

上海泽昌律师事务所关于  
英科医疗科技股份有限公司  
2019 年、2020 年、2022 年限制性股票激励计划相关  
事项及调整回购价格、回购注销部分限制性股票的  
法律意见书



上海市浦东新区世纪大道 1589 号长泰国际金融大厦 11 层 邮编：200120

电话：021-61913137 传真：021-61913139

二零二三六月

**上海泽昌律师事务所关于  
英科医疗科技股份有限公司  
2019 年、2020 年、2022 年限制性股票激励计划相关事项  
及调整回购价格、回购注销部分限制性股票的  
法律意见书**

泽昌证字 2023-05-07-01

**致：英科医疗科技股份有限公司**

本所接受英科医疗科技股份有限公司（以下简称“英科医疗”或“公司”）委托，就公司 2019 年限制性股票激励计划第三期解除限售条件成就（以下简称“2019 年第三期解除限售条件成就”）、2020 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票（以下简称“2020 年第三期解除限售条件未成就暨回购注销”）、2022 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件未成就暨回购注销部分限制性股票（以下简称“2022 年第一期解除限售条件未成就暨回购注销”）及调整限制性股票回购价格、回购注销部分限制性股票等相关事项出具本法律意见书。

本所及经办律师依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关法律、法规和中国证监会的有关规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了公司审议通过的《山东英科医疗用品股份有限公司 2017 年限制性股票激励计划（草案）》《山东英科医疗股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划（草案）》《英科医疗科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》《英科医疗科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下分别简称“《2017 年激励计划》”“《2019 年激励计划》”“《2020 年激励计划》”“《2022 年激励计划》”），上述激励计划统称“《激

励计划》”）和《山东英科医疗用品股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《英科医疗科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《英科医疗科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称（以下分别简称“《2019 年实施考核管理办法》《2020 年实施考核管理办法》《2022 年实施考核管理办法》”）及公司相关股东大会会议文件、董事会会议文件、监事会会议文件、独立董事独立意见以及本所律师认为需要审查的其他文件，对相关的事实进行了核查和验证。

## 声明事项

一、本所及本所经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

二、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖于公司、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件出具本法律意见书。

三、本所已得到公司的保证：公司向本所提供的为出具本法律意见书必须的原始书面资料、副本材料或口头证言均真实、合法、有效，不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏；公司向本所提供的有关副本材料或复印件与原件一致；公司提供的文件、材料的签署、印章均是真实的，并已履行该等签署和盖章所需的法定程序，获得合法授权；公司所有口头陈述和说明的事实均与所发生的事实一致。

四、本法律意见书仅供公司2019年、2020年、2022年限制性股票激励计划相关事项及调整回购价格、回购注销部分限制性股票之目的使用，不得用作任何其他目的。

五、本所同意公司部分或全部在公告文件中引用或按中国证监会的要求引用本法律意见书的内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或

曲解。

六、本所同意将本法律意见作为公司限制性股票激励计划所必备法律文件，随其他材料一同上报或公告，并依法承担相应的法律责任。

基于上述，本所律师根据有关法律、法规及规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，现出具法律意见如下：

### **一、公司 2019 年、2020 年、2022 年限制性股票激励计划相关事项及调整回购价格、回购注销部分限制性股票的批准与授权**

经查验，公司 2019 年、2020 年、2022 年限制性股票激励计划相关董事会、监事会、股东大会及独立董事意见等限制性股票激励文件，公司 2019 年、2020 年、2022 年限制性股票激励计划的实施已履行必要的审议程序。

2023 年 6 月 21 日，公司召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划第三期解除限售条件成就的议案》《关于 2020 年限制性股票激励计划第三个限售期解除限售期公司层面业绩未达标暨回购注销部分限制性股票的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划第一个解除限售期公司层面业绩未达标暨回购注销部分限制性股票的议案》《关于调整限制性股票回购价格和回购注销部分限制性股票的议案》等议案。

独立董事就上述 2019 年限制性股票激励计划第三期解除限售条件成就事项、2020 年限制性股票激励计划第三个限售期解除限售期公司层面业绩未达标暨回购注销部分限制性股票事项、2022 年限制性股票激励计划第一个解除限售期公司层面业绩未达标暨回购注销部分限制性股票事项及调整限制性股票回购价格、回购注销部分限制性股票等事项发表了同意的独立意见。

