

江西赣能股份有限公司 可持续发展报告

2025年度



报告出版的环境考虑
纸张：采用环保纸张印刷
油墨：采用环保油墨以减少空气污染

目录

CONTENTS

关于本报告	6
领导致辞	8
走进赣能股份	10
可持续发展管理	16

专题一：	22
学思践悟铸党魂，知行合一践初心	

专题二：	28
“赣”劲十足促转型，绿能焕新启新程	

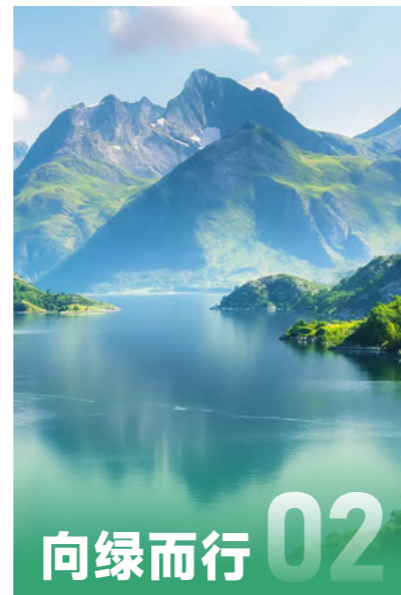
未来展望	114
附录一：关键绩效表	116
附录二：指标索引表	120
附录三：意见反馈表	128



基业长青 01

共筑发展之基

健全治理机制	36
深化投关沟通	39
严守风控底线	42
恪守商业道德	45
保障信息安全	48



向绿而行 02

共织生态锦绣

应对气候变化	52
夯实环境管理	57
资源高效利用	63
严控污染防治	65
扩展绿色未来	67



行而不辍 03

共创价值新高

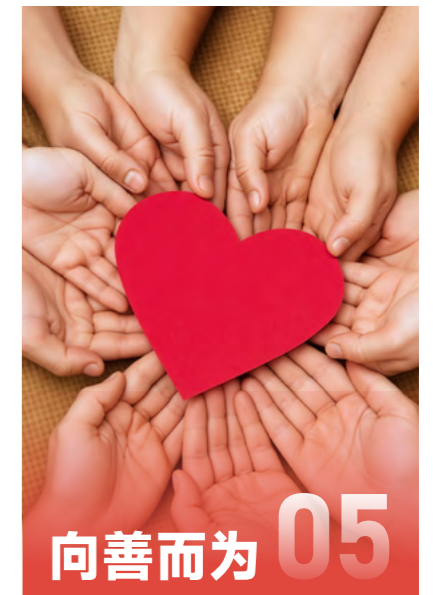
保障客户权益	72
负责任供应链	73
携手开放共赢	75
激发创新活力	78



凝心聚力 04

共建温暖家园

保障员工权益	84
增进员工福祉	85
搭建培养体系	90
筑牢安全防线	94



向善而为 05

共绘和美未来

保障供应稳定	106
投身公益事业	108

关于本报告

报告简介

本报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，系统呈现江西赣能股份有限公司及控股子公司 2025 年度在环境、社会及公司治理领域的管理策略、实践及绩效。

时间范围

若无特殊说明，本报告涵盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为提高报告的可比性和完整性，部分表述及数据适当追溯和延伸。

报告范围

本报告覆盖江西赣能股份有限公司及所属单位，与年度财务报告中的合并报表范围一致。

发布周期

本报告每年度发布一次。

编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》
全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则》
联合国可持续发展目标（SDGs）
可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

数据来源与说明

本报告的财务数据摘自江西赣能股份有限公司 2025 年年度报告，其他信息和数据来自公司各相关部门的数据统计汇总或公开文件，报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如无特别说明，本报告中所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种。

称谓说明

为便于表达和阅读，报告中“赣能股份”“公司”“我们”等称谓均指代“江西赣能股份有限公司”。本报告中的其他称谓指代如下：

全称	简称
江西赣能股份有限公司丰城发电厂	赣能丰电
江西赣能股份有限公司抱子石水电站	赣能抱电
江西赣能股份有限公司居龙潭水电站	赣能居电
江西赣能智慧能源有限公司	赣能智慧
江西赣能能源服务有限公司	赣能能源
江西江投能源技术研究有限公司	能源研究公司
江西赣能上高发电有限公司	赣能上电
江西峰山抽水蓄能有限公司	峰山抽蓄
江投国华信丰发电有限责任公司	信电公司

报告获取与反馈

本报告以纸质版和电子版的形式发布。读者可登录巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、江西赣能股份有限公司官方网站（www.000899.com）查阅下载电子版报告。

若对报告有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们，联络方式如下：

电话：0791-88109899

传真：0791-88106119

电子信箱：ganneng@000899.com

地址：江西省南昌市高新区火炬大街 199 号



领导致辞

随着全球能源格局深度调整与“双碳”目标纵深推进，能源电力行业正经历着前所未有的变革与重塑。2025年，是“十四五”规划收官之年，也是赣能股份加快构建新型能源体系、向着“建设全国一流电力上市企业”目标奋力迈进的关键一年。一年来，赣能股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，持续深化“4332”发展思路，在党建引领中培根铸魂，在安全保供中担当作为，在经营管理中提质增效，在绿色转型中稳中求进，在改革创新中积蓄动能，以实干笃行交出了一份厚重提气的年度答卷。这是赣能股份发布的第二份可持续发展报告，我们以此向社会各界全面分享2025年公司在环境、社会及治理方面的实践与成效，展现赣能股份作为省属电力国企的责任担当与转型决心。

筑牢“压舱石”：党建引领把舵定向

我们坚持把党的领导融入公司治理各环节，以“碳路者”特色党建品牌为牵引，推动党建工作深度融入能源保供、绿色转型、安全生产一线。依托“书记领航”“揭榜挂帅”等实践载体，赣能丰电厂用电率攻坚行动取得实质性突破，能源研究公司以CNAS资质突破驱动核心竞争力提升——党建与业务深度融合的生动实践，充分印证了高质量党建引领高质量发展的强大效能。

跑出“加速度”：绿色转型行稳致远

我们紧扣“大能源”战略导向，统筹推进传统能源清洁化与新能源规模化协同发展。赣能上电2×1000MW清洁煤电项目实现双机高质量投产，关键指标优于设计标准，为全省能源保供注入强劲动能；赣县抽水蓄能电站主体工程正式启动，项目建成后将为电网调峰填谷与赣南老区绿色发展注入新活力；厂区分布式光伏、农光互补及绿色校园光伏项目相继并网，绿色电力正源源不断汇入生产生活。从清洁煤电到抽水蓄能，从光伏矩阵到储能布局，我们正以多元互补的现代能源体系，夯实可持续发展的绿色基石。

激活“新引擎”：科技创新蓄势赋能

我们将科技创新作为驱动转型的核心动能，深化产学研协同攻关，推动关键领域技术突破。建成国内首个光伏-LED耦合式燃煤烟气微藻固碳示范工程，打通“碳捕集—资源转化—产品输出”技术链条；完成大型燃煤机组生物质掺烧试验，为火电行业低碳转型积累宝贵经验；加快应用AI智能识别反违章、高精度无人机巡检等科技兴安手段，将安全管理从“人防”转向“技防”，将科技创新转化为驱动赣能股份迈向一流的澎湃动力。

勇担“顶梁柱”：安全保供守护万家

我们始终将能源保供作为首要政治责任，通过健全设备健康管理体系、强化运行优化与隐患排查，筑牢安全生产防线，确保电力可靠稳定供应。赣能丰电在迎峰度夏期间实施“顶峰夜诊”，实现设备管理从被动消缺向主动预防的战略升级；敏锐把握“疆煤外运”政策机遇，成功开辟“铁路—长江—码头”多式联运新通道，为机组满发构筑安全可靠的“能量大动脉”。2025年，公司圆满完成各重要时段保供任务，以实际行动彰显省属能源国企的责任担当。

绘就“同心圆”：民生为本传递温度

我们牢记国企使命，让发展成果更好惠及员工、回馈社会。公司持续优化双通道职业发展体系，构建覆盖全员的系统化培训格局，让每一位奋斗者都能找到成长的方向；用心用情关爱员工，从“夏送清凉”到职工子女暑托班，让“家文化”温暖人心。在乡村振兴一线，我们深耕定点帮扶村，新建道路、联建仓储、消费帮扶、关爱留守儿童，以务实行动助力族坑村蝶变为宜居宜业和美乡村，驻村工作队连续获评省派单位驻村工作队“好”等次。从无偿献血到平安护夏志愿服务，赣能人的身影活跃在每一个需要光亮的角落。

征途万里，重任在肩。赣能股份将继续践行“为人民提供能源保障 为社会创造能源价值”的发展使命，以更加开放的姿态拥抱能源革命，以更加坚定的步伐推进绿色转型，在服务国家“双碳”战略、保障区域能源安全、推动经济社会高质量发展的征程上，奋力谱写建设全国一流电力上市企业的新篇章。



走进赣能股份

公司概况

江西赣能股份有限公司（以下简称“赣能股份”）于 1997 年挂牌成立，同年 11 月在深交所发行上市（证券简称：赣能股份，证券代码：000899），总股本约 9.76 亿股，第一大股东为江西省投资集团有限公司（持股比 37.78%），第二大股东为国投电力控股股份有限公司（持股比 33.22%），是江西省重点打造的省属电力上市公司。

截至 2025 年底



多年来，赣能股份围绕“建设全国一流电力上市企业”总体目标，坚持实体运营与资本运作相结合，持续做强做优做大电力产业，锚定“产业布局优化、绿色低碳转型”，构建了新能源、能源技术、综合能源服务等领域多元化、多层次、多维度的业务体系，形成了火电清洁高效生产再提升、风光水储协同推进、源网荷储售一体化建设及绿色低碳科技创新全面铺开的产业局面，实现了从传统电力生产型企业向综合能源服务商的跨越式发展，成为保障江西省能源安全及推动“双碳”目标落地的重要平台。

直属分公司

- 江西赣能股份有限公司丰城发电厂
- 江西赣能股份有限公司抱子石水电站
- 江西赣能股份有限公司居龙潭水电站

控股企业

- 江西赣能能源服务有限公司
- 江西赣能智慧能源有限公司
- 江西江投能源技术研究有限公司
- 江西赣能上高发电有限公司
- 江西峰山抽水蓄能有限公司

托管企业

- 江投国华信丰发电有限责任公司
- 江西东津发电有限责任公司

企业文化



2025 年度亮点绩效

主营业务	
总装机容量	火电装机容量
625.05 万千瓦	540 万千瓦
新能源装机项目	水电装机容量
75.05 万千瓦	10 万千瓦

经营绩效	
资产总额	营业收入
217.55 亿元	73.98 亿元
利润总额	纳税额
11.44 亿元	4.11 亿元

注：统计口径为合并口径，不含托管单位。



2025 年度荣誉奖项

赣能股份

江西日报社 (江西报业传媒集团)、江西省工业和信息化厅、江西省交通运输厅、江西省农业农村厅、江西省国有资产监督管理委员会、江西省地方金融管理局、江西省工商业联合会共同主办

2024 江西社会责任 (领军) 企业

赣能股份

国务院国资委社会责任局

成功入选《国资国企社会责任蓝皮书 (2025)》“绿色低碳篇”典型案例

赣能股份

江西省总工会

“天工杯”能源行业 (职业技能竞赛) 优秀组织奖

赣能股份

中国证券报

上市公司金牛奖 2024 年度 “金信披奖”

赣能股份

中国上市公司协会

2025 上市公司董事会办公室最佳实践案例

赣能股份

中国上市公司协会

2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例

赣能股份

中国上市公司协会

2025 年上市公司董事会优秀实践案例

赣能股份

《董事会》杂志

第二十届中国上市公司董事会 “金圆桌奖” (优秀董事会)

赣能居电

中国安全生产协会

全国文明单位

赣能居电

中央文明办

全国安全文化建设示范单位

赣能丰电

江西省总工会

江西省五一劳动奖

可持续发展管理

可持续发展治理架构

赣能股份搭建了决策层统筹引领、管理层组织推进、执行层贯彻落地的可持续发展三级治理架构，将可持续发展理念深度融入企业长期发展战略。董事会作为决策层，负责监督与审定公司可持续发展战略、愿景、目标、报告等；战略、投资与 ESG 委员会对董事会负责，负责识别可持续发展相关的影响、风险与机遇，监督年度可持续发展工作落实情况；可持续发展管理工作小组由公司管理层及中层人员、所属企业负责人组成，统筹指导、监督各所属企业开展可持续发展管理工作；各执行单位贯彻落实公司可持续发展管理工作的决策部署。依托权责清晰、运转高效的治理体系，公司稳步推进可持续发展管理目标落地，持续推动绿色运营与社会责任履行协同共进，为高质量可持续发展奠定坚实基础。

决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 负责审定公司可持续发展战略、愿景、目标、报告等
	战略、投资与 ESG 委员会	<ul style="list-style-type: none"> 对公司可持续发展相关的策略、战略规划、目标及重大决策等进行研究，并提出建议； 关注对公司业务具有重大影响的可持续发展事项，识别可持续发展相关的影响、风险和机遇； 监督公司可持续发展事项的年度履责情况，并提出建议； 审阅公司年度可持续发展报告、可持续发展相关制度等披露文件并提出建议等。
管理层	可持续发展管理工作小组	<ul style="list-style-type: none"> 组织制定公司可持续发展战略规划、目标，提交战略、投资与 ESG 委员会审议，贯彻落实国家、监管机构有关可持续发展相关政策、法律法规和规定； 统筹和指导公司各部门及各所属企业落实可持续发展各项工作目标和工作举措； 推动完善公司可持续发展相关管理制度和工作细则，构建指标体系； 组织开展年度可持续发展报告信息收集与报告编制等工作； 组织开展公司可持续发展宣贯、培训、宣传及其他与可持续发展相关的工作等。
执行层	各部门、分子公司	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实公司可持续发展管理工作的决策部署； 建立健全本单位可持续发展管理体系、工作目标、工作计划等并组织实施； 按照公司整体规划，组织开展可持续发展实践活动并定期汇报工作执行情况； 做好本单位可持续发展管理相关资料的收集、整理和报送，确保资料的真实性、准确性、完整性和时效性，符合公司信息披露规定等。

赣能股份配套建立了兼具激励性与约束性的高级管理人员薪酬管理机制，在薪酬结构设计中融入可持续发展理念，从安全生产、生态环境保护等多维度搭建综合考核体系。同时，公司将可持续发展相关指标纳入考核评价体系，进一步强化薪酬考核在高管行为、推动企业长期价值提升中的导向作用。

可持续发展风险管理

赣能股份将可持续发展风险管理深度融入常态化风险管理体系，建立系统性的识别、评估与应对机制，将环境、社会及治理因素全面纳入日常经营决策与内控流程。同时，通过持续完善风险预警与动态管控，提升企业对可持续发展相关风险的主动应对能力。

可持续发展文化建设

赣能股份高度重视可持续发展文化建设，推动可持续发展理念深度融入企业运营全过程。公司积极开展内部与外部相结合的培训，在 2025 年度可持续发展报告编制期间，围绕可持续发展政策法规、信息披露、战略规划等核心内容，面向管理层、执行层分别组织开展 2 场专项培训，持续提升全员的可持续发展责任意识与专业能力。通过专业化宣导与培训，进一步强化全员合规意识与责任理念，营造崇尚绿色、责任、合规的可持续发展文化氛围。

利益相关方沟通

赣能股份在推动自身高质量发展的同时，始终重视维护利益相关方的合法权益。公司积极搭建多元沟通桥梁，广泛倾听并理解各方期望与诉求，以有效举措主动回应关切，持续保持积极、顺畅的互动交流。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 能源低碳转型 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议及汇报 公司调研 座谈会
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益保护 多元化管理体系与制度 利益相关方沟通 研发与创新 	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 财务报告 年度报告 临时公告

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 职业健康与安全 • 员工培训发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 员工座谈 • 员工信访与投诉 • 员工家庭走访
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 客户权益保护 • 服务安全与质量 • 数据安全与客户隐私 • 平等对待中小企业 • 能源保供 	<ul style="list-style-type: none"> • 官方网站 • 座谈会 • 品牌活动 • 开放日 • 安全课堂
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 行业合作 • 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业协会会议 • 行业研讨交流 • 参与行业标准制定
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 环境合规管理 • 能源利用 • 污染物排放 • 循环经济 • 水资源利用 • 废弃物处理 • 应对气候变化 • 碳资产管理 • 能源低碳转型 • 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色能源利用 • 绿色生产体系 • 降低污染排放 • 开展和参与环保公益 • 践行绿色办公 • 开展碳资产管理
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 乡村振兴 • 社会贡献 • 能源保供 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益及志愿活动 • 组织及支持社区活动

重要性议题管理

赣能股份持续完善双重重要性议题的识别与管理机制。结合行业政策趋势分析与行业对标研究，公司通过发放电子问卷等形式，广泛收集利益相关方的关注重点与期望诉求，筛选并确定重要性议题，为可持续发展工作提供重要依据。

重要性议题判定流程

议题识别

- 结合行业和公司经营业务特点，识别对公司价值产生较大影响的议题
- 梳理公司表现对经济、社会和环境产生重大影响的议题
- 综合公司商业模式、所处价值链环节等情况，识别对公司影响较大的议题

议题调研

- 根据深交所倡导的双重重要性原则，从“影响重要性”与“财务重要性”两大维度，开展 ESG 重要性议题调研

重要性排序

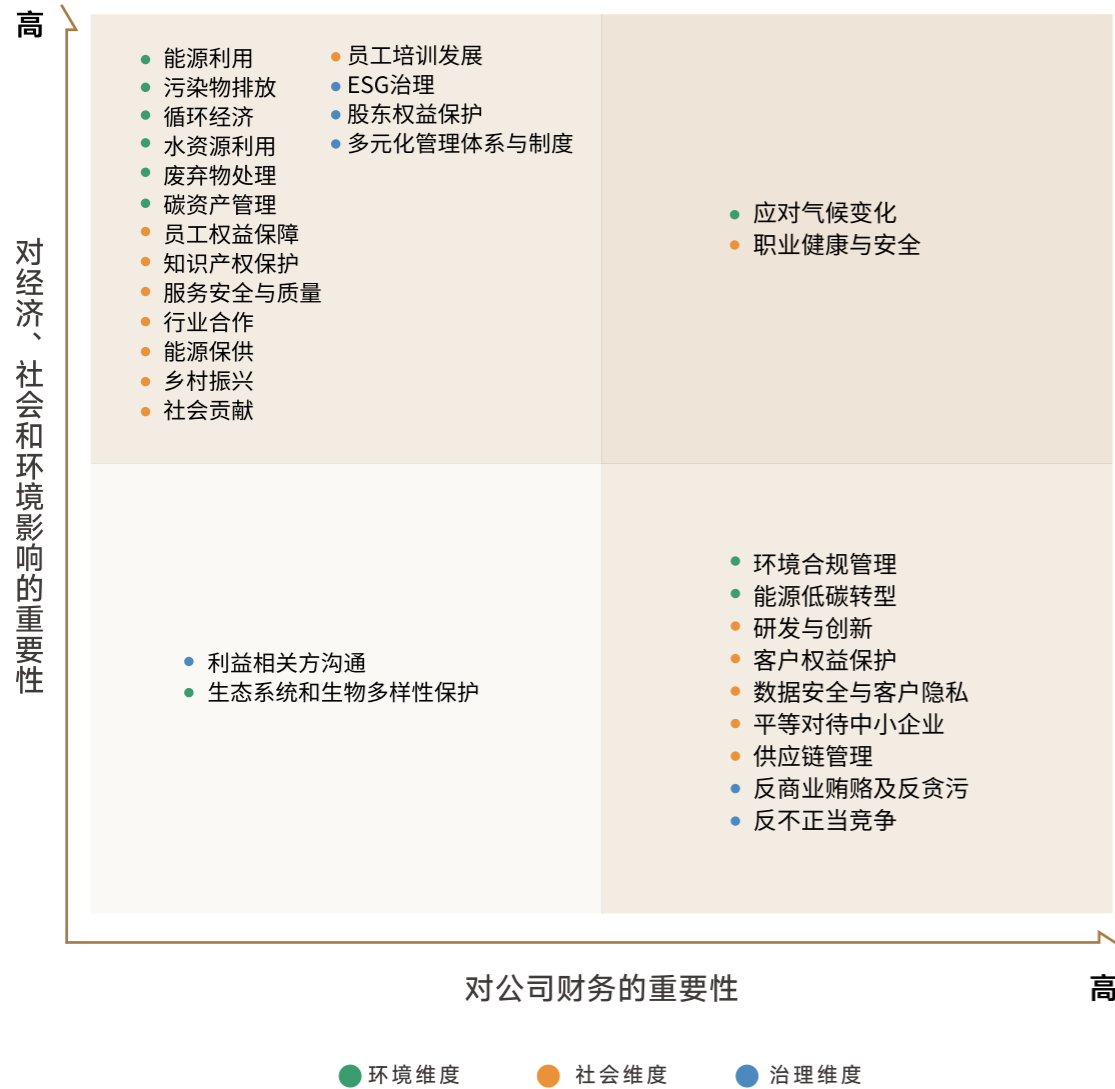
- 基于调研结果，对议题进行双重重要性评估，并从高到低排序，绘制重要性议题矩阵图

