



2022 年度 环境、社会及公司治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



公司地址：焦作市中站区焦克路 1 号多氟多科技大厦
电话：+86-0391-2956992 邮政编码：454003
邮箱：duofuduo@dfdchem.com、dfdzq@dfdchem.com



多氟多



反舞弊举报



多氟多报
多氟多抖音



目录

董事长致辞	01
关于多氟多	03
回溯发展、载誉前行	09

01

治领强基，打造百年企业

党建领航行稳致远	17
固本强优夯实治理	19
和合共生“氟”向常欣	21
内控于心合规于行	25
知产保护助推强企	28
科技铸盾信息有安	29

02

创启梦想，智汇能源发展

探索创新赋能发展引擎	33
新材料支撑新能源高地	35
技术研发催化行业繁荣	37
质量管理强化产品责任	38
携手共进优化产业服务	39

03

永续未来，推动绿色共融

深化环境管理	43
推动循环经济	46
应对气候变化	47
聚焦绿色技术	49

04

爱满“氟”“锂”，共建人才沃土

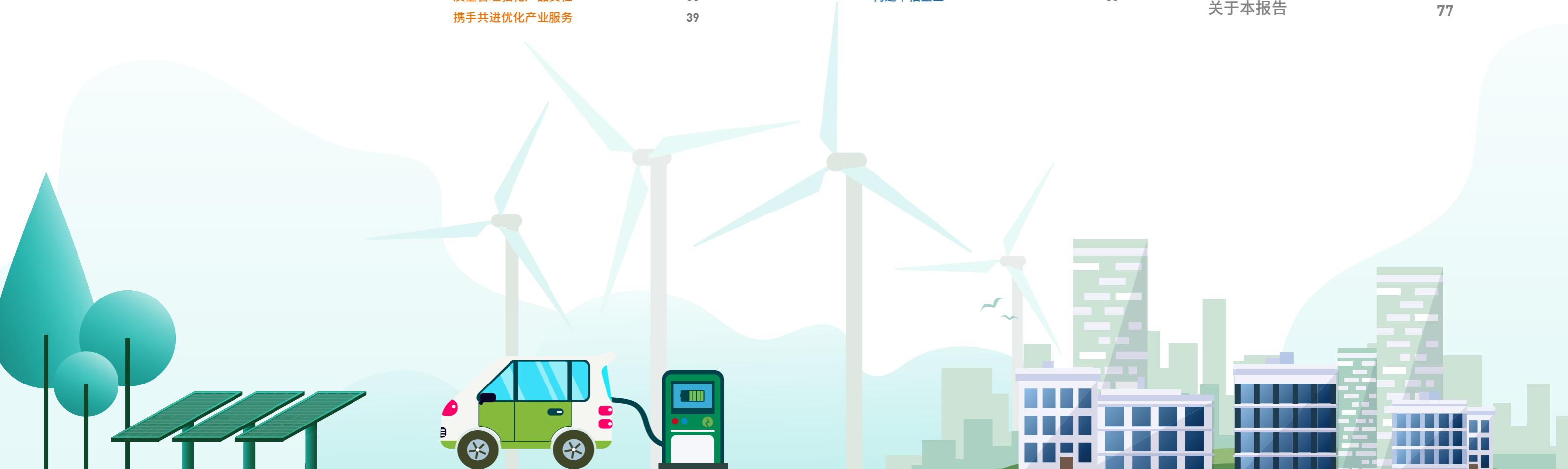
保障员工权益	53
守护员工安全	54
促进员工发展	55
构建幸福企业	60

05

善引奉献，践行企业责任担当

践行社会责任	63
响应国家战略	64
践行公益慈善	65
暖心志愿活动	66
织就多福社区	67

2023 年度展望	69
关键绩效表	70
GRI 内容索引	73
读者阅读反馈	76
关于本报告	77



董事长致辞

2022年是党的二十大胜利召开之年，也是向第二个百年奋斗目标进军新征程的开局之年。在新时代的潮头之上，多氟多坚持以高质量党建引领保障企业高质量发展，凝聚政治智慧，迈进崭新征程。

汲智奋力 彰显红色引领优势

多氟多持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实习近平总书记重要指示批示精神、党中央重大决策部署，深刻领会“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实推动各项任务落实落地。党的二十大吹响了中国迈向现代化强国的号角，为中国社会经济增长擘画蓝图，承前启后，意义非凡。加强党的全面领导，强化政治引领，充分发挥党组领导核心作用，是党和国家的根本所系、命脉所系。推进中国式现代化必须坚持党的领导和全心全意为人民服务的宗旨，这也是习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵。“听党话，跟党走”是多氟多的红色基因，是多氟多创新发展的“定海神针”，也是多氟多不断提升形象和外在影响力的重要方面。

卓创经济 战略支撑高质量发展

2022年，多氟多立足百亿起点，立志百年企业，深入研究以氟、锂、硅为代表的新材料体系，支撑以氢、锂、钠三个高能元素为代表的新能源体系，进行技术创新及产业化，将“感恩、求真、向善、创新”的多氟多价值观持续深化。公司在氟硅新材料、锂电池新材料和半导体新材料领域不断创新突破，形成“氟基新材料”、“新能源材料”、“电子信息材料”、“新能源电池”四大业务版块。

公司奋力推进科技创新、履行企业社会经济责任，努力为利益相关方创造最大化的经济、社会和环境综合价值。公司全年实现营业收入123.58亿元，同比增长58.47%；期末总资产182.38亿元，同比增长54.48%；归属于上市公司股东的净资产64.89亿元，同比增长27.80%。

履责社会 塑造企业时代价值

习近平总书记指出，企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。多氟多在贯彻新发展理念，推动高质量发展过程中肩负重大使命。2022年，多氟多切实履行社会责任，积极投身到巩固脱贫攻坚、助力乡村振兴等国家重大战略中。

多氟多通过一对一帮扶体现企业责任担当并同乡村振兴形成有效衔接；在社区公益与志愿服务工作中不断壮大多氟多公益特色。公司注重提升地区教育事业发展质量，不断加大在社会公益领域的拓展探索，积极传递多氟多温暖，为社会贡献一份力量。

2023年，多氟多坚持长远眼光，对接国家战略，在“新能源牵引新材料、新材料支撑新能源”的发展路径指引下，高举“做全球氟材料行业引领者”大旗，秉承产业报国的理想信念，全面推进高质量发展。在多氟多的而“励”之年，继续传承“红色基因”，激发“创新活力”，稳健推进公司各产业布局进程。以更为健全的ESG管理体系，提高环境、社会及公司治理维度的绩效表现。聚焦国家重点领域，依托国家重大工程，用创新性思维引领行业发展方向。通过更为定制化的人才培育战略，打造一流科技领军人才和创新团队。以更大的社会公益投入，让多氟多人心中有爱、眼中有关、脚下有路。



董事长

多氟多

关于多氟多

公司简介

多氟多新材料股份有限公司是致力于氟、锂、硅三个元素细分领域进行材料和能源体系研究及产业化的高新技术企业。依靠科技创新，多氟多走出一条技术专利化、专利标准化、标准国际化的发展之路。公司拥有国家博士后科研工作站、国家认可实验室、国家技能大师工作室、河南省无机氟化学工程技术研究中心、河南省氟基新材料产业研究院、河南省氟基功能新材料创新中心等研发平台。先后承担国家“863”计划、国家战略性新兴产业、国家工业强基工程、增强制造业核心竞争力专项、国家产业基础再造工程等国家级项目23项。

公司秉承“氟通四海、锂行天下、硅达五洲、智创未来”的发展目标，立志做全球氟材料行业引领者，不断探求氟在人类生活和工业应用中的无限可能，为推动半导体高端新材料国产化、新能源产业绿色发展贡献智慧。

