

证券代码: 002380

证券简称: 科远股份

公告编号: 2015-009

南京科远自动化集团股份有限公司

员工持股计划（草案）摘要

二零一五年二月

目录

特别提示	3
一、员工持股计划的目的	5
二、员工持股计划的基本原则	5
三、员工持股计划参加对象确定标准及范围	6
四、员工持股计划资金来源、股票来源	6
五、员工持股计划的存续期、锁定期及展期履行程序	7
六、员工持股计划的持有人情况	8
七、存续期内公司融资时员工持股计划的的参与方式	9
八、持股计划管理模式	9
九、员工持股计划的变更和终止及存续期信息披露	10
十、员工持股计划权益的处置办法	11
十一、员工持股计划的审议程序及披露要求	12
十二、其他	13

特别提示

1、南京科远自动化集团股份有限公司员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”或“本计划”）系南京科远自动化集团股份有限公司（以下简称“公司”或“科远股份”）依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“证券法”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“指导意见”）等有关法律、行政法规、规章和规范性文件和《公司章程》的规定制定。

2、本员工持股计划的参与对象为公司员工，参与总人数预计不超过 80 人，其中参与本计划的董事、监事和高级管理人员共计 7 人。

3、本计划的资金来源

公司员工参与本员工持股计划的资金来源为员工自筹资金和实际控制人刘国耀先生赠与资金，两者的比例为 4:1。

本计划执行员工自愿参加原则，因此，本计划的资金总额以最终实际向参与本计划的员工募集的资金总额为准。

4、本计划的股票来源

本计划股票来源为二级市场购买。

5、本计划规模及实施安排

本计划拟分三期实施，每年滚动实施一期；第一期计划实施规模不超过1750万元，以公司2015年2月11日收盘价（即28.98 元/股）测算，一期股票规模大约为60.39万股；第二期、第三期员工持股计划根据

第一期实施效果及公司经营情况由董事会决定是否实施及实施方案等。

6、员工持股计划管理模式

本员工持股计划采用自行管理模式。

公司通过持有人会议选举产生持股计划管理委员会，代表持有人行使股东权利，并对持股计划的日常运作进行监督。

7、本员工持股计划须经公司股东大会审议批准后方可实施。

公司审议本员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权；公司对中小投资者的表决单独计票并公开披露。

8、本计划实施后，不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

一、员工持股计划的目的

公司依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，制定了《南京科远自动化集团股份有限公司员工持股计划（草案）》。公司部分董事、监事、高级管理人员和员工自愿、合法、合规地参与本员工持股计划，持有公司股票的目的在于：

（一）建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制；

（二）进一步完善公司治理结构，健全公司长期、有效的激励约束机制；

（三）倡导公司与个人共同持续发展的理念，有效调动管理者和公司员工的积极性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，兼顾公司长期利益和短期利益，更灵活地吸引各种人才，从而更好地促进公司长期、持续、健康发展。

二、员工持股计划的基本原则

（一）公司实施员工持股计划须遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，应按照相关法律法规及相关备忘录的要求，履行相应的审议程序和信息披露义务。

（二）员工持股计划各相关主体须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

（三）公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计

不得超过公司股本总额的 1%。

三、员工持股计划参加对象确定标准及范围

（一）员工持股计划参加对象的确定标准

本员工持股计划的参加对象依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定而确定。

本计划的参与对象为对公司经营业绩和未来发展有直接影响的董事、监事、高级管理人员及公司部门副经理级别及以上的中层管理人员和核心技术（业务）员工。上述人员在公司或公司控股子公司全职工作，已与公司或公司控股子公司签署劳动合同，并在公司或公司控股子公司领取薪酬。

（二）员工持股计划参加对象的范围

本员工持股计划分三期实施，一期参与员工预计不超过80人。包括公司部分董事、监事、高级管理人员等7人，部门副经理级别及以上中层管理人员和核心技术（业务）员工等不超过73人。

