

证券代码：002223

证券简称：鱼跃医疗

公告编号：2022-025

## 江苏鱼跃医疗设备股份有限公司

### 关于 2021 年度第一期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

江苏鱼跃医疗设备股份有限公司（以下简称“鱼跃医疗”或“公司”）于 2021 年 6 月 17 日召开第五届董事会第八次临时会议和第五届监事会第四次临时会议，于 2021 年 7 月 5 日召开 2021 年第一次临时股东大会，审议通过了《公司 2021 年度第一期员工持股计划（草案）及其摘要》等相关议案。具体内容详见公司于 2021 年 6 月 18 日和 2021 年 7 月 6 日披露在《证券时报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）上的相关公告。

公司 2021 年度第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期于 2022 年 8 月 26 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的相关规定，现将本员工持股计划锁定期届满等相关情况公告如下：

#### 一、本次员工持股计划的持股情况和第一个锁定期届满情况

本次员工持股计划股票来源于公司 2021 年 2 月 24 日至 2021 年 3 月 2 日专用证券账户回购的鱼跃医疗 A 股普通股股票。

公司于 2021 年 8 月 26 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。公司开立的“江苏鱼跃医疗设备股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 6,622,216 股公司股票已于 2021 年 8 月 25 日非交易过户至“江苏鱼跃医疗设备股份有限公司—2021 年度第一期员工持股计划”专户，过户价格为 22.50 元/股，过户股份数量占公司总股本的 0.66%，具体内容详见公司于 2021 年 8 月 27 日在《证券时报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露的相关公告。

根据《江苏鱼跃医疗设备股份有限公司 2021 年度第一期员工持股计划（草案）》（以下简称“《第一期员工持股计划（草案）》”）的相关规定，本次员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日（即 2021 年

8月27日)起12个月后、24个月后分两期解锁,解锁股份数量分别为本次员工持股计划所持公司股票总数的50%、50%。

截至本公告披露日,公司本次员工持股计划第一个锁定期已届满,可解锁比例为本次员工持股计划所持公司股票总数的50%,共计3,311,108股,占公司目前总股本的0.33%。

## 二、本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核目标达成情况及届满后的后续安排

根据《第一期员工持股计划(草案)》的规定,本次员工持股计划第一个锁定期的业绩考核目标如下:

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	以公司前三年(2018年-2020年)净利润均值(约10.80亿元)为基数,2021年净利润增长率不低于20%。

注:上述“净利润”以经审计的公司合并财务报表归属于上市公司股东净利润为计算依据,且不包含因实施员工持股计划及股权激励计划导致的股份支付费用影响。

根据信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)出具的XYZH/2022SHAA10100号标准无保留意见的审计报告,公司2021年经审计的归属于上市公司股东的净利润为1,482,421,641.48元,剔除该年度员工持股计划的股份支付费用23,363,586.27元后,2021年的净利润较公司2018年-2020年净利润均值增长39.44%,本次员工持股计划第一个锁定期的业绩考核目标达成。按照本次员工持股计划的相关规定,第一个锁定期可解锁的股份数量为3,311,108股,占公司目前总股本的0.33%。

本次员工持股计划锁定期届满后,将根据员工持股计划的安排和市场情况择机处置。本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

- 1、公司定期报告公告前三十日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前三十日起算,至公告前一日;
- 2、公司业绩预告、业绩快报公告前十日内;
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露后二个交易日内;

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

### 三、员工持股计划的存续、变更、终止、清算与分配

#### （一）员工持股计划的存续期

1、本次员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并将相关议案报送董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并将相关议案报送董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

#### （二）员工持股计划的变更

1、若因任何原因导致公司的实际控制人发生变化，或发生合并、分立等情形，本次员工持股计划不作变更。

2、存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过方可实施。

#### （三）员工持股计划的终止

1、本期员工持股计划的存续期届满，员工持股计划即自动终止。

2、员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划在存续期届满前 2 个月，经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长；延长期届满后本员工持股计划自行终止。

4、除自动终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过。

#### （四）员工持股计划的清算与分配

1、管理委员会应于员工持股计划终止日后 15 个工作日内完成清算，并按持有人所持份额比例进行财产分配。

2、在本次员工持股计划存续期间，管理委员会可根据持有人会议的授权向持有人分配员工持股计划资金账户中的现金。

3、在本次员工持股计划存续期内，员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益时，员工持股计划每个会计年度均可进行分配，管理委员会在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

#### 四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

江苏鱼跃医疗设备股份有限公司董事会

二〇二二年八月二十七日