

常熟市国瑞科技股份有限公司
环境、社会和公司治理（ESG）报告



目录 CONTENTS

环境、社会和公司治理（ESG）报告

一、关于本报告	01
二、董事长致辞	03
三、走进国瑞科技	05
（一）关于我们	05
（二）企业文化	05
（三）产品种类	06
（四）荣誉资质	07
四、党建引领明方向 实干笃行促发展	09
（一）坚持党建引领	09
（二）完善治理架构	11
（三）强化合规运营	12
（四）重视ESG管理	12
五、坚持创新引领，践行绿色低碳	15
（一）强化科研创新实力	15
（二）助力绿色装备制造	17
（三）践行绿色低碳运营	20

六、共谋发展蓝图，共享美好生活	23
（一）增进员工福祉	23
（二）夯实安全根基	26
（三）负责任供应链	29
（四）提供高质服务	30
（五）参与社区公益	32
七、未来展望	33
附录	35
关键绩效	35
指标索引	37
意见反馈	38

1 关于本报告

报告简介

本报告是常熟市国瑞科技股份有限公司(以下简称“国瑞科技”“公司”或“我们”)发布的第三份环境、社会及治理报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露国瑞科技2025年度积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》

全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(GRI-standards)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》

报告范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至12月31日,部分内容超出上述时间范围。本报告覆盖常熟市国瑞科技股份有限公司及其主要子公司。

数据来源

报告披露的财务数据来源于经过审计的公司财务报告,如与公司年度报告有出入,以年度报告为准,其他数据来源于公司内部文件、统计信息等。本报告中所涉及货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

报告获取

本报告以网络电子版形式发布,可在公司官网或深圳证券交易所指定的信息披露网站查阅获取。

联系方式

地址:江苏省常熟市虞山镇高新技术产业园青岛路2号

电话:0512-52828917

传真:0512-52348186

电子信箱:zqb@cs-grkj.com



官方公众号

2 董事长致辞

2025年，是国瑞科技在挑战中坚守初心、在创新中践行责任的一年。这一年，行业竞争加剧、成本压力凸显，我们在应对短期经营挑战的同时，始终将环境、社会及公司治理（ESG）理念深度融入企业发展战略，稳步推进可持续发展各项工作。

在治理方面，我们坚持规范运作、透明管控，持续完善治理结构与内控体系。2025年，修订《公司章程》及部分制度、完善内部审计工作，规范设立董事会审计委员会，保障审计独立性，聚焦财务真实、内控有效，切实维护股东权益。同时，我们注重与股东、合作伙伴高效沟通，推动企业实现稳健治理、长远发展。

在环境方面，我们锚定“双碳”目标，以技术创新驱动绿色发展，全力助力装备制造领域的绿色化、智能化转型。2025年，我们自主研发的新能源船舶能量管理系统成功通过中国船级社（CCS）型式认可，以此为支撑设计建造的全国首艘64TEU纯电动内河集装箱船“青电001”号顺利交付启航，实现全程“零碳排放”。同时，我们在生产运营中持续优化流程、管控能耗，将绿色低碳理念贯穿研发、生产、交付全链条，用技术创新践行绿色发展责任。

在社会方面，我们始终坚守“以人为本”的理念，兼顾员工成长与社会回馈。面对经营压力，我们依然重视员工权益保障，完善福利体系、搭建成长平台，营造和谐包容、务实奋进的工作环境，凝聚团队攻坚力量。同时，我们积极践行社会责任，深度参与行业赋能与社会公益，以实际行动传递企业温度，践行国企担当。

未来，国瑞科技将继续坚守ESG初心，持续深化治理优化、强化绿色创新、厚植社会担当，将可持续发展融入企业发展血脉，与股东、员工、客户、社区及自然环境共生共长，以更坚定的决心、更务实的举措，应对气候变迁与行业变革，交出一份更具责任与价值的可持续发展答卷。



3

走进国瑞科技

关于我们

常熟市国瑞科技股份有限公司创建于1993年，股票代码300600。公司为浙江省直属企业浙江省二轻集团有限责任公司控股的混合所有制企业，是国内船舶电气领域的上市公司，是国内海事电气及自动化产品领域具有自主品牌核心元器件、成套产品及系统集成能力的供应商。

公司注册资本29,423.448万元，占地88000平方米，科研生产用房面积84395平方米，作为专业的海事电气及自动化系统集成服务商，公司配备先进的柔性加工生产线和齐全的试验、测试设备，以“数字化设计、数字化管理、数字化生产”为客户提供优质产品和服务。

2025年底，公司资产总额14.44亿元，营业收入2.77亿元，归属上市公司的股东净资产12.04亿元，纳税总额0.18亿元。

企业文化

使命

为员工创造机会、为客户创造价值
为股东创造回报、为社会创造财富

理念

自主创新、诚信经营

核心价值观

市场导向、敏捷高效、持续创新
追求卓越、团队合作

愿景

创建受社会尊敬、让员工自豪
中国最具竞争力的船舶及海洋工程电气
自动化系统及相关技术服务专业供应商

产品种类

新能源系列

国瑞科技加速布局新领域、拓展新赛道，在船舶智能化与船舶绿色节能领域持续加码研发投入。公司自主设计研发了集装箱式移动电源、变频控制配电系统、高安全级锂电池组、能量管理系统、推进遥控系统、智能机舱、智能航行、智能能效等一系列新能源船舶和智能船舶核心设备，是业内最早取得新能源船舶电力系统、智能机舱CCS认可证书的厂家之一。

中低压配电和控制系列

涵盖铠装中压配电板、中压接地电阻柜、主配电板、应急配电板、充放电板、智能岸电桩、岸电箱（岸电插座箱）、分配电箱、电工试验板、磁力起动器组合起动屏、按钮盒、绝缘监测系统、船用BMS系统、综合能量管理系统。

自动化系列

涵盖智能照明控制系统、机舱监测报警系统、航行辅助管理系统、电机集中管理系统、智能机舱、船舶远程监控系统、备品备件管理系统、综合保障管理系统、文化生活系统、人员智能管理系统。

