阶段。

过去一年，泰达股份深耕主业，借正式更名为“天津泰达资源循环集团股份有限公司”之势，推动战略聚焦资源循环产业，构建绿色低碳的产业格局与循环经济体系。**大环保方面**，公司充分发挥固废处理与资源化利用核心优势，延链补链，布局上下游业务，努力构建“收集-处理-再生”全产业链闭环的核心产业平台，筑牢资源循环产业发展根基。**新材料方面**，深耕核心客群，持续深化与世界500强企业合作，强化创新驱动，加速产品迭代，主导制定国内首部医用血液过滤材料相关TDS（技术数据规范）。**再生资源循环方面**，与邦普供应链成立天津邦普泰达循环科技有限公司，深化退役电池回收渠道对接与京津冀一体化协同处理论证，年内实现首单综合回收业务落地。

过去一年，泰达股份以“三量”工作为抓手，统筹推进存量优化、增量拓展和质量提升，产业转型动能持续增强。**针对盘存量**，公司围绕资产绿色化重组，推进扬州万运等非主业资产剥离，持续优化资产结构。**面向拓增量**，复制“润电收购”模式，成功收购中交曹妃甸项目，子公司泰达环保携手实力央企，顺利完成香港综合废物管理设施二期项目投标工作；埃及市场实现双线突破，盖勒尤比省垃圾焚烧发电项目初步完成可行性研究，亚历山大省项目正式签署三方谅解备忘录；充分依托“泰达·智碳云”平台，发挥泰达碳资管公司“智库”作用，输出绿色服务软实力；成功发行10亿元低碳转型挂钩公司债券，彰显投资者对公司可持续发展战略的认可。**着力提质量**，公司入选“2025年度Wind中国上市公司ESG最佳实践100强（中小市值）”“中国上市公司ESG百强”，获评中国上市公司协会“2025年上市公司可持续发展优秀实践案例”“2025年度上市公司董事会优秀实践案例”，并荣获“上证鹰·金质量”公司治理奖和“国新杯·ESG金牛奖治理二十强”，彰显责任担当。

展望未来，公司将坚定围绕资源循环核心战略，持续做深做实“三新”“三量”工作，协同推进产业结构优化、主业动能培育和治理效能提升，奋力打开高质量发展新局面。

**一是结构优化，提升绿色产业比重。**聚焦非绿色存量资产剥离，推动泰达能源51%股权剥离工作，优化产业结构和资源配置，激活存量绿色资产效能，推动绿色产业占比不断提升，增强绿色核心竞争力。

**二是主业聚势，培育绿色发展新动能。**锚定资源循环战略方向，持续聚焦“固废循环、材料循环、绿色服务”三大产业方向，持续探索电池回收、电子电器废弃物处理等重点领域，形成新的增长极，不断培养绿色发展新动能。

**三是战略融合，增强可持续发展能力。**以“十五五”ESG规划为战略引领，推动可持续发展相关风险与机遇深度融入战略体系，实现公司治理效能与可持续发展能力协同跃升。

惟实励新启新程，笃行致远再出发。泰达股份将继续坚持绿色低碳发展方向，实现ESG理念与公司治理、业务运营的全方位融合，坚定不移走资源循环、高质量发展之路，为经济社会全面绿色低碳转型贡献更多“泰达力量”。

天津泰达资源循环集团股份有限公司  
党委书记、董事长、总经理

周志远



# 关于泰达股份

天津泰达资源循环集团股份有限公司（000652.SZ）是以生态环保为主，区域开发、能源贸易、股权投资为辅的上市公司，总部位于天津市滨海新区。公司秉承“立信求是、敬业尽责、多维共赢”的经营宗旨，充分把握国家“双碳”战略机遇期，以及国家“一带一路”倡议。公司自 1996 年重组上市以来，历经三十年的改革发展，已成为资产规模超 430 亿元的集团化上市公司，业务范围延伸至天津、上海、江苏、河北、辽宁、贵州、山东、安徽、湖南等省市，并稳妥推进出海战略，聚焦埃及，同步拓展东南亚，加快形成海外市场生产力。

泰达股份深植绿色低碳基因，积极践行绿色发展理念，服务国家“双碳”战略，坚持深化改革、优化布局、提质增效，逐步形成以生态环保为主，区域开发、能源贸易、股权投资为辅的多元化发展格局，全面构建绿色低碳核心竞争力。“十五五”公司将以循环经济为核心，逐步从传统多元化发展向聚焦资源循环利用主业转型，聚焦“固废循环、材料循环、绿色服务”三大产业方向，致力于打造国内一流特色鲜明的绿色低碳上市公司。



## 生态环保产业

- 大环保板块以现有垃圾发电、秸秆发电、餐厨垃圾及污泥协同处理等项目为基础，完善固废上下游产业，拓展环卫一体化项目，打造以生活垃圾处理为主业的大环保生态链。详细内容见报告“大环保”章节。
- 新材料板块以熔喷技术为核心，专业生产医用卫生防护材料、空气滤材、液体滤材等，并积极布局新能源领域的新材料和新产品研发制造。详细内容见报告“新材料”章节。
- 碳资产管理方面，提供包括核证自愿减排项目、交易管理、低碳技术等落实国家“双碳”战略的专业服务。详细内容见报告“碳资管”章节。
- 此外，公司积极布局再生资源循环产业，践行低碳增效。

## 区域开发产业

- 一二级联动开发模式，业务涵盖城市及产业规划、土地整理及市政配套建设服务、产业招商、住宅的建设与销售、商业综合体的开发与运营，为城市发展与升级提供综合性解决方案。

## 能源贸易产业

- 能源贸易产业以有色金属及其矿产贸易业务等为主营业务。

## 股权投资产业

- 主要投资参股渤海证券股份有限公司、北方国际信托股份有限公司等。

垃圾焚烧发电项目

19 个

生物质秸秆热电联产项目

3 个

污泥及餐厨垃圾协同处置项目

4 个

垃圾卫生填埋项目

1 个

环卫一体化项目

1 个

碳资产管理平台

1 个

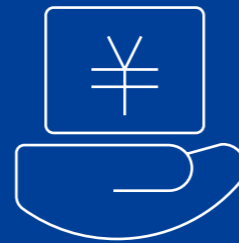
绿色新材料产品平台

1 个

# 亮点绩效

## 经济绩效

总资产:	营业收入:
<b>430.10</b> 亿元	<b>178.67</b> 亿元
纳税总额:	每股社会贡献值:
<b>3.2</b> 亿元	<b>13.07</b> 元



## 社会绩效

员工年度培训项目数:	员工培训覆盖率:	安全生产投入金额:
<b>639</b> 项	<b>100%</b>	<b>1,745.92</b> 万元
一般及以上生产安全事故:	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量:	应用于主营业务的发明专利比例:
<b>0</b> 起	<b>0</b> 个	<b>100%</b>
志愿服务参与人次:		
<b>255</b> 人次		



## 环境绩效

生态环保运营项目数量:	已投运垃圾焚烧发电项目处理规模:	绿色上网电量:
<b>28</b> 个	<b>16,110</b> 吨/日	<b>23.3</b> 亿千瓦时
环保总投入:	环境处罚:	循环用水比例:
<b>93,409</b> 万元	<b>0</b> 次	<b>59.39%</b>
可再生能源使用量占比:	废气、废水、废弃物检测达标率:	
<b>86.54%</b>	<b>100%</b>	



## 治理绩效

董事会中独立董事占比:	反腐败培训覆盖率:	贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件:
<b>37.5%</b>	<b>100%</b>	<b>0</b> 起
累计回复互动易问答:	累计与中小投资者互动交流:	
<b>71</b> 次	<b>140</b> 余次	



# 荣誉奖项

获奖主体	2025 年奖项	颁奖单位
泰达股份	2025 年度中国上市公司 ESG 最佳实践 100 强（中小市值）	万得
	CSO 全球可持续发展论坛首席可持续发展官	每日经济新闻
	2025 年度财联社致远奖 - 环境友好（E）先锋企业奖	财联社
	第三届国新杯·ESG 治理金牛奖	中国证券报
	2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖	易董
	中国上市公司 ESG 百强	证券时报
	“上证鹰·金质量”公司治理奖	上海证券报
	2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例、2025 年度上市公司董事会优秀实践案例、2025 年上市公司董事会办公室最佳实践	中国上市公司协会
	入选生态环境部宣传教育中心《2025 年企业 ESG 案例》征集活动潜力案例名单	生态环境部宣教中心
	入选中国会计示范案例中心案例库--可持续发展与 ESG 案例集	北京国家会计学院中国会计示范案例中心
泰达洁净	天津市 2025 年度第一批创新型中小企业	天津市工业和信息化局
泰达碳资管	“面向企业绿色转型综合要素管理与服务平台--‘泰达·智碳云’构建与实施”入选《国有企业优秀科技创新成果推荐目录（2025 年）》	天津市国资委
	“泰达·智碳云”入选碳足迹管理实践典型案例	中国电子节能协会
泰达环保	天津市文明单位	中共天津市委宣传思想文化工作领导小组
	入选 2025 年度创新型国有企业“育精培优”名单	天津市国资委
	固废最具社会责任投资运营企业奖	E20 环境平台

获奖主体	2025 年奖项	颁奖单位
泰达环保	“北极星杯” ESG 践行优秀企业、2025 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光卓越奖	北极星环保网
泰达环保双港项目	社会运营服务标杆厂、生活垃圾优秀案例	E20 环境平台
	“北极星杯”运行管理标杆电厂	北极星环保网
泰达环保黄山项目	精细运营服务标杆厂、社会运营服务标杆厂	E20 环境平台
	“北极星杯”2025 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖、优秀环保科普教育基地	北极星环保网
泰达环保扬州项目	入选 2025 年度创新型国有企业“育精培优”名单	天津市国资委
泰达环保遵义项目	“北极星杯”2025 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖、优秀环保科普教育基地	北极星环保网
	“北极星杯”2025 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖、运行管理标杆电厂、创新发展电厂	北极星环保网
泰达环保邵阳项目	“北极星杯”2025 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖、运行管理标杆电厂	北极星环保网
泰达环保大连项目、泰达环保高邮项目	“北极星杯”2025 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖、优秀环保科普教育基地	北极星环保网
泰达环保洛阳项目、泰达环保文安项目	“北极星杯”创新发展电厂	北极星环保网
泰达环保洛阳项目、泰达环保昌邑项目	“北极星杯”2025 年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖	北极星环保网
泰达环保故城项目	零碳能源核证企业	北京松杉低碳技术研究院
泰达环保曹妃甸项目	有机废弃物优秀案例	E20 环境平台



# 可持续发展管理

## ESG 治理

泰达股份将可持续发展纳入经营管理全链条，持续完善 ESG 治理体系。公司已搭建董事会、董事会战略委员会、ESG 工作组三级治理架构，形成权责清晰、上下联动的 ESG 管理机制。2025 年，为健全制度体系、强化执行保障，公司制定《天津泰达资源循环集团股份有限公司环境、社会及治理（ESG）管理制度》，从组织架构、制度规范、指标体系、工作机制、监督评价等方面明确 ESG 管理体系，推动 ESG 治理效能进一步提升。

公司 ESG 工作围绕“战略融合、数字赋能、管理提升、合规披露、价值传递”五大维度，构建可落地、量化的任务体系，通过“一制三化”（一制指“一套制度”，三化指“标准化、业务化、信息化”）项目，提升上市公司 ESG 管理水平，培育资源循环主业绿色竞争力。具体工作目标为：制定 ESG 战略规划，引领 ESG 理念深度融入公司治理，筑牢 ESG 发展根基；搭建 ESG 数据管理平台，通过数字化工具提升 ESG 管理效率；加强 ESG 关键议题管理，增设定量提升目标；提升 ESG 信息披露质量，加强量化信息披露，满足国内主流 ESG 信息披露标准要求；保持国内主流 ESG 评级领先地位，注重影响力建设，树立公司良好价值形象。

公司推动高管薪酬与 ESG 绩效挂钩，激励长期可持续发展。高管业绩考核指标主要围绕经济效率、风险防控、长期发展、重点任务等方面，针对不同岗位设置不同的指标体系。任期考核以中长期发展为核心，围绕国有资本保值增值和企业中长期发展能力、企业创新、优化国有资本布局等方面设置考核指标。此外，公司将安全绩效考核纳入经营绩效考核，持续完善安全绩效考核与薪资收入挂钩的收入分配制度及安全生产“一票否决”制度，依据《安全生产工作考核细则》每年对所属企业安全生产责任制及其他安全生产目标责任落实情况进行考核，考核结果将作为当期奖惩兑现的依据。

公司以高水平 ESG 治理引领战略转型，驱动高质量发展。2025 年，公司启动制定《天津泰达资源循环集团股份有限公司“十五五”环境、社会和公司治理（ESG）规划》的工作，系统梳理外部环境和公司发展现状，明确发展目标和主要任务，力争至“十五五”末，通过 ESG 管治能力的深度内涵化，将泰达股份打造成为具备可持续资本吸引力的循环经济国际标杆。



## 泰达股份 ESG 治理架构

### 决策层：董事会

- 董事会为公司 ESG 管理运行及信息公开披露的最高决策机构和责任机构，在公司 ESG 管理方面履行以下职责：审议批准公司 ESG 管理方针、策略及规划计划、制度、目标、重大事项等；定期评估可持续发展相关影响、风险和机遇，确保 ESG 风险管理及内部控制体系有效，指导公司对 ESG 风险及机遇管理采取适当的应对措施，监督并定期检讨公司 ESG 管理事项、年度履行情况、目标达成情况；审批 ESG 报告及 ESG 治理重大信息的披露等。

### 管理层：董事会战略委员会

- 公司董事会战略委员会是董事会下设的专门工作机构，协助董事会持续推动公司 ESG 监督管理，负责对公司涉及 ESG 的事项进行研究并提出建议，包括战略规划、目标设定、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，持续评估公司可持续发展战略、政策、架构的有效性，以及公司战略及商业模式对可持续发展相关风险机遇的适应性，并向董事会提出建议。

### 执行层：ESG 工作组

- 在经营管理层面设立 ESG 工作组，作为 ESG 工作的协调和执行机构，围绕董事会战略委员会战略规划及管理要求开展工作。由公司证券部、碳中和技术中心、资本运营中心、企业运营管理部、综合办公室、组织与人力资源部等本部职能部门及子公司等与战略委员会工作职责相关的单位组成。ESG 工作组主要负责实施执行公司 ESG 战略、制定工作目标计划，推动落实各归口管理 ESG 议题，收集、整理、报送归口管理 ESG 议题的进展及趋势建议，其中证券部负责执行战略委员会会议组织等日常事务，协调各单位开展 ESG 相关工作。

## 董事会及董事会战略委员会 2025 年度审议的主要 ESG 事项

### 商业道德

关于修订《举报及举报人保护政策》《反腐败政策》《反舞弊管理制度》的议案

### 应对气候变化

关于制定《应对气候变化管理政策》的议案

### ESG 管理

关于《泰达股份环境、社会及治理（ESG）工作方案（2025-2026）》的议案

### ESG 信息披露

《2024 年度泰达股份环境、社会及治理（ESG）报告》

公司通过自行组织或邀请行业专家开展 ESG 专项培训，提高相关人员的专业技能和能力素养。报告期内，泰达股份面向公司管理层、员工和重要供应商，共开展 4 场 ESG 专项培训，涵盖供应商管理、ESG 信息披露和评级、ESG 理念及行业趋势、气候情景与风险分析等主题，年度 ESG 培训参与人数达 97 人，推动 ESG 理念纵深渗透。除了强化内部能力建设，公司还积极对外传播推广，分享 ESG 实践成果。2025 年，公司参加 Wind ESG 中国上市公司 ESG 洞察活动，在其 3C 路演平台做《践行 ESG 发展理念，助力公司可持续发展——泰达股份可持续发展实践分享》主题直播分享，彰显责任品牌形象。



泰达股份气候情景与风险分析培训



Wind ESG 中国上市公司 ESG 洞察活动直播分享

荣誉

泰达股份在可持续发展领域的实践成果获得广泛认可，获评多项荣誉奖项，树立良好行业示范。截至 2025 年末，公司 Wind ESG 评级为 AA，商道融绿 ESG 评级为 A，中诚信绿金 ESG 评级为 A，各项评级均位居行业前列。



商道融绿 ESG 评级



中诚信绿金 ESG 评级



Wind 2025 年度中国上市公司 ESG 最佳实践 100 强 (中小市值)



2025 财联社环境友好 (E) 先锋企业奖



2025CSO 首席可持续发展官



CSO 全球可持续发展论坛企业 ESG 高效治理 最佳实践案例



入选中国会计示范案例中心案例库——可持续发展与 ESG 案例集



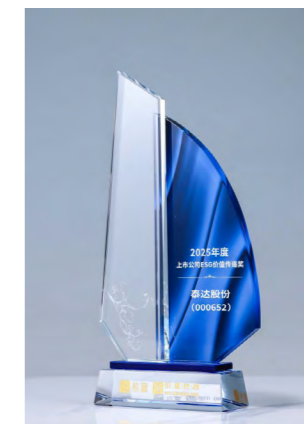
证券时报中国上市公司价值评选“中国上市公司 ESG 百强”



中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例



中国证券报第三届国新杯·ESG 治理金牛奖



易董 2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖



入选生态环境部宣传教育中心《2025 年企业 ESG 案例》征集活动潜力案例名单



## 利益相关方沟通

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 依法合规经营</li> <li>■ 国有资产保值增值</li> <li>■ 支持地方发展</li> <li>■ 服务国家重大战略</li> <li>■ 减少环境影响</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 提升公司治理水平</li> <li>■ 推动企业创新与转型升级</li> <li>■ 依法纳税</li> <li>■ 助力“双碳”和“一带一路”</li> <li>■ 绿色低碳运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 信息披露</li> <li>■ 政府会议</li> <li>■ 政策建议</li> <li>■ 现场考察</li> <li>■ 日常沟通汇报</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 持续稳定回报</li> <li>■ 信息透明公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 稳健经营</li> <li>■ 稳定分红</li> <li>■ 加强信息披露</li> <li>■ 完善投资者关系管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 股东会</li> <li>■ 定期报告与临时报告</li> <li>■ 业绩说明会</li> <li>■ 投资者热线</li> <li>■ 投资者关系活动</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 产品质量与安全</li> <li>■ 优化客户服务</li> <li>■ 可靠隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 保障产品质量</li> <li>■ 提供优质服务</li> <li>■ 回应客户诉求</li> <li>■ 加强信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 客户满意度调研</li> <li>■ 社交媒体</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 诚信合作</li> <li>■ 行业绿色协同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 打造责任供应链</li> <li>■ 遵守商业道德</li> <li>■ 促进行业交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 供应商大会</li> <li>■ 问卷调查</li> <li>■ 商务谈判</li> <li>■ 行业展会</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 基本权益保障</li> <li>■ 培训与职业发展</li> <li>■ 健康与安全</li> <li>■ 员工关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 雇佣合规</li> <li>■ 加强职业健康安全管理</li> <li>■ 提供员工培训机会</li> <li>■ 帮助困难员工</li> <li>■ 开展多样员工活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 工会</li> <li>■ 员工满意度调研</li> <li>■ 员工培训</li> <li>■ 座谈会</li> <li>■ 日常沟通交流</li> </ul>
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 社区沟通</li> <li>■ 社区参与</li> <li>■ 公益慈善捐赠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 加强社区沟通</li> <li>■ 提供本地就业岗位</li> <li>■ 支持乡村振兴</li> <li>■ 开展公益活动</li> <li>■ 慈善捐赠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 志愿者服务</li> <li>■ 信息披露</li> <li>■ 社交媒体</li> </ul>

## 双重重要性分析

2025 年，公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》对于影响重要性和财务重要性的判断标准，并参考全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）等国际标准，开展双重重要性调研及分析工作，以更加深入地指导可持续发展管理及信息披露工作。

### 步骤一： 了解公司活动和业务背景关系

解读 ESG 标准和 ESG 资本市场评级要求，分析公司业务价值链和发展策略，综合内外部视角，全面了解公司所处的可持续发展背景情况，并识别受影响的利益相关方。

### 步骤二： 建立议题清单

对标最新政策趋势、报告标准、评级要求和同业实践，优化议题清单，进行议题影响、风险和机遇分析。经评估，本年度议题与上一年度保持一致。

### 步骤三： 议题重要性评估与确认

通过利益相关方问卷调查及专家分析，开展财务重要性和影响重要性评估，综合评估结果，构建双重重要性矩阵。

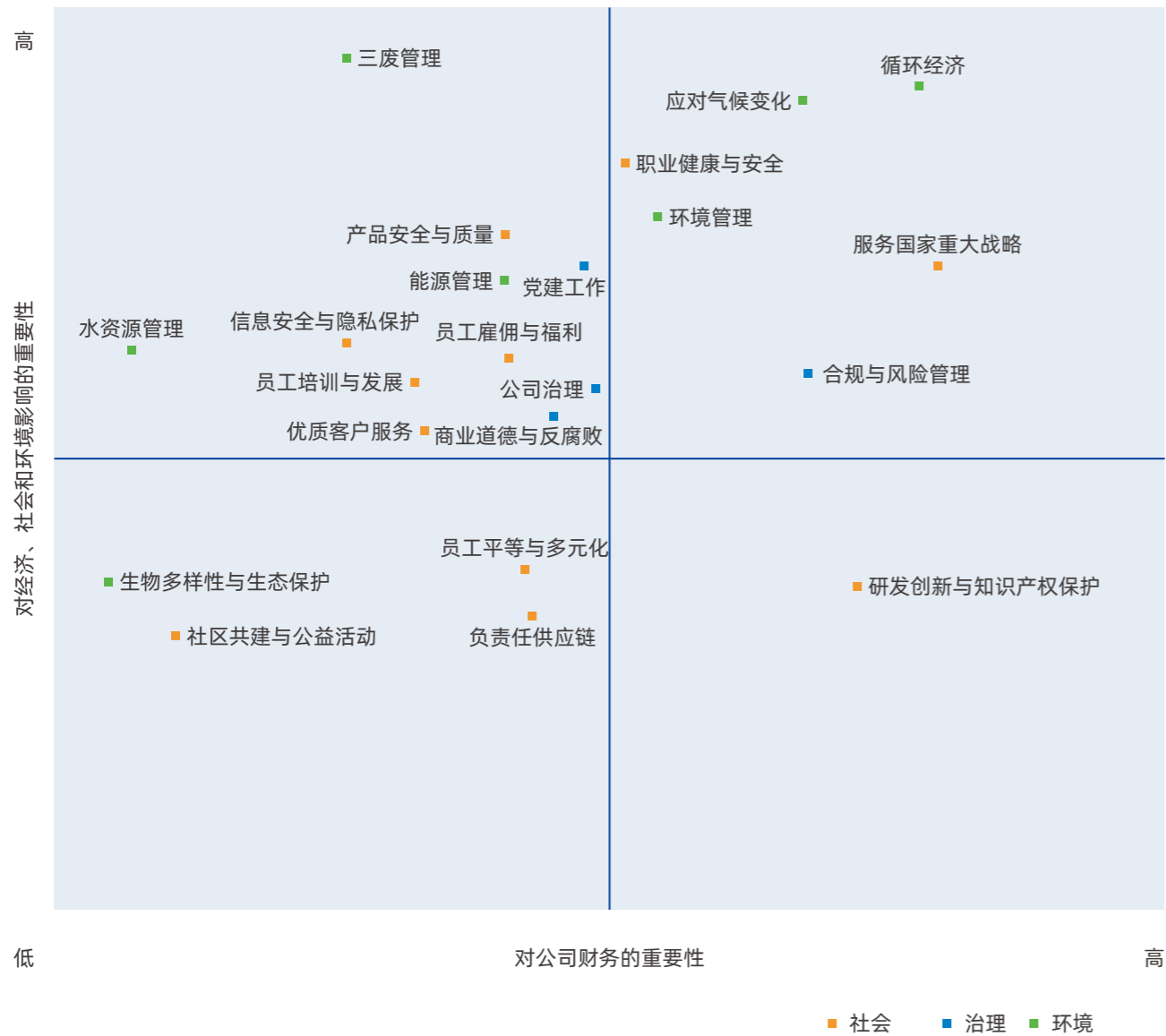
- 财务重要性评估：邀请公司董事及高管、股份公司及子公司相关部门以及股东、投资者和债权人参与财务重要性问卷调查，评估维度包括各议题相关风险 / 机遇发生的可能性以及对公司财务表现的影响程度。
- 影响重要性评估：邀请公司员工、股东 / 投资者、客户、供应商与合作伙伴、政府及监管机构、同行 / 行业组织、社区 / 公益机构等各相关方参与影响重要性问卷调查，评估维度包括各议题正面 / 负面影响的可能性及影响程度。

### 步骤四： 议题报告

经公司董事会审核确认，就 2025 年财务重要性较高的议题在报告中按照“治理 - 战略 - 影响、风险和机遇管理 - 指标与目标”的框架进行披露。

环境议题	社会议题	治理议题
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 循环经济</li> <li>■ 应对气候变化</li> <li>■ 环境管理</li> <li>■ 三废管理</li> <li>■ 能源管理</li> <li>■ 水资源管理</li> <li>■ 生物多样性与生态保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 服务国家重大战略</li> <li>■ 研发创新与知识产权保护</li> <li>■ 职业健康与安全</li> <li>■ 员工平等与多元化</li> <li>■ 员工雇佣与福利</li> <li>■ 员工培训与发展</li> <li>■ 负责任供应链</li> <li>■ 产品安全与质量</li> <li>■ 信息安全与隐私保护</li> <li>■ 优质客户服务</li> <li>■ 社区共建与公益活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 合规与风险管理</li> <li>■ 党建工作</li> <li>■ 公司治理</li> <li>■ 商业道德与反腐败</li> </ul>

泰达股份双重重要性议题分析矩阵



### 应对气候变化

**影响周期**  
短期 ■ 中期 ■ 长期

**受影响的价值链**  
自身运营及供应链

**管理与行动所在章节**  
应对气候变化

#### 对商业模式及价值链的潜在财务影响

详见“应对气候变化”章节

### 循环经济

**影响周期**  
短期 ■ 中期  长期

**受影响的价值链**  
自身运营及供应链

**管理与行动所在章节**  
聚焦循环产业

#### 对商业模式及价值链的潜在财务影响

##### 风险：

- 电价补贴退坡、PPP（公私合营）新机制实施导致存量项目收益模型面临重塑，企业需投入更多成本用于精细化运营。
- 部分地区垃圾清运量增长放缓，区域产能利用率偏低，可能导致项目延期投产或运营效率不足。
- 飞灰、炉渣等副产物的资源利用技术路径仍在探索，新兴废弃物处置技术经济性不足，回收渠道分散，盈利稳定性尚存不确定性。
- 动力电池回收业务受金属市场价格波动影响，可能出现原料采购成本高于再生材料售价的情况，进而压缩该业务板块的利润空间。

##### 机遇：

- 探索飞灰、炉渣的资源化利用技术，将废弃物转化为资源化材料，创造新利润增长点。
- 拓展“环卫一体化”协同业务，有助于保障下游处理端产能利用率，降低产业链沟通成本、提升运营效率，间接增厚利润。
- 政策红利持续释放，支持循环经济产业聚集发展，推动再生资源回收利用、设备维修再制造等。
- 欧盟碳关税的实施推动了市场对再生材料的需求增长，带动公司相关业务收入提升。
- 绿色金融信贷支持与科技创新专项资金为公司循环经济技术的研发与产业化提供了资金保障，有助于增强盈利能力。

### 环境管理

**影响周期**  
短期  中期 ■ 长期 ■

**受影响的价值链**  
自身运营

**管理与行动所在章节**  
强化环境管理

#### 对商业模式及价值链的潜在财务影响

##### 风险：

- 环保政策趋严及环保设施运维成本增加，若排放超标可能面临罚款、限产甚至停产风险，降低公司营收。
- 周边社区居民或环保组织的投诉可能引发舆情，负面信息可能导致贷款利率上浮，融资成本上升。

##### 机遇：

- 通过 ISO 14001 认证及绿色工厂建设，增强客户信任，在招投标中形成竞争优势。
- 公司通过对环保设施进行合规化升级、持续优化生产工艺，有效降低水、电及原材料消耗，减少污染物排放，从而降低环保运维成本与风险成本。
- 规范的环境合规管理有力塑造“绿色泰达”企业形象，增强社会认可，缓解社区矛盾，为项目落地与可持续发展营造良好环境。

