



国投丰乐种业股份有限公司 **.2025**
环境、社会和公司治理 (ESG) 报告
 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

国投丰乐种业股份有限公司



国投丰乐种业股份有限公司

地址：安徽省合肥市蜀山区长江西路6500号

电话：0551-62239955

邮箱：flzy000713@163.com



扫一扫了解更多



本报告使用环保再生纸印刷

2025年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进国投丰乐	06
ESG治理体系	15

附录	103
关键绩效表	103
指标索引表	107
意见反馈表	109

责任专题 19

以科技赋能种业 以创新引领未来

锚定责任航向	19
聚力技术攻坚	21
深化协同创新	22
聚焦产业赋能	23

社会篇 53

全面履责 创造多元价值

驱动科技创新	55
坚守质量初心	62
深化互利合作	68
筑牢安全防线	70
赋能员工发展	77
传递温暖力量	85

环境篇 25

绿色运营 夯实低碳基础

应对气候变化	27
环境合规管理	40
节约能源资源	45
加强污染防治	48
推行绿色运营	51
生物多样性保护	52

G 治理篇 89

规范治理 筑牢基业根基

坚持党建引领	91
优化治理架构	92
强化风险合规	95
维护投资者权益	97
坚守廉洁从业	99
守护数据安全	100

关于本报告

时间范围 2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围 本报告以国投丰乐种业股份有限公司为主体，包括下属子分公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

报告称谓 为便于表达和阅读，国投丰乐种业股份有限公司简称为“国投丰乐”“公司”“我们”，国家开发投资集团有限公司简称为“国投集团”“集团”，国投种业科技有限公司简称为“国投种业”。国投丰乐所包含下属子（分）公司及其简称如下表所示。

名称	释义内容
丰乐农化	安徽丰乐农化有限责任公司
丰乐香料	安徽丰乐香料有限责任公司
武汉丰乐	国投丰乐（武汉）种业有限公司
成都丰乐	国投丰乐（成都）种业有限公司
张掖丰乐	国投丰乐（张掖）种业有限公司
长沙丰乐	国投丰乐（长沙）种业有限公司
湖北丰乐	湖北丰乐生态肥业有限公司
同路农业	四川同路农业科技有限责任公司
山西丰乐	山西丰乐鑫农种业有限公司
嘉优中科	安徽嘉优中科丰乐种业科技有限责任公司
新疆乐万家	新疆乐万家种业有限公司
丰乐植保	安徽丰乐植保服务有限责任公司
丰乐新三农	合肥丰乐新三农农业科技有限公司
金岭种业	内蒙古金岭青贮玉米种业有限公司
天豫兴禾	四川天豫兴禾生物科技有限公司
东北分公司	国投丰乐种业股份有限公司东北分公司
江西分公司	国投丰乐种业股份有限公司江西分公司
亳州分公司	国投丰乐种业股份有限公司亳州分公司

编制依据 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准2021版（GRI Standards）》

联合国（UN）《可持续发展目标（SDGs）》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

发布周期 本报告为年度报告，是国投丰乐种业股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告。

数据来源 本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的内部管理信息与可持续发展实践资料。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准；同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告审议与批准 本报告于2026年4月22日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取 欲获取电子版报告，您可以在深圳证券交易所（<https://www.szse.cn/>）、国投丰乐种业股份有限公司官方网站（<http://www.fengle.com.cn/>）下载浏览。

意见反馈 如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

公司电话：0551-62239916

公司传真：0551-62239957

公司邮箱：flzy000713@163.com

公司地址：安徽省合肥市蜀山区长江西路6500号

董事长致辞

2025年，是国家“十四五”规划圆满收官、谋篇布局“十五五”的关键之年，也是国投丰乐深度融合国投体系、续写创新发展新篇章的重要一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，聚焦生物育种主赛道，全力推动业务结构高质量转型。这一年，我们始终胸怀“国之大事”，心系“民之关切”，以科研创新激活产业动能，以合规治理筑牢发展根基，以绿色安环守护生态底色，以责任担当践行央企使命，以党建引领凝聚奋进合力，在保障国家粮食安全、推进种业振兴的征程中迈出坚实步伐。

以科技创新驱动发展，激活产业升级核心动能。我们始终将科技创新作为种业发展的核心引擎，紧盯市场需求加大科研投入，深化产学研协同联动，全力推动种业科技自立自强。全年品种选育成果丰硕，斩获4项科技奖项，30个新品种顺利通过审定，获得41项品种权和7项发明专利授权，研发成果转化成效显著。研发平台能级持续提升，获批“农业农村部江淮玉米生物育种重点实验室”，行业核心竞争力稳步增强。生物育种关键技术攻关提速，稳步推进转基因性状导入、基因编辑优化等工作，加速优质品种迭代升级，为种业产业化发展筑牢硬核支撑。

以合规治理强基固本，筑牢可持续发展坚实保障。我们坚持以治理现代化赋能高质量发展，持续完善现代企业治理体系，健全监督体系、厘清治理层权责边界，推动决策与监督高效协同，全面提升公司治理效能与信息披露透明度。聚焦制度建设与全流程管控，全年修订制度195项、新建制度34项，顺利通过QES管理体系再认证，夯实标准化运营根基。严守合规经营底线，纵深推进反腐败建设，筑牢数据安全与风险防控防线，构建全方位合规管理格局，为企业行稳致远保驾护航。

以绿色安环守正创新，厚植生态发展底色。我们深入贯彻绿水青山就是金山银山的发展理念，将绿色低碳、安全环保贯穿经营全流程，健全生态环保与安全生产标准化机制，扎实推进绿色发展。加快节能降碳改造，建立产品碳排放模型，全年新增高效节能电机519台、节能变压器4台，淘汰高耗设备，持续提升能源利用效率。立足种业主业优势，培育优质抗逆品种，推广科学绿色种植方案与高效低毒农化产品，助力农户精准田间管理、提升农资利用效率，从源头降低农业面源污染风险，以全产业链绿色实践践行“双碳”战略，助力农业生态可持续发展。

以责任担当践行初心，传递央企温暖力量。我们牢记央企控股上市公司使命，将社会责任融入企业发展血脉，在乡村振兴、员工发展、供应链协同等方面主动作为、彰显担当。我们通过“三下乡”、驻村帮扶、农技培训等载体，把优质品种和实用技术送到田间地头，助力乡村振兴走深走实。坚持以人为本，优化人才体系与薪酬激励机制，保障员工合法权益，推动企业与员工共生共荣。坚守客户至上理念，提升产品与服务品质，构建可持续供应链体系，携手上下游合作伙伴实现协同共赢、价值共创。

以党建引领凝心聚力，涵养风清气正生态。我们始终坚持党对企业的全面领导，以高质量党建引领ESG实践与经营发展深度融合。强化政治建设，严格落实“第一议题”制度，扎实开展中央八项规定精神学习教育，各级党组织累计学习264次。深化党建与经营融合，以“七抓”工程为抓手制定21项攻坚举措，将党的政治优势转化为发展优势。建强基层党组织，优化组织设置，成功创建3个五星级党支部，党员总数近400人，基层战斗堡垒作用持续夯实，为企业发展提供坚强政治保障。

我们坚信，唯有坚守初心、实干笃行，方能不负时代、不负使命；唯有开放协同、共生共赢，方能行稳致远、再创辉煌。未来，国投丰乐将携手全体利益相关方，把ESG理念深度融入企业发展全过程，以实干担当践行农业使命，为保障国家粮食安全、推动种业振兴贡献更大力量！

国投丰乐种业股份有限公司
董事长 | 杜黎龙





走进国投丰乐

公司简介

国投丰乐种业股份有限公司（简称：国投丰乐，股票代码：000713）始创于1984年，前身为合肥市种子公司，1997年4月22日在深圳证券交易所主板挂牌上市，是中国种子行业首家上市公司。2024年4月26日，国投种业科技有限公司成为公司控股股东，国务院国有资产监督管理委员会成为公司实际控制人，公司迈入央企控股发展新阶段；2025年8月，公司由“合肥丰乐种业股份有限公司”更名为“国投丰乐种业股份有限公司”，进一步明晰央企种业平台定位。公司注册资本7.98亿元，截至报告期末，拥有员工1491人。

公司主营业务涵盖种子、农化、香料三大板块，下设遍布全国各地的子（分）公司18家，形成布局合理、协同高效的经营与管理网络。

公司是全国首批“育繁推一体化”种业企业、中国种业信用骨干企业、农业产业化国家重点龙头企业、高新技术企业、国家认定企业技术中心、“十年AAA信用企业”，被农业农村部列为强优势阵型企业 and 领军企业团队。全资子公司丰乐农化是国家农药骨干企业、国家高新技术企业、安徽省农药龙头企业、安徽省制造业高端品牌培育企业；全资子公司丰乐香料集研发、加工、销售于一体，是国内知名的天然薄荷和合成凉味剂生产企业。

公司紧扣国家种业振兴战略部署，坚守保障国家粮食安全初心使命，深耕农业主责主业，全力打造具有核心竞争力的现代种业龙头，助力农业现代化与乡村振兴高质量推进。

组织架构



企业文化



企业愿景
创一流种业品牌，做中国农业先锋

丰乐人以高度的使命感和责任感，积极不懈地努力，把丰乐品牌铸就成竞争力强、影响力大、辐射范围广的一流种业品牌，发挥其在农业生产中的先导、示范和推动作用，成为集种业、农化等产业于一体的中国农业百年先锋企业。



企业使命
把丰收的快乐带给农民

“把丰收的快乐带给农民”，是丰乐人永恒的追求及肩负的崇高使命。“致富农民，发展自我”，聚焦农民的需求，持续创新改进，通过提供优质的产品和服务，让农民享受到丰收这一最为纯粹和朴实的快乐，造福人类社会，实现丰乐价值。

业务概览

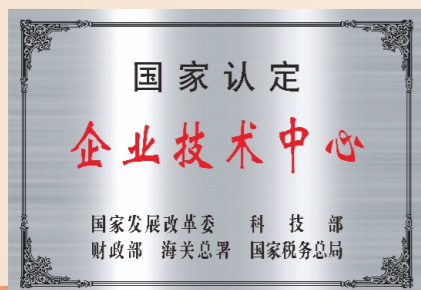
产业布局



产业结构

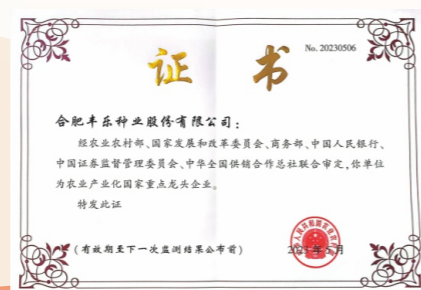
公司主要业务为种子、农化和香料产业。种子产业主要产品为杂交玉米种子、青贮玉米种子、杂交水稻种子、常规水稻种子、小麦种子、西瓜甜瓜种子；农化产业主要产品为农药、化肥；香料产业主要产品为天然薄荷、合成凉味剂等。

企业荣誉



国家企业技术中心

★
国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局
授予



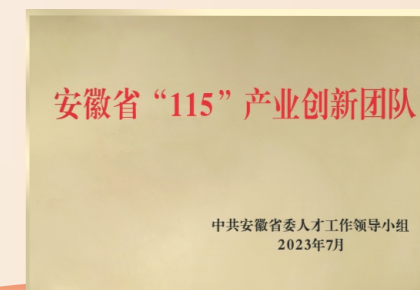
农业产业化国家重点龙头企业

★
中华人民共和国农业农村部
授予



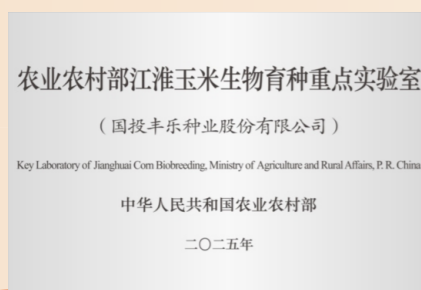
博士后科研工作站

★
中华人民共和国人事部
授予



安徽省“115”产业创新团队

★
中共安徽省委人才工作领导小组
授予



农业农村部江淮玉米生物育种重点实验室

★
中华人民共和国农业农村部
授予



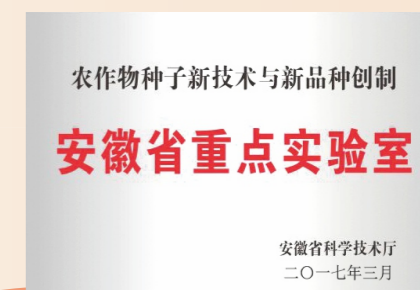
中国种业信用明星企业

★
中国种子协会
授予



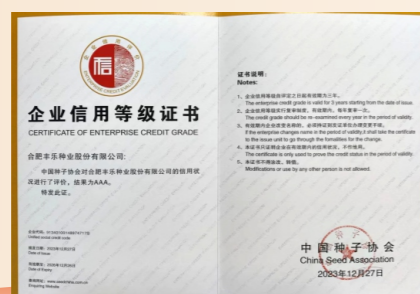
安徽省西瓜甜瓜工程技术研究中心

★
安徽省科学技术厅
授予



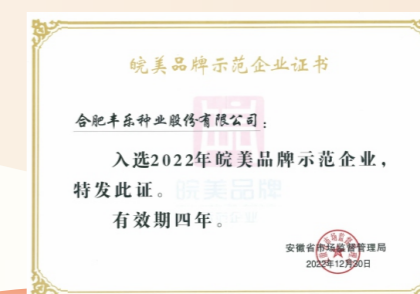
农作物种子新技术与新品种创制安徽省重点实验室

★
安徽省科学技术厅
授予



AAA信用企业

★
中国种子协会
授予



皖美品牌示范企业

★
安徽省市场监督管理局
授予

11件大事



数说2025



经济绩效

营业收入

290297.86 万元

利润总额

6503.44 万元

归母净利润

6602.10 万元

种子销售金额

107176.98 万元



环境保护

环保总投入

1848.91 万元

重大环境污染事故

0 件

能源消耗总量

9795 吨标准煤

温室气体排放总量

32166 吨二氧化碳当量

同比下降 **6.89** %

同比下降 **14.07** %



社会责任

研发投入

11,587 万元

研发人员

252 人

吸纳就业人数

132 人

员工培训覆盖率

100 %

产品合格率

100 %

合格供应商

725 家

安全生产投入

1441.14 万元

员工志愿者活动时长

495 小时



公司治理

独立董事占比

33.33 %

女性董事占比

22.22 %

董事会召开次数

10 次

股东会召开次数

3 次

ESG治理体系

完善ESG治理架构

国投丰乐持续将ESG理念融入公司战略规划与日常运营，建立健全ESG管理体系，强化ESG管理机制，确保ESG要求贯穿业务全流程。主动识别、评估并应对ESG相关重大风险，通过科学的方法和流程提升ESG风险管理水平，为实现长期稳健发展与价值创造提供坚实保障。

治理

公司高度重视ESG管理体系建设，持续完善《环境、社会与治理（ESG）管理办法》，构建由董事会、董事会战略委员会以及ESG工作组在内的ESG管理架构，进一步完善ESG工作机制，提升ESG专业治理能力和风险管理能力。

ESG管理架构



董事会

ESG工作的最高决策层，负责审议公司ESG报告。



董事会战略委员会

ESG工作的研究和指导机构，负责对公司ESG相关重大事项进行研究并提出建议，审阅并向董事会提交ESG相关报告。



ESG工作组

由ESG领导小组和ESG执行小组构成，是ESG工作的主要组织协调和执行机构，负责推进ESG相关工作。

战略

公司将ESG全面融入战略规划与运营管理，以推动农业高质量发展为使命，以市场需求为导向、以科技创新为支撑、以质量管理为保障、以服务种植户为宗旨，强化科技、资本与ESG协同驱动，持续提升创新引领、产业整合与可持续发展能力，统筹发展和安全，全力打造具有核心竞争力、行业引领力和可持续发展价值的现代种业领军企业。

为保障 ESG 理念落地，公司将安全生产、生态环保、资源节约等相关要求融入内部管理与考核体系，制定《安全生产管理办法》《节能目标考核奖惩制度》《资源节约与生态环境保护考核和责任追究办法》等制度，强化过程监督与责任落实，推动ESG理念与日常经营管理深度融合，为公司高质量可持续发展提供坚实保障。

影响、风险和机遇管理

公司高度重视内外部环境变化带来的影响，将环境、社会责任与公司治理相关风险纳入全面风险管理体系，依据《全面风险管理办法》等制度，对经营管理过程中的潜在风险进行常态化识别、评估与应对，持续提升风险预判与管控能力，为公司稳健运营与可持续发展提供保障。

公司结合经营管理实际，围绕安全生产、生态环保、职业健康、合规经营、管理能力提升等内容开展分类分级培训，覆盖新员工入职、管理人员履职及各业务环节关键岗位，将ESG相关理念与要求融入日常管理与业务培训，持续提升全员责任意识与风险防范能力，推动可持续发展理念落地实施。

指标与目标

公司持续将ESG理念融入中长期发展布局与全产业链经营管理，紧扣央企控股种业平台使命，围绕环境、社会、治理三大维度设立可持续发展目标，坚持绿色低碳与科技创新，降低全产业链环境影响；强化良种推广与农技服务，助力粮食安全与乡村振兴；完善合规内控体系，推动ESG与经营管理深度融合。



利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方的期待与诉求，建立常态化沟通机制，借助多元化的沟通渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、投资者及股东、客户及供应商、员工、公益组织及社区组织等利益相关方的意见和建议，将合理诉求纳入经营管理与ESG工作改进范畴，维护各方合法权益，实现协同发展。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	依法合规经营 依法纳税 应对气候变化 坚守廉洁从业 响应国家发展政策	遵守法律法规 按时缴纳税费 反腐倡廉建设 承担社会责任
 投资者及股东	公司治理 内控及风险管理 信息充分披露	优化公司治理体系 完善风险管理机制 畅通投资者沟通渠道
 客户及供应商	提供优质产品和服务 技术研发水平 公平透明采购 公平交易环境	提升产品质量 提高服务能力 加强科技创新 坚持廉洁采购 建立公平公开供应链 知识产权保护
 员工	维护员工合法权益 员工薪酬福利 职业健康与安全 员工发展与培训	遵守劳动用工准则 完善薪酬制度 健全职业健康与安全体系 畅通晋升通道 高效的培训体系
 公益组织及社区组织	保护生态环境 社会公益	践行节能减排 开展公益活动
 行业协会及科研机构	交流行业知识 推动行业发展	参加行业会议 参与行业标准制定
 媒体	信息公开透明 良性互动	及时披露信息 媒体采访与交流

双重重要性分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司对标国内外披露标准，对ESG相关议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相关议题的关注程度，了解其对公司ESG相关方面的期望。2025年，公司实质性议题判定流程如下：

议题评估流程

① 了解公司背景

基于全球大趋势、国内产业发展趋势的宏观环境、公司行业特性、公司的经营模式分析公司各议题存在的ESG相关影响、风险和机遇，识别公司利益相关方的诉求与期望。

② 议题初步筛选

参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、SASB、MSCI，以及国内同行业优秀实践，建立并完善可持续发展相关议题库。

③ 议题重要性评估

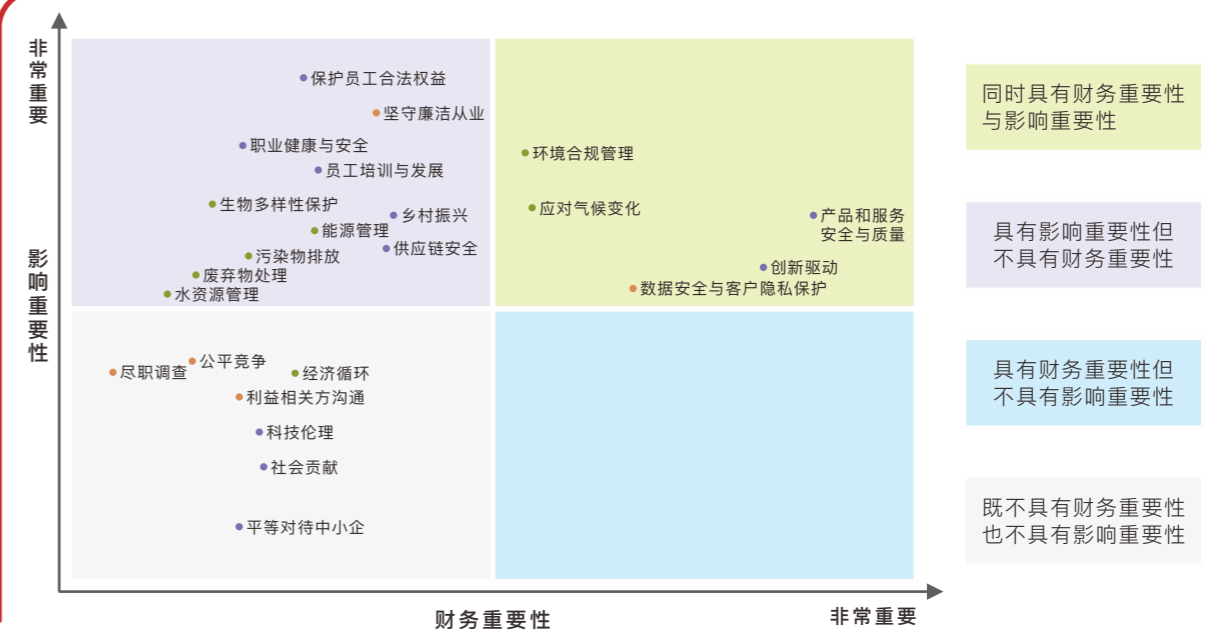
通过问卷形式对利益相关方开展调研分析，共回收了来自股东、员工、客户、供应商、媒体、政府及监察机构等利益相关方的154份有效问卷。结合问卷分析结果和专家判断及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有“影响重要性”和“财务重要性”的议题。

④ 议题确认

形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

双重重要性议题矩阵

基于回收的调研问卷，公司从“影响重要性”与“财务重要性”两个核心维度展开深入分析，构建ESG重要性议题矩阵，呈现各议题的优先级与关联性。



责任专题

以科技赋能种业，以创新引领未来

“

种源安全关系到国家安全，必须下决心把我国种业搞上去，实现种业科技自立自强、种源自主可控。

——习近平总书记看望参加全国政协十三届五次会议的农业界、社会福利和社会保障界委员时重要讲话

”

