

---

北京市环球律师事务所  
关于合力泰科技股份有限公司  
2017年第一期员工持股计划的法律意见书

---

二零一七年十二月

北京市朝阳区建国路81号华贸中心  
1号写字楼15层&20层 邮编: 100025  
15 & 20/F Tower 1, China Central Pl  
No. 81 Jianguo Road Chaoyang Dist  
Beijing 100025, China  
电话/T. (86 10) 6584 6688  
传真/F. (86 10) 6584 6666

上海市淮海中路138号  
上海广场30层 邮编: 200021  
30/F, Shanghai Square,  
No. 138, Middle Huai Hai Road,  
Shanghai 200021, China  
电话/T. (021) 2310 8288  
传真/F. (021) 2310 8299

深圳市福田区福华三路卓越世纪中心  
1号楼1501-1502 邮编: 518048  
1501-1502 of Tower 1,  
Excellence Century Center, Fuhua 3 Road  
Futian District, Shenzhen 518048, China  
电话/T. (0755) 8388 5988  
传真/F. (0755) 8388 5987

[www.glo.com.cn](http://www.glo.com.cn)

## 北京市环球律师事务所

### 关于合力泰科技股份有限公司

#### 2017 年第一期员工持股计划的法律意见书

致：合力泰科技股份有限公司

北京市环球律师事务所（以下简称“本所”）接受合力泰科技股份有限公司（以下简称“公司”或“合力泰”）的委托，担任合力泰 2017 年第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）的特聘专项法律顾问。

本所依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《试点指导意见》”）、深圳证券交易所（以下简称“深交所”）《中小企业板信息披露业务备忘录第 7 号：员工持股计划》（以下简称“《7 号备忘录》”）等中华人民共和国（为出具本法律意见书之目的，不包括香港、澳门特别行政区和台湾地区，以下简称“中国”）法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件和公司现行有效的《合力泰科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，就本次员工持股计划相关事宜出具本法律意见书。

本所及本所经办律师（以下简称“本所律师”）依据本法律意见书出具日前公布且有效的法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件等有关规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖于有关政府部门、公司、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言以及本所经办律师对相关部门或人士的函证及访谈结果进行认定。

本法律意见书仅就与公司本次员工持股计划有关的法律问题发表意见，且仅

根据中国现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见，而不对公司本次员工持股计划所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。本所经办律师在制作法律意见书的过程中，对与法律相关的业务事项，履行了法律专业人士特别的注意义务；对于其他业务事项，履行了普通人的一般注意义务。

本所同意将本法律意见书作为公司本次员工持股计划披露材料的组成部分公开披露，并依法对本所律师在本法律意见书中发表的法律意见承担责任。本所同意公司在其为实行本次员工持股计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本法律意见书仅供公司为本次员工持股计划之目的使用，未经本所同意不得用作任何其他目的。

基于上述，本所根据《中华人民共和国律师法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》的要求，按照中国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对截至本法律意见书出具之日的相关事实出具本法律意见书如下：

## 一、公司实施本次员工持股计划的主体资格

公司是依照《公司法》及其他有关规定，由原山东联合化工有限公司整体变更设立的股份有限公司，并于 2006 年 3 月 9 日在山东省工商行政管理局登记注册。

经中国证监会《关于核准山东联合化工股份有限公司首次公开发行股票批复》（证监许可[2008]135号）核准，公司首次公开发行不超过 3,100 万股人民币普通股股票；经深交所《关于山东联合化工股份有限公司人民币普通股股票上市交易的通知》（深证上[2008]28号）同意，公司股票于 2008 年 2 月 20 日在深交所挂牌交易，股票简称为“联合化工”，股票代码为“002217”。

经本所律师核查，公司现持有淄博市工商行政管理局核发的统一社会信用代码为 9137030074988111104 的《企业法人营业执照》，公司类型为股份有限公司（上市），住所为沂源县城东风路 36 号，法定代表人为文开福，注册资本为人民币 3,128,310,676 元。

根据公司的确认并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司不存在有关法律、行政法规及《公司章程》规定应当终止的情形。