确认与审核

- 将生成的重要性议题排序及重要性议题矩阵提交至董事会进行审核确认

重要性议题识别结果

赣能股份 2025 年重要性议题矩阵图



环境议题

- | | |
|-----------|------------------|
| 1. 环境合规管理 | 6. 废弃物处理 |
| 2. 能源利用 | 7. 应对气候变化 |
| 3. 污染物排放 | 8. 碳资产管理 |
| 4. 循环经济 | 9. 能源低碳转型 |
| 5. 水资源利用 | 10. 生态系统和生物多样性保护 |

社会议题

- | | |
|-------------|---------------|
| 11. 员工权益保障 | 18. 数据安全与客户隐私 |
| 12. 职业健康与安全 | 19. 行业合作 |
| 13. 员工培训发展 | 20. 供应链管理 |
| 14. 研发与创新 | 21. 社会贡献 |
| 15. 知识产权保护 | 22. 能源保供 |
| 16. 服务安全与质量 | 23. 平等对待中小企业 |
| 17. 客户权益保护 | 24. 乡村振兴 |

治理议题

- | | |
|----------------|-------------|
| 25. 股东权益保护 | 28. 反不正当竞争 |
| 26. 多元化管理体系与制度 | 29. 利益相关方沟通 |
| 27. 反商业贿赂及反贪污 | 30. ESG 治理 |

专题

学思践悟铸党魂 知行合一践初心

赣能股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，牢牢把握新时代党的建设总要求。公司坚持将党的领导融入公司治理各环节，持续夯实基层党组织战斗堡垒，推动党建工作与能源保供、绿色转型、安全生产深度融合。赣能股份坚持把党的政治优势、组织优势，转化为企业创新优势与竞争优势，加快构建“清洁煤电+新能源+储能”协同发展格局，为筑牢区域能源安全屏障、服务国家“双碳”战略、助力江西高质量发展提供政治保障。

坚持党建引领

党组织建设

赣能股份党委长期坚持把强化基层党组织政治功能与组织功能摆在首位，紧扣产业发展布局动态完善组织链条，推动党建工作全面融入项目建设和生产运营一线，切实筑牢企业高质量发展的组织根基。截至报告期末，公司下设基层党支部 23 个，在册党员 526 名。

公司持续健全党建全流程管理机制，依托“党建云”平台实现组织运行与党员教育的数字化管控，迭代优化党员积分管理机制，构建量化可考核的闭环体系。通过统筹规范基层党组织设置与换届管理、完善党建责任制与述职评议考核、常态化推进党务队伍能力建设，不断夯实基层党组织标准化规范化水平，全面提升基层党建管理质效。

以政治引领铸魂

赣能股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大历次全会及中央经济工作会议精神，将坚持党的领导深度融入公司治理体系。公司严格落实“第一议题”制度，确保政治要求转化为具体的战略行动与管理举措；规范执行省国资委“三重一大”在线监管系统，强化党委会在重大事项中的前置研究作用，保障决策的科学性与合规性。同时，公司锚定高质量发展首要任务，坚决扛牢能源保供政治责任，将服务国家战略与地方经济发展作为企业经营的出发点，以实际行动服务“五大战略”实施，推动企业核心功能、产业结构持续优化。

公司以深入学习贯彻党的二十届四中全会精神为主线，推动各项部署见行见效。

报告期内

- 公司党委组织召开党委会 **31** 次、党委理论学习中心组 **5** 次。
- 公司党委聚焦能源安全、电力保供，开展“第一议题”学习 **31** 次，党委会扩大学习覆盖 **300** 余人次，拟定贯彻落实意见 **100** 余项。
- 公司党委依托“三重一大”在线监管系统，前置研究重大投资事项 **57** 项，民主集中决策人事任免等重大事项 **175** 项。

以理论武装凝心

赣能股份党委持续深化思想建设，构建“线上+线下”立体化学习矩阵，推动党的创新理论在企业管理实践中落地转化，筑牢全员思想根基。

01

深化学习教育，筑牢思想政治根基

公司党委扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，各级党委发挥先学先做示范效应，在全公司上下形成良好的学习教育宣传氛围。

- 发放《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》书籍 **505** 本
- 召开党委理论学习中心组学习及党委会集体学习 **34** 次
- 带动 **17** 个基层党组织开展“三会一课”和主题党日活动 **203** 次
- 基层党组织书记讲授专题党课 **17** 场
- 赴红色教育基地、廉文化馆参观学习 **10** 次
- 引导 **500** 余名党员及时自学、跟进研学、系统深学
- 在微信公众号上转载中央、省级权威媒体关于学习教育方面的解读文章 **50** 余篇
- 在公司官网、OA 网站发布学习教育系列报道 **7** 篇

02

聚焦全会精神，掀起学习宣传热潮

为高质量开展学习贯彻党的二十届四中全会精神，公司党委通过“第一议题”及专题学习、党委理论学习中心组传达学习党的二十届四中全会精神，并研究制定赣能股份学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神总体安排。

- 所属各级党委单位迅速响应，组织召开党委会 **6** 次、党委理论学习中心组 **5** 次，学习贯彻党的二十届四中全会精神。
- 各基层党支部通过“三会一课”、主题党日等形式开展学习 **37** 次，覆盖党员 **500** 余人，组织普通党员交流研讨 **28** 次。
- 组建赣州片区基层宣讲小分队，由党建工作分管领导带队，**5** 名骨干深入赣州康大高速公路有限责任公司、信电公司、峰山抽蓄、兴国县华赣环境有限公司等一线单位开展宣讲，覆盖 **200** 余人，取得良好思想共鸣。
- 公司及所属企业微信公众号开设专题专栏 **4** 个，转载重要报道和理论文章 **80** 余篇，发布党员干部职工心得体会 **100** 余篇，形成多层次、广覆盖的学习宣传氛围。

培育党建文化

赣能股份坚持以党建文化铸魂凝心，深耕“碳路者”特色党建品牌，推动党建文化与企业文化、生产经营、廉洁建设、社会责任深度融合。公司以党建引领“创一流”“书记领航”“揭榜挂帅”行动为载体，将党建触角延伸至技术攻关与项目一线，让文化落地有抓手；以联学联建拓展“红色朋友圈”，在互促共进中赋能业务协同；将廉洁文化深度嵌入合规管理体系，筑牢纪律规矩防线。通过将党建文化内核融入企业价值链条，赣能股份切实把文化软实力转化为高质量发展的硬支撑。

党建品牌标识及含义

“碳路者”党建品牌标识采用红色、绿色、橙色，分别代表赣能股份党的建设中的政治建设、思想建设、组织建设。造型以“能源城市”为主体，整体设计呈现为欣欣向荣的绿叶形态，生动展现了公司党建工作的深刻内涵和创新实践。

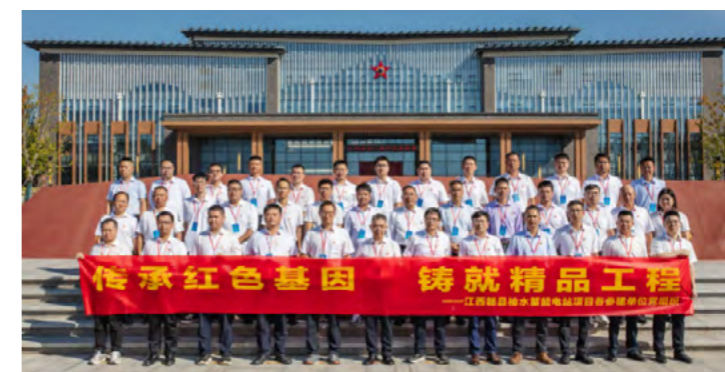


“碳路者”党建品牌图标及内涵

· 峰山抽蓄举办党员集中培训班

· 案例 ·

2025年9月，为进一步传承红色基因、牢记初心使命，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，充分发挥各参建单位党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，峰山抽蓄组织各参建单位39名党员干部赴于都县委党校、江西瑞金干部学院开展集中培训，引导学员们重温革命历史、传承红色基因，全面提升政治素养和履职能力。



开展集中培训

组织党建活动

赣能股份党委始终紧扣党性教育与红色传承核心主线，系统谋划、统筹开展各类红色党建主题活动。公司深挖红色教育资源，创新活动形式与载体，通过常态化主题党日、沉浸式红色研学、专题化党性教育与廉洁教育等活动，持续筑牢党员理想信念根基，锤炼党员党性修养，不断凝聚基层党组织向心力与战斗力，充分激发党员干部创业的内生动力。

党建活动绩效

指标名称	单位	2025 年数值
党建主题活动总次数	次	1,127
党建主题活动总时长	小时	788
党建主题活动参与总人次	人次	3,750

· 赣能上电联建开展主题党日活动的案例 ·

2025 年 7 月，赣能上电第一党支部与中国银行上高支行党支部联合开展“党建赋能强根基，廉洁共建树新风”主题党日活动。活动组织全体党员赴上高县南港镇曹汝兰廉政文化馆，以历史为廉洁教育“教科书”，以银企共建为党建联动“连心桥”，通过沉浸式现场研学，引导党员干部深化对廉洁从业内涵的理解，切实筑牢拒腐防变思想防线，推动党建共建与廉洁文化建设深度融合。



开展主题党日活动

· 赣能智慧党支部开展教育实践活动的案例 ·

2025 年 7 月，为持续深化“五联创五星”新联星行动，赣能智慧党支部与赣江新区科创城非公第三联合党支部共赴陈云工作车间旧址，开展了一场别开生面的“追寻红色足迹 传承陈云精神”教育实践活动。此次活动以现场教学的方式，引导党员干部在红色教育基地中重温革命历史，感悟初心使命，进一步筑牢政治忠诚，强化纪律作风建设。



开展教育实践活动

推进党业融合

赣能股份党委始终坚持党建与生产经营同谋划、同部署、同推进，以“碳路者”特色党建品牌为核心牵引，紧扣能源保供首要责任与绿色转型发展主线，依托党建引领“创一流”“书记领航”“揭榜挂帅”特色实践载体，推动党建工作全方位嵌入项目攻坚、科技创新、降本增效、产业链协同等核心业务环节，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的治理效能、发展动能与竞争优势，以高质量党建融合赋能企业高质量发展，全力服务国家能源安全战略与“双碳”目标落地。

· 党建引领“创一流”——赣能丰电厂用电率攻坚的案例 ·

赣能丰电党委聚焦 #7、8 机组效能提升，以党建引领“创一流”发起厂用电率攻坚行动。党委定题发榜，党员骨干揭榜领题，组建跨部门攻关团队，将组织触角延伸至运行优化与技改一线。通过实施辅机变频改造、优化运行方式，推动 7、8 号机组在厂用电率管控上取得实质性突破，真正做到“毫厘必争，度电尽节”。该实践获评公司党建引领“创一流”行动典型案例，实现了党建赋能绿色生产、组织优势转化为发展优势的有机统一。



“创一流”行动典型案例颁发现场

· “揭榜挂帅”——能源研究公司以资质突破驱动核心竞争力提升的案例 ·

自确立建设符合 CNAS 准则的质量管理体系目标以来，能源研究公司以“揭榜挂帅”机制为抓手，将资质攻坚任务拆解为可量化、可考核的具体项目，组织揭榜人员深入一线调研，系统构建起科学完备、运行有效的 CNAS 质量管理体系，全面推进实验室规范化、标准化、高质量发展。

2025 年 7 月，经中国合格评定国家认可委员会（CNAS）严格评审，能源研究公司成功获得 CNAS 检测认可证书。该资质的取得，标志着“揭榜挂帅”机制在推动管理创新与组织效能提升方面取得了实质性成效，也为企业科研质量管理体系建设奠定了坚实基础。



CNAS 检测认可证书

专题

“赣”劲十足促转型，绿能焕新启新程

赣能股份紧扣“大能源”战略导向，保持“赣”劲十足的奋进姿态，全力推动向综合能源服务型企业转型。2025年，公司聚焦重点项目攻坚，多元拓展新能源业务布局，深化产学研技术革新，在光伏、储能及节能降碳领域取得积极进展。通过项目带动与创新驱动，我们持续优化能源结构，拓展绿色发展新空间，以务实行动推动企业由传统电力生产向综合能源服务转型升级。

战略引领强定力

公司将能源转型提升至战略核心地位，以国家“双碳”目标为引领，坚持规划先行、谋定后动。我们统筹推进传统能源清洁化与新能源规模化协同发展，通过前瞻布局抽水蓄能、清洁煤电及新能源项目，以清晰的战略规划指引转型实践。绿色理念深度融入投资决策与运营管理，在战略先行中积蓄转型动能，在务实笃行中构建多元互补、清洁高效的现代化能源体系。

低碳转型之路

- 2019年5月 ○ 电力营销：成立江西赣能能源服务有限公司
- 2021年6月 ○ 能源技术研究：成立江西江投能源技术研究有限公司
- 2021年9月 ○ 清洁煤电：成立江西赣能上高发电有限公司
- 2021年10月 ○ 新能源管理运营：成立江西赣能智慧能源有限公司
- 2022年10月 ○ 抽水蓄能：受托管理江西峰山抽水蓄能有限公司 50% 股权
- 2023年6月 ○ 江西赣能上高 2x1000MW 清洁煤电项目正式开工建设
- 2024年1月 ○ 江西赣县抽水蓄能电站项目通过江西省发展改革委核准立项
- 2024年4月 ○ 收购江西峰山抽水蓄能有限公司
- 2025年10月 ○ 江西赣县抽水蓄能电站项目主体工程开工建设
- 2025年12月 ○ 江西赣能上高 2x1000MW 清洁煤电项目全面投运

重点布局夯实力

赣能股份以重点项目为抓手，持续优化能源布局，筑牢绿色转型根基。2025年，赣能上电清洁煤电项目双机高质量投产，以高效清洁电力保障能源供应；江西赣县抽水蓄能电站项目主体工程启动，项目建成后将为电网调峰填谷注入新动能。公司坚持高标准建设与生态保护并重，推动传统能源清洁化与新能源规模化协同发展，以多元互补的现代能源体系夯实可持续发展基石。

“赣能上电清洁煤电项目双机投产，以高效清洁能源助力绿色转型”

· 案例 ·

2025年，赣能上电 2×1000MW 清洁煤电项目相继完成 1 号、2 号机组 168 小时满负荷试运行，实现双机高质量投产。项目建设坚持高标准引领，相继实现 DCS 受电、锅炉水压试验、汽机扣盖等“八个一次成功”及环保“三同时”，以“零非停、零故障、零超标”通过试运行，关键指标优于设计标准。项目严格落实超低排放要求，烟气、废水等环保设施稳定运行，将持续提升灰渣、脱硫石膏等副产品综合利用水平，适时推进配套新能源项目，为全省迎峰度冬电力保供及“双碳”目标贡献关键力量。



赣能上电厂区

· 赣县抽水蓄能电站主体工程启动建设

· 案例 ·

2025 年 10 月，江西赣县抽水蓄能电站主体工程正式启动建设。项目总装机 120 万千瓦，总投资 78.55 亿元，为国家“十四五”重点实施项目，承担电网调峰、填谷、储能及紧急事故备用等任务。项目建成后每年可节约标煤 42.8 万吨，减排二氧化碳 106.68 万吨。建设过程中，项目单位高效破解国家森林公园等环境制约问题，坚持绿色发展理念，致力于打造大型工程与自然生态和谐共生的“绿色样本”，为赣南革命老区高质量发展注入绿色动能。



赣县抽水蓄能电站主体工程启动建设

业务拓展添动力

赣能股份积极拓展新能源业务版图，多措并举驱动绿色低碳转型。2025 年，公司农光互补集中式光伏、厂区分布式光伏及绿色校园光伏项目相继落地，以创新实践推动清洁能源高效利用。通过科学规划与精细建设，我们持续优化能源结构，将绿色电力注入生产与生活，为区域低碳转型和可持续发展贡献赣能力量。

· 厂区分布式光伏全容量并网，绿色电能助力低碳转型

· 案例 ·

2025 年 2 月，赣能丰电厂厂区分布式光伏发电项目实现全容量并网运行。项目充分利用厂区闲置屋顶、地面及车棚空间，安装 14,308 块双面双玻光伏组件，并网容量达 8.37MW，采用“自发自用”模式优化厂用电结构。项目每年可提供清洁电能约 835 万 kWh，节约标准煤约 2,500 吨。建设过程中，项目小组严控质量与安全，优化车棚结构实现稳固与美观统一，为企业优化用能结构、推动绿色低碳发展注入新动能。



屋顶光伏照片

· 赣能南昌赣江新区渔光互补光伏发电项目顺利启动

· 案例 ·

2025 年 4 月，赣能股份在赣江新区实施的首个大型集中式新能源项目——赣能南昌赣江新区 60 MW 渔光互补光伏发电项目正式启动。项目占地约 1,000 亩，利用渔业养殖区域等场地资源，采用“上可发电、下可养殖”的复合产业模式，将光伏能源与生态养殖深度融合。项目建成后年均发电量约 6,600 万千瓦时，全运营周期可节约标准煤 50 万吨，减排二氧化碳 135 万吨，以绿色动能助力区域能源结构优化。



赣能南昌赣江新区 60MW 渔光互补光伏发电项目正式启动

· 打造首个“绿色校园”光伏项目，赋能低碳教育

· 案例 ·

2025年8月，赣能股份首个“绿色校园”分布式光伏项目——赣能萍乡上栗中学分布式光伏发电项目成功并网发电。项目团队采用“夜间施工”和“双休日作业”错峰模式，有效化解了施工与教学的时间冲突，实现工程建设与校园安全统筹兼顾。该项目利用绿色电力提升校园用能效率，为绿色低碳校园建设提供了创新实践范例。



“绿色校园”分布式光伏项目现场

技术革新激活力

赣能股份以科技创新为引擎，驱动能源结构绿色转型。公司深化产学研协同攻关，聚焦固废资源化与机组节能降耗等关键领域，通过微观机理研究与先进技术改造，持续提升能源利用效率。我们以技术突破赋能低碳发展，将创新成果转化为减碳实效，为企业绿色转型与可持续发展注入强劲动能。

· 深化产学研协同攻关，以技术创新驱动节能降碳

· 案例 ·

作为华中地区装机容量领先的火电厂，赣能丰电持续深化与高校、科研院所的产学研合作，攻克多项技术难题，于2025年第一季度连续斩获两项行业科技创新大奖。

其中，赣能丰电携手西安热工研究院有限公司（以下简称“西安热工研究院”），以创新研发并采用超音速电弧喷涂工艺，对水冷壁管壁与涂层膨胀系数不一致的情况进行了有效调和，有效提升了管壁的耐腐蚀性和抗冲蚀性能，取得了技术应用层面的新突破。该成果荣获中国腐蚀与防护学会科学技术奖“科技进步类”二等奖。

在与南昌大学先进制造学院的合作中，赣能丰电探索了汽轮机转子叶片出汽边1.4mm薄壁磨损和水蚀损伤的快速精密修复工作，创新采用“光斑能量约束+激光功率控制方法”对磨损叶片进行修复，修复部位的损伤速率降低60%，为薄壁零部件的修复再制造提供了可靠的技术支撑。基于该创新案例总结而来的《重大装备关键零部件表面耐磨涂层新技术研究及应用》，斩获2024年度中国产学研合作促进会科技创新奖“创新成果二等奖”。

除此之外，赣能丰电还与西安热工研究院探索并应用了低氮氧化物燃烧优化技术，实现机组效率及环保指标的双重优化，为国内同类型火电机组的安全运行提供了示范案例。



获奖证书

基业长青 01 共筑发展之基

赣能股份始终将合规治理作为企业稳健发展的核心基石，严格恪守法律法规与行业道德规范，坚守诚信经营的根本准则，稳步推进可持续发展进程。公司构建了完善的内部治理架构与监督体系，通过强化风险管理与内控建设，持续提升运营效率与透明度。同时，不断健全信息披露机制，优化投资者关系管理，切实维护投资者合法权益，以规范高效的合规运作助力公司长远发展。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



