



科伦药业
KELUN PHARMACEUTICAL

科学求真 伦理求善

2022

四川科伦药业股份有限公司
SICHUAN KELUN PHARMACEUTICAL CO., LTD

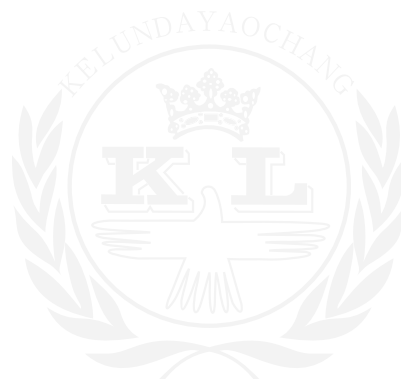
2022年环境、 社会及治理报告

关于本报告

报告说明

本报告是四川科伦药业股份有限公司（以下简称“科伦药业”“公司”或“我们”）发布的第 11 份反映公司在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）方面表现的报告。

本报告旨在向股东、员工、政府、客户与消费者、合作伙伴、公众等利益相关方真实地反映科伦药业在社会、环境方面履行责任的实践与成果。



编制依据

本报告编制遵循深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关要求，并参考了全球报告倡议组织发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）等相关文件和摩根斯坦利国际公司 ESG 评级（即 MSCI ESG 评级）所关注的议题。

报告范围及边界

本报告为年度报告，涵盖 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日财年年度（以下简称“报告期”）的工作，部分关联信息可能溯及报告期外。本报告中提供的政策及数据涵盖科伦药业及下属分子公司，报告范围与年报一致。除特殊说明外，本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。本报告的数据和案例主要来源于本公司统计报告和相关文件。

确认及批准

本公司董事会承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。本报告经管理层确认后，于 2023 年 4 月 12 日获董事会通过。

报告发布与获取

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅，如需在线浏览或下载本报告，请访问四川科伦药业股份有限公司网站 (www.kelun.com) 或巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 获取。本报告的中英文如有歧义，概以中文版本为准。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

地址：成都市青羊区百花西路 36 号

邮编：610071

联系电话：028-82860678

电子邮箱：kelun@kelun.com

目录 CONTENTS

关于本报告	01	董事长致辞	04
关于科伦药业	05	2022 外部认可	06
关键绩效表	59	指标索引	62
意见反馈表	68		

履责于行，提升治理能力

01

企业管治	08
合规运营	10
党建引领	12
ESG 管理	13

坚守品质，夯实产业根基

02

卓越的产品质量	18
优质的客户服务	28
可持续的供应链	31

价值共创，携手互利共赢

03

推动行业发展	34
推动国际合作	37

绿色发展，共筑生态文明

04

2022 年关键绩效	39
加强环境管理	39
能源消耗和污染物排放	42
应对气候变化	46

以人为本，共享美好生活

05

我们的员工	49
我们的社区	56



董事长致辞

CHAIRMAN'S SPEECH

当二十一世纪曙光初照的时候，我们有理由相信：科学技术和伦理道德的完美结合是新人类生存发展的崇高理念。正如她响亮的名字“科伦”一样，“科学求真，伦理求善”揭示了科伦药业企业文化的深刻内涵。

我和我杰出的同事们创建的四川科伦药业股份有限公司是一家环境优美、设备精良的现代化制药企业，一大批科技精英以夸父追日的毅力，不懈追求品质卓越的医药产品，实践科伦人产业报国的远大理想。

在人类众多的苦难中，疾病是一颗最凶险的灾星。我们有幸成为人类生命的卫士，与医药界同仁们并肩参加征服病魔的斗争，努力把健康和幸福还给千千万万的病友和他们的家庭。我们深信这种崇高的努力将推动医药科技的进步，从而普惠全人类。

四川科伦药业股份有限公司 董事长

关于科伦药业

ABOUT KELUN PHARMACEUTICAL

公司名称：四川科伦药业股份有限公司

股票代码：002422.SZ

科伦药业始创于 1996 年，是国内产业生态体系最为完备的大型医药企业集团之一，横跨医药研发、药品制造和商业流通等领域。公司主要从事大容量注射剂（输液）、小容量注射剂（水针）、注射用无菌粉针（含分装粉针及冻干粉针）、片剂、胶囊剂、颗粒剂、口服液、腹膜透析液等 23 种剂型药品及抗生素中间体、原料药、医药包材等产品的研发、生产和销售；主要产品涵盖抗肿瘤、心脑血管、麻醉镇痛、精神、抗病原微生物、营养输液、呼吸、抗骨质疏松、男性专科、糖尿病、水电解质平衡、诊断造影、乙肝等疾病领域，并积极拓展药品覆盖的广度及深度。

截至报告期末，我们的产品已在 50 多个国家及地区销售并享有盛誉，并将持续为满足更多层次、更多样化的医疗需求不懈努力。

核心数据

营业收入	189.13 亿元	净利润	17.09 亿元	研发投入	18.15 亿元	净资产	157.51 亿元
员工总数	1.84 万人	医药产品	616 种	产品销售国家和地区	50+		

● 科学求真

● 伦理求善

企业
宗旨

公司
战略

● 三发驱动

● 创新增长

三发驱动

①

第一台发动机是通过持续的产业升级和品种结构调整，保持科伦在输液领域的领先地位。

②

第二台发动机是通过优质自然资源的创新性开发利用，构建从中间体、原料药到制剂的抗生素竞争优势。

③

第三台发动机是通过研发体系的建设 and 多元化的技术创新，积累企业基业长青的终极驱动力。

2022 部分外部認可

2022 PART OF EXTERNAL RECOGNITION

认证名称	颁奖单位
上市公司董办最佳实践	中国上市公司协会
信息披露评级 A	深圳证券交易所
年度最佳价值传递 IR 团队	进门财经
最具社会责任上市公司	每日经济新闻
年度医药制造企业社会责任榜年度杰出责任企业	南方周末中国企业社会责任研究中心
年度中国医药工业百强企业 19 位	中国医药统计年报
年度上市公司“卓越企业家奖”	上海证券报
年度“金质量”企业家奖	上海证券报
年度四川省制造业“贡嘎培优”企业	四川省经济和信息化厅
中国制造网认证供应商	中国制造网
年度中国医药研发产品线最佳工业企业	中国医药工业信息中心
年度中国 Big Pharma 企业创新力 top10 奖牌	“中国生物医药企业创新力百强系列榜单”专家委员会



01

履责于行 提升治理能力

“

我们致力于维持高水平的企业管治，以诚信和道德的方式行事，将业务发展与公司的价值观、合规要求、外部倡议、国际准则和客户期望进行深度融合，为高质量可持续发展事业夯实基础。

08 企业管治
Corporate Governance

10 合规运营
Compliance Operations

12 党建引领
Party Building Leads

13 ESG 管理
ESG Management



企业管治

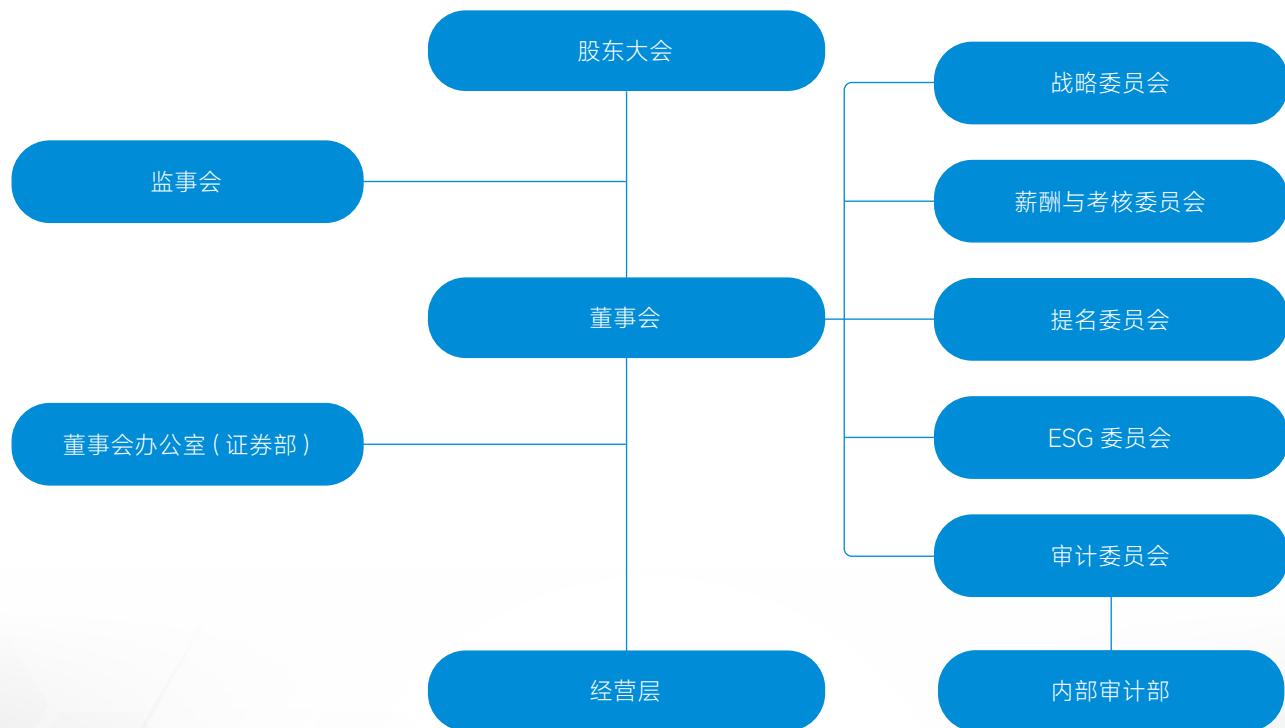
我们严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等监管要求构建企业治理构架，健全信息披露管理制度，完善投资者管理工作，加强内部控制与风险管理监督，以规范企业运作，保持健康稳定发展。

公司治理

本公司建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和经营层构成的法人治理结构，严格按照相关法律法规、议事规则规范运作。报告期内，各层级机构各司其职、各负其责，相互制衡，切实保障公司高效规范运行。

截至报告期末本公司董事会成员共 8 人，其中三名独立董事分别为会计、法律和经济领域的专业人士并担任审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的主任委员，上述各专业委员会独立董事占多数。为进一步提升董事会治理的有效性，持续完善企业管理架构，报告期内新设环境、社会及治理（ESG）委员会。

四川科伦药业股份有限公司组织架构图



信息披露管理

本公司严格按照《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《重大事项报告制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等制度，认真履行信息披露义务，并指定《证券时报》《上海证券报》《证券日报》《中国证券报》和“巨潮资讯网”为公司信息披露的报纸和网站。

此外，公司积极创新信息披露的形式和内容，加强了自愿性信息披露，对未达到上市公司信息披露标准的信息，采取公司官方网站、媒体专题报道、微信公众号等多种方式对外发布，使投资者更加全面深入了解公司情况，积极维护广大投资者的知情权。

报告期内，公司共披露定期报告、临时公告等重要信息共 263 条，真实、准确、完整地履行信息披露义务并从 2021 年开始连续 2 年荣获深圳证券交易所信息披露工作最高评级“A”。

投资者关系维护

本公司严格落实《投资者关系管理制度》，通过发布公告、召开业绩说明会、参加机构调研、回复深交所互动易平台提问、接听投资者来电、回复投资者邮件等方式，积极与投资者互动交流。报告期内，公司接待各大媒体、中介机构采访调研千余人次，形成公司各类新闻纪要稿件百余篇；深交所互动易及邮件回复率均达 100%；接听热线电话咨询百余通，通过多渠道加强与投资者的沟通联系，进一步夯实公司投资者关系工作。



2022 年 5 月 5 日召开的 2021 年度股东大会



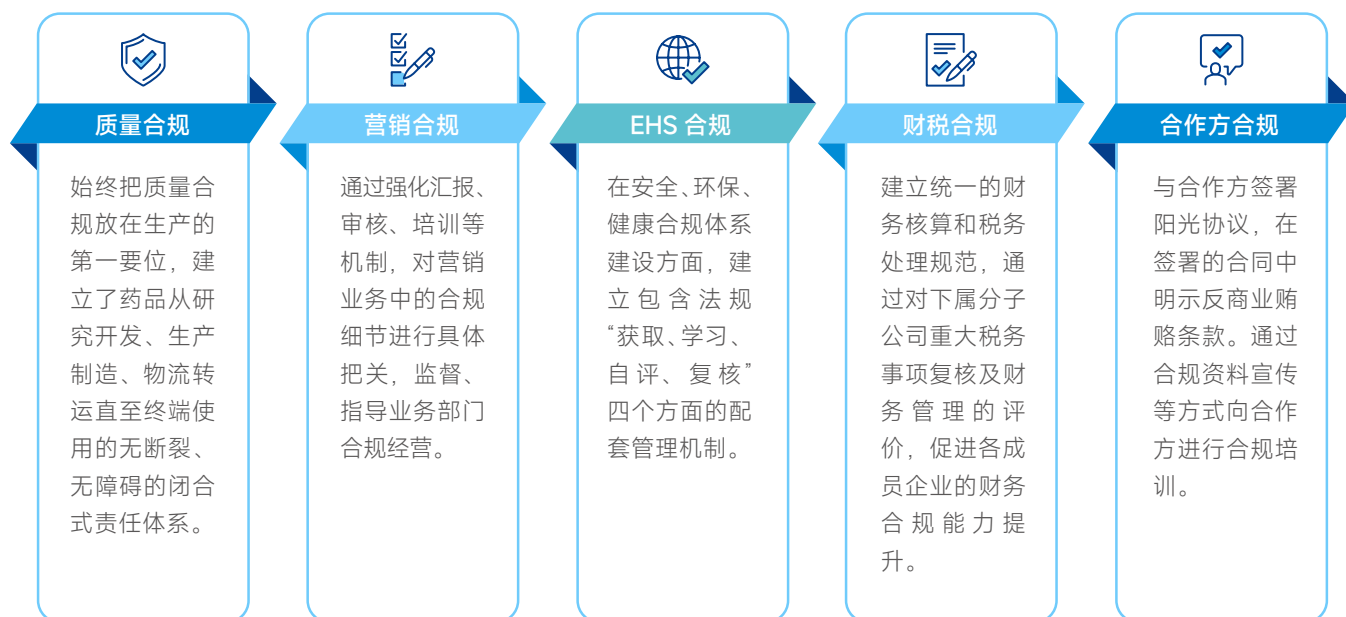
合规运营

我们坚持主动化外部合规要求为内部管理动力，建立健全廉洁反贪腐管理体系，明确员工职业规范，公平参与商业活动，确保企业健康运营。报告期内，未发生违规运营事件。

内部控制与风险管理

科伦药业按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规的要求，结合自身生产经营情况及管理需求，编制《内部控制手册》《内控管理工作实施方案》《科伦药业股份有限公司合规体系文件》等文件，并逐年组织修订工作，保证内部控制设计与执行的有效性。报告期间，我们进一步完善内部合规管理体系，力争全方位强化科伦药业的合规遵从能力。

科伦药业合规管理体系



自 2020 年起，我们将每年第二季度定为“科伦合规季”，组织开展一系列合规活动，让公司的合规管理要求深入员工内心并指导他们的工作。

报告期内，我们举办了反垄断合规、法律合规等培训，未发生贪污或职务侵占案件。公司将不断推进内部控制建设，规范运作，科学决策，合规经营，保证内控体系设计及运行有效，促进内控管理工作持续提升。2022 年，新增签署《员工确认书》2,302 人次，参加合规培训 6,011 人次，累计时长 10,319 小时。

