

PharmaBlock



2025
药石科技

环境、社会及公司治理（ESG）报告

PharmaBlock
南京药石科技股份有限公司
PharmaBlock Sciences (Nanjing), Inc.

目录

关于本报告	02	ESG治理体系	10	专题一 全球视野谋发展，绿色赋能促共赢	15	附录	80
董事长致辞	03	双重重要性判定	12	专题二 智慧化学开新局，全链打造新范式	20	读者意见反馈	100
走进药石科技	04	SDGs回应	14				

01 责任经营  经营风险管理25 研发与创新30 知识产权保护32 信息安全与隐私保护33	02 携手并进  产品与服务质量36 可持续供应链40 负责任营销44 社会贡献45	03 绿智发展  气候变化48 环境管理55 资源管理62	04 和谐共融  多元平等66 员工权益与福利68 员工发展71 健康安全75
--	--	---	---

关于本报告

报告简介



本报告是南京药石科技股份有限公司发布的第4份环境、社会及公司治理（ESG）报告，系统阐述公司在环境、社会及公司治理等领域的管理策略、实践及绩效。药石科技董事会于2026年4月28日对本报告进行审批、通过，并承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

内容范围



2025年1月1日至2025年12月31日，为增强ESG管理的完整性和数据的可比性，部分内容超出上述范围。

报告边界



本报告涵盖药石科技及其附属公司，与公司年度财务报告范围保持一致。

称谓说明



释义项	释义内容
药石科技、公司、我们、南京药石	南京药石科技股份有限公司
山东药石	山东药石药业有限公司
浙江晖石	浙江晖石药业有限公司
美国药石	PharmaBlock (USA), Inc.
瑞士药石	PharmaBlock Sciences (Switzerland) AG

编制依据



- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》
- 全球可持续准则理事会（GSSB）《可持续发展报告标准2021》（GRI标准2021）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 联合国全球契约（UNGC）十项原则

报告验证



药石科技委托必维认证（北京）有限公司对本报告提供独立验证，并提供验证声明，详细信息请见附录。

报告获取



本报告分别以中、英文编制，如在对中、英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。本报告电子版可于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或本公司官方网站（www.pharmablock.com/cn）查阅和下载。

数据来源



本报告信息数据均来源于公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的环境、社会及公司治理实践信息。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

意见反馈



如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

邮 件：ESG@PharmaBlock.com

电 话：025+86918230

地 址：南京市江北新区华盛路81号

董事长致辞

2025 年，全球医药行业在技术迭代与可持续发展浪潮中持续演进，绿色转型已成为企业发展的核心命题。面对变革与机遇，药石科技始终秉持“客户至上、奋斗为本、持续创新、合作共赢”的核心价值观，深入践行“聚焦、品质、创新”三大理念，明确以“通过绿色和智能的化学技术创新，引领行业可持续发展”为前行方向，在不确定的环境中积蓄破浪前行的坚实力量。



药石科技

博士
董事长兼首席执行官



治理筑基，锻造透明韧性

卓越的治理是企业行稳致远的基石。过去一年，我们持续优化董事会运作机制，以最高标准的信息披露赢得市场信赖，连续获评深交所最高评级。我们将商业道德视为企业生命线，构建严密的合规治理体系，率先通过ISO 37001反贿赂管理体系认证，构建起覆盖全价值链的廉洁生态。在信息安全领域，我们完成ISO 27001体系升级，以“零事件、零泄露”的坚实防线，守护客户与合作伙伴的信任。

技术破局，赋能产业升级

创新是药石科技的底层逻辑，更是我们赋能全球新药研发的“加速器”。我们深信，真正的技术创新应当兼具商业价值与环境责任。2025年，依托连续流集成技术、生物催化、微填充床等核心技术，我们不仅提升了研发效能，更将环境责任前置于工艺设计阶段。我们率先建立产品碳足迹核算体系，深度契合欧洲及全球顶尖药企的绿色供应链诉求，全年研发投入10,871.71万元，以创新之力为行业可持续发展贡献“药石方案”。

绿智融合，重塑低碳范式

绿色发展不是选择题，而是企业必须承担的时代责任。我们将绿色理念融入研发、生产与运营的全价值链，以技术创新驱动能源结构优化，以循环经济重塑资源效能。2025年，公司温室气体减排目标成功通过科学碳目标倡议（SBTi）审核验证，标志着我们的低碳转型战略与国际科学减碳标准全面接轨。在EcoVadis可持续评级中，各基地均获殊荣。我们持续推进能源结构转型，绿电采购突破3,000万千瓦时，环保总投入达6,256.60万元。我们用行动践行承诺，让企业发展与生态保护同频共振。

人文聚力，成就共生价值

企业的价值，最终体现于对人的尊重与对社会的回馈。我们致力于打造多元包容的全球化团队，依托“药石学芽”平台实现全年24万小时的知识赋能。在安全领域，随着EHS数字化平台全面上线，我们以技术赋能生命安全，守住安全生产底线。我们设立公益专项基金，通过“沃土计划”支持青少年科创教育，以“产地直采”模式助力乡村振兴，全年公益投入49.5万元，让发展成果惠及更广泛的社区，与各方共创共生价值。

展望未来，药石科技将继续以责任经营为根基，以绿智发展为方向，将ESG基因深度融入企业的每一条分子路径，为股东、客户、员工和社会创造持久价值。

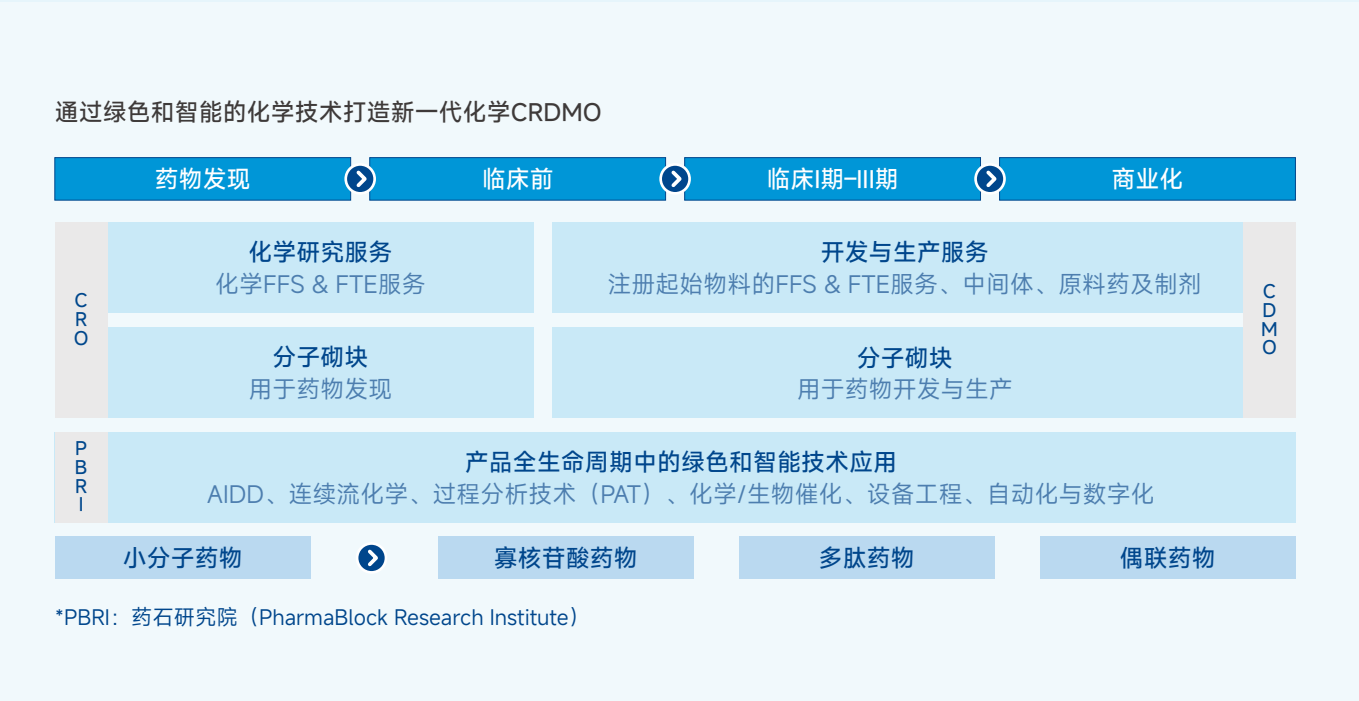
走进药石科技

公司简介

南京药石科技股份有限公司（股票代码：300725，公司简称：药石科技）是全球医药研发和制造领域创新化学产品和服务供应商（CRDMO一体化服务集团公司）。公司始终致力于通过研发和生产过程中的绿色和智能的化学技术的创新，帮助合作伙伴提高新药发现及开发效率，确保产品质量的稳定，持续降低研发和生产成本，并积极推动行业的绿色、可持续发展。

自2008年投入运营以来，药石科技已成功与全球几乎所有排名前二十的制药公司及数百家中小型生物技术公司达成合作。

公司业务



分子砌块业务

公司以分子砌块为核心能力底座，构建了从结构设计、化学合成到规模化稳定供应的全链条体系，打造出品类丰富、结构新颖、性能高效的分子砌块资源库。该资源库可充分满足小分子药物发现对核心结构单元的多元化需求，并已逐步拓展至寡核苷酸、多肽、偶联药物（Conjugates）、诱导临近药物（Induced Proximity Therapeutics）等新化学实体领域，成为公司全业务布局的核心技术根基。

依托分子砌块的核心优势，公司既能支持客户在药物发现阶段快速获取候选化合物、开展构效关系研究，加速临床候选分子确定，降低研发成本；也可伴随客户项目从研发向开发及商业化阶段的推进，同步完成工艺开发与产能升级，实现数千种分子砌块产品的规模化生产与稳定供应，形成“研发—放大—商业化”的无缝衔接能力。

CRDMO业务

- 公司构建了覆盖新药研发全生命周期的一体化 CRDMO 服务能力，形成了与新药研发过程及客户需求高度匹配的业务体系。
- 在研究阶段（药物发现、临床前）：公司一方面向客户销售结构新颖的分子砌块产品，为其快速获取候选化合物、开展构效关系研究提供核心物质基础；另一方面，基于专业化学能力与分子砌块资源优势，搭建高效、优质的研发服务平台，为客户提供高性价比的定制合成、药物化学服务，通过苗头化合物发现与优化、先导化合物优化等解决方案，加速临床前候选药物发现；平台同时整合人工智能药物设计（AIDD）、碎片筛选（FBDD）、DNA 编码化合物库（DEL）等先进药物研发工具，为客户新药研发提供强有力支撑。
 - 开发与生产阶段（临床I-III 期、商业化）：公司打造高水准的一站式 CDMO 服务平台，依托分子砌块放大与规模化生产能力，提供端到端 CMC 全流程服务，业务覆盖注册起始物料、中间体、原料药、制剂及相关技术服务，围绕工艺开发与验证、结晶工艺、固态研究、质量控制、GMP 生产、绿色和智能化学技术、法规注册等环节构建综合能力，支撑客户项目从临床阶段稳步迈向商业化落地。