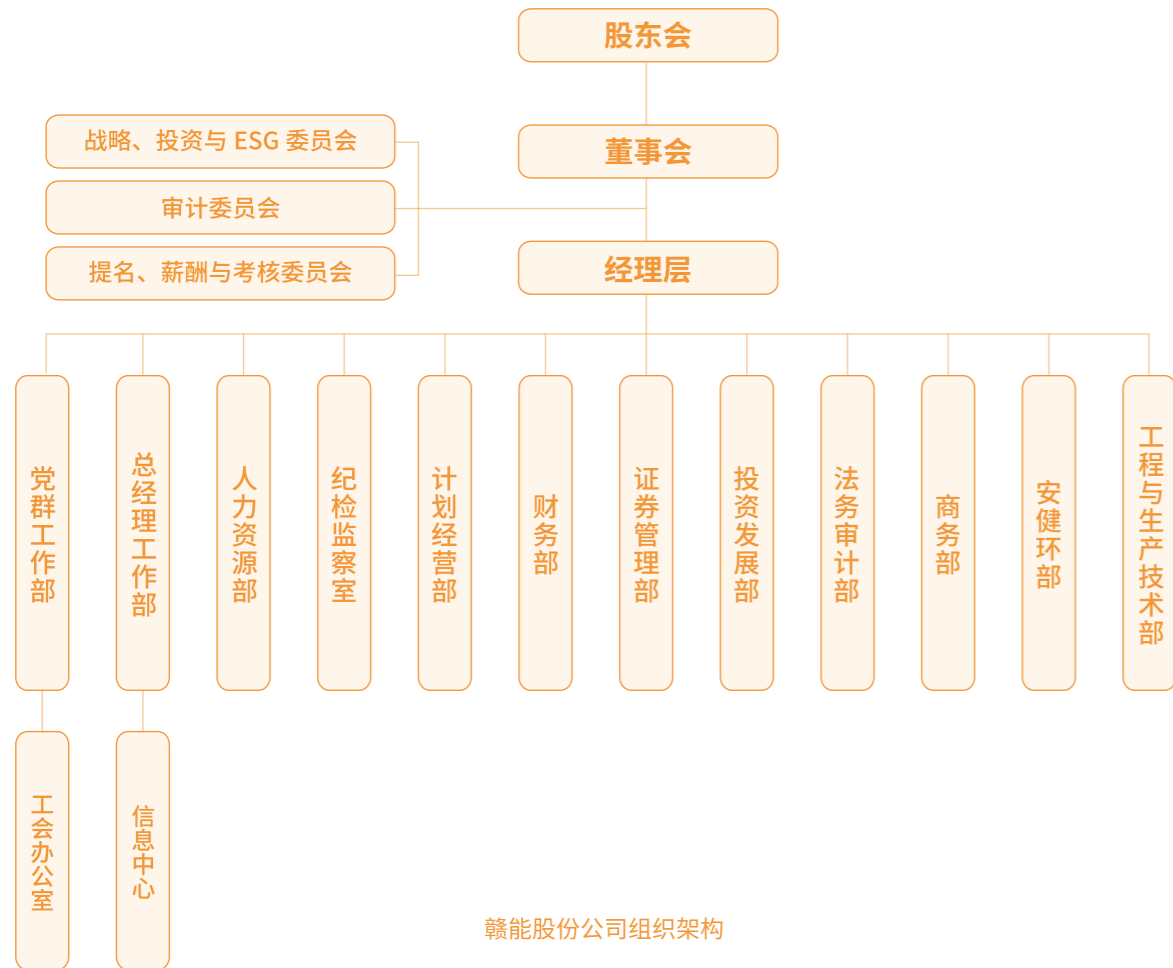
健全治理机制	36
深化投关沟通	39
严守风控底线	42
恪守商业道德	45
保障信息安全	48

健全治理机制

赣能股份把现代公司治理作为企业可持续发展的根基，持续健全权责清晰、运行规范、制衡高效的组织架构与治理体系。公司严格按照现代企业制度要求，建立健全权责分明、协调运转、有效制衡的治理机制，确保股东会、董事会和经理层合规运作和科学决策，明确各治理主体议事规则与决策流程。通过优化组织架构、完善制度体系、强化流程管控，不断提升治理效能与决策科学化水平，以规范高效的公司治理，切实保障股东及各方合法权益，为企业高质量发展筑牢治理根基。

治理架构

赣能股份建立以“三会一层”为核心的治理架构。公司不断完善各项议事决策机制，持续优化董事会组成结构与专业能力配备，着力提升董事履职实效与决策质量；取消监事会，持续强化审计委员会履职独立性。进一步厘清各治理主体的职责定位与权力边界，严格规范重大事项决策程序，推动股东会、董事会与经理层权责清晰、分工明确、协调联动，不断提升治理体系规范化、科学化水平。



股东会

公司严格按照公司《章程》《股东会议事规则》等规定，规范完成股东会的召集、召开及议案审议等全流程工作，依法保障全体股东享有平等地位，充分行使知情权、参与权、质询权和表决权等合法权利，确保公司重大决策科学、民主、透明。

董事会及下设委员会

公司董事会依据《中华人民共和国公司法》及公司《章程》《董事会议事规则》及股东会授权，切实履行“定战略、作决策、防风险”的核心职能，推动公司治理规范高效运行。

公司董事会下设战略、投资与 ESG 委员会，审计委员会，提名、薪酬与考核委员会共 3 个专门委员会，各委员会职责边界清晰、分工协作明确、权责体系分明，保障各项工作规范高效运作。

经理层

经理层在法律法规及董事会授权范围内，全面负责公司日常生产经营与管理工作，认真组织落实董事会各项决议，并定期向董事会报告履职情况，高效承担抓经营、促落实、强管理的职责，保障公司稳健运营。

赣能股份 2025 年股东会治理绩效

指标	单位	2025 年数值
股东会会议举行次数	次	4
股东会审议议案	项	15

董事会

赣能股份以提升董事会运行质效为核心导向，实施董事会多元化政策。公司从专业背景、行业经验、履职能力等维度优化董事结构，强化独立董事作用发挥，健全科学决策与监督制衡机制，以多元视角提升战略研判与风险防控水平，持续夯实规范透明、高效稳健的治理根基。

独立性

审计委员会全部由独立董事构成；审计委员会和提名、薪酬与考核委员会由独立董事出任主任委员，充分保障专门委员会决策的独立性与客观性。

多元化

在董事候选人提名阶段，公司即对其教育背景、职业履历等信息开展全面审核。董事会提名、薪酬与考核委员会注重从专业技能、知识储备、行业经验及性别构成等维度进行综合考量，同时积极关注女性董事的占比与专业适配度，以此保障董事会结构的多元化。

目前，公司董事会共有 10 名董事，其中独立董事 4 名，女性董事 2 名。

专业性

公司坚持专业赋能治理，重点选聘拥有会计、投资、法律、电力行业等专业背景的资深专家与行业人才，充实各专门委员会成员队伍，持续强化专业支撑与监督效能，全面提升董事会履职能力与科学决策水平，为公司高质量发展提供坚实的专业保障。

赣能股份 2025 年董事会治理绩效

指标	单位	2025 年数值
董事会女性董事比例	%	20
董事会女性董事数量	名	2
董事会会议举行次数	次	9
董事会审议议案数量	项	45
董事会成员出席率	%	100

董事会有效性

赣能股份严格遵照公司《章程》及相关治理要求，规范开展董事的选聘、提名与任免工作，持续优化董事会组成结构，确保董事会能在重大决策、战略引领与经营管理中发挥核心作用。公司建立了董事会年度工作报告及独立董事述职机制，每年定期对董事会履职情况进行全面总结与报告，不断提升治理效能；独立董事通过年度述职方式全面报告履职情况，确保其履职监督作用的有效发挥，进一步夯实公司治理基础。

深化投关沟通

赣能股份高度重视信息披露规范化建设，严格按照监管要求及公司信息披露管理制度，持续优化披露流程与工作机制。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，不断提升信息披露质量与透明度，切实保障广大投资者的知情权与合法权益。同时，公司强化内幕信息管理与保密工作，通过制度约束、合规培训与常态化管控，有效防范内幕信息泄露及内幕交易风险，夯实资本市场合规运作基础。

信息披露管理

赣能股份始终坚守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露基本原则，立足企业经营实际，构建贴合自身发展、符合监管规定、适配业务布局的信息披露体系。报告期内，公司优化修订《信息披露管理办法》，规范运作流程，强化责任落实，不断提升披露质量与透明度，切实维护投资者合法权益，以公开透明的治理形象，塑造企业公信力，夯实资本市场信用基础，维护资本市场平稳有序运行。

赣能股份连续五年获深交所信息披露考评 A 级

· 案例 ·

2025 年，深圳证券交易所发布《关于深市主板上市公司 2024—2025 年度信息披露工作评价结果的通报》，赣能股份再次获评信息披露工作 A 级（优秀）最高评级，实现连续五年获此殊荣。自上市以来，公司董事会及管理层始终高度重视信息披露质量与规范运作水平，不断健全内控治理体系，提升公司治理效能；严格恪守信息披露义务，持续优化披露内容与披露质量，切实保障信息披露真实、准确、完整、及时、公平；通过多元化渠道加强与投资者的高效沟通，为投资者开展价值判断与投资决策提供及时、可靠的信息支撑。



赣能股份信息披露考评 A 级

赣能股份 2025 年信息披露绩效

指标	单位	2025 年数值
累计披露各类报告	份	143
披露定期报告	份	8
披露临时报告	份	135

加强投资者沟通

赣能股份严格按照公司《章程》《股东会议事规则》《投资者关系管理办法》等相关制度要求，不断完善投资者关系管理体系。公司积极拓宽沟通路径，搭建规范、高效、透明的投资者沟通机制，持续深化与各类投资者的良性互动。报告期内，公司充分运用深交所互动易平台，并通过专门的投资者咨询热线与邮箱，及时回应投资者关切、高效解答各类疑问。同时，通过官方网站投资者关系专栏，为中小股东提供便捷的信息查询渠道，方便其及时了解公司重大公告、经营状况及财务数据等关键信息。2025 年，公司共举办投资者业绩说明会 1 场，累计接待投资者调研 5 次。

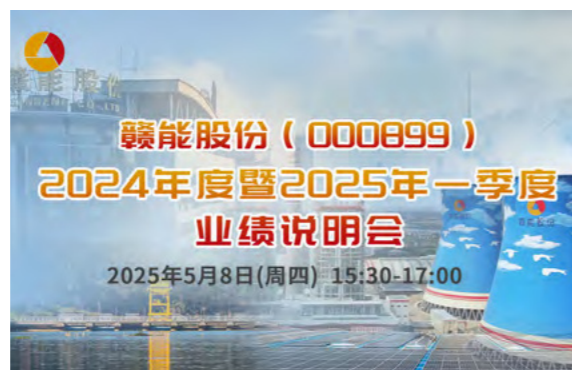
投资者沟通主要渠道

- 电话咨询
- 互动易
- 路演
- 现场参观
- 官方网站
- 业绩说明会
- 一对一 / 多沟通
- 股东会

赣能股份召开 2024 年度暨 2025 年一季度业绩说明会

案例

2025 年 5 月 8 日，赣能股份召开 2024 年度暨 2025 年一季度业绩说明会，公司董事长、总经理携高管及独立董事团队出席，围绕经营业绩、新能源布局、项目建设等核心议题与投资者深度沟通，主动回应市场关切。本次说明会是公司践行透明治理、强化投资者关系管理的重要实践，有效提振了资本市场信心。



赣能股份业绩说明会

赣能股份 2025 年投资者关系管理绩效

指标	单位	2025 年数值
召开业绩说明会	次	1
接待机构投资者调研	次	5

投资者回报

赣能股份坚持与投资者共享发展成果，牢固树立价值创造与回报股东的理念，建立健全持续、稳定、科学的利润分配机制。公司立足经营实际与长远发展，严格执行现金分红政策，积极回馈全体投资者。在坚守主业、推动高质量发展的同时，以持续稳定的分红回报股东、增强投资者信心，构建公司与投资者长期共赢的良性发展格局。

报告期内

- 💡 公司实施了 2024 年年度权益分派，以总股本 **9.76** 亿股为基数，每 10 股派发现金红利 **3.30** 元
- 💡 共计派发现金红利 **3.22** 亿元，占公司当年合并报表中归属于上市公司股东净利润的 **45.09%**



严守风控底线

赣能股份严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及相关配套指引要求，持续完善风险合规管理体系，扎实推进内部控制建设。通过健全制度流程、强化风险识别评估、规范决策执行机制，不断提升公司治理效能与风险防控能力。

全面风险管理

赣能股份构建了以全面风险管理工作领导小组为核心的全面风险管理体系，围绕公司总体经营目标，将风险管理基本流程融入企业管理各环节，培育良好的风险文化，健全风险防控体系，为公司稳健运营和高质量发展筑牢坚实基础。

风险管理流程

风险管理初始信息收集

广泛、持续不断地收集与本行业风险和风险管理相关的内部、外部初始信息，包括历史数据和未来预测。

风险评估

针对已收集的风险管理初始信息，结合企业各项业务管理及重要业务流程开展风险评估。

风险应对策略

结合自身条件与外部环境，围绕发展战略，明确风险偏好、风险承受度及风险管理有效性标准，制定包含风险规避、风险降低、风险分担、风险承受、风险控制等适宜工具的总体风险应对策略，并确定风险管理所需人力与财力资源的配置原则。

提出和实施风险管理解决方案

精准定位风险、细化实施步骤、明确责任分工、强化过程监控，确保风险管理解决方案落地见效、风险可控可防。

风险管理的监督与改进

以重大风险、重大事件、重大决策及重要管理与业务流程为重点，对风险管理初始信息、风险评估、风险管理策略、关键控制活动及风险管理解决方案的实施情况进行监督，运用压力测试、返回测试、穿行测试和风险控制自我评估等方法检验有效性，并根据变化和缺陷及时改进。

赣能股份 2025 年风险管理绩效

指标	单位	2025 年数值
守法合规培训总时长	小时	413.6
守法合规培训参与人次	人次	6,520

强化内控审计

赣能股份严格遵循《中华人民共和国审计法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件要求，持续深化内部合规管理体系建设，制定并完善公司《内部审计管理办法》《内部控制评价管理办法》，不断规范审计工作流程，充分发挥内部审计监督与风险防控职能。公司法务审计部聚焦主责主业，对公司经济活动的合法性、合规性、效益性实施全面审计，同时对内部控制与风险管理体系的适用性、有效性开展常态化监督检查，并定期向审计委员会提交专项报告，切实强化内部监督质效，促进公司完善治理、防范风险和提质增效。

赣能股份举办固定资产投资审计业务专题培训

· 案例 ·

为深入贯彻落实习近平总书记对审计工作的重要指示精神，切实防范化解投资领域风险，持续提升公司审计工作质效，2025 年 4 月 24 日，公司组织开展了固定资产投资审计业务专题培训。本次培训特邀江西省审计厅固定资产投资审计处专家担任主讲，围绕“工程总承包（EPC）项目审计”主题，采用“理论授课+案例剖析+实践指导”相结合的方式，系统讲授了工程建设领域常见问题及审计案例分析、EPC 项目管理模式及监督要点等内容。培训内容紧贴实际、针对性强、实用性高，为做好相关业务工作提供了新思路、拓宽了新视野、注入了新动力。公司将以此培训为契机，进一步聚焦主责主业，加强审计能力建设，持续提升专业化水平。



固定资产投资审计业务专题培训

· 赣能股份组织开展内部控制专题宣讲培训

· 案例 ·

为进一步加强公司内部控制体系建设，提升全员风险防控意识，确保公司各项管理制度有效执行、内部控制手册有效运用，2025年7月23日，赣能股份组织开展内部控制专题宣讲培训。培训重点围绕公司内部控制手册核心条款、各业务环节风险点识别与防控措施、管理制度执行规范等内容展开，结合电力行业生产经营特点，通过案例解析、流程拆解等方式，向参训员工系统讲解内部控制的核心要求、实操要点，帮助全员精准把握内部控制手册的运用方法，明确各岗位在内部控制体系中的职责。此次培训不仅有效强化了全员内部控制与风险防控理念，规范了业务操作流程，更推动内部控制体系深度融入日常经营管理，助力公司堵塞管理漏洞、防范经营风险，保障各项工作规范有序开展。



内部控制专题宣讲培训

规范税收管理

赣能股份严格恪守《中华人民共和国税收征收管理法》及相关配套法规，坚持依法合规、审慎规范的税费管理原则，精准开展各类税费核算与申报工作，确保税款按时足额缴纳、纳税流程合法规范。公司持续跟踪各运营所在地税收政策及征管要求变化，及时研判政策适用范围；聚焦生产经营关键涉税领域，常态化开展税务风险排查与内控审查，切实防范税务风险。

报告期内

💡 公司累计缴纳各项税费共计 **4.11** 亿元，依法诚信履行纳税义务，积极践行社会责任。

恪守商业道德

赣能股份始终以诚信经营为立身之本，恪守商业道德，坚守合规经营底线。在市场竞争与业务开展过程中，公司坚持公平公正、守法守约，坚决抵制商业贿赂、垄断及各类不正当竞争行为，自觉维护市场秩序与公平竞争环境，以诚信合规的经营理念树立良好企业形象。报告期内，公司无贪污腐败及不正当竞争相关的重大诉讼记录。

反贪污腐败

赣能股份着力构建以党内监督为主导、各类监督贯通协调的“大监督”工作体系。公司成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，办公室设在公司纪委，为反腐败合规管控机制的有效落地提供组织保障，制定《进一步推进纪检监察体制改革构建“大监督”体系的工作方案》，推动党委主体责任与纪委监督责任同向发力、同频共振，切实提升监督保障执行、促进完善发展的治理效能。公司持续巩固和放大新时代新征程全面从严治党新优势，持之以恒营造风清气正、正气充盈的干事创业环境，为全力打造省属发电主力军提供纪律保障。



公司持续加强廉洁文化建设，将廉洁理念深度融入生产经营与公司治理全过程，厚植风清气正的廉洁从业氛围。同时，公司通过反贪污、反腐败制度解读、廉政风险警示等多种形式，面向员工开展反腐败专题培训，切实提升全员廉洁自律意识与风险防控能力。

报告期内

💡 公司采用“正面宣导+反面警示”相结合的模式，开展廉洁文化教育与典型案例警示教育，引导全体员工学规、知规、守规、践规，全年廉洁培训覆盖人数 **544** 人。

· 赣能股份组织开展纪检监察业务提升专项培训

· 案例 ·

为深入贯彻中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议精神，全面落实习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神，持续推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设，赣能股份组织开展纪检监察业务提升专项培训，设置《问题线索受理与处置》《业务领域监督实务与规范》等核心课程，进一步提升纪检监察干部的专业素养与履职能力，强化依规依纪依法开展监督执纪工作的水平，为筑牢企业廉洁风险防线、提供纪律保障与人才支撑。



纪检监察业务提升专项培训

赣能股份 2025 年反贪污腐败绩效

指标	单位	2025 年数值
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	544

举报人保护

赣能股份高度重视举报管理与举报人保护工作，积极营造安全、可信的监督举报环境。公司持续强化商业道德监察与举报管理工作，严格遵循公司《信访工作规定》《纪委信访举报和问题线索处置工作办法》等相关要求，清晰界定投诉举报的职责权限与操作流程，确保各类举报事项得到及时、规范、高效处置。公司积极鼓励员工、客户及其他利益相关方对各类违规违纪违法行为进行监督举报，公开并畅通举报电话、举报邮箱、来信等多元渠道。对受理的各类信访举报，公司严格按照相关流程规范办理。

同时，公司建立健全举报人保护长效机制，对举报人的个人信息、举报内容及相关线索实行全程严格保密。纪检监察机关提倡、鼓励实名检举控告，对实名检举控告优先办理、优先处置、给予答复；依规受理匿名举报，坚决防范和杜绝任何形式的打击报复行为。若举报人因举报事宜遭受威胁或侵害，公司将第一时间响应并采取有效保护措施；对被举报人实施打击报复的，一经查实将依规依纪从严处理，涉嫌违法犯罪的，依法移送司法机关追究相应法律责任。

举报渠道

- 来信邮寄：江西省南昌市高新区火炬大街 199 号赣能股份 收件人：纪检监察室
- 来访地址：江西省南昌市高新区火炬大街 199 号赣能股份 207 纪检监察室
- 来电：0791-88111063
- 网络邮箱：gnjw@000899.com

反不正当竞争

赣能股份严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及电力市场运营相关规章制度，积极引导全体员工恪守商业道德与合规底线，自觉维护公平公正、规范有序的行业竞争秩序。

公司将反不正当竞争工作全面纳入合规管理体系，由管理层统筹反不正当竞争管理工作；同时由相关部门负责日常落地执行，持续开展法规跟踪、风险评估、合同审查及合规培训等工作。同时公司不断完善合同审批机制，加大关键条款合规审查力度，保障合同符合反垄断与市场竞争相关法律法规要求，从源头防范合规风险，为企业稳健运营构筑坚实的法治保障。

