

证券代码：300608

证券简称：思特奇

公告编号：2019-074

北京思特奇信息技术股份有限公司 2019 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	思特奇	股票代码	300608
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	咸海丰	杜微	
办公地址	北京市海淀区中关村南大街 6 号 14 层		北京市海淀区中关村南大街 6 号 14 层
电话	010-82193708		010-82193708
电子信箱	securities@si-tech.com.cn		securities@si-tech.com.cn

2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	292,674,009.45	240,728,605.51	21.58%
归属于上市公司股东的净利润（元）	-7,596,619.65	-12,976,533.63	41.46%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	-6,415,838.37	-14,290,413.79	55.10%
经营活动产生的现金流量净额（元）	-25,402,567.21	-29,050,408.76	28.38%
基本每股收益（元/股）	-0.07	-0.12	41.67%
稀释每股收益（元/股）	-0.07	-0.12	41.67%
加权平均净资产收益率	-0.94%	-1.96%	1.02%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增

			减
总资产（元）	1,279,672,141.50	1,195,999,022.24	7.00%
归属于上市公司股东的净资产（元）	679,347,452.74	714,743,610.84	-4.95%

3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	8,283	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
吴飞舟	境内自然人	30.39%	31,958,293	31,958,293		
贵州海恒投资管理有限公司	境内非国有法人	6.94%	7,303,085		质押	6,300,000
马庆选	境内自然人	6.04%	6,351,378			
史振生	境内自然人	5.38%	5,661,104			
山东五岳创业投资有限公司	境内非国有法人	5.19%	5,457,816			
姚国宁	境内自然人	4.58%	4,817,140			
王维	境内自然人	4.54%	4,779,768	4,779,768	质押	2,796,800
毕树真	境内自然人	4.50%	4,736,114			
北京中盛华宇技术合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	2.31%	2,428,040			
北京天益瑞泰技术合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	1.28%	1,345,060			
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司实际控制人吴飞舟与贵州海恒投资管理有限公司、马庆选、史振生、山东五岳创业投资有限公司、姚国宁、王维、毕树真之间不存在关联关系，也不存在一致行动。中盛华宇、天益瑞泰为员工持股平台。未知上述其他股东之间是否存在关联关系及一致行动。					
前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	无					

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求
是
软件与信息技术服务业

2019年上半年，公司秉承“在人工智能、云、大数据、万物互联和智慧运营时代，成为产品、技术、服务、运营的可信赖专家”的宗旨，坚持“为客户创造价值，成为客户长期、最佳、可信赖合作伙伴”的战略目标，依托深厚的资源积累及前瞻性的产品布局，以市场需求为导向，围绕云计算、大数据、移动互联网、物联网等方向，不断拓展和创新，积极贯彻落实企业发展战略与年度经营计划，总体上保持了良好的发展态势。

报告期内，公司开展的重点工作如下：

1. 传统优势领域继续夯实市场核心地位，扩大市场占有率

2019年上半年，电信运营商为公司贡献了绝大部分的收入和利润来源，公司加大市场开拓力度，加强项目执行保障，重点项目均按计划顺利展开。

除去年未完成重点项目继续顺利推进外，运营商本年度重点工作之一的网间移动用户号码携带正在如火如荼的进行中，思特奇作为运营商的主要供应商/合作伙伴，2019年上半年同时在多个省份开展该项工作，目前我司按照客户需求计划，正在有条不紊地进行开发部署，保障客户按计划上线运行。

2. 公司继续加大在5G领域的投入，扩大领先优势

报告期内，在5G新增市场方面，公司重点发力5G体系研发，在业务方面细化分析eMBB(增强移动宽带)、mMTC(海量机器类通信)、uRRLC(高可靠低延时通信)5G 3大类典型应用场景；在技术方面深入研究云网一体化、SDN/NFV、边缘计算、5G网络切片编排等5G核心技术，初步形成了5G整体解决方案，并着手研发服务于整个5G产业链各参与方的相关产品平台。

面向5G产业/行业，公司为创建创新、融合、共赢的5G行业生态圈，持续投入研发力量，研发面向智慧城市、中小企业、智能制造等行业或产业的运营支撑平台，帮助生态圈企业借助5G生态运营平台，实现生态共赢。