电源系列

涵盖交直流不间断电源、直流电源装置、中频电源、变频电源、正弦波逆变电源、快速电源自动转换装置、船用充电机船用稳压电源系列。

控制台

控制台包括WHC型驾驶室控制台和ECC型机舱集中控制台，是船舶安全航行、操控的核心装置，符合国内外船级社规范以及IMO和SOLAS标准。

安全与监测系列

涵盖轮机员语音呼叫系统、冷库呼叫系统、病房呼叫系统、水密门状态指示系统、机舱组合声光报警系统、舱室进水报警装置、通用紧急报警系统、主机传令钟系统、舵传令钟系统、航行信号灯控制器、雾笛控制器、桥楼航行值班报警系统、窗玻璃加热控制器、防盗报警装置、舱室高温报警。

元器件系列

涵盖船用断路器系列、阀控遥控系列、薄膜电容器系列。

荣誉资质

公司拥有江苏省重点企业研发机构—江苏省高可靠智能化船舶配电设备工程技术研究中心，技术人员占比36.07%，拥有150项软件著作权，专利99项，包括53项发明专利（含国防）、40项实用新型专利和6项外观设计专利。产品广泛应用于各类船舶、海洋工程平台以及民用核电、高铁等领域。

公司通过中国船级社ISO9001、OHSAS18001、ISO14001等管理体系的第三方认证，产品满足GB/T19001、GJB9001的质量要求，并可根据客户要求通过“CCS”、“LR”、“DNV”、“ABS”、“BV”、“NK”等中外船级社的检验。

部分专利证书



质量认证证书



中外船级社认证



4

党建引领明方向 实干笃行促发展

(一) 坚持党建引领

国瑞科技以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实全国国有企业党建工作会议精神，积极发挥党建引领作用，加强基层组织建设，深化党风廉政建设，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

1. 强化政治领航，把稳战略转型“方向盘”

公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的领导融入企业战略决策。面对复杂市场环境，支部牵头深入开展规划研究，组织骨干力量成立专班，确立了绿色化、智能化、国产化、高端化“四化”技术发展方向，明确了从传统“配电设备供应商”向“绿色动力系统方案提供商”转型的企业定位，将党的政治优势转化为企业的战略执行优势，确保企业发展始终与国家“双碳”战略和海洋强国同频共振。



2. 聚力改革攻坚，激活组织焕新“动力源”

党支部发挥战斗堡垒作用，以“不破不立”的决心推动关键领域改革。全面重塑公司组织体系，将8个事业部、19个部门整合重组为4大业务中心和5个职能部门；以“全体起立、竞聘上岗”模式，对30余个管理岗位进行竞聘，落地员工与部门之间的双向选择；深化机加工钣金车间市场化经营改革，组建瑞成精工，全面提升生产效能，为激发组织活力提供了坚强政治保证。

3. 凝聚奋进合力，画好干事创业“同心圆”

党支部坚持党建带工建、带团建，支持工会、团组织围绕生产经营开展创建活动。在生产攻坚中，工会动员全体生产人员突击关键生产节点，保障重点任务高效交付；团支部组织青年团队在公司重大活动、重点项目一线靠前服务，发挥先锋模范作用。支部注重选树榜样，对表现突出的集体和个人进行宣传表彰，营造“比学赶超”的浓厚氛围。同时，通过完善考核激励，推动职级、薪酬与业绩强挂钩，让想干事、能干事的人有平台、有回报，让员工共享企业发展成果，凝聚起全员干事创业的强大动能。



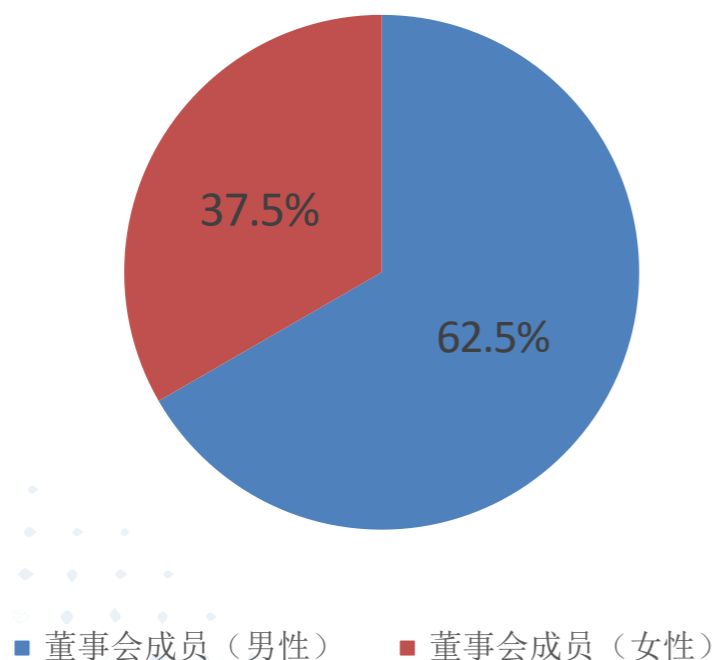
（二）完善治理架构

国瑞科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，构建了“两会一层”的现代公司治理架构，明确具体职责，制定科学有效的议事规则和工作程序，确保公司运行规范、运转协调。

在“两会”管理方面，公司定期召开股东会、董事会，并做好会议通知、会议记录、会议公告及会议文件归档等工作；持续更新并保管好公司的股东名册、董事及董事会秘书名册、大股东及董事持股资料及其他证券部资料文件管理和归档工作。整个流程严格遵守公司保密管理工作。

2025年度，公司召开了2次股东大会、5次董事会。年度董事会审议通过决议53项。

董事性别占比



（三）强化合规运营

1.完善内控治理

2025年，公司内部控制建设持续完善，公司董事会审计委员会严格按照《公司法》、《公司章程》、《董事会审计委员会工作细则》等有关规定的要求，认真履行监督职能，积极开展相关工作，列席董事会会议和股东会，并对公司经营的决策程序、依法运作情况、财务状况以及内部管理等进行了监督和核查，为公司的规范运作和健康发展提供有力保障。

2.加强信息披露

2025年，公司严格按照信息披露相关规定，按照中国证监会和深圳证券交易所信息披露格式指引及其他信息披露的相关规定按时完成定期报告披露工作。同时，报告期内公司通过信息披露审查制度严格把关公告内容，推动信息披露流程更加完善，并根据公司实际情况，真实、准确、完整、及时发布会议决议、重大事项等临时公告，忠实履行信息披露义务，确保投资者及时了解公司重大事项，最大程度地保护投资者利益。

（四）重视ESG管理

公司将ESG管理提升至公司治理的重要位置，遵循中国证监会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引第2号创业板上市公司规范运作》要求，探索建立公司ESG治理体系，完善ESG治理架构与ESG管理流程，提升ESG治理水平，积极回应利益相关方期待，携手各方共创价值。