种子是农业的“芯片”，更是保障国家粮食安全的根基所在。当前，全球气候变化、粮食安全压力加剧，种业振兴已成为关乎国计民生的核心战略任务。作为国投集团控股的国有上市种业核心平台，国投丰乐深耕种业数十载，公司立足“将服务国家战略与市场化经营深度融合”的双重定位，将科技创新作为履行社会责任的核心抓手，聚焦生物育种主赛道，强化研发投入与技术攻关，聚力育繁推一体化做优生产，以专属良种、独有技术、特色模式扛起种源安全保障、粮食安全守护、乡村振兴赋能的责任担当。

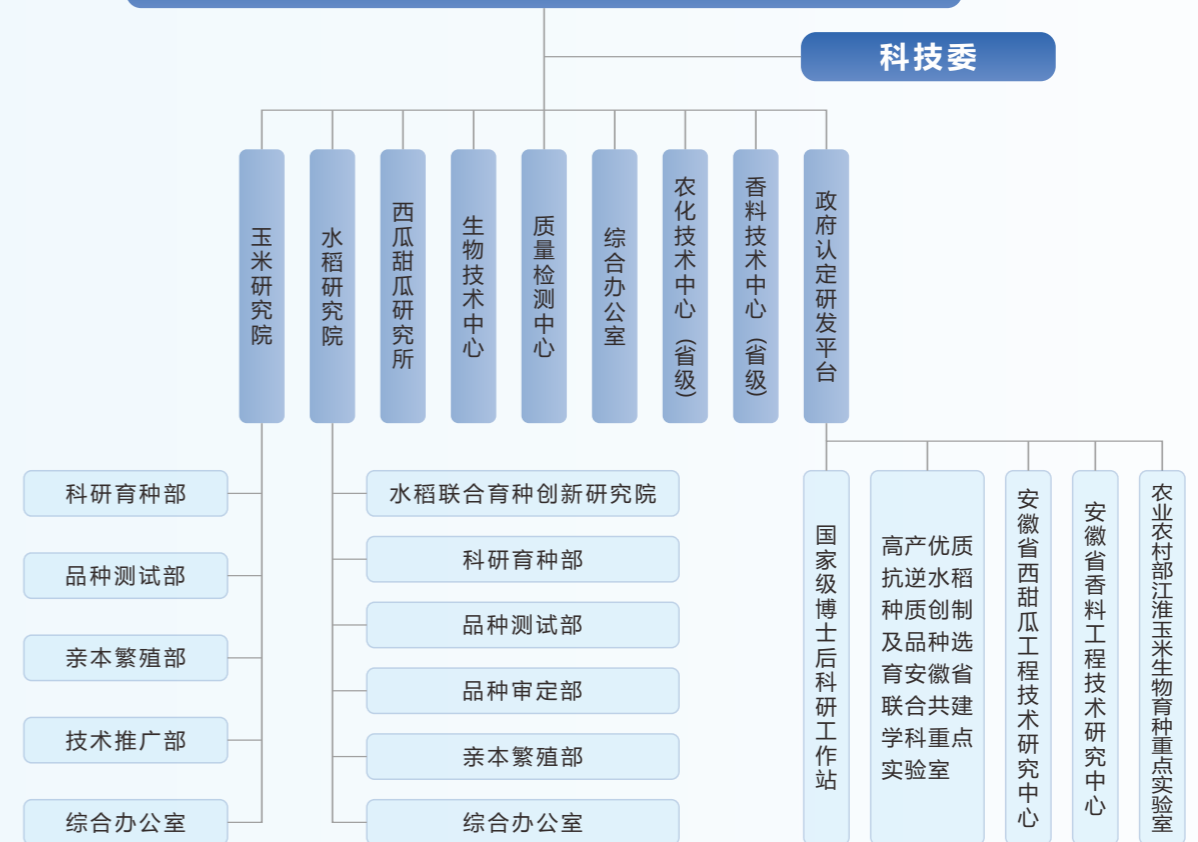
锚定责任航向

公司始终紧扣国家种业振兴战略部署，以“科技自立自强、种源自主可控”为核心目标，持续健全科研创新机制；科学制定中长期科技创新战略规划，将生物育种技术研发与产业化作为战略重点，着力构建常规育种、生物育种、信息技术深度融合的现代育种体系；稳步推进智慧育种布局与技术落地，推动育种方式向精准化、高效化方向提升；将ESG可持续发展理念全面嵌入科研育种、生产推广、产业服务全流程。

自2019年公司企业技术中心成立以来，公司持续强化资金、人才、要素资源统筹配置，加大种业研发投入，重点投向生物育种研发、突破性品种选育、关键核心技术攻关等领域，集中力量破解种业发展关键瓶颈；坚持科技创新瞄准国家战略、进口产业需求、贴合市场实际，切实为种业高质量发展把准方向、定实坐标、筑牢根基。



国投丰乐种业股份有限公司技术中心（国家级）



公司统筹推进全国种业产业布局，持续完善科研、生产、销售、服务一体化全链条体系，构建玉米、水稻、小麦、西甜瓜等多品类协同发展的产业格局，行业影响力与核心竞争力稳步提升。

聚力技术攻坚

公司围绕种业核心技术瓶颈持续强化科研攻关，统筹推进技术平台升级、成熟技术迭代与前沿技术探索，加快生物技术研发与产业化应用步伐，将技术硬实力转化为履行社会责任、服务国家战略的核心支撑，推动技术创新与责任落实同频共振。

在核心技术研发与应用层面，公司重点推动分子标记技术全产业链应用，稳步扩大水稻单倍体育种规模，在生物育种领域同步推进基因编辑平台建设，加快完善功能基因标记库，为分子设计育种奠定基础。公司在水稻花培技术、玉米双单倍体技术、热带种质资源利用、非转基因抗除草剂技术、籼粳交繁殖制种等领域形成核心技术优势与特色技术体系，具备较强市场竞争力。

依托核心技术积淀，公司种业技术攻坚成果加速转化，2025年公司共有30个新品种通过审定，其中中国审品种18个；全年累计获得7项发明专利，新增品种权授权41项，其中，玉米新品种权年度授权35项，数量创历史新高；小麦品种“烟农1212”、转基因玉米品种铁391K、中科发早粳系列水稻品种、南陵早2号特早熟水稻品种等，切实解决了主产区作物抗逆性差、农时紧张、种植效益偏低等实际问题，助力农业提质增效，科技创新的社会价值与产业价值充分彰显。



案例

“铁391K”入选国务院国资委中央企业科技创新成果推荐目录

作为公司传统育种与现代生物技术融合的攻坚成果，转基因玉米品种“铁391K”入选《2025年国家农作物优良品种推广目录》“成长型玉米品种”名单，亦是国内首批审定的转基因玉米品种之一。目前，其销售区域覆盖吉林、辽宁、内蒙古、河北四省，2024-2025年，经营年度单品销量突破500万公斤，推广面积超350万亩，位居国内转基因玉米单品种推广面积前列，有效推动了前沿育种技术的市场化落地。



深化协同创新

公司秉持开放、共享、合作、共赢的创新理念，打破科研壁垒，构建企业为主导、产学研用高效联动的协同创新生态，汇聚多方优质资源赋能种业创新，努力破解种业科研与市场脱节、种质资源分散等行业共性难题。

产学研合作走深走实

2025年，公司聚焦主业发展需求，深化与中国农业科学院等行业大院大所的战略合作，围绕种质资源创新、前沿生物技术研发、优质品种开发与产业化推广等核心领域开展全方位布局，全年种业领域落地实施产学研合作项目20项，推动优质科研资源与产业需求精准对接，加快科研成果从实验室走向田间地头。

联合育种模式成效显著

公司牵头成立国投丰乐水稻联合育种创新研究院，打造行业独具特色的“7+2”紧密型合作模式，实现科研与产业的无缝衔接。2025年，水稻联合育种创新研究院正式迈入合作第二阶段，各项攻关任务稳步推进，成功引进“鄱湖强”、“R246”籼粳交恢复系，进一步丰富优质育种资源储备，为后续突破性水稻品种培育、核心技术攻关奠定了坚实的种质资源基础，助力南方稻区优质高产品种迭代升级。



案例

国投丰乐“7+2”水稻联合育种创新研究院打造创新合作模式

种业是国家战略性、基础性核心产业。长期以来，我国种业发展面临科研与市场衔接不畅、种质资源整合不足、新品种选育周期长、科技成果转化效率不高等问题。企业作为创新主体，亟需汇聚顶尖科研力量，构建高效协同创新机制，加快突破性品种选育与产业化应用步伐。

为破解行业发展瓶颈，国投丰乐作为牵头单位，联合中国科学院遗传与发育生物学研究所、中国水稻研究所、安徽省农业科学院水稻研究所、广东省农业科学院水稻研究所、江西农业大学、四川省农业科学院、南京农业大学等7家国内顶尖水稻科研机构，共同发起成立国投丰乐水稻联合育种创新研究院，后续进一步拓展为“7+2”协同模式，吸纳天豫兴禾等生物技术企业加入，打造以企业为主导的紧密型合作研发机构。

研究院成立以来，创新合作成效突出：累计共享育种亲本63份，审定水稻品种4个、推荐审定品种8个，新品种选育效率显著提升；联合承担多项国家及省市级科研项目，协同攻关能力持续增强。合作开发的“中科发早粳”系列品种，成功填补我国双季早粳稻品种空白，成为双季早粳稻领域标志性成果，可将优质新米上市周期提前2—3个月，已成为公司业务的新增长点。

在五年成功合作的基础上，2025年各成员单位续签合作协议，新一轮合作周期为五年，将持续深化协同创新，推动我国水稻育种技术与产业高质量发展再上新台阶。

聚焦产业赋能

公司始终将科技创新与保障国家粮食安全、推动农业现代化、助力乡村振兴紧密结合，以优质良种和先进技术赋能农业提质增效，让种业创新的红利惠及全产业链，将科研实力转化为产业赋能实效，彰显服务国家战略的责任担当。

筑牢粮食安全根基，稳步提升产能品质

聚焦高产、抗逆、广适性品种选育，持续推动粮食单产与品质稳步提升。公司自主培育的杂交水稻品种“乐优966”亩产756.8公斤，顺利通过超级稻田测产验收；小麦品种“烟农1212”在黄淮海麦区实现大面积高产稳产，成为区域小麦提质增效的标志性大单品，为国家粮食产能稳步提升提供坚实品种支撑。

践行绿色发展理念，赋能农业低碳转型

以品种创新引领农业绿色生产，大力推广抗虫、抗病、耐除草剂优良品种，有效降低作物生产过程中病虫害防治压力，降低农业面源污染。创新“高优抗”玉米育种路线并实现突破，加快绿色优质玉米品种推广应用，推动农业生产与生态保护协同发展。

优化农业种植结构，满足多元市场需求

培育推广特早熟、专用型特色品种，有效填补市场空白，“南陵早2号”比普通早籼稻早熟10余天，为南方救灾补种、缓解“双抢”压力提供关键品种保障；“中科发早粳1号”构建双季早粳稻全产业链模式，将优质新米上市期提前2-3个月，精准契合市场消费升级需求；“中蜜1号”荣获中国种业大会“最好吃的西瓜”金奖，入选2026年三亚市农业主导品种，推动西甜瓜产业结构优化升级。

服务赋能乡村振兴，促进农民持续增收

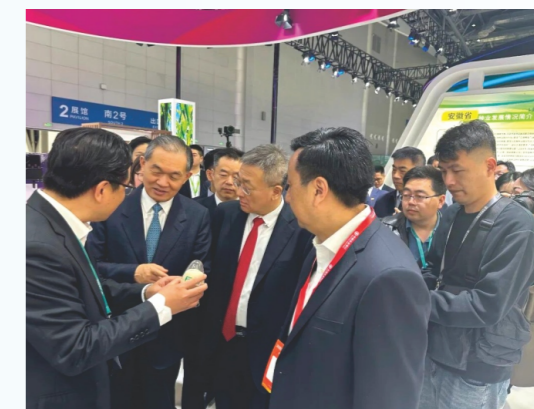
以“公司+合作社+农户”模式推广“烟农1212”等优良品种，通过建设良种示范基地、开展精准农技培训等方式，将良种良法直达田间地头，切实提升农户种植技术水平与经营效益，形成“品种优、技术精、收益稳”的良性循环，助力农民持续增收、赋能乡村全面振兴。



案例

国投丰乐参加2025国际乡村发展创新博览会

2025年3月27日至29日，2025国际乡村发展创新博览会在合肥滨湖国际会展中心召开。展会聚焦乡村发展全产业链，以“新质生产力，乡村振兴新动力”为主题，汇聚全球智慧农业、绿色科技、乡村文旅等领域的前沿成果，为展现该领域新质生产力打造了国际化的商贸对接平台。作为种业行业的领军企业，国投丰乐携多项创新成果精彩亮相，吸引了众多参会者和行业专家的关注。本次展会，国投丰乐以“科技赋能种业，创新引领未来”为主题，全面展示了公司在种业创新、技术研发、成果转化等方面的最新成果。本次展示不仅体现了国投丰乐在种业科技领域的深厚积累，也展现了公司在推动农业现代化和乡村振兴战略中的责任担当。



案例

“超高产优质广适小麦品种‘烟农1212’培育及推广应用”项目 荣获安徽农业科技推广成果二等奖

黄淮海区作为我国重要的小麦主产区，对高产、优质、适应性广的小麦品种需求迫切，然而，市场上兼具超高产潜力、优良品质和广泛适应性的小麦品种相对稀缺，制约了该区域小麦产业的提质增效和农民收入的稳定增长。为破解这一产业需求，公司聚焦种业成果转化，将“烟农1212”的示范与推广作为重点任务，开展配套制种与栽培技术攻关。该品种连续3年被农业农村部列为主导品种，自2021年推广以来快速成为黄淮海区核心大单品，有效带动种植户增产增收，相关推广成果荣获2024年度安徽省农业科技推广成果二等奖。

“烟农1212”的大面积推广，是公司科技链与产业链深度融合的典型实践，为保障国家粮食安全、推动农业提质增效、助力乡村振兴提供了坚实的品种支撑。





绿色运营， 夯实低碳基础

国投丰乐积极响应国家“双碳”战略部署，以习近平总书记关于生态文明建设的重要论述为指导，持续探索生产运营与生态保护的平衡之道。公司秉持绿色发展理念，通过气候变化治理、节能改造、排放管控和资源循环利用等举措，多维度构建绿色运营体系，以实际行动助力“双碳”目标达成。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

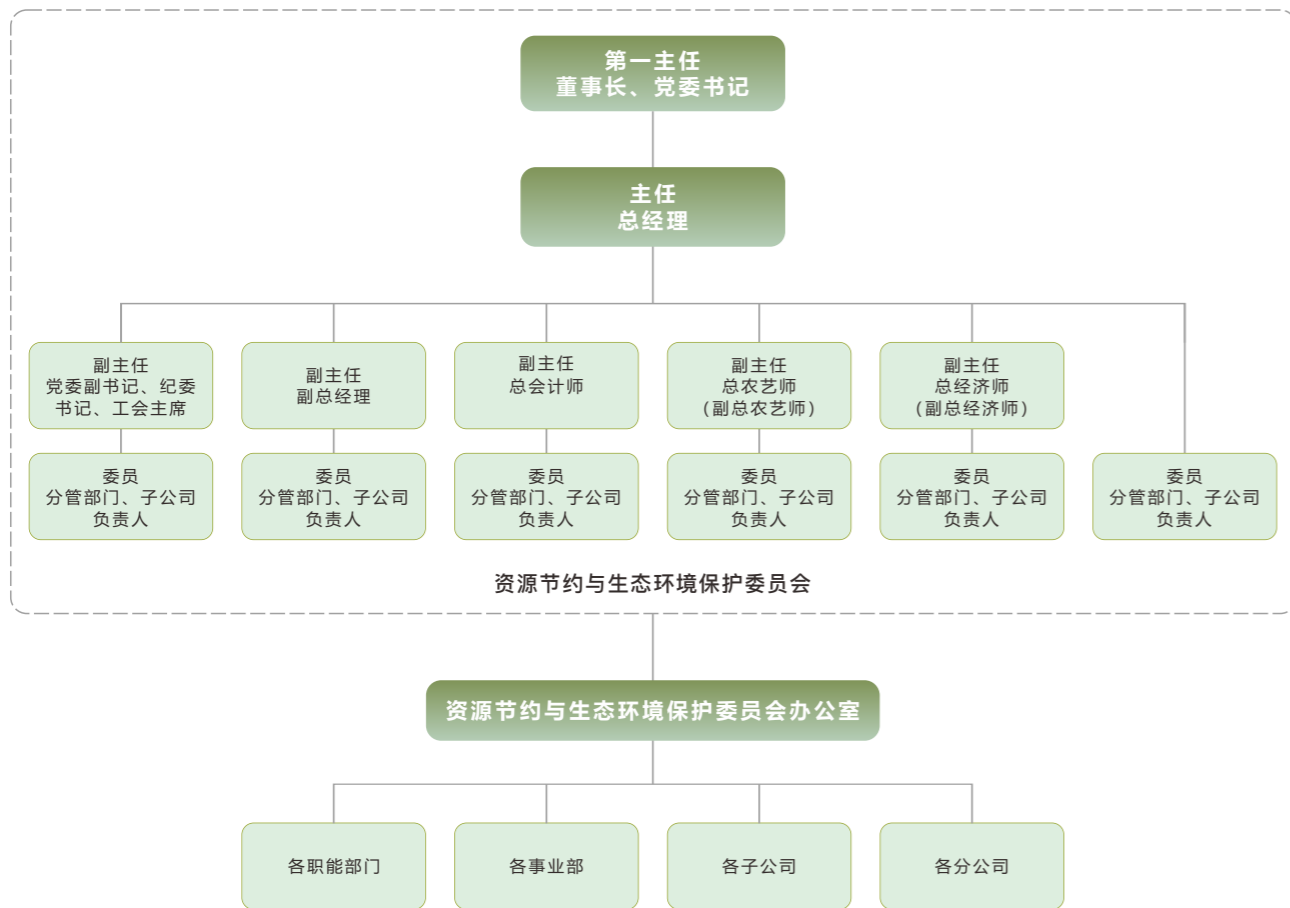


应对气候变化

气候变化已成为一个显著的全球性难题，不仅持续威胁人类的健康和生存，还深刻影响着企业的可持续发展路径。面对日益凸显的气候风险，国投丰乐在业务运营中持续关注温室气体排放，常态化开展气候风险识别与应对，不断提升公司气候适应能力，以更强韧性应对全球气候挑战。

治理

公司构建权责清晰、运行高效的气候治理体系，成立资源节约和生态环境保护委员会（碳达峰碳中和委员会），由董事长担任第一主任，总经理任主任，全面统筹碳达峰、碳中和的管理工作，强化碳排放管控；委员会下设办公室，组织完善公司环保管理体系、碳排放管理体系、能源管理体系，统筹推进资源节约、生态环境保护各项工作落地，常态化开展环保风险分级管控与隐患排查治理，确保气候战略贯穿生产经营各环节，实现闭环管理、落地见效。



国投丰乐种业股份有限公司资源节约与生态环境保护管理网络架构图

战略

公司高度重视气候变化议题，始终将绿色可持续发展理念融入企业战略，参照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）建议及深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》的披露要求，通过政策调研、同行业比较及专家咨询，识别气候变化对公司种子、农化、香料等业务的潜在风险与机遇，评估其对财务的影响，并据此制定并实施科学、精准的应对措施，不断提升自身运营与产业链上下游气候适应性与韧性，致力于推动企业与社会、环境的协同可持续发展。

风险类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的产业链环节	应对措施
物理风险	急性风险： 暴雨、高温、台风、洪水等极端天气可能会破坏种子、农化、香料产业的生产环境，也会带来供应链中断、生产厂房和设备损坏等风险，影响公司连续稳定运营。	运营成本增加 营业收入减少	短期	中	低	上游运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 加强生产基地建设，做好极端天气监测预警，储备防灾减灾物资，定期对生产运营设施进行检查维护。
	慢性风险： 全球变暖加剧干旱、火灾风险，影响农作物（玉米、水稻等）及天然薄荷等香料原料的产量和质量。	营业收入减少	中期	中	低	上游运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 积极开展科研育种工作，提高农作物的抗逆性和产量； 优化原料采购与储备策略。
转型风险	政策和法律风险： 国家及各地区政府陆续出台法规政策，可能会限制部分农化产品使用；环保监管、碳排放管控等政策趋严，企业面临更高合规要求。	合规成本增加 运营成本增加	短期	中	低	上游运营	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注政策法规动态，及时调整发展战略； 持续完善环保与能源管理体系。
	技术风险： 绿色低碳技术不断涌现，高能耗、高排放的传统生产技术面临淘汰风险，对种子、农化、香料的生产工艺提出升级要求。	运营成本增加	短期	低	低	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 积极研发绿色低碳技术，推进生产环节节能降碳改造。

风险类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	市场风险： 消费者对绿色、环保、低碳产品的需求上升，若公司产品环保属性不足，可能面临市场压力。	营业收入减少 市场份额萎缩	中期	低	低	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 以市场需求为导向，践行绿色理念，推行绿色、高效、节能的产品。
	声誉风险： 若环保违规或碳排放超标，可能引发负面舆论；公众持续关注公司应对气候变化的表现，若未及时回应，易引发不满，损害企业品牌形象。	品牌价值受损 营业收入受到影响	中期	低	低	运营	<ul style="list-style-type: none"> 加强产品质量管控，推进绿色生产转型； 主动披露ESG信息，提升透明度。

机遇类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
机遇	产品与服务： 气候变化受到重视，客户对绿色环保产品的关注度增加，抗逆种子、绿色农药、环保香料等产品的市场空间持续扩大。	销量增长 市场份额扩大	长期	中	低	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 加大绿色产品的研发和推广力度，积极布局抗逆种子、生物农药、环保香料等环境友好型产品方向，持续提升产品绿色化水平。
	能源替代： 随着绿色研发技术和支持性政策出台，可再生能源的可及性提升，为公司能源结构优化创造条件，降低能源成本。	运营成本下降	长期	低	低	运营	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化能源结构，积极使用清洁能源，推进“煤改生物质”等节能改造项目。

注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1-3年、3-5年、5年以上；影响程度的高、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

公司结合种子、农化、香料三大业务板块实际，系统识别并评估了气候变化带来的整体性风险与机遇。农业的特性决定公司种子的生产对气候条件的敏感度较高，易受异常高（低）温、旱涝、台风等自然灾害的影响。作为我国种子生产的头部企业，国投丰乐的种子业务在三大主业中受气候变化冲击最为直接、影响最为深远，既面临产能波动、市场需求错位等现实风险，也迎来品种升级、产能拓展的战略机遇。基于此，本报告对种子业务的气候变化风险与机遇作进一步重点分析与阐述。

