

证券代码：002337

证券简称：赛象科技

公告编号：2026-018

## 天津赛象科技股份有限公司 关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满 暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

天津赛象科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期已于 2026 年 4 月 2 日届满。根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关事项公告如下：

### 一、已履行的决策程序和信息披露情况

1、2025年2月28日召开第八届董事会第二十二次会议、第八届监事会第十九次会议，审议通过了《关于<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。

2、2025年3月19日召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。

3、2025年4月2日，公司完成了2025年员工持股计划的非交易过户，过户数量为362.9440万股，并于2025年4月4日披露了《天津赛象科技股份有限公司关于2025年员工持股计划非交易过户完成暨回购股份处理完成的公告》。

上述员工持股计划的相关内容详见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

### 二、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满和解锁条件成就情况

### （一）第一个锁定期届满情况

根据《天津赛象科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后将开始分 3 期解锁。第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数为本次员工持股计划持有人所持标的股票总数的 30%。公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期已于 2026 年 4 月 2 日届满，根据解锁条件成就情况，解锁日为 2026 年 4 月 22 日。

### （二）公司层面业绩考核情况

根据《天津赛象科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》，第一个解锁期业绩考核目标如下：

解锁期	对应考核年度	公司层面业绩考核条件
第一个解锁期	2025年	公司业绩需满足下列条件之一： （1）以公司2024年归母净利润为基数，公司2025年归母净利润增长率不低于28%； （2）以公司2024年营业收入为基数，公司2025年营业收入增长率不低于5%。

注：（1）上述“归母净利润”“营业收入”均以经审计的合并报表数据为计算依据；

（2）上述“归母净利润”是指归属于上市公司股东的净利润，且考核年度不考虑本期及其他员工持股计划或股权激励计划（如有）产生的股份支付费用的影响。

经容诚会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2025 年度剔除股份支付费用影响后的归母净利润为 5,784.79 万元，增长率为 45.39%，本员工持股计划第一个解锁期公司层面考核目标达成。

### （三）个人层面绩效考核情况

个人层面绩效考核由公司薪酬与考核委员会负责组织评价，根据考核达成情况决定持有人当年实际解锁额度，若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于当年目标解锁数量，管理委员会有权决定将未达到解锁条件的份额再分配。若此份额在本员工持股计划存续期内未完成分配或决定不再分配，则未分配部分在解锁日后于存续期内择机出售，并以其对应份额的原始出资额返还个人。如返还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有。

个人当期解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量\*

个人层面解锁系数。个人层面解锁系数与个人绩效考核结果挂钩。

根据《天津赛象科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》的规定，部分激励对象因离职等原因导致不符合解锁条件的份额由管理委员会收回并确定处置方式，上述收回的份额对应公司股票合计为 120,687 股。经公司综合评估，剩余参与本次员工持股计划的 82 名持有人个人层面考核结果均满足 100%解除限售条件，本次可解锁股票数量为 1,052,626 股，占公司总股本比例的 0.18%。

### **三、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排**

结合《天津赛象科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本次员工持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权，应于员工持股计划解锁日后于存续期内择机出售相应的标的股票或将股票过户至持有人个人证券账户。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

### **四、2025 年员工持股计划的存续期、变更及终止**

#### **（一）2025 年员工持股计划的存续期**

本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止，可经董事会审议批准提前终止或展期。存续期内，本员工持股计划的股票全部出售完毕或将股票全部过户至持有人个人证券账户后，可提前终止。

#### **（二）员工持股计划的变更**

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

#### **（三）员工持股计划的终止**

1、本次员工持股计划存续期满后自行终止。

2、本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售或将股票全部过户至持有人个人证券账户后，本持股计划可提前终止。

3、本次员工持股计划的存续期届满前 1 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本持股计划自行终止。

4、除前述自行终止、提前终止外，存续期内，本次员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持过 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

#### **五、审议程序**

公司于 2026 年 4 月 10 日召开董事会薪酬与考核委员会会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

#### **六、其他说明**

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

天津赛象科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 23 日