主营业务为氟基新材料、新能源材料、电子信息材料和新能源电池，产品广泛应用于电解铝、半导体集成电路、光伏、TFT液晶屏幕、电动汽车、储能等领域。



企业愿景

做全球氟材料行业引领者

发展目标

氟通四海、锂行天下、硅达五洲、智创未来

企业精神

完美有缺，超越自我

人才理念

我们同企业一起成长

质量宗旨

把自己融于企业，把尊严融于产品

价值观

感恩、求真、向善、创新

战略目标

立足1个基础、依托2轮驱动、践行3高发展
推进4类业务、坚持5项原则

管理方针

集中控服、专业经营、系统多维
互联互通、价值创造、智慧担当

业务布局

氟基新材料西北生产基地



甘肃·白银中天



宁夏·盈氟金和

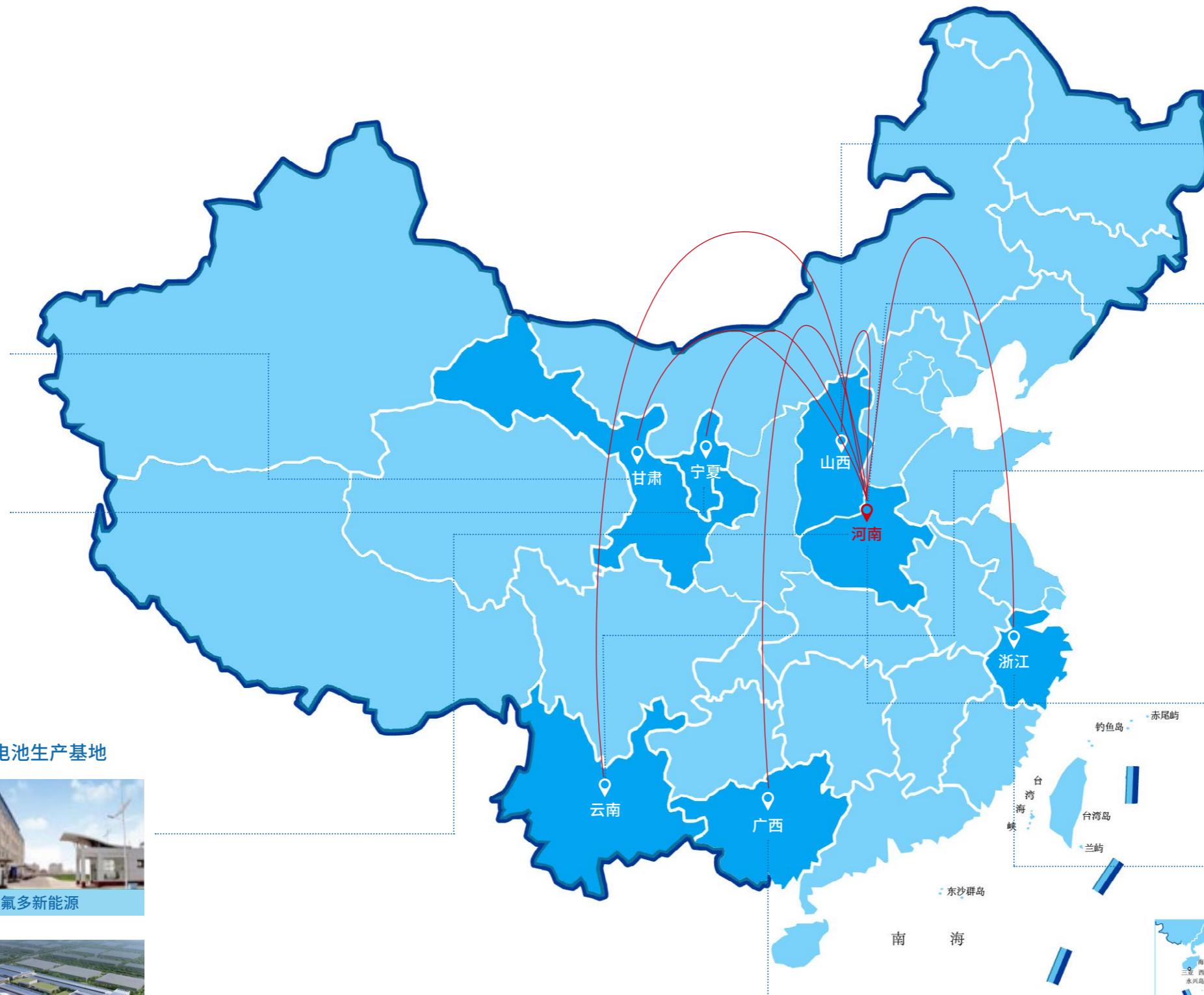
新能源电池生产基地



河南·多氟多新能源



广西·宁福新能源



新能源材料全国布局



山西·阳福新材料



河南·多氟多新材料



云南·氟磷电子

电子信息材料南北基地



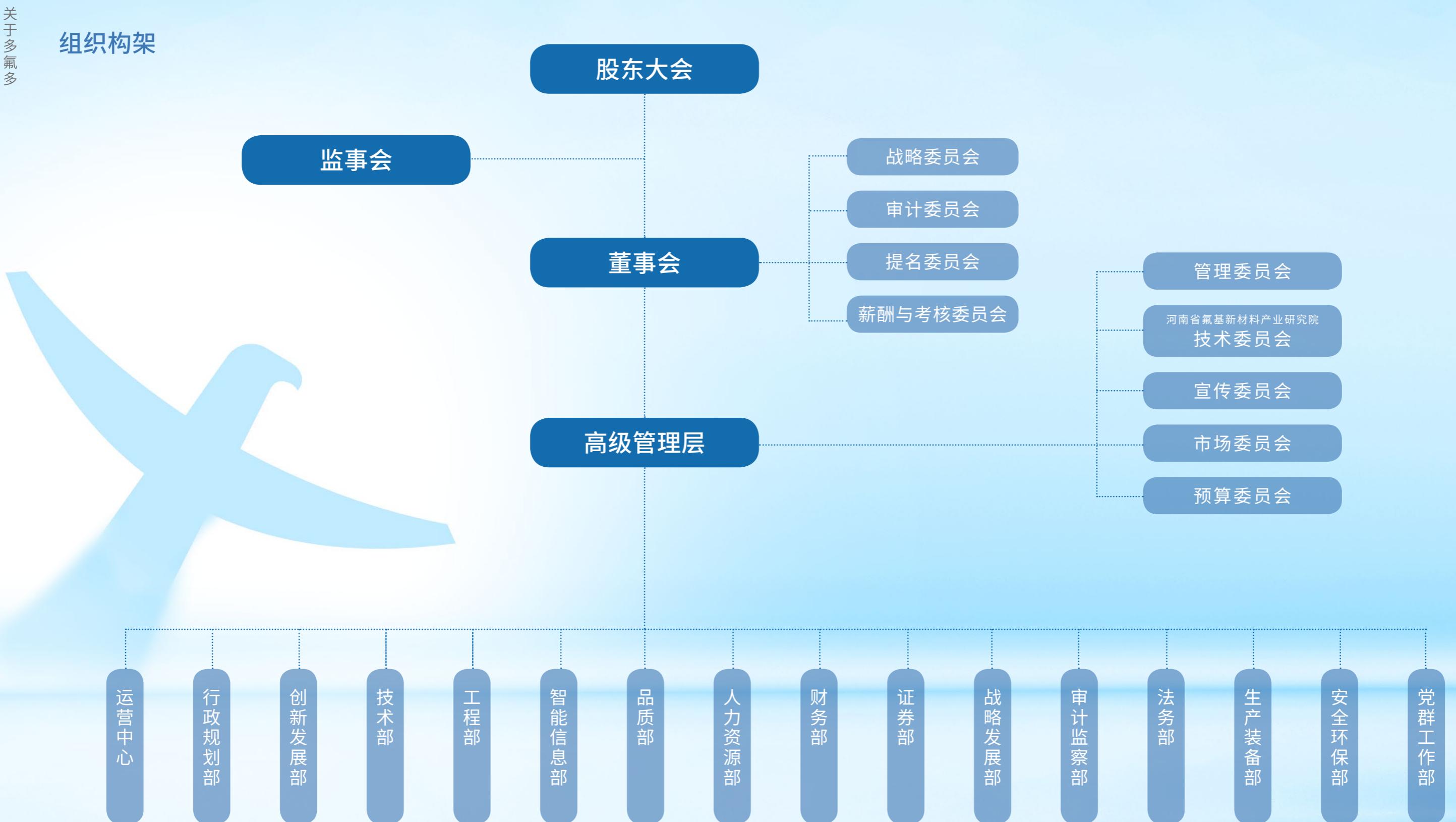
河南·海恩美科



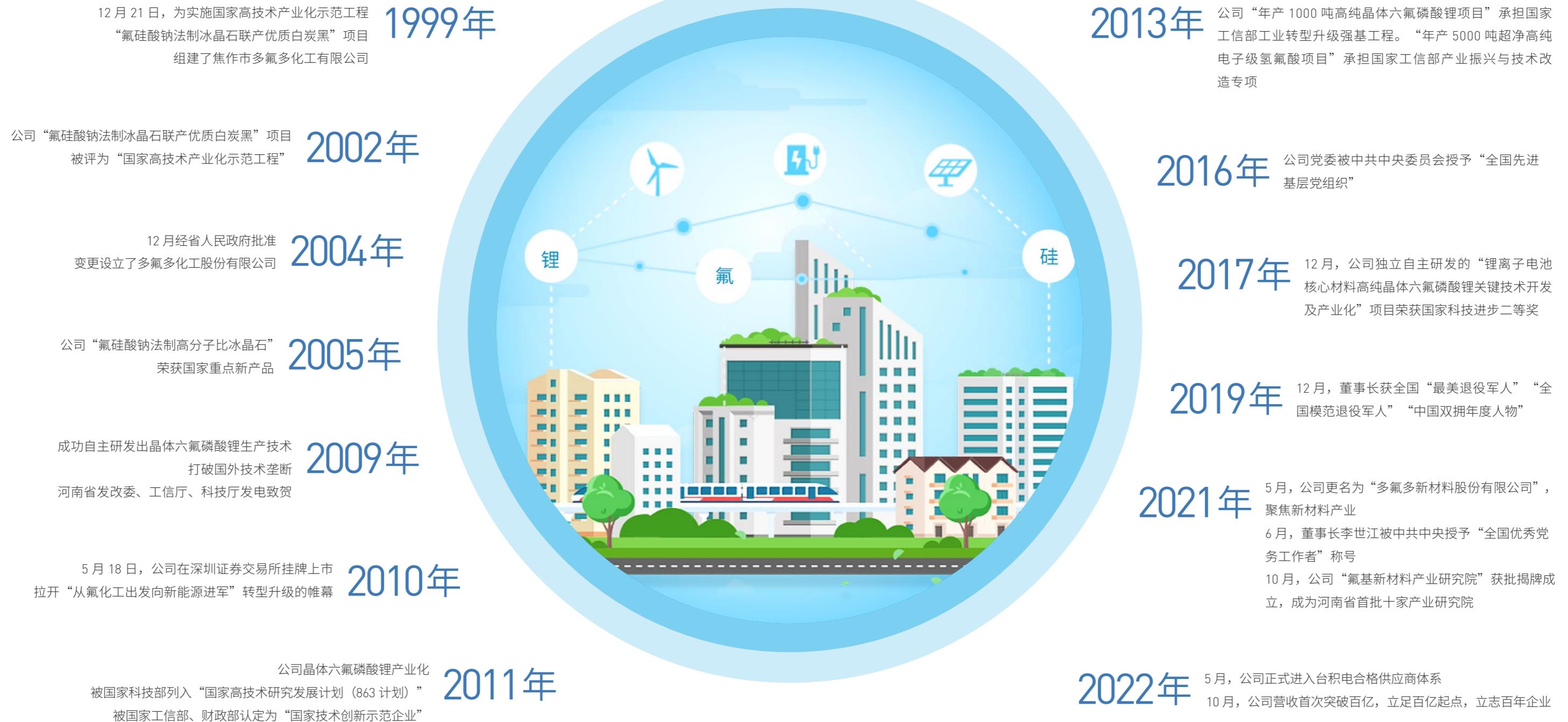
浙江·中宁硅业



组织构架



回溯发展、载誉前行 发展历程长图



大事记板块



2022年荣誉展示



河南省民营企业
社会责任百强

河南社会责任
年度企业

2022企业绿色低碳发展
优秀实践案例

中国石油和化工企业
销售收入100强

中国专用化学产品企业
销售收入100强

2022中国品牌
500强

2022中国精细化工
百强

河南民营企业
100强

河南民营企业
制造业100强

河南省制造业
头雁企业

河南省第三届专利奖
一等奖

全国石油和化工行业
标准化突出贡献集体

中国氟硅行业
标准创新贡献奖

中国智能生产
杰出应用奖

上市公司监事会
卓有成效奖

证券时报中国上市公司
成长百强

氟化工5G+工业互联网平
台建设及推广应用项目荣
获“第一届全国博士后创
新创业大赛优胜奖”

2022年工业信息
安全优秀应用案例

多氟多
高纯晶体六氟磷酸锂入选
“先进制造业十大领航项目”

“数据驱动产品设计优化”
入选工信部“2022年度
智能制造优秀场景”



党旗红 企业兴

1 治领强基
打造百年企业

多氟多持续强化自身治理体系和治理能力，完善内控合规制度，防范经营风险，严控腐败行为，积极维护投资者关系，不断加强知识产权保护与信息安全管理能力，进一步夯实公司高质量发展基础。

联合国 SDGs 目标响应





党建领航行稳致远

“党旗红，企业兴”，多氟多的发展史是一部党建与企业融合发展的创新史。公司持续加强党建引领作用，将党建精神牢固根植于企业创新发展的土壤之中，加快企业转型的步伐，实现产业报国。

截至 2022 年底

党员人数已达到
576 名

80%

的党员在技术、管理、生产、
市场等重要岗位承担重要责任

20%

的党员业务骨干进入
企业经营管理层

强化党建引领作用

公司积极发挥党的引领作用，逐步形成了“一融合，四培养，四坚持”的“工作法”。

一个融合	坚持党企融合，把党的政治优势转化为企业发展的机遇优势
四个培养	把企业生产、经营、技术骨干培养成党员
	把党员培养成生产、经营、技术骨干
	把党员、生产、经营、技术骨干培养成先进、标兵、劳动模范
	把先进、标兵、劳动模范培养成企业学习的榜样
四个坚持	坚持党的领导，推动非公企业经济健康发展
	坚持党建创新与企业创新融合发展
	坚持党的宗旨教育，构建企业文化新格局
	坚持党的群众路线和民主管理思想，推动企业民主管理出效益



公司党员收看党的二十大现场直播

党建融入企业管理

公司将党的领导写入公司章程，并融入企业管理各环节，为企业做强、做优、做大提供坚强的组织保证。



庆祝党员政治生日

加强党员学习教育

公司认真学习“党的二十大”精神，邀请专家、学者到企业进行“党的二十大”精神解读，并将“三会一课”、党史学习教育作为常态化列入年度学习计划。

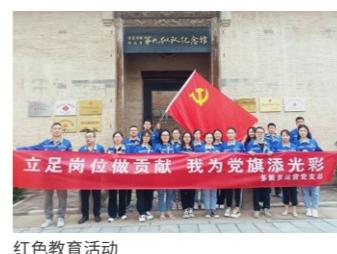


公司举行专题党课宣讲活动

案例

建设公司特色党建平台，助力公司业务发展

公司依托党建展厅，与工商、教育、医疗、金融等多个系统建立合作关系，逐步摸索出一套与外单位互学共建的方法。目前，公司已接待来自全国各地的沟通、交流、相互学习来访超过 28,000 人次，打造具有多氟多特色的党建平台，有效提升公司对外发展能力。



红色教育活动



七一文艺晚会

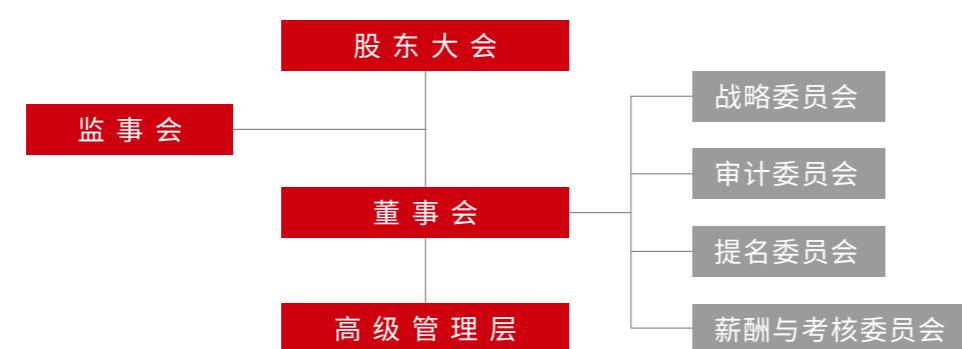
固本强优夯实治理

公司建立了规范的法人治理结构，不断完善三会运作机制，主动提升董事会多元化，持续完善信息披露工作，积极主动与投资者开展交流活动，提高公司透明度。

三会运作

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件的各项要求，依据《多氟多新材料股份有限公司章程》，建立健全由股东大会、董事会、监事会和高级管理层为核心的公司治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构与高级管理层之间权责分明、相互制衡、协调运作、科学决策的公司治理体系，充分保障股东权益，助力公司稳健发展。

公司治理框架图



董事会及其委员会多元化

公司持续推动董事会多元化的建设，将增强董事会层面的多元化（包括性别多元化）作为维持本公司竞争优势的基本要素。在董事会及其委员会的提名和甄选时，提名委员会会考虑成员的专业经验、技能、知识、服务任期、地区、文化、教育背景、性别及年龄等因素。现任董事会成员来自不同行业，具有丰富的工作经验，专业领域覆盖化学、工程、法律、会计及金融等，有利于董事会科学决策。



董事会成员 **9** 名，其中独立董事 **3** 名，女性董事 **2** 名，

女性董事占比达 **22.22%**

监事会成员 **5** 名，其中职工监事 **2** 名，女性监事 **1** 名，

女性监事占比为 **40%**

信息披露

公司依照《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等要求，制定并执行《信息披露管理制度》，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，不断深化信息披露工作的制度化、规范化水平，加强环境、社会和公司治理（ESG）信息披露，持续提升公司透明度。



共披露公告 **128** 份

其中，定期报告 **4** 份

临时公告 **124** 份

投资者关系管理

公司始终将投资者关系管理放在企业治理的重要位置，制定《投资者关系管理制度》，通过多渠道、多层次沟通机制与投资者开展交流活动，持续优化和执行分红政策回报股东，切实维护投资者合法权益。

投资者沟通

公司不断拓宽与投资者沟通的双向通道，持续通过公司官方网站、深圳证券交易所网站、深圳证券交易所互动易平台、新媒体平台、投资者交流会等渠道与投资者建立多元化的日常沟通桥梁，提高公司透明度。

