



# 2023 年度 可持续发展报告

2023  
SUSTAINABILITY REPORT

致力成为全球新能源材料领域最具竞争力的企业

股票代码 | 301219



# 目录

	报告编制说明	02			
	董事长致辞	04			
<b>01</b>	<b>关于腾远钴业</b>				
	2023 年度经济、环境、社会方面的主要荣誉	10			
	2023 年度经济、环境、社会方面的主要绩效	11			
<b>02</b>	<b>环境</b>				
	应对气候变化	14			
	污染防治与生态系统保护	28			
	资源利用与循环经济	37			
			<b>03</b>	<b>社会</b>	
				创新驱动、供应商和客户	40
				员工	52
				乡村振兴与社会贡献	71
			<b>04</b>	<b>公司治理</b>	
				可持续发展治理机制	76
				防范商业贿赂与不正当竞争	86
				<b>附录</b>	
				数据摘要	92
				GRI 索引表	102
				ISDS 索引表	118
				SASB 索引表	123
				独立有限鉴证报告	127



# 报告编制说明

本报告系赣州腾远钴业新材料股份有限公司（简称“腾远钴业”或“腾远”或“公司”）发布的 2023 年度可持续发展报告（简称“本报告”或“报告”）。本报告旨在向公司的利益相关方说明公司 2023 年度在环境、社会及治理方面的管理工作情况，以及对推动实现联合国可持续发展目标所作出的努力和成效。

## 目 编制依据

本报告根据全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）、可持续发展会计准则委员会标准（SASB Standards），同时结合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、国际可持续准则理事会（ISSB）发布的两项国际财务报告可持续披露准则（ISDS），以及联合国可持续发展目标（SDGs）的要求编制。

## 目 报告范围

报告发布周期为每年一次，本报告的报告期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容可能超出前述范围。除特殊说明外，本报告中所披露的温室气体排放数据覆盖公司赣州本部，其他环境数据以及经济、社会方面的数据覆盖公司合并范围内的企业。本报告中的财务数据摘自经审计的公司年报，其他数据来自公司内部系统或人工整理。

## i 释义说明

简称	全称
腾远钴业、腾远、公司、我们	赣州腾远钴业新材料股份有限公司
刚果腾远	腾远钴铜资源有限公司
腾驰新能源	赣州腾驰新能源材料技术有限公司



## 目 鉴证情况

本报告经容诚会计师事务所（特殊普通合伙）进行独立鉴证，鉴证依据、工作范围、工作方法以及鉴证结论参见附录部分。

## @ 报告获取及反馈

本报告以简体中文和英文格式的电子版形式发布，中文版与英文版不一致的，以中文版内容为准。电子版报告可在公司官方网站（<https://www.tycogz.com/>）及深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn/>）查询下载。如果您对公司的经济、环境和社会表现有任何意见或建议，欢迎发邮件至 [tengyuan@tycogz.com](mailto:tengyuan@tycogz.com)。



## 董事长致辞

2023 年，持续加剧的气候变化挑战、跌宕起伏的政治局势和低迷的经济形势为人类社会带来空前挑战，与此同时，在绿色低碳转型的发展趋势下，新能源行业竞争日趋激烈，全产业链进入新一轮的淘汰赛。面对重重关隘，腾远钴业始终坚持以厚积薄发的韧劲和底气，秉持“诚信立足、创新致远、合作共赢”的经营理念，持续推动技术和管理创新，打造技术腾远、速度腾远、环保腾远。

我们始终围绕“把中游做大，向上游拓展，往下游延伸，根植资源地作保障，着力新材料求发展”的发展战略，坚持自然资源和二次资源两条腿走路，积极拓展海外布局，通过创新智造、资源赋能，推动企业可持续发展。在过去的这一年，我们新增硫酸镍及电池级碳酸锂产品，将镍盐、锂盐产品推向市场，进一步开拓在新能源产业领域布局，还通过全资子公司腾驰新能源布局了三元前驱体，目前已具备 20,000 吨三元前驱体、5,000 吨四氧化三钴产能，实现了产品种类的多样性及产业链的横向、纵向延伸；完成了废旧锂电池梯次利用的生产线建设，被国家工业和信息化部列入类型为“梯次利用”的第五批“符合《新能源汽车废旧动力蓄电池综合利用行业规范条件》企业名单”；已初步形成二次资源回收、梯次利用体系的布局，在布局一次资源的同时，构建了二次资源的供应链。

我们积极响应国家“双碳”号召，坚持“清洁生产，共享碧水蓝天”的环保理念，践行绿色低碳发展承诺，携手行业伙伴共同推动产业链的智能化、绿色低碳转型，助力《巴黎协定》下的全球控温目标的实现。在过去的这一年，我们将绿色低碳理念融入

业务运营的各个环节，通过提高能源效率、使用可再生能源、以及开展碳抵消项目等措施，尽最大努力降低自身温室气体排放；通过完善二次资源的回收利用体系，积极开展资源的循环利用，全面提升生产运营各环节的资源利用效率和资源管理水平，为减缓全球气候变暖做出力所能及的贡献。

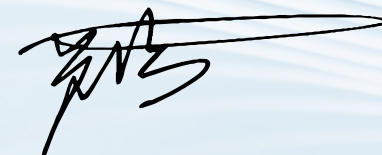
我们始终秉承客户至上的理念，并将此理念同样运用于我们的员工管理中。我们将员工视作内部客户，坚持以人为本，致力于为员工创造安全、舒适、平等、包容的职场环境，促进员工与企业共同成长的文化，实现员工的自我价值和企业的长期价值。在过去的这一年，我们对员工在实际工作中面临的歧视、职业健康与安全、强迫劳动、雇佣童工、卫生环境等潜在风险开展深入调查和识别，加强人权风险管理；持续完善人才培养发展体系，提供具有吸引力的薪酬福利计划，拓宽员工成长通道，激发员工潜能和热情，促进人才素质和能力的提升；为员工提供多元化的沟通渠道，建立并维持有效的申诉和投诉程序，及时了解、处理员工反馈的意见或建议，切实保障员工合法权益。

我们以“经营当地、建设当地”为宗旨，积极履行企业社会责任，积极带动所在地区经济、教育、文化等各领域的发展。在过去的这一年，我们密切关注当地社区存在的环境、就业、教育等方面问题，通过与当地学校、教育基金会等开展长期捐资助学的合作，支持当地社区教育事业；为刚果腾远周边村庄援建道路、桥梁与其他生活设施，尽力改善当地居民生活、医疗等条件，助力推进国家“一带一路”建设；遵循“优先本地雇佣”原则，尽力为所

在地区周边居民解决就业问题，将企业的成长融入所在地区的发展，实现共荣共生。

展望未来，腾远钴业将立足于更高的新起点，坚定不移地发扬“诚信、敬业、协作、进取”的企业精神，深度布局新能源材料产业链，以技术和管理双轮驱动，提升规模、成本、质量、低碳方面的核心竞争力，致力为客户提供更低成本、更优技术、更高品质、更低碳环保、更可持续的产品，携手各利益相关方共建可持续产业链生态，努力成为全球新能源材料领域最具竞争力的企业和最值得信任的合作伙伴。

腾远钴业  
董事长






# 01 关于 腾远钴业

© 2023 年度经济、环境、社会方面的主要荣誉

© 2023 年度经济、环境、社会方面的主要绩效





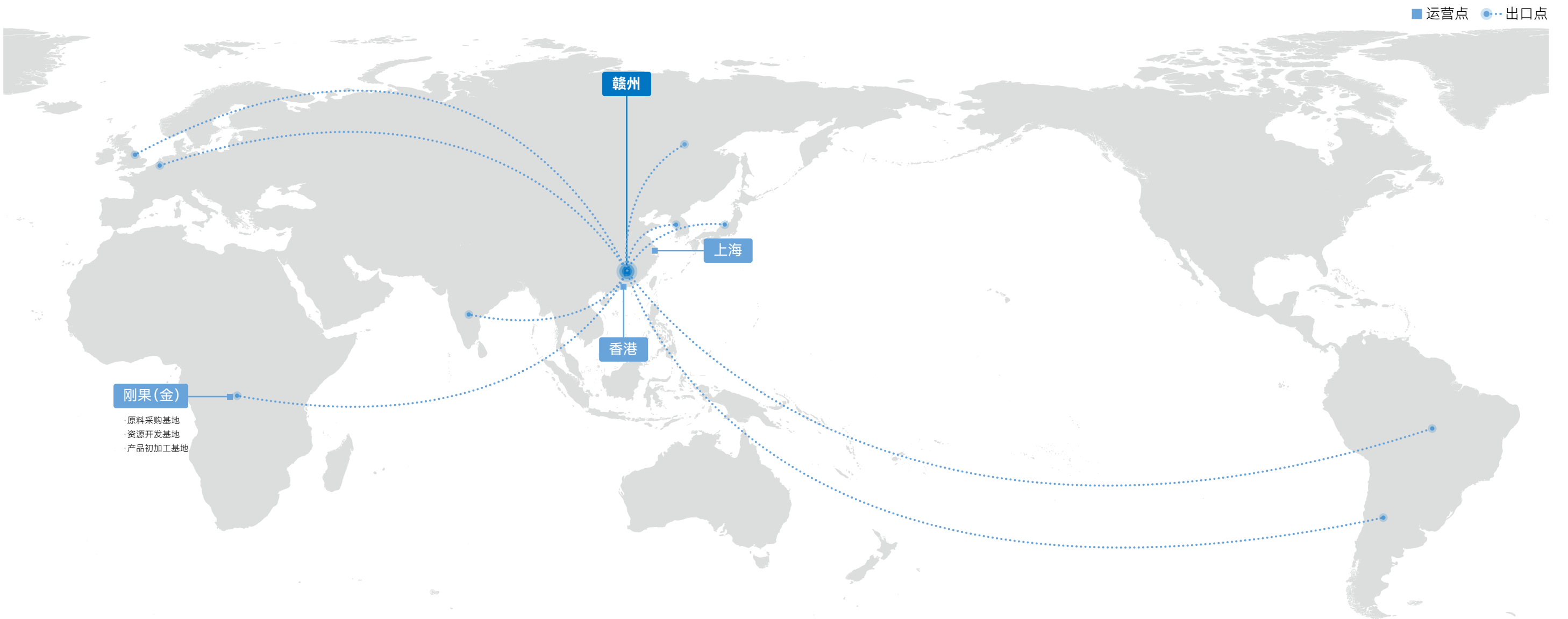
# 关于腾远钴业



腾远钴业是一家集科研、技术、设计、制作、生产、贸易于一体的跨国现代化企业，主要从事钴、铜、镍、锂等产品的研发、生产与销售，是国内较早专业从事湿法冶炼技术研发与应用的领先企业，为国内领先的钴盐生产企业之一。

目前，公司在赣州、上海、香港、刚果（金）等地区均设有运营点，产品出口至英国、比利时、日本、巴西、阿根廷、刚果（金）、印度、俄罗斯、韩国等国家，初步构建了跨境经营的全球性布局。其中：

- 在刚果（金）设立了原料采购基地、资源开发基地和产品初加工基地刚果腾远，以增强原料供应保障能力、降低原料采购周期较长带来的价格波动风险、提高公司竞争优势，并进一步向上游矿山勘探、开采延伸。
- 设立全资子公司腾驰新能源，布局三元前驱体、四氧化三钴，实现公司产品种类的多样性及产业链的横向、纵向延伸。





## 2023 年度 经济、环境、社会方面的主要荣誉

## 2023 年度 经济、环境、社会方面的主要绩效

- 获评博鳌全球碳博会  
“2023 年 ESG 先锋企业”

获评海融网、电池网、  
我爱车联网、能源财经网  
“2023 年度新能源行业优秀供应商”
- 获评共青团中央应急管理部  
“全国青年安全生产示范岗”

入选中国上市公司协会“上市公司  
2022 年报业绩说明会优秀实践”
- 《2022 年环境、社会及治理报告》  
被华证指数收录并评为 A 级

入选上海、江苏省、浙江省、安徽省、  
江西省五地市场监督管理局  
“全国‘质量月’苏浙皖赣沪  
先进质量管理方法 50 佳”
- 获评江西省工业和信息化厅  
“2023 年江西省制造业单项冠军企业”

获评江西省工业和信息化厅  
“2022 年度江西省智能制造标杆企业”
- 入选江西省市场监督管理局  
“全省首席质量官质量变革创新‘十佳’案例”

位列江西省工商联  
“江西民营企业 100 强”第 85 位
- 荣获江西省总工会“五一劳动奖”

获评赣州市赣县区总工会  
“2022 年度全区工会‘职工之家’  
建设工作‘先进单位’”
- 荣获赣州市赣县区慈善会  
“2022 年度慈善捐赠‘明星企业’”表彰

荣获赣州市赣县区  
关心下一代工作委员会  
“捐资助学 积善崇德”表彰

### 经济绩效

总资产	983,110 万元
营业收入	554,342 万元
归属于上市公司股东的净利润	37,808 万元

### 环境绩效

温室气体排放总量	45,405 吨二氧化碳当量
温室气体排放密度	0.69 吨二氧化碳当量 / 吨产品
能源消耗强度	0.55 吨标准煤 / 吨产品
水资源消耗密度	12.56 立方米 / 吨产品

### 社会绩效

社会贡献值	79,159 万元
其中	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 为国家创造的税收: 30,556 万元</li> <li>· 向员工支付的工资和福利: 22,928 万元</li> <li>· 支付给股东的股息: 27,205 万元</li> <li>· 向银行等债权人给付的利息: 244 万元</li> <li>· 对外捐赠: 44 万元</li> <li>· 减去获得的政府补助: 1,818 万元</li> </ul>
每股社会贡献值	2.69 元
研发投入	9,631 万元
员工总人数	1,943 人
员工总培训时数	124,041 小时
职业健康与安全生产总投入	1,200 万元
因工死亡人数	0 人
安全培训时数	163,492 小时
安全应急演练次数	19 次



# 02 环境

腾远钴业将绿色低碳理念融入业务运营的各个环节，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定《环境保护政策》等政策制度，并致力持续优化企业环境管理水平。目前，公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证。

## 🌞 2023 年环境议题管理目标

01	完成 2023 年度温室气体（范围 1、范围 2）盘查工作，温室气体（范围 1、范围 2）排放数据经第三方机构核验
02	制定“提高能源效率——减少化石燃料使用——使用可再生能源——资源循环利用——投资碳抵消项目”五大节能减排行动方案
03	逐步提升可再生能源使用比例，降低化石能源用量
04	硫酸钴、氯化钴、电极钴三类产品碳足迹较 2022 年降低
05	持续提升水资源循环利用率，钴金属单位产品耗水量较 2022 年降低，刚果腾远实现生产废水 100% 循环利用
06	全年废气、废水、废弃污染物均达标排放
07	持续完善二次资源回收利用体系，完成 15,000 吨电池废料综合回收车间等厂房的建设并投产使用
08	刚果腾远产生的矿渣 100% 回用至生产工序中





# 应对气候变化

气候变化已成为人类共同面临的重大挑战，作为行业领先的企业，公司坚持清洁生产，共享碧水蓝天的环保理念，通过提高能源效率、减少化石燃料使用、使用可再生能源、资源循环利用、投资碳抵消项目等措施，切实履行绿色低碳发展的承诺，携手行业伙伴共同推动产业链的智能化、绿色低碳转型，助力国家“双碳”目标和《巴黎协定》下的全球控温目标的实现。

## 战略

公司始终坚持“把中游做大，向上游拓展，往下游延伸；根植资源地作保障，着力新材料求发展”的发展战略，积极布局全球钴、镍、锂、铜、锰等能源金属自然资源及二次资源，不断拓展产品品种和服务领域，通过技术和管理双轮驱动，打造“钴镍资源—冶炼加工—锂电材料—废料回收”闭环链路，致力于成为全球新能源材料领域最具竞争力的企业。

### 企业精神

诚信、敬业、协作、进取

### 企业使命

致力于通过创新智造，资源赋能，做全球新能源材料领域里卓越的合作伙伴

### 企业愿景

致力成为全球新能源材料领域最具竞争力的企业

公司以联合国《2030年可持续发展议程》17项可持续发展目标（SDGs）为行动指南，制定企业可持续发展框架。

## 环境

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

通过提高能源效率、减少化石燃料使用、使用可再生能源、资源循环利用、投资碳抵消项目等措施，切实履行绿色低碳发展承诺，携手行业伙伴共同推动产业链的智能化、绿色低碳转型

9 产业、创新和基础设施

11 可持续城市和社区

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物

尊重联合国《人类环境宣言》《气候变化框架公约》等国际公约，贯彻执行国家污染防治相关法律法规，严格管控废气、废水、废弃物及噪声污染物的排放，致力于为公司员工、合作方及所在社区创造环保、舒适的工作和生活环境

重视生物多样性保护，承诺不在自然保护区、生态敏感与脆弱区等地发展业务，在启动新项目厂区或新产线建设之前进行环境评估，以最大程度地减少业务运营过程中对当地生物多样性和生态环境造成的不利影响

积极推动资源回收利用，成功突破或掌握多样性钴资源回收利用、废旧锂电池回收技术等，持续完善二次资源回收利用体系，全面提升资源利用效率和资源管理水平，助力循环经济发展

## 社会

1 无贫困

2 零饥饿

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系

以研发创新为企业核心驱动力，坚持走研发创新之路，持续优化完善公司研发创新体系，积极开展研发合作，促进科技成果的转化和应用，不断提高自主研发创新能力

制定《供应商行为准则》，加入“责任钴业倡议”(RCI)，在人权保护、安保管理、反腐败、职业健康与安全等方面对供应链提出要求或倡议，推动解决供应链上的社会和环境风险，携手产业伙伴共同促进供应链的可持续发展

不断健全与完善公司质量管理体系，所有产品均获得ISO9001质量管理体系的认证，为客户提供负责任的产品与服务

重视信息安全保护，建立并持续完善信息安全管理体系，规范客户信息管理工作，保护客户信息安全

尊重人权，严禁任何形式的歧视、骚扰、暴力、雇佣童工以及强迫劳动等行为

建立全面、可持续的人才培养发展体系，为员工提供在业务运营所在地具有竞争力薪酬和福利，建设有竞争力的人才队伍

高度重视生产安全与员工的职业健康，持续完善ISO45001职业健康与安全标准体系建设，努力为员工创造安全、健康的工作环境

积极履行企业社会责任，开展社区沟通与共建，尊重所在地区的文化与生活方式，为当地劳动就业、教育和经济事业的发展提供支持，为“一带一路”建设和国家乡村振兴战略的实现贡献企业力量



**治理**

致力于构建专业、多元化的董事会，促进科学决策水平，将可持续发展理念融入企业经营，持续优化完善可持续发展治理机制，强化可持续发展议题的管理水平



建立以风险为导向的风险管理与内控体系，并持续完善内控建设，加强检查监督，针对公司经营及业务过程重要领域和环节形成有效内部管控，不断提高应对可持续发展风险的企业韧性

秉持诚信立足的经营理念，以高水准的道德标准开展业务，倡导自由和公平竞争，致力于与合作伙伴共同营造诚信公平的商业环境和市场秩序

加强廉洁建设，坚决反对任何腐败、贿赂、舞弊行为，不断完善廉洁监督管理体系，预防腐败贿赂风险

重视知识产权保护及管理，规范和加强公司知识产权管理工作

遵守业务所在国家和地区税收相关政策法规要求，依法合规纳税

为利益相关方提供了多元、畅通的投诉举报渠道，鼓励各利益相关方向公司反馈任何违反商业道德要求或违法违规的行为，并积极采取措施保障投诉人的合法权益

**可持续发展风险管理**

根据国际可持续发展准则理事会 (ISSB) 《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 的要求，企业应使用与其技术、能力和资源等相匹配的情景分析方法识别在短期、中期或长期时间范围内会影响企业发展前景的气候相关风险（物理风险或转型风险）和机遇，并评估气候韧性。公司参考联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 及国际能源署 (IEA) 的情景模型，识别、评估企业在气候变化影响下短期、中期及长期所面临的物理风险和转型风险、机遇，并制定相应的风险应对策略。

**物理风险**

公司根据 IPCC 的 SSP 路径下的五种情景，选取其中可持续的发展情景 (SSP1-1.9) 及高碳排放的高增长情景 (SSP5-8.5)，识别、评估气候变化给公司业务带来的短期、中期、长期的气候灾害风险，并相应制定应对策略，提高公司战略韧性。

根据 IPCC 第六次评估报告：在可持续发展情景 (SSP1-1.9) 下，与 1850-1900 年相比，2081-2100 年的全球表面温度很可能升高 1.0°C 至 1.8°C，全球平均海平面上升的可能范围为 0.28-0.55 米，全球年均陆地降水增加 0-5%；在高碳排放情景 (SSP5-8.5) 下，与 1995-2014 年相比，到 2100 年的全球表面温度很可能升高 3.3°C 至 5.7°C，全球平均海平面上升的可能范围为 0.63-1.01 米，全球年均陆地降水增加的可能范围为 1-13%。

**物理风险评估**

□ 极低影响 □ 较低影响 □ 中度影响 □ 较高影响 □ 极高影响

气候灾害风险	当前	2030 年		2050 年											
		SSP1-1.9	SSP5-8.5	SSP1-1.9	SSP5-8.5										
洪水、台风 ▼ 亚洲地区可能面临 ▼  洪水对城市基础设施的破坏以及对人类福祉和健康的影响，特别是在沿海城市和住区  ▼ 非洲地区可能面临 ▼  洪水更频繁的发生，对人类健康、农业造成严重影响															
						极端天气 ▼ 亚洲地区可能面临 ▼  由于极端温度增加、降雨变率和干旱，粮食和水安全面临风险  ▼ 非洲地区可能面临 ▼  更极端的高温事件，对农业、水资源、人类健康等造成严重影响									
											干旱 ▼ 亚洲地区可能面临 ▼  粮食和水安全面临风险				



物理风险评估

□ 极低影响 □ 较低影响 □ 中度影响 □ 较高影响 □ 极高影响

气候灾害风险	当前	2030 年		2050 年	
		SSP1-1.9	SSP5-8.5	SSP1-1.9	SSP5-8.5
		<p>▼非洲地区可能面临▼</p> <p>降水不足和蒸发过度而导致土壤水分异常亏缺，对人类生产和生活产生极大影响</p>			
海平面上升	<p>▼亚洲地区可能面临▼</p> <p>由于海平面上升，沿海渔业资源减少，部分地区降水减少和温度升高；海洋变暖和酸化、海平面上升导致更频繁、更广泛的珊瑚白化和随后的珊瑚死亡</p>				
	<p>▼非洲地区可能面临▼</p>				
	<p>土地侵蚀、洪水和人口迁移</p>				
生物多样性丧失和栖息地转移	<p>▼亚洲地区可能面临▼</p> <p>生物栖息地转移，以及淡水、陆地和海洋生态系统中依赖人类系统的相关破坏</p>				
	<p>▼非洲地区可能面临▼</p>				
	<p>生物栖息地转移，以及物种间相互作用的变化</p>				

物理风险管理

物理风险	影响期限	应对措施
<p>▼亚洲地区可能面临▼</p> <p>洪水对城市基础设施的破坏以及对人类福祉和健康的影响，特别是在沿海城市和住区</p>	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>监测并及时发布台风预警相关信息，合理安排生产工作进度计划，降低台风对正常生产工作的影响，保障生产线的稳定运行</li> <li>加固厂房、仓库等建筑物及设施，防止强台风、强降水对其造成损坏，对于易受破坏的库存物品，及时转移至安全地点以减少损失</li> <li>制定台风、洪涝应急预案及疏散计划，定期组织防台防汛应急演练，强化应急管理水平</li> </ul>
<p>▼非洲地区可能面临▼</p> <p>洪水更频繁的发生，对人类健康、农业造成严重影响</p>		
<p>▼亚洲地区可能面临▼</p> <p>由于极端温度增加、降雨变率和干旱，粮食和水安全面临风险</p>		
<p>▼非洲地区可能面临▼</p> <p>更极端的高温事件，对农业、水资源、人类健康等造成严重影响</p>	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理安排员工的工作时间，避免在高温时段进行体力劳动或户外作业，减少员工中暑风险</li> <li>在工作场所安装空调、风扇等降温设备，为员工提供良好的工作环境，定期对员工进行健康检查，及时发现并处理与高温相关的健康问题</li> <li>对生产车间、仓储设施进行温度管理，并通过安装遮阳设施、使用隔热材料、设置通风设备等措施，确保货物处于适宜的存储环境中</li> </ul>
<p>▼亚洲地区可能面临▼</p> <p>粮食和水安全面临风险</p>		
<p>▼非洲地区可能面临▼</p> <p>定期开展节水培训，推广使用节水技术和节水设备，减少水资源浪费</p>	短期、中期和长期	



