

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2020-049

北京科锐国际人力资源股份有限公司 2020 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

除下列董事外，其他董事亲自出席了审议本次半年报的董事会会议

未亲自出席董事姓名	未亲自出席董事职务	未亲自出席会议原因	被委托人姓名
-----------	-----------	-----------	--------

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	陈崧	张宏伟	
办公地址	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	北京市朝阳区朝外大街 16 号中国人寿大厦 1301	
电话	010-59271212	010-59271212	
电子信箱	CIBDO@careerintlinc.com	CIBDO@careerintlinc.com	

2、主要财务会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

单位：元

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	1,761,649,811.53	1,674,617,840.93	5.20%
归属于上市公司股东的净利润（元）	73,672,852.69	64,288,323.99	14.60%
归属于上市公司股东的扣除员工限制性股票成本的净利润（元）	82,344,945.41	64,288,323.99	28.09%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润（元）	54,520,804.12	54,091,718.72	0.79%

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益及员工限制性股票成本的净利润（元）	63,192,896.84	54,091,718.72	16.83%
经营活动产生的现金流量净额（元）	55,255,425.10	-76,185,354.69	172.53%
基本每股收益（元/股）	0.4093	0.3572	14.59%
稀释每股收益（元/股）	0.4076	0.3572	14.11%
加权平均净资产收益率	8.20%	8.50%	-0.30%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	1,705,450,333.01	1,684,351,852.65	1.25%
归属于上市公司股东的净资产（元）	915,313,005.29	861,320,813.91	6.27%

3、公司股东数量及持股情况

报告期末股东总数	6,414	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
					股份状态	数量
北京翼马人力资源有限公司	境内非国有法人	35.85%	65,347,560	0	质押	9,310,000
天津奇特咨询有限公司	境内非国有法人	8.13%	14,827,050	0		
杭州长堤股权投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	7.26%	13,242,200	0		
广发基金管理有限公司—社保基金四二零组合	其他	2.98%	5,433,604	0		
中国农业银行股份有限公司—华夏复兴混合型证券投资基金	其他	2.56%	4,669,065	0		
CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG) LIMITED	境外法人	2.28%	4,155,165	0		
上海高毅资产管理合伙企业（有限合伙）—高毅邻山 1 号远望基金	其他	2.00%	3,650,000	0		
中国工商银行股份有限公司—易方达新兴成长灵活配置混合型证券投资基金	其他	1.71%	3,113,648	0		
中国国际金融香港资产管理有限公司—客户资金	其他	1.54%	2,802,181	0		
全国社保基金四零三组合	其他	1.33%	2,415,500	0		

上述股东关联关系或一致行动的说明	报告期内，上述股东中北京翼马人力资源有限公司为公司控股股东，与天津奇特咨询有限公司和 CAREER SEARCH AND CONSULTING (HONG KONG)LIMITED 解除一致行动人关系。
前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	无

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

适用 不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、公司债券情况

公司是否存在公开发行并在证券交易所上市，且在半年度报告批准报出日未到期或到期未能全额兑付的公司债券
否

三、经营情况讨论与分析

1、报告期经营情况简介

2020年上半年，面对疫情对国内及国际市场的影响，本公司作为人力资源行业登陆A股的唯一一家领军企业，时刻肩负历史使命，履行社会责任的同时始终坚持“四个一”的基本战略目标，坚持“客户第一”的企业价值观，以客户需求为中心进行产品升级与创新。在“咨询服务化、服务模块化、模块SaaS化、SaaS平台化”的四化指引下，持续加大技术研发投入，调整产品结构，在“广泛聚合、深度撮合、多维整合”的长远规划指引下，不断完善业务生态布局。

持续加大技术研发投入，保持科技创新

面对疫情，公司仍然不断加强技术中台和数据中台建设，积极在大数据、AI等领域开发新功能赋能内外部。对内升级CTS系统加大对中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工等三大主营业务赋能，从客户获取、简历智能筛选、精准人岗匹配、在线面试、发送候选人报告等各个环节不断缩短工作时间,提高运营效率。不断整合云产品及平台产品结构和数据，投资控股才到，统一形成科锐国际的“一朵云”，即基于才到的云产品，包括招聘、入职、考勤，薪税等SaaS服务；打通“一个平台”即，基于科锐优职的岗位和行业细分招聘平台，包括大学生、大健康、零售等垂直领域。报告期正式开放基于共享众包模式打造的人力资源合作伙伴平台“禾蛙”。在疫情期间，线上平台多次协助地方政府人社部门的“互联网+人社”活动及支持行业伙伴进行线上招聘信息发布、空中宣讲和线上招聘等工作。

HR SaaS云/统一的垂直招聘平台/一个合作伙伴平台



2020年坚持加大技术研发投入，打磨适应长尾客户需求的“产品+服务”的新技术模块产品。整合产品结构，统一形成科锐国际的

一朵云：基于才到的系列SaaS产品，包括招聘、入职、考勤、薪税、福利管理等

一个平台：基于科锐优职的岗位和行业细分招聘平台，包括大学生、大健康、零售等垂直细分领域

青蛙：基于共享众包模式打造的人力资源合作伙伴平台

继续强调前店后厂，强化深度垂直

报告期内，公司践行“四化”转换、“咨询”先行，深度挖掘三大主营业务间的交叉销售能力，打造“服务+平台+技术”创新模型，培育跨行业的新兴职能岗位业务增长点。同时，不断推进“前店后厂”运营模式，“前店”纵深了解商圈行业 and 客户需求，“后厂”围绕职能岗位和技能岗位做“千人千岗”与前端需求高效匹配，业务聚焦粤港澳大湾区、长三角、长江中下游、京津冀、成渝五大经济商圈，深度挖掘商圈内客户需求不断获取长尾客户；在垂直商圈内公司利用技术驱动和产品创新，打造高效的互联网+灵活用工业务平台，为企业及人选提供招聘、离岸外包、岗位外包等一站式服务。