公司董事会可根据员工变动情况、考核情况，对参与后续各期持股计划的员工名单和分配比例进行调整。

本计划执行员工自愿参加原则，因此，本计划的员工实际参与人数以最终计划成立后的参与人数为准。

四、员工持股计划资金来源、股票来源

（一）员工持股计划的资金来源

公司员工参与本员工持股计划的资金来源为员工自筹资金和实

际控制人刘国耀先生赠与资金，两者的比例为 4：1。

本计划拟分三期实施，每年滚动实施一期；第一期计划实施规模不超过 1750 万元，以公司 2015 年 2 月 11 日收盘价（即 28.98 元/股）测算，一期股票规模大约为 60.39 万股；第二期、第三期员工持股计划根据第一期实施效果及公司经营情况由董事会决定是否实施及实施方案等。

赠与人刘国耀先生承诺：作为无偿赠与人，将严格按照董事会是否实施决议以及每期具体实施方案无偿赠与资金，不可单方面撤销承诺。

本计划执行员工自愿参加原则，因此，本计划的资金总额以最终实际向参与本计划的员工募集的资金总额为准。

（二）员工持股计划的股票来源

本计划股票来源为二级市场购买。

五、员工持股计划的存续期、锁定期及展期履行程序

（一）员工持股计划的存续期

员工持股计划拟分三期实施，每年滚动实施一期。第一期员工持股计划的存续期为30个月，自公司公告标的股票登记至本期持股计划名下起算。第二期、第三期员工持股计划根据第一期实施效果和当时公司运营情况由董事会决定是否实施和每期具体实施方案。

（二）员工持股计划的锁定期

员工持股计划的持股期限自公司公告标的股票登记至本期持股计划名下起算；员工持股期限的前12个月内为本计划锁定期，锁定期

内，本计划不得卖出所持有的科远股份股票。

本持股计划锁定期满后的存续期内，本持股计划在满足如下“（三）其他禁售规定”的前提下，由管理委员会根据持有人会议的授权决定股票的卖出。

（三）其他禁售规定：

持股计划在下列期间内不得买卖公司股票：

- 1、公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起至最终公告日；
- 2、公司业绩预告、业绩快报公告前十日内。
- 3、自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后2个交易日内。

（四）员工持股计划展期履行程序

本员工持股计划的原定存续期届满前2个月，经持有人会议批准、董事会审议通过，本持股计划的存续期可以延长。

六、员工持股计划的持有人情况

本计划将分三期实施，每年滚动实施一期；第一期参与员工人数预计不超过80人，其中公司董事、监事和高级管理人员共计7人，出资额（含赠与资金）为525万元，约占本员工持股计划总规模的30%；其他人员不超过73人，出资额（含赠与资金）不超过1225万元，约占本员工持股计划总规模的70%。

本计划每1元出资额代表持股计划份额1份；持有人所享有的持股份额（下称“总份额”）为其自筹资金所占份额（“自有份额”）与实际

控制人刘国耀先生赠与资金所占份额（下称“赠与份额”）的总和。

本计划最终参与人数及规模以员工实际出资为准。单个员工所持员工持股计划总份额对应的公司股份总数不超过公司股本总额的1%；员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

首期持股计划参与对象及持股比例如下表所示：

姓名	职务	出资额（万元）	比例（%）
曹瑞峰	董事、副总经理	75	4.28%
沈德明	副总经理	75	4.28%
刘建耀	副总经理	75	4.28%
梅建华	副总经理	75	4.28%
赵文庆	董事、董事会秘书	75	4.28%
张勇	监事会主席	75	4.28%
史妍	监事	75	4.28%
董事、监事及高管人员持股合计		525	30%
其他人员持股合计		1225	70%
合计		1750	100%

七、存续期内公司融资时员工持股计划的参与方式

本员工持股计划存续期内，如公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由持股计划管理委员会商议决定持股计划是否参与及资金解决方案，并提交持有人会议审议。

八、持股计划管理模式

本员工持股计划采用自行管理模式。公司通过持有人会议选举产生持股计划管理委员会，代表持有人行使股东权利，并对持股计划进

行日常管理。

九、员工持股计划的变更和终止及存续期信息披露

（一）员工持股计划的变更

员工持股计划的变更必须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（二）员工持股计划的终止

- 1、本员工持股计划的存续期届满后自行终止。
- 2、员工持股计划锁定期届满之后，在员工持股计划资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。
- 3、本员工持股计划的存续期届满前2个月，经持有人会议批准、董事会审议通过，本持股计划的存续期可以延长；延长期届满后本计划自行终止。