投资者 沟通渠道	公司官方网站、新媒体平台
	深圳证券交易所互动易平台
	《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网 (http://www.cninfo.com.cn)
	投资者热线电话、传真与邮箱
	股东大会、投资者说明会、路演等活动
	接待调研来访、组织座谈交流等沟通会议
2022 年 公司开展	投资者现场交流会，接待中信建投等机构投资者调研参观活动共计 19 场次
	投资者线上交流会，参加中信证券等机构及路演交流会共计 64 场次
2022 年 公司通过	深圳证券交易所互动易平台回复各类投资者问题 545 条，回复率达 98.7%
	日常接听投资者来电，解答投资者疑问，宣传公司正面信息，维护公司和广大股民的良好互动

中小投资者保护

公司高度重视中小投资者的权益，加强对中小投资者知情权、参与权、收益权、监督权等权益的保护，在股东大会召开时提供网络投票服务，使中小股东拥有充分表达意见和诉求的机会，切实维护中小股东的合法权益。

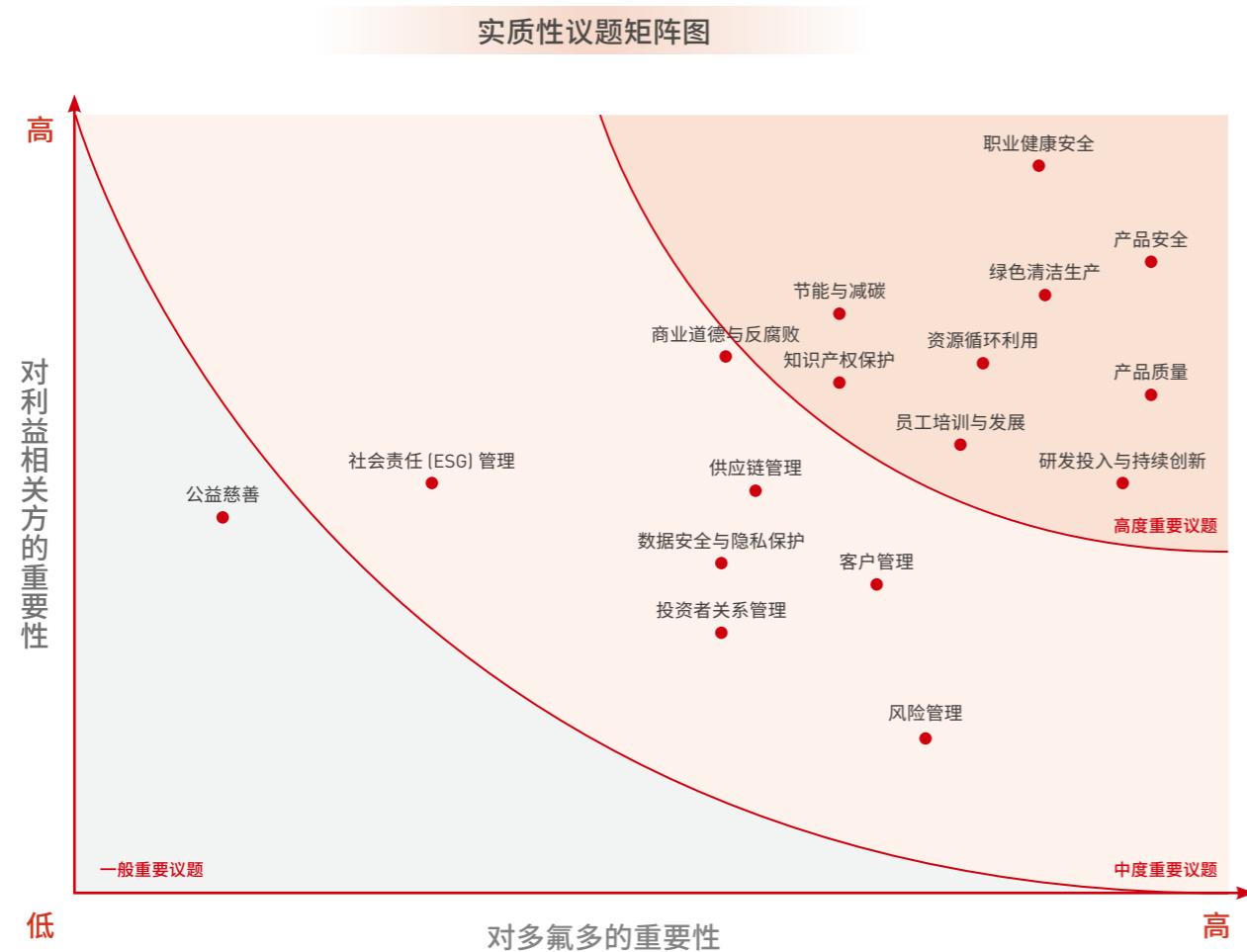
和合共生 “氟” 向常欣

新能源、新材料是推动经济与社会可持续转型、资源高效利用和绿色低碳发展的关键基础。公司高度重视环境、社会及公司治理（ESG）工作，以“感恩、求真、向善、创新”的核心价值观为精神驱动力，秉承“爱国有道、行为有范、与人为善、传递爱心”的基本准则，在研发、生产、市场、管理等过程中始终坚持“客户中心，市场导向；拥抱变化，持续创新；以人为本，绿色发展；警惕脆弱，提高韧性；产业报国，社会责任”五项原则，将ESG理念融入企业发展战略与日常经营之中，实现共享价值，打造更具责任感的现代化企业。



实质性议题识别

公司基于业务战略、利益相关方沟通、同业对标分析与 ESG 标准研究，识别出 17 项对多氟多发展战略以及利益相关方期待紧密相关的实质性议题。报告期内，公司根据利益相关方反馈形成实质性议题分析矩阵。其中，多氟多将高、中实质性议题作为本次 ESG 报告信息披露的主要依据。



利益相关方沟通

公司注重与各利益相关方保持持久、高效的沟通，通过多元化的沟通渠道了解和回应各利益相关方期望与诉求，持续优化自身管理工作，与利益相关方共同实现价值共创。

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道
政府 监管机构	服务国家战略 合规运营 商业道德与反腐败 社会责任 (ESG) 管理 节能与减碳 废弃物排放管理	邀请参观视察 现场抽查
行业协会	研发投入与持续创新 知识产权保护	行业论坛与交流会议 研发合作 行业标准编制
股东	投资者关系管理 社会责任 (ESG) 管理 风险管理	股东大会 现场来访 路演
客户	客户管理 产品安全 研发投入与持续创新 数据安全与隐私保护	客户满意度调查 市场调研 线上与电话沟通交流
员工	职业健康安全 员工权益与福利 员工培训与发展 公益慈善	员工活动 福利与假期 薪资与保障 公益志愿活动
供应商及 合作伙伴	供应链管理 合规运营 数据安全与隐私保护 商业道德与反腐败	供应商培训 供应商会议与交流活动 现场考核 公开招标
社区及公众	公益慈善 社会责任 (ESG) 管理 废弃物排放管理 绿色清洁生产 职业健康安全	社区沟通 公益慈善投入 公益项目与志愿活动

内控于心合规于行

公司始终坚持依法治企，严格遵守相关法律法规的要求，结合公司实际情况，建立健全内部控制组织架构和制度体系，预防和化解公司日常经营过程中可能出现的各类风险，强化反腐败管理能力，促进公司清廉健康发展。

合规运营

为保障企业合规发展，公司制定《合规管理规定》，建立由董事会领导的合规管理组织架构，落实和完善合规管理各项工作。

合规运营组织架构

公司董事会、经理层、监事会是合规管理规定的倡导者、制定者和监督者，引导诚实正直的价值理念和守法合规的商业行为，保障公司发展的稳健合规。

董事会及下设委员会

董事会及其下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会分管领域落实风险合规管理工作。

监事会

对公司的合规管理负有监督责任，并对董事会、经理层执行合规风险管理进行监督。

经理层

负责建立良好的内控机制，配合与支持审计监察部门开展公司合规审计，并听取审计监察部门的工作汇报。

审计监察部

下设合规管理科，负责推动合规管理体系和制度建设，组织合规审核、评估、检查以及管理培训，针对不合规事项制定整改计划和方案并督促落实。与此同时，审计监察部制定年度审计计划安排，开展公司合规运行审计，不断优化内部控制环境。

合规运营管理措施

公司通过开展内部审计、廉洁自查、领导干部品行调查问卷、聘请会计师及事务所进行审计等多种方式，监督公司风险管理与内部控制体系的有效性和适用性。



案例

聘请外脑优化公司内控体系

2022年，公司聘请第三方专业咨询机构进行内控体系建设，根据国家及行业内部控制要求和公司实际情况，对公司现有制度提出修改建议，并形成内控手册、权限指引表等内控管理指导细则。



内部控制体系建设项目启动会

风险管理

公司风险管理体系以董事会为领导机构，制定《风险投资管理制度》《风险评价管理制度》《双重预防机制管理制度》等多项管理制度，深化风险识别能力，优化控制措施的有效性，落实业务部门、风险管理部门、审计部门职责，筑牢纵向贯通、横向覆盖的风险防范三道防线，不断强化合规经营意识，提升公司规范运作水平。



风险管理培训

2022年，公司不定期组织开展制度学习、合同审查、财务风险合规、法律风险知识普及等培训活动，覆盖公司风险管理各个方面，推动整体风控工作转型提质。



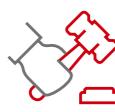
反腐倡廉

公司严格遵守国家法律法规，结合自身组织架构及业务发展情况，制定《廉洁监督管理手册》，规范各层级管理者及员工的行为准则，公开举报渠道和检举舞弊奖惩机制，确保供应商和合作伙伴的合法利益，保障公司业务开展的合法合规。



廉洁沟通与举报渠道

公司开通“廉洁多氟多”微信公众号，适时发布制度普及、警示案例、问卷调查结果等公示文章，定期发布清廉过节提醒，公开除名查询、供应商黑名单和举报平台三大监督举报渠道的网址链接，并为举报贪污腐败行为提供了微信、举报邮箱、举报电话等举报渠道。



举报人保护制度

公司高度重视对举报人的保护，在《反舞弊与举报制度》中明确规定参与调查的人员必须对举报人信息的保密，严禁将举报人信息外泄、不得打击报复举报人或者使举报人受到任何不公正的待遇。

案例

开展廉洁自查活动，筑牢反腐防线

为进一步加强反腐倡廉建设，营造健康的企业生态环境，公司在2022年10月开展针对本部及子公司所有在岗中高级管理人员（或待遇人员）、重要经济岗位人员及全体党员发放廉洁情况自查调查问卷，并将自查情况在“廉洁多氟多”微信公众号公布。



2022年 廉洁自查活动结果

多氟多党委结合审计监察部以调查问卷的形式组织开展了廉洁自查活动。本次问卷涵盖了多氟多本部及各子公司所有中坚层以上干部、重要经济岗位人员及全体党员，以促进公司党风廉政建设，筑牢员工拒腐防变的思想防线。2022年10月14日至20日共收集问卷2,417份，其中：总部收集问卷685份，子公司收集问卷1,732份。

案例

召开反腐倡廉动员大会 签订廉洁承诺书

2022年9月，公司开展为期三个月的反腐倡廉活动，并召开2022年反腐倡廉动员大会。大会由公司中高级管理人员、重要经济岗位人员、全体党员以及各分子公司相关人员通过现场参与和视频会议的形式参会。全体参会人员在会议上签署《反贿赂/反贪腐承诺书》并进行庄严宣誓。



知产保护助推强企

公司以国家“知识产权强企”理念为导向，围绕公司战略发展目标，逐步构建了完整的知识产权管理体系。公司遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规及规章制度要求，规范自身知识产权保护体系，逐步健全知识产权管理制度，目前已制定《多氟多知识产权管理制度》等多个制度文件，全面提升知识产权创造、管理、运用和保护水平。

健全知识产权管理体系

公司通过日常例行监督、线上线下沟通、阶段总结、内部审核、管理评级、外部审核等措施，动态解决知识产权保护实际问题，不断完善体系文件、管理制度和知识产权战略，补全知识产权保护盲区，防御因技术泄密、人员流失、市场竞争等带来的知识产权风险，切实将知识产权工作融入公司的技术创新以及生产、经营的全过程。



强化境外市场知识产权 风险管控能力

公司积极拓展海外市场，持续加强对国际市场知识产权保护相关法律环境和法规体系的认识，通过主动与海关进行沟通、提前申请和注册海外专利及商标、开展国际知识产权法律分析工作等方式，预防国际市场开拓过程中面临的知识产权风险，保护公司在国际贸易中的合法权益。

聚力保护知识产权

公司牵头成立焦作市知识产权商会，充分发挥公司平台资源的力量，详细解读国家政策，搭建知识产权信息平台，助力更多企业将知识产权成为公司发展的坚实后盾。2022年，公司被评为“2021年度焦作市知识产权保护工作先进集体”。

截至2022年，公司已被评为“国家知识产权示范企业”，并通过《GB/T 29490-2013知识产权管理体系认证》等多项知识产权保护相关认证。

完善知识产权预警 保护机制

公司依据《知识产权风险管理控制程序》《知识产权争议处理程序》《知识产权保密程序》《商业秘密管理制度》等自身管理制度的要求，整合并依托专业资源的力量，识别评估可能存在的知识产权风险，制定知识产权防范预警保护方案，并采取有效的保护和预防措施，保证公司核心技术不被侵权，进一步增强市场竞争力。

提高员工 知识产权保护意识

公司分层次、分阶段对新员工、普通员工、技术人员和管理人员进行知识产权普及与提高培训，加强中高层管理人员的知识产权管理专业培训，提高员工对知识产权保护的意识，建立日常化、制度化的知识产权培训长效机制，不断加强知识产权工作专业队伍建设，确保公司核心技术的市场竞争力。

