

2025

金圆环保股份有限公司
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



目录 CONTENTS

关于本报告	01
走进金圆股份	03
公司简介	03
发展历程	03
发展战略	04
企业文化	04

深耕绿色产业 专题 践行环保使命

聚焦新能源赛道	03
推进无废城市建设	04
深化循环经济实践	05

附录	85
指标索引表	85
意见反馈表	88

可持续发展领航 01 共筑环保屏障

可持续发展治理	11
利益相关方沟通	13
重要性议题管理	14

稳健合规运营 02 夯实发展根基

规范公司治理	19
合规经营	21
投资者关系管理	25
践行商业道德	27

绿色赋能合规 03 守护环境安全

环境合规管理	31
污染物排放与废弃物管理	35
绿色资源利用	40
应对气候变化	43
生态系统与生物多样性保护	47

深化产业协同 04 共创价值共生

创新驱动	51
负责任供应链	54
产品和服务安全与质量	58
信息安全与隐私保护	61

严守安全红线 05 筑牢防护体系

职业健康与安全生产	65
强化健康安全管理	68

秉持以人为本 06 凝聚奋进合力

员工权益保障	75
员工薪酬与福利	77
员工培训与发展	80
社会公益与乡村振兴	82

关于本报告



本报告是金圆环保股份有限公司发布的第 4 份《环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“ESG 报告”)。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司 2025 年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。



报告范围

本报告范围涵盖金圆环保股份有限公司(简称“金圆股份”“公司”或“我们”)及其附属公司。其中环境数据口径为固(危)废资源化利用及处置与锂资源开发提取板块的子公司,营业收入占比约为 99.88%,最终数据以 2025 年主要投入生产的 9 家子公司为准(详见下表)。公司将以数据与合并财务报告范围一致为目标,逐年完善环境数据统计范围。

事业部	公司名称	本报告简称
环保事业部一部	江西汇盈环保科技有限公司	江西汇盈
环保事业部二部	四川天源达环保科技有限公司	天源达
	青海格绿新环保科技有限公司	格绿新
	库伦旗金圆东蒙环保科技有限公司	东蒙环保
	灌南金圆环保科技有限公司	灌南金圆
	天汇隆源环保工程有限公司	天汇隆源
	河源金圆环保科技有限公司	河源环保
	安康市金圆旋龙环保科技有限公司	安康金圆
新能源事业部	革吉县锂业开发有限公司	革吉锂业



时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次,与财务年度保持一致。



编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》(2026 年修订)
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准(GRI Standards)》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》



数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。



确认及批准

本报告于 2026 年 4 月 24 日获公司董事会批准,并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容真实性、准确性和完整性负责。



报告获取

本报告可以在公司官方网站(<http://www.jysn.com/gfindex.html>)、深交所网站(<https://www.szse.cn/index/index.html>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn/new/index>) 查阅和下载。

走进金圆股份

公司简介

金圆环保股份有限公司 (证券简称: 金圆股份, 股票代码: 000546) 是一家于 2014 年在深圳证券交易所主板并购上市的跨国企业, 以新能源材料和环保两大核心业务板块为发展重点。

新能源材料板块主要是通过上游盐湖卤水锂矿的开采提炼, 进而制造锂化合物 (包括但不限于精制碳酸锂、工业级碳酸锂)。环保板块主要为产废企业提供固 (危) 废无害化处置服务与资源化综合利用服务。公司在坚持可持续发展低碳环保产业的基础上全力拓展新能源材料产业, 致力于成为全球化的新能源材料主流供应商。

关键绩效

报告期内
公司营业收入 **942,856.82** 万元

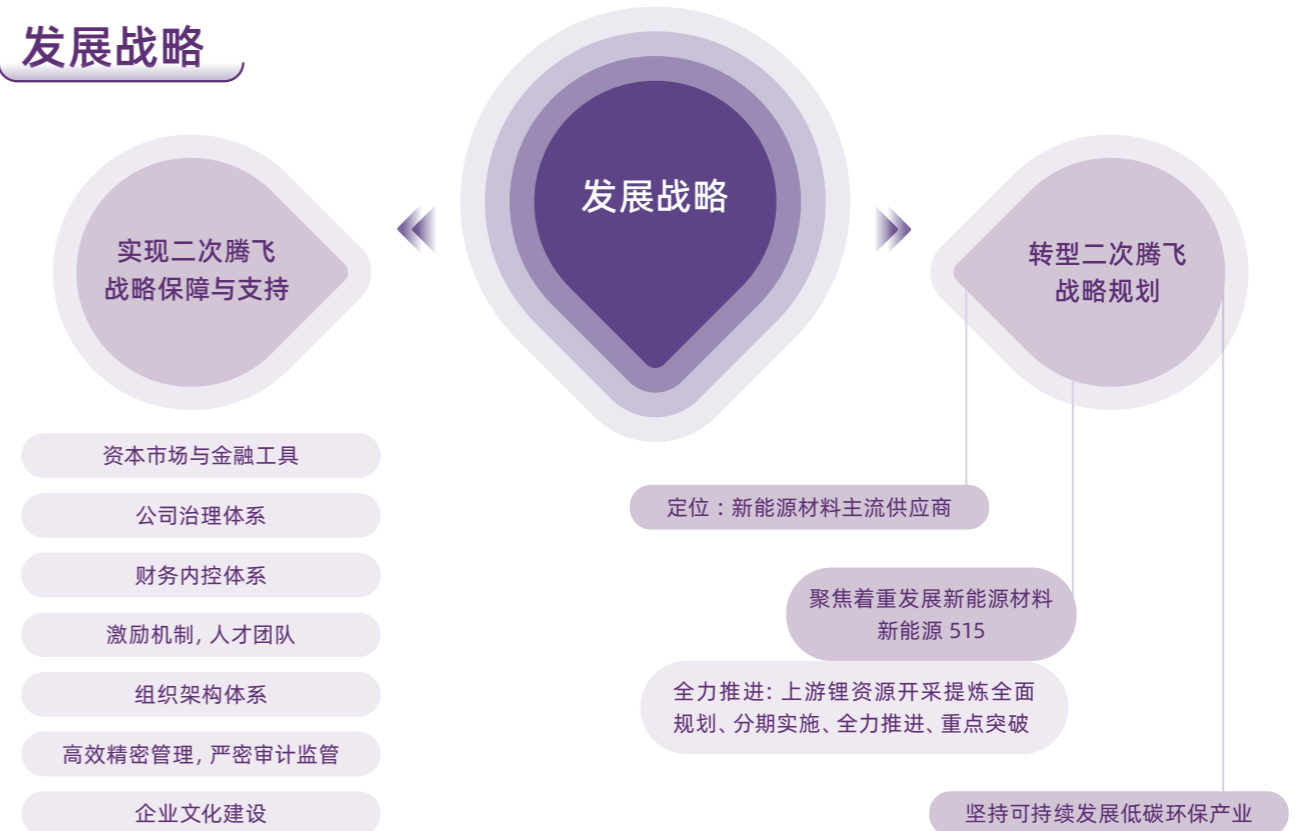
归母净利润 **-25,176.60** 万元

发展历程

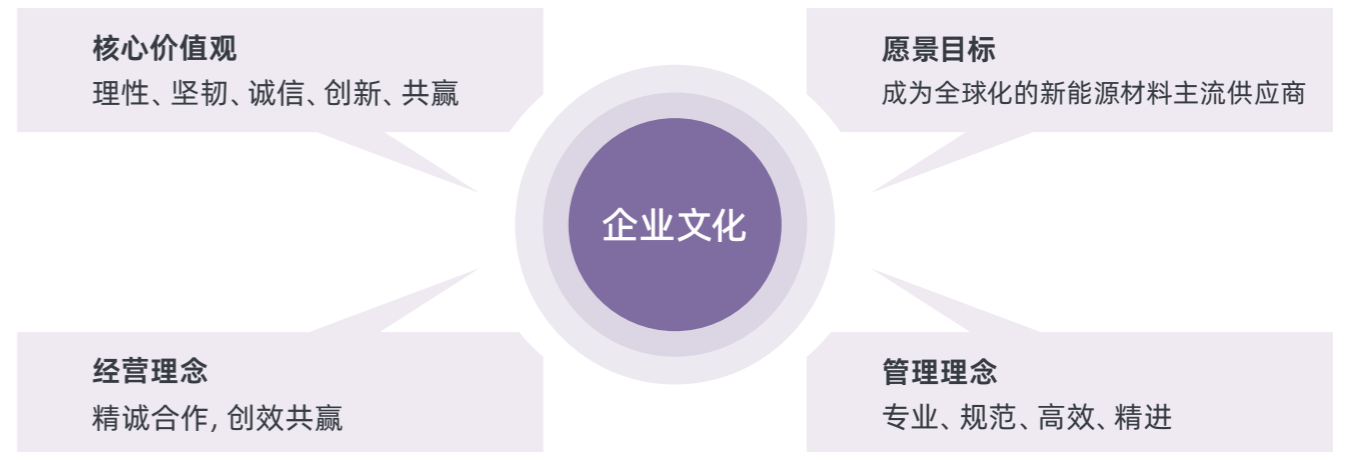


*新能源 515 规划: 5 年内超 100 万吨可开采锂资源权益储备, 形成 5 万吨 / 年产能。

发展战略



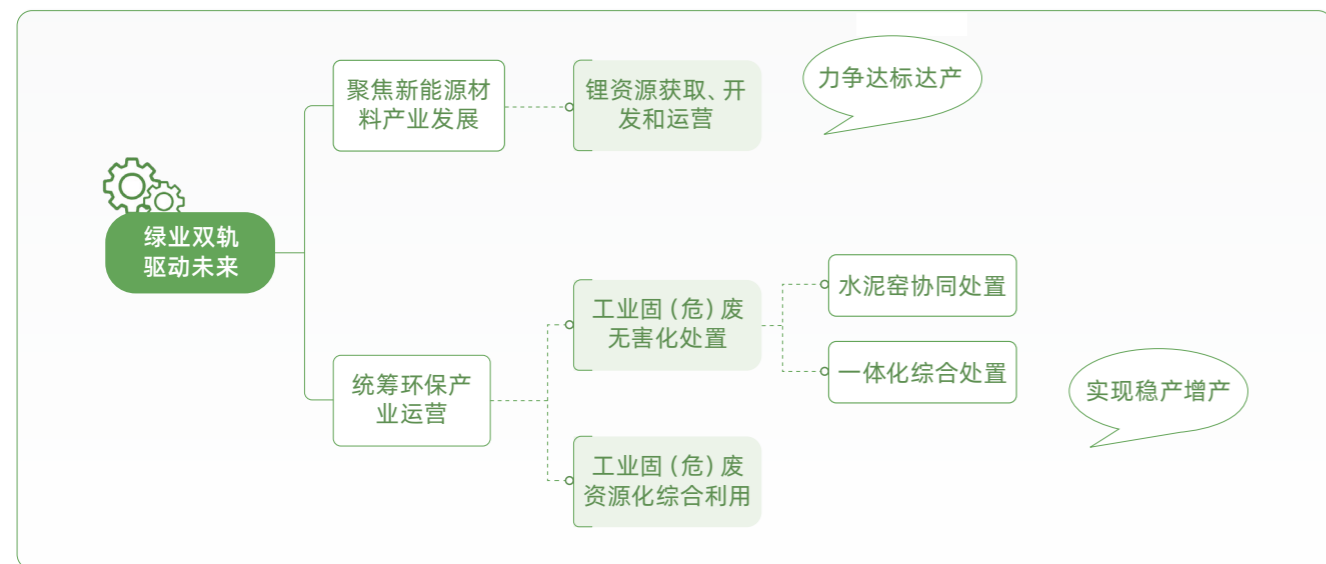
企业文化



深耕绿色产业，践行环保使命

专题

顺应“绿色低碳”与“循环经济”的全球发展趋势，金圆股份紧跟市场需求动态，持续优化公司在低碳环保领域的产业布局。公司坚持双轨协同发展，同步推进新能源材料产业和环保产业建设，着力构建可持续竞争优势，巩固自身高质量发展的韧性与活力。



项目以“尽早投产、尽量多产”为核心目标，报告期内公司结合项目现场实际工况，对原有碳酸锂试生产线进行技术工艺升级与设备性能优化，设备性能与修复效果较以往有明显提升；同时陆续对新上二期产线设备进行安装调试，为项目规模化、高质量投产奠定坚实基础。



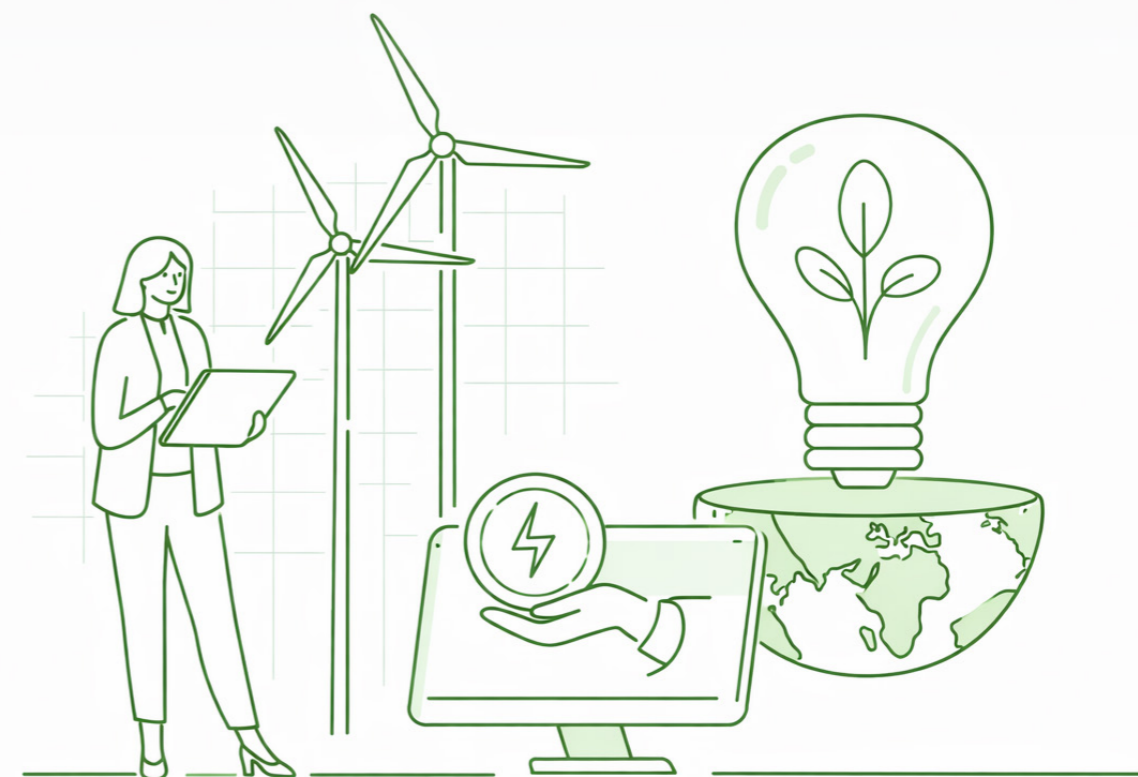
聚焦新能源赛道

在全球能源转型浪潮引领下，战略性矿产资源的安全与稳定供应已成为支撑新能源产业可持续发展的关键。锂作为“白色石油”与“能源金属”，更是驱动全球能源结构向清洁低碳转型的重要资源。

公司精准把握市场机遇，聚焦新能源材料战略转型方向，以锂资源产业链为核心，在国内西藏地区开展新能源材料产业建设，并积极探索海外锂矿资源，通过上游盐湖锂矿的开采提炼，生产制造锂盐产品。通过收购捌千错盐湖、Caro 卡罗及 Payo 帕依等多个锂矿项目，同时进一步开拓非洲锂矿资源，逐步打造统筹国内与国外、盐湖卤水与硬岩型锂矿相结合的产能布局。

西藏捌千错项目实现盐湖提锂

西藏捌千错盐湖资源开发项目是公司在盐湖提锂领域的首次尝试，采用公司独有的“电化学脱嵌”技术生产碳酸锂。项目位于中国西藏自治区阿里地区，矿区面积 24.549 平方公里，开采矿种包含硼矿、锂、钾，开采规模达 20 万吨 / 年。捌千错盐湖矿区硼锂钾矿保有资源储量（以丰水期地表卤水保有资源量、浅藏卤水孔隙度及固体硼矿保有资源量统计）硼 (B₂O₃) 15.1 万吨、锂 (LiCl) 18.6 万吨、钾 (KCl) 41.5 万吨。



推进无废城市建设

公司以推动和引领“无废城市”建设为己任，坚定践行环保使命，积极探索工业固（危）废无害化处置的新路径。在水泥窑协同处置与一体化综合处置并行的成熟工艺基础上，公司持续优化经营模式与技术流程，力求实现经济效益与生态效益的统一。

公司工业固（危）废处置核心工艺

水泥窑协同处置

利用水泥企业新型干法水泥窑线对固（危）废进行焚烧分解，最后制成水泥，实现固（危）废减量化、无害化处置，不产生灰渣等二次污染物。

一体化综合处置

采用专业焚烧技术实现对固（危）废的无害化综合处置。

各子公司严格遵循国家环保法规与标准，系统性提升运营管理水平，不断通过工艺革新与管理优化，最大程度降低生产运营对生态环境的影响，持续夯实绿色发展根基。

环保板块主要子公司工业固（危）废处置项目概况

子公司名称	项目类型	固（危）废处置产能（万吨/年）
安康金圆	水泥窑协同处置	5.00
格绿新	水泥窑协同处置	10.00
天汇隆源	水泥窑协同处置	3.00
天源达	水泥窑协同处置	9.99
东蒙环保	水泥窑协同处置	5.00
河源环保	水泥窑协同处置	7.58
灌南金圆	一体化综合处置（专业焚烧）	3.00
江西汇盈	资源化综合利用	13.27



