

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2019-042

# 北京科锐国际人力资源股份有限公司 2019 年半年度报告摘要

## 一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

董事、监事、高级管理人员异议声明

姓名	职务	内容和原因
----	----	-------

声明：

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用  不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用  不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用  不适用

## 二、公司基本情况

### 1、公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	陈崧	张宏伟	
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	
电话	010-59271212	010-59271212	
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com	

### 2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是  否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	1,674,617,840.93	725,520,987.23	130.82%
归属于上市公司股东的净利润（元）	64,288,323.99	47,826,653.34	34.42%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	54,091,718.72	43,663,219.87	23.88%

经营活动产生的现金流量净额（元）	-76,185,354.69	-40,516,812.47	-88.03%
基本每股收益（元/股）	0.3572	0.2657	34.44%
稀释每股收益（元/股）	0.3572	0.2657	34.44%
加权平均净资产收益率	8.50%	7.38%	1.12%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增 减
总资产（元）	1,501,490,258.98	1,378,225,533.39	8.94%
归属于上市公司股东的净资产（元）	769,271,091.37	728,015,342.26	5.67%

### 3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	6,495	报告期末表决权恢复的优先 股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的 股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
北京翼马人力资源有限公司	境内非国有法人	36.30%	65,347,560	65,347,560	质押	8,158,000
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	10.16%	18,285,000	5,062,500		
北京奇特咨询有限公司	境内非国有法人	8.24%	14,827,050	14,827,050		
CAREER INTERNATIONAL (HONG KONG) LIMITED	境外法人	6.12%	11,016,389	0		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.31%	4,155,165	4,155,165		
CAREER RECRUITMENT CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	1.27%	2,293,245	0		
EROSA BUSINESS LTD.	境外法人	1.27%	2,293,245	0		
招商银行股份有限公司—汇添富医疗服务灵活配置混合型证券投资基金	其他	1.06%	1,900,058	0		
中信银行股份有限公司—中银新动力股票型证券投资基金	其他	1.06%	1,899,980	0		
中国太平洋人寿保险股份有限公司—分红—个人	其他	1.00%	1,800,000	0		

分红					
上述股东关联关系或一致行动的说明	上述股东中北京翼马人力资源有限公司为公司控股股东，其中北京奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG)LIMITED 为北京翼马人力资源有限公司的一致行动人。除上述情况外，公司未知其他前 10 名股东之间是否存在关联关系，以及是否属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动人。				
前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	不适用				

#### 4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用  不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用  不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

#### 5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用  不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

#### 6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券  
否

### 三、经营情况讨论与分析

#### 1、报告期经营情况简介

公司是否需要遵守特殊行业的披露要求

否

人力资源服务业作为中国市场的朝阳行业，其发展得到了党和政府的高度重视。党的十九大提出要加快建设人力资源协同发展的产业体系，要在人力资本服务等领域培育新增长点、形成新的动力。人力资源服务业作为现代服务业和生产性服务业的重要组成部分，是实施创新驱动发展战略、就业优先战略和人才强国战略的重要抓手，是构建人力资源协同发展产业体系的重要力量。根据人社部官方统计，截止2018年底，全国共有公共人力资源服务机构和经营性人力资源服务机构3.57万家，同比增长18.37%；行业从业人员64.14万人，同比增长9.89%；全国营收1.77万亿元，同比增长22.69%。可以看到行业规模在进一步扩大，人力资源行业在咨询、招聘、寻访、测评、考试、外包等通过线上平台、软件和线下服务等多维度为各类政府、企事业单位提供人力资源方方面面的服务支持。2018年，各类人力资源服务机构共帮助2.28亿人实现就业择业和流动，为3,669万家次用人单位提供各类服务，也说明了人力资源服务业在促进就业和优化人力资源配置方面正在发挥着越来越重要的作用。

2019年以来，中国经济稳中求进、稳中有忧，经济下行的压力有所上升，尤其是在中美经贸摩擦的背景下，中国经济所面临的外部环境严峻，与自身发展所面临的不充分不平衡问题相叠加，使得稳增长、防风险的难度加大。从需求侧来看，消费增速持续疲软，虽房地产开发投资维持高位，基建投资小幅回升，但受工业企业利润增速下降、进出口增速下滑的影响，制造业投资大幅下滑，总投资增速有所回落。从更深层次来看，结构性问题仍未得到根本改善，民营企业、中小企业融资难、融资贵问题的未能得到缓解，对经济发展的桎梏日益凸显。同时，区域间市场化发展不平衡限制了企业对冲各类冲击的工具选项，导致企业部门的劳动力需求疲软，劳动力市场承压。一系列宏观经济问题给人力资源行业的招聘市场带来了一定冲击；同时，我们也能看到随着经济形势和社会政策的转变，越来越多的用人单位将人力资源相关的职能和业务外包给专门的人力资源服务机构。

本公司作为人力资源行业登陆A股的唯一一家领军企业，时刻肩负历史使命，面对报告期内复杂多变的各种不确定的经济环境，始终坚持“四个一”的基本战略目标，坚持年初制定的“服务咨询化、咨询模块化、模块SaaS化、SaaS平台化”的四个转化下不断加大技术投入和进行产品业务的重新布局，在“垂直升级、互联互通和敏捷前端”的指引下配合“三合”即：广泛聚

