证券简称：永福股份　　证券代码：300712

福建永福电力设计股份有限公司

第一期员工持股计划（草案）摘要

二零一八年九月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

风险提示

（一）《福建永福电力有限公司第一期员工持股计划（草案）》须经公司股东大会批准后方可实施，本次员工持股计划能否获得公司股东大会批准，存在不确定性；

（二）本员工持股计划设立后将委托专业机构进行管理，但能否达到计划规模、目标存在不确定性；

（三）有关本次员工持股计划的具体的资金来源、出资比例、实施方案等属初步结果，存在不确定性；

（四）若员工认购资金较低时，本员工持股计划存在不成立的风险；

（五）有关资产管理计划的合同尚未正式签订，存在不确定性；

（六）股票价格受公司经营业绩、宏观经济周期、国际/国内政治经济形势及投资者心理等多种复杂因素影响。因此，股票交易是有一定风险的投资活动，投资者对此应有充分准备；

（七）敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特别提示

（一）《福建永福电力有限公司第一期员工持股计划（草案）》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《创业板信息披露业务备忘录 20 号：员工持股计划》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《福建永福电力设计股份有限公司章程》的规定制定。

（二）第一期员工持股计划拟筹集资金总额上限为2200万元（含），以“份”作为认购单位，每份份额为1元，资金来源为员工自有资金及其他合法合规方式获得的资金等。

单个员工必须认购1万元的整数倍份额，且最低认购金额为1万元（即1万份）。任一持有人在任一时间点所持有本公司全部存续实施的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%；本员工持股计划实施后，本公司在任一时间点全部存续实施的员工持股计划所对应股票总数累计不超过公司股本总额的10%；员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

（三）参加员工持股计划的对象范围包括：公司董事（不含独立董事）、监事、高 级管理人员、其他员工及子公司的部分员工，合计不超过105人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

（四）公司控股股东福州博宏投资管理有限公司、福州永福恒诚投资管理股份有限公司和福建省永福博发投资股份有限公司共同承诺：待本员工持股计划到期结束所有股票变现后，若可分配给员工的最终金额，低于其认购本员工持股计划本金的，控股股东对员工参与认购本员工持股计划的本金与最终收益分配的金额的差值部分承担差额补足的义务。

（五）本员工持股计划的股票来源为二级市场购买。本员工持股计划设立后将委托具备资产管理资质的兴证证券资产管理有限公司进行资产投资管理。本员工持股计划成立后委托兴证证券资产管理有限公司设立的兴证资管鑫众—永福股份1号定向资产管理计划，受托管理本员工持股计划的全部委托资产。该定向资产管理计划主要投资范围为永福股份股票（标的股票）。

（六）本公司股东大会通过本员工持股计划后6个月内，该定向资产管理计划通过二级市场购买（包括但不限于竞价交易、大宗交易）等法律法规许可的方式完成标的股票的购买。

（七）本员工持股计划的存续期为36个月，自股东大会审议通过本员工持股计划并且员工持股计划成立之日起算，本员工持股计划的存续期届满后自行终止。本员工持股计划的锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至该定向资产管理计划名下之日起算。

（八）公司董事会对本员工持股计划进行审议且无异议后，公司将发出召开股东大会通知，审议本员工持股计划。公司审议本员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权。