物理风险管理

物理风险	影响期限	应对措施
<p>▼ 非洲地区可能面临 ▼</p> <p>降水不足和蒸发过度而导致土壤水分异常亏缺，对人类生产和生活产生极大影响</p>	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续优化生产流程及生产技术，减少生产过程中的用水量，并将处理过后的中水、废水再次用于生产过程中，实现水资源的循环利用</li> </ul>
<p>▼ 亚洲地区可能面临 ▼</p> <p>由于海平面上升，沿海渔业资源减少，部分地区降水减少和温度升高；海洋变暖和酸化、海平面上升导致更频繁、更广泛的珊瑚白化和随后的珊瑚死亡</p>	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造多元化的供应链，降低海平面上升可能带来的供应链风险</li> <li>避免在低洼地区或易受海平面上升影响的区域开展新的投资或建设</li> </ul>
<p>▼ 非洲地区可能面临 ▼</p> <p>土地侵蚀、洪水和人口迁移</p>		
<p>▼ 非洲地区可能面临 ▼</p> <p>生物栖息地转移，以及淡水、陆地和海洋生态系统中依赖人类系统的相关破坏</p>		
<p>▼ 非洲地区可能面临 ▼</p> <p>生物栖息地转移，以及物种间相互作用的变化</p>	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>启动新项目厂区或新产线建设之前进行环境影响评估</li> <li>对受影响的生态系统进行恢复和补偿，如开展植被恢复等</li> </ul>

转型风险

公司根据 IEA 情景模型下的五种情景，选取其中的净零排放情景（NZE）和既定政策高排放情景（STEPS），识别、评估气候变化给公司业务带来的短期、中期、长期的转型风险和机遇，并相应制定应对策略，提高公司战略韧性。

根据 IEA 的《世界能源展望》（WEO）：在净零排放情景（NZE）下，全球与能源有关的二氧化碳排放量在 2050 年达到净零，并使世界有机会将全球温度上升限制在 1.5°C 之内；在既定政策高排放情景（STEPS）下，只考虑政府已出台或已宣布的具体政策，能源相关和工业过程的二氧化碳年排放量将从 2020 年的 34 吉吨上升到 2030 年的 36 吉吨，并在 2050 年前保持在大致相同的水平。如果排放量继续按此轨迹发展，并且非能源相关的温室气体排放量也具有类似的变化趋势，则 2100 年温度将上升约 2.7°C（50% 概率）。2050 年，可再生能源在全球发电总量中的占比将接近 55%。

转型风险管理

转型风险	影响期限	应对策略
行业技术路线及市场需求变动	短期、中期和长期	持续保持新产品、新工艺的开发，一方面寻求现有产品的技术创新，不断进行工艺改进，提高产品的品质和降低生产成本；另一方面则寻求新产品的突破，增加新的盈利增长点。
温室气体排放相关政策法规压力	短期、中期和长期	坚持绿色低碳理念，开展温室气体盘查工作，了解公司自身温室气体排放情况，通过技术创新、工艺设备节能改造、引入可再生能源、能源与资源回收利用、智能化及数字化改造等措施，降低温室气体排放。
原材料价格波动	短期、中期和长期	在刚果（金）设立刚果腾远作为公司在刚果（金）的原料采购基地、资源开发基地和产品初加工基地，并进一步向上游矿山勘探、开采延伸，以增强公司原料供应保障能力、降低原料采购周期较长带来的价格波动风险；同时，将密切关注国际钴、铜金属价格的波动趋势，及时调整产品结构、采购和生产计划。



转型风险管理

转型风险	影响期限	应对策略
企业声誉压力	中期和长期	以联合国《2030 年可持续发展议程》17 项可持续发展目标 (SDGs) 为行动指南, 制定企业可持续发展框架; 加强利益相关方沟通, 及时向利益相关方披露公司在气候变化应对方面的实践与绩效, 积极履行负责任的企业公民责任。

温室气体 (GHG) 排放

公司依据 ISO14064-1:2018 标准的要求, 每年开展赣州本部组织碳盘查工作, 但考虑刚果 (金) 国内安全形势等因素, 刚果腾远暂未委托第三方开展 2023 年度组织碳盘查工作。

组织边界

拥有财务和运营控制权的主体。

活动边界

GHG 类型	定义	主要温室气体排放活动
范围 1	直接温室气体排放, 指组织自身产生的温室气体排放, 包括燃烧化石燃料和工业过程中产生的排放等。分为固定燃烧排放、移动燃烧排放、过程排放、逸散排放。	<ul style="list-style-type: none"> <li>天然气炉灶</li> <li>柴油发电机</li> <li>汽油公务车</li> <li>柴油公务车</li> <li>柴油叉车等场内机动车</li> <li>空调等制冷设备运行</li> </ul>
范围 2	能源间接温室气体排放, 指组织所消耗的电力、热能等能源所产生的温室气体排放。包括外购电力、外购蒸汽等。	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产用电</li> <li>办公用电</li> <li>外购蒸汽</li> </ul>

温室气体种类

包含二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亚氮 (N<sub>2</sub>O)、氢氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF<sub>6</sub>)、三氟化氮 (NF<sub>3</sub>) 七类温室气体。

采用的全球变暖潜能

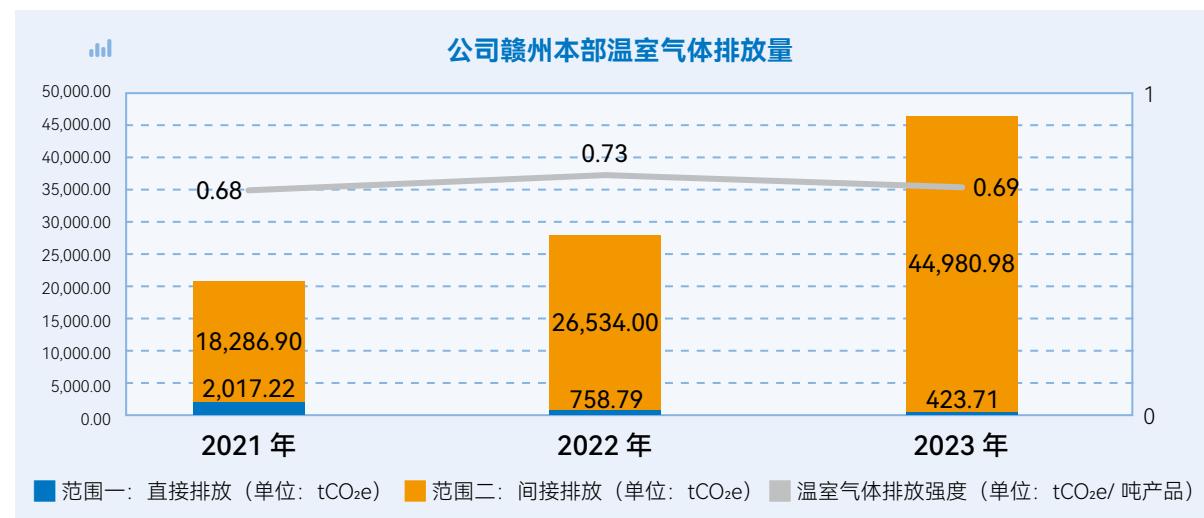
根据 IPCC 第六次评估报告提供的温室气体 (GHG) 的全球变暖潜值 (GWP)。

温室气体 (GHG) 排放情况

在本报告期内, 公司赣州本部温室气体排放量 (包括 GHG 范围 1 和范围 2) 为 45,404.69tCO<sub>2</sub>e, 温室气体排放强度为 0.69 tCO<sub>2</sub>e/吨产品。公司推动以蒸汽替代天然气锅炉发热, 2023 年天然气消耗量同比降低, 故范围一排放量较 2022 年降低了 44%; 2023 年公司产量持续增长, 约为 2022 年的 1.75 倍, 受产能增长的影响, 电力消耗量及蒸汽消耗量较 2022 年亦大幅增加, 从而导致范围二排放量较 2022 年增加 69%。从吨产品温室气体排放强度来看, 2023 年较 2022 年下降 4.86%。

公司赣州本部温室气体排放量

类别	2023 年	2022 年	2021 年
范围一: 直接排放 (单位: tCO <sub>2</sub> e)	423.71	758.79	2,017.22
范围二: 间接排放 (单位: tCO <sub>2</sub> e)	44,980.98	26,534.00	18,286.90
温室气体总排放量 (单位: tCO <sub>2</sub> e)	45,404.69	27,292.79	20,304.12
温室气体排放强度 (单位: tCO <sub>2</sub> e/吨产品)	0.69	0.73	0.68





## 2023 年公司产品碳足迹目标

公司将碳足迹作为目标，2023 年公司硫酸钴碳足迹为 16.11tCO<sub>2</sub>e/ 吨，氯化钴碳足迹为 21.25tCO<sub>2</sub>e/ 吨，电极钴碳足迹为 77.29 tCO<sub>2</sub>e/ 吨，均较 2022 年碳足迹有所降低。

产品	2022 年碳足迹 (tCO <sub>2</sub> e/ 吨)	2023 年综合单耗 (tCO <sub>2</sub> e/ 吨)
硫酸钴	16.25	16.11
氯化钴	21.29	21.25
电积钴	86.54	77.29

## 能源管理

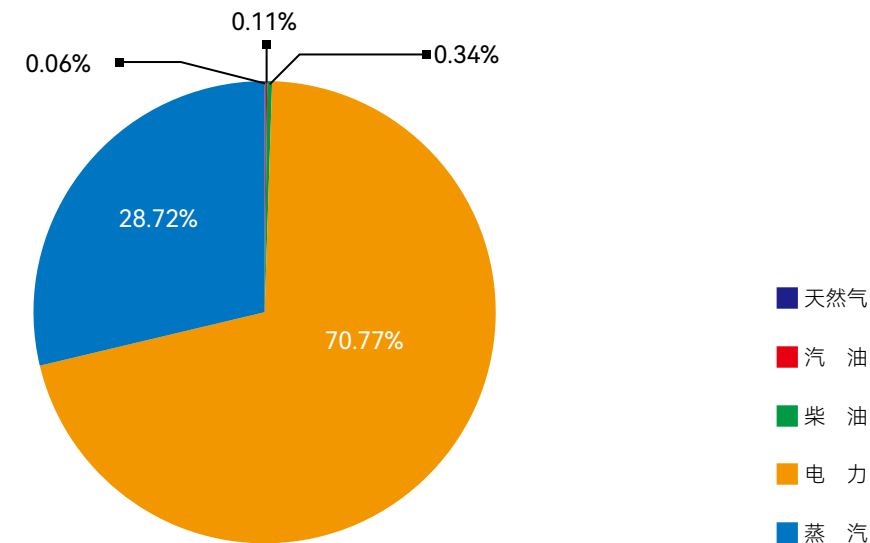
公司重视能源管理工作，制定《能源资源管理控制程序》，持续提升能源使用效率，并已通过 ISO50001 能源管理体系认证。公司在生产过程中产生的能源消耗主要为电力、蒸汽和天然气。

2023 年公司能源结构

能源类型	2023 年	2022 年	2023 年 综合能耗 (吨标准煤)	2022 年 综合能耗 (吨标准煤)	2023 年 能耗占比 (%)
电力 (kWh)	208,118,719.00	35,898,220.00	25,577.79	4,411.89	70.77
蒸汽 (t)	78,963.90	56,393.53	10,378.15	7,411.75	28.72
柴油 (L)	97,765.78	75,452.38	122.51	94.55	0.34
汽油 (L)	36,725.70	26,999.13	39.45	29.00	0.11
天然气 (m <sup>3</sup> )	17,692.30	202,897.18	23.53	269.85	0.06

注：2023 年能源结构数据覆盖公司合并范围内企业。2022 年能源结构数据仅统计赣州本部，未包含刚果腾远能源消耗数据，具体信息详见数据摘要。

公司 2023 年能源消耗结构



## 节能减排行动

公司计划通过实施“提高能源效率——减少化石燃料使用——使用可再生能源——资源循环利用——投资碳抵消项目”五大行动方案，促进节能减排目标的实现。

### 提高能源效率

#### 在公司赣州本部

- 使用连续化、大型化、自动化、高效节能设备，实现节能减排。例如：选用 YE3 系列的高效、节能电动机，与普通电动机相比，其损耗下降约 20%-30%，效率可提高 2%-7%；在机电设备产品选用上优先考虑国家及行业推荐低能耗、高效率的节能型机电产品和仪器，并按工艺生产运行实际情况合理配置设备大小，减少设备能力空耗，如蒸发结晶采用具有低能耗的蒸汽机械再压缩系统（MVR 系统）、电器设备采用高效照明灯具等。其中，MVR 系统具有流程短、占地面积小的特点，能够利用机械能代替热能，在使用过程中仅需补充少量蒸汽，能耗约为传统能耗的 30%。
- 使用集散型控制系统（DCS 系统）控制主要生产操作参数，对工艺过程进行全控制，提高生产效能。
- 针对年耗电量较大的风机、泵等采用变频节电措施，减少对电机和电网的冲击。由于电机工作大多数处于额定功率以下，电机的使用电流随之减小，功率随之降低，在风机达到 100% 负荷时，节电率达 25%。
- 加强照明节能电管理，在厂区内使用节能灯具，办公楼等充分利用自然光，减少不必要的办公电器和非办公用电。





◀ 永磁电机

替换

普通电机 ▶



### 在刚果腾远

- ◉ 引进集排板、水洗、剥铜、堆垛于一体自动剥铜生产线：将原来需要几十个剥铜工人的生产线转型为只要单人进行电脑智能化控制的生产线，有效实现降本增效。
- ◉ 通过技术改造，自行研发自动给料系统代替人工进料，并改进原有干燥设备，实现在同等能源消耗的情况下干燥系统的产量提升了 30%。
- ◉ 使用新型陶瓷砂浆泵替代 15KW 软管泵进行浓密机排渣，在相同功率情况下，排渣量明显增大，且排渣通畅、不易堵塞，实现单位能效的显著提升。

### 减少化石燃料使用

- ◉ 降低公司燃油车辆使用频率，逐步将公司公务车、厂内叉车等车辆由燃油车替换为新能源车。
- ◉ 建设余热发电项目，自产电力及蒸汽替代天然气。



◀ 电叉车

替换

柴油叉车 ▶



### 使用可再生能源

- ◉ 逐步提升绿电使用比例。在本报告期内，绿电使用比例为 68.69%。
- ◉ 赣州本部从江西省蓝坊光储电站购买 1,847,000kWh 太阳能绿电，实现二氧化碳减排量 1,321.34 吨，二氧化硫减排量 0.87 吨，氮氧化物减排量 0.79 吨。
- ◉ 自建光伏发电设施，供厂区生产生活使用。
- ◉ 刚果腾远生产及生活用电 100% 使用水电。



### 资源循环利用

- ◉ 优先使用回收料，减少矿山原料的采购，逐步提升生产阶段回收料的使用比例。
- ◉ 提倡员工节约用水，并增设生活污水处理设施，实现生活污水厂内循环利用，减少厂区生活废水的外排。

### 投资碳抵消项目

- ◉ 计划通过投资植树造林或支持可再生能源项目，以抵消业务运营过程中难以避免的碳排放。



## 污染防治与生态系统保护

公司尊重联合国《人类环境宣言》《气候变化框架公约》等国际公约，贯彻执行《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等相关法律法规，严格管控各类污染物排放，努力降低自身运营活动对生态环境系统产生的负面影响。

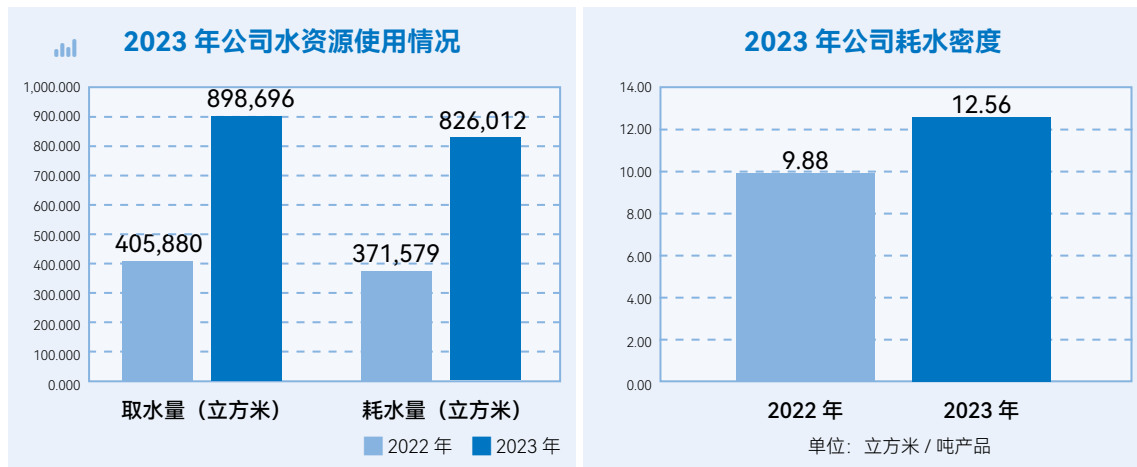
### 水⓪ 水资源保护及废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规的要求，重视水资源节约，持续提高水资源利用率。

#### 水资源使用情况

公司生产经营中所涉及的水资源耗用量较少，主要用水来源为市政用水。在本报告期内，公司赣州本部取水量为 517,006 吨，废水排放量为 72,864 吨；刚果腾远实现生产废水 100% 回收利用。

钴金属是公司主要产品之一，为提高公司主要产品水资源利用率，公司 2023 年引进制纯水设备，用于冷凝水循环使用，每生产一吨钴金属量耗用的自来水由 44.36 吨降至 28.64 吨，同比下降 35%。



#### 废水排放情况

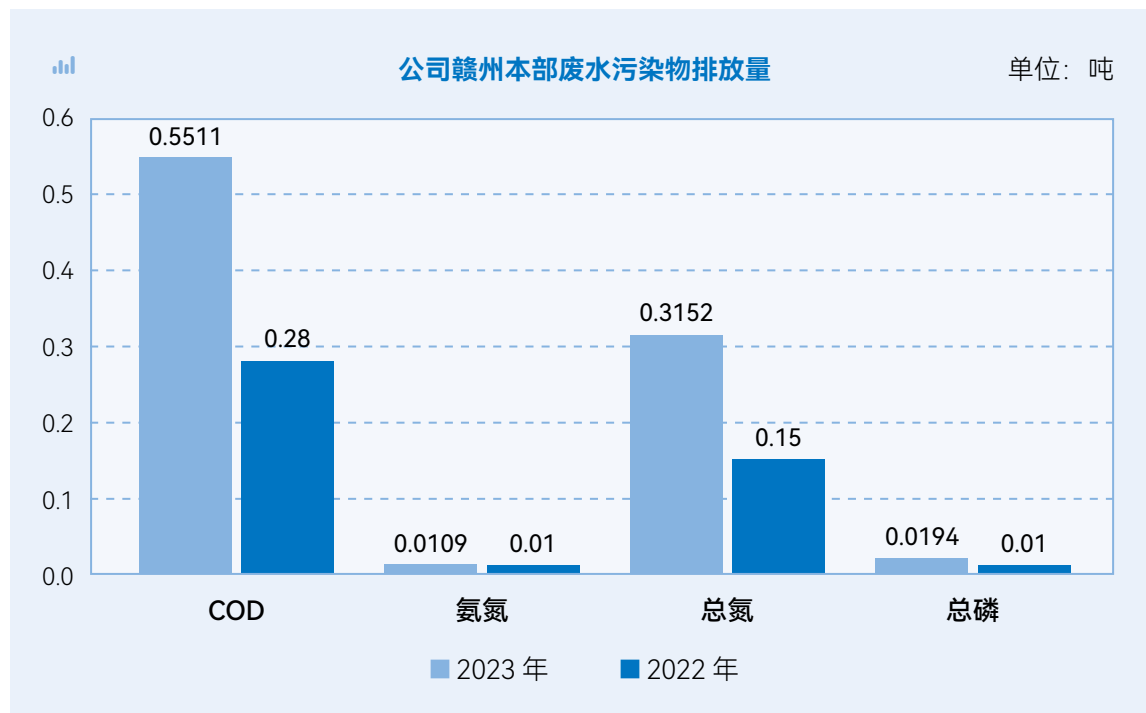
在本报告期内，公司赣州本部废水处理总量 72,864 吨，废水污染物排放浓度如下：PH: 7.3、氨氮 0.138mg/L、总磷 0.076mg/L、悬浮物 10mg/L、COD 7.604mg/L、总镍 <0.05mg/L、总钴 <0.06mg/L、总锰 <0.01mg/L，废水污染物排放量均低于《铜、镍、钴工业污染物排放标准》(GB25467-2010) 的排放限值，实现达标排放。刚果腾远实现生产废水 100% 回收利用，未产生废水污染物排放。

2023 年公司赣州本部废水污染物排放情况

主要污染物及特征污染物的种类	COD	氨氮
主要污染物及特征污染物的名称	废水	
排放方式	进入污水处理厂	
排放口数量	1	



排放口分布情况	厂内	
排放浓度 / 强度	7.604mg/ L	0.138mg/ L
执行的污染物排放标准	《铜、镍、钴工业污染物排放标准》(GB254 67-2010)	
排放总量	0.5511 吨	0.0109 吨
核定的排放总量	19.521 吨	3.321 吨
超标排放情况	无	



### ❖ 废水排放管理

公司制定并严格执行《废水控制制度》，确保废水达标排放。公司产生废水的来源主要包括硫酸体系 P507 萃取废水（萃余液）、盐酸体系 P507 萃取废水（萃余液）、C272 萃取废水（锰萃余液）、纯水制备废水、车间地面冲洗废水、降雨初期雨水和生活污水。公司废水总排口设有废水在线监测设备，实时监测废水污染物排放浓度，且该废水在线监测装置与国家在线监测平台、江西省在线监测平台、工业园在线监测平台联网，并按照当地政府环保局要求进行平台报备和线下报送材料。此外，公司每季度聘请专业第三方对废水排放情况进行检测，检测结果均达标排放。

### 🔗 针对不同废水污染物，公司采取相对应的措施进行处理：

- ✓ COD：采用废水气浮除油 - 蒸发 - 冷凝的方式处理；
- ✓ 固体悬浮物：采用废水气浮除油 - 蒸发 - 冷凝的方式处理；
- ✓ 氨氮：采用废水气浮除油 - 蒸发提氨的方式处理，氨回收循环利用；
- ✓ 含 CODcr、油类、Cu、Mn、Zn、Pb：采用废水气浮除油 - 蒸发 - 冷凝的方式处理。

公司采用 MVR 蒸发处理工艺进行废水处理，并编制了《氯化铵 MVR 蒸发操作规程》《脱氨 MVR 蒸发操作规程》，将生产中产生的含铵废水通过 MVR 蒸发技术，结晶回收氯化铵作为副产品达到循环利用。MVR 蒸发过程中的大部分冷凝水回用，仅部分膨胀的冷凝水经工业园污水管网排入工业园污水处理厂。



MVR 设备

在刚果腾远，公司制定了废水排放目标，要求废水排放符合刚果（金）政府环保要求，并通过活性炭吸附，在废水池进行加药处理，自行对废水总排放口进行检测等举措，确保废水达标排放。

在本报告期内，刚果腾远共计回收利用生产废水 246,400 吨，实现生产废水 100% 回收利用。

共计回收利用  
生产废水  
**246,400 吨**

➔

生产废水  
回收利用率  
**100%**



## 废气排放管理

公司制定《废气和粉尘控制制度》，致力于最大程度地去除生产中排放含酸雾废气及烟尘，使其处理后达标排放，减少大气污染。公司生产过程中产生的废气污染物主要有硫酸雾、颗粒物、氯化氢等。目前，公司共设有 49 个废气排放口，并在废气设施设置点检表，安排专人每日进行巡查，确保其正常运行。此外，公司还委托第三方监测公司每季度对废气排放口进行检测，确保废气排放符合相关标准和规定。

### 针对厂区废气污染物，公司采取相对应的措施进行处理

- ✓ 针对原矿浸出槽、中间品浸出槽、萃取盐酸配置、电积槽生产的酸雾废气：采用碱液喷淋吸收，确保吸收塔内碱液 PH 合格，相关岗位员工每天监测碱液的 PH 值，PH<9 时及时添加液碱；
- ✓ 针对硫化沉镍废气：要求操作工投放硫化钠时按要求均匀加入；
- ✓ 针对萃取槽无组织废气：要求萃取车间萃取槽检查口，打开后及时盖回，水密封装置保证水封内有水，废气不溢出；
- ✓ 针对原料在原料棚产生的粉尘：使用水喷洒保湿进行除尘。



