

证券代码：002687

证券简称：乔治白

公告编号：2024-053

浙江乔治白服饰股份有限公司

关于 2021 年员工持股计划第一个锁定期股票 出售完毕的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江乔治白服饰股份有限公司（以下简称“公司”）2021 年员工持股计划第一个锁定期持有的公司股票已于 2024 年 10 月 17 日出售完毕，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等的相关规定，现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划持股情况和锁定期

1、持股情况

2021 年 7 月 21 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股票部分已于 2021 年 7 月 20 日通过非交易过户至“浙江乔治白服饰股份有限公司-2021 年员工持股计划”专户，过户股票数量为 9,065,000 股，约占公司总股本的比例为 2.59%。

2022 年 6 月 21 日，公司实施了 2021 年年度权益分派方案，以公司总股本 350,000,000 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.0 元人民币现金，同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4.5 股。转增后，本员工持股计划持股总数为 13,144,250 股，占权益分派完成时公司总股本的 2.59%。

2023 年 4 月 29 日，公司披露《关于 2021 年员工持股计划第一个解锁期条件未成就的公告》，2021 年员工持股计划第一个解锁期条件未成就。公司根据《2021 年员工持股计划（草案修订稿）》相关规定售出 6,319,850 股，除退还持有人出资额外剩余收益均归属公司。

2023年6月6日，公司实施了2022年年度权益分派方案，以公司总股本507,500,000股为基数，向全体股东每10股派1.5元人民币现金，不送红股，不以公积金转增股本。

2024年4月9日，公司实施了2023年年度权益分派方案，以公司总股本499,952,036股剔除已回购股份12,630,100股后的487,321,936.00股为基数，向全体股东每10股派2.0元人民币现金，同时，以资本公积金向全体股东每10股转增0.10股。转增后，本员工持股计划持股总数为6,892,644股，约占公司总股本的1.37%。

2024年7月30日，公司披露《关于2021年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的公告》，2021年员工持股计划第二个锁定期已于2024年7月20日届满，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股），对应解锁股份数量为6,637,846股，约占公司总股本的1.31%。

2、锁定期

根据《2021年员工持股计划（草案修订稿）》的有关规定，本员工持股计划的存续期为60个月，自公司股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。公司股东大会审议通过本员工持股计划后6个月内，本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规许可的方式受让公司回购专用证券账户已回购的股份。

本员工持股计划的法定锁定期为12个月，自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起计算。法定锁定期内，本员工持股计划不得买卖公司股票。

为有效构建公司、股东与员工之间的利益共享机制，使得员工能够关注公司的长远发展，法定锁定期届满后，本员工持股计划项下所持有的标的股票分批解锁，具体如下：

（1）第一批解锁时点：自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起满24个月后，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股）；

（2）第二批解锁时点：自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起满36个月后，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股）。

二、本次员工持股计划第一个锁定期股票的减持情况

截至 2024 年 10 月 17 日，公司 2021 年员工持股计划第一个锁定期共计 6,574,648 股（含持有标的股票期间产生的相应孳息股）已全部出售完毕。管理委员会将根据本次员工持股计划的相关约定进行相应财产清算和分配工作。

公司 2021 年员工持股计划第一个锁定期股票的出售，严格遵守了市场交易规则及中国证监会关于信息敏感期不得买卖股票的规定，未利用任何内幕信息进行交易。

特此公告。

浙江乔治白服饰股份有限公司

董事会

2024 年 10 月 18 日