



廣東信達律師事務所
SHU JIN LAW FIRM

关于

深圳达实智能股份有限公司

第二期限限制性股票激励计划解锁

及回购注销部分限制性股票事项

的法律意见书

中国 深圳 福田区益田路6001号太平金融大厦12楼 邮政编码: 518017
12/F., TAIPING FINANCE TOWER, YITIAN ROAD 6001, SHENZHEN, P.R. CHINA

电话(Tel.): (86-755) 88265288 传真(Fax.): (86-755) 88265537

网站 (Website): www.shujin.cn

目录

法律意见书引言	1
法律意见书正文	2
1. 关于本次解锁需满足的条件	2
2. 关于本次解锁条件的满足情况	3
3. 关于本次解锁履行的法律程序	5
4. 关于本次回购注销部分限制性股票的原因、数量和价格	6
5. 关于本次回购注销部分限制性股票履行的法律程序	8
6. 结论性意见	9

广东信达律师事务所
关于深圳达实智能股份有限公司
第二期限制性股票激励计划解锁
及回购注销部分限制性股票事项的法律意见书

信达励字[2018]第 010 号

致：深圳达实智能股份有限公司

广东信达律师事务所（以下简称“信达”）接受深圳达实智能股份有限公司（以下简称“公司”）的委托，为公司第二期限制性股票激励计划（以下简称“本期计划”）提供特聘专项法律顾问服务。现根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规和规范性文件的规定以及《深圳达实智能股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”），信达就本期计划所涉及首次授予的限制性股票第三次解锁和预留限制性股票第二次解锁（以下合称“本次解锁”）及回购注销部分限制性股票事项出具本法律意见书。

法律意见书引言

信达是在中国注册、具有执业资格的律师事务所，有资格就中国法律、法规和规范性文件的理解和适用提供本法律意见书项下之法律意见。

信达依据截至本法律意见书出具日中国现行有效的法律、法规和规范性文件，以及对本次解锁和回购注销部分限制性股票所涉及的有关事实的核查情况发表法律意见。

信达假设，公司所提供的文件和所作的陈述和说明是完整、真实和有效的，一切足以影响本法律意见书的事实和文件公司均已向信达披露，而无任何隐瞒、疏漏之处。

本法律意见书仅供本次解锁和回购注销部分限制性股票之目的而使用，非经信达事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

信达同意将本法律意见书作为公司本次解锁和回购注销部分限制性股票的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

信达根据相关法律法规的要求，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司本次解锁和回购注销部分限制性股票的有关事实进行了核查和验证，出具本法律意见书。

法律意见书正文

1. 关于本次解锁需满足的条件

1.1. 《激励计划》关于第二期限制性股票禁售期、解锁期的规定

根据《激励计划》第六条第（三）款的规定，限制性股票授予后即锁定。激励对象获授的限制性股票适用不同的锁定期，分别为1年、2年和3年，均自授予之日起计。锁定期内，激励对象通过《激励计划》持有的限制性股票将被锁定不得转让、用于担保或偿还债务。在解锁期内，若达到《激励计划》规定的解锁条件，激励对象可分次申请解锁，实际可解锁数量应与激励对象上一年度绩效评价结果挂钩。其中：首次授予的限制性股票第三次解锁时间安排为自授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日，第三次解锁数量占获授股票数量比例为40%；预留限制性股票第二次解锁时间安排为自首次授予日起36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日，第二次解锁数量占获授股票数量比例为50%。

1.2. 《激励计划》关于本次解锁需满足业绩条件的规定

根据《激励计划》第八条第（二）款的规定，首次授予的限制性股票第三次解锁及预留限制性股票的第二次解锁需满足以下业绩条件：

- 1.2.1. 以2014年净利润为基数，2017年净利润增长率不低于100%；且2017年度归属于公司普通股股东的加权平均净资产收益率不低于10%。
- 1.2.2. 限制性股票锁定期内，各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