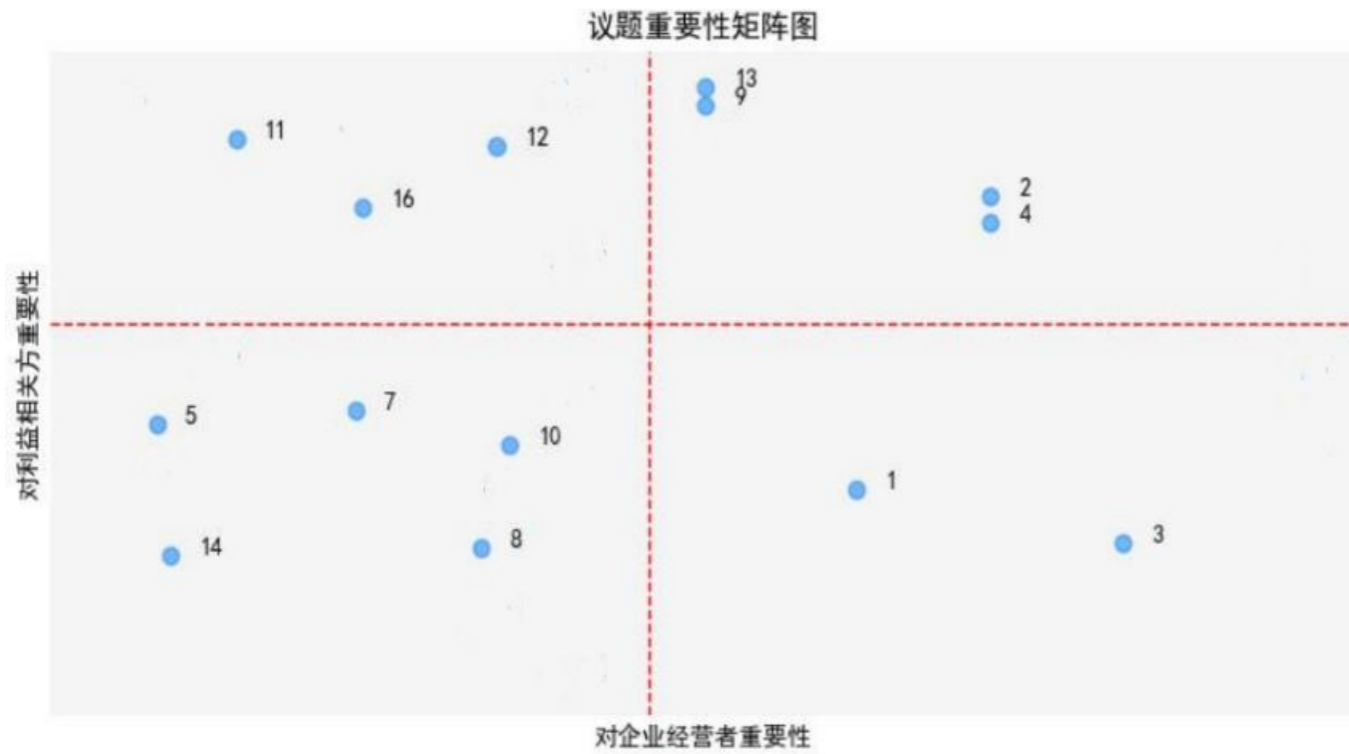
1.ESG管理体系

公司加强ESG信息披露管理工作，制定公司ESG治理规划及行动计划，设定公司ESG治理中长期目标及年度目标，建立覆盖董事会、管理层、所属部门的ESG管理架构，形成上下联动的ESG工作机制。公司董事会统一领导和管理ESG信息披露工作，对ESG公布工作中的重大议题、工作目标、信息披露、对外报告等进行讨论、评估、审批。公司董事长是ESG信息披露的第一责任人。公司总经理和董事会秘书是公司ESG信息披露的主要负责人，公司董事会秘书负责组织和协调ESG信息披露事务。

2.实质性议题分析

我们面向利益相关方开展实质性议题问卷调查，结合国家宏观政策、国内外ESG标准和行业对标分析，聚焦公司经营和各利益相关方重点关注议题。

国瑞科技2025年ESG议题重要性矩阵



序号	议题名称	序号	议题名称
1	公平公正采购	9	合作共赢
2	合作共赢	10	服务保障和沟通
3	长期合作	11	信息及隐私保护
4	供应链管理	12	反腐败贿赂
5	员工权益与关爱	13	风险管理
6	员工培训与发展	14	公司治理和运营
7	安全生产与职业健康	15	业绩增长

3.利益相关方沟通

我们积极保持与政府和监管机构、股东和投资者、客户、员工、供应商及社区等利益相关方的沟通，倾听并积极回应各利益相关方群体的期望与要求，持续为各方创造价值。

利益相关方	期望与诉求	沟通频次	沟通与回应
政府与监管机构	守法合规	每年多次	面谈 电话 平台联系等
股东和投资者	保持与投资者沟通顺畅 保障中小投资者的权益 提高公司的信息透明度 增加投资者信任	每年多次	公开信息披露 定期报告、公告 投资者见面会 信息披露渠道公告
客户	维护客户关系 强化客户新任 树立品牌形象	每年多次	电话、邮件 会议、拜访 服务热线、宣传片等
供应商	保持沟通顺畅	每年多次	会议、电话、邮件 检查、面谈
战略合作伙伴	扩大合作范围 扩展沟通渠道	每年多次	签订战略合作协议
员工	保障员工基本权益 帮助员工搭建职业发展路径 优化工作环境	季度多次	员工热线 员工反馈信箱 谈心谈话
社区与公众	回馈社会 树立公司形象	不定期沟通	面谈沟通

(一) 强化科研创新实力

公司聚焦持续创新和技术进步，致力于推动我国船舶电气自动化的绿色化、智能化、高端化、国产化发展，拥有江苏省重点企业研发机构、江苏省可靠智能化船舶配电设备工程技术研究中心，省企业技术中心，省博士后创新基地。成功获评国家级高精特新“小巨人”企业，成功获评浙江省科改示范企业，成功获评海创省级企业研究院。