二氧化硫系统

在本报告期内，公司赣州本部废气污染物排放量均低于《铜、镍、钴工业污染物排放标准》（GB25467-2010）的排放限值，实现达标排放。

在刚果腾远，公司要求废气排放达到刚果（金）政府要求。在本报告期内，赣州腾远增设喷淋吸收塔和抽油烟机，通过排气装置和过滤器减少车间粉尘及食堂油烟对大气的污染，并在排放口进行监测，确保达标排放。

## 废弃物排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》《国家危险废物名录》的要求制定了《固体废物控制制度》，努力减少生产运营产生的废弃物对环境造成的污染。

### 危险废弃物

公司生产活动中产生的危险废弃物主要包括废油渣、废机油、硫化锌渣、废树脂、废活性炭、废包装容器、在线监测废液等。公司将入库危险废弃物录入《江西省固体废物环境监管平台》，定期报送危险废弃物产生时间、种类、数量及去向。

#### 2023 年公司赣州本部危险废弃物管理目标

危险废弃物	年度危险废弃物排放量目标 (吨)	2023 年实际排放量 (吨)	目标达成情况
精馏废液	50.00	0.00	已达成
废油渣	50.00	18.38	已达成
硫化锌渣	30.00	6.12	已达成
废活性炭	10.00	1.45	已达成
废树脂	5.00	0.00	已达成
废包装容器	2.00	0.06	已达成
在线监测废液	1.00	0.28	已达成
废机油	1.00	0.14	已达成
<b>总计</b>	<b>149.00</b>	<b>26.43</b>	<b>已达成</b>

公司制定了《危险废弃物减量化计划和措施》，通过采用不易于降解、稳定性强的有机溶剂，减少废有机溶剂产生量；对生产设备进行保养，使设备生产过程中不易损坏，减少维修过程中产生的废矿物油。

为了增强危险废弃物管理工作的透明度，公司设置了危险废弃物信息公开显示屏，对产生危废的种类、处置方式等进行公示，以接受公众监督。公司所有危险废弃物均进入危险废弃物仓库储存，并张贴统一印刷的危废标识。公司的危险废弃物仓库地面严格按照规范要求进行施工建设，采用先硬



化后涂刷环氧树脂与玻璃丝布，再铺贴防腐耐酸砖的防渗工艺处理，有效防止危险废弃物泄漏。此外，公司每年与持有危险废弃物经营许可证的处置单位签订委托处理危险固体废弃物协议，委托其进行处理，明确双方职责和在运输、利用及处置过程中的要求和注意事项。



危险废弃物仓库

## 一般废弃物

公司生产活动中产生的不可回收的一般废弃物主要包括建筑垃圾、食堂产生的食物垃圾和生活垃圾等；可回收利用的一般废弃物主要包括生产和设备维修产生的金属零件、废纸箱、废木箱、玻璃瓶罐、废塑料、废纸、废编织袋等。

### 针对可回收废弃物，公司采取以下管理举措

- ✓ 设置临时放置点、垃圾箱，并分别设置明显标识；
- ✓ 对办公室报纸、纸箱、矿泉水瓶等可回收固废由相关部门负责收集存放，并在收集到适当数量后集中出售给回收公司；
- ✓ 对车间产生的废铁、废塑料等可回收固废由相关部门安排人员负责清理收集存放在固定的收集区，在存放到适当数量后集中出售给回收公司。

#### 在刚果腾远

- ✓ 倡导使用双面复印，内部沟通尽量使用网络或电话，以减少用纸量。在本报告期内，公司完成每月用纸量≤ 100 包 A4 纸的节约资源目标。
- ✓ 对矿渣和吊布袋进行二次利用，将废铁变卖给废品回收公司，将废弃木柴用于烧火做饭，将食堂剩菜剩饭回收利用用于养猪场养猪。在本报告期内，公司回收利用的废弃物共计约 49 万吨。

### 针对不可回收废弃物采取，公司采取以下管理举措

- ✓ 食堂产生的食物残渣由相关部门集中存放在食堂塑料桶内，生产中产生的浸出渣等由相关部门集中放在渣棚内，最终均委托外部专业公司进行处置。

公司采用日常检查与不定期检查相结合的方式，围绕污染物排放情况、环保设施设备运行情况、工艺及规程执行情况、废弃物储存及转移情况、环保台账记录等进行检查，对违规行为进行纠正、罚款处理。

## 噪声污染管理

为改善公司员工的工作环境，保护员工的身心健康，公司对生产过程中产生的噪音进行了严格控制。根据公司《噪声管理制度》，公司生产部及各车间负责生产过程噪声及污染物排放过程的控制，安全环保部负责对噪声产生、排放进行监督和检查。公司按照国家 GB12348-2008《工业企业厂界噪声标准》及环保主管部门的环评批复，东、南厂界环境噪声执行《声环境质量标准》（GB3096-2008）4a 类标准 [昼间噪声值 70dB(A)、夜间噪声值 55dB(A)]，其它厂界环境噪声执行《声环境质量标准》（GB3096-2008）3 类标准 [昼间噪声值 65dB(A)、夜间噪声值 55dB(A)]。



在本报告期内，公司共开展噪声环保监测 4 次，根据江西恒定环保检测服务有限公司于的监测结果显示，公司厂界外声敏感点昼间 LAeq 值为 56.4 ~ 58.8dB、夜间 LAeq 值为 45.9 ~ 48.9dB，符合 GB3096-2008《声环境质量标准》中标准的要求。

### 噪声环保监测

昼间 LAeq 值为  
**56.4~58.8dB**



**4**  
次



夜间 LAeq 值为  
**45.9~48.9dB**

符合 GB3096-2008《声环境质量标准》

## 生物多样性保护

公司秉持绿色发展理念，将保护生物多样性作为企业责任的重要组成部分。公司承诺不在自然保护区、生态敏感与脆弱区等地发展业务，在启动新项目厂区或新产线建设之前积极进行环境评估，以最大程度地减少业务运营过程中对当地生物多样性和生态环境造成的不利影响。



在刚果腾远，公司制定《保护生物多样性管理制度》，规范生产经营过程中的生物多样性保护工作，并采取以下措施保护生物多样性：

#### 🔗 规划建设阶段避开生态敏感区

- ✓ 制定发展规划、计划时，充分识别规划区域内生态敏感区，严格遵守当地国家和地方政府相关生态敏感区专项管理规定，评估生产活动对所涉及生态敏感区的影响，编写关联分析报告，提出对应的管理策略。

#### 🔗 建设阶段注重生态保护

- ✓ 确保项目建设和运营满足当地国家（地区）和地方政府关于饮用水源保护区、自然保护区和海洋特别保护区的相关管理规定；
- ✓ 在新建项目施工期环境保护计划中增加生态保护措施和恢复治理的内容，并按要求落实。

#### 🔗 运营阶段开展生态影响监测

- ✓ 对生态影响类项目开展环境监测；
- ✓ 在每年年底前，组织对涉及生态敏感区的生产设施进行排查，编制排查报告，对存在的问题制定整改计划，组织整改，降低环境风险，消除环境隐患。

#### 🔗 关停阶段评估生态影响并恢复

- ✓ 生产设施关停、退役后，按要求对原有场地进行生态环境现状调查和评估，根据调查和评估结果，开展污染治理和生态恢复。

## 🔗 尾矿库管理

为切实落实尾矿库环境保护管理工作，在刚果腾远，公司依据《环境保护法》和《尾矿库安全安全技术规程》，制定《尾矿库环境管理制度》。

#### 🔗 针对尾矿库，公司采取以下举措进行管理：

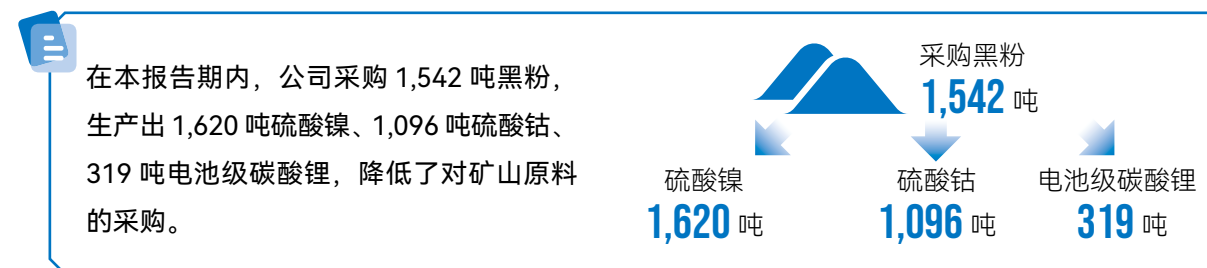
- ✓ 按顺序依次放矿，做好均匀堆矿以利于形成干滩面，同时做好干滩固化和防止尾砂扬尘；
- ✓ 工作人员定时巡查并做好记录，生产部对尾矿库定期进行跟踪检查，对发现的问题及时上报并组织相关单位制定具体的解决方案；
- ✓ 按选矿厂排出的尾矿量和尾矿库的库存面积，确定每年堆积高度，编制排矿计划；
- ✓ 严禁乱挖尾矿和向坝外排放尾矿，保证尾矿坝安全标高 2-2.5m（水面到滩顶的垂直距离）；
- ✓ 设置两个以上水质采样点，每天对水质进行环境监测；
- ✓ 每年春季种树或撒草籽一次。

## 资源利用与循环经济

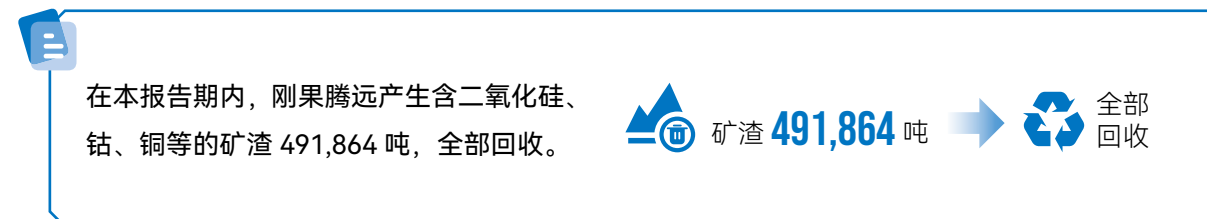
国家发展改革委印发的《“十四五”循环经济发展规划》提出，到 2025 年循环型生产方式全面推行，绿色设计和清洁生产普遍推广，资源综合利用能力显著提升，资源循环型产业体系基本建立。循环经济作为提升资源利用效率、减少温室气体排放的重要路径，对保障国家资源安全，推动实现碳达峰、碳中和，促进生态文明建设具有重大意义。公司积极响应国家发展循环经济的号召，持续优化、不断创新，突破或掌握了多样性钴资源回收利用、废旧锂电池回收技术。此外，公司也进一步加快与产业链各个环节优秀企业建立战略合作，完善二次资源的回收利用体系，有机融入产业生态链，全面提升生产运营各环节的资源利用效率和资源管理水平，致力于实现企业与环境和谐共生。

## 🔗 资源循环利用

随着新能源车报废浪潮的进一步临近，废旧锂离子电池回收迎来快速增长期，电池废料回收成为锂电材料产业链的焦点。在本报告期内，公司成立二次资源部门，构建自身的废旧动力电池回收体系，积极与具有废旧动力电池拆解破碎资质的黑粉（由粉碎后的废旧电池料组成的电子废弃物）生产厂商、汽车厂商、电池厂商等建立战略合作，搭建二次资源原料渠道。在生产过程中，公司优先使用回收料，减少矿山原料的采购，逐步提升生产阶段回收料的使用比例。



在刚果腾远，公司利用自行研发的“多样性钴资源回收利用技术”等一系列核心技术，高效、低成本地处理刚果各种含钴原料，对于品位低、伴生金属复杂的矿石也能做到“来者通吃”，大大增加了原料来源的多样性，拓宽了和当地大型矿业公司从铜冶炼过程回收副产钴的合作空间。





# 03 社会

作为国内最具先进技术水平和规模实力的钴产品生产企业之一，腾远钴业秉持“以人为本，科学管理，尊重知识，造就人才”的管理理念和“质量第一、诚信至上、勇于创新、敢于实践”的宗旨，通过持续的技术创新、积极构建负责任的供应链，携手产业伙伴为客户提供高品质、低成本的产品和最有价值的服务。腾远钴业努力为员工创造一个公平、包容、安全的工作环境和广阔的职业发展舞台，积极履行企业社会责任，实现企业的发展与员工价值的实现、所在社区的发展的有机统一。

## 2023 年社会议题管理目标

01	制定并完善供应链管理制度，逐步将 ESG 相关内容审核评估
02	持续开展责任矿产尽职调查，确保供应链不存在任何负责任矿产风险
03	实现供应商《商业道德协议书》《品质保障书》《供应商廉洁协议》《安全协议》签署覆盖率 100%
04	加强供应商沟通，并为部分供应商提供 ESG 相关培训
05	所有产品均获得 ISO9001 质量管理体系认证
06	全年未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件
07	全年未发生信息安全事故及侵犯客户隐私事件
08	建立健全人权保护与平等雇佣相关政策，保障劳工权益，防范人权风险
09	以实际行动消除残疾人士的歧视行为，为当地社区残疾人士提供工作机会
10	开展女性健康讲座，提高公司女性职工权益保护意识
11	全年未发生任何形式的职场歧视与骚扰行为
12	全年未因违反劳动领域相关法律法规或因就业歧视而受到处罚
13	关注青少年儿童福利，支持运营所在地的优质教育，持续推动捐资助学活动
14	优先为运营当地提供就业机会，国内运营点本地雇佣率不低于 90%，海外运营点本地雇佣率不低于 70%





## 创新驱动、供应商和客户

公司将“致力于通过创新智造，资源赋能，做全球新能源材料领域里卓越的合作伙伴”作为企业使命，技术创新赋能，通过持续的技术革新和深入的合作网络，与供应商和客户共同构建一个更加绿色、高效、和谐的产业生态，为客户创造更有价值的产品。

### 研发创新驱动

公司以研发创新为企业核心驱动力，坚持走研发创新之路，系国内较早专业从事钴湿法冶炼技术研发与应用的领先企业，一直以来专注于钴冶炼技术的开发，为国家高新技术企业。

公司高度重视产品、技术的研发创新，掌握了四氧化三钴、高纯硫酸钴、高纯氯化钴制备技术、锂电池用高镍低钴低锰三元正极材料前驱体的制备技术、钴溶液深度净化技术、多样性钴资源回收利用技术、电池废料预处理分离铜、铝技术、电池废料优先提锂技术等二十余项核心技术，形成了钴自然资源冶炼、钴二次资源回收、三元前驱体制备相融合的技术体系，为公司产品和业务发展、市场布局拓展以及产业链延伸提供了重要的技术支持和保障。公司主要核心技术人员均具有超过 30 年的冶金行业研发经验，拥有 8 项发明专利、26 项实用新型专利。公司生产的高纯氯化钴、氧化钴、硫酸钴等材料实现了杂质含量 10ppm 以下，先后获得江西省 5 项重点新产品，8 项国家发明专利，达到国际领先水平。



在本报告期内，公司获评“2023 年江西省制造业单项冠军企业”“2022 年度江西省智能制造标杆企业”；新增专利申请 5 项，新增专利授权数 6 项。



### 企业研究院建设

为通过技术创新进一步推动公司战略规划落地实施，公司在原设技术中心基础上，组建公司研究院，优化完善公司研发创新体系，不断提高公司自主创新能力。

公司研究院作为公司技术创新工作的总支撑，结合市场需求及发展趋势深入开展新产品、技术的研发，利用现有先进工艺和先进生产设备提升产品质量、优化生产成本，将公司技术经济指标、产品技术水平提升并保持在国内同行业领先水平，同时通过创新管理机制及服务机制，提升研发队伍素质和整体能力、不断提高公司在能源金属冶炼、延伸产品及下游新能源材料等领域的整体技术创新水平。

目前，公司研究院制定了未来三年的各年度目标规划，包括新产品、新工艺、新设备开发，专利申报，课题项目结题及成果转化，以推动公司研发创新工作，加大研发创新力度，加速科研成果转化，提高公司技术创新水平和企业竞争力。

### 加强研发合作

公司依托科研创新平台积极与冶金行业知名高校以及科研院所、行业龙头企业开展研发合作，大力推动新技术研发，促进科技成果的转化和应用，不断提升企业综合竞争力。

公司设有国家级博士后科研工作站、江西省企业工程研究中心、江西省工程技术研究中心、赣州市级双创示范基地、赣州市级技术创新中心等科研平台，并依托省级企业技术博士后创新实践基地、省级钴系列材料工程技术研究博士后创新实践基地等与江西理工大学、中南大学、北京科技大学、上海交通大学建立了产学研合作。



在本报告期内，公司新获批设立了两个科研平台：



国家级博士后  
科研工作站

主要涉及钴冶炼、一次资源与二次资源、三元前驱体等方面的研究。



江西省锂电材料循环利用  
工程研究中心

主要涉及锂电池及其全产业链相关研发工作，着力解决动力锂离子电池循环利用行业发展中的关键技术与装备等瓶颈问题。

### 研发项目管理

公司坚持以我为主、独立研发、开放合作的研发主导思想，以项目责任制为基础，持续完善项目管理和激励机制，激发研发人员的才能和积极性，大力培养技术创新人才，提升公司研发创新能力，实现研发能力、项目实施能力及生产能力的有效融合。



公司制定并持续优化《研究院内部管理制度》《科研项目管理办法》《研发设计与开发管理制度》《研究开发费用管理办法》《科技档案管理办法》等研发管理相关制度文件，指导和规范研发创新工作，加强研发项目全过程管理。同时，公司通过与核心技术人员签署保密协议、授予核心技术人员激励股权以及对技术资料严格采取保密和授权审批机制，加强商业秘密保护，防范商业秘密泄露风险。

### 技术人才培养

公司注重技术人才培养，不定期组织开展公司内部技术相关培训、技术分享或研讨会议，也积极组织公司技术人员参与外部学术交流会议以及合作企业交流活动。同时，为激发人才创新活力，公司制定《科学技术奖励管理办法》，给予在技术创新、工艺改进、新技术推广与应用等方面为公司带来显著效益、做出重要贡献的单位或者个人相应奖励；每年对技术人员开展技术工程师评定，将评定结果纳入员工考核，并与其岗位职级、薪酬挂钩。

## 负责采购

公司承诺通过负责的供应链管理策略，确保供应链的透明性和合规性，通过与合作伙伴的紧密合作，共同推动可持续发展目标。公司制定了《供应商行为准则》《供应商管理制度》《供应商合同条款管理》等供应链程序文件，在人权保护、安保管理、反腐败、职业健康与安全等方面对供应商提出明确的要求，以规范供应链企业负责的商业行为。

### 供应商准入

公司从环保要求、产品质量、劳工权益、行业地位等维度开展供应商准入评估，关注供应商 ISO9000 质量管理体系、ISO/TS54001 质量管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系的体系建设与 ROHs 等认证情况，并对供应商分类开展基本资质调查、样品试用及实地审查。针对主材供应商，公司还将对其进行尽责调查，经评估确定供应商及其供应链可能存在的风险不属于公司供应链政策列举的风险或该风险等级在公司可接受的范围内才可加入供应商目录。所有新准入的供应商均需签署《商业道德协议书》《品质保障书》《供应商廉洁协议》《安全协议》等各项书面承诺，确保其了解公司对供应商 ESG 方面的要求。

### 供应商考核

公司为供应商建立了专属档案，根据年度考核计划执行多维度评价跟踪机制，将供应商的质量体系、顾客满意度、产品质量与价格、交货日期、财务/服务和支持能力纳入考核与评价标。

### 供应商沟通

公司定期通过电话、邮件、视频对话、行业协会和实地走访等方式与供应商保持沟通，每年至少对供应商进行一次风险评估。

公司通过实地拜访供应商，评估供应商的环境、安全、治理、社区参与现状，对于 ESG 管理薄弱的供应商进行现场培训，提供相关资料，并定期跟踪其管理提升成效。



供应商实地调研

## 负责矿产管理

刚果（金）拥有全球超过 2/3 的钴资源产量，但由于其经济较为落后，普遍存在人权、环境和社会方面的风险。公司意识到，负责任的企业必须对其所有商业活动，包括获取自然资源过程中供应链可能存在的风险进行持续而全面的尽责管理。公司有责任确保自身没有故意或无意地造成或助长人权侵犯，或从



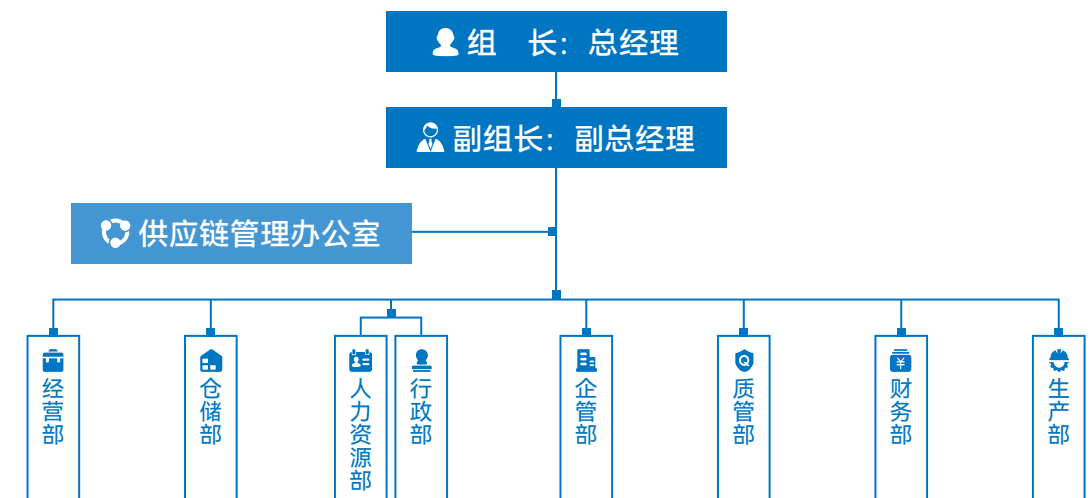
中受益；对受到公司商业活动影响的所有人群的权利予以尊重。作为“责任钴业倡议”（RCI）的一员，公司自 2019 年起，公司积极参加由 RMI 主导的 RMAP（负责任矿产保证程序）审核，持续保持 RMAP 符合状态，有效地满足了利益相关方对公司供应链合规、透明的要求和期待。

公司根据《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》五步法建立完整的供应链尽责管理体系，并持续完善尽责管理体系委员会、供应链政策、供应商行为守则、内部物料控制、风险识别、风险判定、风险管理、第三方审核验证、尽责管理报告等方面的管理；根据中国五矿化工进出口商会（CCCCMC）发布的《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》以及关键矿产责任倡议（RCI）与负责任矿产倡议（RMI）联合编制的《钴冶炼厂供应链尽责管理标准》，并参考经济合作与发展组织（OECD）的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》，制定了《矿产供应链尽责管理政策》。该政策涵盖了经合组织指南附录二中确定的所有风险，并附加了职业健康与安全风险。政策经公司管理层审阅和批准，在公司网站上发布，并向相关利益相关者（供应商、客户、员工等）广泛传播。公司持续完善《矿产供应链管理委员会管理办法》《了解你的供应商（KYS）程序》《矿产供应链尽责管理体系培训控制程序》《受冲突影响和高风险区域识别程序》《矿产供应链尽责管理申诉办法》等供应链管理相关制度文件，优化矿产供应链尽责管理。公司制定了《反对现代奴隶制声明》，承诺对现代奴隶制实施零容忍政策，声明公司确保业务或相关供应链不出现任何形式的现代奴隶制、强迫劳动或人口贩运，并对供应商、客户、承包商等供应链相关方开展尽责调查，在可能的情况下与供应链相关方密切合作，识别供应链中的薄弱环节和潜在的奴役和人口贩卖活动。此外，公司在供应商合作协议中加入供应链尽责条款，同时要求所有供应商签署书面回执，声明和承诺遵守《供应商行为守则》和《矿产供应链尽责管理政策》并填写《了解你的供应商（KYS）问卷》，承诺遵纪守法、尊重人权和履行社会责任，采取尽责管理措施预防、评估和减缓矿产供应链各项风险。