公司在电力交易、客户服务等各环节坚持公平、公正、公开原则，保障各类市场主体在电力市场中享有公平的参与权与交易权。依据公司《电力市场营销管理办法》等制度，明确营销人员在市场开拓、交易执行、电费结算等环节的行为准则，确保业务全流程有章可循、有据可依。同时，依托电力市场管理委员会、现货专班等渠道，积极参与规则制定与研讨，强化阳光透明服务，保障用户知情权与自主选择权，并开展合规审查与风险排查，有效规避因市场操纵、商业贿赂或歧视性条款引发的法律与监管风险，切实维护健康有序的电力市场环境。

公司高度重视反垄断合规文化建设，通过开展多层次、针对性强的反垄断专题培训，持续强化全员合规意识，提升依法经营与风险防控能力。2025 年，公司开展了 1 次反垄断培训。

· 赣能股份“2025 年公平竞争政策宣传周”活动

· 案例 ·

为大力培育和弘扬公平竞争文化，纵深推进全国统一大市场建设，在“2025 年公平竞争政策宣传周”期间，赣能股份紧扣“统一大市场 公平竞未来”活动主题，针对性开发投资者教育产品，依托多媒体平台开展线上线下多元化宣传，强化公平竞争政策宣贯，不断增强投资者对公平竞争政策的理解与认同。



公平竞争政策宣传周

保障信息安全

赣能股份高度重视信息安全与隐私保护工作，始终将其作为企业稳健发展的重要保障，采取严格、全面的管控措施，切实守护企业信息资产、客户数据及各方隐私安全。公司持续优化完善信息安全管理体系统，进一步强化信息安全风险防控机制，主动预判、积极应对各类网络安全威胁，不断探索并应用前沿信息安全技术与防护策略，持续提升信息安全防护能力和水平，为企业持续健康发展筑牢坚实的信息安全防线。

信息安全管理体系统

赣能股份严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，筑牢信息安全与隐私保护的合规防线。同时，公司制定《网络安全管理办法》《数据安全管理办法》《信息安全事件管理制度》《数据备份管理办法》《网络信息安全工作责任实施办法》等内部制度，搭建起全面、规范的信息安全管理体系。

为统筹推进信息安全、数据安全及隐私保护工作，赣能股份成立网络及数据安全领导小组，负责网络安全体系建设与实施过程中重大事项的审议、决策与部署；同步设立网络及数据安全办公室，承担组织协调、任务分解、督促落实等职责，确保领导小组各项决策落地见效，全面筑牢公司网络与信息安屏障。2025 年，公司门户网站已通过网络安全等级保护备案证明。



网络安全等级保护备案证明

信息安全应急管理

赣能股份重视信息安全应急管理工作，建立健全应急响应机制。公司制定并完善《网络及数据安全事件专项应急预案》等内部制度体系，坚持常态化排查与实战化演练并重，通过网络安全专项检查及应急演练，全面提升应急处置能力，有效防范信息安全事件发生。

2025 年，公司组织开展针对网站未授权访问、数据库弱口令爆破等场景的网络安全应急演练，模拟真实攻击环境，检验应急处置流程、技术防护能力及部门协同效率。演练结束后，公司全面复盘漏洞暴露情况、响应处置时效及问题整改情况，形成专项总结报告，针对性优化防护策略与应急预案，进一步提升网络安全风险防范与应急处置水平。

信息安全隐患排查

赣能股份扎实推进信息安全隐患排查治理，统筹开展网络安全检查、“回头看”专项行动及互联网资产渗透测试，累计排查整治各类网络安全隐患与中高危漏洞 180 项，全部实现整改闭环。公司聚焦核心业务系统与关键基础设施，紧盯“两高一弱”风险深化整治，通过漏洞修补、策略优化、闭环管控等举措，持续健全网络安全防护体系。

信息安全培训

赣能股份高度重视信息安全培训工作，将其作为提升全员信息安全意识、强化数据安全保护能力的关键举措。公司开展形式多样的专题培训，推动员工准确理解、严格执行信息安全相关制度要求，切实提升风险防范能力。培训内容覆盖信息安全基础知识、数据保护法律法规、网络安全威胁识别与防范、应急处置流程等，全面提升员工信息安全综合素养。

赣能股份 2025 年信息安全绩效

指标	单位	2025 年数值
信息安全培训场次	次	4
信息安全培训参与人次	人次	61
信息安全投入	万元	超 240

向绿而行 02 共织生态锦绣

赣能股份深刻把握人与自然和谐共生的发展内涵，将绿色理念融入企业运营的每一处脉络。我们积极应对气候变化，筑牢环境合规底线，以智慧管理提升资源效能，以严苛标准防治污染。通过守护自然生态与践行绿色金融，我们致力于将绿色锻造为公司高质量发展的鲜明底色，为构建清洁美丽世界贡献赣能力量。

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



应对气候变化	52
夯实环境管理	57
资源高效利用	63
严控污染防治	65
扩展绿色未来	67

应对气候变化

面对全球气候变化的深刻影响，赣能股份以战略远见深刻洞察能源转型的时代趋势。我们始终坚持绿色发展理念，将应对气候变化作为企业高质量发展的核心议程，主动融入国家“双碳”目标大局。通过持续优化“风光水火储”多能互补的能源结构，积极探索清洁低碳发展路径，着力构建更具韧性的现代能源体系。我们以务实行动诠释能源企业的时代担当，致力为守护美丽地球、共建永续未来贡献赣能力量。

气候变化治理

赣能股份积极响应国家“双碳”目标，持续完善由领导小组与工作专班构成的治理架构。公司以顶层设计引领发展方向，将生态责任转化为内生动力，在战略决策中统筹经济效益与环境效益，以健全的治理机制护航企业可持续发展，为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系贡献赣能力量。

组织架构和主要职责

组织架构		主要职责
碳达峰碳中和工作领导小组		贯彻落实“双碳”政策，领导公司“双碳”全面工作，研究部署重大事项，统筹指导并监督所属企业碳资产与节能降碳工作。
碳达峰碳中和工作专班	节能降碳专班	工程与生产技术部负责公司节能降碳管理，涵盖指标、科技、设备、项目等事项，统筹各所属企业推进“双碳”工作。
	碳资产管理专班	碳资产管理专班在领导小组的监督和指导下，按照公司碳资产管理制度要求开展工作。

赣能丰电制定《碳排放数据管理办法》，建立健全碳排放管理体系，明确各部门职责权限、管理标准及考核追责机制。该办法旨在贯彻落实国家温室气体排放控制要求，全面提升碳排放数据精细化管理水平，主动推动低碳转型，积极应对气候变化。

气候变化战略

赣能股份将应对气候变化视为可持续发展重要战略，遵循国际主流披露框架，识别与评估气候相关的物理风险、转型风险及发展机遇，深入分析其在短期（0-1年）、中期（1-5年）及长期（5年以上）可能对公司运营与财务产生的影响，并针对性地制定应对措施，对内增强员工意识、压降碳排放，对外拓展绿色项目、助推低碳发展，为构建可持续未来筑牢坚实基础。

气候风险识别

类型	风险描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	公司应对措施
物理风险	急性风险	高	短期	资产损毁风险增加，抢修成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 修订安全事故应急预案，优化应急物资的动态储备与维保机制； 结合气象预警数据，常态化开展多场景实战演练，提升全员对突发自然灾害的快速响应与抢修复电能力。
	慢性风险	中	中、长期	设备更换周期缩短，运维成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加大设备技改投入，提升电网及发电设施在高温、高湿环境下的运行可靠性； 严格执行高温季节作业保护措施，通过调整作业时段保障员工健康。
转型风险	政策和法律风险	高	短、中期	碳配额采购成本上升，合规支出增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化碳资产管理制度，密切跟踪全国碳市场动态，确保按时合规完成配额清缴； 将碳减排理念融入经营决策，深挖存量机组节能降碳潜力，有序推进可再生能源项目的开发与落地，提升绿色电力占比。
	技术风险	低	中、长期	技改投入加大，折旧成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加大关键技术领域的研发投入，深化与科研机构的协同创新，加快向清洁高效、灵活调峰的新型电源转型。

类型	风险描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	公司应对措施
转型风险	市场风险 电力市场化交易规模持续扩大及新能源渗透率提升，导致电价形成机制复杂化、供需形势多变，给公司传统发电业务的收益稳定性带来不确定性。	低	长期	电价波动加剧，收入稳定性下降	<ul style="list-style-type: none"> 通过精细化运维提升设备可靠性，深度挖掘机组调峰潜力，以增强电力保供与供需平衡能力； 积极响应容量电价政策，优化机组运行策略以最大化补偿收益，并探索电力金融衍生品工具，构建多元化的风险对冲机制。
	声誉风险 当前，环境责任日益重要，公司的环保表现及突发事件应对能力受到投资者、公众及监管机构的高度关注，影响企业的品牌形象与社会公信力。	低	中长期	品牌价值可能受损	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全透明化的对外沟通机制，定期披露可持续发展报告，展示应对气候变化的顶层设计、实践路径及阶段性成效。通过主动回应利益相关方关切，持续塑造负责任、敢担当的绿色能源企业形象。

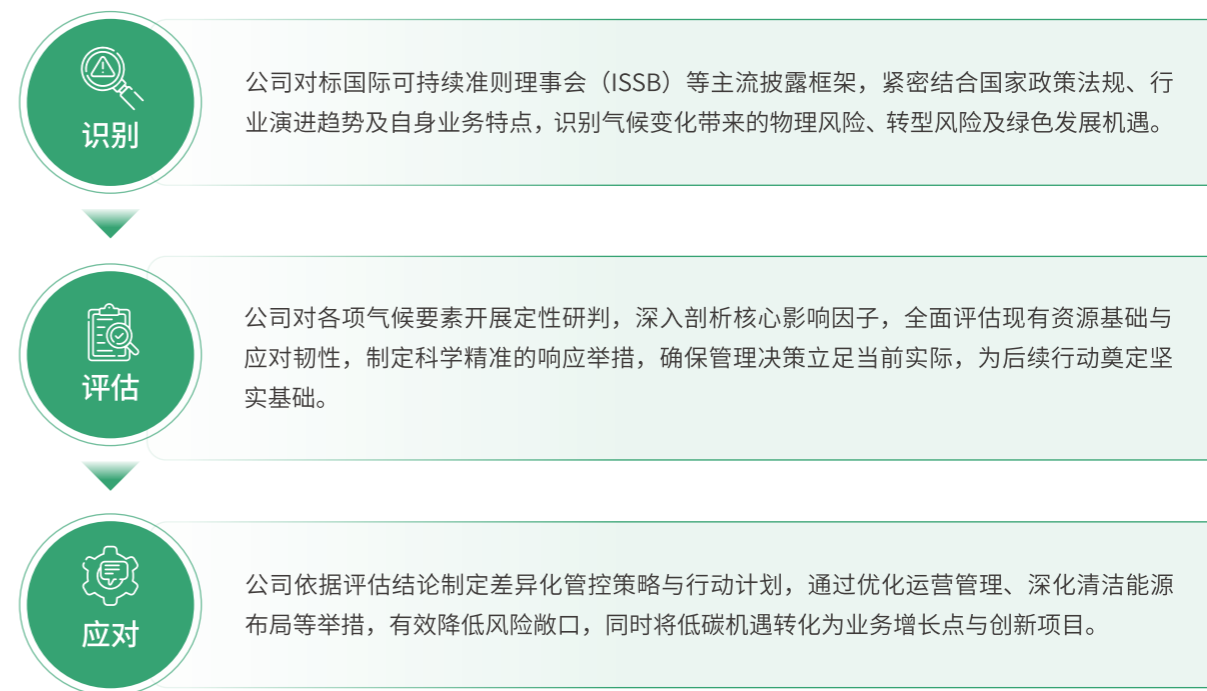
气候机遇识别

类型	机遇描述	应对措施
资源使用效率	通过提升能源与资源利用效率，降低单位发电成本与碳排放强度，增强企业盈利韧性与绿色竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进存量机组的节能降耗改造与智能化升级，优化运行参数； 建立健全资源循环利用体系，深挖余热等附属资源的利用价值。
能源来源	加快清洁能源替代进程，优化电源结构，降低对化石燃料的依赖，顺应能源转型政策导向。	<ul style="list-style-type: none"> 有序推进光伏、风电等新能源项目投资，提高清洁能源装机占比，探索储能等前沿技术，构建多能互补格局。

类型	机遇描述	应对措施
产品	布局新能源产业，拓展综合能源服务，满足市场对绿电、绿证、碳资产等多元化绿色产品需求；	<ul style="list-style-type: none"> 开发分布式光伏、储能电站等项目，打造一体化综合能源体系，提供节能诊断与碳资产管理服务。
市场	清洁能源市场持续扩容，碳交易机制与绿电政策带来新增收益空间，绿色电力消费需求日益旺盛。	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与电力市场化交易，拓展绿电需求客户，盘活碳配额资产获取收益，加强品牌宣传提升市场认可度。

影响、风险和机遇管理

赣能股份建立系统化的气候变化影响、风险与机遇管理机制，围绕识别、评估、应对三大核心环节形成全流程闭环，并实行动态调整优化，为绿色转型提供坚实保障。



指标与目标

公司以国家“双碳”目标为领航定向，系统推进温室气体全流程管控。一方面，持续扩大清洁能源消费占比，全面加速运营体系低碳化转型进程；另一方面，建立健全常态化核算机制，以精准量化夯实管控基础，切实保障气候行动与企业高质量发展的协同共进。

2025 年

赣能丰电温室气体总排放量为 **1,210.65** 万吨二氧化碳当量

其中，直接温室气体排放总量 **1,210.23** 万吨二氧化碳当量，间接温室气体排放总量 **0.42** 万吨二氧化碳当量

赣能丰电温室气体排放绩效

指标	单位	2025 年数值
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	1,210.65
温室气体排放强度	tCO ₂ /MWh	0.81

注：1. 赣能上电两台机组分别于 2025 年 9 月、12 月投产发电，2025 年未纳入碳排放统筹管理，故范围一和范围二数据统计口径为赣能丰电。

2. 范围二温室气体排放采用生态环境部、国家统计局 2025 年 12 月 31 日发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中，全国电力平均二氧化碳排放因子计算。

碳资产管理

赣能股份以市场化机制盘活碳资产，深化全过程低碳管理，持续优化能源结构。报告期内，公司通过全国碳交易系统出售赣能丰电碳排放配额约 24.68 万吨，实现碳资产灵活配置与保值增值。通过精细化管理与前瞻性布局，公司不断提升低碳运营水平，在落实温室气体减排责任的同时，实现碳资产运营效益最大化。

夯实环境管理

赣能股份将环境合规作为企业绿色发展的坚实根基，持续健全环境管理体系，构建权责清晰、覆盖全面的制度网络。公司强化环境风险全流程防控，以常态化监督检查推动责任落实与整改提升；深耕环境保护培训，推动绿色理念深度融入生产经营各环节。通过多维发力、协同共进，为企业高质量可持续发展构筑坚实的绿色屏障。

环境管理体系

赣能股份持续完善环境管理体系，依据内部《环境保护责任制》《环境保护设施监督管理办法》《环保工作监督考核管理办法》等文件，以制度刚性守护生态底线。2025 年初，公司层层签订《环境保护责任书》，将环境目标逐级分解至每一个岗位，压紧压实各级主体责任。通过强化各级主体的环保意识，我们将绿色发展理念内化于管理流程、外化为行动自觉，以体系化、长效化的机制建设，为公司绿色转型提供坚实保障。

环境管理规章制度建设情况

赣能股份

- 环境保护责任制
- 环境信息公开监督管理办法
- 环境保护设施监督管理办法
- 环保技术监督实施细则
- 环保工作监督考核管理办法

赣能丰电

- 环境保护管理标准
- 废弃物管理标准
- 贮灰场管理规定

公司对生态环境保护目标层层分解，将生态环境保护与能源节约的任务下达各单位，并定期考核各单位目标任务完成情况。同时，推动考核结果与绩效考核体系挂钩，有效激发各单位主观能动性。

环保工作目标

目标

不发生一般及以上环境污染责任事件；

不发生环保问题的行政处罚事件；

“三废”排放强度和总量符合国家标准及地方标准，综合能耗水平优于行业标准；

工业固体废物和危险废物安全处置率达到 100%，环保设施运转率 ≥ 95%。

赣能丰电通过 ISO 14001 认证



赣能丰电环境管理体系认证证书

环境管理绩效

指标	单位	2025 年数值
环境保护投入	亿元	1.10
环境违规事件	件	0

环境风险防控

赣能股份构建环境风险防控体系，以常态化环境监测精准感知风险动态，以系统化应急管理高效响应突发状况。通过日常严守与突发有力的双轨并行，我们筑牢环境安全底线，以稳健的防控能力保障生产经营与生态环境的和谐共融。

环境监测

公司以环境监测为生态管理的敏锐触角，通过常态化数据采集实时量化环境表现，精准洞察潜在风险，为绿色管理与科学决策提供坚实依据。

赣能居电开展水质监测

案例

2025 年 10 月，赣能居电委托专业第三方机构对厂区水质进行检测，重点监测 pH 值、氨氮含量、水质色度、化学需氧量和悬浮物等项目，结果均符合标准，确保区域水环境安全可控。



委托第三方机构开展水质监测

应急管理

赣能股份严格遵循《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T 29639-2020）及《电力企业涉电应急预案管理办法》（国能发安全规〔2025〕66号）等相关文件要求，紧密结合公司生产经营实际，修订了《突发事件应急预案汇编》。其中，针对突发环境污染事件专项应急预案，进一步明确了适用范围，健全了应急组织架构与职责分工，并全面规范了预防预警、应急响应、处置措施及应急保障等关键环节，切实提升了公司环境风险防范与应急处置能力。

突发环境污染事件应急组织机构及职责

现场应急救援指挥部

- 发生一般及以上环境污染事件时，公司派驻现场指挥部，作为临时指挥机构自动激活。
- 组织应急队伍赶赴现场指挥救援，最大限度降低损失；向上级公司、政府及监管部门汇报情况并协助调查；必要时请求地方政府支援；落实公司应急管理工作领导小组决策。

应急工作组

- 应急救援组：由工程与生产技术部牵头，负责组织现场应急救援，配合地方政府救援机构解救被困人员。
- 新闻发布组：由党群工作部牵头，负责草拟和送审新闻稿，经授权对外发布信息。
- 善后处置组：由总经理工作部牵头，负责保险理赔、伤亡人员善后处理及家属抚慰工作。

公司应急办公室

- 负责 24 小时应急值守，承担信息接收、核实、汇总及分送报告任务。

应急专家组

- 依托技术专家库，根据需要抽调专家成立应急专家组，为应急处置提供技术支持。

赣能丰电依据相关规范编制《突发环境事件风险评估报告》和应急预案，系统识别运行期环境风险，明确突发事件管理职责，规范应急响应程序。通过健全防范与处置机制，全力保障员工健康、电网安全及设备完好，最大限度减少财产损失、避免环境破坏、消除社会影响，为企业与社会的全面协调可持续发展筑牢安全根基。

环境保护检查

赣能股份将环境保护检查视为守护绿色底线的重要屏障。我们坚持常态化巡查与专项督查相结合，以检查促规范、以督促落实，及时发现并整改环境管理中的薄弱环节。通过持续压实环保责任，公司构建起自我完善、持续改进的良性机制，为守护绿水青山提供坚实保障。

赣能丰电严格落实上级管理要求，建立健全技术监督三级管理体系。电厂深入执行《防止电力生产重大事故的 25 项重点要求》及相关技术监督导则，定期开展专项检查与指标监控，对发现问题立行立改，确保机组各项技术指标持续优良。

· 严抓春季防汛督查，筑牢安全环保防线

· 案例 ·

2025 年 3 至 4 月，公司领导深入赣能丰电生产一线，针对春季防汛及安全环保工作开展专项督查。检查组通过现场检查与问题反馈，指导企业立行立改隐患，并强调要严格加强设备管理，提高设备可靠性，努力防范和减少机组非停事件发生；严格落实各项安全生产保障措施，扎实做好防汛工作；严格管控高风险作业，加强两票三制管理，持续深化“反违章”管理，切实履行安全生产主体责任，全力保障生产运营的安全稳定。



开展春季防汛及安全环保工作督查

· 赣能居电组织开展水情测报系统汛后专项检查

· 案例 ·

2025 年 11 月，赣能居电对流域内 16 个水情测报站点开展汛后专项检查与维护。通过三天拉网式排查，实现设备运行稳定、数据传输畅通，有效提升水情测报系统可靠性，为迎峰度冬能源保供及明年安全度汛奠定坚实基础。



开展水情测报系统汛后专项检查

环境保护培训

赣能股份将环境保护培训作为提升全员生态意识的重要抓手。我们通过系统化、常态化的学习机制，将绿色理念内化于心、外化于行，锻造专业环保队伍。在持续的知识赋能中，员工将环保认知转化为守护绿水青山的行动自觉，为企业可持续发展厚植绿色根基。

