

荣盛石化 2025

可持续发展报告

RONGSHENG PETROCHEMICAL
SUSTAINABILITY REPORT 2025

 荣盛石化
RONGSHENG PETROCHEMICAL
股票代码 | 002493
stock code



目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
未来展望	99
公司ISO体系认证统计	100
独立鉴证报告	101
指标索引	106
读者意见反馈表	107

01
走进荣盛石化5

公司简介	7
市场结构	8
核心优势	9
载誉而归	10
薪酬考核	12
重要性议题评估	13
ESG管治	17

04
强化质量安全
铸造卓越动力69

筑牢安全防线	71
加强研发创新	81
深化质量管理	83

02
坚持规范运营
提升发展实力19

公司治理	21
信息披露管理	22
投资者关系管理	23
商业道德管理	23

05
携手共进共赢
彰显和谐魅力85

保障员工权益	87
致力精诚服务	93
践行责任采购	95
共建美好社会	96

03
守护生态家园
释放绿色潜力29

强化环境管理	31
应对气候变化	38
减少资源消耗	53
控制污染排放	58
把握清洁技术机遇	64
主要环境绩效指标	66



关于本报告

报告说明

本报告全面阐述荣盛石化股份有限公司（以下简称“荣盛石化”“公司”或“我们”）2025年度在环境、社会、公司治理方面的表现与管理举措，集中讨论利益相关方关注事项。

报告范围

报告时间涵盖公司2025年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”）的信息和数据，部分内容追溯以往年份，或延伸至2026年。报告内容涵盖荣盛石化及旗下子公司，其中少部分数据统计小于以上范围，部分涉及荣盛石化股份有限公司之母公司浙江荣盛控股集团有限公司（以下简称“荣盛控股”）的内容已另行说明。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》；同时参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》进行编制。

本报告按照一套既有程序而厘定，有关程序包括：识别和排列重要的环境、社会、公司治理议题，决定报告的界限，收集报告相关信息，编制报告以及对报告中的信息进行检视等。

资料来源说明

本报告中的财务数据来自年度报告，其他信息和数据来源于公司内部相关统计报告或文件。公司所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

称谓说明

为了方便表述和阅读，本报告中的“公司”“荣盛石化”“我们”均指代“荣盛石化股份有限公司”及其附属公司。其他释义如下：

浙石化	指	浙江石油化工有限公司	荣翔化纤	指	荣翔化纤有限公司
中金石化	指	宁波中金石化有限公司	盛元化纤	指	浙江盛元化纤有限公司
逸盛大化	指	逸盛大化石化有限公司	永盛科技	指	浙江永盛科技有限公司
逸盛新材料	指	浙江逸盛新材料有限公司	荣盛新材料（舟山）	指	荣盛新材料（舟山）有限公司

语言说明

报告以简体中文和英文两种文字发布。在对两种文本理解发生歧义时，请以简体中文文本为准。

报告鉴证

公司聘请毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2025年度可持续发展报告中选定的2025年度关键数据执行了有限保证的鉴证业务（详见独立鉴证报告章节）。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于2026年4月26日获董事会批准发布。

获取方式

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅，如需在线浏览或下载本报告，敬请访问荣盛石化公司官方网站：<http://www.cnrspc.com>，或巨潮资讯网：www.cninfo.com.cn。

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的社会责任管理表现。

联系电话：+86 0571-8252 0189

公司网址：<http://www.cnrspc.com>

联系地址：浙江省杭州市萧山区金城路358号蓝爵国际写字楼

公司邮箱：rspc@rong-sheng.com



董事长致辞

2025年，是荣盛石化而立之年，也是“十四五”规划收官之年。在全球经济与产业格局加速演变的背景下，荣盛石化始终坚持“诚信立业，追求卓越”的经营理念，保持战略定力，深耕石化主业，突破技术创新与管理提升，以稳健经营应对不确定性，持续探索高质量、可持续的发展路径。

创新驱动，凝聚“向新而行，以质致远”的产业共识。这一年，我们聚焦国家战略需求与产业升级方向，加强关键核心技术攻坚，以产业链一体化为牵引，锚定新能源材料、工程塑料、高性能树脂、高端新材料等战略赛道，夯实技术基础与产品能力。浙石化炼化一体化、金塘新材料等重点项目稳步推进，产业链延伸与协同效应逐步显现，绿色化工与智能炼化技术实现突破，产业韧性进一步增强。

绿色引领，夯实“低碳转型，协同共生”的发展底座。这一年，我们积极响应国家“双碳”目标，将绿色转型深度融入战略规划与生产运营全过程，系统推进节能降碳、清洁生产与资源高效利用。2025年，公司在环保领域投入2.20亿元，通过技术改造、工艺优化和精细化管理，在温室气体减排、水资源管理、污染防治等多方面取得积极进展。我们的MSCI ESG评级提升至A级，位列中国化工企业首位、全球通用及多样化学品行业前列，ESG治理水平得到夯实。

开放共创，拓展“互利共赢，链接全球”的合作格局。这一年，我们以全球化视野谋划发展布局，推进中外合作的全新范式。在前期签署《谅解备忘录》《合作框架协议》《联合开发框架协议》等协议的基础上，我们与沙特阿美紧密合作，继续保持“强强联合”，推动资源共享与优势互补，构建互利共赢的产业新生态。秉持“立足中国，与世界同行”

的发展愿景，公司将不断拓展国际合作广度与深度，提升全球配置能力与综合竞争实力。

行稳致远启新程，实干笃行向未来。展望“十五五”时期新篇章，荣盛石化将以“坚持实业报国，引领行业发展”为使命，完善现代公司治理体系，注重绿色化与数智化发展，统筹推进经济效益、环境责任与社会价值的协同提升。我们将与各方合作伙伴携手前行，在高质量发展的新征程上，为行业可持续繁荣与社会长期价值创造贡献力量。

李水荣

董事长

01

走进荣盛石化



公司简介

荣盛石化股份有限公司（A股股票简称：荣盛石化，股票代码：002493）成立于1995年，总部位于中国杭州，是全球综合实力领先的石化行业龙头企业之一，主要从事各类油品、化工品、新材料产品的研发、生产和销售，在长三角经济圈、环渤海经济圈和海南一带一路经济圈等地建有七大生产基地。

作为全球领先的化工材料生产商之一，公司主导运营全球单体最大的炼化一体化项目4,000万吨/年绿色石化基地，公司旗下生产基地化学品产能达6,000万吨，是中国以及亚洲重要的聚酯、新能源材料、工程塑料和高附加值聚烯烃的生产商，是全球最大的对二甲苯（PX）、精对苯二甲酸（PTA）等化工品生产商，聚乙烯、聚丙烯、聚对苯二甲酸乙二醇酯（PET）、乙烯-醋酸乙烯（EVA）、丙烯腈-丁二烯-苯乙烯（ABS）、聚碳酸酯（PC）等多个产品的产能位居全球前列。

目前，公司位居全球化工最具价值品牌榜第5位、全球化工公司十亿美元俱乐部第7位、全球化工企业100强第9位。公司控股股东为浙江荣盛控股集团有限公司，位列世界500强第118位、中国企业500强第32位、中国民营企业500强第7位。2023年，全球石化巨头沙特阿美战略入股荣盛石化，成为荣盛石化第二大股东，双方在能源供应、技术共享，销售网络等方面达成深度业务合作，实现资源共享、优势互补、互利共赢，为荣盛石化全球化进程奠定基础。

公司积极搭建各类研发平台，坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，不断增强科研水平，目前公司已构建起一定规模的自主知识产权体系，有效推动了企业的创新发展。

公司在追求产业价值的同时，胸怀社会责任，坚持实施严格的安全环保一体化监管，推广先进的低耗能技术和设备，生产绿色环保产品，以切实行动为行业注入绿色能量，守护每一处“绿水青山”。

企业文化

企业文化是公司可持续发展的灵魂，在三十多年的发展历程中，企业文化建设引领公司积极承担社会责任，走绿色创新的可持续发展之路。

核心价值观

诚信、乐观、感恩

愿景

成为有责任担当、有行业地位、有持续盈利能力的百年企业

经营理念

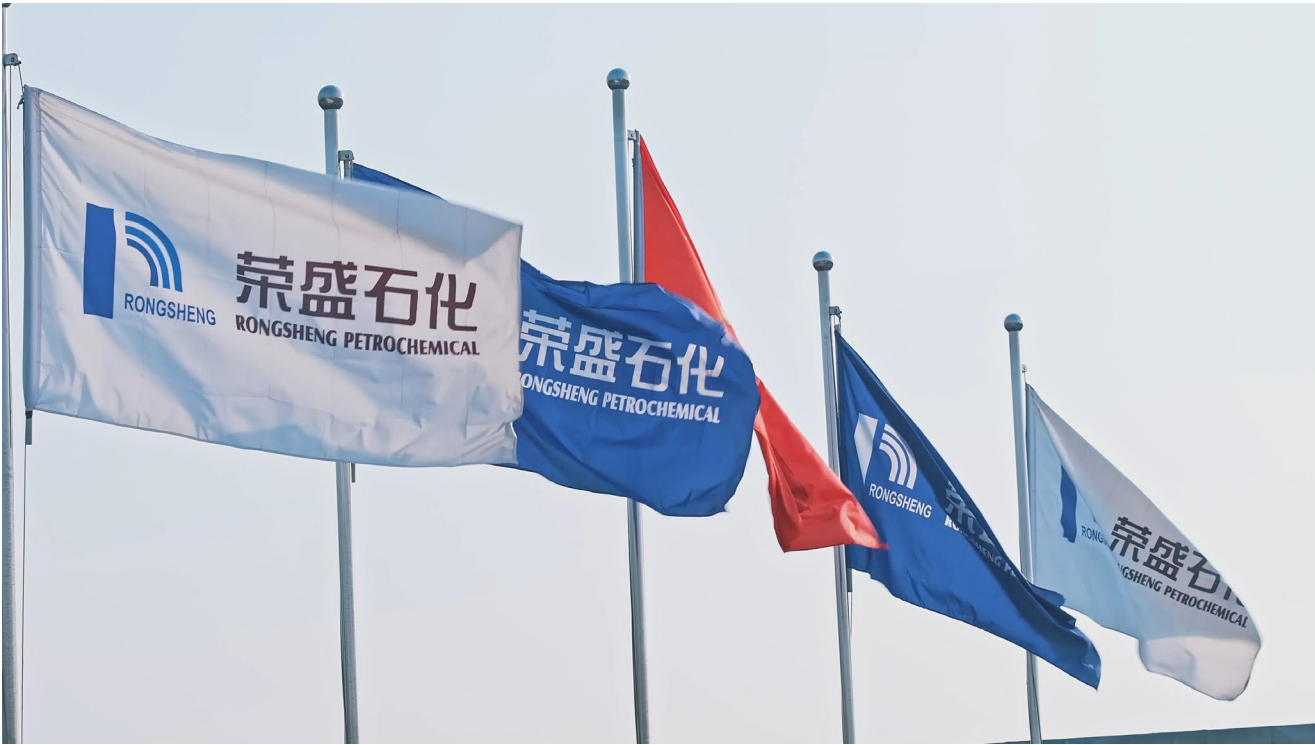
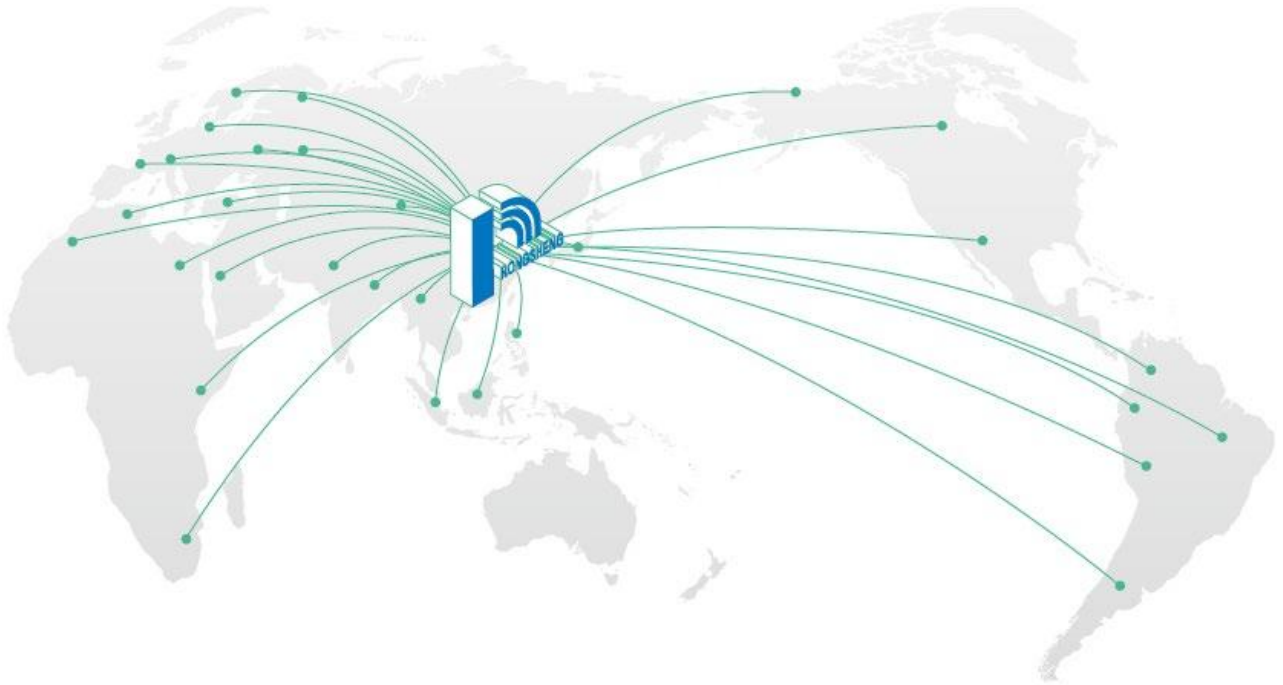
诚信立业，追求卓越

使命

坚持实业报国，引领行业发展

市场结构

公司的国内市场遍布全国各个省市，国际市场横跨全球多个国家和地区。



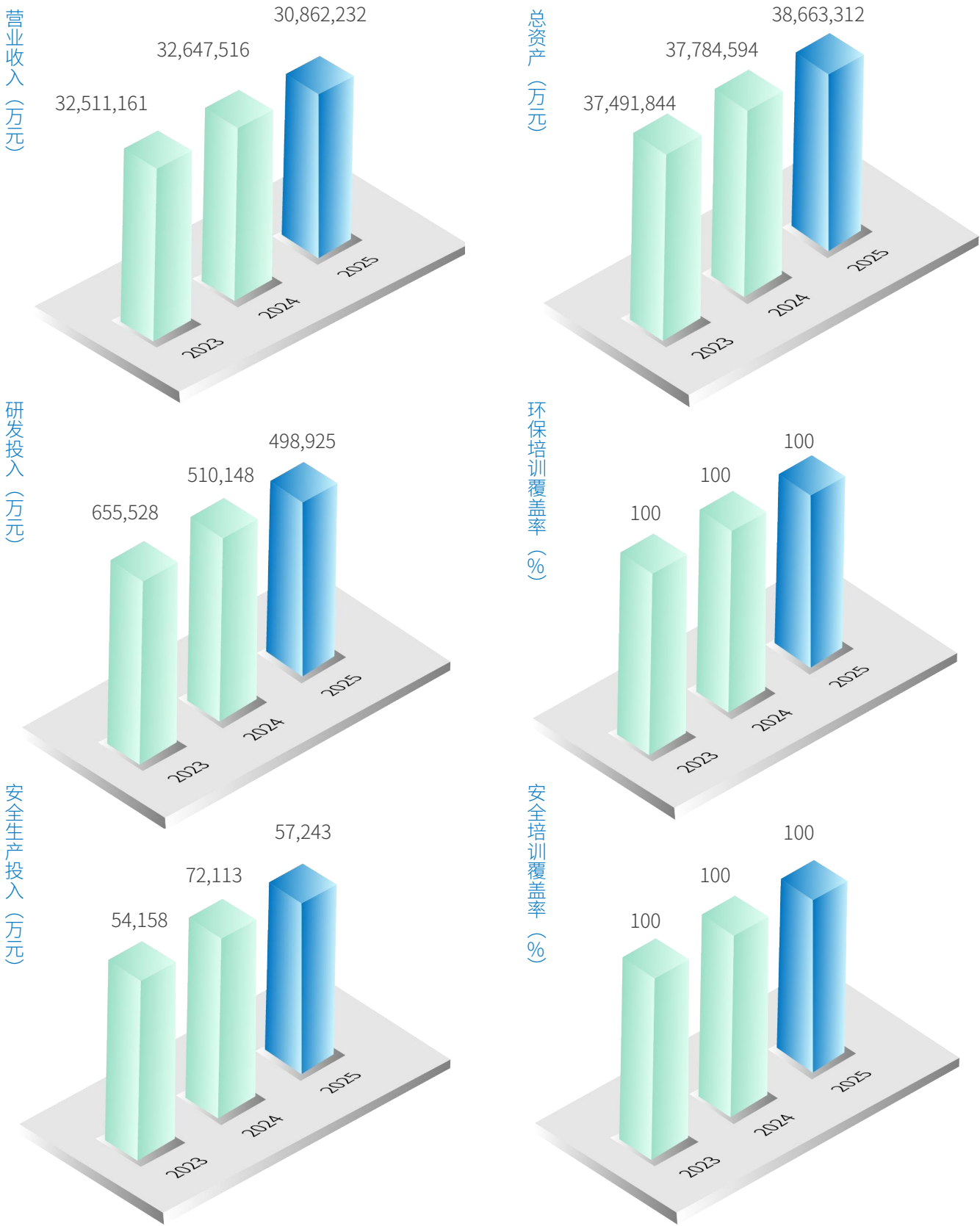
核心优势

完备的产业协同优势	公司经过多年的发展和完善，稳抓行业调整中的机遇，实现快速增长，具备“一滴油到世间万物”的发展业态。通过产业链延伸，公司有效降低了业务成本，实现上下游相互配套，也提高了公司的持续盈利能力和抗风险能力。
显著的区位优势	沿着我国东部海岸线，公司生产基地主要分布在“环渤海经济圈”的辽宁大连、“长三角经济圈”的浙江宁波以及“一带一路经济带”和“海上丝绸之路”的海南海口，各个生产基地毗邻优质港口，联结运河，码头设施配备齐全。公司产品生产所需主要原料及其他辅助原料可在公司自建或租用的化工料码头卸料及储存，极大地便利了大宗原料运输及其库存调节。
卓越的战略布局优势	公司具备极强的市场灵敏度和灵活的决策机制，紧盯市场动态，在自身节奏快、环节少的体制优势下，对战略作出及时准确的调整，把握市场形势的先机。管理层投资触觉敏锐，项目投产时机准确，投融资能力卓越。随着新项目的稳步推进，公司新能源材料、可再生塑料、特种合成材料和高端合成材料等产能将得到有序扩充，产品绿色转型逐步加速。
强劲的研发创新优势	公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，搭建了高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等一流的研发平台，积极开展对外技术交流和探讨，主动推进产学研一体化合作。公司建立科研成果熟化平台，覆盖从实验室到工业示范生产的研发全流程，高效推动科研成果从技术突破向产业应用转化落地。公司近年来不断加大和国内外科研合作，研发投入逐年增长，研发实力行业领先。
丰富的人才资源优势	公司十分注重企业文化建设，有着良好的工作氛围，具有很强的企业凝聚力，并通过内部培养、外部引进等方式拥有一批稳定的核心管理、研发、技术型人才。公司重视在岗员工队伍的培育，立足实际、综合统筹，不断拓宽员工选拔平台，建立行之有效的激励机制，让各类人才都有“用武之地”。
高效的运营管理优势	公司坚持制度化建设，将数字化、智能化、标准化、流程化、规范化融于企业运作之中，全面整合采购、生产、存货、销售等业务环节，持续提升快速反应能力。公司已结合自身实际情况建立了一整套行之有效的管理制度，明确了岗位职责与工作流程，通过精细化管理，有效降低了运营成本。

载誉而归

 2025年《财富》 世界500强 第118位 美国《财富》杂志	 2025年《财富》 中国500强 第33位 美国《财富》杂志	 2025福布斯 中国出海全球化 旗舰品牌 TOP30 福布斯中国	 2025年全球化工 最具价值品牌榜 第5位 Brand Finance
 全球化工企业 100强第9位 国际石化市场信息服务商安迅思ICIS	 全球化工公司 十亿美元俱乐部 第7位 美国《化学周刊》	 2025全球化工 企业50强 第14位 美国《化学与工程新闻》	 2025中国企业 500强第32位 中国企业联合会 中国企业家协会
 2025中国石油 和化工企业独立 生产经营500强 第2位 中国化工企业管理协会	 2025石油和 化工企业500强 排行榜（综合类） 第8位 中国石化联合会 中国化工企业管理协会	 2025中国 民营企业500强 第7位 中华全国工商业联合会	 2025中国 制造业企业500强 第7位 中国企业联合会 中国企业家协会
 《2025年欧盟工 业研发投入记分牌》 全球工业研发投入 2000强 欧盟委员会	 2025浙商 全国500强 第2位 《浙商》杂志	 2025中国上市公司 英华奖—A股ESG示范 案例 《中国基金报》	 浙江省AA级 “守合同重信用” 公示企业 杭州市市场监督管理局