影响

极端天气加剧制种风险：

- 我国北方暖湿化引发的“旱涝急转”现象，对玉米核心制种基地构成直接威胁。
- 公司在张掖、新疆等地布局的玉米制种基地，以及南方水稻制种区域，均面临降水不均导致的涝灾、干旱风险。
- 作物生长关键期若遭遇极端高温，将缩短其生育期，对花芽分化、授粉质量产生影响，直接影响制种产量与种子发芽率。
- 气候变暖加剧病虫害扩散，低纬度害虫向高纬度制种基地迁移，越冬死亡率下降导致虫口基数增加，制种损失风险上升。

品种与市场需求适配压力：

- 气候变化导致农户种植方式与需求发生变化，并且传统玉米、水稻品种对气候适应性不足的问题凸显，如部分玉米品种在“高温-干旱-强光”复合胁迫下减产明显，若公司品种升级滞后，将面临市场份额流失风险。
- 降水时空分布不均打破北方旱作农业传统种植模式，玉米、水稻种植区域北移趋势显著，对公司现有制种基地布局、品种区域适配性提出新挑战。

气候适应性品种需求激增：

- 极端天气频发推动农户对“高产、优质、抗逆、广适”种子的需求升级，公司以市场需求为研发目标，针对性开展研发工作，公司自主研发的丰乐520等系列玉米品种凭借“高优抗”的显著特性快速抢占黄金粮赛道，乐优系列、祥两优系列水稻品种凭借其丰产性、优质多抗等优势实现销量持续增长，展现出了较强的市场竞争力。
- 气候暖湿化带来的热量资源增加，使玉米、水稻种植北界向更高纬度延伸推广种植，为公司种子市场拓展提供新增长点。

北方水土资源优化提升制种基地潜能：

- 降水带北移使北方地区水土资源匹配状况改善，为玉米制种基地扩容提供条件。公司依托北方暖湿化机遇，优化张掖、新疆等现有制种基地布局，同时探索东北、西北宜耕后备资源的开发利用，提升玉米、水稻制种总产能。
- 随着气温升高使玉米、水稻等喜温作物种植生长期延长，提升了播种期弹性，降低制种风险。

策略

公司围绕种子产业发展诉求，以“保障制种产能稳定、提升品种气候适应性、推动种业绿色转型”为三大目标，构建“科研-生产-销售”全链条气候适应体系。

具体方向

- 聚焦抗逆种质资源创新，加快耐高温、抗旱、抗涝、抗病虫的玉米、水稻新品种培育。
- 优化制种基地布局，升级基地水利与抗灾设施，打造“旱能浇、涝能排”的标准化制种基地。
- 推进生产环节绿色转型，优化能源结构，降低碳排放，提升生产可持续性。
- 完善气象预警与风险分担机制，联动上下游构建气候风险协同防控网络。

方针与实施措施

基于分析，公司识别出种子产业应对全球气候变暖的三大方针及具体实施措施。

方针	实施措施
<p>通过科研创新，构建抗逆品种培育体系：</p> <p>以“高产、优质、抗逆”为技术路线，深化产学研融合，加速抗逆品种审定与推广。</p>	<p>种质资源创新与品种培育：</p> <p>2025年，公司亳乐005、丰乐801、乐两优香11等多个玉米和水稻品种通过国家审定，转基因玉米品种铁391K通过国家西北区春玉米区审定，并入选国家农作物优良品种推广目录（2025年）成长型品种；南陵早2号水稻品种凭借比普通早籼稻早熟10余天的优势，有效规避后期高温、洪涝风险，在皖浙赣湘等地广受青睐；中科发早粳系列品种因适应性强、品质优良，摘得“全国优质粳稻金奖品种”称号，为应对气候波动提供优质种源保障。</p> <p>产学研协同与技术升级：</p> <p>公司与北京农林科学院、华中农业大学、安徽农业大学、四川农业大学、安徽省农科院、南京农业大学等科研机构深度合作，签署成果应用合作协议与联合攻关项目，聚焦玉米种质创新、水稻生物技术应用等方向，加速技术成果从“实验室”到“生产线”的转化。</p>

方针	实施措施
<p>开展制种基地标准化升级，提升制种气候适应性：</p> <p>优化制种基地布局，升级水利灌溉与排水设施，推广适应性种植技术，提升基地抗灾能力与生产效率。</p>	<p>优化制种基地布局：</p> <p>研究各制种基地年际间降水、积温变化规律，结合品种特征特性研究，适时调整制种基地布局，做到品种--基地相匹配，降低制种风险。</p> <p>加强制种基地精细化管理：</p> <p>公司加强对张掖丰乐、新疆乐万家等玉米核心制种基地，以及南方水稻制种基地的管理。针对北方暖湿化趋势，完善基地排水、灌溉系统，配套建设抗旱水源工程，推广滴灌、喷灌等节水灌溉技术，保障干旱时期制种作物水分供应，实现“旱能浇、涝能排”的双重保障。</p> <p>做好加工设备升级与技术推广：</p> <p>2025年，公司推进种子加工设备升级改造，提升加工效能以应对可能的产能波动。通过玉米种子果穗烘干线的升级改造和烘干加工技术的优化应用，解决可能出现的持续降雨、高温高湿导致的种子晾晒难题，降低霉变风险。</p>
<p>绿色生产转型，优化能源结构与环境治理：</p> <p>践行绿色发展理念，推进生产环节能源清洁化改造，加强资源循环利用，降低碳排放，构建可持续制种生产体系。</p>	<p>能源结构优化改造：</p> <p>子公司张掖丰乐完成玉米鲜果穗烘干线“煤改生物质”环保节能改造，替代传统燃煤能源，大幅减少碳排放；在制种基地与加工厂区，推广太阳能路灯、太阳能热水器等应用，降低化石能源依赖。</p> <p>绿色治理与资源循环利用：</p> <p>公司加强制种基地绿色防控，推广低毒农药、生物农药等生态防控技术，科学减少化学农药使用，降低环境压力；同时，探索制种废弃物资源化利用模式，将玉米秸秆、玉米芯等加工为生物质燃料，实现资源循环利用。</p>

影响、风险和机遇管理

公司建立健全气候变化风险管理流程，并将气候风险管理融入企业风险管理体系，组织公司相关部门结合不同气候情境分析，识别实体风险和转型风险及其对业务的影响，基于评估结果，制定相应的应对举措，确保在应对气候变化带来的挑战时，能够快速响应、有效施策，持续提升企业气候韧性。

气候风险管理流程

- 1 风险识别**

持续收集与公司业务相关的内外部气候信息，识别种子、农化、香料等业务在生产经营、供应链、市场、政策等环节面临的气候相关风险与机遇。
- 2 风险评估**

从风险发生可能性、财务影响、运营影响、持续周期等维度，对已识别的气候风险进行定性与定量评估，确定风险等级与优先级。
- 3 风险应对**

根据风险评估结果，制定针对性的风险管理策略与应对措施，从生产运营、供应链管理、技术研发等方面提升气候适应与风险防控能力。
- 4 风险监控**

对气候风险应对措施的执行情况进行跟踪、监督与预警，及时处置气候相关突发事件，确保风险管控落地见效。
- 5 风险分析**

根据内外部环境变化、政策要求及运营实际，动态调整、完善风险应对措施，不断提升风险管理有效性，确保气候风险总体可控。



为深入回应种业在国家粮食安全中的战略地位，并为本行业提供更具针对性的气候风险管理实践参考，本部分在前述全业务气候风险管理流程的基础上，进一步聚焦种子生产，梳理其气候变化风险识别-分析-评估全流程。

风险识别	
<p>识别原则</p>	<p>全周期覆盖： 贯穿玉米/水稻种子生产亲本繁殖、田间制种、花期调控、水肥管理、病虫害防控、采收晾晒、仓储贮藏全环节。</p> <p>地域性适配： 结合公司各制种基地气候特征，区分玉米、水稻不同栽培管理模式下的气候敏感性差异。</p> <p>种业特殊性： 聚焦种子发芽率、纯度、净度、千粒重、抗逆性核心指标，优先识别影响种子质量和产量的关键气候风险。</p>
<p>识别范围与核心致险因子： 玉米种子生产核心气候风险因子。</p>	<p>温度异常： 苗期低温冻害、拔节期高温热害、抽雄吐丝期极端高温（≥35℃）导致花期不遇、授粉不良，灌浆期低温寡照影响籽粒饱满度，收获期出现低温冻害等。</p> <p>降水异常： 播种期暴雨涝灾导致烂种缺苗、生育期阶段性干旱、授粉期连续阴雨导致授粉不良、灌浆期连阴雨引发穗腐病，成熟期降雨过多致籽粒霉变、发芽率下降。</p> <p>风雹灾害： 拔节期大风倒伏、灌浆期冰雹砸伤果穗，破坏植株正常生长，降低种子结实率。</p> <p>光照异常： 抽雄授粉期寡照（日均光照 < 6h）影响光合效率，导致花粉活力降低、结实率骤降。</p>

风险识别	
<p>识别范围与核心致险因子： 水稻种子生产核心气候风险因子。</p>	<p>温度异常： 育秧期低温冷害（烂秧、死苗）、抽穗扬花期高温热害（≥33℃）致花粉败育、空秕粒增加；温敏雄性不育系母本幼穗分化期连续低温致转育异常；灌浆期昼夜温差过小影响千粒重，寒露风提前来临致灌浆不足。</p> <p>降水异常： 播种期阴雨渍涝、分蘖期洪涝淹苗，抽穗期连阴雨引发稻曲病/穗颈瘟，成熟期降雨过多致穗上发芽，制种区花期降水异常影响人工授粉效率。</p> <p>风灾影响： 抽穗期大风致稻株倒伏，灌浆期大风造成籽粒脱落，影响种子采收产量与质量。</p> <p>湿度异常： 田间高湿诱发纹枯病、稻瘟病，仓储期高湿致种子霉变、发芽率衰减。</p>
<p>识别范围与核心致险因子： 跨环节共性气候风险因子。</p>	<p>极端天气频发： 短时强降雨、雷雨大风、区域性高温干旱等突发气候事件，打乱生产计划；</p> <p>物候期紊乱： 气候变化导致亲本播期、花期提前/延后，制种父母本花期不遇风险加剧；</p> <p>仓储气候风险： 仓储环境温湿度异常，引发种子发热、霉变、虫蛀，降低种子发芽率和生命力。</p>
<p>识别方法与执行步骤</p>	<p>资料收集： 收集各制种基地近10年气象数据（积温、降水、光照、风速、极端天气）、种子生产历史台账（产量、质量、灾害损失记录）、种业行业气候灾害案例。</p> <p>现场摸排： 组织技术与管理人员开展田间踏勘，梳理气候敏感点，标记历史灾害高发地块/时段。</p> <p>专家研判： 联合科研机构专家，结合制种技术规范，筛选核心风险因子，形成气候变化风险因子清单。</p> <p>动态更新： 按季度补充气象预警信息与灾害情况，更新风险因子清单，剔除无效因子，新增突发气候风险。</p>

风险分析	
<p>分析目标</p>	<p>明确各气候风险因子发生的可能性、影响的环节、传导的路径、造成的直接/间接损失，区分风险主次，为后续评估提供数据支撑。</p>
<p>核心分析维度</p>	<p>风险发生可能性分析： 采用定性+定量结合方式，按“高、中、低”三级划分，量化依据为近年风险因子在制种基地的发生频次。</p> <p>风险影响路径分析： 聚焦“气候因子→生产环节→种子指标→经济损失”的传导逻辑，识别气候风险对种子产量、质量及经济效益的连锁影响。</p>
<p>风险影响类型分析</p>	<p>直接影响： 种子产量下降、质量不达标（纯度/发芽率/净度超标）、田间植株倒伏、采收加工成本增加；</p> <p>间接影响： 制种计划延误、亲本繁殖失败、市场供货不足、客户索赔、制种基地土地利用效率降低。</p>
<p>分析方法与执行步骤</p>	<p>气候管控： 依托气象数据、生产台账，梳理气候因子与种子生产损失的关联关系，分析各类气候风险对种子生产的影响程度。</p> <p>环节拆解： 按“亲本繁育→田间制种→采收→仓储”拆分生产流程，逐一分析各风险因子对单环节的影响。</p> <p>分级梳理： 按“影响程度”将风险分为关键风险、重要风险、一般风险，明确不同风险对种子核心指标及产量、影响范围、损失规模，将相关情况纳入日常经营汇报，为生产管理决策提供数据支撑。</p>

风险评估	
评估原则	<p>产业优先： 以保障种子质量合格、产量稳定为核心，优先评估影响种子核心指标的风险。</p> <p>损失量化： 兼顾经济损失、质量损失、信誉损失，实现风险评估的可量化、可对比。</p> <p>分级管控： 按风险等级制定差异化管控措施，聚焦关键风险，高效配置管控资源。</p>
评估指标体系：	<p>1. 发生可能性 (P) 按高、中、低三级划分，依据风险分析阶段的频次数据确定等级。</p> <p>2. 影响程度 (I) 结合经济损失、质量损失及生产影响综合判定，分为重、中、轻三级： 重：产量大幅受损、种子质量不达标，引发重大经济损失及生产计划全面延误。 中：产量中度受损、种子质量小幅下降，造成一定经济损失及生产进度滞后。 轻：无显著产量/质量损失，仅增加少量管理成本，生产计划正常执行。</p> <p>3. 综合风险等级 (R=P×I) 极高风险：高可能性+重影响，需重点管控、实时预警； 高风险：高可能性+中影响/中可能性+重影响，需常规管控、季度排查； 中风险：中可能性+中影响/低可能性+重影响，需常规管控、季度排查； 低风险：低可能性+中/轻影响，需日常监控、年度复核。</p>
评估执行步骤	<p>指标赋值： 组织多部门联合打分，对各风险因子的P、I指标赋值，确保打分客观贴合生产实际。</p> <p>矩阵评级： 依据R值，在二维矩阵中标记各风险因子的风险等级，形成风险等级矩阵表。</p> <p>优先级排序： 按“极高风险→高风险→中风险→低风险”排序，明确各风险的管控优先级，将极高风险因子列为年度风控核心任务。</p> <p>形成评估结论： 总结核心风险隐患、高发时段与地块、潜在损失规模，提出管控方向，形成风险评估报告，作为风控决策依据。</p>

风险评估	
评估结果应用要点	<p>基地布局优化： 针对极高风险因子，调整制种基地布局（如避开高温高发区种植夏播玉米、避开寒露风高发区种植晚稻）；</p> <p>品种适配调整： 选育/推广抗逆性强的玉米/水稻亲本品种（如耐高温、抗旱、抗倒伏品种），降低气候风险影响；</p> <p>管控资源配置： 将主要风控资源投向极高/高风险因子，配套专项防控措施、应急物资、技术人员。</p>

流程闭环与动态管理	
风险管控联动	基于识别-分析-评估结果，制定气候变化风险防控措施清单，对应各风险等级明确防控手段（如农业技术防控、气象预警防控、应急处置防控、保险兜底防控）。
动态更新机制	<p>月度监测： 收集气象预警信息、基地生产情况，更新风险因子发生状态；</p> <p>年度评估： 开展全流程风险复盘，总结防控成效，优化“识别-分析-评估”流程，适配气候变化新趋势。</p>

指标与目标

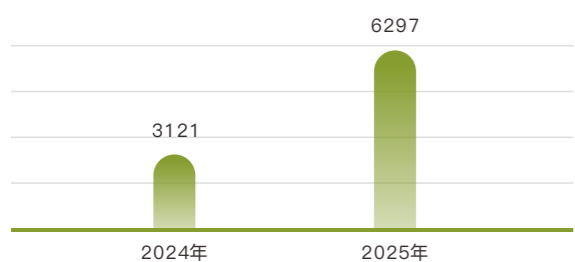
公司将生态环保指标纳入绩效考核体系，设定温室气体减排目标，持续探索温室气体减排路径，通过精细化管理和实际行动，努力实现碳排放强度同比下降，为助力国家实现碳达峰碳中和目标贡献积极力量。

万元产值（收入）碳排放（可比价）

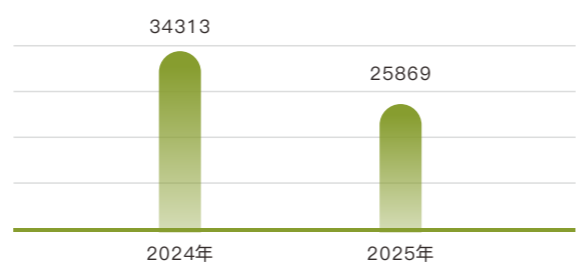
考核指标
0.13 二氧化碳当量/万元

完成值
0.101 二氧化碳当量/万元

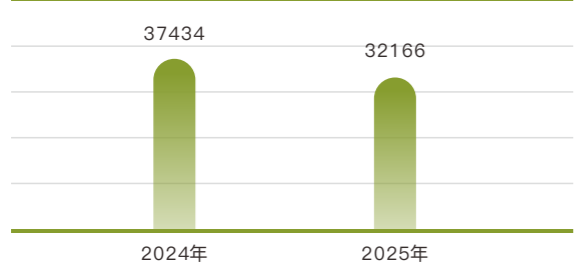
直接温室气体排放（范畴一）总量 吨二氧化碳当量



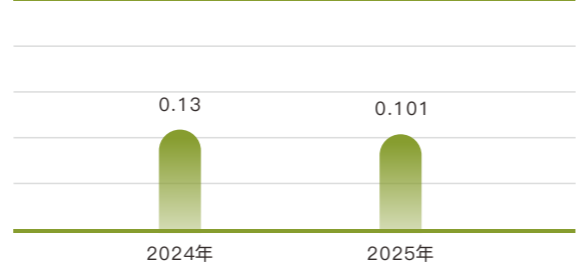
间接温室气体排放（范畴二）总量 吨二氧化碳当量



温室气体排放总量 吨二氧化碳当量



温室气体排放强度 吨二氧化碳当量/万元人民币



注：1.核算依据：根据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；
2.核算范围：涵盖外购电力、热力、燃油、天然气等排放因素；
3.核算方法：结合不同排放源的特性，采用针对性的核算方法。①化石燃料燃烧排放采用“排放因子法”，计算公式为排放量=燃料消耗量×燃料单位热值×燃料碳排放因子×氧化率，其中排放因子优先选用国家主管部门发布的区域缺省值，若有条件可采用企业实测值；②外购电力/热力排放采用“排放因子法”，计算公式为排放量=外购电力/热力消费量×对应电力/热力碳排放因子，排放因子选用核算周期内对应区域电网平均碳排放因子或热力供应方提供的官方排放因子。

低碳降碳

公司秉持客观审慎的低碳发展原则，持续加强碳排放管理，扎实推进能源结构转型与排放源替代创新，稳步推进碳减排工作。

2025年，子公司湖北丰乐对燃煤热风炉实施改造，以生物质燃料替代传统燃煤，实现燃料成本降低30%以上，年节约标煤当量约4200吨；同步推进生产装备绿色升级，开展燃油叉车电动化替换，通过购置与租赁相结合方式淘汰传统燃油设备，降低移动源尾气排放，提升场内作业的清洁化、低碳化水平。



公司新能源叉车

环境合规管理

国投丰乐深刻认识到，严格的环境合规是企业可持续发展的底线要求，更是守护生态环境、助力经济社会长期繁荣的重要保障。公司主动担当保护环境的责任，将绿色合规理念贯穿于生产经营全流程，持续夯实合规管理基础，以制度化、常态化的合规举措筑牢环境安全防线，推动企业与自然生态和谐共生。

治理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，持续优化环境管理体系，以满足合规要求和企业绿色发展需求。坚持“遵守国家法规，优化生态环境，提高环境绩效，树立社会形象”的环境管理方针，制定《资源节约与生态环境保护监督检查管理办法》《资源节约与生态环境保护管理规定》等环保制度，确保环境管理体系有效运行；实行环保分级管理，成立资源节约和生态环境保护委员会（碳达峰碳中和委员会），统管环境保护、废水、废气与废弃物管理工作，并下设办公室，确保环保措施落地；强化环保工作跟踪与责任落实，推行环保责任制，严格考核评价与责任追究，推动公司绿色低碳转型。

2025年

公司制定《生态环境保护风险防控和隐患排查治理管理办法》，进一步健全生态环境保护风险防控体系，规范风险防控与隐患排查治理工作流程，有效防范和化解生态环境风险。公司资源节约与生态环境保护工作领导小组办公室负责统筹监督、指导各子（分）公司开展环境风险防控和隐患排查治理；各相关职能部门按照职责分工协同推进相关工作；各子（分）公司作为责任主体，全面落实本单位风险防控和隐患排查治理各项任务。

国投丰乐深刻认识到，严格的环境合规是企业可持续发展的底线要求，更是守护生态环境、助力经济社会长期繁荣的重要保障。公司主动担当保护环境的责任，将绿色合规理念贯穿于生产经营全流程，持续夯实合规管理基础，以制度化、常态化的合规举措筑牢环境安全防线，推动企业与自然生态和谐共生。



国投丰乐
ISO14001环境管理体系
认证证书



丰乐农化
ISO14001环境管理体系
认证证书



湖北丰乐
ISO14001环境管理体系
认证证书

2025年，国投丰乐存在子公司因环境问题受到行政处罚的情况，具体如下，处罚对上市公司生产经营未构成重大影响。

子公司名称	处罚原因	违规情形	处罚结果	对上市公司生产经营的影响	整改措施
安徽丰乐农化有限责任公司	合成车间配套建设的废气处理设施因沸石转轮故障无法正常开启	违反《中华人民共和国大气污染防治法》第四十五条的规定“产生含挥发性有机物废气的生产和服务活动，应当在密闭空间或者设备中进行，并按照规定安装、使用污染防治设施；无法密闭的，应当采取措施减少废气排放”	合肥市生态环境局对丰乐农化处以行政处罚款52400元	不影响公司正常生产经营	报告期内及时缴纳罚款，维修沸石转轮并确保正常开启，合肥市生态环境局现场复查并出具《现场检查（勘察）笔录》确认整改完成