商业道德风险与培训

科伦药业坚持依法诚信经营，严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《四川科伦药业股份有限公司反舞弊制度》《四川科伦药业股份有限公司商业秘密保护及竞业限制制度》等内部合规管理制度，明确反贿赂及反腐败相关要求，包括严防公司员工利用职务便利或职权影响力侵占、挪用公司财产；禁止将公司利益非法转移给第三方或为第三方谋取不正当利益而损害公司的利益；禁止公司员工利用职务便利或职权影响力，以任何方式收受贿赂或接受其他不正当利益等。

报告期内，本公司未发生贪污腐败相关的诉讼案件或行政处罚。

2022 年员工反舞弊培训

员工参与反舞弊培训的人次

13,865 人次

员工参与反舞弊培训的总时长

14,147 小时

高管层员工参与反腐败教育比率

100%

高管层员工参与反腐败教育总时长

124 小时



图片案例



对新员工进行反舞弊培训



面向全体员工的反舞弊培训

匿名举报保护制度

我们欢迎实名或匿名举报，并在《四川科伦药业股份有限公司反舞弊制度》《四川科伦药业股份有限公司举报人保护和奖励制度》中制定了对举报人的保护措施，坚决遵守保密原则，确保不泄露举报人真实身份，不将相关需保密信息向任何人泄露。员工及与公司直接或间接发生业务关

系的社会各方可通过举报电话、微信、电子邮箱、信函等各种途径举报公司及其工作人员实际或疑似舞弊案件的信息。公司实施严格的反报复措施，若经查实有对举报人信息的违规泄露及报复行为，将对相关行为人员予以开除，构成犯罪的依法追究其刑事责任。



党建引领

作为四川省第一批成立党组织的民营企业，科伦药业在 20 多年的奋进历程中，始终高度重视党建工作，把企业党的建设和经济建设放在同等重要的位置，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断创新党建工作思路，推动党的建设和企业发展深度融合，以党建引领助力公司实现高质量发展。



案例 | 浙江科伦医贸组织开展二十大报告主题学习会

为坚定跟党走，深入贯彻学习党的二十大精神，激励广大党员和干部坚定理想信念，浙江科伦医贸于 2022 年 11 月组织开展了“二十大报告主题学习会”，共有 90 余名员工参加了此次会议。



浙江科伦医贸二十大报告主题学习会



案例 | “观百年辉煌，悟初心使命”科伦药业七一建党活动圆满举行

为庆祝中国共产党建党 101 周年，进一步加强基层党组织建设，2022 年 6 月，由科伦药业党委组织的“观百年辉煌，悟使命初心”七一建党活动在成都市大邑建川博物馆圆满举行。



科伦药业七一建党活动



ESG 管理

只有心怀使命感和责任感，坚持为社会以及多元利益相关方创造长期、共享价值的企业才能在新的发展阶段获得成功。科伦药业持续推动 ESG 与企业经营深度融合，在实践中结合医药产业特点，把国家战略融入企业经营中，积极践行共同富裕、绿色发展等国家战略。



ESG 治理架构

2022年10月31日，经董事会批准，公司特设立环境、社会及治理(ESG)委员会(以下简称“ESG委员会”)并制定工作细则，以应对复杂多变的环境和不断提升的外部期待。

报告期内，公司已形成涵盖决策、管理、执行三位一体的ESG治理架构。

ESG 治理架构

层级	成员	职责
第一层 董事会	董事会成员	审议、批准公司 ESG 战略与目标及涉及社会责任的重大事项。
第二层 ESG 委员会	由董事会从董事会成员中选举组成	制订公司 ESG 管理方针、目标、策略及架构；识别 ESG 发展趋势以及评估公司面临的 ESG 风险与机遇；监督并指导 ESG 工作组工作。
第三层 ESG 工作组	组长由公司总经理担任，成员由公司各职能及业务部门负责人组成	制定符合公司战略及 ESG 目标的相关政策及执行计划；管理公司日常运营过程 ESG 相关风险及事宜；协调推进 ESG 相关事宜落地执行；编制年度 ESG 报告等。

ESG 管理策略

科伦药业积极履行社会责任，制定《社会责任管理制度》《环境、社会及治理（ESG）委员会工作细则》等制度，建立了全新的 ESG 治理架构来审视和管理企业在环境、社会及治理的表现。董事会授权 ESG 委员会全面监督 ESG 工作，每年开展 ESG 沟通会议，就 ESG 相关问题进行探讨，制定并定期审阅 ESG 相关事宜的执行情况。

ESG 委员会主要工作职责

1

审阅公司的 ESG 相关表现，并向董事会汇报及提出建议。

5

监督并指导 ESG 工作组，全面落实公司策略及相关行动。

2

负责制订公司环境、社会及治理的管理方针、目标、策略及架构，确保符合公司应遵守的法律及监管的要求。

6

审阅公司对外披露的报告，并向董事会汇报及提出建议。

3

识别及评估对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇，指导经营管理层对 ESG 风险和机遇采取适当的应对措施。

7

检讨及评估公司绩效，以确保委员会的运作能发挥最大成效，并向董事会汇报及提出建议。

4

识别、评估及定期检视公司与利益相关方的沟通渠道及方式，确保公司与利益相关方能够实现有效的沟通。

8

董事会授权的其他事宜。



重大性议题判定

为精准定位 ESG 管理实践方向，提高 ESG 议题化管理的准确性，我们建立了重大性议题分析流程，以界定与公司利益相关方可持续发展切实相关的重大性 ESG 议题。本公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》和《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（Global Reporting Initiative,GRI），并与行业内优秀企业对标，识别出 24 项潜在的重大性议题。



识别

深入解读国际标准和宏观政策，深度分析行业热点和同业实践，基于自身业务发展战略和特色，识别 ESG 议题。



评估

通过问卷调查及部门访谈，邀请内外利益相关方对各议题重要性程度进行评价。



披露

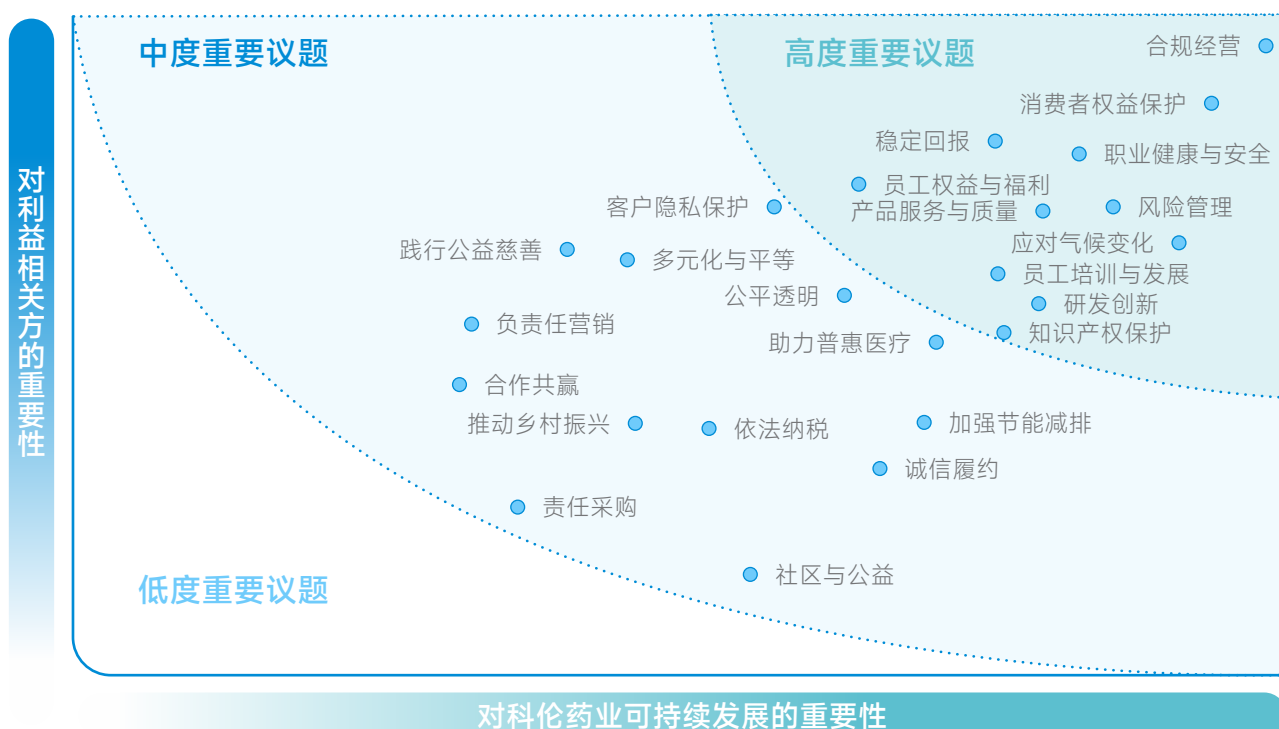
本公司管理层审视并确认实质性议题评价结果，并将实质性议题作为本报告重点披露内容。



改善

检视实质性议题评价结果，识别改善空间。

科伦药业 ESG 议题识别矩阵



利益相关方沟通

科伦药业高度重视利益相关方的多元诉求，通过建立多种沟通渠道，倾听各利益相关方对本公司可持续发展的相关意见，并作为改善本公司营运方针和可持续发展战略的重要依据，我们与各利益相关方的沟通渠道如下所示：

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 员工培训与发展 ◎ 员工权益与福利 ◎ 多元化与平等 ◎ 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 工会及职工代表大会 ◎ 员工满意度调查 ◎ 意见申诉及反馈 ◎ 员工培训与发展 ◎ 困难员工帮扶
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 产品与服务质量 ◎ 研发创新 ◎ 负责任营销 ◎ 消费者权益保护 ◎ 知识产权保护 ◎ 客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 定期走访 ◎ 技术讨论会 ◎ 客服热线 ◎ 客户满意度调查
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 责任采购 ◎ 公平透明 ◎ 诚信履约 ◎ 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 招标会议 ◎ 供应商培训 ◎ 行业论坛
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 风险管理 ◎ 合规经营 ◎ 稳定回报 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 股东大会 ◎ 业绩说明会 ◎ 投资者交流会 ◎ 上市公司信息披露 ◎ 电话及邮件沟通 ◎ 调研路演
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 合规经营 ◎ 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 机构考察 ◎ 工作汇报 ◎ 政策执行 ◎ 现场视察
 环境	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 应对气候变化 ◎ 加强节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 落实环境政策 ◎ 环境信息披露 ◎ 绿色办公
 社区	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 助力普惠医疗 ◎ 推动乡村振兴 ◎ 践行公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 志愿服务 ◎ 公益活动 ◎ 交流采访

02

坚守品质 夯实产业根基

“

产业是企业的根基，根基牢固才能持续发展。我们追求卓越和创新，持续加强产品研发，严格把控产品质量，为客户提供优质的产品与服务，积极推动责任采购，不断提高公司核心竞争力，引领中国医药行业发展。

18

卓越的产品质量
Outstanding Product Quality

28

优质的客户服务
Excellent Customer Service

31

可持续的供应链
Sustainable Supply Chains





卓越的产品质量

质量是医药企业的生命线，关系着大众的用药安全。科伦药业自成立以来，牢固树立“大质量观”，始终遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》《药品经营质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》等法律法规，将产品质量作为第一核心竞争力，建立可靠的质量控制和质量检测体系，以确保全体成员企业生产的药品安全有效，切实解决人们的医疗健康问题。

大质量观

科伦每一位员工必须树立大质量观——药品质量安全是一个多元素、多维度的系统工程，在这个永续循环的生态圈中，从药品的研究开发、生产制造、物流转运直至终端使用必须形成一个无断裂、无障碍的闭合式责任体系。

01 研究开发

02 生产制造

03 物流转运

04 终端使用

研发创新

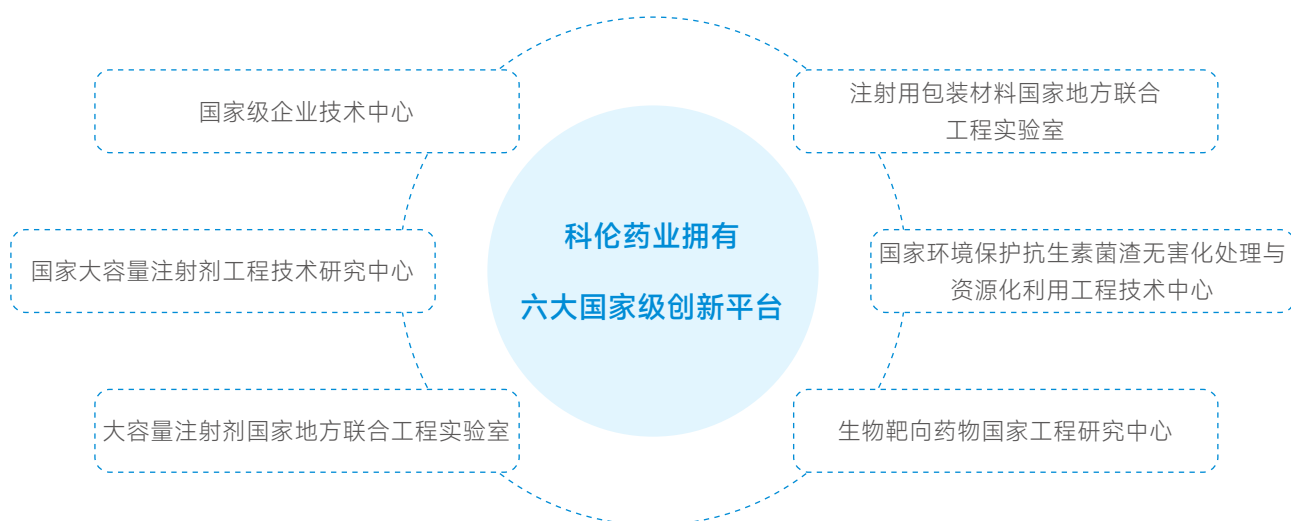
药政改革以来，科伦药业积极应对和把握行业变化所带来的风险和机遇，坚持“创新驱动”战略，上市以来累计研发投入超100亿元，全面推进研发管线布局，构建了以成都研究院为核心，苏州、美国新泽西研究分院为两翼的集约化研发体系，形成了以国内正向研发为主导，国外技术反哺为辅助的新型研发模式，为创新研发和加快国际化经营步伐提供稳健保障。

大数据

2022年在研发方面投入 **18.15** 亿元，同比增长 **0.85%**。

自2013年以来累计将超过 **100** 亿元资金投入研发创新





研发方向布局

科伦药业高效整合国内外资源，在全球研发创新动态信息、仿制和创新药研发技术平台和功能体系建设等方面实现与国际先进水平的全面接轨。

本公司现拥有研发人员 2,500 余人，重视对临床急需的品牌仿制药、高端输液、新型给药系统、创新小分子和生物技术药物的开拓，快速完成一批兼顾近中远、国内外、仿制与创新、大分子与小分子及释药系统等不同药物类别的重大技术平台建设和重大疾病治疗药物布局。