亮点绩效



薪酬考核

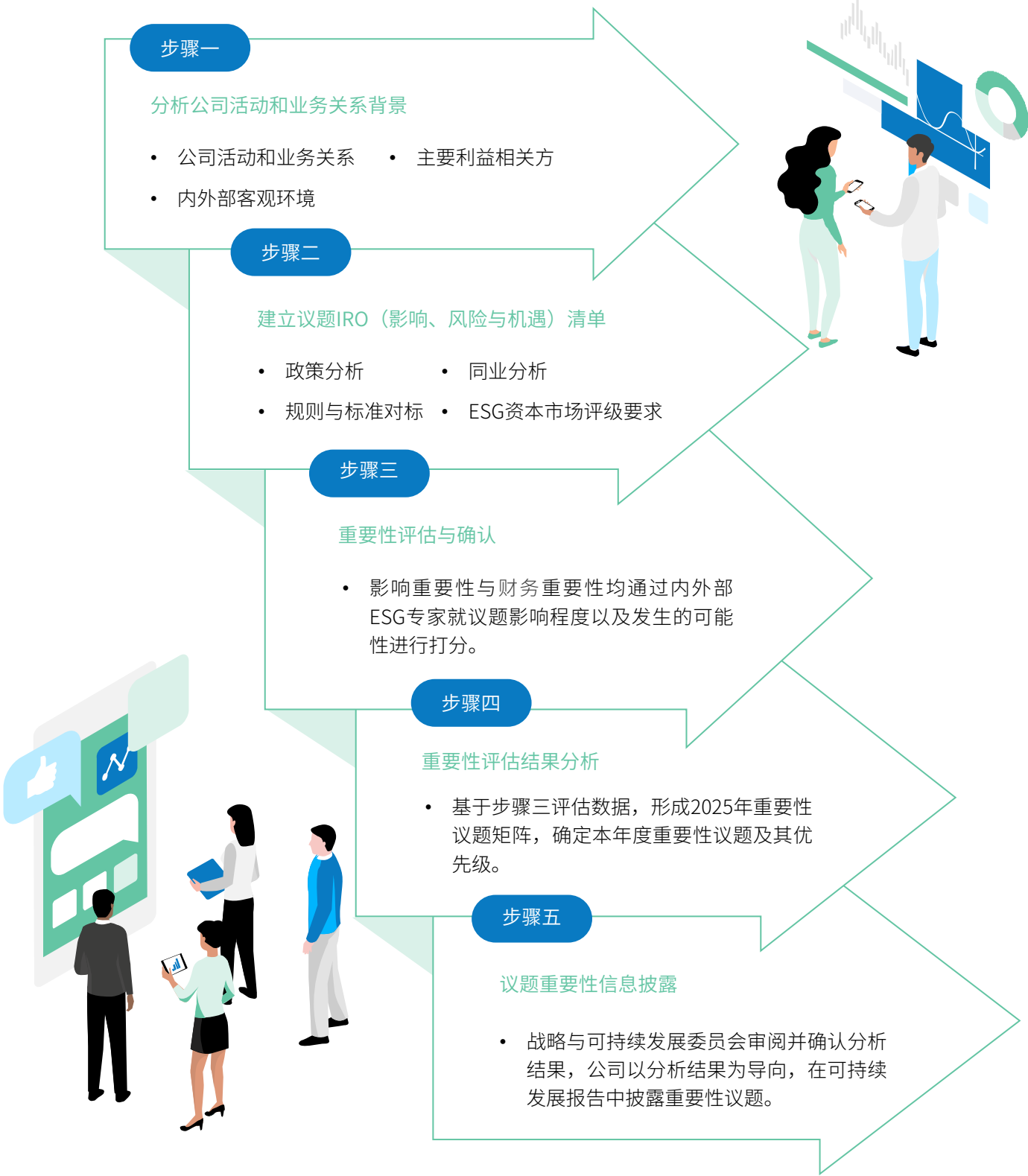
公司沿用了包含公司董事及高管在内的《荣盛控股集团总体考核方案》（以下简称《考核》），并将可持续发展绩效指标变动纳入董事及高管薪酬结构，薪酬与可持续发展目标紧密挂钩。《考核》涉及HSE日常监督管理（含承包商）、事故管理、安全培训、员工满意度、商业道德等方面。公司每年依照《考核》要求对董事及高管进行考核，并以考核得分确认年终奖分配方案。

2025年公司高级管理人员薪酬情况						
姓名	固定薪酬【月度发放】 (万元)		可变薪酬【年终发放】 (万元)		税前应发 总薪酬 (万元)	税前实发 总薪酬 (万元)
	总工资	其他补贴	税前应发 年终奖	税前实发 年终奖		
项炯炯	217.71	2.36	157.00	160.28	377.07	380.35
周先何	125.85	1.40	47.30	40.72	174.55	167.97
全卫英	84.71	1.17	27.73	25.27	113.61	111.15
王亚芳	85.07	0.88	39.94	39.26	125.89	125.21
备注	可变薪酬依据年初设定的考核指标完成情况确定，考核指标包括资源及能耗数据、合规排放、利益相关方关系管理、品牌建设及其他可持续发展绩效等方面。2025年公司高级管理人员基本完成了年初设定的目标。					



重要性议题评估

荣盛石化在全公司范围内，开展可持续发展重要性议题评估，工作程序如下：



步骤一：分析公司活动和业务关系背景

在开展重要性评估时，公司首先深入分析各项管理活动和业务关系背景，与管理层人员访谈，掌握业务、管理、员工、产品与服务、市场情况等信息。同时，分析内外部政策、风险评估报告及ESG标准，梳理可持续发展现状、机遇与挑战。我们致力于与内、外部利益相关方共同构建良好的合作与互惠关系，齐发力共成就，从而实现双赢及价值最大化。我们通过多种渠道与利益相关方保持积极沟通，了解各方诉求及关注的问题，通过实际行动作出积极回应。

利益相关方	关注议题		沟通渠道	
 股东及投资者	合规经营 风险管理	业绩增长和回报 商业道德	股东会 公司公告 日常汇报与沟通 发布会/见面会	投资者调研活动 热线电话 邮箱 微信公众号
 政府及监管机构	依法足额纳税 支持国家战略	低碳环保 节能减排	新闻稿/信息公告 公司官网	定期沟通 信息披露
 客户	产品质量 研发创新	客户权益 客户服务	热线电话 电子邮件 满意度调研	客户走访 客户投诉 公司官网
 员工	平等雇佣 薪酬福利 员工发展	员工关爱 职业健康安全	意见箱 职工大会 热线电话	员工活动 服务评价
 合作伙伴	公平透明 诚信履约 合作共赢	责任采购 知识产权保护	技术会议 线上沟通 日常走访	供应商大会 电话热线
 社区公众	助力公益慈善 支持社区建设	低碳环保 节能减排	公益活动 媒体沟通报道	实地调研

步骤二：建立议题IRO（影响、风险与机遇）清单

通过同业对标、宏观政策及法律法规研究、行业发展趋势调查、ESG资本市场评级要求等，识别能够反映公司业务对经济、环境和社会的影响，或影响利益相关方决策的潜在重要议题，确保所识别的议题既符合监管要求，又契合国际良好实践方向。公司广泛参考可持续发展表现优异的同业公司议题设定方式和排序结果，提炼关注度较高的重要议题，对议题IRO（影响、风险与机遇）清单进行修订。

步骤三：重要性评估与确认

公司基于议题的影响重要性和财务重要性进行重要性评估与优先级排序。影响重要性是指公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。财务重要性是指各个议题是否预期在短期、中期和长期¹内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。公司立足于监管要求、风险评估标准和生产经营实际情况，结合利益相关方和内外部专家的沟通反馈，确定影响、风险与机遇的判定阈值和优先级排序，形成评估结果，为战略决策和资源分配提供依据。

在评估可持续发展议题的影响时，公司考虑环境、社会影响程度以及发生频率等级：

因素	说明
环境、社会影响程度	指影响的大小程度，分为高度、中等以及低度。
发生频率等级	指发生频率的频繁程度，分为高频、中频以及低频。

在评估可持续发展议题的风险与机遇时，公司考虑财产损失后果严重性程度、财产收益影响程度以及发生频率等级：

因素	说明
财产损失后果严重性程度	指财产损失后果严重性程度，分为高度、中等以及轻度。
财产收益影响程度	指财产收益影响程度，分为高度、中等以及轻度。
发生频率等级	指发生频率的频繁程度，分为高频、中频以及低频。

1. 时间范围的定义为：1年以内为短期，1年以上至5年为中期，5年以上为长期，以符合公司的发展战略规划、行业特征、风险和机遇性质，以及资源分配计划。

步骤四：重要性评估结果分析

公司采用“财务重要性-影响重要性”二维矩阵，展示重要性议题评估结果。我们识别出“应对气候变化”及“环境合规管理”议题具有财务重要性。同时，它们也具有影响重要性。



2025年可持续发展议题重要性矩阵

ESG管治

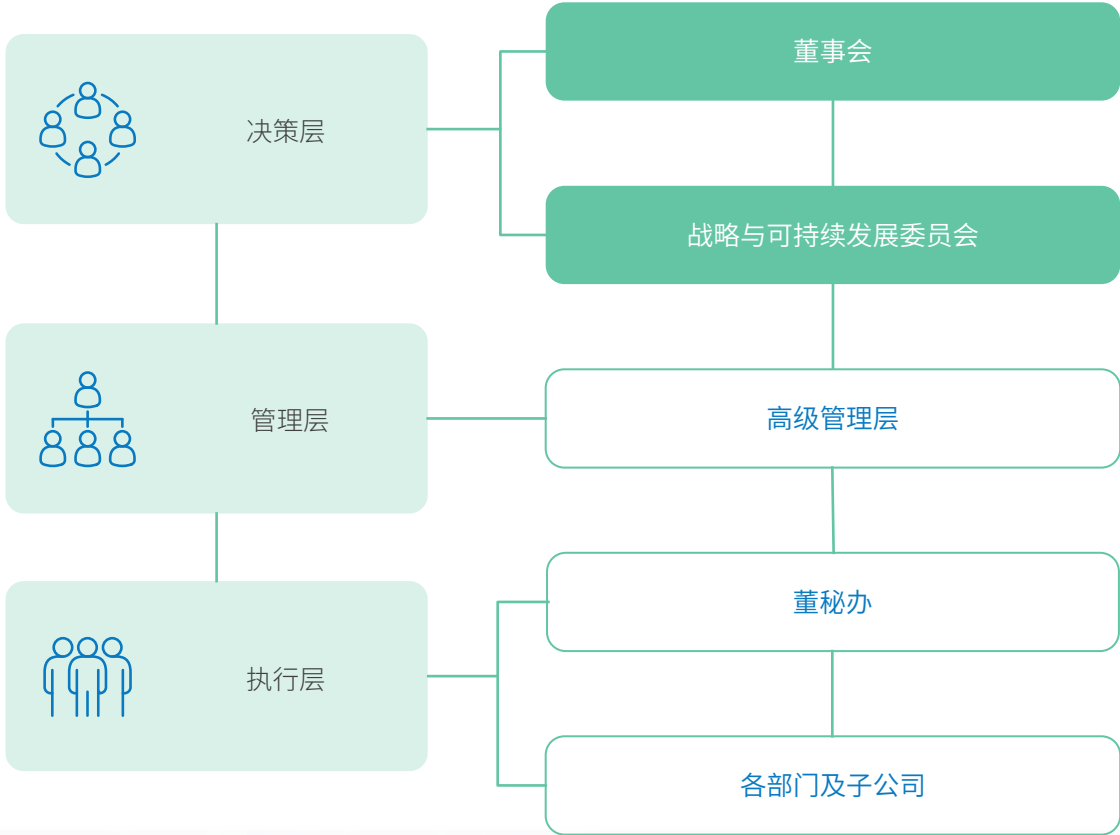
公司推动ESG管理与自身经营发展的有机结合，持续深化社会责任实践，携手利益相关方共同创造价值，共享发展成果，做真诚回报社会、切实履行社会责任的企业。

公司建立了自上而下、多方协同合作的ESG管治架构。董事会为ESG治理的最高决策机构，下设战略与可持续发展委员会，由董事长担任主任委员，四位董事为委员会成员。战略与可持续发展委员会负责对公司环境战略规划、环境目标设定、环境政策制定与执行管理、气候变化风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等环境管理相关事宜进行审议，定期向董事会汇报并接受董事会监督。公司董秘办总体牵头，与其他部门或子公司共同落实与推进ESG治理的相关工作，分工明确、协同合作，为公司ESG管治及可持续发展治理奠定强有力的基础。

每年，公司战略与可持续发展委员会至少举行一次例会，听取管理层报告有关ESG事务的进展。会议内容包括对ESG政策动向、关键议题管理情况、潜在风险与机遇、目标实现进度和信息披露情况的讨论，以确保公司在决策时充分考虑ESG相关的各种影响、风险和机遇，并据此制定工作计划及分配资源。报告期内，战略与可持续发展委员会共举办了一次会议，审阅了公司的ESG管理情况。

公司定期组织由行业专家主讲的培训，内容覆盖ESG最新趋势、卓越案例及专业技能等，以保证公司董事会、管理团队及相关人员在ESG领域的知识与实操能力，满足公司战略规划、制度实施及监管要求。

荣盛石化ESG管治架构



02

坚持规范运营 提升发展实力

健全完善的治理体系与公正良性的营商环境，是企业稳健运行、迈向长远发展的根基所在。荣盛石化持续优化治理机制，恪守商业道德规范，保障各项业务合法合规开展。公司将“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念深度融入经营战略之中，积极维护与各利益相关方的良性互动，主动践行企业公民责任，以系统化的社会责任管理为公司迈向高质量发展新阶段提供坚实支撑。



公司治理

荣盛石化严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等国家法律法规和上市地监管要求，不断完善公司法人治理结构。公司建立健全内部控制体系，规范公司运作，持续提升内部管理要求，发布《重大信息内部报告制度》等制度，努力实现制度全覆盖，推动内部控制体系建设更加成熟，最大程度保障公司股东、利益相关方及员工利益。

公司建立了股东会、董事会和高级管理层的公司治理结构。公司具有独立的业务和经营自主能力，在业务、资产、人员、机构、财务等方面独立运作。报告期内，公司共召开7次董事会，6次监事会²，5次股东会，股东会的召集、召开程序由第三方律所确认符合《中华人民共和国公司法》《上市公司股东会规则》《深圳证券交易所上市公司股东会网络投票实施细则》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定。公司股东会结合现场投票和网络投票，以记名投票的方式进行表决，股东会全部议案获得通过，不存在选择性信息披露情形。

我们尤为重视董事会成员在性别、专业背景、知识素养上的多样性。截至报告期末，公司共有董事9名，包括外国董事1名，国内董事8名，其中女性董事3名。在现任董事中，有教授3名，硕士学位董事4名，来自财务、法律、经济等多个专业领域，具备丰富的行业经验、ESG管理以及风险管理经验，能以更加全面、长远、国际化的视角审视公司决策水平，有力提升公司内部治理效能，为公司稳健可持续发展奠定基石。公司董事及高级管理人员情况详见《2025年年度报告》。

董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、风险控制委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。委员会各司其职、相互配合，为公司高质量发展保驾护航。

注：各委员会主任委员以名字加粗显示。



战略与可持续发展委员会

李水荣、邵毅平、姚铮、俞毅、李永庆

- 审议公司重大经营战略
- 监督、核实公司重大投资决策
- 对公司ESG事项进行审议及监督，定期向董事会汇报并接受董事会监督



审计委员会

邵毅平、姚铮、俞毅、李永庆、李彩娥

- 检查公司遵守法律法规的情况
- 检查公司会计政策、财务状况和财务报告程序
- 与公司外部审计机构进行交流
- 对内部审计人员及其工作进行考核
- 对公司的内部控制进行考核
- 检查、监督公司存在或者潜在的各种风险



风险控制委员会

俞毅、邵毅平、姚铮、项炯炯、李彩娥

- 围绕总体经营目标，在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化
- 建立健全风险管理体系，包括风险管理策略、风险理财措施、风险管理组织职能体系、风险管理信息系统和内部控制系统，为实现风险管理的总体目标提供合理保证



提名委员会

邵毅平、姚铮、俞毅、李水荣、俞凤娣

- 分析董事会构成情况，明确对董事的要求
- 制定董事选择的标准和程序
- 广泛搜寻合格的董事候选人
- 对董事会提名的董事候选人进行审核
- 确定董事候选人，提交股东会表决



薪酬与考核委员会

姚铮、邵毅平、俞毅、李水荣、俞凤娣

- 负责制定董事与高级管理人员考核的标准，并进行考核
- 负责制定、审查董事及高级管理人员的薪酬政策和方案

信息披露管理

公司高度重视信息披露管理，严格遵守相关监管规定，积极履行披露义务，确保信息披露合规透明。公司制定《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等内部制度，并自主编制《公告格式规范要求》，以规范信息披露标准及报送流程，确保信息披露内容真实、准确、完整。2025年度未出现公共传媒针对公司社会责任工作的重大负面报道和质疑。公司利润分配情况详见公司《2025年年度报告》。未来，公司将持续完善信息披露机制、提升披露质量，以公平、透明的沟通方式加强与资本市场的联系，回报投资者对荣盛石化的信任与支持。

2. 自2025年10月起，公司不再设立监事会，监事会的职权由董事会审计委员会承接。

投资者关系管理

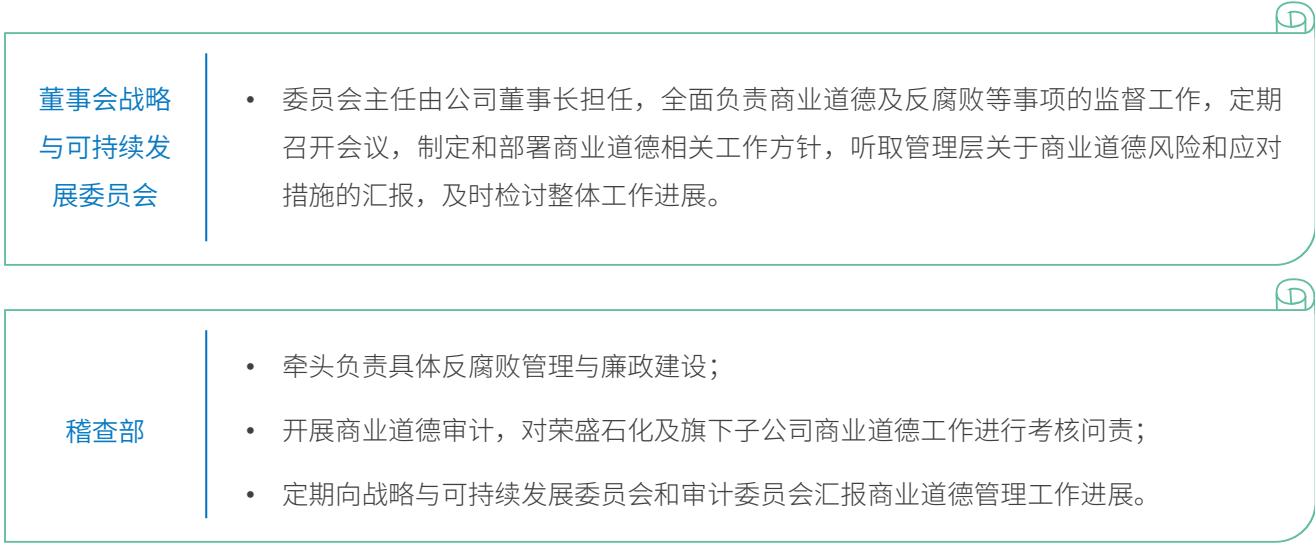
公司秉承“尊重投资者，回报投资者”的理念，不断优化投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理制度》并设置专职管理人员，通过多元化、全方位的沟通渠道与广大投资者保持交流互动，切实维护投资者权益。公司定期召开业绩说明会，举办投资者接待日活动，接待机构线下调研，举办电话会议，积极参加辖区集体投资者接待日活动、机构大型投资策略会等。此外，公司设立投资者专线，并通过深圳证券交易所“互动易”在线互动平台回应投资者问询，保障与投资者的日常交流。公司通过有效充分的沟通对话，树立良好的资本市场形象，增进资本市场对公司的了解。

商业道德管理

坚守商业道德是企业实现长期稳定发展的重要基石。公司严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及规范性要求，制定《员工廉洁从业若干规定》《商业道德政策》等内部制度，强化商业道德管理。我们规范员工行为、敦促员工自觉遵守社会公德和职业道德，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断。公司明确禁止员工从事任何可能构成不正当竞争的行为，如商业诋毁、虚假宣传、不正当获取或使用商业机会等，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。本年度，公司未发生因商业贿赂、贪污或不正当竞争事件导致的诉讼或重大行政处罚。

搭建管理架构

公司将商业道德风险评估纳入关键风险识别与风险评估工作范围，定期识别商业道德相关风险并制定具体的应对措施。通过内部审计和专项检查，公司聚焦重点领域商业道德风险，制定并执行针对性防范措施。对于发现的重大商业道德问题，公司稽查部负责问题整改工作，董事会战略与可持续发展委员会负责及时监督和管理整改进度。

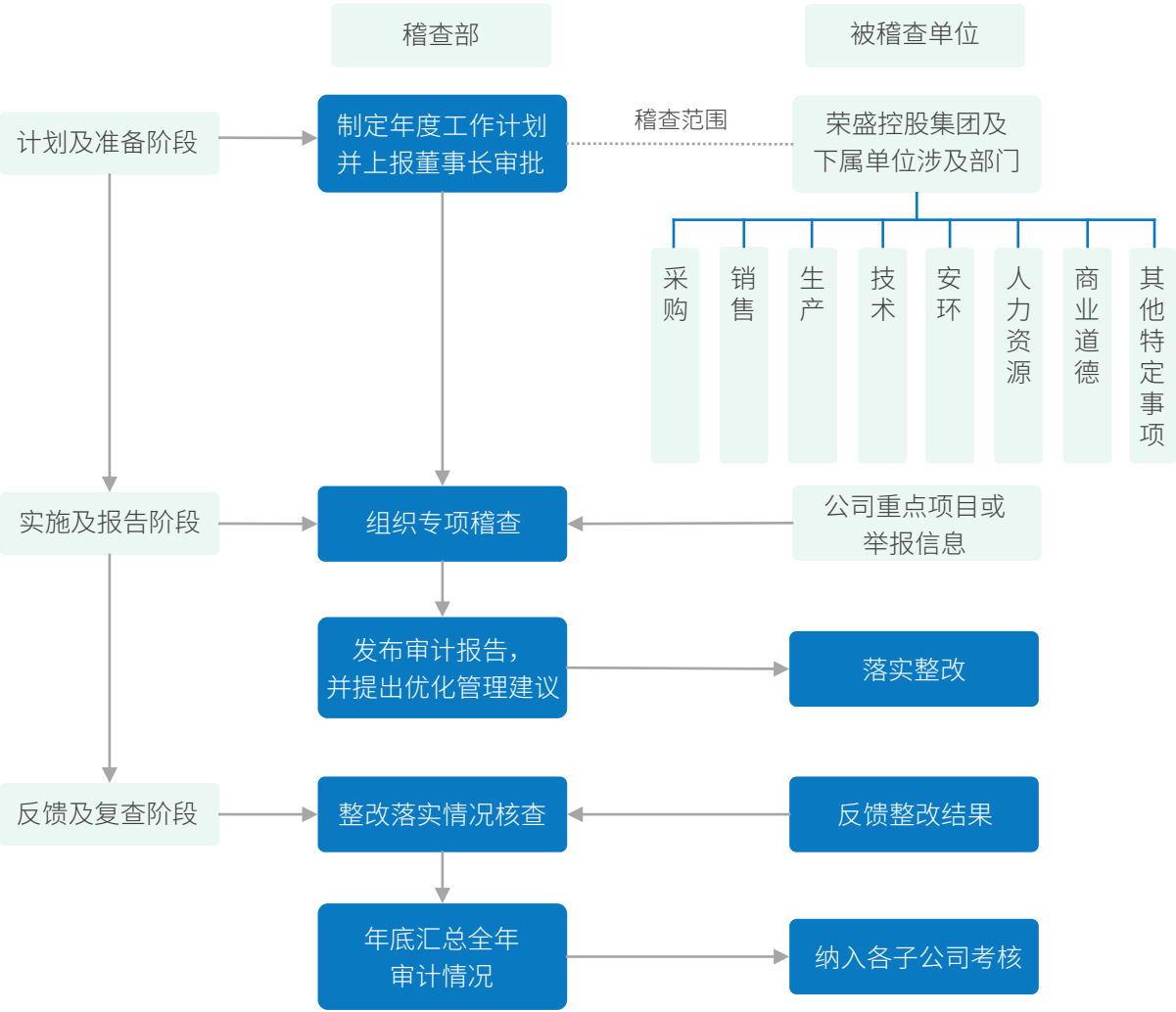


完善稽查流程

公司不断完善内部监督体系，开展年度全员稽查工作，定期研究部署重点商业道德审计任务，以实现¹对董事、高级管理人员以及所有员工商业道德审计全覆盖。公司稽查工作分为“计划及准备-实施及报告-反馈及复查”三个阶段：