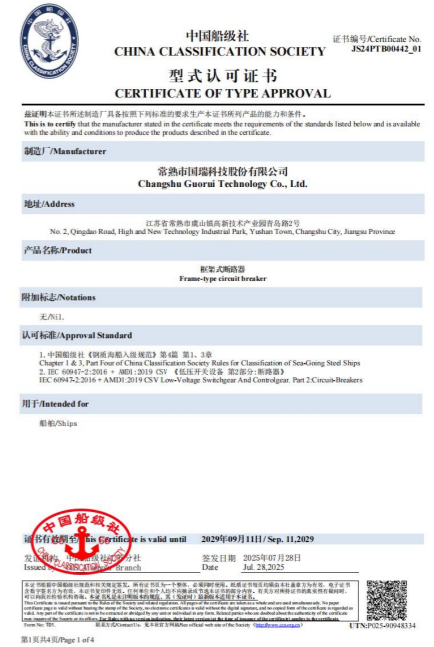


报告期内，科研投入2001.58万元。
新增发明专利6项、实用新型专利8项、外观专利2项。



案例1

国瑞科技股份有限公司自主研发的DW931Z系列船用直流框架断路器已获得CCS船级社颁发的产品型式认可证书和国家CCC证书。直流框架断路器是专为高电压、大电流直流系统设计的关键保护设备，其核心优势在于能够安全、可靠地分断无自然过零点的直流电流，广泛应用于光伏储能、轨道交通、新能源船及柔性直流电网等场景。具有强大的灭弧能力，确保直流电弧可靠熄灭；高电压与大电流承载能力，适配新能源高压化趋势；高分断能力与快速响应，保障系统安全；本次系列直流框架断路器获得CCS船级社型式认可证书，可满足新能源船只和新能源电力系统的需求，可提升国产中压软启动器的市场占有率，加快国产替换。



案例2

公司全资子公司杭州海创自动化有限公司自主研发船舶能量管理系统获得中国CCS船级社颁发的可靠性验证符合性证明。该产品用于优化船舶能源生产、存储、分配和消耗的智能化控制系统。它通过实时监测、分析和优化船舶的能源流动，提高能源利用效率，降低运营成本，并满足日益严格的环保法规要求。船舶EMS是一个集成化的能源管理平台，结合功率管理系统、储能系统、推进系统、热能管理等，实现全船能源的高效利用。



（二）助力绿色装备制造

我们致力于研发更先进的电气自动化产品，提升船舶智能化水平，用关键配套支持船舶动力装置发展，提高船舶的能源利用效率，降低船舶运营成本，减少对环境的影响。

1.著名LNG巨头Eni建造的浮式天然气液化FLNG项目

F445项目是国内最大的FLNG项目，浮式天然气液化装置（FLNG）是开发海洋天然气资源的利器，能够在远离陆地的海域直接将开采出的天然气液化并储存，再通过LNG运输船运往各地，是海洋天然气装备中最复杂、造价最高、附加值最大的产品，堪称船舶海工行业“皇冠上的新明珠”，项目核心是交付一艘年产能240万吨的FLNG。其长度380米，型宽60米，型深35米，上部模块总高度约140米，使用水下软钢臂系统固定。国瑞科技为该项目提供HULL和TOPSIDE整套低压配电板。



2.3500吨自航自升式海上风电安装平台

3500吨自航自升式海上风电安装平台由振华重工自主研发和设计。该平台主要由主船体、主辅起重机、4个桁架式桩腿、4套齿轮齿条式升降系统等组成。该项目是由正力海工、深圳航运基金/赤道基金、平潭金控集团共同出资建造，具备海上风电安装与海上应急抢险一体化的先进海工施工装备，建成后主要用于水深在70米以浅的海域从事海上风电施工和海洋工程服务，国瑞科技为正力3500配套整船中低压配电设备，机舱监测报警自动化系统等。



3.配套海上卫星发射船成功海上发射全球最大固体运载火箭

我国太原卫星发射中心在山东海阳附近海域使用引力一号遥一商业运载火箭，将搭载的云遥一号18~20星3颗卫星顺利送入预定轨道，飞行试验任务获得圆满成功。此次发射采用了全新发射船“东方航天港号”。该船是国内首艘船身中间自带导流槽设施的专业化海上卫星发射工程船。船长162.5米，型宽40米，标准排水量22000吨，具备远程控制以及信息采集功能，支持海上自主航行，无人驾驶，搭载DP2动力定位系统，航速可以达到12.5节，保证发射点位的精准。国瑞科技承担了“东方航天港号”上面的低压配电系统及特别定制的特种电源研制工作。



4.全球首艘高压海底分离技术30万吨“海上石油加工厂”交付

全球首艘采用了HISEP（高压海底分离技术）的30万吨FPSO（浮式生产储油船）“Mero3 FPSO”在中集集团旗下中集来福士烟台基地命名交付给马来西亚国际航运公司（MISC）。之后，该轮将为巴西国家石油公司提供服务，安装在里约日内卢海上Lira区块Mero油田，用于巴西深海盐下层油田的开采。该FPSO采用24点多点系泊系统，可日处理原油18万桶，日处理天然气1200立方米，储油量可达145万桶，是一座集生产处理、储存卸载、人员居住、生产指挥于一体的“海上石油加工厂”。国瑞科技为“Mero3 FPSO”轮配套了照明及小动力配电箱系统。



5. 爱达·魔都号正式开启首次商业运营

爱达·魔都号（英文名：Adora Magic City）是中国首艘国产大型邮轮，该邮轮总吨位达13.62万吨，有24层楼高，其总长323.6米，型宽37.2米。邮轮的零部件数量多达2500万个，线缆超过4300公里[3]，共有2826间舱室。其中，乘客舱室2125间，船员舱室701间，总计面积约34600平方米，最多可容纳乘客5246人。高达16层的上层建筑生活区，拥有剧院、特色餐馆、购物广场、艺术走廊和水上乐园等丰富的休闲设施。国瑞科技为“爱达·魔都号”配套了乘客和船员所有舱室的配电箱和网络信号箱以及全船的特殊接线箱。



6. 新型海上浮式生产储油装置交付

Fast4Ward型FPSO是SBM独创的“通用型”FPSO设计概念，其基础方案是一艘储油能力达200万桶原油的FPSO。船体总长333米，型宽60米，型深33米，排水量达46万吨，这是目前世界最大吨位、最大储油量的新型海上浮式生产储油装置。国瑞科技为H1580项目“FPSO辅助电源”设备，是外高桥海工为荷兰SBM OFFSHORE建造的第六艘浮式生产储卸油船（FPSO）H1580。



7. 国内首艘7000马力氢电混合动力全回转拖船“氢电拖1”