2020年疫情使得灵活用工迎来小风口，国办发（2020）27号文发布了《国务院办公厅支持多渠道灵活就业得指导意见》。意见指出“灵活就业对于稳就业、保民生意义重大。面对当前严峻的就业形势，要把支持灵活就业作为稳就业的重要抓手，进一步加大政策支持力度，努力创造更多就业岗位，促进劳动者特别是农村贫困人口和城镇低收入群体多渠道灵活就业。要充分发挥各类人力资源服务机构、互联网平台企业的作用，善于运用大数据、云计算、人工智能等信息技术手段，改进就业服务，促进供需有效对接，切实促进就业稳定、缓解就业结构性矛盾。要适应灵活就业不断扩大趋势，研究制定相关劳动和社会保障政策，鼓励地方、企业大胆探索，为灵活就业营造良好发展环境”。面对市场需求增新变化，公司始终强调的服务中台、技术中台、数据中台（即后厂）起到了关键作用，客户需求反馈速度及人岗匹配速度的提升直接带来了运营效率的提升，报告期内灵活用工业务持续保持高速增长，营业收入占比达到了公司整体营收的近80%，中国大陆的灵活用工业务营收按上期同口径对比增长31.11%；在上半年国内招聘需求放缓的大背景下公司中高端人才访寻业务毛利率同比上升。

创新产品及模式，加大国内To G业务生态布局

面对广阔的国内外政府、央/国企、事业单位的服务需求，公司持续布局“大政府”业务生态。2020年上半年，在既定方针的指引下，公司通过混改、成立合资公司、共同设立创新创业产业基金等多样方式与多个重点城市群、地方政府深度合作与联动，提供人才引进、培训发展、岗位外包、人才测评、咨询调研等服务，运用AI、大数据技术支持多地政府组织人社部门及产业园区，推进“互联网+人社”与“人才大脑”落地，构建产业及行业人力资源共享服务中心，深度链接区域里的政府机关、企事业单位，在助力区域招才引智及人力资源服务服务升级方面积累了丰富经验和成功实践。

继2020年1月与国投人力合资增设“国投科锐（海南）人力科技有限公司”战略部署海南自贸区后，于2020年5月又与河南汇融人力资源管理有限公司签署战略合作协议，设立合资公司，未来将服务河南省投资集团内部企业为核心，辐射到整个河

南省及周边地区提供高端人才寻访、招聘流程外包、灵活用工和人力资源科技及解决方案等服务，助力双方在河南省开启更多领域、更深层次的战略合作。（合资公司已于8月在河南郑州完成工商注册，预计三季度开始正式运营）

报告期内，公司SaaS技术与线上服务相结合的“招考一体化”产品在新疆乌鲁木齐市及生产建设兵团事业单位招聘、“三扶一支”工作中首次亮相，获当地政府部门得高度认可。

报告期内，公司客户结构扣除海外客户，国内客户中42%为外资企业，46%为快速成长的民营企业，12%为国有企业，国有企业与民营企业占比逐渐增加。

截止本报告期末，公司在中国大陆（含中国香港）99个城市以及新加坡、马来西亚、印度、美国、英国、澳大利亚、荷兰7个国家的11个城市设有112家分支机构，自有员工人数2,223余人，2020年6月30日在册管理外包员工15,150余人。公司中高端人才访寻、招聘流程外包、灵活用工业务成功为客户推荐中高端管理人员和专业技术岗位超过10,500余人，外包累计派出人员87,400人次。

报告期内，公司实现营业收入176,164.98万元，同比增长5.20%。归属于母公司所有者净利润7,367.29万元，比上年同期增长了14.60%。归属于上市公司股东的扣除员工限制性股票成本的净利润为 8,234.49万元，比上年同期增长28.09%。

报告期内，由于公司的卓越表现多次荣获业内多项奖项，如HRRoot2019-2020大中华区最佳人力资源服务机构评选的“大中华区最佳综合人力资源服务机构奖”、“大中华最佳人才寻猎服务机构奖”；灵活用工部门的即派业务也荣获“大中华区最具潜力人力资源服务机构奖”、“2020年度中国人力资源行业杰出奖”；近期公司又获HRTechChina发起的“中国人力资源科技创新品牌30强”。

2、涉及财务报告的相关事项

（1）与上一会计期间财务报告相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的说明

适用 不适用

（1）非货币性资产交换准则的会计政策：财政部于2019年修订发布了《企业会计准则第7号—非货币性资产交换》（财会〔2019〕8号），并要求其他境内上市的企业自2019年01月01日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。

（2）债务重组准则的会计政策：财政部于2019年修订发布了《企业会计准则第12号—债务重组》（财会〔2019〕9号），并要求其他境内上市的企业自2019年01月01日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。

（3）新收入准则的会计政策：财政部于2017年修订发布了《企业会计准则第14号—收入》（财会〔2017〕22号），并要求其他境内上市的企业自2020年01月01日起施行。根据上述文件要求，公司对原采用的相关会计准则进行了相应调整。

公司2020年4月28日第二届董事会第十八次会议及第二届监事会第十六次会议，会议分别审议通过《关于部分会计政策变更的议案》。

（2）报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况说明

适用 不适用

公司报告期无重大会计差错更正需追溯重述的情况。

（3）与上一会计期间财务报告相比，合并报表范围发生变更说明

适用 不适用

与上年度相比，本报告期内增加了上海云武华及安徽融睿两家公司。