稽查工作流程图



报告期内，稽查部已完成覆盖荣盛石化以及全部子公司所有运营地及业务条线的稽查项目29个，其中，与商业道德与反腐败相关的稽查项目6个，出具审计报告6份，发现问题整改率100%。公司将持续推进商业道德稽查审计工作，密切监控商业道德管理水平。

商业道德培训

在公司《商业道德政策》等政策指导下，我们建立了完备的商业道德培训体系，并严格落实各项培训工作。公司要求董事、高级管理人员以及所有员工每年完成内部商业道德及反贪污培训，并按照监管部门要求完成各类外部商业道德相关培训。

2025年

- 公司董事参与了**2**场公司内部商业道德培训，涉及廉洁从业、内幕交易等商业道德相关议题；
- 公司针对全员开展商业道德教育培训，荣盛控股及旗下各子公司全体员工（含兼职、劳务派遣人员）均已通过“荣盛学测通”平台观看学习廉洁警示教育短片，进一步提升商业道德素养，树立了正确的职业价值观；
- 公司针对中、高级管理技术人员和关键岗位员工开展“以案为鉴”专题教育培训，由杭州市公安局萧山区分局经侦大队对典型廉洁从业案例进行剖析，总计**1,000**余人通过现场和线上集中观看直播的方式参与；
- 公司组织开展现场警示教育培训，商务板块共**95**人前往浙江省法纪教育基地接受教育学习，并选派集团**40**名关键岗位人员旁听职务犯罪庭审，进一步强化教育实效。

2025年

公司全年反商业贿赂及反贪污培训覆盖 **19,849** 名员工

其中包括

387 名
管理层人员

9 名
董事

覆盖率达
100%



“以案为鉴”专题教育培训



法纪教育基地参观教育

我们要求所有参与电商平台³报价竞价的供应商及客户均需提前签订《荣盛控股电商平台承诺函》，其中包含公司对于供应商及其员工、客户的廉洁从业要求。公司在供应商合同中加入商业道德管理要求及监督举报的反馈渠道，并在合同签署时要求同时签署供应商《廉洁自律承诺函》，向供应商明确公司商业道德标准，强化采购及销售等关键业务活动的商业道德管理水平。

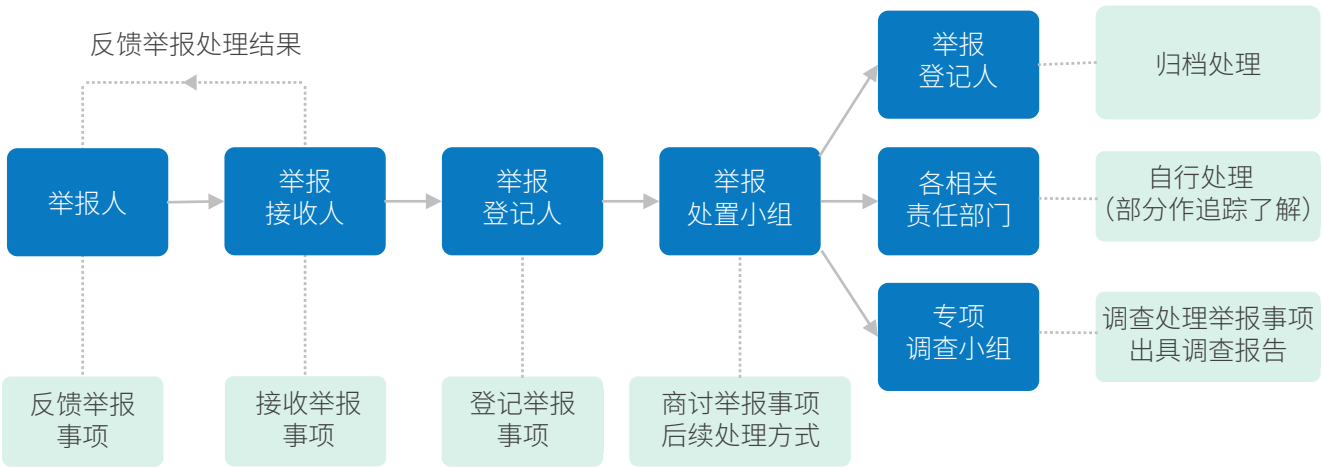


3. 公司采购、销售业务的供应商主要通过荣盛电商平台进行报价和竞拍。

廉洁举报机制

为规范履职行为、促进廉洁从业，公司建立廉洁举报工作机制，接受并积极处理员工和社会人士的举报事项。举报受理范围主要包括贪污腐败及舞弊行为、履职不力及对公司日常生产经营管理活动产生不良影响的各类行为。

公司稽查部负责廉洁举报整体工作。稽查部安排专人管理举报平台，并成立举报处置工作小组，接受举报人实名或匿名举报。在收到举报信息后，由举报处置工作小组进行初步研判，根据稽查部管辖范围、举报事项的性质、违规违法程度以及是否具备核查条件等进行分类处置，经过调查组初步核实后，形成处理意见。对于实名举报，我们亦将相关处理结果及时反馈至举报人，并根据事项更新进展与举报人做进一步沟通回复。



举报流程图

公司不断完善举报途径。2025年，随着“荣盛e办公”中的各类应用在广大员工中普及，公司在“荣盛e办公”中嵌入稽查监督举报平台，员工可直接从“荣盛e办公”进入并查找举报平台，进行举报投诉。我们建立稽查管理信息化系统，在确保稽查过程可监督、稽查信息可保密、稽查结果可查验的同时，为稽查部提供专业工作指导、有效提升工作效率与准确率。

举报途径

热线电话

来访接待

电子邮件

微信举报

邮件邮寄

公司严防举报信息泄露，严格执行举报人保护机制。公司制定《关于举报保密及保护举报人的若干要求》《人力资源管理规定》，规定举报信息处理原则、举报保密措施和举报人保护措施，明确禁止各种形式的打击报复，一旦发现相关情况，将按照《荣盛控股集团本部员工奖惩实施办法》严肃处理。举报人信息及举报内容均仅限于稽查部内部知晓，涉及重大事项内容仅限于专项举报调查成员知晓，我们在稽查管理信息化系统中设置权限区分并强化管控，从信息源头有效保护举报人及其近亲属安全。

03

守护生态家园 释放绿色潜力

荣盛石化将绿色发展理念融入企业发展战略，将环境保护视为企业长远发展的重要基础。公司严格遵守环保合规要求，深入探索低碳减排和资源管理新领域，积极应对气候变化，持续践行企业环境保护责任。报告期内，公司未出现任何重大环保事故、重大环保投诉、重大环保行政处罚或其他重大环境问题。



强化环境管理

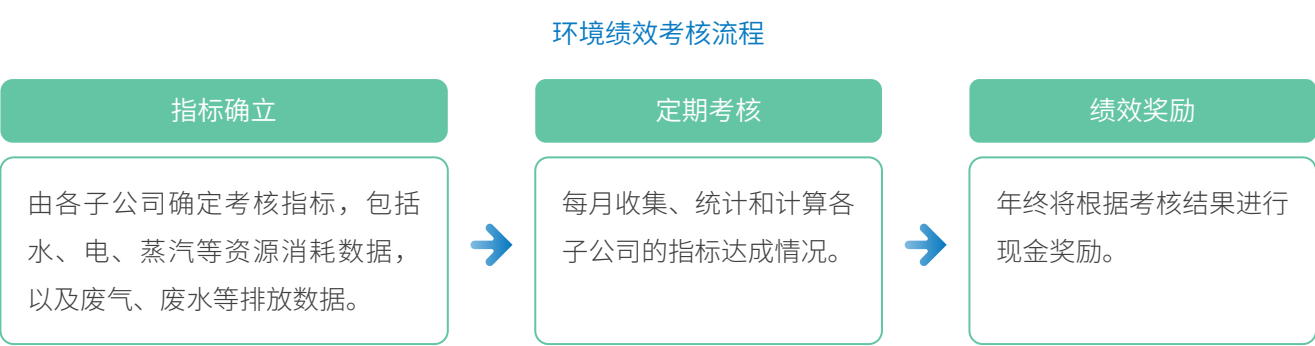
公司持续完善环境管理体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，确保运营活动符合环境监管要求。各子公司根据自身生产运营特点，制定《环境保护管理责任》《环保设施管理办法》《突发环境事件应急预案》等内部制度，管控和约束运营活动产生的环境影响，推动建设资源节约型、环境友好型绿色企业。

环境合规管理

◆ 治理架构

名称	职责
治理层	公司战略与可持续发展委员会负责： • 审议和监督公司环保战略规划、政策制定、目标设定与执行管理情况； • 审议和监督公司环境风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等相关事宜； • 确保公司环保风险与机遇管理体系同公司战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。
管理层	公司HSE管理小组/HSE委员会负责： • 构建完善公司环境管理制度框架； • 制定年度环境管理目标、工作计划及管理考核方案； • 健全公司环境管理监督检查体系，常态化开展监督工作； • 审查环境隐患排查治理及防范措施实施情况； • 组织制定公司的环境事件应急预案，落实公司应急演练； • 定期向治理层汇报环保管理工作情况。
执行层	公司执行层负责： • 环保日常管理工作； • 常规环境监测、临时应急监测和项目监测； • 对环境数据异常情况开展调查分析，并实施相应的整改措施； • 定期向管理层汇报环保工作结果。

公司依据《HSE管理专业考核细则》等环境相关考核制度，确立了目标责任制和绩效考核制度，将环境效益与管理者薪酬挂钩，每月对各部门进行检查考核，落实公司环境监督检查工作。



公司每年制定环境管理相关培训计划，提升战略与可持续发展委员会和管理层的环境管理工作履职能力。这些能力主要包括：

环境管理专业知识

具备环境科学、污染控制等专业知识，熟悉国内外环境保护政策和法规。

环境风险评估与管理能力

掌握环境相关风险和机遇的评估方法和工具，以评估环境因素对公司生产经营及外部环境的影响，并制定风险与机遇管理计划。

环境战略规划与执行能力

基于公司业务现状和未来规划，制定并执行污染物减排目标、环保技术发展、资源效率提升及适应环境变化的行动方案，具备环境管理等专业知识。

环境沟通与协调能力

与公司内部各层级和外部利益相关方就环境议题进行信息沟通和传递，并与外部机构合作推动公司可持续发展项目实施，确保行动方案得到支持和配合，共同推进环境目标完成。

◆ 应对战略

荣盛石化积极开展环境合规管理风险与机遇的辨识工作，针对主要风险和机遇制定应对措施，并将其融入日常生产运营活动的环境管理工作。公司进一步提高环境管理相关因素在决策中的权重，在新建项目、升级改造等重大事项的决策过程中充分考虑可能的环保风险和机遇，以有效缓释潜在风险并把握相关机遇。2025年，公司环境治理和保护的投入为21,990万元，详见公司《2025年年度报告》第四节 十五、环境信息披露情况。

主要环保管理风险与机遇描述	影响时间范围	影响描述	应对措施
风险			
荣盛石化的生产运营过程中可能会产生废气、废水等污染物和固废。若未妥善处理，可能会因违反相关环保法规而导致合规和污染物处理成本增加，或导致相关诉讼而产生法律费用，还可能对公司声誉造成不利影响。	长期	公司的生产运营过程可能产生各类对生态环境和人体有害的污染物，若未能妥善处理或发生火灾、爆炸、泄漏等突发事件，可能对运营场所周边的土壤、空气或水体造成污染，导致生物死亡，影响周围社区居民的正常生活与健康。	加强环境监测：荣盛石化构建集成化的环境监测系统，实时监控各类污染物的排放，确保排放指标符合各项环保标准，并在出现超标情况时快速启动处置措施，有效控制环境影响。 强化合规管理：建立和完善环保合规管理体系，确保公司的生产运营符合最新的环保法规要求，定期开展内部合规审查，降低因违规而产生的成本和法律风险。 开展应急管理：结合实际运营情况，开展环境风险识别与评估，强化重点区域的风险防控措施；持续完善《突发环境事件应急预案》等内部制度，明确应急组织体系和响应流程，定期组织应急演练，提升突发环境事件处置能力。

主要环保管理风险与机遇描述	影响时间范围	影响描述	应对措施
机遇			
荣盛石化可通过技术和工艺流程改进等方式，减少各类污染物、废弃物的产生，提升处置能力，可能减少公司受到的环保政策影响，降低合规成本。	长期	公司持续深化环境合规管理，积极落实环境管理举措，降低运营活动对环境的负面影响，在化工行业的可持续发展中可起到表率作用，为行业整体迈向绿色转型提供具有参考价值的实践范本。	技术创新：投资研发和引入先进的环保技术，提高污染物处理效率，减少废弃物产生。 政策利用：密切关注政府在环保方面的激励政策，如税收优惠、补贴等，动态优化公司战略，充分发挥政策赋能效益。
发展循环经济可充分利用资源价值，降低荣盛石化的生产运营成本，或带来额外收益。	长期	发展循环经济可以控制荣盛石化对于资源的需求，有助于减少公司运营活动对自然环境的开发，降低环境影响，并在化工行业的可持续发展中起到表率作用。	合作项目：与科研机构、高校及行业合作伙伴共同开展环保项目，探索废弃物资源化利用途径，通过资源和技术共享，加速环保技术的创新研发和应用。

◆ 影响、风险与机遇管理

荣盛石化建立标准化的环境风险与机遇管理体系，各子公司定期开展环境风险与机遇辨识评估工作。公司依据《GB/T 24001-2016环境管理体系》中的相关规定，制定《环境因素识别和风险评价管理程序》，由环境因素评价工作经验和生产管理经验丰富的各专业人员组成跨部门工作团队开展相关工作。公司采用环境因素调查表、工艺流程分析法和物料衡算分析法等方法，识别运营活动、产品和服务中的环境因素及相关的环境影响，核算风险物质数量，评估生产工艺过程、各污染源排放点、环境风险控制水平、防控措施等，结合环境风险与机遇受体确定相关风险与机遇等级，制定相应的应对措施，并形成《环境风险与机遇评估报告》，以指导公司环境风险与机遇管理工作。

各子公司跨部门团队根据上述风险与机遇的发生可能性和影响程度，构建风险与机遇矩阵，评估风险系数，对识别出的风险与机遇进行定性分类。在确定风险系数时，跨部门团队基于历史数据、行业经验等，判断影响、风险与机遇在一定时间内发生的概率，并从财务、运营、声誉等多方面衡量环保管理相关风险与机遇的影响大小及范围。

◆ 指标与目标

公司针对识别出的环境合规管理风险与机遇，明确主责部门，制定对应的管理措施或行动计划，包括建立管理制度、优化指标体系、制定环境目标、规范生产操作流程、策划技术升级或装置改造项目、评估应对措施或计划有效性等。各子公司建立管理层级别的HSE管理小组或HSE委员会，规定管理措施或行动计划的实施时间，定期开展工作成果评估，确保措施或计划落地执行。具体的指标与目标详见本章“控制污染排放”及“主要环境绩效指标”小节。

环境管理体系

公司重视环境管理体系的合理运行，依照ISO 14001环境管理体系要求，确定公司环境管理方针及各部门职责，推进环境管理措施落实，完善环境应急响应计划。公司明确环境管理绩效考核要求，定期对所有运营场所开展年度环保全流程审计工作，配合内部审计专家组深入排查生产现场环境、废弃物处置、环保装置运行等情况，并对发现的问题实施闭环整改。同时，公司持续推进环境管理体系认证工作，所有投产子公司中获得ISO 14001环境管理体系认证的比例为100%。已取得ISO 14001认证的公司每年接受1-2次由专业第三方开展的合规性审计，确保环境管理体系运行良好。

案例：浙石化开展一体化管理体系审核工作

浙石化将环境管理体系作为可持续运营的重要抓手，定期开展体系审核工作。2025年6月，浙石化在三星九千外部专业人员监督下，联合内部审核员组成专项审核小组，围绕合规义务履行、过程环境控制、应急管理、环境绩效监测及不符合项整改等关键环节，对各业务部门和运行单元开展系统审核。针对识别的问题，及时推进整改并跟踪落实成效，将审核结果作为持续改进优化管理的依据。

案例：浙石化开展一体化管理体系审核工作

本年度，公司旗下子公司逸盛大化开展环境管理专项培训，内容涉及《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规，以及《环境保护管理规定》《环保运行管理规定》等公司内部环境管理制度。培训覆盖员工和承包商共3,600余人，强化了相关人员的环境管理能力和意识。



公司及旗下部分子公司环境管理体系认证证书



环境影响评价与审计

荣盛石化注重生产运营活动的环境影响管理，通过系统性的环境影响评价工作控制项目对周边生态环境的影响。我们将环境因素识别和环境监测融入项目设计、建设和运营的全过程，并将环境监测数据和环境影响评价结果及时上报给政府相关机构，以持续推进环境管理和数据体系建设。公司全部新建和改扩建项目均已通过包括环境灾害、生态影响评价、水质和大气质量分析、噪声监测等多方面在内的环境影响评价。

公司积极配合国家、省、市等各级生态环境主管部门开展的外部环境审计，及时落实整改发现的问题并进行同类问题排查工作，公司HSE部门验收整改结果后向生态环境主管部门报备。

公司制定内部检查计划并开展内部环境审计，重点关注环保设施运行情况、生产装置“三废⁴”排放达标情况、环境应急相关设施运行情况等方面。各子公司积极配合，根据设备设施及生产环节的重要程度，安排不同频次的检查，每年开展一次环境综合应急演练，以内、外部检查结合的方式提升公司环境管理能力。

此外，公司按照《排污许可证》要求，制定并执行环境监测方案。公司在重点污染源安装自动在线监测系统，实行实时监控并联网政府平台。我们定期提交污染源监测数据和排污许可执行报告等环境监管文件，并主动向社会公开环境信息，接受政府、公众及利益相关方的监督。

保护生态环境

荣盛石化高度重视生态环境保护，致力于实现工业发展与生态环境保护的和谐共生，为建设绿色可持续的工业园区贡献力量。公司位于工业园区，经过环境评估，其运营活动不会对周边生态系统和生物多样性产生重大影响。在海水取排项目实施过程中，公司严格遵循环评要求，调查取排水海域的鱼群密度，测算项目实施可能产生的生物损失，并据此制定相应的生物补偿措施。公司每年开展增殖放流活动，积极补充和恢复海洋生物资源，确保项目周边海洋生态环境稳定可持续。

4. 包括废水、废气与固体废弃物。

应对气候变化

作为石化行业的领军企业，公司深知自身在应对全球气候变化中肩负的使命，坚定贯彻国家“双碳”目标战略部署，主动采取有效的碳管理措施，落实生产运营环节的节能减排实践，积极探索碳的资源化路径，以实际行动助力国家“双碳”目标的实现，履行绿色发展的企业责任。

治理架构

公司董事会战略与可持续发展委员会负责统筹督导包括气候变化议题在内的公司ESG治理措施与绩效，审阅公司气候相关目标和战略，评估气候变化相关影响、风险和机遇管理成效，监督气候目标进展及相关工作的执行情况。委员会每年召开至少一次会议，听取管理层关于气候相关影响、风险和机遇管理的汇报并提供建议，确保公司气候变化应对策略与公司战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。



公司旗下各子公司在管理层设立气候相关工作领导小组。工作领导小组依据化工行业减碳要求及运营地所在省市“碳达峰碳中和”行动方案，结合公司产业组合布局与碳管理技术现状，统筹协调气候相关工作的策划、执行、评估和监督，并定期向战略与可持续发展委员会汇报。

在执行层，公司明确各子公司及相关部门的气候管理责任和工作，要求其细化分解公司碳排放管理目标，制定具体工作目标和任务清单。各子公司及部门据此落实重点气候管理工作，并定期向工作领导小组汇报气候相关工作成效及进展、温室气体排放数据动态、低碳技术创新与应用情况、气候相关灾害监测预警信息等。

同时，公司聘请具有气候相关专业知识的外部专业顾问，为公司气候相关风险和机遇管理提供专业咨询建议，开展相关培训，协助战略与可持续发展委员会和管理层提升气候相关事务的监督管理能力。这些能力主要包括：

气候相关学科专业知识	具备环境科学、能源管理等专业知识，熟悉国内外气候变化相关政策和法规。
风险评估与管理能力	运用风险与机遇评估工具，深入分析气候变化对公司运营及外部环境的影响，制定针对性的风险与机遇管理策略。
战略规划与执行能力	基于业务现状与未来规划，制定减排目标，积极推动低碳技术发展与应用，致力于提升能源效率，并构建气候变化适应行动方案。
沟通与协调能力	为确保行动方案得到各方支持与协作，与公司内部各级人员及外部利益相关者就气候议题进行有效沟通并分享信息。此外，积极与外部组织合作推动低碳减排项目落地，共同实现气候目标。

应对战略

石化行业作为国民经济的支柱产业，在应对气候变化的背景下，面临着碳排放压力、能源转型带来的市场波动、资源管理的复杂性等诸多挑战。然而，随着技术创新和清洁能源的发展，石化行业也迎来了新的机遇。在此宏观形势下，公司将气候因素纳入战略规划考量，全面评估其业务对气候变化的影响，识别其中的风险与机遇，致力于实现可持续发展并助力行业绿色低碳转型。