科伦药业已建成高效研发团队和高水平技术平台的技术领域

创新药开发平台						
ADC 及新型抗体偶联药物平台	生物大分子抗体平台	创新小分子药物平台	转化医学平台	临床研究平台	CMC 平台	其他

仿制药开发平台								
肠外营养多室袋平台	粉液双室袋平台	白蛋白纳米粒平台	脂质体平台	膜剂 / 贴剂平台	吸入制剂平台	造影剂平台	微晶平台	其他

创新药板块

截至 2023 年 3 月 31 日，我们围绕全球未满足临床需求，持续聚焦全球研发热点和重要疾病领域的研究进展，创新研发管线布局 **33** 个项目（含创新小分子药物 9 项，生物大分子药物 24 项），以肿瘤为主，同时布局了自身免疫、炎症和代谢等疾病领域，形成了疾病集群和产品迭代优势，主要推动 **14** 项创新临床项目，同时开发 **5** 项创新临床前阶段项目和 **14** 项药物发现阶段项目。

重点品种进展介绍

- SKB264 (TROP2-ADC)：SKB264/MK2870 是由科伦博泰拥有自主知识产权的靶向 TROP2 的人源化单克隆抗体、可酶促裂解的 Linker 和新型拓扑异构酶 I 抑制剂组合而成的新一代抗体偶联药物 (ADC)，结合了单抗对肿瘤细胞表面靶抗原的特异性和细胞毒性药物的高效性。基于初步临床数据，SKB264 目前正在开展针对多个瘤种的单药 / 联用的 II 期和 III 期临床试验。基于 SKB264 的 II 期拓展研究数据，SKB264 已获得国家药品监督管理局 NMPA 药品审评中心 (CDE) 突破性疗法认定，用于治疗局部晚期或转移性三阴乳腺癌（2022 年 7 月）和 EGFR-TKI 治疗失败的局部晚期或转移性 EGFR 突变非小细胞肺癌（2023 年 1 月）。
- A166 (HER2-ADC)：采用新一代 ADC 技术，稳定 linker 偶联抗体和毒素，降低毒素脱离率，提升耐受性和安全性，从而提高药效。首发适应症 HER2+ 乳腺癌单臂关键 II 期研究完成所有患者入组，已递交 pre-NDA 沟通交流。其他拓展 Ib 期研究正在按计划推进中。A166 乳腺癌 III 期研究与监管沟通临床方案，获同意开展。
- A167 (PD-L1 单抗)：A167 是博泰生物首个进入新药申报阶段的创新项目，是在鼻咽癌适应症上首个申请 NDA 的 PD-L1 单抗，鼻咽癌关键 II 期的 NDA 申请已完成上市前核查工作：完成发补资料递交，通过注册与 GMP 符合性现场检查。一线治疗鼻咽癌 III 期注册研究在进行中。
- A140 (EGFR 单抗)：西妥昔单抗生物类似药，与原研头对头 III 期研究已完成入组。
- A223 (JAK1/2 抑制剂)：类风湿关节炎 II 期研究已完成入组，已递交注册临床研究的 CDE 咨询申请；拓展适应症斑秃于 2022 年 3 月获 NMPA 批准 IND，按计划推动入组工作。
- A277 (外周 κ 阿片受体激动剂)：尿毒症瘙痒 II 期处于中心启动阶段。

仿制药板块

2012 年转型至今，我们仿制药研发成功实现了从单纯输液到全面、综合、内涵发展的蜕变，在进一步夯实本公司在中国输液市场行业领先地位的同时，建立起了在肠外营养、细菌感染及体液平衡等疾病领域的核心优势产品集群，并开始逐步强化麻醉镇痛、生殖健康、糖尿病、造影等疾病领域。2022 年 1 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日，公司实现 **38** 项药物获批生产，**3** 项药物获批临床，**41** 项药物申报生产。科伦药业 NDDS 及改良创新管线方面近年陆续布局 **30** 余项，其中 **7** 项取得了较大进展：注射用紫杉醇（白蛋白结合型）已获批上市，布瑞哌唑口服膜、注射用多西他赛白蛋白获批临床，还有 4 个项目正在开展临床研究（阿立哌唑长效注射剂、棕榈酸帕利哌酮注射液、丁酸氯维地平脂肪乳注射液、黄体酮长效注射剂）。

获批上市重要药物

- 复方氨基酸（15）双肽（2）注射液、乳酸环丙沙星氯化钠注射液、阿奇霉素分散片、注射用头孢哌酮钠舒巴坦钠等 10 个项目通过一致性评价（含以注册新分类获批）。
- 中长链脂肪乳 / 氨基酸（16）/ 葡萄糖（36%）电解质注射液、中长链脂肪乳 / 氨基酸（16）/ 葡萄糖（30%）电解质注射液、枸橼酸西地那非口崩片、舒更葡糖钠注射液、泊沙康唑口服混悬液、钆特醇注射液等项目的相继获批进一步加强了公司在肠外营养、生殖健康、麻醉镇痛、抗感染及诊断造影等领域的产品管线。
- 吸入用异丙托溴铵溶液为科伦药业首个获批的吸入制剂品种，科伦药业正式进入 COPD 疾病领域。
- 注射用头孢曲松钠 / 氯化钠注射液为公司第二个获批的粉液双室袋品种。

知识产权保护

知识产权是企业的核心战略资源，也是企业保持综合竞争力的重要组成部分。科伦药业不断提高自身创新能力，加大创新药物的立项和研发，重视知识产权的体系保护，贯彻《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等法律法规，颁布《知识产权管理办法》《专利事务和统计工作管理办法（试行）》《专利申请及奖励管理流程》《专利转让、许可管理流程》等多个相关制度，建立科学完善的知识产权管理体系、知识产权侵权预警机制和风险监控机制，综合运用专利、技术秘密和商标等知识产权制度保护自身知识产权，同时确保尊重他人知识产权。

在开拓市场的过程中，我们还建立了海外知识产权布局机制，为后续进入海外市场提前做好规划。同时，我们持续关注国内外的变化态势，定期开展各类对标学习和培训，建强知识产权人才队伍。截至报告期末，我们知识产权专职人员共约 18 人，其中 13 人有专利代理师资格证书。

专利成果

截至 2022 年 12 月 31 日，我们共申请

4,387 项专利

获得授权的专利数量已达

2,084 项

创新成果转化

在持续高强度的研发投入下，科伦药业构筑起具有强大竞争力的研发体系。我们在肿瘤、细菌感染、肠外营、心脑血管等多个疾病领域相继启动了 380 项仿制药和 33 项创新药的研制，多项创新专利获得海外授权，标志着我们的药物研发已进入“仿制推动创新，创新驱动未来”，并成功进军国际市场的良性循环，昂首进入中国制药企业创新的第一方阵。



案例 | SKB264 获美国 FDA 新药临床试验 (IND) 批准

SKB264 是由科伦博泰拥有自主知识产权的靶向 TROP2 的人源化单克隆抗体、可酶促裂解的 Linker 和新型拓扑异构酶 I 抑制剂组合而成的新一代抗体偶联药物 (ADC)，结合了单抗对肿瘤细胞表面靶抗原的特异性和细胞毒性药物的高效性。

2022 年 11 月 15 日，SKB264 联合帕博利珠单抗治疗晚期实体瘤患者的 II 期临床研究获美国 FDA 新药临床试验 (IND) 批准，正式在美国开展临床研究，加速创新技术和产品的落地。



案例 | 海外授权小分子项目 A400 完成首例患者给药

A400 (EP0031) 是新一代选择性 RET 小分子激酶抑制剂 (SRI)，对常见的 RET 基因融合和突变具有广泛活性，且具有克服第一代 SRI 耐药的潜力。

2022 年 6 月，美国 FDA 批准了 A400 (EP0031) IND 申请，目前一项 I / II 期临床试验正在美国进行，在多个美国研究中心开放患者招募，并于 2022 年 11 月完成首例患者给药。

药物研发伦理

我们根据行业标准建立了系统的产品研发管理规范及标准操作 (SOP)，全方位保障药物研发工作达到规范化、安全性、合伦理这“三关”的要求。

临床研究

我们在药品研发过程中始终遵循《赫尔辛基宣言》《药物临床试验伦理审查工作指导原则》《人用药品技术要求国际协调理事会（ICH）指导原则》和中国 2020 版《药物临床试验质量管理规范》等法规要求，开展各项试验均符合各国有关标准要求。涉及临床需求的人体试验均符合药物临床试验质量管理规范（GCP 规范）并通过伦理委员会审查，涉及动物的研究工作均符合试验动物管理的相关规定。

药物临床研究程序

前期研究

新药进行药物临床试验前需进行前期研究。研究数据证明药物安全可控才能进行人体的药物临床试验

临床试验

详细规定入选和排除标准，并制定受试者隐私保护制度，充分保障受试者权益

收集不良事件

通过临床试验收集不良事件
产品上市后经由医护人员、患者、业务合作伙伴通过产品热线等途径上报不良事件

定期审查

定期对试验方案、知情同意书、方案偏离等流程进行跟踪审查

动物福利

实验动物是医药研发及生命科学研究的重要支撑条件。科伦博泰设立实验动物管理委员会，对涉及动物福利的重大问题进行审核。我们严格遵守所有有关动物试验的法规要求与内部政策，并尊重实验动物为研究而做出的生命贡献。我们的实验严格按照公司制定的《实验动物人道终点制定规程》《对照标准物质和受试物的管理》《动物给药准确性控制》《实验动物给药的一般原则》《实验动物各途径给药量、给药途径、采血量规程》实施，确保了针对动物的用药情况符合项目研究科学性及动物福利伦理的要求。我们对参与动物试验研究工作的人员进行培训，以最佳的技术和程序保证每一次研究都高效、准确，最大程度的减轻实验动物所承受的疼痛。

我们在科研工作中切实遵照 3R 原则，并严格遵守动物伦理福利和所有适用的国家或地区性的动物实验及使用准则，将实验动物福利伦理贯穿于实验动物的饲养、运输、检疫、实验设计、实验过程及实验后处理等各个环节，科学使用实验动物，保证实验动物福利，减少痛苦和死亡率。

动物实验 3R 原则

Reduction 减少

减少动物使用数量

Replacement 替代

用其他方法代替动物实验

Refinement 优化

实验中减轻动物痛苦

质量管理

药品质量关系到人民生命健康。科伦药业始终将产品质量作为第一核心竞争力,把质量合规放在公司经营的第一要位。我们以“预防产品、体系合规的重大风险和隐患,确保上市产品质量”为核心目标,采用先进的质量管理方法和质量控制技术,贯彻质量源于设计的理念,建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系,持续提升质量管理水平,确保各个业务环节都严格遵守相关法律法规并满足监管要求。

2022 年公司主要质量指标较 2021 年稳步提升,上市产品抽检合格率和认证检查通过率均保持在 100%。未来我们的质量工作将持续以“控风险、强体系、塑品牌”作为核心目标,持续建设和完善公司质量体系,确保产品质量安全。

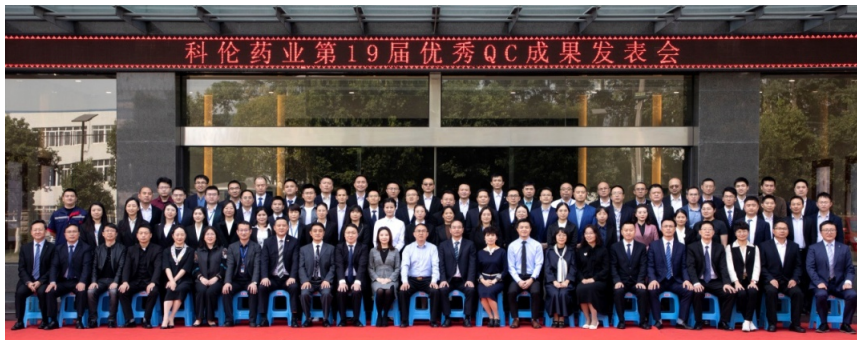
质量文化建设

质量文化是企业文化建设的切入点,也是企业质量竞争力的重要因素。科伦药业建立了完善的传播沟通和激励机制,定期开展优秀 QC 成果发布、质量专题讲座、质量知识竞赛等活动,不断提高全员质量意识和专业能力,努力营造“人人关心质量、人人创造质量、人人享受质量”的质量氛围。



案例 | 科伦药业召开第 19 届优秀 QC 成果发表会

2022 年 10 月 21 日,科伦药业第 19 届优秀 QC 成果发表会在成都召开。会议采用现场及线上视频会议结合的方式进行,共发表 19 个优秀 QC 成果,产生“金奖”1 名,“银奖”2 名,“铜奖”3 名,“优秀奖”13 名,分别予以 5000-20000 元的奖励。



案例 | 开展“我与质量”征文活动,传承科伦药业“大质量观”

2022 年 6 月,科伦药业邛崃分公司组织开展“我与质量”征文活动,共向生产部门、技术部门、物流部门、EHS 部门等收集到 29 篇文章。活动鼓励参与药品生产的员工立足本职岗位,严把药品质量关,切实践行科伦药业“大质量观”,确保持续稳定地生产出符合预定用途和注册要求的药品,更好的弘扬科伦品牌和传承科伦文化。



科伦药业邛崃分公司“我与质量”征文活动颁奖典礼

质量管理体系

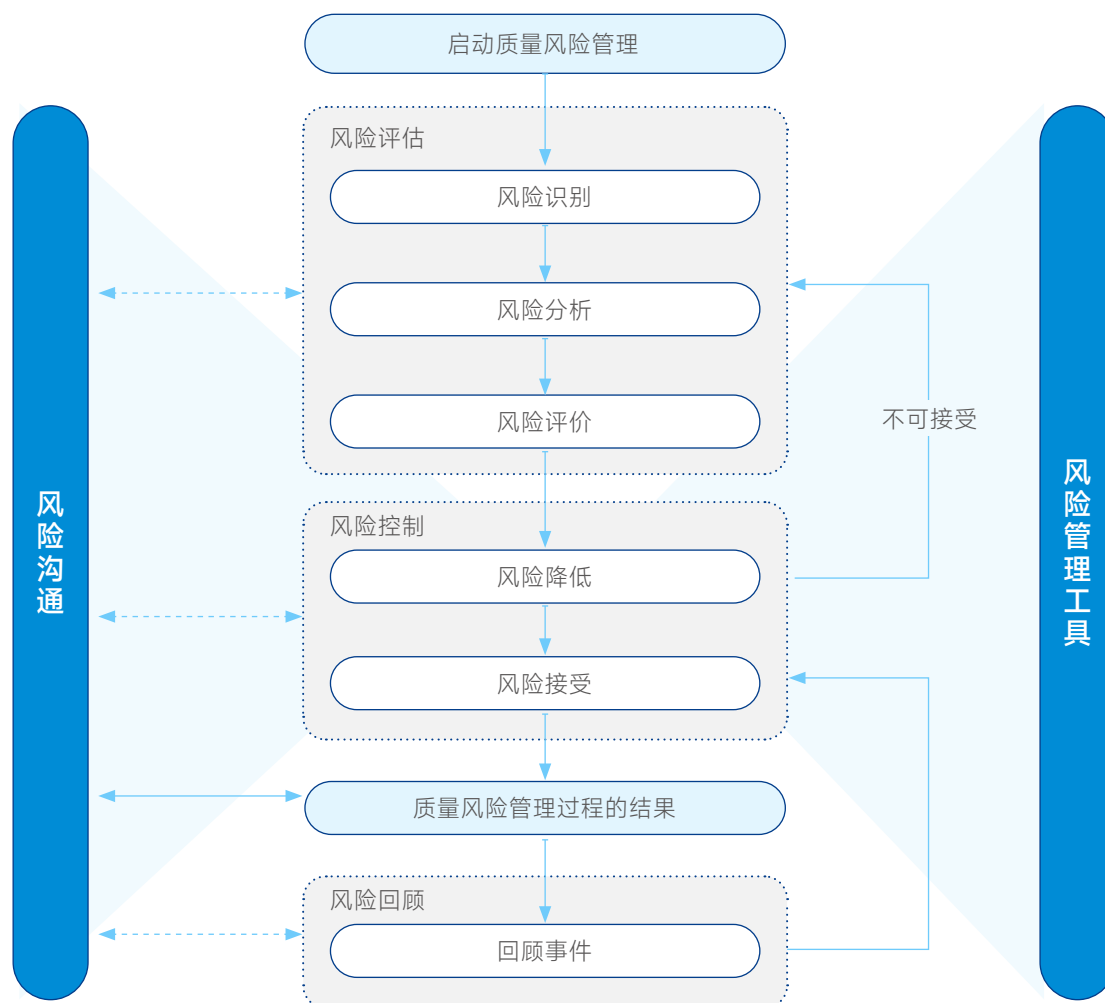
我们严格遵守国家产品质量安全相关的法律法规，如：《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》等要求，建立了完善的质量管理体系，对物料质量把控、产品研发、技术转移、商业化生产、检验、产品放行、流通及召回等全生命周期中影响产品质量的所有因素进行管理，建立预防为主、全面控制的质量管理体系。