“氢电拖1”为国内首艘7000马力氢电混合动力全回转拖船。该拖轮搭载“氢燃料电池+液冷锂电池”混动系统。采用自主研发的符合氢电拖轮的轻量化船型以降低船舶自重，优化船舶线型、多次调整浮态以降低水阻，采用“L”型全回转舵桨取消轴系以提高推进效率，从而实现了以更小耗能达到更高航速和更大拖力。该船可实现零碳排放，9节航速下续航超12小时，拖力达82吨。

国瑞科技为该项目配套了智能交流配电板、控制台等。



8. 全国首艘入级CCS船级社具有智能航行“N”符号的内河集装箱船“青电001”

“青电001”船舶总长64.90米，型宽12.60米，型深3.50米，可承载64个标准集装箱，最大载重量1460吨，适用于内河A、B、C级航区航行。船舶采用纯电池电力推进方案，配备两个船用集装箱式移动电源，整船锂电池总容量达3860kWh，支持快充/换电模式，岸基充电仅需2.5小时即可完成满充，经济航速下续航里程可达240公里。

“青电001”搭载国瑞科技自主研发的智能化“三电系统”解决方案，配备高安全等级的集装箱式移动电源，其电芯、电池包、电池管理系统及能量管理系统均通过中国船级社型式认可。电控系统采用冗余设计，并经过陆上联调充分验证，确保在各类复杂环境和场景下能够稳定运行。船舶配备两套全回转舵桨装置作为主推进器，操控灵活且可实现原地回转，显著提升了靠离泊作业的安全性与便捷性。作为纯电动船舶，实现了零尾气排放、低噪声和微振动运行，能够有效减少对水域与大气的污染，通过采用先进的直流组网电力推进技术，实现能量回收功能，能源利用效率显著提高。



9. 中海油深技服多功能海洋工程船

中海油深技服多功能海洋工程船由振华重工自主研发建造，船体采用双层结构、单体流线型方案，装设400吨级近海起重机，配备电力推进系统和DP2动力定位系统，可在全球海域无限航区作业。多功能海洋工程船是集海洋工程开发、建设、维护、检修及应急处置等多功能于一体的船舶，是海洋工程中不可或缺的装备，被誉为海上工程“多面手”。

国瑞科技为该项目配套低压配电系统及控制台设备。



10. 印尼首个、全球第九个FLNG项目

大型浮式天然气液化装置“F450 FLNG”轮是惠生清洁能源科技集团股份有限公司为云顶石油天然气有限公司建造的大型浮式天然气液化装置。该装置型长278.8米，型宽60米，型深32.8米，操作吃水13.5至14米。建成后，将成为印尼第一个、全球第九个FLNG，部署于水深30米、距离海岸6公里的Teluk Bintuni海湾地区。满负荷状态下，每天从陆上的天然气加工厂接收约1.95亿立方英尺天然气，进行脱水并液化，每年可以生产约120吨液化天然气产品。国瑞科技为“F450 FLNG”轮配套了照明及电力配电箱系统等。



11. 协海集团63500DWT散货船“协海永裕”

“协海永裕”号为浙江铭飞造船有限公司为协海集团建造的63500吨散货船首制船，作为当今散货船市场的标杆船型，船舶采用新颖船体线型，通过线型和螺旋桨优化，配置高效节能装置，安装轴带发电机等措施，提升了船舶EEDI指数和CII评级，有效降低了船舶运营和维护成本，极大提升了本船型市场竞争力。国瑞科技作为系统集成商，为全船提供从发电系统、配电系统、自动化系统的全套设备，其中包括轴发系统、阀门遥控和液位遥测系统等设备的首套供货。



(三) 践行绿色低碳运营

公司坚持绿色低碳发展理念，将环境保护的思想观念融入企业的经营管理的各个维度和层面，在管理中时时处处考虑环保、体现绿色，为建设美丽中国贡献力量。

1. 厂区屋顶光伏建设

公司积极推进清洁能源使用，利用厂区屋顶建设光伏发电项目，装机规模1.13兆瓦。2025年 共计发电105.41万千瓦时，自用87.39万千瓦时，可减少能耗消耗折合标准煤107.40吨，减少二氧化碳排放约429.97吨。



2. 推进设备改造, 促进节能增效

2025年, 公司强化对安全防护措施的改造优化。

加装可燃气体探测器:

原乙炔气瓶存放区、天然气管线入车间进气阀处无燃气泄漏探测装置, 存在燃气泄漏隐患。经综合评估, 加装可燃气体探测器。

工程类改造维护:

1. 公司厂区卷帘门整体老旧, 组织第三方专业维护公司进行全面查修, 消除安全隐患。
2. 对配电房值班室墙板及安全出口改造;
3. 对喷塑车间钢平台进行加固改造;

改造前

改造后



3. 习惯养成绿色办公

公司大力倡导勤俭节约、绿色低碳的优良风尚。加强水电气日常使用管理, 定期开展节能减排宣传教育, 严格控制空调使用温度, 下班后自觉关闭各类电器电源, 定期对供水设施进行检查、维修, 鼓励无纸化办公。