（九）本员工持股计划必须满足如下条件后方可实施：第一期员工持股计划（草案）经公司股东大会批准。

（十）本员工持股计划实施后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

（十一）公司将按照相关规定于召开审议本次员工持股计划的股东大会之前披露律师事务所关于本次员工持股计划的法律意见书。

目录

声明 2

风险提示 3

特别提示 4

目录 6

释义 7

一、员工持股计划的目的 8

二、员工持股计划的基本原则 9

三、员工持股计划的参加对象及确定标准 10

四、员工持股计划的资金、股票来源 12

五、员工持股计划的存续期限、终止、延长和变更 13

六、公司融资时员工持股计划的参与方式 15

七、员工持股计划的管理模式 16

八、员工持股计划股份权益的处置办法 17

九、公司的权利与义务 19

十、员工持股计划的投资、管理合同的主要条款 20

十一、其他重要事项 21

释义

除非另有说明，以下简称在本文中作如下释义：

简称	释义
永福股份、公司、本公司	指福建永福电力设计股份有限公司
员工持股计划、本计划、本员工持股计划	指福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划
《管理办法》	指《福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》
本计划草案、员工持股计划草案	指《福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》
持有人会议	指员工持股计划持有人会议
管理委员会	指员工持股计划管理委员会
高级管理人员	指永福股份的总经理、副总经理、总工程师、财务总监、董事会秘书和《福建永福电力设计股份有限公司章程》规定的其他人员
该定向计划、该定向资产管理计划、本定向计划	指兴证资管在本员工持股计划成立后设立的受托管理本员工持股计划全部委托资产的兴证资管鑫众—永福股份1号定向资产管理计划
标的股票	指本定向计划成立之后购买和持有的福建永福电力设计股份有限公司（永福股份，300712.SZ）股票
委托人	指兴证资管设立的定向资产管理计划的委托人，即福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划，由公司代为签署相应的资产管理合同
定向计划管理人、兴证资管	指兴证证券资产管理有限公司
管理合同	指兴证资管设立的兴证资管鑫众—永福股份1号定向资产管理合同
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
元、万元、亿元	指人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指《中华人民共和国证券法》
《劳动合同法》	指《中华人民共和国劳动合同法》
《指导意见》	指《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《备忘录》	指《创业板信息披露业务备忘录 20 号：员工持股计划》
《公司章程》	指《福建永福电力设计股份有限公司章程》

本文中若出现总数与各分项值之和尾数不符的情况，均为四舍五入原因造成。

一、员工持股计划的目的

公司依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《公司章程》的规定，制定了《福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》。公司部分董事、监事、高级管理人员和员工自愿、合法、合规地参与本员工持股计划，持有公司股票的目的在于：

（一）建立长期人才激励机制，完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现企业及员工价值的最大化；

（二）进一步完善公司治理结构，倡导公司与个人共同持续发展，有效调动管理者和公司员工的积极性；

（三）吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，兼顾公司长期利益和近期利益，更灵活地吸引各种人才，从而更好地促进公司长期、持续、健康发展。

二、员工持股计划的基本原则

（一）依法合规原则

公司实施本员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

（二）自愿参与原则

公司实施员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加本员工持股计划。

（三）风险自担原则

本员工持股计划参与人盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。

三、员工持股计划的参加对象及确定标准

（一）员工持股计划的参加对象及确定标准

本员工持股计划的参加对象系依据《公司法》、《证券法》、《劳动合同法》、《指导意见》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定而确定，公司员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

本期员工持股计划的参加对象的人员范围为公司董事会根据人才激励和培养计划确定的公司董事、监事、高级管理人员、其他员工及子公司的部分员工。参加对象在公司或下属子公司全职工作，领取薪酬，并签订了劳动合同或者劳务合同。

（二）员工持股计划的持有人情况

出资参加本员工持股计划的员工约为 105 人，本员工持股计划募集资金总额上限为 2200 万元。其中，公司董事、监事、高级管理人员 9 人，合计认购份额约为 865 万份，占本员工持股计划总份额的比例为 39.32%，其他员工合计认购份额约为 1335 万份，占本员工持股计划总份额的比例为 60.68%。

持有人	岗位	认购金额（万元）	占本期员工持股计划总金额的比例
林一文	董事长、总经理	200	9.09%
钱有武	董事、副总经理	80	3.64%
刘勇	董事、副总经理、总工程师	20	0.91%
宋发兴	副总经理	50	2.27%
卢庆议	董事会秘书、副总经理	180	8.18%
罗志青	副总经理	100	4.55%
张善传	副总经理	180	8.18%
卓秀者	副总经理	20	0.91%
郭泗煊	监事会主席、采	35	1.59%