战略

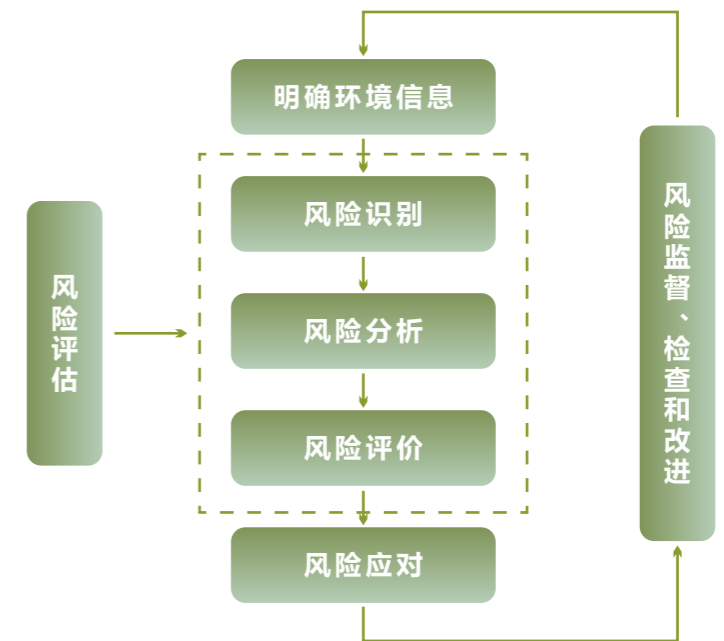
公司严格落实环境合规管理要求，建立并规范实施环境因素识别、评估与控制全流程管理机制，排查各生产环节环境合规风险点，精准识别潜在环境风险与机遇。基于评估结果，动态调整管控措施，确保环保工作始终处于合规、可控、持续改进的良性运行状态。

风险类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
合规风险	环保法律法规及监管标准持续趋严，若废气、废水、固废等治理设施运行异常或管理不到位，可能导致环境违规、受到行政处罚，影响公司合规运营。	合规成本增加	短期	低	低	运营	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守环保法律法规，健全环境管理体系； 加强环保设施日常巡检与维护，确保稳定运行。
市场风险	公众日益偏好绿色环保产品，污染严重的企业可能遭遇市场排斥。	运营成本增加 营业收入减少	短期	中	低	运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 加大绿色环保产品研发力度，减少产品制造废弃物污染物的排放，生产高能效、低污染的产品。

机遇类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
合规管理机遇	持续完善环境管理体系、通过ISO14001认证，可提升公司环境治理水平与合规能力，增强企业形象与市场信誉。	降低合规风险 提升品牌价值	长期	中	中	运营	<ul style="list-style-type: none"> 严格按照ISO14001标准运行环境管理体系，持续通过认证审核，不断提升环境管理标准化、规范化水平。
绿色运营机遇	强化环保投入、节能改造、污染治理，可降低能耗物耗与排放水平，实现降本增效，助力绿色低碳转型。	运营成本下降 环保风险降低	长期	中	中	运营	<ul style="list-style-type: none"> 加大环保投入，推进节能降碳改造，优化能源结构，提升清洁生产水平。

影响、风险和机遇管理

公司建立健全环境风险防控体系，编制环境风险评估报告及环境风险管理清单，明确风险点、责任部门及管控措施。每月组织开展环境隐患排查，发现问题立行立改，形成闭环管理机制。严格落实环保合规检测要求，子公司丰乐农化按规定定期开展LDAR（泄漏检测与修复）、地下水及土壤检测，并及时向政府相关部门备案检测结果，确保各项指标符合合规标准。



环境风险控制流程图

在硬件防控设施建设方面，丰乐农化肥东厂区配套建成1200m³ 事故应急池、600m³ 初期雨水收集池，罐区设置围堰并实施防渗处理，危化品库周边铺设环形截流沟，雨污水总排口加装切断装置，从源头杜绝事故废水直排风险。生产车间围堰内配备雨污水切换阀门，初期雨水单独收集并进行达标处理，15分钟后进行取样分析，合格后通过雨水排放系统排出；生产车间、危化品库及罐区围堰均设置专用管道连接事故应急池，遇突发事件时可快速开启阀门，将事故废水引入应急池处置，全方位提升环境风险应急响应能力。



初期雨水收集池



应急事故池

公司坚持预防与应急相结合，持续完善突发环境事件应急管理体系。依据《突发环境事件应急预案》，规范预防预警、应急响应、善后处置及应急保障各环节工作要求，确保应急管理有章可循、有据可依。为检验预案有效性、提升实战能力，公司定期组织开展环境应急演练，通过演练排查环境管理薄弱环节，识别预案中存在的不足。结合演练评估结果，持续优化应急响应流程，完善应急保障措施，推动全体员工环境应急处置能力稳步提升。



危险废物运输途中泄漏应急处置演练

案例

实验室废液泄漏应急演练

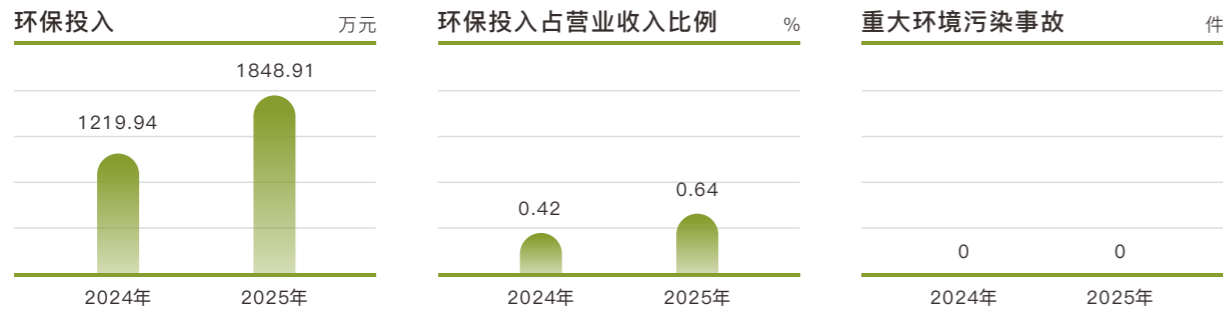
2025年11月，公司组织开展实验室废液泄漏应急演练，多维度检验突发环境事件应急响应体系的实战效能。本次演练重点验证了应急处置措施的规范性与场景适配性，增强了实验室人员在突发状况下的快速响应与科学处置能力，同时考察了应急指挥体系与各工作组之间协同联动的有序性、时效性及操作准确性。通过全流程实操演练，进一步强化了全员环境安全责任意识，推动员工在日常工作中严格遵守环保与安全规章制度，筑牢环境风险防线，为公司环境安全应急管理体系的持续优化提供了实践支撑。



指标与目标

公司实行环境保护目标责任制，设定“一确保、二提升、三个百分百”环境保护目标，加大环保投入，加强环保设施的运行管理，通过监督监测、考核评估等管理流程，确保环境保护目标的实现和持续改进，推动公司绿色健康、合规稳定发展。

环境管理目标	环境管理目标	2025年达成情况
“一确保”	确保 不发生重大环境污染责任事件	 全部达标
“二提升”	提升 生态环境保护标准化建设成效 提升 危险废物规范化管理水平	
“三个百分百”	实现节能环保考核目标完成率达到 100% 实现年度碳达峰工作计划完成率达到 100% 实现按期隐患整改率达到 100%	



节约能源资源

国投丰乐坚持资源高效利用与绿色低碳生产导向，以“减量化、再利用、资源化”为核心原则，确立循环经济发展总目标，将节能降耗与循环经济理念融入生产全周期。公司持续推进能源结构优化与能效提升，深化资源综合利用，推动各产业板块向低碳化、清洁化转型，在降低运营成本的同时，实现经济效益与生态效益协同并进。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，持续健全能源管理体系，制定并落实《能源管理办法》《用能设备管理办法》《能源统计办法》《节能目标考核奖惩办法》等制度，不断强化节能降耗全过程管控，切实降低生产运营能耗，减轻生态环境影响。公司积极推动各职能部门及子（分）公司采取技术可行、经济合理的节能举措，深入挖掘节能减排潜力，总结提炼典型经验与实践成果。2025年，公司新增高效节能电机519台、高效节能变压器4台，在运能效达到节能水平（能效2级）及以上的高效节能电机、变压器占比稳步提升。同时，公司大力倡导绿色低碳生产理念，持续开展节能宣传与主题教育，引导员工从日常细节践行节约要求，不断增强全员节能减排意识，营造资源节约、环境友好的生产经营氛围。

强化能源节约管理

- 能源管理**
全面调查和分析能源消耗，建立能源消耗台账，为制定节能减排目标和措施提供依据
- 能源审计**
组织开展节能诊断，识别能源使用的瓶颈和浪费点，制定有针对性的改进方案
- 能源监察**
设立节能降耗督查工作小组，不定期组织公司抽查能耗情况
- 技改优化**
对现有的设备设施进行技术升级改造，降低生产中的能源消耗
- 队伍建设**
明确能源管理职责，充实能源管控队伍，制定相应的管理制度和标准
- 设备维护**
定期对设备进行维护保养，确保设备处于良好的运行状态，减少能源损失

万元产值（收入）综合能耗（可比价）



指标	单位	2024年	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	10520	9795
直接能源消耗总量	吨标准煤	621	3134
间接能源消耗总量	吨标准煤	9899	6661
综合能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	3.60	3.37
蒸汽消耗量	百万千焦	122413	100458
燃油消耗总量	吨	252.63	236.57
用电量	兆瓦时	33991	25984
煤炭使用量	吨	1642	1504
汽油使用量	吨	144.76	142.34
柴油使用量	吨	107.87	94.23
天然气使用量	立方米	244624	1198521

水资源管理

公司高度重视水资源的保护与节约，通过节水改造、雨水收集利用、蒸汽冷凝水回收等措施，持续降低生产经营活动对水资源的消耗。同时，定期对供水系统各环节进行全面检查与维护，杜绝跑冒滴漏，提升水资源利用效率。公司的用水来源主要为市政供水，不存在因取水、耗水、排水或储水量变化而对水资源产生重大影响的情形。

2025年，公司制定《节水管理办法》，秉持“节水优先、循环利用、系统管理”的原则，进一步规范用水管理，要求采购用水设备时优先选用符合国家相关标准的节水型设备；同时加强对员工日常用水行为的引导与管理，倡导节约用水的良好风尚。通过系统化管控，公司万元产值用新水量呈逐年下降趋势，水资源利用绩效持续提升。

万元产值（收入）用新水量（可比价）



指标	单位	2024年	2025年
总用水量	吨	242893	185925
用水强度	吨/百万元营收	83.01	64.05
新鲜水取水总量	吨	242893	185925
其中: 市政购水量	吨	242893	185925

公司持续推进水资源循环利用体系建设, 通过多维度技术手段提升水资源利用效率。

蒸馏水回用

对部分设备产生的蒸馏水进行回收, 实现再利用, 减少新水取用量。

蒸汽冷凝水回收

车间蒸汽冷凝水集中收集进入清水池, 再通过泵输送至循环水池, 实现热能与水资源的双重回收利用。

除尘水循环

化工企业除尘系统产生的更换循环水, 经处理后全部返回生产线回用, 不对外排放。

冷却水循环

冷却废水通过清水池降温处理后循环使用, 实现零外排。

初期雨水收集回用

初期雨水经初期雨水收集池集中收集后, 回用于生产环节。

物料管理

为减少资源浪费, 公司对物料实施精细化管理, 推进包装材料减量化和循环使用。围绕产品全生命周期, 公司持续优化包装设计与使用方式, 积极探索减少包装材料用量、推广包装回收循环的有效路径, 降低包装废弃物产生, 推动资源利用效率持续提升。

减少包材消耗举措



与具备环保资质的第三方回收机构合作, 最大限度地回收或再利用包装材料, 以减少包材浪费, 提高资源的可持续利用率, 降低环境负担。



对产品的全生命周期, 从产品设计、生产、包装、运输到使用的整个过程进行优化。通过综合考虑各个环节, 确保在保障产品质量的同时, 最大程度地减少包装材料的使用。

加强污染防治

国投丰乐严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规, 针对废水、废气、固体废弃物、噪声等污染物, 公司开展针对性处理和自动监测, 有效监控和掌握污染源排污状况, 为可持续发展奠定坚实环境基础。

废水管理

公司重视废水治理与管控工作, 严格落实《污水处理设施管理制度》, 扎实推进厂区雨污分流、清污分流, 规范建设雨水、污水两套管网系统, 实现废水分类收集、分质处理。生产废水、生活污水、初期雨水分别收集至对应专用收集池, 配套建设专业废水处理设施, 采用物理+化学+生物组合处理工艺, 各类废水统一输送至园区污水处理厂深度处理, 达标后依法合规排放。公司按规范设置废水排放口, 安装水质在线自动监测系统, 并与生态环境部门联网, 实现排放数据实时传输、全程可溯、在线监管。同时, 通过生产车间管网升级改造, 进一步优化高浓度废水收集处置, 从源头削减废水污染物产生量与排放量, 筑牢水环境安全防线。

指标	单位	2024年	2025年
废水排放量	吨	95532	82875
化学需氧量	吨	12.72	10.88
氨氮排放量	吨	0.78	0.88



污水处理设施

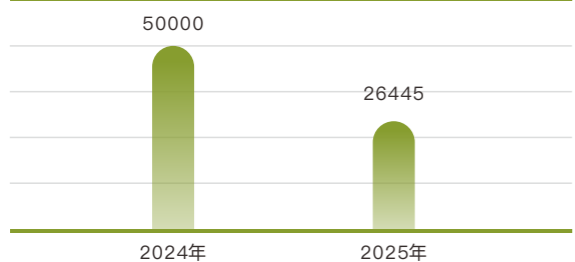
废气管理

公司对各类废气实施分类收集、分级治理。有组织排放的酸性、碱性气体经管道引入尾气吸收槽进行喷淋吸收处理；有机溶剂废气采用二级冷凝+喷淋+活性炭吸附工艺处理；颗粒物通过布袋除尘+喷淋+活性炭吸附净化。经污染防治设施处理后的非含氯废气，经RTO焚烧处理后通过排气筒排放；含氯废气经处理后直接通过排气筒排放。同时，公司设置废气在线监测系统，与生态环境部门联网，数据实时上传，确保废气稳定达标排放。

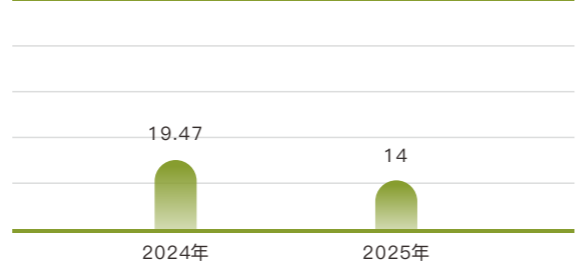
2025年废气排放目标进展



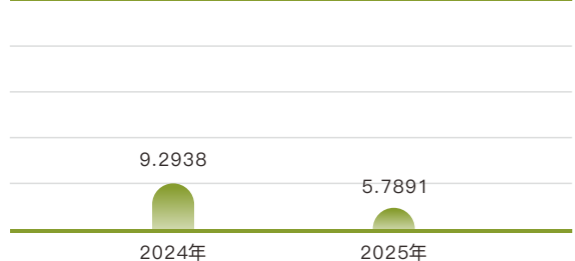
废气排放量 万立方米



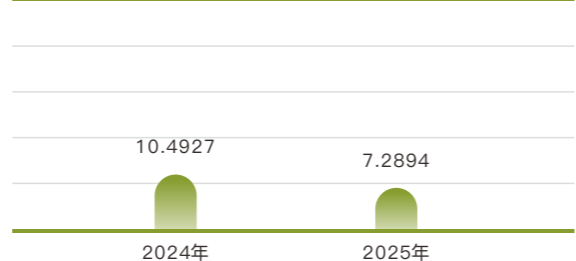
氮氧化物排放量 吨



二氧化硫排放量 吨



烟尘排放量 吨



废弃物管理

公司对废弃物实施从产生、分类到处置的全流程规范化管理，通过强化分类管控、提升资源化利用水平，持续推动废弃物减量化与合规处置，确保各类废弃物得到安全、规范处理。

对于危险废物

厂区设有专用危险废物暂存库，生产中产生的危险废物分类存放于暂存库，达到一定数量后按规定办理转移联单，委托具有资质的专业单位进行无害化处置，确保环境风险可控。

对于一般工业固废

设有专门堆放场所，对各种固废进行分类处理。干净编织袋、纸箱等可回收物优先进行回收利用；其他一般固废委托资质单位统一处置。

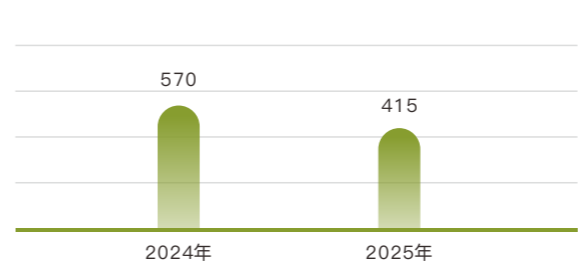
对于生活垃圾

生活垃圾定点收集后由环卫部门统一清运。

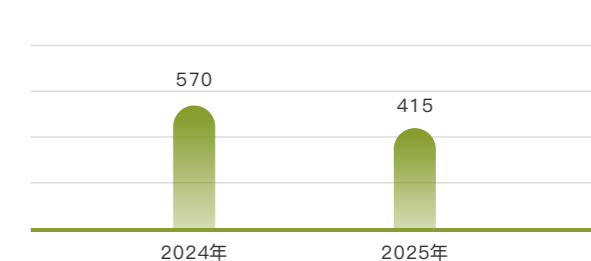
2025年废弃物处置目标进展



一般废弃物产生量 吨



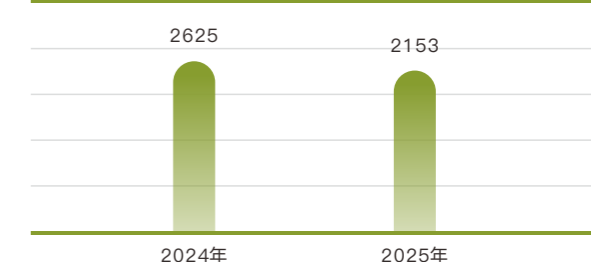
一般废弃物处置量 吨



危险废物产生量 吨



危险废物处置量 吨



噪声管理

为有效降低厂区噪声影响，公司根据噪声源特点实施综合治理措施。在总体布局上，遵循“闹静分开”“合理布局”原则，将空压站、循环水站、冷冻站等高噪声设施远离办公、生活等噪声敏感区域。在声源控制上，优先选用低噪声、符合国家噪声标准的设备，从源头减少噪声产生。在传播途径上，对产生噪声的设备采取减振、隔声、消声等综合降噪措施，降低噪声传播强度，确保厂界噪声稳定达标。

推行绿色运营

公司积极践行可持续发展理念, 将低碳运营全方位融入日常管理。通过持续开展节能宣传活动、倡导员工践行低碳办公、加强环保教育培训, 精心营造绿色健康的工作环境, 不断增强员工的节能意识与行动自觉, 推动绿色发展理念深入人心、融入日常。

绿色办公举措



省电管理

持续淘汰高耗能老旧设备, 员工下班及时关闭电脑、打印机等电器, 减少待机能耗; 规范空调使用, 室内长时间无人时关闭空调; 杜绝长明灯, 推广节能灯。



节水措施

在办公区域, 设置节水提示标识, 提醒员工随手关闭水龙头, 避免长流水现象; 在卫生间, 合理控制冲水量, 推广使用节水型洁具; 在绿化灌溉方面, 根据季节和天气情况, 合理调整灌溉时间和灌溉水量, 避免过度灌溉。



节纸管理

大力推进线上办公与无纸化运营, 全面普及电子审批、电子合同、线上会议等数字化办公模式。

生物多样性保护

公司切实履行生物多样性保护责任, 将农作物遗传资源保护、生态环境管控融入研发、生产等服务全链条, 推动产业经营与生态保护协同发展。

公司立足种业主业核心, 持续完善种质资源平台建设, 建成省级玉米种质资源库, 在库种质资源近2万份; 依托成熟的种质创新体系, 近五年累计创制玉米自交系4万余份、不育系与恢复系材料3万余份, 筑牢农作物遗传资源保护与品种选育基础。同时布局全国主要农作物生态区, 搭建覆盖水稻、玉米主产区的18个育种站、280个测试网点, 重点选育推广抗病、耐逆、绿色高效新品种, 从品种源头守护农田生物多样性, 缓解农业生产生态压力。

公司严格遵守国家生态环保法律法规, 规范生产全流程环境管理, 持续推进厂区绿化种植与日常养护, 提升厂区植被覆盖率; 丰乐农化定期委托第三方专业机构开展生产区域地下水、土壤环境检测, 实时监控环境质量, 严控生产经营对周边生态的影响, 严守生态安全底线。面向农户开展科学用药用肥指导与技术培训, 引导农户合理使用农药化肥, 践行绿色种植模式, 最大限度降低不合理农事操作对土壤、水源及周边生态系统的影响, 助力减少农业面源污染, 协同守护农田生物多样性, 推动农业生产与生态保护良性共生。



国投丰乐环保法律法规培训





全面履责， 创造多元价值

公司牢记央企职责使命，主动践行社会责任，以高质量发展服务国家战略、回馈社会民生，着力构建客户信赖、员工成长、伙伴共赢、社会认可的价值创造体系。公司坚守产品质量底线，强化科技创新与客户服务，持续为市场提供安全、优质、高产的农作物品种；坚持以人为本，保障员工合法权益与职业发展；积极投身乡村振兴与公益事业，以产业赋能、技术服务助力农业增效、农民增收，推动企业发展与社会进步协同共进。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



驱动科技创新

国投丰乐在创新发展之路上稳步迈进，持续强化自主创新与开放合作，科研创新体系改革成效显著。公司加大研发投入，完善创新平台，建强人才队伍，不断提升创新技术供给能力，为企业高质量发展注入了强劲动力。

治理

公司构建形成以国家战略为引领、以市场需求为导向、以自主创新为核心、产学研深度融合的科技创新体系。先后制定并完善《科研工作管理制度》《科研项目管理办》《开发配套技术研究管理办法》《种业科技成果奖励办法》《科技成果奖励办法实施细则》等一系列制度规范，持续健全科技创新治理机制。

通过持续稳定增长的研发投入、多元畅通的资金筹措渠道、灵活高效的市场化激励机制，为公司科技创新中长期发展提供了坚实的制度支撑、战略引领与资源保障。

项目管理

公司积极承担政府科研项目，2025年公司申报的“省玉米种质资源库提升项目”、合肥市良种联合攻关专项“耐密抗逆优质玉米新品种选育与产业化”等8个项目获得立项，项目类型涵盖新品种选育、生物技术研发、种质资源创新、新产品开发等。同时，公司过往实施的多项科研项目顺利落地见效，“早熟高产抗逆杂交水稻乐优966的选育与产业化”、“新型生物化学农药协同防控技术在水稻田的研发与产业化”2个项目荣获合肥市第十届职工技术创新成果三等奖，安徽省西瓜甜瓜良种联合攻关项目于年内圆满通过验收，各类科研项目梯次推进、成果持续释放，为公司技术创新与品种迭代升级提供了坚实支撑。

