

# 国家能源集团长源电力股份有限公司

## 2023 年度总经理工作报告

我代表经营班子向董事会报告 2023 年工作，并提出 2024 年工作安排意见，请审议。

### 一、2023年工作回顾

2023 年，面对严峻复杂的市场环境和艰巨繁重的工作任务，在公司董事会的坚强领导下，公司系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，勠力同心、攻坚克难，奋楫笃行、真抓实干，保持了向上向好的发展态势，较好地完成了董事会下达的年度目标任务。

截至 2023 年底，公司资产总额 376.02 亿元，归属母公司所有者权益 99.55 亿元。公司可控总装机容量达到 1049.47 万千瓦，其中火电 831 万千瓦，水电 58.55 万千瓦，风电 26.4 万千瓦，光伏 131.36 万千瓦，生物质 2.16 万千瓦，同比增加 319.42 万千瓦，实现跨越式增长。

**1. 经营管理提质增效。**积极主动应对区域电力市场改革，对内加强集中管控，对外加强沟通协调，全年实现利润总额 5.14 亿元，同比增加 2.5 亿元，归属于母公司净利润 3.49 亿元，基本每股收益 0.127 元，加权平均净资产收益率 3.57%。全年完成发电量 327.46 亿千瓦时，火电利用小时高于区域平均 130 小时，对标排名第 1；水电发电量同比增长 70.2%；新能源发电量完成年度目标的 111.55%。完善热价调增机制，

供热量同比增长 17.35%，售热均价同比上涨 5.36 元/吉焦，供热业务实现扭亏增盈。全年入炉综合标煤单价 986.8 元/吨，同比下降 99.1 元/吨，区域对标最低。抢抓能源保供政策，综合资金成本率降至 2.63%，获得退税减税及贴息扶持资金 4.31 亿元。

**2. 安全环保总体平稳。**认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，严格落实全员安全生产责任制，扎实开展安全管理强化年、生态环境隐患排查整治，以及春、秋检和各类专项检查，狠抓风险预控和隐患排查治理，实现连续安全生产 4101 天。扎实开展本质安全型企业建设，全年发生非停 1 次，同比下降 67%，创建“零非停”电厂 4 家、“零非停”机组 16 台。完成大坝水工设施全面检测与安全评价，水电站实现安全度汛。完成 7 台次火电机组改造，提升了可靠性经济性。构建基建安全智能监控和防范体系，基建现场保持安全稳定态势。恩施公司获评国家卫健委“第二批健康企业建设优秀案例”。十堰公司鄂坪溢洪道修复项目被国家能源局大坝中心评为优良，白沙河渗漏治理项目被列入国家能源局成功治理典型案例。

**3. 科技创新加快步伐。**完善“产学研用”科技创新体系，对内挂牌 26 个创新工作室，对外建立企校联合创新平台，加快推进技术攻关和成果转化。公司《煤基能源工业废水零排放处理关键技术》获中国煤炭工业科学技术二等奖，厂级供热集中智能管控项目、污泥耦合掺烧项目获中国节能协会“十四五”热电产业节能减排技术创新一等奖。全年申

请 26 项发明专利，18 项实用新型专利；获得 2 项发明专利授权，13 项实用新型专利授权。

**4. 绿色发展再上台阶。**主动融入新型电力系统建设，全年新增新能源资源储备 277 万千瓦，新开工 145 万千瓦，投产 112 万千瓦。随州和荆州二期 4 台共 202 万千瓦清洁高效煤电机组建成投产，顺利完成顶峰保供任务，受到省政府高度赞扬。汉川四期支撑保障性煤电项目主体工程于 2023 年 10 月 28 日高标准开工。稳步推进抽蓄项目，松滋项目完成可研阶段工作。加快推动电厂与城市、园区深度融合，汉川公司实现对外直供压缩空气，荆州公司 50MW 熔盐储能项目成功纳入湖北省 2023 年新型储能电站试点示范项目。