监事会同意按照股票激励计划的相关规定办理 2019 年第三期限制性股票的相关解除限售事宜，同意对 2020 年、2022 年限制性股票按照股票激励计划相关规定实施回购注销，同意调整公司实施历次股票激励计划所涉限制性股票回购价格和回购注销部分限制性股票的事项。

经本所律师查验，截至本法律意见书出具之日，2019 年第三期解除限售条件成就、2020 年第三期解除限售条件未成就暨回购注销、2022 年第一期解除限

售条件未成就暨回购注销及调整回购价格、回购注销部分限制性股票相关事项已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

## 二、关于 2019 年第三期解除限售条件成就

### （一）第三个解除限售期届满

根据《2019 年激励计划》的规定，2019 年限制性股票激励计划各批次限制性股票的限售期分别为自限制性股票授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。第三个解除限售期为自限制性股票授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总数的 30%。2019 年限制性股票激励计划的限制性股票的授予日为 2019 年 12 月 31 日，上市日期为 2020 年 2 月 26 日，第三个限售期已于 2023 年 2 月 27 日届满。

### （二）第三个解除限售期解除限售条件成就

根据《2019 年激励计划》第八章的有关规定，并查阅第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十三次会议、公司独立董事的独立意见、普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2022 年度《审计报告》、检索中国证监会网站、全国法院被执行人信息查询平台等网站，解除限售期内，激励对象已获授的限制性股票解除限售的成就情况如下：

| 激励对象获授的限制性股票第三个解除限售期解除限售条件                                                                                                                                                                            | 是否达到解除限售条件的说明          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| （一）公司未发生如下任一情形：<br>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；<br>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；<br>4、法律法规规定不得实行股权激励的；<br>5、中国证监会认定的其他情形。 | 公司未发生前述情形，满足解除限售条件。    |
| （二）激励对象未发生如下任一情形：<br>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；                                                                                                                                                       | 激励对象均未发生前述情形，满足解除限售条件。 |

|                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p> |                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>(三) 公司层面业绩考核要求</p> <p>公司需满足下列两个条件之一：以 2019 年净利润为基准，2022 年净利润增长率不低于 50%；以 2019 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 50%。</p>                                                                        | <p>以 2019 年净利润 16,901.52 万元为基准，2022 年净利润为 45,995.52 万元，实际达成的净利润增长率为 172.14%；</p> <p>以 2019 年营业收入 208,293.54 万元为基准，2022 年营业收入为 661,381.41 万元，实际达成的营业收入增长率为 217.52%。</p> <p>上述净利润增长率及营业收入增长率均高于业绩考核要求，满足解除限售条件。</p>          |
| <p>(四) 个人层面绩效考核要求</p> <p>根据公司《2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，激励对象的绩效考核结果划分为 A+、A、B+、B、C+、C 和 D 七个档次，分别对应标准系数为 1、1、1、0.9、0.8、0.6、0。若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×标准系数。</p>         | <p>除 7 名激励对象已离职或处于离职交接期不再纳入业绩考核条件，2 名监事不得再作为激励对象外，其他 159 名激励对象具体考核情况如下：3 名激励对象绩效考核标准为 C，对应标准系数为 0.6；6 名激励对象绩效考核结果为 C+，对应标准系数为 0.8；24 名激励对象绩效考核结果为 B，对应标准系数为 0.9；其他 126 名激励对象个人绩效层面考核结果均为 A+、A、B+，对应标准系数为 1.0，满足解除限售条件。</p> |