环保相关培训

赣能丰电组织开展清洁生产 审核培训



培训现场

赣能居电组织全体员工线上观看《长江生态经济带警示片》，学习《中华人民共和国长江保护法》《长江水生生物保护管理规定》和《长江保护法知识》



线上参加生态保护培训课程

资源高效利用

赣能股份严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规要求，将资源高效利用作为绿色发展的核心支撑。公司统筹推进能源管理、节能降耗与水资源循环利用，通过强化综合管控与技术升级，持续提升资源使用效率，以集约化、低碳化的运营模式筑牢可持续发展根基。

能源管理

公司将能源管理作为提升运营效能的重要抓手，科学设定年度煤耗目标，以目标导向压实管理责任，统筹推进节能降耗各项工作。2025 年，赣能丰电直接能源消耗量为 427.71 万吨标准煤，通过精细化管理与技术创新，持续推动能源利用效率优化提升。

赣能丰电能源消耗绩效

指标	单位	2025 年数值
直接能源消耗量	万吨标准煤	427.71
综合能耗强度	吨标准煤 / 万元营业收入	4.12
外购电力	千瓦时	555.98
供电煤耗	克 / 千瓦时	298.92

注：赣能上电所属火电项目 2025 年度未形成完整投产年度，故未纳入统计范围。

节能降耗

公司将节能降耗作为推动绿色低碳转型的核心抓手，坚持管理挖潜与技术革新双轮驱动，推动能源利用效率提升。公司制定节能行动方案，成立碳达峰碳中和工作领导小组，层层压实节能责任。针对赣能丰电 7、8 号机组煤耗偏高问题，我们针对性建立责任清单，依托经济指标分析会动态跟踪进展，确保各项措施闭环落地。

公司常态化开展火电机组小指标对标对表工作，每月与省内同类型先进机组进行多维度指标对比，深入分析偏差原因，量化指标差距对供电煤耗的影响。通过小指标管理的精细化，精准定位设备、运行、管理等方面的改进空间，制定针对性优化措施，将节能降耗落实到每一个运行环节，持续推动能耗水平稳步下降。

赣能丰电节能降碳工作

类别	改造项目	内容与成效
设备技改	8号机组电除尘灰斗免伴热项目	采用电伴热替代蒸汽伴热，年节约标煤4,100吨，减少碳排放量约1.1万吨。
	8号机组冷却塔配水优化改造项目	降低机组背压，提升冷却效率，单台机组年节约标煤4,500吨。
	7、8号机组高效真空泵改造项目	通过增设罗茨-水环高效真空泵组替代运行中原有真空泵运行来达到节能降耗目标，机组年节约厂用电约55万kW/h。
运行优化	锅炉燃烧优化与配煤掺烧研究	探索最佳煤种掺配方案，在保障安全的同时提升燃烧效率。
	辅机运行方式科学优化	动态调整辅机运行策略，有效降低厂用电率，减少自用电消耗。
燃料创新	5号锅炉生物质掺烧试验	采用共磨掺混模式，单磨掺烧比例达20%，为规模化降碳积累经验。
前沿技术	烟气光伏-LED微藻固碳示范工程	利用微藻固碳技术探索碳捕集新路径，项目于2025年12月完成试运行。

水资源管理

公司以敬畏之心筑牢水资源管理防线，在项目前期严格开展水资源论证，最大限度降低生态影响。在生产运营中精准实施节水改造，通过阶梯利用、废水回用与加氧处理等举措，持续提升水资源利用效率。2025年，公司以扎实的节水成效守护生命之源，为可持续发展厚植生态底色。

赣能丰电水资源管理绩效

指标	单位	2025年数值
总用水量	万吨	1,343.47
新鲜水用量	万吨	118.09
循环水用量	万吨	1,225.38
循环水用量占比	%	91.2

严控污染防治

赣能股份严格贯彻《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，公司主营业务为发电业务，其生产经营过程中因不同能源消耗产生废水、废气、工业噪声、固体废弃物或危废等污染物。

公司以全过程管控理念为引领，针对性建立污染物排放管理体系。通过深化大气治理、推进污水回用与危废信息化建设，我们实现了对污染源的严密防控。在严格的常态化监督下，公司确保各项排放指标稳定达标，以实干实效筑牢绿色防线，助力守护碧水蓝天。

公司所属燃煤电厂深入贯彻全过程管控理念，健全环保组织体系，制定废弃物管理标准，压实各级管理责任。电厂推进废水循环利用，实现废气超低排放，规范处置固废与危废，严格落实污染物总量控制要求。

2025年

💡 公司所属燃煤电厂未发生任何环境污染事件。

赣能丰电污染物排放管理及成效

排放类别	主要内容	内容与成效
 废水处理	生产废水处理回用	<ul style="list-style-type: none"> 加强设施运行监督，定期监测出水指标； 废水经处理后全部回用，实现“零外排”。
 废气处理	实现烟气污染物超低排放	<ul style="list-style-type: none"> 采用低氮燃烧+SCR脱硝+静电除尘+湿法脱硫协同工艺，烟尘、SO₂、NO_x排放浓度分别控制在10、35、50mg/m³以下； 每台机组配备CEMS系统实时监控，运维单位驻厂维护，第三方定期比对监测，确保数据准确可靠； 2025年完成#5机组烟气监测系统更换及环保验收，系统稳定性与精确度进一步提升。
 固废处理	一般工业固废委托利用； 危险废物委托处置	<ul style="list-style-type: none"> 一般工业固废100%委托利用，通过优化运行提升脱硫石膏等品质。 危险废物100%交由资质单位规范处置。
 无组织排放与噪声	定期开展厂界及周边环境监测	<ul style="list-style-type: none"> 定期监测厂界噪声、颗粒物、氨及周边环境，所有数据均满足国家标准限值要求。

赣能丰电废气和废弃物管理绩效

指标	单位	2025年数值
废气排放		
废气污染物排放量	吨	3,208.72
其中，氮氧化物	吨	1,861.17
二氧化硫	吨	1,255.73
颗粒物	吨	91.82
废气污染物排放浓度	/	/
其中，氮氧化物	毫克/立方米	36.33
二氧化硫	毫克/立方米	24.7
颗粒物	毫克/立方米	2.03
废弃物处理		
一般工业固废产生总量	万吨	145.45
危险废物产生总量	万吨	0.04

扩展绿色未来

赣能股份以多维视角拓展绿色发展内涵，将生态理念融入运营的每一处细节。我们践行绿色办公，让低碳成为日常习惯；传递环保之声，凝聚社会共识；守护自然生态，筑牢安全屏障；布局绿色金融，培育未来动能。通过全方位发力，我们共同绘就人与自然和谐共生的美好画卷。

绿色办公

公司将绿色发展理念融入办公运营的每一处细节。我们倡导简约适度、绿色低碳的工作方式，以电子化流程替代纸张消耗，以节能降耗的自觉行动润物无声。通过培育全员环保意识，让绿色办公从制度约束转化为行为习惯，在点滴之间汇聚成推动企业可持续发展的文化力量。

环保宣传

公司积极开展环保宣传，做生态文明理念的积极传播者和模范践行者。我们通过多元载体普及环保知识，凝聚绿色共识，将可持续发展理念深植员工心中，以全员行动自觉绘就人与自然和谐共生的美好画卷。

· 六五世界环境日宣传活动

· 案例 ·

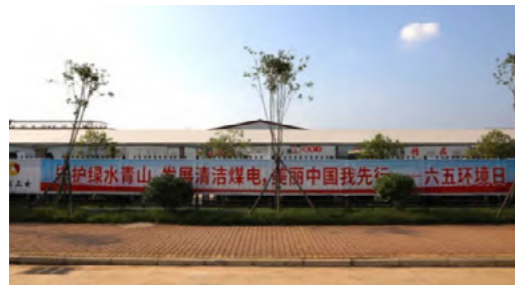
2025年6月5日是第54个世界环境日，赣能股份所属企业围绕“美丽中国我先行”主题，积极开展形式多样的环保宣传活动，引导广大职工自觉践行生态环境保护理念。

赣能丰电举办“绿动丰电，‘碳’索未来”主题活动，各部门及外委单位代表共100余人参加。活动现场发布环保行动倡议，生产、发电等部门管理人员宣读承诺书，围绕节能降耗、绿色发展阐述工作计划。全体人员观看生态文明主题宣传片，并在承诺墙上签名，进一步筑牢环保责任意识，激发推动绿色生产实践的社会责任感。



活动现场

赣能上电组织开展环境清理、专家培训、宣传教育等系列活动。厂领导带队对施工区域垃圾、杂物进行清理规整，有效提升了现场环境面貌。活动特邀江西省生态环境厅专家库成员开展环保法规培训，深入解读《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境保护法》等法规，结合火电项目特点讲解污染治理措施。同时，通过悬挂横幅、张贴海报、公众号推送等形式倡导绿色生活，引导员工从节约一度电、一张纸做起，将生态文明理念融入日常。



活动现场

生态保护

公司深怀对自然的敬畏之心，将生态保护融入水电运营的每个环节。公司严格执行生态流量下泄要求，通过科学调度与精准监测，确保河流生态系统的健康稳定。2025年，赣能居电累计下泄生态流量达1.01亿立方米，以亿方活水持续润泽下游生态，用实际行动守护江河脉动，绘就人与自然和谐共生的美好画卷。

绿色金融

公司将绿色金融作为驱动低碳转型的战略引擎。2025年，公司绿色融资占比超20%，在交易所直融市场首次亮相，成功发行全省首单贴标“绿色碳中和+科创”债券产品，打通资本市场融资渠道。通过多元化金融工具精准赋能清洁能源与节能降碳项目，以资本活水持续注入绿色发展动能，为公司可持续发展筑牢根基。

热烈祝贺

江西赣能股份有限公司2025年
面向专业投资者公开发行碳中和绿色
科技创新公司债券(第一期)

发行成功

江西省全省首单碳中和绿色科技创新公司债券

债券简称: 25赣能GK01	债券期限: 3年
发行规模: 3亿元	全场倍数: 2.80倍
票面利率: 2.10%	信用评级: AA+

行而不辍 03 共创价值新高

赣能股份秉持“行而不辍”的坚定信念，以客户价值为导向深耕服务品质，以负责理念构建稳定可靠的供应链生态，以开放姿态深化产学研战略合作与资源协同，以创新机制激发科技研发内生动力，多维度携手利益相关方共筑价值创造新高地，在能源变革与绿色转型中持续贡献智慧与力量。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

9

产业、创新和基础设施



17

促进目标实现的伙伴关系



保障客户权益	72
负责任供应链	73
携手开放共赢	75
激发创新活力	78

保障客户权益

赣能能源作为公司旗下唯一购售电与委托代理电力交易服务主体，始终将客户至上理念融入售电服务全流程，依托精细化客户管理与数据分析深度洞察用能需求，主动对接市场政策，提供定制化用能方案与极速响应服务，严守数据隐私，优化客户体验，切实筑牢客户权益保障根基。

优化客户管理

赣能能源持续优化客户管理体系，制定《客户管理办法》，明确责任主体，建立客户分类分级机制，实施专人负责制并动态更新客户档案；设立数据分析师与合同管理员，强化客户用电数据分析与售电合同统一管理，为精准营销和风险控制提供基础支撑。

提升服务质量

赣能能源不断优化客户服务机制，保持与客户的日常沟通，主动宣贯市场动态与政策信息，深入分析客户用能行为与合作需求，按制度为大客户提供用能分析报告，并定期回访跟进。同时深度挖掘客户历史数据，分析用电模式与潜在需求，为高耗能企业定制专属节能方案，建立咨询 2 小时内首次响应、24 小时闭环的极速响应机制，以精准服务提升客户体验。

赣能能源严格保障客户隐私安全，在收集、使用客户用电数据及联系方式等信息前，依法获取客户知情同意，建立全流程数据保密机制严防信息泄露。针对任何违规行为，赣能能源及时采取补救措施并依法追责，切实维护客户权益。

客户服务绩效

指标	单位	2025 年数值
客户投诉数量	次	0
客户投诉解决数量	次	0
客户隐私泄露	次	0
客户满意度调查	%	100

· 赣能能源举办电力市场化交易宣贯会服务重点用电企业

· 案例 ·

2025 年，赣能能源举办“赣江新区电力市场化交易宣贯会”，活动通过会前精准调研、会中政策解读、会后定向跟进，与赣江新区近 30 家重点用电企业建立业务联系。服务团队为企业个性化电量代理、专项节电措施及清洁生产指导，助力用户合理用电、降本增效，推动新区节能降碳与营商环境优化。



赣能能源举办电力市场化交易宣贯会

负责任供应链

赣能股份将负责任理念深度融入供应链全生命周期管理，以系统化制度规范供应商准入、评价与退出，并将绿色合规认证纳入评审体系，引导可持续合作。通过签署廉洁协议严守商业道德防线，依托透明高效的采购机制与常态化业务培训夯实合规运营根基，公司多措并举，全力构建稳定可靠、公平公正、廉洁高效的供应链生态体系。2025 年，公司合作供应商 3,069 家。

供应商管理

赣能股份构建供应商管理机制，制定并实施《供应商管理办法》等制度文件，明确准入标准、评价机制与退出规则，保障供应链规范有序运行。公司在公开招标中将环境及质量体系认证作为评审加分项，引导供应商绿色合规发展，同时通过分级分类管理、年度综合评审与动态考核持续优化供应商结构，对履约表现实施百分制评级并强化结果应用。

公司严格落实黑名单制度，对存在安全质量、诚信问题的供应商实施禁入，切实防范供应链风险，筑牢稳定可靠、合规透明的供应保障基础。

供应商廉洁承诺

赣能股份高度重视供应商廉洁管理，制定《恪守商业道德协议书》作为经济合同的必备附件，明确约定合作双方在商务活动中的行为规范与廉洁责任，严禁任何形式的商业贿赂与不当利益输送。公司以制度化方式将廉洁承诺嵌入供应链管理全流程，持续强化供应商合规意识，筑牢廉洁防线，维护公平、透明、稳定的供应链合作关系。

采购管理

赣能股份根据《国有企业采购管理规范》等法律法规和标准，制定《招标管理办法》《非招标采购管理办法》等内部制度，构建覆盖采购全流程、定价机制透明、权责清晰的规范化管理体系，定期组织采购业务相关培训，强化从业人员合规意识与专业能力，确保采购活动依法合规、公平公正、高效有序，有效防范廉洁风险与经营风险，提升供应链协同效率与企业治理水平。

· 赣能股份开展招标采购业务专题培训

· 案例 ·

2025年4月24日，赣能股份组织招标采购业务专题培训，围绕《工程建设项目招标投标常用法律、法规解析》及新修订的招标采购制度进行系统讲解，相关业务人员通过“现场+视频”形式参训。此次培训旨在提升采购人员专业素养与合规意识，优化采购流程、提高采购效率，为公司规范开展招标采购工作夯实基础。



赣能股份开展招标采购业务专题培训

携手开放共赢

赣能股份秉持开放合作理念，携手高校院所及产业链伙伴深化产学研协同创新，围绕固废资源化、节能降耗及安全生产智能化等领域开展关键技术攻关，同时积极融入国家能源战略布局，深化与新疆煤企及物流枢纽战略协同，构建多式联运保供体系，以资源整合与技术协作推动价值共创，实现互利共赢与可持续发展。

技术攻关项目

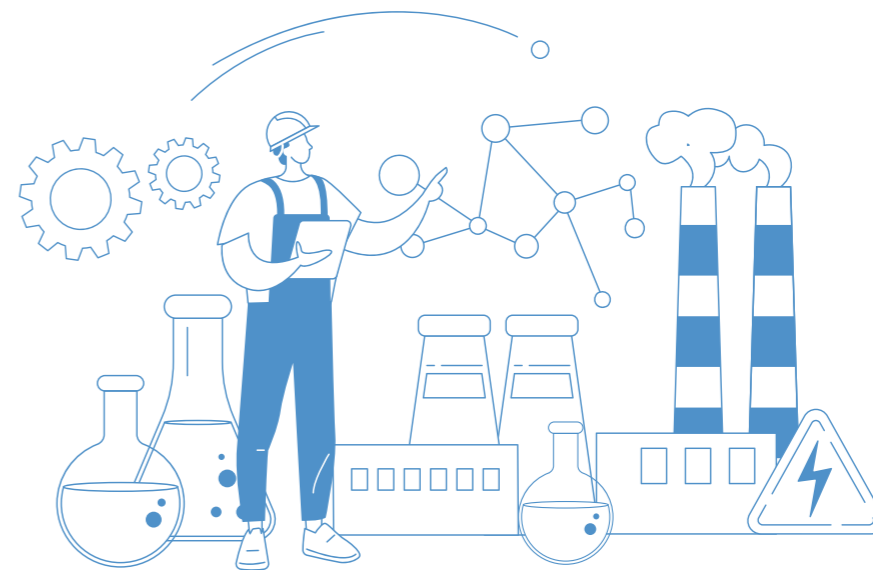
赣能股份深化产学研战略协同，联合东南大学、西安热工研究院等顶尖科研力量，围绕固废资源化利用、节能降耗关键技术开展联合攻关，推动粉煤灰高值化应用与火电机组能效提升，以科技创新赋能绿色低碳转型与产业技术升级。

· 校企联合攻关 共筑固废资源化利用技术新高地

· 项目 ·

赣能股份与东南大学围绕多源粉煤灰的高值化利用开展战略合作，聚焦粉煤灰在工程材料中的应用潜力。东南大学作为国内顶尖的工科高校，在材料科学和分子模拟领域具有深厚的科研积累。双方通过建立粉煤灰基础特性数据库，结合分子动力学模拟，系统研究不同来源粉煤灰的微观结构与宏观性能关系，明确其在沥青、混凝土及土基等材料中的配伍性指标，为优化配合比设计提供科学依据。

项目旨在构建多源粉煤灰标准化评价体系，提升资源化利用率。目前，项目已顺利完成粉煤灰样品采集、微观结构分析与力学性能测试，正加快推进混合料性能研究，为后续工程应用提供技术支撑。未来，双方将持续深化合作，共同推动固废资源化利用领域的技术突破与产业化应用。



· 科技赋能安全 携手打造电力“反三违”智能防控新范式

· 项目 ·

赣能股份与江西云眼视界科技股份有限公司（以下简称“云眼视界”）围绕电力安全生产智能化升级开展战略合作，聚焦“反三违”关键环节，共同推进 AI 视觉识别技术研究。云眼视界作为本地领先的智能视觉技术企业，在算法开发与平台集成方面具有专业优势。双方通过在施工区域部署智能摄像头及算法分析平台，实现对未佩戴安全帽、违规进入危险区域等行为的实时识别与预警，并支持与 OA 系统对接，形成预警信息的多端联动与闭环管理。

项目旨在提升“反三违”监管的实时性与覆盖面，强化现场安全防控能力。目前已完成多家单位监控点位的设备部署与算法配置，系统运行稳定。双方将持续优化算法性能，推动安全管理从“人防”向“技防”转变，为电力安全生产提供有力技术支撑。

安全督查违章通知单

编号	
发现时间	2025-12-24 15:51
所在单位	赣能股份 运行部 1号炉-8号-汽机房的11
事件描述	安全督查
违章照片	
赣能股份安全督查中心-联系电话0791-66106125	

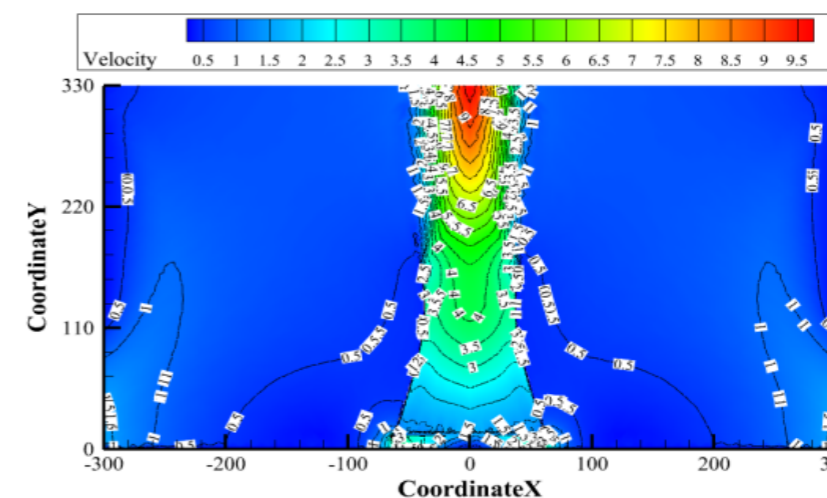
基于 AI 智能识别的电力“反三违”安全防控关键技术研究

· 产学研深度融合 聚力攻坚冷却塔节能降耗关键技术

· 项目 ·

赣能丰电与西安热工研究院围绕火电机组节能降耗开展战略合作，聚焦冷却塔换热效率提升关键技术研究。西安热工研究院作为国家级能源科研机构，在热力系统优化领域具有领先的技术优势。双方通过对冷却塔进行热力性能测试与 CFD 仿真建模，优化填料层、喷淋装置及除水器布局，提出风水匹配最优方案，实现冷却塔出水温度降低 1°C，机组背压降低 0.4kpa，年节约标煤 4,500 吨。