6

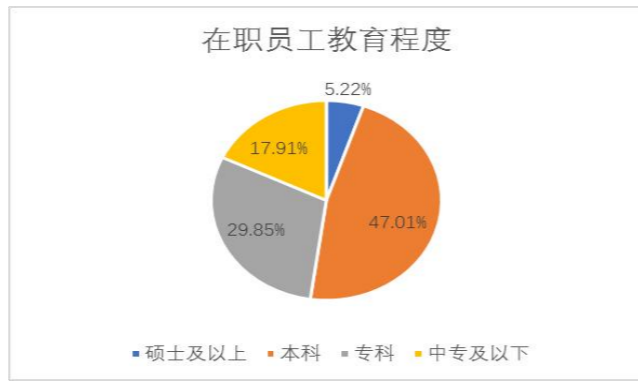
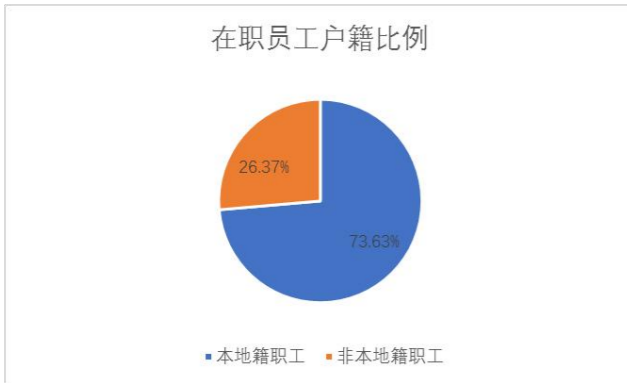
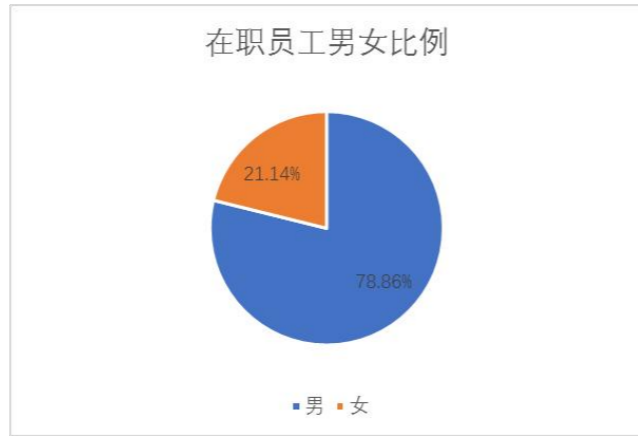
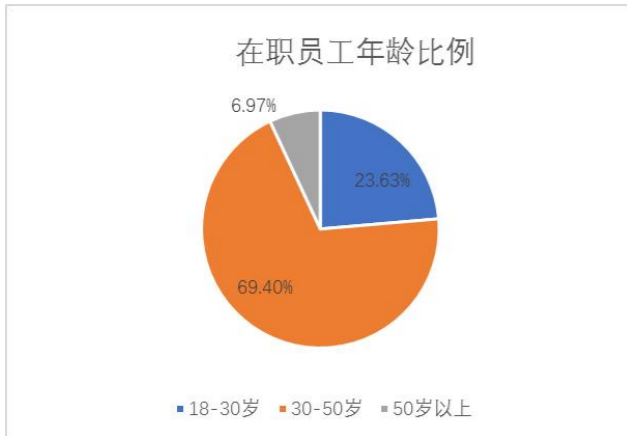
共谋发展蓝图，共享美好生活

(一) 增进员工福祉

1. 保障员工权益

国瑞科技严格遵守相关法律法规要求，依法依规建立公平、可靠的用工体系，建立健全员工保障制度、薪酬福利体系，切实保障员工权益。

公司秉承以人为本的理念，通过内部招聘、社会招聘、校园招聘等多元化方式引进人才，以公开、公平、公正原则择优录取。2025年，公司在职员工402人，劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。



2. 促进员工发展

公司贯彻人才优先发展战略，以全力构建高层次、高素质、高能力的现代化人力资源管理体系为主旨，持续推进企业人力资源管理的完善升级，通过推动各项新政策、新计划、新制度，使企业的人力资源管理更加科学、合理、高效。

报告期内，公司组织百余场培训，内容涵盖入职培训、管理培训、技能培训、安全培训、产品培训、质量培训等，为员工搭建学习成长平台，帮助员工提升技能，满足各类人才的发展需要。

内部技能提升培训



公司产品专项培训



3.传递公司温暖

开工“福气拓印”传统文化体验活动

为营造新年开工良好氛围，增强员工文化认同感，公司在春节后首个工作日组织开展“福气拓印”传统文化体验活动。活动面向公司全体员工，在食堂午休时段设置传统纹样拓印体验区，通过葫芦纹样滚轮拓印、福气纹样拓印等形式，让员工在参与互动中感受传统纹样寓意与中华传统文化魅力。活动吸引员工在用餐间隙参与体验，现场氛围轻松活跃，有效营造了积极向上的开工氛围，增强了员工凝聚力和归属感。



(二) 夯实安全根基

公司紧密围绕年度安全生产目标，以压实安全责任、深化风险防控、提升应急能力、强化教育培训为核心抓手，着力打造上下联动、各司其职、团结协作的安全管理格局，整体安全生产形势保持平稳可控态势，筑牢安全基石，保护员工身体健康。

安全生产投入：50.5万元

各类安全培训共计开展150次，合计培训约1837人次。

其中专项和现场应急处置应急演练次数5次，参与应急救援演练385人次。

1.健全安全管理制度

安全生产委员会会议：

公司成立安全生产委员会领导安全生产工作，指定一名副总经理分管安全生产工作。每三个月定期召开一次安全生产委员会会议，研究部署安全健康环保工作。

隐患排查与治理：

公司成立检查组，常态化开展安全生产大排查大整治。报告期内共发现隐患106项，全部整改完毕。



2.强化安全文化建设

结合公司生产实际，从生产需求、学历层次、师资力量、风险防范等方面，运用“四个结合”拓宽培训深度和广度，提高培训质量实效。

培训教育：

为保障培训课程满足实际生产需求，对原有安全培训科目予以完善，涉及安全生产标准化管理、规章制度、方针目标、危险源识别分析控制、隐患排查治理、消防应急、特种设备管理、化学品管理、危险作业管理、职业健康等多个专业岗位。同时，引入外部资源，委托市红十字会、市消防大队等专业安全救助单位开展专业安全技能培训，增强员工安全技能水平。

报告期内，各类安全培训共计开展150次，合计培训约1837人次。



人员集合



告知现场情况



火灾救援培训



灭火器材使用培训



消防救援



救护伤员



应急指挥部部署救援工作



人员疏散

安全宣传：

为提增安全活动效果，有效提升全员安全意识，紧扣安全生产月等重要节点，组织安全知识有奖竞答、隐患大家查、案例警示教育等活动，丰富安全文化生活，激发员工参与热情。针对员工外派出差、公务用车及上下班通勤等安全管理，编制《出差安全提醒》《公车使用安全提醒》并嵌入相关业务审批流程，将安全提醒融入日常。