**5. 管理效能稳步提升。**高质量发布首份 ESG 报告，入选“央企 ESG · 先锋 100 指数”，获评“ESG 麋牛奖 · 新秀企业”“中国上市公司 ESG 最佳实践案例”等多个权威奖项。信息披露工作连续三年获评 A 级，荣获“金信披奖”。多渠道加强与投资者沟通交流，荣获湖北省“最具社会责任上市公司”称号。全力推动再融资工作，获得股东大会高票通过，通过深交所审核。强化重大经营风险评估预警，扎实推进内控、风险、合规“三位一体”管理体系建设，提升公司风险防控、规范运作能力水平。建立首席合规官制度，合规管理体系有效运行。三项法律审核把关率保持 100%，有效防范各类风险。

**6. 党的建设持续深入。**把全面从严治党要求覆盖党的建设各方面、全过程，以高质量党建推动公司高质量发展。抓实主题教育，将理论学习、调查研究与中心工作有机融合，

指导推动各项工作，确保见行见效。加强党风廉政建设，高标准抓好中央巡视配合，健全廉洁风险防控措施，营造风清气正的氛围。积极参加技能竞赛，公司两个集体获全国“安康杯”竞赛“优胜单位”和“优胜班组”，1名青工获中电联继电保护竞赛三等奖，2名青工分获全国燃料化验员竞赛一等奖、三等奖，1人获省“工友杯”技能大赛“最佳绝活奖”，5个团体、7名个人获省“工友杯”职工创新创效大赛奖。

## 二、面临的形势和存在的问题

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是公司加快建设一流综合能源示范企业的关键一年。近年来，在新一轮科技革命和产业变革的大背景下，我国正在加快构建新型电力系统；中央经济工作会议和全国“两会”强调，要以科技创新推动产业创新，发展新质生产力。电力行业面临新机遇。电源侧方面，全国2024年度新能源装机规模预计再增2亿千瓦，可再生能源发展空间巨大；电网侧方面，系统灵活调节和备用能力不足，部分时段部分区域电力电量双缺；负荷侧方面，煤电仍将发挥兜底保障和灵活调节作用；产业生态方面，数字技术与能源技术深度融合，有利于推动综合能源发展。公司发展面临新挑战。全国统一电力市场体系建设持续深化，湖北区域电力市场发生重大变化，公司面临发展政策收紧，电量增发空间受限，供求关系出现逆转，电价下行压力加大等挑战，火电企业亏损风险大增，给项目发展、市场营销带来诸多新课题。

同时，我们也要清醒的认识到，对照董事会要求，公司还存在短板和不足。**一是安全生产管理仍需夯实。**安全管理的风险隐患仍然存在，安全管理仍然面临较大压力。**二是价值创造能力仍需提升。**生产经营受行业政策和电力煤炭市场影响较大，持续盈利能力较弱。省内新能源竞配竞争异常激烈，可持续发展任重道远。公司资产负债率较高，面临多重压力。**三是改革创新仍需攻坚。**企业创新主体作用发挥不够，对重大科技攻关组织和考核导向系统谋划不够，创新人才总量不足。

### 三、2024年目标及重点工作

2024年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，全面落实董事会决策部署，牢牢把握“稳健、精进、创新、协同”的工作基调，提升能源保供、转型发展、科技创新、生产运营、企业治理、全面从严治党六项管控能力，以“三严四讲”新作风引领，高质量创建一流综合能源示范企业。

2024年主要目标：完成董事会下达的年度目标任务，确保不发生人身伤亡及设备损坏事故，不发生影响公司形象的安全、环保、违法、廉政和稳定事件，不发生被上市监管机构采取监管措施和处罚的事件。

2024年，公司将重点做好以下工作：

**1. 持续强化安全环保，确保能源稳产保供。**不断健全安全生产责任体系和安全监察体系，完善应急管理体系，优化安全考核体系，创建本质安全企业。扎实推进治本攻坚三年

行动，以“时时放心不下”的责任感，抓实风险排查隐患治理，牢牢守住安全生产底线。大力推行运行管理标准化、检修管理标准化、现场安全文明生产标准化和班组建设规范化，积极运用信息化、智能化技术，不断夯实安全生产基础，提升安全管理水平。持续加强设备治理，抓好可靠性金牌机组、“零非停”电厂、“零非停”机组创建，不断提升控降非停能力和能源保障能力。

