

# 广东领益智造股份有限公司

## 2024年度董事薪酬方案

### 一、目的

为进一步提高广东领益智造股份有限公司（以下简称“公司”）管理水平，建立和完善经营者的激励约束机制，促进公司健康、持续、稳定发展，依据《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》等有关法律、法规的规定，拟定本方案。

### 二、适用对象

在公司领取薪酬、津贴的董事。

### 三、适用期限

2024年1月1日至2024年12月31日。

### 四、薪酬及津贴标准

1、在公司担任实际工作岗位的董事，根据其在公司担任的实际工作岗位职务，按公司相关薪酬标准与绩效考核领取薪酬，不额外领取董事津贴。

2、未在公司担任实际工作岗位的非独立董事，不在公司领取薪酬。

3、独立董事采取固定津贴形式在公司领取报酬，津贴标准为15万元/年，全年津贴按月发放。

### 五、其他规定

1、薪酬/津贴均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

2、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离职的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、本方案需提交公司股东大会审议，自公司股东大会审议通过之日起生效。

广东领益智造股份有限公司董事会

二〇二四年四月二十六日