主要气候相关影响与管理措施

影响类型及描述			管理措施
负面影响	温室气体排放	化学品生产过程通常能耗较高，温室气体排放量较大，可能加速全球变暖，部分生产过程的高能耗特性也会对环境产生负面影响。	• 能源审计与效率提升：开展能源审计，优化生产工艺，逐步淘汰高能耗设备，引入节能技术和设备，减少能耗和温室气体排放。 • 能源回收：推广热力回收系统，节约能源使用。 • 清洁能源替代：大力推广风能、太阳能等清洁能源的使用，加速替代生产经营活动所使用的化石燃料，从源头减少二氧化碳排放。 • 碳排放监测与报告：加强温室气体排放监测和管理，确保排放水平符合相关标准。
正面影响	应用清洁技术	设定碳排放目标，投资可再生能源，探索低碳技术，推动产业低碳转型。	• 设定减排目标：设定明确的碳排放目标，制定并落实目标行动计划，减少温室气体排放。 • 探索低碳技术：持续投入研发，推广低碳生产工艺，积极布局碳捕集、利用与封存（CCUS）技术，探索二氧化碳移除（CDR）技术。 • 跨领域合作：与高等院校及科研院所等开展跨领域合作，聚焦低碳与清洁能源技术和生产模式创新，加速低碳业务转型。

公司参考政府间气候变化专门委员会第六次评估报告（IPCC AR6）中共享社会经济路径（SSP）情景和绿色金融网络（NGFS）情景，综合考虑政策变化、市场趋势、技术条件、经济形势、自然环境等重大不确定因素，结合自身生产运营实际情况，做出合理预期范围内的前提假设，评估公司战略、商业模式等方面在短、中、长期对气候变化的适应性，并据此制定分阶段的应对策略。

评估结果显示，在合理预期范围内的假设条件下，气候物理风险对于公司的影响较为有限，而气候转型风险可能对公司存在一定影响。随着全国碳排放权交易市场持续扩大行业覆盖范围，国家已启动化工及石化行业的纳入准备工作，公司未来面临的碳排放监管要求日趋严格。此外，在全社会绿色低碳转型的趋势下，市场愈发重视企业的环境及气候战略，对于低碳清洁产品的需求日益上升，这对公司的产品结构及技术研发提出了更高要求。为应

对上述风险，公司将密切关注政策动态，完善碳管理工作，深化生产运营活动节能降耗，布局清洁能源和碳交易市场，为行业纳入全国碳排放权交易市场做好充分准备；持续优化研发资源配置与产品组合，与利益相关方加强沟通，积极回应市场对于公司的期望。

公司根据战略规划周期，原则上每五年更新一次气候相关情景分析。在业务模式发生转型、收购等重大变动，过往评估与实际情况偏离，或出现以往假设无效等情形时，公司会根据需要启动临时分析，以持续监控气候适应性。

我们识别的主要气候相关风险、机遇与应对策略如下表所示。

主要气候相关风险、应对策略与财务影响

风险类型及描述		影响时间范围	不同情景假设下的风险敞口						应对策略	财务影响 ⁵	
			高排放情景组合			低排放情景组合					
			2030	2050	2060	2030	2050	2060			
转型风险	政策风险	国家已启动化工及石化行业纳入全国碳排放权交易市场的准备工作，政府不断出台愈发严格的环保政策和减排目标。公司需要适应政策变化，投入资金进行设备改造、技术升级和能力提升，加强碳排放核算能力，探索碳资产管理与市场化交易机制，以满足持续趋严的合规要求，否则可能面临罚款、限产等风险。	长期	低	低	中	中	高	高	- 持续关注政策法规更新，确保公司运营符合最新要求。 - 完善碳排放数据核算工作，提升碳资产管理能力。 - 大力推动节能降耗技术改造和项目实施，加快清洁能源布局，控制碳排放。 - 提前布局碳交易市场，确保履约合规。 - 探索关键低碳和负碳技术，进一步挖掘减碳潜力。	2025年，包括购买绿电及绿证的支出在内，公司营业成本27,092,359万元，详见公司《2025年年度报告》第八节 七、合并财务报表项目注释 40、营业收入和营业成本。 随着化工及石化行业纳入全国碳市场，若碳配额持续缩减、碳价上涨，碳配额交易成本可能逐年增加。同时，公司可能为满足排放合规要求而加大低碳技术与设备更新投入，进而产生资本开支。此外，政府可能颁布更加严格的环保禁令，产生相关资产减值或处置费用。

5. 公司经评估认为，可持续发展相关风险和机遇财务影响的统计标准与方法尚处于发展阶段，具有较高不确定性，且相关财务影响与现有财务科目难以有效区分，故现阶段公司主要采用定性披露策略。

风险类型及描述		影响时间范围	不同情景假设下的风险敞口						应对策略	财务影响 ⁵	
			高排放情景组合			低排放情景组合					
			2030	2050	2060	2030	2050	2060			
技术风险	低碳清洁技术的研发和成果转化过程存在监管要求限制、技术限制等风险，增加公司的研发成本。	长期	低	中	中	中	高	高	携手外部伙伴共同推进低碳清洁技术研发合作，优化研发资源配置，以控制研发成本。	2025年，包括清洁技术在内，公司研发费用498,925万元。详见公司《2025年年度报告》第八节 七、合并财务报表项目注释 44、研发费用。	
	转型风险	市场对企业环保形象和产品可持续性的关注度日益提升，若未能满足市场对于低碳可持续产品或服务的需求，可能面临市场竞争力降低的风险。此外，若公司气候变化应对工作未达成包括资本市场在内的主要利益相关方预期，可能对品牌和声誉产生负面影响。	长期	低	中	高	中	高	高	- 优化高端化工新材料与新能源业务组合，推动产业升级，积极布局光伏材料、工程塑料、可降解塑料等高附加值产品，满足市场对清洁能源产品和服务的需求； - 加强与利益相关方的沟通交流。	2025年，包括EVA等低碳产品项目在内，高端新材料项目和金塘新材料项目在建工程本期增加金额分别为514,767万元和838,084万元，详见公司《2025年年度报告》第八节 七、合并财务报表项目注释 12、在建工程 （2）重要在建工程项目本期变动情况。 未来市场的低碳转型可能导致碳足迹较高的产品收入下滑和市场份额流失，低碳竞争加剧则可能带来定价压力，影响收入。此外，未来的碳相关贸易政策可能增加公司产品在部分市场的销售成本。
物理风险	急性风险	极端天气事件风险 洪水、台风等极端天气事件可能造成工厂、生产线或关键设施受损及库存损坏，导致运营中断，产生直接经济损失、设施修复和恢复生产的成本等重大不利影响。	短期	低	低	低	低	低	低	- 制定《三防管理制度》和《三防应急预案》等制度，针对洪水、台风等极端天气开展综合风险普查，制定应急预案，并定期组织应急演练，提升员工的风险应对能力； - 优化设施布局、加强防洪防风设计、加固关键设备，降低极端天气对工厂和生产线的影响； - 建设分布式储能系统，使用不间断电源（UPS）、应急电源、备用柴油发电机，保障关键设施供电； - 委托保险公司开展保险尽调，出具风险查勘报告，购买必要的商业保险。	2025年，未发现极端天气事件对公司造成重大财务影响。 若未来极端天气灾害发生频率上升，直接破坏固定资产和存货，可能导致更多的修复与重置资本支出及存货报废损失，生产设施受损导致的工厂停工可能影响营业收入。灾后还可能引发长期资产减值、人员安置费及潜在的法律赔偿责任。此外，灾害频发会导致保险保费大幅上涨及免赔额提高，增加企业长期运营负担。

风险类型及描述		影响时间范围	不同情景假设下的风险敞口						应对策略	财务影响 ⁴	
			高排放情景组合			低排放情景组合					
			2030	2050	2060	2030	2050	2060			
物理风险	急性风险	供应链和销售中断风险 极端天气灾害可能破坏交通基础设施，影响物流运输，进而冲击原材料供应和产品销售。由于公司物流主要依靠海运，台风灾害可能导致上游原材料输入受阻及产品输出困难，影响公司正常生产经营。	短期	低	中	中	低	低	低	- 加强与供应商的长期合作，建立多元化的供应商体系，降低对单一供应商的依赖； - 利用数字化技术提升供应链可视化程度，实时监控物流和库存状态，以应对极端天气灾害等突发事件对物流和原材料供应的影响； - 建立库存管理机制，设立安全库存，确保在供应链中断时能够维持生产。	2025年，未发现供应链和销售中断对公司造成重大财务影响。 若未来极端天气灾害发生频率上升，导致公司上下游物流受阻，可能造成营业收入下滑，而固定成本持续发生会影响净利润。供应链中断则会推高采购与替代物流成本，进一步压缩利润空间。
	慢性风险	气候模式变化风险 平均气温波动及海平面上升可能导致设备设施损坏和运营成本增加；长期干旱可能导致供水不足，影响业务运营。	长期	低	低	低	低	低	低	- 优化选址策略，充分考虑气候因素，避免在高风险区域布局新项目； - 升级制热制冷设备和温度控制系统，保障设备设施运行温度稳定； - 提升基础设施设计标准，通过建设沿海、沿河堤坝或防浪墙等防护工程，提高工厂和设备的抗灾能力，以降低海平面上升对运营的影响； - 完善水资源管理规划，增强应对长期干旱等气候风险的韧性，确保业务运营的稳定性。	2025年，未发现气候模式变化风险对公司造成重大财务影响。 气温升高、海平面上升及降水模式的长期渐变，可能加速设备设施老化，迫使公司缩短折旧年限并增加维护开支，温控与水资源需求的上升则会增加运营成本。为适应气候导致的环境变化，公司可能需投入防御性资本用于设施加固或搬迁。此外，保险费用也可能因风险重估而在长期内有所上涨。

主要气候相关机遇、应对策略与财务影响

机遇类型及描述		影响时间范围	不同情景假设下的风险敞口						应对策略	财务影响
			高排放情景组合			低排放情景组合				
			2030	2050	2060	2030	2050	2060		
资源效率	应用更高效的设备设施及低碳、环保的绿色技术，可能提升资源使用效率，降低运营成本。	长期	低	低	中	中	高	高	- 持续优化生产工艺，提升资源利用效率； - 加大研发投入，与其他企业、科研机构等建立合作关系，共同开展气候变化相关的技术研发和项目推广，开发符合环保要求、低碳节能的新产品，提高产品竞争力，如推出稀土橡胶产品； - 对具有潜力的绿色产业、低碳技术等进 行战略投资，如投资建设太阳能电站、电动汽车充电设施等，把握市场机遇。	2025年，包括光伏EVA产品在内，公司营业收入30,862,232万元，详见公司《2025年年度报告》第八节 七、合并财务报表项目注释40、营业收入和营业成本。
市场	在低碳和环保技术领域加大研发力度，推出绿色低碳产品，可能在市场竞争中占得先机。	长期	低	低	中	中	高	高		公司为提高资源使用效率，可能持续开展设备和技术升级，会产生前期资本支出，但能显著减少能源、水资源及原料消耗，从而降低运营成本。此类项目通常投资回收期短。此外，提高能效有助于减少碳排放，降低碳税、碳交易成本及合规罚款风险。此外，公司通过提高资源使用效率降低运营成本，可能增强公司的产品定价权与竞争力。公司加大绿色低碳产品和技术的研究和投资，可能带来低碳产品的新收入增长点，产生绿色溢价或提升市场份额。
能源来源	随着对清洁能源的需求不断增长，投资和开发太阳能、风能等新能源项目可能降低公司的环境合规成本，提升公司声誉。	长期	低	中	高	中	高	高	积极布局新能源领域，加大清洁能源技术研发投入，探索太阳能、风能等可再 生能源的开发与应用。	2025年，包括光伏建设项目在内，公司公用工程与配套本期增加金额1,720,437万元，详见公司《2025年年度报告》第八节 七、合并财务报表项目注释 12、在建工程 （2）重要在建工程项目本期变动情况。 短期内，公司的清洁能源项目建设需要一定资本支出，同时可能导致原有化石燃料资产搁浅和减值。长期来看，清洁能源对于燃料的需求几乎为零，可能降低公司运营成本。此外，大规模应用清洁能源可减少公司生产运营的碳排放，降低合规成本。
奖励性政策	公司顺应鼓励绿色创新的政策导向，通过采用环保高效的运营方式及研发节能低碳项目，可能获得政府补贴、税收优惠、银行贷款优惠等奖励性政策支持，进而降低运营成本，提高盈利能力。	长期	低	中	中	中	高	高	推动运营方式向更加环保、高效的方向优化，探索节能低碳项目与政策支持相结合的可能性，争取政府补贴和税收优惠等低碳政策红利。	2025年，包括与节能低碳项目相关的政策补贴在内，公司其他收益本期发生额125,673万元，详见公司《2025年年度报告》第八节七、合并财务报表项目注释 46、其他收益。 公司将持续推进节能低碳项目建设，有望获得更多政府政策支持，从而降低运营成本。同时，随着社会各界绿色低碳转型的深入，金融机构可能推出更多低碳环保优惠政策，将有助于进一步降低公司的融资成本。

针对气候相关的风险和机遇，公司制定了短期、中期和长期的转型与应对计划，并结合监管要求和行业趋势变化，对战略布局、业务方向和资源配置适时优化调整。公司相关计划的进展详见本小节“指标与目标”部分，以及本章节“减少资源消耗”小节及“把握清洁技术机遇”小节。

在短期内

公司将致力于能效提升和工艺流程优化，推动节能技术改造和设备升级，以降低运营成本 and 减少碳足迹；相关节能改造项目已按年度计划实施。

中期阶段

聚焦可再生能源项目拓展，加大清洁能源投资力度，并推动技术进步，持续优化能源结构，降低对于化石燃料的依赖。

长远来看

专注于低碳经济转型，拓展低碳清洁技术业务领域；结合国家“双碳”目标、行业低碳发展方向及能源结构调整趋势等因素制定转型路径，统筹资本支出和研发资源配置，灵活调整策略，以适应气候变化带来的长期挑战。

以上部分内容属于前瞻性声明，不代表对未来业绩的保证或预测。在制定这些计划时，公司已经考虑了各种不确定性因素，包括但不限于经济条件、法律法规、市场动态、地缘政治以及气候模式等。这些因素可能会因数据来源和评估方法的限制，以及其它未预见的不确定性因素和主观判断而受到影响。经评估，公司未发现可持续发展相关风险和机遇会对公司下一年度财务状况、经营成果、现金流产生重大影响。

影响、风险与机遇管理

荣盛石化将气候变化相关风险纳入全面风险管理体系，遵循可持续发展影响、风险和机遇的辨识与评估、优先级排序、应对与监控等管理流程，形成气候变化风险清单，并依据风险清单制定针对性的应对策略和管理方案，对气候风险管理状况进行持续监督和评估。

公司成立了由环境专家、风险评估师、财务人员、业务部门代表等组成的跨部门团队，依托各专业领域的知识和经验，采用定性与定量相结合的方法，全面识别气候变化相关影响、风险和机遇。

定性评估——构建风险矩阵

公司跨部门团队收集整理能源消耗、温室气体排放等气候相关数据，与供应商、客户、投资者、社区等利益相关者进行沟通，从不同角度识别潜在的气候相关风险和机遇。根据风险与机遇的发生可能性和影响程度，公司构建风险与机遇矩阵，经跨部门团队讨论确定风险系数，对识别出的风险与机遇进行定性分类。公司基于历史数据、气候模型预测、行业经验等，评估影响、风险与机遇在一定时间内发生的概率，来评估气候相关风险与机遇发生可能性；从财务、运营、声誉等多方面衡量气候相关风险与机遇发生所带来的影响程度。

定量评估——模型数据模拟

公司运用统计模型、财务模型等，利用历史数据和假设条件，进行数据模拟和压力测试，对气候变化相关影响进行量化分析，评估不同气候情景下的财务状况、运营绩效等。例如，建立能源消耗与碳排放的关系模型，预测在不同气候政策下公司的碳成本变化；建立生产中断损失模型，评估极端天气导致的经济损失；评估在连续干旱情况下，公司的水资源成本上升对利润的影响程度。

指标与目标

为监督公司气候变化应对行动的进度，2025年，公司设立了以2030年为目标年的温室气体排放管理目标。相关目标以减缓气候变化、助力国家“双碳”目标为主要目的，以强度控制为核心、兼顾总量减排与结构优化。

温室气体管理目标

以2025年为基准年，至2030年，公司每吨生产量温室气体排放（范围1和范围2）下降3%，覆盖所有的主要生产运营单位。

本年度，我们对先前制定的以2022年为基准年的目标进展情况进行回顾，具体包括：

目标类型	温室气体管理目标	目标进展
二氧化碳减排	预计到2025年节能项目减排量累计不少于二氧化碳300万吨。	该目标已达成，截至报告期末，公司节能项目减排二氧化碳达到340万吨。
降低碳排放强度	预计到2025年，公司单位产值碳排放强度下降5%。	该目标已达成，我们设立了新的温室气体管理目标。
二氧化碳回收利用	预计到2025年累计新增二氧化碳回收利用量50万吨。 自2026年到2030年，累计新增二氧化碳回收利用365万吨。	该目标基本完成，由于部分项目投产晚于预期，截至报告期末，累计新增二氧化碳回收利用量43万吨。
绿电交易规模	预计到2028年绿电交易规模累计新增161,500万千瓦时。	该目标已提前达成，截至报告期末，绿电交易规模累计新增达到224,700万千瓦时。
绿色能源覆盖率	预计到2025年实现公司各主要生产运营单位可再生能源全覆盖。	该目标基本完成，由于部分光伏项目建设晚于预期，截至报告期末，可再生能源已覆盖多数主要生产运营单位。

公司综合考虑现有业务结构、生产运营情况及未来发展规划，结合国家温室气体排放核算标准、绿色低碳政策发展趋势，持续关注包括《巴黎协定》在内的气候变化国际协议动态，结合行业能效提升路径，统筹推进管理目标的制定与实施。公司建立年度审议机制，战略与可持续发展委员会负责对温室气体排放管理目标的设定与达成进展等事宜进行审议，定期向董事会汇报，接受董事会监督，并持续评估适时引入独立第三方机构对目标设定及进展报告开展外部核查的可行方案。

公司建立了完善的碳排放数据核算和管理机制，密切监控自身碳排放水平。各子公司每年制定温室气体核算计划，形成内部汇报机制。排放数据经内部审核后，报送上级政府部门，完成企业温室气体年度排放报告及相关统计核算工作。此外，公司配合生态环境部门委托的第三方机构进行现场审查，经市级、省级生态环境部门审核后，完成外部核算工作。

◆ 减碳措施

为加快减碳目标的达成，公司积极参加碳市场，布局清洁能源建设，践行减碳战略行动路径，持续开展减碳措施。

措施重点	措施成效
生产工艺优化	2025年，浙石化完成11项节能降碳技术改造，减少范围1与范围2温室气体排放21.59万吨二氧化碳当量。
二氧化碳回收	浙石化建设20万吨/年碳酸二甲酯（DMC）装置、20万吨/年碳酸乙烯酯（EC）和24万吨/年食品级液态二氧化碳装置，回用排放气中的二氧化碳生成DMC、EC、食品级液态二氧化碳、高性能工程塑料PC等产品。2025年，浙石化通过此途径减少范围1温室气体排放18.44万吨二氧化碳当量。
清洁能源利用	公司以分布式光伏项目及市场化交易采购绿电，作为清洁能源的主要来源。同时，公司在部分生产环节利用沼气等生物质能源作为补充。2025年，公司清洁能源使用占比10%。 光伏建设： - 盛元化纤继续扩大光伏项目建设规模，2025年通过光伏发电约2,000万千瓦时，减少范围2温室气体排放约1.1万吨二氧化碳当量； - 永盛科技已建成19.5兆瓦峰值屋顶分布式光伏发电设施，2025年减少范围2温室气体排放超1万吨二氧化碳当量； - 中金石化已建成1.2兆瓦峰值光伏发电设施，2025年减少范围2温室气体排放680吨二氧化碳当量。 绿电绿证： 2025年， - 永盛科技购买绿电2,175.31万千瓦时，减少范围2温室气体排放1.2万吨二氧化碳当量； - 浙石化消纳海上风电共212,738万千瓦时，减少范围2温室气体排放112.88万吨二氧化碳当量； - 中金石化采购绿证10万张（每张1,000千瓦时）。
碳排放配额履约	- 报告期内，公司已完成碳排放核查工作。 2025年，公司完成2024年碳排放权履约清缴，并在上海环境交易所出售了盈余碳配额。公司暂未参与减排机制项目。

📖 案例：浙石化开展产品碳足迹核算工作

2025年，浙石化委托外部专业第三方机构，依据ISO 14067标准，对其丁二烯橡胶产品进行“从摇篮到大门”的碳足迹核算。核算结果显示，该产品原材料生产与获取阶段的碳足迹占比约为55%，生产阶段的碳足迹占比约为45%。本次产品碳足迹核算使公司深入了解产品的气候相关影响，为识别减排重点、推进低碳产品研发、制定有针对性的碳管理策略提供了重要依据。

减少资源消耗

公司积极响应国家低碳发展战略，致力于构建资源高效利用新格局。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规，强化资源管理和生产技术水平，从节能技改、水资源替代等方面推进资源降耗工作的落实与创新。

能源管理

公司持续提升能源管理水平，依照ISO 50001能源管理体系要求，建立健全能源管理制度及组织架构。公司制定《能源管理程序》《节能管理办法》《高耗能特种设备管理办法》《节能目标考核奖惩暂行办法》等制度，明确各层级部门的能源管理职责及考核标准，规定设备用能的管理及监控办法。各子公司建立以主要负责人为组长、由技术部门牵头的能源管理小组，各部门分专业、分职责协同管控，按照能源管理体系的要求开展相关工作。截至报告期末，公司所有投产子公司中获得ISO 50001认证的比例为57%。

公司建立了常态化的能耗追踪和管理机制。能源管理小组定期对各生产单位的能耗情况进行统计排查，开展全厂节能综合检查和能源评审工作，形成能源平衡表及能源计量网络图，并据此监督设备能耗异常和高能耗情况的检修及消除，明确节能技改方向，指导落后工艺与设备的技术创新和合理化改造。同时，各子公司于每年年初制定电力、蒸汽、煤等能耗管理目标及能效提升计划，将节能降耗工作成效与相关部门及员工的绩效考核挂钩，每月对目标完成情况进行统计考核，并对未完成的目标进行分析和整改，确保能源管理目标顺利达成。

各子公司结合自身实际情况制定节能目标，具体包括：

子公司名称	节能目标	目标进度及更新
中金石化	通过各项节能技改措施，2025年实现节能量7,000吨标煤。	该目标已达成。2026年，中金石化计划通过各项节能技改措施，实现节能量8,000吨标煤。

公司各生产环节消耗的能源及资源主要为电力、蒸汽、石油、汽油、柴油、煤、天然气和沼气。通过调整能源结构、推行节能技改、强化能耗管理等举措，公司致力于降低自身能源消耗导致的环境影响，加速向绿色低碳运营模式转型。

能源管理举措

调整能源结构

- 大力发展光伏项目，积极采购风电等绿色电力，逐步减少对燃煤等传统化石燃料的依赖；
- 引入电动工程车辆替代传统燃油车辆，优化物流环节能源结构。

推行节能技改

- 应用工艺运行参数优化、装置节能改造、余热回收利用等节能措施；
- 持续关注节能降耗技术发展动态，及时替换落后的高耗能设备。

强化能耗管理

- 优化制造执行系统（Manufacturing Execution System, MES）的能源模块建设，实现能源数据信息化管理；
- 定期开展能源管理培训，提升员工节能意识。