以上净利润指标均以扣除非经常性损益后的净利润与不扣除非经常性损益的净利润二者孰低者作为计算依据，净利润指归属于母公司所有者的净利润。如果公司当年发生公开发行或非公开发行等再融资行为，则新增加的净资产及对应净利润额不计入当年净利润净增加额和净资产的计算。

1.3. 《激励计划》关于本次解锁需满足的其他条件的规定

根据《激励计划》第八条第（二）款的规定，首次授予的限制性股票第三次解锁及预留限制性股票的第二次解锁除业绩条件外还需满足以下条件：

1.3.1. 公司未发生以下任一情形：

- (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
- (2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- (3) 中国证监会认定的其他情形。

1.3.2. 激励对象未发生以下任一情形：

- (1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；
- (2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- (3) 具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形；
- (4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。

1.3.3. 根据公司《第二期限限制性股票激励计划考核管理办法》，激励对象只有在上一年度绩效考核满足条件的前提下，才能全额或部分解锁当期权益，具体解锁系数依据激励对象个人绩效考核结果确定。员工绩效考核结果分为五个等级，并据此确定限制性股票解锁系数。激励对象各批限制性股票实际解锁数量等于该批可解锁额度上限与上一年度个人绩效考核解锁系数的乘积。

考核结果	解锁系数
杰出（A）	100%
优秀（B）	75%
良好（C）	50%
合格（D）	25%
需改进（E）	0

2. 关于本次解锁条件的满足情况

根据公司提供的资料并经信达律师核查，截至本法律意见书出具日，本次解锁条件的满足情况如下：

- 2.1. 根据《激励计划》和公司第五届董事会第十四次会议审议通过的《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，经股东大会授权，董事会确定第二期限制性股票的首次授予日为 2015 年 1 月 5 日，本次解锁涉及的限制性股票禁售期已届满。
- 2.2. 根据中勤万信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的标准无保留意见的《深圳达实智能股份有限公司审计报告》（勤信审字[2018]第 0476 号）（以下简称“《审计报告》”）和公司第六届董事会第十四次会议审议通过的《关于第二期限制性股票激励计划第三个解锁期条件及预留股份第二个解锁期条件满足的议案》，公司 2017 年度的业绩情况如下：
 - 2.2.1. 公司 2017 年度扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润为人民币 301,781,901.48 元，与 2014 年度净利润相比增长超过 100%，高于《激励计划》设定的指标；公司 2017 年度扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率为 10.24%，高于《激励计划》设定的指标。
 - 2.2.2. 公司 2017 年度实现归属于公司股东的净利润及扣除非经常性损益后归属于公司股东净利润，均高于最近三个会计年度的平均水平。
- 2.3. 根据公司确认及《审计报告》并经信达律师核查，截至本法律意见书出具日，公司未发生如下不得解锁的情形：
 - (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - (2) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
 - (3) 中国证监会认定的其他情形。
- 2.4. 根据公司确认及《审计报告》并经信达律师核查，截至本法律意见书出具日，激励对象未发生如下不得解锁的情形：
 - (1) 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；

- (2) 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
- (3) 具有《公司法》规定的不得担任公司高级管理人员的情形；
- (4) 公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的情形。

2.5. 根据公司提供的激励对象 2017 年考核结果和公司第六届董事会第十四次会议审议通过的《关于第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期条件及预留股份第二个解锁期条件满足的议案》，第二期限限制性股票首次授予的激励对象 2017 年的个人绩效考核情况为：132 名激励对象的考核结果为杰出，6 名激励对象的考核结果为优秀，36 名激励对象的考核结果为良好，刘少华、万祖岩 2 名激励对象已离职。获授预留限制性股票的激励对象 2017 年的个人绩效考核情况为：11 名激励对象的考核结果为杰出，3 名激励对象的考核结果为优秀，2 名激励对象的考核结果为良好。