项目旨在通过技术改造降低供电煤耗，推动传统能源设施绿色低碳转型，目前已完成冷却塔性能试验与三维仿真计算，确定了最佳改造方案并稳步推进实施。双方将持续深化产学研协同创新，为火电机组节能降耗提供技术支撑。



冷却塔风水匹配强化换热技术研究

资源物流合作

赣能股份积极融入国家“疆煤外运”战略布局，携手新疆煤企构建多式联运保供体系；深化与煤炭储备基地及码头协同合作，持续畅通电煤运输通道，以资源整合与战略协同筑牢能源保供生命线，实现降本增效与互利共赢。

· 多式联运协同保供 构建资源物流战略新格局

· 项目 ·

赣能丰电深化与新疆煤企及物流通道的战略合作，携手开辟“新疆至丰城”千里煤炭联运通道，有效补充煤源、降低采购成本，实现跨区域资源协同发展。

同时，赣能丰电持续强化与江西煤炭储备中心、南京深国际港口的战略协作，签订规模化运量协议并深化煤炭转运业务，充分发挥多式联运协同优势，显著降低物流成本。通过深化资源整合与战略协同，公司构建起兼具经济性与可靠性的资源保供体系，畅通电煤运输“生命线”，为能源保供与降本增效提供了有力支撑，实现了多方协作共赢的良好局面。



赣能丰电与合作公司签署战略合作协议

激发创新活力

赣能股份依托科学技术专业委员会与科技中心构建分级落实的研发架构，规范项目全流程管控与知识产权保护，设立专项奖励基金激励技术革新与成果转化，凭借省级平台引进高端人才，推动清洁能源、智慧电网等领域技术突破，以创新动能引领企业高质量发展。

创新研发体系

赣能股份构建了完善的科技创新研发体系，制定《科技创新管理办法》，建立健全以科学技术专业委员会为决策支撑、科技中心为归口管理、所属企业分级落实的组织架构，规范科技项目立项、实施、验收及知识产权保护全流程管控。同时，公司持续保持高新技术企业资质，依托专家库资源强化技术评审与决策咨询，为持续提升自主创新能力提供坚实的制度保障与组织支撑。

公司制定并实施《合理化建议和科技创新奖励办法》，设立专项奖励资金，对员工提出的合理化建议、技术革新、专利申请及科技成果转化予以物质与精神双重激励。公司持续加大研发投入，依托省级工程中心与研究基地等平台，积极引进和培养高端技术人才，为研发活动提供充足的经费与设备支持。

截至 2025 年末

赣能股份旗下共有 **2** 家企业获得高新技术企业认证，拥有省、市级研发平台 **3** 个及研究生联合培养基地 **2** 个，另有 **1** 家企业通过创新型中小企业认定。

科创研发绩效

指标	单位	2025 年数值
研发投入金额	万元	28,395.68
研发投入占营业收入比例	%	3.84
科研人员数量	人	375



赣能股份高新技术企业认证

创新研发成果

赣能股份持续推动科技创新成果转化，围绕主营业务深入开展科研项目与技术攻关，积极推动创新技术在生产经营中的实际应用。公司已累计获得发明专利、实用新型专利及软件著作权等多项授权，科研成果数量稳步增长，技术布局日趋完善，持续夯实支撑业务可持续发展的核心竞争优势。

科创成果绩效

指标	单位	2025 年数值
应用于主营业务的发明专利数量	件	21
截至年末累计授权专利数量	件	211
年度内申请专利数量	件	54
年度内授权专利数量	件	48
截至年末累计软件著作权登记数量	件	39
年度内软件著作权登记数量	件	6
截至年末标准制定总数	件	5
年度内标准制定总数	件	1
行业标准制定	件	1

赣能股份建成国内首个燃煤烟气微藻固碳示范工程

· 案例 ·

2025 年，赣能股份建成国内首个光伏 - LED 耦合式燃煤烟气微藻碳捕集示范工程。项目成功筛选 3 株高效固碳藻种，年处理含 15% CO₂ 浓度的工业烟气 400 吨，年产微藻生物质原料 800 公斤、微藻调水产品 1,000 吨，并开发 3 项高值化产品，申请发明专利 3 件。该项目打通“碳捕集—资源转化—产品输出”技术链条，为火电行业深度降碳提供可复制样板，同时微藻调水产品可应用于水质净化与生态修复，助力生态文明建设。



燃煤烟气微藻固碳示范工程

赣能股份大型燃煤机组生物质掺烧技术领域取得突破

· 案例 ·

2025 年，公司依托 600MW 级大型燃煤机组，首次在国内系统开展超级芦竹颗粒与煤共磨掺烧试验，验证了生物质规模化清洁利用的技术可行性。试验系统评估芦竹掺烧对制粉系统、燃烧特性及锅炉效率的影响，验证在总掺烧比例 4.0% 工况下，锅炉热效率仅降低 0.1%，NO_x 排放无显著变化，排烟 CO 浓度从 270ppm 降至 3ppm，未加剧结渣沾污。该项目为生物质规模化清洁利用及燃煤机组低碳转型提供了关键技术支撑与工程示范。



大型燃煤机组生物质掺烧技术

保护知识产权

赣能股份坚持将知识产权管理融入科技创新全过程，在公司《科技创新管理办法》中要求科技项目提炼创新成果并及时申报专利、软件著作权等法律保护。对重要发明专利进行专利保护，确保核心技术成果得到有效确权。同时，建立完善专利台账管理，定期跟踪专利有效期，及时做好续展维护，确保知识产权资产持续有效。通过项目全过程的知识产权管理与保护，切实维护公司创新成果合法权益，为后续成果转化和产业化应用奠定坚实基础。

遵守科技伦理

科技伦理是赣能股份推动创新发展坚守的基本准则。公司秉持“科技向善、绿智赋能”的发展导向，在突破清洁能源、智慧电网、储能技术等前沿领域的同时，系统评估新技术在能源供给、生态环境、公共安全等方面的潜在风险，坚决杜绝威胁电网安全、破坏生态平衡或影响民生权益的技术开发与应用实践。公司建立健全内部科技伦理审查机制，持续加强科研设计人员伦理素养培训，不断完善合规管理与风险防控体系，确保能源科技创新始终服务于绿色低碳发展与社会公共福祉。

凝心聚力 04 共建温暖家园

赣能股份始终坚持以人为本的发展理念，切实保障员工合法权益，构建公平公正、安全健康的职业发展环境，持续完善人才培养机制，充分激发员工潜能与创造力。公司为每一位员工的生命安全与职业健康筑牢坚实屏障，与全体员工同心同行、共同成长。

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



保障员工权益	84
增进员工福祉	85
搭建培养体系	90
筑牢安全防线	94

保障员工权益

赣能股份致力于打造平等、多元、共融的职场生态，严格遵循公平、公正、公开的选人用人机制，完善薪酬激励体系与员工福利保障，构建开放透明的沟通渠道。公司积极营造互助关爱、包容共进的职场氛围，切实保障员工合法权益，助力员工实现个人价值与企业发展的同频共振。

坚持合法雇佣

赣能股份恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《劳动关系管理办法》《对外公开招聘录用员工实施细则》等内部制度，对招聘流程、招聘渠道等进行规范，抵制一切因性别、年龄、婚姻和生育状况导致的歧视行为，坚决杜绝使用童工和强制劳工；同时依据公司《休假与考勤管理办法》，合理安排加班和值班，提供加班费，避免强制劳工。报告期内，公司通过社会招聘、校园招聘等多元渠道广泛吸引优秀人才加入，共录用 53 人。2025 年，公司未出现劳动纠纷。

赣能股份员工构成

指标	单位	2025 年数值	
员工总人数	人	1,039	
按性别划分的员工人数	男员工	869	
	女员工	170	
按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工总数	306	
	大于 30 岁且小于 50 岁员工总数	588	
	50 岁及以上员工总数	145	
按民族划分的员工人数	少数民族人数	21	
	非少数民族人数	1,018	
按学历划分的员工人数	大专及以下	129	
	本科	775	
	硕士及以上	135	
总员工流失率	%	4.14	
按性别划分的员工流失率	男性员工流失率	%	4.08
	女性员工流失率	%	0.06
劳动合同签单率	%	100	
社会保险覆盖率	%	100	

完善薪酬福利

赣能股份持续优化薪酬福利保障体系，制定《本部非企业负责人薪酬绩效管理办法》等内部制度，坚持员工工资水平与行业劳动力市场基本适应、与经济效益和劳动生产率挂钩的原则，建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，有效发挥薪酬分配激励导向作用，充分调动员工工作创新的积极性。

公司制定《员工社会保险管理办法》《补充医疗保险管理试行办法》，按时足额为员工缴纳“五险一金”和补充医疗保险，覆盖率达 100%，并按照相关法律法规为员工提供带薪年假、产假、护理假等各类假期。同时，公司为员工提供各类津贴、员工食堂，以及节假日和生日福利，切实保障职工权益。

2025 年

公司本部及 10 家所属企业均纳入企业年金体系。

畅通沟通渠道

赣能股份充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，通过内部沟通平台、召开职工代表会等多种方式，确保倾听员工声音，切实解决职工诉求。

2025 年

公司开展员工满意度调查，员工满意度为 97%。

增进员工福祉

赣能股份秉持“以人为本”理念，坚持人文关怀，积极营造包容、真诚、协作、奋进的组织氛围，深入了解员工生活需求，帮助员工疏解工作压力，关心关爱每一位员工，全方位提升员工的归属感和幸福感。

丰富员工生活

赣能股份致力于构建“幸福赣能”，开展各类节日活动与文体活动，为员工搭建舒缓身心、陶冶情操的平台，部分工会组织更是倡导“一月一活动”，积极打造工会特色品牌活动，不断丰富职工精神文化生活，营造温馨和谐的职场氛围，有效促进员工身心健康与团队凝聚，为企业高质量发展注入了温暖坚实的人文动力。2025 年，公司及所属各级工会组织累计开展各类员工活动超 60 次。

· 开展“茶韵雅集·品茗修身”职工茶艺活动

· 案例 ·

2025年9月，赣能机关工会开展了“茶韵雅集·品茗修身”职工茶艺活动。活动通过专业讲解、实操体验与品鉴交流等方式，让职工们深切地感受到了中国传统茶文化的独特魅力，营造了优雅和谐、人文关怀浓郁的企业文化氛围。



“茶韵雅集·品茗修身”职工茶艺活动

· 开展“健步迎双节”打卡挑战赛

· 案例 ·

2025年9月，为迎接国庆、中秋双节，积极推动“体重管理年”活动落地见效，营造健康向上、充满活力的企业文化氛围，赣能丰电特别组织了“健步迎双节”打卡挑战赛，以运动健身的方式喜迎佳节。挑战赛设定跑步总里程为18.16公里，参赛者需在5天时间内累计完成，并通过运动APP记录数据。成功完成挑战的员工，可获得小国旗与定制月饼双节纪念品。此次活动充分展现了全体员工团结奋进、健康向上的精神面貌，在丹桂飘香中营造了温馨和睦、共庆团圆的良好氛围。



“健步迎双节”打卡挑战赛

· “粽香传情 巧手制福”端午节艾草门挂 DIY 活动

· 案例 ·

2025年5月，公司组织开展了“粽香传情·巧手制福”赣能机关工会 DIY 门挂活动，大家亲手修剪、捆扎艾草与菖蒲，搭配香囊流苏，感受传统手作乐趣，舒缓工作压力。活动以传统习俗为纽带，让员工在协作交流中增进情谊，一束束饱含祝福的门挂，传递出企业对员工“安康常伴”的温情关怀。



端午节艾草门挂 DIY 活动

· 开展“世界读书日”系列活动

· 案例 ·

在2025年第30个世界读书日之际，赣能股份及各所属单位掀起读书热潮。活动融合好书推荐、经典诵读、交流沙龙等形式，员工们以书为媒，从文学经典中汲取奋进力量，在专业书籍中精进业务，于分享碰撞中启迪思想。书香不仅丰盈了员工精神世界，更营造出积极向上的学习型组织氛围。



赣能丰电“书香润心灵 阅读促成长”
主题读书日活动



赣能抱电“书香企业·悦读致远”
读书沙龙活动

关爱女性员工

赣能股份严格依法保障女性员工权益，全面落实孕期、产期、哺乳期特殊保护。对于育有不满一周岁婴儿的女员工，公司在每日劳动时间内给予一小时哺乳时间，设立最长至婴儿满一周岁的哺乳假申请机制，休假期间薪酬福利待遇依法保持不变。此外，公司组织多样的专属活动，帮助女性员工在职业与生活中找到平衡，彰显女性员工自信进取的职场风貌。

· 以梦为马，绽放“她”力量——赣能股份女神节系列活动

· 案例 ·

2025年3月，“三八”妇女节之际，赣能股份及各所属单位精心策划系列主题活动。从古韵游园、汉服体验，到健康养生、手工香囊制作，从围炉煮茶的惬意交流，到趣味游戏的团队协作，多元活动让女性员工在传统文化与创意手作中舒缓压力、展现风采。一系列活动，不仅传递了组织的温暖关怀，更充分彰显了新时代女性员工的自信活力与巾帼力量。



赣能本部“春日雅集 古韵游园”主题活动



赣能丰电“灸护丽人康，芳华绽丰电”健康养生活动



赣能能源“寻找小确幸·发现幸福”主题拍立得展示交流活动



赣能上电“璀璨巾帼·守护健康”活动

爱心帮扶员工

赣能股份建立健全员工关爱帮扶机制，常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”及节日慰问活动。公司关注员工生活状况，对遇到困难或重大疾病的员工及时给予关怀与援助，通过组织走访慰问等形式，传递组织温暖，不断增强队伍的凝聚力与向心力。2025年，公司员工帮扶慰问投入金额为1.41万元，帮扶员工11人。

· 深入一线开展“送清凉”慰问活动

· 案例 ·

2025年入夏以来，公司领导深入赣能丰电生产一线，开展“送清凉”慰问活动，为奋战在迎峰度夏保供一线的职工送去防暑降温物资，并叮嘱落实防护措施、合理调整作业时间。此举将组织关怀送到高温岗位，切实保障了职工夏季劳动安全与健康。



开展“夏送清凉”慰问

同时，公司聚焦员工“急难愁盼”，实施针对性的关爱举措。2025年，赣能丰电开办职工子女暑期托管班，为暑期职工子女提供为期44个工作日的爱心托管服务。厂工会提前走访比选专业幼教机构，在厂区内精心布置192㎡活动场地，设置绘画、篮球、安全教育等15种趣味课程，并建立完备的安全管理制度。暑托班不仅解决了员工家庭暑期“看护难”问题，更让员工子女在陪伴中收获成长，让员工真切感受到企业“家文化”的温暖。



员工子女暑托班

搭建培养体系

赣能股份坚持“人才强企”的发展战略，重视人才体系建设和人才培养，全方位支持员工能力提升，为员工提供拓展事业发展和实现自我价值的空间，激励员工为公司高质量发展作出更大贡献。

畅通晋升渠道

赣能股份重视员工职业发展，持续优化人力资源结构，为员工搭建了管理（M）与专业技术（P）双通道职业发展路径。公司制定《员工岗位职级晋升管理办法》，以“战略导向、科学规范、精简高效”为基本原则，建立健全符合高质量发展要求的人才晋升机制。

公司员工晋升流程包括部门推荐、资格审查及晋升评估小组综合考核评估，重点考察工作业绩、知识技能及能力态度。公司明确不同职级晋升的学历、专业工作年限及绩效考核要求，并对特别优秀的员工设立破格申报通道，旨在拓宽员工成长成才通道，拓展职业发展空间，建设专业强、业绩优、敢担当的员工队伍。



员工双通道晋升序列

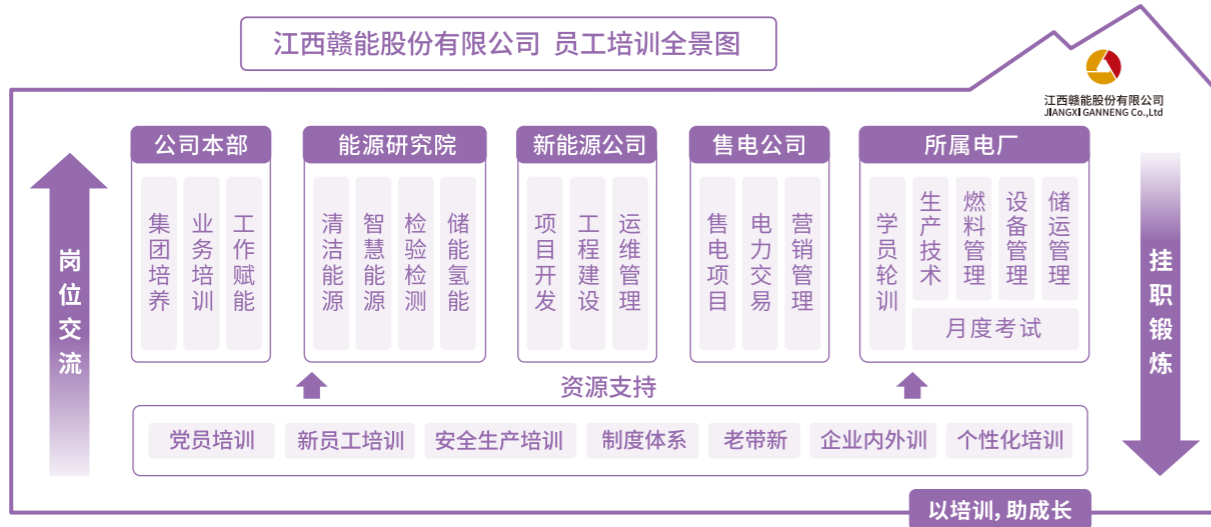
赋能员工发展

赣能股份坚持人才引领发展，制定《职工教育培训管理办法》，秉持“统一规划、统一标准、分级管理、分级负责”原则，构建覆盖全员的培训管理体系。培训内容涵盖企业文化与通用素质、岗位序列专业能力、领导力与管理进阶、战略与创新四大层级，精准匹配各阶段员工成长需求。

赣能股份培训课程体系

培训类型	培训目标	培训内容
基底层 企业文化与通用素质	<ul style="list-style-type: none"> 塑造行为标准，筑牢企业根基 受众：全员，尤其是新员工 	公司文化、价值观、规章制度、商务礼仪、职业素养、时间管理、沟通技巧、办公软件应用等
支柱层 岗位序列专业能力	<ul style="list-style-type: none"> 提升专业胜任力，保障业务正常运转 受众：各专业序列员工 	根据岗位序列设计专业知识和技能课程。如研发序列的项目管理、新技术培训；财务序列的税务培训；投资序列的新能源项目开发培训
发展层 领导力与管理进阶	<ul style="list-style-type: none"> 培养现在和未来的管理者，保障人才梯队 受众：各层级管理者及高潜人才 	分层设计（如基层、中层、高层），涵盖团队管理、绩效辅导、战略规划、变革领导力等
引领层 战略与创新类	<ul style="list-style-type: none"> 驱动组织变革，引领未来创新发展 受众：中高层管理者、核心骨干 	行业前沿趋势、战略解码、创新思维、颠覆性技术、新市场开拓等

公司严格落实“先培训、后上岗”，开展主要负责人及安全管理人员取证、内训师技能提升等专项培训。针对火电厂、新能源、售电及能源研究公司等不同业务板块，采用外聘专家内训、机构外训、技术研讨、案例教学、实践操作等形式，重点强化安全生产、专业技术及交易实操能力。各火电厂建立“月度培训、考试挂钩、专人管理”机制，将培训考核结果作为员工上岗、转岗、晋级的重要依据，有效促进人才梯队建设与专业能力提升，实现企业与员工的共同发展。



赣能股份员工培训全景图

报告期内

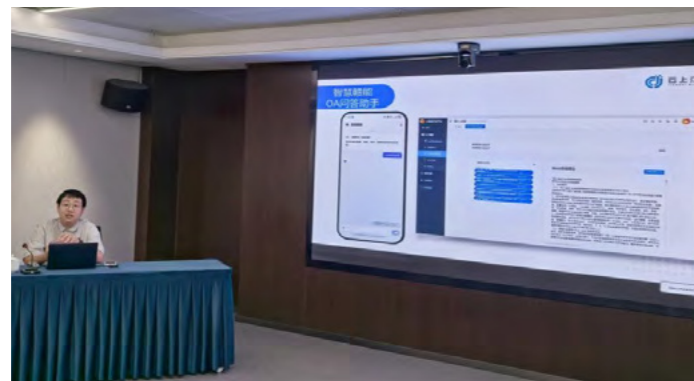
💡 公司深化与西安热工研究院、正保会计网校等第三方外部教育机构合作，全年合作开发培训课程 **37** 项，参训员工逾 **1,600** 人。