平台建设

公司持续完善全域科研平台布局，依托核心主业搭建多层次科研载体，公司拥有国家级研发平台3个，为国家企业技术中心、国家博士后科研工作站、农业农村部江淮玉米生物育种重点实验室；省级研发平台2个，为高产优质抗逆水稻种质创制及品种选育安徽省联合共建学科重点实验室、省西瓜甜瓜工程技术研究中心，筑牢种业核心研发硬件基础。

全资子公司丰乐农化搭建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，依托安徽省企业技术中心、合肥市化学农药工程技术研究中心等科研平台，打造人才培养与技术攻坚的高水平自主研发平台，设有肥东县“363”产业创新团队、合肥市“庐州产业创新团队”，承接省级及合肥市关键技术攻关类研发项目，创建省农林水工会“工匠创新工作室”、合肥市总工会“蓝领创新工作室”，其研发中心获评人力资源社会保障部、中国石油和化学工业联合会授予的“全国石油和化学工业先进集体”称号。

全资子公司丰乐香料依托省级企业技术中心、安徽省香料工程技术研究中心、浙江工业大学-丰乐香料生物工程研发中心等科研平台，深化与中国科学技术大学、上海香料研究所、南开大学等多家科研院所的战略合作，企业拥有药品、食品添加剂、化妆品生产资质及国内先进的加工、检测设备与工艺技术，在薄荷脑生产领域形成资质齐全、产品规格多元的核心优势，先后获得“第九届安徽省专利优秀奖”“安徽省创新型中小企业”等荣誉称号。

战略

公司在研发创新中始终保持战略前瞻性，精准识别行业中的潜在风险与战略机遇，并制定相对应的策略，确保企业在复杂多变的市场环境中行稳致远。

风险类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
政策风险	新种业、农化、香料行业法律法规的出台，可能对种子/农药/化肥/香料的研发、生产、销售等提出更高要求。	合规成本增加	短期	低	低	运营	<ul style="list-style-type: none"> 时刻关注国家及地方种业、农化、香料行业政策法规变化，确保合规运营。
技术风险	种业育种技术迭代加速，但品种研发到推广周期长，科研成果转化效果、市场适配性存在不确定性；绿色农药、香料技术研发难度较大，工艺优化及规模化应用存在技术壁垒，增加研发成本。	运营成本增加	短中期	中	低	运营下游	<ul style="list-style-type: none"> 产品开发前期结合种植区需求做好市场研判及分析； 建立研发项目阶段性总结及评审机制，加强内外部沟通，开展工艺优化，提高工作效率。 加快研发成果应用，提升转化效率。
市场风险	新研发的产品无法满足市场需求，导致销量不佳；竞争对手推出更具竞争力的产品，导致公司产品市场份额下降。	营业收入减少 产品市场占有率下滑	短中期	中	低	运营下游	<ul style="list-style-type: none"> 提升核心品种市场占有率和竞争力； 积极推进品牌宣传工作，提升品牌知名度； 深化线上/线下营销及渠道，及时了解市场需求，实时调整产品推广策略。

机遇类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
产品创新机遇	利用先进生物育种技术提高种子品质，如增加抗病虫害、耐旱耐盐等特性，满足市场动态需求；加大研发投入，开发绿色、高效低残留农药产品，推动农化向绿色制造转型；市场对天然、健康、功能性香料产品的需求持续增长，新型凉味剂等细分领域迎来发展机遇。	营业收入增加	长期	中	高	运营下游	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，积极引进和应用新技术； 深化产学研协同创新，提升合作实效与转化效率； 积极参与行业技术交流，加速创新成果产业化落地。

影响、风险和机遇管理

在研发创新中，公司直面技术攻关难题，洞察市场趋势并前瞻性识别风险，依托科学模型对风险进行精准分级与量化评估，确保风控措施深度契合业务场景，为创新成果的转化落地构筑坚实屏障。

风险辨识评估

- 关注生物育种研发、绿色农药攻关、香料工艺升级等领域的潜在风险源及风险信息，同步收集行业技术迭代、政策调整、产品技术突破等外部风险信息；
- 结合公司品种推广、研发成果转化、新技术应用等实际运营情况，对各类风险源开展分析研究并研判影响程度，汇总形成年度风险评估结果。

风险预警及报告

- 围绕种业、农化、香料等产品研发环节设立预警机制，监控研发项目进度、研发投入回报率、技术成果转化率等关键指标；
- 一旦出现严重状态时，迅速启动响应机制，分析问题成因，结合公司实际运营制定针对性整改方案，及时规避风险。

风险管理的监督与提升

- 定期对各研发项目、技术转化的风险管理措施落实情况开展监督检查，明确整改时限、责任主体，推动问题闭环整改；
- 加强风险管理培训和宣贯，强化全体员工风险防范意识；
- 结合行业技术发展趋势与公司运营实际，持续优化风险辨识、预警、应对全流程管理，稳步提升科技创新风险管理水平。

指标与目标

公司紧密围绕国家种业振兴战略，以“科技自立自强、种源自主可控”为总目标，发挥资本与科技双轮驱动作用，致力于建设具有核心竞争力和行业引领力的现代种业领军企业。

科研规划及目标

公司持续进行科研发展，中长期规划与目标体现在以下几个方面：

总体战略方向

构建
“常规+生物+信息”
融合的育种体系

推动常规育种、生物技术育种与信息技术（数字化、智能化）的深度融合，加速向“智慧育种”迈进，提高育种效率和精准度

具体发展目标

技术突破

持续深耕玉米热带种质资源创新利用、籼粳交分子设计育种、非转基因 / 转基因抗除草剂技术、单倍体育种（DH 系）、基因编辑等核心领域，相关技术水平持续保持或跃升至国内领先行列。加快推进转基因玉米品种的转育、审定与产业化推广步伐，推动核心品种快速落地应用。

品种创新

持续选育和推广一批具有自主知识产权的高产、优质、多抗、广适的突破性新品种。重点打造如“丰乐520”（玉米）、“铁391K”（转基因玉米）、“烟农1212”（小麦）、“中科发早粳”（水稻）、“南陵早2号”（水稻）等市场大单品和标杆品种。

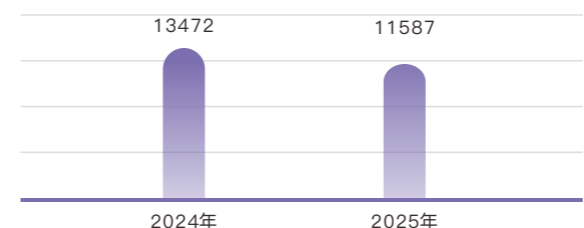
平台与体系建设

完善和升级以国家级企业技术中心、博士后科研工作站为核心的研发平台。扩充种质资源库，提升资源保存与利用能力。深化以企业为主导的产学研合作模式，运营好“国投丰乐水稻联合育种创新研究院”（“7+2”模式），打造紧密型合作研发实体。

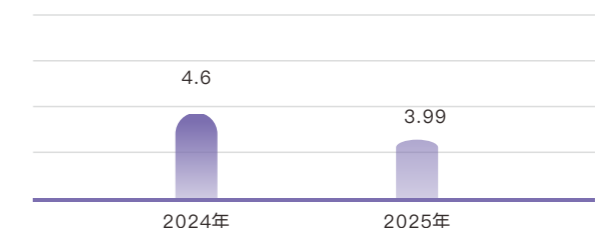
产业与市场

通过科技创新驱动，做强做大玉米、水稻等核心种业，提升市场份额和品牌影响力。加快生物育种成果转化，使转基因品种成为新的增长点。同时推动农化、香料板块的产品结构优化和技术升级。

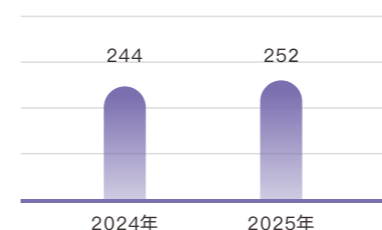
研发投入金额 万元



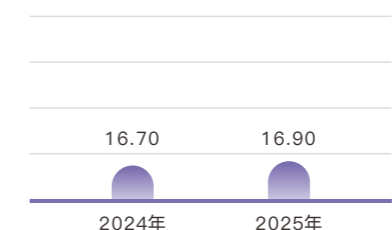
研发投入占营业收入比例 %



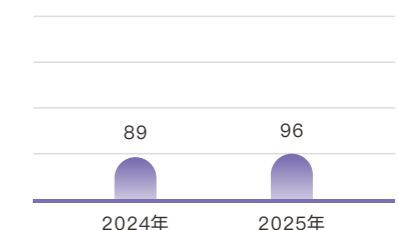
研发人员数量 人



研发人员占员工总人数比例 %



发明专利 件



主要创新成果

2025年公司通过审定农作物新品种30个，其中玉米品种21个（10个国审、11个省审）、水稻品种7个（均为国审），大豆品种2个（均为省审）。授权品种权41个，其中水稻6个，玉米35个；申请获受理品种权88个，其中水稻11个，玉米76个，西甜瓜1个。丰乐农化累计取得国内农药、肥料登记证232个、境外农药登记证159个，参加68项国家或行业标准及5项团体标准的制定；顺利完成新版本知识产权管理体系认证，实现知识产权建设与高端项目申报的双重突破。丰乐香料联合中国科学技术大学先进技术研究院推进格氏连续流工艺研发，完成小试、中试，产品收率优于传统釜式反应；组建天然油类调配团队，供应定制化天然油类产品，强化技术端对市场开拓的支撑力度，香料全年申请专利8项，创新成果转化与知识产权储备同步推进。



案例 国投丰乐参与制定《特早熟早稻机播生产技术规程》安徽省地方标准

由国投丰乐作为主要牵头单位之一，共同研制的《特早熟早稻机播生产技术规程》安徽省地方标准已经由安徽省市场监督管理局批准发布，并于2025年12月19日起正式实施。该标准的出台，不仅响应了藏粮于种、藏粮于技的国家粮食安全战略，更为国投丰乐水稻产业坚持走以高产为基础的差异化、特色化发展道路奠定了坚实基础。



产学研合作

公司深化产学研融合创新，与多家高校及科研院所建立紧密的合作关系。2025年，种业开展产学研合作项目20项，农化产业开展合作项目3项，香料产业开展合作项目2项。与华中农业大学、湖北洪山实验室合作引进耐热资源材料，与深圳市作物分子设计育种研究院、安徽省农科院水稻所等持续开展核心亲本性状改良；计划进一步加强与安徽农业大学、江西省农科院水稻所等机构合作，完善联合育种合作网络。



案例 国投丰乐与四川农业大学签署战略合作协议

为推动科技创新与产业发展深度融合，服务国家粮食安全战略需求，实现项目成果应用再升级，2025年4月24日，国投丰乐与四川农业大学在成都签署国家重点研发计划“西南及南方高产抗逆耐瘠薄宜籽粒机收玉米新种质创制与应用”项目成果应用合作协议。双方就如何充分利用全基因组选择技术助力玉米种质创新、新品种培育，展开深度探讨，并在协同推广上共谋全方位合作，促进区域玉米种业科技创新再上新台阶。



科技人才建设

公司以企业技术中心为依托，制定并完善了《科技成果奖励办法》等制度，将科研成果与市场转化效益挂钩，按合同标的或开发提成效益的一定比例奖励研发团队，极大调动了科研人员的积极性和创新热情。2025年，公司有10人成功入选国家科技专家库，1人入选2024年度“天府峨眉计划”青年人才项目，1人入选农作物种质资源保护利用专家库，进一步扩大人才在行业内的影响力。

公司深化外部人才合作，实现高校科研力量与企业实践需求紧密结合，加速科研成果转化，提升公司技术创新能力，为公司高质量发展提供智力支持。2025年，公司新增合肥市市级高层次人才28人，推荐2人申报神农英才、12人申报安徽省生物育种实验室双聘研究人员、9人申报合肥市农业农村项目专家库专家，多维度拓宽人才发展通道。为了增强公司整体研发实力，培养一支高素质的研发队伍，公司不定期开展各项研发培训活动，提升研发人员的专业技能，激发其创新思维，提高项目执行能力。

科技伦理

公司始终严格遵守国家相关法律法规，将科学伦理规范深度融入研发管理，通过定期开展合规培训、伦理审查及风险评估，确保科研项目合法合规。对农作物新品种及农化、香料产品，重点把控环境影响、健康安全等关键指标，强化科技伦理制度建设，通过明确责任主体、规范审查流程，实现技术创新与伦理责任的有效统一。

知识产权保护

公司始终秉持合规经营理念，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等一系列知识产权相关法律法规，制定《知识产权保护管理制度》，确保公司运营在法律框架内有序开展，为知识产权保护筑牢坚实法律基础。



知识产权保护措施

- 严格落实保密责任机制，组织签订保密合同，实施知识产权专题培训，提升员工的知识产权保护意识与专业素养。
- 强化科研成果转化，科研项目完成后及时申请知识产权，对不宜申请的技术秘密采取保密措施。
- 严格执行档案管理制度，建立涉密档案查阅机制，对涉及商业秘密的档案实施权限管理，确保核心信息资产安全可控。
- 发现侵权及时报告、跟踪调查并取证，适时采取行政和司法途径维权。
- 依托检索、查新等方式预防侵权，确保不侵犯他人知识产权。

案例 公司举办知识产权专题培训

2025年12月，公司举办知识产权专题培训，邀请外部专家解读育种领域知识产权保护体系，针对行业常见的侵权纠纷，通过案例揭示“保护-监测-应对”闭环防控体系的实践价值，既有精准法条指引，又有侵权判定的实务技巧分享，让参训人员对育种知识产权保护形成立体认知。



案例 “铁391K”玉米品种维权打假

公司在国投集团的统筹支持下，推动监管力量介入，强化对“铁391(K)”玉米品种的维权与执法支撑，系统推进打假维权各项工作，针对市场上不法主体通过假包装、套包、散包等手段进行的侵权假冒行为，公司依法严厉打击，联合子公司同路农业、北京大北农生物技术有限公司共同发布维权打假声明，保障种植户与经营者的合法权益。2026年1月30日，公司与多方签订玉米品种铁391(K)维权合作协议，联合搭建品种知识产权保护协同防线，有效遏制侵权仿冒行为、规范种子市场经营秩序，为后续常态化品种维权工作筑牢实操基础。依托本次合作，逐步完善“研发-保护-转化-维权”全链条知识产权运营管理机制，切实守护自主研发成果，保障品种商业化推广合规有序，推动种业知识产权保护体系落地见效。

坚守质量初心

国投丰乐秉持“培育一流种子、打造一流品牌、创造一流服务、满足顾客需求”的质量方针，持续升级质量管控体系，建成数字化溯源与智能销管系统，全面提升运营效能。公司建立快速响应的客户服务机制，凭借优质产品与专业服务赢得市场认可，持续提升企业品牌价值与行业影响力。2025年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理

公司建立健全产品质量管理制度体系，推进《种子质量管理制度》《质量责任追究制度》《管理手册》等制度规范有效实施，强化各环节产品质量管理，确保产品质量的可靠性和稳定性。公司设立专业化质量检测中心，全面负责种子样品的来样登记、种子室内质量指标检测、农作物田间检验、检验技术研发及应用等工作，实现从实验室到田间的质量精准把控。农化及香料产业同步建立全流程质量管控机制，设有质量管理部门，严格管控原料采购、生产管理、产品检验、售后服务等生产全流程，通过多维度质量监控筑牢产品品质防线。

为维护质量管理体系的有效性，公司每年定期开展内部审核，识别体系运行中的问题点并整改闭环，持续提升质量管理效能。



质量管理体系认证
(国投丰乐)



质量管理体系认证
(丰乐农化)



质量管理体系认证
(丰乐香料)



质量管理体系认证
(湖北丰乐)

战略

面对市场竞争加剧与行业变革的双重挑战，公司构建全链条风险防控体系，实现从研发创新、生产质控到市场销售的闭环管理。紧抓生物育种产业化机遇，持续加大核心技术研发投入，优化产品结构与服务，通过强管控、防风险、抓机遇、促创新等举措，有效应对市场竞争、品种培育等各类发展挑战，全力保障公司经营业务持续稳健发展。

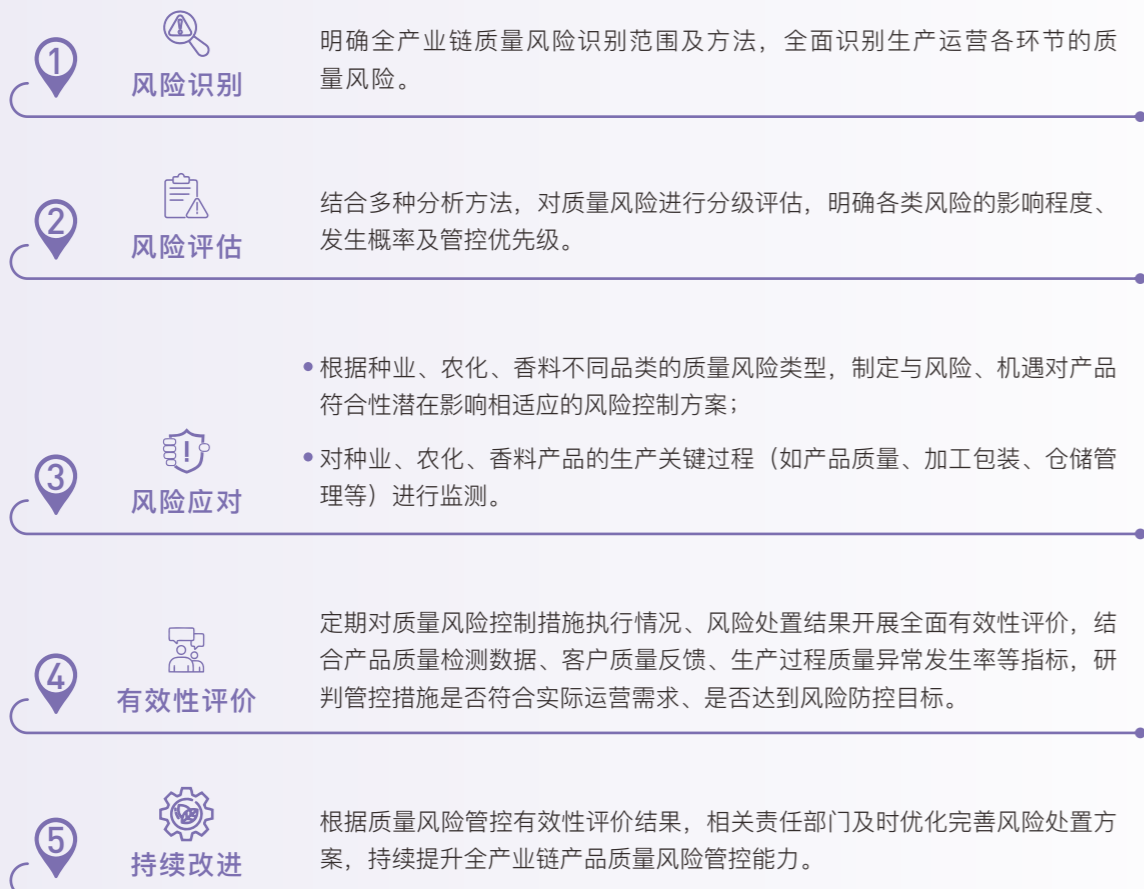
风险类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
政策风险	对新规识别不及时、标准理解执行不到位，易引发合规问题，且产品品种审定、化工行业环保技改等政策迭代加速、监管标准趋严，增加合规管理难度。	合规成本增加	短期	中	低	运营	<ul style="list-style-type: none"> • 设立专人或部门，对接农业、环保、市场监管等部门，及时解读种业、农化、香料等新规标准； • 开展全业务合规检查，确保生产检验、体系管理全流程规范，保障生产经营许可证、注册证、生产备案证明等资质有效存续； • 提前布局环保技改、品种报审等工作，降低政策合规调整成本，稳固业务整体竞争力。
自然灾害和病虫害风险	农业特性决定种子生产对气候条件敏感度高，制种关键期若遭遇异常高温、旱涝、台风等自然灾害，或爆发玉米、水稻重大病虫害，将直接影响种子产量与品质；同时灾害也会间接影响农化产品市场需求端，进一步波及营收。	运营成本增加	短期	中	低	运营下游	<ul style="list-style-type: none"> • 强化生产基地基础设施建设，完善田间排灌、防风抗涝等配套工程，提升生产基地抗灾能力； • 加强田间生产全流程监管，加强制种技术栽培，强化种子生产各环节质量检测。

机遇类型	描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
管理效率机遇	整合种业、农化、香料上下游资源，实现各业务板块资源共享、渠道互通，提升全产业链运营效率与核心竞争力。	营业收入增加	长期	高	中	上游运营下游	<ul style="list-style-type: none"> • 与种子原料供应商、农化原药供应商建立长期的战略合作关系，实现上游资源稳定供应与成本优化； • 在保障种业、农化、香料等各经营主体市场化独立运作的前提下，协同开展品牌宣传推广、共享优势销售渠道，提升板块间协同创效能力； • 优化客户服务体系，及时为客户提供解决方案，提升客户黏性与服务价值。
市场机遇	提升种子产品抗病虫害、抗逆性等品质；农化聚焦绿色高效低毒产品研发推广；通过技术创新提升生产效率，全面满足市场需求，进一步增强公司各类产品市场竞争力。	营业收入增加	长期	高	高	运营下游	<ul style="list-style-type: none"> • 优化质量管理体系，种业强化全流程品控，农化严把质量关，香料提升品质标准，全方位提升产品质量水平； • 依托技术创新升级生产工艺，提高生产效率，加强品牌宣传与市场推广，提升公司产品市场竞争力与品牌影响力。



影响、风险和机遇管理

风险识别与评价控制流程



指标与目标

公司坚持以客户需求为导向，制定符合业务发展的产品质量与服务目标，持续提升产品质量，加快响应速度，力求为客户提供稳定可靠、高效便捷的全周期服务体验。

产品质量与服务目标	达成情况
每年有3-5个主要农作物品种通过省级或国家级品种审定 市场抽检质量、计量合格率达 100% 产品投诉处置及时率 > 99%	 全部达标

指标	单位	2024年	2025年
产品合格率	%	100	100
年度质量内审次数	次	1	1
质量文化培训次数	次	1	1
质量文化培训人次	人次	157	203
质量文化培训总时长	小时	16	216

产品质量管理

公司构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，将品质管控深度融入研发、设计、生产、检测、销售及售后服务的每一个环节，提升企业核心竞争力。为实现产品精细化管理，公司引入二维码溯源技术，对种子及农化产品实施从源头到终端的全流程动态监控；搭建链条式审计追踪系统、薄荷原料风险检查体系，实施香料产品全过程质量管控。通过上述措施，确保公司产品源头可检查、过程可管控、责任可追究，产品质量管理效率及透明化程度显著提升。