创新技术

公司系统整合人工智能、连续流集成技术、合成生物学和高通量实验、智能设备开发等创新能力，形成贯穿药物研发和生产全生命周期的综合技术体系，可全面适配小分子、核苷酸、多肽、偶联药物（Conjugates）、诱导临近药物（Induced Proximity Therapeutics）等多类型药物的研发生产需求。公司持续推进绿色与智能化学技术的深度融合与产业化应用，致力于构建以此为核心驱动力的下一代 CRDMO，以更高水平的技术能力与交付体系，支持客户推进新药研发全流程，引领行业创新与可持续发展。

公司大事记

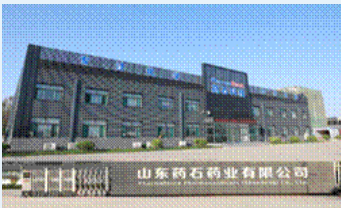
2008年10月
正式运营



2012年5月
于旧金山成立美国药石



2016年1月
通过收购搭建山东药石生产平台



2017年11月
A股创业板上市



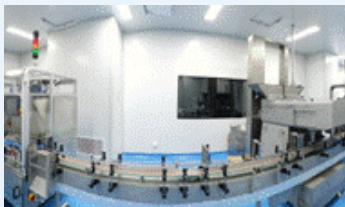
2018年1月
美国药石增设宾州工艺研发及客户服务中心



2022年3月
浙江晖石501自动化车间正式启用



2021年9月
山东药石制剂生产基地投入使用



2020年3月
于浙江晖石成立化学与工程技术中心



2019年7月
浙江晖石零缺陷通过美国FDA GMP审计



2018年9月
通过参与收购布局浙江晖石生产平台



2022年8月
浙江晖石502连续化生产GMP车间正式启用



2023年3月
美国宾州West Chester研发中心正式启用



2023年12月
浙江晖石GMP高活原料药生产线正式启用



2024年12月
瑞士苏黎世销售与物流中心正式启用



2025年2月
浙江晖石503商业化GMP车间正式启用



2025年10月
药石科技成立科学委员会



数说2025

责任经营



营业收入

197,447.78万元

总资产

733,987.47万元

拟现金分红

6,523.20万元

归属于上市公司股东的利润

18,373.55万元



绿智发展



能源消耗强度

0.06吨标准煤/万元营收

水资源消耗强度

1.68吨/万元营收

范围一和范围二温室气体排放强度

0.18吨二氧化碳当量/万元营收

环保总投入

6,256.60万元

包材消耗密度

0.11千克/千元营收

固体废弃物排放强度

73.23千克/万元营收

携手并进



研发投入

10,871.71万元

研发投入占营业收入比例

5.51%

药物研究阶段的产品和服务收入

30,876.32万元

药物开发及商业化阶段的产品和服务收入

165,914.44万元

和谐共融



员工总数

2,593人

员工本科及以上学历占比

72.16%

培训时长

242,905.10小时

安全投入

863.48万元

员工职业健康安全培训总时长

103,307小时

荣誉奖项

ESG评级



美国药石获得
EcoVadis铂金认证



山东药石获得
EcoVadis金牌认证



南京药石&浙江晖石获得
EcoVadis银牌认证



CDP气候变化评级
B
优于行业平均水平（C/C-）



水安全评级
B



商道融绿
Syntao Green Finance
ESG 评级
2025 Q3
A

商道融绿ESG评级-A级
行业最高评级



南京药石科技股份有限公司
制药行业
《可持续发展年鉴(中国版)》
入选企业
中国企业标普全球CSA 2025评分
58/100



南京药石科技股份有限公司
制药行业
行业最佳进步企业
中国企业标普全球CSA 2025评分
58/100

标普CSA得分
58分



药石科技
2025评级



AA

中国CDMO企业排名前列
环境类别满分



华证ESG评级证书
药石科技 (300725.SZ)
环境、社会、公司治理 (ESG) 综合评级
AAA

华证ESG-AAA级
排名前1%

ESG荣誉



PSCI供应商合作伙伴

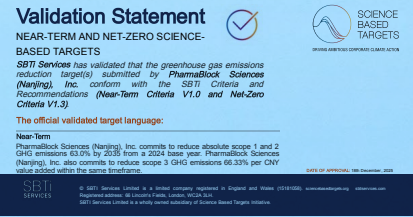
2025年度江苏省
绿色工厂称号

2025年度CPHI Celebration
Awards ESG责任企业奖

2025年A股上市公司医药医
疗行业ESG绩效TOP20

2025年上市公司可持续发展
优秀实践案例 / 中国上市公司协会

2025年度Wind中国上市公司
ESG最佳实践100强榜单
（中小市值） / Wind ESG



Validation Statement
NEAR-TERM AND NET-ZERO SCIENCE-BASED TARGETS
SBTi Services has validated that the greenhouse gas emissions reduction target(s) submitted by PharmaBlock Sciences (Nanjing), Inc. conform with the SBTi Criteria and Recommendations (Near-Term Criteria V1.0 and Net-Zero Criteria V1.3).
The official validated target language:
Near-Term: PharmaBlock Sciences (Nanjing), Inc. commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 63.0% by 2028 from a 2024 base year. PharmaBlock Sciences (Nanjing), Inc. also commits to reduce scope 3 GHG emissions 66.33% per CNY value added within the same timeframe.

碳减排目标通过SBTi验证

2025年沙利文ESG医药行业最佳
实践企业-医疗健康行业十强

2025年沙利文中国医药行业-ESG
企业最佳实践案例

2025可持续发展
典范企业

2025年A股上市公司ESG
卓越表现TOP100 / 华证指数

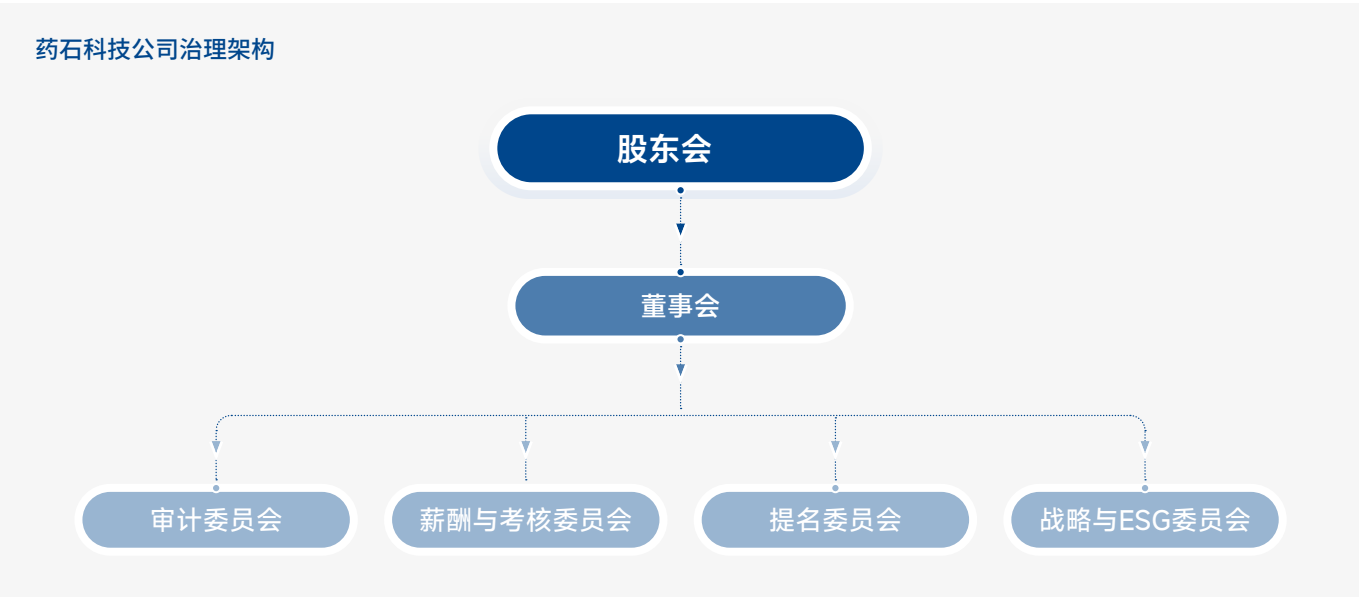
2025年第三届
国新杯·ESG金牛奖百强 / 中国证券报

合规治理

药石科技致力于构建科学规范的治理体系，通过优化董事会运行机制、确保信息披露质量及深化投资者关系管理，切实维护公司及全体利益相关方的合法权益。

公司治理架构

药石科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规和监管要求，构建权责清晰、制衡有效、运行规范的公司治理架构。2025年，公司修订并发布公司章程，取消监事会，原监事会职权由董事会下设的审计委员会承接，审计委员会依法履行财务监督、内控评估与审计监督职责，强化董事会的监督功能。



公司股东会是最高权力机构，由全体股东组成，依法行使选举董事、决定董事薪酬、审议利润分配方案、修改章程等重大事项的决策权。股东会分为年度会与临时会，会议以现场与网络投票相结合方式召开，确保股东参与权与表决权的实现。

公司董事会对股东会负责，行使经营决策、人事任免、制度制定等职权。董事会下设审计、薪酬与考核、提名、战略与ESG委员会，分别履行财务监督与内控评估、绩效考核与薪酬管理、董事与高管人选遴选、中长期战略与ESG规划监督职能，各专门委员会专业运作，提升决策科学性与治理有效性。

董事会多元化

药石科技致力于构建多元化的董事会结构，通过提名委员会严格筛选具备相应资质的董事候选人。公司在董事选任过程中，系统考量性别、年龄、文化背景、教育经历及专业领域等多重维度，确立并落实了“至少包含一名女性董事”的多元化目标，旨在提升决策的全面性与前瞻性。

公司现任董事会成员均系医药化工、财务、法律及风险管理等领域的资深专家，且全员拥有国内外知名院校硕士及以上学历，为公司战略制定与经营管理提供了多角度、高水平的专业支持。

董事会有效性

药石科技持续完善董事会治理体系，通过优化结构、规范运作、强化决策支持、保障独立性及提升履职能力，全面赋能董事会科学决策与高效治理。

董事会选举

公司持续优化董事会结构，每三年开展一次董事会选举。公司依法设立职工董事，在促进成员多元化的同时，确保员工利益在决策层得到充分考虑，实现科学决策与权益维护的统一。

董事会会议

公司董事会每年至少召开两次定期会议，会议须有过半数董事出席方为有效，决议须经全体董事过半数通过。公司通过规范会议召集、通知及表决程序，公司确保董事会依法合规运作，有效保障了决策的科学性与严谨性。2025年，公司董事会会议出席率100%。

董事会决策

公司构建多层次信息报送机制，确保董事及时、全面、准确掌握经营状况、行业动态及监管要求，夯实决策信息基础，从而有效发挥董事会“定战略、作决策、防风险”的核心职能。在此基础上，公司保障下设战略与ESG委员会等专门委员会依法实质性运作，特别是强化审计委员会的独立性与专业性，使其定期审议财务报告并监督内控有效性，实现从信息输入到决策执行的科学闭环管理。

