

证券代码：000030、200030

证券简称：富奥股份、富奥B

公告编号：2026-40

富奥汽车零部件股份有限公司 关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

富奥汽车零部件股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月26日召开第十一届董事会第二十七次会议，审议了《关于审议公司2026年高级管理人员绩效指标及薪酬方案的议案》，董事、总经理李俊新先生对该议案回避表决，该议案已经董事会审议通过。

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，现将公司2026年度高级管理人员薪酬方案有关情况公告如下：

一、适用对象

由董事会聘任的公司高级管理人员；按照《党章》等党内法规和企业领导人员选拔任用等有关规定产生的专职党委书记、党委副书记和纪委书记；由董事会聘任的总经理助理。

二、适用期限

高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止。

三、薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的管理职务, 按公司薪酬与绩效考核管理的相关制度领取薪酬。高级管理人员的薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励等构成, 其中绩效年薪、任期激励为浮动薪酬, 与年度收入、利润目标强挂钩。公司高级管理人员按国家有关部门规定及公司制度享受社会保险及其他福利待遇。如有变化或未提及的其他特殊情况, 由董事会批准后执行。

四、其他说明

(一) 高级管理人员薪酬发放

1. 基本年薪: 是指高级管理人员履行职责所领取的基本岗位薪酬, 根据高级管理人员的岗位职级按年核定, 按月发放, 不与考核挂钩。

2. 年度绩效年薪: 是指根据年度绩效考核结果兑现给高级管理人员的年薪, 在年度审计结束并经董事会批准后发放。

3. 任期奖励: 是指根据任期绩效考核结果兑现给高级管理人员的奖励, 在任期届满并经董事会批准后发放。

4. 职务消费补贴: 高级管理人员享受车辆费用补贴、通信费用补贴, 具体标准及发放方式由董事会薪酬与考核委员会确定, 并报董事会批准。

(二) 高级管理人员的薪酬与津贴由公司代扣代缴个人所得税。

(三) 高级管理人员若违反财务制度或在审计中发现违规违纪问题, 视情节轻重扣减部分或全部年度绩效奖励, 情节严重的给予行政处分直至追究法律责任。高级管理人员若违反劳动合同等有关约定而承担违约责任时, 将视情况扣减部分或全部年度绩效奖励。未经董事会批准, 高级管理人员不得在公司额外领取其他任何形式的工资或奖励性报酬。

五、备查文件

1. 公司第十一届董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议决议;
2. 公司第十一届董事会第二十七次会议决议。

特此公告。

富奥汽车零部件股份有限公司董事会

2026 年 8 月 28 日