深化循环经济实践

公司积极响应环保产业政策导向，以循环经济理念为核心，聚焦有价值资源含量较高的工业固（危）废开展综合利用处置，通过专业工艺富集回收稀贵金属及各类金属合金，在实现固废无害化、减量化的同时，最大化挖掘废弃物潜在价值，为工业固废资源化利用提供了切实可行的实践方案。

多金属综合回收引领资源循环新范式

子公司江西汇盈锚定有色金属资源高效回收与环境污染协同治理两大核心目标，全力推进二次有色金属资源环保处置及多金属综合回收项目。项目布局废线路板回收、铜冶炼、锌、锡、粗锡、稀贵金属及镍回收七大核心系统，年处理规模达 35.89 万吨。

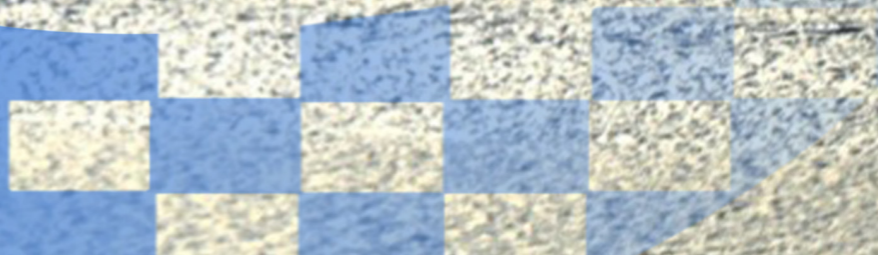
项目以外购及自产的含铜、锌、镍、锡、铅等成分的有色冶炼烟尘、废催化剂、废线路板等固（危）废为原料，采用物理拆解、火法富集、湿法分离的组合工艺路线，实现铜、锌等基本金属与金、银、钯、铂等稀贵金属的精准提取与回收，将固（危）废“变废为宝”，真正达成资源循环利用的绿色发展目标。



01

可持续发展领航 共筑环保屏障

可持续发展治理
利益相关方沟通
重要性议题管理



可持续发展治理

ESG 治理架构

金圆股份构建覆盖“决策层 - 管理层 - 执行层”自上而下的 ESG 管理架构，并持续强化可持续发展管理体系建设。通过管理层统筹引领、各职能部门协同推进、各子公司全面执行的管理模式，扎实推进各项 ESG 工作，以稳健的 ESG 管理实践为利益相关方创造可持续价值。

层级	治理主体	职责
决策层	董事会	负责对公司可持续发展相关的重大事项进行决策，同时负责审议公司年度可持续发展报告。
管理层	总经理办公室	负责制定可持续发展战略规划、目标，统筹并推动项目落地实施。
执行层	公司各部门及子公司	负责履行可持续发展相关工作职责，并提供保障和专业支持。

2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖



ESG 培训

为夯实 ESG 管理工作基础，公司常态化开展 ESG 专题培训，聚焦政策合规、风险管控等关键议题，帮助相关人员深化对 ESG 工作的理解，切实提升履职能力，助力公司 ESG 管理水平稳步提升。

ESG 专项培训

2025 年 12 月，公司邀请外部专家，面向各职能部门及子公司相关负责人开展 ESG 专项培训，采取线上线下相结合的方式，围绕“ESG 监管新规解析与企业实施路径”主题展开。通过解读政策核心要点，结合行业实践案例梳理落地路径，并通过互动答疑解决实际工作难点。本次培训有效强化相关人员的 ESG 管理认知与实操能力，为公司 ESG 工作提质增效筑牢基础。



ESG 数字化管理







公司引入 ESG 数字化管理系统，搭建 ESG 信息线上收集及分析体系，建立常态化信息收集机制，要求各相关部门与子公司按月度上报 ESG 信息及数据。借助数字化平台赋能，实现数据调研无纸化、收集集中化、审核高效化与处理便捷化，显著提升 ESG 信息收集与管理效率。

ESG 信息填报管理系统



利益相关方沟通

公司构建常态化利益相关方沟通机制,通过官方网站、媒体、会议、报告、活动等多元化渠道,积极开展双向沟通。公司充分倾听并及时回应利益相关方的期望与诉求,将其重点关注议题纳入公司的运营决策过程,全面提升经营管理水平和可持续发展能力。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 股东及投资者	股东权益保护 规范公司治理 合规及风险管理 ESG 治理	股东会 公司公告 信息披露 投资者会议和路演 投资者关系热线 投诉举报及监察机制
 客户	信息安全与隐私保护 产品和服务安全与质量 循环经济 创新驱动	客户服务热线 满意度调研 客户隐私保护 提高质量管控 加大研发与创新投入
 员工	人才雇佣与发展 职业健康与安全	常态化培训 员工活动 员工体检 严控安全生产
 供应商	负责任供应链管理 冲突矿产 反商业贿赂及反贪污	签署廉洁协议 严格采购管理 诚信业务合作
 社区与公众	社会贡献 水资源利用 环境合规管理 生态系统和生物多样性保护 污染物排放 废弃物处理	信息披露 社区沟通与交流
 政府及监管机构	应对气候变化 污染物排放 能源利用 反不正当竞争 利益相关方沟通	信息披露 调研与座谈 监督稽查

重要性议题管理

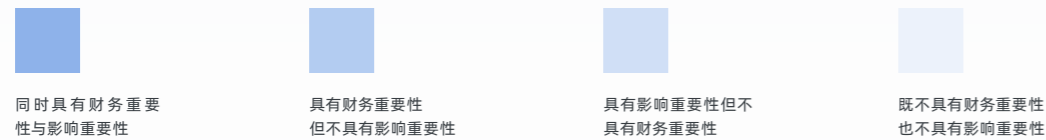
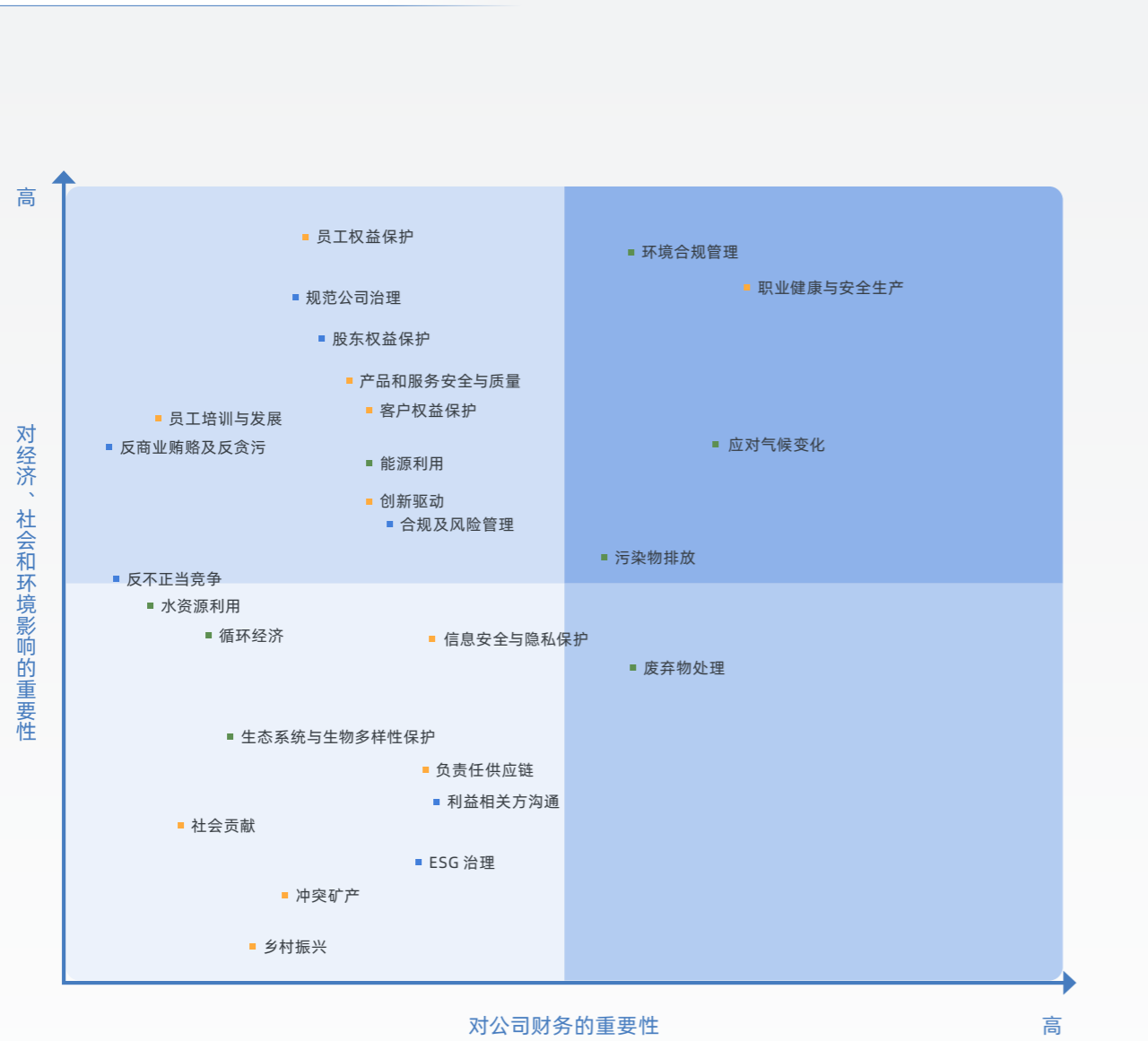
重要性议题评估流程与方法

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》,引入影响重要性和财务重要性的分析视角,重要性评估结果以公司及所在行业关注重点为导向,结合 2024 年议题评估情况和 2025 年利益相关方沟通情况综合研判得出。

议题评估流程	分析方法
步骤一: 了解公司背景	<ul style="list-style-type: none"> 基于全球大趋势分析,中国产业发展趋势的宏观环境分析 基于行业分析 基于公司的商业模式分析 识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇
步骤二: 议题初步筛选	参考 GRI、交易所指引以及国内外同行业相关议题,结合公司业务发展情况,更新可持续发展相关议题库。
步骤三: 议题重要性评估	<ul style="list-style-type: none"> 影响重要性评估 梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响,通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析,共计回收 262 份问卷。 财务重要性评估 通过影响、依赖性和其他因素分析,结合问卷调查和专家判断,以及公司各部门风险识别和评估清单,识别和评估相关议题下的风险和机遇,评估出具有财务重要性的议题。
步骤四: 议题确认	形成影响重要性和财务重要性议题清单,并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

重要性识别结果

金圆股份 2025 年重要性议题矩阵



注：1、“尽职调查”议题相关内容在“负责任供应链”议题中响应；
2、“员工”议题相关内容在“员工权益保护”“员工培训与发展”“职业健康与安全生产”议题中响应。

议题重要性识别

重要性说明	议题
财务重要性	环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、职业健康与安全生产
影响重要性	环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、能源利用、员工权益保护、员工培训与发展、职业健康与安全生产、创新驱动、产品和服务安全与质量、客户权益保护、股东权益保护、规范公司治理、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、合规及风险管理
相关	水资源利用、循环经济、生态系统与生物多样性保护、负责任供应链、冲突矿产、信息安全与隐私保护、社会贡献、乡村振兴、ESG 治理、利益相关方沟通

不适用议题说明

议题	说明
科技伦理	公司业务范围不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，该议题不适用于公司。
平等对待中小企业	该议题不适用于本公司。该议题披露适用主体为报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的企业；自身或者控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的企业。



02

稳健合规运营 夯实发展根基



本章所响应的 SDGs



本章所涉及的 ESG 重要议题

- 股东权益保护
- 规范公司治理
- 合规及风险管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

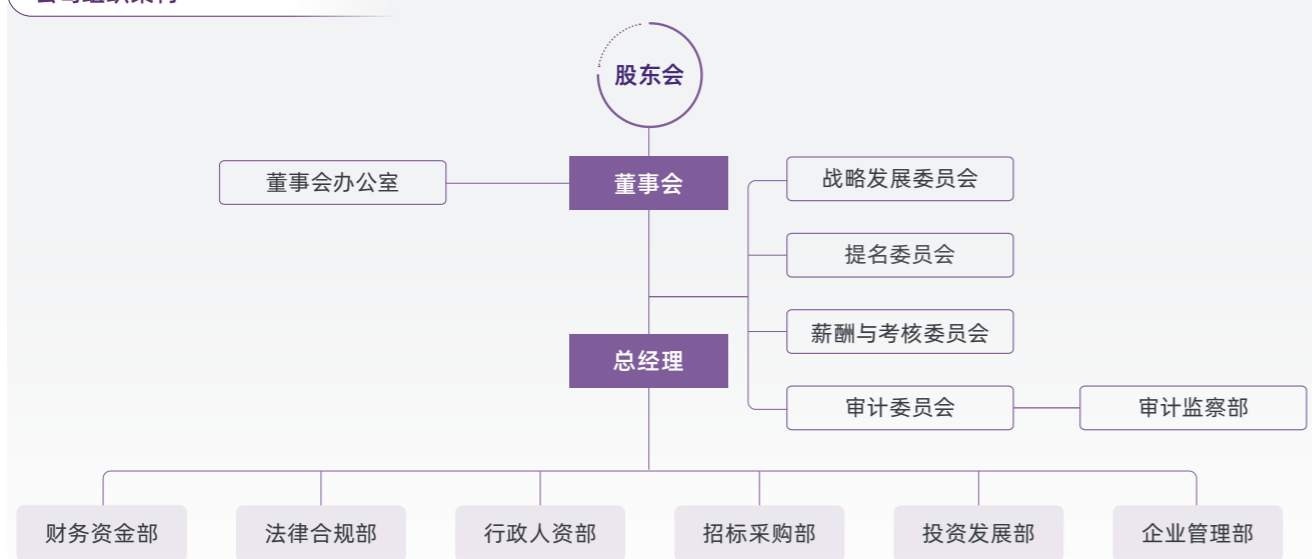
规范公司治理

治理架构

金圆股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及其他法律法规、规范性文件的要求，结合实际情况，建立了由股东会、董事会、专门委员会及经营管理层构成的健全、清晰、有效的公司治理结构，各层级之间权责明确、运作规范、相互协调，形成可持续发展的现代化公司治理机制。

报告期内，公司依据最新修订的法律法规及监管政策要求，积极推进公司治理结构优化革新，明确不再设置监事会，原监事会的监督职权由董事会审计委员会承接，并对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等核心治理制度开展修订优化工作，全面提升公司治理的规范化、科学化水平。

公司组织架构



股东会

公司股东会的召集召开程序、参会人员资格、会议表决程序均符合《中华人民共和国公司法》和公司《股东会议事规则》等相关规定。

公司股东会的议案表决采用现场投票和网络投票相结合的方式。为保障中小股东的投资利益与合法权益，对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，并聘请律师事务所对股东会出具法律意见书。

关键绩效

报告期内
公司共召开股东会 **4** 次 | 其中
年度股东会 **1** 次

临时
股东会 **3** 次 | 共审议
通过议案 **18** 项

董事会

董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东会审议。公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，健全规范董事会的召集召开程序、议事程序、表决方式和决议内容等方面的运行流程，同时对董事会有效性、决策科学性开展常态化评估，优化董事会运作效率，强化董事履职保障与责任落实，充分发挥董事会的经营决策中心作用。

公司高度重视董事会成员的多元化构成，综合考量其行业经验、背景多样性等因素，董事会成员实行三年任期制，经由股东会严谨选举或适时更替，期满可经重选续任。截至报告期末，公司董事会共有 6 名董事，其中包括独立董事 3 名；现任董事会成员的专业背景涵盖地质矿产、法律、会计等领域。

关键绩效

报告期内
公司共召开董事会会议 **8** 次

共审议
通过议案 **36** 项

应出席会议
董事的出席率 **100** %

董事会专门委员会

董事会下设战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会四大专门委员会，为董事会决策提供专业支撑并履行监督职能，有效保障公司治理规范、经营稳健发展。报告期内，公司修订《董事会专门委员会工作细则》，对各委员会的职责边界、议事规则、决策流程及履职保障机制进行优化完善，进一步提升董事会下设机构的运作效率与监督效能。

董事会专门委员会组成及职责

专门委员会名称	人员组成	职责范围
战略发展委员会	3 名董事，其中 1 名独立董事	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议
提名委员会	3 名董事，其中 2 名独立董事	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核
薪酬与考核委员会	3 名董事，其中 2 名独立董事	负责拟定董事和高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案
审计委员会	3 名董事，其中 3 名独立董事	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制

关键绩效

报告期内
公司共召开战略
发展委员会会议 **1** 次 | 共审议
通过议案 **2** 项

召开
提名委员会会议 **4** 次 | 共审议
通过议案 **5** 项

召开薪酬
与考核委员会会议 **1** 次 | 共审议
通过议案 **2** 项

召开
审计委员会会议 **5** 次 | 共审议
通过议案 **11** 项

独立董事

为落实《上市公司独立董事管理办法》相关要求,公司按照《公司章程》《独立董事工作制度》的要求建立独立董事专门会议机制,提升独立董事独立履职的能力。

公司独立董事专门会议由 3 名独立董事组成,会议由过半数独立董事共同推举一名独立董事召集和主持。独立董事专门会议职责范围主要包括:审议应当披露的关联交易;审议公司及相关方变更或者豁免承诺的方案;审议公司被收购以及董事会针对收购所作出的决策及采取的措施;审议法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