科技铸盾信息有安

公司遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》及《GB/T 22239-2019 信息安全技术 网络安全等级保护基本要求》等国家法律法规和标准规范的要求，成立信息安全领导小组，印发《多氟多智能信息化信息安全管理规定》相关管理制度，制定《信息安全组织及职责管理规定》和《多氟多信息安全产品及供应商管理规范》等管理细则，要求供应商签订信息安全保密承诺书，保障公司合法权益不受损害，防止客户信息泄漏。



- 公司依据《多氟多工业控制系统网络安全管理制度》，成立工控网络安全协调小组，统筹负责公司工业控制网络安全保护的具体管理工作；
- 公司进行数据安全风险自查和信息安全渗透测试，并出具测试报告；
- 公司聘请第三方开展信息系统审计工作，针对审计检查出的潜在问题，更新备份系统，实现了数据库文件的策略化自动备份，较好地解决了数据异地备份方面的潜在隐患。

数字化建设

站在数字革命和低碳革命的浪潮下，多氟多基于“5+1”朵云践行的数字化转型，以“一眼看全、一眼看穿、一眼看透、一目了然、一杆子到底”的“五个一”为指引，建立智慧研发设计、智能制造、智慧采购、智慧销售、智能物流五大业务为主线的数字化转型架构。公司以全域的三维数字地图为载体，从现实物理世界和虚拟数字世界两个维度入手进行深入解析，在虚拟模型、监控终端、数据组合的基础上再次进行深层次的挖掘，实现数字化成果落地、知识封装、智慧复用，将数据决策和数据驱动转化为多氟多企业管理的核心能力。



数字化建设成果



信息安全培训

公司每年至少开展两次全员信息安全培训。在此基础上，公司以邀请外部专业力量的方式开展信息安全培训会，不定期对信息安全领导小组成员进行培训，并在中层领导干部大会上对数据安全隐私保护等事项进行专门宣讲，传递信息安全知识和理念，布置信息安全工作安排，提高员工信息安全意识，筑牢信息安全防线。



公司共开展各类信息安全培训 **4** 次



信息安全应急演练

公司根据生产运营实际情况制定有多套信息安全事件应急处置方案，涉及设备保护和系统维护等多个方面。



公司开展信息安全应急演练 **4** 次
演练成功率达 **100%**



开展应急演练，保护物理安全

2022年6月，公司在接到厂区机房停电通知后，根据预案积极布置保障工作。在停电前通过非重要设备提前关闭、数据提前保存等措施确保设备不因受断电影响而造成财产和数据损失；在断电期间随时待命，确保通讯畅通，并在供电恢复后做好设备重启工作。



2 创启梦想 智汇能源发展

多氟多将创新作为发展的逻辑起点和转型升级的支点，撬动新技术、新产品、新产业，聚焦新材料新能源，促进创新链与产业链深度耦合，驱动可持续发展。



联合国 SDGs 目标响应



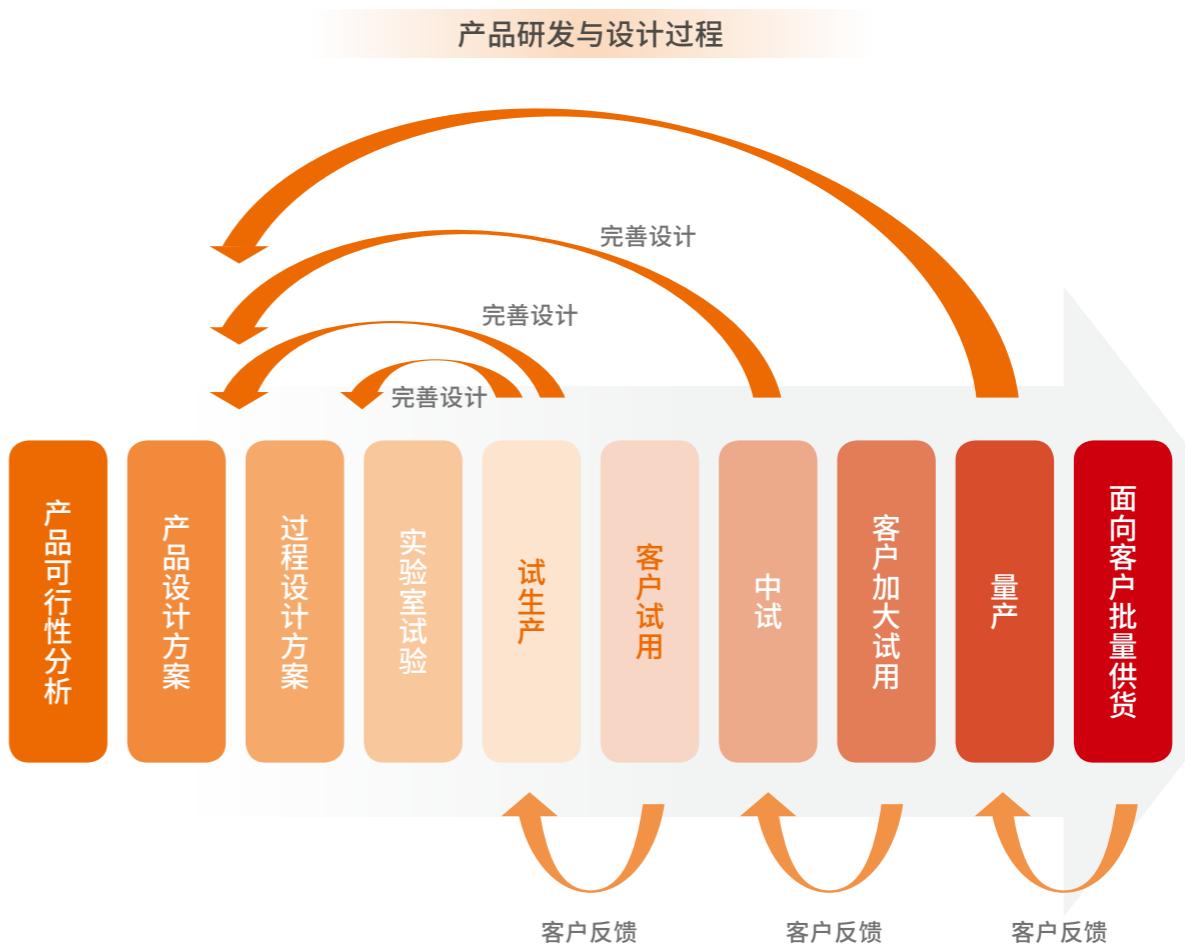
探索创新赋能发展引擎

公司秉承“做全球氟材料行业引领者”的愿景，以创新为核心动力，走出一条技术专利化、专利标准化、标准国际化的发展之路。公司长期坚持核心技术自主研发，是国家高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家创新型试点企业，拥有国家认可实验室、河南省无机氟化学工程技术研究中心、河南省含氟精细化学品工程实验室、国家博士后科研工作站、国家技能大师工作室等研发平台。2022年，公司申报的高性能锂电池用新型功能化学品关键技术高价值专利培育成功入选河南省高价值专利培育项目。



产品研发与设计驱动创新能力

产品研发与设计是公司取得转型优势和实现快速、可持续发展的关键，是打造创新性企业的本质因素。公司已形成从产品可行性分析到面向客户批量供货的研发与设计全流程方案，帮助企业牢牢把握核心技术，不断加快研发步伐，以新产品占领市场、巩固市场，不断提高企业市场竞争力。



校企合作强化创新平台建设

公司在做好自主研发的同时，重视创新平台建设，注重创新成果转化，以平台集聚高端创新要素的“强磁场”。公司牵头建设的河南省氟基新材料产业研究院，打造河南省氟基功能材料创新中心、郑州大学智慧元素研究院、河南理工大学新材料产业学院“一体两翼”创新平台体系，深入推进科教融汇，加强人才交流与互动，推动多学科、多领域交叉融合，促进技术发展集成创新，助力科研成果快速转化。

新材料支撑新能源高地

公司深入研究“氟、锂、硅”三个元素内在规律及其相互作用，坚持走从化学到电化学、从智慧元素到智慧能源的创新发展道路，在氟基新材料、电子信息材料、新能源材料及新能源电池领域不断突破并形成独有的、有核心竞争力的产业体系，以新材料为基础，助力新能源事业蓬勃发展。

做实做优新材料领域

新材料产业是中国基础性、战略性和先导性产业，公司坚持创新引领，发挥领航作用，已形成以六氟磷酸锂为代表的电解质和以电子级氢氟酸为代表的电子化学品等新材料产品集群。



以氟起家

目前六氟磷酸锂是锂离子电池使用的最主要电解质锂盐，广泛用于锂离子动力电池、锂离子储能电池、数码电池及其他日用电池，是锂电池行业的尖端材料。公司经过八年的科研攻关，历经上千次试验，创造以无水氢氟酸、工业碳酸锂制备晶体六氟磷酸锂的新路径，实现从产品到工艺的全面自主化。与此同时，公司不断提升生产效能，持续为市场提供价格合理、品质优异的六氟磷酸锂材料，助力构建更活跃的锂电池全球产业链，帮助消费者获得更加普惠的锂电池产品。



公司六氟磷酸锂产能已达 **5.5** 万吨，产能及产量多年稳居行业 **头部地位**

以氟兴业

公司的研发之路不止于六氟磷酸锂。在探寻氟基材料的过程中，公司研究开发高性能锂离子电池用新型电解质“双氟磺酰亚胺锂”“二氟磷酸锂”“四氟硼酸锂”“二氟草酸硼酸锂”“双乙二酸硼酸锂”系列产品，突破新型氟化、微通道反应、连续流结晶等关键技术，实现工业化生产。公司新型电解质产品广泛应用于锂离子电池，进一步提升锂电池高低温性能、循环寿命，促进新能源产业技术进步。

以氟报国

公司突破锂离子电池核心材料高纯晶体六氟磷酸锂制备关键技术，率先实现晶体六氟磷酸锂国产化生产，使中国成为全球第二个拥有晶体六氟磷酸锂自主生产能力的国家。“锂离子电池核心材料高纯晶体六氟磷酸锂关键技术研发及产业化项目”荣获国家科技进步二等奖，产品列入工信部制造业单项冠军产品名单。

氟基新材料的成功研发为公司积累技术基础和开创信心，面对中国半导体工业用电子化学品领域的研发需求，公司开展超净高纯电子级氢氟酸制备工艺研发，品质达到全球最高端纯化工艺 UP-SSS 级别，纯度及颗粒指标满足高端半导体制程要求，产品成功进入台积电供应商体系，有力支撑国家关键原材料国产化和供给安全。

积极拓展新能源板块

在中国“双碳”目标和世界能源转型大背景下，公司发挥自身优势，主动布局新能源领域，自主开发车规级高容量大圆柱磷酸铁锂圆柱电池和高功率充电高端软包装电池，产品惠及中国众多新能源汽车制造企业，为中国新能源行业发展提供技术支撑。与此同时，公司基于对六氟磷酸锂的丰富经验开发出六氟磷酸钠材料，并相继研发出钠离子电池，为中国新能源企业发展战略夯实基础。

技术研发催化行业繁荣

公司站在新能源电池体系发展的高度看待新材料，聚焦行业技术瓶颈，瞄准产业发展方向，发挥核心技术优势，为行业和国家贡献多氟多力量。



突破高性能锂离子电池用新型电解质锂盐制备关键技术

在成功开发晶体六氟磷酸锂的基础上，研究开发高性能锂离子电池用新型电解质“双氟磺酰亚胺锂”“二氟磷酸锂”“四氟硼酸锂”“二氟草酸硼酸锂”“双乙二酸硼酸锂”系列产品，突破新型氟化、微通道反应、连续流结晶等关键技术，实现工业化生产。公司自主研发动力用单晶低钴、无钴正极材料，拥有国际领先正极核心技术，已在动力电池领域实现量产应用。



开发低品位氟硅资源综合利用关键技术

公司利用磷肥副产氟硅酸制备电子级氢氟酸，节约战略资源萤石，产品应用于集成电路制造领域，实现工艺绿色化、技术先进化、产品高端化目标。



开发低成本钠离子电池

公司自主设计开发钠离子电池正极材料、负极材料及电池制造体系，是国内较早从材料到电池开发并应用于整车的企业，产品成本低廉、高低温性能优异、功率特性好。



质量管理强化产品责任

公司以价值为基，引领质量创新，形成了以创新为核心动力的“世界级 中国造”质量管理模式。公司保证质量管理体系的持续运行，现已通过 ISO9001 质量管理体系认证和 IATF16949 汽车行业质量管理体系认证。



2022年

100%

- 通过对标高端客户，持续提升质量保障能力，客户二方审核通过率达 100%
- 通过不懈努力，**成功进入台积电合格供应商体系**，为湿电子化学品国产化奠定良好的基础

质量管理模式创新

- 公司探索出管理线与技术线交叉融合的质量管理模式，通过质量管理与技术方法相结合，实现管理流程闭环、技术方法可靠。
- 公司建立从顾客需求到顾客满意度全过程质量管理，在研发、生产、检测、发货等环节运用 DOE（试验设计法）、FMEA（失效模式与后果分析）、MSA（测量系统分析）、SPC（统计过程控制）、5W1H 分析法、鱼骨图、防错技术等质量工具精准控制，不断提升产品质量，为顾客提供更好的服务，助推公司效益快速提升。

质量价值创造

公司不断探寻质量价值，通过重奖“小改小革”、合理化建议、组织质量管理成果发布等方式，激发全体员工参与创新、优化效率、改进质量的积极性和创造性，进一步强化员工质量意识，提高产品质量，为公司创造更多经济价值。