（三）持股计划存续期信息披露

上市公司在员工持股计划存续期内，发生下列情形且对员工持股计划造成重大影响时，应及时履行信息披露义务：

- 1、员工持股计划变更、提前终止，或者相关当事人未按照约定实施员工持股计划的；
- 2、员工持股计划持有人出现离职、退休、死亡或其他不再适合参与持股计划等情形，且合并持有份额达到员工持股计划总额 10% 以上的；
- 3、员工持股计划持有人之外的第三人对员工持股计划的股票和资金提出权利主张的；

十、员工持股计划权益的处置办法

（一）员工持股计划权益的处置办法

1、存续期内，持有人不得将所持本计划的份额退出或用于抵押、质押、担保、偿还债务。

2、收益分配：持股计划存续期内，在有可分配的收益时，员工持股计划每个会计年度可以进行收益分配，持有人按其持有的总份额占持股计划总份额的比例取得收益。

3、现金资产分配：持股计划锁定期届满后的存续期内，本持股计划资产将股票陆续转换为现金时，持有人有权按其持有总份额占持股计划总份额的比例享有本计划权益。

4、存续期内，持有人所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效；但发生如下情形之一的，公司有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的员工持股计划权益按照【自有份额-已分配权益】与【自有份额/持股计划成立时总份额×转让时持股计划总市值】孰低的原则作价强制转让给管理委员会指定的受让人，实际控制人赠与部分的权益由受让人享有。

（1）持有人辞职或擅自离职的；

（2）持有人在劳动合同到期后拒绝与公司或子公司续签劳动合同的；

（3）持有人劳动合同到期后，公司或子公司不与其续签劳动合同的；

(4) 持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司或子公司解除劳动合同的；

(5) 持有人出现重大过错或业绩考核不达标而被降职、降级，导致其不符合参与本员工持股计划条件的。

(二) 其他情形计划权益的处置方法

- 1、持有人发生丧失劳动能力情形；
- 2、持有人达到国家规定的退休年龄而退休情形；
- 3、持有人死亡的；

持有人出现如上情形时，持有人权益不受影响；其自筹资金出资及实际控制人赠与部分资金对应的权益仍由本人或其合法继承人享有。

十一、员工持股计划的审议程序及披露要求

(一) 董事会拟定的员工持股计划草案，经职工代表大会审议通过后提交董事会审议。

(二) 独立董事和监事会就员工持股计划是否有利于上市公司的持续发展，是否损害上市公司及全体股东利益，公司是否以摊派、强行分配等方式强制员工参加本公司持股计划发表意见。

(三) 董事会审议员工持股计划，与员工持股计划有关联的董事应当回避表决。公司董事会审议通过员工持股计划草案后两个交易日内披露董事会决议公告、员工持股计划草案摘要及全文、独立董事意见、监事会意见等。

(四) 公司聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书，并

在召开审议员工持股计划的股东大会前公告。法律意见书应当对员工持股计划的参与对象、资金及股票来源、期限及规模、管理模式等是否合法合规、是否履行必要的审议程序等发表明确意见。

（五）公司召开股东大会对员工持股计划进行投票表决，并提供现场投票方式的同时提供网络投票，对中小投资者的表决单独计票并公开披露。股东大会表决时，员工持股计划涉及相关董事、股东的，相关董事、股东应当回避表决。

（六）股东大会对员工持股计划作出决议，经出席会议的非关联股东所持表决权的过半数通过。股东大会审议通过员工持股计划后，应及时披露股东大会决议及员工持股计划方案全文。

十二、其他

（一）公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权力，不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺，公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

（二）实施本员工持股计划的财务、会计处理及其税收等问题，按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行；

（三）本员工持股计划经公司股东大会审议通过后生效；

（四）本员工持股计划的解释权属于公司董事会。

南京科远自动化集团股份有限公司

董事会

2015年2月12日