关键绩效

报告期内,公司共召开独立董事专门会议 **1** 次 | 共审议通过议案 **2** 项

董高薪酬管理

公司重视董事及高级管理人员的薪酬管理,为规范薪酬制度的制定及执行,董事会下设薪酬与考核委员会,结合当前经营状况和行业薪酬水平,修订完善《董事、高级管理人员薪酬管理制度》,促使董事及高级管理人员个人利益与企业长远健康发展紧密联系,调动其积极性,提高经营效益和经营质量,确保公司经营目标的实现。

关键绩效

报告期内,公司支付董事和高级管理人员报酬(含离任) **574.77** 万元。

合规经营

公司通过建立健全的规章制度、完善的风险评估机制以及严格的监督执行机制,持续优化风险管理及内部控制体系,保障公司的稳健运营和可持续发展。董事会负责制定风险管理和内部控制相关制度,并监督风险管理和内部控制措施的执行情况;董事会审计委员会下设审计监察部,负责对公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等情况进行检查和监督。

风险管理与内部控制组织架构



风险管理

公司根据《中华人民共和国公司法》及其他法律法规、规范性文件的要求,结合公司情况,建立了完善的风险管理体系,致力于将风险管理融入公司的日常运营和决策中,以确保公司能够在应对风险的同时实现稳健发展。审计监察部通过与各业务部门的紧密合作来识别、评价和规避相关风险,关注公司各内部机构、控股子公司、对公司具有重大影响的参股公司以及相关负责人员的合规情况,就风险管理控制及程序进行定期审核。

针对重点关注的风险领域,公司搭建系统化风险闭环管控流程,将风险识别、评估、应对及监督纳入闭环管理体系,全面提升风险事前预防与事中管控能力。



内部控制

公司依据《企业内部控制基本规范》及相关配套指引要求,结合自身经营发展实际,建立健全内部控制制度体系与管理机制,将内控要求全面融入组织架构与业务流程各环节。报告期内,公司修订完善《内部审计制度》,进一步提升内部治理水平,为企业长期稳定发展筑牢制度保障。

董事会审计委员会严格依照工作细则履行职责,包括监督及评估内外部审计工作和内部控制、协调内外部审计关系、审核财务信息,定期审议报告并向董事会报告审计情况;审计监察部具体执行内部审计工作,系统检查和评估内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性,持续监督公司内部管理控制系统运行情况及国家法规执行情况,落实审计监督职能。公司每年按照各项管理体系的要求,定期开展内部审核、管理评审及外部审核,并对审查中发现的问题及时采取纠正和预防措施,确保体系的持续有效性和合规性。

合规文化建设

为应对日趋复杂的市场环境与监管要求,进一步强化全员合规意识,公司常态化开展多样化合规教育活动,推动员工深化对法律法规及内部规章的认知与执行,确保合规理念贯穿于决策、执行、监督的全过程,夯实企业稳健发展的风险防控根基。未来,公司将持续深化合规文化建设,为公司的长期健康稳定发展与股东价值最大化提供坚实保障。

刑事合规风险培训



新矿产资源法培训



合规管理系列培训



2025 年 5-6 月,公司聚焦监管新规与合规风控核心,特邀广东崇立律师事务所合伙人、易董合规咨询专家等担任主讲嘉宾,组织董事、高管及相关部门开展多场合规专题培训。培训内容紧扣“证监会新规修订变化解读”“信息披露新规解析及内幕交易合规要点”“重大事项信披要求及案例分享”“上市公司治理与诚信规范专项培训”等主题。此外,公司还组织董办人员线上参与“吉林辖区上市公司年报编制实务解析”专题学习。

培训采用“政策解读+案例研讨”模式,结合典型案例深度剖析,明确上市公司及相关人员在信息披露、规范运作、股份交易等领域的合规底线与履职责任。公司开展的系列培训活动既是公司落实监管要求的具体行动,更是强化内控建设、提升合规管理水平的重要举措。

证监会新规修订变化解读



重大事项的信披要求及案例分享



信息披露新规解析及内幕交易合规要点



关键绩效

报告期内,公司开展法律培训 **6** 次 | 参与法律培训员工覆盖率为 **100%**

税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税务法规,建立健全税务管理制度,规范税务管理流程,对员工进行税务管理培训。同时,依托系统化的财务管控体系强化税务合规审查,有效防范税务风险,并按照监管要求定期披露相关税务信息,以规范化的税务管理助力公司全球化经营稳健推进。

关键绩效

报告期内,公司累计缴纳税额 **54,049.94** 万元。

财务系统管理体系升级



2025 年,公司搭建标准化多账簿管理体系,实现海外财务数据的统一管控。项目采用多币种多账簿架构,依托数据映射规则消解汇率差异与会计政策冲突,保障财务数据合规性。实施阶段分层推进账簿配置、系统集成与用户培训工作,达成跨国财务数据实时同步。

该项目大幅提升海外财务透明度,将合并报表生成周期缩短 40%,并通过自动化校验机制增强风险管控效能。同时,多维度决策分析功能为战略规划提供精准支撑,标志着公司财务管理向智能化、全球化转型迈出关键步伐,为后续海外业务拓展筑牢根基。



投资者关系管理

信息披露

公司依据最新修订的法律法规及监管政策要求，修订优化《信息披露管理制度》《外部信息使用人管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度，进一步规范信息披露行为。通过加强信息披露事务管理，包括明确信息披露义务人的职责、披露范围、程序、责任以及信息披露的保密等，切实提升信息披露质量。

公司秉持“真实性、准确性、完整性、及时性、公平性”的原则履行信息披露义务，通过深圳证券交易所网站等官方渠道披露信息，充分保障广大投资者的合法知情权。

关键绩效

报告期内，公司披露定期报告共 **4** 份 | 临时公告共 **81** 份

投资者交流

公司高度重视投资者关系管理工作，制定并完善《投资者关系管理制度》，将日常投资者关系管理工作制度化、流程化，致力将公司的发展动态真实、完整、及时地向市场及境内外投资者展现，较大程度地提升公司信息透明度。

公司搭建多元化沟通渠道，及时回应市场关切，与投资者构建长效沟通机制。针对投资者关注的热点问题，主动核查并及时回应，切实保障全体投资者的平等知情权，增进投资者对公司的理解与认同。

投资者沟通渠道



此外，公司于每月上中下旬分别对股东持股变化情况进行分析，编制投资者关系管理月度报告，提升投资者关系工作的精准度和有效性。

关键绩效

报告期内
公司举办投资者开放交流会 **2** 次 | 通过深交所互动易平台累计答复投资者咨询 **113** 次 | 接听投资者热线 **500** 余次

数字人赋能业绩说明会

公司依托数字化技术与新媒体深化投资者沟通，在 2024 年度业绩说明会上，以公司董事长为原型制作数字人，录制业绩推介视频，向投资者全方位解读公司业绩表现，展现公司未来发展规划。会后，公司及时披露投资者关系活动记录表，并开通业绩说明会回播通道，实现价值信息的长效触达，稳步提升投资者对公司业务及战略的认可度。

本次数字人技术在公司治理、投资者关系管理领域的创新应用，不仅有效提升信息披露质量、优化投资者沟通体验，更充分展现公司创新发展形象，持续推动与利益相关方的沟通模式升级，为股东创造长期稳定价值。



践行商业道德

反商业贿赂及反贪污

金圆股份始终秉承“以诚为本，以信为先”的理念，坚持公正、公平、公开的原则，根据《中华人民共和国反腐败法》《中华人民共和国刑法》等相关法律法规，制定了《廉洁从业条例（规定）》，对任何形式的贪污和贿赂行为采取零容忍政策，一经查实，将根据条例规定严肃处理涉事员工，坚决遏制此类行为滋生蔓延。

为确保反贪污、反贿赂要求落地见效，公司设立审计监察部，全面负责监督和管理公司的反贪腐工作，通过定期对各业务部门的合规性进行审查，确保公司各项业务符合国家法律法规和公司相关规定中的商业道德要求。报告期内，公司进一步强化反贪腐与内控管理，对发现的内部违规行为严肃处理、及时整改，并完善制度流程、加强合规培训，确保公司治理规范有效。

反不正当竞争

公司将构建并维护公平竞争的市场环境视为核心经营原则与重要社会责任，严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规及监管要求，构建由“董事会监督、管理层指导、员工执行”的自上而下的反不正当竞争管理体系，以合规经营践行社会责任，维护行业良性发展秩序与市场公平竞争环境，坚决反对一切形式的反不正当竞争行为，包括但不限于虚假宣传、侵犯知识产权、商业贿赂等。报告期内，公司未发生因违反反不正当竞争相关法律而受到处罚的事件。

监督机制

公司持续规范完善商业道德监督管理机制，明确举报渠道、核查流程及保密管理规范，积极鼓励并依法支持各类组织与个人对舞弊、洗钱、商业贿赂、不正当竞争等违法违规行为行使监督权利，同时严格落实举报人保护机制，加强对举报人个人信息、举报内容等敏感信息的保密与安全防护，防止举报人信息泄露。

若任何组织或个人发现涉及公司及关联方违反商业道德的相关行为，可通过指定渠道向审计监察部举报，公司将严格依规核查处理，并全力保护举报人合法权益。

举报监督渠道

举报受理部门	审计监察部
举报方式	举报箱、信函、电话、电邮、微信及来访等，对举报人给予保护和奖励
举报电话	13665893636
举报邮箱	Lxdang@163.com

廉洁教育

公司重视廉洁文化建设，面向管理层及各子公司开展多次反贪污与反贿赂培训，推动廉洁文化与岗位职责深度融合，有效强化全员合规意识，全面营造了崇廉尚洁的从业环境，为公司高质量发展筑牢纪律屏障。

反贪污、反垄断及反不正当竞争培训

2025 年 6-8 月，公司指派审计监察部相关人员前往灌南金圆、安康金圆、东蒙环保等多家子公司开展企业员工反商业贿赂及反贪污、反垄断及反不正当竞争培训，从法律法规核心解读、风险类型与识别方法、典型案例与行为边界等方面，系统拆解廉洁从业相关制度要求与法律红线，引导员工树立“合规为先、廉洁为要”的职业理念，筑牢全员廉洁从业的思想防线与行为底线。



关键绩效

报告期内
 公司共计开展反商业贿赂及反
 贪污、反垄断及反不正当竞争培训 **5** 次 | 参训员工
 覆盖率为 **100** %

03

绿色赋能合规 守护环境安全

本章所响应的 SDGs



本章所涉及的 ESG 重要议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济
- 生态系统与生物多样性保护

环境合规管理

治理

金圆股份秉持“诚信守法、综合利用、化害为利、节能降耗、控制排放、造福人类”的环境管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和运营所在地相关法律法规，设立企业管理部，统筹规划和监督各子公司环境管理体系建设。各子公司根据自身运营和业务实际开展情况设立环保部门，制定环境保护和污染防治相关管理规定，落实环境保护主体责任制，将环保管理指标与部门及个人绩效考核相挂钩，督促相关部门履行环保职责。

子公司 ISO 14001 环境管理体系认证证书

各子公司严格参照 ISO 14001 标准推进环境管理规范化、系统化，天源达、东蒙环保、江西汇盈三家子公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



公司高度重视全员环保素养培育与责任意识提升，系统化组织开展环保政策法规宣贯、环保技术实操培训等专项活动。针对新入职员工，公司严格落实环境保护上岗培训机制，确保每一位员工均具备岗位所需的环保知识与实操技能。

安康金圆新《固废法》解读与危险废物经营合规管理培训



江西汇盈清洁生产培训



天汇隆源环保法规培训



关键绩效

报告期内
公司环保投入共计 **161.37** 万元

各子公司共计开展环保培训 **27** 次

发生环境领域违法违规事件数 **1** 件*

缴纳环境保护税 **16.08** 万元

参与培训员工覆盖率 **100** %

因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额 **2** 万元

* 环境领域违法事件：连云港市生态环境局对子公司灌南金圆开展现场检查时发现其存在未保证污染物排放自动监测设备正常运行的情况，事发后灌南金圆迅速推进设备整改与全系统隐患排查，保障污染物排放监测数据真实合规。

战略

公司将环境风险防控置于战略管理的重要位置，建立并完善环境因素识别与评价管理程序，常态化开展环境风险与机遇识别评估工作，在确保生产经营全环节环境合规的基础上，稳步推动产业绿色转型与可持续发展。

环境风险识别评估表

风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	潜在的财务影响	影响的价值链环节	应对措施
运营风险	因突发环境事件导致污染物泄漏，造成环境污染和生态破坏，可能面临应急处理成本增加、生产暂停等风险。	中	短期	应急处理成本增加	运营、下游	1. 建立环境风险分级防控机制，开展突发环境事件风险评估； 2. 制定突发环境事件应急预案，开展应急资源调查和应急演练； 3. 定期组织环保检查、培训。
政策风险	国内环保政策法规日趋严格，公司需要投入资金用于工艺优化和设备升级；此外，公司在进行海外锂资源开发时，也需适应当地复杂且多变的环保政策和监管环境。	高	中期、长期	合规运营成本增加	运营	1. 跟踪相关政策、监管要求变化，及时调整生产工艺、优化设备以满足新法规要求，确保环境合规运营和污染物达标排放； 2. 在盐湖提锂业务领域组建专业团队，海外项目采用适配当地标准的环保工艺。
声誉风险	随着社会对污染防治和环境安全的关注度持续提高，若公司未能满足相关环保要求，可能会导致声誉受损，影响企业形象和客户信任。	低	中期、长期	营业收入减少	运营、下游	1. 严格落实各项环保制度，由各子公司安环部门负责监督管理； 2. 持续监控公司舆论情况，并及时回应舆论关注的事项，最大限度化解声誉风险。

环境机遇识别评估表

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响的时间范围	潜在的财务影响	影响的价值链环节	应对措施
政策机遇	国家提出生态文明建设和绿色发展战略，推出资金扶持和税收优惠等激励措施，鼓励企业加强环保合规管理，发展绿色环保产业。	高	中期、长期	营业外收入增加 降低运营成本	运营、下游	1. 通过技术创新优化现有工艺（如水泥窑协同处置、盐湖提锂技术），提高业务满足低碳转型需求的能力； 2. 积极申请政策资金和税收优惠。

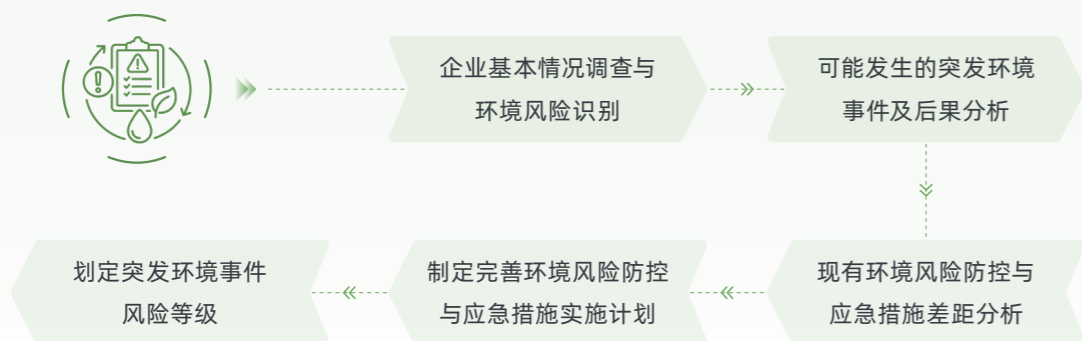
注：时间定义：本报告在描述风险与机遇的影响时间范围时，将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响；后同。

影响、风险和机遇管理

环境风险评估

公司遵循科学性、客观性和真实性的原则，开展突发环境事件风险评估，根据《企业突发环境事件风险分级方法》划分一般环境风险、较大环境风险和重大环境风险三级风险等级，通过评估自身环境风险状况，采取对应的环境风险防控措施，为环境风险监管奠定基础，实现大幅度降低突发环境事件发生概率的目标。

突发环境风险评估程序



环境应急管理

针对风险评估流程中识别出的生产运营过程中可能出现的火灾、爆炸、危化品泄漏等环境风险源，各子公司分别成立应急指挥部门，制定并完善《突发环境事件应急预案》，通过组织应急演练活动、开展应急资源调查等防范措施，确保应急知识深入人心，应急物资储备充足，提高环境风险事故应急能力，最大程度预防和减少突发环境风险事故所造成的损害。

天源达应急演练



革吉锂业应急演练



环境影响评价

公司严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，扎实开展各类建设项目的环境影响评价工作，对新建、扩建、改建项目实施全流程环保管控。同时，公司全面落实环境保护“三同时”制度，确保污染防治设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入生产和使用，以制度化管筑牢项目建设的环保合规底线。

环境监测和隐患排查

各子公司科学规划监测方案，定期组织自行监测或委托第三方专业机构开展全面环境监测，监测范围覆盖运营项目及建设工程的污染物排放口、周边环境大气、噪声等关键要素，通过系统分析确保废水、废气及各类废弃物在经处理后实现稳定达标排放。此外，各子公司建立健全日常环保巡检机制，同时积极接受地方环境部门的环保监督检查，全力配合各项核查工作，对检查中识别出的环境安全隐患，及时制定针对性整改措施，明确责任分工与完成时限，并形成隐患整改表或整改报告，闭环推进整改落实，保障各项生产工艺长期安全、稳定、合规运行。