### 矿产供应链管理委员会

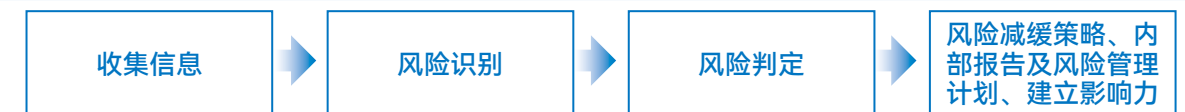
为完善供应链尽责管理政策，提升供应链尽责管理能力，加强同上下游供应商及利益相关方合作，公司设立了矿产供应链管理委员会。委员会由公司总经理、副总经理，矿产原料及产品相关的采购、物流、品质管控、仓储、生产、销售等相关环节的主要负责人组成。委员会在组长的领导下运作，每年至少举行一次全体会议，并在必要时举行临时会议。委员会还建立了流畅的内部问责和沟通机制，确保供应链管理体系的有效实施和信息的迅速传递。供应链管理办公室承担委员会日常工作，负责管理决策传达、供应链政策执行、风险管理、申诉处理、内部协调和对外交流等。重大决策的实行需通过委员会半数以上部门投票，且每个部门拥有平等的投票权。委员会每两年定期审阅和修订公司供应链政策和相关体系，持续改进和适应变化的环境或业务需求，确保公司供应链管理办法有效应对市场及风险的变化。同时，为确保公司矿产供应链尽责管理体系的有效性，委员会每年对矿产供应链尽责管理体系进行定期评审，并根据评审结果采取相应措施以改进、完善公司矿产供应链尽责管理体系。

### 矿产供应链管理委员会架构



### 责任矿产尽职调查

#### 矿产供应链风险管理程序



公司针对所有矿产原料来源开展风险评估，风险类别涵盖《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》供应链政策示范模板及《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》示范政策中所述的风险，并增加了职业健康与生产安全方面的风险评估。

- 通过《了解你的供应商（KYS）问卷》、NGO 报道、网络查询等方式收集供应链上游信息
- 识别受冲突影响和高风险地区（CAHRAS）
- 加强尽职调查，收集和查阅更多供应链信息，制作供应链地图，并开展实地评估识别风险点，并对已识别的风险进行分析与等级判定
- 当内外部环境有变化的时候，对风险进行重新评估

在本报告期内，公司供应链团队根据实地风险评估计划赴刚果金对所有供应商进行实地风险评估，评估涵盖非洲冶炼厂、矿山、运输路线等。供应链团队根据《经合组织来自冲突地区和高风险地区的矿产供应链尽职调查指南》附录上游企业风险评估指导以及《钴冶炼厂供应链尽责管理标准》附件 I“实地风险评估”要求制定实地评估工具，评估内容包括矿山、冶炼厂的尽责管理实践、供应链尽责管理体系建设、负责任采矿、内部物料管控、风险识别和管控等。公司供应链团队实地走访供应商非洲冶炼厂以及矿山，通过实地查看、与相关负责人沟通、供应链尽责管理问卷调查表填写、证据文件收集等方式对冶炼厂（矿山）的尽责管理体系、内部物料控制、运输路线和风险管理等进行评估，并形成风险评估报告。



在风险评估工作的基础上，公司按照风险等级采取不同的缓解策略，包括：在降低风险的过程中继续交易；在降低风险的过程中暂时中止交易；降低风险失败，或者风险无法接受的，终止交易。针对已评估的风险，相关部门制定相应的《风险缓解计划》，提交公司供应链尽责管理委员会审批后实施，并向供应商发出《风险减缓对策跟踪表》，督促其进行改善并提供改善的证据。对未关闭的风险评估其有无升级的可能，如果风险可控公司将持续监测并监督其进一步改善。当内外部环境有变化的时候，对风险进行重新评估。

在本报告期内，公司实地风险评估共识别到三项风险，包括两项轻度风险（供应商监管链追溯文件缺失）和一项中度风险（供应商安保资料不全）。针对所识别的轻度、中度风险，公司采取在降低风险的过程中维持继续交易，同时对识别到的风险实施了风险管理（风险缓解计划 / 风险缓解对策跟踪 / 风险缓解确认），在风险缓解改善的过程中保持与供应商进行积极有效的沟通，要求供应商制定风险缓解措施，并在 60 天内提供风险缓解相关改善证据。经过与供应商的协力合作，供应商均有反馈并实施了风险缓解措施及提供了相关的改善证据，相关风险均已关闭。

尽管公司风险管理卓有成效，但钴原料产地国刚果（金）存在政府治理薄弱以及很多不确定因素，依然存在潜在的供应链风险。公司倡导联合各利益相关方，包括供应链上下游企业、NGO 组织、刚果金政府等协同合作，以有效根治供应链源头风险。公司积极参与了关键矿产责任倡议（RCI）组织的多利益相关方对话，与上下游企业、刚果金政府、经济合作与发展组织（OECD）、NGO 等积极沟通，齐力寻找源头治理方案。

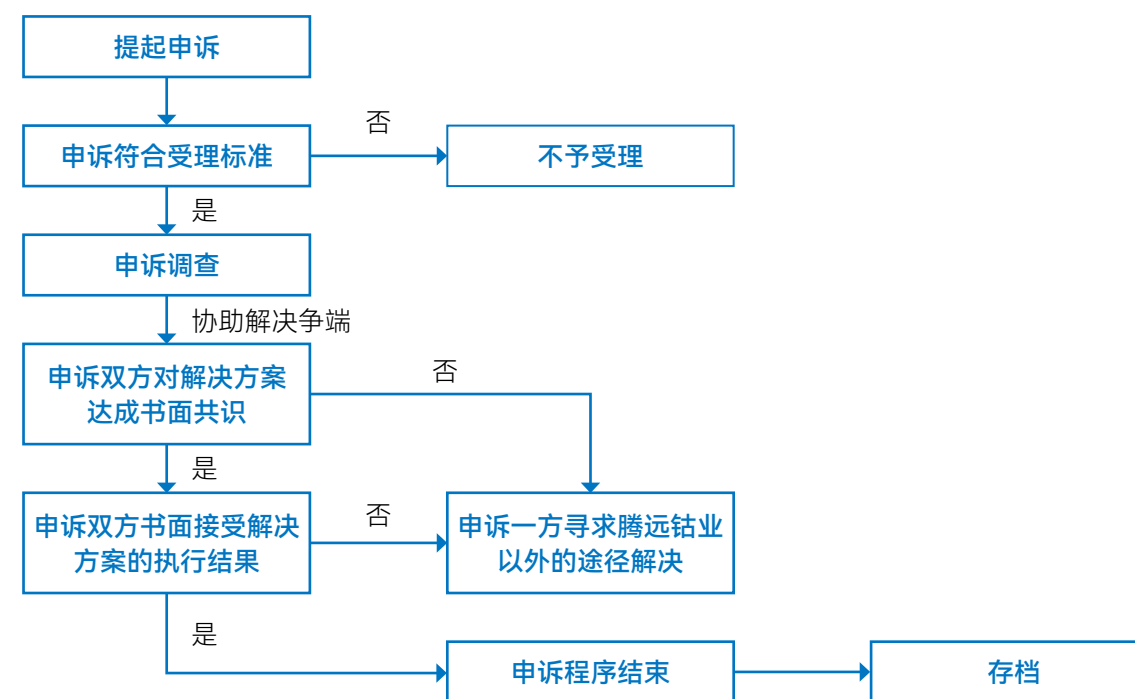


负责任矿产供应商走访

### 尽责管理申诉机制

公司制定了《矿产供应链尽责管理申诉办法》，并在公司网站上公开具体申诉程序及方式，致力于建立利益相关方与公司管理层之间顺畅的沟通机制，欢迎各利益相关方向公司提出申诉与反馈意见，以及及时发现和处理矿产供应链可能存在的各类风险与隐患。

供应链申诉处理流程



申诉者可以选择匿名或者实名申诉，公司承诺保护申诉者身份隐私且不会对申诉者采取任何打击和报复行为。

### 负责任的产品和服务

公司始终围绕“百年腾远，品质领先”的质量方针，坚持过程全面质量管理，对一切与产品质量有关的因素进行系统分析和控制，不断健全与完善公司质量管理体系，确保为客户提供质量优异的产品。公司所建立的尽责管理体系能够识别物料整个流程，从矿产源头的识别，运输监管链、进厂入库、品质检验等，有效地实施内部物料控制。公司的产品均已获得 ISO9001 质量管理体系的认证。



公司的核心产品为氯化钴、硫酸钴、电钴、电积铜等。钴产品主要用于锂电池正极材料、合金、磁性材料等领域，铜则应用于电子电气、机械制造、国防、建筑材料等领域，是应用范围最广的金属之一。其中：

氯化钴和硫酸钴采用的高纯化技术，突破传统工艺解决钴产品中的杂质去除难题，尤其是影响硫酸钴晶体质量的 Ca、Mg 等杂质。公司采用结晶母液作为反萃剂深度净化工艺，解决母液净化杂质去除难题，尤其是生产过程中的杂质富集问题；采用硫酸钴除去磁性异物工艺，公司设计的除磁管道保证产品磁性异物低于行业标准。凭借过硬的工艺技术，公司生产的氯化钴、硫酸钴和电钴产品质量优于国家标准和行业标准。

电积铜产品满足《中华人民共和国国家标准阴极铜》（GB/T467-2010）标准中的 1 号铜标准，铜产品品质相对较高。

在本报告期内，公司开展 OSLO 技术改进项目，在成品车间引入 OSLO 冷却结晶技术，通过外冷器中的换热过程降低物料温度促进结晶形成，以生产质量更好的硫酸钴产品。

## 信息安全及隐私保护

公司重视信息安全保护，通过建立并持续完善信息安全管理体系，规范信息安全工作，保障公司信息网络安全。公司制定了《网络安全管理制度》《数据备份管理制度》《数据中心机房管理制度》《IT 运维管理制度》等规章制度，明确员工网络行为规范、信息系统和邮箱管理、数据备份管理、软硬件设备管理、机房管理等各方面的规范和管理方法，保障信息安全管理工作有效执行。

公司 IT 部门负责信息安全管理工作，包括网络安全建设、管理及日常运维。为保障公司网络的稳定高效运行，公司将信息安全工作表现与相关管理人员、IT 部门人员的绩效考核挂钩，将信息安全事故发生情况、IT 系统版本升级情况、信息系统运行故障次数、设备故障问题处理及时完成率等作为考核标准，并通过部门内部自评和跨部门评价，考核部门员工信息安全保障工作的履职情况，落实信息安全管理责任。

公司从 IT 设备运营维护、网络安全风险预防和漏洞管理、IT 审计、突发事件应急处置等方面积极落实各项信息安全保障措施，强化信息安全管理，切实保障网络和数据信息安全：

<b>访问控制</b>	通过实施访问控制策略，确保未授权用户不能随意访问公司网络；
<b>技术防护</b>	使用防火墙来监控网络流量，阻止未经授权的访问和恶意攻击；引入超融合服务系统，通过提升系统的稳定性，有效保护数据的安全性；布置漏洞扫描、入侵检测等先进设备，实时监测网络，及时应对各类网络威胁；加固服务器和终端设备，使用防病毒软件和防恶意软件工具，限制外部设备的连接；

<b>网络安全检查</b>	对网络设备和应用程序进行定期的漏洞扫描，及时安装安全补丁和更新来修复已知的漏洞；定期检查和更新网络设备的安全配置；定期安排人员巡检机房环境、安全设备的运行情况；
<b>数据备份和恢复测试</b>	定期备份数据，并每季度测试恢复过程，以防止数据丢失和系统故障；
<b>定期内部审计</b>	每季度开展一次内部 IT 审计，以评估和改进信息安全措施；
<b>应急响应</b>	制定《计算机网络及信息系统事故处理应急预案》，明确应急管理人员和职责、应急处置流程、应急响应恢复措施等事项。



在本报告期内，公司未发生信息安全事件，未发生侵犯客户隐私的事件。

## 助力行业发展

公司作为行业领先的钴、铜原料生产商，始终致力于为行业发展贡献力量。公司积极参与行业交流活动，与国内外同行分享经验，共同探讨行业发展方向；积极响应责任钴业倡议，与钴产业链伙伴携手推动产业链可持续发展。



### 案例·2023 年 RCI 关键矿产责任倡议全体成员会议

**2023 年 3 月** 公司参加 2023 年 RCI 关键矿产责任倡议全体成员会议，与 RCI 成员就新能源电池关键矿产尽责管理趋势展开深入交流，并对供应链尽责管理审核面临的挑战与问题展开讨论，共同推动矿产供应链尽责管理可持续发展。公司在本次会议上当选 RCI 第二届决策委员会成员。



### 案例·刚果（金）的矿产供应链尽责管理成果调研

**2023 年 6 月** 中国五矿化工进出口商会携手 RCI 关键矿产责任倡议到访刚果腾远，现场调研公司在刚果（金）的矿产供应链尽责管理成果。



### 案例·2023 年 RCI 关键矿产责任倡议全体成员会议

**2023 年 9 月** 公司受邀参加由中国五矿化工进出口商会主办的“2023 可持续矿产供应链国际论坛”，与产业链上下游伙伴就采矿业 ESG 和矿产供应链合规管理面临的热点、难点和焦点问题，共同探讨挑战和机遇，寻找解决方案。



#### 公司及下属企业行业协会参与情况

行业协会	职务
中国动力电池回收与梯次利用联盟	理事单位
关键矿产责任协议《钴手采矿 ESG 管理框架》研讨会	参会单位
关键矿产责任倡议 Responsible Critical Mineral Initiative	决策委员
可持续矿产供应链国际论坛（SMISC Forum）	参会单位
矿产供应链尽责管理申诉与磋商机制	参与单位
中国有色金属工业协会	理事单位
中国科学技术协会	成员单位
江西省上市公司协会	会员单位
刚果企业联合会	会员单位
中资企业矿业协会联盟	会员单位



## 员工

公司秉持“以人为本，科学管理，尊重知识，造就人才”的管理理念，尊重与保护人权，通过建立健全人才职业发展路径，促进人才素质和能力的提升，为企业发展培育有竞争力的人才队伍，并通过股权激励、全员参保、合理化薪资结构、多元化的员工福利以及完善的职业健康与安全管理 体系，让腾远人共享企业发展的成果。

## 人权保护

公司严格遵守主要运营地所在国家或地区的法律法规，尊重《联合国人权宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》中关于人权保护的要求，严禁任何形式的歧视、骚扰、暴力、雇佣童工以及强迫劳动等行为。公司按照《社会责任管理体系》(IQNet SR10)《钴精炼厂供应链尽责管理标准》的要求，制定了企业《社会责任行为准则》，对公司及下属企业在全 球范围的运营活动所涉及的人权问题做出了规范要求。同时，公司也意识到由于刚果(金)当地社会的经济局势与政治局势存在局部波动，刚果腾远积极开展《社会责任行为准则》的宣贯，通过组织开展语言培训，加强员工交流与权益保护，促进中刚两方人员的友好融合。

在本报告期内，刚果腾远为当地员工开展针对性的人权培训，内容涵盖人权保护、工会、结社自由、反歧视和反骚扰、反腐败和反贿赂、女性员工劳动保护等。

## 反歧视与反骚扰

在本报告期内，公司制定了《用工管理办法》《防止骚扰和虐待管理制度》，明确所有员工在被聘用及晋升方面，不因民族、种族、性别及宗教信仰而有所区别，确保同工同酬。公司严格禁止任何形式的骚扰和暴力行为。

## 禁止强迫劳动及雇佣童工

在本报告期内，公司制定了《禁止强迫劳动管理制度》《童工使用补救措施管理制度》，承诺不强迫劳动和不使用童工，严格遵守国际劳工组织和联合国公约及国家法律的规定，所聘用员工必须年满 16 周岁以上，禁止雇佣童工，对于所聘用的未成年工(16-18 周岁)严格按照相关法律法规要求予以保护。

公司不强迫劳动，不使用强迫、抵押(包括抵债)、契约束缚或是非自愿的监狱劳工，不奴役或贩卖劳工，保证所有员工工作必须是自愿行为。同时，公司不以录用为前提，要求员工上缴任何由政府签发的身份证、护照或工作许可。

公司在招聘时严格查验入职人员年龄证明，避免因入职人员使用虚假身份证明而招用童工。公司一旦发现童工应聘或误招情况，将立即采取补救措施。

## 女性员工权益保护

在腾远钴业，公司女性员工的占比约为 23%。公司关注女员工的权益保护，保证同工同酬，努力消除性别偏见，打造公平的职场竞争环境。

在赣州本部，公司遵循《江西省女职工劳动保护特别规定》，制定了《新生妈妈和怀孕女工保护制度》，并与当地妇联组织建立了紧密的联系与合作，共同为女员工，尤其是处于哺乳期的女员工提供更多的关心与支持。

在刚果腾远，公司加强对女员工的劳动保护，禁止安排女员工从事孕期禁忌劳动，保障女员工产假及哺乳假的法定权利落实。公司制定了《女职工劳动保护管理制度》《新生妈妈和怀孕女工风险评估管理制度》，通过开展怀孕女工和新生妈妈工作环境的安全卫生风险鉴别与评估，以采取相应的风险防控措施，将相关风险降至最低或实现消除。



开展女性健康讲座



## 员工沟通

公司重视员工的民主权利，包括自由结社和集体谈判权，并通过多元化沟通渠道确保员工能及时了解公司动态及反馈意见。公司制定了《结社自由与集体谈判管理制度》，尊重员工加入工会的权利，并设立有效的申诉和投诉程序，保证符合法律和社会责任标准。

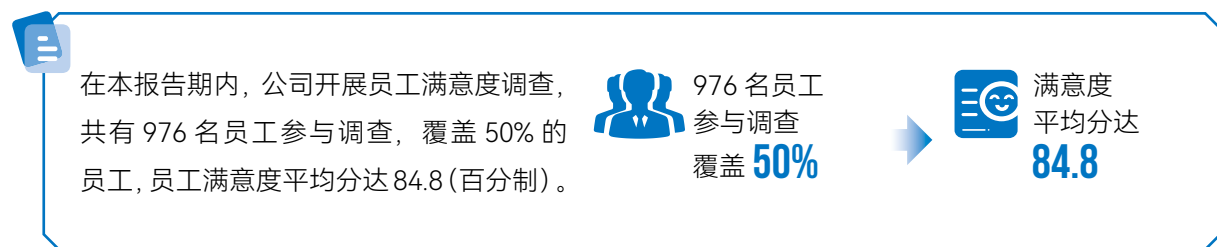
在赣州本部，公司定期举行员工代表大会，鼓励员工参与重大决策，并在公司内外均设有意见箱，及时收集和处理建议，确保员工投诉得到公正处理。

在刚果腾远，公司根据当地相关法律法规成立了工会办公室，并制定了《工会内部规章》，每季度邀请上级工会组织工会代表和公司工会代表召开例会，围绕当地员工的聘用、薪酬福利、劳动安全卫生和社会保险等方面进行友好协商，保障当地员工合法权益。公司还专门设立了刚方人事办公室，作为与当地员工沟通的负责部门，当地员工可通过月度班组长会议以及刚方人事办公室进行意见反馈，或填写《刚方员工诉求登记表》合理表达诉求。

### 刚方员工诉求处理流程



公司高度重视员工的声音和满意度，定期开展员工满意度调查，并在问卷中融入了人权影响尽职调查内容，深入调查和识别员工在实际工作中面临的歧视、隐私保护、职业健康与安全、强迫劳动、雇佣童工、卫生环境等潜在风险。



## 员工发展

公司的人才培养发展体系由人才标准体系、人才培养体系、激励与发展体系组成。在人才标准体系上，公司将人才发展通道按照岗位特点划分序列，每个序列分设不同职级，在此基础上设定任职资格及岗位能力模型，为员工打通公司内部横向与纵向发展的多维度的职业发展路径。通过晋升/降级/淘汰机制、干部管理机制、薪酬激励机制及目标绩效管理机制相结合，建立健全员工激励与发展体系，为企业发展培育有竞争力的人才队伍。

## 薪酬绩效

公司坚持岗位价值导向原则，“为能力付薪”，建立了以工资奖金为主体，津贴、专项奖励现金福利相配套的薪酬结构，为员工提供在业务运营所在地具有竞争力的薪酬。

在赣州本部，公司建立实施《薪酬管理制度》《津补贴管理办法》《晋升级评定办法》，确保薪酬发放的合法合规、公平合理。公司每月发放包括基本工资、技能工资和固定加班工资在内的固定工资，并根据员工绩效评定情况发放绩效奖金，将公司发展的红利和成果惠及所有员工。公司每年固定一次统一进行年度晋级评定，通过平均绩效考核、项目贡献度及工作述职答辩等形式，规范员工晋升级，晋升级通过后员工将享受对应岗位薪酬待遇。

在外籍员工薪酬管理上，刚果腾远制定了《岗位划分及工资标准》《刚方员工薪酬管理制度》等薪酬管理制度，为外籍员工提供有竞争力的薪酬以及与中方员工同等的权益保障。在刚果腾远，目前刚方员工班组长与管理岗位人员在刚方员工总人数中的比例为 15%，技术人员与管理层人员年均收入均在 5,000 美元以上，远高于当地人员年收入 430 美元的平均水平。

在本报告期内，公司针对所有员工开展季度与年度综合性评估，对考评和绩效评分处于高位的员工给予薪资调涨，并对满足条件员工给予晋升，打造公平合理的薪酬绩效体系。刚果腾远持续优化人员编制、岗位设置和薪酬标准，进一步完善绩效牵引机制。

## 员工福利

公司为员工提供的福利包括五险一金、年终奖、带薪年假、节假日福利、员工体检等，并通过为员工提供休闲场所、定期举办员工活动，为员工创造丰富的业余生活。

### 在赣州本部，公司为员工提供的福利包括：

- ✓ 为员工提供岗前和岗中免费体检
- ✓ 为员工提供免费工作餐和月度交通补贴
- ✓ 为赣州地区无住房员工提供员工宿舍
- ✓ 针对在职满一年的员工，其子女考上大学的，可凭录取通知书领取助学金
- ✓ 为入职满 1 个月的员工提供生日礼品
- ✓ 端午、中秋、春节为员工发放节假日福利
- ✓ 为员工设立了健身房、瑜伽馆、KTV 包房



在刚果腾远，公司为员工提供的福利包括：

- ✓ 为刚方员工及其家属提供同等免费医疗服务
- ✓ 为刚方员工提供家庭补助、交通补助以及专车接送，保障员工正常通勤
- ✓ 针对中方外派员工，为其提供专门宿舍以及各种生活用品和物资以保障员工基本生活
- ✓ 设立健身房、KTV 房、电影院厅和棋牌室等娱乐设施



刚果腾远为员工提供玉米粉

员工关怀

公司关注员工的实际需求，为困难员工提供各种帮扶，支持他们调整心态，摆脱困境。公司专门设立了心理疏导室，定期邀请心理咨询师为员工进行心理疏导，并根据实际情况为家庭出现经济困难的员工提供一定的经济援助。

在本报告期内，公司继续开展“金秋助学”项目，为在当年普通高等学校招生全国统一考试中取得优异成绩的任职一年以上的在职员工子女提供最高 5,000 元人民币的助学奖学金，帮助员工家庭缓解子女升学的经济压力。



金秋助学

员工培训

公司为员工提供多样化的线上及线下课程，通过全方位、全周期、多层次、有特色的培训项目或课程促进员工成长和提升。不论是在江西赣州还是在整体教育资源较为匮乏的刚果（金），公司均建立了三级培训体系，每年制定员工培训计划并监督实施，重点开展公司文化、专业技能及管理方面的培训，确保公司员工得到持续的教育与专业技能培训。公司还为每一位新员工提供岗前培训，员工在培训完成后进行考试，合格后方能上岗，确保在岗人员具备必要的岗位技能。

在本报告期内，公司培训员工 9,735 人次，培训总时数达 124,041 小时。

公司  
培训员工  
9,735 人次

培训  
总时数达  
124,041 小时



内部讲师培训



## 校企合作

公司重视校企合作，与冶金相关专业的院校建立了紧密的合作关系，为公司发展和扩大储备相关的需求型人才，并通过校企合作不断完善人才培养及梯队建设，有计划地进行人才储备及培育，建立人才梯队，为公司持续发展提供人力支持及保障。

在本报告期内，公司与高新区机关第一党支部、赣南科技学院机电工程系本科生第一、第二党支部就校企合作和人才发展问题展开沟通讨论，并接待江西理工大学、赣南科技学院、赣南师范大学、中国稀金谷稀金产业学院等多家院校师生到访公司参观学习，在为学生提供宝贵实践机会的同时，也为企业的可持续发展发掘和培养潜在人才。



## 职业健康与安全

公司高度重视员工的职业健康与安全，持续完善职业健康与安全管理相关制度和操作规程，落实安全生产主体责任，致力于为员工、承包商创造健康、安全的工作环境。公司目前已取得 ISO45001 职业健康与安全标准体系认证以及安全生产标准化三级证书。