### (三) 2019 年限制性股票激励计划第三期可解除限售股票的数量

根据《2019 年激励计划》《关于 2019 年限制性股票激励计划第三期解除限售条件成就的议案》，本次申请解除限售的激励对象人数为 159 名，本期可申请解除限售的限制性股票数量为 1,334,475 股，占当前公司股本总额 658,915,805 股的 0.2025%，具体情况如下：

| 姓名  | 职务   | 获授的限制性股票数量（股） | 2019 第三期实际解除限售的限制性股票数量（股） | 2019 年第三期实际解除限售的限制性股票数量占本期激励计划获授总数的比例 |
|-----|------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|
| 陈琼  | 总经理  | 270,000       | 81,000                    | 30%                                   |
| 于海生 | 副总经理 | 135,000       | 40,500                    | 30%                                   |

|                  |            |           |           |     |
|------------------|------------|-----------|-----------|-----|
| 李斌               | 副总经理、董事会秘书 | 216,000   | 64,800    | 30% |
| 冯杰               | 财务总监       | 81,000    | 21,870    | 27% |
| 核心技术（业务）人员（155人） |            | 3,909,600 | 1,126,305 | 29% |
| 合计（159人）         |            | 4,611,600 | 1,334,475 | 29% |

注：

公司股本总额为 2023 年 6 月 16 日总股本。

激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×标准系数。本年度纳入考核的 159 名激励对象中：

3 名激励对象绩效考核标准为 C，对应标准系数为 0.6：激励对象个人当年实际解除限售额度=148,500\*30%\*0.6=26,730；

6 名激励对象绩效考核结果为 C+，对应标准系数为 0.8：激励对象个人当年实际解除限售额度=243,000\*30%\*0.8=58,320；

24 名激励对象绩效考核结果为 B，对应标准系数为 0.9：其中高级管理人员；冯杰个人当年实际解除限售额度=81,000\*30%\*0.9=21,870；其他 23 名核心技术（业务）人员当年实际解除限售额度=472,500\*30%\*0.9=127,575。

其他 126 名激励对象个人绩效层面考核结果均为 A+、A、B+，对应标准系数为 1.0：其中高级管理人员陈琼个人当年实际解除限售额度=270,000\*30%\*1.0=81,000；于海生个人当年实际解除限售额度=135,000\*30%\*1.0=40,500；李斌个人当年实际解除限售额度=216,000\*30%\*1.0=64,800；其他 123 名核心技术（业务）人员当年实际解除限售额度=3,045,600\*30%\*1.0=913,680。

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司 2019 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件已经成就，本次解除限售符合《管理办法》《激励计划》《实施考核管理办法》的有关规定。

### 三、关于 2020 年第三期解除限售条件未成就、2022 年第一期解除限售条件未成就

#### （一）2020 年第三期解除限售条件未成就

根据《2020 年激励计划》第八章的有关规定，并查阅第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十三次会议、公司独立董事的独立意见、普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2022 年度《审计报告》，2020 年限制性股票激励计划第三个解除限售期公司层面业绩未达标，具体如下：

| 激励对象获授的限制性股票<br>第三个解除限售期解除限售条件                                                                                      | 未达成解除限售条件的说明                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>公司层面业绩考核要求<br/>公司需满足下列两个条件之暨回购注销一：以 2019 年净利润为基准，2022 年净利润增长率不低于 220%；以 2019 年营业收入为基准，2022 年营业收入增长率不低于 220%。</p> | <p>以 2019 年净利润 16,901.52 万元为基准，2022 年净利润为 45,995.52 万元，实际达成的净利润增长率为 172.14%；<br/>以 2019 年营业收入 208,293.54 万元为基准，2022 年营业收入为 661,381.41 万元，实际达成的营业收入增长率为 217.52%。<br/>上述净利润增长率及营业收入增长率均未达到业绩考核要求，不满足解除限售条件。</p> |

根据《2020 年激励计划》第八章的有关规定，公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期定期存款利息之和。

## （二）2022 年第一期解除限售条件未成就

根据《2022 年激励计划》第八章的有关规定，并经查阅第三届董事会第十四次会议、第三届监事会第十三次会议、公司独立董事的独立意见、普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2022 年度《审计报告》，2022 年限制性股票激励计划第一个解除限售期公司层面业绩未达标，具体如下：

| 激励对象获授的限制性股票<br>第一个解除限售期解除限售条件                                                                 | 未达成解除限售条件的说明                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>公司层面业绩考核要求<br/>公司需满足下列两个条件之一：<br/>2022 年公司营业收入不低于 68.00 亿元；<br/>2022 年公司净利润不低于 6.00 亿元。</p> | <p>2022 年营业收入为 66.14 亿元；2022 年净利润为 4.60 亿元。<br/>上述净营业收入及净利润均未达到业绩考核要求，不满足解除限售条件。</p> |