综上所述，本所律师认为，公司为依法设立并合法存续的股份有限公司（上市），具备《试点指导意见》规定的实施本次员工持股计划的主体资格。

## 二、本次员工持股计划的主要内容

2017 年 12 月 7 日，公司第五届董事会第八次会议审议通过了《〈合力泰科技股份有限公司 2017 年第一期员工持股计划（草案）〉及摘要》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司员工持股计划相关事宜的议案》及《合力泰科技股份有限公司 2017 年第一期员工持股计划管理办法》等与本次员工持股计划相关的议案，关联董事回避表决。

根据《合力泰科技股份有限公司 2017 年第一期员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划（草案）》”），本次员工持股计划的主要内容如下：

资金总额	不超过 20 亿元
资金来源	员工的合法薪酬以及通过法律、行政法规允许的其他方式
管理概述	本次员工持股计划的内部管理权力机构为员工持股计划持有人会议（以下简称“持有人会议”），本次员工持股计划设管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表本次员工持股计划持有人行使股东权利或者授权资产管理机构行使股东权利。本次员工持股计划委托金融机构（以下简称“金融机构”）为本次员工持股计划的资产管理机构，由其设立资产管理计划或其他合法形式的资产管理方式（以下简称“资产管理计划”）
股票来源	资产管理计划获得股票的交易方式包括但不限于通过二级市场、大宗交易等方式购买、受让实际控制人股份以及法律法规许可的其他方式
认股数量	本员工持股计划涉及的最最终标的股票的购买情况目前还存在不确定性，最终持有的股票数量以实际执行情况为准，如受委托的金融机构成立的资产管理计划购买标的股票数量超过公司总股本的 5%，公司将及时予以披露公告。
持股比例	累计不超过公司股本总额的 10%，任意单一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量累计不超过公司股本总额的 1%
参加对象	公司及下属子公司部分董事、监事、高级管理人员和其他员工，其中公司董事 6 人，分别为文开福、陈贵生、金波、郑国清、李德军、文璟，公司监事 2 人，分别为曾小利、王令红
参加人数	目前计划不超过 3,000 人，最终参加员工持股计划的员工人数及认购金额根据员工实际缴款情况确定
存续期间	存续期间不超过 36 个月，自《员工持股计划（草案）》通过股东大会审议之日起计算；存续期间届满前 2 个月或因公司股票停牌、窗口期较短等情况致金融机构所持有的公司股票无法在存续期间届满前全部变现，经出席持有人会议的持有人所持 50% 以上（不含 50%）份额同意并提交公司董事会审议通过后，存续期间可以延长
锁定期间	锁定期间为 12 个月，自金融机构完成购入合力泰股票之日起计算

### 三、本次员工持股计划的合法合规性

根据《试点指导意见》的相关规定，本所律师对本次员工持股计划的相关事项核查如下：

1. 根据公司的确认并经本所律师查阅公司的相关公告，公司在实施本次员工持股计划时已严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施了信息披露，不存在他人利用本次员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第一部分第（一）项关于依法合规原则的要求。

2. 根据公司的确认并经本所律师核查，本次员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划的情形。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第一部分第（二）项关于自愿参与原则的要求。

3. 根据《员工持股计划（草案）》、公司的确认并经本所律师核查，参与本次员工持股计划的员工将自负盈亏，自担风险，与其他投资者权益平等。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第一部分第（三）条关于风险自担原则的要求。

4. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的参与人包括公司及下属子公司部分董事、监事、高级管理人员和其他员工，其中公司董事6人，分别为文开福、陈贵生、金波、郑国清、李德军、文璟，公司监事2人，分别为曾小利、王令红，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（四）项关于员工持股计划参加对象的规定。

5. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划参与人的资金来源为员工的合法薪酬以及通过法律、行政法规允许的其他方式。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（五）项第1小项的规定。

6. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划通过二级市场、大宗交易等多种形式获取价值不超过20亿元合力泰股票。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（五）项第2小项的规定。

7. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为不超过36个月，自《员工持股计划（草案）》获得股东大会审议通过之日起算；本次员工持股计划持有标的股票的锁定期为12个月，自资产管理计划完成购入合力泰股票之日起计算。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（六）条第1小项关于员工持股计划持股期限的规定。

8. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划持有人具体持有份额以员工最后确认缴纳的金额为准，公司全部有效的员工持股计划所涉及的股票总数累计不得超过公司股本总额的10%，单个员工通过员工持股计划持有的公司股票数量累计不超过公司股本总额的1%；员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（六）条第2小项关于员工持股计划规模的规定。

9. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的内部权力机构为持有人会议，本次员工持股计划设管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表本次员工持股计划持有人行使股东权利或者授权资产管理机构行使股东权利。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（七）条第1小项的规定。

10. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的内部权力机构为持有人会议，员工持股计划持有人会议下设管理委员会，负责和监督员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利。

根据公司的说明及《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划公司委托给合适的具有资质的金融机构管理，由于参加本次员工持股计划的具体员工名单尚未确定，为避免潜在的不确定性，公司尚未与金融机构签订资产管理协议；公司拟于前述具体员工名单确定后与金融机构就本次员工持股计划的管理签订资产管理协议，明确当事人的权利义务。

基于上述，本所律师认为，待上述参加本次员工持股计划的具体员工名单确定且上述资产管理合同经当事人正式签署后，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（七）条第2款的相关规定。

11. 公司第五届董事会第八次会议审议通过了《员工持股计划（草案）》，并提议召开股东大会进行审议，关联董事回避表决。经本所律师核查，《员工持股计划（草案）》已经对以下事项作出了明确规定：

- (1) 本次员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源；
- (2) 本次员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；
- (3) 公司参加本次员工持股计划的董事、监事、高级管理人员姓名及其持股比例，其他员工参与本次员工持股计划的合计持股比例；
- (4) 公司融资时本次员工持股计划的参与方式；
- (5) 本次员工持股计划的变更、终止，员工发生不适合参加本次持股计划情况时所持股份权益的处置办法；
- (6) 员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；
- (7) 员工持股计划管理机构的选任、管理协议的主要条款、管理费用的计提及支付方式；
- (8) 员工持股计划期满后员工所持有股份的处置办法；
- (9) 其他重要事项。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（九）项的相关规定。

综上所述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》的相关规定。

#### 四、本次员工持股计划涉及的法定程序

##### (一) 已经履行的法定程序

根据公司提供的会议文件及在深圳证券交易所网站发布的公告，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本次员工持股计划已经履行了如下程序：

1. 公司已于2017年12月7日召开了职工代表大会，审议通过了《员工持股计划（草案）》和《2017年第一期员工持股计划管理办法》，充分征求了员工意见。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（八）项的规定。

2. 公司已于2017年12月7日召开第五届董事会第八次会议，审议通过了《〈合力泰科技股份有限公司2017年第一期员工持股计划（草案）〉及摘要》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司员工持股计划相关事宜的议案》及《2017年第一期员工持股计划管理办法》等与本次员工持股计划相关的议案，关联董事回避表决，并提议召开股东大会进行表决。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（九）项的相关规定。

3. 公司独立董事于2017年12月7日对本次员工持股计划发表独立意见，认为本次公司员工持股计划的内容符合《公司法》、《证券法》、《试点指导意见》、《7号备忘录》等有关法律、行政法规、部门规章及规范性文件及《公司章程》的规定，公司实施员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，改善公司治理水平，提高职工的凝聚力和公司竞争力，有利于公司的可持续发展；公司员工持股计划不存在损害上市公司及全体股东利益的情形；公司员工持股计划由公司自主决定，员工自愿参加，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加公司本次员工持股计划的情形；公司员工持股计划持有人名单及份额符合相关法律、法规的规定。全体独立董事一致同意公司实施员工持股计划。

公司已于2017年12月7日召开第五届监事会第六次会议，审议通过了《〈员工持股计划（草案）〉及摘要》，认为本次公司员工持股计划的内容符合《公司法》、《证券法》、《试点指导意见》、《7号备忘录》等

有关法律、行政法规、部门规章及规范性文件和《公司章程》的规定，实施员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，改善公司治理水平，提高职工的凝聚力和公司竞争力，有利于公司的可持续发展；员工持股计划不存在损害上市公司及全体股东利益的情形；员工持股计划由公司自主决定，员工自愿参加，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加公司本次员工持股计划的情形。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（十）项的相关规定。

4. 公司已聘请本所为此次员工持股计划出具法律意见书。

基于上述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（十一）项的相关规定。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次员工持股计划已经按照《试点指导意见》的规定履行了现阶段所必要的法律程序。