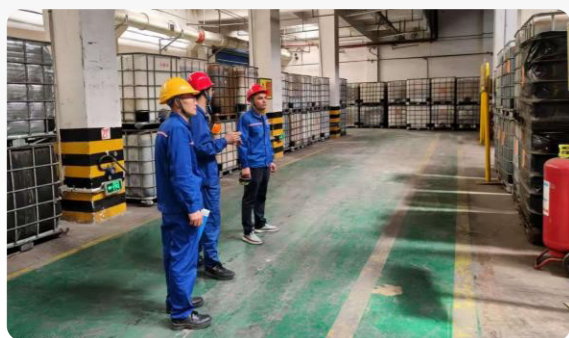
灌南金圆环保安全检查

2025年1月，连云港市灌南生态环境局赴灌南金圆开展节前环境安全风险隐患排查，重点围绕危废存储规范、实验室环境管理等关键环节，提出3条针对性整改意见。公司高度重视、迅速响应，第一时间制定整改方案，全面落实各项整改要求，切实筑牢节前环境安全防线。



天源达节前环保自查

2025 年 4 月, 天源达领导班子带队开展专项环保安全检查, 重点排查预处理中心、危废库、固废处理系统等核心生产单元的建筑结构、消防设施、设备运行及危险废物泄漏风险, 对检查发现的问题当场督促整改, 切实保障五一假期及停产期间各类物料贮存安全。



指标与目标

公司严格对标国家及地方环保法规与排污许可要求, 结合自身产业特点设定了年度环境管理目标, 并对生产运营中的污染物排放和废弃物处理相关指标实施全过程、动态化管控。

年度环境管理目标	2025 年达成情况
✓ 环境污染事故为零	已达成
✓ 污染物达标排放	已达成
✓ 杜绝“三废”的“跑、冒、滴、漏”现象	已达成
✓ 环保设施稳定运行率≥ 95%	已达成
✓ 所有新扩改建项目开展环境影响评价与“三同时”管理	已达成

污染物排放与废弃物管理

金圆股份严格按照《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家及运营所在地标准政策开展污染防治工作, 各子公司环保部门结合自身生产运营情况, 制定《污染防治管理制度》《“三废”管理制度》等内部管理规范, 严控生产过程中的污染物排放和废弃物处置, 确保满足相关排放限值和处置要求。截至报告期末, 公司 9 家生产型子公司均通过排污许可审批并获得有效证书。

公司在污染物排放与废弃物管理方面, 与“环境合规管理”议题遵照同一套管理体系, “治理、战略、影响、风险和机遇管理、指标与目标”相关内容详见“环境合规管理”章节。

废水管理

公司废水主要分为生产废水和生活污水两类, 涵盖 COD、BOD₅、悬浮物、氨氮、总氮、总磷、石油类、氟化物、盐分等污染物。各子公司严格落实废水管理制度, 推进生产基地废水综合治理, 秉持“分类收集、分质处理、分段回用”原则, 对生产废水、生活污水进行合规管理处置, 同步实现厂区雨污分流。废水经处理达标后回用于厂区生产运营, 既有效减少废水排放量, 又提升了水资源循环利用效率, 实现环保减排与资源节约的双重效益。

主要废水种类	处理方式
生产废水	新能源材料产业 - 贫锂液卤水排放回盐湖中; - 电脱嵌槽体清洗废水采用污水罐储送至综合仓库实验室废水堆存区暂存, 定期送至有资质的单位处理。
	环保产业 - 工业固(危)废无害化处置 - 实验室废水、车辆及车间冲洗废水回用于调节危险废物粘度, 入窑焚烧处置; - 设备冷却水加少量净水剂经纤维球过滤器、冷却塔和循环水池冷却后重复使用; - 烟气治理废水循环使用。
	环保产业 - 工业固(危)废资源化综合利用 - 富氧熔炼炉和阳极炉脱硫废水回用; - 铜泥渗滤水、回收车间废水采用絮凝沉淀处理后回用于富氧熔炼炉冷却、阳极板冷却等工序。
生活污水	经处理设施有效处理后排入市政污水管网, 或通过生化处理后回用于生产、绿化及道路洒水。

废气管理

公司废气排放主要来源于环保业务板块的生产废气, 排放因子包括二氧化硫(SO₂)、氮氧化物(NO_x)、颗粒物等大气污染物。相关子公司严格执行《工业炉窑大气污染物排放标准》《水泥窑协同处置固体废物污染控制标准》等国家及行业规范要求, 在各废气产生环节配套布设除尘、吸附、脱硫脱硝等系统化治理工艺, 实现废气的高效净化与达标排放, 最大限度降低对周边生态环境及员工身体健康的影响。

业务板块	主要废气种类	主要污染物类别	处理方式
工业固(危)废 水泥窑协同处置	<ul style="list-style-type: none"> 水泥窑窑尾废气 危废暂存库及预处理废气 	SO ₂ 、HCl 等酸性气体	利用水泥窑高温碱性环境中中和吸收酸性气体
		NO _x	脱硝工艺处理
		铅、砷、镉、铜、锰、锡、镍等重金属	固化在水泥熟料中
		颗粒物	窑头窑尾设置除尘器
		二噁英	余热发电锅炉、急冷塔处理冷塔处理
工业固(危)废 一体化综合处置	<ul style="list-style-type: none"> 焚烧炉焚烧废气 危废暂存车间废气 焚烧车间料坑废气 污水站废气 	SO ₂ 、NO _x 、HCl 等酸性气体	干法、湿法脱酸处理
		氨、硫化氢、VOCs	水吸收、活性炭吸附、碱液喷淋
		颗粒物	滤袋除尘、布袋除尘
		二噁英	急冷塔处理
		SO ₂ 、NO _x	碱液喷淋塔吸收处理
工业固(危)废 资源化综合利用	<ul style="list-style-type: none"> 富氧熔炼炉废气 转炉废气 阳极炉废气 烟化炉废气等 	颗粒物	布袋除尘
		二噁英	活性炭吸附

废气排放情况

指标	单位	2025 年
二氧化硫 (SO ₂)	吨	68.18
氮氧化物 (NO _x)	吨	114.14
挥发性有机化合物 (VOCs)	吨	8.46
颗粒物 (PM)	吨	25.14

废弃物管理

公司遵循“无害化、减量化、资源化”原则，严格按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物焚烧污染控制标准》等国家、地方和行业相关规范要求，对运营中产生的各类废弃物从收集 - 运输 - 贮存 - 处置 - 再利用全流程实施分类管理，层层严控、闭环落实，深化推进清洁生产的同时，促进循环经济发展，实现生态环境保护与资源利用效率提升的双重目标。

一般废弃物

公司在生产运营环节产生的一般废弃物主要包括生活垃圾、生活污水处理站污泥和一般工业固体废物。生活垃圾和生活污水处理站产生的污泥统一收集由环卫部门定期清运，一般工业固体废物则通过回收作为前序生产工艺的原料，或外售水泥厂进行综合利用，实现废弃物的资源化利用。

主要废弃物种类	处理方式
生活垃圾	交由当地环卫部门统一清运处理，可回收物定点回收、分类利用
生活污水处理站污泥	交由环卫部门清运处理，或经干化后用于草地施肥
一般工业固体废物	新能源材料产业 - 废包装交由厂家回收处理 - 其他工业固体废物外售水泥厂综合利用
	环保产业 - 工业固(危)废无害化处置 - 窑灰返回回转窑利用 - 生化污泥进焚烧炉焚烧处置
	环保产业 - 工业固(危)废资源化综合利用 - 炉渣、浮选尾矿外售水泥厂综合利用 - 废耐火材料返回电炉利用

危险废弃物

各子公司结合自身运营实际，充分识别各个产废环节的危险废弃物种类，制定并落实《危险废物管理制度》，针对不同类型的危险废弃物，采取焚烧处置、综合利用、委托第三方处置等方式，实现无害化处理和资源化回收，此外，各子公司严格遵循《危险废物收集 贮存 运输技术规范》要求，规范危险废弃物的分类收集、分区贮存和合规运输，建立并执行危险废物转移联单管理制度，全程追溯、闭环管控，有效防范泄漏风险及二次污染。

业务板块	主要废弃物种类	处理方式
新能源材料产业	废机油、化验废液 电渗析废膜、废树脂	分区分类暂存，委托有资质的第三方单位处置
环保产业 - 工业固(危) 废无害化处置	废活性炭、废机油、废包装、 废滤袋、废树脂	无害化焚烧处置
	焚烧残渣、飞灰、废水处理 污泥	分区分类暂存，委托有资质的第三方单位处置
环保产业 - 工业固(危)废 资源化综合利用	废活性焦	回用于铜富氧熔炼炉
	含铜镍废液	返回至镍回收系统
	废包装、废布袋、废树脂、 工艺废渣	安全处置或综合利用

危险废物贮存区域警示标识



废弃物产生和处理情况

指标	单位	2025 年
有害废弃物产生量	吨	5.07
其中:		
废油泥 (HW08 类物质)	吨	1.44
废机油 (HW08 类物质)	吨	0.32
废油桶 (HW08 类物质)	吨	3.31
废弃物合规处置率	%	100

注: 表中有有害废弃物数据来源于安康金圆和革吉锂电。

噪声管理

公司遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》相关规定, 在项目施工与运营过程中, 对噪声污染进行源头控制和过程管理, 采取隔声、减振、优化作业时间等降噪措施, 同时定期开展环境噪声监测, 以最大限度降低噪声, 减少对周边环境和居民的影响。



绿色资源利用

能源管理

能源管理体系

金圆股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规, 根据国家能源工作方针政策和能源管理标准, 建立健全能源管理体系。各子公司结合自身业务运营实际设立能源管理部门, 制定《能源管理制度》等内部制度, 细化能源使用、计量、成本管控等标准, 建立节能监督及奖惩机制, 全面加强公司能源管理。

优化能源利用

公司将节能理念贯穿生产运营全流程, 严格把控各环节的能源用度, 力促降本增效; 各子公司立足自身实际, 切实践行绿色生产理念, 全方位推动节能降碳工作。

节能管理	
节能意识宣贯	组织相关人员开展有关能源管理体系建设、节能降耗宣传相关培训。
设备升级改造	积极推进节能设备迭代升级, 同时对生产设备开展常态化检查和维护保养, 及时更新修缮老旧部件, 减少设备运行过程中的能源损耗。
余热综合利用	对生产过程中产生的余热进行系统化回收与高效利用, 将其合理调配至其他生产工序, 实现能源梯级利用与节能降耗。
能源结构优化	聚焦能源供应体系优化升级, 通过创新能源调配模式, 有效降低燃料消耗, 提升能源综合利用效率。

江西汇盈蒸汽循环利用

江西汇盈工业固(危)废资源化综合利用项目采用一台 4m² 富氧熔炼炉开展有色金属冶炼作业, 冶炼过程中产生的热能蒸汽全部回收, 用于电解等后续生产工序, 有效替代锅炉房天然气消耗, 降低对化石能源依赖与碳排放强度; 同时, 冲渣废水循环回用至冲渣环节, 实现水资源的高效利用。

指标与目标

公司及各子公司按照实际生产情况强化能源管控, 致力于达成能源消耗与生产规模适配、能源结构持续优化的管理目标, 稳步提升能源利用效率与资源配置水平。

能源消耗情况

指标	单位	2025 年
直接能源消耗量	吨标准煤	18,890.21
天然气	万立方米	759.06
焦炭	吨	3,787.90
液化天然气	吨	2,634.00
柴油	吨	579.18
汽油	吨	9.44
间接能源消耗量	吨标准煤	4,400.44
外购电力	兆瓦时	35,805.03
能源消耗总量	吨标准煤	23,290.64
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元营收	2.47

注: 能源消耗量计算依据为《中国能源统计年鉴 - 附录 4- 各种能源折标准煤参考系数》《综合能耗计算通则 GB/T2589-2020》。

水资源管控

水资源管理体系

公司在生产及运营活动中所消耗的水资源包括公共供水、循环水和雨水。为推进公司节约用水, 各子公司成立节水管理架构, 制定《节水管理制度》等相关制度, 在开展项目建设环境影响评价时, 同步对用水合理性进行分析评估, 确保生产过程中不涉及用水风险。

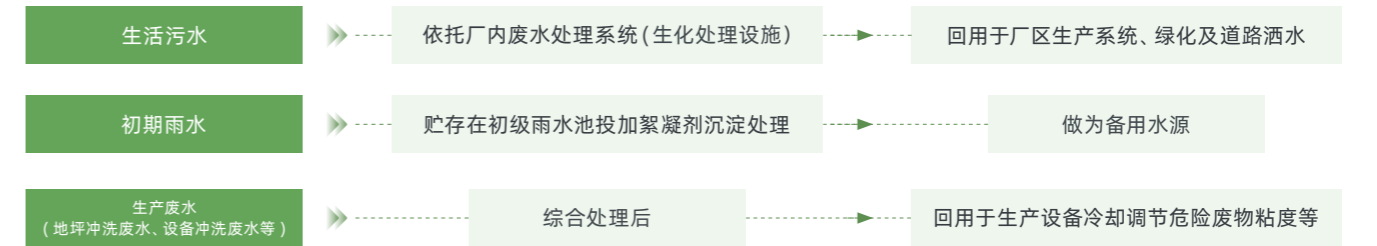
强化水资源利用

公司将用水管理纳入日常运营的重点环节, 通过制定并落实多项管理措施, 系统推动水资源精细化管控, 并开展节水意识宣传与行为引导, 全面提升水资源利用效率。

规范用水管理

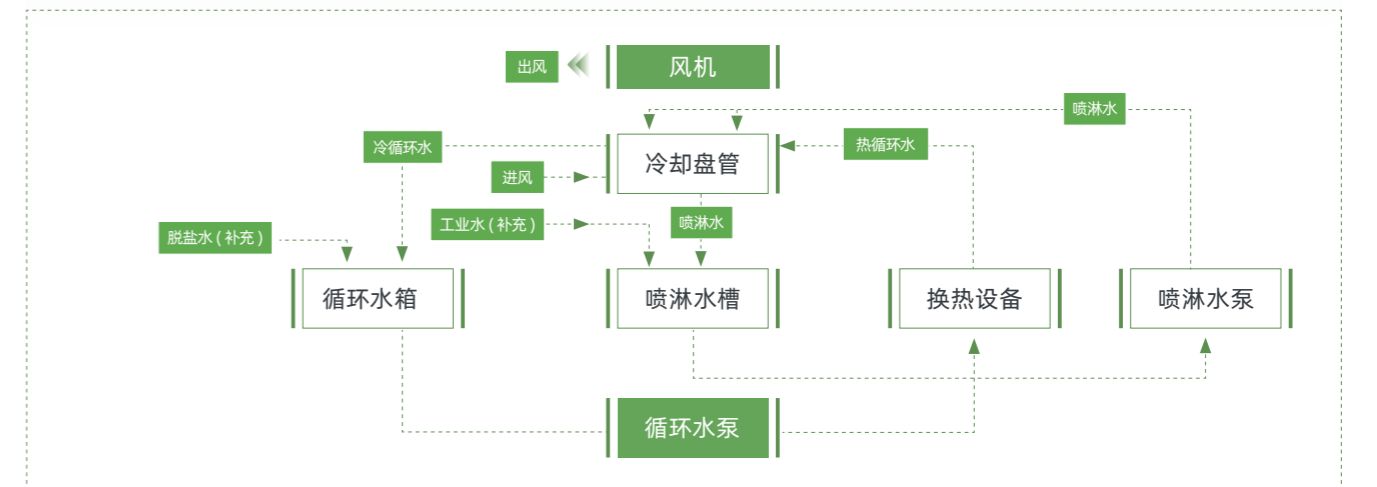
用水监测	在各用水单元配备用水计量仪表, 对水资源使用情况进行实时监测和定期分析。
日常维检	加强用水设备的日常检查维护和管理, 常态化开展漏水检测, 避免发生滴漏现象。
定额考核	实施计划用水和定额管理制度, 明确各部门用水指标与考核标准。
水平衡测试	定期委托专业第三方机构开展水平衡测试工作, 确保科学用水。
节水宣传	在办公及生产用水区域张贴节水标识, 开展节水宣传教育。

此外, 公司推行“一水多用”模式, 落实生活污水净化回用、生产废水循环利用、雨水收集蓄用等节水措施, 持续完善水循环利用设施, 优化生产废水收集处理方案, 节约新鲜水取量, 努力实现水资源的高效利用与可持续管理。



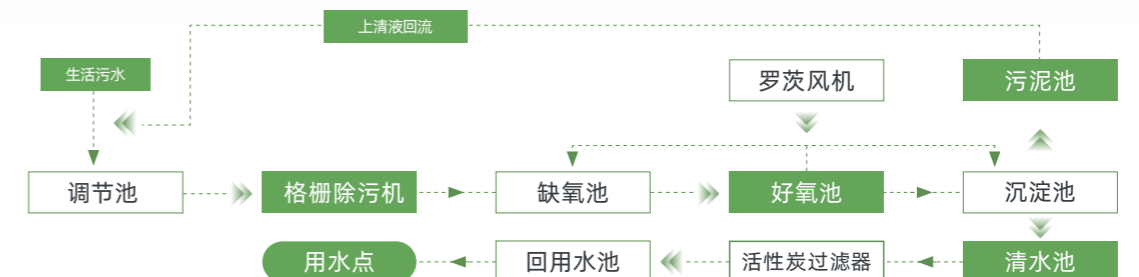
灌南金圆水循环利用工艺

灌南金圆在生产工艺中配置高效水循环利用系统, 以循环水泵为核心动力源驱动水循环流转, 依托冷却塔风机和喷淋水实现降温。该工艺显著提升了水资源重复利用率, 有效减少新水取用量与生产水耗, 助力实现节水目标。