产品质量培训

公司积极开展质量月活动，组织参与全面质量管理知识竞赛，以赛促学，推动员工熟练掌握行业规范与产品标准，全面提升全员质量管理意识与实操水平。公司质量检测中心组织子公司质检员开展现场培训，内容涵盖分子检测等质量管理知识与实操技能，不定期开展内部质量交流活动，提升员工产品质量检测能力与专业素养，夯实企业质量发展根基。



公司质量月活动

客户服务管理

公司在客户服务管理方面，构建了以客户为中心、线上线下相结合的综合服务管理，通过专业化的团队和系统化的工具，提升客户体验和满意度，有助于产品质量提升。

售后服务

为及时把握行业市场动态与客户需求反馈，公司制定并完善《400服务体系管理制度》《营销售后服务手册》《国内贸易工作细则》等多项管理制度，进一步规范各产业销售管理与售后服务工作。公司设立企业管理部，负责客服咨询、售后服务，做好客服热线运营管理，并对各经营单位售后服务工作开展监督与评价，持续提升服务质量与客户满意度。

客户投诉

公司构建一套全面规范的客户投诉处理机制，涵盖从投诉受理、处理流程、权限界定到记录归档的全流程闭环管理，客服人员通过400服务热线电话，快速响应客户诉求，切实维护客户权益，确保客户反馈得到高效、妥善地处理。同时不断强化内部沟通机制，促进各产业线之间有效对接，确保客户需求得到及时传达。



400客服热线工作图

客户满意度

公司高度重视客户满意度，制定并执行《客户满意度调查管理办法》。定期开展客户满意度调查，深度挖掘客户需求，强化与客户的互动交流。针对调查中发现的问题，公司全面整改，持续优化服务水平与综合竞争力，不断提升客户满意度。

客户交流

公司坚持不定期召集核心客户开展座谈会，通过面对面的深度交流，全方位了解客户的需求与期望，为双方携手共进、深化合作打下坚实的基础。

深化互利合作

公司坚持共建、共享、共赢的合作理念，致力于构建开放、协同、可持续的种业生态体系，着力构建责任供应链体系，强化与中小企业的战略合作，通过资源共享与优势互补，携手合作伙伴共赢。

共建责任供应

公司致力于打造绿色、高效、负责任的供应链生态，持续优化供应链管理机制，不断提升供应链风险识别、评估与应急处置能力，全力保障供应链安全稳定运行，推动全链可持续发展与价值共创。

供应链治理

公司持续完善供应链管理制度体系，编制《采购管理办法》《供应商管理办法》等规章制度，加强供应商全生命周期管理，规范采购行为与流程，提升采购管理效率与质量水平。为确保制度有效落地，由企业管理部招标办专职负责供应商管理的监督与指导工作，确保采购活动依法合规进行。

指标	单位	2024年	2025年
合格供应商	个	400	725
境内供应商占总体供应商百分比	%	99	99
境外供应商占总体供应商百分比	%	1	1
报告期内审查的供应商数量	个	1600	2800
因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	0	1

供应链尽职调查

公司针对各类业务构建覆盖通用合规要求与分业务专项标准的供应商尽职调查体系，针对重要供应商开展内部核查与外部机构专项尽调，强化供应链合规管理与风险防控，夯实ESG供应链管理基础。

聚焦六大核心维度核查：

- 核查供应商主体资质合法、股权清晰，防范隐秘关联与利益输送。
- 核验供应商财务健康度与履约能力，保障供货稳定、防范断供风险。
- 排查供应商法律合规与信用记录，防范连带风险传导。
- 关注供应商上游资源储备与产能弹性，强化供应链韧性。
- 明确供应商是否建立完善质量管控体系，守住产品品质防线。
- 关注供应商ESG合规落实情况，重点核查环保排放、危废管理，防范供应链负面舆情影响。

分业务专项尽调直击品类核心风险：

- 种业供应商重点核查生产经营资质、企业诚信与繁育能力，防范侵权与质量隐患。农药供应商严格核验“三证”有效性、禁止限制成分管控，强化危化品全流程管理与环保合规审查，严守监管要求。
- 化肥供应商关注养分含量合规、落后产能排查，落实环保排放管控，保障原料供应稳定，兼顾产品合规与成本可控。
- 香料供应商区分天然与合成品类，核查原料溯源合规性、产品质量稳定性，同步落地环保与安全生产管控要求。

实行分层分类尽调机制，提升管理效能：

- 内部团队负责常规供应商准入初筛、非核心供应商年度排查，聚焦基础资质与表面风险核查。
- 核心供应商每年至少开展1次深度尽调，持续提升供应链可持续发展能力与韧性水平。

涉及重大投资并购等项目，公司会选聘外部机构开展尽职调查（律所、会计师事务所、评估机构），所调查范围涵盖供应商、重要战略合作、供应商重大风险排查，侧重隐蔽风险挖掘（如财务造假、隐秘关联、潜在法律纠纷）、专业领域验证（如技术专利有效性、ESG合规深度评估）。

廉洁采购

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，对采购流程实施主动监控和从严管理，全力保障采购活动的合规性与高效性。公司严禁公司任何部门、子公司或个人在招标过程中滥用职权，要求采购人员及评标专家严格自律，杜绝私下接触供应商，并拒绝任何形式的礼品、礼金或有价证券，确保采购活动的公平公正。根据《工程建设管理制度》，工程建设项目超过30万元的，必须与施工、监理及审计等相关方签订“廉政协议”。报告期内，公司达标供应商的廉洁协议签署率达到100%。

数字化系统

公司以“国投集团电子采购平台”为核心载体，全面推行“阳光采购”模式。通过全流程线上操作，实现了采购管理的透明、高效与合规。公司严格遵循“统一使用平台，应上必上”的原则，将国投集团电子采购平台作为唯一的采购执行渠道，确保采购工作操作公开透明、过程严格受控、所有记录均可追溯，从而有效防控风险，提高采购效率。

平等对待中小企业

公司始终坚持公平公正、一视同仁的合作原则，平等对待各类合作伙伴，高度重视并积极支持中小企业发展。在采购环节，严格执行公开、公平、透明的招标机制，聚焦企业核心竞争力，不单纯以企业规模、市场知名度作为遴选依据。在供应链管理中，积极与中小企业构建长期稳定、互利共赢的合作关系，通过及时足额支付款项、合理配置订单资源、提供技术指导与专业培训等方式，助力中小企业提升能力、规范发展，实现与公司协同成长、共同进步。报告期内，公司未发生逾期未支付中小企业款项事件。


筑牢安全防线

国投丰乐严格落实安全生产主体责任，将安全发展理念深度融入生产经营各环节，持续健全安全生产管理体系，强化事前预防、事中管控、事后复盘全流程管理，防范化解各类安全风险。公司高度重视员工职业健康保护，系统推进职业健康管理各项工作，多措并举强化职业病危害源头防控，有效降低职业健康风险，全力保障员工生命安全与身体健康，着力营造安全、健康、安心、舒心的工作环境。

保障安全生产

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《工伤保险条例》等法律法规，建立与完善《安全生产管理办法》《安全生产考核方案》《全员安全生产、消防、职业健康、环境保护责任制》等制度文件，确保安全生产管理机制的持续完善和有效运行。

公司成立安全生产管理委员会，统筹部署安全生产工作，制定安全生产管理目标，负责组织协调安全生产检查、隐患排查治理及重大安全举措的落地实施。各子（分）公司结合主营业务性质、安全风险等级等情况，设立相应安全生产管理机构，健全完善安全管理制度，确保各项安全生产工作有效落实。

安全生产目标	达成情况
亡人责任事故 0 起	 全部达标
直接经济损失500万元以上火灾、设备事故 0 起	
自然灾害次生衍生事故 0 起	
无新增职业病患者	
未发生重大安全生产负面舆情	

指标	单位	2024年	2025年
安全生产投入	万元	1119.13	1441.14
安全生产投入占营业收入比例	%	0.38	0.50
劳保用品支出	万元	45.90	47.13
一般人身伤亡事故	人	0	0
安全生产事故数	件	0	0
工伤率	%	0.084	0
因工伤损失工作日	日	58	0
百万工时伤害率	%	0	0
重大设备事故数	件	0	0
安全生产隐患排查整改率	%	100	99

公司持续开展安全生产隐患排查治理工作，隐患整改率达99%。未完成整改事项均为按年度综合部署统筹推进的跨年度常规整改项目，相关工作已纳入2026年度整改计划，目前整改有序推进，整体风险可控。

公司建立常态化危险源辨识与风险评估机制，系统梳理职业健康安全的潜在风险及其可能引发的后果，构建公司级、部门/事业部级、现场级三个风险管控层级，针对性制定管控措施，形成《重要危险源登记及风险评价表》，实现风险分级管控。

公司每月定期开展安全隐患排查工作，不留死角、不走过场，全面排查可能发生安全隐患的问题，针对发现的问题建立整改台账，对排查出的隐患实施闭环管理，为公司安全生产稳定运行提供坚实保障。报告期内，公司对下属8家子（分）公司开展“雷霆行动”专项检查，隐患整改率达100%。

案例 国投丰乐事业部水稻种子公司积极开展安全改造施工

为深入贯彻落实国家及行业关于安全生产的系列规定，切实消除潜在安全隐患，水稻种子公司积极响应整改要求，对水稻仓库防坠落生命线安装、加工车间除尘设备防爆改造项目进行改造施工。



加强安全教育

为全面贯彻落实国家安全生产方针政策，牢固树立安全生产红线意识，营造和谐、稳定的安全生产氛围，进一步深化员工安全意识和应急事件能力，公司定期开展安全意识培训与安全应急演练。

指标	单位	2024年	2025年
安全培训次数	次	306	422
安全培训员工人次	人次	7956	8426
安全培训总学时	小时	18442.5	19150
安全教育培训覆盖率	%	100	100
应急演练次数	次	41	57
特种作业人员持证上岗率	%	100	100

安全文化

子（分）公司以安全生产月、安全专题培训、安全演讲、知识竞赛等多元化活动为载体，持续强化安全宣传教育，全面提升员工安全素养与安全操作技能，推动安全生产管理水平稳步提升。为营造浓厚安全氛围，公司及各子（分）公司通过悬挂主题条幅、设置专题展板、LED屏滚动播放宣传标语等形式，深入宣传安全生产方针政策、法律法规、消防应急及职业健康等知识，引导员工深刻认识安全生产重要意义，增强主动参与安全建设的积极性，切实以文化活动赋能安全管理、筑牢安全根基。



安全生产月启动会



“安全生产月”活动主题展板



特种设备安全管理培训



消防应急疏散灭火演练



案例 国投丰乐举办2025年安全环保管理培训

为全面压实安全环保管理责任，提升各级管理人员专业能力，筑牢公司高质量发展安全屏障，2025年9月4日-5日，国投丰乐组织开展安全环保管理专题培训。公司各子（分）公司主要负责人、分管安全领导及部分职能部门负责人齐聚一堂，共同参与本次系统性学习。



案例 国投丰乐举办2025年“安康杯”职工安全技能竞赛

2025年11月27日-28日，公司工会、安全管理部共同组织开展2025年“安康杯”职工安全技能竞赛，此次竞赛将“人人讲安全、个个会应急”的理念深植人心，筑牢职工安全防护线，为公司持续稳定发展提供了坚实保障。



应急管理

公司依据《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法规要求，不断完善《生产安全事故应急预案》，涵盖综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，预防各类安全生产事故发生，切实做到事故前有效防范、事发时迅速控局、事中防止蔓延、事后高效救援，全力保障员工生命与企业财产安全。

公司根据年度演练计划，组织开展液氯泄漏现场处置方案演练、消防应急疏散演练、硫酸泄漏应急演练、高温中暑等应急救援演练，通过演练有效检验和强化公司安全防范意识和应急处突实战能力，进一步提升员工在面对突发事件时的协同配合和应急逃生能力。报告期内，公司组织各类应急演练活动57次。



案例 丰乐香料组织开展氯化氢泄漏应急演练

为全面筑牢新厂二阶段试生产安全防线，切实检验氯化工艺危险化学品应急处置能力，进一步提升员工安全防范意识，丰乐香料在肥东新厂组织开展氯化氢泄漏安全环保综合应急演练。本次演练紧扣氯化工艺中的核心风险点，结合二阶段试生产实际运行情况，通过各部门之间的高效协同与科学处置，圆满完成了涵盖预警、响应、救援、处置等环节的全流程应急演练任务，为后续试生产工作的安全平稳推进提供了有力保障。



特色活动

组织落实开展应急管理特色活动，针对化工相关单位组织安全宣誓活动，引导全体员工严守安全规章制度规范自己工作中的行为，严把安全质量关，时刻紧绷安全生产弦，激励员工强化责任意识与底线思维，筑牢企业安全生产防线。通过“签字承诺”进一步强化员工安全主体责任，纠正不安全作业行为，营造安全规范的作业环境。

职业健康管理

公司秉承“预防为主，防治结合”的职业健康管理方针，按照国家职业病防治相关法律法规要求，制定一系列职业卫生管理制度和操作规程，强化职业健康目标管理，开展职业健康风险辨识与评估，建立职业病危害因素清单，组织员工进行职业健康体检，有效运行ISO 45001职业健康安全管理体系，保障员工的职业健康。

指标	单位	2024年	2025年
员工体检支出	万元	22	34.03
劳保用品支出	万元	45.90	47
患职业病人员	人	0	0
员工年度体检覆盖率	%	100	100
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100



国投丰乐ISO45001职业健康安全管理体系认证证书



丰乐农化
ISO45001职业健康安全管理体系
认证证书



湖北丰乐
ISO45001职业健康安全管理体系
认证证书

职业病危害告知

针对存在职业危害的岗位，公司与员工签署职业危害告知书，使员工能够全面了解工作场所中存在的职业危害因素、可能带来的健康风险以及相应的防护措施。公司委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，开展职业病危害因素检测，

根据评估结果为员工配备必要的个人防护用品，同时通过培训等方式，使员工了解防护用品的正确使用方法，并监督员工在工作中正确佩戴和使用个人防护用品。



职业危害告知卡



职业病防治宣传栏

职业健康体检

对接触有害岗位的员工，公司根据国家《中华人民共和国职业病防治法》有关规定，除配备必要的个人防护用品，定期组织其进行职业健康体检。全面做好职业病危害因素接触岗位人员以及离、转岗人员体检，建立员工职业健康档案，实现一人一档，避免员工职业病的出现。2025年，公司完成员工的年度体检和职业健康体检，覆盖率100%。



赋能员工发展

公司坚信员工是企业持续发展、蓬勃繁荣的坚实根基，秉持以人为本的管理理念，将员工权益放在重要位置，建立健全与劳动力市场基本适应、与公司经济效益和劳动生产率相挂钩的薪酬机制。深耕人文关怀，搭建广阔的职业发展平台，鼓励员工参与各类专业培训与技能提升活动，推动员工成长与企业发展同频共振、双向赋能。

维护员工权益

公司始终将维护员工权益作为企业管理的重中之重，严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立贯穿招聘录用、薪酬福利、职业发展、安全保障等各个环节的权益保障体系，强化民主管理，畅通员工诉求表达渠道，充分保障员工知情权、参与权、监督权，增强员工归属感与幸福感，为公司可持续发展凝聚合力。

平等雇佣

公司坚持合法合规的雇佣理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，修订与完善《员工招聘录用管理办法》《劳动合同管理办法》等规章制度，着力构建全流程、可追溯、规范化的招聘管理体系。

公司坚守“公平招聘、平等竞争、因岗择人、择优录用”招聘原则，不因种族、性别、学历、宗教信仰、婚姻状况等因素对应聘者 and 员工歧视对待，杜绝任何形式使用童工、强迫或强制劳动等情况，致力于打造包容、平等、友好的工作环境。

2025年

公司劳动合同签订率

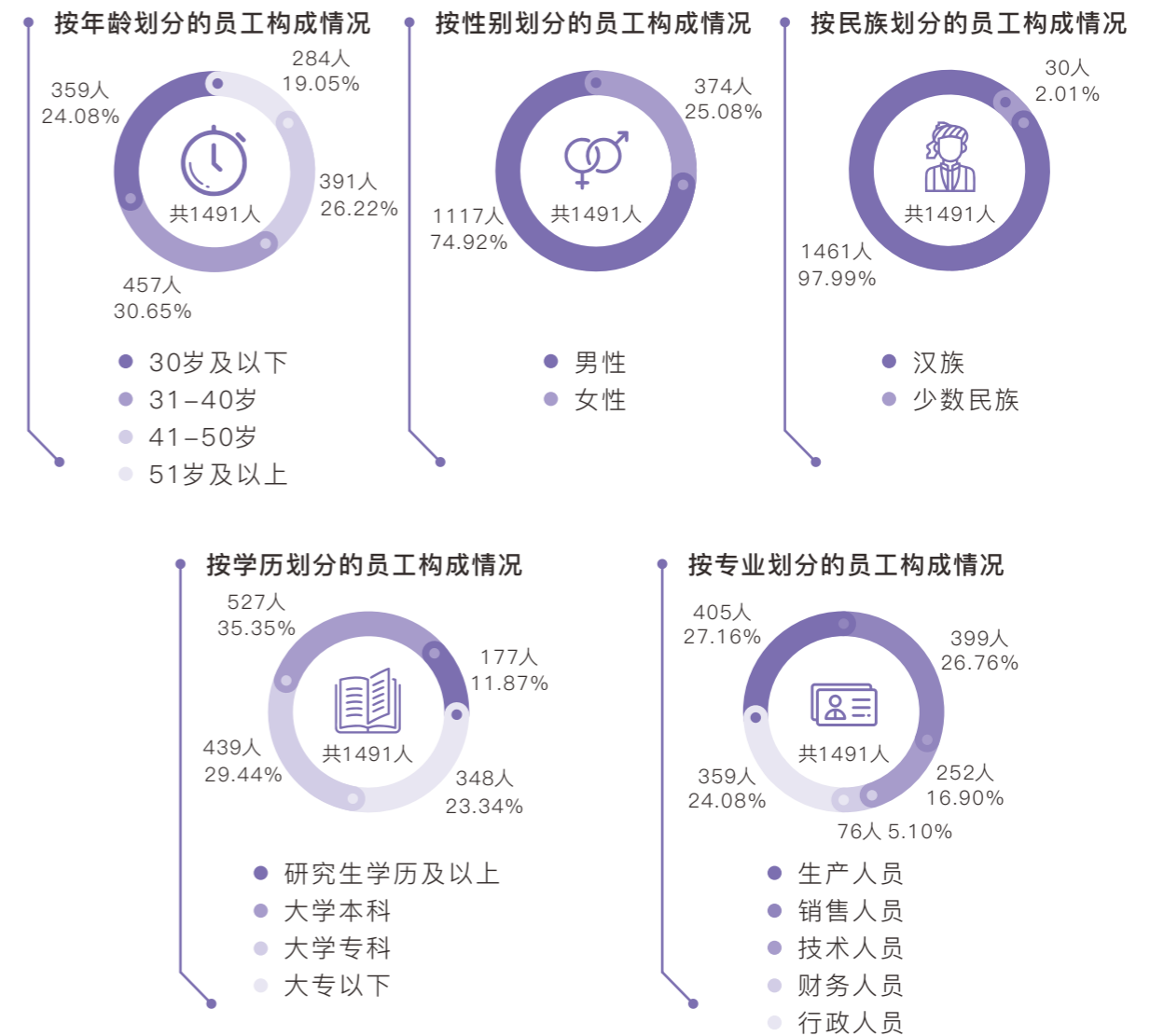
100%

未发生

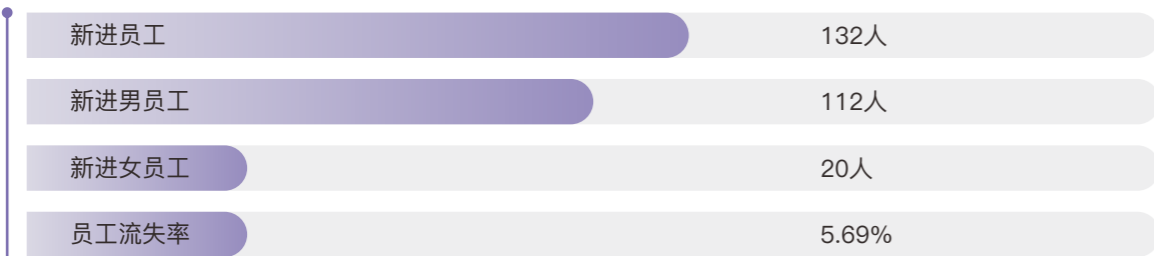
任何雇佣童工、歧视、骚扰或强迫劳动事件

人才储备是公司长期稳健发展的核心竞争力。为满足公司快速发展对人才的迫切需求，公司在招聘渠道的选择上坚持多元化策略，通过内部竞聘、校园招聘、社会招聘等渠道，吸引不同性别、年龄、背景的求职者，进一步丰富公司的人才储备。公司积极响应各省市退伍军人事务厅局及残联号召，每年优先聘用退役军人以及符合岗位要求的残疾人，切实履行社会责任，彰显企业担当。报告期内，公司新招聘员工132人。

指标	单位	2024年	2025年
员工总数	人	1461	1491
女性员工人数	人	379	374
女性员工占比	%	25.94	25.08
女性管理者人数	人	17	18
少数民族员工人数	人	27	30
来自少数民族管理者人数	人	1	1
吸纳就业人数	人	239	132



2025年新进员工情况



保护女性权益

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，《考勤与休假管理办法》中明确规定女性员工享有婚假、产假、哺乳假等假期，并在国家法定假期的基础上给予一定天数的额外假期。为女性员工提供三八妇女节福利礼品，年度体检时安排妇科专项检查等福利，切实维护女性员工的合法权益。

案例 丰乐农化开展丰富多彩的“三八”妇女节庆祝活动

为庆祝第115个“三八”国际妇女节，充分展现公司对女职工的关心与呵护，进一步激励广大职工在本职岗位上建功立业，公司工会牵头组织开展了丰富多彩的庆祝活动，各单位积极响应，大家广泛参与，充分展现了女职工昂扬向上时代风采。