案例：浙石化实施各类节能项目

- 建设火炬长明灯全自动控制技术改造，在确保工艺废气完全燃烧的前提下实现长明灯的动态启停，在安全生产工况下关闭长明灯，减少燃料气消耗，每年可节约27,700吨标煤。
- 与外部专业第三方机构合作开发全厂蒸汽优化系统，对现有蒸汽网络进行诊断并提出优化方案。该系统计划于2026年上半年投用，预计每年可产生经济效益约3,000万元。

案例：逸盛大化实施各类节能项目

逸盛大化对现有装置进行了一系列节能改造，减少生产工艺流程的能源消耗：

- 缩短精制单元工艺流程，每年可减少电力消耗3,280万千瓦时，减少蒸汽用量40万吨。
- 回收精制单元的高温高压凝液用于热媒炉，每年可节约25,600吨标煤。
- 应用世界先进水平的国产化技术，对PTA生产装置进行节能降碳技术改造。该项目计划于2026年底完成建设，预计每年可节约3.8万吨标煤。



逸盛新材料ISO 50001能源管理体系
认证证书

案例：盛元化纤利用工艺余热发电

2025年，盛元化纤投用一套高压凝水余热发电装置，回收工艺过程中产生的高温高压凝结水，将其闪蒸为低压蒸汽后送入汽轮机用于发电。该装置充分利用工艺余热，每小时节能效益可达2,500千瓦时，每年可带来经济效益约1,380万元。

2025年

中国石油和化学工业联合会发布了2024年度石油和化工行业重点耗能产品能效“领跑者”标杆企业名单，浙石化乙烯及对二甲苯装置获得相应“能效领跑者”名单第**1**名。

水资源管理

公司在生产运营环节积极落实节水举措，提高用水效率。各子公司建立了严格的水资源管理制度并制定目标，相关操作部门对水耗数据进行精细化监测和统计，并最终报告至董事会。公司积极应用节水设备和水资源回用技术，有效控制关键用水节点，致力于减少水资源浪费，提高水资源重复利用率。公司亦关注所有运营地的用水压力情况，开展水压力风险评估及监测工作，详见《荣盛石化对所有运营地进行水压力风险评估》。

公司的生产用水来源根据项目所在地的情况进行差异化配置，主要包括市政管网、海水淡化及雨水回收。我们在项目的环境影响评价阶段即对项目所在地的水源供给风险进行评估，并通过建立相应的应急机制、配备备用水罐等措施，有效降低水资源风险。我们在运营阶段持续推行“前端节流，末端回用”的节水措施，形成日监控、周检查、月总结的水资源管理体系，致力于实现全面、深入的水资源管理。公司水资源管理和节水举措覆盖全部生产运营地点和生产工艺主要用水环节，重点关注处于高水压力地区的运营点及高水耗设备设施。此外，我们将供应商纳入公司整体节水工作范围，鼓励并指导供应商引入水效更高的工艺和技术，致力于降低产品的整体水足迹。公司水资源管理工作集中在水耗管理与考核、工艺及设备提升和替代性水源等方面，同时关注价值链上的用水减少。

本年度

替代性水源占总耗水量的**74%**

水资源管理举措



公司基于国家节水政策要求、水资源管理标准及绿色低碳发展趋势，综合考虑现有业务结构、生产运营情况及未来发展规划，结合行业节水技术路径，统筹推进节水管理目标的制定与实施，致力于实现节水目标对公司全部用水的有效覆盖。各子公司总经理负责水资源节约目标的设定与达成进展等事宜，并定期向董事会汇报目标完成进度，接受董事会监督。各子公司结合自身实际情况制定节水目标。2024年，荣翔化纤制定了2025年每吨聚酯产品消耗不高于1.5吨水的目标。由于2025年夏季生产耗水高于预期，荣翔化纤实际每吨聚酯产品耗水1.87吨。

此外，公司设立了覆盖全部生产运营场所的节水目标：

目标内容

以2025年为基准年，至2030年，公司每吨生产量新鲜水取用量下降3%，覆盖所有的主要生产运营单位。

案例：广泛实施水资源管理举措

公司旗下各子公司深入探索多样化的水资源管理方式，落实各类节水措施：

- 浙石化建设雨水回收装置，2025年回收利用雨水477万吨。
- 逸盛新材料将污水处理后用于循环水场补水，减少新鲜水消耗，2025年回用水量311.5万吨。
- 永盛科技通过管路改造扩大中水回用应用范围，每月可减少市政供水使用5,000吨。
- 逸盛大化建设山水回用系统，利用地势收集高山地表径流，处理后作为原水使用，每小时可产出40立方米，降低市政供水使用量。

提倡绿色出行，统一为员工安排班车接送上下班，减少个人交通工具的使用

推行垃圾分类，做到物尽其用，减少不必要的浪费

控制污染排放

公司加强废水、废气、废弃物的规范管理，重点关注有毒有害物质的防治，遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，将大气污染控制、水污染控制和废弃物污染管理列为环境保护工作的重点内容，根据《排污许可证》落实企业环评污染物排放指标控制要求，对排放量严格监测，实施总量控制。我们在污染源、排放口、厂界等关键位置开展环境监测和应急监测管理工作，评价环境治理效果和污染物排放情况，密切监控各类排放对环境的影响。被列入环保部门公布的重点排污单位的子公司排污情况详见公司《2025年年度报告》。

报告期内，公司未出现超标排放情况，未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况，污染物排放未对员工、当地社区居民等群体产生重大影响，公司环境监测方案和风险管理措施未存在重大缺陷。

大气污染控制

公司严格管理生产厂区对大气的影​​响，积极践行“超低排放”。各子公司制定了《废气污染防治管理规定》《废气噪声管理办法》等管理制度，明确责任部门及其职责，从污染预防和排放管理等方面对废气污染防治管理作出要求。我们通过各项工程管理和技术手段，加强重点生产过程管控，通过在线监测系统实时监控排放水平，挥发性有机物（Volatile Organic Compounds, VOCs）、硫化物、氮氧化物等主要污染物指标持续改善。

公司设立了覆盖全部生产运营场所的大气污染物减排目标：

目标内容

以2025年为基准年，至2030年，公司每吨生产量氮氧化物、二氧化硫排放下降3%，覆盖所有的主要生产运营单位。

各子公司结合自身实际情况制定大气污染物减排目标，截至报告期末，先前制定的目标均已完成。

绿色办公

公司积极倡导员工在日常工作、生活中奉行绿色低碳理念，全面推行绿色办公计划。公司向员工及供应商进行环保意识宣贯工作，开展环保专项培训，积极推进环保知识普及。我们鼓励每一位员工从自身做起，节约资源、杜绝浪费，将无纸化办公融入日常工作，努力降低碳足迹。

绿色办公举措

应用数字化手段，优化物资、车辆进出门等线下审批流程，减少纸质文件交流

优化办公场所能耗，如缩短电脑显示器亮屏时间、规定办公区域的空调和照明的使用等

应用企业资源规划（Enterprise Resource Planning, ERP）系统实现无纸化办公，并鼓励使用云盘和云会议

考虑到大气污染物的不同排放形式，我们针对有组织排放、无组织排放和异常排放三种情况分别采取了相应的治理措施。

有组织排放

- **设备管理：**加强动力站、加热炉等污染源环保设施运行管理，采用低氮燃烧器和清洁燃料，确保废气排放在线监测达标。
- **硫化物处理：**采用酸脱尾气水洗、钠法脱硫、溶剂吸收等方法，安装酸性气、酸性水气提装置、硫磺回收等装置，将酸性气回收并制成硫磺，采用深度脱硫溶剂降低尾气硫化氢浓度，尾气焚烧炉前配置碱洗塔以预防异常工况；加热炉使用脱硫干气，确保排放达到标准。
- **氮氧化物处理：**采用选择性催化还原法（SCR）、UOP超低氮燃烧器等先进脱硝技术，热媒炉设有SNCR脱硝装置，有效控制氮氧化物排放。
- **VOCs处理：**生产装置产生的VOCs气体进行密闭收集后进加热炉、裂解炉废气焚烧炉、废水焚烧炉、RTO等焚烧处置，最大化减少VOCs排放；焚烧炉使用加氢低分气作为燃料，防止燃料不充分燃烧导致尾气烟气携带VOCs；带有VOCs的锅炉烟气通过收集处理后方可经排气筒排放。
- **烟尘：**采用湿电除尘、布袋除尘、管束除尘等技术，安装微米级干雾抑尘等装置，有效降低烟尘排放，保障空气质量。

无组织排放

- **脱臭设施：**针对酸性水罐、污水罐等容易产生异味的装置，设置脱臭设施，污水处理厂气浮、A/O池等加盖收集废气，减少异味对周边环境产生的影响。
- **定期检修：**定期对各装置阀门、管线、泵等设备开展泄漏监测与修复（Leak Detection and Repair, LDAR）工作，提高日常操作和管理水平，杜绝跑冒滴漏。
- **氮氧化物处理：**采用选择性催化还原法（SCR）、UOP超低氮燃烧器等先进脱硝技术，热媒炉设有SNCR脱硝装置，有效控制氮氧化物排放。
- **监测及改善：**建立信息管理系统，在线监测各装置的实时数据，及时甄别异常排放和泄漏情况，将气体泄漏控制在源头；设置大气监测超级站，对环境空气质量进行日常监测，及时发现并解决空气质量异常情况。
- **VOCs：**应对逸散VOCs和产生异味的主要环节采取有效的密闭与收集措施，确保废气经处理后达标排放，禁止稀释排放。

异常排放

- **地面火炬：**异常工况下排放的废气进行焚烧处理。
- **酸性气火炬：**异常排放的含硫化氢气体经碱洗后焚烧处理。
- **走航监测车：**对异常排放开展污染调查监测、应急监测和走航监测，为异常情况的及时发现和有效处置提供保障。

案例：中金石化强化废气管理工作

- 中金石化持续强化废气管理，在2025年采取了多项行动：
- 更换污水处理场废气引风机，增强废气输送能力，并将污水处理场废气集中处理；
 - 收集储罐的呼吸废气，经罐区预处理设施处理后，集中进行催化氧化处理；
 - 封闭储罐通气孔，应用全接液浮盘，并改造储罐为氮封罐，减少储罐内物质挥发逸散。

水污染控制

公司重视污水治理，致力于降低自身运营产生的污水排放对周边环境造成影响。各子公司制定《废水管理办法》，按照国家标准规定外排废水的各项指标，同时明确了相关部门在废水的污染防治、回收、分类、处理和排放等方面的管理责任。

公司产生的废水主要包括动力站脱硫废水、含盐废水、含硫废水、含氨废水、含氰废水、含油废水、清净下水，以及生活污水。各子公司均设置配套污水处理设备，按照“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的工作原则，严格把控废水排放。生产装置排放的特殊工艺液或污染物浓度较高的废水，均在装置内进行预处理，达到控制标准后再送污水处理厂处理。公司严格按照国家相关要求，对废水处理各环节进出水的酸碱度、化学需氧量（Chemical Oxygen Demand，COD）、总氮、总磷等指标进行监测，确保达标排放。

公司设立了覆盖全部生产运营场所的水污染控制目标：

目标内容

确保所有运营点废水排放100%合规，覆盖所有的主要生产运营单位。

各子公司结合自身实际情况制定节水目标，截至报告期末，先前制定的目标均已完成。

案例：浙石化建设工艺废水氨回收项目

浙石化煤化工生产过程产生的含氨废水较难通过普通处理方式处理，对部分设施腐蚀严重。为解决这一问题，浙石化研发并建设了氨回收装置，结合化学和物理分离方式提取废水中的氨，并产出高品质的液态无水氨用作丙烯腈装置的生产原料。该装置的应用使得设施年腐蚀速率降低80%以上，回收产生的无水氨可减少约4,500万元的生产原料采购成本，实现了废水的资源化利用。

废弃物管理

公司持续优化废弃物综合管理流程，制定《固体废弃物管理办法》等相关制度，建立危险废弃物管理台账和环境管理平台，在各厂区设置废弃物管理职责部门，统筹各类废弃物日常管理与数量统计。同时，各子公司基于自身业务特点，将废弃物管理目标纳入年度绩效和管理项考核，确保各项废弃物管理工作的落实，致力于从源头控制废弃物的产生。

公司设立了覆盖全部生产运营场所的有害废弃物减排目标：

目标内容

目标进度及更新

以2023年为基准年，预计到2030年，公司每亿元产值有害废弃物强度下降20%。

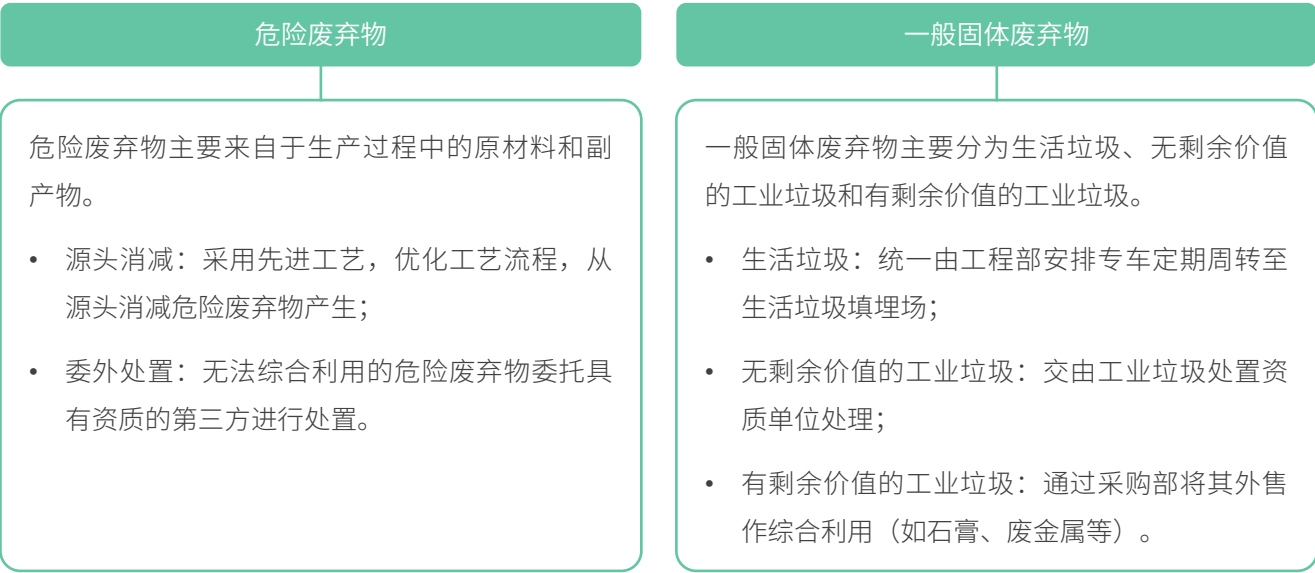
截至报告期末，公司每亿元产值有害废弃物强度已下降约9%，稳步推进有害废弃物减排目标的实现。

各子公司结合自身实际情况制定废弃物管理目标，截至报告期末，先前制定的目标均已完成。



公司严格按照“减量化、资源化、无害化”的原则处理废弃物，促进循环经济。我们优先考虑废弃物回收再利用的可能性，按照危险性程度对无法回收利用的废弃物进行分类处置。对于危险废弃物，我们严格按照国家有关规定闭环处理，并对负责管理危险废弃物仓储和运输的员工开展专业知识培训；对于一般固体废弃物，我们在分类后按类处理。

废弃物管理方式



案例：浙石化废弃物资源化利用

浙石化建设油渣制氢金属回收装置，用于处理油渣气化过程中产生的滤饼，回收其中的镍、钒、钼等具有高附加值的重金属，并产出成品重金属灰。同时，滤饼处理过程中产生的热量用于蒸汽发生，供给厂区蒸汽管网。该装置设计处理能力10万吨/年，2025年产出成品重金属灰2,000余吨，经济效益达到1.1亿元。



案例：中金石化减少危险废弃物产生

中金石化原有的生产工艺会产生部分杂质，需要使用白土吸附消除，产生的废弃白土属于危险废弃物。中金石化通过工艺流程优化，从源头有效控制杂质产生，显著降低废弃白土产生规模，每年可减少废弃白土约1,000吨。

把握清洁技术机遇

公司将发展清洁技术相关业务作为企业绿色发展的核心支柱之一，聚焦替代性能源和技术的创新应用，探索可持续用水模式与技术路径，推动循环经济技术革新，助力产业绿色低碳转型。公司计划2030年投资不少于150亿元用于清洁技术产品项目建设，100%的新开发项目需具有可持续发展效益。

2025年

公司清洁技术相关产品营业收入达到**549.50**亿元 约占总营业收入的**17.8%**

替代性能源和技术

光伏建设项目

公司旗下各子公司积极部署光伏发电设施，已建成多个光伏项目并投入使用：

- 盛元化纤建成两期共20兆瓦峰值；
- 永盛科技建成两期共19.5兆瓦峰值；
- 中金石化建成1.2兆瓦峰值。

公司将继续扩大光伏应用规模，已启动多个光伏项目的建设，并计划于2026年完成：

- 浙石化拟建设57兆瓦峰值；
- 荣盛新材料（舟山）拟建设28兆瓦峰值；
- 荣翔化纤拟建设2.7兆瓦峰值。

EVA产能扩张

浙石化已建成可用于生产光伏封装材料的EVA产能30万吨/年，每年带来约10亿元的经济效益。为把握光伏市场发展机遇，浙石化计划投入3,000万元用于相关材料研发，并继续扩大EVA产能，生产设施建设项目正在有序推进，建成后预计可增加经济效益22.5亿元/年。

浙石化10MW/20MWh储能项目

浙石化已建设完成2套5MW/10MWh的储能系统,总计配置达10MW/20MWh。该电池储能系统利用谷时变压器富余容量进行充电，在高峰时段放电，既可以避免高峰时段电力不足时启用化石燃料能源，也能节省一部分高峰时段用电费用。该储能系统配置了独立的消防、温控、照明、视频监控等配套系统，以保障设施运行安全可靠。2025年，浙石化通过该储能系统实现了82.5万元的经济效益。

可持续用水

浙石化大力推进海水淡化项目

浙石化已建设三期膜法及热法海水淡化工程，总产能达到51.5万吨/日，解决了浙石化地处海岛、淡水资源匮乏的问题。海水淡化项目开发团队因地制宜，采用架空设计以充分利用垂直空间，在生产面积有限的情况下最大化淡水产量。2025年，浙石化通过海水淡化工程减少水费支出约9.4亿元。

循环经济

废油回收制取氢气

浙石化每年产生的近20万吨焦油原本作为废液进行焚烧处理。浙石化根据焦油性质以及油渣制氢对原料的要求，回收其中的16万吨用于氢气制取，同时减少了废液焚烧过程的二氧化碳排放，每年产生的经济效益超1亿元。

自产沼气利用

- 盛元化纤收集废水厌氧处理过程中产生的沼气作为燃料使用，每小时产生的热值相当于0.445吨饱和蒸汽，每年可实现经济效益约40万元。
- 逸盛大化综合利用装置污水处理后产生的沼气，一部分作为生产工艺原材料使用，一部分作为装置燃烧气使用，多余的沼气则用于热媒炉燃料，每年可节约4,000吨原煤，减少二氧化碳排放约8,000吨。

主要环境绩效指标¹

报告期内，荣盛石化的主要环境绩效指标如下：

议题	种类	指标	单位	2024年	2025年
排放物 ²	废气	二氧化硫（SO ₂ ）排放量	吨	559	439
		氮氧化物（NO _x ）排放量	吨	5,609	5,572
		颗粒物排放量	吨	190	209
		挥发性有机物（VOCs）排放量	吨	7,643	7,214
		核定的二氧化硫（SO ₂ ）排放量 ³	吨	/	3,487
		核定的氮氧化物（NO _x ）排放量 ³	吨	/	11,213
		核定的颗粒物排放量 ³	吨	/	2,049
		核定的挥发性有机物（VOCs）排放量 ³	吨	/	10,838
	废水	化学需氧量（COD）排放量	吨	1,516	1,120
		氨氮排放量	吨	16	10
		核定的化学需氧量（COD）排放量 ³	吨	/	3,188
		核定的氨氮排放量 ³	吨	/	353
		废弃物	有害废弃物	吨	336,989
	有害废弃物密度 ¹⁵		吨/吨生产量	0.01	0.01
	无害废弃物 ⁴		吨	1,081,789	759,124
无害废弃物密度 ¹⁵	吨/吨生产量		0.02	0.01	
废弃物回收和处置量	吨		446,663	461,191	

议题	种类	指标	单位	2024年	2025年
资源使用	直接能源 ⁵	煤 ⁶	吨	5,544,020	4,170,053
		汽油	吨	6	12
		柴油 ⁷	吨	9,003	11,665
		天然气	立方米	/	3,960
	间接能源	沼气	立方米	/	20,695,500
		光伏发电量 ⁸	千瓦时	/	48,122,341
		外购电力	兆瓦时	9,881,046	10,668,011
		外购绿电 ⁹	兆瓦时	2,147,427	2,282,006
		外购蒸汽 ⁶	吉焦	468,589	6,117,002
	综合能耗	综合能耗	吨标煤	9,225,475	10,731,767
		综合能耗密度 ¹⁵	吨标煤/吨生产量	0.15	0.17
	水资源消耗	总耗水量	吨	189,875,843	189,374,844
		耗水密度 ¹⁵	吨/吨生产量	3.16	3.08
		新鲜水密度	吨/吨生产量	/	0.67
		新鲜水取用量 ¹⁰	吨	/	41,221,224
		- 市政管网	吨	42,393,981	40,874,893
		- 地下水	吨	0	0
		- 地表水	吨	601,080	346,331
		海水淡化	吨	139,866,896	139,818,030
		其他来源	吨	7,013,886	8,335,590
		回用水量	吨	43,771,996	46,732,445
	包装材料消耗	包装材料消耗量 ¹¹	吨	81,377	126,380

议题	种类	指标	单位	2024年	2025年
温室气体排放 ¹²	范围1温室气体排放量 ¹³		吨二氧化碳当量	47,531,819	46,314,014
	范围2温室气体排放量 ¹⁴		吨二氧化碳当量	5,338,281	6,333,070
	温室气体排放总量		吨二氧化碳当量	52,870,100	52,647,084
	温室气体排放密度 ¹⁵		吨二氧化碳当量/ 吨生产量	0.88	0.86
环境管理	环保投入		万元	27,273	21,990
	环保培训	环保培训小时数	小时	80,137	75,592
		环保培训场次	场	457	476
		环保培训参与人次	人次	22,278	39,676
	污染排放达标率		%	100	100
	噪声达标率		%	100	100
	环保设施投运率		%	100	100
	重大环境污染事件数量		起	0	0