案例

优异品质创造企业价值

多氟多超净高纯电子级氢氟酸超越最高级别的 UP-SSS 级与 G5 标准要求，真正达到国内领先、国际一流水平。超净高纯电子级氢氟酸自 2013 年至今，追踪和对标国际领先的前沿技术，填补国家在超大规模集成电路制作过程中关键性基础化工材料的空白，打破国外垄断，解决集成电路材料“卡脖子”问题，实现电子化学品“世界级、中国造”。

这一骄人成果被《焦点访谈》节目报道，该期节目名为《隐形冠军追求极致“锂”中有我》，讲述了多氟多攻克电子级氢氟酸“卡脖子”技术的种种艰辛和成果。



携手共进优化产业服务

公司致力于坚持与客户和供应商建立长期稳定的合作关系，以客户为中心，积极拓宽客户沟通和服务方式，忠诚履行服务承诺，提升客户体验，设置合理有效的供应商管理机制，创造长期合作价值。



客户服务

公司制定《客户管理制度》《产品销售管理制度》等客户服务管理细则。公司客户可通过官方网站和微信公众号等方式查询客户服务热线，为客户提供需求对接、疑惑解答及投诉等服务。公司会第一时间响应客户投诉，并由相关部门提供解决方案；在客户投诉问题解决后开展回访，保证客户对处理方式和结果切实满意。

客户满意度

公司制定《顾客满意度调查管理制度》，不断优化客户满意度调查方式，通过CRM客户关系管理系统实现客户满意度调查电子化。公司于每年2月开展年度客户满意度调查，系统听取客户意见，对低满意度问题及时深化整改。近年来，公司客户满意度均保持在80%以上。



供应商管理

公司致力于优化采购流程，搭建公平、公开的供应商评估体系，与供应商建立持久的合作关系。公司已制定《供应商管理制度》，并通过SRM招采平台、电子商务等数字化采购工具提升供应商管理能力和效率。公司供应商主要包括原材料供应商和生产装备供应商，对不同类型供应商均制定有相应的管理制度和审核方法。



供应链环境与社会风险管理

公司高度重视锂元素供应链的安全，并将可持续发展的理念纳入采购流程，积极采购环境友好型产品，并制定《供应商行为准则》，从守法经营、合规用工、资源降耗、排放控制、健康与安全、商业道德等方面引导和规范供应商行为。

建设可持续供应链

公司坚持以可持续发展为导向，积极探索责任供应链的塑造工作，承担产业上下游的责任传递，降低产业链社会与环保风险，确保产业经济价值与环境价值的双重实现。



2022年，内部通过可持续采购培训的采购员比例达100%，开展可持续采购培训2次，覆盖100%的战略供应商。

制度制定	构建企业风险管理体系，识别和评估供应链风险
	制定供应链风险应对策略
	对关键风险点开展第三方评估与审核
供应商准入	建立《供应商管理制度》《供应商定期评价表》《高风险供应商管理机制》，引导和规范供应商行为，明确奖惩机制，鼓励其承担环境责任和社会责任
	对供应商开展可持续发展相关培训，并针对高风险供应商加强培训和管理
已有供应商考核	按照“五步法”开展供应链尽责管理*
	通过了解矿物原材料开采、运输、加工等各个环节，定期更新供应商信息，确保供应链的安全
风险供应商整改	依据《高风险供应商管理机制》采取相应措施
	提出整改要求，给予整改建议，设定整改期限
	发布供应商整改通告，将整改信息与客户同步
	对不配合整改及整改无效的供应商，公司将采取终止合同、改变合作模式等举措，保障客户权益和产品质量

“五步法”：第一步：建立完善的企业管理体系；第二步：供应链风险的识别和评估；第三步：针对已识别的风险制定并实施应对策略；第四步：对供应链中已识别的关键环节开展独立第三方评估与审核；第五步：对供应链风险管理过程和结果进行报告。

携手供应商共同发展

为保证供应链的安全性、高效性，公司与合作供应商之间保持紧密联系，不断商讨，保证双方的公平合作。与此同时，公司在技术层面上不断加强与供应商的探讨交流，协同供应商实现合作共赢。



案例

开展合作交流，共同提升研发能力

2022年10月，某碳酸锂供应商的研发人员来到多氟多共同讨论碳酸锂的指标参数相关议题，并针对碳酸锂、氟化锂等原料进行实验，在整个过程中各个专家积极讨论、各抒己见，展开了一场具有技术含量的化工讨论大会。





3 永续未来 推动绿色共融

公司致力于服务国家双碳战略目标，坚持绿色环保运营，遵守属地环境治理相关法律法规。2022年，公司建设绿色生态现代化工企业，通过深化环境治理、推动循环经济、应对气候变化以及绿色技术攻关，最大限度保护广域自然资源和生态环境，实现人与自然和谐共生。



联合国 SDGs 目标响应



深化环境管理

水资源治理

公司根据《中华人民共和国水污染防治法》及有关法律、法规的规定，制定《水污染防治管理制度》防治水体污染，加强公司生产过程中水污染物排放管控。公司生产废水经过处理后全部回用，生活废水和离子交换树脂反洗水经处理达标后进入污水处理厂进行二次处理后符合要求向外排放，且满足《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）二级标准和园区污水处理厂的收水要求。

名称	用途	预防设施 / 功能	预防措施	造成土壤污染的方式	重点关注
格栅调节池	生活污水处理	1、钢筋混凝土储存池 2、池壁及池底水泥地面硬化 3、水池内部设置防渗防腐涂层	日常定期检查	泄漏、溢流	管道防渗阀门
沉淀池					
生化反应池					
混合调节池					



生活污水处理



工业废水处理

固废安全处理

公司结合生产端技术反馈，制定固废 100% 综合利用目标。固体废物主要包括氟石膏、污水处理废渣、中和后的五氯化磷反应釜残渣、氟化锂车间的碳酸锂渣等，均为一般固废。废矿物油等危险废物委托有资质的危废处置单位，安全处置。

类别	主要污染物	措施
一般固废	氟石膏	送水泥厂综合利用
	污水处理废渣	送水泥厂综合利用
	污水处理污泥	安全填埋
	中和后的五氯化磷反应釜废渣	用石灰粉中和后送水泥厂综合利用
危险废物	废矿物油	委托有资质的第三方处理
	实验室废水	公司含氟废水处理设施处理后，作为白炭黑洗水循环回用

废气排放治理

公司长期致力于配套建设高效废气回收处理设施，在实现物料回收利用的同时，减少大气污染物排放量。公司废气排放口主要污染因子包括颗粒物、氮氧化物、二氧化硫、氟化物、氯化氢、氨等气体。各个排放口设立配套污染处理设施，并有专人维护，确保处理设施安全正常运转。2022 年，公司各类污染物排放均符合排放标准，无超标排放情况。

2022 年公司各重大排污单位废气污染物排放量

多氟多新材料股份有限公司						
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况	
颗粒物	4.4mg/m³	10mg/m³	1.13 吨	1.61 吨	无	
二氧化硫	10mg/m³	50mg/m³	1.35 吨	8.1 吨	无	
氮氧化物	22mg/m³	50mg/m³	6.88 吨	8.1 吨	无	
氟化物	2.1mg/m³	3mg/m³	0.75 吨	-	无	
氯化氢	5.1mg/m³	10mg/m³	1.85 吨	-	无	

白银中天化工有限责任公司

白银中天化工有限责任公司						
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况	
颗粒物	10.5mg/m³	30mg/m³	9.1 吨	16.35 吨	无	
二氧化硫	190mg/m³	300mg/m³	65.36 吨	65.63 吨	无	
氮氧化物	215mg/m³	300mg/m³	86.35 吨	104.17 吨	无	
氟化物	5.4mg/m³	6mg/m³	0.412 吨	-	无	

云南氟磷电子科技有限公司

云南氟磷电子科技有限公司						
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况	
颗粒物	3.8mg/m³	30mg/m³	0.26 吨	4.5756 吨	无	
氟化物	0.213mg/m³	6mg/m³	0.042 吨	1.2312 吨	无	
氯化氢	0.3315mg/m³	20mg/m³	0.041 吨	5.904 吨	无	
二氧化硫	0mg/m³	100mg/m³	0 吨	0.08064 吨	无	
氮氧化物	0mg/m³	200mg/m³	0 吨	3.1968 吨	无	

宁夏盈氟金和科技有限公司

宁夏盈氟金和科技有限公司						
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况	
氮氧化物	≤100mg/m³	100mg/m³	13.45 吨	19.28 吨	无	

土壤污染防治

2022年公司开展土壤污染隐患排查工作，严格按照技术规范要求的基础上，结合公司厂区布置及生产的实际情况，对重点排查对象进行逐一细致地排查。重点关注储罐类、水坑或渗坑、管道输送、泵传输、固态物质的存储与运输及固体废物处置与堆存，通过对重点排查对象的目视检查得出厂区土壤受污染的可能性，并提出相应的整改措施。

名称	铁质硫酸储罐
储存量	12t
数量	3
存储区域	3车间
存在污染	硫酸
预防设施 / 功能	1、底部防渗 2、设置围堰 3、储罐位于内衬防腐层的阻隔设施内
预防措施	定期检查、有应急措施
造成土壤污染的方式	泄漏
重点关注	进料口、出料口、法兰、排尽口、基槽无跑冒滴漏现象



公司生产过程中对易产生污染隐患的设施设备、库房、管道、车间等位置已做好防渗、防扬散等措施，对涉及危险化学品运输的环节做好密封管理。

案例

环保培训宣传 安全应急演练

2022年，公司推进环保管理体系全员参与，所有员工均按照其岗位特点安排相应的环保意识和能力培训。培训内容包括危险品、能源使用、外溢与泄漏等。各业务经营单位根据自身时间规划制定培训目标和培训计划，并监控培训计划实施及培训目标达成。



环保三同时培训现场

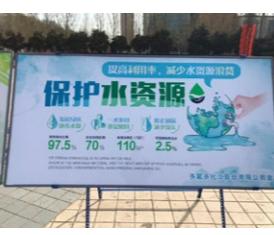


无水氢氟酸泄漏应急救援及处置综合演练

公司在节能管理与资源环保双向治理的同时，开展理念宣传与应急综合演练。公司积极开展环保思维宣贯与应急预案实践，在演习演练结束后，总结经验、优化调整，将优秀实践与经验推广至各演练单元。



节水防治宣传



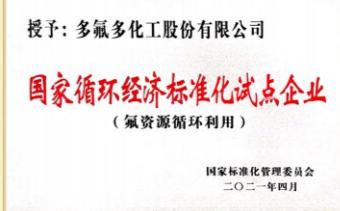
世界水日宣传活动

推动循环经济

公司以氟资源循环利用为中心，以“减量化、再利用、资源化”为抓手，建立健全循环经济标准体系，改善生产环境，实现废弃物减量化、无害化，节约能源和原材料消耗，取得明显的经济、环境和社会效益。

公司坚持“资源减量化、工艺绿色化、产品高端化”发展理念，协同合作伙伴深度挖掘绿色循环经济产业链，建成低品位氟资源循环高效综合利用实验平台，顺利通过国家循环经济标准化试点考核评估。

公司围绕磷肥副产氟资源的综合利用，成功开发出国内首创技术——“氟硅酸钠法制冰晶石联产优质白炭黑生产技术”，并迅即实现产业化，解决长期困扰和制约我国磷肥发展的三废污染问题，节约萤石战略资源。该技术被原国家计委列为“国家高技术产业化示范工程”。



副产物

有水酸

单冰晶石 (NaAlF_4)

氟硅酸

循环利用

提高产品价值

高分子冰晶石 氟硅酸
无水酸 白炭黑

2022年共使用

氟硅酸 1,948.32 吨，产出无水酸 1,145.46 吨，白炭黑 838.08 吨

公司一分厂 101 车间利用一、三、四分厂副产物有水酸和子公司中宁硅业副产物单冰晶石原料，通过提升改造，降低冰晶石硅含量，提高其外观与分子比，将其作为高分子比冰晶石进行市场销售，提高产品价值，实现资源循环利用。除此之外，公司六分厂利用一分厂生产副产物氟硅酸生产无水氢氟酸和白炭黑，2022 年共使用氟硅酸 1,948.32 吨，产出无水酸 1,145.46 吨，白炭黑 838.08 吨。

2022年共利用

有水酸 1,803.212 立方米

应对气候变化¹

公司积极顺应全球节能低碳潮流，大力倡导节能观念，宣传节能思想，稳步推进节能工作，通过不断完善能源管理制度，加强能源管理组织领导，加强生产各环节的有效控制，建立能耗定额考核机制，实行奖优罚劣并以奖励为主的经济责任考核制度，充分调动全员参与节能工作的积极性。

蒸汽冷凝水改造

对蒸汽冷凝水进行回收及梯级利用，降低蒸汽消耗；蒸汽单耗降低 $\geq 20\%$ ，节约金额142万元/年

蒸氨方式优化

三次水不经过蒸氨系统，直接洗涤氟化氢钠软膏。
(对氟化氢钠软膏进行实验分析，不会影响氟化氢钠软膏含量。)

蒸汽消耗节约：71.52万元/年

炉尾自动配料优化

煅烧炉尾配料螺旋改为直线筛，直通下方配料槽。
生产效率提高42.8%
优化流程，减少电耗14.9万元



蒸汽冷凝水改造项目



光伏发电项目

一体化光伏BIPV屋顶项目完成装机725.35KW，完成综合仓库1.68MW的一体化光伏BIPV屋顶装机，软水站屋顶84KW建设，目前厂区共计光伏装机7.59MW