💡 2025 年，公司员工培训投入 **242.02** 万元，各单位共开展参与培训 **500** 余场，参训超 **23,000** 人次，员工培训覆盖率 **100%**。

开展人工智能系列培训

案例

2025 年，公司组织开展人工智能系列培训共 9 场次。培训围绕 AI 大模型在电力场景应用、安全管理、财务处理及办公效能提升等主题展开，采用“理论+实践”教学模式，讲解 AI 工具使用规范。通过专题研讨与技术报告分享，推动 AI 技术与企业管理、生产经营深度融合，公司有效提升了员工数字化应用能力。



人工智能专题培训

开展新兴产业领域专题培训

案例

2025 年，赣能股份围绕新能源战略布局，举办风力发电项目、储能系统运维及智能体技术赋能电厂等专题培训，邀请行业专家，讲解风电全生命周期管理、储能安全运维及智能体在电力生产中的应用。通过“线上+线下”结合与现场设备教学，有效提升员工在新兴产业领域的专业技术能力，为新能源业务发展夯实人才根基。



风力发电项目培训



储能业务培训



智能体在水电厂的应用培训

筑牢安全防线

赣能股份弘扬“生命至上，安全第一”的思想，筑牢安全生产防线，坚守安全发展底线。公司持续完善职业健康管理，构建科学完善的安全生产管理体系，逐级压实全链条安全生产责任，常态化隐患排查治理，强化安全文化宣贯，致力为员工创造安全、健康的工作环境。

职业健康管理

赣能股份关心员工身心健康，建立员工年度健康体检机制，每年组织员工至公立医院进行体检，并实现 100% 覆盖；开展职场心理健康讲座与心理咨询，帮助员工及时进行有效的健康管理，预防职业病的发生，积极构建和谐劳动关系，提升企业社会形象。

公司持续深化职业健康安全管理建设，制定《劳动防护用品及特种防护用品管理规定》《职业健康监护管理规定》《职业卫生监督管理规定》等制度，开展危险源辨识、风险评估与运行流程管控，完成作业场所职业病危害因素定期检测，结果显示各项化学及物理因素均符合国家标准。

2025 年，公司严格落实职业病防治计划，员工职业健康检查率、档案建档率及个体防护用品使用率均达 100%；通过开展职业病防治法宣传周等活动，全面提升员工健康意识与应急能力，全年未发生一般及以上职业病伤害事故。



职业健康安全管理证书

赣能股份职业健康管理目标

目标	目标完成情况
有毒有害岗位职工的职业健康检查率达 100%	已达成
员工职业健康档案建档率达 100%	已达成
职工个体防护用品使用率达 100%	已达成
不发生一般及以上职业病伤害事故	已达成

“职场心动力——压力管理与情绪平衡”主题心理健康讲座

· 案例 ·

2025 年 11 月，赣能股份举办“职场心动力——压力管理与情绪平衡”主题心理健康讲座，覆盖员工近 200 人。活动邀请心理学专家讲授压力转化技巧与情绪调节方法，并提供一对一心理咨询，针对职场人际关系等实际问题进行专业指导，切实落实员工心理健康关怀。



心理健康讲座与一对一心理咨询

赣能丰电职业病防治法宣传周活动

· 案例 ·

2025 年 4 月职业病防治法宣传周期间，赣能丰电围绕“关爱劳动者心理健康”主题，在生产现场播放主题宣传片，发放心理健康宣传页普及知识，并邀请丰城市人民医院医务人员为员工讲授职业病防护与健康管理课程，旨在增强员工职业防护主动意识，保障职工职业健康权益。



赣能丰电职业病防治法宣传周活动

· 赣能上电职业健康专题培训

· 案例 ·

2025年4月，赣能上电邀请省级职业卫生专家举办培训。专家分析了职场心理压力源及其影响，讲解了情绪管理、时间调节等调适方法，并结合火电厂实际讲解职业病防护知识。活动后发放宣传资料，助力员工随时学习职业健康知识。



赣能上电职业健康专题培训

· 赣能抱电开展体检报告解读服务

· 案例 ·

2025年5月，赣能抱电邀请赣江新区人民医院内科、胸外科、体检科等科室专家组成专业团队到厂，为员工开展体检报告解读服务。医生们对报告进行汇总分析，围绕高血压、脂肪肝等常见慢性疾病讲解预防与控制知识。随后，专家们逐一为员工解读体检指标，结合个人情况给予专业医疗及健康生活建议，帮助员工及时发现并预防潜在健康问题。



健康科普与体检报告解读

安全生产管理

赣能股份高度重视安全生产管理，严格执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，构建科学完善的安全管理体系，逐级压实全链条安全生产责任，实施精准化风险管控与常态化隐患排查治理，推动问题整改形成闭环，及时消除安全生产风险隐患，确保公司安全生产形势总体稳定。

治理

组织架构

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，设立安健环部，各单位构建了以安全生产管理委员会（以下简称“安委会”）为核心的组织体系。安委会由各单位主要负责人担任主任，统筹协调安全生产工作；设立安委会办公室并挂靠安全生产管理部，形成了“板块管理、企业负责”的常态化监管机制。

赣能股份安全管理组织与职责

组织	职责
各单位成立安委会 安委会主任由本单位主要负责人担任 副主任由分管安全生产工作的负责人担任	<ul style="list-style-type: none"> 研究部署、指导协调本单位安全生产工作； 定期召开会议分析本单位安全生产形势，研究解决安全生产重大问题； 审批本单位安全生产规划、目标、奖惩等； 讨论解决本单位安全生产工作的重大事项； 组织、协调本单位安全生产大检查、事故隐患排查治理、重大安全措施落实等工作
安委会下设办公室 为安委会日常办事机构 安委会办公室挂靠安全生产管理部门	<ul style="list-style-type: none"> 研究提出安全生产规划、计划、重大措施建议等； 监督检查、综合协调本单位安全生产工作； 研究分析安全生产情况，及时向安委会汇报； 组织或参与实施安全生产大检查和专项安全工作； 拟订年度安全生产目标及控制指标； 承办安全生产会议、活动，监督、检查安委会会议决定事项的贯彻落实等

制度体系

为夯实安全管理制度体系，公司建立健全《全员安全生产责任制规定》《安全风险分级管控管理办法》《事故隐患排查治理管理办法》等 29 项核心制度，明确了各级人员安全生产职责，实现了安全管理工作的制度化、规范化和标准化。

战略

公司秉持“生命至上、安全第一”的思想，坚守“发展绝不能以牺牲安全为代价”的红线，将安全发展理念贯穿于生产经营全过程。公司将安全生产融入企业发展规划，明确“零事故、零伤害”的总体目标，实行“四级控制”策略，每年组织签订《安全生产责任书》，确保安全目标层层分解至部门、班组及个人。

2025 年，公司紧密围绕安全生产治本攻坚三年行动主线，推进安全治理体系建设与安全生产标准化培育工作，深入推行“网格化+履职清单”管理模式，强化双重预防机制建设，重点加强外委单位管理、加大危大工程管控力度，加快实施“无视频不作业、无票不作业”等安全措施。

同时，公司坚持创新驱动，积极推广应用 AI 智能识别反违章、高精度无人机巡检等科技兴安手段，通过技术革新与管理优化，持续提升安全风险预控能力与设备可靠性，将安全生产的挑战转化为提升本质安全水平的契机，以高水平安全保障公司高质量发展。

安全管理风险与机遇识别

风险 / 机遇类别	风险 / 机遇描述	潜在影响
作业安全风险	高处坠落、触电、起重伤害、有限空间作业等高风险作业	可能导致人员伤亡、设备损坏及生产中中断、财产损失
设备设施风险	设备老化、电气故障、锅炉“四管”泄漏	可能引发电网非计划停运事件，影响供电可靠性，成本增加
管理协同风险	外包队伍及外委工程管理，部分人员安全技能不足	现场作业规范性缺失，安全责任界面不清，潜在赔偿、罚款、财产损失、运营成本等增加
环境诱发风险	低温雨雪冰冻、强对流天气等极端气候	威胁户外设备及电力设施安全，增加作业难度，运营成本增加
科技兴安机遇	AI 智能识别、无人机巡检等技术应用	短期投入增加

影响、风险和机遇管理

在安全生产的影响、风险与机遇管理方面，公司将风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制作为核心抓手，针对生产运营中存在的物的不安全状态、人的不安全行为及环境因素等风险，开展动态辨识与评估。2025 年，公司月均排查作业安全风险 226 项，并制定对应的管控措施和责任清单予以落实。同时，针对特殊时期和可能出现的低温雨雪冰冻、强对流天气，公司加强气象信息收集研判，共通过印发文件等方式发布安全风险警示 29 次。

安全隐患排查

公司将隐患排查治理作为安全生产管理的重要内容，严格落实安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，制定《安全生产事故隐患排查治理管理办法》，建立了覆盖全员、全过程、全方位的隐患排查治理体系，明确各单位主要负责人为第一责任人，对排查出的隐患进行评估分级并列入治理台账，实现责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

2025 年

💡 公司开展自查自纠 **559** 次，排查隐患 **8,420** 项，整改率达 **99.12%**。

针对现场管理类问题，公司对安全防护、消防安全、标识标牌等领域进行专项整治，并严格执行重大隐患挂牌督办制度，确保隐患闭环管理到位。

安全应急管理

公司遵循“预防为主、预防与应急相结合”的原则，建立了自上而下的应急管理组织体系和处置机制。该应急组织体系主要由突发事件应急管理工作领导小组、领导小组办公室及现场应急救援指挥部组成。

2025 年

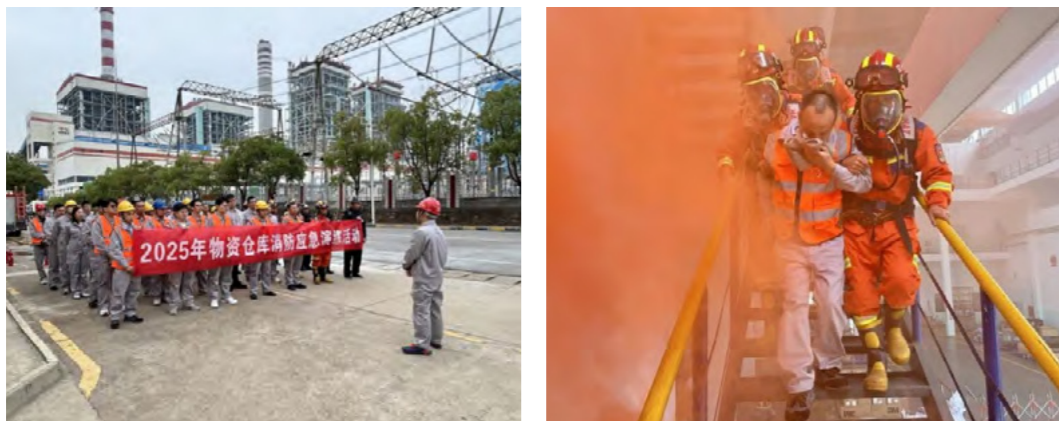
💡 公司全面修编突发事件应急预案体系，形成了包含 **1** 个综合应急预案、**21** 个专项应急预案及 **3** 个现场处置方案的应急预案汇编，进一步强化了预案体系的针对性与适用性。

同时，公司坚持实战导向，定期组织开展火灾逃生、防汛等各类应急演练，有效提升全员应急处置技能与消防安全意识。

· 赣能丰电开展物资仓库消防应急演练 ·

· 案例 ·

2025年11月，赣能丰电在物资仓库组织开展了无脚本消防应急实战演练。演练模拟仓库二楼因照明线路短路引发火情，现场人员迅速进行初期扑救并报警。厂应急办接报后立即启动II级应急响应，设立现场指挥部。各应急小组闻令而动，有序开展警戒疏散、灭火救援及人员搜救。此次演练有效检验了应急响应机制与多部门协同作战能力。



消防应急实战演练

· 峰山抽蓄开展森林防火消防安全应急演练 ·

· 案例 ·

2025年1月，峰山抽蓄组织各参建单位开展消防安全应急演练。结合季节特点，本次演练重点聚焦森林防火，特邀消防队专业人员现场指导。演练过程中，消防队员讲解了灭火器、消防水带等器材的正确使用方法，并组织模拟火情处置与人员疏散等实操项目，有效提升了参建人员的应急处置能力。此次活动通过警示培训与实战演练相结合，进一步压实了安全生产责任，为项目平稳推进筑牢了安全屏障。



森林防火消防安全应急演练

安全文化建设

赣能股份聚焦本质安全型员工队伍建设，统筹推进安全管理能力建设与安全文化深耕。通过开展常态化安全教育培训，不断强化员工的安全意识，提升安全素质和安全技能。2025年，赣能丰电顺利通过安全文明生产标准化一级达标验收，成为江西省唯一一家被省应急管理协会推荐为“全国五星级安全文化建设企业”。

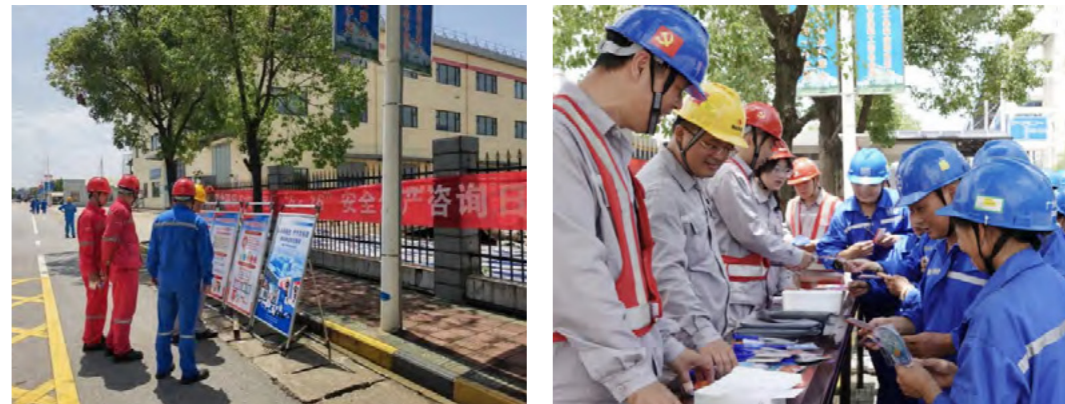
报告期内

- 💡 公司各单位积极开展管理人员“半小时”学习会、班前“五分钟”、事故警示专题教育等安全教育培训。
- 💡 各单位主要负责人为员工讲授安全教育课 **18** 次，创新组织安全知识竞赛 **1** 次，进一步提升全员安全意识。
- 💡 此外，公司收集《重大电力安全隐患判定标准（试行）》等 **14** 个隐患判定标准并汇编成册，开展专项宣贯培训 **11** 次、参训 **800** 余人次，为提升隐患排查治理能力夯实了基础。

· 公司所属单位积极开展安全宣传咨询日活动 ·

· 案例 ·

2025年6月安全生产月期间，公司所属单位于安全宣传咨询日围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展了多维立体的宣传活动。如赣能丰电在生产区“摆摊设点”，通过安全知识讲解、发放800余份宣传折页及有奖问答等形式，实现安全知识从“单向灌输”到“双向互动”的转变。



安全宣传咨询日活动

· 赣能股份开展安全警示教育活动的案例 ·

2025 年 11 月，赣能股份现场组织 80 余人开展安全警示教育，集中观看警示教育片，强化安全红线意识。各所属单位同步响应，活动以案为鉴，有力推动安全生产理念深入人心。



赣能股份安全警示教育活动的案例

· 开展安全知识竞赛的案例 ·

2025 年 7 月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题举办安全知识竞赛。竞赛不设固定题库，划定安全生产法规、重大隐患判定标准等核心范围，引导选手学懂学深，活动还设置观众题，将竞赛延伸为全员学习课堂，推动安全理念从“文件”走向“实践”，是深化安全生产月活动、推动“安全”与“生产”深度融合的创新实践。



电力板块安全知识竞赛

指标与目标

2025 年，赣能股份严守安全生产红线，压实各级安全责任，强化风险防控与隐患治理，各项安全生产目标均已达成。

赣能股份安全生产绩效

指标	单位	2025 年数值
安全生产投入金额	万元	7,474.12
生产事故发生次数	次	0
因工死亡人数	人	0
安全事故导致的损失工时数	小时	0
安全应急演练次数	次	170
安全应急演练参与人次	人次	2,065
安全生产培训次数	次	2,242
安全生产培训人均时长	小时	40
安全生产培训参与人次	人次	5,826
安全隐患排查次数	次	559
安全隐患排查整改数量	项	8,420
安全隐患整改率	%	99.12

赣能股份安全生产目标

不发生一般及以上人身伤亡事故	已达成
不发生一般及以上设备事故	已达成
不发生一般及以上火灾事故	已达成
不发生负主要责任一般及以上交通事故	已达成
不发生一般及以上环境污染事件	已达成
不发生一般及以上职业病伤害事故	已达成
不发生危及电网安全运行的电力安全事故或事件	已达成
不发生较大及以上网络安全事件	已达成

向善而为 05 共绘和美未来

赣能股份以实际行动诠释国企责任担当。公司多措并举筑牢能源保供防线，确保电力稳定可靠供应；深耕乡村振兴，通过产业帮扶、消费帮扶等举措，助力帮扶村增强“造血”功能，绘就和美乡村新画卷；同时，积极履行社会责任，开展无偿献血、社区服务等公益活动，回馈社会，传递赣能温度。

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



保障供应稳定
投身公益事业

106
108

保障供应稳定

赣能股份积极响应能源安全战略，坚决落实能源保供工作，把满足社会经济发展和民生用能需求放在首位，通过健全管理体系、强化设备管控、完善保障措施等多维度发力，圆满完成全年电力供应任务，切实发挥省属能源电力企业“顶梁柱”和“压舱石”作用。

电力保供组织保障

公司设立迎峰度夏、度冬电力供应保障领导小组，由董事长、总经理任组长，分管安全生产副总经理任副组长，各单位党政主要负责人及公司各部门负责人为成员。领导小组办公室设在工程与生产技术部，负责日常协调工作。各所属及托管发电单位同步健全工作机构，层层分解责任，确保保供工作有序推进。

公司配套制定《2025年迎峰度冬电力供应保障方案》《2025年迎峰度夏电力供应保障方案》，细化火电机组运行误操作、锅炉“四管”泄漏、电气热工保护等专项治理措施，明确管理要求、重点任务及责任分工，为保供工作提供坚实制度支撑。

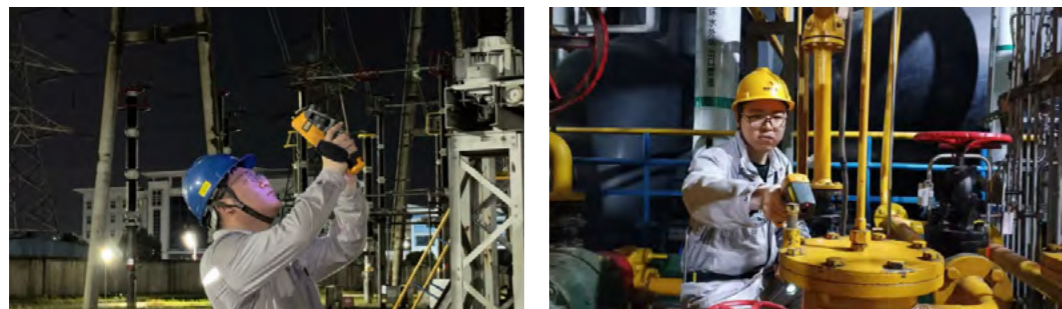
设备可靠运行保障

公司持续加强运行优化，针对夏季和冬季等季节性特点实施精准调控，保障电网频率稳定。同时，公司严格执行“两票三制”，落实危险点分析预控，加大对风险隐患及运行方式薄弱环节的检查力度，特别是对重点设备系统的排查。

公司深入推进设备专项排查治理，结合气候与生产特点，开展全覆盖的设备健康状态评估。重点聚焦发电机、变压器组、电气保护等核心设备，全面排查并建立隐患台账，明确责任人与整改期限，确保在迎峰度夏、迎峰度冬前消除影响机组可靠运行的缺陷隐患，夯实设备基础。

· 迎峰度夏“顶峰夜诊”

2025年迎峰度夏期间，赣能丰电的设备检修人员秉持“主动出击、预防为主”的保电理念，实施夜间“顶峰巡检”。各专业人员协同作战，锅炉、电气、汽机、热工、储运等战线人员对关键设备进行“把脉问诊”，在设备异常发展初期便主动介入处置，实现了设备管理从被动消缺向主动预防的战略升级，为能源保供筑牢了坚实的设备保障。