董事会独立性

独立董事严格遵循《上市公司独立董事管理办法》及公司相关制度，切实履行“参与决策、监督制衡、专业咨询”职能。重点对关联交易、财务报告、高管任免及薪酬等涉及全体股东特别是中小股东利益的关键议题实施严格监督，确保董事会决策的科学性与公正性，切实维护公司整体利益。截至报告期末，公司共设独立董事三名，在审计、提名及薪酬与考核委员会中均占据多数席位。

董事会培训

公司高度重视董事履职能力建设，积极组织参与证监局及深交所的权威专项培训，同时，公司制定内部学习材料，重点聚焦公司治理与最新法规解读，强化董事的独立判断意识与专业素养，确保其能够基于客观、全面的视角审视公司事务，从而在履职过程中保持高度的独立性，为董事会科学决策提供坚实保障。2025年，公司组织董事及高管参与公司治理和可持续发展相关培训共计6次。

案例 独立董事培训

2025年6月，公司独立董事参加了第144期上市公司独立董事培训班。培训聚焦监管政策解读、新《公司法》下审计委员会职责、财务舞弊识别及并购重组与国际化风险应对等核心内容，进一步深化了公司独立董事对合规履职与风险防范的理解，有效提升其专业判断能力与决策水平。



独立董事培训

投资者关系管理

药石科技秉持规范运作与价值创造理念，致力于构建高质量的信息披露体系和多元化的投资者沟通机制，全方位保障股东权益，以实现公司发展与投资者利益的长期共赢。

信息披露与透明



公司严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，构建规范的信息披露管理体系。公司落实《重大信息内部报告制度》等内部规章，坚持以“真实、准确、完整、及时、公平”为原则，全面、及时地披露定期报告与临时报告，确保信息披露工作的合规性与严谨性。

2025年，公司累计发布定期报告和临时报告99份，信息披露工作质量获得监管机构高度认可，获评深交所信息披露工作评价最高等级“A级”。

投资者沟通机制



公司依据2025年新版《上市公司投资者关系管理工作指引》及相关法规，于同年8月对《投资者关系管理制度》进行了系统性修订。此次修订旨在提升沟通的主动性与平等性，强化与长期投资者的有效互动。

在渠道建设方面，公司在法定信息披露平台基础上，将官网、官方微信公众号、投资者热线及邮箱等纳入规范化管理，并鼓励在遵循公平性原则的前提下，主动就公司发展战略、投资布局、碳减排行动、ESG实践及长期价值创造能力进行前瞻性沟通。

为切实维护中小投资者权益，公司建立了完善的沟通与反馈机制。对涉及中小投资者重大利益的议案实行单独计票并及时公开结果，同时在股东大会后设立专门质询环节，充分听取并回应中小投资者的意见与诉求，确保沟通反馈的及时性与有效性。除法定公告外，公司通过新媒体推送定期报告长图等通俗易懂的形式，向中小股东传递公司动态，保障其知情权。

2025年，公司举办了4次业绩交流会，邀请董事长及管理层深度解读经营近况并回应关切。同期，公司参与策略会交流、反路演等各类投资者交流活动共39场次，通过“互动易”平台回复投资者问询90条，关键问题回复率100%，全面覆盖长期机构投资者、分析师及中小股东代表。

投资者权益保障



公司致力于实现与股东、特别是长期投资者的利益协同，构建透明、制衡、高效的权益保障机制。公司严格执行《股东大会议事规则》，规范股东会运作，落实中小股东单独计票、质询权等制度，保障决策公平。公司推行股东大会网络投票，重大事项均提供线上表决渠道，方便中小股东远程参与。同时，将独立董事监督机制嵌入治理全流程，确保其在关键决策中发挥独立制衡作用。

公司坚持回报与成长并重，依据公司章程及利润分配方案，完成年度现金分红，比例与长期发展战略相匹配，实现股东回报与企业发展的深度绑定，助力资本市场长期健康发展。

ESG治理体系

ESG管理战略

随着可持续发展逐渐成为全球共识，卓越的ESG战略管理能力已成为企业应对复杂挑战、实现长期价值增长的核心驱动力。药石科技制定以责任经营、绿智发展、携手并进、和谐共融四大支柱为核心的ESG战略体系，依托科学决策与持续的技术和管理创新，贯穿企业价值链各环节，致力于构建负责任、低碳化、包容与协同的可持续发展新格局。

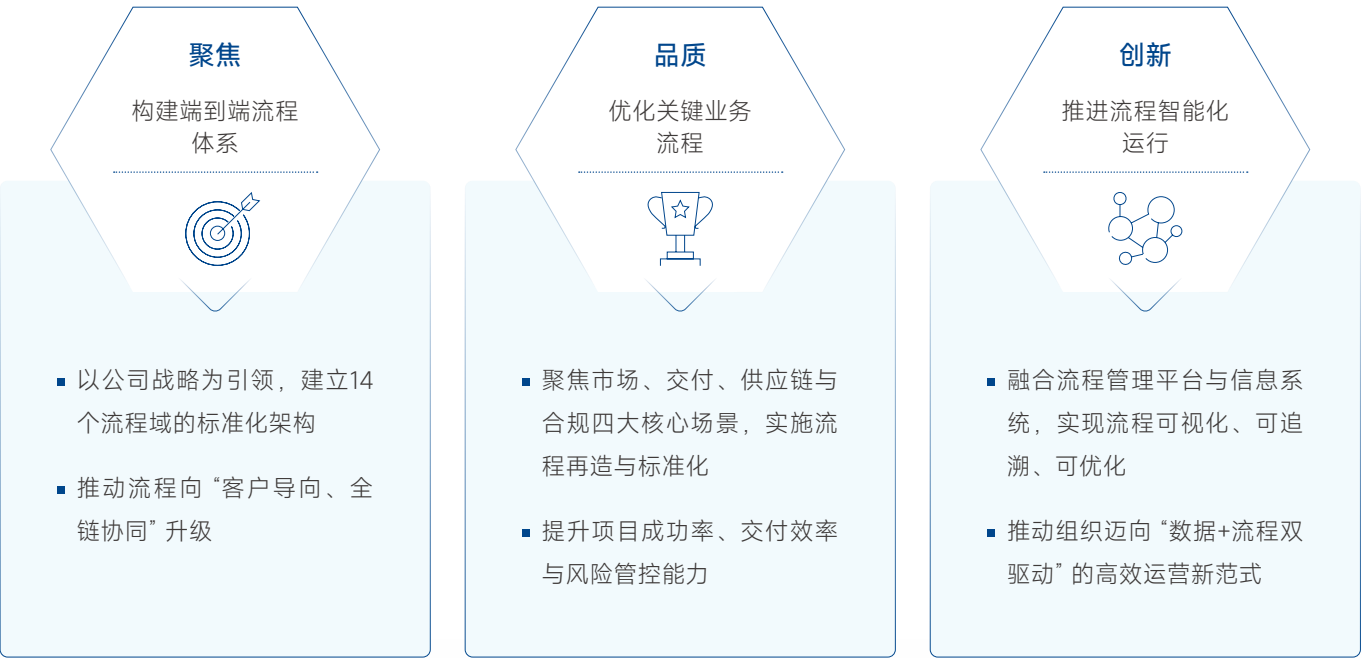


2023年，药石科技正式加入联合国全球契约组织（UNGC），承诺遵循人权、劳工、环境保护及反腐败四大领域的十项原则，以实际行动践行全球可持续发展倡议。公司持续将ESG理念融入日常运营，系统性提升环境绩效、社会责任与公司治理水平，积极支持联合国可持续发展目标（SDGs）的实现。

管理创新轻上阵，流程变革触新机

2025年度，公司推进流程变革，以“聚焦、品质、创新”为核心，推动组织从经验驱动向流程驱动转型，夯实可持续发展根基。

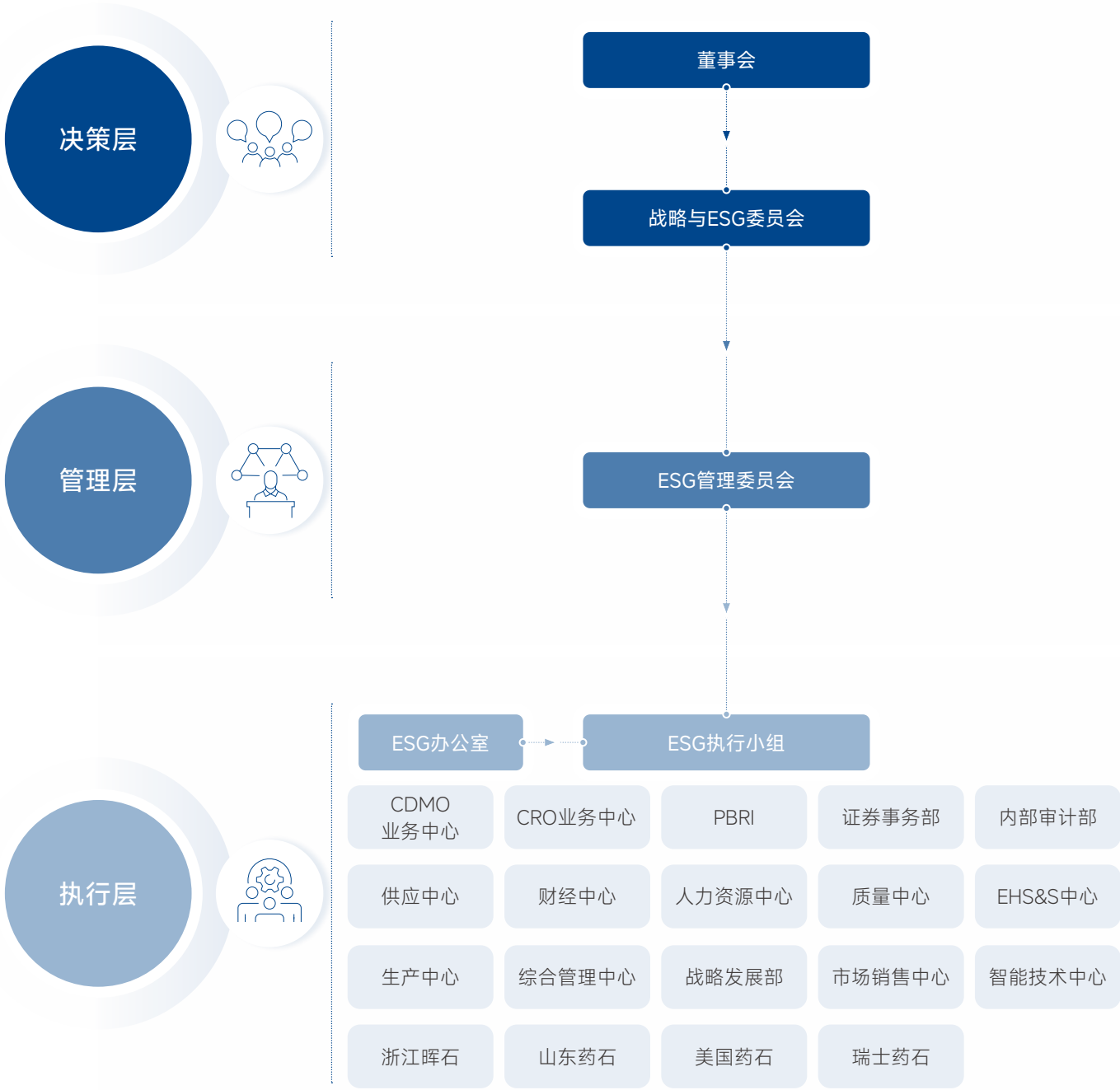
药石科技流程变革



ESG治理架构

药石科技构建“决策-管理-执行”三级联动的ESG治理架构，各层级权责清晰，共同推进ESG战略执行与落地。决策层面，董事会作为最高决策机构，下设战略与ESG委员会制定可持续发展目标并监督落实。管理层面，ESG管理委员会统筹战略实施与风险管控，并由董事担任首席可持续发展官负责领导相关事宜。执行层面，各职能部门及子公司组成执行小组，在ESG办公室协调下负责日常运营与措施落地，确保ESG工作高效推进。