（三）负责任供应链

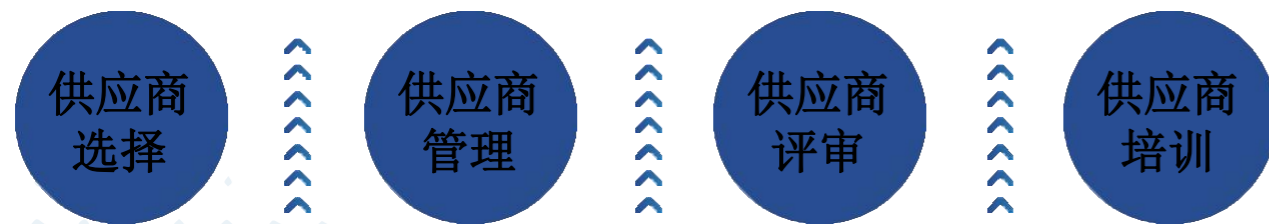
供应商管理是采购供应工作的重要环节，建立完善的供应商选择准入、管理评价、淘汰机制，是实现供应商与企业达到双赢的有效方法。公司制定和完善采购管理制度、流程，规范和指导采购业务的管理，监督采购业务的实施，降低采购风险。建立和完善供应商管理体系，严格把关供应商能力资质，强化供应商管理，积极培育合格供应商，打造责任供应链，确保价值链伙伴在道德、安全、产品质量等方面与公司理念要求吻合，促进产业链供应链安全稳定。

通过组织和实施市场调研、商务谈判，确定供方合作关系，为公司遴选合格供应商

定期对供应商数据库进行监督检查管理，建立合格供方目录，并积极开展价格或关键商务条款的协商谈判，保持与供应商良好的合作关系

收集、更新合格供方的资料和信息，定期开展对供方资质、能力的审查及其产品质量、交期、价格等的分析、考核等综合评价、分级，淘汰不合格供方，优化合格供方目录

指导推动供应商遵循商业道德并以负责任的方式开展业务，与供应商沟通产品设计和生产过程的关键环节技术要求，专人不定期现场考察、监督产品质量和生产进度，提高采购物资质量



（四）提供高质服务

1.质量管理体系

完善质量管理体系建设

为确保产品交付质量，加强产品质量检验工作。开展工艺检查、整改工作，进一步完善公司产品工艺。防止漏检、错检，总结错漏检问题，减少重复质量问题发生，提高原材料、外协加工件的上线合格率。持续完善生产过程关键质量控制点标准化，创新检验手段和方法，提升检验正确率和效率。

成品一次交验合格率98.75%

加强质量产品标准学习

组织参加中国新时代认证开设的体系建立和运行维护方法、设计开发阶段工作要求和方法的培训。先后参加军工协会组织的 GJB9001C-2017标准学习，获得内审员证书；参加中国质量认证中心质量负责人培训，并获得质量负责人证书。

组织开展行业技术交流会，以新开发的产品为基础，多次组织邀请CCS、武汉规范所等专家团队进行新能源船技术规范交流，参与《船舶应用电池动力规范2025》的学习。

25年完成12975批次物料的检验工作

重视客户的满意度调查

组织开展顾客满意度调查分析，按照月度向客户发送《顾客满意度程度调查表》，并积极和客户沟通，征求其反馈意见。根据2025年的顾客满意度调查结果，基于实物质量、服务质量、交付质量等方面，客户给予了满意的评价。

2025年度顾客满意度99.65%

2. 售后保障服务

我们建立了完善的售后服务制度与产品召回制度，致力于为客户提供及时、专业、可靠的服务支持。

服务网络覆盖全国，划分为华南、华中、华北、江苏、上海五大区域，实行区域负责制，确保各地客户都能获得高效的本土化响应。

售后服务团队由20名资深服务工程师组成，全面负责所辖区域的日常售后服务工作，涵盖现场勘验、故障诊断、维修报价及实施等全流程环节，以专业技术保障设备稳定运行。

我们秉承“12小时响应、24小时抵达现场、100%客户满意”的服务宗旨，致力于构建覆盖产品全生命周期的服务支持体系，为客户资产的长期稳定运行提供坚实保障。为此，公司已成功搭建覆盖亚洲、非洲、欧洲等重点区域的全球化服务网络，在新加坡、土耳其安卡拉、南非约翰内斯堡等地设有服务网点或建立了紧密的合作伙伴关系，确保为全球主要港口的客户提供高效、本地化的快速支持。

售后保障 安心无忧 24小时服务热线 400-101-5915

投诉处理服务流程



近三年，我们的售后服务客户满意度持续达到100%，这不仅彰显了售后团队始终致力于提供卓越服务的努力与奉献，也充分体现了我们对客户承诺的扎实兑现。



(五) 参与社区公益

我们热心公益事业，积极承担社会责任，在关心社会弱势群体、绿色能源转型、助力乡村振兴、关爱员工发展、参与慈善活动及社区公益志愿服务等方面做出的积极贡献，支持社区文明建设，致力于构建可持续的社区，推动经济和社会共同发展。

参与民兵活动



退休员工关爱



7 未来展望

尊敬的各位投资者、合作伙伴及社会各界朋友们：

衷心感谢大家一直以来对国瑞科技在 ESG 领域给予的持续关注与鼎力支持。我们深刻认识到，在全球可持续发展浪潮与国内“双碳”战略深入推进的背景下，ESG 早已超越企业发展的附加选项，成为立足市场、实现长远发展的核心必答题，更是企业融入国家发展大局、践行社会责任的必然要求。过去一年，国瑞科技锚定船舶电气自动化领域发展主线，在深耕主业、创造稳健经济效益的同时，始终将可持续发展理念融入生产经营全流程：坚决维护股东与职工的合法权益，让发展成果惠及核心利益相关方；持续深化与行业客户的战略合作，以技术创新赋能产业协同发展；恪守诚信经营准则，与供应商、客户等合作伙伴构建互利共赢的商业生态；积极投身社区公益事业，主动履行社会公民责任。多方聚力之下，公司稳步推动高质量、可持续发展迈出坚实步伐。未来，国瑞科技将始终坚守 ESG 发展理念，以更坚定的决心、更务实的行动，朝着更绿色、更和谐、更可持续的发展目标稳步前行。

在环境层面，我们将紧扣船舶行业绿色低碳转型的时代趋势，把绿色发展理念深度融入技术研发与生产运营核心环节。持续加大绿色低碳技术的研发投入与成果转化力度，聚焦船舶电气自动化领域的绿色技术创新，推动生产制造全流程的绿色化、低碳化升级，从源头降低生产能耗与碳排放。同时，严格对标国家“双碳”战略要求，结合企业发展实际制定科学可行、层层分解的减碳行动计划，建立完善的碳排放监测、核算与管理体系，稳步推进节能降碳改造，全力以赴朝着 2030 年碳达峰、2060 年碳中和的国家目标迈进，以技术创新助力船舶行业实现绿色低碳发展。