革吉锂业生活污水回用

革吉锂业通过建设一体化地埋式 MBR 生活污水处理设施, 对收集的生活污水进行集中处理, 采用 MBR 生化处理工艺, 设计规模 2m³/h, 出水水质达标后用于矿区绿化浇灌及降尘作业, 实现生活废水的资源化回用。



水资源消耗情况

指标	单位	2025 年
新鲜水取水总量	吨	255,577.00
总用水量	吨	333,577.00
用水强度	吨 / 百万元营收	35.38
水循环与再利用总量	吨	78,000.00

绿色办公

公司将绿色发展理念全面融入日常办公中, 积极构建绿色办公体系, 切实推动资源节约与能效提升, 在细微之处践行节能降碳。

绿色办公举措

实行垃圾分类

在办公区域设置分类垃圾桶, 促进可回收物资源化利用。

员工行为引导

通过张贴宣传标识, 倡导员工养成随手关灯、节约用水、绿色出行的良好习惯。

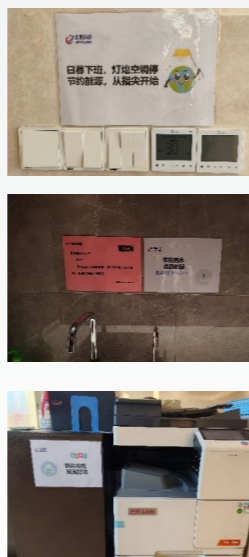
无纸化办公

推行双面打印、无纸化办公, 鼓励使用电子文档及线上平台, 减少纸张消耗。

设备节能管理

办公区域做到人走随手关灯, 降低照明能耗; 冬季 $\leq 8^{\circ}\text{C}$ 、夏季 $\geq 28^{\circ}\text{C}$ 方可使用空调, 使用空调或采暖时关闭门窗。

办公区域张贴宣传标识



应对气候变化

治理

金圆股份将应对气候变化议题纳入 ESG 管理实质性议题范畴, 构建规范的治理架构以保障相关工作落地执行。董事会作为核心决策机构, 统筹审议公司年度 ESG 报告中气候变化相关风险与机遇的管理进展, 以及量化绩效的披露情况, 承担应对气候变化工作的最终决策与监督责任。管理层牵头开展气候变化议题的日常监督与管理工作, 推动气候相关管理要求在业务执行层面得到有效落实, 以持续提升企业在低碳转型背景下的适应力与竞争力。

战略

公司结合自身业务运营实际情况, 系统性识别并评估有关应对气候变化的潜在风险与机遇, 并采取科学有效的应对措施。

气候风险识别评估表

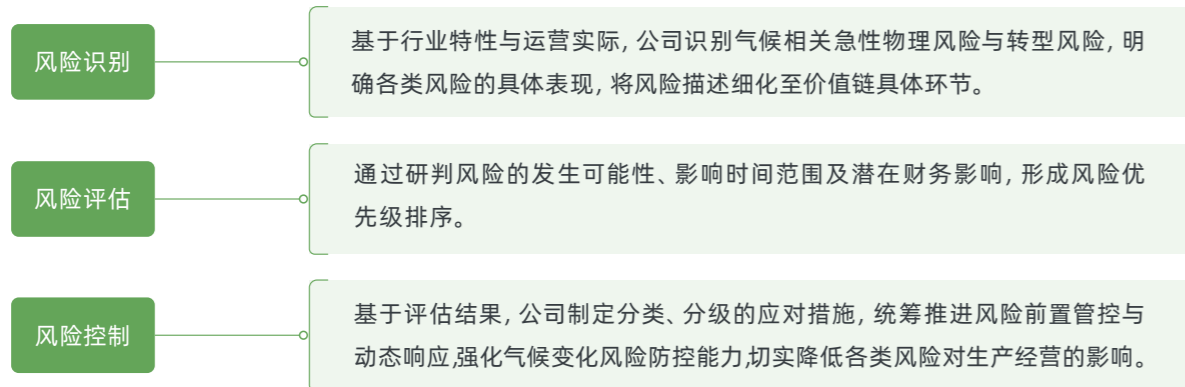
风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	潜在财务影响	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险 生产设施可能因暴雨、洪水、台风等极端天气事件而遭受破坏, 导致生产中断、设备损坏等事故。	中	短期	资产损失 生产中断	运营	制定应急预案, 同时做好设施日常检维修。
转型风险	政策法规风险 随着环保要求的不断提高, 政策可能对固废处理行业的碳排放和能源消耗提出更严格的限制, 同时新能源行业也面临碳排放配额限制、碳税征收等政策风险。	高	短期、中期	业务受限 合规成本增加	上游、运营	1. 筛选更符合绿色低碳要求的供应商; 2. 持续跟踪与研究政策的变化, 使用清洁能源逐渐替代化石能源。
	技术风险 企业需不断进行技术创新和升级, 以降低碳排放和提高能源利用效率, 可能面临技术研发失败、新技术应用效果不佳的风险。	低	长期	研发投入增加 运营成本增加	运营	进一步完善技术改进, 加强新技术的可行性研究, 确保新技术合理性、适用性。

气候机遇识别评估表

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响的时间范围	潜在财务影响	影响的价值链环节	应对措施
政策机遇	在“绿色低碳”的全球背景下, 国家加大对固废资源化利用、新能源等低碳环保产业的扶持力度, 出台了一系列相关政策。	高	中期、长期	营业收入增加	运营、下游	1. 紧跟政策导向, 优化固(危)废无害化处置和资源化综合利用业务布局及运营, 提高资源循环利用效率; 2. 坚持拓展新能源材料产业, 对现有生产线进行技术升级和性能优化, 实现节能降耗。
市场机遇	随着低碳环保理念的深入, 市场对环保产品和服务的需求不断增长, 公司可凭借在危险废物处理及资源回收领域的专业技术和丰富经验, 积极开拓市场。	中	中期	营业收入增加	运营、下游	1. 拓展优质客户资源, 持续完善下游市场布局; 2. 加快现有锂资源项目投产进程, 同时对其他锂矿资源丰富的国家和地区进行前瞻性研究。

影响、风险和机遇管理

公司建立系统化、流程化的管理模式，将气候变化风险防控嵌入日常运营与战略决策，有效保障了风险可控性，同时积极把握转型机遇，为低碳转型与长期稳健发展奠定基础。



指标与目标

公司致力于通过优化能源结构、提升能效、推动清洁生产等方式，逐步降低运营过程中的碳排放，并积极探索循环经济与绿色技术应用，将低碳发展理念深度融入日常运营实践。

温室气体排放情况

指标	单位	2025 年
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	35,189.90
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	18,998.15
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	54,188.05
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	5.75

注：1、公司运营过程中的范围一温室气体排放主要来源于天然气、焦炭、液化天然气、柴油、汽油消耗，范围二温室气体排放主要来源于外购电力；
2、温室气体排放计算口径为 2025 年主要投入生产的 9 家子公司（江西汇盈、天源达、格绿新、东蒙环保、灌南金圆、天汇隆源、河源环保、安康金圆、革吉锂业）；
3、温室气体排放计算依据为《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《2023 年电力二氧化碳排放因子》。

响应绿色低碳

公司将减碳行动与自身发展紧密结合，持续深化清洁技术投资战略，以可持续发展为基石，坚守低碳环保产业路径，持续加大资源投入，全力拓展新能源材料产业版图，为推动全球新能源转型、实现“双碳”愿景贡献力量。

生产实践中，公司严格落实清洁生产要求，探索提升能源利用效率的有效措施，从源头减少能源消耗与温室气体排放；各子公司结合自身业务特点展开节能减排行动，积极推进生产环节的节能优化与低碳管理，构建绿色生产体系稳步实现节能降碳目标。

革吉锂业配电系统改造实现节能降碳

报告期内，革吉锂业开展厂区内国网电线路配电方案优化工作，2025 年 4 月 10 日实施后国网电使用负荷能力显著增强，重要功率段由 600 千瓦提升至 900 千瓦左右，有效替代了原有发电机的部分高耗能作业，节约柴油约 3 吨 / 日，同时还降低了发电机维护保养频次。

通过对厂区配电系统进行精准升级与运行调整，不仅优化了用能结构，减少对化石能源的依赖，也降低了因柴油燃烧产生的温室气体与污染物排放，提升能源利用效率的同时，进一步强化了运营环节的低碳化水平。

意识宣贯层面，公司通过环保专题培训、内部平台传播及常态化管理机制，将绿色发展理念全方位渗透至全员日常工作中，切实提升全员对节能减排的责任感与执行力。此外，公司积极面向社会公众开展低碳主题宣传活动，传播低碳发展理念，营造人人参与绿色环保的良好氛围。

“世界环境日”低碳环保宣传活动

2025 年 6 月 5 日，子公司格绿新携手青海宏扬水泥有限责任公司在格尔木市盐湖广场开展“六·五”世界环境日主题宣传活动，通过发放环保宣传资料、悬挂绿色低碳主题横幅、现场解答等多种形式，向公众普及生态环境法律法规、低碳生活小常识，引导社会公众树立环保低碳意识，助力生态文明理念深入人心。



生态系统与生物多样性保护

公司严格遵循国家有关生态环境保护、水土保持、野生动植物保护等相关法律法规要求，重视生态系统与生物多样性保护工作，对所有新、改、扩建项目均全面开展环境影响评价工作，并定期开展地下水与土壤监测。

为确保在生态敏感区的负责任开发，公司系统评估西藏锂矿项目对高原生态系统与生物多样性的潜在影响，项目可能对局地植被、土壤、水源及野生动物栖息地造成扰动。为此，子公司革吉锂业遵循“避让 - 减缓 - 补偿 - 重建”原则，针对项目施工期、运营期及闭矿期全过程部署针对性的生态系统与生物多样性保护修复措施，以降低施工运营活动对周边生态环境的影响。

项目全生命周期生态系统与生物多样性保护

施工期

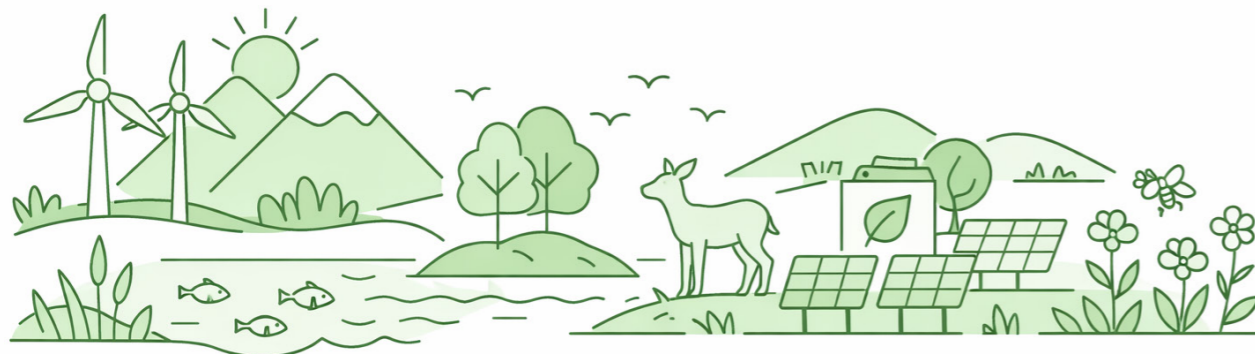
- 划定施工红线，严控施工范围与临时占地，优化施工时序；
- 剥离表土草皮并规范养护回铺，选用乡土物种进行播撒以恢复植被；
- 砂石料覆盖拦挡，运输洒水降尘，严控施工扬尘，防止污染土壤及地下水；
- 控制高噪声作业，加强宣传教育，严禁捕猎野生动物与破坏巢穴。

运营期

- 严格在采矿许可与用地红线内作业，合理规划采选计划，不越界开采，严控生产生活活动影响范围；
- 固定运输路线，及时修补损坏道路与清理散落固废；
- 高噪声作业区远离野生动物栖息地，规避繁殖季高干扰作业；
- 厂区建筑物与绿化贴合周边景观，秉持“多绿化、少硬化”原则。

闭矿期

- 拆除主体建筑，破碎水泥硬化地面，对临时占地覆盖表土，实施造地、整地及水土保持工程；
- 播撒适宜草种，通过工程技术、生物化学措施复垦；
- 开展土地质量与植被监测，定期记录数据；
- 实施 3 年科学管护，包括补播草籽、灌溉施肥、维护设施等工作，稳步恢复区域生态。



公司坚定履行生态保护承诺，通过组织生态环保培训、开展生态修复活动等实际行动，切实扛起生态守护责任，为实现资源开发与生态保护协同发展筑牢基础。未来，公司将继续秉持绿色发展理念，将环保意识融入日常运营，号召更多员工成为生态文明的倡导者、践行者和守护者，为建设更加绿色、和谐的美好家园贡献企业力量。

西藏高原生态环境保护培训

2025 年 4 月 22 日“世界地球日”当天，革吉锂业组织能源、生产、技术等核心部门人员，开展西藏高原生态环境保护专题培训，紧扣高原生态脆弱性特点，通过政策解读和案例剖析，系统讲解了高原生态保护的核心要求与实践中的应对策略，有效强化了一线业务人员的生态保护主体责任意识。



草籽播撒与植树复绿行动

2025 年植树节，革吉锂业领导班子带队组织各部门员工代表，结合西藏高原地区气候与生态特点，选取耐寒抗旱红柳进行科学栽植，在矿区及周边区域开展草籽播撒与植树复绿行动。

本次行动旨在主动修复工程活动对地表植被的扰动，增强项目区域水土保持能力，体现了公司在资源开发过程中对原环境“最小化影响、最大化修复”的负责任态度。同时，此次活动还展现了公司员工团结协作、积极向上的精神风貌，是公司企业文化建设与可持续发展理念的生动实践。



04

深化产业协同 共创价值共生

本章所响应的 SDGs



本章所涉及的 ESG 重要议题

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 客户权益保护
- 信息安全与隐私保护
- 负责任供应链
- 冲突矿产

创新驱动

研发创新管理

金圆股份坚定“二次腾飞”战略，围绕项目开发管理、研发经费管理、科技成果转化管理、研发激励等方面持续优化研发创新机制，加强科技人才队伍建设，努力构建多层次的科技创新平台，激发科技创新活力和创新潜能。

公司下属设有江西省省级企业技术中心和江西省二次铜资源综合利用工程技术研究中心两大省级研发平台，以及 1 家国家高新技术企业。报告期内，子公司江西汇盈荣获研发投入突出贡献奖、重点骨干企业称号。

江西汇盈研发投入突出贡献奖及重点骨干企业证书



研发创新成果

公司始终专注于技术研发创新与成果落地，以关键技术攻关为核心抓手，积极参与行业前沿技术交流与经验分享，推动创新成果高效转化为生产力，为企业高质量发展筑牢技术根基。

电化学脱嵌法

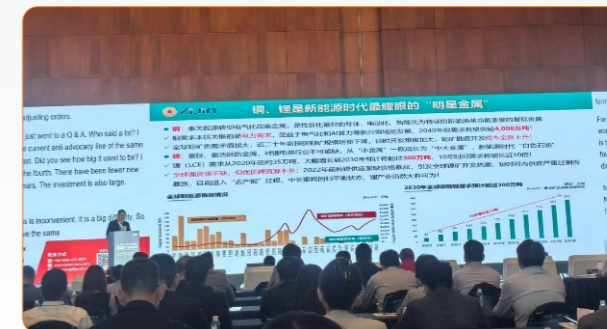
公司在盐湖提锂工序中使用的电化学脱嵌法技术，经中国有色金属工业协会组织专家评审认定，技术成果达到国际领先水平。该技术兼具原料适应性强、锂回收率高、加工成本低、投资小、见效快等显著优势，为盐湖提锂产业化应用提供了高效解决方案。在此基础上，公司在西藏捌千错盐湖已建成全球首个电化学脱嵌法产业化项目，实现了技术与产业的深度融合。

电化学脱嵌法提锂工艺流程



参加新能源产业博览会

2025 年 4 月 16 日，子公司革吉锂业参加 2025 第十届新能源产业博览会，与产业链上下游企业、行业专家深度交流，了解铜、锂等新能源材料的行业发展趋势与前沿经验。此次参会进一步拓宽了技术视野，为公司盐湖提锂工艺优化、产品升级提供了重要参考，同时拓宽优质合作渠道，助力新能源材料业务高质量发展。



知识产权保护

知识产权管理

公司秉持着“尊重知识、崇尚创新”的理念，根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规开展知识产权管理工作，维护公司声誉与产品核心竞争力，全方位加强在研发、生产、经营各环节中的知识产权保护。

此外，公司尊重他人的知识产权，主动规避侵权风险，维护公平竞争的市场环境。报告期内，公司未发生任何损害他人知识产权相关的事件，也未发生知识产权相关的诉讼案件。

内部管理	通过专利申请、商标注册等法定途径，保障自主知识产权的合法性和有效性
外部合作	与合作方签署技术许可、研发合作协议，明确双方权利义务及研发知识产权归属等关键内容