## 研发创新与知识产权保护

### 影响周期

短期  中期  长期

### 受影响的价值链

自身运营

### 管理与行动所在章节

技术创新驱动

### 对商业模式及价值链的潜在财务影响

#### 风险：

- 若绿色技术、低碳技术研发投入不足或成果转化滞后，无法满足政策与市场绿色低碳的要求，增加运营风险及市场风险。
- 研发创新若忽视科技伦理、产品安全与质量控制，可能带来技术应用风险甚至违规损失。
- 知识产权管理体系不完善、知识产权保护不足则易造成核心技术流失，将直接影响创新成果保护与长期竞争力。

#### 机遇：

- 加大环保、新能源、新材料、碳捕集、低碳装备等技术研发，可显著提升减污降碳效能，打造绿色技术壁垒，助力自身“双碳”战略落地，实现市场突破。
- 通过技术领先增强客户信任与品牌影响力，同时带动行业技术进步，甚至取得“专精特新”等创新资质，获得政策支持及补贴。
- 深化产学研合作与标准制定，可加速技术突破，构建技术壁垒，并提升公司在行业内的话语权与影响力，实现创新驱动的可持续增长。

## 职业健康与安全

### 影响周期

短期  中期  长期

### 受影响的价值链

自身运营及供应链

### 管理与行动所在章节

职业健康安全

### 对商业模式及价值链的潜在财务影响

#### 风险：

- 有限空间作业、高空作业、危化品泄漏及消防处置不当等一旦引发安全事故，将直接导致停工停产、医疗赔偿、监管罚款及设备损毁，大幅增加公司短期的非预期性成本支出。
- 人员违规操作及职业健康防护不到位可能引发长期的员工索赔或劳动仲裁，增加额外的法律与用工成本，损害企业声誉。

#### 机遇：

- 引入智能设备替代人工作业应对高危场景，长期显著降低事故发生率，大幅减少工伤赔偿与停工损失。
- 持续强化专业能力培育与完善安全管理体系，有效降低企业工伤保险费率及事故应对成本。

## 服务国家重大战略

### 影响周期

短期  中期  长期

### 受影响的价值链

自身运营及社区

### 管理与行动所在章节

聚力兴业惠民

### 对商业模式及价值链的潜在财务影响

#### 风险：

- 随着国内“双碳”政策深化、环境标准趋严，企业需增加前期技术改造与设备投入。若未能及时顺应宏观政策的调整，可能导致公司面临运营成本增加、收益预期下调及回报周期拉长的风险。
- 国家级与国际化项目合规要求高、考核验收标准严，若企业在环保技术升级、境外尽职调查等执行层面推进不力或最终环境指标未达到合规基准，可能导致政府取消补贴或触发违约金，直接冲击公司盈利表现。

#### 机遇：

- 深度融入“一带一路”、“京津冀美丽中国先行区”及“无废城市”等国家战略，有助于获得政府政策支持，强化政企协同优势，夯实战略竞争壁垒。
- 依托在环保领域的长期发展与深厚壁垒，公司可抢占零碳园区建设、区域碳普惠及再生资源回收等高确定性的市场空间，拓展蓝海市场，开辟长期稳健的收入来源。
- 高质量交付具有重大社会效益的战略性项目，提升公司在绿色低碳领域公信力与话语权，降低后续市场化拓客的营销成本。

## 合规与风险管理

### 影响周期

短期  中期  长期

### 受影响的价值链

自身运营

### 管理与行动所在章节

全面风险管理

### 对商业模式及价值链的潜在财务影响

#### 风险：

- 在业务开展过程中，如未及时遵循新出台的法律法规或行业准则，可能导致行政处罚、业务受限或声誉受损，对公司经营稳定性和市场形象产生不利影响。
- 在海外业务拓展过程中，若对当地法律法规及监管要求理解不足，可能引发法律纠纷、合规调查或市场准入障碍，影响海外业务的正常开展。
- 若合作伙伴或供应商存在不合规行为，可能对公司产生连带影响，引发供应链中断、法律责任或品牌声誉风险。

#### 机遇：

- 领先的合规管理实践有助于增强客户及合作伙伴信任，提升企业品牌形象和市场认可度，形成差异化竞争优势。
- 主动开展合规管理，有助于企业提前适应监管趋势和政策变化，把握政策支持领域的新业务发展机会。
- 体系化的合规与内部控制管理可优化业务流程、减少管理漏洞和隐性成本，提高组织运营效率和管理水平。

注：以上财务重要性较高的 ESG 议题的影响周期时间跨度定义为：短期（2026–2028 年）；中期（2029–2035 年）；长期（2036–2060 年）。

# 01 Green Circularity & Low-Carbon Development

## 绿色循环 低碳发展

应对气候变化	23
聚焦循环产业	43
强化环境管理	49
资源高效利用	52
共育绿色生态	58

我们坚持环境效益与企业发展相统一，深入践行“双碳”战略，聚焦生态环保核心业务。在全球气候变化的背景下，公司系统开展气候相关风险与机遇的识别与管理，通过加强环境治理、优化资源使用效能，切实为美丽中国建设贡献力量。

SDGs:



# 应对气候变化

## 治理

泰达股份构建权责清晰、制度健全的三级气候治理体系，有力保障了气候相关战略从决策、执行到考核的全流程贯通。公司以董事会为决策机构，董事会战略委员会作为管理机构，ESG 工作组作为执行机构，各层级积极履行职责，全面参与气候相关风险评估、可持续发展目标制定、ESG 战略与制度落地等工作的全过程。

公司对气候及 ESG 目标的实施进度进行重点监督，将 ESG 表现深度纳入相关负责人绩效考核，对绿色低碳标杆项目予以资源倾斜，并将 ESG 工作成果作为评优奖励、职务晋升的重要参考，从而系统性提升公司 ESG 治理效能。



## 泰达股份气候管理架构

### 决策层：董事会

- 审议批准公司应对气候方针、策略及规划计划、制度、目标、重大事项等；
- 定期评估可持续发展相关影响、风险和机遇，确保气候风险管理及内部控制体系有效，指导公司对气候风险及机遇管理采取适当的应对措施，监督并定期检讨公司气候管理事项、年度履行情况、目标达成情况；
- 审批气候披露报告及治理重大信息的披露等。

### 管理层：董事会战略委员会

- 审议公司气候方针政策、制度、风险和机遇管理报告、小组设立及董事会授权的其他事宜；
- 对公司气候战略与目标、中长期及专项规划、气候议题沟通及气候可持续披露等相关事项开展研究分析并提出建议；
- 评估重大气候风险与机遇对公司可持续发展的适应性，向董事会提出建议，并指导管理层对气候风险和机遇采取适当的应对措施。

### 执行层：ESG 工作组

- 证券部实施执行公司气候战略与目标、制定工作目标计划，主导开展全公司气候相关风险（物理风险、转型风险）的识别、量化评估与情景分析，与公司相关部门及各子公司以及利益相关方沟通气候相关议题，牵头编制 TCFD 报告、ESG 报告及公司 ESG 和 TCFD 优化提升工作；
- 碳中和技术中心负责碳盘查、碳足迹、碳管理体系建设及相关能力培训，制定中长期碳达峰碳中和路径图，分解年度减排目标并追踪考核；
- 资本运营中心负责资产的调整与优化，如减持高碳资产，增加绿色低碳资产等，对存量资产气候脆弱型进行风险敞口分析；
- 财务部负责气候相关的融资管理，包括绿色贷款、绿色债券、可持续挂钩等绿色投融资支持和购买气候相关保险产品等，并对高碳资产进行财务风险减值分析；
- 企业运营管理部负责供应商气候相关风险管理，加强供应商绿色低碳管理，逐步推动绿色供应链体系的建立；
- 综合办公室制定绿色办公相关管理制度、收集绿色办公相关优秀实践案例；
- 党委宣传部负责气候文化建设、先进做法推广、气候韧性品牌宣传等工作，跟踪气候风险舆情，宣贯气候变化相关的政策；
- 组织与人力资源部负责气候金融、碳交易、ESG 等专业人才引进与培养，气候相关薪酬激励制度完善，研究将碳绩效纳入高管 KPI 并与其薪酬挂钩等；
- 安全应急部负责气候相关物理风险的应急预案编制，组织各生产单位开展应急演练，采购应急安全设备，维护与更新气候风险应对物资；
- 子公司和其他职能部门则落实具体的减排行为，开展减缓和适应气候变化的应对举措。

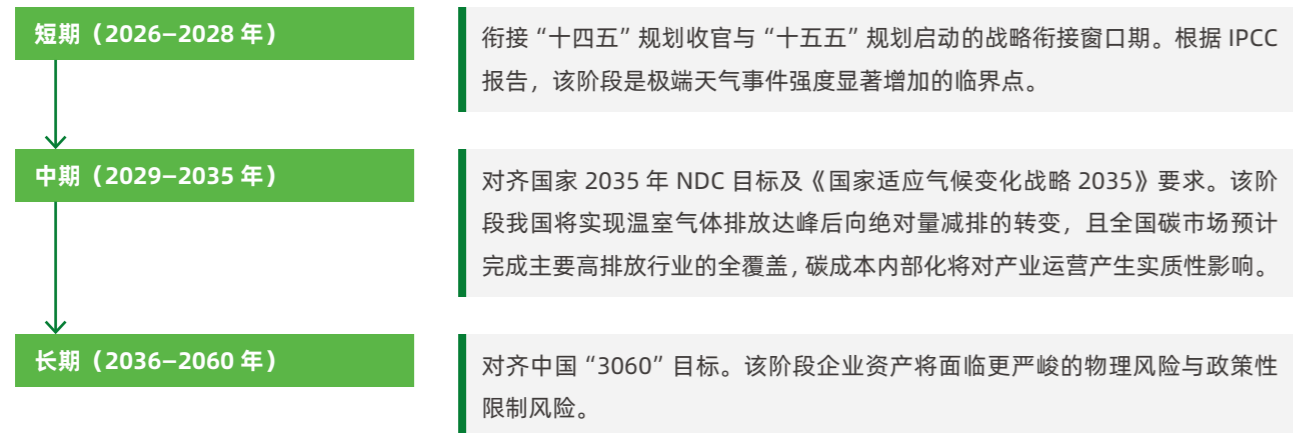
## 战略

泰达股份通过《泰达股份碳达峰行动方案》《应对气候变化管理政策》及一系列 ESG 管理指引与提升方案，明确了具体的管理流程与执行标准。同时，公司依托下属企业泰达碳资管的专业力量，其团队在碳排放管理、碳足迹盘查、绿色金融及碳资产开发等领域具备丰富经验，并通过承担天津市碳达峰碳中和标准化技术委员会秘书处职能，持续获取高频、前沿的气候信息，为公司气候治理提供扎实的专业支持与快速响应能力。

泰达股份将可持续发展与气候变化要素深度融入整体发展战略决策，系统推进短期、中期、长期的应对规划。在具体行动上，公司聚焦产业绿色化重组与 ESG 能力提升，通过剥离高碳资产、前瞻布局绿色产业，并分行业构建低碳技术矩阵，积极推动业务结构转型。同时，依托 ESG 指标管理体系，我们对公司整体发展实施长期跟踪与监控，尤其关注气候相关风险与机遇，通过定期情景分析和风险评估，及时识别潜在问题，并制定针对性应对措施，从而增强发展的韧性与可持续性。

## 气候情景分析

公司在开展气候情景分析时，采用国际权威模型与参数，系统评估物理风险与转型风险及机遇。我们聚焦绿色电力与 CCER 等低碳机遇，对比基准值与预测收益。分析覆盖短期、中期与长期三个时间维度，最终将风险与机遇影响转化为财务指标，为公司战略制定与资源配置提供量化决策支撑。



### 物理风险

物理风险分析参考 IPCC 第六次评估报告中的 SSP5-8.5（高物理风险路径）与 SSP1-2.6（低物理风险路径），结合历史灾害统计与地理空间信息，采用 GIS 空间叠加分析与脆弱性曲线模型，量化评估极端气候事件对资产造成的潜在直接损失与运营影响。

### SSP5-8.5（高物理风险路径）

该情景核心假设是全球社会经济系统延续化石能源主导的增长模式，伴随快速技术变革但缺乏气候政策干预。本公司将物理风险评估的核心视域聚焦于 2060 年前的关键演变期。在该路径下，全球二氧化碳排放量预计将较当前水平翻倍，且碳移除等关键减缓技术尚未实现广泛的商业化部署。

### SSP1-2.6（低物理风险路径）

该情景核心假设为全球立即采取严格减排措施，实现 2050 年后二氧化碳净负排放。本公司重点分析在不同情景的极端灾害水平下，公司的固定资产（主要为房屋及构筑物）的重置成本与资产价值损失变化。本次测试采用“静态资产模型”假设，旨在排除动态经营干扰，客观评估资产本体在极端气候冲击下的财务韧性基准。

物理情景分析结果显示，在不同气候情景下公司面临的物理风险呈现明显差异。

- 短期内，高温是主要风险。在 SSP1-2.6 和 SSP5-8.5 情景下，安徽、湖南、河南等地项目公司均处于高风险范围，其影响地域广于洪水；洪水风险则相对集中，仅在河南、天津被列为高风险；
- 中长期内，风险格局发生显著转变。洪水风险快速扩散，在两种情景下高风险项目公司均从 1-2 地扩大至河北、河南、天津、江苏 4 地；高温风险则出现情景分化，仅在 SSP1-2.6 情景下扩展至山东等地，覆盖 4 地项目公司，而 SSP5-8.5 情景下仍维持安徽、湖南、河南 3 地的原有范围。

从财务影响维度看，强降水与洪水风险带来的公司资产损失风险敞口分别为：2030 年约为 0.78% 与 0.85%，2050 年则预计为 0.96% 与 0.81%。该数据表明，尽管到 2050 年洪水风险影响的物理覆盖范围可能进一步扩大，但通过前瞻性投资于防灾与适应措施，其最终造成的相对财务损失比例有望得到有效控制。

### 转型风险

转型风险分析则采用国际能源署（IEA）的“净零排放 2050”（NZE2050，1.5°C 温控路径）与“既定政策情景”（STEPS，2.5–2.7°C 温升路径），以 2025 年碳排放数据为基准，结合各情景下的碳价格信号与额外减排需求，量化评估潜在的合规成本。转型风险压力测试的结果以企业气候风险在险价值（CVaR）的变动为核心输出指标，量化了在 NZE2050 和 STEPS 两种情景下，2025 年到 2050 年公司的潜在价值损失率。

### NZE2050（1.5°C 温控路径）

该情景为全球能源部门设定了 2050 年实现二氧化碳净零排放的规范性路径，2100 年全球温升控制在 1.5°C 以内。其关键假设包括各国政府立即出台并严格执行刚性碳约束政策，如大幅提升碳定价、可再生能源电力消纳责任、化石燃料退出时间表以及产业技术强制标准等。

### STEPS（2.5–2.7°C 温升路径）

该情景基于各国政府已出台或已明确宣布的具体政策，并假设部分 NDC 目标无法完全兑现，反映政策执行滞后的现实约束。其关键假设包括气候政策推进缓慢、碳定价机制覆盖范围有限且价格维持低位、缺乏强制性的行业深度脱碳路线图等。

### 转型风险压力下的泰达股份潜在价值损失率变化

情景	年份	气候风险在险价值 (CVaR)
NZE2050	2026	0.03%
	2035	4.20%
	2050	2.84%
STEPS	2026	0.00%*
	2035	0.08%
	2050	-0.01%**

\* 该值为四舍五入，保留两位小数后数值，不代表无损失。

\*\* 该指标为负值表明企业在对应情景下不存在额外增量碳减排成本，可能具备一定的碳相关潜在收益，但该结果仅体现情景分析下的相对风险敞口，不代表已实现的实际收益。

气候情景分析结果显示，转型风险对公司整体盈利能力的冲击处于可控范围内。具体而言，短期内各情景下公司 CVaR 降幅均低于 1%。STEPS 情景下，因政策与碳价约束相对缓和，转型风险带来的财务影响较为有限；NZE2050 情景下，公司将面临一定的转型压力，需通过加速技术升级、能源结构优化及碳资产管理等措施应对潜在成本上升与市场竞争力挑战。

#### 机遇

在气候机遇情景的设定上，公司延续采用国际能源署 (IEA) 的 NZE2050 与 STEPS 情景开展机遇评估，依托其在可再生能源装机预测与碳价格走势方面的权威数据，系统识别各业务板块在能源转型中可能获得的增量收益。

随着能源结构转型与“双碳”战略的深入推进，泰达股份凭借其在生物质发电领域已形成的高比例可再生能源电力结构，不仅能够有效对冲碳排放约束带来的合规成本压力，并将其转化为市场竞争优势。

具体机遇体现在以下三个层面：

#### 能源基础收益稳定增长

面向 2060 年碳中和目标，终端用电电气化进程将加速推进，工业、建筑、交通等领域的电能替代需求持续扩张，为公司可再生能源电力的消纳与收益增长提供坚实市场基础。

#### 环境权益收益变现

公司可通过绿证核发与交易，将垃圾焚烧发电的环境属性转化为可量化的现金流，形成“电能量收益 + 环境权益收益”的双轮驱动模式，进一步提升项目收益率与资产估值水平。

#### 碳资产价值开发

本次分析假设，公司旗下生物质发电项目未来均将开发为 CCER 项目，在实现碳资产价值增值的同时，可利用绿色金融工具（如碳质押融资、碳资产证券化等）优化融资结构，降低资金成本。

### 不同情境下泰达股份面临机遇的等级示意

情景	年份	机遇
NZE2050	2026	一级
	2035	二级
	2050	三级
STEPS	2026	一级
	2035	一级
	2050	二级

在 STEPS 情景下，政策推进节奏相对缓和，相关收益呈现平稳、渐进式增长。而在 NZE2050 情景下，碳定价机制趋严与绿色电力溢价显著抬升，将推动公司气候相关业务的收益实现结构性、阶梯式跃升。



## 气候影响分析

### 物理风险

**急性：台风 / 旋风 / 飓风 / 龙卷风 / 强风**

频发的台风会对沿海设施、能源基础设施、供应链物流及生产运营安全造成直接冲击。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
• 生产运营 • 上游采购  
• 下游服务

**受影响的业务类型**  
• 大环保产业  
• 新材料产业  
• 区域开发产业（施工）  
• 能源贸易产业

**风险影响路径**  
原材料或环保处理原料受台风影响造成大面积污染外泄，增加治理成本和环保处罚风险；  
台风使得原途径供应原材料出现短缺，原材料供应不上或原材料价格上涨增加成本。

**可能的财务影响**  
• 资产减值损失 • 运营支出增加  
• 营业收入减少

**应对措施**  
泰达股份多个项目公司已编制自然灾害专题应急预案，明确预警分级响应措施及责任人，定期组织演练；  
设置坚固避难所（地下室 / 无窗内部房），标识清晰，定期演练快速避难。

**急性：洪水**

洪水可能引发生产设施淹没、供应链中断、原材料与库存损毁，并伴随长期水质污染与生态系统退化，对企业运营连续性与资产安全构成严重威胁。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
• 生产运营 • 上游采购  
• 下游服务

**受影响的业务类型**  
• 大环保产业  
• 新材料产业  
• 区域开发产业（施工）  
• 能源贸易产业

**风险影响路径**  
洪水蔓延，房屋、仓储、设备等固定资产直接损坏，原料、产品价值损失，生产中断；  
洪水导致港口封闭、道路被淹，船舶无法按时靠港，上游原材料供应中断，下游产品运输与分销停滞，贸易业务被迫暂停。

**可能的财务影响**  
• 资产减值损失 • 运营支出增加  
• 营业收入减少 • 投资支出增加

**应对措施**  
泰达股份多个项目公司已编制自然灾害专题应急预案，明确预警分级响应措施及责任人，定期组织演练。项目公司均配备足量的防水沙袋、挡水板、大功率抽水机、应急照明及生活物资；  
加固厂区围墙、防水堤坝，疏通并清理所有排水系统，确保排水系统畅通。

**急性：强降水 / 暴雨 / 暴雪 / 冰雹**

强降水、暴雨、暴雪及冰雹等极端降水事件，可能引发城市内涝、交通瘫痪、电力中断与基础设施损毁，并加剧山洪、滑坡等次生灾害风险。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
• 上游采购 • 生产运营  
• 下游分销

**受影响的业务类型**  
• 大环保产业  
• 新材料产业  
• 区域开发产业（施工）  
• 能源贸易产业

**风险影响路径**  
生产场所进水、设备损坏，维修频率提高，固定资产浸泡，折旧加速，电力系统暴露风险增加，冰雪、冻雨导致上网线路被阻或中断，发电无法上网；  
持续强降水影响农业秸秆产量，原材料供应紧张，价格上涨，严重时农业秸秆焚烧发电项目可能发电暂停。

**可能的财务影响**  
• 营业收入减少 • 资产减值损失  
• 运营支出增加 • 投资支出增加

**应对措施**  
在新项目建设前勘查场地防水排水条件，设计时采用不破坏原有防水的施工方。建设时按水文条件抬高基础、加高支架，增设排水设施和雨水收集系统，采用雨污分流；  
为配电室、中控室等核心区域配置防淹门、防水墙及小型抽水泵。

**急性：干旱**

干旱可能导致水资源短缺、农业生产萎缩、能源供应紧张（如水力发电受限）及工业用水成本激增，进而引发供应链原材料短缺、区域经济波动乃至社会稳定性挑战。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
• 生产运营 • 上游采购

**受影响的业务类型**  
• 大环保产业  
（农林废弃物板块）

**风险影响路径**  
农林秸秆原材料供应采购成本增加。

**可能的财务影响**  
• 运营支出增加 • 营业收入减少  
• 投资支出增加

**应对措施**  
泰达股份建立秸秆收购网络，与农户签订长期协议，提前储备 2 至 3 个月原料的干料库存，应对旱季收购困难；  
加强燃料多样化，拓展收购树枝、林业剩余物等非季节性原料，降低单一秸秆供应风险。

### 急性：极端高温 / 热浪

极端高温与热浪可直接导致用电负荷激增、能源供应紧张、员工健康与生产效率下降，对户外作业、农业生产及基础设施稳定性构成持续威胁。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
· 上游采购 · 生产运营  
· 下游分销

**受影响的业务类型**  
· 大环保产业  
· 新材料产业  
· 区域开发产业（施工）

**风险影响路径**  
高温导致设备负荷下降、项目施工受阻；  
推升垃圾转运时效成本，增加储坑和卸料区垃圾自燃风险，加剧原料损失和环境污染隐患；  
制冷系统效率降低叠加员工健康防护需求，进一步增加能耗支出与安全管理成本。

**可能的财务影响**  
· 资产减值损失 · 运营支出增加 · 投资支出增加

**应对措施**  
选用高效节能制冷或热泵系统并定期维护，配置备用设备以保障高温高负荷下的稳定运行，同时优化生产计划避开用电高峰；  
完善员工防暑保障措施，并与供电公司协调制定有序用电预案，避免限电停产风险。

### 急性：极端低温 / 寒潮 / 霜冻

极端低温 / 寒潮 / 霜冻可引发生产线运营中断、项目施工延期、设备冻裂故障、原料供应紧张及热值下降、能耗增加及人员安全风险上升等连锁反应。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
· 生产运营 · 下游服务

**受影响的业务类型**  
· 大环保产业  
· 新材料产业  
· 区域开发产业（施工）  
· 能源贸易产业

**风险影响路径**  
管道与设备冻裂、燃油等辅料流动性变差、输送带卡顿；  
垃圾结冻，冰雪覆盖，热值下降，影响燃烧效率；  
秸秆产量下降，市场供应不足，原料供应紧缺价格上涨。

**可能的财务影响**  
· 运营支出增加

**应对措施**  
对冷却塔、循环水系统添加防冻液或采取电伴热保温，防止结冰影响发电；  
霜冻来临前对厂区重点部位进行烟熏增温或临时加热，保护敏感设备。

### 慢性：海平面上升

极端降雨的频发可能导致海平面上升，侵蚀或损害公司沿海地区固定资产如办公楼宇、工厂、仓库等。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
· 生产运营 · 下游分销

**受影响的业务类型**  
· 大环保产业

**风险影响路径**  
长期侵蚀沿海厂房地基和地下基础设施，加速腐蚀，防护设施效能递减；  
海平面上升引起海水倒灌和风暴潮加剧，直接损坏沿海生产设备和基础设施，增加维修成本。

**可能的财务影响**  
· 营业收入减少 · 运营支出增加  
· 投资支出增加 · 资产减值损失

**应对措施**  
泰达股份计划在项目新建或投资阶段，将海平面上升风险纳入评估体系，避开低洼易涝区和预计淹没高风险区域，开展沿海脆弱性评估；  
对于位于沿海的项目，加固沿海堤岸、防水墙及地下设施防渗，配备强排泵站，构建海绵城市排水系统。

### 慢性：水资源紧张

水资源紧张可能导致工业用水配额压缩、生产成本上升，并引发供应链原材料短缺、社区关系紧张及区域发展失衡。

**影响周期**  
短期  中期  长期

**影响价值链环节**  
· 生产运营 · 上游采购

**受影响的业务类型**  
· 大环保产业  
· 新材料产业

**风险影响路径**  
生态环保产业和新材料等产业用水受限，水耗要求提高，水价上涨，企业需开展节水改造；  
冷却系统受限导致发电效率下降、防火除尘用水受限导致火灾风险升高。

**可能的财务影响**  
· 运营支出增加 · 投资支出增加  
· 研发投入增加

**应对措施**  
建设雨水收集、中水回用和循环水系统，投资高效节水设备和水处理设施；  
采用空冷、干法工艺等低水耗技术路线，减少对水资源的依赖。





## 气候转型计划

泰达股份气候转型计划聚焦于资产的绿色化重组与气候风险相关的 ESG 能力提升建设，通过将气候相关风险与机遇嵌入战略与财务体系，并逐步将气候风险指标纳入各子公司绩效考核体系，以推动公司整体转型。

### 健全碳排放管理体制机制

公司依托年度盘查经验建立健全“本部 - 子公司 - 项目公司”三级碳排放台账，将总体减排任务反向分解至各责任主体，并同步设立“绿色转型”专项预算，定向支持节能降碳技术改造。

此外，由碳中和技术中心牵头，将能耗与碳排放管控要求全面纳入投资项目全生命周期管理，确保新增项目从源头契合能耗与碳排放“双控”要求。

### 加大清洁技术研发

公司通过设立科创专项基金与资源库，重点扶持碳捕集（CCUS）、能碳平台等前沿领域，并确保核心项目符合绿色金融支持资质。

在生产工艺迭代上，泰达洁净以“专精特新”为战略导向，致力于关键工艺的迭代突破，目标达到国际领先水平；泰达环保则围绕固废处理全链条，系统性开展能效优化与节能技术集成，打造可复制的绿色节能样板。

### 促进产业绿色化重组

紧抓循环经济发展的战略机遇，全力聚焦并做强做优资源循环主业。一方面通过推进涉房资产剥离，推动公司聚焦主业，另一方面，转型开展产业供应链业务，通过上海泰达实业开展以公司资源循环主业为中心的供应链业务，以进一步优化收入结构，推动公司成为主业突出、竞争力强的循环经济行业头部企业。

围绕“固废循环”产业，通过推进资源节约、布局固废循环产业运营升级，持续优化能源利用效率，积极探索资源循环利用新模式，向上游延伸循环产业链条，强化产业协同，向下游拓展高价值利用路径，实现资源增值。围绕“材料循环”产业，立足泰达洁净现有轻纺行业发展基础，持续深入推动材料业务发展，加强研发投入与市场拓展，提升核心竞争力、市场占有率与盈利能力。通过收并购、与行业龙头企业开展合作等形式，拓展业务规模，实现外延式增长，谋划新的业务方向，包括黑粉、电子电器等金属材料的回收利用等循环业务。围绕“绿色服务”产业，聚焦碳资产管理业务，持续挖掘泰达产业的减排场景和业务需求，构筑内部价值内核，强化主业协同赋能。在做优做大内部业务的同时，加强外部业务拓展和创新，重点围绕碳资产开发与管理类、工业降碳和碳捕集等技术研发与创新示范类项目，打造绿色服务标杆。

### 强化气候风险管理能力

系统识别并完善气候相关风险与机遇，通过财务影响建模与量化分析，制定分业务板块的气候减缓与适应措施，为管理层投资决策提供支持。在此基础上，公司编制《泰达股份 TCFD 气候风险与财务影响分析报告》，并遵循“治理 - 战略 - 风险与机遇管理 - 指标与目标”四支柱框架，将其核心内容纳入 ESG 报告披露体系；