在生产过程中导入 ISO9001、ISO14001 管理体系，并推行科伦药业“质量平衡计分卡”管理模式。我们的质量监管体系已经获得国内外认证体系的广泛认可，全部生产基地均通过中华人民共和国 2010 年版 GMP 认证（Good Manufacturing Practice, 即药品生产质量管理规范）。

质量风险管理

质量风险管理是在整个产品生命周期中采用前瞻或回顾的方式，对质量风险进行评估、控制、沟通、审核的系统过程。公司根据欧盟药品监管局制定的 ICH Q9《质量风险管理—科学指南》编制形成《质量风险管理规程》，使质量风险管理工作能按既定的程序执行，保证质量风险管理的科学性、合理性，并运用风险管理的方法和工具，制定出基于风险考虑的更为有效的决策，以消除、降低或控制可能的风险，最终实现保护患者的目的。

质量风险管理流程图



质量检验管理

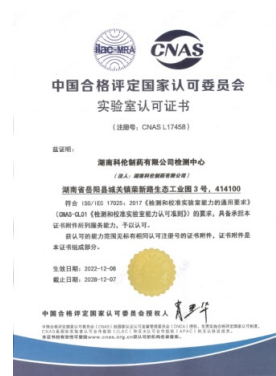
科伦药业各生产企业已建立完善的管理制度及产品质量标准体系，确保产品满足注册法规及药典标准要求，并以 CNAS 认证为契机，提升实验室系统管理能力。目前已有 4 家核心成员企业所属实验室通过中国合格评定国家认可，获得 CNAS 认证证书。



案例 | 湖南科伦检测中心顺利通过 CNAS 认证

2022 年 12 月 8 日，湖南科伦检测中心顺利通过 CNAS 认证，获得 CNAS 实验室认可证书，证书编号：CNAS L17458。

CNAS 是国家合格评定国家认可委员会的英文简称，是经国家认证认可监督管理委员会批准设立并授权的目前国内唯一一家有资格颁发国家认可实验室的机构。同时，CNAS 认可制度已融入国际认可互认体系，与其他国家和地区的 35 个质量管理体系认证和环境管理体系认证认可机构签署了互认协议，在国际认可互认体系有着重要地位。



湖南科伦制药有限公司
检测中心获得 CNAS 认证证书

药物警戒体系

科伦药业根据《药物警戒质量管理规范》及相关指导原则建立了完善的药物警戒管理体系。公司配备安全性信息数据库和专业人才，在总部设置专门的药物警戒机构，各药品上市许可持有人也设立独立的药物警戒部门，总部和子（分）公司协同开展药物警戒工作。药物警戒部门指导并监督各生产企业开展不良反应信息的报告和监测、信号检测、风险管理、上市后研究等工作，确保在发生群体和重大安全性事件时能迅速启动响应措施，并及时上报给国家和省级药品监督管理部门、省和市级药品不良反应监测中心等相关部门。同时，科伦药业不断引入先进的药物警戒管理经验，以及国内外优秀药企的药物警戒高级人才，持续提升公司药品上市后的安全风险管理水平。



药品追溯

科伦药业致力于为社会提供高品质的药物产品与服务，高度重视产品质量安全，同时也建立了完善的追溯体系，确保持续为社会提供高品质的产品，保证患者用药安全。

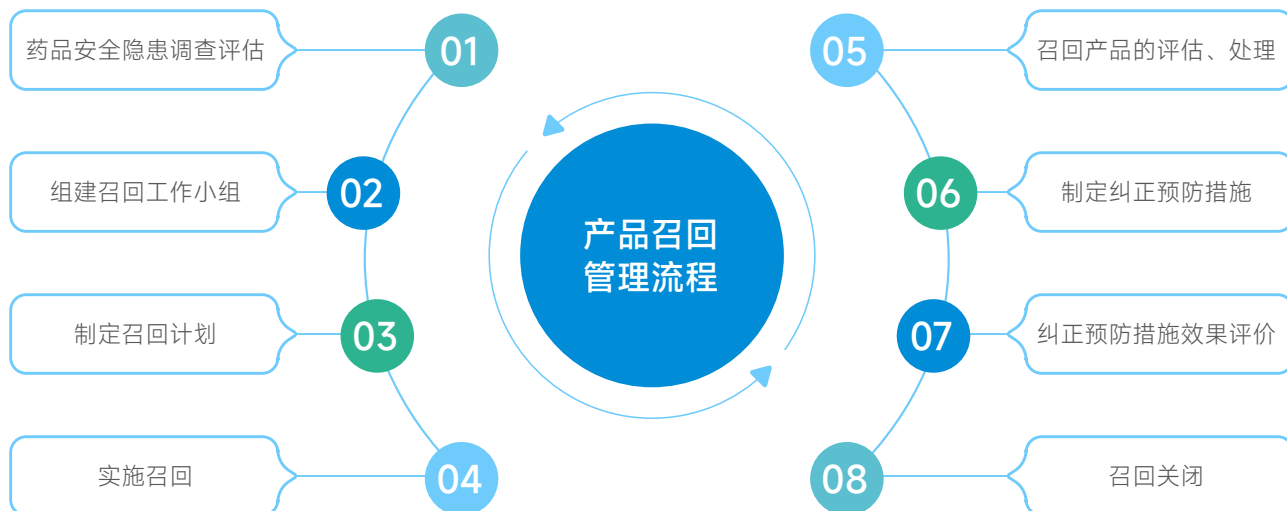
全过程追溯体系

我们建立了实验室管理 LIMS、质量保证 QUMAS、知识管理 DMS、人员培训 ELN、仓储管理 WMS 等信息化系统，并建立统一的质量信息化管理平台、工具和方法，确保从原料进厂到产品出厂至商业流通及临床使用环节均能进行有效追溯。药品的运输、经营、使用单位及患者均能向科伦药业提出或反应任何与产品质量、包装、储存、标准、使用、安全、价格等相关的问题、意见或建议。



产品召回管理

我们根据国家《药品召回管理办法》《药品生产质量管理规范（2010 版）》以及《欧洲药品生产管理规范》等法律法规要求，建立了《产品召回管理指南文件》，对可能存在的质量问题或者其他安全隐患的药品进行调查、评估和及时召回。我们定期对药品召回系统的有效性进行评估，若在一定周期内无产品召回发生，通常采用模拟召回的方式来测试召回系统的有效性。报告期内，科伦药业在已售或已运送产品中未发生因安全或健康理由而需召回产品的事件。





优质的客户服务

科伦药业坚持以客户为中心，真诚聆听客户声音，积极响应客户需求，在销售管理与合规营销过程中，严格规范业务流程，全面保障客户隐私安全，多维度提升客户服务体验。

负责任营销

我们的市场营销严格遵循我国法律法规和行业准则，坚持以道德、科学、客观的方式进行药品及医学推广，在产品标签、广告等方面严格遵守国家相关的法律法规，确保监管部门、医疗合作机构和患者获得真实、严谨的产品及学术信息。

责任营销体系

科伦药业遵守《中华人民共和国医药行业标准》《中华人民共和国广告法》《药品说明书和标签管理规定》《药品、医疗器械、保健食品、特殊医学用途配方食品广告审查管理暂行办法》等相关法律法规，不断完善《合规体系制度》下的 14 个相关制度，对公司营销体系进行合规管控，严格规范销售业务操作流程，在产品宣传推广过程中将产品对环境、社会、治理层面的考虑涵盖在内。我们承诺，在产品推广过程中不夸大产品效能、第一时间告知客户禁忌症、不良反应等，保证公司的营销行为规范与合规。截至报告期末，科伦药业已建立了全产品、全功能、全渠道的营销体系，为持续提升公司品牌、扩大产品的市场覆盖率提供有力保障。

我们通过强化汇报、审核、培训等机制，对营销业务中的合规细节进行具体把关，监督、指导业务部门合规经营。同时，公司定期对全体营销人员和供应商开展贯穿全程的负责任营销内控审查，在引入第三方前进行背景调查，并检查营销活动中是否出现违规违纪行为，确保企业经营行为符合国家法律法规的要求。报告期内，科伦药业在产品及服务标识方面，无相关违规事件。

合规营销培训

科伦药业严格遵守各项营销的相关国家、国际标准以及《市场推广相关招待管理制度》《市场销售类供应商管理制度》《市场销售类采购管理制度》《合规培训管理制度》《监督检查管理制度》《医药代表备案工作管理办法》等公司合规制度，保证公司运营严格符合当地的法律、法规和行业准则，真诚协助医疗卫生专业人士合理用药。

我们定期对所有员工进行合规和负责任营销培训，辅以合规类题目考试，切实提高员工负责任营销的意识与能力。报告期内，我们开展“医学信息沟通专员综合培训”，培训员工如何将前沿医学信息推广到临床，帮助企业与临床建立信息交互共享，提升用药安全，该培训覆盖 1,123 人，满意度 100%。

医学信息沟通专员综合培训覆盖

1,123 人

满意度

100%

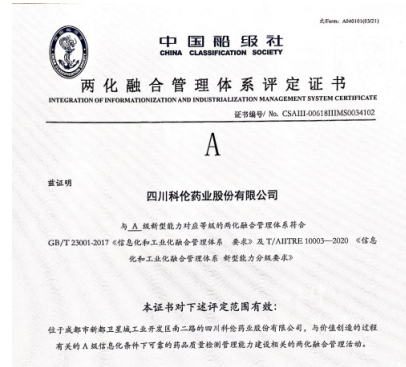


数据安全保护

我们十分重视客户的商业机密、数据信息与个人隐私保护，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等国内外各地与客户隐私保护相关的法律法规、政策条例与行业准则。同时，我们搭建了完善的信息安全监管体系，每年9月份聘请第三方机构对公司信息系统进行风险评估，及时准确地识别潜在风险并采取整改措施。我们将识别的风险分为四个等级，并根据各风险等级程度有针对性地采取管控。报告期间，公司获得“两化融合”管理体系A级认证；公司未收到任何关于信息泄露方面的投诉，也未发生侵犯客户隐私权及遗失客户资料的事件。

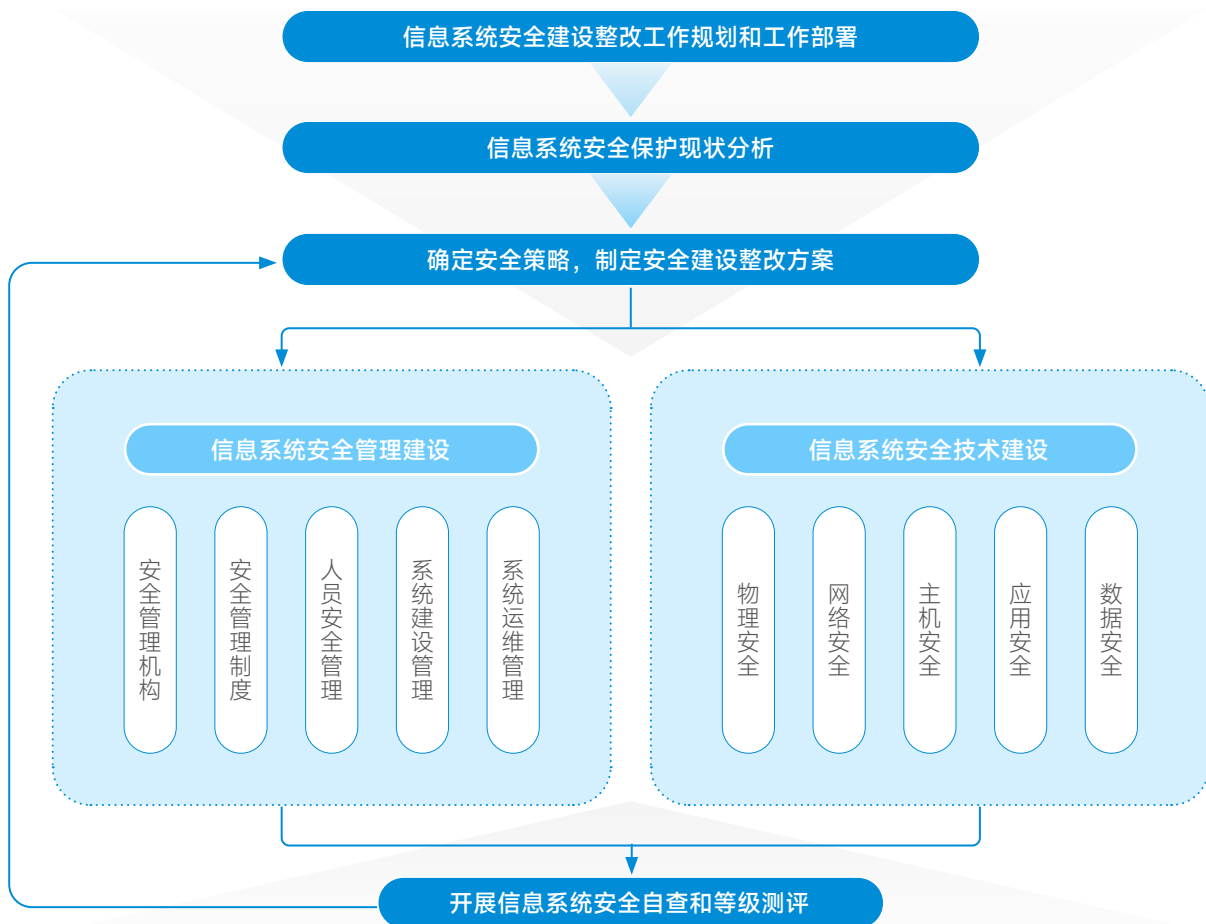


图片案例



两化融合 A 级认证

信息安全监管体系



客户投诉处理

科伦药业高度重视客户体验，主动收集客户的投诉与反馈，通过建立多种沟通渠道的方式与客户保持充分的交流沟通，保证消费者在使用产品的过程中有效解决各种疑惑与问题。我们建立了客户反馈信息的管理制度，规定反馈信息的受理、分类、调查和处理流程，确保所有反馈信息能及时得到妥善处理。此外，我们还定期开展客户满意度调查，报告期内，科伦药业接收客户反馈意见均 100% 沟通解决，满意度超过 90%。