合、深度撮合、多维整合的长远规划做出业务生态升级目标。

报告期内，公司挖掘三大业务间的交叉销售能力，培育跨行业的新兴职能业务增长点，践行服务咨询化，垂直升级进一步提升现有业务的盈利水平。继续推进重点产业集群区域、国家级产业园、国内二线城市等分支机构建设，通过增加垂直商圈功能分区、增强业务板块间的交叉销售和协同效应等手段，对现有分支机构进行优化升级，吸引更多的加盟商及合作伙伴，进一步拓展和完善覆盖全国的人力资源服务网络。国际化方面，公司抓住国际和国内大型企业跨国业务发展及“一带一路”国家战略所带来的业务机会，审慎而积极的推进国际化，继设立中国香港、新加坡、马来西亚、印度、美国、英国分支机构后，报告期内通过设立澳洲分支机构，不断布局海外服务网点。

公司通过技术和系统的持续开发及AI机器学习的不断升级，对内加大对中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等三大主营业务赋能，从顾问的获客、到候选人筛选、面试到发送候选人报告等各个环节不断缩短工作时间；报告期进一步加大了对技术产品的投资，追加投资上海可汗（Co-Hirer）、上海云武华科技（才到SaaS），线上产品与线下业务充分融合，互相推介完美实现交叉销售，科技不断赋能广大客户。

截止本报告期末，公司在中国大陆、中国香港、新加坡、马来西亚、印度、美国、英国、澳洲等地共设103家分支机构，自有员工人数达到2,200人，本报告期末管理外派员工13,100余人。公司中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工业务成功为客户推荐中高端管理人员和专业技术岗位超过13,600余人，外包累计派出人员76,100人次。

报告期内，公司实现营业收入167,461.78万元，同比增长130.82%。归属于母公司所有者净利润6,428.83万元，比上年同期增长了34.42%。扣除非经常性损益归属于母公司所有者净利润5,409.17万元，比上年同期增长23.88%。

报告期内，由于公司的卓越表现多次荣获业内各类奖项：主要有：《第一资源》评出的“最佳灵活用工服务机构”、HRO Today Baker's Dozen评出的“招聘流程外包最佳服务商”、The RI Awards of China评出的“中国区最佳招聘服务商”、智享会评出的“招聘技术创新供应商5强”、《人力资本管理》杂志评出的“大中华区人力资源服务行业先驱”、亚太人才服务研究院评出的“领军企业奖”、《北京人力资源服务行业协会》评出的“2019北京地区人力资源服务品牌50强”、“猎头品牌10强”、《企业网D1Net》评选的“2018 最佳AI简历管理提供商”。近期公司又获得“中国创业板上市公司价值50强”及“中国创业板上市公司十佳管理团队”等荣誉。

## 2、涉及财务报告的相关事项

### （1）与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

√ 适用 □ 不适用

#### （1）新金融工具准则

2017年3月31日，财政部发布了“关于印发修订《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的通知”（财会[2017]7号），对《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》进行了修订。在境内外同时上市的企业以及在境外上市并采用国际财务报告准则或企业会计准则编制财务报告的企业，自2018年1月1日起施行；其他境内上市企业自2019年1月1日起施行；执行企业会计准则的非上市企业自2021年1月1日起施行。同时，鼓励企业提前执行。执行本准则的企业，不再执行财政部于2006年2月15日印发的《财政部关于印发〈企业会计准则第1号——存货〉等38项具体准则的通知》（财会[2016]3号）中的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》。执行本准则的企业，应当同时执行财政部2017年修订印发的《企业会计准则第23号——金融资产转移》（财会[2017]8号）和《企业会计准则第24号——套期会计》（财会[2017]9号）。本集团自2019年1月1日起施行新金融工具准则。

根据财政部修订的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》、《企业会计准则第23号——金融资产转移》、《企业会计准则第24号——套期会计》和《企业会计准则第37号——金融工具列报》（以下简称“新金融工具准则”）。

金融资产分类与计量方面，新金融工具准则要求金融资产基于其合同现金流量特征及企业管理该等资产的业务模式分类为“以摊余成本计量的金融资产”、“以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产”和“以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产”三大类别。取消了贷款和应收款项、持有至到期投资和可供出售金融资产等原分类。权益工具投资一般分类为以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产，也允许企业将非交易性权益工具投资指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产，但该指定不可撤销，且在处置时不得将原计入其他综合收益的累计公允价值变动额结转计入当期损益。

金融资产减值方面，新金融工具准则有关减值的要求适用于以摊余成本计量以及以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产、租赁应收款、应收账款、合同资产以及特定未提用的贷款承诺。新金融工具准则要求采用预期信用损失模型以替代原先的已发生信用损失模型。新减值模型要求采用三阶段模型，依据相关项目自初始确认后信用风险是否发生显著增加，信用损失准备按12个月内预期信用损失或者整个存续期的预期信用损失进行计提。对于应收账款、合同资产及租赁应收款存在简化方法，允许始终按照整个存续期预期信用损失确认减值准备。

本集团自2019年1月1日起施行上述新金融工具准则，并自该日起按照新金融工具准则的规定确认、计量和报告本集团的金融工具。本集团变更后的会计政策详见附注五、10。

（2）2019年4月30日财政部发布了“关于修订印发2019年度一般企业财务报表格式的通知”（财会〔2019〕6号）。根据通知2018年6月15日发布的《关于修订印发2018年度一般企业财务报表格式的通知》（财会〔2018〕15号）废止。

本集团根据通知针对2019年1月1日起实施的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》（财会〔2017〕7号）、《企业会计准则第23号——金融资产转移》（财会〔2017〕8号）、《企业会计准则第24号——套期会计》（财会〔2017〕9号）、《企业会计准则第37号——金融工具列报》（财会〔2017〕14号）（以上四项简称新金融准则，以及企业会计准则实施中的有关情况，对财务报表格式进行了修订，具体报表项目影响金额参见“七、合并财务报表主要项目注释”、“十七、母公司财务报表主要项目注释”。

**（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明**

适用  不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

**（3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明**

适用  不适用

本期因新设分支机构纳入合并范围的公司：上海客汗、科锐江城