### 2023 年赣州本部职业健康与安全生产管理目标

目标	目标值	目标达成情况
安全生产事故人数	≤ 10 人	已达成
重伤及以上事故	0	已达成
火灾、爆炸事故	0	已达成

### 2023 年刚果腾远职业健康安全管理目标

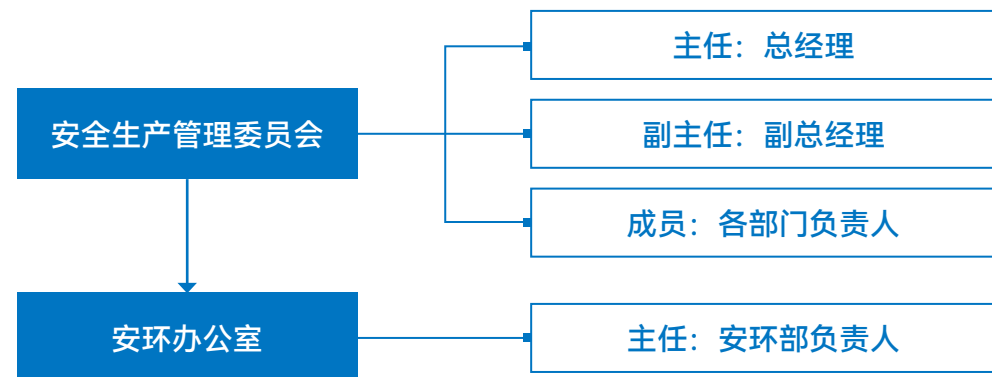
目标	目标值	目标达成情况
危险源得到控制和消除	危险源整改率达 100% 合格率达到 100%	已达成
特种设备运行和特种工作人员持证上岗符合公司要求	特种设备获得相关的运行许可 相关操作人员受训上岗	已达成
危险化学品得到有效管控	控制不泄露、不污染环境、无危险化学品 安全事故	已达成
年死亡率，年重伤率，年轻伤率	年死亡率 0，年重伤率 0，月轻伤率 ≤ 4%	已达成
控制重大机械事故，急性中毒事故	杜绝重大机械事故和急性中毒事故	已达成
控制重大火灾事故及伤亡事故	杜绝重大火灾事故及伤亡事故	已达成

## 职业健康安全管理架构

公司成立安全生产管理委员会（以下简称“安委会”），由总经理担任主席，副总经理担任副主席，各部门负责人担任成员。安委会下设安全生产管理委员会办公室（以下简称“安环办公室”），作为安委会的办事机构，由安全环保部负责人担任办公室主任，落实安全生产责任。

在刚果腾远，公司按照赣州本部相关要求成立安全生产委员会，设立安全环保部专门负责安全生产监管工作，各部门建立由行政“一把手”担任组长的安全生产领导小组，并配备相应的安全管理人员，逐级明确相关安全管理职责，由各部门经理负责各自辖区内车间的安全生产工作。





公司严格执行全员安全生产责任制，从总经理到一线员工逐级签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任。每年年初，公司召开安全生产目标评审会议，明确全年的安全生产目标，并将目标细化至各相关部门，并按季度考核各部门的安全生产目标完成情况，将考核结果与相关负责人和管理层的薪酬绩效挂钩。

### 职业健康安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立健全职业健康安全管理相关制度及安全操作规程，以规范安全生产管理工作。

#### 职业健康与安全管理相关制度

《职业健康管理制度》	《安全生产事故管理制度》
《安全检查及隐患排查治理制度》	《安全培训教育管理制度》
《消防安全管理制度》	《安全生产费用提取和使用制度》
《安全生产会议制度》	《安全生产目标管理制度》
《危险源辨识与评价制度》	《特殊作业安全管理制度》
《特种设备管理制度》	《特种作业人员管理制度》
《危险化学品安全管理制度》	《油库安全管理制度》
《事故隐患报告和举报奖惩制度》	《承包商安全管理制度》
《尾矿坝安全管理制度》	《尾矿坝应急救援预案》

### 职业健康安全风险管理

公司严格执行《安全风险分级管控制度》，安全环保部定期组织各生产部门开展风险识别工作，实时更新《重要风险因素识别与评价表》，将风险分为红色、橙色、黄色和蓝色四个等级，分别对应极高风险、高风险、一般风险和低风险，同时根据不同的风险等级，按公司、部门、班组和岗位员工的层级制定相应的管控措施，从源头上预防和控制风险。

在赣州本部，公司在生产区域以及各个车间的入口处均设立安全风险公告栏，向员工进行风险告知与提示，帮助员工提前了解并能够采取相应措施预防潜在的安全风险。



安全风险公告栏

在刚果腾远，公司严格遵循当地矿业安全生产和劳动保障的法律法规，安装必要的安全装置和辅助设备、为每位员工提供必需的劳动保护用品，并要求每位员工在工作中正确穿戴。公司坚持实事求是、科学严谨的原则，深入查明事故发生的原因、经过和造成的损失，明确事故责任，并提出切实有效的处理意见和防范措施；在特大、重大事故发生后，立即按照《应急准备和响应管理程序》要求组织抢救和救援工作，遏制事故扩大化；事故处理完毕后，行政部将处理结果以通报的形式下发至各部门，并传达至全体员工以警示员工，从而达到预防事故再次发生的目的。

### 尾矿库安全管理

在刚果腾远，公司深入贯彻相关国家法规和尾矿坝安全管理要求，制定《尾矿坝安全管理制度》，并通过实施一系列尾矿坝安全管理措施强化尾矿坝的安全运行和管理工作：

🔹 **尾矿排放管理：**浸出车间负责将每日产生的尾矿料液全部排放在尾矿区内并对尾矿管线开展巡检，生产部机电维修车间负责尾矿输送管线的日常维护。

🔹 **尾矿坝体巡检管理：**综合部保安实行 24 小时巡视，每班至少巡检 12 次，密切关注尾矿坝的各项安全指标并填写安全巡检日志，包括库区尾矿排放点的均匀性、液位观测点的异常、坝基坝体的渗漏裂缝现象、排放洞口的状态、尾矿废水的清澈度、输送管线的完好性以及库区、排放口周围坝体的稳定性等。



◊ **尾矿坝检查与维护**：在雨季前后加强尾矿坝的检查与维护工作，包括排放设施的检修、水面漂浮物、坝体和排放口杂物的清理以及水位观测标尺的设立等，以防止安全事故的发生。同时，严格按照要求对尾矿坝排放口加强观测和巡查，及时处理坝体异常情况，并对抗震标准不足的尾矿坝进行加固处理，严禁在坝体四周进行违章取土或施工活动。

### 职业健康安全

公司建立涵盖部门（车间）级、班组级和公司级的三级安全检查体系，并定期开展职业健康与安全管理体系的内部检查，接受来自监管机构和客户的外部审计。在本报告期内，公司共开展 8 次职业健康与安全管理体系的内外部审计，其中包括 1 次内部审计，7 次外部审计。

#### 在赣州本部，公司在本报告期内开展了以下安全检查：

- ✓ **设备设施安全检查**：安排专人每日对监控设施进行检查，如发现问题及时反馈给维保部门进行维护，减少设备故障对生产造成的潜在影响；对所有车间的可燃有毒气体报警系统进行集中控制改造，由消控室的专业人员负责统一监控，一旦发生危险情况，专业人员可以迅速做出判断并采取必要的措施。
- ✓ **消防安全检查**：配备 48 名义务消防员，每月对现场的消防设施进行点检，同时与第三方维保服务公司签订合同，要求其每月对公司消防设施进行两次维保工作，并开展年度检测工作，保障消防设施的可靠性和有效性；对新增车间的火灾报警系统和消防水系统进行全面升级和完善。
- ✓ **重大隐患排查专项整治行动**：积极响应政府关于危化品（烟花爆竹）、危险化学品领域有限空间作业安全等方面的隐患专项排查及整治方案，开展了一系列重大事故隐患专项排查整治行动，成功排查并消除了多个重大安全隐患；针对有限空间作业安全进行专项整治。



日常安全检查



消防检查

在刚果腾远，公司开展旱季、雨季网式的安全生产大检查活动，重点整治防火、用电以及危险化学品安全等方面的问题。面对雨季汛期的挑战，增加值班人员并加大检查力度，及时整改安全隐患，确保生产安全。

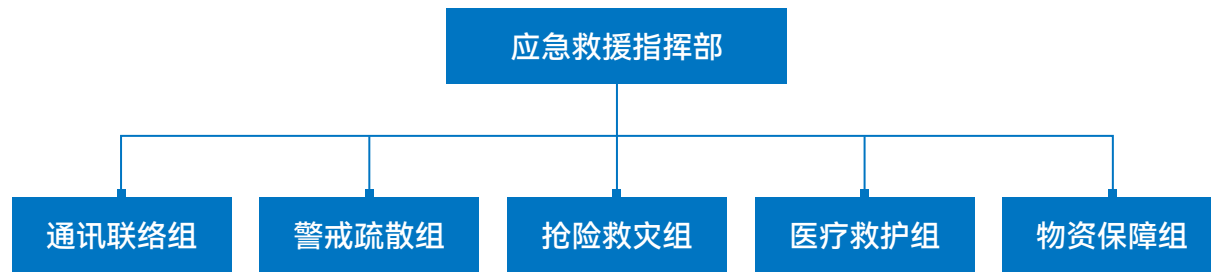


在本报告期内，公司共排查治理安全隐患 556 起，对 67 名违章人员进行处罚。刚果腾远安全生产委员会每月组织 1 次安全隐患排查，共发现安全隐患 176 起，并已整改完成 174 项，整改合格率约 98.8%；对于另外 2 起因海外设备配件采购交期较长暂未完成整改的安全隐患，公司安排安环人员继续跟进，确保安全隐患尽快得到妥善处理，保障员工的安全与健康。

### 生产安全应急管理

公司严格遵守《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规，并结合业务实际情况编制《生产安全事故综合应急预案》《火灾爆炸事故专项应急预案》《危险化学品泄露事故专项应急预案》《特种设备事故专项应急预案》《中毒和窒息事故专项应急预案》等 10 个应急预案和现场处置方案。在刚果腾远，公司还制定了《硫酸泄漏应急预案》《硫化氢泄漏应急预案》《尾矿坝应急救援预案》等应急预案。公司成立了生产安全事故应急救援指挥部，负责应急管理和事故状态下的协调指挥与应急救援工作，应急救援指挥部下设 5 个小组：通讯联络组、警戒疏散组、抢险救灾组、医疗救护组及物资保障组，确保有效开展生产安全应急管理工作。





在赣州本部，公司在本报告期内组织开展了以下应急演练：

- ✓ **消防器材实操演练：**在消防救援队的指导下，对全厂员工开展消防器材演练及考核，并对新进员工分批次进行消防器材使用演练。在本报告期内，共开展 6 次消防器材实操演练。
- ✓ **应急预案专项培训：**开展 10 次应急预案专项培训，涵盖安全生产事故综合应急演练、火灾事故应急演练、危险化学品泄露事故应急演练、中毒窒息事故应急演练、灼烫事故应急演练、触电事故应急救援演练、液氨泄漏应急演练、机械伤害、物体打击和高空坠落事故应急演练、受限空间事故应急救援演练以及物料泄露事故应急演练等。



应急预案专项培训

在刚果腾远，公司积极组织开展消防应急演练和化学品泄露事故演练，强化员工对突发事件的应对能力和处理水平。此外，公司还结合中国“安全生产月”活动开展了以“人人讲安全、个个会应急”为主题的安全生产月活动，提升员工在日常工作中的安全素养，并组织中刚方联合消防疏散应急演练，促进中刚双方员工在突发事件中的协作配合。

职业健康安全培训

公司重视职业健康安全文化建设，通过开展各类职业健康与安全培训，强化全体员工的安全技能和安全意识。公司向各部门征集安全教育培训需求，制定公司年度安全培训计划，并针对不同类别员工开展相应的安全教育培训。

在本报告期内，公司赣州本部共开展安全培训 112 场，培训学时共计 97,121 学时，培训人员达 12,043 人次，覆盖 100% 员工。

2023 年公司职业健康安全培训管理目标

目标	达成情况
主要负责人、分管负责人、安全管理人员通过培训考试，获得安全相关资格证书，持证上岗率 100%	已达成
特种设备操作人员、特种作业人员通过培训考试，获得安全相关资格证书，持证上岗率 100%	已达成
新员工参加三级安全培训，培训合格上岗率为 100%	已达成
员工每年安全再培训参训率为 100%，调岗和复岗培训合格率 100%	已达成
四新（新材料、新设备、新工艺、新技术）参训率 100%	已达成

在赣州本部，公司在本报告期内开展了以下职业健康安全培训：

- ✓ **日常培训：**对 910 名新进员工开展三级安全培训教育，确保其深入理解并掌握国家安全生产法规以及公司内部相关政策制度。



- ✓ **专项培训:** 面向锅炉工、行车工、电工、电焊工、叉车司机等专业人员，以及中层以下员工、中层及以上管理人员、监护人和兼职安全员开展 8 次专项安全培训，保证其具备本岗位安全操作以及应急处置所需的知识和技能。
- ✓ **特殊时期培训:** 在春节前、两会期间和中秋国庆期间，共开展 3 次安全培训，以提高员工在特殊时期的安全风险警惕性和安全管理能力。
- ✓ **外派培训:** 开展 4 次外派培训，涵盖安全管理人员取证培训以及主要负责人和安管人员复训。
- ✓ **外聘专家培训:** 邀请市专家库安全专家为全体员工开展安全培训，督促员工在日常工作中标准化、规范化地执行各项操作，增强员工的安全意识。



电焊工专项安全培训



叉车安全培训



中层以下员工专项安全培训

在刚果腾远，公司制定并严格执行《安全教育培训管理制度》，建立涵盖公司级、部门/车间级和班组级的三级安全培训体系，推行“四不伤害”原则，即每位员工都应做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受到伤害。

在本报告期内，刚果腾远制定了年度安全培训计划，包括正压式呼吸器的正确穿戴方法、灭火技能、紧急逃生知识以及有限空间作业注意事项等内容，并开展了消防安全及灭火器使用培训、有限空间作业安全培训、特种作业安全培训、电气安全培训、厂内机动车辆安全培训、化学品安全培训等多项安全培训，培训学时共计 66,370.50 学时，参与人员总人数达 4,163 人次，覆盖 100% 员工。

培训学时共计  
**66,370.50** 学时

参与人员总人数达  
**4,163** 人次  
覆盖员工  
**100%**

### 承包方职业健康安全管理

公司高度重视承包方人员的职业健康与安全，制定了《承包商安全管理制度》等制度文件，明确公司安全环保部等各相关部门的职责，保障承包方人员的安全与健康，努力减少安全事故的发生。

#### 承包方安全资质审核

公司对承包商的安全资质、安全资源配置等方面开展严格的审查：

- ✓ **承包商安全资质:** 审查内容涵盖了承包商过往的安全业绩表现资料、服务类型、经营范围、资质证书、安全计划书、特种作业人员操作证、承包商的安全管理机构设置、主要负责人和安全管理人员的资质信息以及安全管理规章制度。
- ✓ **承包商的安全资源配置:** 明确要求承包商的员工资质必须符合相关标准，并按照规定配备安全员，特种作业人员必须持证上岗，确保作业过程的安全；必须配备符合安全要求的设施和设备，以及必要的安全防护器具和安全标志，以最大程度地防范和降低潜在的安全风险。

#### 承包方安全施工管理

公司要求外协人员必须严格遵循公司制定的《安全环保管理协议》，并按照协议内容开展工作：

- ✓ 建设项目施工前，公司与外协人员签订施工安全责任书，清晰界定双方在施工安全方面的责任与义务，共同维护施工现场的安全稳定。
- ✓ 要求承包商负责人参与定期举行的安全例会以及临时会议，汇报安全管理工作及安全工作安排，严格执行会议中提出的各项要求和指示，确保安全管理的各项措施得到切实落实。
- ✓ 对于危险性较高的施工作业，必须经公司安全环保部检查认可，并安排专人现场监护，以应对可能出现的突发情况，保障人员生命安全。



- ✓ 承包商需定期开展内部安全检查，对发现的问题进行及时整改并报告整改情况。安全环保部则通过定期与不定期检查，全面监督承包商的安全状况，并记录检查结果，对于违反安全管理规定和合同的行为或违章作业的承包商，将依法处罚或责令停工整改。

### 承包方安全培训管理

- ✓ 在承包商入厂前，公司安全环保部围绕作业现场的特点、主要危险和应急处理措施、进入现场的安全注意事项等内容组织开展安全培训，确保承包商人员充分理解并遵守厂区的安全规定，保障项目的安全开展。

## 职业健康管理

在赣州本部，公司制定了《职业健康管理制度》《劳保用品管理制度》《工伤事故管理制度》等制度，设置专职管理人员，专职管理人员经过卫健委培训考核合格后持证上岗。

公司每年对职业病危害因素进行检测，在员工入职时签订《职业病危害因素告知书》，不安排职业禁忌症员工从事职业病危害的作业；为全体员工提供每年一次的职业健康体检，建立职业健康监护档案，全面覆盖接触职业病危害人员；如员工在职业健康体检中被诊断为职业病患者，及时将其调离原工作岗位并进行妥善安置，按照国家有关规定为其办理工伤保险待遇；为员工提供符合国家或行业标准的劳动防护用品等必需品，指导员工作业过程中正确佩戴劳保用品。此外，公司还依据《中华人民共和国职业病防治法》《建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法》等政策法规要求组织开展职业病防护设施“三同时”（职业病防护设施与生产设施同时设计、同时施工、同时使用定期检查、维护、保养）工作，在车间工艺中增加除尘风机和吸收塔等技术防御措施，最大程度降低生产运营中的职业病危害。



职业健康培训

在刚果腾远，公司根据 ISO45001:2018《职业健康安全管理体系—要求及其使用指南》编制《职业健康安全管理体系手册》及相关制度文件，并制定了相应的管理目标和落实计划。刚果腾远任命管理层为职业健康管理主要负责人，建立职业健康安全事故的报告、调查与处理控制及程序，明确向执法部门报告事故的机制。公司为员工提供符合要求、适合各岗位的个人防护用品，如安全帽、护目镜、过滤式呼吸器、抗噪耳塞、工作服、手套、雨鞋、劳保服等；根据用品类型，设置更换周期，保障员工安全使用，最大程度减少因防护用品老化、损坏而导致的职业健康安全风险。除生产场景，公司还十分关注基地员工日常生活的食宿安全及健康，落实日常管理，为员工提供安全整洁的工作和休息环境：

- ◉ 对食堂员工的作业卫生及健康检查、食材的妥善存放及清洗烹饪、器械及环境的清洁保养做出规范要求。
- ◉ 提出疾病预防建议，提示发病处置方法，完善监测系统，设置专门部门开展监测并及时公告，定期组织教育宣传。
- ◉ 梳理并科普常见疾病的传染源、传播途径、易感人群及公司内易发生场所，制定包括供给清洁水源、建设防控设施、控制生物灾害、加强健康教育在内的多项预防措施。
- ◉ 开展新员工入职体检、在职员工年度体检。
- ◉ 设置专门的健康辅导室，为员工提供健康咨询和心理辅导；定期开展职业危害及防护知识的培训。

## 案例·噪声危害控制

噪声是公司的生产运营活动中重要的职业病危害来源。为改善公司员工的工作环境，公司制定了《噪声管理制度》，对生产过程中产生的噪音进行了严格控制。

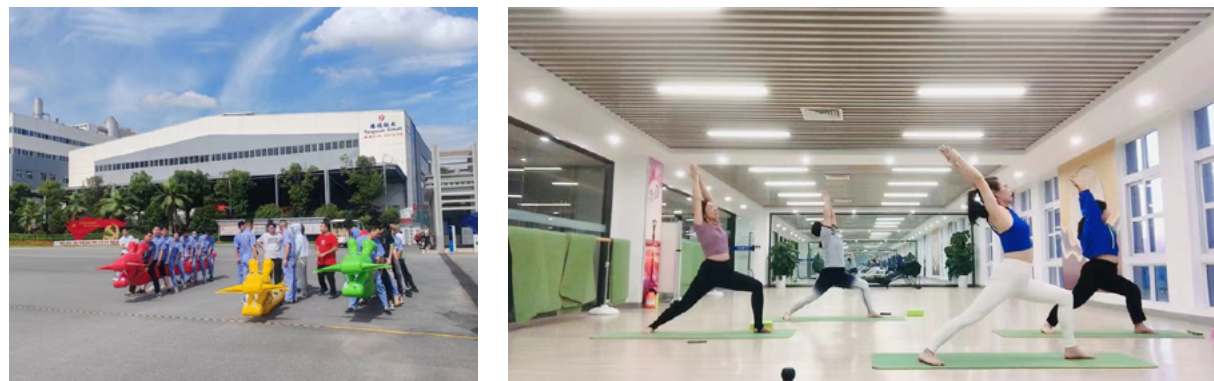
在赣州本部，公司要求各生产车间在采购机器设备时，将机器设备的噪声作为一项技术指标来考虑，要求采购的机器设备符合国家有关法律、法规的要求；生产部根据设备产生噪声情况合理安排生产，噪声大的设备尽量安排白班生产，设备采取交错运转的方式，减少噪声的产生；针对车间有产生较大噪声的区域采取封闭式隔音措施；各生产车间定期对设备进行维护、保养，杜绝设备带病工作，减小噪声污染；为处在噪声车间的工人发放降噪耳塞等劳保用品。

在刚果腾远，公司通过为员工发放降噪耳塞、及时更换老旧设备零配件、月度自检噪声等举措降低噪声污染对员工健康的危害。

## 案例·丰富文体活动

在赣州本部，公司为员工配备 300 平方米的职工健身房，每年组织趣味运动会。





在刚果腾远，公司定期组织台球比赛、乒乓球比赛及拔河比赛等活动，促进中方和刚方人员相互融合，并设有健身房，促进员工身心健康发展。



## 乡村振兴与社会贡献

公司秉承“经营当地、建设当地”的宗旨，积极履行企业社会责任，尊重所在地区的文化与生活方式，聆听社区心声，尽可能降低自身经营活动对所在地区原住民生活环境的负面影响，并为当地劳动就业、教育和经济事业的发展提供支持，为“一带一路”建设和国家乡村振兴战略的实现贡献企业力量。

## 社区沟通与共建

在赣州本部，公司位于产业园区内，所在地区周围主要是锂电池三元材料及应用产业、稀土新材料产业和智能装备制造产业企业，在卫生防护距离范围内未有居民居住区、医院、学校等环境敏感保护目标，生产基地距离人口集聚区较远，企业生产运营活动对所在地区的居民不会造成重大影响。

公司秉持饮水思源的理念，积极开展社区沟通与共建活动，通过走访、授课、座谈等方式，与当地社区深入交流，了解周边社区及原住民所关注的环境、就业、教育等问题。在本报告期内，公司邀请赣县区律师行业党支部书记、江西大拇指律师事务所负责人罗拥华同志就企业发展中涉及的法律问题开展指导服务，并与高新区管委会就公司工业用地与人才政策做深入交流。

在刚果腾远，公司以当地法律法规为指导，参考国际规范标准及最佳实践、国际采矿及金属协会的可持续发展原则，制定《社区管理政策》，积极践行社会责任，尊重当地文化传统和风俗习惯，尊重原住民的权益。公司行政部负责对接社区关系和开展社区沟通相关工作，为利益相关方提供意见箱、口头投诉、投诉电话、书面信件等意见收集渠道。外部利益相关方的意见将统一由行政人员接收，并交由责任部门负责调查核实情况，且需在规定时间内向相关方反馈问题核查与解决情况。





刚果腾远社区管理目标

减少不平等	<ul style="list-style-type: none"> <li>尊重和保护人权、文化、生计和信仰</li> </ul>
优质教育	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过培训、人力开发、促进小型企业以及使用当地员工、服务和供应商，在可行的情况下进行当地能力建设</li> </ul>
体面工作和经济增长	<ul style="list-style-type: none"> <li>雇佣社区劳动力，解决社区就业</li> </ul>
产业、创新和基础设施	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过长期社区发展和投资项目，落实社区优先事项</li> </ul>
可持续城市和社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过在征地、申诉管理及公共协商方面采用最佳做法，降低公司运营的直接影响</li> </ul>
促进目标实现的伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过培训及监管，进行商业道德融入</li> <li>建立和维护基于互信和互敬的关系</li> <li>建立社区联络机制，随时沟通社区事宜</li> <li>与社区有威望的人沟通了解社区情况</li> <li>在向政府付款和社区投资中实行透明化</li> </ul>

支持当地教育发展

公司多年来持续投入支持当地社区的教育事业发展，与赣州市赣县区特殊教育学校、赣县中学、江西理工大学、赣州市红十字博爱基金会、“赣州市关心下一代基金会”均建立捐资助学的长期合作，关爱当地少年儿童的成长。



“腾远钴业助学金”项目每年资助赣县中学优秀学子



赣县区慈善会捐赠 2 万元用于支持慈善事业



江西理工大学教育基金会捐赠助学金

助力“一带一路”建设

在刚果（金），公司持续开展社区投资，通过兴建公路、桥梁、水井等基础设施，改善社区生活条件、居住环境；通过扩大产业规模，带动当地居民就业和人均收入水平的提高；通过优先本地采购，支持当地经济的发展，助力国家“一带一路”建设。