在社会层面，我们始终坚持“以人为本”的发展内核，将员工发展作为企业可持续发展的重要基石。持续完善员工福利保障体系，全方位关注员工身心健康与职业福祉；搭建多元化的员工培训与发展平台，针对船舶电气自动化行业技术发展趋势，开展专业化、体系化的技能培训与职业规划指导，为员工成长成才提供广阔空间；持续营造公平、包容、多元的工作环境，完善人才激励与晋升机制，让每位员工都能实现自身价值。同时，主动延伸社会责任边界，常态化参与社会公益活动，深化与社区的联动发展，在公益帮扶、社区建设、行业人才培养等领域持续发力，以实际行动践行企业社会责任，为构建和谐社会贡献国瑞力量。

在公司治理层面，我们将以现代化企业治理标准为指引，持续完善公司治理结构，进一步厘清董事会和高级管理层的职责边界，健全权责对等、运转协调、有效制衡的治理机制，切实提升公司治理的透明度、规范性与合规性。同时，持续强化内部控制与全面风险管理体系建设，将 ESG 考量融入公司战略决策、项目投资、生产经营等各个环节，完善风险识别、评估与应对机制，有效防范各类经营管理风险。以规范的公司治理筑牢企业发展根基，持续提升企业经营效益与核心竞争力，努力为股东创造长期、稳定、可持续的价值回报。

2026 年，面对复杂多变的市场环境与严峻的外部发展形势，国瑞科技将以坚定的信心和无畏的勇气迎接挑战、抢抓机遇，始终坚守经济责任、社会责任与环境责任的统一，以更系统、更深入、更富影响力的履责实践，彰显企业担当。公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央经济工作会议精神和集团公司年度工作会议精神，锚定船舶电气自动化领域发展方向，以技术创新为核心驱动力，持续推动企业向绿色化、智能化、高端化发展，全力助力船舶行业向智能化、绿色化、可持续发展的方向转型升级。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。国瑞科技愿以饱满的热情、开放的姿态，携手广大投资者、合作伙伴、行业同仁及社会各界朋友，凝心聚力，同向同行，在践行 ESG 理念、推动可持续发展的道路上携手并进，共同开创船舶电气自动化行业更辉煌、更可持续的美好未来！

附录

关键绩效

序号	指标	单位	2025年
1	资产总额	亿元	14.45
2	归属上市公司股东的净资产	亿元	12.04
3	总营业收入	亿元	2.77
4	纳税总额	亿元	0.18
5	研发资金投入	万元	2001.58
6	环保资金投入	万元	0.98
7	安全生产投入	万元	50.5
8	员工培训投入	万元	9.76
9	ESG培训次数	次	1
10	董事会成员（男性）	人	5
11	董事会成员（女性）	人	3
12	独立董事（男性）	人	2
13	独立董事（女性）	人	1
14	董事平均年龄	岁	50
15	年度召开董事会次数	次	5
16	年度董事会审议通过决议	项	53
17	审计委员会成员	人	3
18	年度召开审计委员会次数	次	4
19	年度审计委员会提出议案	项	15
20	高管平均年龄	岁	45
21	董高人员变动情况	次	2
22	研发人员数量	人	117
23	省部级研发平台	个	2
24	累计发明专利	项	53
25	累计实用新型专利	项	40
26	累计外观专利	项	8
27	累计软件著作权	项	148

序号	指标	单位	2025年
28	员工总数	人	402
29	学历	硕士及以上	21
30		本科	189
31		专科及以下	192
32	性别	男职工	317
33		女职工	85
34	年龄	18-30岁	95
35		31-50岁	279
36		50岁以上	28
37	专业构成	生产人员	129
38		行政人员	98
39		技术人员	145
40		销售人员	23
41		财务人员	7
42	劳动合同签订率	%	100
43	社保覆盖率	%	100
44	年度光伏发电量	万千瓦时	105.41
45	年度自用绿电量	万千瓦时	87.39
46	重大设备事故数	次	0
47	培训场次	次	125
48	培训总时长	小时	3642
49	安全教育与培训人数	人次	2988
50	产品合格率（成品一次交验）	%	100
51	顾客满意度（产品）	%	99.65
52	售后投诉解决率	%	100
53	报告期内审查的供应商数量	个	399
54	因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	0
55	采购合同签订及时率	%	100

备注：部分数据与年度报告不一致为四舍五入所致

指标索引

报告目录		CASS-ESG5.0
关于本报告		P1. 1-1. 3
董事长致辞		P2. 1-2. 2
走进国瑞科技	关于我们	P4. 1/P4. 3
	企业文化	P4. 2
	产品种类	P4. 3
	荣誉资质	G3. 11
坚持价值创造 共建长青基业	坚持党建引领	G1. 3/G1. 7/V1. 1
	完善治理架构	G1. 1/G1. 2
	强化合规运营	G1. 3/G1. 4/G1. 10
	重视ESG管理	G3. 1/G3. 3/G3. 5/G3. 6
坚持创新引领 践行绿色低碳	强化科研创新实力	V2. 1-V2. 4
	助力绿色装备制造	V2. 4/V4. 2/E1. 8
	践行绿色低碳运营	E1. 3/E2. 4/E2. 5/E2. 14/E2. 15/E3. 3/E3. 4
共谋发展蓝图 共享美好生活	增进员工福祉	S1. 1-S1. 4/S1. 8/S1. 10/S2. 1-S2. 4
	夯实安全根基	S3. 1/S3. 4-S3. 10
	负责任供应链	S5. 1-5. 7/V2. 5
	提供优质服务	S4. 1/S4. 2/S4. 4/S4. 5/S4. 7/S4. 8
	参与社区公益	V3. 4/V3. 7
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A4
	意见反馈	A5

意见反馈

非常感谢您关注《国瑞科技2025年度环境、社会及公司治理报告》。为持续改善公司ESG报告管理工作，我们真诚期待您对本报告提出宝贵意见和建议。

选择性问题：

1. 您对本报告满意吗？

是 否 一般

2. 您认为本报告是否客观反映了国瑞科技在ESG各方面的表现？

是 否 一般

3. 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

是 否 一般

4. 您认为报告的展现形式是否便于阅读？

是 否 一般

开放性问题：

5. 您对本报告哪一章节最满意？

6. 您还想进一步了解哪些信息？

7. 您对我们ESG工作及ESG报告有何意见建议？

联系我们

地址：江苏省常熟市虞山镇高新技术产业园青岛路2号

电话：0512-52828917

传真：0512-52348186

电子信箱：zqb@cs-grkj.com