

比亚迪股份有限公司

董事会关于 2024 年员工持股计划合规性的说明

比亚迪股份有限公司（以下称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》（以下简称“《监管指引第1号》”）等有关法律法规、规范性文件和《公司章程》的要求及规定，制订了《比亚迪股份有限公司2024年员工持股计划（草案）》（以下简称“本次员工持股计划”），现对本次员工持股计划是否符合相关规定说明如下：

一、公司不存在《指导意见》、《监管指引第1号》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。

二、公司实施本次员工持股计划前，已通过公司工会联合会征求员工意见。《比亚迪股份有限公司2024年员工持股计划（草案）》（以下简称“员工持股计划”）及其摘要的内容符合《公司法》、《证券法》、《指导意见》、《监管指引第1号》等有关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

三、公司审议本次员工持股计划相关议案的决策程序合法、有效，公司本次员工持股计划有利于上市公司持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形，不存在公司向员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

四、公司本次员工持股计划拟定的持有人均符合《指导意见》、《监管指引第1号》及其他法律、法规及规范性文件规定的持有人条件，符合员工持股计划规定的持有人范围，其作为公司本次员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

五、公司实施2024年员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，有利于进一步完善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司竞争力，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才，实现公司可持续发展。

综上，董事会认为公司实施本次员工持股计划符合《指导意见》、《监管指引第1号》等相关规定。

比亚迪股份有限公司董事会

2024年10月18日