1. 环境绩效指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、荣翔化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣盛新材料（舟山）有限公司。荣盛国际贸易有限公司、荣盛石化（新加坡）私人有限公司因不涉及工业生产，不再纳入主要生产运营单位范围。

2. 排放物数据均来自于依照法律法规、标准和规范开展的环境监测及管理。

3. 核定排放量参照该污染物在排污许可中核定的年许可排放总量进行合并汇总。

4. 报告期内，部分子公司制氢煤用量减少，煤渣相应减少，故无害废弃物较上一年度有所减少。

5. 石油为公司主要生产原料，并非作为能源使用，故本指标不再披露。

6. 报告期内，浙江盛元化纤有限公司、荣翔化纤有限公司自有锅炉停用，故煤消耗量较上一年度有所减少，外购蒸汽量较上一年度有所增加。

7. 报告期内，公司进一步完善柴油数据统计范围。为保证数据可比性，公司已对2024年柴油数据进行追溯调整。

8. 光伏发电量是指公司由场内光伏发电设施产生的总电量，包括自用及上网电量。

9. 报告期内，公司进一步细化口径，外购绿电仅包括从第三方购买的可再生能源电力，不包括绿色电力证书。为保证数据可比性，公司已对2024年外购绿电数据进行追溯调整。

10. 新鲜水取用量是指取自自然环境的淡水或来自城镇供水厂的供水。

11. 报告期内，浙江盛元化纤有限公司、荣翔化纤有限公司全面投产，故包装材料消耗量较上一年度有所增加。同时，公司进一步完善包装材料消耗量数据统计范围。为保证数据可比性，公司已对2024年包装材料消耗量数据进行追溯调整。

12. 报告期内，公司进一步完善温室气体排放核算边界。基于《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，参考国际主流标准及行业实践，结合专家意见，公司将温室气体排放核算边界进一步明确为合并财务报表口径下的主要生产运营单位，其所产生的温室气体排放量按100%纳入公司排放总量。为保证数据可比性，公司已对2024年温室气体排放数据进行追溯调整。

13. 范围1温室气体排放量是指2025年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位，通过燃料燃烧排放、火炬燃烧排放、工业生产过程排放产生的直接温室气体排放量之和，减去在生产工艺过程中收集利用的温室气体回收利用量，参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》核算。

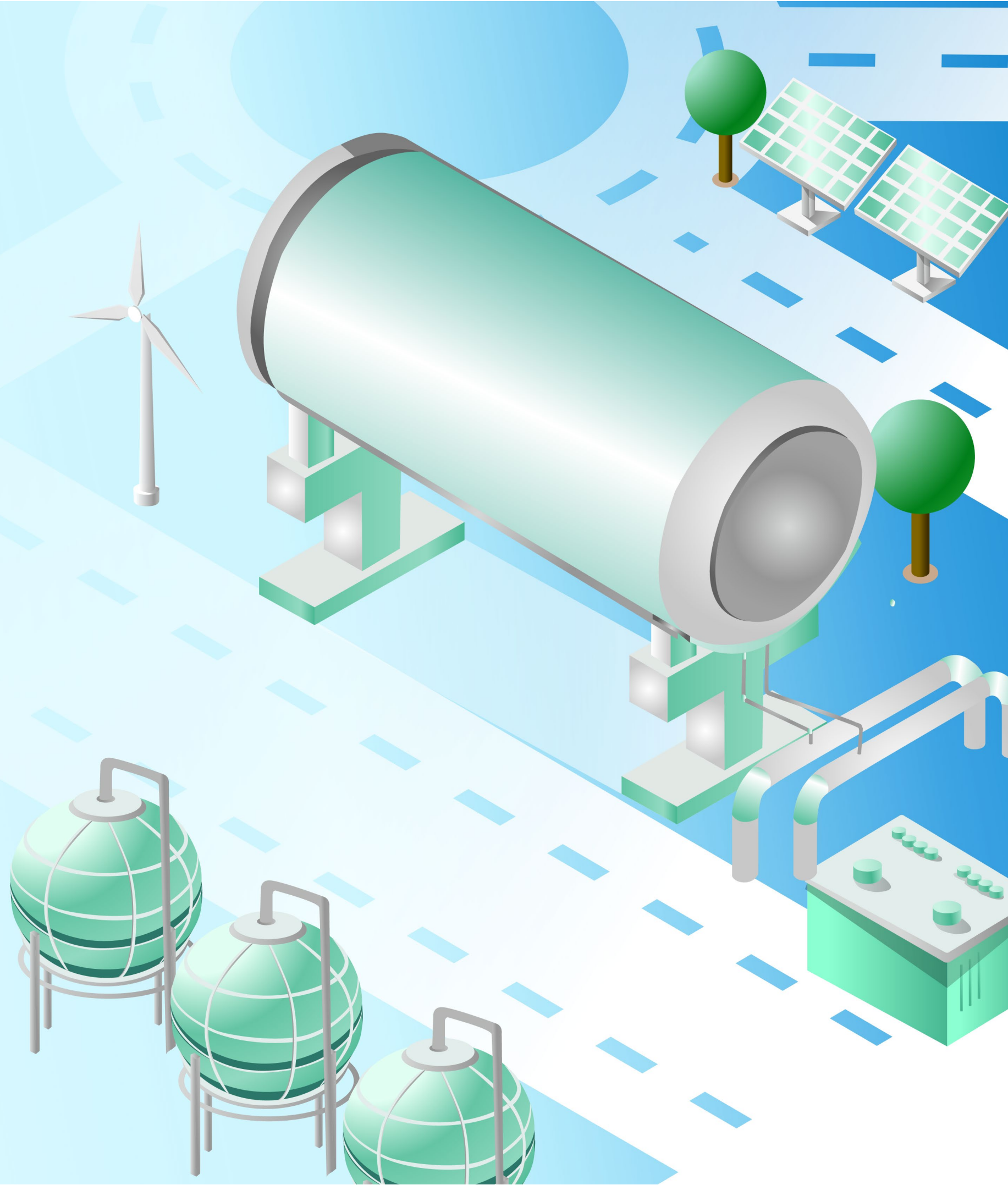
14. 范围2温室气体排放量是指2025年荣盛石化股份有限公司主要生产运营单位消耗的净购入电力、净购入热力产生的间接温室气体排放量，参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》与《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》核算。

15. 报告期内，公司对密度指标的计算方法进行优化完善。基于《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，参考行业实践，结合公司实际情况，将生产量纳入密度计算。为保证数据可比性，公司已对2024年有害废弃物密度、无害废弃物密度、综合能耗密度、耗水密度、温室气体排放密度数据进行追溯调整。

04

强化质量安全 铸造卓越动力

荣盛石化视安全生产为基石，完善化学品安全管理措施，培育全员安全与质量文化，坚守产品及服务质量底线，通过全流程质量管理体系精准把握客户需求与市场变化。公司不断增强研发创新力度，坚持以匠心铸品质、以创新提效能，持续提升产业核心竞争力，为企业可持续发展与行业进步注入价值。



筑牢安全防线

荣盛石化贯彻“安全第一、以人为本、环保至上”的发展理念，提升风险预控和前瞻性预判能力，不断强化安全生产“红线意识”，推进安全生产长效机制建设，严格落实安全生产主体责任，聚焦各类安全生产隐患排查，全面提高安全生产管理水平。

报告期内

安全生产投入 **57,243** 万元

安全生产风险管理

公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《浙江省安全生产条例》等国家及地方法律法规，建立《安全生产和环境保护管理规定》《生产安全责任制》《危害识别和风险分级管控程序》等内部制度，建立有效的安全生产管理体系，全面推进各子公司安全生产标准化建设。报告期内，公司及旗下子公司未发生工亡事故。

公司坚持“全员参与、预防为主、安全健康、持续改善”及“谁主管，谁负责”的安全管理原则，建立完善安全生产责任制，与各子公司签订《年度安全环保目标责任书》，同时与员工签订《安全责任书》，强化全员安全生产责任意识。

HSE管理小组或安全生产委员会负责：

- 构建完善公司安全生产制度框架；
- 制定年度安全目标及管理考核方案；
- 健全公司安环工作的监督检查体系；
- 审查安全隐患及防范措施实施情况；
- 组织制定公司的安环事件应急预案，落实公司应急演练；
- 定期组织公司安环例会，总结分析安全生产形势、借鉴学习近期安全事故案例。

部门级别HSE管理小组或部门负责人负责：

- 落实上层领导小组安排的任务；
- 各班组设置安全员，负责开展基层安全管理工作。

◆ 安全监督与考核

报告期内，各子公司制定安全生产目标，依托安全管理体系的有效运转及相关管理措施的严格执行，顺利达成各项目标，具体包括：

未发生重大火灾、爆炸事故、重大生产安全事故、重大设备事故、重大职业病危害事故、重大环境污染事件、危险化学品泄漏跑料事故、重大健康与安全违规事件。

特种设备年检、定检合格率达100%。

隐患整改率达100%。

公司成立安全督察队，持续开展生产区域安全监督检查，包括日常检查、专题专项检查、不定期抽查等，实现生产环节全覆盖，针对发现的问题实施闭环整改，并聘请第三方咨询服务单位，现场监管检查安全措施落实。

公司组织员工签订安全生产责任书，严格落实安全生产责任主体。如发生安全事故，我们会依据《事故（事件）管理程序》《安全生产奖惩管理程序》等内部制度，基于事故等级对相关部门责任人进行处分或经济处罚，并将事故情况纳入相关部门考核结果，对事故处理结果及相关整改措施落实情况进行追踪，杜绝类似事故再次发生。公司每月进行安全绩效考核，处罚履职不到位的人员，奖励安全工作表现突出的部门和个人，并将安全管理、职业卫生管理、事故管理、消防管理、承包商管理等多方面因素纳入年度综合考核体系，激励各部门落实安全管理责任。

📄 案例：浙石化化学品管理双重预防机制数字化建设

浙石化以数字化手段重塑双重预防机制，构建“全员扫码、全程追溯”的智能化安全管理体系。公司建立系统管理员网络，将全部装置风险清单及近2万条管控措施纳入线上平台，实现重大风险四级防控与全员全岗位APP排查。本年度，公司通过系统累计闭环管理隐患59,151条，双重预防系统任务排查率达99.95%，隐患整改率达100%，形成风险隐患“群防群治、齐抓共管”的长效治理格局。

◆ 应急管理

公司建立应急管理体系，在各重要环节建立应急处置预案。事故发生时，荣盛石化及各子公司严格遵守《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院令第493号）《生产安全事故罚款处罚规定》（应急管理部令第14号）等国家有关法律法规以及荣盛控股集团《事故管理规定》（Q/RK G08 005-2022）等内部管理制度，及时向地方政府和公司相关管理部门报告事故情况，并立即启动应急处理流程，迅速采取有效措施控制和消除事故影响，确保人员安全并控制财产损失。处置完成后，我们会根据事故类别和直接经济损失情况，成立调查组开展事故调查处理工作，并在规定时限内完成事故原因分析、事故防范措施、事故教育培训、事故责任人处理等“四不放过”工作。我们每年联动相关部门组织应急演练，针对发现的问题进行整改，不断提高公司综合应急处置水平。

报告期内

开展安全应急演练

1,082次

参与安全应急演练

25,562人次

员工工伤保险覆盖率

100%

员工工伤保险投入

1,163万元

员工安全生产责任险投入

99万元

员工安全生产责任险覆盖率⁶

100%

案例：中金石化开展泄漏着火事故应急演练

2025年6月，中金石化在储运部罐区组织开展化学品泄漏着火事故的应急演练，完整模拟包括事故报警、人员施救、固定消防设施自救、工艺处置、内部专职消防队响应、外部消防力量增援及多方联合扑救等环节在内的应急响应全过程。此次演练检验了公司在突发重大泄漏火灾事故情况下的应急处置能力和应急预案的可操作性，有效提高了工艺处置、检修保运与消防救援“三支队伍”之间“准备充分、响应及时、专业协同”的实战能力。

◆ 安全文化建设

公司制定《安全教育培训管理办法》与培训计划，开展覆盖全员的安全培训活动。本年度，我们开发了职业病危害因素及防护措施、新员工安环知识、急救知识等专题培训课程，邀请专业消防机构对公司员工进行消防安全知识培训，丰富了安全健康培训内容。此外，我们推进安全知识技能考核，扩大持证上岗员工数量，规范员工安全行为，形成上下齐心、知行合一的安全文化价值体系。

6. 指主要生产运营单位中归属于高危行业领域单位的附属公司。

报告期内

安全培训总时长⁷459,998小时 安全培训总参与人次111,526人次

注重职业健康

公司关注员工的身心健康，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，制定《职业健康检查管理办法》《职业病危害警示与告知管理办法》《职业卫生管理程序》《职业卫生风险识别评价管理程序》《员工体检管理实施细则》等制度，明确规范员工职业健康检查、作业场所职业危害因素检测及防护等职业健康安全管理工作。公司持续完善内部职业健康安全相关制度与措施，多角度、全方位保障员工的健康安全。

2025年，浙石化、逸盛大化、逸盛新材料、永盛科技完成ISO 45001职业健康安全管理体系监督审核，中金石化取得三星九千扩项内容的职业健康安全管理体系认证证书。公司所有投产子公司中获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证的比例为100%。



公司及旗下部分子公司职业健康安全管理体系认证证书

公司定期开展职业病危害评估工作，为员工安排职业病检查并建立职业健康监护档案。各子公司设置职业卫生管理领导小组和专职职业卫生管理人员，委托第三方机构每年开展职业病危害因素定期监测和评价、每三年开展职业病危害现状评价。针对存在职业病危害风险的岗位，公司严格落实相关岗位员工岗前、在岗、离岗职业病体检，切实保障员工健康。

7. 指荣盛石化旗下子公司中，生产经营类企业员工参加安全培训的总时长。

报告期内

职业健康体检率100%

职业健康建档率100%

职业健康管理举措

政策保障	各子公司结合自身业务实际及风险因素，积极制定职业病防治相关管理方案，如《危险源、风险评价与控制策划程序》《危险源辨识、风险评价、控制策划一览表汇总》等。
危险源识别	对作业场所环境进行年度危害因素检测及月度日常监测，将检测结果及时告知各作业岗位，为员工创造良好的作业环境。
配置劳保用品	按要求发放个人防护用品，并监督检查佩戴情况。同时按需求配备应急防护用品，定期检查其有效性。
医疗保障	优化公司医疗救助体系，配置应急急救物资，签订定点工伤医疗协议，满足职工医疗救助需要。
建立职业健康档案	对接触职业危害的员工进行岗前、在岗、离岗及突发状况下的应急健康检查，并建立相关档案，实时监控员工健康状况。
职业健康培训	开展职业病防治法宣传周活动，对全部员工及承包商人员进行职业健康相关知识培训，增强员工的防护意识及防护技能。



为提升员工职业健康安全意识与应急处置能力，公司建立了覆盖全员、全流程的标准化培训体系，通过线上平台与线下实操相结合的方式，对新员工、在岗员工、管理人员及承包商开展常态化安全培训，内容涵盖职业健康、操作规程、风险辨识及急救技能等。2025年，公司及旗下子公司安全培训参与人次累计达11.1万人次，有效强化了员工风险防范与自救互救能力，形成了“以培促学、以赛促练”的安全文化氛围，为公司安全生产与员工健康提供坚实保障。

化学品安全管理

◆ 化学品管理政策

公司致力于在产品全生命周期内推动负责任、可持续的化学品管理。公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《危险化学品企业特殊作业安全规范》等法律法规，建立《[化学品管理政策](#)》《化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》《危险化学品贮存管理规定》等内部制度对化学品的设计、生产、分销、存储、使用、运输、处置等作出明确规定，并按照国家既定程序按期申领、复审危险化学品登记证及安全生产许可证。我们的化学品管理政策详见《[有制可循 荣盛石化加强化学品管理](#)》。

◆ 化学品登记及使用

公司根据《危险化学品登记管理办法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，对所有危险化学品进行普查，建立危险化学品管理档案，向运营所在地安全生产监督管理部门办理登记。我们建立并持续完善生产、使用、储存、分销、运输危险化学品的安全操作规程，并依法接受安全生产监督管理部门的监督检查。对于其他化学品，公司同样依法依规开展辨识评估工作，建立管理档案，开展合规管理，保障人员、财产和环境的安全。

公司每三年针对使用的所有化学品进行一次“化学品安全现状评价”。2025年度，各子公司对生产运营中涉及的中间产品、原材料和产出产品进行化学品登记和危险化学品识别，确定79种化学品属于危险化学品范畴。我们开展化学品种类及危险性识别并建立管理台账，依据《化学品安全技术说明书和安全标签管理办法》委托具有资质的第三方机构为公司所有产品、中间产品编制并定期更新化学品安全技术说明书（SDS），并在公司官方网站、国家“危险化学品综合登记服务系统”、各子公司所属地方危险化学品风险防控大数据平台上发布。公司的SDS涵盖了化学品的用途、物理和化学性质、对健康和环境的影响、使用规程、风险管理措施、法律法规信息、分类和标签信息等。在编制SDS时，公司充分考虑联合国《全球化学品统一分类和标签制度》《国际散装运输液化气体船舶构造和设备规则》《国际散货运输规则》《国际海运危险货物规则》等国际法律法规、制度规则要求，确保为客户提供完整有效的化学品安全技术信息。对于公司使用的所有生产原料、化工三剂等，我们均向供应商索取SDS。我们在公司网站披露了旗下所有子公司的SDS编制情况，具体详见《[荣盛石化化学品产品用途及监管要求](#)》。



荣盛石化

RONGSHENG RONGSHENG PETROCHEMICAL

首页

关于荣盛

荣盛产业

新闻动态

社会责任

投资者关系

人才招聘

请输入关键词

公司

简体中文

首页

0

荣盛石化化学品产品用途及监管要求

Created on: 2024-01-16 13:16

荣盛石化化学品产品用途及监管要求

荣盛石化股份有限公司针对公司生产的所有产品的用途及监管政策进行识别并列明如下。下列法律法规和标准，对化学品的安全使用、储存、运输、装卸、分类和标志等方面均作了相应的规定。
公司生产的产品主要在中国境内销售及使用，并依照境内的法律法规进行识别及评估，少量在境外销售及使用的产品已经就当地所适用的法律法规进行识别及评估。

产品名称	公司名称	用途	监管政策	备注	MSDS下载链接	RDS下载链接
二氧化碳	浙江石油化工有限公司	焊接、消防、电子及半导体业、食品冷冻、干冰清洗	中华人民共和国职业病防治法		/filedownload/824603	
			职业病危害因素分类目录	未列入		
			可能导致的职业病	冻伤		
			职业病目录	冻伤		
			危险化学品安全管理条例			
			危险化学品目录（2015）	列入，该物质划为第2.2类 液化不燃气		
			易制爆危险化学品名录（2017）	未列入		
			危险化学品重大危险源监督管理暂行规定			
			首批和第二批重点监管的危险化学品名录	未列入		
			危险化学品环境管理登记办法（试行）	未列入		
			使用有毒物品作业场所劳动保护条例			
			高毒物品目录	未列入		
新化学物质环境管理办法						
中国现有化学物质名录（2013）	列入					

荣盛石化化学品产品用途及监管要求

◆ 化学品危险性评估及分级管控

公司严格依照《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录（第一批）》《中国严格限制的有毒化学品名录》等国家及地方颁布的化学品相关目录，强化化学品管控，确保自身生产经营活动不涉及国家明令禁止使用、要求淘汰、要求替代的化学品。目前，公司所使用的化学品均不涉及国家限制清单的物质。

公司依照《全球化学品统一分类和标签制度》（GHS）《试验和标准手册》《危险化学品目录》等，对产品中的危险化学品及公司所使用的化学品原辅料、化验室试剂等化学物质进行定期风险辨识与危害性评估。公司开展风险分级管控和隐患排查治理，聘请有资质的第三方出具鉴定报告，设置符合相应条件的存储设施，并对相关员工开展安全教育，积极识别并应对化学品在储存、生产、使用、处置、运输过程中的风险。公司亦定期将危险化学品信息报送至政府监管平台，接受政府监督。

此外，公司致力于将更安全的材料、产品和技术推向市场，密切关注高度关注物质（SVHC）的使用。公司旗下子公司永盛科技的薄膜产品完成了RoHS、REACH和FDA的测试；浙石化依据RoHS法规梳理了限制使用和高度关注物质清单，梳理REACH法规中更新的高度关注物质清单，并将可能涉及上述物质的产品送往专业的检测机构进行RoHS、SVHC检测，抽检均符合标准要求，并根据国际化业务需求，积极推动原料REACH注册工作的开展。

公司针对产品生命周期的各个阶段开展评估（LCA），识别可能对环境 and 人体健康造成危害的物质，综合评价其替代的可行性，制定淘汰计划，逐步实施替代工作，并对替代后的效果进行监测和评估。本年度，公司开展了如下工作：

甲苯溶液改为水溶液

浙石化某装置内的阻聚剂原设计采用25% TBC甲苯溶液，经工艺改进后，将25% TBC甲苯溶液改为85% TBC水溶液。更改后装置内无甲苯高危物质，降低该装置的安全和职业健康风险。

环保芳烃油（TDAE）替代传统芳烃油

浙石化橡胶装置的橡胶填充油坚持采用更加环保的芳烃油（TDAE），将8种优先控制的多环芳烃（PAHs）总含量限值降低至小于10mg/kg，对苯并（a）芘含量低于1mg/kg，相较于传统芳烃型填充油（DAE）的使用更符合欧盟地区REACH法规和国内愈发严格的环保要求。

安全环保新型抑制剂替代传统二甲基二硫抑制剂

浙石化持续推进乙烯裂解炉结焦抑制剂的替代工作，使用更加安全环保的结焦抑制剂替代原有的二甲基二硫（DMDS）。新使用的安全环保新型抑制剂不属于危险化学品，便于运输储存，在保持相同抑焦效果的同时，降低化学品安全风险、现场职业健康影响与环境污染风险。

未来，我们将持续针对所有化学品开展限制性化学品筛查和评估，降低对存在环境和健康危害的物质的依赖。如发现涉及国家限制化学品的使用的情况，我们会立即停用并寻找可替代的低影响化学品。

◆ 化学品泄漏事故处理及预防

公司制定了《危险化学品泄漏事故专项应急预案》，针对毒性较大、易燃易爆的危险化学品泄漏等状况制定应急预案，厘清公司应急组织网络，明确各级应急响应下各部门职责及处置流程。公司定期组织化学试剂泄漏处理培训与化学药品泄漏等应急演练，强化员工危险化学品风险防范意识。对于化学品管理人员，公司张贴“化学品安全周知卡”，要求相关员工必须正确穿戴劳动防护用品、掌握事故应急处置技能。公司还提供安全管理培训及演练，提高员工化学品安全知识储备，降低化学品泄漏风险。