	购管理部副主任		
其他员工合计不超过 96 人	其他员工	1335	60.68%
合计		2200	100%

员工持股计划最终参与人员以及持有人具体持有份额以员工最后实际缴纳的出资额对应的份数为准。

四、员工持股计划的资金、股票来源

（一）员工持股计划的资金来源

公司员工参与本员工持股计划的资金来源为自有资金及其他合法合规方式获得的资金等。

本员工持股计划拟筹集资金总额上限为 2200 万元（含），以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元。参与本计划的单个员工必须认购 1 万元的整数倍份额，且最低认购金额为 1 万元（即 1 万份）。任一持有人在任一时间点所持有本公司全部存续实施的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的 1%；本员工持股计划实施后，本公司在任一时间点全部存续实施的员工持股计划所对应股票总数累计不超过公司股本总额的 10%。持有人持有员工持股计划份额所对应的股票总数不包括其在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

持有人应当按照认购份额按期、足额缴纳认购资金，员工持股计划的缴款时间由公司根据第一期员工持股计划的进展情况另行通知。

持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则视为其自动放弃相应的认购权利。

（二）员工持股计划涉及的标的股票来源

本计划（草案）获得股东大会批准后，将委托兴证资管设立定向资产管理计划进行受托管理。该定向计划的委托资产规模上限为 2200 万元（含）。

本公司股东大会通过本员工持股计划后 6 个月内，该定向资产管理计划通过二级市场购买（包括但不限于竞价交易、大宗交易）等法律法规许可的方式完成标的股票的购买。以该定向计划的规模上限 2200 万元和公司 2018 年 9 月 27 日的收盘价 15.44 元/股测算，该定向计划所能购买和持有的标的股票数量上限约为 142.49 万股，占公司本草案公布之日公司股本总额 14008 万股的 1.02%。

五、员工持股计划的存续期限、终止、延长和变更

（一）员工持股计划的锁定期

1、员工持股计划的锁定期即为兴证资管设立的定向计划所持有标的股票的锁定期。该定向计划通过二级市场购买（包括但不限于集中竞价交易、大宗交易）等法律法规许可的方式所获得的标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至该定向计划名下时起算。

2、本员工持股计划卖出标的股票后由本员工持股计划管理委员会按照约定的规则进行分配。

3、该定向计划在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前三十日起算，至公告前一日；

（2）公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后两个交易日内。

（4）中国证监会及深圳交易所规定的其他期间；

（5）其他依法律法规不得买卖公司股票的情形。

兴证资管在买卖公司股票时应及时咨询公司董事会秘书是否处于股票买卖敏感期。

（二）员工持股计划的存续期、终止和延长

1、本员工持股计划的存续期为 36 个月，自股东大会审议通过本员工持股计划并且员工持股计划成立之日起算，本员工持股计划的存续期届满后自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后，在兴证资管设立的定向计划资产均为货币性资产时，该定向计划可提前终止，届时受托资产根据《管理办法》的约定进行处理。

3、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

（三）员工持股计划的变更

在员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过方可实施。

六、公司融资时员工持股计划的参与方式

本员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由资产管理机构和管理委员会商议是否参与及资金解决方案，并提交持有人会议、董事会审议。

七、员工持股计划的管理模式

持有人会议是员工持股计划内部管理的最高权力机构。

员工持股计划设管理委员会，对员工持股计划负责，是员工持股计划的日常监督管理机构。

股东大会授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于以下事项：（1）授权董事会负责拟订和修改本员工持股计划；（2）授权董事会办理本员工持股计划的变更和终止，包括但不限于按照本员工持股计划的约定取消持有人的资格，提前终止本次员工持股计划；（3）授权董事会对本员工持股计划相关资产管理机构、托管机构的变更（包括与相关资产管理机构、托管机构相关协议的变更）做出决定；（4）授权董事会办理本员工持股计划所需的其他必要事宜（包括但不限于本员工持股计划的建仓期及存续期的延长、本员工持股计划所购买股票的锁定和解锁），但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