全厂软水站建设

公司配置100t/h自动化软水制备装置，用于替换生产系统冷却循环水，采用最佳工艺线路和自控方案降低工程投资和运行费用。改善用水品质，节约生产成本，提高经济效益与能源利用率。通过设备制备软水可用于替换生产系统冷却循环水，可节约各冷冻机用能负荷约5%，降低各生产单位清垢费用，延长冷冻机连续运行时间。



案例

低氮燃烧，设施整改

为进一步降低污染物排放因子，公司在燃气锅炉前端增设脱硝设施。完成改造后，氮氧化物排放折算浓度平均值为22.83mg/m³，并长期稳定在30mg/m³以内。



锅炉改造项目

¹“应对气候变化”章节数据范围仅为母公司层面（多氟多新材料股份有限公司）。

聚焦绿色技术

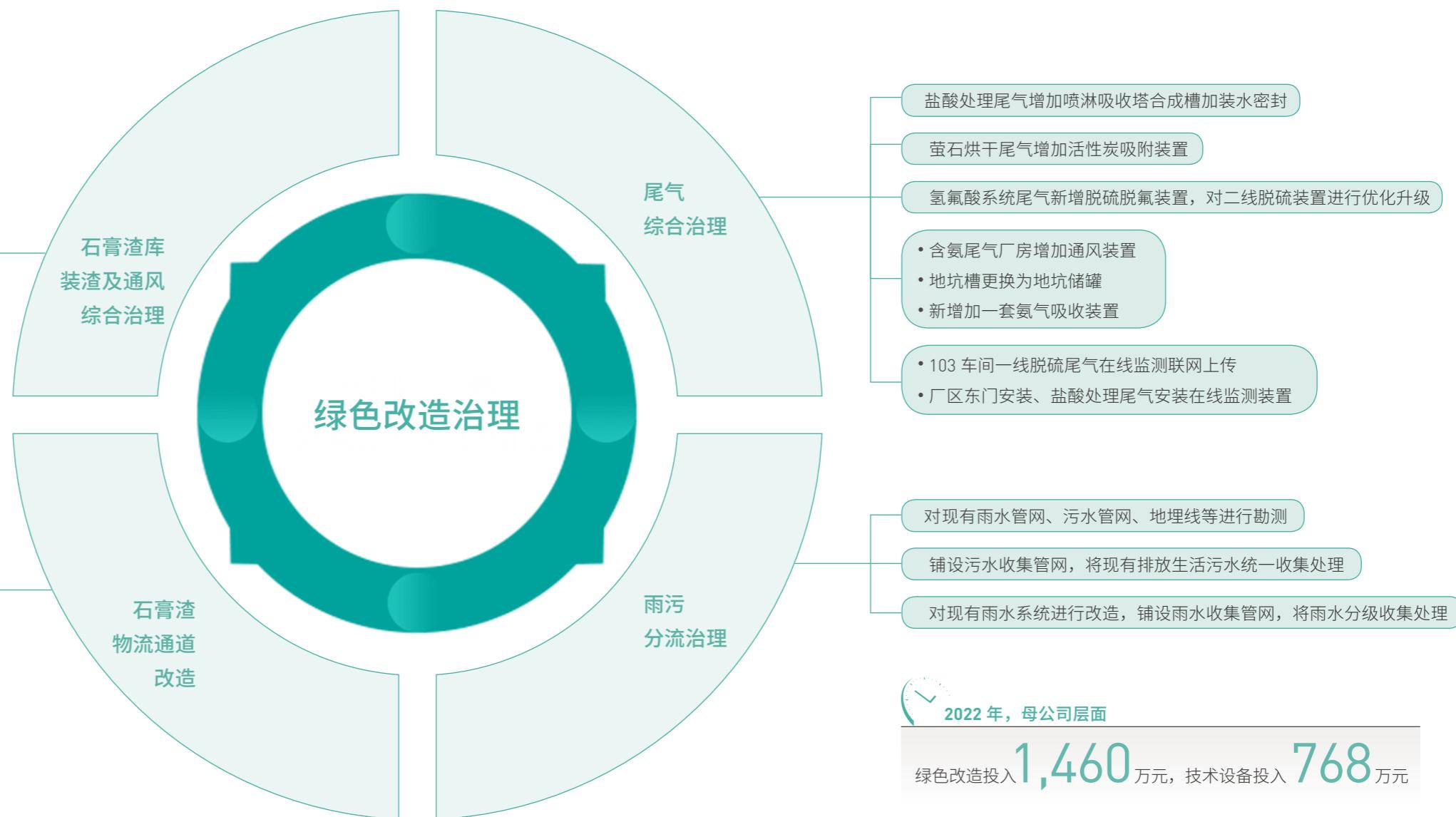
公司为进一步降低生产过程中对环境影响带来的负面影响，积极探索绿色技术创新与应用，积极推进技术源头减排措施，努力实现生产工艺的本质环保，进而通过污染治理设施高标准设计、高标准运行，实现污染物减排。

改造项目	绿色技术成效
一分厂精馏、脱气、排渣系统优化	提升精馏、脱气能力；降低尾气中粉尘含量
三分厂包装楼尾气装置更换	预防装置故障环保尾气达标排放
四分厂合成尾气治理改造项目	提高冷凝器效率，提升吸收能力，环保尾气达标排放



绿色改造治理

公司为全面打造绿色生产技术环境，经由绿色技术改造降低环保风险，认真履行化工生产环境保护与综合治理义务，特开展厂区环保综合治理改造。





4 爱满“氟”“锂” 共建人才沃土

公开透明的商业环境、安全高效的数字化运营、稳定的劳工关系、和谐的社会关系是企业可持续发展的必要条件。多氟多致力于保障员工的劳工权益、打造健康安全的工作环境、培养员工在长线时间维度的能力提升，共同构建美好生活，传递企业幸福感。



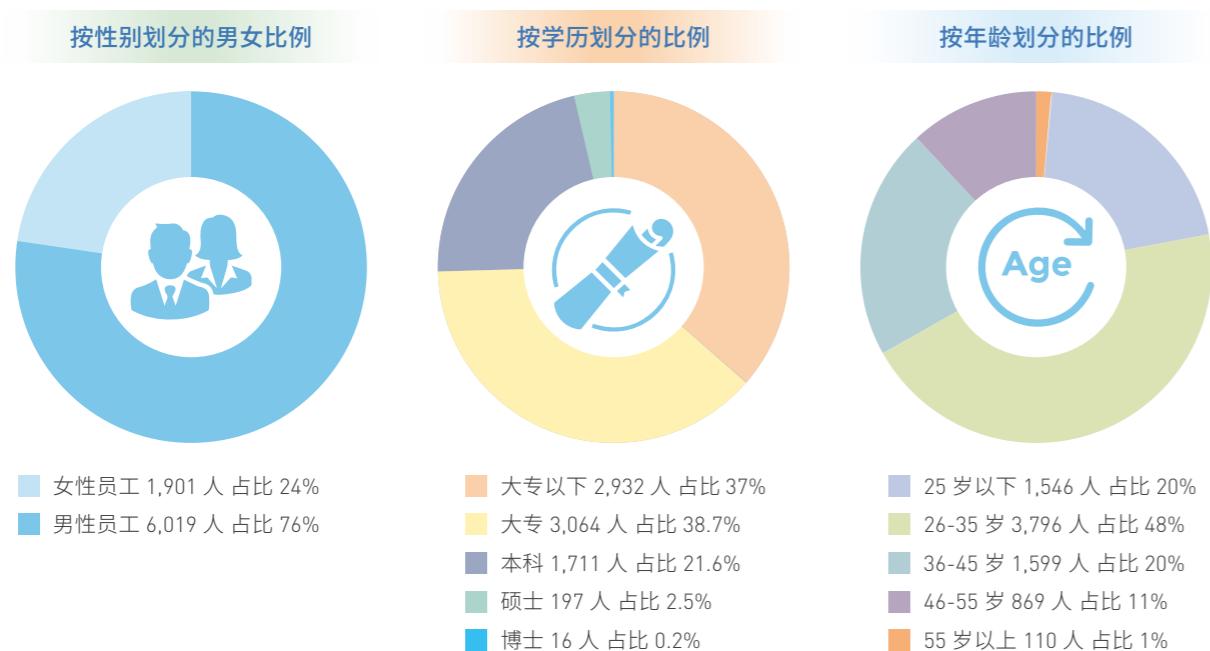
联合国 SDGs 目标响应



保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，制定合法的用工制度。根据公司《员工手册》，在涉及聘用、培训、升迁、解职或退休等事项上，公司杜绝基于种族、民族、社会出身、身体残疾、性别、家庭责任、婚姻状况、工会会员、年龄或其他的歧视，以确保员工拥有平等的工作权利及发展机会。

2022 年员工结构



解决残疾人就业

公司积极解决残障人士就业，同心协力帮助残障员工拥有平等的工作权利及发展机会。

签有正式的劳动合同

公司跟所有正式员工签有正式的劳动合同，按照法律法规的要求提供社会保障。当使用派遣工时，公司要求派遣公司合法经营，需与派遣员工签订正式劳动合同，为其提供法定的福利和保障，并对派遣公司进行相应的监督和管理。

畅通的沟通渠道

公司高度关注员工幸福感和认同感，致力于构建和谐融洽的职场环境。公司设置多层次、多方式、多渠道的沟通机制，听取员工意见与建议，及时解决员工关心的难点问题。



案例

保障沟通深入交流

公司鼓励员工参加工会，公司每年组织一次职工代表大会，员工座谈会。让广大员工对工资福利、工作时间和休假、保险福利、劳动安全与职业卫生、职业培训等信息通过员工大会做出信息反馈。



2022 年职代会现场

守护员工安全

公司十分重视职业健康安全管理，各营业单位均依规执行公司职业健康管理方法，加强职业健康管理有利于提高员工健康意识，减少职业病发生的可能性，使公司职业健康管理合法合规化，降低风险。截至目前，公司已通过《企业职业健康管理体系认证》(GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018)。



2022 年

安全生产培训达 **6,019** 人次，安全生产监察整改率达 **100%**

职业健康安全管理措施

公司对员工开展职业病危害告知，并对相关员工进行职业健康安全教育培训；在有毒有害岗位设置警示标识、开展年度职业病危害因素检测和职业病危害现状评价，组织职业安全危害事故应急演练。公司为职工组织健康体检，建立职工健康档案，根据体检情况对职工进行电话回访，告知平时需要按时服药，定期复查；在分厂，车间，建立了职工服务站，服务站冷可取暖，热可纳凉，渴可喝水，伤可用药，是职工们温馨的港湾。