报告期内，公司未发生重大化学品泄漏以及其他安全事件。

危险化学品安全周知卡															
1. 名称：正己烷	2. 别名：正己烷	3. 分子式：C ₆ H ₁₄	4. 分子量：98.18	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：69.1℃	8. 凝固点：-95.3℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正庚烷	2. 别名：正庚烷	3. 分子式：C ₇ H ₁₆	4. 分子量：100.20	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：70.4℃	8. 凝固点：-90.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正辛烷	2. 别名：正辛烷	3. 分子式：C ₈ H ₁₈	4. 分子量：114.23	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：71.6℃	8. 凝固点：-56.8℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正壬烷	2. 别名：正壬烷	3. 分子式：C ₉ H ₂₀	4. 分子量：128.26	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：72.8℃	8. 凝固点：-51.0℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正癸烷	2. 别名：正癸烷	3. 分子式：C ₁₀ H ₂₂	4. 分子量：142.29	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：74.0℃	8. 凝固点：-29.7℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十一烷	2. 别名：正十一烷	3. 分子式：C ₁₁ H ₂₄	4. 分子量：156.32	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：75.2℃	8. 凝固点：-25.1℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十二烷	2. 别名：正十二烷	3. 分子式：C ₁₂ H ₂₆	4. 分子量：170.35	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：76.4℃	8. 凝固点：-9.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十三烷	2. 别名：正十三烷	3. 分子式：C ₁₃ H ₂₈	4. 分子量：184.38	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：77.6℃	8. 凝固点：-5.4℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十四烷	2. 别名：正十四烷	3. 分子式：C ₁₄ H ₃₀	4. 分子量：198.41	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：78.8℃	8. 凝固点：-5.4℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十五烷	2. 别名：正十五烷	3. 分子式：C ₁₅ H ₃₂	4. 分子量：212.44	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：80.0℃	8. 凝固点：-9.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十六烷	2. 别名：正十六烷	3. 分子式：C ₁₆ H ₃₄	4. 分子量：226.47	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：81.2℃	8. 凝固点：-9.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十七烷	2. 别名：正十七烷	3. 分子式：C ₁₇ H ₃₆	4. 分子量：240.50	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：82.4℃	8. 凝固点：-9.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十八烷	2. 别名：正十八烷	3. 分子式：C ₁₈ H ₃₈	4. 分子量：254.53	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：83.6℃	8. 凝固点：-9.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正十九烷	2. 别名：正十九烷	3. 分子式：C ₁₉ H ₄₀	4. 分子量：268.56	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：84.8℃	8. 凝固点：-9.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医
1. 名称：正二十烷	2. 别名：正二十烷	3. 分子式：C ₂₀ H ₄₂	4. 分子量：282.59	5. 外观：无色液体	6. 气味：无臭	7. 沸点：86.0℃	8. 凝固点：-9.6℃	9. 闪点：-18.9℃	10. 爆炸极限：1.1%~7.1%	11. 溶解性：不溶于水，溶于有机溶剂	12. 主要用途：溶剂	13. 危险特性：易燃、易挥发	14. 环境危害：对水生生物有害	15. 防护措施：佩戴防护用品，避免吸入	16. 急救措施：移至新鲜空气处，必要时就医

盛元化纤危险化学品安全周知卡

案例：浙石化开展化学品相关知识培训

2025年，为提升化学品全流程安全管理水平，浙石化围绕法律法规与政策标准、化学品鉴定分类与登记建档、“一书一签”编制规范、危险化学品与危险货物辨析、危运装卸货系统操作等五个维度系统开展知识培训，有效增强员工对化学品合规管理的实操能力，确保化学品从生产到运输的全过程安全受控。

承包商安全管理

公司贯彻“安全第一，预防为主”的方针，要求承包商遵守国家相关安全生产法律法规及《外包工程施工安全管理办法》《承包商HSE管理协议》《承包商管理制度》《承包商安全环保考核细则》等公司相关制度规定。公司对承包商开展资质审查，并将承包商纳入安全管理范围，落实从合同签订到项目验收的全过程管理。公司要求承包商对于公司提出的安全建设问题及时整改落实，并接受公司考核处罚，努力减少和防止安全事故发生。

在此基础上，公司进一步强化承包商，并采取了如下管理措施：



源头管控

作业前组织承包商项目经理开展安全承诺，并将承诺书公示，确保现场安全措施落实到位。



过程管控

作业现场设置巡检二维码，承包商、项目管理单位项目经理等各级专业管理人员均需对作业现场开展不同频次的安全检查，并扫码完成记录，有效落实各级管理人员安全责任。



常态管控

按照制度要求针对承包商开展安全教育培训、安全技术交底等，定期开展安全检查、召开安全会议等。

公司承包商安全管理流程

开展承包商安全资质审查，对营业执照、资质证书、安全生产许可证等资质进行核实，并对承包商单位的HSE管理体系进行系统评价。

开工前与承包商签署《承包商安全承诺书》《进厂施工安全责任书》《工程项目HSE保障合同》等HSE协议。

在进厂施工前，开展人员、工器具安全审查，确保承包商签署《安全教育记录单》，并由公司向承包商管理人员及作业人员提供安全教育培训，承包商人员获得培训合规证后方可入厂。

设置专职安全工程师进行现场检查评估，针对存在问题发出整改通知单，对于存在严重违规且不接受整改的承包商进行清场退出处理。

采用ERP系统对承包商单位进行线上绩效评价，召开承包商HSE例会，对发生事故、严重违章、重复违章的承包商进行约谈、教育或处罚。

定期组织承包商开展高风险作业应急演练活动。

加强研发创新

公司锚定创新驱动发展战略，系统推进创新体制机制的完善与落地，以战略前瞻视角把握产业发展方向，提升自主研发实力与科技创新水平，实现高水平自强自立。我们着力营造创新氛围，充分释放员工创造活力，加速科研创新势能积聚，培育和发展新质生产力。

创新机制建设与成果转化

在董事会监督下，研发中心负责工作内容规划、制度与评级体系建设、专利与奖项申报等工作，各子公司负责开展研究项目具体工作。公司成立科研平台东江创新中心，统筹管理公司科研事项。

制度管理方面，我们制订《大质量创新管理规定（试行）》，各子公司根据实际情况出台配套的创新管理机制办法，规范管理科技成果转化与奖励工作。公司每年设立创新专项资金，将创新项目按照难度、效益划分为不同等级，给予相应程度的资金支持，并将员工的创新贡献作为评选先进、考核晋级、调任职务等依据之一。



公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，搭建了高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等一流研发平台。同时公司积极开展对外技术交流与探讨，主动推进产学研一体化合作，整合高校、社会、企业等多方资源，共同提升科研水平、促进技术进步，打造开放、健康、合作共赢的创新发展体系。



作为全国化纤行业标准化委员会成员单位，公司主持和参与起草了多项产品行业标准。为加强创新成果应用成效，公司完善成果转化机制建设，加强科研项目可行性论证和遴选评估，甄别具有良好前景的科研项目，积极实现科研项目产业化。2025年度，公司旗下子公司在科研创新方面的部分成果如下：

浙石化“对二甲苯和石油苯长周期清洁生产技术”、“茂金属聚乙烯催化剂成套技术开发”等7项省级新产品新技术通过专家科技成果鉴定，1项省级工业新产品“低残留聚碳酸酯新产品”获认定取得证书；“高密度聚乙烯IBC吨桶专用料”获2025年浙江省化学工业科学技术三等奖；市级重大项目“聚碳酸酯解聚技术研发和工业化示范”项目通过验收。

中金石化“高碳行业节能降耗关键技术与装备研发”项目以国家节能降耗政策为导向，通过芳烃装置的流程优化实现低温余热回收利用，降低循环水、电、蒸汽、燃料气和煤炭的消耗，推动装置能效提升与低碳转型。该项目已于本年度完成中期验收，并被列入省级研发攻关项目。

案例：牵手浙大打造绿色石化新高地

2025年8月，公司与浙江大学举行战略合作签约仪式，开启校企合作新篇章。双方将以国家重大战略需求为导向，前瞻布局一批具有战略性和储备性的技术研发项目，助力打造区域发展“新引擎”；依托高能级合作平台——浙江大学-荣盛中国绿色石化创新研究院，推动科技与产业深度融合，激活创新“新动能”。

未来，我们将依托浙江省“415X”先进制造业集群建设政策，整合公司产业优势与浙江大学创新资源，共同建设绿色石化原创技术策源地和高端人才聚集地，为建设全球先进制造业基地、国家实现“双碳”目标提供坚实支撑。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定《知识产权管理规定》《知识产权管理办法》《聚酯研发项目管理办法》《专利管理办法》等内部制度，认真落实知识产权申报、保密以及保护管理，确保知识产权保护制度切实有效。

公司重视知识产权的自我保护与合规使用。在内部管理层面，我们建立了保密信息分级管理制度，新员工入职时签订《保密协议》，离职人员完成脱密程序，针对核心管理人员及关键技术人员则视情况签署竞业限制协议。在知识产权运营方面，我们持续推进登记、备案及申请确权等工作，通过签订技术许可或转让协议、按时支付许可费用等方式，确保外部知识产权的合法使用。公司严格规范专利使用行为，强化员工保密义务管理，严控向第三方披露他人商业秘密的风险。此外，我们定期开展知识产权保护专题培训，持续提升全员保护意识，在坚决维护自身知识产权权益的同时，切实尊重第三方知识产权。

2025年

重大知识产权违规事件0件

有效专利数323件

申请专利总件数	发明专利申请件数	实用新型专利申请件数
102件	44件	58件
授权专利总件数	发明专利授权件数	实用新型专利授权件数
51件	13件	38件

深化质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《产品质量监督抽查管理暂行办法》《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》等法律法规，在集团层面制定《产品质量风险管理方法》《出厂产品质量管理办法》《生产过程质量管理规定》等质量管理制度文件，实现覆盖原辅材料进厂、中间生产过程管理、产品出厂及包装运输等环节的全流程高质量管控。

公司严格执行产品标准，对标同行业标杆产品持续完善质量控制标准，按照优级品指标开展生产。公司在产品设计、原材料采购、生产阶段建立关键质量控制点。我们根据市场需求开发新产品、新工艺，对原材料采购设置严格的质量评估，生产阶段按照“五不放过”原则，完善内部质量监测及检测机制，做好过程质量控制。我们采用量化考核方式，设置原料进厂合格率、半成品出口合格率、出厂产品质量合格率、质量投诉率等关键指标，全面保障产品质量，并积极收集客户提出的建议与反馈。公司所有投产子公司中获得ISO 9001质量管理体系认证的比例为100%。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

8. 五不放过：事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过、事故索赔未完成不放过。



公司及旗下部分子公司质量管理体系认证证书

案例：盛元化纤“黑灯工厂”

盛元化纤坚持发展新质生产力，以“绿色、高端、智能”为导向，以机器人集群、工业互联网、人工智能算法为核心技术支撑，实现从原材料入库、生产工序、质量检测到成品仓储、物流搬运、装车出厂全流程的智能化运行，建成了在关灯状态下也能连续运营的现代化工厂。该工厂生产线可实现全年不间断运行，利用自动巡检及异常检测设备保障设备运行及产品质量稳定，并通过机器视觉及人工智能精准完成产品质量检测，产品优等率可达99.5%以上。同时，人工干预的减少使得照明用电需求减少约70%，并降低了人员安全风险。



05

携手共进共赢 彰显和谐魅力

荣盛石化秉持以人为本、合作共赢的发展理念，主动倾听并回应内外部利益相关方的关切与期望，与各方携手并进、共创价值。公司珍视员工贡献，为员工职业发展提供全方位支持，着力构建负责任的供应链，提升生产运营效率与可持续性，为客户提供更优质的产品与服务。同时，公司积极履行社会责任，通过一系列社区与公益项目传递温暖，彰显企业的责任与担当。



保障员工权益

招聘雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》《禁止使用童工规定》《残疾人就业条例》等有关法律法规，制定《招聘录用管理办法》《人力资源管理规定》《招聘工作手册》等内部规章制度并及时完善更新，对招聘要求、招聘渠道、招聘流程、人才评估等方面进行规范化管理，保障平等用工及员工合法权益。

在人才招聘环节，公司严格执行规范化的招聘流程与录用标准，确保发布信息的真实性、准确性与完整性，对求职者个人信息实行严格保密制度，切实保障其合法权益。公司坚决禁止雇佣童工及强迫劳动，明确规定不得招聘未满16周岁的未成年人，杜绝一切形式的强迫劳动。我们倡导多元包容的职场文化，平等对待来自不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰及文化背景的员工，并为残障人士设置适配岗位，助力其实现就业价值。公司致力于营造健康、平等的职场环境，坚决反对任何形式的歧视和骚扰员工的行为，维护每一位员工的合法权益不受侵害。2025年，公司在员工雇佣方面未发生违规事件。

报告期内

员工总数

19,849人

社会保险覆盖率

100%

劳动合同签订率

100%

男性员工人数

15,364人

女性员工人数

4,485人

30岁及以下员工人数

4,956人

31岁至50岁员工人数

12,750人

51岁及以上员工人数

2,143人

案例：深化校企合作，共育产业人才

公司持续拓展校企合作网络，与高校共建实习基地，促进体系化人才培养。公司已接受来自浙江大学、华东理工大学等高校学生入企实践，并接待哈尔滨工业大学、浙江理工大学等师生团体来访。我们以实习、参访为载体，提前锁定高校人才，实现人才储备与就业需求精准匹配。

薪酬福利

公司制定《员工薪资核算发放实施细则》《员工保险管理办法》等薪酬福利制度，依法依规支付员工工资，为员工缴纳社会保险，并依据公司考核方案为员工分配年终奖金。公司每年开展同业薪酬评估调研，全力为员工提供有竞争力的薪酬和福利待遇，增强企业人才吸引力和黏性。我们以“五险一金”、节假日等法定福利为基础，依据公司《员工福利管理办法》等政策，为员工提供多样的福利待遇及补贴组合，增强员工幸福感，提高员工满意度。

2025年

福利体检支出568万元

节日福利礼品支出1,323万元

荣盛石化员工福利类型

员工健康

- 为员工提供健康体检福利，并开展心理健康安全讲座。

员工通讯

- 为员工提供通信费用等补贴。

员工假期

- 为处于孕期、产期和哺乳期的女性员工提供充足的育儿假期，并为男性员工提供陪产假；
- 为员工发放节假日补贴和礼品。

员工交通

- 为员工提供班车等服务。

员工教育

- 设置阅览室；
- 为外来员工子女投资办学，设立奖学金等。

员工食宿

- 为员工提供免费工作餐、餐补等；
- 建造员工公寓、职工楼，提供租房补贴及购房无息贷款等。

员工关怀

- 提供高温天气补贴、慰问困难家庭等。

案例：邀请专业医疗团队为员工义诊

2025年5月，公司邀请萧山区中医院专业医疗团队进企开展“健康进企业、关爱暖人心”义诊活动。活动设置中医内科、骨科、针灸、拔罐、康复理疗等7类服务项目，配套健康咨询与中药茶饮，专家通过把脉问诊，根据员工个人情况给出针对性健康指导，以专业服务传递企业关怀，收获员工广泛赞誉。



中医院健康公益问诊

员工沟通

公司为员工构建了平等、多元、通畅的沟通渠道。公司设立工会并每年召开职工代表大会，集体协商讨论员工关注问题，深入了解和听取员工提出的意见与诉求，实现民主参与、民主决策。我们通过开设900123员工热线、组建线上员工交流群、开展满意度调查等方式，搭建员工与管理层直接沟通的桥梁，第一时间处理员工遇到的问题，解决员工实际困难。

人才发展

公司重视员工的个人发展，为员工建立完备的职业发展制度体系，以科学公平的考核方法评定员工的岗位表现。我们制定《管理技术人员岗位考核办法》《一线员工岗位考核说明书》等职业发展与考核制度，并由各部门的直接上级进行平时考核和年度考核，以全面、合理地评价员工工作成果，对于表现优异的员工，公司会及时给予激励。

公司将人才分为专业序列与管理序列，并依据员工个人能力，为员工安排适合其发展的职业序列，充分发挥员工优势。其中，专业序列分为工程技术类和职能支持类，管理序列设置与专业序列对应的管理岗位，实现各序列的协调管理。公司设置职业发展双通道（管理+技术），每年视公司经营及员工考核情况进行晋升调整，构建多元职业发展路径。公司部分岗位通过内部竞聘选拔员工，涵盖内聘启事发布、简历筛选、专业能力测试、综合素质面试、背景调查、录用结果公示等环节，保障员工与岗位的适配度和选拔流程的公正透明，进一步拓展员工成长与发展空间。

为提高员工的职业竞争力，促进员工的职业发展，增强企业的核心竞争力，公司及旗下子公司申请并获得了职业技能自主认定资格。员工在公司考取的职业资格证适用于国内全部石化-化纤行业岗位要求，既使员工技能素质得到切实提升，也为公司的持续发展奠定坚实基础。我们亦基于公司业务板块发展需要为员工提供培训内容。2025年，公司稳步建设岗前资格认证积分培训体系，持续完善“荣盛学测通”在线培训平台建设，同步开展资格证书获取、素质拓展、内部培训等各项常规培训工作。

岗位任职资格
格培训工作

初步完成体系建设，累计开发初级课程2,859门，配套题库2,858个，均已上线“荣盛学测通”在线培训平台供员工学习。

常规培训
工作

开展资格证书取证培训，全年累计4,602人次参与，保障关键岗位持证上岗；开展素质拓展培训，提升员工专业与综合能力，覆盖1,996人次；开展内部培训共3,528次，系统化提升员工整体能力。

专业化队伍
建设

开展高潜人才主题论坛、AI办公效率赋能培训及依法治企宣传月系列活动，提升人才交流、AI应用与合规意识。

报告期内

员工培训总投入⁹

374 万元

员工培训覆盖人次⁹

324,753 人次

员工培训时长⁹

3,612 小时

案例：荣盛石化获得多项职业技能奖项

2025年，荣盛石化各子公司努力提升员工技能水平，取得多项荣誉：

荣翔化纤孙建江维修电工技能大师工作室获评杭州技能大师工作室；

浙石化员工参与浙江省安全生产职业技能大赛，获得团体二等奖；

浙石化员工参与长三角地区化工专项竞赛，获得化工总控工项目团体三等奖；

浙石化员工参与舟山市化工总控工技能竞赛，获得个人第一名、第二名；

中金石化员工参与长三角化工专项职业技能竞赛，在化工总控工项目中获团体一等奖、个人一等奖和个人二等奖，在化学检验员项目中获优胜奖。



中金石化员工积极参与长三角化工专项职业技能竞赛

9. 2025年公司员工培训总投入金额，员工培训覆盖人次、员工培训时长为荣盛控股统计数据。

关爱员工

公司设立帮扶基金，使受灾、重病及生活困难的员工及时得到帮扶与救助，减轻因特殊原因造成的临时困难。同时，我们关注女性员工的需求，积极为她们提供相应的关爱、支持与帮助，助力女性员工实现职业追求。对于为公司奋斗多年的退休员工，除法定员工福利及权益外，我们为其发放定制款银币以示感谢和纪念。我们力求从员工的角度出发，将关怀落在实处，积极打造温暖、阳光、和谐的企业氛围。

公司为全体员工提供丰富多样的文化活动，增强员工凝聚力，舒缓员工压力，同时引导员工以积极轻松、阳光向上的心态面对日常生活和工作。本年度，公司组织开展了多样化活动：

01 时值三八妇女节，公司为全体女员工送上礼品，感谢女员工为公司发展做出的贡献。

02 适逢中秋节，公司为全体员工精心准备了节日月饼，以表达对大家辛勤付出的诚挚感谢与美好祝福。

03 每逢夏季高温，公司组织一系列高温慰问活动，为坚守在高温下工作的员工送去清凉饮料与水果。

04 组织象棋比赛、拔河比赛、集体观影等文体活动以及中秋节做桂花糕、端午节制作艾草挂饰等节令活动。

案例：荣盛石化端午节手工活动

2025年端午节到来之际，公司举办“浓情端午，悠悠艾香”艾草挂饰手工活动，组织员工积极参与艾草挂饰和五彩绳制作。活动通过沉浸式民俗体验，弘扬传统文化，增强了员工的归属感与团队凝聚力。



荣盛石化端午节手工活动

致力精诚服务

公司坚持以客户为中心，持续完善服务管理体系，积极响应客户多样化需求，多维度提升服务品质和效率，严格保障客户隐私及信息安全，提升客户满意度。

客户服务

公司致力于提供规范、有效的客户管理工作，结合自身业务属性及客户特点制定客户管理办法，与客户保持频繁、密切的联系。荣盛石化制定了《聚酯产品价格管理实施细则》和《聚酯产品返利管理实施细则》，标准化产品定价方式。公司制定了《售后服务管理办法》，以规范售后服务管理流程，提高客户满意率。公司建立业务代表沟通、现场走访、座谈会、在线问卷、电话、微信、邮件等多层次、立体化的客户服务沟通渠道，并在工厂工况、市场环境变化等情况发生时，灵活增加沟通频率，确保与客户充分沟通。

公司高度重视客户投诉及反馈，畅通投诉渠道、优化投诉机制、加强投诉分析，及时解决客户问题，积极查找原因并推进整改。对于客户的反馈，一线业务人员和技术专家协调合作，保证客户投诉处理100%完成。同时，公司定期进行客户满意度调查，针对购买不同产品的顾客群体，我们设计差异化问卷，涵盖产品质量、产品交付、服务质量、客诉处理等方面，获取客户的意见和建议。对于收到的投诉和建议，公司给予密切关注和追踪，制定解决措施，持续改进公司产品和服务质量。

销售管理

公司制定《营销管理规定》《销售管理制度》《价格管理实施细则》《销售业务操作流程控制实施细则》《售后服务管理办法》等销售管理制度，对销售全流程进行指导和约束。

公司搭建物资采购销售电商平台，并设立订单中心，客户可通过平台、微信公众号和小程序渠道下达销售订单，查询相关公告、了解行情信息等。系统按照竞价物资交易原则和电子竞价方式，自动匹配成交，突破交易时间、地点、操作方式等的限制，支持24小时多终端操作并全程跟踪，使得客户采购更为便利。同时，人员效率提高1倍，竞拍成交量扩大7倍，集采成本也相应降低。2025年，通过平台的产品成交量约483.46万吨，物流服务采购约17.6亿元。