在技术层面，依托“泰达智碳云”数字化平台专项开发 TCFD 子模块，整合气象、运营与财务多源数据，构建“气候事件-运营影响-财务损失”全链条分析模型，实现对重点项目风险概率的可视化呈现。

### 碳资产管理与绿色金融

公司将以大环保、新能源核心资产为锚点，布局国家核证自愿减排项目，推动绿色金融工具创新，探索发行绿色基础设施 REITs，延续绿色定向资产支持票据（ABN）成功经验，拓展低碳转型挂钩债券发行规模，实现环保绩效与融资工具的深度绑定。

### 拓展绿色责任实践

公司正积极推动加入联合国全球契约等国际倡议，对标国际科学减碳方法，并与世界自然基金会（WWF）等国际 NGO 合作开展生物多样性保护及生态修复。此外，公司通过参与“一带一路绿色循环倡议”，致力于在价值链中发挥带动作用，协同上下游伙伴共同提升环境责任意识与实践能力。

## 影响、风险和机遇管理

泰达股份充分意识到，在“双碳”目标推进与全球气候变化的背景下，气候相关风险已超越环境范畴，深刻影响着企业资产安全、运营成本、融资渠道与长期发展韧性。为此，公司未将气候风险管理作为独立体系构建，而是秉持“融合、嵌入、闭环”的理念，将其系统整合至现有风险管理框架中。依据深圳证券交易所相关指引，公司建立了覆盖“风险识别 - 评估与排序 - 管理 - 监控”的标准化管理流程，形成职责清晰、分级管控的运行机制。

### 气候风险识别流程

#### 明确风险识别范围

01

由 ESG 工作组确认泰达股份涉及的业务类型、地理区域等，判断可能对泰达股份产生重大影响的气候风险类型。

#### 分析相关气候信息

02

在内部层面，ESG 工作组分析公司能源消费结构和碳排放强度；在外部层面，工作组关注行业报告，着重考察同业的气候风险应对策略。

#### 业务单元沟通

03

与公司下属各业务单元沟通，听取现场工作人员意见，深入了解业务单元对气候风险的看法，完善风险清单。

#### 确定气候风险清单

04

对初步的气候风险清单进行审核，最终将确定的气候风险清单送往管理层进行批准。



### 气候风险评估与排序流程

气候风险评估	可能性	→ 根据历史频率和未来趋势判断气候变化导致该风险 / 机遇出现的可能性。
	影响程度	→ 涵盖运营影响和财务影响（收入、成本、利润、资产），以“影响产能 ≥ 10%”或“影响利润 ≥ 10%”作为财务影响高重要性阈值。
	资产暴露程度	→ 行业和经营场所面临某个风险的暴露情况。
	风险紧迫程度	→ 对应 TCFD 的短、中、长期要求，评分口径是风险影响的逼近速度。
	风险管控能力	→ 企业是否已有措施、制度、预算、技术能力进行应对。
气候风险优先级排序		→ 根据各风险的五个因素中的等级，应用五因子乘积模型，按照排序确定优先等级，以指导风险应对策略的制定和资源的分配。

### 气候风险及机遇管理流程

制定应对策略	气候风险	→ 基于气候风险的风险识别评估结果，分析气候变化和转型政策变化对自身业务运营可能产生的直接和间接影响，明确气候风险责任部门，针对性开展气候减缓、适应工作。
	气候机遇	→ 对识别出的发展机遇进行深入分析，并将相关研究资料提交给战略委员会，以支持公司的长期发展规划。
实施应对策略		→ 合理分配财务资源、人力资源、技术资源等，制定详细的实施计划，明确各项任务的时间节点、责任人和资源需求，按照计划执行各项任务，保障应对工作的有序落实。

### 气候风险监控流程

动态监控	01	各子公司建立风险监测指标体系，实时监测烟气排放浓度，定期检查防汛物资储备率。
层级汇报	02	建立了“子公司 - ESG 工作组 - 董事会战略委员会 - 董事会”的逐级汇报路径。
持续改进	03	董事会依据汇报结果，动态调整公司的风险偏好与资源配置。

### 指标与目标

公司严格执行《泰达股份碳达峰行动方案》设定的目标与实施路径，系统推进各项减排举措。基于透明公开的原则，公司定期披露温室气体排放数据与减碳进展，自觉接受社会监督，以务实行动践行企业气候责任。

总体目标	阶段目标	公司进展
<p>2025 年碳排放强度下降为 2025 年的 <b>65%</b></p> 	<p>2026 年 - 2027 年，碳排放强度较 2025 年下降 10%</p> <p>2028 年 - 2030 年，碳排放强度较 2025 年下降 20%</p> <p>2031 年 - 2035 年，碳排放强度较 2025 年下降 35%</p>	<p>2025 年度，本公司单位资产碳排放强度为 0.000023 万吨二氧化碳当量 / 万元。</p>
<p>2025 年绿色资产占比提升至 <b>70%</b></p> 	<p>2026 年 - 2030 年，绿色资产占比提升至 50%</p> <p>2030 年 - 2035 年，绿色资产占比提升至 70%</p>	<p>2025 年度，泰达股份绿色资产统计边界定义为：大环保、新能源和绿色服务。经梳理，生态环保和绿色服务业务占股份资产总额 39%。</p>
<p>2026 年 - 2030 年期间，当年度绿色低碳技术 / 产业投资不低于 2025 年度</p> 		<p>2025 年度，泰达股份绿色低碳转型项目累计投资金额 7,089.02 万元。</p>

### 案例

#### 2025 年度碳盘查及范围三排放核算试点

2025 年，泰达股份对体系内本部及 41 家下属企业开展了系统性碳排放盘查，形成《天津泰达资源循环集团股份有限公司 2025 年度碳排放盘查报告》。依托“泰达·智碳云”平台，公司实现了线上数据高效采集与证明审核，并在线下结合现场访谈与交叉核验，确保数据准确完整。2025 年度碳排放盘查数据质量和收集效率显著提升，通过“泰达·智碳云”平台优化与培训，退回修改量同比降低约 35%。

此外，2025 年度公司对 3 家试点企业启动范围三碳排放专项核算，初步摸清价值链排放特征。经核算，2025 年度公司在 3 家试点单位的范围三排放量为 3.87 万吨二氧化碳当量。



<b>温室气体排放总量</b>	2023年	75.85
万吨二氧化碳当量	2024年	77.59
	2025年	98.32
<b>范围一排放</b>	2023年	187.62
万吨二氧化碳当量	2024年	190.31
	2025年	257.54
<b>范围二排放</b>	2023年	2.11
万吨二氧化碳当量	2024年	2.07
	2025年	1.62
<b>外供能源排放量</b>	2023年	-113.88
万吨二氧化碳当量	2024年	-114.78
	2025年	-160.85
<b>温室气体排放强度</b>	2023年	0.36
万吨二氧化碳当量 / 亿元营收	2024年	0.41
	2025年	0.55

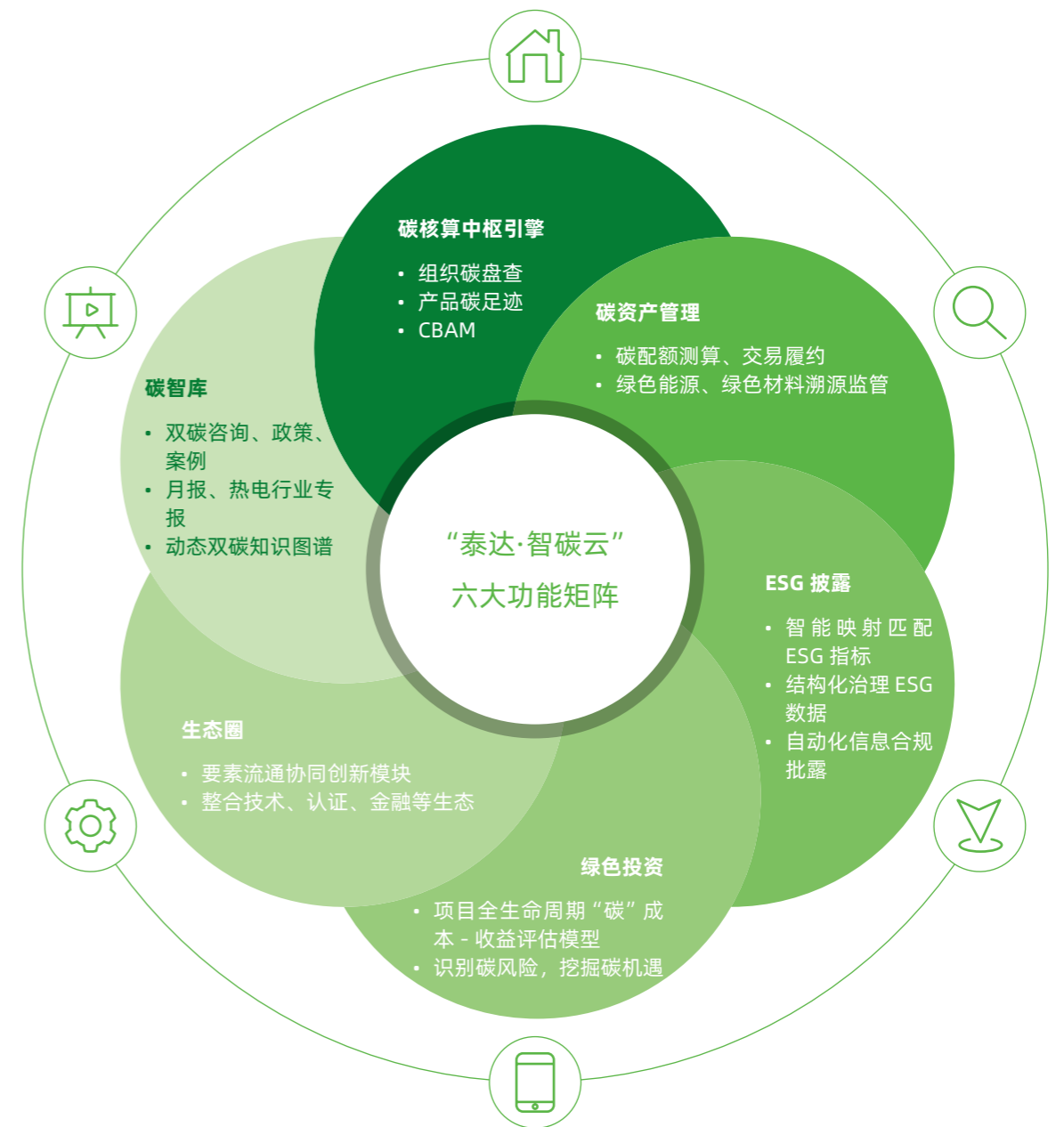
注：

- 核算依据说明：泰达股份严格遵循《温室气体排放核算指南 生活垃圾焚烧企业》（DB 11/T 1416-2017）、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等相关标准。
- 温室气体排放总量口径说明：泰达股份温室气体排放总量涵盖范围一、范围二及外供能源排放。
- 范围一、范围二排放源说明：直接温室气体排放源主要包括固定设备燃烧排放、生产用移动设备燃烧排放、生产过程及其他逸散排放。例如生活垃圾焚烧时的排放、公务用车燃油排放、辅助燃烧燃料的排放等。间接温室气体排放源主要包括净外购入电力排放、净外购入热力排放。此外，对于焚烧发电企业，还涉及外供电力及外供热力的外供能源排放量。
- 温室气体排放总量上升原因说明：2025年温室气体排放总量上升主要是由于泰达环保发电业务拓展，垃圾焚烧量明显增加，且由于垃圾组分变化，垃圾焚烧排放因子也有所提高。

案例

“泰达·智碳云”平台赋能企业碳管理

“泰达·智碳云”定位为助力传统产业绿色低碳转型、培育绿色新质生产力的综合要素服务平台。平台采用模块化设计，以“定量、定性、定价”为核心赋能体系，通过能碳数据动态溯源定量、绿色属性评估认证定性、低碳产业提质增效定价，以此驱动企业绿色转型、挖掘绿色发展增量。目前平台已构建碳核算中枢引擎、碳资产管理、ESG披露、绿色投资、生态圈、碳智库六大核心功能模块，为公司气候相关风险管理与低碳战略落地提供数字化支撑。



## 聚焦循环产业

作为国内生态环保与资源循环领域的领军企业，泰达股份坚持绿色低碳发展道路，紧扣循环经济产业化发展主线，构建涵盖固废循环、材料循环、绿色服务的产业格局与循环经济体系。

**治理保障**

泰达股份高度重视绿色治理与可持续发展，将循环经济理念深度融入集团整体业务战略布局，以权责清晰、高效协同、科学决策的现代化公司治理体系，全方位支撑循环产业高质量发展。公司董事会确立“资源循环”为集团核心战略，负责重大投资与资源配置决策，审议重大投资、非主业剥离等议案，为循环经济产业布局提供指引。

**战略定向**

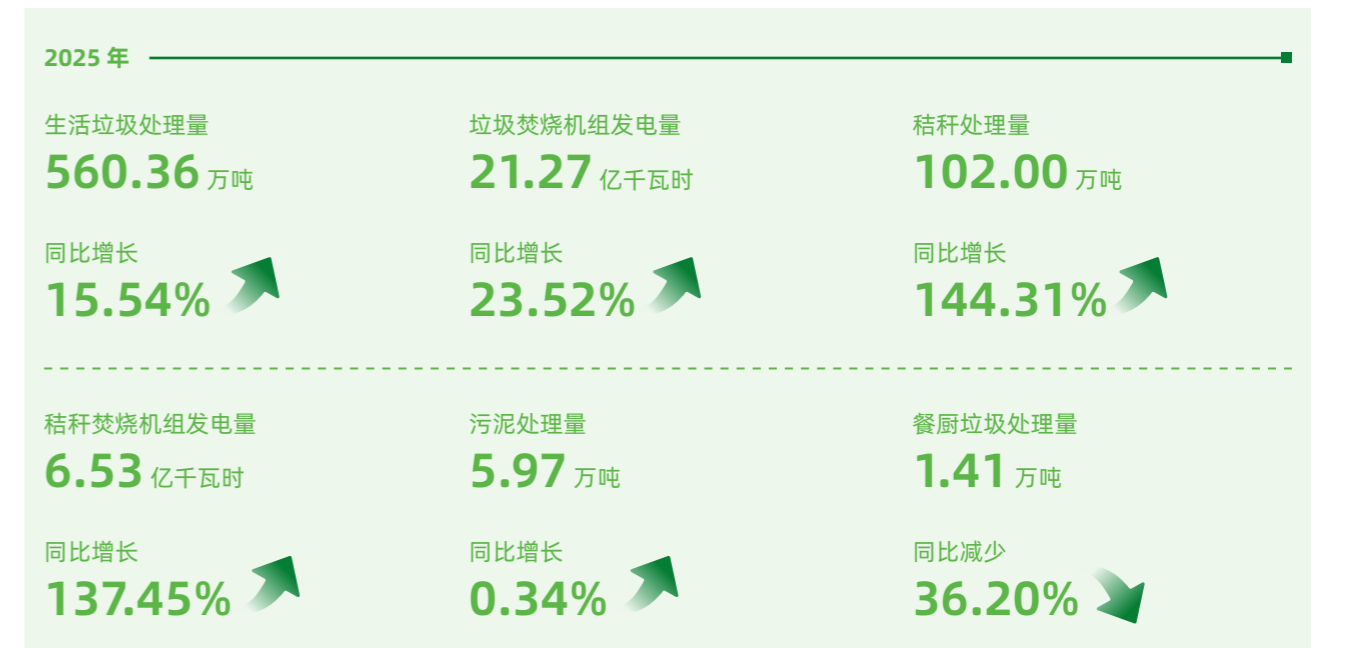
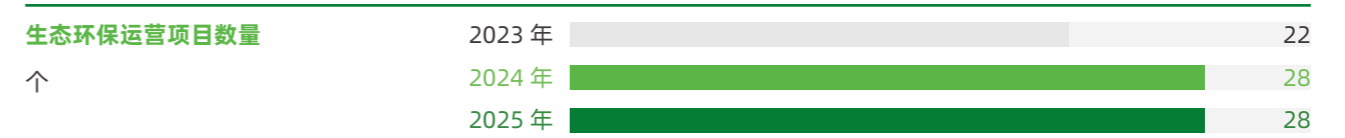
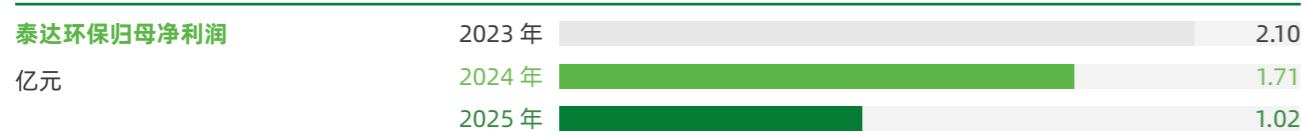
泰达股份将循环经济理念提升至战略高度，将其视为企业应对行业产能过剩、推动运营升级、实现可持续发展的核心驱动力。2025年，泰达股份以自身“十五五”发展规划及中长期绿色转型战略为支点，立足于向资源循环型企业全面转型的社会价值，深化固废循环、材料循环、绿色服务三大产业的环境价值创造，聚力打造全链条、高价值、可持续的资源循环产业体系。

## 大环保

泰达股份充分发挥固废处理与资源化利用核心优势，依托旗下子公司泰达环保，构建“收集 - 处理 - 再生”全产业链闭环的核心实施平台，筑牢资源循环产业发展根基。

泰达环保执行“全链深耕”策略，通过“挖潜、延伸、下沉”的精细化运营，驱动公司从单一处理商向资源循环生态构建者转型。泰达环保以生活垃圾焚烧发电及生物质能热电联产为核心，协调各运营项目开展多元化协同处置，构建起区域内固废处理循环经济产业体系。其战略逻辑主要分为以下两个维度：在前端向上整合，通过推进“环卫一体化”，强化前端收集、垃圾分类及清运能力，并拓展农业废弃物回收业务，致力于从源头减少甲烷无序排放；在后端向下延伸，深挖飞灰、炉渣、餐厨垃圾、污泥及医废的资源化利用潜力，实现固废上下游产业链的深度耦合。

报告期内，泰达环保创新开展多元化经营，处理一般工业固废、污泥、医废、外拓生活垃圾及陈腐垃圾等共计 111.50 万吨，污水 4.32 万吨，对外供汽 16.93 万吨，冬季供热 89.09 万吉焦，供热水约 22.01 万吨，增加生产经营收益约 13,000 万元，同比增加 97.96%。



运营项目类型	运营项目名称	项目处理规模
垃圾焚烧发电投产项目处理规模	双港垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,200 吨 / 日
	扬州垃圾焚烧发电项目	一期处理规模为 1,000 吨 / 日 二期处理规模为 610 吨 / 日 三期处理规模为 800 吨 / 日
	大连垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,500 吨 / 日
	黄山垃圾焚烧发电项目	一期处理规模为 600 吨 / 日 二期处理规模为 300 吨 / 日
	遵化垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
	宝坻垃圾焚烧发电项目	处理规模为 700 吨 / 日
	遵义垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,500 吨 / 日
	冀州垃圾焚烧发电项目	处理规模为 500 吨 / 日
	安丘垃圾焚烧发电项目	处理规模为 800 吨 / 日
	武清垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,000 吨 / 日
	高邮垃圾焚烧发电项目	处理规模为 700 吨 / 日
	昌邑市垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
	洞口垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
	青龙垃圾焚烧发电项目	处理规模为 500 吨 / 日

运营项目类型	运营项目名称	项目处理规模
垃圾焚烧发电投产项目处理规模	德州垃圾焚烧发电项目	处理规模为 800 吨 / 日
	洛阳垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1,200 吨 / 日
	文安垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
秸秆焚烧发电投产项目处理规模	故城秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量为 25 万吨
	曹妃甸秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量为 33 万吨
	日照秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量为 33 万吨
餐厨污泥处理投产项目处理规模	宝坻餐厨 / 厨余垃圾处理项目	处理规模为餐厨垃圾 50 吨 / 日 厨余垃圾 100 吨 / 日
	黄山餐厨垃圾、污泥处理项目	处理规模为污泥 120 吨 / 日 餐厨垃圾 30 吨 / 日
	高邮污泥处理项目	处理规模 100 吨 / 日
	高邮餐厨垃圾处理项目	处理规模 50 吨 / 日
垃圾卫生填埋投产项目处理规模	扬州填埋项目	飞灰处理规模为 90 吨 / 日 残渣处理规模为 120 吨 / 日

案例

泰达股份发行双债，  
深化绿色金融实践

2025 年，泰达股份完成天津首单非公开发行低碳转型挂钩公司债券的发行，总规模 10 亿元（三年期、五年期各 5 亿元），票面利率 2.59% 和 3.13%，认购倍数达 3.53 倍和 2.12 倍。本期债券将条款与“垃圾焚烧发电项目年垃圾处理量”挂钩，以金融契约锁定低碳转型承诺。同期，子公司泰达环保发行绿色定向资产支持票据 (ABN)，延续了 2024 年京津冀区域首单垃圾焚烧发电行业绿色碳中和债 (ABN) 的成功模式。双债发行有效拓宽绿色融资渠道，为循环经济项目建设提供资金支持，树立了区域绿色金融创新标杆。



低碳转型挂钩公司债券



碳中和债

新材料

新材料产业是发展循环经济、实现绿色低碳转型的关键支撑与重要载体，也是泰达股份布局核心赛道、培育新质生产力的重要一环。泰达股份以旗下子公司泰达洁净为新材料领域的核心产业平台与技术载体，为循环经济全产业链建设提供高性能、绿色化的关键材料支撑，助力构建资源高效利用、低碳可持续的产业生态。

依托国家级绿色工厂与两化融合体系建设，泰达洁净正持续推动材料循环技术的迭代与产业升级。公司致力于在纳米纤维材料领域实现更高精度的技术突破，开展新型过滤材料与高效能低耗滤材的研发，拓展材料循环的应用深度。

2025 年，在产业化协同与循环技术融合方面，泰达洁净持续推进多维度突破：公司与丰田纺合作开发的新型复合过滤材料已完成技术攻关，正加速推向市场应用；在医用血液过滤材料领域，公司主导制定了国内首部相关 TDS（技术数据规范），为规模化生产和行业标准化奠定基础。同时，公司积极践行生产过程中的资源循环，已实现 8% 国产 PP 熔喷边角料的回填使用，有效提升原料利用效率，减少生产废弃物。

报告期内，公司新材料业务材料销量达 388.33 吨，熔喷布销量达 1,915.83 吨，产销规模的持续增长进一步印证了绿色材料在市场端的认可度与循环经济模式的可行性。



## 碳资管

泰达股份积极推动碳资产管理与循环经济深度融合，依托泰达碳资管，探索“绿色服务+绿色投资”双轮驱动模式，通过提供碳盘查、国家核证自愿减排项目(CCER)开发、碳交易等全链条服务，将碳要素深度融入实业运营，助力公司及合作伙伴实现低碳转型目标。

### 碳咨询业务

- 围绕“双碳”咨询与零碳园区等重点方向，为泰达股份、泰达水业、泰达洁净等提供 ESG 战略规划、TCFD 气候风险财务影响分析、碳盘查、碳足迹报告等服务，支撑企业 ESG 管理及报告披露、绿色工厂创建等工作。
- 为某商用车产业园提供绿色智慧园区规划与顶层设计，赋能园区业务拓展、商业模式创新及绿色认证；为某跨国家居企业完成其在多个国家公司的 CDP 信息披露及沃尔玛 WMGigaton 项目。
- 为天津某钢铁加工龙头企业提供支持，助力其通过 EPD International (国际环境产品声明) 认证并获得欧盟客户认可，同时部署“泰达·智碳云” CBAM 模块，保障其出口钢铁产品顺利清关，在国际涉碳机制应对领域打造形成典型实践案例。

### 碳交易业务

- 连续三年为系统内重点排放企业提供全国碳市场年度配额履约服务，累计碳资产管理量突破 33 万吨，市值超过 3,000 万元。
- 2025 年，泰达碳资管全年累计管理碳排放配额达 11.63 万吨，对应市值约 930 万元，持续以市场化机制推动节能降碳与资源循环。

### 数智化平台建设

- “泰达·智碳云”成功获批“温室气体排放核算管理和数据披露系统”等三项软件著作权，入选中国电子节能协会碳足迹管理实践典型案例，构建起完整技术创新体系。
- 经天津市国资委优秀科技创新成果专项评审，公司申报的科技创新成果“面向企业绿色转型综合要素管理与服务平台——‘泰达·智碳云’构建与实施”成功入选《国有企业优秀科技创新成果推荐目录（2025 年）》。

### 标准体系构建

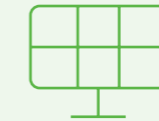
- 经天津市市场监督管理委员会批准，泰达碳资管与天津市节能环保中心联合担任天津市碳达峰碳中和标准化技术委员会秘书处。
- 参与编制的《绿色商业保理业务规范》《融资租赁行业 ESG 融资产品指南》两项团体标准，于 2025 年 3 月 4 日正式发布。
- 组织编制的《锂电池综合利用》系列三项天津市地方标准，已完成天津市市场监管委线上公示。

### 环境权益开发



- 紧跟国家自愿减排市场最新政策动向，重点推动泰达控股系统内纯生物质热电联产项目 CCER 开发，对外与行业头部央企、国家自愿减排审定核查机构及金融机构深化交流合作，对内锚定关键节点倒排工期，确保项目高效推进。
- 积极挖掘系统内多元化减排场景，成功助力衡水泰达故城生物质能供热项目完成零碳能源证书核证，预估可签发 5.1 万张证书，并为西区热电生物质供热项目提供零碳能源证书取证咨询服务。

### 绿色项目投资



- 全速推进分布式光伏项目建设，截至 2025 年末，项目全部实现全容量并网，年均发电量 386.69 万 kWh，2025 年发电收入为 107.42 万元。



“泰达·智碳云”入选中国电子节能协会碳足迹管理实践典型案例



投资光伏项目

2025 年，泰达股份与宁德时代合资成立的天津邦普泰达循环科技有限公司（简称“邦普泰达”）在滨海新区正式注册成立。邦普泰达将以宁德时代的电池技术及市场网络为支撑，结合泰达股份在资源循环产业链、区域布局与政策协同方面的优势，着力打造覆盖电池回收、梯次利用、材料再生的循环经济示范项目，为京津冀地区新能源产业链闭环构建提供系统性解决方案。

### 邦普泰达聚焦退役新能源汽车及废旧动力蓄电池的规范回收与梯次利用，重点围绕以下目标展开：

构建高效、合规的电池回收网络。



建设一体化、智能化、绿色化的循环处理协同基地，提升资源再生效率与环保标准。



探索碳资产管理与绿电应用模式，推动循环产业低碳化发展。



# 强化环境管理

## 治理

泰达股份坚守绿色发展底线，构建系统化、全层级环境管理体系。公司环境管理架构以董事会为最高决策机构，对环境管理工作履行全面统筹与监督职责，并推动各业务板块设立环境保护委员会，保障各项环保制度高效执行、落地见效。

公司旗下泰达环保持续健全环境管理架构，成立由党委书记与总经理牵头的环境保护委员会，由安全环保部负责日常环保统筹与专业监督管理，各运营项目同步配备环境保护技术监督专责工程师，形成自上而下、权责清晰、全程可控的环境管理体系。

### 泰达环保环境管理架构

#### 决策层：环境保护委员会

- 负责审定公司环境保护中长期规划与年度计划，审查重大环境突发事件应急预案，确定环境保护考核目标并组织检查评估；
- 承担环境保护信息管理职责，组织开展环保宣传、培训及对外交流工作，系统提升公司环境治理能力与合规水平。

#### 管理层：安全环保部

- 组织开展、协调、落实公司环境保护技术监督管理工作；
- 建立健全公司环境保护管理制度，并负责组织编制公司环境保护年度计划；
- 建立环境保护技术监督检查和考核制度，负责对各子公司环保工作的监督、检查、考核并与绩效挂钩；
- 组织环境突发事件的调查分析，编写事故调查报告。

#### 执行层：泰达环保下属各子公司

- 设立环境保护技术监督专责工程师；
- 编制子公司年度环境监测、危废转移等环境保护计划，上报公司安全环保部；
- 负责子公司污染源监测和环境保护相关指标统计，建立技术监督月报表，并上报公司安全环保部；
- 制定突发环境应急预案。