投诉处理机制

根据售后信息是否由产品质量问题导致，质量部售后信息处理专员对信息进行初步评估，分为 PQC（产品质量投诉）、NON-PQC（非产品质量投诉的咨询信息）、AE（不良事件）。

- 若判定为 AE，则应由药物警戒工作人员进行处理；
- 若判定为 NON-PQC，则由质量专员进行现场解答，定期进行回顾分析。
- 若判定为 PQC，则根据严重程度和影响范围进行分类并评价出可能存在的风险。开展调查分析后制定纠正预防措施，并在规定的时限内回复客户，回复的形式包括电话联系、书面、派人到发生地现场回复等。同时，应定期对 PQC 进行回顾分析，以监测反复发生、系统性问题。





可持续的供应链

供应链的稳定与可持续是保证产业稳定的两大重要因素。我们从源头管控物料供应商风险，制定了严格的供应链管理体系，以保障采购质量；致力于提升与供应商之间的采购廉洁性与绿色性；积极开展供应商沟通与培训，不断完善供应商管理和审核制度，打造稳定高效的可持续供应链。

供应商质量管理

科伦药业严格遵守国家及地方法律法规，制定并实施评估、选择和再评估供方的准则，并设立了严格的审核程序，以保证供应商的质量始终维持在我们设定的标准之上。我们根据年度质量评估结果和审计情况，动态调整合格供应商名单，降低质量风险。报告期内，我们对供应商进行了 335 次审计，其中现场审计 200 家、书面审计 121 家、远程评估 14 家。

供应商分类

潜在供应商

根据研发项目需求或物料供应保证需求，在市场上初步筛选的资质齐全的物料供应商；其所供应的物料只能用于研发类产品或新增供应商考察试验批次的产品生产。

合格供应商

经资格确认的供应商，其所供应的物料可以直接用于上市产品的生产，也可用于研发产品。对于从合格供应商处采购的物料，应按内控质量标准进行全检。

认证供应商

合格供应商经过资格确认升级的供应商，且应为生产商。对于从认证供应商处采购的物料：可引用认证供应商检验报告书中的检测结果，但每批必须至少进行鉴别检查；每年至少对每种物料进行一次全检。

不合格供应商

因法规符合性问题、资质过期、年度评估不合格、物料质量问题、质量审计不通过、EHS 方面重大缺陷或商业关系中断等原因而被取消资格的供应商。禁止从不合格供应商处采购相关物料用于上市产品生产。

认证供应商的降级

认证供应商供应物料若出现不合格或影响产品质量的异常情况时，供应商或供需双方应联合开展调查。若确认为供应商原因引起的不合格或质量异常情况的，应考虑对认证供应商进行降级处理。

供应商退出机制

已批准供应商的撤销

当供应商出现法规符合性、生产质量管理、物料质量、EHS 方面、资质证书、年度评估等一方面或几方面的问题，且这些问题被评估为不能接受或双方商业关系中断时，应考虑撤销供应商供货资格，按不合格供应商处理。

供应商社会与环境管理

我们将绿色环保理念延伸至产品和业务的全生命周期，通过日常监察与沟通、培训、绿色采购等措施全面管理供应商社会与环境风险，不断降低供应链环境影响。

规范采购管理

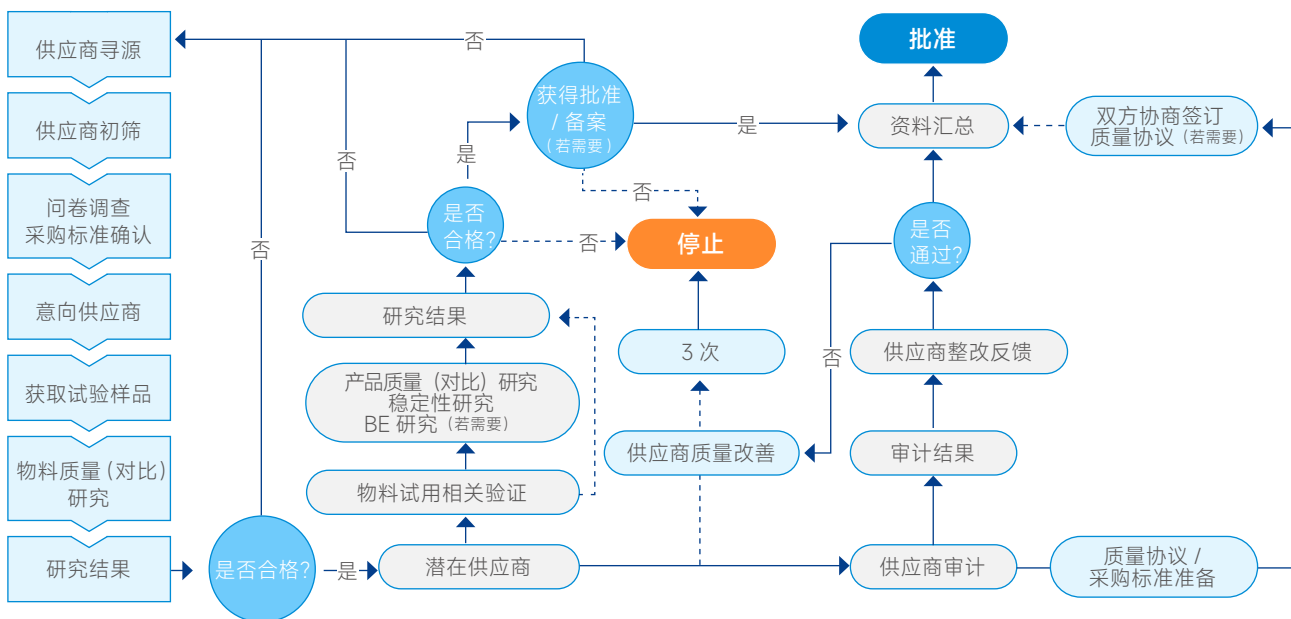
我们不断完善采购标准和制度，综合考虑产品设计、采购、生产、包装、物流、销售、服务、回收和再利用等多个环节的节能环保因素，与上下游企业共同践行环境保护、节能减排等社会责任，打造绿色供应链。

合规采购

科伦药业秉承“相互尊重，平等互利；诚信至上，共同发展；以义生利，以德兴企”的采购理念，制定了《采购控制管理规程》《分供方评定管理规程》《不合格品管理规程》《科伦药业采购询价管理办法》《科伦药业网络采购管理办法》《四川科伦药业股份有限公司固定资产管理办法（2022年版）》《物料供应商管理》和《采购人员行为规范和职业道德管理》等采购管理相关规章制度，从创新研发能力、产品质量、职业健康安全、环境管理等方面对供应商的资质进行初步审核，确保物料品质。

为规范交易行为，我们与供应商签订均签订《采购合同》《质量保证协议》《变更告知承诺书》和《阳光协议》。2022年，我们的供应商合计约 5,300 家，本地化供应商占比 7%。其中，物料供应商《质量保证协议》签订率为 90%，《变更告知承诺书》、《阳光协议》签订率 100%。

供应商的资格确认流程



绿色采购

我们坚持绿色发展理念，并将其融入公司经营发展战略之中，优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料、产品和服务，兼顾经济效益和环境效益的和谐统一。公司在各项采购业务和招投标过程中，在同等条件下优先采购具有环境标志的设备、设施原材料、办公耗材及电子产品。

供应商沟通与培训

科伦药业通过多样化的活动与供应商保持良好密切的沟通，不断提升其在环境、社会方面的履责意识，打造更具竞争力的责任供应链。报告期间，我们就制药行业最新的质量管理理念、GMP 要求、公司质量管理要求等开展相关培训和技术交流活动，帮助供应商解决技术和管理规范难题，有效推动供应商提高质量意识和质量管理水平。

03

价值共创 携手互利共赢

“

独行者快，众行者远。科伦药业重视加强与各利益相关方的深度合作交流，共同营造开放包容的合作环境，积极参与行业标准探讨，并与高等院校和科研机构等建立持续合作关系，推进技术创新与成果转化，为医药行业高质量发展注入源源动力。

34

推动行业发展
Promot the Industry

37

推动国际合作
Promot International Cooperation



推动行业发展

科伦药业坚持开放合作、互利共赢的发展理念，不断完善与海内外制药同仁、地方政府、行业协会、学术机构等伙伴的合作机制，追求在彼此尊重中共同发展、在求同存异中合作共赢。

加强伙伴交流

科伦药业积极组织并参加各种行业活动，以实际行动促进行业交流。2022 年，我们组织参加了 CSCO¹ 年会科伦卫星会、安徽县域院长大会、江西健康报千县政策解读等活动，极大加强了科伦药业与行业伙伴的交流合作，共同推进行业高质量发展。

学术交流

2022 CSCO 年会科伦卫星会

持续推动中国临床肿瘤学科大发展，共议学术进展，共享前沿技术。

2022 广东省医师协会麻醉科医师分会年会

与来自广东省麻醉领域专家学者们共同畅谈人工胶体在围术期液体管理中的应用。

专项调研

促进住院患者静脉输液合理使用专项活动

由国家卫生健康委医院管理研究所牵头主办，承担协同数据调研分析的工作。

全国 PIVAS² 基本情况调研

由国家卫生健康委医院管理研究所牵头主办，承担协同调研分析工作。

政策学习

江西健康报千县政策解读活动

支持江西省赣州市举办“千县政策解读培训班”，深入学习《“千县工程”县医院综合能力提升工作方案（2021-2025 年）》文件精神，进一步巩固县医院综合能力建设积极成果，推进县医院高质量发展。

1: 中国临床肿瘤学会

2: 静脉用药集中调配中心

同时，我们积极参与行业标准制订，并积极参与监管部门和各类行业协会。报告期内，我们共参与 21 项国家标准制定，并在行业协会中担任以下职务：

协会情况

序号	协会名称	公司任职情况
1	中国医药创新促进会	理事单位
2	中国药品监督管理研究会	理事单位
3	全国工商联医药业商会	副会长单位
4	中国化学制药工业协会	副会长单位
5	中国医药企业管理协会	副会长单位
6	《E 药经理人》	副理事长单位
7	中国中药协会	理事单位
8	中国药学会	理事单位
9	中国医药包装协会	会长单位
10	中国医药生物技术协会	副理事长单位
11	成都医药健康产业生态圈联盟	副理事长单位
12	成都市名优产品供需企业联盟	副理事长单位

深化战略合作

科伦药业希望与业界同仁共同秉持“优势互补、互惠双赢、契约至上”的理念，共融共享优质的产业生态资源，形成高匹配度、高认同感、高协同效率的战略协作关系，携手优化民族医药产业结构，逐步提高企业的核心竞争力。



案例 | 科伦博泰与默沙东就多个用于治疗癌症的抗体偶联物药物达成合作协议

2022 年，公司控股子公司科伦博泰与默沙东就多个 ADC 项目达成合作，总交易金额近 118 亿美元，涉及项目的研究、开发、生产制造与商业化等方面。



案例 | 生物靶向药物国家工程研究中心揭牌成立

2022年10月28日，科伦药业控股子公司科伦博泰获批牵头组建的生物靶向药物国家工程研究中心（以下简称“工程中心”）在成都温江正式揭牌。这是国家发展改革委在全国唯一布局的国家级生物靶向药物研发和产业化基地。



生物靶向药物国家工程研究中心揭牌仪式



案例 | 校企合作 | 四川大学—科伦药业研究生联合培养基地挂牌成立

2022年10月，四川大学—科伦药业研究生联合培养基地授牌、产业导师聘任仪式暨师生交流会召开。科伦药业与四川大学共建研究生联合培养基地，与华药学院开展专业学位研究生的联合培养，形成了科伦硕士班联合培养新模式。



四川大学 - 科伦药业研究生联合培养基地挂牌仪式





推动国际合作

科伦药业积极响应国家“一带一路”战略和《“十四五”医药工业发展规划》，扬帆出海，拥抱世界。我们积极布局、扩展海外业务、坚持本地化运营，致力于让更多的国家与地区人民享受科伦药业优质的健康服务，造福全球病患，促进当地经济发展。

其中，生产研发端海外布局包括Klus Pharma Inc.(美国科伦)、哈萨克斯坦科伦、科乐进兰卡有限公司；销售端已实现主导产品批量出口，在50多个国家和地区享有盛誉。截至报告期末，我们共计在29个国家和地区拥有5类和10类两个类别的已注册商标50枚。

在哈萨克斯坦

科伦药业成立科伦 KAZ 药业有限公司，将先进适用的关键技术引入，帮助哈萨克斯坦掌握了输液产品生产的先进关键共性技术，提高其输液研发生产能力，填补该国医药生产领域的空白，为促进哈国制药工业的发展和用药安全水平做出了巨大贡献。

在日本

我们的生产线通过日本 PMDA（日本独立行政法人医药品医疗器械综合机构）的 GMP 认证，获得在日本销售的准入资格。

在斯里兰卡

科伦药业投资创立“科伦生命科学技术有限公司”和“科乐进兰卡有限公司”，在当地生产和销售无菌注射剂和口服固体制剂等产品。该项目不仅为当地创造就业机会，还为当地带来了先进的制药技术，培养了高层次的专业制药人才。

04

绿色发展 共筑生态文明

“

科伦药业严格执行国家环境保护政策法规、牢固树立“环保优先、永续发展”的理念、坚定不移打造绿色制药体系，制定切合实际的环境目标，建立健全环保管理制度、持续实施环保科技创新、推行清洁生产和绿色循环经济、积极参与环保公益事业、主动接受社会监督。

39

2022 年关键绩效
Key performance in 2022

39

加强环境管理
Strengthening Environmental Management

42

能源消耗和污染物排放
Energy Consumption and Pollutant Emissions

46

应对气候变化
Addressing Climate Change

2022 年关键绩效

能源消耗

9,394,947 兆瓦时

同比变化

+2.6%

光伏发电量

1,287.6 兆瓦时

同比变化

+18.5%

水资源重复利用率

42.0%

同比变化

+15.7%

温室气体排放

236.2 万吨二氧化碳当量

同比变化

+2.2%

固体废弃物回收量

15,370 吨

同比变化

+160.5%

环保投入³

4.72 亿元人民币

同比变化

+15.8%



加强环境管理

科伦药业积极推动生产基地环境管理体系认证和能源管理体系认证等工作,通过生产全过程污染控制、废物资源化循环利用、降低能耗等多重举措,推动制药生产过程清洁、高效、绿色、低碳发展,提升企业在污染治理与碳减排方面的行业水平与核心竞争力。

环境管理体系

我们遵守有关国际及营运所在地的各项环保法律和法规,基于国际通行的《ISO14001 环境管理体系》框架,不断完善环境管理体系,持续提升环境管理能力。我们内部制定了《环保管理责任追究及奖惩制度》,明确各层级的环保职责,划定环保“红线”。报告期内,我们新增《四川科伦药业股份有限公司排污许可管理规定(试行)》《四川科伦药业股份有限公司固体废物管理规定》《挥发性有机物(VOCs)管理台账制定指南》《四川科伦药业股份有限公司环境信息依法披露管理制度》等制度。

科伦药业环保管理工作实行分级管理,公司总部设有 EHS 监管部,配备环保专业人员,负责指导、检查并监督各分子公司的环保管理工作。各分子公司均设有专职环保管理机构(EHS 部),由其总经理直属领导,负责具体环保管理工作。