薪酬绩效

公司根据《薪酬管理制度》等相关制度，以岗位价值为依据，以业绩为导向来确定薪酬，绩效与薪酬紧密挂钩，坚持男女同工同酬，确保薪酬体系合规公平及激励有效性。为吸引、保留和激励优秀人才和业务骨干，激发全体员工持续为公司创造价值，公司构建适应市场体系及内部员工发展的员工薪酬结构（固定薪资+绩效奖金+津补贴(助)+业绩奖金），高于当地最低工资标准。公司根据企业经营效益、社会物价水平、社会平均工资、劳动力市场工资价位及行业薪酬水平，不定期调整员工整体薪酬；同时依据员工个人发展情况、考核结果及岗位变动，灵活调薪。报告期内，公司按时发放工资，未发生拖欠工资事件。

公司建立《绩效管理与绩效考核办法》，通过发展类、管理类、综合评价类指标对员工进行多维度考核。并根据岗位层级采取不同的考核周期。专业公司、子（分）公司总经理及经营班子实行“年度考核+半年度进行绩效中期回顾”，其他员工则采用“季度+专项+年度”考核模式。考核指标遵循SMART原则，考核过程与员工充分沟通，确保公开透明，考核结果应用于薪酬调整、评优评先、岗位变动等方面，有效激发员工积极性，提升组织效能。

福利待遇

公司为员工提供全面福利保障，包括节日慰问、生日慰问、员工体检、住院慰问、大病救助、防暑降温费、食堂用餐补助等，持续提升员工幸福感。严格执行国家及地方社会保障机制，依法为员工缴纳社保，覆盖率100%。公司编制《考勤与休假管理办法》，规范员工考勤、加班倒休及休假相关标准及管理流程，依法享有法定节假日、年休假、婚假、丧假等带薪假期，确保员工高效有序完成工作的同时实现工作与生活的良好平衡。重视企业文化和团队建设，不定期开展丰富多彩的文体活动，在促进员工身心健康的同时，提升员工满足感和幸福感。2025年，公司福利支付1249.31万元。

指标	单位	2024年	2025年
福利支出	万元	1444.03	1249.31
每年人均带薪年假天数	天/人	10.11	10.04

案例 国投丰乐举办2025年迎新春职工趣味运动会

为进一步丰富职工的文体生活, 增强职工身体素质, 培养团结拼搏意识, 不断提升凝聚力、向心力、战斗力, 让公司举办2025年迎新春职工趣味运动会。公司领导及各单位280多名员工组成15支队伍参加了运动会。



案例 丰乐农化举办“庆国庆迎中秋”职工趣味运动会

为丰富职工文化生活、凝聚团队力量, 丰乐农化在肥东厂区综合楼前广场举办“庆国庆迎中秋”职工趣味运动会启动仪式, 丰乐农化领导班子、各部门负责人以及参赛运动员等150余人参加。



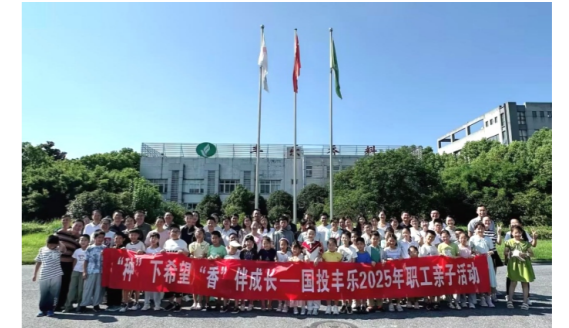
员工关怀

公司坚持以人为本, 积极丰富员工业余文化生活, 完善文体娱乐设施建设, 促进员工工作与生活平衡发展, 营造有温度、有情怀、有活力的企业文化氛围, 不断增强团队凝聚力与向心力, 推动员工与企业同心同向、共同成长。公司始终践行人文关怀, 积极关心帮扶困难职工及特殊群体, 围绕困难员工帮扶、大病医疗救助等推出一系列暖心举措, 为员工提供及时有效的帮扶与支持, 切实传递企业温暖, 守护员工安心发展。

指标	单位	2024年	2025年
困难员工帮扶总投入	万元	3.8	6.52
帮扶困难员工人数	人	26	41

案例 丰乐香料举办2025年职工亲子活动

为进一步搭建企业与职工家庭的情感桥梁, 让职工与子女在互动中感受科学的魅力、共享欢乐时光, 2025年8月, 丰乐香料职工亲子活动如期开展, 40多个家庭欢聚一堂, 开启了一场充满奇趣的“香料探秘之旅”。



民主管理

公司积极推进民主管理、民主监督, 设立职工代表大会, 职工代表通过投票、建议、讨论等方式参与公司重大问题决策, 使职工充分行使民主管理权力, 维护员工合法权益。公司建立《工会经费管理办法》, 加强公司工会经费收支管理, 保障工会履行职能, 更好地服务于职工群众。

指标	单位	2024年	2025年
工会入会人数占比	%	100	100
累计召开职工代表大会	次	1	3
审议通过项目	个	1	3

助力员工成长

公司积极响应国家对人才培养的号召, 通过完善培训管理体系, 加强员工培训管理, 提高员工的专业能力和综合素质, 为员工打造一个事业发展的优质平台。

培训管理体系

公司坚持人才强企战略, 着力打造高素质专业化员工队伍, 紧密围绕生产经营, 为员工提供多样化培训, 不断提升培训质效。以新员工入职培训、部门业务培训、专题培训为重点, 开展党性教育、政策法规、制度文化、专业技能、安全教育等课程培训, 通过外聘专家授课与内部讲师培育相结合、线上学习与线下实训相结合, 强化对子(分)公司培训计划执行情况的监督与指导, 推动学习成果有效转化, 全面提升人才队伍综合素质, 为公司高质量发展提供坚实人才支撑。

培训体系



指标	单位	2024年	2025年
员工培训总投入	万元	59.82	59.13
员工培训参与人次	人次	6590	9071
员工培训总人数	人	1461	1491
员工培训覆盖率	%	100	100

案例 国投丰乐开展2025年度管理人员春节培训

2025年2月6日至7日，公司开展2025年度管理人员春节培训，领导班子成员、在肥各单位主管级以上人员、外地子（分）公司班子成员共240余人参加学习。



案例 丰乐农化组织开展企业管理与降本增效专题培训

2025年1月1日，为进一步提升企业管理水平，深入落实降本增效举措，推动企业高质量发展，丰乐农化组织召开《新年第一课——企业管理与降本增效》专题培训，共有50余名部门副职以上管理人员参与此次培训活动。



案例 国投丰乐开展2025年新员工培训

2025年8月，来自全国各地近50名新员工齐聚国投丰乐国家企业技术中心大楼，开启了为期5天的入职培训。本次培训涵盖拓展训练、沙盘演练、田间实践、企业文化、规章制度等多维度课程，旨在助力新员工加速角色转变，夯实职业发展根基。



员工晋升发展

公司根据主营业务发展不同阶段，不断更新完善职业发展体系，不断强化内部晋升通道的顺畅，将企业人才需求与员工的发展良好结合，全面助力员工专业能力与管理能力提升，追求企业和员工的互利共赢。所有员工依据相关竞争激励机制，享有获得公平晋升的机会。报告期内，公司人才晋升总共61人。

双通道职业发展路径



建立人才队伍

公司持续践行“人才是第一资源”发展理念，以“引才聚才、育才成才”为核心，打造适应企业可持续发展的高素质管理人才队伍，优化所属企业领导班子成员配置，提升班子整体功能。全面落实《人才队伍建设发展规划（2021—2025年）》，优化人才结构，完善工作机制，为企业打造专业化人才队伍提供坚实支撑。

传递温暖力量

传递温暖力量，践行央企担当。国投丰乐始终坚守央企使命，牢记社会责任，立足种业、农化主业优势，将社会公益与企业发展深度融合，统筹推进公益帮扶、民生服务与乡村振兴协同发展，以精准举措践初心，以实际行动暖民心，扎实履行央企社会责任，助力巩固脱贫攻坚成果，绘就乡村振兴壮美画卷，传递国企温度与社会正能量。

热心社会公益

公司秉持“公益为民、责任先行”的理念，不断强化社会责任担当，结合农业行业优势与群众实际需求，开展多元化、常态化公益活动，切实解决群众急难愁盼问题，推动公益力量下沉基层、直达民心。

聚焦社区共建，改善民生条件

针对社区会议、培训活动频次增加的实际需求，公司精准谋划、主动作为，向社区捐赠空调、投影设备、音响套装及会议桌椅等会议室配套设备，着力改善社区办公与群众活动开展条件，提升社区服务能力，助力构建和谐宜居的社区环境。

强化民生守护，筑牢安全防线

汛期来临前，公司在社区开展防溺水宣传与积涝隐患排查处置工作，全力保障居民安全度汛，用责任守护群众生命财产安全。

聚焦特殊群体，彰显央企温情。在春节、中秋等重要节日，组织开展“情暖万家”慰问活动，发动党员志愿服务队深入基层，开展关爱低收入农户、亲情陪伴等志愿服务，累计走访慰问当地低收入农户42户，切实把温暖送到群众身边。

深化志愿行动，凝聚公益合力

公司健全志愿者服务体系，常态化开展志愿服务活动，2025年度“雷锋月”期间，集中开展无偿献血、科普宣讲、志愿宣讲等系列活动，进一步弘扬雷锋精神，传递公益力量。报告期内，员工志愿者队伍持续壮大，志愿力量与服务质效实现双提升，形成“人人参与公益、公益惠及人人”的良好氛围。

指标	单位	2024年	2025年
员工志愿者人数	人	90	165
员工志愿者活动时长	小时	270	495
员工志愿者活动参与人次	人次	130	145

国投丰乐2025年度“雷锋月”系列活动

无偿献血活动



科普宣讲活动



志愿宣讲活动



助力乡村振兴

公司深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示批示精神，扛起服务国家战略的政治责任，以“国之大事”的担当自觉，全面贯彻党中央关于乡村振兴的决策部署，立足地方发展实际需求。

加大资金投入，夯实帮扶基础。报告期内，公司持续为乡村振兴定点帮扶提供资金支持，助力定点帮扶地区基础设施完善、产业发展与民生改善。同时，积极开展消费帮扶，2025年购买脱贫地区农产品54.32万元，以实际行动支持脱贫地区产业发展，拓宽农户增收渠道，切实把帮扶举措落到实处。

强化技术赋能，推动农业提质。公司立足种业、农化主业优势，组织技术人员深入田间地头，开展农业技术指导与帮扶，将先进种植技术、管理经验送到农户手中，帮助农户提升种植水平，推动农业产业提质增效。同时，通过支部共建、党建服务点等载体，赋能村集体经济发展。

2025年，国投丰乐持续推进肥东县古城镇松王社区定点帮扶工作，深化社企党建共建，通过主题党日共建、党建经验共享等方式，协助社区提升基层党组织凝聚力和服务能力。依托种业主业优势，结合社区丘陵地区农业特点，为种植户量身谋划高产方案，向社区捐赠水稻、玉米、西瓜等优质种子，同时以成本价供应水稻种子1000余斤，安排科研专家、党员突击队深入田间地头，针对西瓜、水稻等作物的播种、定植、田间管理等环节开展手把手技术指导，帮助村民优化传统种植结构。此外，组织员工采购社区特色农产品，切实帮助农户缓解销售难题，通过支部共建开展志愿服务、走访慰问等活动，把实事办在群众心坎上，助力社区巩固脱贫攻坚成果、推动乡村全面振兴。

2025年

乡村振兴定点帮扶资金投入

4.71 万元

购买脱贫地区农产品总额

54.32 万元

案例

国投丰乐企业技术中心党支部赴肥东松王社区开展志愿服务活动

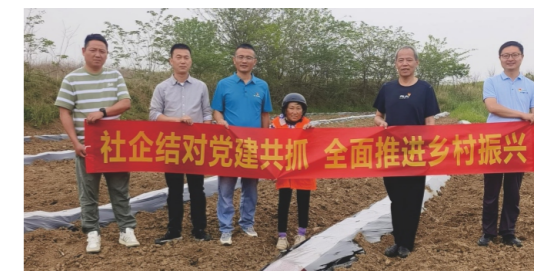
为深入践行社会责任，扎实推进定点帮扶工作，国投丰乐企业技术中心党支部组织党员志愿服务队，赴定点帮扶单位肥东县古城镇松王社区，开展“五星支部送温暖，志愿服务促振兴”志愿服务活动，重点走访慰问当地低收入农户，送去关怀与温暖，用实际行动助力巩固脱贫攻坚成果。



案例

丰乐新三农与松王社区开展共建活动

新三农公司党支部党员先锋队与定点帮扶单位肥东县古城镇松王社区开展共建活动，队员深入田间地头，为西甜瓜种植户提供“中蜜1号”等品种的田间管理、病虫害防治等精准指导，引导合作社试种优质品种、新增2个科研成果转化示范点，助力社区发展特色旱作物种植产业，以科研技术赋能产业提质、助力农户增收。



案例

国投丰乐事业部常规稻麦公司赴城阳社区开展业技术服务

2025年8月，常规稻麦公司党支部组织技术人员前往支部“党建服务点”--萧县城阳社区，开展田间管理技术指导。技术人员结合当地皖北贡米种植实际，针对水稻生长关键期的管理要点、病虫害绿色防控等内容进行详细讲解，现场解答农户疑问，助力城阳社区打造皖北贡米区域性品牌，赋能村集体经济高质量发展。



案例

肥东县农广校联手丰乐农化促农产品销售

2025年9月，肥东县农广校联手丰乐农化举办“丰乐金秋 皖美农香--肥东县农广校产销对接会”，活动在丰乐农化办公楼大厅顺利举行。此次产销对接会由肥东县农广校牵头，丰乐农化提供场地支持，邀请农广校学员企业现场售卖农副产品，既为农户搭建了便捷的销售平台，拓宽了农产品销售渠道，也便利了公司员工现场采购，实现“企业赋能、农户受益、员工便利”的三方共赢，以消费帮扶助力乡村产业振兴。





规范治理， 筑牢基业根基

国投丰乐将规范治理作为高质量发展的重要基石，持续完善现代企业治理体系，不断提升治理能力与治理效能。坚持党建引领，把党的领导深度融入公司治理各环节，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用，保障重大决策科学规范、公开透明；持续完善公司治理结构，健全内控与风险管理体系，严守合规底线；高度重视投资者权益保护，严格履行信息披露义务，不断提升披露质量与透明度，与广大投资者共享公司发展成果。此外，公司始终恪守商业道德，深入推进廉洁从业建设，切实强化数据安全与信息安全管理，全面提升风险防控水平，护航公司行稳致远。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



坚持党建引领

国投丰乐始终把党的政治建设摆在首位，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，紧紧围绕公司转型发展、做强做优做大核心目标，以融合攻坚为总抓手，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振，以高质量党建引领保障企业高质量发展，实现组织战斗力与经营发展质效双提升。

党组织建设

公司持续规范优化基层党组织设置，在符合条件的独立法人单位规范设立党支部，全面应用国投智慧党建平台，提升党建工作标准化、数字化水平，更好围绕中心、服务基层、建强队伍。2025年，公司基层党组织建设取得扎实成效，成功创建3个五星级党支部，全年发展党员15名，党员总数达399人，基层党组织标准化规范化建设迈上新台阶。

公司坚持党管干部、党管人才原则，突出实干实绩导向，配齐配强外地子公司领导班子。报告期内，选拔任用中层干部13人，其中80后、90后占比超60%；柔性引进2名高端人才，10人入选国家科技专家人才库。同步优化岗位体系与薪酬激励机制，推动发展成果惠及员工，初步构建“支撑战略、激活组织、赋能员工”的人力资源管理格局。



案例 国投丰乐企业技术中心党支部获评合肥市国资委“五星党支部”

国投丰乐企业技术中心党支部凭借扎实的党建工作、亮眼的科研成效，成功摘得合肥市国资委“五星党支部”荣誉称号，为企业党建与科技创新融合发展再添闪亮勋章。



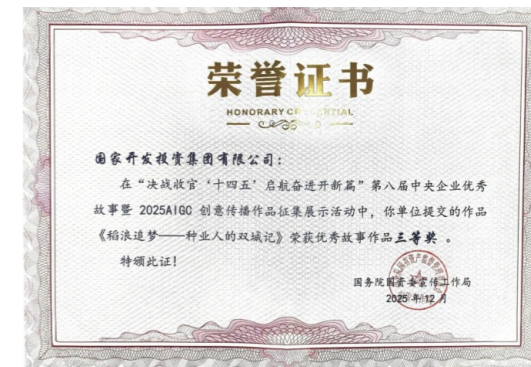
党组织赋能

公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振。公司紧扣种业振兴、生物育种、制种提质、市场拓展等重点工作，推动党建与经营深度融合。全年组建22支党员突击队，攻坚科研攻关、品种推广与农业服务等关键任务；常态化开展技术下乡、田间指导、定点帮扶等工作，以党建赋能产业发展与乡村振兴，切实履行国企责任，将组织优势转化为发展优势与竞争优势，为公司持续健康发展、稳步提升经营质效提供坚实的政治保证与组织保障。



案例 国投丰乐党建微视频荣获央企故事三等奖

2025年12月，国投丰乐推出党建微视频《稻浪追梦——种业人的双城记》（副标题：《央企故事 | 跨越山海，七夕的浪漫千万“种”》），成功斩获央企优秀故事三等奖。该视频以深刻的主题立意、创新的影像表达、生动的故事叙事，充分彰显种业科技工作者的家国情怀，生动展现国投丰乐作为央企的责任与担当，有效激发广大员工的认同感、归属感与自豪感，进一步凝聚起战略执行、转型发展的强大合力。



党组织教育

公司持续深化党员思想教育与作风建设，深入贯彻中央八项规定精神，扎实推进“学查改”工作。通过中心组学习、“第一议题”、专题培训、现场教学等形式，全年带动各级党组织开展学习活动264次，实现党员教育全覆盖。深化廉洁教育建设，开展新提拔干部任前廉政谈话12人次，组织基层廉洁教育活动140场次；观看警示教育片4场490余人次，赴外地子公司开展现场警示教育2场，超80人次，以正反典型教育引导党员干部坚守底线、不碰红线，营造风清气正、崇廉尚洁的良好氛围。

优化治理架构

国投丰乐严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等业务规则的要求，2025年修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，不断健全以《公司章程》为核心的治理制度体系，完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

股东会

股东会是公司最高权力机构，公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》的要求召开股东会，保证股东会的召集、召开、出席会议人员的资格和表决程序合法、规范。公司坚持同股同权、平等对待所有股东，充分保障股东尤其是中小股东的合法权益。

2025年

召开股东会

3次

审议通过议案

28项

董事会

董事会是公司的执行机构，董事按照《董事会议事规则》和有关法律法规的规定勤勉尽责履行职责，维护公司整体利益与长期可持续发展。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各委员会就专业性事项进行研究，为董事会提供科学、专业的决策支持，保障公司规范运作与高质量发展。

董事会多元化与独立性

公司始终坚持董事会成员多元化原则，在选任过程中，综合考量年龄、性别、专业资质、从业经验以及文化与教育背景等多重维度，构建多元互补的董事团队，提升公司治理水平与科学决策能力。报告期内，公司共有董事9名，其中女性董事2名，女性董事占比为22.22%。

公司修订完善《独立董事工作制度》，明确独立董事的履职要求与权责边界。在董事会下设的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人，并严格按照监管要求，就重大事项向董事会发表独立意见，充分发挥独立判断与决策制衡作用，保障股东合法权益。报告期内，公司共有独立董事3名，独立董事占比为33.33%。

2025年

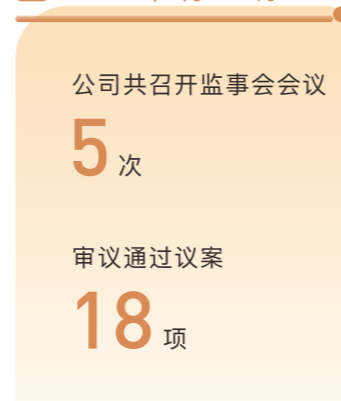


监事会

报告期内（2025年1月-11月），公司监事会贯彻执行《监事会议事规则》，对公司经营管理、财务状况以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性与合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司严格遵循《公司法》及证监会、国务院国资委的相关监管要求，于2025年11月顺利完成公司治理结构优化调整，不再设立监事会及监事，原监事会行使的职权依法由董事会审计委员会全面承接。

2025年1月-11月



董事、高级管理人员薪酬

公司坚持薪酬管理规范透明、激励与约束并重，严格遵循国资监管要求，保障董事及高级管理人员薪酬管理科学合规。

公司结合经营发展状况、行业薪酬水平及监管规定，建立健全董事、高级管理人员薪酬管理与绩效考核体系，明确薪酬结构、考核机制与决策流程，夯实长效激励约束制度基础。

公司董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成，基本薪酬按月发放，绩效薪酬与公司经营业绩、个人履职评价结果紧密挂钩，根据年度经营考核结果及个人履职情况确定，经公司董事会薪酬与考核委员会审议后实施。独立董事按规定领取津贴，未在公司领取其他报酬。详细薪酬情况详见公司2025年年度报告。

报告期内，公司严格遵循国资监管关于薪酬管理的相关规定，对兼任经营管理职务的董事及高级管理人员绩效薪酬实施递延支付安排，递延比例、支付期限及兑现条件均符合中央企业薪酬管理相关要求，进一步强化薪酬与公司长期稳定发展的绑定效应，健全长效激励约束机制。

提升管控效能

2025年8月22日，公司正式更名为国投丰乐种业股份有限公司，证券简称由“丰乐种业”变更为“国投丰乐”，证券代码“000713”保持不变。报告期内，公司共有7家子（分）公司相应完成更名。本次更名进一步明晰公司战略定位，强化与国投集团的战略协同与治理联动，有利于统一品牌形象、提升公司治理效能，助力公司依托国投资源优势深化产业链协同，实现高质量可持续发展。

报告期内，公司稳步推进法人层级压减与管控架构优化。完成山西丰乐、金岭种业股权内部划转，两家公司成为公司全资子公司；湖北丰乐于2026年2月完成法人层级提升，成为公司控股子公司。同时，依法依规完成新丰种业、内蒙古分公司注销工作，进一步理顺管理链条、压缩管理层级、压实管理责任，为公司产业整合与规模化、集约化发展筑牢治理基础。

向特定对象发行A股股票

2025年12月30日，公司完成向特定对象国投种业发行A股股票事项，本次发行完成后，公司总股本由614,014,980股增至798,219,474股，注册资本相应由614,014,980元变更为798,219,474元。本次发行共募集资金10.89亿元，扣除发行费用后，实际募集资金净额10.81亿元，已全部转入募集资金专户实行专项管理。

本次发行是公司上市以来规模最大的资本市场再融资，有效增强了公司资金实力，优化资本结构，显著提升公司财务韧性与抗风险能力，为主营业务发展与核心能力建设提供资金保障，为公司长远发展提供强有力支撑。