## 战略

泰达股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境保护税法》等相关法律法规及行业标准，确保各项生产运营活动符合所在国家与地区的环保法规要求。

公司制定《天津泰达资源循环集团股份有限公司环境管理制度》《天津泰达环保有限公司环境保护管理制度》《天津泰达环保有限公司环境保护责任制规定》等内部规章制度，系统规范基建与生产过程环境保护管理、环境保护技术监督管理等关键环节。为强化责任落实，公司建立环境保护责任制检查与考核机制，实行环保生产责任事故一票否决制，并将环保责任履行情况作为员工职务晋升与收入分配的重要依据。

公司建立系统的突发环境事件应急救援体系，包括总体应急预案和专项应急预案，全面提升对环境突发事件的预防、响应与处置能力。公司旗下泰达环保针对不同项目属性及区域特点，制定专项《突发环境事件应急预案》，全面识别各厂区涉及的风险物质（包括原料、产品、中间产物、副产物、催化剂、辅助物料等），有效防控与减轻突发环境事件可能造成的污染与影响。

### 泰达股份环境事件应急预案一览

总体应急预案	《突发事件总体应急预案》 《自然灾害救助应急保障预案》	《突发环境事件应急保障预案》
专项应急预案	《地震灾害应急预案》 《防汛专项应急预案》 《水污染突发事件专项应急预案》	《气象灾害应急预案》 《海洋灾害应急保障预案》

## 影响、风险和机遇管理

泰达股份将环境管理作为推动企业绿色转型的基础，通过多项措施开展环境管理，有效管控环境风险。2025 年，公司未发生重大环境违法违规事件，环境管理体系运行平稳有效。

截至 2025 年底，泰达环保、泰达洁净、泰达综合治理通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



泰达环保环境管理体系认证证书



泰达洁净环境管理体系认证证书



泰达综合治理环境管理体系认证证书

### 环境影响评价

公司系统性贯彻落实各项环保管理要求，将绿色发展理念全面融入项目规划、建设和运营全过程。泰达环保严格执行环境影响评价制度，组织专业人员开展实地踏勘与资料收集，结合区域发展规划及环境特征，科学编制环评报告，确保项目规划与建设符合环保要求。截至报告期末，泰达环保所有建设项目环境影响评价通过率、竣工环境保护验收通过率均实现 100%。

### 清洁生产



泰达环保绿色评估认证  
“深绿 (G-AAA)”

泰达股份重视清洁生产，持续开发能够减少或消除对环境负面影响、提升资源能源利用效率的创新技术与工艺。泰达环保持续推进各项的技术改造与管理优化，逐步构建源头防控、过程优化、末端治理协同推进的绿色发展体系。泰达洁净在国内率先实现结晶性热塑聚酯纺丝技术的规模化生产，显著提升过滤材料的通量性能与纳污容量，为高端过滤领域提供了关键技术支撑。

2025 年，公司旗下泰达环保清洁技术研发费用达 2,869.74 万元，清洁技术专利数量 308 个；经第三方专业机构评估，泰达环保再次获得企业主体绿色等级最高级“深绿 (G-AAA)”认证。

### 泰达环保 2025 年清洁技术改造与管理提升项目



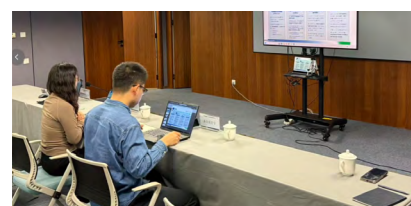
完成 5 条生活垃圾焚烧线烟气脱硫脱硝技术改造，年处理能力达 88 万吨，实现污染物排放的进一步降低。

通过年度系统性大修，显著提升设备运行稳定性，厂用电率降至约 9%，故障停炉次数减少，实现能耗与排放双下降。

以清洁生产审核为抓手，围绕“节能减排、降耗增效”系统优化生产流程，着力构建高效、绿色的运营体系。

提报 SCR 脱硝改造技术方案，计划于 2026 年完成改造，持续提升氮氧化物治理水平。

### 环保文化培育



碳资产管理培训

泰达股份持续推动并支持各所属企业强化环保宣传与典型案例学习，组织开展专项环保及碳资产管理相关培训，系统提升全员低碳意识与实践能力。2025 年，泰达环保围绕企业环保核查应对实务等重点内容，共计开展 2 次环保培训，实现环保相关岗位人员培训覆盖率 100%，有效提升员工环保合规意识与实操能力。同时，泰达环保各项目公司定期组织开展多层次、多维度的环保培训，内容涵盖危险废物规范管理、在线监测数据研判、环保标识管理、烟气与污水达标排放等重点领域，确保培训覆盖全员、贯穿全岗。

### 指标与目标

泰达股份坚持绿色发展理念，建立环境管理指标及目标体系，以全过程管控确保排放全面达标，并持续推进绿色低碳改造，将环境管理转化为企业长期发展的核心竞争力。

### 2025 年达成情况

✅ 已达成

### 2025 年度环境管理目标

全年环境处罚 0 次

## 资源高效利用

公司全面实施以“资源循环”为核心的精细化运营，通过优化能源与水资源管理、探索资源利用新模式，夯实企业在复杂市场与政策环境中的长期竞争力。

### 能源管理

泰达股份积极响应国家“双碳”战略，将节能降耗作为推动企业绿色转型的核心路径，通过系统性技术升级与管理创新，持续引领行业可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，并依据《能源管理体系—要求及使用指南》(GB/T 23331-2020) 编制《能源管理手册》《能源管理体系手册》等制度文件，明确能源方针、识别主要能源使用环节、设定能源基准与目标指标，以期实现能源消耗的系统管控与持续优化。

公司规范编制《年度节能目标责任评价考核自查报告》《年度能源利用状况报告》及《综合能源消耗统计月报表》，常态化开展生产综合能耗与单位产品能耗的月度统计与分析，实现能源数据的动态监控与闭环管理。

截至 2025 年底，泰达洁净和泰达环保宝坻项目通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



泰达洁净能源管理体系认证证书



泰达环保宝坻项目能源管理体系认证证书

### 热能效率提升




通过垃圾预检与发酵工艺优化，提升入炉垃圾热值，实现年增发电量 1.5 万 kWh；

优化焚烧炉燃烧参数，构建余热梯级利用系统（抽汽用于锅炉进风预热、除氧、采暖及加热），结合分级冷却水系统实现能量循环；

优化供热回水管道，提高回水率，减少热能损耗；

实施渗沥液沟道透水篦子改造，保障垃圾热值稳定，消除安全风险。

### 设备更新



完成锅炉大修及除尘系统整体更换，降低引风机出力，有效降低厂用电率；

将布袋除尘器星型卸灰阀改造为气动双层卸灰阀，年节电 14.4 万度；

加装喷淋降温装置，解决高温工况下真空偏低问题，使机组平均发电负荷提升约 0.6MW；

将曝气风机升级为磁悬浮风机，年节电率达 29%，单项目年节约约 90 万 kWh，该技术已在邵阳泰达、扬州泰达、遵化泰达、天津泉泰等多个电厂成功应用；

通过实施空压机更新、罗茨风机优化及脱泥机技改等一系列设备改造，降低整体电耗，其中部分项目用电量降幅达三分之一。

### 新能源利用



将 30 台电热水器替换为太阳能集中供热系统，年节电 7.3 万度；

积极推进生物质发电项目，所发电能基本实现自用，有效满足项目自身生产运营的用电需求，提升了能源自给水平与运营经济性。

### 无纸化办公



引入 OA 系统，将传统纸质文件转化为数字化形式，大力推进无纸化办公；

在所属项目采用生产管理信息系统和电子工作票系统，用于工作签发、审批、统计等工作，减少日常运营中的碳排放和能源消耗。

### 节能培训与宣传



围绕能源目标、能源基准与能源绩效参数的设定与管理，定期组织全体员工参加专项环保培训，提升全员节能意识与实操能力；

面向社会公众开展环保宣传与公益实践活动，积极传递绿色发展理念，推动企业与社区共同构建低碳环保的可持续发展生态。

### 能源使用监控



建立能耗管理平台，对项目设备运行现状及能耗数据进行动态实时监测，掌握能耗流向、优化运行方式，进一步节能挖潜。

### 案例

#### 泰达环保高邮项目引入磁悬浮技术提升能效

泰达环保高邮项目积极探索节能减排途径，2025 年推进实施多项关键设备能效升级工程，实现环境效益与经济效益的双赢。项目将原有罗茨风机升级为磁悬浮风机，磁悬浮风机具有高效节能、低噪音、免维护等显著优势，较传统设备大幅降低机械损耗与运行能耗。改造后单台磁悬浮风机年节约电量约 25.4 万度，节约电费约 16.51 万元。此外，项目同步完成空压机设备的技术改造，引入磁悬浮空压机，进一步优化能源使用效率。



磁悬浮风机



磁悬浮空压机

### 案例

#### 泰达环保淮安项目对外供汽技改

泰达环保淮安项目 2025 年实施对外供汽系统技术改造，将原主蒸汽管道供热方式优化为汽轮机一级抽汽供应，减温水由除盐水改为就近定排池回收水。该方案精准匹配下游用户参数需求，实现能源梯级高效利用，预计每年节省约 5,700 吨主蒸汽，这部分主蒸汽可发电约 170,000kwh，节约除盐水约 700 吨。大幅提升热电联产系统效率，为区域绿色能源供应提供示范样本。



对外供汽管道

案例

零碳能源核证助力区域绿色电力供应

2025年，公司旗下衡水泰达生物质能发电有限公司的绿色实践成效显著，获评“零碳能源核证企业”，进一步彰显了公司在绿色能源领域的引领地位。衡水泰达生物质能发电有限公司依托生物质热电联产技术，以可再生能源替代化石能源，经核证实现全生命周期零碳排放，零碳电力与热力供应规模持续扩大。



零碳能源核证企业

2025年达成情况

✅ 已达成

2025年度能源管理目标

可再生能源使用量占比逐年提升

指标	2023年	2024年	2025年
能源消耗总量 吨标准煤	48,903.85	52,416.04	63,825.01
能源消耗强度 吨标准煤 / 亿元营收	232.12	274.92	357.22
可再生能源使用量 兆瓦时	315,928.60	339,412.90	449,424.47
可再生能源使用量占比 %	79.40	79.58	86.54

水资源管理

泰达股份严格遵守《中华人民共和国水法》《关于加强工业节水工作的意见》等法律法规和监管要求，持续强化全员水资源保护意识，在全公司范围内系统推进水资源管理提升工作。泰达环保双港、故城项目制定《用水节水统计调查制度》，扬州项目修编《节水制度汇编》，持续完善用水规范。

公司构建了覆盖取水、用水、排水的精细化水资源管理体系，普遍实施三级计量监管，通过电磁流量计、在线流量计等对各类水管路进行实时或日度监测，按月对比实际与计划用水量，按季度开展用水与节水指标评估，并配合主管部门定期开展水平衡测试与用水审计，形成“计量 - 监控 - 分析 - 优化”的闭环管理机制。报告期内，公司在水资源获取方面未遇到困难，水源供应稳定满足生产运营需求。

在技术应用上，公司普遍采用高效低飘失循环冷却塔系统，配套建设中水回用设施，将处理后生活污水、中水及化学浓水回用于石灰浆制备、飞灰稳定化、SNCR系统及凉水塔补水，并通过锅炉水汽日比对、管道加装流量计、水耗偏差动态分析等措施，持续提升用水效率。

2025年，节水实践成效显著：泰达环保扬州项目年重复利用水量达9,777.4万立方米，锅炉冷凝水回用率达92.68%；黄山项目利用化学制水浓水替代自来水作为凉水塔补水，年节约自来水6万余吨。

- 补水系统优化**
  - 捞渣机补水由工业水改为循环水回水，日均节约自来水约60吨；
  - 化学水补水由自来水替换为工业水，水费降低约55%。
- 管道维护**
  - 修复循环水管道，年降水资源本约2,000元；
  - 计划实施循环水电除垢改造，预计节水约11万立方米。
- 水资源循环利用**
  - 实施定排温水热量回收，年节约自来水8,000余吨；
  - 汽水取样废水回用至SNCR系统，年节约水量1,800余吨；
  - 建设雨水收集系统，将处理后的雨水用于生产补水及原水系统补充，降低新鲜水取用量。

案例

泰达环保黄山项目化学制水浓水回用技改

泰达环保黄山项目将化学制水后产生的浓水收集输送至凉水塔作为补水水源，替代原有自来水消耗。项目通过实施超滤、一级及二级反渗透等水处理工序，对废水进行资源化利用，实现浓水梯级回用。经过工艺优化与管网改造，2025年节约自来水6万余吨，减少废水外排的同时降低新鲜水取用量，为垃圾焚烧发电行业水资源高效利用提供可推广经验。



二期废水泵及出口管道



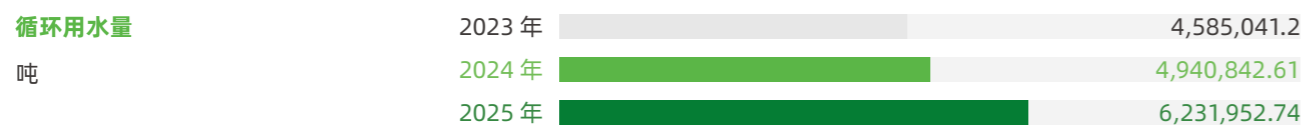
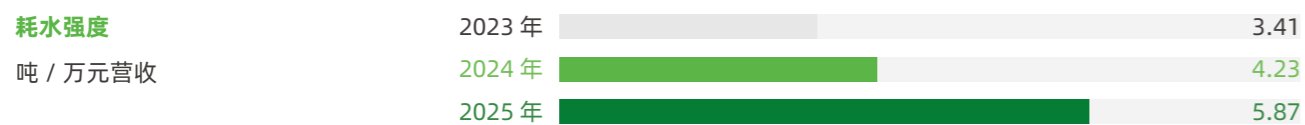
二期化学废水至凉水塔补水管道

#### 2025 年达成情况

✓ 已达成

#### 2025 年度水资源管理目标

循环用水量逐年上升



## 包装材料使用

泰达股份推动包装材料的绿色循环利用，建立包装袋分类、印刷及规格标准化管控机制。我们持续优化产品包装设计，积极开展绿色环保包装的循环利用以及包装材料的减量化工作，并注重选用环保材料。在保障产品合规性与市场竞争力的基础上，持续挖掘减量化潜力，推动经济效益与环境效益协同提升。2025 年，包装材料使用量共 200.03 吨。

#### 2025 年包装材料使用量

塑料袋	纸管	纸箱
17,377.69 公斤	221,408 根	26,023 个

## 共育绿色生态

### 三废管理

泰达股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，对废气、废水、固体废物和噪声实施全面管控，确保各项污染物合规处理、稳定达标排放。公司坚决杜绝垃圾露天焚烧和无序堆放，最大限度降低对大气、水体、土壤的环境影响，持续推进废弃物减量化、无害化与资源化。

公司持续完善“三废”监测体系，持续加强对废水、废气、固体废物的排放监控。泰达环保各项目均制定《环保管理制度汇编》，涵盖“三废”管理、危险废物管理制度、转移联单管理及危险废物贮存管理等专项规定。公司严格按照排污许可证要求，制定并执行自行监测方案，并定期委托具备资质的第三方机构对排放物开展检测，确保“三废”管理全面符合《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物转移联单管理办法》《排污许可管理条例》等标准规范。所有监测数据均按要求在全国污染源监测数据管理与共享系统填报并公示，主动接受社会监督。

报告期内，公司未发生因重大环境事件受到生态环境等部门行政处罚或被追究刑事责任的情况。泰达环保所属各运营项目严格执行生态环境部关于排污许可相关管理要求，脱硫、脱硝设备投运率 100%，对二氧化硫、氮氧化物、烟尘和废水排放实施在线监测，确保各项污染物排放优于国家生态环境部颁布的《生活垃圾焚烧污染控制标准》(GB18485-2014)，重要指标排放达到或优于欧盟 2000 标准。

#### 2025 年达成情况

✓ 已达成  
✓ 已达成

#### 2025 年度排放物管理目标

“三废”排放达标率 100%  
废气排放满足属地生态环境局地方标准

## 废气管理

泰达环保各项目严格遵守《生活垃圾焚烧污染控制标准》及相关地方排放标准，全面落实废气排放管理要求，确保所有污染物合规、稳定排放。各项目废气排放口均按国家标准规范设计与建设，在运营过程中产生的硫氧化物、氮氧化物、颗粒物等废气均经过高效烟气净化系统处理，实现达标排放。

为持续减少有毒废气排放，公司每年组织实施废气治理专项提升工程，通过优化处理工艺、开展挥发性有机物（VOCs）综合治理等措施，从源头和末端协同减少污染物排放。目前，泰达环保所有运营项目均已全面完成“装、树、联”工作，即：依法安装污染物自动监测设备、在厂区门口设置电子显示屏实时公开排放与运行数据、将监测数据实时联网至生态环境部“生活垃圾焚烧发电厂自动监测数据公开平台”并主动接受政府监管与社会公众监督。

2025年，泰达环保持续完善废气治理体系，推动多项目协同提标。大连、高邮等项目通过完成布袋除尘器整体或关键部件更换，实现粉尘排放浓度长期稳定低于 $2\text{mg}/\text{m}^3$ ；高邮项目同步实施烟气超低排放深度治理，新建湿法脱酸与SCR脱硝系统，将进一步提升对硫氧化物、氮氧化物及氨逃逸的治理效率，使排放指标达到行业领先水平。此外，公司还计划开展再循环风机管道技术改造，以提升脱硝系统反应效率，持续降低氮氧化物排放。

废气污染物排放总量 吨	2023年	2,710.82
	2024年	2,680.84
	2025年	3,504.14
氮氧化物 (NOx) 排放量 吨	2023年	2,115.14
	2024年	2,123.46
	2025年	2,765.44
硫氧化物 (SOx) 排放量 吨	2023年	526.07
	2024年	482.51
	2025年	654.00
颗粒物排放量 吨	2023年	69.61
	2024年	74.87
	2025年	84.70

### 案例

#### 泰达环保高邮项目废气在线监测



废气在线监测

泰达环保高邮项目严格执行废气污染控制标准，废气经烟气净化系统处理达标后排放，排放口安装自动在线监测装置并与生态环境部门联网，实现数据实时上传。公司根据排污许可证编制年度自行监测方案，委托具备资质的第三方环境检测机构定期开展废气检测，并定期接受主管部门及生态环境部门的监督性监测，监测数据显示废气排放指标稳定达到国家标准及环评批复要求。

## 废水管理

泰达股份持续加强废水管理，积极推进处理工艺优化与设施升级维护，全面提升废水处理效率。公司对重点排污企业的废水排放水质开展常态化监测，并与政府部门实现数据实时共享，及时上报排放总量、化学需氧量、氮氧化物等关键指标。各生产工厂严格遵循排污许可证要求，定期开展废水排放监测，并积极配合当地生态环境部门进行自查自纠。

截至报告期末，泰达环保下属所有工厂的废水处理均符合相关行业标准，自行监测、监督性检查及排污许可环境监测数据全部合格，部分项目已实现生产废水零排放。

废水排放总量 吨	2025年	673,481.24
氨氮排放量 吨	2025年	1.39
化学需氧量排放量 吨	2025年	29.82

雨水处理	生活污水处理	生产废水处理
公司在河水净化器入口增加雨水收集管，将厂区的雨水收集集中处理，并经过初步过滤和沉淀处理，去除悬浮物和杂质。处理后的雨水可用于厂区绿化灌溉、道路清洗等非生产用途。我们也对雨水处理设施进行定期维护，确保系统运行稳定，避免雨水径流对周边环境造成污染。	采用过滤、消毒及生物处理等技术，有效去除水中的悬浮物和病原微生物。处理后的水质达到相关标准，可用于道路洒水降尘、绿地灌溉等用途，实现水资源的循环利用。公司对园区内的生活污水进行集中处理，确保污水不外排至河流等公共水源。	采用“生物处理+膜处理”等处理工艺，渗滤液站出水达标后将水回用于系统内部的冷却塔补水、膜组件的冲洗、清洗，浓缩液回用于烟气净化系统、石灰浆制备系统及炉内回喷等。

### 案例

#### 泰达环保高邮项目废水在线监测



废水在线监测

泰达环保高邮项目严格执行废水污染控制标准，废水经废水处理站处理达标后优先回用，剩余部分纳管排放，排放口配套安装自动在线监测装置并与生态环境部门联网，确保数据实时上传、全程可追溯。公司依据排污许可证要求编制年度自行监测方案，委托第三方环境检测机构定期开展废水检测，同步接受主管部门监督性监测，检测结果表明废水排放指标持续符合国标及环评批复限值要求。

## 废弃物管理

泰达股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，并制定了《危险废物管理流程》《废弃物处置标准操作规程》等内部制度，确保废弃物管理全过程规范、合规。

公司在运营过程中产生的废弃物分为无害废弃物与有害废弃物两类。无害废弃物主要包括炉渣、污泥及其他处理残渣等；有害废弃物则涵盖飞灰、废膜、废液、废液压油等。针对不同类别，泰达股份实施分类管理、规范处置：无害废弃物依法进行资源化利用或合规处置；有害废弃物全部委托具备相应资质的第三方单位进行回收与无害化处理，最大程度降低对环境的影响。

废弃物产生总量 万吨	2023年	99.73
	2024年	120.85
	2025年	172.36
无害废弃物产生量 万吨	2023年	89.78
	2024年	108.77
	2025年	157.09
有害废弃物产生量 万吨	2023年	9.95
	2024年	12.08
	2025年	15.27

无害废弃物	垃圾焚烧发电的焚烧炉渣	委托有资质单位进行综合利用处理。
	秸秆焚烧发电的焚烧灰、渣	与具有固废处置资质的第三方签订锅炉草木灰渣清运处理合同，进行综合利用处理。
	餐厨垃圾处理残渣	肥料外销或焚烧厂协同处置。
	污泥	污泥干化或水解脱水后送至焚烧厂协同处置。
有害废弃物	飞灰	建立废物动态管理系统，焚烧飞灰采用螯合剂稳定化技术，经螯合固化达标后进入垃圾填埋场安全填埋。
	废机油、废活性炭、沾染废物、废UV灯管、废树脂、废布袋、废膜、废包装物	设有专门的危废库房，由专人管理，定期转移至有资质的单位进行处理。

## 案例

### 泰达环保遵义项目飞灰资源化利用

2025年，泰达环保遵义项目优化飞灰处置工艺，拆除原有的飞灰螯合工艺，改为原灰直接密闭罐装运输，委托具备资质的第三方实施水泥窑协同处置及水洗提盐综合化处理。技改后，全年飞灰产生量降至9,500余吨，较计划减少约1,500吨，处置成本较2024年下降29.46%，实现减污降碳与降本增效协同。项目同步满足当地生态环境监管要求，为垃圾焚烧飞灰资源化利用提供实践范例。



飞灰螯合设施

## 生物多样性

随着《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等政策文件的实施，生物多样性保护已成为生态文明建设的关键内容。泰达股份将生物多样性保护理念系统融入项目的规划、设计、建设与运营全流程，严格遵守国家环境标准，确保项目开展不对周边野生生物及其栖息地造成负面影响。报告期内，公司所有生产基地均未位于国家划定的重要生态功能区内，且所有在建与运营项目均未对当地生物多样性产生显著影响。

### 生物多样性保护措施

新项目规划设计阶段	项目建设阶段	项目竣工后
对当地生态环境及生物多样性进行全方面评估，避免在靠近自然栖息地和生态敏感区域建设项目设施，严格落实国家和地方关于生态保护红线的管控政策。	注重对开发区域内原有自然植被、栖息环境的保护，尽可能利用原有自然地貌与植物生长习性设计景观。	系统修复因项目开发而受到影响的生态环境，使有限的绿地发挥更大的生态效益和景观效益。

# 02 Innovation-Driven High-Quality & Industry Synergy

# 创新提质 产业协同

技术创新驱动	65
铸就卓越品质	70
负责任供应链	76
产业生态共建	79

SDGs:



泰达股份以技术创新为核心引擎，完善研发治理与战略布局，以科技创新赋能绿色低碳与高质量发展。公司坚持以客户为中心，优化全流程服务体系，以诚信合规、品质至上打造长期信赖的品牌形象。同时，公司构建了全流程供应商管理体系，推行负责任、可持续采购，并强化供应链风险防控，着力与合作伙伴共建互利共赢、安全稳定的责任生态，协同推动行业发展。

# 技术创新驱动

## 治理

以支撑业务发展为核心，泰达股份搭建了完善研发创新管理架构。董事会整体负责长期研发战略，并牵头构建研发创新体系，着力通过制度建设、创新激励、人才队伍打造全方位驱动业务的创新发展。此外，考虑到更好地响应外部市场需求及技术发展的变化，各分子公司在承接公司整体研发战略的基础上，具体负责所在业务板块创新研发工作的规划和实施。



## 战略

报告期内，公司制定《天津泰达资源循环集团股份有限公司科技创新项目管理办法（试行）》，围绕市级及以上科技创新项目、重点科技创新项目和一般科技创新项目三大类别，明确了项目计划管理、研发投入管控、成果转化推进、保障措施落实等全流程管理要求，进一步规范科技创新项目运营，提升研发管理效能。公司严格遵守国家科技伦理与行业规范，坚持绿色安全、诚信创新、生态优先的原则，确保各项科技活动合规有序、持续开展。

在具体业务上，泰达洁净打造了完善的研发与创新管理体系，制定了《科技研发项目人员绩效激励制度》《研发平台人才绩效考核细则》以及内部“全员研发”项目制管理机制，并由专门部门全面负责产品研发、知识产权构建、政府项目申报及产学研合作。通过设定以市场为导向的项目立项、跨部门协作攻关、成果转化收益挂钩的“三元”薪酬激励、校企合作与博士后工作站等平台的协同创新流程，泰达洁净着力系统化推动技术突破与产业化应用。碳中和技术中心则紧密围绕公司全年工作部署，贯彻落实公司“双碳”发展战略，聚焦生态环保主业，围绕投资管理、产业、项目谋划、战略管理、招商管理及科研创新等方面，扎实推进各项工作，积极培育和发展新质生产力。

## 影响、风险及机遇管理

泰达股份不断加大创新投入，持续深化产学研合作，凭借全方位创新实践，牢牢把握创新发展机遇，为企业打造业务优势、探索新发展路径提供坚实保障。

## 创新保障及成果

在不断强化自身创新资源与能力的基础上，泰达股份也十分重视构建科技创新合作网络，携手推动行业技术发展。

### 泰达环保

报告期内，泰达环保与天津大学共同谋划并启动“垃圾焚烧烟气碳捕集在餐厨垃圾超临界相分离技术中的应用与设备研发”及“县域生活垃圾热解气化技术研究”项目，稳步推进前期筹备，为2026年正式启动筑牢基础。该项目拟构建覆盖不同地域、季节及城乡差异的生活垃圾理化性质动态数据库，通过标准化采样检测获取工业分析、元素分析等基础数据；拟搭建实验室烘焙技术平台，优化烟气烘焙预处理工艺，破解垃圾高含水率、强异质性难题；规划固定床气化炉实验与Aspen Plus工业级流程建模，同步探究污染元素迁移转化机制。此外，渤海环保与湖南大学合作的“市政污泥及畜禽粪便联合生活垃圾制备衍生生物质燃料(RDF)技术与应用研究”项目也已顺利完成第一、二阶段核心攻关：第一阶段通过现场取样、破碎、低温干燥等预处理，建立包含含水率、热值、重金属含量等指标的原料基础特性数据库，系统梳理国内外研究现状，明确技术优化方向。第二阶段聚焦原料预处理与配比实验，通过调整干燥参数使污泥含水率≤40%、粪便含水率≤30%、混合原料粉碎后粒度≤20mm，满足核心性能指标。后续将推进优化协同压制工艺参数，完成RDF燃烧性能和环保排放指标测试，深化复合成型燃料制备参数优化。