本员工持股计划成立后将全部资产委托具有资产管理资质的兴证资管设立定向资产管理计划进行管理。兴证资管根据中国证监会等监管机构发布的资产管理业务相关规则以及本员工持股计划相关法律文件的约定维护员工持股计划的合法权益，确保员工持股计划的财产安全不被挪用。

八、员工持股计划股份权益的处置办法

（一）员工持股计划的资产构成

1、公司股票对应的权益：兴证资管设立的定向资产管理计划所持有公司股票所对应的权益；

2、现金存款和应计利息；

3、计划其他投资所形成的资产。

员工持股计划的资产独立于公司的固有财产，公司不得将员工持股计划资产归入其固有财产。因员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

（二）本员工持股计划存续期内的权益分配

1、在锁定期内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。

2、在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时，新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股票的解锁日与相对应股票相同。存续期内，公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利在员工持股计划存续期内不进行分配。

（三）员工所持员工持股计划份额的处置办法

1、在本员工持股计划存续期内，除本计划及《管理办法》约定的特殊情况外，持有人所持有的本员工持股计划份额不得转让、退出、用于抵押或质押、担保或偿还债务。

2、出现下列几种情况时，持有人持有的员工持股计划份额原则上不受影响：

（1）持有人丧失劳动能力的；

（2）持有人达到国家规定的退休年龄而退休的；

（3）持有人死亡的，其持有的员工持股计划份额不作变更，由其合法继承人继续享有；

（4）持有人出现管理委员会所认定的其他特殊情形。

3、出现下列几种情况时，持有人需提前退出本员工持股计划，其持有的员工持股计划份额必须被强制转让：

（1）劳动合同期内持有人主动辞职、劳动合同期满而持有人不再续签、劳动合同期满而公司决定不再与持有人续签（不违反劳动合同法的前提下）；

（2）持有人因触犯法律、违反法规及公司规章制度规定、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉而导致职务变更或者被公司解聘；

（3）持有人出现管理委员会所认定的其他特殊情形；

出现上述（1）、（2）强制转让情形时，转让价格按照转让人所持有份额的认购成本价与份额对应的累计净值孰低者确定；出现上述（3）强制转让情形时，由管理委员会确定转让份额的转让价格。由管理委员会决定其份额的受让人，管理委员会负责协调转让人与受让人签订份额转让协议事宜，由受让人按照《管理办法》的规定向持有人支付转让款，并由管理委员会将该转让事项向公司董事会办公会进行备案。若转让期间没有合适的受让人人选，由管理委员会协调，将持有人待转让的份额转为产品的预留份额，待后期转给符合员工持股计划参与条件的员工。

（四）员工持股计划终止后的处置办法

本员工持股计划锁定期届满之后，在兴证资管设立的定向计划资产均为货币资金时，本员工持股计划可提前终止。

本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。

当员工持股计划存续期届满或提前终止时，由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后，在届满或终止之日起 15 个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

公司控股股东福州博宏投资管理有限公司、福州永福恒诚投资管理股份有限公司和福建省永福博发投资股份有限公司共同承诺：待本员工持股计划到期结束所有股票变现后，若可分配给员工的最终金额，低于其认购本员工持股计划本金的，控股股东对员工参与认购本员工持股计划的本金与最终收益分配的金额的差值部分承担差额补足的义务。

九、公司的权利与义务

（一）公司的权利

1、若持有人因触犯法律、违反职业道德、泄漏公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉，公司董事会可取消该员工持股计划持有人的资格，其对应的份额按照本计划第八部分的相关规定进行转让。