药石科技ESG治理架构



药石科技ESG治理架构职责



双重重要性判定

药石科技坚持战略引领与科学方法相结合，全面遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》的最新要求，系统开展双重重要性评估，通过影响与财务重要性维度的量化分析与多方利益相关方协同沟通，科学识别并分析ESG关键议题，为提升公司治理效能与长期价值创造提供决策支撑。

重大性议题识别

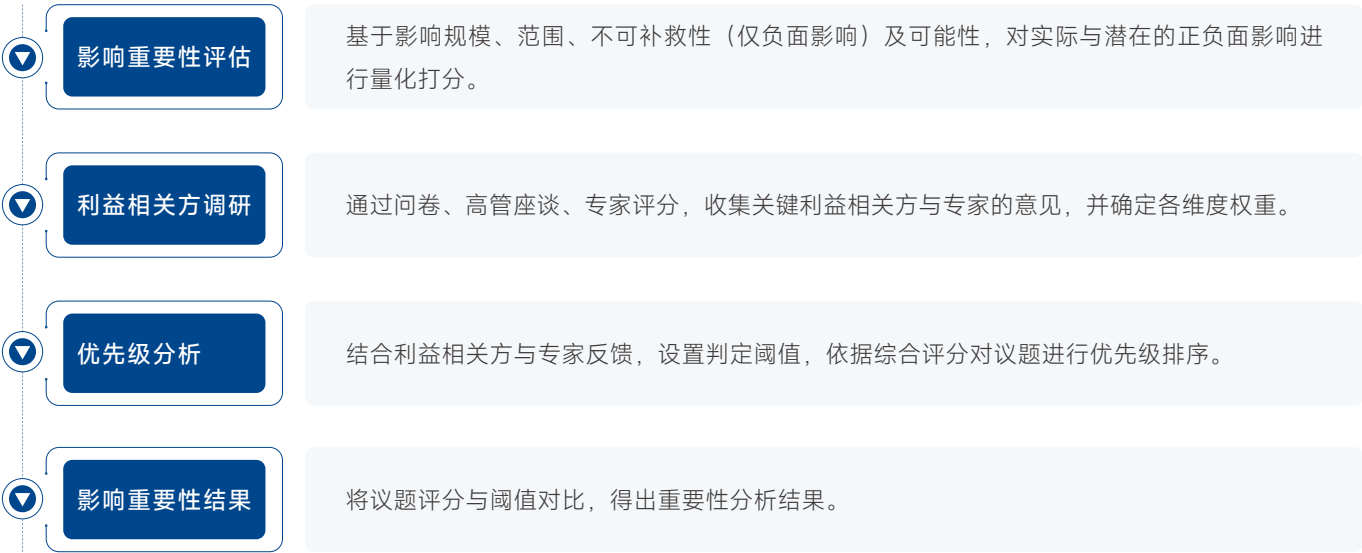
公司结合行业特性、企业实际、利益相关方期望及国内外同行实践，每年对重大性议题进行评估和更新，以确保其持续契合公司战略与利益相关方期望。2025年，公司结合业务演进及资本市场关注焦点，对原有议题清单实施了全面评估与优化，以提升其集成度与代表性。我们将“排放物及废弃物管理”纳入“环境管理”；将“商业道德”、“合规经营”及“风险管理”统一纳入“经营风险管理”；将“资源能源与循环经济”与“能源利用”合并为“资源管理”；将“客户服务”与“产品质量安全”整合为“产品与服务质量”。同时，我们对包括“资源能源与循环经济”、“应对气候变化”等在内的8个议题表述进行了凝练，经管理层和董事会最终审定，我们确定15个核心议题，并将在本报告中予以重点披露。

影响重要性评估

公司高度重视利益相关方的诉求与期望，将其作为优化ESG战略及管理实践的核心依据。结合自身业务运营特点并对标全球行业最佳实践，公司系统识别了政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、合作伙伴、供应商及社区公众等关键利益相关方，并建立了差异化的沟通机制，以确保对各方的关切做出及时、有效的回应。

公司参照交易所最新要求，构建基于影响规模、范围和可能性的量化评分体系，通过利益相关方调研与专家评分确定权重，结合预设阈值综合评估，科学判定ESG议题影响重要性。

影响重要性分析流程



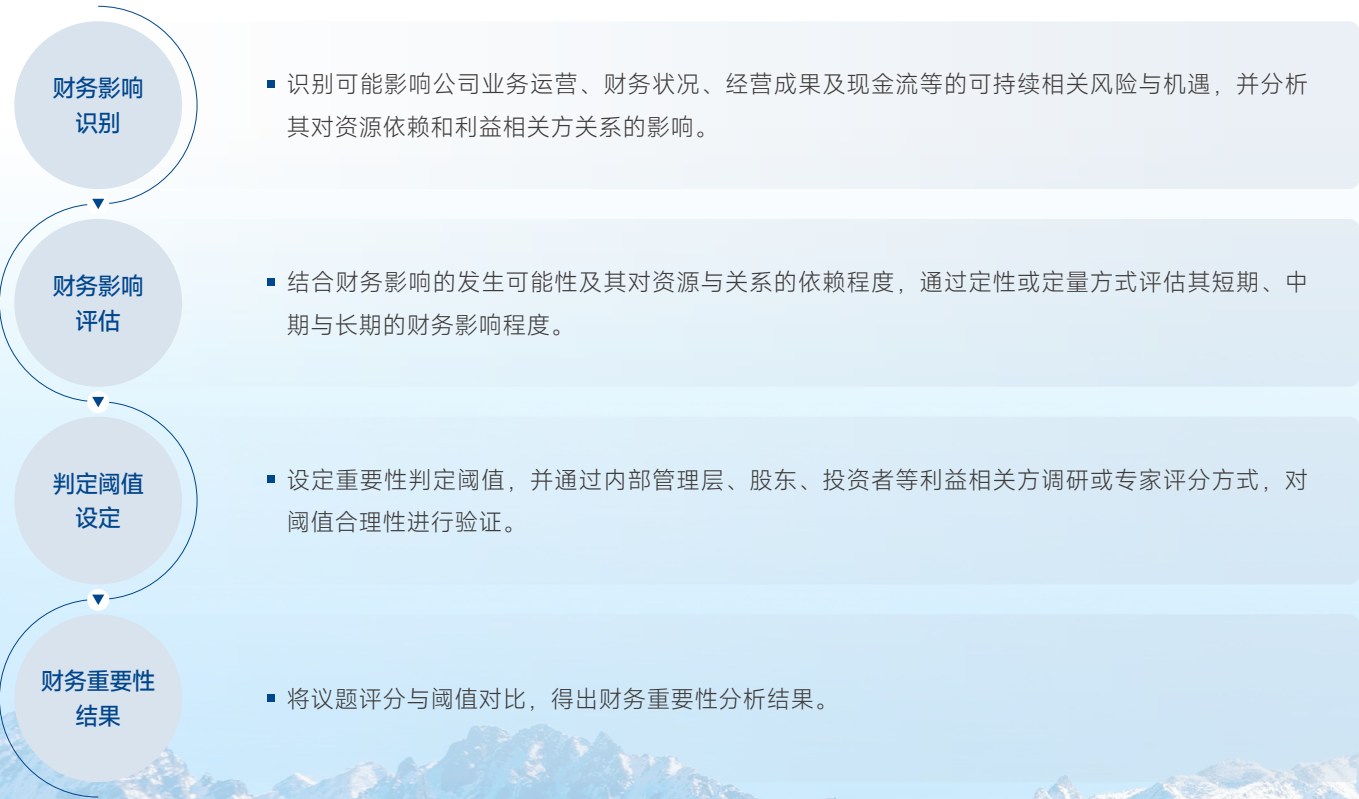
药石科技利益相关方及沟通形式

利益相关方	关注议题	沟通方式
 政府及监管机构	- 经营风险管理 - ESG治理 - 环境管理 - 社会贡献 - 气候变化	- 公文往来 - 监督审查 - 信息披露
 股东及投资者	- 经营风险管理 - 可持续供应链 - ESG治理 - 研发与创新 - 环境管理	- 年度报告 - 业绩交流会 - 股东大会 - 路演活动 - 实地考察 - 线上渠道
 员工	- 员工权益 - 员工发展 - 健康安全	- 上级交流 - 员工大会 - 员工培训 - 文化活动 - 满意度调查
 客户	- 产品与服务质量 - 负责任营销 - 数据安全 - 经营风险管理 - 可持续供应链	- 市场需求调研 - 客户服务热线 - 售后支持服务 - 客户体验反馈
 合作伙伴	- 社会贡献 - 研发与创新	- 科研合作项目 - 行业交流论坛
 供应商	- 可持续供应链 - 经营风险管理	- 供应商评估 - 供应商交流 - 供应商培训 - 供应商准入
 社区及公众	- 社会贡献 - 环境管理	- 信息披露 - 媒体互动 - 社区共建 - 公益服务

财务重要性评估

公司深入评估议题对收入、成本等财务指标的潜在影响，设定量化阈值，通过对比评估值与阈值，科学判定ESG议题财务重要性。

财务重要性分析流程



重大性议题判定结果

2025年，药石科技进一步细化财务指标量化分析并进行科学研判，汇总影响与财务维度的评估结果，经董事会审定，最终构建2025年度药石科技双重重要性议题矩阵。

公司将重要性分析结果深度融入公司风险管理流程，确保风险管理与可持续发展战略紧密协同，使管理层能够优先聚焦于对业务运营及利益相关方决策产生关键影响的风险与机遇，从而优化资源配置，提升公司整体治理效能与长期价值创造能力。