劳动就业：刚果腾远 2023 年在当地新增招聘人员约 150 余人，经培训合格后全部上岗。目前在岗的当地员工共计 500 余名。此外，公司计划投资约 9,000 万美元建设 MVR、回转窑以及 16 万吨硫酸工厂，上述项目建成后将为当地提供更多就业机会。

本地采购：刚果腾远每月向满足出勤要求的员工发放 25KG 当地采购的玉米粉，带动本地消费。

产业帮扶：投资约 30 万美元捐建养鸡场，保障当地居民能够获得优质的食物来源。



组织开展志愿活动

公司鼓励员工参加公益机构和非政府组织的志愿者活动，每年组织员工参与无偿献血暨“学雷锋”等志愿服务活动。



# 04 公司治理

科学高效的治理是企业可持续发展的压舱石，腾远钴业致力于构建专业、多元化的董事会，促进科学决策水平，不断提高应对可持续发展风险的企业韧性。腾远钴业承诺按照高水准的道德标准开展业务，与产业伙伴共同营造诚信公平的商业环境，稳健提升公司经营业绩，引领企业的发展行稳致远。

## 2023 年公司治理议题管理目标

01	结合业务发展需要优化、完善可持续发展政策
02	全年未发生商业贿赂及贪污事件
03	全年未发生利益冲突事件
04	全年未发生因不正当竞争行为、垄断行为导致诉讼或重大行政处罚的事件
05	全年未发生因侵犯他人知识产权行为导致诉讼的事件
06	全年未发生涉税违规事件
07	定期披露年度可持续发展报告，回应利益相关方对公司 ESG 治理成效的关注





## 可持续发展治理机制

公司将可持续发展理念融入企业经营，结合业务发展需要制定并持续修订、完善可持续发展议题相关政策制度，涵盖诚实守信、信息透明、隐私保护、人权保障、依法纳税、环境保护、职业健康与安全、社区投资及促进当地发展等多项议题，为公司运营中 ESG 相关议题的管理工作提供制度保障。

### 公司 ESG 政策

《社会责任行为准则》

《供应商行为准则》

《环境保护政策》

### 公司治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规的规定，不断建立健全公司治理架构。公司制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》《经营决策和经营管理规则》等制度，明确股东大会、董事会及专门委员会、监事会、经营管理层的职责分工，以有序高效推进公司治理各项工作。公司董事会严格按照相关法律法规以及《董事会议事规则》等要求，勤勉尽责，依规履职。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，均包含两名独立董事，其中三个专门委员会均由独立董事担任委员会主任。公司结合相关法规和监管要求，持续完善《董事会战略委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》，充分发挥专门委员会职能作用，为董事会可在可持续发展重大事项方面的科学决策提供专业建议。

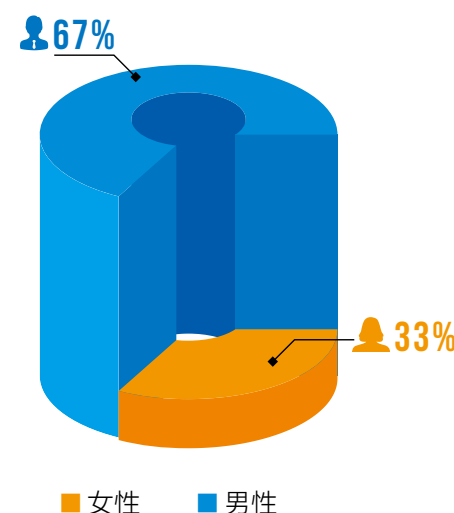
在本报告期内，公司累计召开 4 次董事会，共审议 28 项议案；累计召开 4 次审计委员会会议，共审议 16 项议案；累计召开 1 次薪酬与考核委员会会议，共审议 3 项议案；累计召开 1 次战略委员会，共审议 1 项议案。全体董事会会议出席率为 100%。

### 董事、高管选任

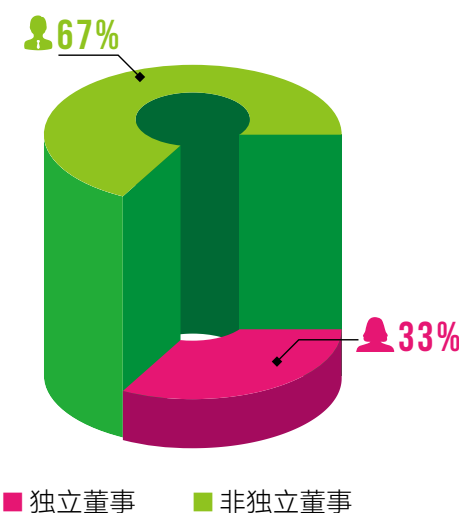
公司致力于构建多元化与专业化的董事会，以促进科学有效决策。公司依据相关法律法规、监管规则要求以及《公司章程》《董事会提名委员会工作细则》等内部治理制度的规定，严格履行公司董事、高级管理人员的提名、选任程序。公司提名委员会在筛选、提名董事、高级管理人员候选人名单时将专业能力、行业经验、性别、个人诚信等维度纳入考量因素；提名委员会提交的董事候选人名单经董事会审议通过后，由股东大会选举产生最终的董事人选，组成新一届董事会，提名委员会提交的高级管理人员候选人名单经董事会审议通过后聘任。

公司董事会由 9 名董事组成，其中 3 位为女性董事，占全体董事的 33.33%；3 位为独立董事，占全体董事的 33.33%。独立董事在工作中保持充分的独立性，依法依规履职，对募集资金存放与管理、关联交易等有关事项发表专业意见，充分发挥审查监督作用，切实维护公司和中小股东的利益。董事会成员在公司运营、风控合规、财务会计等方面拥有丰富的经验，通过充分发挥专业优势，谨慎、认真、勤勉地行使权利，保障董事会的科学决策与规范治理。

董事性别构成



独立董事构成



公司高级管理人员专业覆盖冶金工程、财务会计、工商管理等多种专业领域，且在企业运营管理、财务管理、风险管理等方面拥有丰富的经验，其中包含 4 名女性，在高级管理人员中占比 40%。



姓名	职务	年龄	专业背景				专门委员会任职				出勤率(董 事会及专 门委员会)	截止报告期末 持股数量(股)
			行业 经验	运营 管理	风控 合规	财务 会计	战略 委员会	审计 委员会	提名 委员会	薪酬 与考核 委员会		
罗洁 (女)	董事长	56	•	•	•		•		•		100%	66,093,066
谢福标 (男)	董事 副总经理	54	•	•			•				100%	30,546,602
吴阳红 (男)	董事	56	•	•			•			•	100%	15,035,366
童高才 (男)	董事	58	•	•							100%	5,419,896
张济柳 (女)	董事	46				•			•		100%	0
欧阳明 (女)	董事	49			•	•					100%	0
王泰元 (男)	独立董事	51		•			•	•	•	•	100%	0
张守卫 (男)	独立董事	63	•	•			•		•		100%	0
程林 (男)	独立董事	48				•			•	•	100%	0

姓名	职务	年龄	专业背景				专门委员会任职				截止报告期末 持股数量(股)	
			行业 经验	运营 管理	风控 合规	财务 会计	战略 委员会	审计 委员会	提名 委员会	薪酬 与考核 委员会		
林灵 (男)	总经理	58	•	•	•							0
罗梅珍 (女)	副总经理	58		•								351,000
罗淑兰 (女)	副总经理	54	•	•								351,000
楼江鹏 (男)	副总经理	36	•	•								0
许亮 (男)	副总经理	36	•	•								0
卢超 (女)	副总经理	46		•								0
胡党 (男)	副总经理	41	•	•								0
陈文伟 (男)	财务总监	52			•	•						366,600
胡常超 (女)	董事长助理 董事会秘书	35		•	•							5,200

公司重视董事、监事、高级管理人员履职能力的持续提升，积极组织董事、监事、高级管理人员参加由证券交易所、地方证监局、行业协会等举办的各类交流与培训。在本报告期内，公司董事、监事、高级管理人员共参与了 16 场交流与培训活动，涵盖企业信息披露与规范运作、合规交易、资产减值等专题培训以及履职培训、交流活动，不断提高专业履职能力，以促进公司治理水平的提升。



### 董事、高管薪酬

公司董事会下设薪酬与考核委员会根据《董事会薪酬与考核委员会工作细则》制定董事、高级管理人员的薪酬政策与方案；董事的薪酬政策与方案经董事会审议通过后提交股东大会审议决定，高级管理人员的薪酬政策与方案经董事会审议通过后实施。

在公司担任具体职务的董事、高级管理人员，按照所担任的职务领取薪酬，主要由岗位工资、岗位技能工资、绩效工资及各项补贴组成，其中绩效工资与公司年度业绩挂钩。未担任具体职务的非独立董事，部分在公司领取董事津贴，独立董事则领取履职津贴。

### 关联交易管理

针对关联交易行为，公司始终贯彻落实公平、公正、公开及等价有偿的定价原则。公司制定了《关联交易管理制度》以规范关联交易行为，并遵循关联股东、董事回避表决原则，严格履行决策程序和信息披露义务，保证公司与关联方所发生关联交易的合法性、公允性和合理性。在本报告期内，公司关联交易已依法依规履行相应审批决策程序。

### 防范利益冲突

公司董事、高级管理人员对公司负有忠实义务，依法依规勤勉履职。在任职期间，董事、高级管理人员均应尽力避免利益冲突情形可能对公司造成的负面影响。如董事、高级管理人员出现在其他单位同时担任重要职务等情形，应及时向公司报告，由公司在年度报告中向股东及社会公众披露并予以持续关注和监督，以防止利益冲突，维护公司和股东的利益。

## 投资者权益保护

公司充分尊重所有股东的知情权、参与权、表决权及监督权等权利，严格按照相关法律法规以及《公司章程》《股东大会议事规则》等内部治理制度的规定履行股东大会召集、召开及表决等程序，并明确单独计票、累积投票等投票机制，为中小投资者提供网络投票渠道。在本报告期内，公司累计召开 1 次股东大会会议，共审议 13 项议案。

### 信息披露管理

公司重视信息披露管理，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规及公司内部《信息披露管理制度》等规定，履行信息披露义务，保障投资者及社会公众及时、平等获取公司信息，尊重投资者合法权益。

公司累计披露公告文件 **93** 份

在本报告期内，公司累计披露 93 份公告文件。

### 投资者关系管理

为促进公司与投资者之间长期、友好的关系，公司制定《投资者关系管理制度》以指导和推进投资者关系管理工作，通过投资者热线 / 邮箱、投资者关系互动平台、股东大会及业绩说明会、机构调研、路演、投资者集体接待日等多元化方式，积极开展与投资者的交流与互动，及时了解、回应投资者对公司的关注和期望。

在本报告期内：

- 🔹 **业绩说明会**：召开了 2022 年度业绩说明会并入选中国上市公司协会“上市公司 2022 年业绩说明会优秀实践”；
- 🔹 **投资者集体接待日**：积极参与江西省投资者集体接待日等活动；
- 🔹 **投资者关系互动平台**：通过证券交易所互动易平台累计回复投资者询问 48 次，回复率达 100%；
- 🔹 **投资者热线**：累计接听投资者热线共 1,123 次，通话时长 3,086 分钟；
- 🔹 **媒体平台推广**：积极拓展财联社、界面、电池网等财经媒体，构建多元媒体矩阵，通过公司经营业绩、项目介绍等相关文章投放推广，促进投资者对公司的了解和认可。

## 风控合规管理

公司围绕“强内控、防风险”的管理目标，建立了以风险为导向的风险管理与内控体系，并持续优化和完善内部控制制度、流程建设，加强检查监督，针对公司经营及业务过程重要领域和环节形成有效内部管控，以有效防范公司经营过程中的各类风险，保障公司稳健经营。

公司审计委员会负责风险管理及内部控制的监督与评估工作，每年针对公司经营管理主要方面组织开展内控有效性评价。公司审计部负责内控管理制度和管理程序的持续完善，并根据月度、年度审计计划组织开展内部审计、检查工作，以监控、评估风险，每个季度向审计委员会进行汇报，接受审计委员会的指导和监督。为保障内部审计检查工作有效推进，公司依据审计计划目标进展对审计部相关人员进行绩效考核。



### 风险管控流程

公司在制订战略规划和经营计划时，对公司所面临行业系统风险、技术风险、经营风险、财务风险等均进行充分的评估，并采取风险管控和防范应对措施，不断提高风险应对能力，保障公司长期、可持续地发展。针对重大项目，公司按照全面风险管理要求从事前、事中到事后执行风险识别、评估及管控流程，通过不断完善风险管理和内控流程、强化内控评价和监督机制，防范与化解各类重大风险。在本报告期内，公司针对销售、采购、招投标环节 / 结合日常运营实际，进一步细化风险控制点，完善管理制度、流程以及相应表单文件。

以公司所识别的境外经营风险、管理风险为例：

	风险及影响	应对措施
境外经营风险	刚果（金）国家及地区政治局势、经济局势存在波动，政局动荡、罢工、疫病、电力等能源供应中断、基础设施不发达、生活物资匮乏、政府或当地合作企业违约等原因将导致公司在当地的生产中断或影响正常生产发展的风险。	公司将与领事馆保持沟通，制定好应急预案，保证在外项目及人员的安全，并与当地安保合作，加强安保措施。
管理风险	上市以来，公司的资产规模逐步大幅度增加。随着公司业务经营规模的不断扩展，产业链不断延伸，公司面临着有效的投资决策体系建立、完善内部控制体系，引进和培养技术人才、市场营销人才、管理人才等多方面的管理风险。	公司将不断完善内控管理体系，强化企业内部监督机制，通过组织架构调整及职责明确，保障内部审计的独立性和权威性，将风险导向的审计制度在企业内部实行，有效提升企业的总体运作成效；公司结合自身特点，通过定性和定量相互融合的方式，积极进行内部风险识别和防范；同时，将在公司内部积极、优质地培育风险管理理念，形成完善的约束机制，保证公司运营安全、有效。

### 风控合规检查

公司通过日常监督检查、常规和专项审计、内控评价等强化风控合规监督力度，及时发现风险管理和内控体系建设、运行上的缺陷并督促整改和完善，不断提升风险管控水平，实现风险的有效控制。本报告期内，公司审计部重点关注工程、采购等方面的风险审查监督，及时发现风险漏洞并落实整改：

- 在工程项目方面通过日常现场巡查以及审批流程节点管控进行全流程监督；
- 在采购方面通过相关部门人员沟通、采购合同及付款凭证抽查、审批流程检查进行监督；
- 每季度对募集资金项目进行专项审查，涵盖仓储、采购、工程建设等主要事项；
- 针对刚果腾远开展内外部专项审计，重点关注采购、费用、报关等事项。

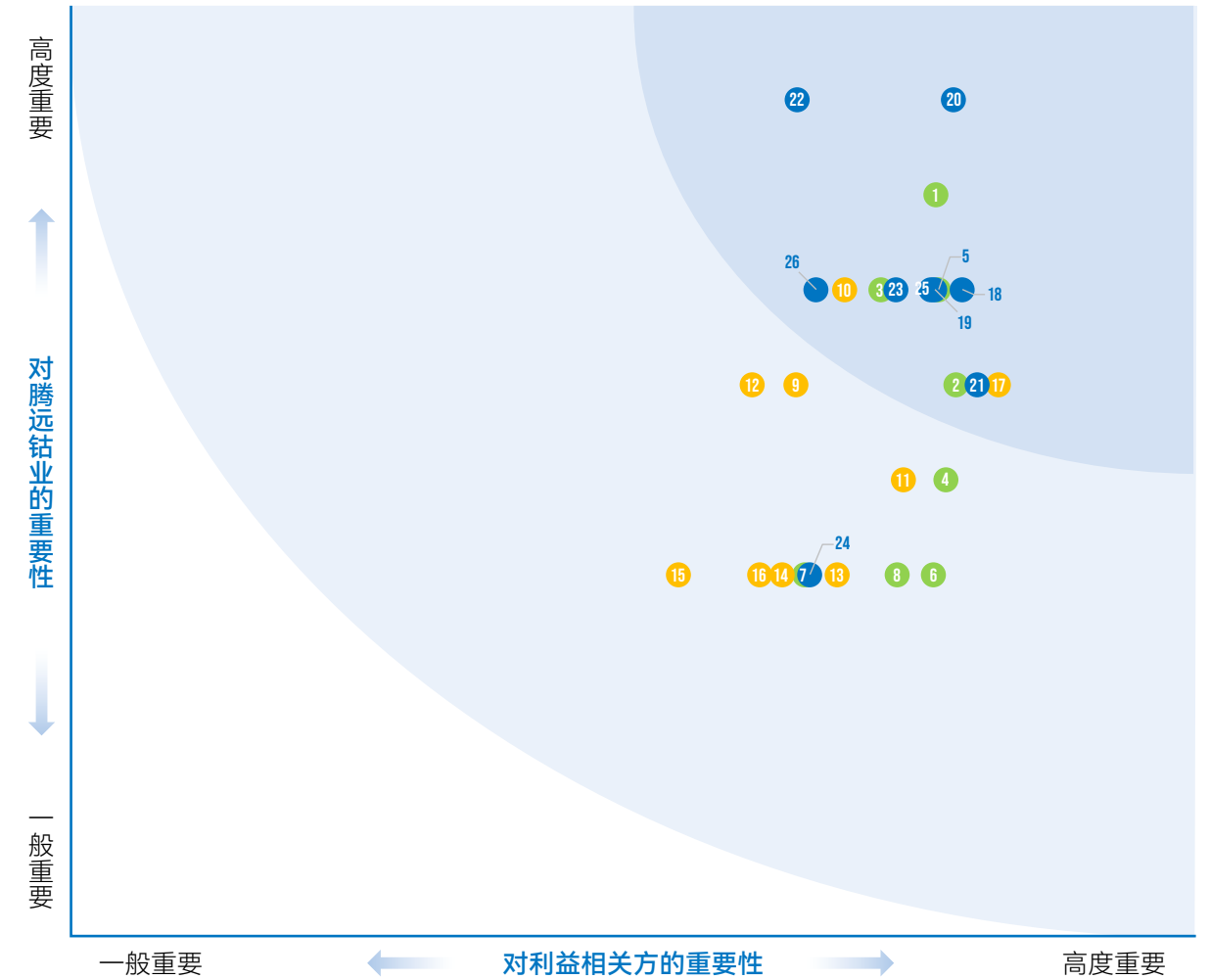
### 利益相关方沟通

公司重视公司利益相关方的意见，建立了多元化的沟通渠道，与利益相关方保持紧密的沟通，并将利益相关方关注的问题及建议纳入公司治理优化提升的事项，不断提升公司可持续发展能力。

利益相关方	关注议题	沟通方式
员工	职业健康与安全 人权保护 研发创新	内部意见征询 员工培训 员工活动 员工投诉热线 / 邮箱
客户	人权保护 合规经营 税务合规	客户服务及投诉 客户满意度调查 官网信访热线
供应商	反不正当竞争 合规经营 反腐败	实地走访 官网热线 行业会议
投资者	合规经营 环境合规 风险管理 研发创新	上市公司信息披露 股东大会及业绩说明会 投资者热线 投资者互动平台 机构调研



利益相关方	关注议题	沟通方式
银行	合规经营 反腐败 反不正当竞争 税务合规	上市公司信息披露 实地走访 项目合作
媒体机构	温室气体排放 合规经营 反腐败 反不正当竞争	上市公司信息披露 业绩说明会及新闻发布会 社交媒体及媒体沟通 舆情监测
政府及监督部门	环境合规 合规经营 反不正当竞争 税务合规	座谈访问 项目合作
非政府组织	温室气体排放 能源管理 反不正当竞争	实地访问 公益活动 项目合作



## 实质性议题评估

公司根据经营及业务发展实际，参考 GRI、SASB 等报告框架指引，借鉴国内外同行企业 ESG 议题管理优秀实践，回顾分析 2022 年实质性议题评估结果，识别确定与公司自身相关的 26 项 ESG 议题。公司通过邀请管理层、利益相关方参与 2023 年度实质性议题问卷调查，了解公司管理层、利益相关方所关注的具有重要影响的 ESG 议题，并遵循双重重要性原则（即对公司财务影响重要性及对利益相关方影响重要性），对各 ESG 议题进行综合分析及重要性排序，最终形成 ESG 议题重要性矩阵。

2023 年度实质性议题评估结果由公司管理层审议确认，相关实质性议题的管理情况及工作成效于本报告中予以说明，其中针对本次评估所识别的重要性程度最高的三项实质性议题（反腐败、环境合规、研发创新）于相应议题项下向利益相关方予以重点回应。

**环 境**

- 01 环境合规
- 02 温室气体排放
- 03 能源管理
- 04 水资源保护及废水管理
- 05 废气管理
- 06 废弃物管理
- 07 生物多样性保护
- 08 资源循环利用

**社 会**

- 09 平等雇佣
- 10 人权保护
- 11 职业健康与安全
- 12 培训与教育
- 13 薪酬绩效与福利
- 14 员工沟通
- 15 社区投入
- 16 负责任供应链
- 17 客户服务

**治 理**

- 18 合规经营
- 19 风险管理
- 20 反腐败
- 21 反不正当竞争
- 22 研发创新
- 23 知识产权保护
- 24 信息安全
- 25 税务合规
- 26 投诉机制和投诉人保护

## 防范商业贿赂与不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及业务所在地区相关法规政策要求，秉持诚信立足的经营理念，以高水准的道德标准开展业务，倡导自由和公平竞争，致力于与合作伙伴共同营造诚信公平的商业环境和市场秩序。公司制定了《社会责任行为准则》，阐明了公司在促进经济、环境和社会的和谐与可持续发展方面奉行的理念，明确了在反腐败反贿赂、反不正当竞争、保护商业秘密、尊重人权、保障职业健康与安全、保护环境、保障信息透明度等方面的商业行为规范。刚果腾远结合自身经营特点也制定了相应的社会责任行为准则规范，指导全体员工以高水平的道德标准以及公平诚信的商业规范要求开展业务。

### 反不正当竞争、反垄断

公司相信公平、公正、公开的竞争能为客户、合作伙伴和社会带来最大的利益，公司严格遵守国家和业务所在地区反垄断、反不正当竞争相关政策法规，承诺不实施不公平、不正当的竞争行为，不侵犯他人的商业秘密，不支持或签订违法或不合理限制竞争对手的协议，以及不采取其他不正当竞争行为，努力维护公平正当的商业竞争环境。在业务发展过程中，公司亦要求供应商需规范其商业行为，不得采取不正当手段诋毁、排挤其他供应商等干扰正常采购秩序的不正当竞争行为，不得以任何形式串通其他单位抬高报价或降低报价，影响合作的公平、公正，不得捏造、散布虚假事实，不得采取损害、侵犯他人商誉权的行为，共同营造公平正义的商业环境。

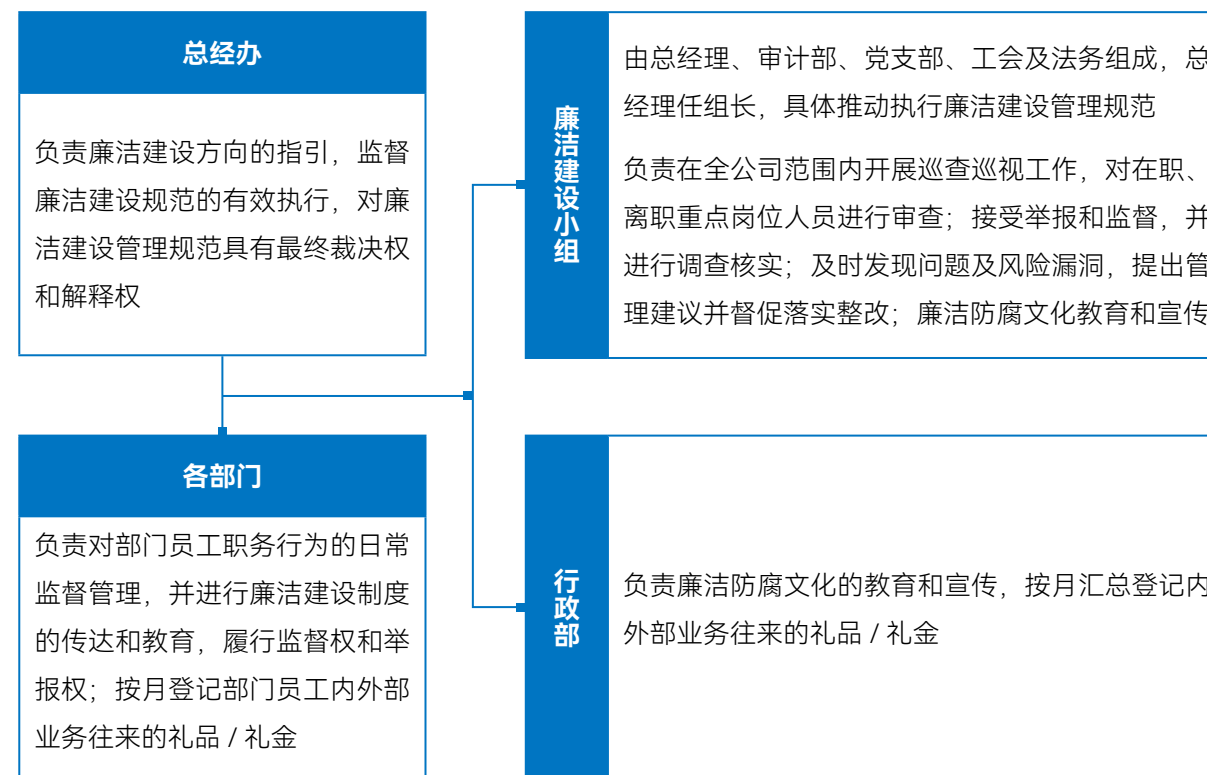
在本报告期内，公司未涉及因不正当竞争行为、垄断行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。