综上核查，信达律师认为：截至本法律意见书出具之日，除已离职激励对象和考核结果未达到杰出的激励对象的限制性股票须由公司按照《激励计划》规定回购注销外，其他激励对象根据《激励计划》所获授的限制性股票已经满足本次解锁所需的所有条件。

3. 关于本次解锁履行的法律程序

经信达律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次解锁已履行的法律程序和取得的批准、授权情况如下：

- 3.1. 根据公司于 2015 年 1 月 5 日召开的 2015 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》，股东大会授权董事会决定激励对象是否可以解锁及办理激励对象限制性股票解锁所必需的全部事宜。
- 3.2. 董事会薪酬及考核委员会审议通过了《关于第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期条件及预留股份第二个解锁期条件满足的议案》，同意公司办理解锁相关事宜。
- 3.3. 2018 年 3 月 29 日，公司召开第六届董事会第十四次会议，审议并通过了

《关于第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期条件及预留股份第二个解锁期条件满足的议案》，确认公司第二期限限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解锁期已符合解锁条件、预留限制性股票第二个解锁期已符合解锁条件，同意按照激励计划的相关规定对符合解锁条件的限制性股票办理解锁相关事宜。公司独立董事对本次解锁发表了独立意见，独立董事认为：公司及经营业绩等指标满足解锁条件，激励对象可解锁限制性股票数量与其 2017 年度的个人绩效考核结果相符，确认公司第二期限限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解锁期解锁条件满足，预留限制性股票第二个解锁期解锁条件满足，同意公司办理解锁相关事宜。

- 3.4. 2018 年 3 月 29 日，公司召开第六届监事会第九次会议，审议通过了《关于第二期限限制性股票激励计划第三个解锁期条件及预留股份第二个解锁期条件满足的议案》，确认 187 名可解锁股份的激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法》、《中小企业板信息披露业务备忘录第 4 号：股权激励》等有关法律、法规、规范性文件规定的激励对象条件，激励对象可解锁限制性股票数量与其 2017 年度的个人绩效考核结果相符，同意公司办理解锁相关事宜。

经核查，信达律师认为：公司已根据《激励计划》的相关规定和要求履行了本次解锁所需的法律程序。

4. 关于本次回购注销部分限制性股票的原因、数量和价格

4.1. 本次回购注销限制性股票的原因和数量

- 4.1.1. 根据《激励计划》的规定，激励对象因辞职、公司裁员而离职或激励对象出现任何《激励计划》规定的不得参与激励计划的情形，激励对象根据《激励计划》已获授但尚未解锁的限制性股票不得解锁，由公司回购注销。某一激励对象上一年度考核结果优秀、良好、合格、需改进的，该激励对象考核当年可解锁的实际解锁数量与应解锁数量之间的差额，由公司回购注销。

- 4.1.2. 根据公司第六届董事会第十四次会议审议通过的《关于回购注销部分限制

性股票的议案》，本次回购的原因如下：

(1) 激励对象离职

刘少华、万祖岩 2 名激励对象已离职，公司对其获授的尚未解锁的限制性股票合计 264,000 股进行回购注销。

(2) 2017 年未完成业绩考核目标

根据《激励计划》，激励对象实际解锁数量等于该批可解锁额度上限与上一年度个人绩效考核解锁系数的乘积。根据 2017 年度绩效考核实际情况，第二期限制性股票的首次授予激励对象未完成业绩考核的情况为：6 名激励对象 2017 年度的考核结果为优秀，实际解锁股份为 316,800 股，注销股份 105,600 股；36 名激励对象 2017 年度的考核结果为良好，实际解锁股份为 1,689,600 股，注销股份 1,689,600 股。获授预留限制性股票的激励对象未完成业绩考核的情况为：3 名激励对象 2017 年度的考核结果为优秀，实际解锁股份为 99,000 股，回购注销股份 33,000 股；2 名激励对象 2017 年度的考核结果为良好，实际解锁股份为 27,750 股，注销股份 27,750 股。