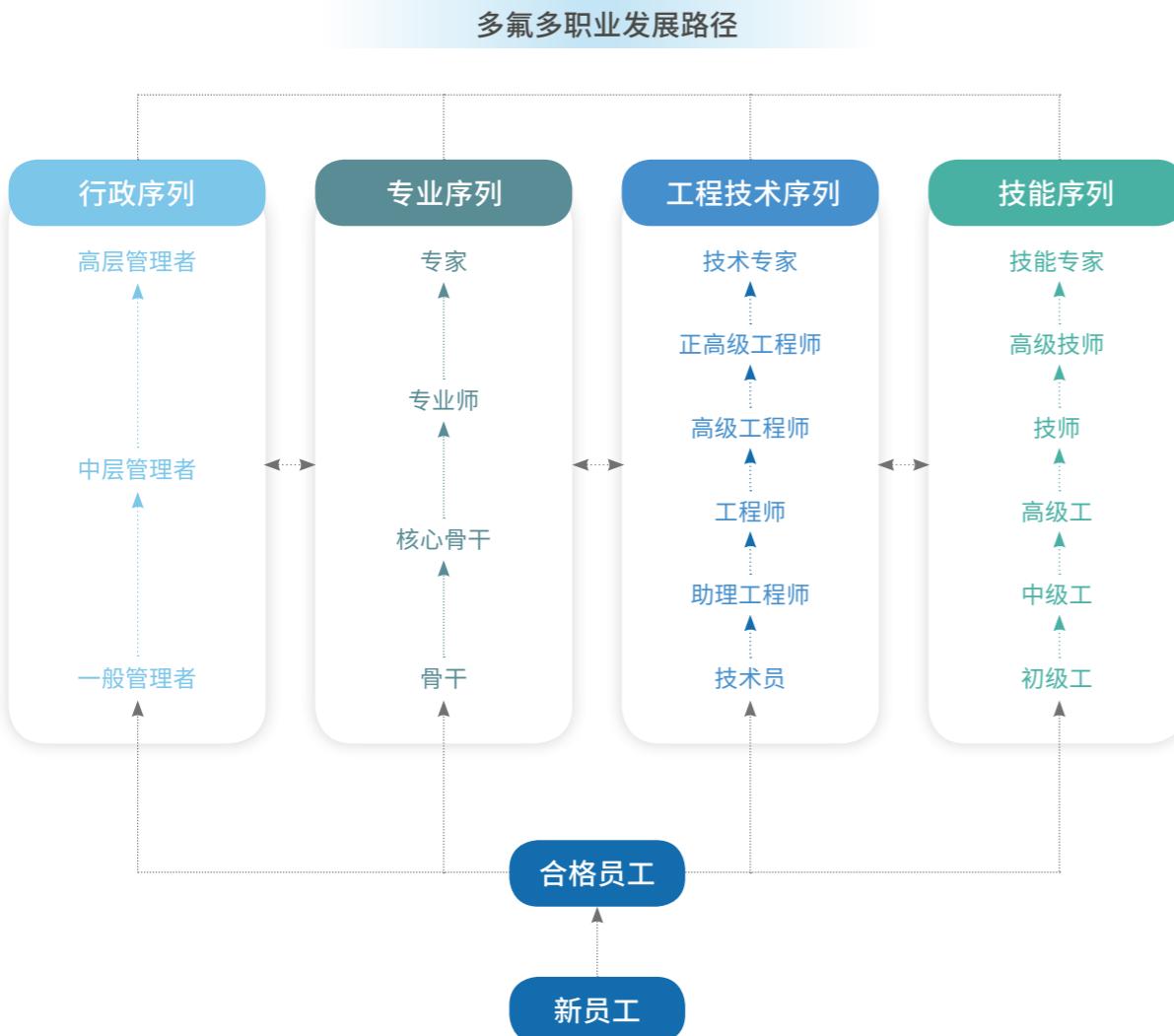


2022 年

公司一般性事故 **0** 起
重特大安全事故 **0** 起

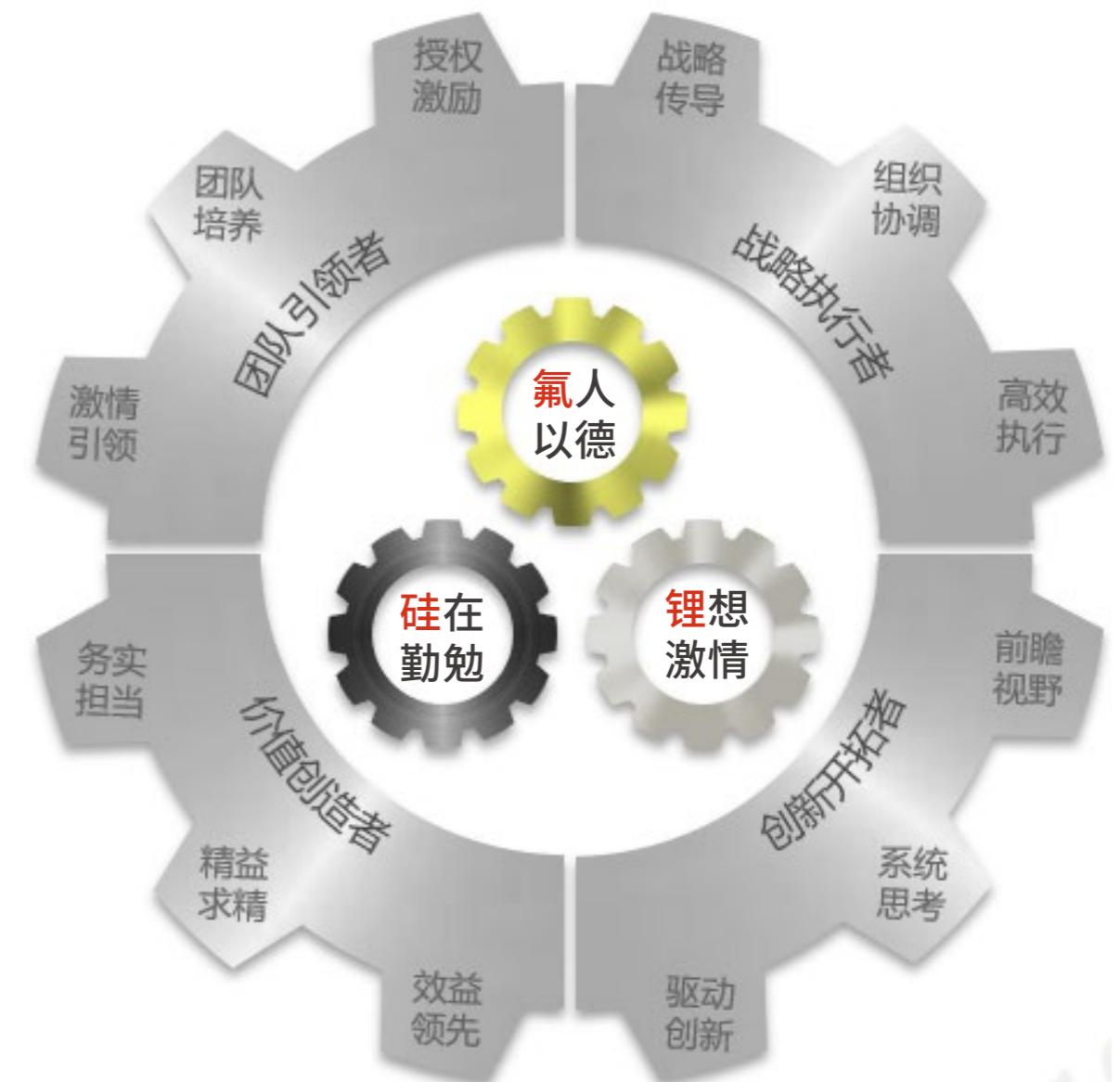
促进员工发展

公司向员工提供四序列可转化职业发展通道，员工择其一进行发展，亦可在通道间进行切换。公司通过综合评价体系（参照干部管理办法）帮助各层级员工实现职业发展零阻力。除了完善的职位职级发展体系，公司还制定了晋升管理制度，打通内部员工内部纵横交互、跨模块、跨序列多通道发展机制，双向推动员工能力提升及组织活力提升，员工发展不设限；同时定期进行人才盘点，盘点各序列人才缺口，赋能高潜人才，持续打造源源不断的
人才供应链；对于关键序列岗位构建胜任力模型、打造陪练计划，为员工能力提升及适岗转型提供助力。



2022年，公司沿用管理层能力素质模型，并对公司所有管理层进行了人才盘点，形成人才九宫格，同时通过对现任干部的盘点进行了为期1年的针对性培养，效果显著。

管理层能力素质模型



赋能员工全面发展

公司坚持“人才能够为企业带来超额价值”和“人才是企业最重要的战略资源”的用人理念，围绕核心业务对人才进行重点培养。公司为打造“学习型企业”文化积极搭建人才课程体系。公司培训以内外部、线上线下、导师制相结合的多样选择，开拓员工自我快速发展的空间。

目标	行动计划	绩效和成果
提升高管的管理能力	开展“巅峰论坛”7期	强化智慧碰撞，增加高层管理人员的凝聚力
提升中层管理者的专业能力	开展“展翼计划”4期	子公司副总经理晋升2人，总部副部长晋升1人
提升基层管理者的执行能力	开展“班组长培训”2期	参训人员95人，提升基层管理人员的领导水平
健全线上学习机制与导师课程	完善线上培训平台 完成99人认证导师	人均培训时间36小时/人 总培训时长超26万小时

多氟多的人才学习体系

打造人才供应链 驱动组织业务发展



基于多氟多人才学习体系，建设多氟多 e 学堂：完善工具基础支撑、梳理内外部学习资源、打通培训学习全流程、提升员工学习体验。



雏鹰起飞 展翅翱翔

2022年，公司开展领导力学院建设，共开展4期展翼计划。公司通过与第三方培训机构合作并结合公司实际，明确各子系课题，提升参训人员领导力。



展翼计划培训结课



计划导向 内训加持

公司依据公司发展规划、员工技能差异与业务需求等，组织下一年度培训需求调查，参考调查结果，完成公司级年度培训计划。各部门根据本部门的年度目标和职能，以培训需求分析模型为工具，制定本部门下一年度培训计划。公司内训主要由新员工培训、转岗培训、特种作业培训、日常各部门内部培训四项构成，每月底进行考核，与部门绩效挂钩。



2022年公司内训现场

员工培训情况统计表

培训总计		单位	2020	2021	2022
接受培训的员工总人数		人	3,978	4,983	7,423
按性别划分	接受培训的男性员工人数	人	2,984	3,986	5,938
	接受培训的女性员工人数	人	994	997	1,485
按员工类型划分	接受培训的基层员工人数	人	3,727	4,712	7,059
	接受培训的中级管理层员工人数	人	234	254	332
	接受培训的高级管理层员工人数	人	17	17	32

案例

构建幸福企业

构建幸福企业

公司致力于创建和谐劳工关系、构建幸福企业，为员工提供丰富的福利关怀：包括婚假、产假、护理假等；免费体检、提供住宿、餐补、降温费、取暖费；提供相关技能培训、素质拓展训练等；提供餐厅、图书馆、健身房、洗浴、篮球场等便捷生活福利配套设施；公司还为员工提供特色幼儿园、医疗室等，以及不定期的股权激励措施，为员工提供幸福安心的工作环境。



2022年，公司围绕文化培育、员工关怀等多方面营造了积极、健康、乐观、向上的公司氛围，培养良好的团队合作精神，增强员工归属感和使命感，依托企业文化，激发员工热情和创造力，从而实现公司健康稳定发展。公司在各节日节点与工作之余，通过组织文艺晚会、演讲比赛、体育项目比赛、知识讲座、团建旅游等文化活动，丰富员工生活并提升凝聚力。

公司对家庭困难或生病住院的员工，会派人进行探望，了解员工的需求，协助解决实际困难。2022年公司与工会共组织员工探望超过90余次，解决了员工治疗资金短缺，让广大职工感受到组织关怀和温暖。

案例

共庆华章 多氟多“福”

案例

公司在新春佳节即将到来之际，举办庆功晚会，节目由员工自编、自导自演，展示了多氟多人向上的精神风貌。在正月十五元宵节组织“开心闹元宵、欢乐猜灯谜”活动。



元宵喜乐会猜灯谜 乘势而上 鹏程万“锂”晚会

案例

人间三月 暖心守护

案例

为丰富女职工业余文化生活，关爱女职工身心健康，公司组织开展健康知识讲座、疾病筛查、化妆培训、礼品礼金赠送等系列活动，让女职工放松身心，度过快乐的节日。



健康讲座 疾病普查现场

案例

青春力量 赛场激昂

案例

公司为提升员工运动健康意识连续六年举办“多氟多杯”篮球赛，以良性体育竞赛提升团队合作和凝聚力，同时也彰显企业青年人的朝气与力量。



多氟多杯篮球赛



5 善引奉献 践行企业责任 担当

公司将社会责任融入企业发展战略与日常经营，秉持着爱国有道、行为有范、与人为善、传递爱心的基本准则，教育引导广大干部和职工积极开展捐款捐物、救孤助残、爱心敬老、无偿献血、造血干细胞捐献等各种社会公益活动。



联合国 SDGs 目标响应



践行社会责任

2022年7月，由河南日报社、河南省人民政府国有资产监督管理委员会、河南省地方金融监督管理局和河南省工业和信息化厅联合主办的“2021河南社会责任企业暨社会责任突出贡献企业家”推选活动颁奖典礼在郑州黄河迎宾馆迎宾会堂隆重举行。

公司荣获“2021河南社会责任企业年度企业奖”，董事长李世江被评为“2021河南社会责任突出贡献企业家年度人物”并应邀作为民营企业家代表做典型发言。



响应国家战略

公司一方面为贫困户提供就业机会，优先吸纳贫困劳动力就业，让更多贫困群众拓宽转移就业门路；另一方面购买农副产品，为农户增加收入，体现了上市公司服务国家战略的担当。

公司响应国家战略的公益管理体系概述

基本方略	针对致贫原因进行分类施策，解决好不愁吃、不愁穿、义务教育和基本医疗等方面的问题
总体目标	消除贫困，改善民生，全面落实上级组织脱贫攻坚战略部署，实现共同富裕
主要任务	精准识别、精准帮扶，精准管理。扎实推进扶贫行动，助力企业乡村振兴
保障措施	基础设施帮扶、结对扶贫、技能扶贫、就业扶贫、项目扶贫

一对一精准帮扶与“百企帮百村活动”

公司与赵庄村建立一对一帮扶机制，进行精准帮扶，助力乡村振兴。公司为“百企帮百村”活动中帮扶单位龙洞村修道路、通水网，完成路面硬化等工程。



践行公益慈善

公司多年来一直致力于爱心公益事业，践行企业社会责任，情系教育，携手共进，向社会奉献更多爱心和福祉。



助力教育事业，情暖美丽校园

在第 38 个教师节来临之际，公司向焦作市实验中学捐资 30 万元，用于学校购买可升降桌椅，改善办校条件，助力教育事业高质量发展。



公司捐资助学现场图



情系学子 筑梦起航

多氟多举行金秋助学奖学金发放仪式

8月25日上午，公司举行“职工子女上大学助学金发放仪式”，现场为43名学子送上助学金及企业对“氟二代”的温暖和关怀。2022年是公司资助“氟二代”走进大学校门第十四年，这一路上，公司不仅见证着职工为子女的默默奉献，更见证了往届学子成为今日栋梁。星光不负追梦人，希望所有学子都能够勤奋学习，学有所获，将来为国家和社会多做贡献！



公司领导为即将步入大学校门的“氟二代”发放奖学金



同心协力、共渡难关

2022年，公司捐赠价值100万元的健康饮品等物资驰援上海。



物资装车



物资启程

暖心志愿活动

爱心接力，传递温暖，公司员工们在公益活动中寻找初心，在帮扶志愿中提升责任担当，不断推进公司志愿者活动高质量发展。报告期内，公司积极开展各类暖心志愿活动，立足本职，不断开拓进取，为建设和谐的社区环境做出应有的努力。



公司员工参与志愿植树



员工清扫环境



爱心助学公益



公益环保活动



公司员工相互分享志愿经验

织就多福社区

公司以造血干细胞捐献以及无偿献血等活动为抓手，情系退役老兵，持续加大对捐献者的慰问和关怀，采取多种方式与捐献者、志愿者保持联系，带动更多员工参与到社会公益中来，共同织就多福社区。



