

证券代码：301248

证券简称：杰创智能

公告编号：2026-023

杰创智能科技股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杰创智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 23 日召开第四届董事会第十九次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期已于 2026 年 3 月 5 日届满，结合公司 2025 年度业绩考核结果，董事会认为本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就。本次可解锁股份比例为本员工持股计划首次授予部分总数的 40%，对应解锁股份数量为 1,023,200 股，占公司总股本的 0.67%。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的相关要求，现将公司本员工持股计划的实施进展情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

（一）2024 年 10 月 29 日，公司召开第四届董事会第六次会议及第四届监事会第四次会议，分别审议并通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》。

（二）2024 年 11 月 13 日，公司召开 2024 年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》。

（三）2025 年 3 月 4 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 2,568,000 股公司股票已于 2025 年 3 月 6 日以非交易过户的方式过户至公司开

立的“杰创智能科技股份有限公司-2024 年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为 7.94 元/股。

（四）2025 年 3 月 5 日，公司召开本员工持股计划第一次持有人会议，同意设立本员工持股计划管理委员会，选举出 3 名本员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会办理本员工持股计划的相关事宜。

（五）2025 年 8 月 28 日，公司召开了第四届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议、2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

（六）2026 年 4 月 23 日，公司召开第四届董事会第十九次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满的情况说明

根据《杰创智能科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划的存续期为 60 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告首次受让部分对应标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划的标的股票分三期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月、36 个月，首次授予部分自公司公告首次授予部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起。每期解锁标的股票的比例分别为 40%、30%、30%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

2025 年 3 月 5 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户中所持有的 2,568,000 股公司股票，已于 2025 年 3 月 4 日通过非交易过户的方式过户至公司开立的“杰创智能科技股份有限公司-2024 年员工持股计划”专用证券账户。公司已于同日在中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网发布《关于 2024 年员工持股计划首次授予部分完成非交易过户的公告》（公告编号：2025-013）。

综上，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期已于 2026 年 3 月 4 日届满，对应解锁比例为本员工持股计划首次授予部分总数的 40%。

三、本员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

（一）公司层面业绩考核

本持股计划根据公司阶段性发展目标和中长期战略规划设定了公司层面业

绩考核目标。本持股计划首次授予部分的考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	公司业绩目标如下： 1、营业收入增幅（A）：以 2024 年营业收入为基数，增长幅度不低于 10%(An)； 2、净利润增幅（B）：以最近一期经审计净利润为正的年度净利润为基数，净利润增长幅度不低于 20%(Bn)。
第二个解锁期	公司业绩目标如下： 1、营业收入增幅（A）：以 2024 年营业收入为基数，增长幅度不低于 20%(An)； 2、净利润增幅（B）：以最近一期经审计净利润为正的年度净利润为基数，净利润增长幅度不低于 30%(Bn)。
第三个解锁期	公司业绩目标如下： 1、营业收入增幅（A）：以 2024 年营业收入为基数，增长幅度不低于 30%(An)； 2、净利润增幅（B）：以最近一期经审计净利润为正的年度净利润为基数，净利润增长幅度不低于 40%(Bn)。

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
营业收入增幅（A）	$A \geq A_n$	$X_1=100\%$
	$0 < A < A_n$	$X_1=(A/A_n) * 100\%$
	$A \leq 0$	$X_1=0\%$
净利润增幅（B）	$B \geq B_n$	$X_2=100\%$
	$0 < B < B_n$	$X_2=(B/B_n) * 100\%$
	$B \leq 0$	$X_2=0\%$
公司层面解锁比例（X）	$X=\text{MAX}(X_1, X_2)$ ，即 X1 和 X2 值孰高	

注：1、上述“营业收入”指经审计的公司合并报表的上市公司营业收入；

2、上述“净利润”是指经审计的公司合并报表的归属于上市公司股东的净利润，剔除公司全部有效期内员工持股计划及股权激励计划涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。在本持股计划实施期间，若公司发生重大资产并购等导致考核当期的营业收入、净利润发生重大变化的行为，则计算考核条件时应剔除相关行为产生的影响。

3、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

依据公司《2025 年度审计报告》（众环审字（2025）0600246 号）的审计结果，公司 2025 年度实现营业收入 85,233.15 万元，较 2024 年收入增长 32.28%；合并报表剔除公司全部有效期内员工持股计划及股权激励计划涉及的股份支付费用影响后的归属于上市公司股东的净利润为 3,199.95 万元，最近一期经审计净利润为正的年度（2023 年度净利润为 660.03 万元）净利润增长 383.35%。已满足本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期的解锁条件。

（二）个人层面绩效考核

参与本次员工持股计划的员工其个人绩效需达到相应考评要求，依照个人的个人绩效结果确定其实际解锁比例。个人绩效考核结果划分为 S、A、B、C、D

五个等级，具体如下：

个人绩效考核结果	S	A	B	C	D
个人层面解锁比例(N)	100%			60%	0%

参与员工持股计划的董事、监事、高级管理人员在公司层面业绩考核目标达成的前提下，当期实际解锁份额=持有人所持当期份额以及前期递延份额（如有）×公司层面解锁比例(X)×个人层面解锁比例(N)。董事、高级管理人员以外的其他参与人员，当期实际解锁份额=持有人所持当期份额以及前期递延份额（如有）×个人层面解锁比例(N)。

综上所述，公司本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁股份数量为 1,023,200 股，占公司总股本的 0.67%。

四、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

1、本员工持股计划锁定期届满解锁后，管理委员会将根据《杰创智能科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定及持有人会议的授权处置本员工持股计划的相关权益。

2、本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者在决策过程中，至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述交易限制要求。

如未来关于上述不得买卖公司股票期限的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

五、董事会审核意见

董事会认为：公司本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期已届满，根据

公司 2025 年度业绩考核结果，本次解锁条件已成就。本次可解锁股份比例为本员工持股计划首次授予部分总数的 40%，对应解锁股份数量为 1,023,200 股，占公司总股本的 0.67% 股。本次解锁事项符合《杰创智能科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》及《杰创智能科技股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》等相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

七、备查文件

- 1、公司第四届董事会第十九次会议决议；
- 2、公司董事会薪酬与考核委员会会议决议。

特此公告。

杰创智能科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 24 日