根据《2022 年激励计划》第八章的有关规定，公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期定期存款利息之和。

## 三、关于调整限制性股票激励计划回购价格

### （一）本次调整的原因

根据公司《激励计划》“第十四章 限制性股票回购注销原则”中相关规定：激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等影响公司股本总额或公司股票价格



及数量事项的，公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购价格及数量做相应的调整。

公司于 2021 年 4 月 20 日完成 2020 年度权益分派，以分红派息股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 30.00 元人民币（含税）；

公司于 2021 年 9 月 30 日完成 2021 半年度权益分派，以分红派息股权登记日的总股本为基数，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 5 股，不进行现金分红；

公司于 2022 年 6 月 13 日完成 2021 年度权益分派，以分红派息股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 7.5 元人民币，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 2 股；

公司于 2023 年 6 月 7 日完成 2022 年度权益分派，以分红派息股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 1.0 元人民币（含税）。

## （二）本次调整的方法

根据公司《激励计划》的规定，由于 2020 年度权益分派、2021 半年度权益分派、2021 年度权益分派、2022 年度权益分派引起的回购价格调整方法如下：

### 1、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

$$P=P_0 \div (1+n)$$

其中：P<sub>0</sub> 为调整前的授予价格；n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率；P 为调整后的授予价格。

### 2、派息

$$P=P_0-V$$

其中：P<sub>0</sub> 为调整前的授予价格；V 为每股的派息额；P 为调整后的授予价格。经派息调整后，P 仍须大于 1。

因此，2017 年限制性股票激励计划回购价格调整为  $P=[(7.27-3)/1.5-0.75]/1.2-0.1=1.65$  元/股；

2019 年限制性股票激励计划回购价格调整为  $P=P_0-V=0.38-0.1=0.28$  元/股；

2020 年限制性股票激励计划回购价格调整为  $P=P_0-V=8.28-0.1=8.18$  元/股；

2022 年限制性股票激励计划回购价格调整为  $P=P_0-V=11.29-0.1=11.19$  元/股。

经本所律师查验，本次调整的程序、价格确定等，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

#### 四、关于回购注销部分限制性股票

##### （一）回购注销的原因

根据公司《激励计划》“第十三章 公司/激励对象发生异动的处理”中相关规定：激励对象因辞职、公司裁员而离职，激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格加上银行同期定期存款利息之和回购注销。

根据《2020 年实施考核管理办法》《2022 年实施考核管理办法》：“若公司未满足某一年度公司层面业绩考核要求的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司按授予价格加上银行同期定期存款利息之和回购注销”。

根据公司《2017 年激励计划》的规定对 2017 年股权激励对象王玉全持有的已获授但尚未解锁的合计 8,100 股限制性股票予以回购注销；根据公司《2019 年限制性股票激励计划》的规定对 33 名 2019 年第三期限限制性股权激励计划股权激励对象个人业绩考核未达标、陈乐燕、秦晓义、孟凡润、林淑娟、李进、孙腾、朱林香 7 名离职对象，以及徐娟和翟文宁 2 名监事所持有的已获授但尚未解锁的合计 121,905 股限制性股票予以回购注销；根据公司《2020 年激励计划》的相关规定，因公司层面业绩考核目标未能达成，将 268 名激励对象所持有的已获授但尚未解锁的 1,109,457 股限制性股票予以回购注销；根据公司《2022 年激励计划》的相关规定，鉴于公司层面业绩考核指标未达到本次激励计划首次授予部分第一个解锁期解除限售条件，以及 70 名激励对象因已离职或处于离职交接期而不符合激励条件，将上述合计 779 名激励对象所持有的已获授但尚未解锁的 1,693,800 股限制性股票予以回购注销。

##### （二）回购注销股票种类与数量

本次回购注销的股票为公司根据《激励计划》向激励对象授予的人民币普通股股票。回购注销的股票数量为 2,933,262 股，占本次回购注销前公司总股本 658,915,805 股的 0.4452%。