双重重要性议题矩阵图



SDGs回应

ESG战略支柱	细分议题	SDGs	具体目标 ¹	目标执行进展
责任经营	经营风险	 	- 员工每年按要求签署《廉洁自律承诺书》。 - 所有员工（含新入职）每年至少完成1次 培训，覆盖率100%。	- 员工签署《廉洁自律承诺书》覆盖率100%。 - 员工商业道德培训覆盖率100%。
	研发与创新		持续加大研发投入，以构建技术壁垒并开发绿色、智能化学技术，巩固行业技术领先地位。	2025年研发投入达10,871.71万元，研发技术人员占比59.62%。 - 公司及子公司在绿色工厂建设、产品创新等方面获得多项省市级荣誉与国家 “专精特新” 认定。
	知识产权保护		无商业秘密侵权事件。	开展商业秘密保护专项培训，覆盖人数达1,616人，累计时长808小时。
	信息安全与隐私保护		- 持续完善信息安全治理体系，防范网络安全与数据泄露风险。 - 确保客户、合作伙伴及公司自身信息资产的安全。	未发生任何信息安全或隐私泄露事件。
携手并进	负责任营销		严禁将公司及竞争对手公司产品、服务、表现或业绩记录作出虚假或误导性陈述，明确并规范营销行为，确保信息传播的真实性与准确性。	所有品牌传播材料均通过合规审核，未发生重大营销风险事件，未引发市场不良反应或投诉。
	产品与服务质量		100%通过客户质量审计和官方质量审计。 - 无关键/重要客户投诉。	- 以审计报告内容为准，100%通过客户质量审计和官方质量审计。 - 按投诉情况评价，无关键/重要客户投诉。
	可持续供应链		承诺至2030年达成如下目标： - 组织“劳工与人权、环境保护、碳管理”等可持续发展主题培训，保持至少 1 次 / 年，采购人员覆盖率 100%。 - 针对关键供应商开展可持续性审计，覆盖率 ≥80%。	- 聚焦职业健康与安全、劳工权益、可持续采购政策及供应商行为准则等ESG维度，开展采购员培训与交流活动，采购员培训覆盖率为100%。 - 开展ESG评估的供应商84家，ESG评估中重点供应商24家。
	社会贡献	   	- 积极响应乡村振兴战略，通过产业协同与公益项目赋能地方发展。 - 投身教育、医疗、救灾等社会公益事业，践行企业公民责任。	- 乡村振兴投入24.34万元，开展 “公益助农” 采购、文旅融合及公益采摘等活动，助力农户增收与乡村发展。 - 社会公益投入49.5万元，设立公益基金，并开展校企合作、教育捐赠、员工志愿服务及灾害救援等多类公益行动。

ESG战略支柱	细分议题	SDGs	具体目标 ¹	目标执行进展
绿智发展	应对气候变化	 	以2024年为基准年，到2035年，碳排放（范围1+范围2）下降63.0%，碳排放强度（范围3类别1、类别3、类别5）下降66.33%。	- 公司2025年温室气体（范围一、二）排放量同比下降36.31%。 - 范围三单位增加值排放强度（类别1、类别3、类别5）排放强度为1.11吨二氧化碳当量/万元人民币，较上年下降22.92%。
	环境管理	 	- 以2024年为基准年，至2035年实现，固体废弃物排放强度下降25%。 - 以2024年为基准年，到2035年实现生物多样性 “净零损失”、实现零毁林、实现持久性有机污染物 “零使用” 和 “零排放” 。	- 固体废弃物排放强度73.23 千克/万元营收，同比下降21.16%; 2025年，公司未在保护区及高生物多样性区域设立运营点。
	资源管理		以2024年为基准年，至2035年能源强度下降20%、水资源强度下降20%。	- 能源强度0.06吨标准煤/万元营收，同比下降25.00%; - 水资源强度1.68 吨 / 万元营收，同比下降16.83%。
和谐共融	多元平等	 	- 每年至少开展1次反歧视反骚扰、平等与多元化等主题培训，保证员工覆盖率100%。 - 坚持追求职场中歧视与骚扰事件“零发生”，如发生相关事件，必将 100% 落实整改措施并持续完善预防机制。	- 公司未发生任何雇佣童工或强制劳动的违规问题。 - 本年度未发生歧视骚扰事件。 - 持续开展全员多元化及反歧视、反骚扰专项培训。
	员工权益与福利		- 确保在相同岗位与相近绩效表现下实现男女员工薪酬公平，落实同工同酬。 - 力求实现福利覆盖全员，持续通过全方位、人性化的支持体系，提升员工的归属感与获得感。	- 已建立常态化的市场薪酬调研机制。 - 已建立涵盖健康保险、401(k)退休计划、带薪休假、工伤保险以及入职奖金与搬迁津贴在内的综合福利机制。 - 与员工的集体合同协议签订覆盖率为100%。
	员工发展		为员工打造持续成长、实现价值的职业发展平台，构建企业与人才共同进步的长效机制。	- 接受绩效考核或职业发展考评的员工比例为100%。 - 通过专项人才管理计划、岗位专业培训、线上学习平台与内外资源结合等方式，全面提升员工专业能力与综合素质。
	健康安全		实现 “零事故，无伤害”，系统预防安全事故与职业病风险，保障员工职业健康与安全。	全年开展应急演练373次，覆盖消防、泄漏、疏散等多场景，持续提升全员应急处置能力。

¹ 公司科学碳目标的基准年为2024年，为与之保持一致的管理口径，提升数据的横向可比性，同时为促进公司环境可持续性工作，仅调整基准年和目标年而保持原有目标值。

专题一

全球视野谋发展，绿色赋能促共赢

在“双碳”目标与全球医药产业可持续发展浪潮的双重驱动下，药石科技立足CRDMO全生命周期服务，将绿色低碳理念深度融入全球布局、技术研发、生产制造、内部运营和产业生态构建的全流程。公司以自主绿色技术创新为核心引擎，以全球化布局为落地点，以标准共建与开放合作为发展路径，通过工艺革新、资源循环、碳管理体系建设等多重举措，实现环境效益与产业价值的协同提升，不仅成为医药行业绿色制造的践行者，更以中国企业的创新实践为全球医药产业低碳转型贡献智慧与方案。

全球布局赋能绿色制造，区域协同筑牢低碳根基

药石科技深耕绿色制造与低碳发展领域，秉持“全球布局、区域协同”核心战略，锚定亚洲为创新策源地与核心生产基地、北美和欧洲为全球化服务支点的布局思路，构建起“本地研发 + 全球交付”的绿色制造服务网络。通过将低碳生产标准、绿色工艺技术深度融入全球各区域与运营环节，实现跨区域绿色能力协同升级、供应链全链路低碳化，以全球化布局践行可持续发展理念，推动医药制造行业绿色转型。



药石科技中国区运营地：技术创新引领，打造绿色制造标杆阵地

研发端源头控碳

■ 南京研发中心聚焦前沿绿色工艺攻关，将连续流集成技术、微填充床技术、合成生物学技术深度嵌入研发全流程，从工艺源头设计即考量原子经济性与PMI，推动产品研发环节的低碳化工艺开发，从根源减少研发过程中的资源消耗与碳排放。推动连续流技术、合成生物学、固定床氢化等绿色化学技术在规模化生产中的应用，2026年实现技术应用比例≥36%。

生产端高效减碳

■ 浙江晖石、山东药石生产基地强化规模化绿色交付能力，通过智能制造系统精准优化能耗与排放核心指标，重点打造连续化生产、催化氢化、危险工艺安全优化等绿色工程化能力，实现从工艺开发到商业化生产的全链条绿色服务，大幅提升生产环节的资源利用效率，降低碳排放强度。创新技术在生产项目上的应用比例达到30%。

末端优化治理减碳

■ 聚焦废液资源化利用，推动集团各场地开展溶剂回收与循环套用工作，全年累计回收套用溶剂4,100吨，节约原料采购成本约2,400万元，减少碳排放10,000吨二氧化碳当量，实现环保效益与经济效益双提升。

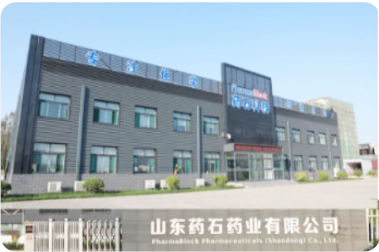
区域化标准落地：亚洲团队积极联动亚太市场和欧美客户，将企业绿色制造标准与区域环保法规深度融合，为日本、韩国等亚太客户和欧美客户提供高品质低碳产品与定制化绿色服务。凭借扎实的绿色发展实践，南京药石获评“江苏省绿色工厂”，浙江晖石斩获“浙江省数字化车间”“绍兴市智能工厂”“绍兴市绿色低碳工厂”等称号，成为区域绿色制造的典范。



南京药石



浙江晖石



山东药石

美国药石：技术深度赋能，实现临床全周期低碳服务

美国药石作为药石科技布局北美市场的战略支点，以绿色技术为核心驱动力，为北美客户提供临床全周期的低碳化医药研发生产服务，实现跨区域绿色能力的无缝衔接。

依托宾州两大研发基地的先进实验室与分析平台，美国药石将连续流集成技术、微填充床加氢等核心绿色技术，全面集成于工艺研发与GMP项目交付全流程，为北美客户打造高效、低碳的定制化解决方案。未来，美国药石将持续拓展本地化绿色生产能力，进一步提升对北美创新药研发的敏捷服务水平，让绿色低碳理念贯穿北美创新药研发全周期。



美国药石

瑞士药石：物流研发双端减碳，构建全球供应链低碳节点

瑞士药石在苏黎世打造欧洲运营枢纽，以物流端降碳、研发端低碳的双端发力模式，践行低碳发展理念，同时联动全球资源，构建全球供应链的欧洲低碳节点，助力欧洲客户降低研发全流程碳足迹。



瑞士药石



全球协同低碳升级

- 未来将拓展欧洲本地化研发与定制生产，联动全球仓储网络敏捷响应市场，推动供应链低碳化；通过本地化运营多维度降低欧洲客户医药研发全流程碳足迹。

物流网络高效减碳

- 搭建高效欧洲本地化物流网络，实现区域多数订单1-2日送达，缩短跨境运输距离与时长，降低物流碳排放；依托本地仓储减少长距离周转，提升物流低碳化水平。

研发服务低碳落地

- 依托本地研发，为欧洲客户提供轻量化低碳研发服务，减少重复试验与资源浪费。欧洲本地仓库已投用，2026年将储备数千种分子砌块，高效支持低碳研发物料需求。

核心技术攻坚绿色工艺，创新实践实现降碳增效

药石科技深耕绿色化学与工程技术研发，形成以连续流化学、微填充床加氢、酶催化为核心的自主绿色技术体系，并在本年度重点构建和深化了这三大核心技术平台，固定床氢化致力于实现高效、安全的非均相催化反应；连续流技术通过精准的动力学与传质控制，推动工艺向绿色、集成化方向发展；酶催化技术则利用生物催化剂的专一性与高效性，赋能绿色生物制造。坚实支撑上述技术的研发、放大与生产，公司专门组建了跨职能的工程与研发支持团队、设备团队，推动公司向更绿色、高效、安全的现代化制造方向持续创新。



化学工程团队

负责从实验室概念到连续化生产的工艺设计与工程转化



流体仿真（CFD）团队

通过数字化模拟深入剖析反应与传递过程，实现设备与工艺的精准设计与优化



过程分析技术（PAT）团队

依托在线监测与实时数据分析，确保工艺过程始终处于受控状态，保障产品质量与工艺稳健性



设备团队

设备团队是三大绿色技术平台的实施保障，基于仿真协同进行设备设计与优化，为绿色工艺的落地与升级提供坚实支撑

核心绿色工艺突破，实现生产全维度降碳

微填充床连续加氢技术

药石科技开发的微填充床技术成功实现了1-叔丁氧羰基-3-胺基环丁胺的百公斤级工业化连续生产。该项目创新性地整合了微填充床技术的核心优势，在工艺设计中贯彻绿色化学理念，通过选用环境友好的反应介质并优化反应路径，显著提升了原子利用率。在安全设计方面，工艺系统集成多项防护措施，包括工艺参数实时监测，并配备自动联锁保护装置，确保操作安全可靠。相较于传统间歇式工艺，新技术在多个关键性能指标上展现出突出优势：设备空间时间利用率提升显著，工艺物质强度（PMI）明显降低，并避免了含卤试剂的使用，产品碳足迹降低55%，安全环保性能大幅改善。