## **(二)尚需履行的法定程序**

根据《试点指导意见》，为实施本次员工持股计划，公司尚需履行下列程序：

1. 公司应召开股东大会对《员工持股计划（草案）》进行审议，并在股东大会召开之前公告本法律意见书。股东大会作出决议时须经出席会议的非关联股东所持表决权过半数通过，关联股东应回避表决。
2. 本次员工持股计划股票来源如需取得中国证监会或其他法定监管机构核准的，尚需获得该等核准。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司就本次员工持股计划已按照《试点指导意见》的规定履行了现阶段所必要的法律程序，本次员工持股计划的实施尚待公司股东大会审议通过，本次员工持股计划股票来源如需取得中国证监会或其他法定监管机构核准的，尚需获得该等核准。

## **五、本次员工计划涉及的信息披露**

### **(一)已经披露的信息**

经本所律师核查，公司已于2017年12月7日在中国证监会指定的信息披露媒体上公告了董事会决议、监事会决议、《员工持股计划（草案）》、《员工持股计划（草案）摘要》、独立董事意见、监事会意见等与本次员工持股计划相关的信息。

基于上述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已按照《试点指导意见》的规定就本次员工持股计划履行了现阶段所必要的信息披露义务。

## **(二) 尚需披露的信息**

根据《试点指导意见》的相关规定，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、行政法规、部门规章及规范性文件的规定在中国证监会指定的网站上继续履行信息披露义务，包括但不限于：

1. 公告与金融机构签订的资产管理协议等与本次员工持股计划相关的文件。
2. 在召开审议本次员工持股计划的股东大会之前公告本法律意见书。
3. 公司股东大会审议通过本次员工持股计划后披露员工持股计划的主要条款。
4. 在公司股东大会审议通过本次员工持股计划后6个月内，根据本次员工持股计划的安排，完成标的股票的购买，并每月公告一次购买股票的时间、数量、价格、方式等具体情况。
5. 公司在完成标的股票的购买或将标的股票过户至员工持股计划名下的2个交易日内，以临时公告形式披露获得标的股票的时间、数量等情况。
6. 公司员工因参加员工持股计划，导致股份权益发生变动，应根据相关法律规定履行披露义务。
7. 公司在本次员工持股计划存续期内，发生下列情形且对本次员工持股计划造成重大影响时，应及时履行信息披露义务。
  - (1) 本次员工持股计划变更、提前终止，或者相关当事人未按照约定实施本次员工持股计划的；
  - (2) 本次员工持股计划持有人出现离职、退休、死亡或其他不再适合参

加持股计划等情形；

- (3) 本次员工持股计划持有人之外的第三人对本次员工持股计划的股票和资金提出权利主张的；
  - (4) 深交所认定的其他情形。
8. 公司应当在本次员工持股计划届满前六个月披露提示性公告，说明该计划到期后退出的方式，包括但不限于本次员工持股计划将卖出的股票数量、是否存在转让给个人的情况等。公司本次员工持股计划存续期届满后继续展期的，应按本次员工持股计划方案的约定履行相应的决策程序并及时披露。
9. 公司应当在定期报告中披露报告期内下列员工持股计划的实施情况：
- (1) 报告期内持股员工的范围、人数；
  - (2) 实施员工持股计划的资金来源；
  - (3) 报告期内员工持股计划持有的股票总数及占公司股本总额的比例；
  - (4) 因员工持股计划持有人处分权利引起的计划股份权益变动情况；
  - (5) 本次员工持股计划管理机构的变更情况；
  - (6) 其他应当予以披露的事项。

## 六、 结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司具备实施本次员工持股计划的主体资格；《员工持股计划（草案）》符合《试点指导意见》的相关规定；公司已就实施本次员工持股计划履行了现阶段所必要的法定程序，但本次员工持股计划尚需经公司股东大会审议通过后方可实施，本次员工持股计划股票来源如需取得中国证监会或其他法定监管机构核准的，尚需获得该等核准；公司已就实施本次员工持股计划履行了相应的信息披露义务，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、行政法规、部门规章及规范性文件的规定继续履行信息披露义务。

本法律意见书正本一式三份，经本所律师签字并加盖公章后生效。

（本页无正文，为《北京市环球律师事务所关于合力泰科技股份有限公司2017年第一期员工持股计划的法律意见书》之签署页）

北京市环球律师事务所

负责人：

刘劲容

执业律师：

梁俊杰

徐明浩

年 月 日