总部 EHS 监管部

强化公司内部的环境保护责任制,明确环保管理职责,对各分子进行统筹管理,确保公司各项环境保护措施得到有效落实。

分子公司 EHS 部

编制环保管理规范、制度等,合法合规运行环保治污设施,确保污染物稳定达标排放,预防各类环境事件发生。

3: 2020-2021 社会责任报告中关于环保总投入数据未披露上海锐康和瑾禾生物

推动体系认证

科伦药业以实施绿色制造为牵引,以GMP质量管理体系为基础,以环境管理体系为平台,容纳并结合环境、能源、职业健康安全、风险标准的要求,逐步建立相互兼容、相互补充、有机统一的一体化管理体系,助力企业转型升级,实现绿色发展。历年来,公司环保、安全管理能力在当地均处于中等偏上水平,大部分分子公司被评为年度“环境诚信企业”“市级职业健康示范单位”。

2022 年公司获得的体系认证情况

ISO14001 环境管理
体系认证

10

ISO45001 职业健康
安全管理体系认证

6

ISO50001 能源管理
体系认证

5

绿色工厂
(省 / 国家级)

3/4



环境应急管理

科伦药业按照《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》《安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等要求,制定《突发环境事件应急预案》《环境事故管理制度》《危险物品管理制度》《危险源辨识、风险评价和风险控制管理制度》等制度,开展突发环境事件风险评估,排查治理环境风险隐患,完善突发环境事件风险防控措施,并结合环境应急演练等情况,对预案进行动态修订。报告期内,我们累计组织各类型应急演练共计 366 次。



图片案例



岳阳分公司——危险废物泄露应急演练



广西科伦——当地消防队联合演练



落实 EHS 管理

EHS 目标

科伦药业重视推广《EHS责任承诺书》，并将其纳入《年度EHS工作目标及考核奖惩办法》中，按照“总经理与分管副总、分管副总与分子公司总经理、分子公司总经理与部门”的原则，层层签订责任承诺书，进一步落实各层级EHS管理责任，实现EHS管理目标任务。

EHS 目标

长期目标（十年）

A 实现“零事故”“零污染”。

中期目标（五年）

B 构建完善的 EHS 管理体系，建立具有科伦特色的 EHS 文化。

短期目标（每年）

C 每年年末根据本年度 EHS 审计及国家、地方政策变化情况，制定详细的来年 EHS 工作目标，即年度 EHS 工作目标。

2022 年，我们对 20 余家生产基地进行审计，实现“三废”治理 **100%** 达标、无重大安全事故发生的年度目标。报告期内，本公司未发生重大环保处罚，未发生外部环境污染事件。

EHS 培训

科伦药业每年制定 EHS 培训计划，对各分子公司主要负责人、EHS 管理人员开展培训工作，做到“逢训必考”，全面加强环保人才队伍建设，努力提升环保队伍整体素质；各分子公司也相应建立了完善的教育培训制度，并制定培训计划，开展教育培训和宣传工作，保证公司管理层及员工均能了解相关法律法规，做到知法、懂法、守法。报告期内，我们 EHS 相关培训学时数共计 237,203 小时。

EHS 相关培训时数

2022 年 **237,203** 小时

2021 年 **223,444** 小时

2020 年 **159,965** 小时



图片案例



开展安全质量月活动

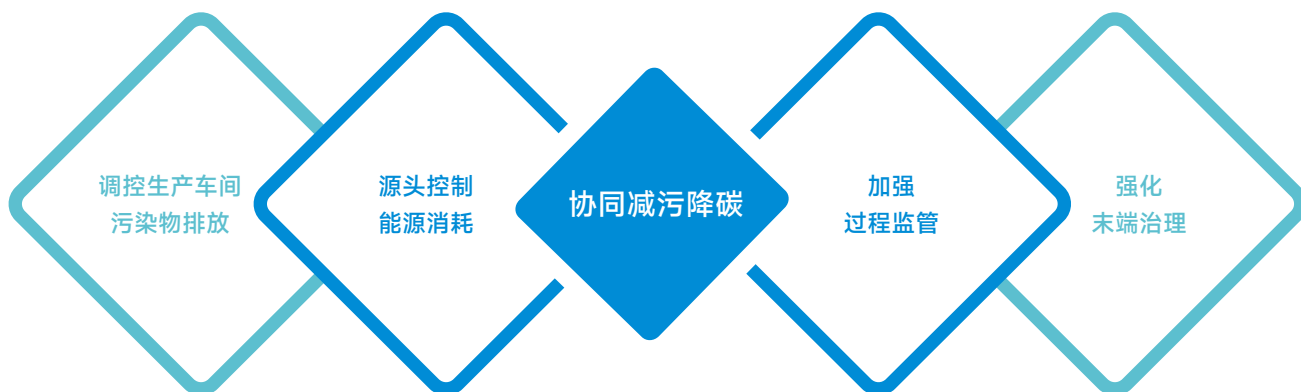


开展重大爆炸事故安全培训



能源消耗和污染物排放

科伦药业通过采取源头控制、工艺优化升级、强化末端治理等技术，不断提高节能效率，减少污染物排放。同时，根据行业及各附属分子公司历年污染物排放、能源消耗情况，对各分子公司及各部门制定《当量单位产品污染物排放、能源消耗限度》，并制定和发布多项环保管理制度，规范环保管理工作，以保证各项环保目标顺利完成，环境绩效持续改善。

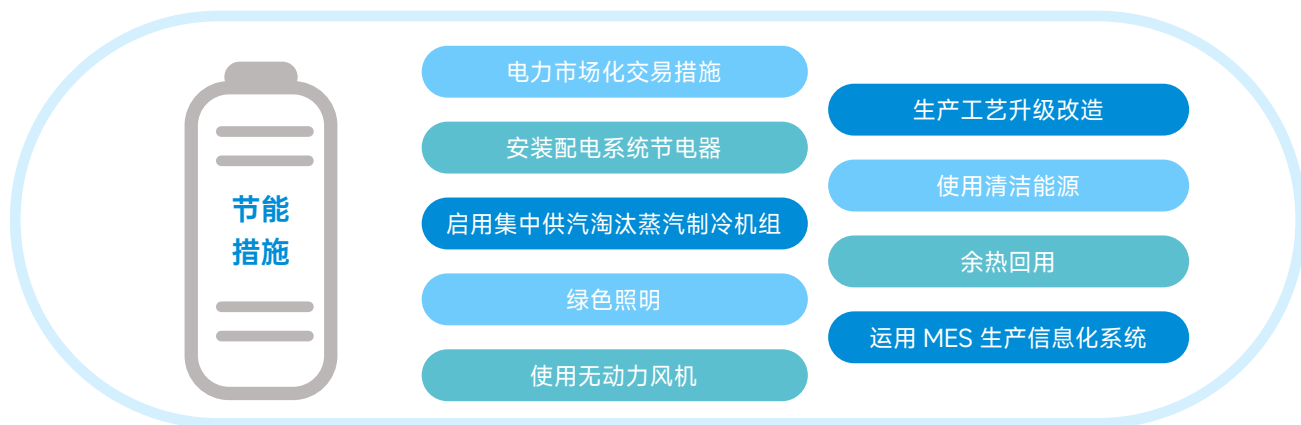


节约资源

资源并非是取之不尽、用之不竭的。我们在使用资源的同时更要关注资源的可持续利用，减少资源浪费。

能源

科伦药业生产经营过程中消耗的能源主要有原煤、天然气、蒸汽和生物质燃料等。其中原煤、天然气、生物质燃料和部分电能、蒸汽为外购能源，部分蒸汽为公司燃烧天然气、原煤所产生。2022 年科伦药业能源消耗总量为 9,394,947 兆瓦时，同比上升 2.6%⁴；其中，光伏发电量 1,287.6 兆瓦时，同比增加 18.5%。



4：已根据今年覆盖数据重新计算 2021 年数据以便于比较

水资源

科伦药业按照《中华人民共和国水法》《工业节水管理办法》等国家法规政策，不断规范用水行为。我们根据自身生产特点，采用多种措施，逐步减少水资源的消耗，不断提高水资源重复利用率。

2022 年，科伦药业新鲜用水总量为 1,444.4 万吨，水资源重复利用量达到 1,043.8 万吨，水资源重复利用率达 42.0%。报告期内，我们未发生取用水源方面的问题。

提高水资源重复利用率的主要措施

大力发展废水回用技术，利用反渗透浓缩、MVR 工艺、陶瓷膜等技术实现废水的回收和重复利用。

加强中水回用管理，生产设备的冷却用水采用循环给水系统，利用高温树脂软化回收蒸汽冷凝水，提高资源利用效率。

加强用水管理实现节约用水，健全用水定额制度，完善用水计量系统，加强用水考核；加强供水、用水管线和设施的维护保养，严防跑冒滴漏。

2022 年 新鲜用水总量

1,444.4 万吨

中水回用量

1,043.8 万吨

水资源重复利用率⁵

42.0%

新鲜用水使用强度

7.64 吨 / 万元营收

包装材料

我们积极推进再生材料的使用，鼓励以循环利用的方式进行包装，从而减少包装材料的消耗量。同时，推行包装材料的绿色责任采购，探索包装产品的减量化与替代化方案。报告期内，我们进行了如下工作以减少包装材料的使用：

贵州科伦

将 100ml 可立袋 5 层插卡改成 3 层插卡，并将插卡宽度由 20cm 缩减至 14cm，纸箱长度缩减 1.5cm，降低纸箱使用量。

湖南科伦

碳酸氢钠注射液包材改进，调整后纸箱用纸用量减少 8.4%。

江西科伦

调整可立袋标签每卷数量，以减少标签使用量。

改进贴标工艺

使用喷码机直接在箱盒上喷涂标签信息，无需背衬纸或其他标签，进一步减少纸张消耗。

⁵：水资源重复利用率 = 中水回用量 / (新鲜用水总量 + 中水回用量) * 100%

绿色办公

我们注重培养员工节能降耗的良好习惯，加强通勤班车接送，使企业人人都能为减缓气候变暖助一份力；同时，公司制定并发布了《行政办公管理规定》等环保节能规章制度，将节能环保与员工考核相结合，推进环保节能工作的开展。

推行绿色办公的主要措施

- 推动无纸化办公
- 倡导双面打印
- 优化空调、热水器等设备使用方式
- 加强通勤班车接送

废水管理

科伦药业每年均按照国家相关规定对废水排放进行定期监测，各项污染物均实现稳定达标排放。2022 年，我们通过源头控制资源消耗、调控生产车间污染物排放、强化末端治理、加强过程监管等方式调控污染物排放量，污染物减排效果显著。

2022 年 COD 排放总量 **210.6** 吨
COD 排放强度 **0.111** 千克 / 万元营收

氨氮排放总量 **12.3** 吨
氨氮排放强度 **0.007** 千克 / 万元营收

废气管理

科伦药业积极响应国家环保政策，持续淘汰燃煤锅炉，大力推行天然气锅炉或使用园区集中供给的蒸汽，实行燃煤发电锅炉超低排放改造，有效减少二氧化硫以及氮氧化物的排放。目前，公司燃煤或生物质锅炉废气大多采用氨法脱硫及陶瓷多管除尘器、袋式除尘器、水膜除尘等工艺进行脱硫除尘，确保锅炉废气 100% 达标排放。

除锅炉废气，生产工艺过程中往往会产生 VOCs 等污染物，公司综合采用深冷回收、活性炭吸附、分子筛吸附浓度、高温氧化燃烧、吸收以及臭氧氧化等技术实现工艺废气达标排放。

2022 年 SO₂ 排放总量 **69.7** 吨
NO_x 排放总量 **254.4** 吨
VOCs 排放总量 **84.6** 吨 / 年
SO₂ 排放强度 **0.037** 千克 / 万元营收
NO_x 排放强度 **0.135** 千克 / 万元营收
VOCs 排放强度 **0.045** 千克 / 万元营收

报告期内，本公司万元营收 SO₂ 排放量同比下降 **27.23%**，万元营收 NO_x 排放量同比下降 **5.33%**。

噪声管理

科伦药业遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等国内外相关法律法规，制定《噪声排放控制制度》并要求各公司严格执行，最大化减少对外界的影响。我们涉及的噪声设备有输送液体的螺杆式低压空压机、发酵罐、连消塔、喷淋冷却塔、离心过滤机、空气鼓风机和破碎机等。

降低噪音污染的主要措施

- 选用低噪声设备，设备安装时采取减振、消声、隔声等降噪措施；
- 针对所有强噪声源安装消声器，或布置在室内；
- 通过合理布置和绿化等综合措施降低生产过程产生的噪音。

废弃物管理

报告期内，科伦药业整合了原有《危险废物管理办法》《废弃物收集及废弃物库管理规定》等多项制度，制定了《四川科伦药业股份有限公司固体废物管理规定》，进一步规范废弃物的收集与贮存管理，并且鼓励探索固体废弃物的资源化利用，减少废弃物排放。

我们修建了规范的危险废物库和一般废物库，确保各类废弃物及时清理、严格分类存放，通过加强现场监管，特别是对危险废物的收集、转移和贮存的全过程监管，以期最大程度地减小生产过程中产生的废弃物在收集、贮存以及处理处置过程中对环境的影响。

危险废弃物

我们在药物研发原辅料、工艺的选择上，尽量避免使用易燃、易爆、剧毒等试剂，或以安全性高的试剂予以替代，从源头限制有毒有害物质使用，减少有毒有害物质排放。

本公司产生的危险废弃物包括废有机溶液、废活性炭、过期的原辅物料、医疗废物等。我们已制定危险废弃物管理政策，管理危险废弃物的产生、收集、储存、利用及处理的管理。我们确保危险废弃物与其他固体废物及一般废弃物分开，并妥善包装、转移及储存，交由专业危废处置公司进行再利用、焚化等处理。报告期内，我们共产生160,468.9吨危险废弃物，排放强度为0.085吨/万元营收。

一般废弃物

对于一般废弃物，我们根据已制定的《四川科伦药业股份有限公司固体废物管理规定》进行管理，以确保一般废弃物的处置符合相关法规。报告期内，我们共回收近5,983吨一般工业固废，并严格按照相关制度处置。

固体废物类型	回收方式	再生利用方式
废塑料	回收公司	做再生塑料
废纸板	回收公司	做再生纸浆或返厂再用
废金属	回收公司	做熔炼厂原料
废玻璃渣	回收公司	做玻璃瓶厂原料



应对气候变化

我们积极探索气候变化可能给企业带来的经济机遇和挑战，响应中国 2060 年碳中和承诺，将应对气候变化措施融入公司运营的全生命周期中，寻求自身应对气候变化风险的经济模式。同时，我们发挥自身和合作伙伴力量，积极分享应对气候变化的典型经验，号召社会各界共同为应对气候变化贡献力量。

温室气体排放

科伦药业始终秉持绿色发展理念，不断加强技术攻关，采用先进的工艺技术和设备，积极构建循环经济运行模式，大幅降低资源消耗水平和温室气体排放总量。

2022 年，科伦药业的经营场所温室气体排放总计 237.2 万吨二氧化碳当量，同比上升 2.3%⁶。其中，范围一⁷温室气体总计 213.6 万吨二氧化碳当量，同比上升 3.3%；范围二⁸温室气体总计 23.6 万吨二氧化碳当量，同比下降 6.2%。我们将持续助力“双碳”目标，推进温室气体减排工作，为环境可持续发展贡献自身力量。