### 泰达洁净

在重点科研攻关方面，泰达洁净也取得了一系列实质性突破，包括耐高温过滤、汽车三滤、血液过滤、电池浆料过滤及中端小孔径液滤等，同时启动了 PET/COPET 双组份无纺布新材料的系统调研与论证工作：在耐高温过滤材料领域，成功开发出高效系列新品 TDTR-O-0752HE，该产品采用梯度纤维结构与复合技术，耐温性能达 140°C，过滤效率超过 99.5%，已成功获得海外订单；在汽车过滤材料领域，已与天津丰田纺汽车部件有限公司签订《合作框架协议》将围绕技术升级、市场拓展等方面进行深度合作，推动滤纸复合过滤材料的工艺定型等技术，同时协同积极推动与国内汽车过滤厂的合作；在血液过滤材料领域，实现了国内聚酯类材料的首次应用，完成了首单《技术数据规范》制定，并与中国台湾地区客户签订了代理协议，同步推进技术迭代与客户定制化服务，全面构建从研发到市场的闭环体系；在电池浆料过滤、中端小孔径液滤的成本优化与新品开发方面也均取得显著成效，相关产品产量与市场占比大幅提升。公司还积极推进绿色技术研发，取得了奥斯龙 70SY 和丰田 116G 两款产品的碳足迹证书。

在产学研合作方面，泰达洁净与天津科技大学保持了深度、稳定的合作关系，双方聚焦 PBT、PPS 等耐高温材料在油水分离等领域的应用开展联合研究，联合申报专利 2 项。此外，公司也积极争取政策支持，累计获得包括天津市企业技术中心补贴、数字化转型项目补贴、专精特新中小企业贷款贴息、制造业高质量发展专项补贴在内的政府资金支持达 71.19 万元，为公司的技术研发与高质量发展提供了有力支撑。

### 泰达碳资管

作为绿色低碳解决方案中心，泰达碳资管着力构建全方位绿色服务体系，以“从 0 到 1”的创新解决方案推动产业转型升级，在重点科研攻关方面也取得了实质性突破。除持续导入并升级迭代“泰达·智碳云”平台功能、有效推动绿色要素高效配置与产业协同创新外，报告期内，泰达碳资管还在绿色智慧园区规划与顶层设计、碳信息披露、低碳及环境认证获取、CCER 开发、国际涉碳机制应对等领域为内、外部客户提供了多元化的产品及服务。此外，公司秉承开放的产学研用生态合作思路，积极导入外部专业机构与业务资源，致力于打造跨行业的多业态的战略生态，已与南开大学、中科院天津所、天津市节能环保中心等多家高校、科研机构 and 行业权威组织建立合作关系，覆盖研发、检测、认证、标准制定等“双碳”全链条环节。

### 研发创新荣誉资质

#### 泰达环保

泰达环保、渤海环保、扬州泰达环保、高邮泰达环保、黄山泰达环保为“国家高新技术企业”

泰达环保为“天津市专精特新中小企业”“天津市企业技术中心”

渤海环保为“国家科技型中小企业”“天津市专精特新种子企业”

扬州泰达环保为“江苏省省级专精特新中小企业”“江苏省省级企业技术中心”

高邮泰达环保为“扬州市市级企业技术中心”

泰达环保、扬州泰达环保入选 2025 年度创新型国有企业“育精培优”名单

#### 泰达洁净

为“国家高新技术企业”“国家科技型中小企业”“市级创新型中小企业”“天津市企业技术中心”“天津市专精特新中小企业”

获颁天津市科技局“支持企业加强研发能力建设项目企业综合评价名单”

已正式通过 DCMM（《数据管理能力成熟度评估模型》）认证

#### 泰达碳资管

“泰达·智碳云”入选《国有企业优秀科技创新成果推荐目录（2025 年）》和“中国电子节能协会碳足迹管理实践典型案例”

### 知识产权保护

泰达股份高度重视知识产权保护工作，严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等国家相关法律法规，持续完善专利管理机制，强化对研发创新成果、核心技术及商业秘密的全方位保护，持续提升知识产权管理与保护的规范化、系统化水平，着力维护公司创新成果。

泰达环保聚焦主业核心技术研发与创新实践，形成了覆盖烟气治理、固废处置、渗滤液处理等关键领域的专利布局，报告期内新增授权发明专利 4 项、实用新型专利 17 项，其中包括“一种烟气脱硝装置”“一种垃圾卸料门”“一种垃圾渗滤液的光催化处理装置”等核心专利，助力项目强化污染物控制与减排、运营降本增效。同时，公司也十分重视权益存续与维护，确保已授权专利持续有效，保障知识产权合法权益不受侵害。

泰达洁净构建了系统性的知识产权保障体系：围绕四大核心产业构建“纵向三层（基础 - 应用 - 工艺）、横向四类”的专利树布局体系；设立从技术交底、专利检索、申请到维护的全流程管理；将专利产出与研发项目及人员绩效激励挂钩，并通过软著整合测试系统，实现材料 - 工艺 - 设备全链条保护。报告期内，泰达洁净共获得 2 项发明专利（“一种熔喷 PBT 非织造布复合滤材及其制备方法与应用”“一种熔喷无纺布的组成物、熔喷无纺布及其形成方法”）和 1 项实用新型专利授权（“一种口罩滤材制作用高温熔喷线”），另有 9 项实用新型专利已进入申请待授权阶段。

此外，泰达碳资管的“泰达·智碳云”已成功获批“温室气体排放核算管理和数据披露系统”等三项软件著作权。

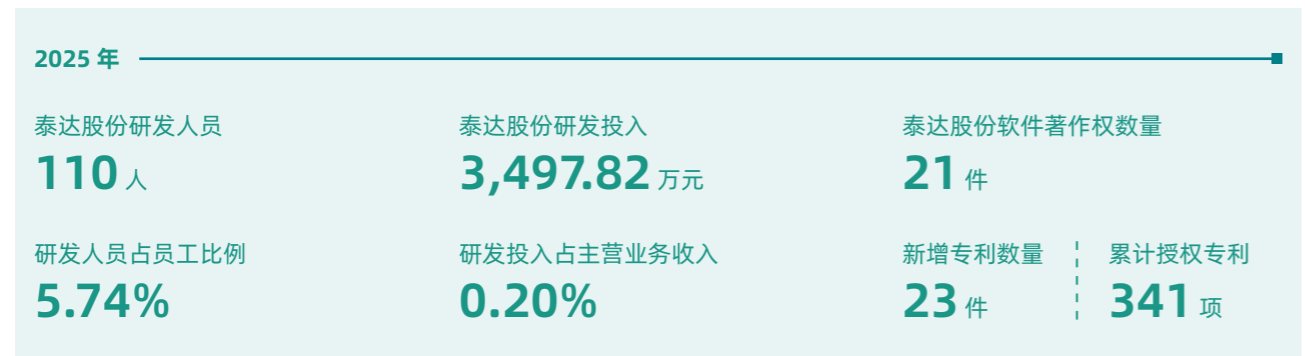


### 专业标准制定

秉持创新驱动发展理念，泰达股份积极投身技术标准的制定工作，为行业发展贡献力量。2025 年，泰达环保参与了《城市生活垃圾处理低碳评价技术规范》团体标准及《垃圾焚烧发电厂竣工环境保护验收技术规程》等行业标准编制，所属高邮泰达环保主导制定全国性组织团体标准《生活垃圾焚烧发电厂废气废水处理装置》；泰达洁净参与制定了国家标准《产业用纺织品分类》；泰达碳资管与市节能环保中心联合担任天津市碳达峰碳中和标准化技术委员会秘书处，参与编制的《绿色商业保理业务规范》《融资租赁行业 ESG 融资产品指南》两项团体标准正式发布，组织编制的《锂电池综合利用》系列三项天津市地方标准已完成线上公示。

### 指标与目标

以市场需求为导向，泰达股份不断加大研发人才及资金投入，以科技创新支撑业务转型，打造可持续的核心竞争力。未来，公司也将继续迎难而上，持续实施科研攻关，通过打造创新平台、深化产学研合作、协同政策支持等方式，系统性构建领先的研发创新能力。



## 铸就卓越品质

泰达股份始终坚持以客户为中心，以质量筑牢发展根基，以服务践行初心承诺，严守信息安全与隐私保护，持续提升综合服务品质，打造值得客户长期信赖的优质品牌形象。

### 完善质量管理

泰达股份以“盘活存量、培育增量、提升质量”为目标，坚守品质底线、强化全过程管控，引导各子公司及业务板块结合产业发展特点与自身实际，系统梳理公司整体层面与业务流程层面的风险点，不断健全完善质量控制程序，持续强化质量管理体系建设。

泰达股份坚守质量为本的经营理念，积极推动旗下子公司持续健全质量管理体系建设。泰达洁净建立覆盖全流程的质量管理体系，由管理层制定质量方针与目标并提供资源保障；质量部负责体系维护、监控与改进；研发、生产、采购、销售等部门各司其职，分别管控设计、制造、供应商及客户需求等环节，通过全员参与和过程方法，确保持续提供符合客户与法规要求的产品。泰达碳资管建立三级内部质量管理体系，由项目经理、领域技术专家、部长和部门分管领导层层把关，确保每一项成果都坚实可靠、精准契合客户预期。

截至 2025 年底，泰达环保、泰达洁净、泰达综合治理已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



泰达环保质量管理体系认证证书



泰达综合治理质量管理体系认证证书



泰达洁净质量管理体系认证证书

**环保产业**



泰达环保制定了《内部控制手册》，从控制目标、主要风险、流程描述、风险点及主要控制点等方面对项目系统质量管理机制进行规范，确保项目质量符合国家相关工程质量法律法规和公司相关制度的要求、全面达到国家工程质量验收合格标准。

上海泰达实业环保业务通过合同约定和《上海泰达实业发展有限公司环保集采业务工作流程的实施细则》进行采购物资的质量管理，实现质量风险的有效防控。

**新材料产业**



泰达洁净制定了包含《质量手册》、程序文件及三级文件的完整制度体系。这些政策制度以过程方法为核心，覆盖了从市场调研、设计开发、采购、生产、检验到销售及售后服务的全部业务活动，确保所有业务环节均有章可循、受控运行，并能提供持续的合规性证据；制定了《质量控制程序》，严格规定产品检验部门、人员、操作、监视测量设备各层面质量管理要求，确保提供合格、满足法律法规要求及客户要求的产品；针对医疗器械产品设有《忠告性通知发布与医疗器械召回控制程序》，严格防范医疗器械产品质量风险，保障使用者安全，确保符合医疗器械监管相关法规要求。

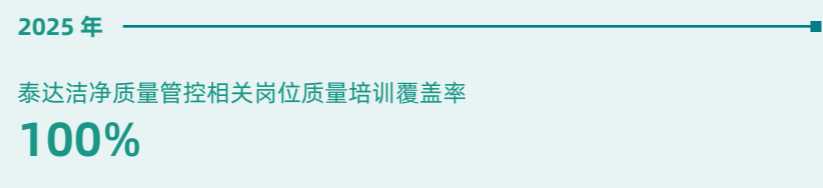
**能源贸易产业**



泰达能源制定《产品采购、销售管理制度》，以严苛的标准加强公司产品采购和销售管理，规范采购和销售行为，保障产品质量源头可控。


公司实施全流程质量风险管理，精准识别并前置管控各类潜在质量风险。质量管理机制以PDCA循环为核心框架，建立了标准化的作业与检验规程，并嵌入持续的风险管理思维。在质量检查方面，结合定期的内部审核与管理评审；在风险排查上，通过FMEA分析、不合格品统计、客户反馈及内外部审核等多渠道主动识别风险，并启动纠正与预防措施（CAPA）进行闭环管理，确保问题得以根治并防止复发，实现质量的持续改进。2025年，公司未发生产品质量重大责任事故，没有发生因健康与安全理由须召回产品的情况。

泰达股份重视质量文化培育，持续夯实全员质量素养。公司开展形式多样的质量培训课程，定期组织研发部门技术人员、生产及经营质量体系的员工参加质量培训，全方位提升员工的质量意识，精进质量技能。2025年，泰达洁净质量管控相关岗位质量培训覆盖率为100%。



## 优化客户服务

**新材料产业**



泰达股份始终以客户需求为导向，持续优化客户服务体系，从严把控服务质量，凭借高效响应、专业沟通与优质服务，赢得客户的高度信赖与广泛认可。

泰达洁净建立顾客信息反馈与处理控制程序，为及时、有效地收集和處理顧客反馈信息，提供质量问题的早期预警，并输入纠正和预防措施过程。同时，泰达洁净通过将客户分级管理体系与反馈机制相结合，确保对不同级别的客户提供差异化、精准化的服务与支持，优化资源配置，提升高价值客户满意度与忠诚度。

**能源贸易产业**



泰达能源在严格履约基础上，通过定期客户回访等多种方式与客户进行充分的互动沟通，深入了解客户需求、探讨存在问题，持续改进服务质量。此外，泰达能源主动了解客户生产业务情况、提供建议，并为客户家属提供各类暖心帮助，以超越客户期待的主动服务不断提升客户满意度。

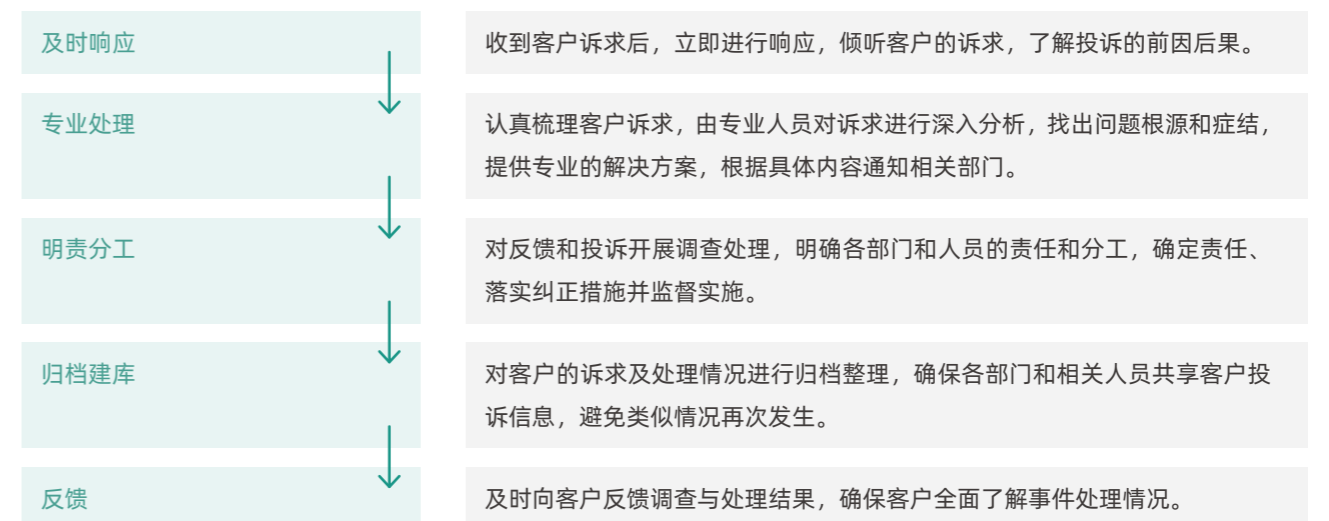
**区域开发产业**



南京新城制定《与顾客有关的过程控制程序》《顾客信息反馈与处理控制程序》等客户服务控制程序，对售前、售中、售后的服务职责、服务内容、服务流程进行管理，对客户投诉接收、收集和处理进行规范，确保服务提供过程的有效控制，提升客户满意度。

公司高度重视客户期待与诉求，针对客户投诉与建议建立快速响应机制。接到投诉后，公司会依据投诉内容填写《顾客信息反馈及处理记录表》《顾客投诉调查报告》等，及时处理、反馈问题，积极改进并预防问题再发生，把解决投诉当作改善产品和服务的开端，主动倾听、回应客户意见。我们通过多种方式处理客户问题，包括电话、会议沟通、实地走访等，确属产品质量问题的，将严格按照合同约定采取换货、扣款、罚款等措施，确保问题得到有效解决。

### 客户投诉处理机制





公司采取多种举措优化客户服务，持续提升服务品质。公司定期开展回访等工作，确保客户在购买后能够得到及时、专业的服务，增强客户信任度；定期对客户数据进行整合和分析，更好地掌握客户需求，优化客户服务内容，提高服务质量和效率；通过开展员工培训等手段，提高客户服务人员的专业素质和服务意识，为客户提供更加优质便捷的服务体验。

此外，公司根据客户级别组织调整沟通深度与频率，实施差异化的拜访与沟通策略。泰达洁净建立完善的客户服务管理机制，由营销中心统一负责客户反馈与投诉信息的接收归集、统计分析，并具体执行客户分级评定、动态维护及客户档案管理工作。

#### 泰达洁净客户沟通机制

- 通过电话、传真或电子邮件与客户进行口头或书面的沟通、交流，收集产品质量、产品交付、售后服务质量等方面的信息；
- 每年定期向客户发送《顾客满意度调查表》，从产品质量、服务情况、交货期、产品包装和咨询及技术支持等方面调查顾客满意程度及意见或建议；
- 每年通过各种展销会了解市场、产品动态及顾客信息；
- 通过顾客投诉或抱怨的接受与处理了解产品质量、服务及顾客索赔方面信息；
- 通过订单或销售合同了解顾客流失信息；
- 分级主动拜访机制。

公司深入了解客户需求与期望，定期开展客户满意度调研，持续改进服务质量。2025 年，泰达洁净、泰达能源、南京新城、泰达综合治理、上海泰达实业面向所有客户开展满意度调研，系统收集反馈意见，深入分析服务短板，制定针对性改进措施，推动客户满意度提升。



## 负责任营销

泰达股份坚守负责任营销原则，恪守商业伦理与行业准则，坚持以理性、客观、严谨的方式开展产品推广。公司严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规及行业规范，在《产品定价制度》等相关内部制度中融入负责任营销的相关要求，并强化考核监督，持续完善营销制度体系，确保营销行为合法合规、诚信透明。报告期内，本公司未发生与营销相关的重大违规事件。

在产品信息标识方面，公司建立规范管控流程，严格落实标识管理要求，确保产品信息准确、清晰、完整且全程可追溯。泰达洁净制定《产品标识管理规定》，明确产品标识的范围、种类和特性，防止生产过程中出现混用、错发的情况。泰达洁净产品标识包含型号、类别、批号等关键信息，满足客户对产品质量与信息透明度的要求，为客户打造安全、可靠且值得信赖的产品体验。

开展营销推广活动时，公司严格遵守各运营所在地法律法规、行业标准及相关指引，自觉维护公平竞争的市场秩序，坚守反不正当竞争与反垄断相关规定。我们要求所有员工不得在产品营销时做出虚假或误导性陈述、严禁出现夸大或虚假信息，强化全流程审核与监督，确保所有推广信息均符合准确性、清晰性与透明性的要求。

此外，公司高度重视负责任营销的宣贯与培训工作，持续提升全员合规营销意识与职业素养。报告期内，泰达能源开展营销人员培训，做好营销对接及流程的统一规范，确保业务活动符合法律法规要求和道德准则约束；南京新城加强员工责任营销培训，参与责任营销宣导培训的营销人员覆盖率达 90%。

## 坚守信息安全

泰达股份高度重视数据安全与隐私保护，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规，制定网络安全管理制度、信息系统安全管理制度、保密管理制度等一系列规章制度，不断完善数据安全管理体系，确保数据的全生命周期安全。

为筑牢公司信息安全防线，泰达股份健全组织保障体系，巩固网络安全和信息化工作领导小组，实行董事长牵头负责、综合办公室具体落实的工作机制，对全公司信息安全工作实行统一领导、统筹规划与整体推进。

公司坚持从严从细抓好数据安全治理，对信息保护与数据安全相关制度执行情况开展常态化检查督导，精准排查风险隐患，推动问题闭环整改，确保各项管理要求切实落地见效。同时，公司引入第三方专业机构开展独立安全评估与测评，以外部视角客观诊断安全短板，推动数据安全管理体系持续优化完善。截至 2025 年末，公司协同办公系统及官方网站均顺利通过网络安全等级保护二级测评。

在此基础上，公司坚持系统思维、源头防控、全程管控，围绕技术防护、数据安全、事件上报、应急响应、供应链安全等关键环节，构建全流程、立体化、闭环式的信息安全风险防控体系，全面提升抵御各类网络与信息安全风险的能力。

公司始终将数据安全与隐私保护作为合规经营和高质量发展的重要基础，确立了技术防护到位、数据管控规范、应急响应有效、全员意识提升的总体工作目标。报告期内，公司各项管控措施落实到位，未发生重大数据安全及隐私泄露事件，信息系统安全稳定运行，数据安全与隐私保护能力稳步提升。

### 技术防护体系

- 综合运用防火墙、入侵检测系统、反恶意软件等安全技术，构建多层次、立体化的网络安全纵深防御体系。
- 综合运用加密、防火墙、入侵检测等技术手段，全面提升数据安全防护能力。
- 对敏感资料实施严格访问控制与分级保护。

### 监测与审计机制

- 定期开展信息安全系统核查，对系统日志、网络流量及异常访问行为进行全面监测分析，精准识别并及时处置潜在安全威胁。
- 定期开展信息系统安全审计。

### 信息安全应急响应

- 建立清晰规范的安全事件上报机制，员工发现可疑情况或安全事件时，须第一时间向综合办公室负责人报告，综合办公室对事件进行核实研判后，按照事件等级逐级上报，并按规定启动相应应急处置流程。
- 开展应急演练及模拟黑客攻击实战演练，有效提升风险预警与应急处置水平。

## 客户隐私保护

泰达股份尊重和保护客户隐私，严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《电信和互联网用户个人信息保护规定》等法律法规，制定《个人信息及隐私保护管理办法》《数据安全管理办法》等制度，全面覆盖信息安全责任、信息采集、使用、存储、传输等环节，明确了隐私保护的原则、流程、责任和监督机制。此外，公司还定期对制度执行情况进行检查和评估，确保制度的有效性和执行力。

公司为保障客户的个人数据控制权制定了一套完整流程：在收集客户数据之前，明确数据的收集目的、范围和方式，并以清晰、易懂的方式向客户说明数据的用途和可能的共享情况，获得客户的明确同意；遵循相关法律法规和隐私政策，确保数据的使用符合声明的收集目的；选择安全可靠的存储介质和服务提供商，确保数据的物理安全和稳定性，应用先进的加密技术，对存储的数据进行加密处理，防止数据被窃取或泄露；在与第三方合作或共享数据时，对其进行严格的背景审查和安全评估，确保第三方具备足够的数据保护能力和良好的信誉；在客户提出删除请求时，验证请求的真实性和合法性，确保提出删除请求的是客户本人或已获得客户的有效授权。

公司严格执行保密管理制度，涉密人员均签订保密协议，落实多项信息安全和客户隐私保护举措，切实做好信息安全保障，有效防范客户信息泄露风险。报告期内，泰达股份不涉及对外收集客户个人数据，未发生泄露客户信息事件。

## 信息安全培训

为进一步强化全体员工信息安全意识，引导激励员工主动参与信息安全防护，公司常态化开展信息安全专题培训与应急演练，内容涵盖安全知识讲解、典型案例剖析、实操技能传授等，通过模拟真实场景演练，切实提升泰达股份系统网络安全相关管理人员应急处置能力。2025 年，公司共参加泰达控股组织或自行组织网络安全培训 3 次，累计参训 12 人次，实现公司本部及所属二级企业全体网络安全管理人员培训全覆盖。

# 负责任供应链

泰达股份持续规范全流程供应商管理，践行负责任采购理念，切实管控供应链风险，依法保障供应商合法权益，构建互利共赢、协同发展的供应链生态。

## 供应商管理

泰达股份严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《必须招标的工程项目规定》《非招标方式采购代理服务规范》等法律法规和行业规范，制定《供应商管理制度》《采购管理办法》《合同管理办法》《供应商履约评价管理办法》等多项纲领性文件，全面规范供应商从筛选准入、评估、维护到退出的全流程管理。2025 年，公司供应商总数为 757 家。



公司致力于构建一个稳定、高效、韧性、合规的供应链体系，不断提升供应链风险管理水平，保障公司运营的连续性和客户的利益。报告期内，公司供应链环节未发生具有重大风险与影响的事件。

风险	应对措施
<b>供应链断供风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>结合生产计划、市场波动，根据原材料需求情况进行采购，避免盲目采购或备货不足，推进多源采购、替代供应、安全库存，减少对单一来源依赖。</li> <li>全力优化供应链应急计划，重点监测高、中风险物料，保障物料供应及时。</li> <li>搭建安全库存预警系统，与优质供应商结为战略同盟。</li> </ul>
<b>价格上涨风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注大宗商品及原材料的市场价格走势，定期进行分析与预测，通过签订长期协议、集中采购、规模议价等方式，有效锁定采购成本。</li> <li>推进内部业务与供应链资源整合，统一采购、统一标准、统一平台，形成规模优势。</li> </ul>
<b>供应商质量风险</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>在招投标阶段明确供应商资质有效性、质量评估方法及标准，向供应商伙伴传递“精益求精”的行为准则。</li> <li>与供应商签订质量协议，就质量要求进行沟通，必要时定期对供应商开展资质审计和现场审计，为其提供质量培训、技术合作与交流等支持。</li> </ul>

公司与供应商建立常态化沟通机制，通过走访调研、线上交流等形式，及时倾听供应商诉求、解答疑问、协调问题。除定期对供应商开展资质审计和现场审计外，我们还为其提供质量培训、技术合作与交流等支持，推动供应商质量稳定性、交付准时率、合规管理水平不断提升，供应链协同效率与可持续发展能力持续增强，形成互利共赢、共同成长、长期稳定的良好合作生态。此外，公司通过签订公平合理的合同、建立信用评价体系等措施，确保供应商利益得到充分保障。报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额及占总资产比重未超过《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》规定的相关披露阈值，未出现逾期支付中小供应商款项的情况。

## 可持续采购

泰达股份将可持续发展理念深度融入供应链全流程管理，积极推行负责任采购，全力打造安全、绿色、可持续的供应链。公司制定《供应商行为准则》，从遵守法律和道德准则、公平竞争和反垄断、劳工权益和人权保护、环境保护、信息保护和数据安全等方面，将可持续发展因素全面纳入供应商全生命周期考量，以降低供应链 ESG 风险。

公司严控供应链环境风险，持续推进绿色低碳采购。我们将环境管理要求纳入供应商准入标准，优先考虑获得环境管理体系认证、能效水平领先的供应商。在供应商开发与评审过程中，优先选择具备绿色制造、环保生产能力的优质供

应商合作；严格执行环保物料标准，禁止采购不符合国家环保要求、含限用有害物质的原材料与零部件；推行集中采购、就近采购、长协采购，减少资源消耗与运输排放；鼓励供应商使用再生原料、低碳材料，共同推动产业链绿色升级。

同时，公司积极防范供应链社会风险，切实筑牢合规与安全防线。我们在与供应商签订的主合同中附《安全协议书》及《廉洁协议书》，并在合同条款沟通过程中对供应商进行产品安全、质量及反腐败等培训，强化全链条合规意识与责任落实。

泰达股份供应商行为准则评价体系		
<b>遵守法律和道德准则</b> 	遵守所有商业活动适用的法律和法规；不得从事任何涉嫌非法、不道德或未经授权活动，包括但不限于贿赂、洗钱和侵犯知识产权。	
<b>公平竞争和反垄断</b> 	遵守公平竞争原则，不得从事垄断、操纵价格或其他限制竞争的行为；不得通过商业欺诈、虚假宣传等非法形式谋求商业合作。	
<b>劳工权益和人权保护</b> 	遵守国际劳工标准，保障员工权益，包括童工和强迫劳动、薪酬福利、自由结社和集体谈判的权利、员工健康与安全管理体系等。	
<b>环境保护</b> 	致力于环境保护，加强环境管理并采取有效措施持续减少对环境的不良影响；遵守所有适用的环境法律和法规，通过创新和持续改进来提高环境绩效。	
<b>信息安全和数据安全</b> 	保护客户和合作方机密信息和数据；采取必要的安全措施来防止信息泄露、滥用或未经授权的访问。	

2025 年		
供应商环境评估比例 <b>100%</b>	供应商质量评估比例 <b>100%</b>	供应商安全评估比例 <b>100%</b>
通过环境管理体系认证的供应商数量 <b>187</b> 家	通过质量管理体系认证的供应商数量 <b>224</b> 家	
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量 <b>189</b> 家	供应商受到经济、社会或环境方面处罚数量 <b>0</b> 家	

# 产业生态共建

泰达股份积极主办及参与各类行业专业会议与交流互动，深化跨界协同与经验共享，持续提升品牌影响力，推动产业链协同融合，助力行业实现高质量、可持续发展。泰达环保已加入环保行业协会、平台，是中国城市环境卫生协会理事单位、E20 环境平台会员企业、天津市市容环境卫生行业协会副会长单位。

