

精华制药集团股份有限公司

关于“十五五”战略规划的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：本发展规划中涉及的未来发展计划、目标等前瞻性陈述或预期，不构成公司对投资者的实质性承诺。鉴于宏观经济环境、行业发展形势、市场竞争形势、公司经营情况等不断变化，公司存在根据市场形势、实际经营及发展需要对本发展规划作相应调整的可能。敬请投资者注意投资风险。

精华制药集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月25日召开第六届董事会第十五次会议，审议通过《精华制药“十五五”战略规划、科技研发发展规划、人力资源发展规划》。为增进广大投资者对公司的了解，现将公司“十五五”发展规划主要内容公告如下：

一、“十五五”战略规划

在“十五五”期间，公司将继续聚焦主责主业，聚焦五朵金花做优中药、做精化学原料药及制剂、拓展大健康，依托产业链“增强补育”等举措，逐步形成“中成药产业、原料药产业、大健康产业”“三驾马车”发展格局。

（一）战略愿景

成为以传世中药为核心特色的百年企业

（二）战略定位

从“双轮驱动”向“三驾马车”发展格局转变，即在原有中成药、中药饮片、化学原料药、化学制剂、大健康等业务布局的基础上，进一步聚焦并突出中药特色，积极探索大健康产业，做优做强中药板块，使之成为公司品牌力延伸、可持续增长的基础支撑，以此为基础，探索药食同源、功能性食品、季德胜日化产品等大健康产品布局，同时做精做强化学原料药及制剂板块，形成重要支撑。

（三）战略目标

中成药总收入占比不断提升，化学原料药及制剂业务收入稳步增长、大健康业务

快速上量。

（四）战略实施路径及重点

- 1、聚焦主业加大研发投入，强化研发能力
- 2、促进营销提质增效
- 3、完善和强化品牌建设
- 4、推动AI+制药、“智改数转”高质量发展步伐
- 5、通过并购重组赋能市值管理

（五）战略保障

1、强化科技研发保障

加快新产品的研发与引进；强化经典产品的二次开发；完善现有产品的技术改造升级；提高国际注册与海外市场拓展能力；强化科技研发实施举措。

2、公司激励保障

优化公司中长期激励机制，推动从管理路线和技术路线两个维度制定激励机制。

3、人力资源保障

强化集团管控能力，赋予集团战略发展新“动能”；丰富人才培养举措，赋予人才队伍建设新“使命”；强化机制改革，赋予集团人力资源工作新“局面”；创新激励举措，赋予薪酬福利体系新“活力”；注重人文关怀，赋予建设幸福精华新“底蕴”。

4、公司治理保障

提升公司经营效益；进一步完善公司治理体系；发挥专门委员会职能；强化考核履职管理；强化内外部监督管理闭环。

5、风险管控保障

强化风险意识，完善风险管理体系；建立全面风险管控机制，制定风险控制措施。

二、科技研发发展规划

研发工作将围绕公司发展战略，聚焦主业，强化研发能力，加大研发投入，结合自身产品管线，实施“精准研发”。优化业务布局，突破关键核心技术，推动技术创新和产业升级，培育核心技术和自主品牌，提升行业地位和市场影响力。

加快创新药布局，对具有广阔市场且中医药优势显著的呼吸系统、消化系统、炎症性感染三大领域进行重点布局，聚焦吸入制剂和外用制剂两大领域，形成创新药产品梯队；加强季德胜蛇药片、王氏保赤丸、大柴胡颗粒等经典产品二次开发力度；做

精做细原料药，进行产业链延伸，巩固存量，发展增量；依托道地药材资源及产地加工优势，发展大健康产业。

到2030年，建成具有一定研发规模和核心竞争力的医药研发体系，实现从仿制药到仿创结合，再到原始创新、全球同步研发跨越，形成一批具有自主知识产权的重磅创新产品。

三、人力资源发展规划

聚焦集团战略高质量完成，构建高效、灵活、创新驱动，以市场化经营机制为核心的人力资源管理体系，着力打造一支“素质高、专业精、能干事、有活力”的员工队伍，实现人才强企、精英治企，真正形成集团人力资源资本竞争优势。力争2030年末人员队伍结构进一步优化，整体员工素质进一步提升，人才机制创新进一步出效，组织活力和员工幸福感进一步提升。

特此公告。

精华制药集团股份有限公司董事会

2026年8月27日