2、根据国家税收法规的规定，代扣代缴本计划应缴纳的相关税费（如有）。

3、法律、行政法规及本员工持股计划规定的其他权利。

（二）公司的义务

1、真实、准确、完整、及时地履行关于本员工持股计划的信息披露义务。

2、根据相关法规为本员工持股计划开立及注销相关账户等。

3、法律、行政法规及本员工持股计划规定的其他义务。

十、员工持股计划的投资、管理合同的主要条款

（一）员工持股计划管理机构的选任

1、公司选任兴证资管作为本员工持股计划全部委托资产的受托管理机构。

2、公司代表第一期员工持股计划与兴证资管签订《兴证资管鑫众—永福股份 1 号定向资产管理计划资产管理合同》及相关协议文件。

（二）管理合同的主要条款

本公司代表第一期员工持股计划签订定向资产管理合同，定向资管计划管理合同主要条款主要包括：

1、定向计划名称：兴证资管鑫众—永福股份 1 号定向资产管理计划

2、类型：权益类定向资产管理计划

3、目标规模：本定向计划规模上限为 2200 万元（含）

4、委托人：福建永福电力设计股份有限公司（代表福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划）

5、管理人：兴证证券资产管理有限公司

6、托管人：具有证券投资基金托管资格的托管机构

7、主要投资范围：永福股份股票（股票代码：300712）

8、存续期限：本定向计划存续期为 36 个月，可展期。本定向计划实际管理期限由本定向计划所投金融资产变现情况决定。在员工持股计划锁定期届满后，当本定向计划参与投资的金融资产全部变现，即现金类资产占定向计划净值比例为 100%时，管理人有权提前结束本定向计划。

9、投资理念：本定向计划在控制风险的前提下，根据员工持股计划的约定进行管理，力争实现委托人资产持续稳健增值。

10、特别风险揭示

（1）收益不确定性风险

本员工持股计划主要投资于股票等较高风险类的投资对象，收益水平会随着标的公司股价的波动而变化，进而产生风险。

（2）管理期限不确定的风险

当发生参与投资的金融资产全部出清、变现等其他管理人认为有必要终止本

计划的情况时，本计划面临提前变现及提前终止风险。

同时，当本计划存续期届满，投资对象因重大事项长期停牌时，管理期限可能进一步顺延。

（三）管理费用的计提及支付

1、参与费率：0

2、退出费率：0

3、管理费率：根据届时签订的相关合同文件确定

4、托管费率：根据届时签订的相关合同文件确定

5、业绩报酬：无

十一、其他重要事项

1、员工持股计划履行的程序：

（1）公司负责拟定员工持股计划草案，并通过民主程序征求员工意见。

（2）拟参与员工持股计划的员工签署附条件生效的《关于设立福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划之协议书》。

（3）公司董事会审议员工持股计划草案，独立董事对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表独立意见。

（4）公司监事会负责对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见。

（5）董事会审议通过员工持股计划后的 2 个交易日内，公告董事会决议、员工持股计划草案、独立董事意见、监事会意见等。

（6）公司发出召开股东大会的通知。

（7）公司聘请律师事务所对员工持股计划及其相关事项是否合法合规、是否已履行必要的决策和审批程序等出具法律意见书，并在召开股东大会前公告法律意见书。

（8）召开股东大会审议员工持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投

票相结合的方式进行投票。对员工持股计划作出决议的，应当经出席会议的股东所持表决权的过半数通过。

（9）召开员工持股计划持有人会议，审议通过《福建永福电力设计股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》，选举产生管理委员会委员，明确员工持股计划实施的具体事项。

（10）公司实施员工持股计划，在完成标的股票建仓完成前，自股东大会通过之日起每个月公告一次员工持股计划实施进展情况，在完成将标的股票过户至员工持股计划名下的 2 个交易日内，以临时公告形式披露获得标的股票的时间、数量、比例等情况。

（11）其他中国证监会、证券交易所规定需要履行的程序。

2、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权利，不构成公司或子公司对员工在员工持股计划存续期间内持续聘用的承诺，公司或子公司与员工的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

3、关于员工参与持股计划所获得的收益如何纳税按相关规定执行。持有人参与本员工持股计划所获得收益税收政策有最新规定的，按最新规定执行。

4、本员工持股计划的解释权属于福建永福电力设计股份有限公司董事会。

福建永福电力设计股份有限公司董事会

2018 年 9 月 28 日