江西新金叶*发明专利证书



*注：金圆股份子公司，全称为江西新金叶实业有限公司。

知识产权培训

公司定期开展知识产权相关培训, 培养员工知识产权合规意识, 帮助员工了解如何识别、管理和保护公司的专利、商标、版权等知识产权资产, 增强员工知识产权保护意识和能力。

知识产权专题培训



2025 年 10 月, 为全面提升员工的知识产权意识, 江西新金叶子子公司举办知识产权专题培训。本次培训旨在夯实知识产权与商业秘密底线, 明确工作中产生的设计图纸、文档报告等的著作权归属与使用规范; 通过情景模拟, 深刻揭示了知识产权侵权、商业秘密泄露的后果, 并学习从物理隔离到保密协议的全方位保护措施。通过知识产权培训, 成功将知识产权的“保护伞”覆盖至研发、市场、管理等各个环节, 为公司的可持续发展注入强劲动能。



负责任供应链

供应链管理

供应链管理体系

公司持续优化供应链管理, 制定《采购管理制度》《招标管理制度》, 不断发掘高质量的供应商资源, 积极打造可持续供应链。报告期内, 公司从制度和组织架构层面加强供应链管理, 对原有的采购管理制度进行修订, 发布《金圆环保股份有限公司采购管理制度(试行)》, 同时发布《金圆环保股份有限公司合同管理制度(试行)》, 建立由招标采购部归口管理, 其他部门协同配合的管理架构, 明确采购原则与职责分工, 实施分级管理, 同时细化采购与合同管理流程, 为合规管理采购业务奠定制度基础。

此外, 公司审计监察部参与重大采购招定标活动的过程监督, 并开展采购业务内控审计, 确保采购流程公平合规。报告期内, 公司未发生供应链重大风险与影响事件。

	采购管理原则
分级分类管理	<ul style="list-style-type: none"> 股份公司及子公司两级管理, 分级授权; 按采购重要性分为集中、重大和一般采购, 按业务类型分为工程、物资和服务类采购。
计划管理	<ul style="list-style-type: none"> 制定包含采购物品、规格数量等关键信息的采购计划, 经股份公司招标采购部审批后实施, 避免无计划或超计划采购。
公开透明, 公平公正	<ul style="list-style-type: none"> 采购流程公开、透明, 接受各方监督; 平等对待所有供应商。
管、采、用适度分离	<ul style="list-style-type: none"> 管理、采购、使用三个职能独立分工, 形成相互制约、相互监督的机制, 通过不相容职务分离, 确保采购的公正性和独立性, 防止权力滥用和利益输送。
质量优先, 全生命周期高性价比	<ul style="list-style-type: none"> 满足质量要求前提下追求性价比最优; 综合考虑采购、使用、维护等全周期成本。
集中采购, 源头采购	<ul style="list-style-type: none"> 规模化采购降低成本; 优先选择制造商或一级代理商, 减少中间环节。

采购管理制度培训

2025 年 8 月 29 日, 公司组织采购人员开展采购管理制度培训, 以规范采购全流程操作、强化合规采购意识为核心目的, 围绕采购关键环节展开, 助力员工全面掌握采购制度的基本原则与执行要求。



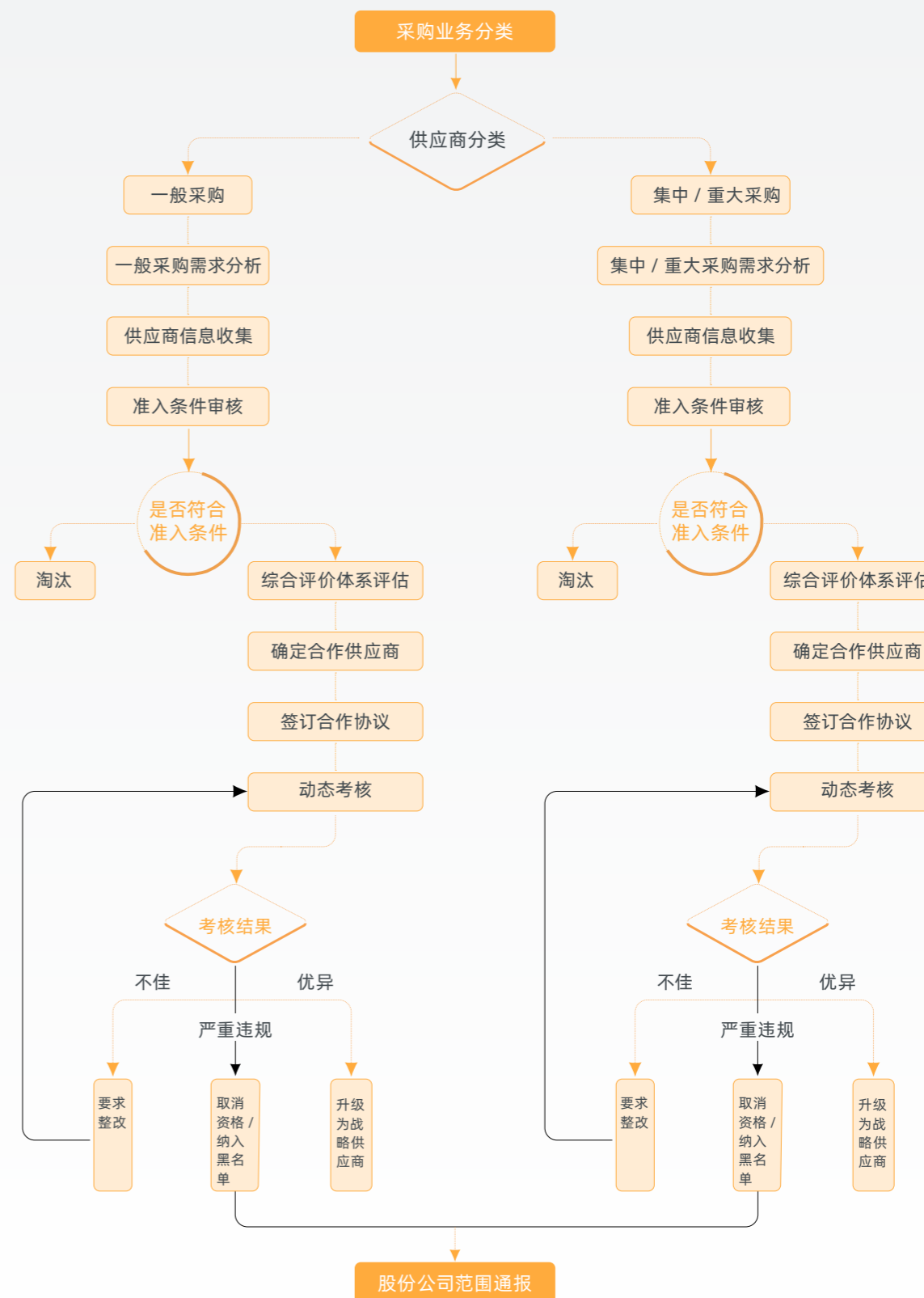
通过此次培训, 员工明确了各岗位采购职责与操作规范, 合规采购意识显著增强, 为日后降低采购成本、保障采购质量、提升采购效率奠定了坚实基础。

供应商全生命周期管理

公司的供应商全生命周期管理涵盖准入、评估与淘汰全过程, 通过建立系统化筛选与分类管理机制, 强化供应商协同管控, 保障供应链稳定和可持续发展。

供应商全生命周期管理	
供应商准入	<ul style="list-style-type: none"> 对供应商准入申请资料进行预审, 并对申请准入供应商进行论证, 实行“名录准入制”和“黑名单制”; 供应商准入需具备法人资格和必要的行业资质、证书等, 同时具备良好的商业信誉和业绩, 近三年经营活动中无违法违规记录; 必要时进行现场考察, 根据企业概况、生产技术(设备)和经营情况、质量控制、区位优势、售后服务等多方因素形成考察报告。
供应商评估	<ul style="list-style-type: none"> 建立涵盖质量、性能、交付、服务、成本、全生命周期性价比等内容的综合指标评价体系, 对供应商进行动态绩效管理和定期考核评估, 同时根据评价结果对供应商进行分类管理。
供应商淘汰	<ul style="list-style-type: none"> 不符合要求的供应商在规定期限予以整改; 整改不达标的供应商将从公司供应商名单中剔除。

供应商准入流程指引



打造可持续供应链

供应商 ESG 管理

公司致力于打造安全、稳定和可持续的供应链，持续加强对供应商的 ESG 管理，针对供应商开展 ESG 相关培训，鼓励供应商提升劳工权益、环境保护、健康安全和商业道德等方面的管理水平，提升可持续发展意识与能力，降低供应链风险。供应商如有弄虚作假、价格欺骗等行为，或采取不正当竞争手段向公司人员行贿或以其他方式输送利益，将取消准入资格，情节严重的纳入黑名单。

供应商 ESG 培训



关键绩效

截至报告期末
公司合作供应商总数为 **1,137** 家

报告期内
因不合规被中止合作的供应商数为 **1** 家

廉洁采购

公司坚持公正、公平、公开、透明、阳光的采购原则，通过建立健全举报机制、拓宽举报渠道与签署廉洁协议等方式规范合规采购。公司与供应商签署《廉洁告知函》，承诺在业务往来过程中，双方严格遵守反商业贿赂、反腐倡廉和其他商业道德相关法律法规，共同维护健康、公平的商业秩序，如果供应商违反相关规定，公司有权中止或取消合作。

关键绩效

报告期内，公司供应商《廉洁告知函》签署率 **100** %。

绿色采购

公司积极践行绿色采购理念，在供应商的选择与协作中，高度重视其环保表现与可持续发展能力，优先与具备环境友好型产品和服务供给能力的供应商建立合作，通过强化采购源头的绿色导向，降低采购活动中的资源与环境影响，推动供应链整体生态化转型。

冲突矿产管理

公司建立健全供应链溯源与管控机制，确保所有原材料均来自非冲突地区，以合规经营践行可持续发展承诺。目前，公司在海外投资参股的锂矿项目暂不涉及冲突矿产，后续将根据海内外业务动态持续完善冲突矿产管理。

产品和服务安全与质量

强化质量管理

质量管理体系

金圆股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规及相关行业规范标准，逐步构建完善的质量管理体系，制定并落实《项目建设管理制度》《质量管理制度》，对工程项目建设全流程及产品生产各环节实施严格质量管控，通过持续优化质量管理体系，推动生产效能与产品质量稳步提升。子公司天源达、东蒙环保、江西汇盈已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。

子公司 ISO 9001 质量管理体系认证证书

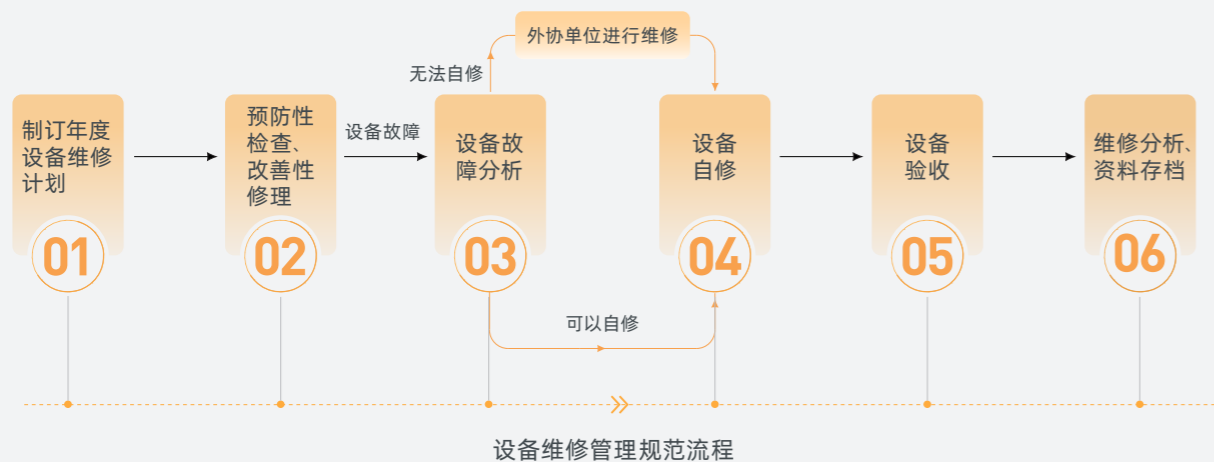


质量安全管理

为确保生产设备安全稳定运行,各子公司结合自身业务及运营实际,制定《产品质量管理、化验系列规章与制度》《设备设施管理制度》《设备维修制度》等相关管理制度,规范设备运行操作与日常维护,确保产品质量符合规定要求的同时,加强产品生产过程中的安全管控。

革吉锂业设备维修管理规范

子公司革吉锂业坚持“质量第一、应修必修、修必修好”的原则,规范设备维修管理流程以延长设备使用寿命,保障产品质量。



安康金圆生产设备维保

2025年8月,安康金圆开展专项安全环保检查,同步对车间内生产设备进行全面排查。检查过程中发现部分设备存在损坏、老化的问题,第一时间对相关设备采取停用整改措施,对老旧设备予以更换,并对锈蚀设备开展除锈、刷漆等维护作业。通过设备状态的优化升级,进一步提升生产过程的质量管控水平。

压桶机设备更换前后对比



针对不符合要求的产品,各子公司严格参照《不合格品控制程序》等相关程序文件开展不合格品的识别和内控,防止非预期产品的使用和交付。

关键绩效

报告期内,公司产品召回数量为 **0**,未涉及产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

质量文化建设

公司注重质量文化建设,将质量管理知识和技能融入周例会、早会中进行培训宣贯,培养全员质量管理意识,提高广大员工对质量管理的重视和敏感程度。

保障客户服务

客户服务体系

公司始终围绕客户诉求开展工作,致力于提供优质服务,主动挖掘客户的反馈与实际需求,搭建多元沟通桥梁,与客户建立长期稳定的合作关系。各子公司市场部承担客户服务的归口管理职责,负责第一时间传递客户需求、处理客户投诉,并牵头相关部门落实自查自纠与前置预防工作,确保服务标准化、专业化,进一步提升客户体验。同时,公司将客户服务指标纳入绩效考核体系,以此规范各子公司职能部门的服务品质与响应效率,提升投诉处理的及时性。

客户投诉处理

公司采用闭环管理机制,制定标准化处理流程,客户可通过电话、邮件等渠道进行沟通或反馈投诉。为保障客户投诉得到及时妥善解决,公司同步建立投诉处理台账,定期开展投诉数据分析,据此动态调整和优化客户服务工作。公司定期开展客户满意度调查,对客户服务质量进行收集,形成客户满意度档案,并进行长期跟踪管理。

此外,公司建立投诉回访机制,对各子公司每月上报的投诉量及回访满意度进行监控与线上抽检,对存在问题的子公司予以通报并要求其整改。

客户投诉处理流程



关键绩效

报告期内,公司客户投诉处理回访率 **100**%;客户整体满意度较高。

信息安全与隐私保护

信息安全管理

信息安全保障

公司严守信息安全红线，遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，建立完善的信息安全管理体系，制定《视频监控系统管理办法（试行）》等相关制度，各子公司设立信息部门负责数据安全监控与防御工作，通过数据加密、访问控制等举措，强化信息安全管理，确保数据安全。

此外，公司制定《电脑采购分级配置标准》，按岗位工作性质、数据处理强度等精准匹配设备性能，对设计、研发、数据和财务等特殊岗位人员，针对性升级 CPU、硬盘和显卡等关键配置，保障数据处理与存储安全，通过标准化硬件管理降低数据泄露、设备故障等安全风险。

信息安全管理及保护措施	
智能审批	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦部分分公司核心流程开展专项优化，在产业价值端植入智能审批引擎，推动流程耗时同比降低 40%。
双重保护	<ul style="list-style-type: none"> 实施“权限隔离 + 内容加密”双重保护机制，从访问权限与数据本身双重维度强化管控，确保数据全生命周期安全。
多层防护	<ul style="list-style-type: none"> 部署涵盖动态风控监测、双因素认证的多层次防护体系，构建全时段安全防线，保障系统 7×24 小时稳定运行。

信息安全意识培养

公司定期开展信息安全培训，确保员工明晰信息安全岗位责任，掌握数据加密、权限管理等基础防护操作，规范操作流程，降低内部信息泄露、外部网络攻击等安全风险，有效增强公司整体信息安全防护的“人员防线”。

信息安全专业能力培训

为强化员工信息安全防护意识与实操能力，公司于 2025 年 7 月、9 月组织相关岗位人员开展了信息安全专业能力培训，两场培训主题分别围绕信息化和信息安全的整体认知以及在企业管理中的重要性与应用，将信息化赋能企业发展与安全防护要求紧密结合，帮助员工夯实信息安全知识基础，提升风险防范实操水平，进一步筑牢公司信息安全防线。



客户隐私保护

在日常业务开展中，公司会因实际运营需要，对客户个人信息进行收集与处理。为切实维护客户隐私，公司签订严格的保密协议，从责任层面明确了相关人员的信息保密义务，同时在信息权限管理上遵循“最小权限”原则，客户信息的查阅权限均为专属配置，仅向有实际业务需求的岗位开放，各子公司的信息管理部门定期开展权限核查，核对权限配置与岗位需求的匹配情况，一旦发现错位、冗余等问题便及时调整修正，通过一系列具体举措，筑牢客户信息安全屏障，降低信息泄露风险。