3. 在人工智能方面积极布局，相关应用取得了重要发展

2018年，公司从整体战略层面分析人工智能AI领域，提出思特奇人工智能发展战略，明确了人工智能与人、物以及AI与业务应用的关系。基于此战略思想，公司加强AI-PaaS的研发，2019年上半年，初步形成智能算法开放运营服务平台、智能交互平台、特征识别中心、AI算力开放平台等AI PaaS平台产品。

智能算法开放运营服务平台，面向AI开发者和AI应用使用者，可以通过工具化、图形化的方式，开发各类业务模型算法，最终以服务的方式提供上层AI应用。

智能交互平台，应用于针对AI人机交互计算机视觉领域，它封装底层各类人脸识别、动态手势识别、自然特征识别、图像识别、声纹指纹识别算法，使上层应用可以透明访问各类AI识别设备，调用下层相关算法组件。

特征识别中心，提供AI能力以及运算引擎，包括数据挖掘能力、自然语言处理能力、图像识别能力，以服务形式为生产系统注智赋能。

AI算力开放平台，将AI算力资源（包括GPU资源）进行虚拟化，采用Docker化机制，管理AI镜像，对运算资源进行分配、调度，为AI模型算法的开发、运行提供即时、可用的AI算力环境。

4. 依托云和大数据等方面的积累，公司在智慧城市管理、中小企业服务和智能制造领域取得成果

(1) 在智慧城市领域，2019年上半年，公司重点研发社会综合治理、智慧人才、智慧金融、党风廉政建设、智慧物联网等产品，全力打造智慧城市赋能中台，同时，公司在数据治理及数据应用领域也取得了较大突破。上半年，公司智慧城市业务在多个地市、多个领域取得重大突破，产品能力持续增强，业务内涵不断提升，有力推进了公司智慧城市数字化运营服务市场的快速稳定增长。

(2) 在中小企业领域，思特奇布局中小企业云服务市场，打造中小企业云平台，为中小企业提供云和大数据AI时代ICT管家服务。

(3) 在智能制造领域，思特奇投入研发工业互联网平台，为传统制造企业实现智能制造转型，提供产品和业务的平台支持以及智慧运营服务保障。2019年，公司继续重点推进物联网云平台、智能焊接应用、智慧办公等研发。

5. 持续利用新技术和新生产方式，提升生产力和研发生产效率

云和大数据技术的发展使产品化/中心化成为发展的必然趋势。公司采取研发三集中的生产方式提升生产力和研发的生产效率，在每月将研发团队集中到研发中心进行产品研发，通过采用敏捷开发模式，按月度进行研发迭代，生产效率大大提升。报告期内，公司加强业务需求价值运营机制，以客户需求为核心，采用迭代、循序渐进的方式确保项目及时交付，由统一的团队开展统一需求分析和需求设计，缩短项目竣工周期，促进成本节约与利润提升。

为更好优化研发过程，降低生产成本，提高生产效率，公司建设DevOps体系的开发与运维一体化平台——开发者OP。旨在通过开发者OP为入口打通需求、规划、设计、开发、测试、发布、上线、运营各个环节，促进开发、运维更紧密地合作，提高系统发布的效率，实时了解业务需求开发实现的进展情况以及质量状况，及时调整以适应内外部因素变化带来的问题，实现生产过程各个阶段全流程的自动化监控，通过日志埋点，做到生产运营、生产效率和过程质量可分析可回溯，并可形成人员评价机制，为团体的VES绩效考核打下基础。

6. 聚焦年度人力资源管理重点，打造健康和谐的人力资源管理生态圈

(1) 加强人才引入，提升人才效率

2019年上半年，公司通过优化优秀人才引进渠道，拓展国内优秀高校资源（双一流院校为主）的途径，引进优秀毕业生198人入职且在职，为公司后备发展力量的储备奠定了基础；深入挖掘行业优秀人才，通过多种方式，引进351名行业优秀人才，提升了公司产品、技术和管理能力。