### （三）回购价格及资金来源

根据公司第三届董事会第十四次会议审议通过的《关于调整限制性股票回购价格和回购注销部分限制性股票的议案》，2017 年限制性股票激励计划限制性股票回购价格由 7.27 元/股调整为 1.65 元/股，2019 年限制性股票激励计划限制性股票回购价格由 0.38 元/股调整为 0.28 元/股，2020 年限制性股票激励计划限制性股票回购价格由 8.28 元/股调整为 8.18 元/股，2022 年限制性股票激励计划限制性股票回购价格由 11.29 元/股调整为 11.19 元/股。

本次回购总金额为 28,076,478.66 元，并承担同期银行定期存款利息，上述资金全部为公司自有资金。

### （四）本次回购注销后公司股本结构的变动情况

| 项目       | 本次变动前       |           | 本次变动      |           | 本次变动后       |           |
|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|
|          | 股份数量<br>(股) | 比例<br>(%) | 增加<br>(股) | 减少<br>(股) | 股份数量<br>(股) | 比例<br>(%) |
| 一、限售流通股  | 182,575,412 | 27.71     | -         | 2,933,262 | 179,642,150 | 27.39     |
| 高管锁定股    | 142,767,514 | 21.67     | -         | -         | 142,767,514 | 21.76     |
| 首发后限售股   | 31,347,961  | 4.76      | -         | -         | 31,347,961  | 4.78      |
| 股权激励限售股  | 8,459,937   | 1.28      | -         | 2,933,262 | 5,526,675   | 0.84      |
| 二、无限售流通股 | 476,340,393 | 72.29     | -         | -         | 476,340,393 | 72.61     |
| 三、总股本    | 658,915,805 | 100.00    | -         | 2,933,262 | 655,982,543 | 100.00    |

注：总数与各分项数值之和尾数不符的情况，为四舍五入原因造成。

本次回购注销股份数量已考虑 2017 年个人业绩考核不达标人员、2019 年个人业绩考核不达标及离职人员，2020 及 2022 年因公司业绩考核不达标需回购注销股份以及离职人员情况；本次变动后情况股权激励限售股尚未考虑 2019 年限制性股权激励计划第三期拟解除限售情况。

本次回购注销完成后，不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化，公司股权分布仍具备上市条件，同时，公司 2022 年限制性股票激励计划将继续按照法规要求执行。

### （五）本次回购注销对公司的影响

根据公司的公告、说明，本次回购注销部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，也不会影响公司管理团队的勤勉尽职。因本次回购注销将导致公司注册资本减少，根据《公司法》等相关规定，公司应按照相关规定及时履行信息披露义务并办理减资手续和股份注销登记手续。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次回购注销的原因、数量、价格及资金来源符合《公司法》《证券法》《管理办法》和《激励计划》等的相关规定；公司尚需按照《公司法》等法律法规及《公司章程》的规定办理本次回购注销涉及的减资及股份注销等手续并履行相应信息披露义务。

## 五、结论性意见

综上所述，截至本法律意见书出具日，本所律师认为，2019年第三期解除限售条件成就、2020年第三期解除限售条件未成就暨回购注销、2022年第一期解除限售条件未成就暨回购注销及回购价格调整、回购注销部分限制性股票相关事项已取得现阶段必要的批准和授权，履行了现阶段必要的程序，符合《公司法》《证券法》《管理办法》和《激励计划》的有关规定；公司尚需就2019年第三期解除限售条件成就、2020年第三期解除限售条件未成就暨回购注销、2022年第一期解除限售条件未成就暨回购注销及回购价格调整、回购注销履行相应的信息披露义务；公司需就2019年第三期解除限售办理相关手续，并按照《公司法》等法律法规的规定办理本次回购注销部分限制性股票事宜所引致的公司注册资本减少，履行相应的减资及股份注销相关的法定程序。

（以下无正文）

（本页无正文，为《上海泽昌律师事务所关于英科医疗科技股份有限公司2019年、2020年、2022年限制性股票激励计划相关事项及调整回购价格、回购注销部分限制性股票的法律意见书》之签署页）

上海泽昌律师事务所

经办律师：\_\_\_\_\_

石百新

负责人：\_\_\_\_\_

经办律师：\_\_\_\_\_

李振涛

刘 波

年 月 日