关键绩效

报告期内，公司 **未发生** 任何信息安全事故或客户隐私泄露事件。



05

严守安全红线 筑牢防护体系



本章所响应的 SDGs



本章所涉及的 ESG 重要议题

职业健康与安全生产

职业健康与安全生产

治理

金圆股份始终坚持“以人为本，安全第一”“预防为主，综合治理”“全员参与，持续改进”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，持续强化职业健康与安全生产管理。各子公司建立切合运营实际的职业健康与安全管理架构，完善工作机制与流程，为员工提供清晰的行为规范与指导。

安全生产	职业健康
<ul style="list-style-type: none"> 建立全员安全生产责任制，通过识别潜在危险、风险评估与控制、制定应急预案等措施加强安全生产管理。 	<ul style="list-style-type: none"> 在职业病防治的职责范围内，公司做到层层有责，各司其职，各负其责，做好职业病防治。

公司积极推进职业健康安全管理体系认证与评审工作，子公司天源达、东蒙环保、江西汇盈已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

各子公司 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书



关键绩效

报告期内，公司安全生产投入金额 **593.22** 万元 | 占营业收入比例 **0.06** %

战略

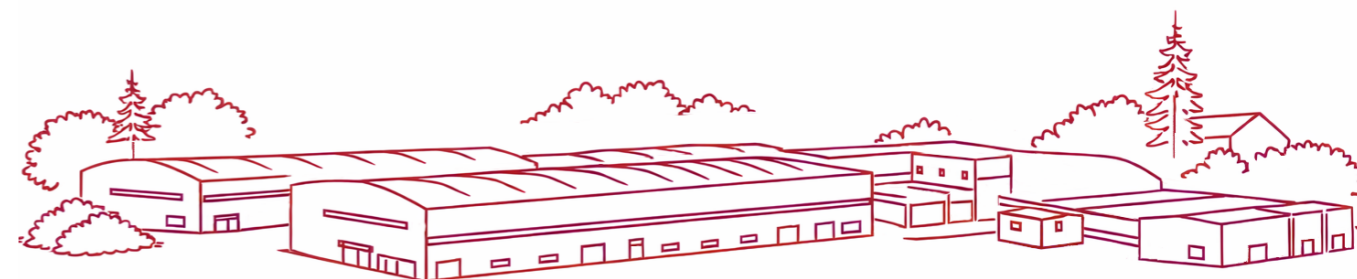
公司遵循职业健康与安全生产管理规范，结合业务实际与利益相关方意见，分析卫生与安全因素所带来的影响、风险及机遇。

职业健康与安全风险识别评估表

风险类型	风险描述	发生可能性	影响的时间范围	潜在财务影响	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	生产设备与操作风险，主要包括机械伤害、设备故障、防护装置缺失或失效、设备操作不当等潜在危险。	中	短期	资产损失 生产中断	运营	<ol style="list-style-type: none"> 加强安全培训，提升员工技能，预防事故； 持续落实安全生产责任制，完善安全风险分级管控及隐患排查治理，明确安全规范流程，确保生产安全；
化学风险	危险化学品的储存、运输、使用及泄漏风险；有毒有害作业的职业健康风险。	低	短期、中期	环境治理 费用增加 合规运营 成本增加	运营	<ol style="list-style-type: none"> 制定应急预案并开展安全演练。

职业健康与安全机遇识别评估表

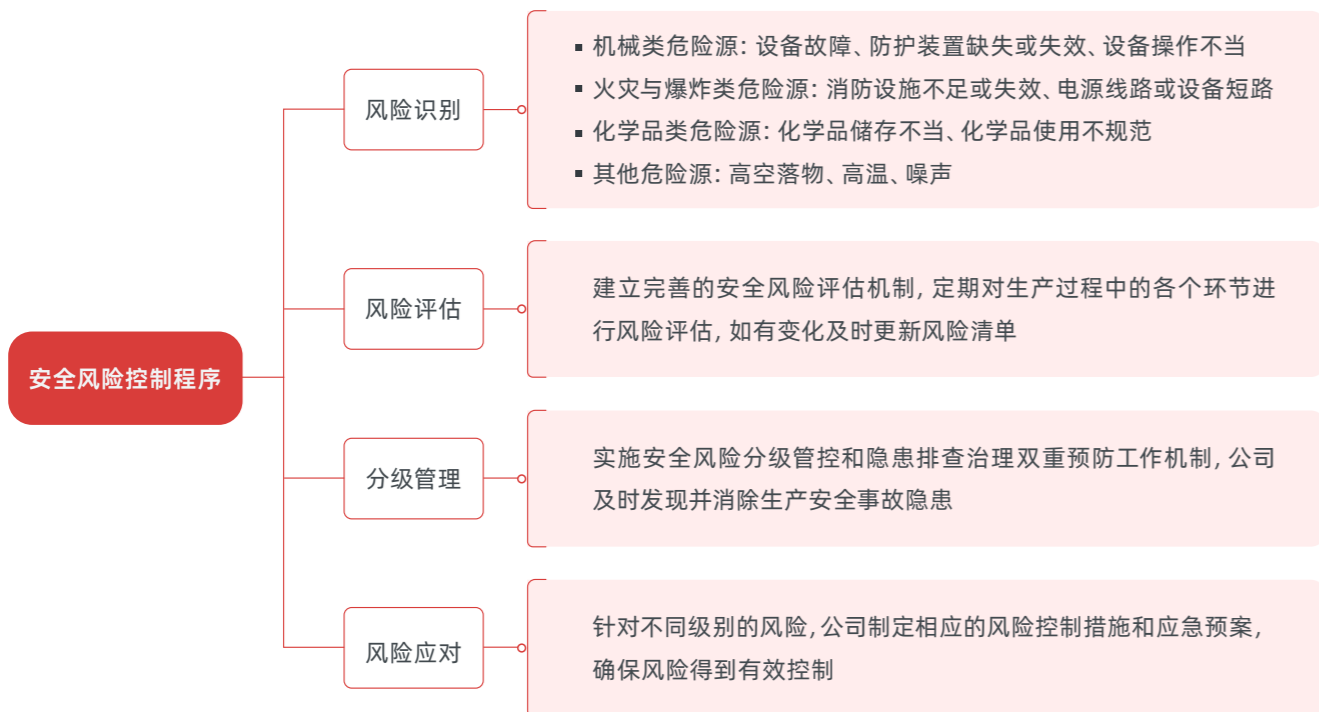
机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响的时间范围	潜在财务影响	影响的价值链环节	应对措施
声誉机遇	建立良好的安全生产与职业健康管理，可以提升固（危）废环保产业公司的社会认可度，提升投资者信心。	中	长期	营业收入 增加	运营、下游	<ol style="list-style-type: none"> 推动子公司获取职业健康安全管理体系认证，并定期审核； 实施安全风险分级管控和隐患排查的预防机制。



影响、风险和机遇管理

安全风险控制程序

公司通过系统规范的管理程序, 准确识别、评估、分层管理安全生产风险, 并建立健全安全生产风险管理措施。



职业病危害检测

公司建立常态化职业病危害监测机制, 系统开展作业环境职业病危害因素排查与检测, 精准掌握危害分布及风险等级, 为制定科学防控措施、保障员工职业健康安全筑牢基础。



指标与目标

为强化职业健康与安全管理, 公司努力构建全面的职业健康与安全生产指标体系, 力求打造一个“零事故、零伤害”的良好工作环境, 全方位保障员工健康安全。

关键绩效

报告期内, 公司安全生产事故数为 **1** 件 | 因工作关系死亡人数 **1** 人

强化健康安全管理

夯实安全生产

安全风险防控

公司严格实行安全风险分级管控, 层层压实管理责任, 针对各级风险采取相应管控措施。公司在工况现场、生产车间、危废仓库等重点风险区域规范设置各类安全警示标识, 并通过监测、评估和改进的闭环管理机制, 确保风险可知、可控、可防, 切实保障生产运行安全。

安全警示标识设置



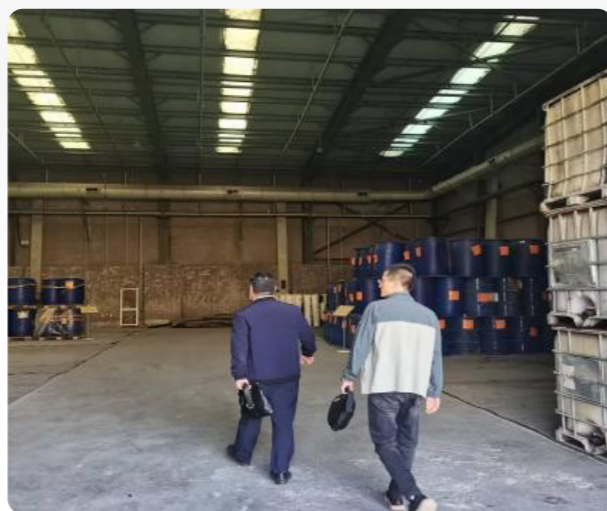
安全隐患排查

公司严格规范安全生产事故隐患排查与治理全流程,明确界定各主体排查职责、覆盖范围、频次标准及实施形式,确保及时发现并消除事故隐患,防止和减少生产安全事故。对排查发现的事故隐患,立即停用相关设施设备;管理部门快速评估隐患等级,下达整改指令并督促责任单位限期完成整改,整改完成后经严格检查验收合格,方可恢复运行,切实保障生产安全与员工权益。

灌南金圆环保焚烧线各平台围栏完好性专项检查



东蒙环保中秋、国庆节前安全综合检查



关键绩效

报告期内,公司隐患排查整改率为 **100%**

安全应急管理

公司及各子公司依据安全生产法规,制定安全生产与职业健康相关应急预案并向有关部门备案,不断完善安全应急管理体系,增强应急预案的科学性、针对性、实用性。各子公司按照实际运营情况,定期开展安全应急演练,提高员工突发事件处理能力,有效强化员工的安全意识;同时通过演练结果检验应急预案的可操作性,进一步完善预案。

关键绩效

报告期内,公司及各子公司共开展安全应急演练 **15** 次

革吉锂业 LNG 气站现场应急处置



江西汇盈有限空间应急演练与消防应急疏散演练



相关方安全

公司重视相关方安全管理,强化与承包商、供应商合作环节的风险管控,降低相关方对公司安全生产的不利影响,持续提升整体安全管理水平。

管理对象	安全管理措施
承包商	承包商进入公司生产作业区域前,公司负责人结合其工作性质告知安全事项;作业期限超过两日的,须签订书面安全协议,明确双方安全责任与管控要求。公司生产区作业的承包商须遵守安全规定,接受公司安全管理人员的监督、管理与考核。
供应商	将安全生产纳入供应商审核要求。

保障职业健康

公司依法保障员工健康权益, 实施了一系列职业健康防护管理措施, 旨在为员工营造一个健康、良好的工作环境。

职业健康防护措施	
职业病防护	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行职业病防护的相关规定, 张贴职业病危害告知牌, 保障员工的充分知情权; 对存在健康危害的生产区域做好危害因素的监测和控制; 定期向员工发放必要的劳动防护用品, 巡检维护公共防护器材和应急器材, 做好个体防护用具和器材的配备。
职业健康体检	<ul style="list-style-type: none"> 公司每年组织危险岗位员工进行职业健康体检, 并对检查结果进行存档; 如出现职业病证, 由责任部门调查原因, 及时消除职业健康隐患。

职业健康与安全生产情况

指标	单位	2025 年
总工伤人数	人	2
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	28.36
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	29.96
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100
新增职业病数	宗	0



安全文化建设

公司常态化组织开展安全生产教育培训, 规范员工作业行为, 提升员工劳动防护用品及安全防护设备的实操使用能力, 持续强化全员安全防范意识。

安康金圆安全生产培训

2025 年 7 月, 安康金圆围绕安全生产隐患排查与夏季高温安全应急知识展开培训; 8 月, 通过观看安全生产事故警示教育片, 讲解特种设备及作业知识以及对特种作业管理规定的学习, 进一步强化了员工的安全意识和风险防控能力。

安全生产隐患排查与夏季高温安全应急知识培训



特种设备使用安全及特种作业人员安全培训



革吉锂业安全生产培训

2025 年 3 月, 革吉锂业有序组织复工复产安全专项培训、安全生产责任制培训及高处作业安全培训; 6 月, 结合安全生产月活动, 通过观看主题宣传片等形式开展安全教育, 持续强化全员安全生产意识, 夯实岗位安全作业基础。

高处作业安全培训



观看安全月警示片



安全培训情况

指标	单位	2025 年
安全培训投入	万元	5
安全培训次数	次	36
安全培训人次	人次	852
安全培训总时长	小时	554
安全培训员工覆盖率	%	100

06

秉持以人为本 凝聚奋进合力

本章所响应的 SDGs



本章所涉及的 ESG 重要议题

- 员工权益保护
- 员工培训与发展
- 社会公益
- 乡村振兴

员工权益保障

完善劳工体系

公司严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，构建规范化劳动用工管理体系，全面保障员工合法权益，推动公司与员工协同实现可持续发展。

公司高度重视劳工人权保护，严格遵守反歧视、性别平等就业相关规定，明确禁止基于年龄、性别、种族、籍贯、宗教信仰等任何法定禁止因素的区别对待行为，坚决杜绝雇佣童工及强迫劳动等违法违规行为。

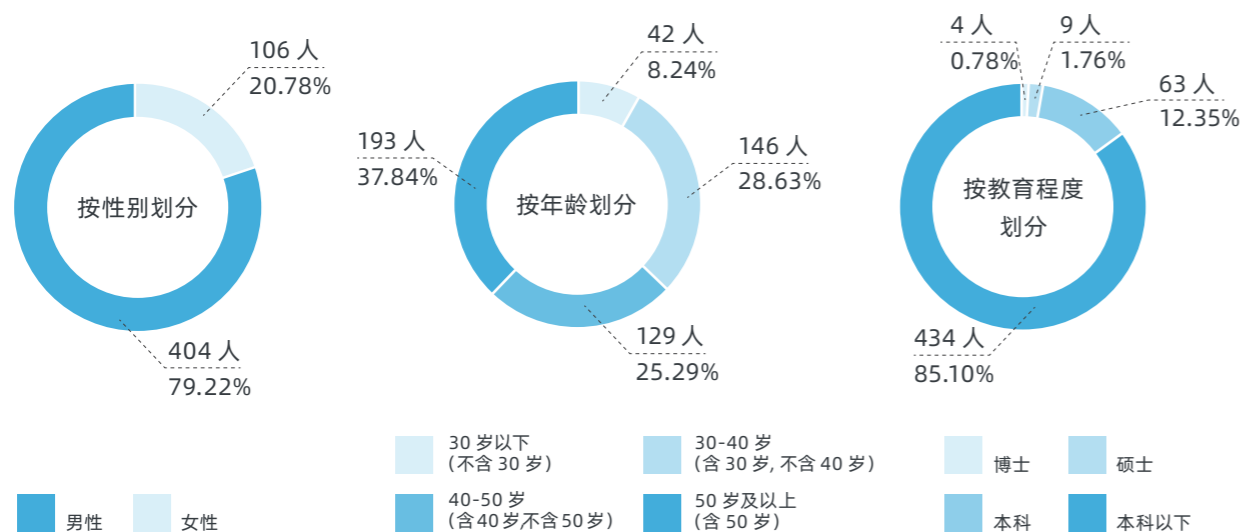
公司已建立健全标准化人力资源管理体系，由行政人事部统筹负责招聘配置、培训发展、绩效考核、薪酬福利、劳动关系等事务的策划、落地实施与全过程监督；各业务部门协同执行人力资源管理政策，参与员工任用、考勤管理、培训组织、绩效评估等关键流程，持续提升人力资源管理效能与规范化水平。

关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率 **100%**；未发生任何雇佣童工、强迫劳动等违规事件。

员工结构

指标	单位	2025 年
员工总数	人	510
残疾员工人数	人	3
少数民族员工人数	人	40



公司积极倡导平等多元的文化，致力于营造一个尊重差异、机会均等的工作环境。报告期内，公司组织开展提高平等多元化培训，推动平等多元理念融入日常工作。

提高平等多元化培训

2025 年 10 月，为持续构建更具包容性、创新力和凝聚力的工作环境，灌南金圆开展“提高平等多元化意识”主题培训。此次培训采用线上线下相结合的形式，内容涵盖无意识偏见认知与克服、包容性沟通技巧、尊重与协作的职场行为准则、多元化驱动创新等模块。本次培训旨在深化员工对职场平等、多元化价值的理解，以促进日常工作中的尊重、协作与公平。



员工多元招聘

公司建立规范化招聘流程，健全人才选用机制，在招聘过程中坚持“公开招聘、平等竞争、因岗择人、择优录用、先内后外、人尽其才、才尽其用”的任用原则，制定《招聘管理制度》，持续跟踪监督招聘各环节以确保招聘质量及流程合规，努力构建优秀人才队伍，为公司的发展注入源源活力。

公司建立了覆盖内部推荐、校园招聘、社会招聘等多元化招聘渠道，为企业发展广纳贤才、汇聚智慧；同时，秉持开放包容的人才理念，在招聘工作中全力推进多元化策略，致力于打造多元且富有活力的人才生态。

新进员工构成

指标	单位	2025 年
新进员工数	人	146
按招聘渠道划分的新进员工数		
社会招聘	人	133
其他渠道招聘	人	13
按性别划分的新进员工数		
男性	人	120
女性	人	26

员工参与

民主管理

公司高度重视员工的民主权益，严格遵循民主管理相关规定，每年定期召开职工代表大会。公司积极搭建员工参与企业治理的沟通平台，鼓励员工围绕经营管理、发展规划等重大事项建言献策，切实保障员工依法享有的知情权、参与权、表达权与监督权，推动形成企业与员工共建共享的良好发展格局。