**2. 持续强化价值创造，不断提升经营业绩。**加强对宏观政策的分析研究，建立定期与政府部门、电网公司、区域同行沟通联动机制，全力营造良好的外部发展环境，推动行业行稳致远。加快推进“1+4”生产运营管控体系建设，持续提升生产运营管控能力。坚持以市场为导向、以营销为龙头，做到度电必争、分秒必抢，力争机组利用小时区域对标领先，确保市场交易份额不低于装机占比、综合电价和单位千瓦容量电价高于区域平均水平。全面加强成本管控，完善“计划、预算、考核、激励”体系，健全全员、全要素、全价值链、全生命周期成本费用管控机制，向管理要效益。全力推进资本市场再融资工作，力争30亿元融资金额到位，助推公司绿色低碳转型发展。

**3. 持续强化科技创新，赋能产业提质增效。**进一步完善科技创新的管理体系，以数字化促进管理效能提升，持续赋能产业发展。进一步建好用好产学研用的协同机制，重点开展分布式能源、储能、智慧供热等技术研发与应用，提升科技投入产出效率。加强知识产权全生命周期管理，培育一批

有较高价值的专利。加快建设公司应急指挥和运营管理平台，实现“统一管控、平台赋能、提质增效”。加强新技术应用，实现对机组、大坝运行状态的精准监测和预测。加快“一区域一集控”和“云上水电”建设，推进新能源、水电项目向“无人运行、少人值守”转变。加快建成热电联合熔盐储热系统省级示范项目，为热电联产机组经济运行开创新方式。

**4. 持续强化战略管控，推动绿色转型发展。**深化公司“全发动、全参与、全动员发展新能源模式，坚持风光并举、集中式和分布式并举，积极争取更多新能源建设指标，确保全年新能源开工20万千瓦、投产60万千瓦。发挥设计龙头作用，探索实行新能源项目模块化设计、标准化建设、集控式运维和综合应用，有效控制全周期成本；做好农光互补示范，实现土地集约化、科学化和智能化管控利用，实现综合效益最大化。高标准高质量推进汉川四期项目建设，努力打造新一代煤电技术标杆和示范工程。继续稳步有序推进松滋抽水蓄能项目。以战略新兴产业发展为牵引，统筹电、热、气、水多能联供，探索开展“火电+”“水电+”“新能源+”、综合能源供应站、虚拟电厂、增量配网等项目，打造综合能源示范企业，增加盈利点、拓展增长极，推动实现新突破。

**5. 持续强化公司治理，切实提升管理效能。**深化三项制度改革，深化任期制和契约化管理，优化完善收入分配体系，激发企业活力。加强人才队伍建设，坚持在重大项目、重点领域、艰苦岗位和急难险重任务中识别人才、培养人才、评

价人才，形成人才辈出的良好局面。突出抓实业绩考核，坚持目标导向、过程管控和考核驱动，做到压力传导到位、奖惩兑现到位、追责问责到位，进一步发挥考核“指挥棒”作用。规范信息披露、关联交易管理，不断增进长源电力的市场认同和价值实现。深化ESG管理，力争获得更好评价和奖项，持续提升公司形象。动态完善内控、风险、合规监督“三位一体”的管理体系，筑牢风险防控底线。全面落实“世界一流法治企业建设”试点工作，纵深推进“法治长源”建设，高质量实现三项法律审核100%。

**6. 持续强化全面从严治党，发挥示范引领作用。**坚定不移推进全面从严治党，将党建工作的“软实力”转化为企业发展的“硬支撑”。深入学习宣贯党的二十大精神，巩固拓展主题教育成果。加强正风肃纪反腐，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。全面践行“三严四讲”新作风，以新作风新作为推动各项工作取得新成效。加强技能竞赛和技术比武，以赛选才、以赛育才。加强新闻宣传工作，讲好长源故事、传播长源声音，内鼓干劲、外树形象。