持续优化面试官制度，对面试官进行分类，严控面试官准入标准；优化梳理岗位特质模型，优选潜力人才；落实各地优才、积分落户政策，保证了公司人员稳定，吸引更多人才的加入。

(2) 加强管理，强化内部人员培养体系，提升未来之星人才的梯队建设

报告期内，公司围绕“学习、思考、创新、行动、改进、成功”的企业文化宗旨，开展多样化文化建设，通过技术论坛、分享知识、讨论问题、读书角等方式宣贯及传承公司文化，打造健康的企业文化生态圈。依据岗位序列明确一岗一表的岗位学习框架，通过标准化和定制化学习方式，持续构建全员学习体系。加强围绕领导力模型，明确管理者的使命责任，持续为客户创造价值。通过开展年度360评估的改进计划、“雏鹰计划”、“培鹰计划”，持续落实领导力发展和培养，构建管理者后备人才梯队。

2019年上半年，公司不忘初心，在变革中强化存量管理，开拓增量管理渠道。全面实施未来之星工程，已与多家双一流大学建立起合作关系，在人才培养、项目联合研发和学校活动赞助方面均开展了相应的活动，为公司引进高潜人才。

(3) 强化VES体系建设，加大人才激励制度

报告期内，持续构建和优化岗位交付物价值评估，强化人岗匹配，实施绩效管理；推进管理者盘点任免机制，打造健康和谐的人力资源管理生态圈。2019上半年，推进VES（价值评估体系）迭代运营管理，以生产数据分析为抓手、一线互动为桥梁、指标效果优化为目标，强化价值评估体系端到端管理；通过指标执行推进生产过程改进，指标优化完善管理导向，数据分析为管理策略调整输入依据，精细化管理，提升产品、技术、人员管理水平，保证了年度内各项目目标的达成，创造更高价值，不断提升客户满意度。

2、涉及财务报告的相关事项

(1) 与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

√ 适用 □ 不适用

执行新金融工具准则导致的会计政策变更

财政部于2017年3月31日分别发布了《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量（2017年修订）》（财会〔2017〕7号）、《企业会计准则第23号——金融资产转移（2017年修订）》（财会〔2017〕8号）、《企业会计准则第24号——套期会计（2017年修订）》（财会〔2017〕9号），于2017年5月2日发布了《企业会计准则第37号——金融工具列报（2017年修订）》（财会〔2017〕14号）（上述准则统称“新金融工具准则”），要求境内上市企业自2019年1月1日起执行新金融工具准则。

经本公司第二届董事会第二十八次会议于2019年4月23日决议通过，本公司于2019年1月1日起开始执行前述新金融工具准则。

在新金融工具准则下所有已确认金融资产，其后续均按摊余成本或公允价值计量。在新金融工具准则施行日，以本公司该日既有事实和情况为基础评估管理金融资产的业务模式、以金融资产初始确认时的事实和情况为基础评估该金融资产上的合同现金流量特征，将金融资产分为三类：按摊余成本计量、按公允价值计量且其变动计入其他综合收益及按公允价值计量且其变动计入当期损益。其中，对于按公允价值计量且其变动计入其他综合收益的权益工具投资，当该金融资产终止确认时，之前计入其他综合收益的累计利得或损失将从其他综合收益转入留存收益，不计入当期损益。

在新金融工具准则下，本公司以预期信用损失为基础，对以摊余成本计量的金融资产、以公允价值计量且其变动计入

其他综合收益的债务工具投资、租赁应收款、合同资产及财务担保合同计提减值准备并确认信用减值损失。

本公司追溯应用新金融工具准则，但对于分类和计量（含减值）涉及前期比较财务报表数据与新金融工具准则不一致的，本公司选择不进行重述。因此，对于首次执行该准则的累积影响数，本公司调整2019年年初留存收益或其他综合收益以及财务报表其他相关项目金额，2018年度的财务报表未予重述。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

（3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明

适用 不适用

公司本报告期内纳入合并范围新增1家新设子公司，为广州大奇数据科技有限公司。

公司于2019年5月24日注册成立广州大奇数据科技有限公司，注册资本1,000.00万元，持股比例100%，于成立之日起纳入公司的合并范围中。