2022 年总排放 **236.2** 万吨二氧化碳当量

2022 年范围一 **212.6** 万吨二氧化碳当量

2022 年范围二 **23.6** 万吨二氧化碳当量

2022 年排放强度 **1.25** 吨二氧化碳当量 / 万元营收

气候变化风险与机遇

气候变化正在对人类健康、供应链稳定、全球贸易等产生深远的影响。为准确识别气候变化对科伦药业业务的影响，我们参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的披露方法与建议，对气候变化相关风险进行分析，从而更全面地部署风险应对方案与识别商业机遇。

6：已根据今年覆盖数据重新计算 2021 年数据以便于比较

7：范围一为直接排放，指天然气、原煤、生物燃料等各类能源燃烧活动产生的温室气体，如从锅炉烟囱、空调设施及公司的交通工具中所排放的温室气体排放

8：范围二为间接排放，指使用外购电力或者蒸汽等所导致的温室气体排放

类型	气候相关风险	风险实例	潜在影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险	现有要求与监管	<ul style="list-style-type: none"> • 罚款、商业损失、业务关停，以及对品牌和声誉的负面影响 	每年追踪相关的法规政策，并每年统计温室气体排放数据，以便在受到要求时能够及时做出响应
	技术风险	低碳排放技术转型成本	<ul style="list-style-type: none"> • 与绿色化学技术研究和开发相关的费用 • 运营成本上升 	将气候变化减缓与调节作为各相关业务部门及 EHS 部门的工作重点之一
		客户行为变化	<ul style="list-style-type: none"> • 因碳中和目标与数据的披露不足而造成的订单损失与收入减少 	
	市场风险	市场需求不确定	<ul style="list-style-type: none"> • 气候变化导致新型疾病的产生，对药品及其他医药产品的需求可能会增加 	将气候变化作为重点议题通过 ESG 报告等渠道与利益相关方沟通
		原材料成本上涨	<ul style="list-style-type: none"> • 原材料的数量及质量下降。数量下降造成原材料成本上升，进一步增加企业运营成本 	
	声誉风险	利益相关方对负面反馈日益关切	<ul style="list-style-type: none"> • 包括投资者与客户在内的企业利益相关方对可持续发展与气候变化问题日益关注，企业信息披露不充分将损害公司声誉 	
实体风险	急性风险	台风、洪水等极端天气事件的严重性加剧	<ul style="list-style-type: none"> • 造成财产与资产的损害，包括建筑物、基础设施、工程和测试设备 • 供应商可能无法及时完成交付，导致业务中断 • 劳动安全、管理和计划受到负面影响 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立较为完善的极端天气应急管理方案 • 减少高耗能设备使用
		海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> • 设施损坏 • 增加企业基础设施成本 	
	慢性风险	平均气温上升	<ul style="list-style-type: none"> • 增加能源消耗与运营成本 	

气候相关机遇		潜在影响
资源效率	减少蒸汽使用	<ul style="list-style-type: none"> • 减少企业运营成本
	减少能源使用	<ul style="list-style-type: none"> • 提升公司声誉
	减少水资源使用	<ul style="list-style-type: none"> • 减少企业运营成本
产品和服务	客户偏好转变	<ul style="list-style-type: none"> • 根据客户战略与需求制定环境管理策略，提升竞争优势 • 随着全球气候变化的加剧，客户越来越倾向于使用环境友好的产品 / 服务。

05

以人为本 共享美好生活

“

科伦药业将提高员工与社区福祉作为可持续发展的重点领域，追求员工和社区成员的安全、健康和幸福。我们把人才视为企业第一资源，重视人才培养和开发，深入推进优秀人才储备和高精尖队伍建设。我们发挥自身专业优势，积极服务健康中国战略，用实际行动助力创建和谐温暖的美好社会。

49

我们的员工
Our Employees

56

我们的社区
Our Community



我们的员工

员工是企业发展的基础，科伦药业一贯秉持“用其所长，教育培训；能上能下，有出有进；严格甄别，唯贤是举；赏不遗远，罚不避亲”的用人方针，致力于打造一个善于学习、海纳百川的组织，在成就科伦药业伟大事业的同时，也为员工构建起价值实现的平台，与员工共享发展成果。

员工权益与福利

科伦药业倡导并遵循“以人为本”的价值理念，严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律要求，建立各项劳动保护制度，充分保障员工的平等就业、合理薪酬、民主权利等各方面权益。

合法平等雇佣

我们坚决抵制强制劳动、雇佣童工的行为，平等对待应聘者，对不同性别、种族、民族、孕残或宗教等人群一视同仁；坚持合理合法用工、坚持同工同酬；制定《四川科伦药业股份有限公司招聘、入职管理制度》，规范用工管理。

2022 年，本公司劳动合同签订率达 100%，未发生雇佣童工、强制劳动及雇佣纠纷情况；未发生与就业歧视有关的法律诉讼造成的金钱损失。

员工结构

员工性别	员工人数	员工占比
男	10,047	54.54%
女	8,375	45.46%

图注：性别结构

员工民族	员工人数	所占比例
少数民族	1,848	10.03%
汉族	16,574	89.97%

图注：民族结构

员工年龄	员工人数	所占比例
30 岁以下	6,262	33.99%
31-40 岁	7,364	39.97%
41-50 岁	3,697	20.07%
50 岁以上	1,099	5.97%

图注：年龄结构

员工职级	员工人数	所占比例
高管层级	10	0.05%
中层管理	2,146	11.65%
一般员工	16,266	88.30%

图注：职级结构

其中，女性高管 2 女性中层管理 909 女性一般员工 7,464

完善薪酬福利

我们为员工提供具有竞争力的薪酬福利体系，增强企业对人才的吸引力，2022 年员工薪酬水平位于本地区同行业的较高水平；以绩效为导向，制定印发《员工股权激励管理办法》《总部员工及子（分）公司管理人员薪酬制度》《绩效管理办法》等，实行正向合理的薪酬激励体制，确保薪酬激励既有内部公平性又具有市场竞争力；及时足额缴纳社会保险，为特殊岗位员工购买商业保险，2022 年员工社会保险覆盖率 100%。同时，我们按照国家法律法规规定，设置带薪年假、病假、婚假、产假、丧假、事假等假期，保证员工休息休假权益。

民主管理沟通

我们严格遵守运营所在地的法律法规，健全民主管理制度。我们按照《中国工会章程》《工会法》等法律法规设立工会，定期召开员工代表大会，涵盖工人代表、技术管理人员、领导干部、党员、团员、青年员工、女性员工等类别的职工代表，在劳动争议调解、劳动保护监督检查、劳动法律监督、女职工保护等方面发挥作用，依法保障员工参与企业改革、发展的民主权利；制定通过《员工申诉制度》《合理化建议制度》，鼓励员工积极建言献策、提出公司发展的合理化建议、反映工作中的违法违规或损害公司利益的行为。同时，公司设立总经理邮箱，保证员工有机会直接向公司最高领导反馈问题和沟通对话。

员工关怀关爱

我们始终把关爱员工、尊重员工作为建设和谐劳动关系的重要内容。公司建立了员工慰问机制，对生病住院、工伤、结婚、生育、去世员工开展慰问活动，给予一定金额的慰问金，充分体现了公司对员工本人及家属的深关爱。同时，建立员工退休慰问机制，员工在享受社保养老金以外，根据司龄和贡献另行享受退休慰问金。公司不定期组织各种文体活动，丰富员工的业余生活，增强员工凝聚力，2022 年在员工活动方面支出 80,584 元。

我们关注员工的身心健康，定期组织健康知识讲座、心理健康咨询等活动；为准妈妈们专门设置“妈咪宝贝屋”，对哺乳期女员工设置了“哺乳室”，以帮助女员工安然度过特殊阶段；创建了“科伦职工之家”，满足外地员工的住宿问题。

我们成立科伦爱心互助基金委员会，对因病因灾致贫员工进行困难救助，力求使每位员工“生活有保障、事业有希望”。2022 年，科伦爱心互助基金共帮助 86 名患重病或遭受意外的员工以及其家属，共捐助 101 多万元。



图片案例



组织篮球赛



组织羽毛球赛



为女员工提供健身课



“小小科伦人”活动



山东科伦手绘遮阳帽 DIY 活动



开展“员工家属开放日”活动

员工发展与留任

科伦药业充分考虑员工个人的职业发展诉求与意愿，提供丰富多样的岗位机会和平台，充分释放企业发展活力，打造德才兼备的人才队伍。

人才引进与留任

科伦药业构建了多元化、规范化、透明化的雇佣招聘流程，采用社会招聘、校园招聘、内部推荐、猎头推荐等招聘渠道，接收来自线上线下投递的简历，吸引不同国籍、种族、性别、社会经历的人才，为企业的长远发展奠定坚实的人才队伍。2022年，科伦药业新招聘正式员工 3145 名，员工流失率约为 17%。

员工激励机制

股票激励计划

公司以良好的业绩为基础，与核心管理人员和核心技术（业务）人员共享利润回报。

年度调薪

每年根据公司年度业绩确定薪酬增长总额与调薪比例，在此基础上根据员工绩效表现进行薪酬调整。

晋升机制

分为年度晋升和岗位空缺晋升。年度晋升：每年定期根据员工年度工作表现确定拟晋升的优秀员工；岗位空缺晋升：因某一管理岗位出现新增或空缺，通过内部公开竞聘或组织评议选拔出胜任该职位的人员。

员工培训与成长

我们坚持“战略引导”“分层培训”“学用一致”三大原则，以公司战略为导向，将人才培养与公司发展战略和员工岗位需求紧密结合，提升了人才培养的针对性和实效性。培训项目通常涵盖企业文化、专业技能、项目管理、产品知识、负责任营销、领导力等，以满足员工职业发展需求，提升其专业能力。所有培训均遵循“逢训必考”的原则，鼓励员工在各自领域追求卓越、提升素养，成为带动同事的榜样。

2022年，我们共投入 217.36 万元用于培训，培训总人数为 18,422 人，人均培训学时为 70.84 小时。其中新入职员工培训覆盖率为 100%。



“逢训必考”原则

考核培训

所有培训均遵循“逢训必考”的原则，从认知、行为等维度进行测评。

岗位考核

高级管理层会不定期针对岗位应知应会进行提问考核。

会议考核

会议过程中，针对会议传达的重要内容在会议中进行考试



案例 | 商务接待礼仪培训

2022年8月，科伦药业人力资源部联合办公室举办了以“行有礼，动有仪，敬事笃行树形象”为主题的商务接待礼仪培训，进一步提升员工综合素质，加强商务接待礼仪的规范性，共有43人参加了本次培训。



商务接待礼仪培训



案例 | 职业技能培训

2022年10月，公司设备动力部开展了电工、焊工、PLC编程培训和技能大赛，共有60余人参加职业技能培训及比赛，通过持续开展职业技能培训及比赛活动，公司培养和造就了一大批优秀的高技能、知识型、复合型专业技能人才。



职业技能培训



案例 | 领导力培训

2022年8月，科伦药业广西子公司联合广西师大出版社开展“可复制的领导力”读书会活动，为公司部门经理、技术骨干和储备干部30余人提供领导力培训，进一步夯实管理团队的管理厚度、提升管理人员的管理思维和沟通技巧。



领导力培训

我们为应届毕业生提供“英才计划”和“学徒培训计划”，由经验丰富的员工给予指导建议，帮助他们顺利适应工作环境，快速获得职业技能，早日成长为与公司战略和文化适配的人才。

英才计划

“英才计划”采用“三导师”制，三导师分别是：部门导师、岗位导师和人力资源导师。在导师的带领下，参加入职培训、车间一线实践、轮岗、定岗培养、强化军训及素质拓展等内容。2022年“英才计划”强化训练营活动共有188位学员顺利结业，其中成都站93人、岳阳站95人。



英才计划强化训练营

学徒制培训计划

新型学徒制培训“以招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容，是产教融合、校企合作的新模式，有利于提升学员的综合素质和劳动技能水平。2022年湖北科伦药业有限公司“学徒制培训计划”首期招募70名学员，分为化学检验员和药物制剂两个班，累计培养周期1年，年累计总学时超过400学时。



学徒制培训班

职业健康与安全

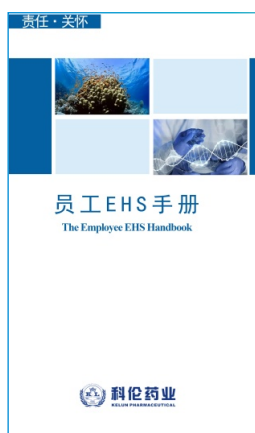
科伦药业坚信“所有的事故都是可以采取措施予以预防的”的职业健康和安全生产理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，并按照国际通行的《职业健康安全管理体系（ISO45001）》框架制定 EHS 管理体系，形成《环境职业健康安全管理办法》《安全生产事故调查及责任追究管理制度》等文件，用实际行动提升企业的本质安全化水平。

创造安全的工作环境

我们要求全体员工签订安全生产目标责任书，建立并落实各级岗位人员安全生产责任制，重点审查特种作业人员资质及特殊作业安全落实情况，编制了《安全生产隐患识别》《安全管理实用手册》《岗位安全风险汇编手册》《员工 EHS 手册》等文件，帮助员工全面准确地识别与预防安全风险，打造包括实验室、生产基地及办公场所在内的安全环境。2022 年，科伦药业无重大安全事故发生，并有 6 家子（分）公司通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



图片案例



员工 EHS 手册



安全管理实用手册



ISO45001 职业健康安全管理体系认证

预防职业病

我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，定期开展职业病危害因素监测和职业健康检查，健全职业卫生档案与员工健康监护档案，形成《职业病危害风险作业分级指南》《个体防护装备配备指南》《高活性药物作业风险评估指南》等管理规范，并接受监管部门的监督和检查。我们通过立体库、机器人等自动化、智能化设备使用，减少人员接触职业危害岗位时间，降低职业健康危害和工伤事故发生风险。同时，我们聘请有资质的第三方评价公司对各个生产基地、各类实验室进行职业病危害因素检测与评价，从而持续提升职业健康安全管理水平。

2022年，科伦药业为员工提供免费体检，覆盖率达100%，有效预防和降低员工重大疾病的发生率。

安全培训与意识宣贯

我们定期开展安全生产月、消防安全月、线上安全培训等活动，并利用官方微信公众号、视频号等传媒平台宣传安全知识，营造安全氛围，提升全体员工的安全素养和安全意识，确保公司及员工的生命财产安全以及各项生产运营活动符合政府的法律法规要求。

2022年，我们对EHS专职人员累计开展了17次安全专项培训并要求各分子公司EHS专职人员对本单位人员进行全员转训，员工覆盖率达100%。



图片案例



《安全生产法》教育培训



夜间应急演练活动



我们的社区

科伦药业本着“科学求真，伦理求善”的经营理念，在不断提高经营品质的前提下，借助自身在医药健康领域的专业优势，积极投身社区发展，为建设健康中国、推动乡村振兴、实现共同富裕带来积极的影响。

促进医疗可及

科伦药业致力于满足未获满足的临床需求，通过持续的研发投入，打造多领域产品矩阵，并根据各区域经济发展及医疗健康水平制定差异化的布局和推广策略。在董事会和 ESG 委员会的领导支持下，持续提升医疗可及，真正惠及广大人民群众。

丰富临床用药选择

作为国内医药行业最具研发实力的企业之一，科伦药业已在肠外营养、麻醉镇痛、液体治疗、中枢神经、男科等十余个重大疾病防治领域上市相关产品，并将坚持“创新驱动”战略，持续为临床治疗提供更多的方案选择。