凭借独特的反应器设计突破传质极限，在某国际客户医药中间体规模化生产中，将产能提升87倍，催化剂单耗降低99%，反应时间从数小时缩短至分钟级，既大幅提升生产效率与本质安全性，又从源头减少物料与能源消耗，显著降低碳足迹。

连续流技术

2025年，连续流与微填充床技术规模化生产的项目超30%，充分验证技术的成熟度与规模化可拓展性。



案例

连续流技术与绿色多肽制造

2025年医药工业先进制造与可持续发展大会暨第九届EHS管理年会，药石科技分享了《基于连续流的深冷与光化学反应商业化生产工艺》案例，通过这一分享赋能价值链对于创新技术的理解和应用。

公司在绿色多肽制造领域的创新成果发表于美国化学会（ACS）绿色化学专栏。依托连续流液相多肽合成（CF LPPS）、生物催化、绿色溶剂替代等关键技术，构建一体化绿色多肽制造平台，有效解决传统工艺溶剂消耗大、有毒溶剂依赖、三废排放高等问题。在PTCoE环肽项目中，DMF用量降至传统工艺的1%以下，显著降低工艺质量强度（PMI），为多肽工业化生产提供了可规模化推广的绿色低碳路径，助力全球制药行业可持续转型。



2025年医药工业先进制造与可持续发展大会



酶催化技术

公司合成生物学团队致力于以酶催化技术重塑医药化工生产模式，从源头实现绿色减排。2025年团队已建立包含超过1,000种酶的丰富酶库，其中100余种关键酶已成功应用于公斤级及以上的规模化生产项目，为公司绿色制造奠定了坚实的基础。

依托自主搭建的发酵、定向进化及生物催化技术应用三大核心平台，团队持续攻克行业技术瓶颈。针对生物催化过程中常见的后处理乳化这一“卡脖子”难题，我们于2025年已形成系统解决方案，使全场地酶催化项目的后处理正常比例稳定在85%以上，显著减少了因乳化导致的溶剂浪费与反复处理带来的能耗。



绿色生物催化技术应用案例

手性片段
精准合成

■ 将传统4步反应简化为1步酶促反应，收率79%提升至90%，生产周期缩短75%，成本降低34%，已实现40公斤级交付。

非天然氨基
酸合成

■ 采用固定化酶技术，收率由80%提升至99%，可规模化生产，酶重复套用降低消耗，践行循环经济。

水解拆分反应

■ 反应周期缩至14-18小时，收率翻倍至44%，PMI由730降至305，废弃物减少近60%，低碳效益显著。

标准共建引领行业发展， 科学管理夯实碳控基础

药石科技从绿色技术的实践者逐步成为行业标准的制定者与碳管理的先行者，深度参与国内团体标准制定，建立符合国际规范的碳核算体系，同时通过SBTi科学碳目标验证，以标准化、科学化的碳管理体系，实现碳排放的精准管控与持续降低，推动企业绿色发展与国际标准无缝对接。

深度参与行业标准制定，输出绿色实践经验

2025年，公司参与制定三项行业团体标准，依托百公斤级连续流生产实践为技术标准提供安全与设备规范参考，基于ISO 14067体系为药品碳足迹核算标准贡献可落地方法，并参与制定《制药行业高活药物风险管控技术规范》，推动企业实践转化为行业规则。



团体标准

建立国际接轨的碳核算体系，实现产品碳足迹精准管理

公司依据ISO 14067搭建产品碳足迹核算体系与专属PCF平台，实现全流程碳分析。2025年已完成15款以上商业化产品碳足迹核算并获欧洲客户认可。



产品碳足迹报告

通过SBTi科学碳目标验证，锚定长期降碳方向

2025年12月，公司科学碳目标通过SBTi验证，成为医药CRDMO行业标杆。



药石科技碳减排目标通过SBTi验证

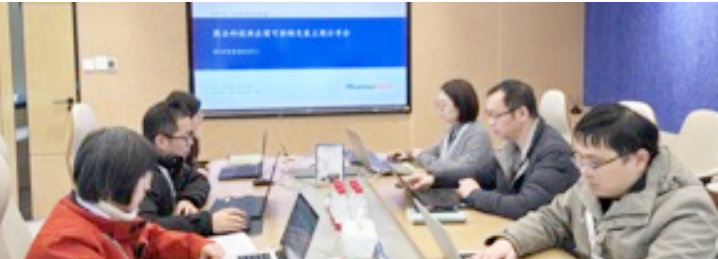
开放合作构建绿色生态， 全球发声传递中国智慧

药石科技秉持“独行快，众行远”的发展理念，以开放合作构建全球医药绿色创新生态，通过深化产业链协同、搭建国际交流平台、参与全球行业对话等方式，分享绿色制造实践经验，推动绿色技术的行业普及与全球协同，从绿色技术创新者逐步成长为全球医药产业绿色转型的生态构建者。

案例 深化全产业链协同，打造绿色共赢生态

公司从多维度构建绿色生态，与客户协同将绿色理念融入项目全流程，2025年多款定制酶催化剂进入商业化候选；向供应商开放ESG与绿色技术分享，推动上游绿色升级；深化与国际权威数据库合作，提升分子砌块全球可及性，惠及全球创新药研发。

2025年度，在供应商绿色赋能方面，药石科技积极与供应商进行行业趋势、ESG/碳管理政策要求、管理举措、绿色技术实践方面开展开放式分享，并获得供应商的良好反馈。



供应商赋能大会

案例 搭建国际交流平台，汇聚全球绿色智慧

2025年10月，公司于南京主办“绿智未来 低碳向新”第二届绿色化学论坛，100余位海内外行业领袖、院士及跨国药企代表参会，聚焦原子经济性、连续流制造等绿色议题分享成果。



第二届药石科技绿色化学论坛顺利开展

案例 参与全球行业对话，输出中国绿色实践

2025年，公司参与CPI全球制药大会等30余场国际行业会议，传递中国医药绿色创新实践；公司斩获CPI CHINA“ESG责任企业奖”，对接绿色工艺与国际ESG标准；在CPI Frankfurt做主题演讲展示成果；联合沙利文直播发布行业绿色转型研判，输出公共知识产品。



CPHI Frankfurt



CPHI CHINA



专题二

智慧化学开新局，全链打造新范式

在生命技术行业迈向高质量发展的今天，药石科技将智能化作为践行ESG理念的核心引擎。公司正在开展一场深刻技术变革，依托AI技术筑牢数字底座，驱动研发、生产、运营、营销等关键环节智能化升级，重塑CDMO价值链。

AI化学双轮驱动，智能化转型领发展

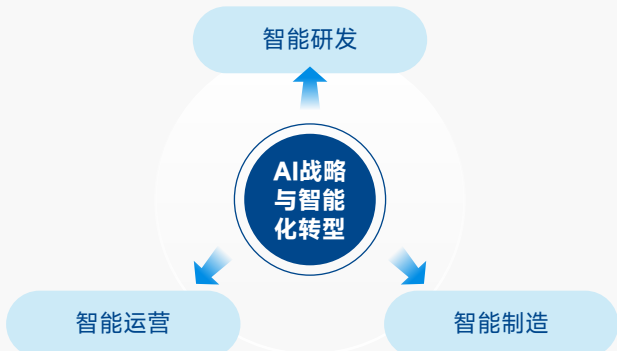
2025年，工业和信息化部等七部门联合发布《医药工业数智化转型实施方案》，明确提出到2030年实现规上医药工业企业数智化转型全覆盖，以场景化应用为抓手，全面提升全产业链竞争力。在此政策引领下，药石科技召开集团AI战略与智能化转型专题大会，正式确立绿色、智能的核心发展战略。



药石科技AI战略与智能化转型专题大会

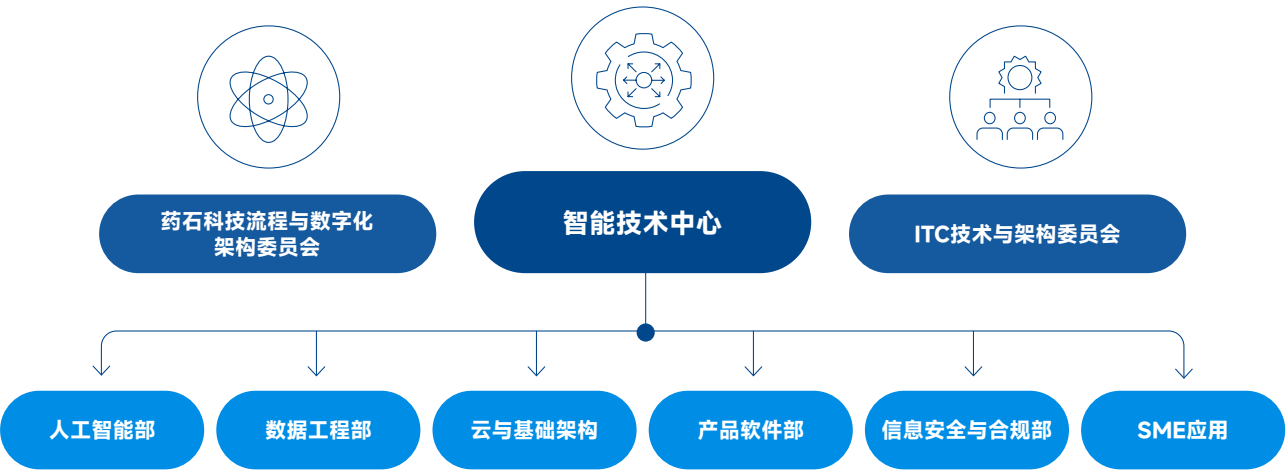
公司以数据平台和业务流程IT化为基础，聚焦构建“智能研发、智能制造、智能运营”三大平台，致力于实现“快速找靶、快速验证、快速供应”的高效闭环，持续强化在CRDMO领域的差异化竞争优势。

AI战略与智能化转型三大平台



为保障战略落地，公司构建“公有云+数据+人工智能”三位一体的顶层设计。数据战略聚焦打造在有数据治理能力的、统一的、面向智能体的核心数据资产，夯实AI应用基础。人工智能战略推动AI从辅助工具向核心业务引擎演进。在组织层面，公司专门成立一级部门“智能技术中心”，并设立“流程与数字化架构委员会”，打破部门壁垒，确保战略的穿透与落地，为智能化转型提供系统性制度保障与组织支撑。