### 反腐败、反贿赂

公司重视廉洁建设，坚决反对任何腐败、贿赂、舞弊行为。为进一步加强廉洁作风建设，预防腐败贿赂风险，公司不断完善多部门相互协作的廉洁监督管理体系，建立职责明确的廉洁管理架构，结合经营实际制定了适用于公司及所属分、子、孙公司、项目公司、关联公司全体员工、所有部门及相关合作人员/单位的《廉洁建设管理制度》，明确规定了所禁止的腐败贿赂等行为、廉洁建设工作的机构及职责、监督检查权限及方法、礼品礼金管理措施、举报投诉及调查处理程序、奖惩措施等事项，以有效推进廉洁建设工作，强化廉洁监督管理。

#### 公司赣州本部廉洁管理架构



在刚果（金），刚果腾远成立反商业贿赂反腐败小组，由其总经理担任组长，行政条线总监担任副组长，由外联条线总监、经营条线总监、生产条线总监、财务部经理担任组员，负责对刚果腾远廉洁制度执行情况及廉洁风险进行监督审查，并对问题整改及风险防范进行跟踪。刚果腾远结合运营实际及业务特性制定了《反商业贿赂反腐败管理制度》，明确规定了所禁止的行为、廉洁管理要求、举报投诉及处罚措施等内容，以规范商业经营行为。

在本报告期内，公司未发生因商业贿赂、贪污腐败等不正当行为造成的商业道德违规事件。



#### 廉洁风险防控

公司严控公司岗位入职资格和条件预审，落实背景调查，对新入职员工进行员工行为要求及廉洁自律训导。公司赣州本部及刚果腾远分别要求员工签署《诚实守信承诺及廉洁协议》《反腐败反贿赂协议书》，要求员工遵守公司内部规章制度及廉洁自律要求，明确向员工告知所禁止的商业贿赂和贪污腐败行为以及发生违规行为时将采取的处罚措施。刚果腾远还将员工年度内反商业贿赂、反腐败的学习培训计划完成情况纳入绩效考核。





在本报告期内，公司赣州本部员工《诚实守信承诺及廉洁协议》签订率为 100%；刚果腾远员工《反腐败反贿赂协议书》签订率为 100%。



公司建立并实行重大事项报告制度、任期经济责任审计制度、巡视监察制度，以加强廉洁监督，及时发现可能存在的廉洁风险以及廉洁制度、管理机制的缺陷并督促落实整改。廉洁建设小组不定期对公司及分公司、控股子、孙公司的经营管理情况、廉洁风险开展例行巡视、临时或专项检查，并对中高层及核心岗位人员开展任期经济责任审计。对公司重大违法违纪案件、重大财产损失、重要商业和技术秘密泄露等事项以及其他需要报告的非常事项，除应向公司、总经理报告外，还应向廉洁建设小组报备。

刚果腾远结合自身经营及业务发展要求，制定《腐败风险识别和评估管理办法》，建立腐败风险识别、评估、应对、监测程序，以加强腐败风险防范，尽力预防和减少腐败行为。刚果腾远结合公司运营和业务特性，确定可能存在腐败风险的重要领域和关键环节，识别可能存在的各类腐败风险，评估风险发生概率，根据风险评估结果制定相应控制措施，形成并定期更新腐败风险控制清单。同时，刚果腾远通过日常巡查、抽查以及内部审计等方式对腐败风险进行持续监测、定期审查，持续加大廉洁监督检查力度，不断强化腐败风险管控。

### ❖ 违规问责处理

对投诉举报、发现的可能涉及违法、违纪或违反商业道德规范的行为，由廉洁建设小组进行初步核实并向总经理汇报，决定是否立案调查。如属于一般性或苗头性问题，经总经理批准后，由总经理、监事会主席、条线副总、廉洁建设小组主管对相关人员进行诫勉谈话，督促其纠正错误。如属于需要追究责任的行为，经总经理或总经理批准后廉洁建设小组开展专项调查，在查证属实后，公司将对相关责任人员采取收缴违规所得、索赔经济损失、记过处分、扣除绩效奖金、解除劳动合同等相应措施，触犯法律的将依法移交司法机关追究法律责任。

### ❖ 供应商廉洁管理

针对供应商，公司赣州本部及刚果腾远均要求供应商签署廉洁承诺书或在采购合同中增设廉洁条款，明确在业务合作过程中禁止出现任何形式的腐败贿赂行为及相应处罚措施，将对供应商廉洁方面的宣传和调查纳入公司廉洁监督管理，以规范供应商的商业行为，防范供应链廉洁风险。对于违反廉洁承诺要求的供应商，公司将采取索赔经济损失、索取违约款项、解除合作关系等处罚措施。

### ❖ 廉洁教育

公司持续推进廉洁文化建设，组织开展廉洁教育培训，宣导廉洁文化，逐步提高廉洁教育覆盖面，以推动公司员工牢牢树立廉洁意识，坚守自身廉洁防线。在本报告期内，公司赣州本部组织开展了 16 场线下廉洁培训，面向全体员工宣导《廉洁建设管理制度》、腐败贿赂行为形式以及举报投诉渠道；刚果腾远开展“廉洁从业，塑造良好形象”主题培训，针对中刚方员工进行了 4 场培训，覆盖率达 100%，测试考核达标率为 98%。



赣州本部廉洁培训

### ° 知识产权保护

公司重视知识产权保护及管理，制定了《知识产权保护管理办法》，明确规定了知识产权创造、管理、转化运用及保护等事项，以规范和加强公司知识产权管理工作，持续推动知识产权管理体系的建设。公司研究院下设研究所负责专利和商业秘密的综合管理以及知识产权的保护工作，行政部门负责著作权和商标管理，其他职能部门和公司各生产线协助配合开展知识产权相关工作，共同保证知识产权各项工作有效开展。

公司通过知识产权确权、备案、保密管理、日常跟踪等措施保护知识产权，维护公司产权信息数据库。为了防范核心技术泄露的风险，公司严格落实保密机制，相关技术人员均需签署相应的保密协议和竞业禁止协议；同时，公司严格限制研发技术相关资料、信息、报告的查阅和获取权限，执行授权审批管理机制。



在本报告期内，公司未发生因侵犯他人知识产权行为导致诉讼的事件。





## 税务合规管理

公司严格遵守业务所在国家和地区税收相关政策法规要求，并在《社会责任行为准则》中作出了依法合规纳税的郑重承诺。公司财务部门负责日常税务管理工作，遵循内部控制流程以识别、管理税务风险。公司与业务所在地税务主管部门建立了积极、密切的沟通机制，通过及时更新、了解业务所在地区相关税收法规政策的最新动态，防范政策法规变化所可能带来的税务风险，确保税务合规。此外，公司积极组织相关财税人员参与内外部税务培训，提高相关财税人员的风险防范意识及专业能力。



在本报告期内，公司共缴纳税款 30,555.72 万元，未涉及税务违规事件。



## 投诉机制与投诉人保护

公司为利益相关方提供了多元、畅通的投诉举报渠道，鼓励各利益相关方及时、主动向公司投诉举报违反商业道德要求或违法违规的行为，也可向公司提出任何建议或意见，并积极采取保护措施，保障投诉人的合法权益，避免投诉人遭受打击报复行为。

此外，公司还建立了奖励机制，对于帮助公司挽回经济损失、节约成本、获取潜在经济利益的或在经举报查实后确属严重违规违纪、违反公司商业道德规范的行为的，将根据事件的性质、对公司的影响程度、挽回经济损失额等给予投诉举报人相应奖励。对于投诉举报人为公司员工的，如符合《廉洁建设管理制度》规定情形时，可将投诉举报行为作为同等条件下优先获得岗位晋升、评奖评优资格的考量因素；对于投诉举报人为合作单位及其人员的，将根据《廉洁建设管理制度》并结合涉案情况，给予其豁免处理、继续合作、纳入优先合作范围等激励措施。

## 投诉渠道

### 公司赣州本部投诉渠道：

投诉举报电话：15570097539 投诉举报邮箱：dwq@tycogz.com

信访地址：江西省赣州市赣县区赣州高新技术产业开发区稀土大道 9 号

### 刚果腾远投诉渠道：

投诉举报电话：243-841069999 投诉举报邮箱：csr.tcc@tycogz.com

信访地址：刚果民主共和国，卢阿拉巴省，科卢伟齐市，木查查地区，萨姆金达村，恩兹鲁路

Route Nzilo,Village Samukinda,Territoire de Mutchatcha,Ville de Kolwezi,Province du Lualaba,Republique Democratique du Congo

除上述渠道外，公司还设立“监察举报箱”，并在公司官网提供电子邮件、电话、地址、线上留言等公开渠道。同时，公司也在《社会责任行为准则》《廉洁建设管理制度》中明确列示投诉举报渠道，并在公司员工、供应商签署的廉洁承诺书或廉洁协议中也相应载明了投诉邮箱、电话等，为员工、供应商提供便捷畅通的投诉及意见反馈渠道。在刚果（金），刚果腾远设立了外联部作为受理来自当地社区居民及其他利益相关方的相关投诉举报的对接部门，高度重视当地社区居民及其他利益相关方的投诉意见。

## 投诉人保护

公司高度重视对投诉举报人的保护，并通过《廉洁建设管理制度》中明确公司的立场及所采取的保护措施：允许投诉举报人选择以实名或匿名方式进行投诉举报，并严格落实保密机制，严禁泄露投诉人信息、举报投诉内容等，对于泄露举报投诉信息及对投诉人进行打击报复的人员按照相关规定追究责任，从而切实保护投诉人的合法权益。





# 附录

## 数据摘要

指标	单位	2022 年	2023 年
<b>环境管理</b>			
<b>环保投入</b>			
全年环保总投资额	万元人民币	/	7,840.29
<b>环保合规</b>			
全年环保违法事件数量	次	/	0
<b>排放物</b>			
<b>温室气体<sup>[1]</sup></b>			
范围一：直接排放量	tCO <sub>2</sub> e	758.79	423.71
范围二：外购能源的间接排放量		26,534.00	44,980.98
温室气体总排放量（范围一 + 范围二）		27,292.79	45,404.69
温室气体排放密度	tCO <sub>2</sub> e/ 吨产品	0.73	0.69
<b>废气污染物</b>			
颗粒物排放量	吨	4.49	7.85
二氧化硫排放量		13.68	23.93
<b>废水污染物</b>			
化学需氧量排放量	吨	0.28	0.55
氨氮排放量		0.01	0.01
总氮排放量		0.15	0.32
总磷排放量		0.01	0.02
<b>废水排放量</b>			
废水总排放量 <sup>[2]</sup>	立方米	34,301.00	72,864.00

[1] 温室气体数据仅统计公司赣州本部。

[2] 废水排放量增加主要是因为 2023 年产量大幅增加所致。

指标	单位	2022 年	2023 年
<b>废弃物</b>			
<b>危险废弃物</b>			
危险废弃物产生量	吨	/	26.43
危险废弃物转移处置量	吨	40.21	18.13
<b>一般废弃物</b>			
一般废弃物处理量	吨	/	9,322.72
其中：赣州本部		350.97	303.72
刚果腾远及其他运营点		/	9,019.00
一般废弃物回收利用量		/	9,303.72
其中：赣州本部		350.97	303.72
刚果腾远及其他运营点		/	9,000.00
<b>资源消耗</b>			
<b>能源</b>			
耗电量	千瓦时	/	208,118,719.00
其中：赣州本部总耗电量		35,898,220.00	67,002,019.00
赣州本部太阳能电消耗量		/	1,847,000.00
刚果腾远总耗电量		/	141,116,700.00
刚果腾远水电消耗量		/	141,116,700.00
绿电比例	%	/	68.69
蒸汽消耗量	吨	56,393.53	78,963.90
天然气消耗量	立方米	202,897.18	17,692.30
汽油消耗量	升	/	36,725.70
其中：赣州本部		26,999.13	25,725.70
刚果腾远及其他运营点		/	11,000.00
柴油消耗量	吨	63.38	81.15



	指标	单位	2022 年	2023 年
环境	水资源			
	取水量	立方米	/	898,696.00
	其中：赣州本部		405,880.00	517,006.00
	刚果腾远及其他运营点		/	381,690.00
	耗水量		/	826,012.00
	其中：赣州本部		371,579.00	444,142.00
	刚果腾远及其他运营点		/	381,690.00
耗水密度	立方米 / 吨产品	9.88	12.56	
雇佣	员工总人数			
	员工总人数	人	779	1,943
	其中：赣州本部		779	1,090
	刚果腾远及其他运营点		/	853
	其中：签订劳动合同的员工		/	1,904
	其他工作者 <sup>[3]</sup>		/	39
	员工构成			
	员工性别构成			
	男性	人	519	1,494
	女性		260	449
	员工年龄构成			
	30 岁以下	人	105	604
	30 岁至 50 岁		551	1,181
	50 岁以上		123	158
	员工学历构成			
	硕士	人	10	28
本科	107		211	
大专	68		175	
大专以下学历	594		1,529	

[3] 其他工作者包括签署退休返聘劳务协议、兼职劳务协议、技术顾问聘用合同、实习协议的员工。

	指标	单位	2022 年	2023 年
雇佣	员工国籍构成			
	中国	人	/	1,395
	其他		/	548
	员工专业类别构成			
	生产人员	人	/	1,496
	销售人员		/	37
	技术人员		/	208
	财务人员		/	20
	工程人员		/	46
	行政人员		/	136
	女性生产人员		/	324
	女性销售人员		/	14
	女性技术人员		/	30
	女性财务人员		/	18
	女性工程人员		/	0
	女性行政人员		/	49
	科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 员工数量		/	274
	科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 的女性数量		/	48
	担任科学、技术、工程和数学相关职位女性比例	%	/	17.52
	公司雇佣本省员工情况			
公司雇佣本省员工数量	人	/	1,714	
公司雇佣本省员工比例	%	/	88.21	
公司雇佣本省女性员工数量	人	/	416	
公司雇佣本省女性员工比例	%	/	21.41	

指标	单位	2022 年	2023 年
公司雇佣本省高管数量	人	/	5
公司雇佣本省高管比例	%	/	50.00
公司雇佣本省女性高管数量	人	/	2
公司雇佣本省女性高管比例	%	/	20.00
<b>管理层性别构成</b>			
管理层（中层及以上，含高管）	人	42	62
其中：管理层（高管）		13	10
女性管理层（中层及以上，含高管）		7	12
其中：女性管理层（高管）		5	4
女性管理层比例（中层及以上，含高管）	%	16.67	19.35
女性管理层比例（高管）		/	40.00
<b>管理层国籍分布</b>			
中国	人	/	62
其他		/	0
<b>合同签订</b>			
劳动合同签订率	%	/	100.00
<b>公司雇佣残障人士情况</b>			
公司雇佣残障人士数量	人	12	13
公司雇佣残障人士比例	%	1.54	0.67
<b>员工变动情况</b>			
年初员工总人数	人	603	1,472
其中：赣州本部		603	779
刚果腾远及其他运营点		/	693
年度新入职总人数		366	1,278
其中：赣州本部		366	818
刚果腾远及其他运营点		/	460
离职总人数		152	802

指标	单位	2022 年	2023 年
其中：赣州本部	人	152	502
刚果腾远及其他运营点		/	300
主动离职总人数		/	515
其中：赣州本部	%	/	394
刚果腾远及其他运营点		/	121
年度流失率	%	15.69	29.16
年度自愿离职率		/	18.73
<b>离职员工情况（按年龄）</b>			
30 岁以下员工离职人数	人	/	293
30 至 50 岁员工离职人数		/	491
50 岁以上员工离职人数		/	18
<b>离职员工情况（按国籍）</b>			
中国籍员工离职人数	人	/	591
非中国籍员工离职人数		/	211
<b>员工培训</b>			
全年员工培训总投资额	万元人民币	/	374,697
受训员工总人次	人次	2,059	9,735
其中：赣州本部		2,059	5,689
刚果腾远及其他运营点		/	4,046
受训总时数	小时	/	124,041
其中：赣州本部		6,016	38,681
刚果腾远及其他运营点		/	85,360
在线培训总时数		/	14,099
IT 培训总时数		/	794
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100.00	100.00



指标		单位	2022 年	2023 年
雇佣	<b>员工薪酬<sup>[4]</sup></b>			
	男性标准起薪水平工资	元人民币	1,850.00	1,850.00
	女性标准起薪水平工资		1,850.00	1,850.00
	男性标准起薪水平工资与当地男性最低工资之比	%	114.91	114.91
	女性标准起薪水平工资与当地女性最低工资之比		114.91	114.91
	薪酬差距平均数	%	/	0.13
	薪酬差距中位数		/	0.10
	<b>员工关怀及福利</b>			
	员工申请的总带薪育儿假时长	天	/	17
	<b>员工满意度调查</b>			
参与员工满意度调查的员工数量	人	/	976	
其中：赣州本部		/	544	
刚果腾远及其他运营点		/	432	
参与员工满意度调查的员工比例	%	/	50.23	
<b>安保实践</b>				
接受过人权政策或程序方面培训的安保人员数量	人	/	25	
公司雇佣的安保人员总数量		/	41	
其中：赣州本部		/	11	
刚果腾远及其他运营点		/	30	
接受过人权政策或程序方面培训的安保人员比例	%	/	60.98	

[4] 员工薪酬数据仅统计公司赣州本部。

指标		单位	2022 年	2023 年
安全生产	<b>职业健康与安全生产投入</b>			
	全年职业健康与安全生产总投入	万元人民币	/	1,200.12
	<b>安全培训</b>			
	安全培训总人次	人次	/	16,206
	其中：赣州本部		9,768	12,043
	刚果腾远及其他运营点		/	4,163
	安全培训总时数	小时	/	163,491.50
	其中：赣州本部		42,019.00	97,121.00
	刚果腾远及其他运营点		/	66,370.50
	接受安全培训总人数	人	/	1,943
	其中：赣州本部		641	1,090
	刚果腾远及其他运营点		/	853
	接受安全培训人员比例	%	82.28	100.00
	接受安全培训女性人数	人	/	449
	接受安全培训女性比例	%	/	23.11
	安全应急演练次数	次	9	19
	其中：赣州本部		9	16
	刚果腾远及其他运营点		/	3
	安全应急演练人次	人次	/	842
	其中：赣州本部		/	616
	刚果腾远及其他运营点		/	226
	<b>安全生产事故</b>			
	特别重大事故数量	宗	0	0
重大事故数量	0		0	
较大事故数量	宗	0	0	
一般事故数量		0	0	

	指标	单位	2022 年	2023 年	
安全生产	因重大安全生产事故导致的停工停产次数	次	/	0	
	因重大安全生产事故导致的停工停产时长	天	/	0	
	安全生产事故总计	宗	0	0	
	<b>职业健康与安全绩效</b>				
	因工受伤人数	人	7	22	
	其中：赣州本部		7	8	
	刚果腾远及其他运营点		/	14	
	因工死亡人数		0	0	
	因工死亡比率	%	0	0.00	
	工伤事件总数	件	7	17	
	其中：赣州本部		7	8	
	刚果腾远及其他运营点		/	9	
	<b>客户投诉事件受理及解决</b>				
客户投诉事件总数	宗	10	15		
解决的客户投诉事件总数		10	15		
客户投诉解决率	%	100	100.00		
<b>产品合格情况</b>					
产品合格率	%	/	99.85		
<b>供应商管理</b>					
<b>供应商数量</b>					
供应商总数量	家	/	2,304		
<b>供应商审核</b>					
本年度新准入的供应商数量	家	/	284		
通过案头评估的供应商总数		/	246		
通过现场审查的供应商总数		/	3		

	指标	单位	2022 年	2023 年	
市场	本年度审查的供应商数量	家	/	246	
	参与纠正计划的供应商总数		/	3	
	<b>供应商 ESG 培训</b>				
	参与供应商能力建设计划的供应商总数	家	/	9	
	参与供应商能力建设计划的重要供应商总数		/	9	
	参与 ESG 培训的供应商数目		/	9	
	供应商 ESG 培训总人次	人次	/	9	
	供应商 ESG 培训总时长	小时	/	13.50	
	<b>知识产权</b>				
	新增专利申请数	项	/	5	
新增专利授权数	/		6		
新增商标申请数	/		16		
<b>志愿服务</b>					
志愿服务次数	次	/	1		
志愿服务人次	人次	20	24		
<b>对外捐赠</b>					
对外捐赠总金额	万元人民币	12.30	44.15		
<b>违反商业道德事件</b>					
商业贿赂及贪污腐败事件	起	/	0		
利益冲突事件		/	0		
因不正当竞争或垄断行为导致诉讼或重大行政处罚的事件		/	0		
因侵犯他人知识产权行为导致诉讼的事件		/	0		



## GRI 索引表

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
一般披露			
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于腾远钴业	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明	
	2-4 信息重述	本报告暂不涉及	本报告不涉及信息重述
	2-5 外部鉴证	独立有限鉴证报告	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于腾远钴业 董事长致辞 创新驱动、供应商和客户	
	2-7 员工	人权保护 数据摘要	
	2-8 员工之外的工作者	数据摘要	
	2-9 管治架构和组成	公司治理结构	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理结构	
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理结构	
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	公司治理结构 风控合规管理	
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理结构 风控合规管理	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
GRI 2: 一般披露 2021	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理结构	
	2-15 利益冲突	公司治理结构	
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理架构	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	本报告暂不涉及	报告期内暂未统计
	2-19 薪酬政策	公司治理架构	
	2-20 确定薪酬的程序	公司治理架构	
	2-21 年度总薪酬比率	本报告暂不涉及	报告期内暂未统计相关数据
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 战略	
	2-23 政策承诺	应对气候变化 污染防治与生态系统保护 资源利用与循环经济 创新驱动、供应商与客户 人权保护 员工沟通 员工发展 职业健康与安全 乡村振兴与社会贡献 防范商业贿赂与不正当竞争	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
GRI 2: 一般披露 2021	2-24 融合政策承诺	应对气候变化 污染防治与生态系统保护 资源利用与循环经济 创新驱动、供应商与客户 人权保护 员工沟通 员工发展 职业健康与安全 乡村振兴与社会贡献 风控合规管理 防范商业贿赂与不正当竞争	
	2-25 补救负面影响的程序	应对气候变化 污染防治与生态系统保护 资源利用与循环经济 创新驱动、供应商与客户 员工沟通 职业健康与安全 风控合规管理 防范商业贿赂与不正当竞争	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
GRI 2: 一般披露 2021	2-26 寻求建议和提出关切的机制	污染防治与生态系统保护 创新驱动、供应商与客户 员工沟通 员工发展 职业健康与安全 社区沟通与共建 投资者权益保护 利益相关方沟通 投诉机制与投诉人保护	
	2-27 遵守法律法规	应对气候变化 污染防治与生态系统保护 资源利用与循环经济 负责任矿产管理 人权保护 员工沟通 员工发展 职业健康与安全 社区沟通与共建 公司治理结构 投资者权益保护 风控合规管理 防范商业贿赂与不正当竞争	
	2-28 协会的成员资格	助力行业发展	



GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
GRI 2: 一般披露 2021	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
	2-30 集体谈判协议	员工沟通	
<b>实质性议题</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	利益相关方沟通 实质性议题评估	
	3-2 实质性议题清单	实质性议题评估	
<b>经济绩效</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	可持续发展风险管理 公司治理结构 风控合规管理 利益相关方沟通	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	2023 年度经济、环境、社会方面的主要绩效	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	可持续发展风险管理	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	本报告暂不涉及	报告期内暂未统计相关数据
	201-4 政府给予的财政补贴	2023 年度经济、环境、社会方面的主要绩效	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>市场表现</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	员工发展 乡村振兴与社会贡献	
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	数据摘要	
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	数据摘要	
<b>间接经济影响</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	乡村振兴与社会贡献	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	乡村振兴与社会贡献	
	203-2 重大间接经济影响	乡村振兴与社会贡献	
<b>采购实践</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	负责任采购 负责任矿产管理 助力“一带一路”建设	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	本报告暂不涉及	报告期内暂未统计相关数据
<b>反腐败</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	反腐败、反贿赂	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反腐败、反贿赂	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败、反贿赂	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败、反贿赂数据摘要	
<b>反竞争行为</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	反不正当竞争、反垄断	
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争、反垄断数据摘要	
<b>税务</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	税务合规管理	
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	税务合规管理	
	207-2 税务治理、控制及风险管理	税务合规管理	
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	税务合规管理利益相关方沟通	
	207-4 国别报告	本报告暂不涉及	报告期内暂未统计相关数据

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>物料</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化 污染防治与生态系统保护 资源利用与循环经济	
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	资源循环利用数据摘要	
	301-2 所用循环利用的进料	资源循环利用数据摘要	
	301-3 再生产品及其包装材料	资源循环利用数据摘要	
<b>能源</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化	
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理数据摘要	
	302-2 组织外部的能源消耗量	本报告暂不涉及	鉴于公司部分客户的隐私政策，本报告暂无法统计可靠的组织外部能源消耗量
	302-3 能源强度	能源管理数据摘要	
	302-4 减少能源消耗	节能减排行动	
	302-5 产品和服务的能源需求下降	节能减排行动	



GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>水资源和污水</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	水资源保护及废水管理	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源保护及废水管理	
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源保护及废水管理	
	303-3 取水	水资源保护及废水管理数据摘要	
	303-4 排水	数据摘要	
	303-5 耗水	水资源保护及废水管理数据摘要	
<b>生物多样性</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	生物多样性保护	
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	本报告暂不涉及	公司的业务运营地均不处于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	本报告暂不涉及	公司的业务运营地均不处于受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	本报告暂不涉及	公司的业务运营地及周边地区不涉及受影响的栖息地

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>排放</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化 污染防治与生态系统保护	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	温室气体 (GHG) 排放数据摘要	
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	温室气体 (GHG) 排放数据摘要	
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	本报告暂不涉及	报告期内暂未统计相关数据
	305-4 温室气体排放强度	温室气体 (GHG) 排放数据摘要	
	305-5 温室气体减排量	节能减排行动	
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	本报告暂不涉及	公司营运过程中不涉及相关排放
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	数据摘要	
<b>废弃物</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	废弃物排放管理	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物排放管理	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物排放管理	
	306-3 产生的废弃物	废弃物排放管理 数据摘要	
	306-4 从处置中转移的废弃物	数据摘要	
	306-5 进入处置的废弃物	数据摘要	
<b>供应商环境评估</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	负责任采购 负责任矿产管理	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任采购 负责任矿产管理	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任采购 负责任矿产管理	
<b>雇佣</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	数据摘要	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工发展	
	401-3 育儿假	数据摘要	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>劳资关系</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护	
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	本报告暂不涉及	公司不涉及相关事项
<b>职业健康与安全</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全	
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全	
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全	
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全	
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全 数据摘要	
	403-9 工伤	数据摘要	
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全	



GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>培训与教育</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护 员工发展	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	数据摘要	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展	
<b>多元化与平等机会</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护	
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	人权保护	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	数据摘要	
<b>反歧视</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护	
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人权保护	
<b>结社自由与集体谈判</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护 员工沟通 负责任采购 负责任矿产管理	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	人权保护 员工沟通 负责任采购 负责任矿产管理	
<b>童工</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护 员工沟通 负责任采购 负责任矿产管理	
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护 员工沟通 负责任采购 负责任矿产管理	
<b>强迫或强制劳动</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护 员工沟通 负责任采购 负责任矿产管理	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护 员工沟通 负责任采购 负责任矿产管理	
<b>安保实践</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	人权保护 负责任采购	
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	数据摘要	

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>原住民权利</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	乡村振兴与社会贡献	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	社区沟通与共建	
<b>当地社区</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	乡村振兴与社会贡献	
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	乡村振兴与社会贡献	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	乡村振兴与社会贡献	
<b>供应商社会评估</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	负责任采购 负责任矿产管理	
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任采购 负责任矿产管理	
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任采购 负责任矿产管理	
<b>公共政策</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	本报告暂不涉及	公司不涉及相关事项
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	本报告暂不涉及	公司不涉及相关事项

GRI 标准	披露项	披露位置	从略原因
<b>客户健康与安全</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	负责任的产品和服务	
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	负责任的产品和服务	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	负责任的产品和服务	
<b>营销与标识</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	负责任的产品和服务	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	负责任的产品和服务	
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	本报告暂不涉及	公司不涉及相关事项
	417-3 涉及营销传播的违规事件	本报告暂不涉及	公司不涉及相关事项
<b>客户隐私</b>			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	负责任矿产管理 信息安全及隐私保护	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全及隐私保护	



# ISDS 索引表

## IFRS S1

核心要素	披露建议	披露位置
治理	a) 负责监督可持续相关风险和机遇的治理机构 (包括董事会、委员会或负责治理的同等机构) 或个人。	公司治理结构 风控合规管理
	b) 管理层在监控、管理和监督可持续相关风险和机遇的治理流程、控制和程序中所发挥的作用。	风控合规管理
战略	a) 实体在短期、中期或长期时间范围内可合理预期会影响实体发展前景的可持续相关风险和机遇。	可持续发展风险管理
	b) 可持续相关风险和机遇对实体的业务模式和价值链的当前和预期影响, 以及可持续相关风险和机遇在实体业务模式和价值链中所集中的环节。	可持续发展风险管理
	c) 实体在其战略和决策中如何应对或计划应对可持续相关风险和机遇, 并披露计划进度的定量和定性信息, 以及实体如何权衡可持续相关风险和机遇。	可持续发展风险管理
	d) 可持续相关风险和机遇在报告期内对实体的财务状况、财务业绩和现金流量的定量及定性影响, 并识别将对下一报告年度的资产和负债账面金额产生重大影响的可持续相关风险和机遇; 基于实体为管理可持续相关风险和机遇所采取的战略, 预期财务状况、财务业绩和现金流量在短期、中期和长期将如何发生变化。	本报告暂不涉及

## IFRS S1

核心要素	披露建议	披露位置
战略	e) 实体的战略和业务模式对可持续相关风险的应对韧性。	可持续发展风险管理
风险管理	a) 实体用于识别、评估、优先考虑和监控可持续相关风险的流程和政策, 包括使用的输入值和参数、是否以及如何使用情景分析来帮助识别可持续相关风险、是否以及如何优先考虑可持续相关风险、如何评估风险影响的性质、可能性和影响程度等。	可持续发展风险管理 风控合规管理
	b) 实体用于识别、评估、优先考虑和监控可持续相关机遇的流程, 包括是否以及如何使用情景分析来帮助识别可持续相关机遇。	可持续发展风险管理
	c) 实体用于识别、评估、优先考虑和监控可持续相关风险和机遇的流程在多大程度上以及如何纳入实体的整体风险管理流程。	风控合规管理
指标和目标	a) 适用的国际财务报告可持续披露准则要求的指标。	环境 社会 公司治理
	b) 实体用来衡量和监控可持续相关风险或机遇, 以及实体的可持续相关风险或机遇绩效表现的指标。	环境 社会 公司治理
	c) 实体设定的或法律法规要求的目标。	环境 社会 公司治理

**IFRS S2**

核心要素	披露建议	披露位置
治理	a) 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（包括董事会、委员会或负责治理的同等机构）或个人。	公司治理结构 风控合规管理
	b) 管理层在监控、管理和监督气候相关风险和机遇的治理流程、控制和程序中所发挥的作用。	风控合规管理
战略	a) 实体在短期、中期或长期时间范围内可合理预期会影响实体发展前景的气候相关风险（识别物理风险或转型风险）和机遇。	可持续发展风险管理
	b) 与气候相关的风险和机遇对实体的业务模式和价值链的当前和预期影响，以及气候相关风险和机遇在实体业务模式和价值链中所集中的环节。	可持续发展风险管理
	c) 实体在其战略和决策中如何应对或计划应对气候相关风险和机遇，包括设立目标、配置资源、以及披露计划进度的定量或定性信息。	可持续发展风险管理
	d) 与气候有关的风险和机遇在报告期内对实体的财务状况、财务业绩和现金流量的定量及定性影响，并识别将对下一报告年度的资产和负债账面金额产生重大影响的气候相关风险和机遇；基于实体为管理气候相关风险和机遇所采取的战略，预期财务状况、财务业绩和现金流量在短期、中期和长期将如何发生变化。	本报告暂不涉及

**IFRS S2**

核心要素	披露建议	披露位置
战略	e) 实体气候韧性的分析结果，包括分析结果对其战略和商业模式的影响，在分析过程中考虑的重大不确定性领域，以及实体在短期、中期和长期调整其战略和商业模式以适应气候变化的能力；实体应结合实际采用情景分析方法评估其气候应对韧性，并披露如何以及何时开展情景分析，以及使用的输入值、做出的关键假设和报告期间等。	可持续发展风险管理
风险管理	a) 实体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险的流程和相关政策，包括使用的输入值和参数、是否以及如何使用气候情景分析来帮助识别气候相关风险、是否以及如何优先考虑气候相关风险、如何评估风险影响的性质、可能性和影响程度等。	可持续发展风险管理 风控合规管理
	b) 实体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关机遇的流程，包括是否以及如何使用气候情景分析来帮助识别气候相关机遇。	可持续发展风险管理
	c) 实体用于识别、评估、优先考虑和监控气候相关风险和机遇的流程在多大程度上以及如何纳入实体的整体风险管理流程。	风控合规管理



## IFRS S2

核心要素	披露建议	披露位置
指标和目标	a) 跨行业指标，包括温室气体排放情况、内部碳价格、将气候相关因素纳入高级管理人员薪酬方案、针对气候相关风险和机遇的资本配置、易受气候相关风险与机遇影响的资产或业务活动的数量、总额和百分比等。	应对气候变化 公司治理结构
	b) 行业特定指标，包括与一个或多个特定商业模式、经济活动和其他表明实体参与某一行业的共同特征相关的行业特定指标。	温室气体 (GHG) 排放 能源管理
	c) 实体设定的或法律法规要求的气候相关定量或定性目标、目标实现进展情况、业绩信息，以及关于温室气体排放目标的具体内容。	应对气候变化

## SASB 索引表

SASB 主题	指标	披露位置
温室气体排放	EM-MM-110a.1: 在排放法规限制下，全球温室气体（范围 1）的总排放量及百分比	应对气候变化 数据摘要
	EM-MM-110a.2: 描述减排温室气体（范围 1）的短期及长期策略，并分析按照这些策略达成目标的表现	战略
空气质量	EM-MM-120a.1: 披露以下废气的排放量：(1)CO(2)NOx(不包括 N2O)(3)SOx(4)PM10(5)Hg(6)Pb(7)VOCs	数据摘要
能源管理	EM-MM-130a.1: (1) 总能源消耗量 (2) 电力消耗占比 (3) 可再生能源消耗占比	能源管理 数据摘要
水资源管理	EM-MM-140a.1: (1) 总淡水取水量 (2) 总淡水消耗量，在贫水或极度贫水地区消耗量的占比	水资源保护及废水管理 数据摘要
	EM-MM-140a.2: 违反与水质相关许可、标准和法规的事件数量	水资源保护及废水管理
废物及危险废弃物管理	EM-MM-150a.4 产生的非矿产废物总重量	废弃物排放管理 数据摘要
	EM-MM-150a.5: 产生的尾矿总重量	数据摘要
	EM-MM-150a.6: 产生的废矿石总重量	资源循环利用

SASB 主题	指标	披露位置
废物及危险废弃物管理	EM-MM-150a.7: 产生的危险废弃物总重量	废弃物排放管理 数据摘要
	EM-MM-150a.8: 危险废弃物循环利用的总重量	资源循环利用 数据摘要
	EM-MM-150a.9: 与危险物质及废弃物管理挂钩的重大事故数量	废弃物排放管理
	EM-MM-150a.10: 运作和非运作中（企业）的废物和危险物质管理政策和程序的描述	废弃物排放管理
生物多样性影响	EM-MM-160a.1: 描述活动场所的环境管理政策和实践做法	生物多样性保护
	EM-MM-160a.2: 酸性岩浆流失的矿区百分比:(1) 预测会发生 (2) 积极缓解 (3) 正在处理或补救中	不适用
	EM-MM-160a.3: 在受保护的或濒危物种的栖息地或其附近 (1) 已证实和 (2) 可能的矿物储量的百分比	不适用

SASB 主题	指标	披露位置
安全、人权和当地人民的权利	EM-MM-210a.1: 在冲突地区或附近的 (1) 已证实和 (2) 可能的矿物储量的百分比	报告期内暂未统计相关数据
	EM-MM-210a.2: 在当地或附近的 (1) 已证实和 (2) 可能的矿物储量的百分比	报告期内暂未统计相关数据
	EM-MM-210a.3: 讨论有关人权、原住民权利和冲突地区业务的参与程序和尽职调查做法	负责任矿产管理
社区关系	EM-MM-210b.1: 讨论管理与社区权利和利益相关的风险和机会的过程	社区沟通与共建
	EM-MM-210b.2: 非技术性因素导致工程或项目延误的数量和持续时间	报告期内暂未统计相关数据
劳动关系	EM-MM-310a.1: 按美国和其他国家雇员细分的集体谈判协议所涵盖的在职员工的百分比	报告期内暂未统计相关数据
	EM-MM-310a.2: 罢工和停工的数量和时间	报告期内暂未统计相关数据



SASB 主题	指标	披露位置
职工健康与安全	EM-MM-320a.1: (1)MSHA 所有事件发生率 (2) 死亡率 (3) 险情频率 (NMFR) 和 (4)(a) 全职雇员和 (b) 合同雇员的健康、安全和应急培训的平均时间	职业健康与安全 数据摘要
	EM-MM-510a.1: 描述在整个价值链中预防腐败和贿赂的管理制度	反腐败、反贿赂
商业道德与透明度	EM-MM-510a.2: 在“透明国际”的清廉指数排名最低的 20 个国家进行生产的情况	报告期内暂未统计相关数据
	EM-MM-540a.1: 尾矿储存设施清单: (1) 设施名称 (2) 位置 (3) 所有权状态 (4) 运营状态 (5) 建设方法 (6) 最大允许储存容量 (7) 当前储存的尾矿量 (8) 后果分类 (9) 最近独立技术审查日期 (10) 主要发现 (11) 缓解措施 (12) 现场特定应急响应计划 (EPRP)	尾矿库管理
尾矿储存设施管理	EM-MM-540a.2: 尾矿管理系统及监测维护尾矿库稳定性的治理结构概述	尾矿库管理

## 独立有限鉴证报告



RSM CHINA CPA LLP  
15F/922-926, Waijingmao Building,  
22 Puwaida St., Xicheng, Beijing  
POST CODE: 100037  
TEL: 0086-10-6600 1391  
FAX: 0086-10-6600 1392

容诚会计师事务所 (特殊普通合伙)  
中国北京市西城区阜成门外大街 22  
号外经贸大厦 15 层/922-926  
(100037)  
电话: 8610-6600 1391  
传真: 8610-6600 1392

### 独立有限鉴证报告

容诚专字[2024]361Z0352 号

致赣州腾远钴业新材料股份有限公司董事会:

我们接受委托,对赣州腾远钴业新材料股份有限公司(以下简称“贵公司”)2023 年度可持续发展报告中选定的 2023 年度关键数据(以下简称“关键数据”)执行有限保证的鉴证业务,发表有限鉴证意见。

#### 一、董事会的责任

按照报告所选定的编制参照标准编制 2023 年度可持续发展报告关键数据是贵公司董事会的责任。这种责任包括设计、执行和维护与编制可持续发展报告关键数据有关的内部控制,选用报告编制参照标准的恰当性,并作出合理估计。

#### 二、我们的责任

我们的责任是在执行鉴证工作的基础上对贵公司 2023 年度可持续发展报告关键数据发表结论。

我们根据《国际鉴证业务准则第 3000 号(修订版):历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定对关键数据执行了鉴证工作。该准则要求我们遵守职业道德规范、计划和实施工作,以形成鉴证结论。

#### 三、工作范围、工作方法和局限性

我们针对以下选定的贵公司 2023 年度可持续发展报告中的关键数据执行了有限保证鉴证工作程序:

<ul style="list-style-type: none"> <li>● 温室气体 (赣州本部)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 范围一:直接排放量(吨二氧化碳当量)</li> <li>— 范围二:外购能源的间接排放量(吨二氧化碳当量)</li> <li>— 温室气体总排放量(范围一+范围二)(吨二氧化碳当量)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 能源                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 耗电量(千瓦时)</li> <li>— 水电耗电量(千瓦时)</li> <li>— 太阳能耗电量(千瓦时)</li> <li>— 绿电比例(%)</li> <li>— 蒸汽消耗量(吨)</li> <li>— 天然气消耗量(立方米)</li> <li>— 汽油消耗量(升)</li> <li>— 柴油消耗量(吨)</li> </ul> </li> </ul>
--	---



<ul style="list-style-type: none"> <li>● 水资源                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 取水量 (立方米)</li> <li>— 耗水量 (立方米)</li> </ul> </li> <li>● 废水排放量                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 废水总排放量 (立方米)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 废水污染物                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 化学需氧量排放量 (吨)</li> <li>— 氨氮排放量 (吨)</li> <li>— 总氮排放量 (吨)</li> <li>— 总磷排放量 (吨)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 废气污染物                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 颗粒物排放量 (吨)</li> <li>— 二氧化硫排放量 (吨)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 危险废弃物                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 危险废弃物产生量 (吨)</li> <li>— 危险废弃物转移处置量 (吨)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工总人数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工性别构成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 男性 (人)</li> <li>— 女性 (人)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工学历构成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 硕士 (人)</li> <li>— 本科 (人)</li> <li>— 大专 (人)</li> <li>— 大专以下学历 (人)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工年龄构成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 30 岁以下 (人)</li> <li>— 30 至 50 岁 (人)</li> <li>— 50 岁以上 (人)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工国籍构成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 中国 (人)</li> <li>— 其他 (人)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合同签订                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 劳动合同签订率 (%)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工专业类别构成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 生产人员 (人)</li> <li>— 销售人员 (人)</li> <li>— 技术人员 (人)</li> <li>— 财务人员 (人)</li> <li>— 工程人员 (人)</li> <li>— 行政人员 (人)</li> <li>— 女性生产人员 (人)</li> <li>— 女性销售人员 (人)</li> <li>— 女性技术人员 (人)</li> <li>— 女性财务人员 (人)</li> <li>— 女性工程人员 (人)</li> <li>— 女性行政人员 (人)</li> <li>— 科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 员工数量 (人)</li> <li>— 科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 的女性数量 (人)</li> <li>— 担任科学、技术、工程和数学相关职位 (STEM) 的女性比例 (%)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司雇佣本省员工情况                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 公司雇佣本省员工数量 (人)</li> <li>— 公司雇佣本省员工比例 (%)</li> <li>— 公司雇佣本省女性员工数量 (人)</li> <li>— 公司雇佣本省女性员工比例 (%)</li> <li>— 公司雇佣本省高管数量 (人)</li> <li>— 公司雇佣本省高管比例 (%)</li> <li>— 公司雇佣本省女性高管数量 (人)</li> <li>— 公司雇佣本省女性高管比例 (%)</li> </ul> </li> <li>● 管理层性别构成                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 管理层 (中层及以上, 含高管) (人)</li> <li>— 女性管理层 (中层及以上, 含高管) (人)</li> <li>— 管理层 (高管) (人)</li> <li>— 女性管理层 (高管) (人)</li> <li>— 女性管理层比例 (中层及以上, 含高管) (%)</li> <li>— 女性管理层比例 (高管) (%)</li> </ul> </li> </ul>

师事务  
缝章

<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工培训 (赣州本部)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 受训员工总人次 (人次)</li> <li>— 受训总时数 (小时)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司雇佣残障人士情况                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 公司雇佣残障人士数量 (人)</li> <li>— 公司雇佣残障人士比例 (%)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工变动情况                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 离职总人数 (人)</li> <li>— 主动离职总人数 (人)</li> <li>— 年初员工总人数 (人)</li> <li>— 年度新入职总人数 (人)</li> <li>— 年度流失率 (%)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 离职员工情况 (按年龄)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 30 岁以下员工离职人数 (人)</li> <li>— 30 至 50 岁员工离职人数 (人)</li> <li>— 50 岁以上员工离职人数 (人)</li> </ul> </li> <li>● 离职员工情况 (按国籍)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 中国籍员工离职人数 (人)</li> <li>— 非中国籍员工离职人数 (人)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工薪酬 (赣州本部)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 男性标准起薪水平工资 (元人民币)</li> <li>— 女性标准起薪水平工资 (元人民币)</li> <li>— 男性标准起薪水平工资与当地男性最低工资之比 (%)</li> <li>— 女性标准起薪水平工资与当地女性最低工资之比 (%)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工关怀及福利                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 员工申请的总带薪育儿假时长 (天)</li> </ul> </li> <li>● 员工满意度调查                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 参与员工满意度调查的员工数量 (人)</li> <li>— 参与员工满意度调查的员工比例 (%)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 安全生产事故                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 特别重大事故数量 (宗)</li> <li>— 重大事故数量 (宗)</li> <li>— 较大事故数量 (宗)</li> <li>— 一般事故数量 (宗)</li> <li>— 因重大安全生产事故导致的停工停产次数 (次)</li> <li>— 因重大安全生产事故导致的停工停产时长 (天)</li> <li>— 安全生产事故总计 (宗)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 安全培训                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 安全培训总人次 (人次)</li> <li>— 安全培训总时数 (小时)</li> <li>— 接受安全培训总人数 (人)</li> <li>— 接受安全培训人员比例 (%)</li> <li>— 接受安全培训女性人数 (人)</li> <li>— 接受安全培训女性比例 (%)</li> <li>— 安全应急演练次数 (次)</li> <li>— 安全应急演练人次 (人次)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 职业健康与安全绩效                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 因工受伤人数 (人)</li> <li>— 因工死亡人数 (人)</li> <li>— 因工死亡比率 (%)</li> <li>— 工伤事件总数 (件)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客户投诉事件受理及解决                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 客户投诉事件总数 (宗)</li> <li>— 解决的客户投诉事件总数 (宗)</li> <li>— 客户投诉解决率 (%)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供应商总数量                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 供应商总数量 (家)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 志愿服务                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 志愿服务次数 (次)</li> <li>— 志愿服务人次 (人次)</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 知识产权                             <ul style="list-style-type: none"> <li>— 新增专利申请数 (项)</li> <li>— 新增专利授权数 (项)</li> <li>— 新增商标申请数 (项)</li> </ul> </li> </ul>	

(特)

(1)



在我们的工作范围内，我们所实施的工作包括：

1. 与贵公司参与提供可持续发展报告中所选定的关键数据的相关部门员工进行访谈；
2. 实施分析程序；
3. 对选定的可持续发展报告中的关键数据实施抽样检查；
4. 重新计算；
5. 我们认为必要的其他程序。

作为有限保证鉴证业务，我们所实施程序的性质和时间与合理保证鉴证业务不同，因此保证程度远低于合理保证鉴证业务。因此，我们不会就贵公司 2023 年度可持续发展报告中选定的关键数据是否在所有重大方面按照编报参照标准编制，发表合理保证意见。我们选择的鉴证工作程序基于我们的判断，包括对关键数据及报告编制参照标准有重大不符风险的评估。

我们的工作仅限于贵公司 2023 年度可持续发展报告中选定的关键数据，可持续发展报告中所披露的其他数据和信息不在我们的工作范围内。

我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响公司间数据的可比性。

#### 四、结论

基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信贵公司 2023 年度可持续发展报告中选定的关键数据在所有重大方面未能符合列示于可持续发展报告中的报告编制参照标准。

#### 五、我们的独立性与质量控制

我们遵守国际会计师职业道德准则理事会《国际会计师职业道德守则》中独立性及其他职业道德要求，以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好职业行为作为基本原则。我们遵循《国际质量控制准则第 1 号》相关要求以保持全面的质量控制体系，设计、实施和运行质量管理体系，包括与遵守职业道德要求、职业准则和适用的法律法规要求的政策与程序。

（此页为赣州腾远钴业新材料股份有限公司容诚专字[2024]361Z0352 号独立有限鉴证报告之盖章页。）



容诚会计师事务所（特殊普通合伙）

中国·北京

2024 年 04 月 15 日





**赣州腾远钴业新材料股份有限公司**

地址：江西赣州高新技术产业开发区稀土大道9号

官网：[www.tycogz.com](http://www.tycogz.com)