4.2. 本次回购注销的限制性股票的回购价格

4.2.1. 根据《激励计划》的规定，公司《激励计划》规定回购注销限制性股票的，回购价格为授予价格；若限制性股票在授予后，公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、派息、配股等影响公司股本总量或公司股票价格应进行除权、除息处理的情况时，公司对尚未解锁的限制性股票的回购价格做相应的调整。激励对象因获授的限制性股票在解锁前取得的现金股利由公司代管，作为应付股利在解锁时向激励对象支付。若根据《激励计划》不能解锁，则由公司收回。

4.2.2. 公司第二期限制性股票的首次授予价格为 15.76 元，预留限制性股票的授予价格为 10.84 元/股。公司于 2015 年 5 月 12 日实施了 2014 年度权益分派方案：以 2015 年 03 月 05 日的公司总股本 261,600,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1 元人民币（含税），同时以资本公积金向全

体股东每 10 股转增 12 股。根据《激励计划》的规定，首次授予的限制性股票的回购价格调整为： $15.76 / (1+1.2) = 7.16$ 元。预留限制性股票的股份授予日为 2015 年 12 月 25 日，故其回购价格不作调整。

- 4.2.3. 公司于 2016 年 10 月 18 日实施了 2016 半年度利润分配方案：以公司总股本 642,399,392 股为基数，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 20 股，不送红股，不派发现金红利。根据《激励计划》的规定，首次授予的限制性股票的回购价格由 7.16 元/股调整为 2.39 元/股，预留股份的回购价格由 10.84 元/股调整为 3.61 元/股。

经核查，信达律师认为：公司本次回购注销部分限制性股票的原因、数量及价格符合《激励计划》的相关规定。

5. 关于本次回购注销部分限制性股票履行的法律程序

经信达律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次回购注销部分限制性股票已履行的法律程序和取得的批准、授权情况如下：

- 5.1. 根据公司于 2015 年 1 月 5 日召开的 2015 年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》，股东大会授权董事会决定限制性股票激励计划的变更与终止，包括但不限于取消激励对象的解锁资格、对激励对象尚未解锁的限制性股票回购注销、办理已死亡的激励对象尚未解锁的限制性股票的继承和回购事宜、终止公司限制性股票激励计划等。
- 5.2. 2018 年 3 月 29 日，公司召开第六届董事会第十四次会议，审议并通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意公司按照激励计划的相关程序回购注销限制性股票。公司独立董事对回购注销部分限制性股票发表了独立意见，独立董事认为：公司本次回购注销部分限制性股票的回购依据、回购数量及价格符合公司《第二期限限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，回购注销部分限制性股票事项不会影响公司的持续经营，也不会损害公司及全体股东利益，同意公司按照激励计划的相关程序回购注销

限制性股票事宜。

- 5.3. 2018年3月29日，公司召开第六届监事会第九次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，认为公司回购注销该部分限制性股票符合激励计划的相关规定，董事会审议本次回购注销部分限制性股票的程序合法、合规，同意公司办理回购注销限制性股票事宜。

经核查，信达律师认为：公司已根据《激励计划》的相关规定和要求履行了本次回购注销部分限制性股票的法律程序。

6. 结论性意见

综上所述，信达律师认为：除部分激励对象因离职或考核结果未达到杰出而须由公司按照《激励计划》回购部分限制性股票外，其他激励对象根据《激励计划》所获授的第二期限限制性股票本次解锁的条件已成就，公司就本次解锁已经履行了必要的法律程序，公司可依照法律法规及《激励计划》的规定对激励对象所持有的第二期限限制性股票进行本次解锁。公司本次回购注销部分限制性股票的原因、数量和价格符合《管理办法》及《激励计划》的规定，除尚待办理减资的工商备案手续和股份注销登记手续外，公司已就本次回购注销部分限制性股票履行了必要的法律程序。

（以下无正文）