迎峰度夏夜间巡检

· 案例 ·

物资调度保障

公司全力保障电煤供应和运输通道畅通，并足额储备脱硫脱硝用石灰石、润滑油、化学药品和关键备品备件等大宗生产物资，建立动态补库机制，严防物资断供影响机组运行。

· 疆煤入赣

· 案例 ·

2025年，面对迎峰度夏期间赣能丰电四台机组高负荷运行、日均耗煤近2万吨的严峻挑战，公司燃料管理团队敏锐抓住“疆煤外运”政策机遇，果断开辟疆煤入赣新“粮道”，成功打通铁水联运式新通道，实现新疆煤安全入厂掺烧，为机组满发构筑了一条安全可靠的“能量大动脉”。



疆煤入赣，保障供应

公司强化精准调度，各水电单位加强负荷预测与水位控制，严格按照调度指令维持水库在高水位运行，持续优化水资源配置，在全力满足电网顶峰需求的同时，保障下游生态流量稳定供给。

投身公益事业

赣能股份坚持互利互惠原则，在追求高质量发展的同时，积极投身乡村振兴战略和美好社区建设，热心参与社区公益，鼓励员工参与志愿服务，用实际行动回馈社会发展，展现国企担当。

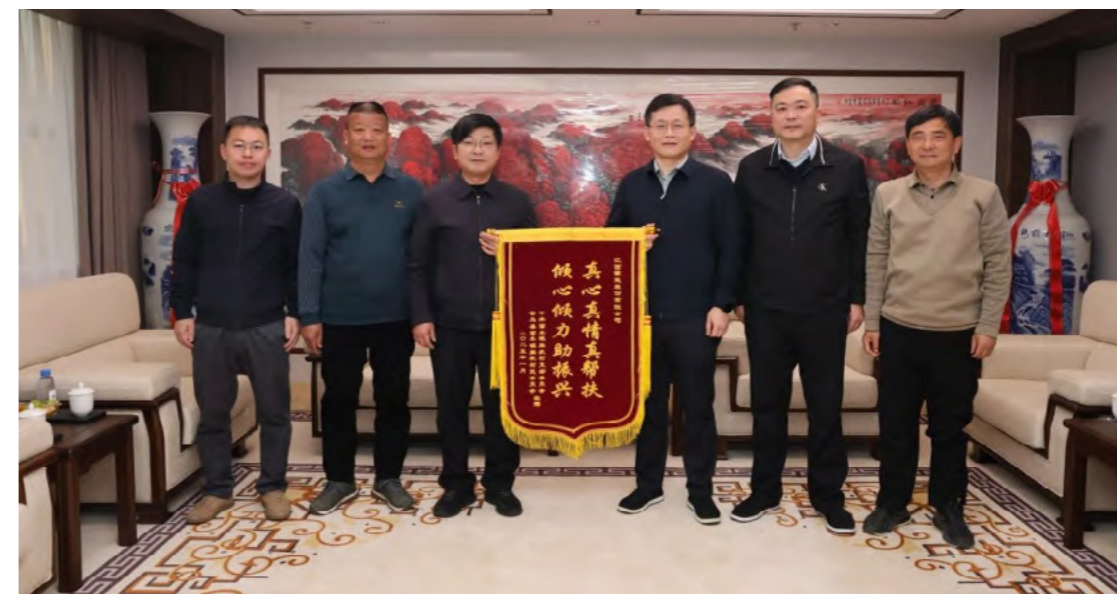
助力乡村振兴

赣能股份持续巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴相关工作，完善基础设施建设改善村庄人居环境、发展村级产业增加村集体和村民经济收入、推进党建引领乡村治理，提升村民的生活质量和幸福感，履行国企在乡村振兴工作上的责任担当。

公司深耕定点帮扶村——寻乌县留车镇族坑村（省定“十四五”重点村），驻村工作队连续两年获评省派单位驻村工作队“好”等次。2025年，公司聚焦乡村产业发展、基础设施、治理水平提升，帮助族坑村新建水泥道路，方便村民出行；联村共建农产品仓储转运分拣中心，增加村集体经济收入和村民就近就便务工岗位；通过“惠生活”活动消费帮扶，助力村集体增加经营性收入 29.84 万元。目前，该村已被确定为寻乌县村级巩固衔接基础工作质量提升行动样板村。

同时，公司通过赣能乡村帮扶基金会助力乡村振兴，以帮建的 500 米道路硬化项目为基础，争取到省民政厅“百社解千难益创星火”慈善类社会组织赋能项目配套资金 5,000 元，新增太阳能路灯 11 盏，进一步亮化了乡村人居环境。

2025 年 1 月，公司乡村振兴定点帮扶村所在寻乌县留车镇党委书记将印有“真心真情真帮扶、倾心倾力助振兴”的锦旗送至公司，对公司及驻村干部长期以来助力乡村振兴表达了诚挚的感谢。



定点帮扶显成效，乡村振兴获点赞

· 公司领导前往定点帮扶族坑村调研乡村振兴工作

· 案例 ·

2025 年 3 月，公司领导一行到定点帮扶寻乌县留车镇族坑村，调研指导族坑村乡村振兴工作，实地考察了进村主路“白改黑”、绿化环境整治提升和村牌制作等项目情况，踏勘了今年帮建的联村共建农产品仓储转运分拣中心、硬化道路项目拟实施地点，检查了村党支部党建资料及活动开展情况，推动公司驻村帮扶工作走深走实。



前往定点帮扶族坑村调研乡村振兴工作

2025 年

公司在定点帮扶族坑村共投入乡村帮扶资金 **73** 万元，截至报告期末，公司累计投入帮扶资金 **350.85** 万元。

用于该村道路硬化、仓储中心建设、人居环境整治等基础设施升级，并常态化开展新时代文明实践丰富村民精神文化生活，建设“赣能股份 & 童心港湾”，爱心陪伴留守儿童，切实提升村民获得感与幸福感，助力族坑村蝶变为宜居宜业和美乡村。

春节期间，赣能抱电组织慰问六都村全体脱贫户、监测户，惠及六都村脱贫、监测对象 **116** 人。

新建六都村饮水工程项目，惠及全村 **2,700** 余人。

投入防汛抗旱帮扶资金，加强抗旱能力，惠及 **9** 个村民小组 **2,000** 人左右。

· 开展族坑村老人集中慰问

· 案例 ·

2025年11月，公司领导走访慰问族坑村大病群众及70岁以上高龄老人，在入户走访慰问过程中亲切询问老人身体和生活情况，向90名高龄长者送上米、油等慰问品及慰问金，并叮嘱驻村工作队要尽心尽力帮助老人解决实际困难，让老人们真切感受到社会大家庭的温暖。



走访慰问乡村老人

· 定点帮扶族坑村开展“庆国庆·迎中秋”趣味活动

· 案例 ·

2025年9月，在国庆、中秋双节即将来临之际，公司驻村工作在族坑村开展“庆国庆·迎中秋”趣味活动，一百多名村民齐聚帮建的族坑村新时代文明实践站，在欢声笑语中感受节日氛围，共迎佳节。此次活动丰富了村民的精神文化生活，展现了新时代乡村的活力与风采，也让广大村民在劳作之余感受到更多生活乐趣，切实体会到乡村振兴带来的获得感与幸福感。



公司驻村工作在族坑村开展“庆国庆·迎中秋”趣味活动

· “关爱留守儿童，乒乓伴成长” 暑期培训活动

· 案例 ·

2025 年暑期，公司驻村工作在定点帮扶的族坑村举办儿童乒乓球暑期培训班，由队员担任教练，为孩子们免费提供球拍与课程，通过游戏化教学传授握拍、步法等技能。志愿者还利用休息时间与留守儿童亲切交流，关注其心理健康，解答成长困惑。



留守儿童乒乓球暑期培训班

· “赣县区大埠乡大坑村志愿服务活动”

· 案例 ·

2025 年 5 月，峰山抽蓄组织青年志愿者赴赣县区大埠乡大坑村开展志愿服务活动。青年志愿者们走进田间，脱下鞋袜、卷起裤脚，撸起袖子踏进水田。大家分工协作，运送秧苗、弯腰插秧，经过几小时的辛勤劳作，一排排的秧苗在稻田里舒展开来。青年志愿者们以实际行动助力春耕生产，为乡村振兴贡献青春力量。



开展乡村志愿服务，助力春耕生产

支持社区建设

赣能股份积极履行社会责任，广泛开展形式多样的公益志愿活动，以实际行动回馈社会，共建和谐社区。公司通过义务植树、无偿献血、开展“平安护夏”志愿服务等公益活动，有力促进了社区安全与和谐，为构建美好社会贡献了赣能力量。

· 赣能居电组织开展无偿献血公益活动

· 案例 ·

2025 年 12 月，赣能居电积极响应无偿献血号召，组织开展公益献血活动。广大员工踊跃参与，以实际行动奉献社会、热心公益，为保障临床用血需求、弘扬社会正能量贡献了力量。



赣能居电无偿献血公益活动

· 开展“平安护夏”志愿服务

· 案例 ·

赣能抱电聚焦暑期民生关切，连续多年组织开展“平安护夏”志愿服务活动。活动期间，志愿者们深入周边社区与乡村，重点围绕防溺水、防诈骗、安全用电等主题开展知识宣传。通过发放宣传资料、现场讲解、隐患排查等方式，切实将安全知识送到群众身边。该活动将企业电力专业优势与社会公众安全需求紧密结合，切实守护人民群众生命财产安全，有力塑造了负责任、有温度的企业形象。

赣能股份公益慈善绩效

议题	单位	2025 年数值
乡村振兴投入资金	万元	82
公益志愿活动参与人次	人次	83
员工参与志愿服务总时长	小时	2,345



未来展望

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是赣能股份全面实施新一轮发展战略的关键之年。我们将坚持“稳中求进、提质增效”工作总基调，以推动高质量发展为主题，以“发展为先、安全为重、管理为要”为工作方针，以“质的有效提升和量的合理增长”为主攻方向，坚持统筹发展和安全，聚焦“12445”新发展思路，即：坚持锚定“建设全国一流电力上市企业”目标，加快推动“高质量绿色发展及数字化转型发展”，持续夯实“能源投资运营主平台、能源安全保障主力军、能源绿色转型主方向、能源科技创新主引擎”核心定位，着力强化“突出专业化管理、推进一体化管理、做实精细化管理、提升数字化管理”，稳步提升“能源保供能力、绿色发展能力、资本运作能力、改革创新能力、价值创造能力”，为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献更多赣能力量。



附录一：关键绩效表

经济表现

序号	指标名称	指标单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
1	资产总额	亿元	138.32	174.02	217.55
2	营业收入	亿元	70.89	69.21	73.98
3	利润总额	亿元	4.92	7.12	11.44
4	纳税额	亿元	1.61	3.59	4.11
5	总装机容量	万千瓦	385.98	412.14	625.05
6	火电装机容量	万千瓦	340	340	540
7	水电装机容量	万千瓦	10	10	10
8	新能源装机项目	万千瓦	35.98	62.14	75.05
9	发电量	亿千瓦时	167.51	166.54	182.07

治理表现

序号	指标名称	指标单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
1	党建主题活动总次数	次	1,131	1,121	1,127
2	党建主题活动总时长	小时	791	784	788
3	党建主题活动参与总人次	人次	3,605	3,683	3,750
4	股东会会议举行次数	次	5	3	4
5	董事会女性董事比例	%	0	0	20
6	董事会女性董事数量	名	0	0	2
7	董事会会议举行次数	次	9	13	9
8	董事会成员出席率	%	100	100	100
9	守法合规培训总时长	小时	245.5	385.5	413.6
10	守法合规培训参与人次	人次	5,810	8,705	6,520
11	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	100	100
12	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	530	526	544

环境表现

序号	指标名称	指标单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
1	环保投入	亿元	1.68	1.20	1.10
2	环境违规事件	件	0	0	0
3	清洁能源比重	%	11.91	17.50	13.61
4	温室气体排放量	万吨	1,303.14	1,256.24	1,210.65
5	温室气体排放强度	tCO ₂ /MWh	0.80	0.79	0.81
6	氮氧化物排放量	吨	2,029.69	2,016.89	1,861.17
7	二氧化硫排放量	吨	1,447.20	1,343.02	1,255.73
8	颗粒物排放量	吨	96.52	88.91	91.82
9	总用水量	万吨	1,922.15	1,611.28	1,343.47
10	绿电交易电量	亿千瓦时	0.01	1.02	0.96

注：赣能上电两台机组分别于 2025 年 9 月、12 月投产发电，2025 年第 4 至 9 项数据为赣能丰电统计数据。

社会表现

序号	指标名称	指标单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
1	吸纳就业人数	人	127	54	53
2	劳动合同签订率	%	100	100	100
3	社会保险覆盖率	%	100	100	100
4	员工总人数	人	968	1,022	1,039
按性别划分的雇员总数					
	其中，男性员工人数	人	804	853	869
	女性员工人数	人	164	169	170
按民族划分的雇员总数					
	少数民族员工人数	人	22	20	21
	非少数民族员工人数	人	946	1,002	1,018

序号	指标名称	指标单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
5	员工总流失率	%	5.89	3.10	4.14
按性别划分的雇员流失比率					
	其中, 男性员工流失率	%	4.65	2.52	4.08
	女性员工流失率	%	1.24	0.58	0.06
6	人均带薪年假天数	天	9.16	8.72	8.58
7	年度培训支出	万元	433.26	623.25	242.02
8	员工培训次数	次	646	698	538
9	员工培训人次	人次	21,432	35,131	23,285
10	员工培训总时长	小时	10,410	11,248	10,391
11	员工人均培训时长	小时	10.75	11.01	10.00
12	员工培训覆盖率	%	100	100	100
13	员工满意度	%	/	/	97
14	劳动纠纷案件数量	件	0	0	0
15	工伤险人员覆盖率	%	100	100	100
16	因工死亡人数	人	0	0	0
17	工伤损失工作日数	天	0	0	0
18	员工职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
19	职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
20	困难员工帮扶人数	人	3	10	11
21	困难员工投入金额	万元	0.3	1	1.41
22	安全生产投入金额	万元	6,171.27	4,780.66	7,474.12
23	生产事故发生次数	次	0	0	0
24	安全事故导致的损失工时数	小时	0	0	0
25	安全应急演练次数	次	81	94	170
26	安全应急演练参与人次	人次	1,024	1,255	2,065
27	安全生产培训次数	次	1,071	1,674	2,242

序号	指标名称	指标单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
28	安全生产培训人均时长	小时	31	35	40
29	安全生产培训参与人次	人次	3,841	4,280	5,826
30	安全隐患排查次数	次	385	577	559
31	安全隐患排查整改数量	项	2,638	6,711	8,420
32	安全隐患整改率	%	97.88	99.31	99.12
33	公益志愿活动参与人次	人次	71	76	83
34	公司志愿者人数	人	/	71	53
35	志愿者活动时长	小时	/	3,141	2,345
36	乡村振兴投入总额	万元	132	252	82
37	客户投诉数量	次	0	0	0
38	客户投诉解决数量	次	0	0	0
39	客户隐私泄露	次	0	0	0
40	客户满意度调查	%	/	/	100
41	研发人员数量	人	255	305	375
42	研发人员占员工总人数比例	%	26	30	36
43	研发投入金额	万元	25,640.62	26,220.96	28,395.68
44	研发投入占营业收入比例	%	3.62	3.79	3.84
45	应用于主营业务的发明专利数量	件	6	15	21
46	截至年末累计授权专利数量	件	124	163	211
47	年度内申请专利数量	件	73	46	54
48	年度内授权专利数量	件	70	39	48
49	截至年末累计软件著作权登记数量	件	25	33	39
50	年度内软件著作权登记数量	件	3	8	6
51	截至年末标准制定总数	件	3	4	5
52	年度内标准制定总数	件	1	1	1
53	行业标准制定	件	1	0	1

附录二：指标索引表

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》

编号	内容	所在章节
GRI 2 一般披露 2021		
组织概况及报告方法	2-1 组织详细情况	走进赣能股份
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	走进赣能股份
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进赣能股份
	2-7 员工	保障员工权益
	2-8 员工之外的工作者	/
管治	2-9 管治架构和组成	健全治理机制
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	健全治理机制
	2-11 最高管治机构的主席	健全治理机制
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	健全治理机制
	2-13 为管理影响的责任授权	健全治理机制
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-15 利益冲突	/
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
	2-19 薪酬政策	保障员工权益

编号	内容	所在章节
GRI 2 一般披露 2021		
管治	2-20 确定薪酬的程序	保障员工权益
	2-21 年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
	2-23 政策承诺	可持续发展管理、严守风控底线、保障员工权益
	2-24 融合政策承诺	健全治理机制、搭建培养体系、专题：“赣”劲十足促转型，绿能焕新启新程
	2-25 补救负面影响的程序	可持续发展管理、深化投关沟通、严守风控底线
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理、深化投关沟通
	2-27 遵守法律法规	严守风控底线
	2-28 协会的成员资格	/
	利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法
2-30 集体谈判协议		/
GRI 3：实质性议题的披露项 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 101：生物多样性 2024		
101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	/
101-2	生物多样性影响的管理	/
101-3	获取和惠益分享	/
101-4	确定生物多样性影响	/

编号	内容	所在章节
GRI 101: 生物多样性 2024		
101-5	具有生物多样性影响的地点	/
101-6	生物多样性丧失的直接驱动因素	/
101-7	生物多样性状况的变化	/
101-8	生态系统服务	扩展绿色未来
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进赣能股份
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	保障员工权益
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	投身公益事业
203-2	重大间接经济影响	携手开放共赢、激发创新活力
GRI 204: 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	负责任供应链、践行责任采购
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	严守风控底线、恪守商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	严守风控底线、恪守商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	严守风控底线、恪守商业道德

编号	内容	所在章节
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
GRI 207: 税务 2019		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	严守风控底线
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	/
207-4	国别报告	/
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	资源高效利用
301-2	用循环利用的进料	资源高效利用
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源高效利用
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	资源高效利用
302-5	降低产品和服务的能源需求	资源高效利用
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	资源高效利用
303-2	管理与排水相关的影响	/
303-3	取水	/
303-4	排水	/

编号	内容	所在章节
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-5	耗水	资源高效利用
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	严控污染防治
306-2	废弃物相关重大影响的管理	严控污染防治
306-3	产生的废弃物	严控污染防治
306-4	从处置中转移的废弃物	/
306-5	进入处置的废弃物	严控污染防治
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	保障员工权益
401-3	育儿假	保障员工权益

编号	内容	所在章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	筑牢安全防线
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	筑牢安全防线
403-3	职业健康服务	筑牢安全防线
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	筑牢安全防线
403-5	工作者职业健康安全培训	筑牢安全防线
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	搭建培养体系
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	搭建培养体系
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	搭建培养体系
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 409: 强迫或强迫劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	投身公益事业
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	保障供应稳定、投身公益事业

编号	内容	所在章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	筑牢安全防线
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	筑牢安全防线
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	保障客户权益

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》

目录	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	第四条、第六条	
领导致辞	第二条	
走进赣能股份	第六条	
可持续发展管理	第五条、第九条、第十一条、第十四条、第十五条、第十六条、第十八条、第五十一条至第五十三条	
专题：学思践悟铸党魂，知行合一践初心	第十二条	
专题：“赣”劲十足促转型，绿能焕新启新程	第四十一条	
基业长青·共筑发展之基	健全治理机制	第十二条
	深化投关沟通	第五十一条至第五十三条
	严守风控底线	第五十四条

目录	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告（试行）》	
基业长青·共筑发展之基	恪守商业道德	第五十四条、第五十五条、第五十六条
	保障信息安全	第四十八条
向绿而行·共织生态锦绣	应对气候变化	第八条、第二十一条至第二十八条
	夯实环境管理	第二十九条
	资源高效利用	第二十条、第三十四条至第三十六条
	严控污染防治	第三十条、第三十一条
	扩展绿色未来	第三十二条
行而不辍·共创价值新高	保障客户权益	第四十四条、第四十八条
	负责任供应链	第四十五条
	携手开放共赢	/
	激发创新活力	第四十一条至第四十三条
凝心聚力·共建温暖家园	保障员工权益	第四十九条、第五十条
	增进员工福祉	第四十九条、第五十条
	搭建培养体系	第四十九条、第五十条
	筑牢安全防线	第四十七条
向善而为·共绘和美未来	保障供应稳定	/
	投身公益事业	第三十八条至第四十条
未来展望	/	
附录	关键绩效	/
	指标索引	第五十七条
	意见反馈	/

附录三：意见反馈表

感谢您阅读《江西赣能股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。为改进赣能股份在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名： _____ 工作单位： _____
联系电话： _____ E-mail: _____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对赣能股份 2025 年度可持续发展报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为赣能股份在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为赣能股份在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为赣能股份在公司治理方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为赣能股份在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为赣能股份在社会公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为赣能股份在环境保护方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您认为赣能股份在可持续供应链方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

9. 您对赣能股份在可持续发展工作方面的其他意见？