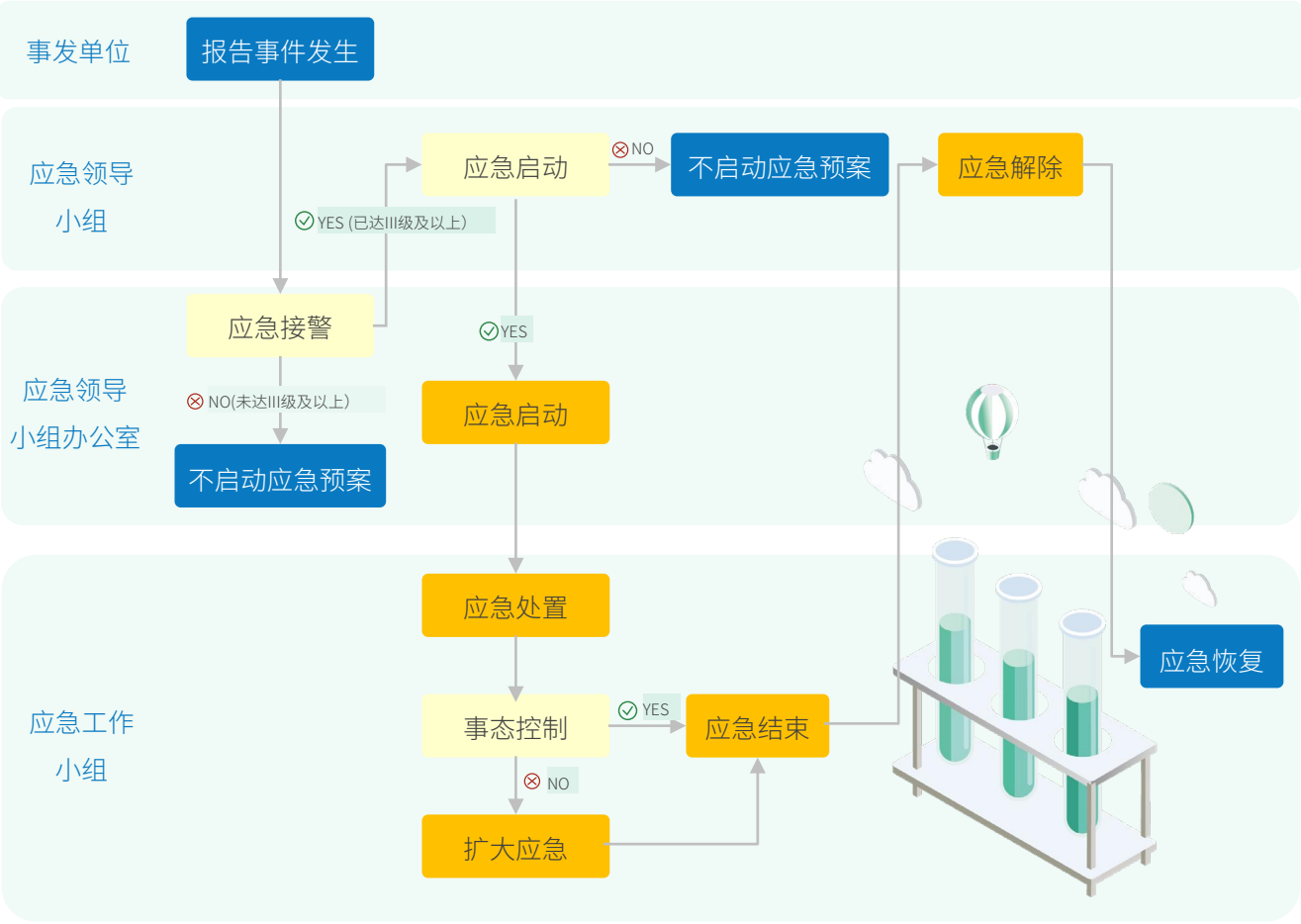
公司密切关注产品价格信息，加强市场调查，并根据市场变化及时调整销售策略，持续满足市场需求。同时，公司建立了完备的客户信用档案，关注客户资信变化，积极采取有效措施，防控客户信用风险。为提升公司销售人员素质，我们组织销售人员开展车间实习，现场了解产品设备的性能、使用场景、生产工艺等细节，以更专业地向客户介绍产品。此外，公司还为销售人员提供入职培训、廉洁自律培训等课程，以提升员工专业能力和商业道德水平。

信息化建设

公司积极推进信息化建设，强化信息安全和信息保密，按照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规和《信息安全管理制度》《信息化管理规定》《办公信息系统管理办法》《信息化突发事件应急预案》等制度文件，开展计算机设备安全管理、数据安全、系统操作安全管理、信息系统权限管理、客户隐私保护等工作，规范信息化突发事件的应急处置方法，稳步提升信息安全保障能力和水平。针对客户隐私数据，我们通过部署网络安全设备、加密数据传输通道、实时数据备份等技术手段，配套数据安全应急预案、定期数据恢复演练、漏洞扫描及修补等措施，强化数据安全保障。

公司为员工开设《网络安全培训》必修课，对信息安全管理相关岗位员工开展学习效果测试，并要求相关员工及软件服务商签订《保密协议》。我们还与外部网络安全服务单位签订网络安全服务合同，筑牢信息安全防线。

2025年度，公司未发生信息安全事件，亦未发生泄露客户隐私的事件。



践行责任采购

公司致力于打造负责任的供应链，深化供应商合规管理，优化供应商业务流程，与优秀供应商建立平等互利、紧密稳固的合作关系，携手合作伙伴共同打造阳光、诚信、透明、负责任的供应链生态。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，建立健全《招投标管理实施细则》《客商管理规定》等招标采购制度及供应商管理制度办法，进一步规范供应商风险管控机制与供应商招投标机制、准入制度、供应商绩效考评机制，确保招标、采购、验收、付款等全流程合规，实现招标采购的公正、公开、透明，预防采购违规事件发生。公司注重管理供应链风险，严格按照集团采购管理制度，根据技术需求按生产维修计划进行物资采购。公司基于物资采购周期，明确需求物资的到货时间、领用时间等并按计划领用，防止出现物资不足导致生产供应中断的情况。此外，公司积极寻找国内优质供应商，开展国产化物资试用、使用等工作，降低进口物资供应商垄断风险。

审查及准入

公司制定了严格的供应商准入流程，切实审核供应商业绩、质量管理、安全生产、环境保护、履约情况等各类信息，保障供应商产品质量和服务水平。在选择供应商时，公司将环保要求作为基准线，了解供应商的环境责任履行情况，严格禁止与出现重大环境污染处罚事件的供应商合作，优先选择环保表现较好的供应商。

公司《客商管理规定》细化了客商准入与管理流程：公司将客商准入标准按业务适用性分为通用标准和专用标准，并针对首次申请入库的客商开展资质审查与核验，客商将按资质审核及交易评价结果分为黑名单客商、灰名单客商、白名单客商。

针对供应商反腐败问题，公司会与其签订《廉洁承诺从业责任书》，同时在合同中设置关于禁止商业贿赂的合同条款，明确要求协议双方严格遵守反商业贿赂的各项相关法律规定，禁止合同接洽、谈判、签订、履行等各环节中的商业贿赂行为，明确举报渠道及受理部门。

考核与评价

公司每年进行不少于一次的供应商评价，涉及交货质量、交货期或进度、售后服务、HSE等议题，供应商评价等级从高到低分为A、B、C、D四个档级，并形成黑、灰、白三种供应商名单。对于黑名单供应商，公司将停止与其开展业务；对于灰名单供应商，公司将提出整改要求或设置合作限制。公司与供应商签订的合同中包含商业道德、环保、安全等方面的要求，并督促供应商遵守执行，在供应商后续评价中也添加了相关要求。公司会定期发布失信供应商名单，并拒绝与其开展合作。

沟通与支持

公司通过电话、视频会议、实地考察等方式，与供应商保持良好密切的沟通，了解供应商上游原料的价格趋势，以及供应商的停产检修计划、销售方向以及销售量变化，判断采购价格后续走势并更新采购计划。同时，我们根据公司使用供应商产品情况，为其提出针对性改进建议。在供应商有需要时，我们也积极为供应商开展相关的技术指导或培训。

公司积极支持本地供应商发展，优先采购本地茶叶、陶器、丝绸制品，推广本地农产品及贫困地区农产品。我们为本地供应商提供产品试用机会，试用合格后邀请其参与公司投标事宜。

公司坚持平等对待中小企业，营造良好的合作与发展环境，确保各项应付款项按时结算。截至报告期末，公司应付账款（含应付票据）余额为608亿元，占总资产比重为15.72%，详见公司《2025年年度报告》。公司不存在逾期未支付款项，不存在逾期未支付中小企业款项。

共建美好社会

公司以“荣心向党，盛业为民”为理念，热心公益事业，积极开展公益捐赠工作，与社会共享发展成果。公司致力于校企合作、助学助教、医疗互助、帮扶采购、扶贫助困与关爱特殊群体，并鼓励员工参与献血、慰问等各类志愿服务活动，发扬志愿者精神，持续推动公益事业及社区健康发展，积极传播文明和谐的社会风尚。2025年，公司荣获第八届“浙江慈善奖”机构捐赠奖、萧山区慈善捐赠突出贡献企业、萧山区无偿献血先进单位等荣誉。

报告期内

公益捐赠金额

1,566 万元

乡村振兴投入金额

316 万元

员工参与志愿活动时长

500 小时



“荣盛雏鹰创业基金”设立仪式



员工积极参与献血活动



荣盛教育奖励基金激励优秀师生

 助学助教

- 荣盛教育奖励基金连续运行23年。2025年，公司发放教育奖励基金100万元，累计发放奖金1,915万元，奖励优秀师生5,440人次。
- 通过“励行求知·逐梦希望”行知学堂（行知班、行知生）助学项目助学100名困难高中生并捐资120万元。
- 向“筑梦扬帆”百名困难大学生助学项目捐资80万元，助力经济困难学子圆梦校园。

 乡村振兴

- 向萧山区慈善总会捐赠留本冠名基金两亿元，本年度投入20余万元助村脱贫，常态化开展公益帮扶。
- 与群英村联合打造“荣心向党·盛业群英”党建品牌，共享文化与“一老一小”服务，深化村企共建。
- 优先吸纳本地劳动力、残疾人就业，联动推进“四好农村路”等基建项目，优化通勤与就业服务。
- 联动镇政府升级久联村共富工坊，设立“荣盛雏鹰创业基金”并组建导师团，助力青年创业。
- 向益农镇大学生创业基金捐赠60万元，支持大学生创业。

 医疗互助

- 设立“益农镇健康关爱基金”，聘请省、市、区各科医疗专家分时段常年坐诊，并为当地卫生院增加医疗救援车辆，让当地居民享受急救车服务，帮助救助益农地区重大疾病家庭或个人。2025年，我们向健康关爱基金捐赠150万元。
- 参与“爱牙护口腔，口福满萧然”公益健康工程，专项捐赠20万元，定向用于开展口腔医疗精准帮扶行动，帮助困难群体改善口腔健康状况。
- 向萧山红十字会捐赠10万元，助力提升区域公共卫生服务水平。

 社区关怀

- 捐赠50万元用于慰问萧山区困难民辅警。
- 为困难退役军人大病医疗救助项目提供30万元资金支持。

 案例：“双百学生”助学金发放活动

2025年8月，公司联合萧山区政府举行“双百学生”助学金发放仪式，为百名行知堂高中生及百名困难家庭大学生发放助学金。公司向行知学堂捐款资助100名困难高中生，总投入120万元；资助100名困难大学生，总投入60万元。

公司深耕教育公益事业二十余载，累计教育捐赠逾8,000万元，持续以企业力量赋能学子成长，助力教育公平与社会发展。



“双百学生”助学金发放仪式

未来展望

宏图启序开新局，策马扬鞭赴征程。展望“十五五”时期新篇章，荣盛石化将锚定国家战略规划方向，坚守实体经济根基，坚定发展新质生产力。公司持续强化炼化一体化优势，完善产业链供应链布局，以数智技术赋能生产提质增效，以绿色低碳转型践行可持续发展。公司加大核心技术研发投入，着力实现炼化领域关键科技突破，推动技术创新与产业升级深度融合，加速推进现代化产业体系建设。作为石化行业这一国民经济支柱产业的重要参与者，我们秉持高度的责任感与使命感，坚守诚信之本，不断提升产品与服务质量，扎实履行社会责任，以稳健经营回馈股东与投资者，助力经济社会可持续发展。我们将携手各方凝聚发展合力，深化合作，促进新兴产业集群发展，为行业繁荣、为国家“十五五”目标实现贡献更多力量。



公司ISO体系认证统计

公司名称	ISO 50001 能源管理体系认证	ISO 14001 环境管理体系认证	ISO 45001 职业健康安全管理体系认证	ISO 9001 质量管理体系认证
荣盛石化股份有限公司		✓	✓	✓
浙江石油化工有限公司	✓	✓	✓	✓
宁波中金石化有限公司	✓	✓	✓	✓
逸盛大化石化有限公司	✓	✓	✓	✓
浙江逸盛新材料有限公司	✓	✓	✓	✓
浙江盛元化纤有限公司		✓	✓	✓
浙江永盛科技有限公司		✓	✓	✓

独立鉴证报告



KPMG Huazhen LLP

8th Floor, KPMG Tower

Oriental Plaza

1 East Chang An Avenue

Beijing 100738

China

Telephone +86 (10) 8508 5000

Fax +86 (10) 8518 5111

Internet kpmg.com/cn

毕马威华振会计师事务所

(特殊普通合伙)

中国北京

东长安街1号

东方广场毕马威大楼8层

邮政编码:100738

电话 +86 (10) 8508 5000

传真 +86 (10) 8518 5111

网址 kpmg.com/cn

有限保证的注册会计师独立鉴证报告

毕马威华振通字第 2600301 号

致：荣盛石化股份有限公司董事会

关于截至 2025 年 12 月 31 日及截至 2025 年 12 月 31 日止年度荣盛石化股份有限公司可持续发展报告（“可持续发展报告”）中选定信息的报告

结论

我们对荣盛石化股份有限公司（以下简称“荣盛石化”）截至 2025 年 12 月 31 日及截至 2025 年 12 月 31 日止年度的可持续发展报告中的以下信息（以下简称“鉴证的可持续发展信息”）执行了有限保证的鉴证业务：

鉴证的信息	鉴证信息的时点或期间
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
范围一温室气体排放量（吨二氧化碳当量）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
范围二温室气体排放量（吨二氧化碳当量）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
二氧化硫排放量（吨）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
氮氧化物排放量（吨）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
颗粒物排放量（吨）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
化学需氧量排放量（吨）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
氨氮排放量（吨）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
有害废弃物（吨）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
外购电力（兆瓦时）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
外购蒸汽（吉焦）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
海水淡化（吨）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间
员工总人数（人）	截至 2025 年 12 月 31 日
安全培训总时长（小时）	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止期间



基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信荣盛石化股份有限公司截至 2025 年 12 月 31 日及截至 2025 年 12 月 31 日止年度的鉴证的可持续发展信息未能在所有重大方面按照本报告后附的标准编制。

我们对鉴证的可持续发展信息形成的结论不涵盖随附或包含鉴证的可持续发展信息及本报告中的其他信息（以下简称“其他信息”）。其他信息不作为本次鉴证业务的一部分，我们没有对其他信息执行任何程序。

形成结论的基础

我们按照国际审计与鉴证准则理事会（IAASB）发布的《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订版）——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。本报告的“注册会计师的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。

我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会（IESBA）发布的《国际会计师职业道德守则（包括国际独立性准则）》中的独立性和其他职业道德的要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好的职业行为为基本原则。

本所运用 IAASB 发布的《国际质量管理准则第 1 号（ISQM 1）——会计师事务所对执行财务报表审计或审阅、其他鉴证或相关服务业务实施的质量管理》。该准则要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系，包括与遵守职业道德要求、执业准则和适用的法律法规要求相关的政策和程序。

我们相信，我们获取的证据是充分、适当的，为形成结论提供了基础。

使用限制

本报告仅供荣盛石化董事会使用。除此之外，本报告不可用作其他目的。我们对任何其他人士使用本报告产生的一切后果概不承担任何责任或义务。本段内容不影响已形成的结论。

董事会对鉴证的可持续发展信息的责任

荣盛石化的董事会负责：

- 设计、执行和维护与编制鉴证的可持续发展信息有关的内部控制，以使鉴证的可持续发展信息不存在由于舞弊或错误导致的重大错报；
- 选择或制定用于编制鉴证的可持续发展信息的适当标准，并适当地提及或描述所使用的标准；和
- 按照本报告后附的标准编制鉴证的可持续发展信息。

编制鉴证对象信息的固有限制

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这可能会影响数据间的可比性。



注册会计师的责任

我们负责：

- 计划和实施鉴证工作，以对鉴证的可持续发展信息是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取有限保证；
- 基于我们已实施的程序及获取的证据形成独立结论；及
- 向荣盛石化董事会报告我们的结论。

我们已执行工作的概述，以作为形成结论的基础

在执行鉴证工作的过程中，我们运用了职业判断，并保持了职业怀疑。我们设计并实施了相关程序，以对鉴证的可持续发展信息获取充分、适当的证据，作为形成结论的基础。选择的鉴证程序取决于我们对鉴证的可持续发展信息和其他业务情况的了解，以及我们对可能发生重大错报的领域的考虑。在实施鉴证工作时，我们实施的程序主要包括：

- 对荣盛石化参与提供鉴证的可持续发展信息的相关部门员工进行访谈；
- 对鉴证的可持续发展信息实施分析程序；
- 对鉴证的可持续发展信息实施抽样检查；
- 对鉴证的可持续发展信息执行重新计算程序；
- 我们认为必要的其他程序。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保证程度低于合理保证鉴证业务。

毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙)

毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙)

中国 北京

2026 年 4 月 27 日

附件：鉴证的可持续发展信息编制标准

温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）

可持续发展报告披露的温室气体排放总量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业产生的范围一温室气体排放量与范围二温室气体排放量之和，采用财务控制法核算。

范围一温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

可持续发展报告披露的范围一温室气体排放量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业通过燃料燃烧、过程排放等产生的直接温室气体排放量之和，减去温室气体回收利用量。

范围二温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

可持续发展报告披露的范围二温室气体排放量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业净购入电力（采用基于地理位置法来核算电力消费的间接排放）及热力所产生的间接温室气体排放量。

二氧化硫排放量（吨）

可持续发展报告披露的二氧化硫排放量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业纳入排污许可重点管理的二氧化硫排放量。

氮氧化物排放量（吨）

可持续发展报告披露的氮氧化物排放量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业纳入排污许可重点管理的氮氧化物排放量。

颗粒物排放量（吨）

可持续发展报告披露的颗粒物排放量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业纳入排污许可重点管理的颗粒物排放量。

化学需氧量排放量（吨）

可持续发展报告披露的化学需氧量排放量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业在生产运营过程中向市政管网所排放的废水中的化学需氧量总量。

氨氮排放量（吨）

可持续发展报告披露的氨氮排放量是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业在生产运营过程中向市政管网所排放的废水中的氨氮总量。

指标索引

目录	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）	GRI 标准索引
关于本报告	第五十八条	GRI2/GRI3
董事长致辞	/	GRI2
走进荣盛石化	公司简介	/
	市场结构	/
	核心优势	/
	载誉而归	/
	薪酬考核	/
坚持规范运营	重要性议题评估	第十四条，第十五条，第十八条，第五十二条
	ESG管治	第十二条
	公司治理	第十二条
提升发展实力	信息披露管理	第五十三条
守护生态家园	投资者关系管理	第五十三条
	商业道德管理	第五十五条，第五十六条
	强化环境管理	第十二条至第十九条，第三十二条，第三十三条，第五十二条
释放绿色潜力	应对气候变化	第十二条至第十九条，第二十条，第二十一条，第二十二条，第二十三条，第二十四条，第二十六条，第二十七条，第二十八条，第三十七条，第五十二条
	减少资源消耗	第十九条，第三十五条，第三十六条，第三十七条
	控制污染排放	第十九条，第三十条，第三十一条，第三十七条
强化质量安全	把握清洁技术机遇	第三十五条，第三十六条，第三十七条
	主要环境绩效指标	第二十四条，第二十六条，第三十条，第三十一条，第三十五条，第三十六条
	筑牢安全防线	第十六条，第十八条，第十九条，第四十五条，第四十九条
铸造卓越动力	加强研发创新	第四十二条
	深化质量管理	第四十七条
携手共进共赢	保障员工权益	第四十九条，第五十条
	致力精诚服务	第四十七条，第四十八条
	彰显和谐魅力	践行责任采购
未来展望	第四十五条，第四十六条，第五十二条	第三十九条，第四十条
	公司ISO体系认证统计	独立鉴证报告
	指标索引	读者意见反馈表
公司ISO体系认证统计	独立鉴证报告	指标索引
	指标索引	读者意见反馈表
	读者意见反馈表	

注：经评估，科技伦理议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。

附件：鉴证的可持续发展信息编制标准（续）

有害废弃物（吨）

可持续发展报告披露的有害废弃物是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业在生产运营过程中产生并处置的有害废弃物总量。

外购电力（兆瓦时）

可持续发展报告披露的外购电力是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业生产运营所消耗的外购电力总量。

外购蒸汽（吉焦）

可持续发展报告披露的外购蒸汽是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业生产运营所消耗的外购蒸汽总量。

海水淡化（吨）

可持续发展报告披露的海水淡化是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业通过自有海水淡化设备产水总量。

员工总人数（人）

可持续发展报告披露的员工总人数是指截至 2025 年 12 月 31 日荣盛石化及其控股企业的在职员工人数，包括退休返聘，不包括劳务派遣员工、实习生、临时工及挂靠人员。

安全培训总时长（小时）

可持续发展报告披露的安全培训总时长是指 2025 年荣盛石化下属生产经营类企业员工参加安全培训的总时长。

读者意见反馈表

感谢您阅读《荣盛石化股份有限公司2025年可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进荣盛石化提升社会责任管理的能力和水平，我们衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过以下邮箱与我们联系：

邮箱：rspc@rong-sheng.com

您属于以下哪类利益相关方？

- ☐政府及监管机构
- ☐股东及投资者
- ☐客户
- ☐员工
- ☐供应商/合作伙伴
- ☐社区
- ☐媒体及非政府组织
- ☐其他（ ）

您认为本报告是否全面反映了荣盛石化在环境、社会及管治方面的表现？

☐是 ☐一般 ☐否

您认为本报告是否能够全面地回应荣盛石化利益相关方的期望和诉求？

☐是 ☐一般 ☐否

您认为本报告的定量信息披露是否客观、真实、有效？

☐是 ☐一般 ☐否

您认为本报告的文本表述是否条理清晰、通俗易懂？

☐是 ☐一般 ☐否

您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？

☐是 ☐一般 ☐否

您对荣盛石化社会责任管理工作和可持续发展报告还有哪些意见和建议？