AI战略与智能化转型组织框架



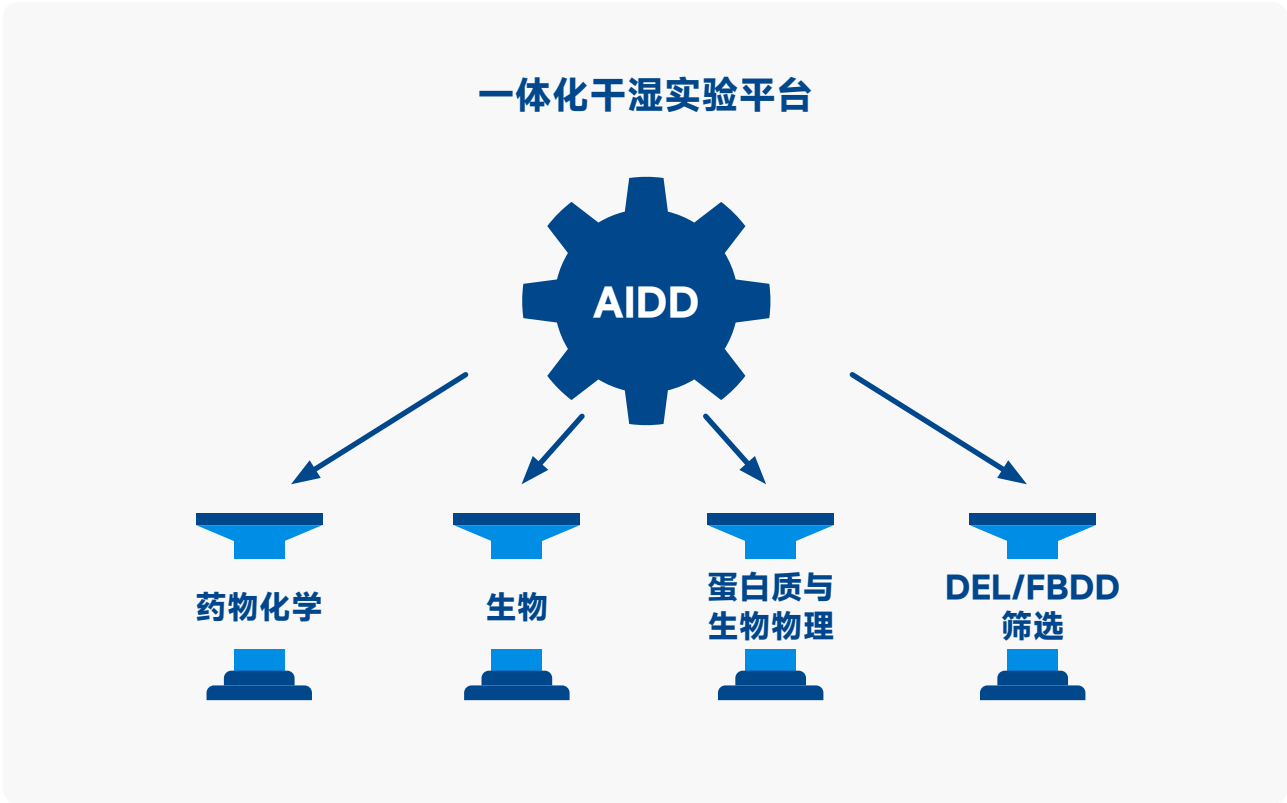
智能研产双引擎，绿色智造显匠心

药石科技以智能驱动创新、以绿色引领转型，通过“化学+AI”深度融合与全链条精益化升级，全面重塑药物研发与制造模式，持续提升研发效率与绿色创新能力。

智能研发重塑药物发现效率

公司依托深度学习与生成式人工智能，构建覆盖近百个专属化学系列的分子砌块库，形成理论容量无限的虚拟化合物库，推动药物发现从“试错探索”向“预测性创造”跃迁。

公司打造行业领先的“AI设计—自动化合成—高通量测试—数据反馈”一体化干湿协同平台，实现算法预测与实验验证的高效闭环。在激酶抑制剂等多个早期发现项目中，一体化干湿协同平台显著缩短苗头化合物发现与优化周期，研发效率实现数量级提升。同时，AI深度赋能酶催化与连续流等绿色工艺路线的智能设计，从源头降低环境影响，强化可持续创新能力。



一体化干湿平台

智能制造定义绿色生产新范式

药石科技全面推进“流程化、标准化、信息化、精益化、自动化、数字化、智能化”七化融合，系统集成连续流集成技术、酶催化等绿色制造技术，推动生产模式向高效、低碳、可持续转型。

公司开发的微填充床连续氢化技术，成功实现百公斤级规模化生产，荣获美国化学会绿色化学奖，使产品碳足迹降低55%。截至2025年，公司已成功开发225个连续流工艺路线。

2025年，过程分析技术（PAT）在浙江晖石生产基地成功落地，实现关键质量属性的实时、无损在线监控，目标产品一次性生产成功率提升至90%以上。

截至2025年

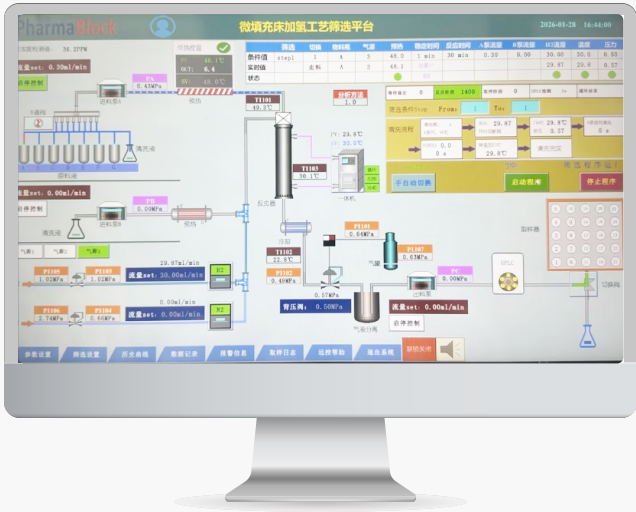
公司已成功开发连续流工艺路线

225[↑]

2025年

目标产品一次性生产成功率提升至

90%^{以上}



PAT在线监测平台

智慧运营创效能，精准营销拓新程

在客户需求日益个性化与全球化运营复杂度不断提升的背景下，药石科技持续推进智能化转型，将人工智能与大数据技术融入营销与运营管理体系，并全面践行可持续发展理念，打造兼具效率、合规与可持续性的智慧体系，实现从“效率提升”向“生态赋能”跨越。

打造可信赖AI安全基座

随着AI技术深度融合，数据与隐私、模型与算法、应用与安全、合规与伦理等新型风险日益凸显，药石科技参考国内外先进框架，在国内率先将AI安全治理提升至战略层面，构建覆盖全生命周期的“可信赖AI”治理体系。

AI风险识别与应对

风险领域	风险预测	管理措施
 数据与隐私风险	■ 训练数据污染 ■ 敏感信息泄露 ■ 供应链数据源不可靠	■ 建立数据分类分级保护制度 ■ 核心研发数据采用隐私计算技术 ■ 针对供应商数据安全进行审计
 模型与算法风险	■ 模型“黑箱”决策不可解释 ■ 算法偏见 ■ 生成AI“幻觉”内容	■ 在分子设计等关键场景优先选用可解释性AI算法 ■ 建立AI生成内容专业审核与事实核查流程
 应用与安全风险	■ 提示词注入 ■ 模型越狱等新型攻击 ■ 智能体权限滥用	■ 针对智能体实行严格权限控制，以及具备防御提示词攻击能力
 合规与伦理风险	■ 输出内容违反监管与伦理要求 ■ 知识产权归属不清	■ 设立由法务、合规、技术部门组成的AI伦理委员会

构建智慧运营矩阵

药石科技搭建统一数据中台，深度整合研发、生产、供应链、质量、财务等全链条多源数据，打破部门间数据壁垒，实现数据资源互联互通与共享共用。在此基础上，公司部署安全预警、财务分析、实验助手、客服助手等多元化运营智能体，构建全场景智慧运营矩阵，并创新建立“业务专家（SME）桥梁机制”，推动业务骨干参与智能产品需求设计、数据治理与落地验证，保障智能工具精准适配业务场景。

此外，我们依托自主IT团队能力，搭建OA²管理、供应商管理、智能化仓库管理等多个系统，进一步提升运营效率，并建立产品碳足迹平台与碳资产管理平台，其中产品碳足迹报告为客户提供专业低碳价值支撑，助力产业链绿色低碳转型。



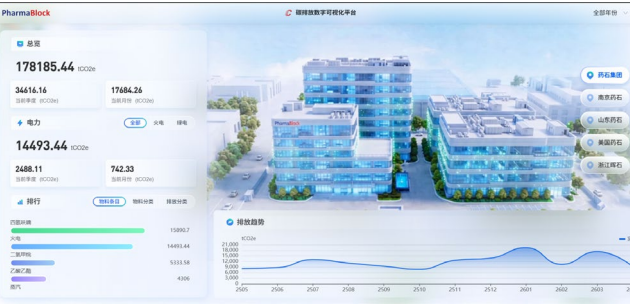
OA管理系统



仓储物流管理系统



智能仓库



碳资产管理平台



产品碳足迹平台

公司将数智化转型目标与医药产业发展深度融合，推动智能化从“内部赋能”走向“生态共创”，持续深化化学+AI双引擎战略，通过智能平台开放、行业分享与经验输出等方式，将自身数智化转型实践转化为行业共同财富。

² OA（Office Automation），即办公自动化。

案例

“AI+化学”双轮驱动，引领医药行业数智化转型

2025年11月，药石科技首席信息官受邀出席第十七届中国医药企业家科学家投资家大会，并发表《AI驱动的药物研发与企业智能化转型：药石科技的探索与实践》专题演讲，从转型战略与阶段性落地目标、组织保障以及技术落地等多个维度，分享公司在AI驱动药物研发与智能化转型上的探索与实践，为医药行业数智化升级提供可借鉴实践样本。

药石科技数智化转型展望



赋能全球客户服务升级

药石科技推动营销模式从“广域覆盖”向“精准协同”转型，以数字化能力赋能全球客户服务升级。公司整合全球客户数据资源，搭建客户知识图谱与智能CRM³系统，打造一体化客户管理机制，持续深化与全球战略客户的合作伙伴关系。

我们自主研发营销智能体，覆盖需求洞察、方案生成、合规审查全流程智能化支持，实现从被动响应向主动预判与精准服务转变，有效提升跨时区与跨地域客户响应效率与服务标准一致性。在此过程中，公司严守合规底线，重视AI营销场景下的内容真实性和数据隐私保护等潜在风险，建立AI内容审核与生成规则，从源头防范AI虚假信息和数据滥用等问题，保障营销材料专业准确且合规可控，切实维护品牌信誉与法律合规性。



³ CRM（Customer Relationship Management），即客户关系管理。

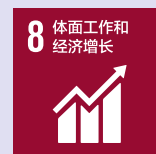
责任经营

药石科技将责任经营视为推动公司高质量发展的核心任务，致力构建权责分明的组织架构。我们以风险管理为导向，不断深化商业道德管理，并通过严密的内部控制体系，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