生命永续接力，爱心相“髓”

2022年9月，多氟多举行造血干细胞捐献者表彰大会暨第九次集体采样活动。当天共有363人加入中华骨髓库，再次刷新历史数据。截至目前，公司累计1,724人加入造血干细胞志愿者队伍，多氟多人以实际行动彰显企业大爱！



造血干细胞捐献者表彰大会

截至 2022 年底

公司共有 **1,724** 名党员、职工加入中华骨髓库，成功捐献 **16** 例



献血救护他人，善举幸福自己

2022年8月，多氟多组织开展集体无偿献血活动。截至目前，公司已开展5年无偿献血活动。这不仅是奉献一份爱心，更是一个企业社会责任感的具体表现，多氟多用实际行动诠释爱的力量、传递人间温暖，为社会贡献一份力量。



员工积极参与献血

2022 年

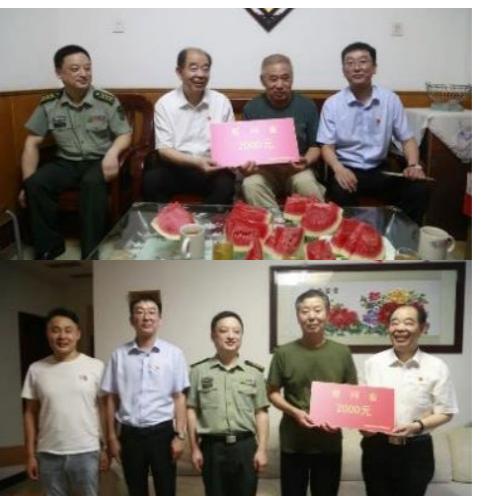
多氟多 **529** 人成功无偿献血，累计献血量 **211,300** 毫升。较去年相比，活动参与人数和献血量均增加 **102%** 以上，再创历史新高



情系退役老兵，传递社会爱心

2022年7月，公司参加由河南省拥军优属基金会、焦作市军分区、焦作市退役军人事务局组织的“八一”建军节走访慰问困难退役军人活动。

公司积极筹建国防教育基地，希望退役老兵能够给国防教育基地的建设献言献策，让更多的年轻人传承红色基因，凝聚起全面建设社会主义现代化国家的思想洪流和蓬勃力量。



慰问退伍老兵

2023 年度展望

党的二十大吹响全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的时代号角。新征程上，而“励”之年的多氟多传承“红色基因”，激发“创新活力”，业务更聚焦、体系更完善、思想更多元、视野更开阔，氟硅资源综合利用的步子更加坚定，六氟磷酸锂龙头地位更加巩固，多功能锂盐产业化进程不断加快，电子化学品产品丰富度进一步提高，锂离子电池的市场竞争力稳步增强，钠离子电池持续领跑。

2023 年，公司会更加关注各业务板块在新能源领域的贡献及自身的可持续发展建设，通过建立健全 ESG 管理体系，持续提高环境、社会及公司治理维度的绩效表现，用数字化思维打通与供应商、客户之间的联系，实现供应链、需求链和智能制造链的“三链合一”，用创新性思维引领行业发展方向；公司坚持尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重广大员工的首创精神，努力营造有理性、能思考、敢表达、会协调、好土壤、共成长的良好氛围；我们也要加大社会公益工作力度，让大家真正体会到多氟多人心中有爱、眼中有关、脚下有路。



关键绩效表

经济绩效		2020	2021	2022
指标				
营业收入（万元人民币）		420,877.72	779,854.11	1,235,800.61
利润总额（万元人民币）		3,986.21	141,124.57	228,103.44
总资产（万元人民币）		965,109.50	1,180,597.68	1,823,753.83

环境绩效 ²		2020	2021	2022
指标				
环境管理	节能环保相关投入（元人民币）	27,519,536.94	34,077,931.08	77,750,112.98
能源消耗	天然气（立方米）	18,236,200.00	18,702,600.00	19,466,800.00
	蒸汽（立方米）	53,496,250.00	63,645,833.30	77,068,750.00
	柴油（升）	141,120.00	0	0
	汽油（升）	1,516.90	50,747.20	0
	外购电力（千瓦·时）	130,483,400.00	164,194,400.00	263,163,100.00
水资源使用	万元产值综合能耗（吨标煤/万元人民币）	0.13	0.08	0.07
	市政购水量（立方米）	0	0	82,007.00
气体污染物排放	地下水使用量（立方米）	185,408.00	196,270.00	298,235.00
	废气排放总量（立方米）	1,101,492,000.00	1,165,802,400.00	866,836,800.00
	颗粒物（毫克/立方米）	1.2	7.1	4.4
	氮氧化物（毫克/立方米）	13	35	22
	二氧化硫（毫克/立方米）	11	28	10
水体污染物排放	氟化物（毫克/立方米）	1.5	2.4	2.1
	氯化氢（毫克/立方米）	1.1	6.3	5.1
	废水排放总量（立方米）	77,796	210,694	141,226
	悬浮物（毫克/升）	10.00	7.00	13.25
	氨氮（毫克/升）	0.46	0.519	0.343
	总磷（毫克/升）	0.155	0.24	0.06
	氟化物（毫克/升）	3.765	3.82	0.68

² “环境绩效”表数据统计范围仅为母公司层面（多氟多新材料股份有限公司）。

社会绩效				
指标		2020	2021	2022
研发投入	研发投入金额 (元人民币)	215,780,522.96	342,137,319.53	500,980,223.02
	研发投入占营业收入比例	5.13%	4.39%	4.05%
研发人员情况	研发人员总数 (人)	561	675	1,259
	研发人员数量占比	13.27%	12.74%	15.90%
研发人员学历结构	博士 (人)	2	1	11
	硕士 (人)	59	95	77
	本科 (人)	309	317	450
	大专及以下 (人)	191	262	721
雇佣	员工总数 (人)	4,348	5,416	7,920
	员工流动率	10%	10%	7%
	劳动合同签订比例	100%	100%	100%
	劳动合同制员工人数 (人)	4,348	5,416	7,920
	劳务派遣制员工人数 (人)	0	0	0
	其他类型合同签订人数 (人)	0	0	0
员工性别构成	男性员工 (人)	3,258	4,042	6,019
	女性员工 (人)	1,090	1,374	1,901
员工专业构成	生产人员 (人)	2,906	3,967	6,170
	销售人员 (人)	193	107	117
	技术人员 (人)	615	437	457
	财务人员 (人)	85	70	80
	行政人员 (人)	549	835	1,096
员工教育程度构成	硕士及以上 (人)	104	131	213
	本科 (人)	955	1,111	1,711
	大专 (人)	1,921	1,994	3,064
	大专以下 (人)	1,368	2,180	2,932
荣誉职称及称号获得者人数	国务院津贴获得者 (人)	2	3	3
	国家百千万人才 (人)	1	1	1
	省技术能手 (人)	3	3	3
	正高级工程师 (人)	7	8	8
	全国技术能手 (人)	1	1	1
员工培训	员工总人数 (人)	4,348	5,416	7,920
	接受培训的员工总人数 (人)	3,978	4,983	7,423
	接受培训的男性员工人数 (人)	2,984	3,986	5,938
	接受培训的女性员工人数 (人)	994	997	1,485

员工健康与安全 ³	接受培训的基层员工人数 (人)	3,727	4,712	7,059
	接受培训的中层管理者人数 (人)	234	254	332
	接受培训的高级管理者人数 (人)	17	17	32
	员工培训总时长 (小时)	143,208	174,405	267,228
	员工培训平均时长 (小时)	36	35	36
反贪污	安全生产与职业健康安全投入 (万元人民币)	1,003.8	1,382.9	1,823.4
	因工伤损失的工作小时数 (小时)	0	0	0
	因工死亡人数 (人)	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数 (人)	1,094	1,389	1,944
	参与职业病风险体检员工人数 (人)	1,094	1,389	1,944
	职业病发病员工人数 (人)	0	0	0
采购与供应链管理	安全演练次数 (次)	379	412	646
	安全演练涵盖员工比例	100%	100%	100%
	反贪污反腐败事件举报数 (次)	3	5	7
	员工接受反贪污反腐败培训的平均时数 (小时)	5	2	6
知识产权管理	接受反贪腐反腐败培训的员工人数 (人)	851	900	1,076
	供应商总数 (个)	1,015	1,249	1,474
	供应商廉洁承诺书签署率	100%	100%	100%
	拥有可持续相关认证的产品数量 (个)	6	6	6
	公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	100%	100%	100%
治理绩效	持有专利数量	355	414	508
	持有商标和文字注册权数量	50	53	54
	持有软件著作数量	27	29	46
	年度新申请专利数	75	93	170

指标	2020	2021	2022
报告披露数量 (项)	115	147	128
董事会召开次数 (次)	16	15	16
女性董事人数 (人)	2	2	2
独立董事人数 (人)	3	3	3

³ “员工健康与安全”数据统计范围仅为母公司层面（多氟多新材料股份有限公司）。

GRI 内容索引

GRI 标准	披露项	位置	GRI 标准	披露项	位置
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于多氟多	GRI205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	内控于心合规于行
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	内控于心合规于行 关键绩效表
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	关键绩效表
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于多氟多	GRI302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	2-7 员工	保障员工权益		302-3 能源强度	关键绩效表
	2-8 员工之外的工作者	保障员工权益		302-4 降低能源消耗量	应对气候变化 聚焦绿色技术
	2-9 管治架构和组成	固本强优夯实治理		302-5 降低产品和服务的能源需求量	应对气候变化 聚焦绿色技术
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	固本强优夯实治理	GRI303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	深化环境管理
	2-11 最高管治机构的主席	董事长致辞 固本强优夯实治理		303-2 管理与排水相关的影响	深化环境管理 应对气候变化 聚焦绿色技术
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	和合共生“氟”向常欣		303-3 取水	关键绩效表
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	和合共生“氟”向常欣		303-4 排水	深化环境管理 关键绩效表
	2-16 重要关切问题的沟通	和合共生“氟”向常欣		303-5 耗水	应对气候变化 关键绩效表
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	和合共生“氟”向常欣	GRI305: 排放 2016	305-4 温室气体排放强度	深化环境管理 关键绩效表
	2-27 遵守法律法规	内控于心合规于行		305-5 温室气体减排量	深化环境管理 应对气候变化 关键绩效表
	2-28 协会的成员资格	知产保护助推强企 回溯发展、载誉前行		305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	关键绩效表
	2-29 利益相关方参与的方法	和合共生“氟”向常欣		305-7 氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	关键绩效表
	3-1 确定实质性议题的过程	和合共生“氟”向常欣		306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	深化环境管理
GRI3: 实质性议题 2021	3-2 实质性议题清单	和合共生“氟”向常欣	GRI306: 废弃物 2020	306-2 废弃物相关重大影响的管理	深化环境管理
	3-3 实质性议题的管理	和合共生“氟”向常欣		306-3 产生的废弃物	深化环境管理 关键绩效表
	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效表		306-5 进入处置的废弃物	深化环境管理 关键绩效表
GRI201: 经济绩效 2016	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	构建幸福企业			
	203-1 基础设施投资和支持性服务	响应国家战略 践行公益慈善 暖心志愿活动 织就多福社区			
GRI203: 间接经济影响 2016	203-2 重大间接经济影响	响应国家战略 践行公益慈善 暖心志愿活动 织就多福社区 关键绩效表			

GRI 标准	披露项	位置
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	携手共进优化产业服务
GRI401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	构建幸福企业
	401-3 育儿假	构建幸福企业
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	守护员工安全
	403-3 职业健康服务	守护员工安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	守护员工安全
	403-6 促进工作者健康	守护员工安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护员工安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	守护员工安全
	403-9 工伤	守护员工安全
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	促进员工发展 关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	促进员工发展
GRI404: 培训与教育 2016	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	促进员工发展
	405-1 管治机构与员工的多元化	保障员工权益 三会运作
GRI413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	响应国家战略 践行公益慈善 暖心公益活动
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	携手共进优化产业服务 关键绩效表
	414-2 供应链的负面影响以及采取的行动	携手共进优化产业服务
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理强化产品责任

读者阅读反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读多氟多新材料股份有限公司 2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价：	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
2. 您认为多氟多在经济责任方面做得如何？	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
3. 您认为多氟多在环境责任方面做得如何？	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
4. 您认为多氟多在治理责任方面做得如何？	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
5. 您认为多氟多在员工责任方面做得如何？	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
6. 您认为多氟多在社区责任方面做得如何？	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
7. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
9. 您对本报告设计风格的整体评价：	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
10. 本报告哪些议题最引起您的关注？					
11. 您对本报告是否有其它意见和建议？					

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，

联系方式如下：

联系地址：焦作市中站区焦克路 1 号多氟多科技大厦

邮政编码：454003

联系电话：0391-2956992

电子邮箱：duofudu@dfdchem.com; dfdzq@dfdchem.com

官方网站：<https://wwwdfdchem.com>

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

关于本报告

报告说明

本报告是多氟多新材料股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理（ESG）报告，旨在向各利益相关方呈现 2022 年度在环境、社会及公司治理等维度工作及绩效。

编制依据

《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》
全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南
（CASS-ESG5.0）》
中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

报告称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“多氟多新材料股份有限公司”也以“多氟多”“公司”或“我们”表示。

数据说明

本报告所披露的数据覆盖了 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性及前瞻性，部分信息适度向前后年度延伸。报告中的财务数据来自公司 2022 年年度报告。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币为单位。

获取方式

本报告电子版可在公司网站 <https://www.dfdchem.com/> 查阅获取
如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源。