案例 | 公司创新药物 TROP2-ADC SKB264 治疗晚期三阴乳腺癌被纳入突破性治疗品种

转移性三阴乳腺癌患者治疗手段极其有限，5 年生存率低，存在大量未满足的临床需求。2022 年 7 月，本公司控股子公司科伦博泰宣布，公司拥有自主知识产权的创新药 SKB264(TROP2-ADC)，正式获得国家药品监督管理局 (NMPA) 药品审评中心 (CDE) 突破性疗法认定，用于治疗局部晚期或转移性三阴乳腺癌 (TNBC)。公司将借助突破性疗法认定，加快推进 SKB264 晚期 TNBC 的 III 期注册临床研究，尽快为乳腺癌患者提供更多药物选择和治疗希望。

注：为鼓励研究和创制具有明显临床优势的药物，CDE 发布了《国家药监局关于发布突破性治疗药物审评工作程序（试行）》（2020 年第 82 号）。

改善医疗可负担性

为让更多患者用上质优价宜药物，科伦药业在开拓及布局市场时，将当地经济发展与医疗健康水平纳入定价指标，制定符合地区发展现状的合理价格。此外，我们积极响应国家医保目录准入与国家及地方集采工作，切实让患者受益。截至 2022 年底，公司产品已覆盖 50 多个国家或地区，采用了与当地收入水平匹配的差异化定价策略；累计共有 36 项产品进入国家带量采购，涉及 10 余个疾病领域；被纳入国家医保目录（2022 年版）的药品总数已达 **293** 个。



案例 | 第七批全国药品集中采购公司中标重点产品

2022 年 7 月，第七轮国家药品集采开标。我们共有 11 个品种、15 个规格药物中标，涉及多个疾病领域，切实让患者受益。



第七批集采中标产品

倡导药物合理使用

科伦药业通过发表学术论著、支持学术研究、结合线下和线上各类健康宣教活动等方式，科普疾病知识，倡导规范用药，积极推动区域卫生健康事业发展。



案例 | 建设规范化外科营养诊疗示范病房

2022年4月，在科伦药业的支持下，中国抗癌协会肿瘤营养专委会组织国内外外科营养领域核心专家发布《规范化外科营养诊疗示范病房标准》，在抗癌协会、评审专家和科伦药业三方的共同努力下，科伦药业作为首批申报单位通过全国规范化外科营养诊疗示范病房终审答辩，获得授牌。示范病房的建成规范营养诊疗流程、推动营养治疗高质量发展，真正惠及患者。外科营养诊疗示范病房项目执行9个月，覆盖医院66家，覆盖外科、护理等临床专家的培训超3000人次。此项目对进一步提高临床营养规范化诊疗能力有重要作用。



外科营养诊疗示范病房项目



案例 | 协同本地医药举办社区义诊及健康宣教活动

2022年，科伦药业大力推动《中国骨质疏松症筛查与规范诊疗能力建设项目》的实施，协同本地医院多次举办社区义诊及骨质疏松患者宣教活动，为“健康骨骼”行动贡献一份坚实的力量。



县域骨松小站项目授牌仪式



举办社区义诊活动

助力乡村振兴

科伦药业一直关注乡村发展，按照国家整体脱贫攻坚方略，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极推动乡村教育文化事业发展，升级改造乡村基础设施建设，为实现共同富裕贡献科伦力量。报告期内，科伦药业在助力乡村振兴实现共同富裕方面共计投入帮扶资金78.4余万元。

支持公益慈善

科伦药业时刻关注并洞悉弱势群体的需求，并提供多元化的人道主义援助。我们制定并遵守《对外捐赠管理制度》《社会责任管理制度》，2022年，我们共计向第三方公益组织捐款7,000余万元，用于马尔康地震和泸定地震灾后重建、新田森里火灾物资捐赠等公益事业，保障人民健康，造福社会。



图片案例

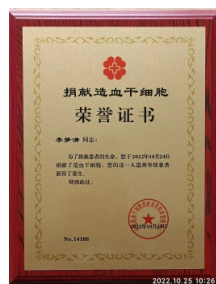


泸定地震捐赠物资



案例 | 科伦药业员工捐献造血干细胞

湖南科伦员工李梦清从2014年开始参加无偿献血，先后献血5次。2022年10月24日，他在岳阳市中心医院为男孩捐献造血干细胞，给白血病患者带去生的希望。



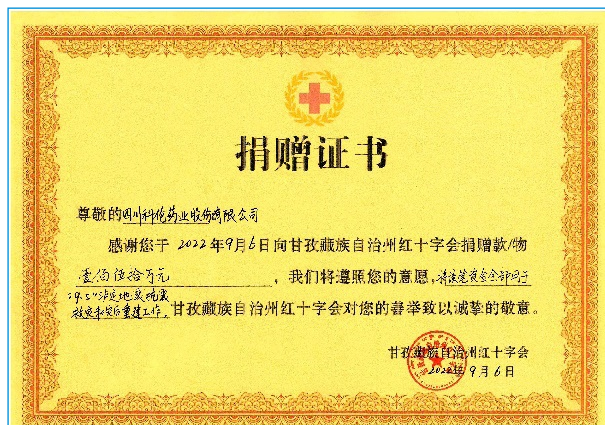
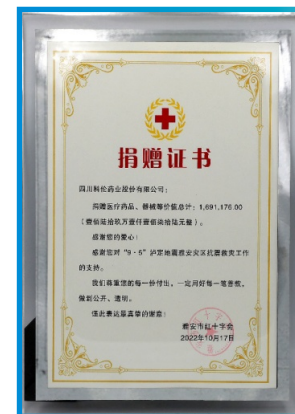
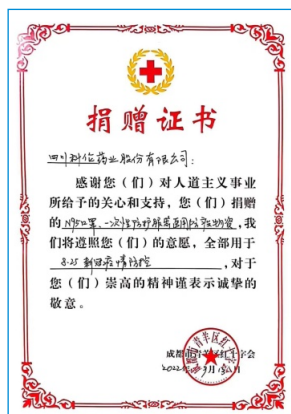
捐献证书



捐献造血干细胞



图片案例 | 2022年，公司获得的部分捐赠证书



关键绩效表

类别	单位	2022 年
环境 ⁹		
能源		
能耗总量	兆瓦时	9,394,947
能耗强度	兆瓦时 / 万元营收	4.97
温室气体		
范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	212.6
范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	23.6
温室气体排放	吨二氧化碳当量	236.2
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	1.25
水资源与污水		
新鲜水耗用量	吨	14,299,508
中水回用量	吨	10,401,864
废水中 COD 排放量	吨	211
五日生化需氧量 (BOD5)	吨	55
废水中悬浮物 (SS)	吨	51
废水中氨氮排放量	吨	12
新鲜用水使用强度	吨 / 万元营收	7.56
废气		
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	85
二氧化硫 /SO2	吨	70
氮氧化物 /NOx	吨	254
废弃物		
无害废弃物 (产生量)	吨	189,559
无害废弃物 (回收量)	吨	15,370

9: 本次报告环境数据范围新增哈萨克斯坦科伦，并已调整 2021 年数据以保证数据一致性。

类别	单位	2022 年
无害废弃物（处置量）	吨	174,188
危险废弃物	吨	160,469
社会		
供应商		
四川省内	家	371
供应商总数	家	5,300
供应商管理		
年度审核的供应商数量	家	335
报告年度供应商《廉洁承诺书》签署比例	%	100
员工雇佣及多元化		
在职员工总数	人	18,422
按性别划分	男性	10,047
	女性	8,375
按雇佣类型划分	正式员工	18,318
	兼职员工	104
按职级划分	高级管理人员	10
	中层管理人员	2,146
	一般员工	16,266
按年龄划分	30 岁以下	6,262
	31 岁 -40 岁	7,364
	41 岁 -50 岁	3,697
	50 岁以上	1,099
高级管理人员中女性员工比例	%	20
中层管理人员中女性员工比例	%	42.36
一般员工中女性员工比例	%	45.89
全体员工中女性员工比例	%	45.46

类别		单位	2022 年
员工招聘及保留			
总新进员工人数		人	3,145
按性别划分	男性	人	1,672
	女性	人	1,473
总体流失率		%	17
员工培训与发展			
总员工人均受训小时数		小时	70.84
产品召回			
本年度产品召回数		件	0
反贪污			
对企业或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目		件	0
其他重大违法、违规情况			
产品和服务的健康与安全方面		件	0
产品信息与标签方面		件	0
市场营销方面		件	0
客户隐私与资料方面		件	0
环境方面		件	0
对外捐赠			
公益慈善捐赠总金额		元	71,737,028

指标索引

内容要点：对标深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号》和 GRI《可持续发展报告标准指标索引》梳理报告全文指标披露情况。

深交所指引	披露	索引位置
8.1	利益相关方沟通与社会责任践行	P13-16
8.2	遵守商业道德，反不正当竞争	P11
8.3	社会责任管理及战略规划	P13-16
8.4	社会责任报告披露时间节点	P1
8.5	职工权益保障	P49-50
8.6	环境管理方针	P39-47
8.7	环境管理绩效	P39-47
8.8	重点排污单位排放物及应急管理	P42-47
8.9	环境影响	P46-47
8.10	生产及产品安全保障	P18-27
8.11	员工雇佣管理、职业健康安全、员工培训	P49-55
8.12	科学伦理	P22-23
8.13	社会责任报告披露主体与公开披露	P1-2
使用声明	四川科伦药业股份有限公司已报告了从 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间的情况，参考 GRI 标准。	
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021	
适用的 GRI 行业标准	无适用的 GRI 行业标准 / 行业标准名称	

GRI 标准	披露	索引位置
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织细节	如需省略，解释省略原因 √
	2-2 组织可持续性报告中包含的实体	√
	2-3 报告期、报告频率和接触点	√
	2-4 信息重述	√
	2-5 外部保证	本报告未进行外部保证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	√
	2-7 雇佣	P49
	2-8 非雇佣员工	P49
	2-9 公司治理结构和组成	P8
	2-10 最高治理机构的提名和选择	P8
	2-11 最高管理机构的主席	
	2-12 最高治理机构在监督影响管理方面的作用	P8、13
	2-13 管理影响的责任下放	P13
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	P13
	2-15 利益冲突	P16
	2-16 关键问题的沟通	P16
	2-17 最高治理机构的集体知识	P8
	2-18 对最高治理机构绩效的评估	
	2-19 薪酬政策	P8
	2-20 决定薪酬的程序	
	2-21 年度总薪酬比率	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	P16
	2-23 政策承诺	
	2-24 嵌入政策承诺	
	2-25 纠正负面影响的过程	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	
	2-27 遵守法律法规	P10
	2-28 会员协会	P35
	2-29 利益相关者参与的方法	P16
	2-30 集体谈判协议	

GRI 标准	披露	索引位置
实质性议题		
GRI 3 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P15
	3-2 实质性议题列表	P15
	3-3 实质性议题管理	P15
GRI 201 经济绩效 2016	GRI 201-1 直接产生和分配的经济价值	
	GRI 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P46-47
	GRI 201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	P50
	GRI 201-4 政府给予的财政补贴	
GRI 202 市场表现 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	
	GRI 202-2 从当地社区雇佣高管的比例	
GRI 203 间接经济影响 2016	3-3 实质性议题管理	
	GRI 203-1 基础设施投资和支持性服务	
	GRI 203-2 重大间接经济影响	
GRI 204 采购实践 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 204-1 向当地供应商采购支出的比例	
GRI 205 反腐败 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P11
	GRI 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P11
	GRI 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P11
GRI 206 不正当竞争行为 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P11
GRI 207 税务 2019	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 207-1 税务管理方法	P10
	GRI 207-2 税务治理、管控及风险管理	P10
	GRI 207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	P15
	GRI 207-4 国别报告	
GRI 301 物料 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 301-1 所用物料的重量或体积	
	GRI 301-2 所使用的回收进料	P45
	GRI 301-3 回收产品及其包装材料	P45

GRI 标准	披露	索引位置
GRI 302 能源 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 302-1 组织内部的能源消耗量	P42
	GRI 302-2 组织外部的能源消耗量	P42
	GRI 302-3 能源强度	P42
	GRI 302-4 减少能源消耗量	P42
	GRI 302-5 降低产品和服务的能源需求	P42
GRI 303 水资源与污水 2018	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	P43
	GRI 303-2 管理与排水相关的影响	P43
	GRI 303-3 取水	P43
	GRI 303-4 排水	P43
	GRI 303-5 耗水	P43
GRI 304 生物多样性 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	
	GRI 304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	GRI 304-3 受保护或经修复的栖息地	
	GRI 304-4 受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305 排放 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	P46
	GRI 305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	P46
	GRI 305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	
	GRI 305-4 温室气体排放强度	P46
	GRI 305-5 温室气体减排量	P46
	GRI 305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	P44
	GRI 305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	P44
GRI 306 废弃物 2020	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P45
	GRI 306-2 废弃物相关重大影响的管理	P45
	GRI 306-3 产生的废弃物	P45
	GRI 306-4 从处置中转移的废弃物	P45
	GRI 306-5 进入处置的废弃物	P45

GRI 标准	披露	索引位置
GRI 308 供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 308-1 使用环境标准筛选的新供应商	P31-32
	GRI 308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	P31-32
GRI 401 雇佣 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 401-1 新进员工和员工流动率	P51
	GRI 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P50
	GRI 401-3 育儿假	
GRI 402 劳资关系 2016	3-3 实质性议题管理	
	GRI 402-1 有关运营变更的最短通知期	
GRI 403 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 403-1 职业健康安全管理体系	P54
	GRI 403-2 危害识别、风险评估和事件调查	P55
	GRI 403-3 职业健康安全服务	P55
	GRI 403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	P55
	GRI 403-5 工作者职业健康安全培训	P55
	GRI 403-6 促进工作者健康	P55
	GRI 403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	P55
	GRI 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P54
	GRI 403-9 工伤	P55
	GRI 403-10 工作相关的健康问题	P55
GRI 404 培训和教育 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P51-52
	GRI 404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P51-52
	GRI 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405 多元化与平等 机会 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 405-1 管治机构与员工的多元化	P8
	GRI 405-2 男女基本工资和报酬的比例	
GRI 406 反歧视 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P49

GRI 标准	披露	索引位置
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P50
GRI 409 强迫或强制劳工 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
GRI 410 安保实践 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	
GRI 411 原住民权利 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	
GRI 413 当地社区 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P37
	GRI 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P37
GRI 414 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P31
	GRI 414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	P31
GRI 415 公共政策 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 415-1 政治捐赠	P57-58
GRI 416 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P24-27
	GRI 416-2 涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	P24-27
GRI 417 营销与标识 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 417-1 对产品和服务信息与标识的要求	P28
	GRI 417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P28
	GRI 417-3 涉及市场营销的违规事件	P28
GRI 418 客户隐私 2016	3-3 实质性议题管理	P15
	GRI 418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	P29

意见反馈表

为持续改进我们的 ESG 工作，不断提高 ESG 管理的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。

恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并以电邮向本公司提出建议或分享意见。

电邮地址：kelun@kelun.com

您的信息	
姓 名	
工作单位	
联系电话	
Email	
意见回馈	

1. 您对公司 ESG 报告的总体评价是
- ☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般
2. 您认为本报告是否能反映公司 ESG 议题的重大影响
- ☐ 能 ☐ 一般 ☐ 不了解
3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何
- ☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低
4. 您最满意本报告哪一方面？
5. 您希望进一步了解哪些信息？
6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？



四川科伦药业股份有限公司

地址：成都市青羊区百花西路 36 号

邮编：610071

电话：028-82860516

邮箱：kelun@kelun.com