## 案例

### 泰达碳资管跨界交流赋能碳资产管理生态构建

2025年，泰达碳资管积极拓展行业协作网络，与国家管网集团研究总院、哈电租赁等企业开展碳资产管理业务交流，围绕碳市场政策解读、碳资产开发策略及碳金融创新实践等议题进行经验分享与模式探讨。通过搭建跨行业对话平台，促进能源、环保、科技等领域碳管理实践互鉴，提升泰达碳资管在碳服务领域的专业影响力，助力构建开放协同的碳产业生态。



泰达碳资管与国家管网集团研究总院交流



泰达碳资管与哈电租赁交流

## 案例

### 泰达碳资管参与策划“绿色能源助力供应链脱碳——企业实践会议”

2025年，泰达碳资管协办“绿色能源助力供应链脱碳——企业实践会议”，汇聚政府机构、行业协会、科研院所及40余家知名企业代表，共探绿色转型路径。泰达碳资管深度参与会议策划，围绕企业绿色转型中的资源流通堵点、难点与盲点，联合多方提前搭建多元专业交流基础，明确会议聚焦供应链脱碳关键议题的讨论方向。会上，泰达碳资管技术代表发表专题演讲，从“要素融合”视角阐释企业应对气候变化与供应链脱碳的解决方案，介绍自主研发的数智化平台，强调以“碳资产管理+技术创新”双轮驱动，助力企业高效推进绿色转型。



绿色能源助力供应链脱碳——企业实践会议

## 案例

### 泰达环保树立行业标杆，斩获多项荣誉认可

2025年，泰达环保以卓越运营实力与社会责任担当赢得业界高度认可。在E20环境平台主办的“第十七届固废企业评选”中，泰达环保凭借突出的社会责任感与卓越的投资运营管理能力，再度荣膺“固废最具社会责任投资运营企业奖”，彰显了业界对泰达环保专业实力与责任担当的持续认可。同时，在E20环境平台主办的第四期“双百跨越”垃圾焚烧标杆比选活动中，泰达环保所属项目表现卓越，双港项目荣膺“社会运营服务标杆厂”称号，黄山项目荣获“精细运营服务标杆厂”及“社会运营服务标杆厂”称号，以精细化管理和优质公共服务树立行业典范，引领垃圾焚烧发电行业高质量发展。



2025年度固废最具社会责任投资运营企业



“双百跨越”垃圾焚烧标杆比选活动

## 案例

### 泰达股份以生态共创绘就绿色发展与国际合作新蓝图

泰达股份长期聚焦绿色低碳产业与国际化合作，推动新质生产力加快发展。2025年，泰达控股主办的“泰聚合力·质达未来”生态共创大会在天津隆重举行。会上，中电投绿能科技有限公司（简称“中电绿能”）与泰达环保签署战略合作协议，在环保及清洁能源领域开展全方位合作；同期，全球知名汽车零部件制造商丰田纺织（中国）有限公司（简称“丰田纺织”）与泰达洁净达成战略合作，聚焦高效汽车过滤材料领域，共同开拓全球市场。两大签约标志着泰达股份在大环保和新材料领域迈出跨越性一步，进一步拓宽了产业发展边界，为企业高质量发展注入强劲动能。



“泰聚合力·质达未来”生态共创大会

## 案例

### 泰达洁净与墨西哥 Peliculas 公司深化战略互信

2025年，北美知名的汽车配件供应商墨西哥 Peliculas 公司首席执行官 Victor 先生一行到访泰达洁净。双方聚焦汽车配件新材料领域，围绕行业发展趋势、技术创新、市场开拓以及可持续发展等方面开展深入交流，并针对新项目的合作与产品应用领域进行探讨。来访期间，Victor 先生一行深入生产车间实地考察，泰达洁净重点展示了先进的实验设备与创新研发体系，以及在新材料、新工艺迭代升级方面的最新成果。泰达洁净将以此次访问为新起点，持续深化与海外战略伙伴的协同互动，全面展示综合竞争实力，积极融入全球产业链协同发展格局。

# 03 Value Co- Creation & Close Partnership

## 价值共生 伙伴同行



职业健康安全	83
保障员工权益	88
助力人才发展	91
聚力兴业惠民	94

SDGs:



泰达股份秉持共创共享的可持续发展理念，致力于打造企业、人才与社会深度融合的价值生态圈。在内部管理中，我们将守护员工的生命与健康安全视为不可逾越的红线，同时搭建广阔的赋能平台，驱动物工个人价值的全面实现。在向外延伸的履责实践中，公司主动肩负企业社会责任，通过持续的资源倾斜与协同共建，为所在区域的和谐繁荣注入坚实力量。

# 职业健康安全

## 治理

泰达股份将职业健康与安全视为公司稳健运营的基石。公司全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，构建起“全员参与、层层负责、闭环管控”的安全生产管理体系，确保健康管理覆盖业务全流程与各环节。公司设立了安全管理委员会（简称“安委会”）作为体系运行的最高决策机构。安委会由公司主要负责人（党委书记、董事长、总经理）担任主任，分管安全生产的副总经理担任副主任，成员汇集公司高管及各职能部门核心负责人。

### 泰达股份职业健康安全管理架构

决策层：安全管理委员会

- 负责统筹谋划职业健康与安全生产的全局工作与重大决策，为公司安全形势的持续稳定提供坚实的顶层领导力。

管理层：安全管理委员会办公室

- 统筹落实安委会各项决策部署，协调跨部门安全管理事务，推动安全生产目标分解与过程管控，保障体系高效运转与持续优化。

执行层：各业务及职能部门

- 严格执行安全生产规章制度与操作规程，落实岗位安全责任，确保安全要求嵌入业务全流程。

## 战略

泰达股份贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》及《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，并以此为核心依据，制定了《安全生产管理规定》《安全生产责任制规定》《安全生产工作考核细则》等内部管理制度，持续完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。2025年，公司新增制定了《安全生产责任追究制度》，该制度界定了各层级公司及履职人员在安全生产中的追责情形、责任划分与追究方式等内容，以确保公司的问责机制合法合规、有章可循。

此外，公司将安全管理向外围延伸，通过落实《相关方安全管理制度》《安全生产管理规定》及配套的教育培训规范，建立起针对供应商与承包商的安全生产管理体系工作，消解外部安全生产风险。我们要求各所属企业针对全部相关方供应链单位签订安全协议，将职业健康与安全管理标准纳入采购合同，明确双方经营过程中安全责任。

泰达股份依据《安全生产工作考核细则》，建立起常态化的安全效能检视机制，每年定期对所属企业的安全目标达成情况及责任制落实情况开展严密盘点，并将其评估结论作为当期安全生产考核的依据。2025年，公司在安全激励体系建设上迈出关键一步，推行管理层薪酬与安全表现直接挂钩机制。我们将高管的绩效收益与日常安全履职效能、事故防范成果绑定，通过“失职必究、履职受奖”的方式，压实管理梯队的“第一责任人”重担，激发自上而下的安全领导力与责任意识。

## 影响、风险和机遇管理

泰达股份将安全生产理念贯穿于生产运营的全链条，持续深化安全管理，将风险防范与安全赋能贯穿于日常运营的方方面面。截至2025年底，泰达环保、泰达洁净、泰达综合治理通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



泰达环保职业健康安全管理体系认证证书



泰达洁净职业健康安全管理体系认证证书



泰达综合治理职业健康安全管理体系认证证书

## 风险与机遇的识别与管控

泰达股份建立了科学严谨的安全风险识别与评估机制。针对有限空间与高空作业、危化品管理、外包外委与外埠企业管控缺口、消防应急以及职业健康危害等核心风险点，我们严格执行“全员全域识别 - 风险四色分级评估 - 一险一策精准防控 - 动态更新闭环管理”的标准化流程。同时，公司积极把握安全管理转型机遇，大力推进智能设备替代高危作业以及数字化管控体系的搭建。此外，我们坚持每年开展职业环境监测，明确职业健康的风险点，为职工提供全面的防护用品、职业体检等，打造健康与安全的职场环境。

报告期内，公司紧盯现阶段制约安全生产的深层次痛点，全面夯实基层基础，强化重大事故隐患排查整治。2025年，各安委会成员单位及所属企业累计开展各类安全检查1,798次，查出并闭环整改隐患6,160处。

2025年

公司未发生任何生产安全事故

年度安全生产投入  
**1,745.92**万元

累计开展各类安全检查  
**1,798**次

## 应急响应机制

泰达股份以制度规范应急流程，已制定《突发事件应急管理制度》《生产安全事故综合应急预案》《办公区火灾专项应急预案》《触电事故专项应急预案》《工程建设事故专项应急预案》等一系列应急预案，不断强化韧性应急管理，建立多场景应急预案体系。2025年，泰达股份编制并完善了21项专项应急预案。

我们确立了标准化的事故处置流程：一旦发生突发情况，将立即启动应急救援预案，全速开展现场抢险、人员救治与风险隔离；由安委办牵头成立联合调查组查明根因，严格依照安全生产责任追究制度进行分级问责；在法律法规及协议框架下，安排专人妥善推进善后与赔偿事宜，确保应急处置合法、合规、充满人文关怀。

报告期内，为顺应内部组织架构优化调整，强化应急管理的统筹协同与高效响应，公司同步更新完善突发事件应急管理架构，由应急管理领导小组决策，应急管理领导小组办公室统筹协调，各所属企业执行，为突发状况下的快速处置提供坚实组织保障。

## 安全文化建设

泰达股份致力于让安全意识内化于心、外化于行，通过建立系统化的安全培训和演练体系，持续强化全体员工的安全意识与防范能力。2025年，公司修订《安全生产教育培训制度》，该制度规定了主要负责人、安全生产管理人员、新入职员工及转岗员工的安全培训主题和培训学时要求，确保各类人员具备相应的安全生产知识和操作技能，切实筑牢公司安全生产防线。报告期内，泰达股份本部及各所属公司紧密结合业务实际，深入开展了涵盖防灾减灾专项、危险作业管理、重大事故隐患判定标准以及消防与应急救援技能等多维度的专项培训与警示教育。

2025年，泰达股份组织开展安全教育培训763次、应急演练315次。



泰达环保安全生产专项培训



泰达环保职工工伤预防专项培训

### 专项安全培训



- 公司本部开展了涵盖《生产安全事故报告》《防灾减灾培训》及《典型案例学习》的系列专题培训，并组织了包含消防设施实操、高层火场逃生演练及防毒面具使用等内容的“消防安全月”活动。
- 下属公司开展了丰富的安全文化建设活动：泰达环保举办了第七届安管人员专项培训，其所属黄山项目的安全月启动仪式获得地方媒体报道肯定；泰达洁净则开展了广泛的安全知识线上闯关活动。

### 安全生产月活动



- 为迎接第24个全国“安全生产月”，公司工会协同安全应急部发起了“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”全员答题活动，并协调内外部资源开展了覆盖50余人的工伤预防专项培训，全面强化员工的隐患排查能力。

### 案例

#### 泰达股份获安全技能比武大赛第一名

公司积极投身安全文化建设，持续深化行业竞赛交流，以赛促学、以赛促练，全面提升安全管理水平。2025年，泰达环保代表泰达股份在泰达控股安全技能比武大赛中凭借过硬的专业素养，荣膺总成绩第一名，充分彰显了公司安全人才队伍的建设成效。



泰达股份参与安全技能比武大赛



南京新城 & 上海泰达实业安全培训



泰达综合治理“安全月”活动

### 职业健康保障

在守护生产安全的同时，泰达股份同样关注员工的职业健康与身心状态。报告期内，我们联合第三方医院以健康讲座与现场专家问诊等形式，开展员工健康关爱活动。我们积极倡导传统健康生活理念，组织员工利用午休时间开展八段锦集体锻炼，广受员工好评。此外，针对极端恶劣天气及冬季流感高发期，公司及时为员工发放专项防护物资与防流感口罩，以实际行动构筑起坚实的员工健康防线。

### 指标与目标

泰达股份建立健全安全管理指标及目标体系，压实主体责任，着力构建长效安全机制。公司遵照上级党委的安全管理工作部署，明确了公司阶段性的安全管理目标。安全生产目标管理范围包括公司全体员工及各业务环节，并延伸至入场作业承包商。2025 年，各项关键目标均已高质量达成，安全生产形势稳定向好。

#### 2025 年达成情况

- ✓ 已达成
- ✓ 已达成
- ✓ 已达成
- ✓ 已达成
- ✓ 已达成
- ✓ 已达成

#### 2025 年职业健康与安全生产目标

- 0 起一般及以上生产经营安全事故
- 全员安全应急培训率达到 100%
- 特种作业、特种设备持证上岗率 100%
- 对所属子企业安全督查中覆盖 100%
- 重大危险源监控点 100% 纳入管控
- 隐患整改率 100%

## 保障员工权益

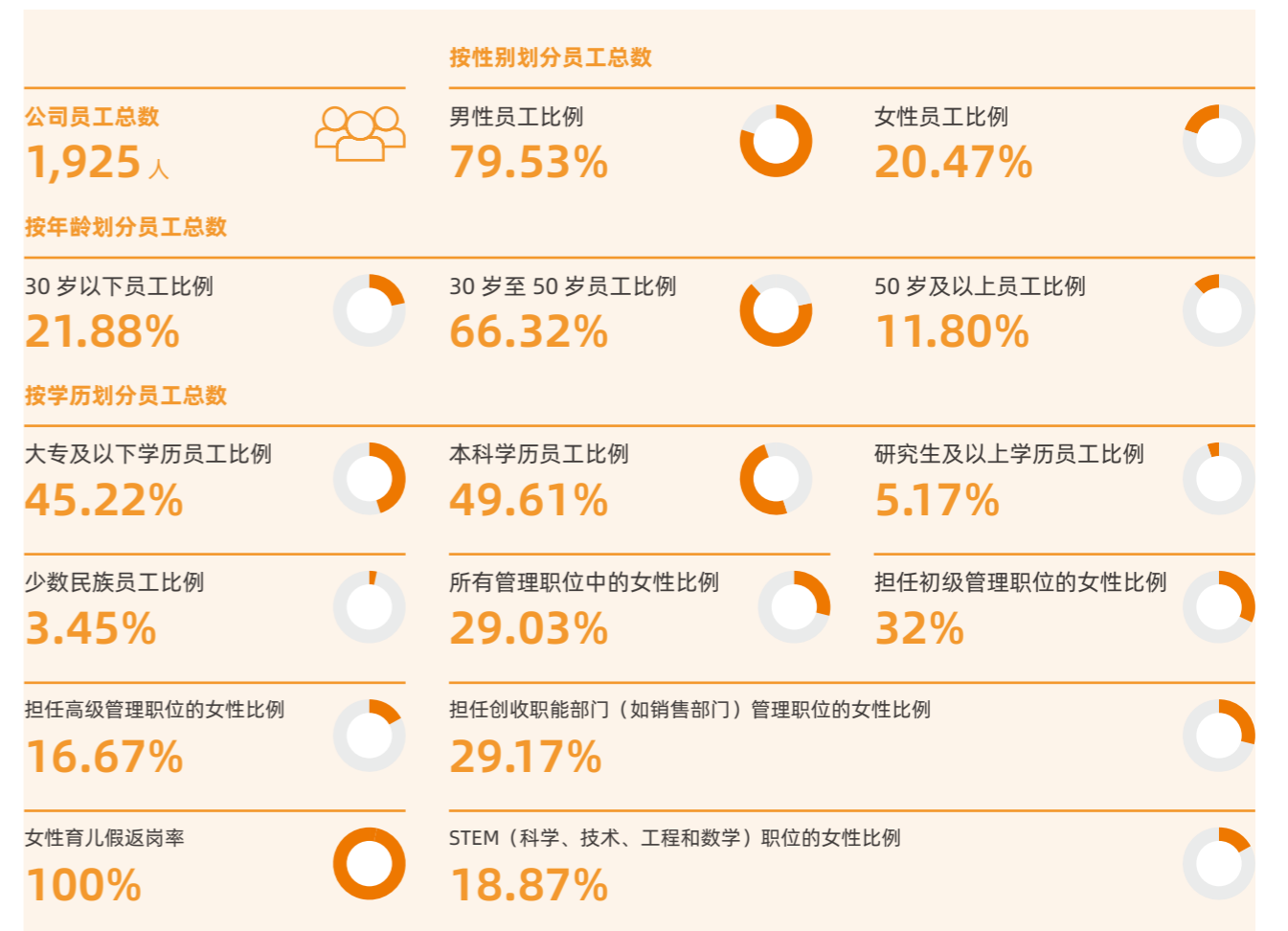
泰达股份始终坚守合规用工底线，遵循《国际人权宪章》《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权问题指导原则》等多项国际人权准则，并遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国内各项劳动法律法规。

我们对职场中的违法违规行为采取“零容忍”态度，禁止使用童工及任何形式的强迫劳动，杜绝任何形式的用工歧视和职场骚扰。此外，我们致力于消除职场中的偏见，不因员工的年龄、性别、种族、信仰、文化背景、学历水平及家庭状态等因素对员工进行区别对待。报告期内，公司未发生强迫劳动或雇佣童工事件，也未接到任何有关职场霸凌或歧视的申诉与投诉。

### 多元化与平等机会

构筑包容与尊重的职场生态是泰达股份坚定不移的目标。我们深知差异化背景的团队能够迸发出更强大的创新潜能，广泛吸纳不同民族、年龄层、性别及知识背景的人才，打造多元共融、人尽其才的发展平台。

我们全方位保障女性员工在招聘、薪资分配及职业发展等核心维度的权益，并在培训赋能与管理层梯队建设上给予充分支持，推动女性在公司各职能与管理岗位的广泛参与，为其职业发展创造更广阔的空间与持续的机会。同时，为协助员工妥善应对职场与家庭的双重挑战，公司全面落实法定假期制度，通过提供男职工陪产假及女职工产检假、育儿假等，支持员工平衡职业发展与家庭责任。



## 员工福利与关怀

泰达股份严格执行国家法定福利政策，足额缴纳各项社会保险及住房公积金，并在此基础上建立健全了多层次的员工关怀体系，涵盖企业年金、商业医疗保险以及定制化健康体检等附加保障。同时，公司高度关注女性员工的福利保障，持续为全体女职工统一续保女职工安康险，构筑坚实的健康防线。

2025 年，针对员工休假与考勤管理，公司紧跟国家及地方最新政策导向，对内部制度进行了全面升级，进一步完善了休假体系。在职场环境建设方面，我们持续加大对办公与作业场所的资源投入，全面升级劳动防护用品配置与职业健康保障设施配置，为全体员工打造安全、健康且具备舒适感的工作空间。



## 暖心关怀

泰达股份始终将员工的冷暖挂在心头，建立健全了常态化的帮扶解困与健康关爱机制。我们高度重视对困难职工的帮扶，持续落实重病探望、住院慰问及重要节日送温暖等关怀举措。2025 年，公司累计开展住院慰问与大病救助 14 人次，发放帮扶专项资金 3.05 万元；并在春节前夕走访慰问劳模群体，组织劳模专属体检及高龄劳模生日慰问，传递企业温度。

## 丰富生活

公司积极搭建多元化的文体活动平台，让员工在工作之余释放压力、强健体魄。2025 年内，我们广泛组织并鼓励员工参与各类大型竞技赛事，包括羽毛球赛、象棋比赛以及篮球联赛等。在系列赛事中，员工们不仅斩获了优异名次，更充分展现了泰达人拼搏进取、昂扬向上的精神风貌。

针对女职工群体，公司倾注了别具用心的文化关怀。在“三八”国际妇女节期间，特别策划举办了主题瑜伽体验活动，在专业指导下帮助女职工舒缓身心、释放工作压力，以更饱满的热情和自信的姿态在职场中绽放“她”力量。



妇女节瑜伽体验活动

## 民主管理与沟通

泰达股份高度重视员工的民主参与权、表达权与监督权，全力保障结社自由及集体协商机制的有效落地。依托工会及《职工代表大会制度》等核心制度，公司实现了民主治理的标准化与常态化。在公司各项制度制定的环节中，我们广泛征集员工意见并履行工会审议程序，保障集体协商覆盖率 100%，切实将员工参与权落到实处。2025 年，工会组织召开 4 次职代会，审议并通过了工资集体协商履约情况报告、公司绩效考核结果运用的实施细则、公司企业年金方案、工资集体协商等重要事项。

公司搭建了畅通、保密、多元化的员工意见反馈与沟通渠道，建立起严格的投诉处理及举报人保护机制，通过配备专职人员跟进处置，确保在妥善解决争议的同时免除员工的后顾之忧。在日常沟通中，我们灵活运用高管信箱、电话沟通及一线走访等形式，积极听取员工建言，赋能公司管理的持续优化。

公司践行“以员工为中心”的理念，致力于提升员工的满意度与归属感，打造有温度、有获得感的职场生态。2025 年，泰达股份本部及部分下属公司开展了年度员工满意度调研：泰达股份本部参与调查的员工百分比为 80%，满意度高的员工百分比为 98%；泰达环保从工作环境与权益、公司的多元化与包容性、工作体验、企业社会责任参与等维度进行员工满意度调查，员工参与率达 98%，满意度评分 3 分及以上（满分 5 分）占比 92%；泰达能源围绕薪酬体系、职场环境、公司发展及人本管理等维度发起问卷，实现了 90% 的参与率，员工满意度达到 86%；南京新城则聚焦绩效考核、晋升机制、权责划分及业务流程等实操议题展开调研，实现 97% 的员工参与率，员工满意度达到 92%，为后续的内部流程优化提供了数据支撑。



# 助力人才发展

泰达股份把人才资源的持续优化视为企业发展的核心引擎。我们搭建广阔的职业舞台，为人才规划清晰的晋升通道，并配套完善的绩效薪酬机制与全方位的技能赋能体系，实现人才价值与企业价值的共生共赢。

## 人才引进与聘用

泰达股份规范人才招聘全流程管理，构建科学高效的选才机制。公司已制定《社会招聘管理办法》《入职管理办法》《试用期及试用期考核管理程序》等一系列标准化文件，并在系统内推行分层分类的人员选聘管控机制，以提升人力资源管理效能。

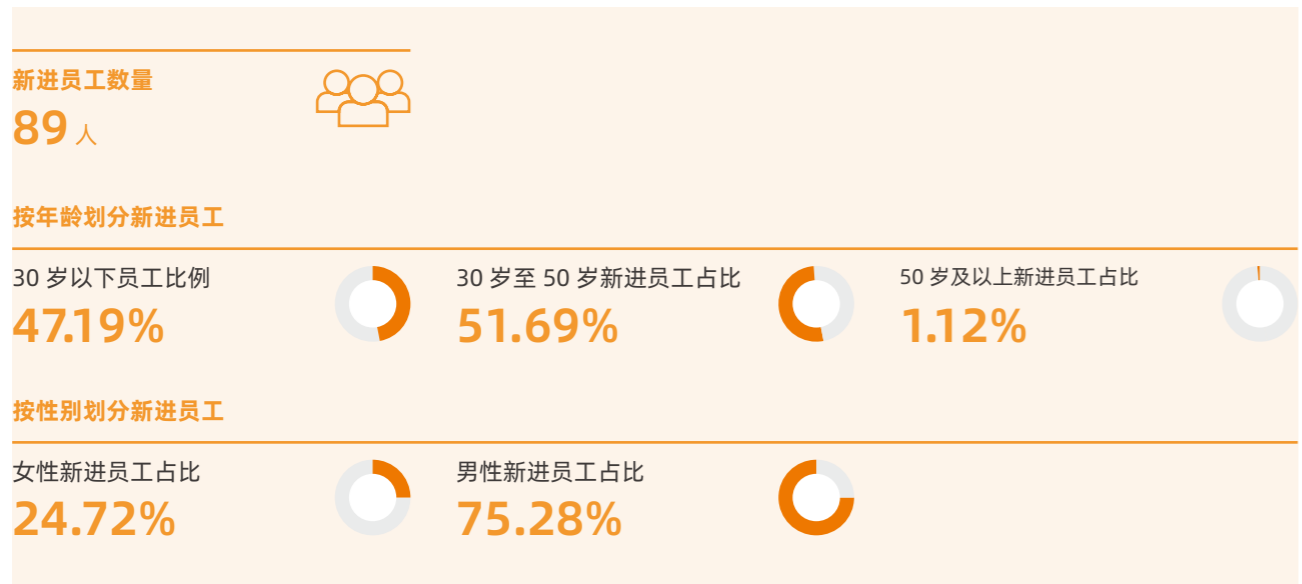
我们通过社会招聘、内部竞聘等多种途径吸引人才，逐步完善公司人才储备库，为企业高质量发展提供源源不断的人才动力。除了传统招聘网站，公司还积极拓展招聘渠道，充分利用社交媒体、在线招聘平台以及人才生态圈等多元渠道，拓宽人才引进的视野。我们也与高校、科研机构等建立了紧密合作关系，通过实习实训、产学研合作等方式，吸引和选拔优秀的专业人才。

社会招聘 

开展市场化人才选聘，及时填补人才缺口，完善人才队伍结构。

内部竞聘 

组织内部重点岗位竞聘，经过报名、资格审查、综合考核评价等甄选程序，完成人员选聘。



## 晋升与薪酬管理

泰达股份系统规划员工职业发展路径，纵向搭建晋升阶梯，横向畅通发展通道，全面激发人才内生动力。公司制定了《员工晋升管理办法（试行）》《本部职级体系及技术岗位聘任制管理规定（试行）》等多项制度，持续优化岗位和职级体系，完善晋升机制，畅通员工职业发展路径。

差异化梯队与多元晋升通道 

- 公司推行精细化的人员梯队管理机制，构建包括经营决策团队、管理团队、技术研发团队、业务专业团队等多类型人才队伍。
- 结合不同类型人才的职业诉求，制定多通道职场发展路径，配套相应的培训计划与绩效激励策略。

关键岗位梳理与精准培育 

- 公司开展关键岗位的需求洞察与解析，明确关键岗位人员的驱动因素，搭建关键岗位的能力素质模型，以此驱动关键岗位的全流程管理。
- 紧扣各职能模块与下属业务板块的产业特质，采取“一企一策”的形式，为不同条线的员工规划技能提升路径。
- 依托集中培训等方式，持续从一线发掘并选拔关键岗位人才，并帮助关键岗位人才完善专业知识结构，完善人才盘点与动态调整机制，保障人才与岗位的高度适配。

泰达股份推行以价值创造和业绩导向为核心的薪酬分配体系，力求在保持市场竞争优势的同时兼顾内部公平，实现员工个人诉求与企业目标的同频共振。我们在基础薪资制度《薪酬管理办法》的框架下，针对企业负责人及中基层管理队伍，分别细化了包括绩效激励与薪资职级调整在内的专项管理规定，构建完善激励与约束机制。公司坚持薪酬核定与岗位权责、实际产出紧密挂钩，构建长短期相结合的激励体系，确保薪酬真实反映工作价值，持续激发全员内在驱动力与工作热情。

**差异化薪酬激励**

针对不同层级的员工，公司实施了明确且差异化的薪酬分配机制以提升整体效能。对于高级管理者，其薪酬标准的确定综合考量了职位、责任、能力及市场薪资行情等关键因素。同时，高管的浮动薪酬与公司整体经营业绩及个人绩效考核结果紧密挂钩；对于普通员工，其薪酬奖金部分则与公司经营业绩、组织绩效以及员工个人考核结果相挂钩。公司通过推行员工收入“能增能减”的弹性机制，激发人效潜能，提升了员工满意度与工作产出率。

**中长期激励探索**

为进一步激发全体员工的工作积极性与主动性，公司将激励机制与企业战略发展规划进行了深度融合。我们稳步推进项目跟投、超额利润分享以及员工持股等一系列中长期激励改革工作，鼓励员工长效关注并支持公司的长远发展，更好地吸纳人才，并有效留存核心骨干力量。

**绩效反馈与申诉**

为保障绩效考核机制的公允与透明，公司内部设立了畅通的员工绩效反馈与申诉渠道。对于员工在阶段性绩效考核结果上的任何疑问，我们会积极倾听他们的意见和诉求，并基于实际情况进行管理优化与改进，打造一个高度透明、客观公正的绩效管理机制。

## 员工培训与赋能



泰达综合治理开展《中华人民共和国公司法》主题培训

泰达股份十分重视人才能力建设，通过覆盖全岗位序列、贯穿职业发展全周期的培训体系，帮助员工提升专业技能，助力员工成长与发展。公司制定《员工培训管理办法》，确立系统化的培训管理准则，保障每位员工均享有学习和进步的机会。公司每年结合公司战略重心与广泛的需求调研来统筹教育培养计划，重点打造契合业务转型需求的关键骨干项目，并建立培训评估与反馈闭环，追踪并提升培训成果转化。