员工满意度

公司每年以问卷调查和员工访谈相结合的形式，对不同部门、不同岗位的员工满意度进行调研，调研内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展以及团队合作等多个关键指标，旨在努力提升员工满意度，维持员工热情献策的企业氛围。报告期内，公司开展员工满意度调查，共计回收问卷 150 余份，通过对问卷结果进行统计与分析，根据员工反馈的意见建议采取改进举措，推动员工诉求落地解决。

关键绩效

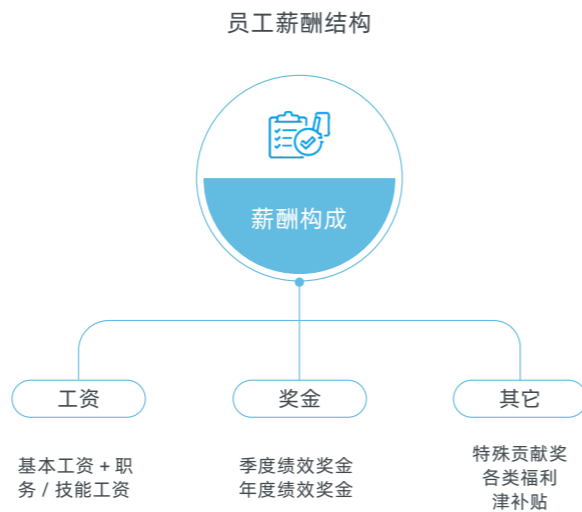
报告期内，公司 **无** 重大劳动纠纷事件发生。

员工薪酬与福利

薪酬与绩效考核

薪酬管理

公司制定《薪酬管理办法》《考勤管理制度》，搭建科学高效的薪酬管理体系，明确结构性薪酬构成，以此激发员工工作动能，凭借具备市场竞争力的薪酬水平，吸引并留存管理、技术等核心专业人才。员工薪酬将结合宏观环境变动、行业薪酬基准、公司发展战略与经营效益、员工岗位调整等因素动态优化，确保薪酬水平与企业发展阶段及效益深度适配，实现薪酬分配的公平性与激励性。



关键绩效

报告期内，公司社会保险覆盖率为 **100%** | 人均带薪年假天数 **11.89** 天

绩效考核

为推动公司健康可持续发展，公司建立健全绩效考核机制，将考核结果与员工薪酬分配、奖惩激励挂钩，以正向激励引导员工主动创效、提质增效。同时，公司注重构建员工和上级主管的双向沟通机制，保障绩效考核全流程的透明度与公正性。考核工作完成后，直属上级需通过口头沟通与书面通知相结合的方式，及时向员工反馈考核结果，清晰阐明考核指标达成情况、绩效评级结果，客观指出工作优势与短板，并同步提供针对性改进建议，确保员工全面理解考核结论、明确后续提升方向。

员工福利与关怀

员工福利

公司除法定福利外，为不同员工群体提供多元的福利保障。同时，公司强化员工福利的规范化管理，明确福利发放标准、申请流程与审批权限，通过全流程公开公示，确保福利政策透明可溯、落地见效，切实提升员工归属感与获得感。

员工福利体系	
社会保险	严格遵守相关法律法规，及时为员工缴纳五险一金。
法定节假日	制定《假期管理制度》，严格执行国家法定节假日规定，员工于节日期间享有休假权利。
休假	员工享有年休假、婚假、产假、陪产假、丧假等各种假期。
补充商业保险	为员工购买补充商业保险，包括补充医疗保险、意外保险等。
餐饮	为员工提供工作午餐，员工可在公司食堂享用工作餐。
住宿	为部分有需求的员工提供环境舒适的员工宿舍；如员工不选择员工宿舍，公司将根据当地房租水平提供一定金额的住房补贴。
娱乐	定期组织团建活动；重大节日为员工准备联欢会、桌球、聚餐等一系列活动；提供下午茶、节日福利。
健康	每年为员工提供免费体检，同时不定期邀请医学专家举办健康讲座。
补贴	每月为员工提供交通费补助和通讯费补助；提供一站式全方位的出差保障。

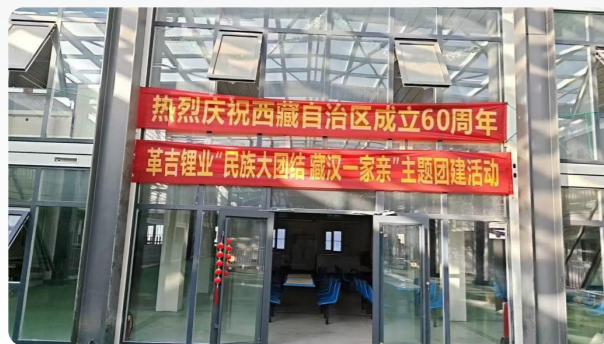
员工活动

公司在工作之余常态化开展形式丰富、贴合员工需求的文体活动、团建交流等各类员工活动，以多元互动增强团队凝聚力与归属感，持续提升员工满意度与幸福感，构建积极健康的职场生态，助力企业与员工共生共荣。

“庆祝西藏自治区成立 60 周年”暨“民族团结 藏汉一家亲”主题团建活动



2025 年 8 月 23 日，子公司革吉锂业组织“庆祝西藏自治区成立 60 周年”暨“民族团结 藏汉一家亲”主题团建活动。活动中，全体员工积极参与并献上多彩节目，既深化了干部职工对民族团结重要性的认知、凝聚了珍视团结的共识，也以实际行动促进各民族交往交流交融。



女性权益保障

公司严格贯彻执行《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，落实产假、育儿假、哺乳假等各项生育休假政策，切实保障女职工及员工家庭相关合法权益，为女性员工创造更加公正、平等、充满活力的工作环境。

关键绩效

报告期内
公司享受产假的员工数共 **5** 人 | 享受育儿假的员工数共 **4** 人

女性馨康互助保障项目



子公司东蒙环保积极响应内蒙古自治区总工会号召，为全体女性职工统一缴纳互助保障金，切实为女职工健康保驾护航，提升女职工归属感与幸福感。

员工培训与发展

人才培养

公司高度关注员工的发展与培养，制定《培训管理制度》，致力于全面提升员工的素质和技能，持续推进公司精细化管理、智能化建设。公司行政人事部作为培训管理的核心部门，负责根据各部门、各分子公司提出的培训需求，结合公司战略及人力资源规划，进行全面统筹管理，确保培训工作的有序、高效开展。

培训原则	<ul style="list-style-type: none"> 结合业务发展与组织能力提升的需要，全员参与，重点提高，讲究实效，推动学习型组织的建立。
培训计划	<ul style="list-style-type: none"> 行政人事部制订年度的培训规划，培训规划包括重点培训课程、培训人员、培训目的、培训讲师等要素。
培训方式	<ul style="list-style-type: none"> 国内外同行及资源开发行业交流 高等院校短期游学 院校实验室短期定向学习 内部专业培训
考核方式	<ul style="list-style-type: none"> 包括书面考试、口试、效果评估、现场操作考核、培训总结等考核形式。

员工培训情况

指标	单位	2025 年
员工培训投入	万元	2.18
员工培训场次	场次	49
员工培训覆盖率	%	100

培训平台建设

内部讲师队伍建设

公司设置内部培训指导岗位, 在培训制度中明确规定内部培训指导的工作要求与培训考核管理, 打造专业讲师队伍, 有效推进各层级、各类别培训工作, 促进公司内部经验沉淀、共享与传播, 营造学习型组织氛围。

选拔机制	<ul style="list-style-type: none"> ▶▶ 主管领导选拔指派 ▶▶ 企业内部公开招募 ▶▶ 各级管理者参与
培养体系	<ul style="list-style-type: none"> ▶▶ 专业培训课程: 邀请专业培训师或专家提供课程设计、授课技巧、演讲表达、课堂互动等方面培训。 ▶▶ 实践演练: 安排内部讲师试讲, 课后组织点评和反馈促进改进。 ▶▶ 经验分享与交流: 定期组织内部讲师之间的研讨会、工作坊等促进交流合作、互相学习。
激励与考核机制	<ul style="list-style-type: none"> ▶▶ 物质方面给予奖金、补贴等, 精神方面评选年度优秀讲师颁发荣誉证书并宣传表彰。 ▶▶ 定期考核授课效果、课程质量、学员满意度等指标, 根据结果对优秀讲师奖励晋升, 对不达标讲师辅导改进。

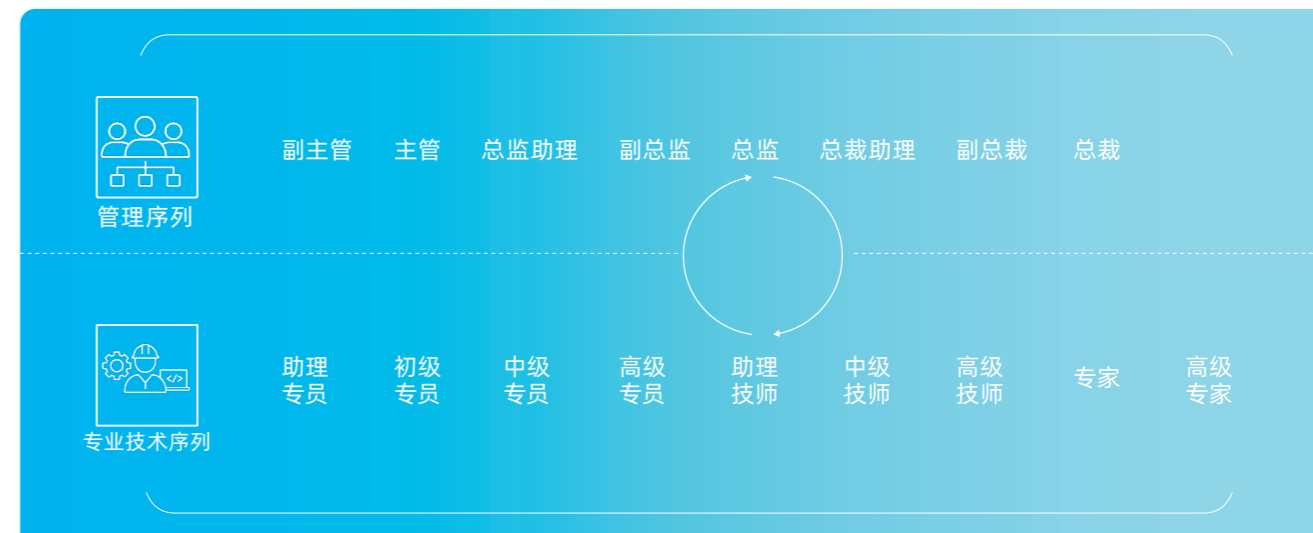
在线学习平台

公司搭建了在线学习平台, 旨在使员工能够灵活利用碎片化时间开展自我提升与学习, 持续提高自身专业素养。该平台囊括多样课程资源, 内容涵盖从新员工入职培训、岗位技能提升培训到管理层领导力开发等多个领域, 课程形式包括理论知识讲解、案例分析、实践操作视频等。此外, 平台还具备进度跟踪和评价功能, 可有效跟踪员工学习进度并进行考核测评。

职业发展

公司注重内部人才的挖掘与培养, 通过内部晋升、岗位轮换等机制, 为员工铺设成长的阶梯, 激发内在潜力。通过构建清晰的阶梯式晋升通道, 为每位员工提供平等公正的成长平台; 同时建立规范化内部调岗制度, 优化人力资源配置, 充分释放员工专业特长与发展潜力。

员工职业发展通道



社会公益与乡村振兴

金圆股份积极践行企业社会责任, 将投身社会公益事业作为回馈社会、彰显担当的重要路径。公司严格恪守《中华人民共和国公益事业捐赠法》等相关法律法规, 制定《对外捐赠管理制度》, 规范开展公益捐赠活动, 在支持乡村振兴、地方经济发展、文化事业建设等方面持续发力, 用实际行动诠释企业的责任与担当。

关键绩效

报告期内
 公司乡村振兴投入金额共计 **120** 万元 | 社会公益投入 **9** 万元
 员工参与社区志愿活动 **3** 人 | 总时长 **9** 小时



投身藏区建设, 赋能乡村振兴



公司积极响应国家乡村振兴战略号召, 切实履行企业社会责任。子公司革吉锂业深度参与地方乡村振兴事业建设, 向西藏阿里地区革吉县文布当桑乡罗玛村捐赠 120 万元, 以实际行动赋能地方发展, 为美丽乡村建设注入强劲的企业力量。



情暖六一, 践行边疆教育公益使命



为助力西藏阿里革吉县少年儿童欢度“六一”儿童节, 革吉锂业向革吉县文布当桑乡小学捐赠 1 万元专项资金, 用于采购零食、奖品等活动物资。活动现场, 子公司员工与孩子们共同参与形式多样的趣味互动, 既帮助孩子们在欢乐氛围中提升社交能力与团队协作意识, 也丰富了员工的精神文化生活, 以实际行动践行企业社会责任, 传递对边疆地区少年儿童的关怀。



赞助赛马会活动, 彰显品牌担当



革吉锂业积极助力地方文体事业发展, 向岗日吉玲赛马会活动赞助 3 万元。活动现场, 公司代表与各界伙伴齐聚一堂, 在热烈雅致的氛围中共赏骏马奔腾的磅礴景象, 共商合作发展新机遇。此次赞助, 不仅是对地方传统体育赛事的有力支持, 更是公司向公众传递“引领行业、成就非凡”品牌形象的重要举措。



附录

指标索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告(试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条	
走进金圆股份	2-1/2-6/2-17/201-1	P3.1/P3.2/P3.3	/	
专题: 深耕绿色产业, 践行环保使命	2-6/203-1	P3.3/G1.1.6/G1.1.7/ G1.1.11	第二十八条 第三十一条 第三十七条	
可持续发展 领航, 共筑环 保屏障	可持续发展治理	2-9/2-12/2-13/2-14/2- 17	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.4/ G1.1.12	第十一条 第十二条 第五十一条
	利益相关方沟通	2-29	G1.3.1/G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9/G1.1.10	第五条 第七条
稳健合规运 营, 夯实发展 根基	规范公司治理	2-9/2-10/2-12/2-18/2- 19/405-1	/	/
	合规经营	2-9/207-2	/	/
	投资者关系管理	2-29	/	/
	践行商业道德	2-26/2-27/205-2	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.1.7/G2.1.8/G2.2.2/ G2.2.3	第五十五条 第五十六条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告(试行)》	
绿色赋能合 规, 守护环境 安全	环境合规管理	2-9/2-27	E2.1.1/E2.4.1/E2.4.2/ E2.4.3/E2.4.4	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条
	污染物排放与废弃物管理	305-7/306-1/306- 2/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/ E2.1.5/E2.1.6/E2.1.8/ E2.2.1/E2.2.5/E2.2.6/ E3.3.4/E3.3.5	第三十条 第三十一条 第三十七条
	绿色资源利用	302-1/302-3/303- 3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/ E3.2.4	第三十五条 第三十六条 第三十七条
	应对气候变化	201-2/305-1/305- 2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/ E1.1.7/E1.1.8/E1.1.14/ E1.1.16	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十五条 第二十六条 第二十七条 第二十八条
	生态系统与生物多样性保护	101-1/101-2/101- 5/304-1/304-2	E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3/ E2.3.5	第三十二条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号 - 可持续发展报告(试行)》	
深化产业协同, 共创价值共生	创新驱动	2-6/203-1	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.12	第四十二条
	负责任供应链	2-6	S3.1.3/S3.1.4	第四十五条
	产品和服务安全与质量	2-25/2-26	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	第四十七条
	信息安全与隐私保护	2-27/418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	第四十八条
严守安全红线, 筑牢防护体系	职业健康与安全生产	403-1/403-2	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3	第五十条
	强化健康安全管理	403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-9	S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	第五十条
秉持以人为本, 凝聚奋进合力	员工权益保障	2-7/2-26/405-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.8/S4.1.11	第四十九条 第五十条
	员工薪酬与福利	401-2/401-3	S4.1.6/S4.1.7	第五十条
	员工培训与发展	404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第五十条
	社会公益与乡村振兴	413-1/203-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4/S1.1.5/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4	第三十九条 第四十条
附录	指标索引表	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	2-26	A6	第九条

意见反馈表

尊敬的读者:

非常感谢您阅读本报告, 公司非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议, 是公司持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。公司欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见!

- 您对公司履行 ESG 的总体评价是:
 非常好 好 一般 较差 差
- 您对本报告的总体评价是:
 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为公司在利益相关方沟通方面做得如何?
 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为公司在产业价值方面做得如何?
 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为公司在环境、安全和职业健康方面做得如何?
 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为公司在员工责任方面做得如何?
 非常好 好 一般 较差 差
- 您认为公司在 ESG 方面做得如何?
 非常好 好 一般 较差 差
- 您对公司履行 ESG 及本报告有何意见和建议?

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议, 欢迎通过下述联系方式反馈意见, 帮助公司持续提升 ESG 管理水平。

电话: 0571-86602265

邮箱: jygf@jyc.group

地址: 杭州市滨江区江虹路 1750 号润和信雅达创意中心 1 号楼 30 楼



电话：0571-86602265

传真：0571-85286821

邮箱：jygf@jyc.group

网址：<http://www.jysn.com/gfindex.html>

总部地址：杭州市滨江区江虹路 1750 号润和信雅达创意中心 1 号楼 30 楼