强化风控合规

公司将风险防控与内控合规作为公司稳健运营的核心支撑，秉持“强内控、防风险、促合规”的管理理念，着力构建全面覆盖、权责清晰、运行高效的风险管理与内部控制体系。公司通过持续完善制度机制、强化审计监督效能、深化合规文化建设，不断提升公司治理规范化水平与风险抵御能力，为高质量可持续发展筑牢坚实防线。

风险管理

公司坚持稳健经营、底线思维，将全面风险管理贯穿生产经营全流程，为公司稳健运营与高质量可持续发展提供坚实保障。

公司建立健全全面风险管理体系，制定并执行《全面风险管理办法》，明确风险管理组织架构、职责分工与全流程管理要求，形成覆盖风险识别、评估、监测、预警及应对的制度保障。公司设立风险管理委员会，统筹推进风险体系落地运行，建立常态化风险排查、监测与报告机制，依托风险管理月报实现风险信息定期归集、分析与跟踪，形成风险闭环管理；及时发现潜在风险点，有效防范各类经营风险，提升企业风险管理水平。

通过体系化建设与常态化管控，公司持续筑牢风险“防火墙”，有效提升全体员工的风险防范意识，积极推动风险防控意识向全员覆盖、向基层延伸，构建起人人有责、人人尽责的风险防控格局。

内部管控

公司坚持规范运营、风险可控的管理原则，以健全有效的内部控制体系保障经营管理合法合规、资产安全与财务信息真实完整。

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》等监管要求，持续构建并完善权责清晰、运行规范的内控管理体系，形成以《内部控制管理办法》《内部审计管理办法》《财务内部控制制度》等为核心的内部管控制度框架，为内控工作开展提供系统的制度基础与运行依据。

公司由审计法务部牵头组织开展内部控制自我评价，按规定编制并披露内部控制自我评价报告；定期聘请第三方机构实施内控审计并出具专项报告。同时将内部审计嵌入日常经营，对各经营单位及关键业务领域实施常态化、全覆盖监督，审计范围覆盖经济责任、经营管理、工程建设项目结算会审、内控监督评价等领域。

通过系统化内控与审计监督，公司有效防范经营风险、堵塞管理漏洞，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，非财务报告内部控制不存在重大缺陷和重要缺陷，为公司规范运营与稳健发展提供坚实保障。

合规运营

公司秉持依法治企、合规经营理念，坚持将合规管理贯穿经营管理全过程，以健全的管理体系支撑公司长期稳健发展。

为夯实合规运行基础，公司构建并持续优化制度体系，制定并有效执行《合规管理制度》《重大事项合规审查办法》等制度，明确合规管理职责、审查流程与管控要求，为各项经营管理活动提供清晰的合规依据与制度保障。

公司系统开展合规风险识别、评估与预警工作，建立动态响应机制；聚焦工程建设、招标采购、合同管理、资金安全、对外投资等高风险领域与关键岗位，建立合规风险管理清单，实施清单化、全流程管控，构建横向到边、纵向到底的合规管理网络。报告期内，公司组织董事、高管参加资本市场舆情风险管理专题培训、投资管理暨资本市场政策培训等专题培训，持续强化合规意识，提升公司规范运作能力。围绕合同审查、知识产权法律风险防范等开展专题合规培训，强化全员合规意识与关键岗位实操能力。

通过体系化制度建设与常态化合规管控，有效防范各类合规风险，保障经营活动规范有序开展，为可持续发展奠定合规基础。



案例 国投丰乐开展合同审核与管理培训会

2025年3月6日，公司组织开展合同审核与管理专题培训，各部门、子（分）公司相关负责人及业务骨干参会，外地子（分）公司以视频形式同步参加。培训围绕合同全生命周期风险防控展开，进一步提升了参训人员的合同管理能力与风险防控意识。



合同风险管理与防范法律实务培训会

维护投资者权益

公司高度重视投资者权益保护，严格遵循上市公司监管要求，持续完善投资者关系管理与信息披露体系，畅通多元沟通渠道，切实保障投资者知情权、参与权等合法权益，促进公司与投资者长期稳定、共赢发展。

信息披露管理

公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露基本原则，以公开、公平、公正为导向，持续提升信息披露透明度与规范性，切实保障全体投资者的知情权。

公司严格遵循《上市公司信息披露管理办法》及交易所监管要求，建立并持续完善信息披露制度体系。2025年，结合最新监管规则与公司治理实际，公司修订《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告制度》，新制定《信息披露暂缓与豁免事项管理制度》，进一步明晰披露职责、审批流程、保密要求与责任追究机制。

公司强化内幕信息全流程管理，规范内幕信息知情人登记、外部信息报送与使用、重大信息内部报告等关键环节，严格防范内幕信息泄露及内幕交易风险，确保信息披露全程可控、依法合规。

2025年，公司共披露定期报告4份、临时公告及相关文件169份，报告期内信息披露运作规范，未发生违规及监管处罚情况。在深圳证券交易所2024—2025年度上市公司信息披露考核中，公司获评A级，信息披露质量与规范性获得监管评价认可。

投资者关系管理

公司坚持尊重和维护股东及各类利益相关方合法权益，以透明、规范、高效的投资者关系管理，保障资本市场沟通顺畅有效。

公司严格依据《上市公司与投资者关系管理工作指引》相关要求，制定并执行《投资者关系管理制度》，规范投资者沟通、信息传递、诉求响应等全流程工作，夯实投资者关系管理的制度基础。

公司综合运用互动易平台、投资者热线电话、公司专用邮箱、机构调研接待、业绩说明会、专项路演、线上会议等多元化、常态化渠道开展投资者沟通工作，及时、准确、公平地向市场传递公司信息，切实保障投资者知情权、参与权、表决权等合法权益。

报告期内，公司持续提升沟通响应效率与服务质量，积极构建与投资者长期稳定、互信互利的良好关系，有效维护公司资本市场形象。

2025年

共举办网上业绩说明会

2次

参加集体路演

1次

接待机构投资者调研

4次

投资者调研活动累计参加的机构投资者

21家

累计参加人数

24人次

通过互动易平台和公司邮箱回复投资者提问

257次



国投丰乐网上业绩说明会

股东回报

公司坚持稳健可持续的股东回报理念，高度重视投资者合理投资回报，在保障公司长远发展的基础上，建立持续、稳定、科学的现金分红与股东回报机制，切实维护投资者收益权。

公司严格遵循《公司法》《上市公司监管指引第3号--上市公司现金分红》等监管要求，执行《公司章程》及《未来三年股东回报规划（2024年-2026年）》，明确利润分配基本原则、决策程序与现金分红实施标准，构建规范透明的现金分红与股东回报长效机制。

公司在利润分配方案制定过程中，充分听取股东特别是中小股东、独立董事的意见，兼顾短期回报与长期发展，保持利润分配政策的连续性、稳定性与透明度；报告期内严格按照既定规划实施现金分红，2025年内，公司实施2024年度利润分配方案，以总股本为基数向全体股东每10股派发现金红利0.2元（含税），合计派发现金红利1,228.03万元，切实保障投资者分享公司经营发展成果。

坚守廉洁从业

公司将廉洁从业作为企业稳健运营与高质量发展的重要基石，坚持从严管党治企，不断强化廉洁风险防控、廉洁文化培育与监督机制建设，着力营造风清气正的经营生态。

廉洁理念

公司恪守商业道德，严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，对贪污腐败行为持“零容忍”态度，坚决杜绝任何形式的不正当商业行为。公司将廉洁要求贯穿于决策、执行、监督各环节，以制度为保障、以监督为抓手，筑牢廉洁从业思想防线与行为底线。

制度与组织保障

公司高度重视廉洁建设工作，坚持制度先行，构建了严密的廉洁风险防控体系。通过制定《党风廉政建设责任制实施办法》《党风廉政建设责任制检查考核实施细则》《重点岗位人员监督管理实施办法》等一系列规章制度，以严谨的态度和高度的社会责任感开展商业行为。

为确保监督有效，公司成立国投丰乐党风廉政建设和反腐败协调小组，通过聚焦重点领域与关键环节的监督检查，强化廉洁从业管理与廉洁文化培育，不断完善反舞弊及举报处理机制，确保反腐倡廉与业务工作的共同落实，为企业营造风清气正的经营环境。

廉洁实践与培训

公司通过培训提升全员反腐倡廉意识，推动全员参与廉洁诚信文化建设，加强公司内部维护清正廉洁氛围的共识，打造廉洁公正的工作氛围。

公司坚持分层分类开展廉洁教育，实现关键岗位、管理人员教育全覆盖，推动廉洁意识入脑入心。2025年，公司开展廉洁教育培训17次，参训人数631人，参训人次1251次，培训总时长21.5小时，公司中层及以上管理人员全部参与培训。

举报渠道与保护

为畅通监督渠道，公司设立了举报邮箱、举报电话、举报地址等三种举报方式，保障公司员工有权利和途径举报违纪违法违规行为，同时也鼓励合作伙伴等相关方积极参与监督，共同维护廉洁建设。

公司明确承诺接受匿名举报，并建立严格的保密机制，对举报人身份及相关举报内容实行全流程保密管理，严禁泄露给被举报人及其他人员，切实保护举报人的正当权益不受侵害，消除举报人的后顾之忧。

公平诚信经营

公司十分重视公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，致力于维护公正、透明、诚信的商业环境。持续提升员工对公平竞争的认识，严禁任何员工采取非法手段获取竞争对手的商业机密或保密信息，禁止非法入侵、盗窃、窃听、贿赂和盗窃行为，以及发布不实或具有误导性的广告信息。

工作成效

2025年，公司未发生因商业贿赂及贪污行为导致的诉讼事件，以及因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。

公司廉洁建设体系更加完善，监督机制有效运行，廉洁文化氛围日益浓厚，为企业持续健康发展提供了坚强保障。

守护数据安全

公司筑牢数据安全屏障，严格遵循数据安全法律法规，持续完善信息安全管理体系，健全制度机制、明确权责分工，强化数据全流程管控，全力守护数据安全与隐私，以坚实防护保障业务稳健运行。

治理

公司积极践行信息安全管理责任，遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，构建全面且系统的信息安全管理体系。制定《网络与信息安全管理办法》《信息化项目管理办法》《信息化运维管理办法》《网络机房管理制度》等制度，明确各部门在信息安全管理中的具体职责，对种质资源数据、客户信息数据、经营数据通过权限划分进行访问控制，积极对标国投集团数据管理规范，保障各类信息在存储、传输、使用等全流程中的保密性、完整性和可用性，有效防范信息泄露、篡改等风险，维护公司及利益相关方的合法权益。报告期内，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。

战略

公司坚持数字化赋能战略，全面推进核心业务的数字化转型与精细化管理。通过深化信息系统应用，实现了采购管理、合同风控、产权管理等关键业务的全流程线上化流转与标准化管控。同时，公司积极落实年度重点信息化项目建设，强化网络安全管理与运维保障，构建起安全、高效、自主的数字化运营体系，为公司业务稳健发展提供坚实的数字支撑。

影响、风险和机遇管理

公司遵循“早发现、早报告、早处置”原则，构建科学、高效的网络与信息安全应急响应体系。通过完善全流程应急处置机制，确保各类安全风险能够第一时间被识别、上报并启动针对性处置预案，快速阻断风险扩散，最大限度降低安全事件对公司信息系统及核心业务运营的潜在影响，有力保障公司网络系统安全性。

应急处置流程

- 
1 事件分级

依据应急事件的性质、严重程度、影响范围及对生产经营的损失程度，将应急事件划分等级，明确各类事件的分级判定标准。
- 
2 先期处置

应急事件发生后，立即采取措施控制事态发展，并及时将有关情况上报。
- 
3 预警发布

接到事件上报后，及时进行风险评估，判定事件等级，并及时发布预警信息，明确事发区域、风险类型、管控要求及应急联络人，确保各相关部门快速响应。
- 
4 指挥协调

对于重大或特别重大的应急事件，企业管理部信息中心统一指挥应急处置工作，协调各方资源。
- 
5 应急结束

当网络与信息安全事故得到有效控制后，将事故情况上报，经公司领导批准后，方可确定应急结束。
- 
6 恢复重建

迅速清理系统、恢复数据、程序和服务，确保系统恢复正常运行。

指标与目标

公司制定信息安全管理的目标规划，分阶段推进相关工作。

2025年信息安全目标进展：

完成两大种业平台（智慧种源全链管控平台、种业EMP平台）推广与优化，确保信息化系统与实际业务有机结合，赋能一线经营。

严格落实“信息技术应用创新”要求，自上而下统筹规划网络与IT基础设施，逐步推进国产软硬件替代，构建自主可控、安全可信的数字化体系，保障信息安全与业务稳定运行。

做好信息化服务与系统运维保障工作，确保公司日常生产经营活动稳定有序开展。

数据管理措施

公司聚焦核心信息系统与关键数据环节开展数据安全治理，将智能销管系统、科研项目管理系统、防伪防窜货管理系统等核心业务系统统一部署在公司总部机房，配备防火墙、上网行为管理、入侵检测、WEB防护等安全设备，定期开展系统漏洞扫描，2025年共完成2次安全扫描与漏洞修复。

报告期内，公司使用数字国投办公平台、采购管理平台、合同风控系统、产权管理系统等数字化工具，实现办公沟通、业务审批、数据流转、文件存储、权限管控全流程线上化、可追溯、可管控。严格落实数据安全主体责任，进一步提升整体数据安全防护水平。

公司组织信息管理专职人员参加集团数据安全专项培训，强化关键岗位专业能力。2025年，积极参加集团统一开展的数据安全专项培训，覆盖信息管理关键岗位员工，内容涵盖网络安全相关法律知识、信息网络安全防范方法等，进一步提升数据安全专业人员的风险意识与应急处理能力。



附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2024年	2025年
营业收入	万元	292604.45	290297.86
利润总额	万元	6320.49	6503.44
归母净利润	万元	6984.17	6602.10
种子销售金额	万元	107730.93	107176.98

环境绩效

指标	单位	2024年	2025年
环保总投入	万元	1219.94	1848.91
重大环境污染事故	件	0	0
环保培训次数	场次	2	5
环保培训参与人次	人次	92	160
环保培训总时长	小时	276	400
能源消耗总量	吨标准煤	10520	9795
直接能源消耗总量	吨标准煤	621	3134
间接能源消耗总量	吨标准煤	9899	6621
综合能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	3.60	3.37
蒸汽消耗量	百万千焦	122413	100458
燃油消耗总量	吨	252.63	236.57
用电量	兆瓦时	33991	25984
煤炭使用量	吨	1642	1504
汽油使用量	吨	144.76	142.34
柴油使用量	吨	107.87	94.23
天然气使用量	立方米	244624	1198521
直接温室气体排放（范畴一）总量	吨二氧化碳当量	3121	6297
间接温室气体排放（范畴二）总量	吨二氧化碳当量	34313	25869
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	37434	32166
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元人民币	0.13	0.101
总用水量	吨	242893	185925
用水强度	吨/百万元营收	83.01	64.05

新鲜水取水总量	新鲜水取水总量	242893	185925
其中：市政购水量	其中：市政购水量	242893	185925
废水排放量	废水排放量	95532	82875
化学需氧量	化学需氧量	12.72	10.88
氨氮排放量	氨氮排放量	0.78	0.88
废气排放量	废气排放量	50000	26445
氮氧化物排放量	氮氧化物排放量	19.47	14
二氧化硫排放量	二氧化硫排放量	9.2938	5.7891
烟尘排放量	烟尘排放量	10.49	7.29
一般废弃物产生量	一般废弃物产生量	570	415
一般废弃物处置量	一般废弃物处置量	570	415
危险废物产生量	危险废物产生量	2625	2153
危险废物处置量	危险废物处置量	2625	2153

社会绩效

指标	单位	2024年	2025年
研发投入	万元	13472	11587
研发投入占营业收入比例	%	4.6	3.99
研发人员数量	人	244	252
研发人员占比	%	16.70	16.90
发明专利	项	89	96
客户投诉数量	件	55	142
产品合格率	%	100	100
产品召回事件	件	0	0
合格供应商	个	400	725
境内供应商占总体供应商百分比	%	99	99
境外供应商占总体供应商百分比	%	1	1
报告期内审查的供应商数量	个	1600	2800
因失信行为被列入公司黑名单的供应商	个	0	1

员工总数	人	1461	1491
女性员工人数	人	379	374
女性员工占比	%	25.94	25.08
女性管理者人数	人	17	18
少数民族员工人数	人	27	30
来自少数民族管理者人数	人	1	1
工会入会人数占比	%	100	100
吸纳就业人数	人	239	132
劳动合同签订率	%	100	100
社保覆盖率	%	100	100
福利支出	万元	1444.03	1249.31
每年人均带薪年假天数	天	10.10	10.04
员工流失率	%	8	5.69
员工培训总投入	万元	59.82	59.13
员工培训总人数	人	1461	1491
员工培训参与人次	人次	6590	9071
员工培训覆盖率	%	100	100
接受绩效考核的员工比例	%	100	100
晋升总人数	人	55	61
安全生产投入	万元	1119.13	1441.14
安全培训次数	万元	306	422
安全培训员工人次	人次	7956	8426
安全培训总学时	小时	18442.5	19150
安全教育培训覆盖率	%	100	100
劳保用品支出	万元	45.90	47
员工年度体检覆盖率	%	100	100
员工体检支出	万元	22	34.03
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100
患职业病人员	人	0	0
安全生产事故数	件	0	0
重大设备事故数	次	0	0
一般人身伤亡事故	次	0	0
应急演练次数	次	41	57

安全生产隐患排查整改率	%	100	99
特种作业人员持证上岗率	%	100	100
困难员工帮扶总投入	万元	3.8	6.52
帮扶困难员工人数	人	26	41
公益捐赠总额	万元	4.59	6.71
员工志愿者人数	人	90	165
员工志愿者活动时长	小时	270	495
员工志愿者活动参与人次	人次	130	145
乡村振兴定点帮扶资金投入	万元	2.09	4.71
购买脱贫地区农产品总额	万元	/	54.32

治理绩效

指标	单位	2024年	2025年
独立董事占比	%	33.33	33.33
女性董事占比	%	22.22	22.22
董事会召开次数	次	7	10
股东会召开次数	次	2	3
公司披露定期报告	份	4	4
公司披露临时公告和文件	份	111	169
投资者问题回复率	%	100	100
反腐败培训参与人次	人次	1578	1251
信息安全培训参与人次	人次	1	1
报告期内发生重大腐败诉讼事件	件	0	0
发生针对不正当竞争行为的法律诉讼	件	0	0

指标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 -- 可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	对应本报告章节
环境	1	应对气候变化	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (应对气候变化)
	2	污染物排放	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (加强污染防治)
	3	废弃物处理	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (加强污染防治)
	4	生态系统和生物多样性保护	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (生物多样性保护)
	5	环境合规管理	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (环境合规管理)
	6	能源利用	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (节约能源资源)
	7	水资源利用	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (节约能源资源)
	8	循环经济	环境篇--绿色运营, 夯实低碳基础 (节约能源资源)
社会	9	乡村振兴	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (传递温暖力量)
	10	社会贡献	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (传递温暖力量)
	11	创新驱动	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (驱动科技创新)
	12	科技伦理	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (驱动科技创新)
	13	供应链安全	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (深化互利合作)
	14	平等对待中小企业	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (深化互利合作)
	15	产品和服务安全与质量	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (坚守质量初心)
	16	数据安全与客户隐私保护	治理篇--规范治理, 筑牢基业根基 (守护数据安全)
可持续发展相关治理	17	员工	社会篇--全面履责, 创造多元价值 (筑牢安全防线、赋能员工发展)
	18	尽职调查	治理篇--规范治理, 筑牢基业根基 (强化风控合规) 社会篇--全面履责, 创造多元价值 (深化互利合作)
	19	利益相关方沟通	ESG治理体系
	20	反商业贿赂及反贪污	治理篇--规范治理, 筑牢基业根基 (坚持廉洁从业)
	21	反不正当竞争	治理篇--规范治理, 筑牢基业根基 (坚持廉洁从业)

SDGs、CASS-ESG 6.0、GRI索引表

报告目录	SDGs	CASS-ESG 6.0	GRI:2021
关于本报告	-	P1	2-2、2-3、2-4
董事长致辞	-	P2	2-22
走进国投丰乐	公司简介	-	P3.1-P3.4
	组织架构	-	
	企业文化	-	
	业务概览	-	
	企业荣誉	-	
	年度大事记	-	
	数说2025	-	
ESG管理	-	G1.1.1-G1.1.10、G1.3.1-G1.3.2	3-1、3-2、3-3
责任专题： 以科技赋能种业，以创新引领未来		S2.1.1-S2.1.3、S2.1.12-S2.1.13	-
环境篇 -- 绿色运营， 夯实低碳基础	应对气候变化		E1.1.1-E1.1.8、E1.1.14-E1.1.18、 E2.1.1-E2.1.3、E2.1.5-E2.1.7、 E2.2.1、E2.2.3、E2.2.5-E2.2.7、 E2.3.3-E2.3.4、E2.4.1-E2.4.4、 E3.1.1-E3.1.5、E3.2.1-E3.2.4、 E3.3.2-E3.3.4
	环境合规管理		
	节约能源资源		
	加强污染防治		
	推行绿色运营		
	生物多样性保护		
社会篇 -- 全面履责， 创造多元价值	驱动科技创新		S1.1.1-S1.1.3、S1.2.1-S1.2.4、 S2.1.1-S2.1.7、S2.1.11-S2.1.13、 S3.1.1-S3.1.4、S3.2.1、 S3.3.1-S3.3.6、S4.1.1-S4.1.7、 S4.1.9-S4.1.12、S4.2.1-S4.2.6、 S4.3.1-S4.3.6
	坚守质量初心		
	深化互利合作		
	筑牢安全防线		
	赋能员工发展		
治理篇 -- 规范治理， 筑牢基业根基	传递温暖力量		G1.2.2-G1.2.4、G2.1.1-G2.1.8、 G2.2.2-G2.2.3、S3.4.1-S3.4.4
	坚持党建引领		
	优化治理架构		
	强化风险合规		
	维护投资者权益		
附录	关键绩效表	-	A2
	指标索引表	-	A3
	意见反馈表	-	A6

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《国投丰乐种业股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为持续改进国投丰乐可持续发展建设工作，我们非常期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见！

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院校 其他

您对报告的评价：

1、您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

很合理 较合理 一般 较差 很差

3、您认为报告版式设计和表现形式？

很好 较好 一般 较差 很差

4、您认为本报告可以从以下哪些方面改进？

报告主题 设计排版 内容逻辑 语言表达

5、您对我们今后的可持续发展工作与报告的编制还有哪些建议？