2025年，公司全年共开展各类员工培训项目639个，公共类培训292项，专业技能类培训347项，员工培训总人次13,569人次，累计支出培训费用69.28万元。

**新员工培训**

- 公司关注新入职员工的职业成长，开展包含企业文化普及、基础职业素养提升以及系统内企业调研学习等核心模块的培训内容，助力新员工迅速适应工作环境并增强综合业务素质。

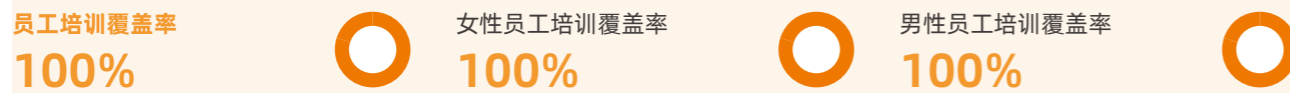
**领导力培训**

- 我们定期组织董事及高管履职与信息披露培训，并开展董事及高管行为规范、企业治理及党建实务等专项辅导，赋能现任管理者及后备梯队，协助他们理解公司战略、厘清岗位职责，从而全面拓宽视野格局并提升管理效能。

**专业技能培训**

- 为夯实员工的专业技能，公司及各部门围绕战略发展、合规风控、安全管理、人才发展等核心维度组织开展了专业技能培训，内容覆盖宏观政策解读、ESG与资本运作、安全生产、合规风控、招采管理、公文写作等多个模块，保障在岗人员熟练掌握各项必备的专业知识与岗位技能。

### 按性别划分员工培训覆盖率



### 按员工层级划分员工人均培训时长



## 聚力兴业惠民

### 服务国家重大战略

泰达股份始终将企业发展战略置于国家发展大局中谋划和推进，主动服务与深度融合国家重大战略部署。公司以清晰的战略规划引领发展路径，全力在生态文明建设、绿色低碳发展、共建“一带一路”、乡村振兴等国家重大战略实施中展现国企担当、贡献泰达力量。

### 治理引领

公司深入落实天津市委、市政府及市国资委关于国企高质量发展的各项要求，充分发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用，将贯彻国家战略部署深度融合公司治理各环节。公司严格落实“三重一大”决策机制，并贯彻执行法人治理主体“1+3”权责表，确保国家方针政策及上级部署在公司重大决策中得到有效贯彻与承接。

### 战略聚焦

泰达股份以产业重构推动核心战略与国家重大战略深度融合，确保企业发展与宏观政策同频共振。2025年，公司正式更名为“天津泰达资源循环集团股份有限公司”，主动对标国家“双碳”目标与美丽中国建设等重大战略方向，明确以资源循环为核心的发展战略，以国企担当助力经济社会发展全面绿色转型。

公司紧扣国家“十五五”规划谋篇布局的历史契机，系统开启新一轮五年规划周期的高质量发展新篇章。2025年，泰达股份启动编制《天津泰达资源循环集团股份有限公司“十五五”环境、社会和公司治理（ESG）规划》，统筹谋划未来五年环境、社会与治理的协同发展路径，将ESG战略编制作为引领企业可持续发展的关键抓手。

### 行动落地

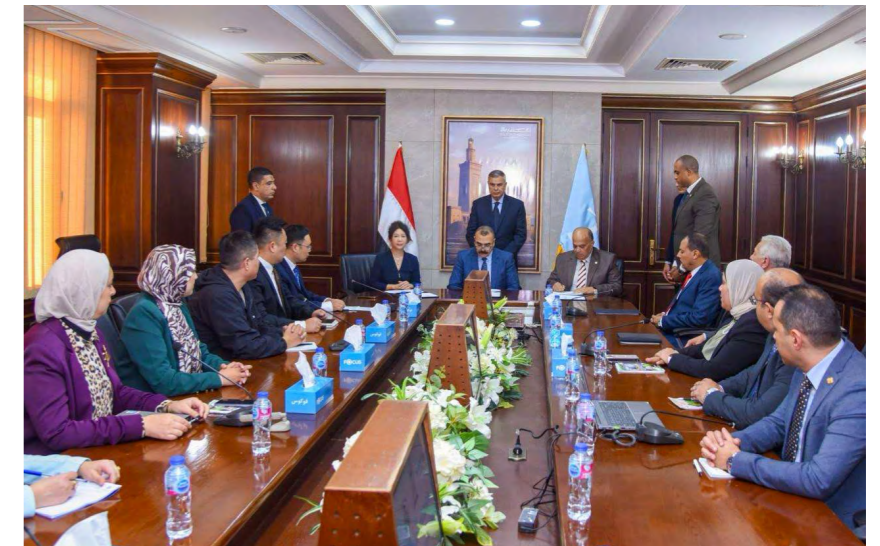
为全面服务国家重大战略，泰达股份紧扣生态文明建设主线，深度参与“双碳”目标实现，积极助力乡村振兴，主动践行“一带一路”倡议，在稳健管控风险中抢抓战略机遇，以务实举措践行国企使命担当。未来，公司将以成为循环经济领域的“领跑者”为目标，依托优质资产的整合与运营协同，打造覆盖生活垃圾、生物质、工业固废等多源废弃物处理的超大型综合能源平台，持续为国家重大战略贡献“泰达力量”。

国家重大战略	泰达股份的行动	2025 年进展与成果
<b>服务“双碳”目标与生态文明建设</b>	<p><b>主业驱动</b> 泰达股份以大环保为主业，旗下泰达环保建立了“绿地项目开发+投资并购”双轮驱动发展模式。</p> <p><b>创新赋能</b> 泰达股份成立泰达碳资管公司，打造“碳资管+绿色投资”双轮驱动模式，成为大环保生态的重要补充。</p>	<p>泰达环保业务已覆盖多个省市，生活垃圾焚烧发电项目建设规模达 23,660 吨/日，为上亿人提供清洁能源服务。</p> <p>泰达碳资管自主研发的“泰达·智碳云”平台成功上线，实现碳足迹核算等全流程服务，为公司及区域企业绿色转型提供了专业的泰达方案。</p>
<b>积极践行“一带一路”倡议</b>	<p><b>品牌出海</b> 泰达股份依托控股股东泰达控股在埃及运营多年的“中埃·泰达苏伊士经贸合作区”所建立的品牌信誉与政商关系，积极推动环保技术和服“走出去”。</p>	<p>泰达环保签署埃及亚历山大省三方谅解备忘录，积极拓展海外环保市场新空间。</p> <p>泰达环保成功入选印尼主权基金 PT DIM 废物转化能源项目供应商名单。</p>
<b>助力乡村振兴战略</b>	<p><b>产业帮扶</b> 泰达股份秉持“建好一个项目带动一地经济、造福一方人民”的理念，积极探索产业赋能乡村的模式，坚持产业帮扶与智志双扶并重。</p> <p><b>就业支持</b> 泰达环保因地制宜地为项目所在地周边乡村创造多层次、宽领域的就业机会。</p> <p>在招聘机制上，公司明确要求检修维护人员和物业服务人员等岗位优先聘用项目地周边的村民，并特别向脱贫家庭的劳动力倾斜。</p> <p>通过将企业用工需求与乡村劳动力就业需求进行精准对接，公司为村民提供了涵盖保洁、绿化、垃圾吊操作员等就业岗位，并提供岗前及在岗专业技能培训，有效助力了乡村人才实现就地、就近的高质量就业与收入提升。</p>	<p>泰达环保日照项目在麦收时节联动周边村镇，以高于市场的价格回收小麦秸秆用于发电，既为农户拓宽了增收渠道，又破解了秸秆焚烧难题，实现了环保与农户增收的双赢。</p>

**案例**

**泰达环保签署埃及亚历山大省三方谅解备忘录**

2025 年，在中国 - 埃及投资论坛期间，泰达环保与埃及亚历山大省政府及 Nahdet Misr 公司共同签署了三方谅解备忘录，就建设城市固体废物发电项目达成重要合作意向。该合作范围不仅涵盖核心的垃圾焚烧发电业务，更延伸至历史城区的绿色改造等多元领域，标志着项目正式迈入了政府协同推进的崭新阶段，也为助力实现“埃及 2030 愿景”的环境目标提供了强有力的支持。



## 社区共建与公益活动

泰达股份秉持“美好城市生活创造者”的长期愿景，始终将企业发展与所在社区的繁荣紧密相连。我们依托自身主业领域的专业积淀，持续向社会输出具有担当与温度的企业价值，构建共生共赢的和谐社区关系，稳步实现从“商业主体”向“有温度、有责任的社会主体”延伸。

公司构建了常态化的志愿服务平台，广泛号召并组织员工投身于生态保护、知识普及等公益阵地。公司下属泰达环保打造了极具示范性的履责样本，不仅立足业务特性发起定制化的公益行动，更积极倡导员工利用个人时间参与社区共治。这一机制在贡献社会的同时，也为员工搭建了锻炼问题解决能力与提升综合素养的实践舞台，促使向善的企业文化真正内化于团队基因之中。

为更好地回馈社区，泰达股份将企业核心产业资源转化为优质的公共教育资产。我们倾力打造了多座高标准实体科普阵地，面向中小学、高等院校及各类社会组织敞开大门，普及环保知识。泰达环保持续加大环保设施的公众开放力度，通过创新科普形式与丰富活动内容，积极向社会大众传递低碳理念，激发大众参与环保共治的热情。报告期内，泰达环保及下属企业累计免费接待各类社会团体与校园师生进厂参访达 1,400 余人次。

### 报告期内

泰达环保及下属企业累计免费接待各类社会团体与校园师生进厂参访

**1,400** 余人次

泰达股份公益总投入

**2** 万元



泰达环保走进天津市第二中学开展环保知识宣传公益活动



天津第七中学藏族班师生到访泰达环保双港项目

### 案例

#### 高邮泰达环保以开放姿态践行绿色担当

高邮泰达环保持续搭建开放交流平台，着力构建多方协同的环保宣教格局。2025年3月，高邮泰达环保接待高邮市政协主席一行参观，介绍项目目前发展状况并听取相关指导意见。同年6月，公司接待扬州职业大学师生共37人来访，带领学生们实地参观环保教育基地及垃圾吊控制室，并开展垃圾分类知识宣传活动，积极履行企业社会责任。



### 案例

#### 大连泰达环保打造透明化科普教育阵地

大连泰达环保依托垃圾焚烧发电设施，自2015年3月起向公众全景展示固体废物处理一线流程以普及低碳知识。公司深度融入地方环保志愿服务，作为多所高校的研学基地，2025年接待师生353人次。此举能够有效破除公众认知误区，提升社会对垃圾焚烧无害化、减量化、资源化处理的认可度，成功实现环保、社会与品牌效益的协同提升。



### 案例

#### 黄山泰达环保开展“夏日送清凉”志愿服务活动

2025年7月，黄山泰达环保开展“爱心绿豆汤 夏日送清凉”主题志愿服务活动。为切实保障高温下作业人员的健康安全，志愿者们将精心熬制的绿豆汤亲手送到辛勤劳作的环卫工人及垃圾转运车驾驶员手中。在传递清凉的同时，志愿者详细了解外协人员的工作强度与作息安排，叮嘱其注意防暑降温与劳逸结合。此次活动以实际行动致敬城市环境的维护者，充分彰显了企业的社会责任与人文关怀。



# 04 Solid Operation & Regulated Governance

## 固本强基 合规治企

坚持党建引领	101
加强公司治理	102
全面风险管理	106
践行商业道德	111

良好的公司治理是企业实现稳健运营和可持续发展的重要保障。泰达股份坚持以党建为引领，积极推动党的领导与公司治理深度融合，不断完善现代企业治理体系；持续优化治理结构，强化董事会规范运作；健全合规与风险管理机制，并推动商业道德与廉洁文化建设，构建权责明确、运转高效、监督有力的治理体系。

SDGs:



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

## 坚持党建引领

党建工作是公司稳健发展的重要引领。泰达股份持续推进党建与经营发展深度融合，从完善党建治理架构、强化意识形态建设到打造特色党建品牌多维发力，不断提升党建工作质效，凝聚发展合力，为公司高质量发展提供坚强保障。

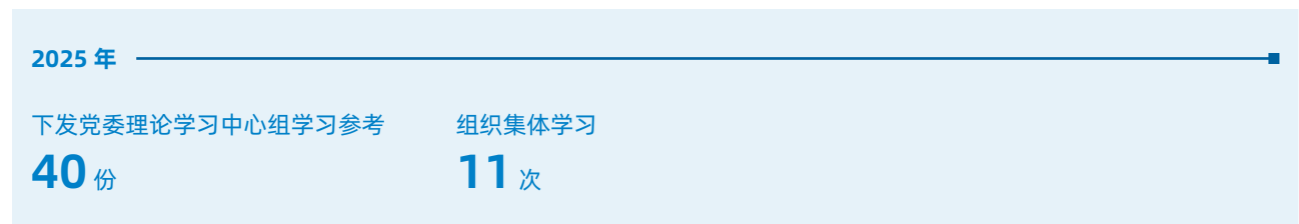
### 完善党建顶层设计

公司积极推动党建深度融入公司治理体系，通过完善顶层设计，明确党组织在公司治理中的法定地位，实现党建工作纳入公司章程全覆盖。公司坚持“双向进入、交叉任职”领导体制，推动党委意图在公司决策层面有效贯彻，实现党的领导与公司治理深度融合、同频共振。

在决策程序上，公司规范“三重一大”决策流程，科学划分法人治理主体“1+3”权责，制定并印发《泰达股份公司法人治理主体“1+3”权责表》，严格落实党委决策前置程序，为公司重大决策把关定向。2025年，公司共召开45次党委会，严格审议把关重大议题，确保决策科学合理。

### 强化意识形态建设

公司高度重视思想建设与意识形态工作，将其作为党建工作的重要内容，通过多种方式提升党员队伍素质，持续巩固意识形态阵地。公司根据《泰达股份党委理论学习中心组学习规则》加强理论学习，制定《泰达股份党委2025年理论学习中心组学习计划》，2025年共下发党委理论学习中心组学习参考40份，组织集体学习11次，为公司高质量发展营造了良好的政治生态。



### 打造特色党建品牌



民主生活会

公司紧扣重要宣传节点，积极打造特色党建品牌，持续加强企业文化传播与品牌宣传。公司深入开展“强根铸魂”行动和“三严三创”活动，丰富“党建+”载体，全力打造“一支部一特色”党建品牌。同时，公司积极培育先进典型，推荐并表彰杰出的党员、党务工作者以及先进的党组织，树立典范，激发员工的创业激情，以党建品牌推动公司的高质量发展。

公司党委宣传部充分利用微信公众号、视频号等新媒体平台，及时发布泰达动态。2025年，泰达股份微信公众平台共发布新闻204条，内容包括党建学习类、经营管理类、文化建设类；各级媒体发布公司重要新闻100余篇，控股公众号同步转发60余篇，持续提升宣传工作质效，为公司高质量发展凝聚精神力量、夯实文化基础。

## 加强公司治理

泰达股份坚持依法治企，持续完善公司治理体系，强化董事会规范运作，不断提升治理能力和决策水平。同时，公司高度重视投资者权益保护，推动公司治理更加规范、透明和高效，保障企业稳健发展。

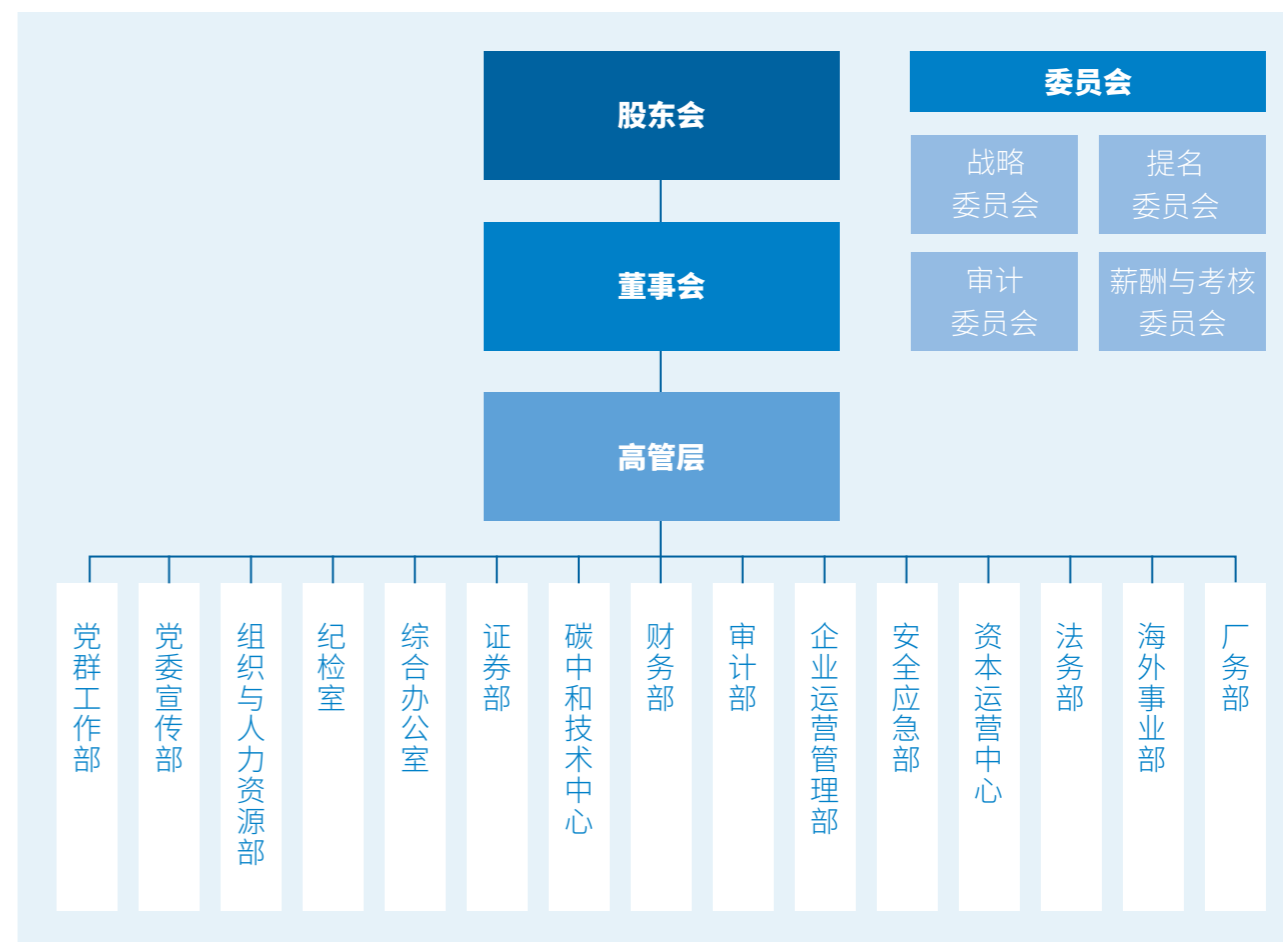
### 健全公司治理体系



“上证·金质量”公司治理奖

泰达股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及监管要求，不断完善公司治理结构，规范公司运作，致力于构建职责清晰、运行规范、监督有效的公司治理体系。

泰达股份持续完善公司决策治理体系，充分明确各治理主体的职责分工和核心职能。公司党委充分发挥领导核心作用，为企业发展指引方向，确保企业发展与国家战略、社会责任紧密契合。股东会作为公司的最高权力机构，对重大事项行使决策权，保障股东的合法权益。董事会对股东会负责，在公司战略决策与日常运营管理中承担重要职责，同时，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，凭借专业的知识和丰富的经验，为董事会决策提供全面、深入的支持，提升决策的科学性和专业性。



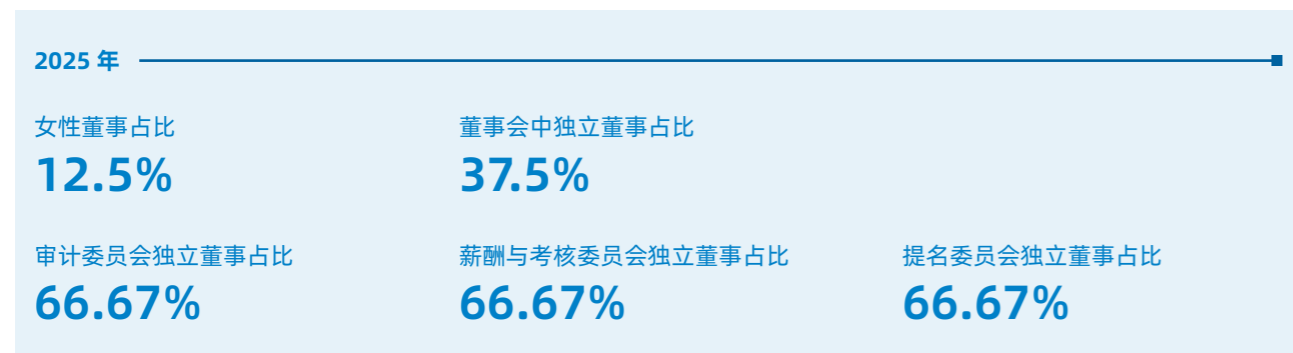
公司着力构建系统完备的制度体系，为规范运作提供坚实保障。泰达股份以《公司章程》为基本准则，持续完善公司治理制度体系，建立健全股东会、董事会等议事规则，确保公司决策程序规范、有序开展。董事会各专门委员会实施细则及独立董事专门会议工作细则，进一步细化了各专门机构的工作流程和职责。公司所有重大决策均需通过充分讨论和严格审议，以维护公司和股东的合法权益。2025年，公司依法合规召开股东会、董事会及各专门委员会会议。



### 加强董事会规范运作

泰达股份董事会与管理层的任命严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》及本公司《公司章程》等法律法规、监管要求及内部制度规定。公司科学配齐配强董事会，实现外部董事占多数，董事会成员专业全面，规范履职。

公司高度重视董事会成员的独立性和多元化。公司遵守《上市公司独立董事管理办法》，修订并完善《公司独立董事制度》《公司独立董事专门会议工作细则》，强化独立董事的选拔和任命流程，建立独立董事专门会议机制，促使独立董事从个人履职向依托组织履职转变，不断提升独立董事监督质效。此外，公司制定《董事会多元化政策》，鼓励董事会成员的多元化构成，包括性别、年龄、职业背景等方面的多样性，以提升董事会的整体效能和决策质量。



职务	姓名	性别	专业能力				
			行业经验	风险管理	财务会计	法律	运营管理
党委书记、董事长	周志远	男	■		■		■
董事	王卓	男	■				■
党委副书记、董事	孙国强	男	■				■
董事	徐阳雪	男		■			■
董事	赵忱	男			■		■
独立董事	李莉	女		■	■		
独立董事	葛顺奇	男		■			
独立董事	刘晓纯	男		■		■	

公司建立与履职成效相匹配的董事会薪酬激励机制，强化激励约束。公司依照明确且科学的考核标准，对董事会成员进行周期性评估，持续有效地推动董事会高效运作。公司制定薪酬追索扣回机制，对因违规违纪、未正确履职造成不良影响或存在违规取酬等情形的员工，可按规定从年度绩效工资中追索扣回相关收入。2025年，公司年度总薪酬比率（员工薪酬平均值占总经理年度薪酬总额的比率）为20.92%。

泰达股份每年开展董事会评估工作，构建起覆盖全级次的董事会履职评价机制，不断提升公司治理效能。2025年，公司对董事会运作的规范性和有效性进行全面自我评估，并对下属子公司董事会开展评价工作，要求其开展自我评价，推动子公司董事会规范建设，形成上下联动、协同共进的格局。2025年，泰达股份荣获由中国上市公司协会颁发的“2025年上市公司董事会优秀实践案例”和“2025年上市公司董事会办公室最佳实践”荣誉证书。



“2025年上市公司董事会优秀实践案例”荣誉证书



“2025年上市公司董事会办公室最佳实践”荣誉证书

## 切实保护投资者权益

泰达股份秉持公平、公正、透明的原则，持续完善股东权益保护机制，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。公司设立投资者关系管理岗位，旨在通过规范信息披露与常态化价值沟通，传递公司长期价值、提升资本市场信任度，促进投资者与公司之间的良性互动，推动公司治理完善与可持续发展。

公司将股东参与作为提升治理效能的关键环节，积极邀请股东参与股东会，就公司重大决策进行充分讨论与表决，保障股东的知情权、参与权和决策权。2025 年，公司已规范召开 9 次股东会，通过“现场 + 网络投票”渠道，审议议案 29 项。

在信息披露方面，泰达股份严格遵循《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，修订完善《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《重大信息报告制度》《信用类债券信息披露事务管理制度》，制定实施《信息披露暂缓与豁免管理制度》，不断优化信息披露管理机制，确保投资者能够及时、准确、完整地获取公司经营、财务等重要信息。2025 年，公司共披露定期报告 4 份，临时公告 133 份。

公司持续完善投资者沟通互动机制，积极搭建多渠道沟通平台，通过官网投资者关系专栏、微信公众号、互动易平台及投资者热线等多种渠道，及时回应投资者关切。同时，依托全国布局的环保项目资源，公司适时开展投资者开放日等活动，增强与投资者的交流互动。2025 年，累计回复互动易问答 71 次，接听中小投资者有效电话 70 余次，累计与中小投资者互动交流 140 余次。

此外，公司还大力开展投资者宣传教育活动，积极开展 2025 年“5·15 全国投资者保护宣传日”、2025 年中国公平竞争政策宣传周、2025 年金融教育宣传周、2025 年世界投资者周、2025 年宪法宣传周等为主题的投资者宣传教育活动，向公众普及投资知识与法律法规，增强投资者的风险防范意识和自我保护能力。



## 全面风险管理

合规与风险管理是国有企业防范重大风险、实现高质量发展的必然要求。泰达股份通过制度建设、培训赋能及多元监督措施，构建全流程、量化的风险管理机制，在确保业务稳健运行的同时，不断提升治理透明度与社会信任度。

### 治理

泰达股份高度重视合规与风险管理，将其作为保障企业稳健经营和可持续发展的重要基础。公司持续完善合规管理架构，基于《天津泰达资源循环集团股份有限公司合规管理办法》《合规风险预警管理办法（试行）》《合规管理联席会议制度（试行）》等制度文件，明确董事会、经理层及相关职能部门的职责分工，通过制度建设、风险识别与管控、合规监督等多项举措，不断提升风险防控能力和合规管理水平，推动企业规范、稳健发展。

### 泰达股份合规管理架构



执行层

各业务及职能部门




- 承担合规管理主体责任，负责建立和完善本部门合规管理制度与流程，开展合规风险识别与排查，将合规要求融入岗位职责和日常经营管理；
- 设立合规管理员，由业务骨干兼任，在合规管理部门的指导下协助推进相关工作；
- 及时报告并妥善应对相关风险，配合开展违规问题调查和整改；
- 履行公司章程或董事会确定的其他合规管理职责。

监督部门

- 公司纪检机构和内部审计、监督追责等部门依据有关规定，在职权范围内对合规要求落实情况进行监督，移送问题线索，对违规行为进行核查，按照规定开展责任追究。

泰达股份坚持合规经营与风险防控双轮驱动，在公司党委和董事会的统筹领导下，系统构建风险管理与内部控制体系，确保合规要求与风险管理深度融合、一体推进。同时，公司筑牢风险管控三道防线，对战略、财务、市场、运营、法律、安全、环境等方面风险源进行全流程管理，促进业务发展与风险防控的动态平衡。

风险管控三道防线

 <b>第一道防线</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 业务经办部门负责日常风险识别、评估与应对；</li> </ul>
 <b>第二道防线</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 业务管理部门、风险管理部门和合规部门负责企业风险管理工作的统筹组织、协调与规划，并对第一道防线的风险管理工作、内部控制开展情况进行监督指导；</li> </ul>
 <b>第三道防线</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 审计部门、监察部门对风险管理及内部控制进行查漏补缺，对第一及第二道防线部门的工作进行事后稽核、审计和监察等，保障风险管理和内控系统的有效性。</li> </ul>



战略

泰达股份坚持以公司战略目标为导向、以风险防控为核心、以合规管理为底线、以监督评价为保障，持续完善全面风险管理体系，有效促进公司战略的稳步实施。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国企业国有资产法》等有关法律法规和《天津市国资委监管企业合规管理办法》等监管规定，构建覆盖全业务、全流程、全员的合规管理框架。2025年，公司修订《天津泰达资源循环集团股份有限公司合规管理办法》，以全面加强合规管理，切实防控合规风险，促进依法治企。


