证券代码：300098　　证券简称：高新兴　　公告编码：2022-085

高新兴科技集团股份有限公司

关于公司第五期员工持股计划第一个锁定期时间届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

根据《公司第五期员工持股计划（草案修订案）》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期于 2022 年 12 月 22 日届满，该锁定期对应的股份比例为本员工持股计划持股总数的 40%（即 3,162,186 股，占公司目前总股本的 0.18%）。该锁定期的业绩考核目标为“2022 年净利润大于或等于 1.00 亿元”，或“以 2021 年为基数，2022 年营业收入增长率大于或等于 20%”，本锁定期对应的股份需完成前述任一目标，即达到公司业绩考核的解锁条件，同时还应达到个人年度绩效考核要求方可实际解锁。公司将根据 2022 年实际经营成果以及员工个人绩效考核完成情况，召开董事会确认本员工持股计划的考核结果，并根据考核结果处置员工持股计划的相关权益。上述股份是否实际解锁尚存在不确定性，敬请广大投资者注意投资风险。

高新兴科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2021 年 11 月 17 日召开第五届董事会第二十八次会议、第五届监事会第二十二次会议审议通过了《公司<第五期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，于 2021 年 11 月 24 日召开第五届董事会第二十九次（临时）会议及第五届监事会第二十三次（临时）会议审议通过了《公司<第五期员工持股计划（草案修订案）>及其摘要的议案》等相关议案，于 2021 年 12 月 3 日召开 2021 年第五次临时股东大会审议通过第五期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”、“第五期员工持股计划”），并授权公司董事会办理相关具体事宜。具体内容详见

2021 年 11 月 18 日、2021 年 11 月 25 日及 2021 年 12 月 4 日刊登于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《公司第五期员工持股计划（草案修订案）》《公司第五期员工持股计划管理办法（修订案）》的相关规定，公司第五期员工持股计划的第一个锁定期已于 2022 年 12 月 22 日届满，现将本次员工持股计划锁定期届满后的相关情况公告如下：

一、本员工持股计划持股情况和锁定期

公司于 2021 年 12 月 24 日收到中国登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“高新兴科技集团股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 7,905,467 股公司股票，已于 2021 年 12 月 23 日以 3.00 元/股的价格非交易过户至“高新兴科技集团股份有限公司-第五期员工持股计划”专户，过户股数占公司总股本 1,737,782,275 股的 0.45%。具体内容详见公司于 2021 年 12 月 25 日在巨潮资讯网上披露的相关公告。

根据《公司第五期员工持股计划（草案修订案）》，本次员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下时起算。本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获授的股票分三期解锁，解锁期分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起至少 12 个月、24 个月、36 个月，最长锁定期为 36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

二、本次员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

根据《公司第五期员工持股计划（草案修订案）》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期将于 2022 年 12 月 22 日届满，该锁定期对应的股份比例为本员工持股计划持股总数的 40%（即 3,162,186 股，占公司目前总股本的 0.18%）。该锁定期的业绩考核目标为“2022 年净利润大于或等于 1.00 亿元”，或“以 2021 年为基数，2022 年营业收入增长率大于或等于 20%”，本锁定期对应的股份需完成前述任一目标，即达到公司业绩考核的解锁条件，同时还应达到个人

年度绩效考核要求方可实际解锁。公司将根据 2022 年实际经营成果以及员工个人绩效考核完成情况，召开董事会确认本员工持股计划的考核结果，并根据考核结果处置员工持股计划的相关权益。

存续期内，当公司及个人业绩考核达标后，管理委员会出售已解锁的标的股票。管理委员会在存续期届满前可以选择合适的时点将本员工持股计划所持股票出售所得现金资产及本员工持股计划资金账户中的其他现金资产分配给持有人。各考核期内，因未满足上述考核目标导致未解锁的持股计划权益和份额，由管理委员会收回，择机出售后以出资金额归还持有人。如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。具体解释权归管理委员会。

在本员工持股计划存续期内，本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

2、公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生重大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他情形。

三、本员工持股计划的存续、变更和终止

（一）本员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算，存续期满可展期。

2、本员工持股计划所涉及的标的股票锁定期满后，当持股计划所持有的股票全部出售且持股计划项下货币资产（如有）已全部清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 3 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（不含 2/3）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

（二）本员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更，须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（三）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满后自行终止，存续期满可展期；

2、本员工持股计划所涉及的标的股票锁定期满后，当员工持股计划的资产均为货币性资产时，本员工持股计划可提前终止。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

高新兴科技集团股份有限公司

董 事 会

二〇二二年十二月二十二日