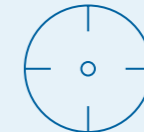
内部控制是合规及风险管理的执行基石。公司基于《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《上市公司内部控制指引》等相关法律法规及规范性文件要求，制定了《公司内部控制管理办法（试行）》《内部控制手册》《内部审计制度》，并整理形成《内部控制制度汇编》。公司从内部控制五要素，即内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等方面制定了公司总部在日常管理和经营活动中需要遵循的基本的内部控制标准。截至2025年底，公司已完成90%以上制度的制、修订更新工作。

影响、风险和机遇管理

泰达股份通过全流程风险识别、评估及内控闭环管理，强化合规监督，并将风险文化融入日常经营。公司合规、审计监督等环节形成协同机制，及时发现和应对潜在风险，推动风险防控落到实处，保障企业平稳运营。2025年，公司未发生重大风险。

风险与机遇流程监控

公司由董事会及其专门委员会对合规相关风险与机遇进行统筹监督；业务经办部门在日常经营中开展风险识别；业务管理、风险管理及合规部门对识别事项进行评估、分析并提出应对措施；审计与监察部门通过审计、监督检查及整改跟踪，对合规管理和内部控制运行效果进行检验，形成持续改进的闭环管理机制。

风险扫描	影响评估	机会识别	策略制定
识别业务环节中的潜在违规点  	分析风险发生概率与影响程度，对风险分级  	将合规要求转化为可持续的业务优化或创新路径  	规划合规优势的落地计划，纳入公司战略  

## 内控体系完善

2025年，公司持续推进内控手册修订完善，系统梳理并整改权责不一致、流程缺失及执行偏差等问题，并结合实际运行情况对相关流程进行新增和优化调整。同时，公司同步完善公司治理、内部监督、资金管理、资产管理、合同管理等关键管理流程，持续更新内控手册、风险矩阵和权限指引等管理工具，不断提升内控体系的规范化和执行力，强化风险管控效能，为企业高质量发展提供有力保障。

按照深交所主板上市规范运作指引要求，公司定期对内部控制的有效性进行自我评价和外部审计：每年开展1次年度内控评价工作、2次重大事项规范运作专项检查工作，并聘请外部事务所开展内部控制审计，同时根据公司内部管理需要，组织实施经责审计和其他专项审计，及时发现并纠正内控缺陷，不断提升内控管理水平。

## 税务风险管理

在税务风险管理方面，泰达股份严格遵守税收法律法规，并在《内部控制手册》中明确税务管理目标，确保所有税务活动合法合规，有效避免税务风险。公司设立专门的税务管理人员，负责税务筹划、申报、缴纳及税务风险管理等工作，确保税务信息的准确性和及时性。截至2025年末，泰达股份、泰达环保、泰达洁净为纳税信用A级纳税人。

## 合规及风险文化培育

泰达股份将合规及风险文化作为企业文化的重要组成部分，构建“人人讲合规、事事控风险”的文化氛围。公司积极推进合规文化建设，建立合规联席会机制，及时解决合规管理中的重大问题，促进各部门间的信息共享与协同合作。为提升员工的法律素养和合规意识，公司利用宣传展板、公众号、公司电视等线上线下多元渠道，开展形式丰富的法治合规宣传活动。

报告期内，公司围绕职务犯罪案例分享、招投标法律实务与风险防范、重大资产重组新规解读等核心主题，开展3场专项法治合规培训，邀请法律专家授课，覆盖公司及所属企业关键岗位人员，通过案例剖析、实务讲解提升员工合规风险识别与防控能力；组织开展宪法宣传等普法活动10余场，覆盖受众277人次。

2025年，泰达股份凭借在企业法律事务及合规体系建设领域取得的成效，成功入选“2025年度WELEGAL法务合规榜·年度最具潜力法务/合规团队”。



2025年度 WELEGAL 法务合规榜·年度最具潜力法务/合规团队

## 案例

### 泰达环保开展法律合规实务培训

泰达环保于2025年12月联合常年法律顾问及造价成本部开展招投标领域法律合规专题培训，旨在全面提升全员法律素养与合规意识，强化招投标环节风险辨识与防控能力，严格规范业务操作流程。公司常年法律顾问深度解析国有企业招标投标法律合规实务要点，结合典型案例剖析常见风险隐患及应对策略。培训有效夯实了相关业务人员的合规履职能力，为公司招投标活动依法合规开展提供了坚实保障。



泰达环保开展“国有企业招标投标法律合规实务讲解”培训

## 指标与目标

泰达股份锚定“零重大风险事件、零监管处罚、零合规漏洞”管理目标，完善重大合规事件、制度合规审查和合规培训等关键指标体系，推动合规及风险管理绩效持续向善。

### 2025年

重大合规事件数

0件

制度合规审查覆盖率

100%

出具法务合规意见书

40余份

修订完善合规管理制度

155项

公司董事及高管参加监管机构组织的合规相关培训

3场

共计

21人次参与

## 践行商业道德

泰达股份始终坚持“零容忍”态度，持续推进廉洁建设，不断完善反腐败制度体系，强化监督执纪问责，积极营造风清气正的企业氛围。同时，公司建立畅通的举报渠道和规范的举报处理机制，以多元监督合力推动企业治理更加规范透明。

### 筑牢廉洁底线

泰达股份始终将商业道德与反腐败作为企业发展的重要基石，坚决反对任何形式的不正当竞争和垄断行为。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关要求，建立反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系和侵权风险预警机制，确保经营活动合法合规，维护市场公平竞争秩序。

公司制定了经由党委会、经理办公会、董事会决议通过的《反腐败政策》，进一步加强公司内部治理和控制，维护商业道德及廉洁工作，有效防范和控制公司腐败风险，防止损害公司及股东利益的行为发生，提升员工及合作伙伴职业道德与诚信合规意识。《反腐败政策》适用于公司各部门及全体工作人员，包括与公司建立劳动关系的员工、与公司签署委托协议的经纪人、劳务派遣至公司的其他人员等；同样适用于公司的全体供应商、各业务合作伙伴及其员工等相关第三方。此外，公司制定了集团范围内的商业道德管理行为准则，将商业道德和反腐败要求融入企业经营的各个环节。

公司高度重视反垄断与公平竞争合规管理，做好事前预防、事中管控、事后监督并持续改进，对垄断协议、滥用市场支配地位、经营者集中、不公平竞争、采购与招标歧视性限制等重点风险实施全面防控，确保经营活动合法合规。泰达环保所属行业为公共事业，各垃圾焚烧厂需地方政府特许经营，主营非市场化业务，主要服务对象为地方政府及国家电网，暂不涉及反垄断事项。

为加强反腐败与商业道德管理，公司已建立与反腐败和商业道德相关的审计机制，对相关政策制度及运营业务实施常态化、分层次的审计监督。报告期内，泰达股份未发生涉及贪污腐败或不正当竞争的重大诉讼案件。

### 商业道德培训

公司为全体员工提供反腐败培训，以增强员工对商业道德和反腐败法律法规的理解。培训内容涵盖《反腐败政策》、商业道德行为准则以及相关的法律法规，通过案例分析、在线学习等多种形式，确保员工能够深刻认识到腐败行为的危害性和不可接受性。针对中高层管理人员，公司开展了专门的反贪污培训，旨在提高他们应对商业道德风险的能力与水平，以满足更为严格的合规标准。

2025 年

反腐败培训覆盖率  
**100%**

中高层反腐败培训参训总人数  
**147** 人次

中高层反腐败培训参训总时长  
**167** 小时



中高层反腐败培训

### 供应商商业道德管理

为确保供应链各环节严格遵守法律法规和商业道德要求，公司在《供应商行为准则》中细化了对供应商在反贿赂、反洗钱、反垄断与公平竞争等多方面的要求，违反这些准则的供应商将面临合作终止和法律追究的后果。公司在与供应商签订的主合同中附《安全协议书》及《廉洁协议书》，并在合同条款沟通过程中对供应商进行产品安全、质量及反腐败等培训。2025 年，泰达环保、南京新城供应商签署廉洁协议或承诺的比例达 100%，上海泰达实业供应商签署廉洁协议或承诺的比例达 97%；泰达环保、南京新城的供应商反腐败与商业道德培训覆盖率为 100%。



### 案例

#### 泰达股份“廉动·发展”廉洁文化月活动

2025年6月，泰达股份党委、纪委组织开展“廉动·发展”廉洁文化月活动，结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育及集中整治违规吃喝要求，采用“一周一主题”形式，打造上市企业特色廉洁文化活动。

聚焦关键群体  
实施分层精准廉洁教育

公司立足上市企业经营规范透明要求与风险防控特点，组织开展“警示教育周”活动，重点聚焦“一把手”、年轻干部等重点群体，定制廉政基地研学、典型案例剖析等警示教育内容，强化廉洁从业意识，筑牢思想防线；实现廉洁岗位风险排查100%全覆盖，组织全员签订《廉洁承诺书》，着重细化董事、监事、高级管理人员及关键岗位人员的承诺内容，将廉洁要求深度嵌入公司治理关键业务流程，筑牢上市公司高质量发展的廉洁防线。

创新廉洁教育形式  
激发廉洁学习热情

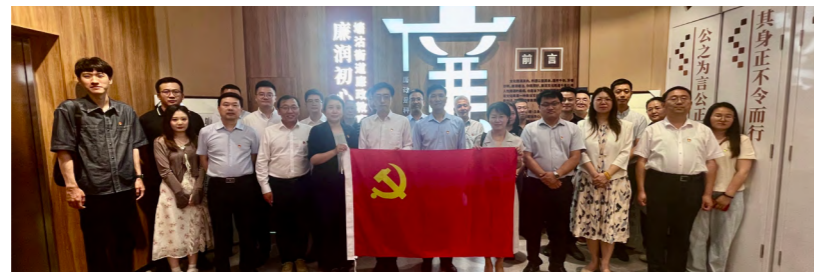
一方面，打造“流动课堂”送廉到一线。公司各级纪检组织扛牢监督提醒责任，纪委书记带头深入基层讲授“行走的党课”，纪检干部纷纷“上讲台”，让廉洁清风直达党员群众身边，有效打通廉洁文化建设“最后一公里”。另一方面，举办“廉动·发展”主题知识竞赛，内容深度融合深入贯彻中央八项规定精神学习教育、集中整治违规吃喝要求，以及公司公务支出、工程建设、招标投标采购等关键领域制度规定和违纪案例剖析。通过分层分类、形式多样的创新教育方式，崇廉尚实的文化氛围日益浓厚，为凝聚人心、推动公司发展注入了强大正能量。

线上线下协同  
打造特色廉洁文化阵地

立足上市公司治理、合规、透明、责任核心价值，构建线上、线下廉洁文化建设“基本盘”。线下推动所属各级党组织结合自身特点与发展中的廉洁文化元素，建设“一企业一特色”廉洁文化阵地，并征集廉洁创意短语，着手精心打造廉洁弹幕墙；线上依托官网、微信公众号积极向社会传递廉洁价值取向，建立起内化于心、外化于行、辐射于众的廉洁价值传导链，为公司高质量发展注入“廉动力”。



廉情月报



“警示教育周”活动



“廉动·发展”主题知识竞赛

## 畅通举报渠道

泰达股份高度重视内部监督与风险防控，持续完善举报机制，畅通举报渠道，鼓励员工及合作伙伴积极参与公司治理，及时反映问题，并切实保障举报人的合法权益。

公司已设立《举报及举报人保护政策（试行）》，进一步规范举报工作，促进员工廉洁自律，提升公司内部控制和治理水平，保障公司经营管理活动的合规有序。该制度适用于公司全体工作人员（包括劳动关系员工、经纪人、劳务派遣人员等）以及公司合作伙伴（包括供应商、各业务合作伙伴及其员工等相关第三方），相关人员可以通过该政策的专用渠道和流程，举报与公司运营相关的非法、违规、危险或不道德的事件。

同时，公司高度重视举报人保护工作，确保举报人信息的严格保密。公司审计部负责将收到的所有举报事宜记录在登记表内，并向董事会审计委员会报告，双方商讨后展开保密调查。在调查过程中，公司将秉持客观、公平的原则处理，确保事实清楚、证据确凿，同时由专人向举报人反馈调查结果，确保举报人知情权得到充分保障。公司严禁威胁、打击或报复举报人，对举报人和举报内容严格保密，并对实名举报且查证属实的举报人予以奖励。举报资料将妥善保管并归档为秘密文件。

公司设立并积极维护多种公开、透明的举报渠道，包括举报电话、电子邮件、举报信箱等，确保员工及合作伙伴能够便捷高效地反映问题。

### 举报渠道

电话举报：  
022-25290309

电邮举报：  
fwbffb@tedastock.com

信箱或来访举报：  
天津市滨海新区第二大街62号泰达MSD-B1座15层审计部



# 关键绩效表

类别	指标	单位	2023年	2024年	2025年
经济绩效	资产总额	亿元	411.95	453.82	430.10
	营业收入	亿元	210.68	190.66	178.67
	纳税总额	亿元	3.1	2.9	3.2
	每股社会贡献值	元/股	15.07	14.42	13.07
环保主业	生活垃圾处理量	万吨	423.16	484.98	560.36
	垃圾焚烧机组发电量	亿千瓦时	15.29	17.22	21.27
	秸秆处理量	万吨	33.48	41.75	102.00
	秸秆焚烧机组发电量	亿千瓦时	2.34	2.75	6.53
	餐厨垃圾处理量	万吨	1.03	2.21	1.41
	污泥处理量	万吨	4.43	5.95	5.97
	生物质能发电量	亿千瓦时	17.63	19.98	27.80
	绿色上网电量	亿千瓦时	14.43	16.4	23.3
环境管理	环保总投入	万元	73,031	80,862	93,409
	环保总投入占营业收入比例	%	3.47	4.24	5.23
温室气体排放	范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	187.62	190.31	257.54
	范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	2.11	2.07	1.62
	外供能源排放量	万吨二氧化碳当量	-113.88	-114.78	-160.85
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	75.85	77.59	98.32
	温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量 / 亿元营收	0.36	0.41	0.55
能源使用	汽油	吨	103.31	61.74	61.01
	柴油	吨	3,433.78	3,592.54	2,823.13
	天然气	万立方米	53.56	72.99	62.87
	外购电力	万千瓦时	1,987.80	2,228.33	1,868.05
	外购热力	吉焦	51,555.20	48,864.76	36,793.23
	液化石油气	万立方米	3.75	0	0
	可再生能源使用量	兆瓦时	315,928.60	339,412.90	449,424.47

类别	指标	单位	2023年	2024年	2025年
能源使用	可再生能源使用量占比	%	79.4	79.58	86.54
	能源消耗总量	吨标准煤	48,903.85	52,416.04	63,825.01
	能源消耗强度	吨标准煤 / 亿元营收	232.12	274.92	357.22
水资源管理	总取水量	吨	/	/	11,266,012.86
	总排水量	吨	/	/	772,687.26
	总耗水量	吨	7,177,200.31	8,056,113.87	10,493,325.60
	循环用水量	吨	4,585,041.20	4,940,842.61	6,231,952.74
	循环水比例	%	63.88	61.33	59.39
	耗水强度	吨 / 万元营收	3.41	4.23	5.87
物料使用	包装材料使用量	吨	110	139.96	200.03
	不可再生物料消耗量	吨	/	/	0
	有毒有害物料消耗量	吨	/	/	0
三废管理	废气污染物排放总量	吨	2,710.82	2,680.84	3,504.14
	氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）排放量	吨	2,115.14	2,123.46	2,765.44
	硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）排放量	吨	526.07	482.51	654.00
	颗粒物排放量	吨	69.61	74.87	84.70
	废水排放总量	吨	/	/	673,481.24
	氨氮排放量	吨	/	/	1.39
	化学需氧量排放量	吨	/	/	29.82
	废弃物产生总量	万吨	99.73	120.85	172.36
	无害废弃物产生量	万吨	89.78	108.77	157.09
	有害废弃物产生量	万吨	9.95	12.08	15.27
员工概况	员工总数	人	1,613	1,619	1,925
	全职员工占比	%	/	99.88	99.48
	非正式员工占比	%	/	0.12	0.52
	男性员工占比	%	77.97	76.8	79.53

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工概况	女性员工占比	%	22.03	23.2	20.47
	30 岁以下员工比例	%	/	16.02	21.88
	30 岁至 50 岁员工比例	%	/	72.05	66.32
	50 岁及以上员工比例	%	/	11.94	11.80
	大专及以上学历员工比例	%	/	44.9	45.22
	本科学历员工比例	%	/	49.6	49.61
	研究生及以上学历员工比例	%	/	5.5	5.17
	所有管理职位中的女性比例	%	31.03	28.13	29.03
	担任初级管理职位的女性比例	%	/	30.43	32
	担任高级管理职位的女性比例	%	/	22.22	16.67
	担任创收职能部门（如销售部门）管理职位的女性比例	%	/	31.82	29.17
	STEM（科学、技术、工程和数学）职位的女性比例	%	/	15.65	18.87
	少数民族员工占比	%	3.97	4.08	3.45
	残障员工占比	%	0.18	0.19	0.16
	员工歧视事件	起	0	0	0
	新进员工	新聘用员工数量	人	/	78
30 岁以下新进员工比例		%	/	57.69	47.19
30 岁至 50 岁新进员工比例		%	/	42.31	51.69
50 岁及以上新进员工比例		%	/	0	1.12
女性新进员工人数比例		%	/	21.79	24.72
男性新进员工人数比例		%	/	78.21	75.28
基层员工新进比例		%	/	98.72	93.26
中级管理人员新进比例		%	/	1.28	5.62
高级管理人员新进比例		%	/	0	1.12
员工流失	流失员工数量	人	/	81	98
	员工年度流失率*	%	0.81	4.76	4.72
	员工主动离职率	%	/	2.23	2.31
	30 岁以下流失员工人数	人	/	15	14
	30 岁至 50 岁流失员工人数	人	/	55	67
	50 岁及以上流失员工人数	人	/	11	17

\* 员工年度流失率数据口径说明：2023 年仅包含泰达股份本部口径，2024 和 2025 年包含泰达股份及子公司全口径。

类别	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工流失	女性员工流失人数	人	/	20	34
	男性员工流失人数	人	/	61	64
员工培训	员工年度培训项目数	项	/	634	639
	员工培训总投入	万元	/	80.13	69.28
	员工平均培训投入	元	/	494.94	361.8
	员工培训总人次	人次	7,329	10,028	13,569
	员工培训总学时	小时	176,946	165,380.50	197,374
	员工全年人均培训时长	小时	106.53	102.15	103.07
	高层人均培训时长	小时	27.43	28.27	28.93
	中层人均培训时长	小时	160.44	154.02	154.87
	基层人均培训时长	小时	105.54	101.68	102.21
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	女性员工培训覆盖率	%	100	100	100
	男性员工培训覆盖率	%	100	100	100
	高层培训覆盖率	%	100	100	100
	中层培训覆盖率	%	100	100	100
	基层员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工权益	公司劳动合同签订率	%	100	100
员工社会保险覆盖率		%	100	100	100
员工人均带薪休假天数		天	10.1	11.6	10.5
育儿假返岗率		%	100	100	100
员工薪酬和福利支出		万元	/	30,312.96	38,138
员工薪酬平均值占总经理年度薪酬总额的比率		%	/	24.05	20.92
困难员工帮扶人数		人次	/	16	17
员工工伤保险覆盖率		%	100	100	100
职业健康安全	员工工伤保险投入金额	万元	/	100.06	149.04
	安全生产投入金额	万元	/	1,484.69	1,745.92
	职业健康与安全培训覆盖率	%	/	100	100
	职业健康与安全培训总人次	人次	11,700	17,647	161,442

类别	指标	单位	2023年	2024年	2025年
职业健康安全	职业健康与安全培训总时长	小时	18,218	26,475	250,230
	因工死亡员工人数	人	0	0	0
	因工死亡承包商人数	人	/	/	0
	因工伤损失工作日数	日	0	0	0
	员工职业病发生率	%	0	0	0
研发创新	研发投入	万元	3,538.50	3,681.82	3,497.82
	研发投入占主营业务收入比例	%	0.17	0.19	0.20
	研发人员数量	人	117	117	110
	研发人员占员工总数比例	%	7.25	7.23	5.74
	累计授权专利	项	308	322	341
	软件著作权数量	件	18	18	21
	应用于主营业务的发明专利比例	%	100	100	100
	报告期内新增专利数量	件	43	29	23
产品服务	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	个	/	0	0
供应链管理	供应商总数	家	624	571	757
	通过质量管理体系认证的供应商数量	家	/	95	224
	通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	/	95	189
	通过环境管理体系认证的供应商数量	家	/	43	187
	公司确定的供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	/	0	0
社会公益	公益总投入	万元	/	9	2
	志愿服务参与人次	人次	151	164	255
	志愿服务小时数	小时	951	1,174	658
公司治理	董事会会议次数	次	16	18	15
	审计委员会会议次数	次	6	7	9
	薪酬与考核委员会会议次数	次	1	2	2
	提名委员会会议次数	次	2	7	3
	战略委员会会议次数	次	4	7	5

类别	指标	单位	2023年	2024年	2025年
公司治理	股东会会议次数	次	8	8	9
	女性董事占比	%	25	25	12.5
	董事会中独立董事占比	%	37.5	37.5	37.5
商业道德与反腐败	贪污腐败事件	件	0	0	0
	董事反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
	管理层反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
	员工反腐败培训覆盖率	%	100	100	100

# 指标索引

## 深交所指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引表				
维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	共育绿色生态
	3	废弃物处理	第三十一条	共育绿色生态
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	共育绿色生态
	5	环境合规管理	第三十三条	强化环境管理
	6	能源利用	第三十五条	资源高效利用
	7	水资源利用	第三十六条	资源高效利用
	8	循环经济	第三十七条	聚焦循环产业
社会	9	乡村振兴	第三十九条	聚力兴业惠民
	10	社会贡献	第四十条	聚力兴业惠民
	11	创新驱动	第四十二条	技术创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	技术创新驱动
	13	供应链安全	第四十五条	负责任供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	负责任供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	铸就卓越品质
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	铸就卓越品质
	17	员工	第五十条	职业健康安全、保障员工权益、助力人才发展
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展管理、全面风险管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	践行商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	践行商业道德

## 国资委指标索引

央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系索引表		
披露内容		报告章节
企业及报告基本信息		关于本报告、关于泰达股份
ESG 管理		可持续发展管理
ESG 风险与机遇		可持续发展管理
利益相关方沟通		可持续发展管理
实质性议题评估		可持续发展管理
环境范畴		
一级指标	二级指标	报告章节
E1 资源消耗	E1.1 水资源	资源高效利用
	E1.2 物料	资源高效利用
	E1.3 能源	资源高效利用
	E1.4 包装材料	资源高效利用
E2 污染防治	E2.1 废水	共育绿色生态
	E2.2 废气	共育绿色生态
	E2.3 固体废物	共育绿色生态
E3 气候变化	E3.1 温室气体排放	应对气候变化
	E3.2 减排管理	应对气候变化
	E3.3 环境权益交易	应对气候变化
	E3.4 气候风险管理	应对气候变化
E4 生物多样性	E4.1 生产、服务和产品对生物多样性的影响	共育绿色生态
E5 资源与环境管理制度措施	E5.1 低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
	E5.2 资源管理措施	资源高效利用
	E5.3 节能降碳统计监测与考核奖惩体系	资源高效利用
	E5.4 绿色环保行动与措施	强化环境管理
	E5.5 绿色低碳认证	强化环境管理
	E5.6 环境领域合法合规	强化环境管理

央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系索引表		
社会范畴		
一级指标	二级指标	报告章节
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	保障员工权益
	S1.2 员工薪酬与福利	保障员工权益
	S1.3 员工健康与安全	职业健康安全
	S1.4 员工发展与培训	助力人才发展
	S1.5 员工满意度	保障员工权益
S2 产品与服务管理	S2.1 产品安全与质量	铸就卓越品质
	S2.2 客户服务与权益	铸就卓越品质
	S2.3 创新发展	技术创新驱动
S3 供应链安全与管理	S3.1 供应商管理	负责任供应链
	S3.2 供应链环节管理	负责任供应链
S4 社会贡献	S4.1 缴纳税费情况	全面风险管理
	S4.2 社区共建	聚力兴业惠民
	S4.3 社会公益活动	聚力兴业惠民
	S4.4 国家战略响应	聚力兴业惠民
治理范畴		
一级指标	二级指标	报告章节
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	加强公司治理
	G1.2 组织构成及职能	加强公司治理
	G1.3 薪酬管理	加强公司治理
G2 规范治理	G2.1 内部控制	全面风险管理
	G2.2 廉洁建设	践行商业道德
	G2.3 公平竞争	践行商业道德
G3 投资者关系管理与股东权益	G3.1 投资者关系管理	加强公司治理
	G3.2 股东权益	加强公司治理
	G3.3 债权人权益	加强公司治理
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	加强公司治理
	G4.2 信息披露质量	加强公司治理
G5 合规经营与风险管理	G5.1 合规经营	全面风险管理
	G5.2 风险管理	全面风险管理

## GRI 指标索引

GRI 内容索引			
使用说明	天津泰达资源循环集团股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI1	GRI1：基础 2021		
GRI 标准	披露项	报告章节	
GRI2：一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于泰达股份
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于泰达股份、应对气候变化
	2-7	员工	保障员工权益
	2-9	管治架构和组成	可持续发展管理、加强公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	可持续发展管理、加强公司治理
	2-11	最高管治机构主席	可持续发展管理、加强公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理、加强公司治理
	2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理、加强公司治理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理、加强公司治理
	2-15	利益冲突	加强公司治理
	2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
2-19	薪酬政策	可持续发展管理、加强公司治理	
2-20	确定薪酬的程序	可持续发展管理、加强公司治理	
2-21	年度总薪酬比率	加强公司治理	
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理	
2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理	
2-27	遵守法律法规	全面风险管理	
2-28	协会的成员资格	产业生态共建	
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理	
2-30	集体谈判协议	保障员工权益	

GRI 内容索引			
GRI3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
	3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
	3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	共育绿色生态
	101-2	生物多样性影响的管理	共育绿色生态
GRI201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关于泰达股份
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	保障员工权益
GRI205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	践行商业道德
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	践行商业道德
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	践行商业道德
GRI206: 反竞争行为 2016	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的 法律诉讼	践行商业道德
GRI207: 税收 2019	207-1	税务管理方法	全面风险管理
	207-2	税收治理、管控及风险管理	全面风险管理
GRI301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	资源高效利用
GRI302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	资源高效利用
	302-3	能源强度	资源高效利用
	302-4	减少能源消耗量	资源高效利用
	302-5	降低产品和服务的能源需求	资源高效利用
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源高效利用
	303-2	管理与排水相关的影响	共育绿色生态
	303-3	取水	资源高效利用
	303-4	排水	资源高效利用
	303-5	耗水	资源高效利用
GRI305: 排放 2016	305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化
	305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5	温室气体减排量	应对气候变化
GRI306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	共育绿色生态
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	共育绿色生态

GRI 内容索引			
GRI306: 废弃物 2020	306-3	产生的废弃物	共育绿色生态
	306-4	从处置中转移的废弃物	共育绿色生态
	306-5	进入处置的废弃物	共育绿色生态
GRI308: 供应商环境评 估 2016	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	负责任供应链
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	负责任供应链
GRI401: 雇佣 2016	401-1	新进员工和员工流动率	保障员工权益
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福 利	保障员工权益
	401-3	育儿假	保障员工权益
GRI403: 职业健康与安 全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康安全
	403-3	职业健康服务	职业健康安全
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6	促进工作者健康	职业健康安全
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全 影响	职业健康安全
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康安全
	403-9	工伤	职业健康安全
	403-10	工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	助力人才成长
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	助力人才成长
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	助力人才成长
GRI405: 多元化与平等 机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益、加强公司治理
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	保障员工权益
GRI406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI409: 强迫或强制劳 动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供 应商	保障员工权益
GRI413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	聚力兴业惠民
GRI414: 供应商社会评 估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	负责任供应链
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	负责任供应链

GRI 内容索引			
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	铸就卓越品质
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	铸就卓越品质
GRI417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	铸就卓越品质
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	铸就卓越品质
	417-3	涉及市场营销的违规事件	铸就卓越品质
GRI418: 客户隐私 2016	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	铸就卓越品质

地址：天津市滨海新区第二大街 62 号 MSD-B1 座 16 层

电话：022-65175652

传真：022-65175653

邮箱：dm@tedastock.com

网址：<http://www.tedastock.com>