本章节所回应的ESG重大性议题：

- 经营风险
- 研发与创新
- 知识产权保护
- 信息安全与隐私保护

01



经营风险管理

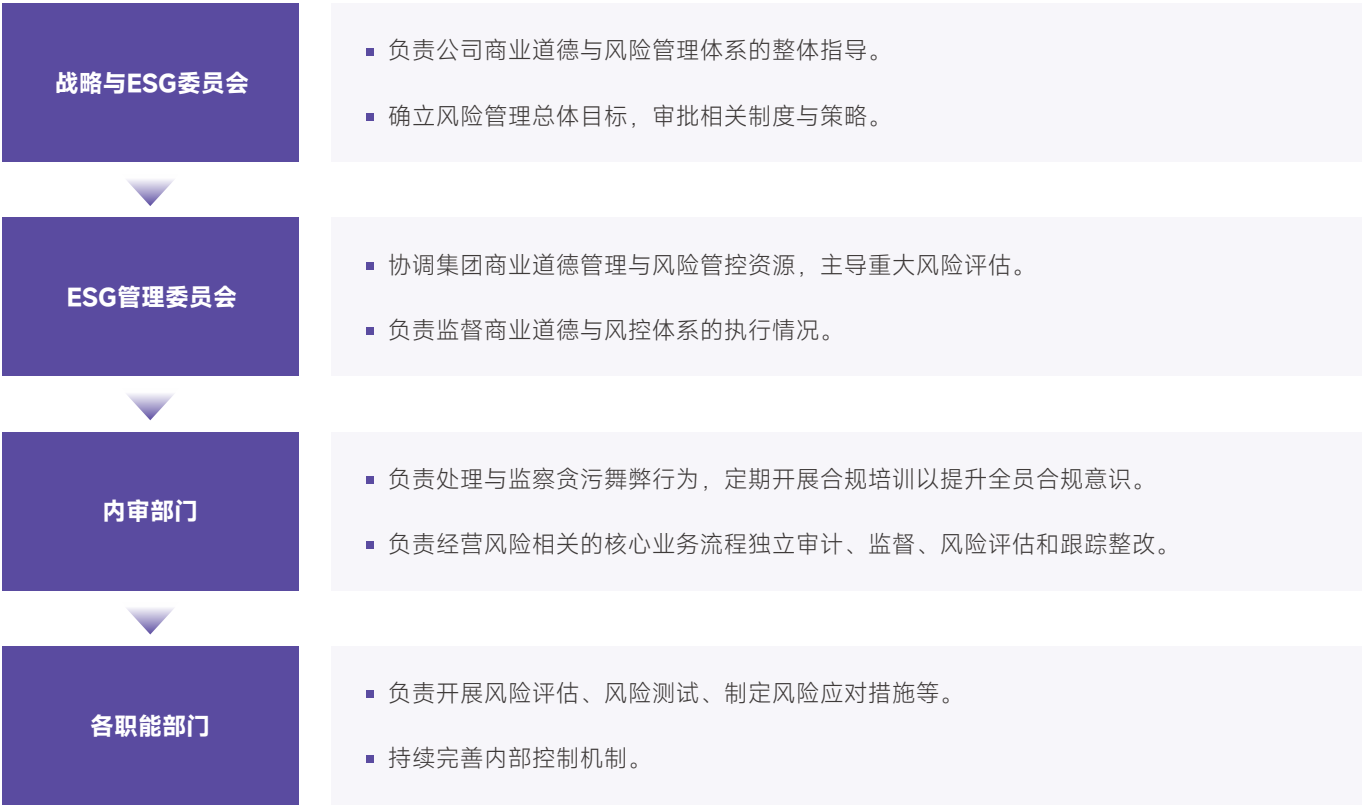
药石科技构建完善的风险管理与商业道德管理体系，持续强化全流程风险防控与合规监督，致力于保障经营安全、筑牢廉洁防线，推动公司实现稳健与可持续发展。

治理

药石科技恪守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律红线，并依据《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等监管要求，制定《商业行为准则》⁴《反腐败与反贿赂政策》⁵《利益冲突管理政策》《公司风险控制管理制度》及《内部审计制度》等内部专项规章，建立了从预防到问责的全流程风控机制，明确各领域违规惩戒标准，构建了严密的合规与风控管理体系。

公司构建职责分明的商业道德与风险管理治理架构，逐级推进商业道德与风控管理落地。公司已要求全体正式员工签署《廉洁自律协议》并建立配套的监督与奖惩机制，将合规要求确立为各部门管理者年度绩效评估的核心指标，以正向激励促进管理成效。同时，内审部在审计委员会领导下，独立监督公司关键业务流程，评估经营风险控制流程和制度的合理性。

商业道德与风险管理治理架构



⁴ https://www.pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN12-%E5%95%86%E4%B8%9A%E8%A1%8C%E4%B8%BA%E5%87%86%E5%88%99_V02.pdf

⁵ https://www.pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN06-%E5%8F%8D%E8%85%90%E8%B4%A5%E4%B8%8E%E5%8F%8D%E8%B4%BF%E8%B5%82%E6%94%BF%E7%AD%96_2023%E5%B9%B412%E6%9C%88.pdf

2025年，南京药石、浙江晖石、山东药石均通过ISO37001：2016版反贿赂管理体系认证；2026年3月，三个场地顺利通过ISO37001：2025版认证复审。2025年12月，公司正式成为中国反舞弊联盟会员单位，与各行业标杆企业共同致力于反舞弊工作。



战略

药石科技系统识别并管理经营相关风险与机遇，全面评估其对公司财务状况、经营效能及现金流的潜在影响与影响时间范围，并围绕文化建设、举报管理、体系认证、相关方管理制定并实施针对性的提升举措，持续增强道德治理能力与可持续发展韧性。

经营风险与机遇管理

类型	风险概述	时间范围	财务影响
供应链腐败风险	供应商通过利益输送、回扣或礼品馈赠等方式影响采购决策，导致采购过程不公平，损害公司利益。	短期 中期	若供应商选择不当，可能导致直接采购成本上升，短期内侵蚀毛利率。
销售端腐败风险	销售人员通过礼品赠送等手段获取不正当销售优势，扰乱市场公平竞争秩序。	短期 中期	不正当销售激励可能导致客户回款周期延长或坏账风险上升，影响现金流与应收账款质量。
工程建设舞弊风险	供应商通过利益输送或贿赂手段影响工程管理与招投标决策，获取非公平竞争优势。	长期	因舞弊导致工程成本虚增或质量不达标，引发后期维修成本激增或资产减值，影响项目整体投资回报率。

相关方商业道德管理

药石科技以《商业行为准则》为基线，建立覆盖采购、销售、招投标、供应商管理等关键环节的内控政策体系。公司以《供应商行为准则》为政策纲领，配套制定《招投标管理制度》《供应商管理制度》《采购管理制度》《销售管理制度》《供应商审计管理制度》等核心制度，建立从准入评估到尽职调查、再到过程监督以及年度回顾和评估实施全流程闭环管理，明确第三方合作中的商业道德底线与行为规范，为风险防控提供制度依据。

准入管理

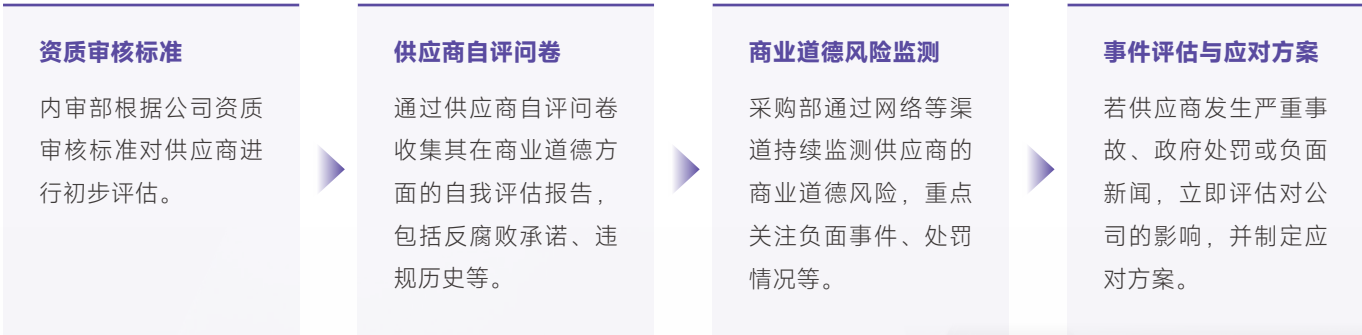
公司严格执行《供应商管理制度》，对存在腐败行为的供应商列入黑名单，禁止合作，保障供应链合规与廉洁。针对重大项目，公司内审部负责监督招投标与比价过程，法务部门同步审核合同，严守廉洁底线。同时，我们通过供应商资质评审、背景调查、廉洁问卷、廉洁告知书、合同反贿赂条款等方式，强化准入前风险识别与合规承诺。

尽职调查

公司制定《供应商背景调查审核程序》，针对重点供应商和合作伙伴在信息安全、廉洁反腐等ESG维度开展基准测试，结合行业标准评估其合规性与风险水平。审计委员会下设审计部为独立监督检查部门，每年针对第三方合作伙伴开展反腐败尽职调查，通过实地走访、暗访、审查交易记录与价格公允性等方式强化监督。2025年已按制度完成背景调查，并实现问题发现、整改与闭环管理。

公司依据风险评估框架实施供应商尽职调查，综合考量管理体系健全性、商业道德风险及人权风险等维度，将供应商划分为极高、高、中、低四个风险等级。根据风险可接受水平，对高风险及以上供应商采取暂停合作或退出措施，对中低风险供应商则制定针对性整改方案并持续跟踪，确保风险闭环管理与持续改善。

供应商商业道德评估流程



新兴风险管理

药石科技高度重视新兴风险的识别与评估，通过动态监测与前瞻应对，提升风险预警与管理能力，有效防范潜在负面影响。

新兴风险与应对举措

风险名称	风险描述	风险影响	应对举措
AI生成内容失真与虚假传播风险	公司研发进展、技术路线、合作动态及其他经营信息，可能被AI生成内容虚构、歪曲、快速扩散，导致市场、客户、合作伙伴或公众对公司形成错误认知。	可能导致信息失真和舆情扩散，增加澄清与应对成本，影响公司品牌声誉、外部沟通效率及合作伙伴信任，严重时可能影响投资者预期和资本市场判断。可能导致信息失真，增加澄清成本，影响外部沟通效率。	■ 建立AI生成内容与舆情监测机制，及时识别并澄清虚假信息。 ■ 明确官方信息发布渠道，统一对外沟通口径。 ■ 完善敏感信息分级管理，加强内部信息保密与发布审批流程，防范敏感信息外泄。 ■ 建立失实信息快速核查、澄清和应急响应机制，降低负面影响。 ■ 定期开展员工AI风险意识培训，提升信息甄别能力。
全球供应链波动风险	研发与生产依赖特定化学品、能源及关键物料，全球供应链波动可能引发供应延迟或中断。	可能对研发项目进度或生产计划造成短期扰动，增加采购成本与运营不确定性。	■ 推行多源采购，建立备选供应商。 ■ 设定安全库存，动态监控关键物料。 ■ 与核心供应商定期评估供应稳定性。 ■ 将供应链风险纳入年度评估，持续优化预案。

经营风险文化建设

药石科技高度重视诚信与道德建设，致力于培育诚实守信的企业文化。公司制定覆盖反不正当竞争、反腐败与反贿赂、廉洁自律、举报渠道、内部审计制度等核心内容的必修培训课程，面向董事、高管、正式员工、兼职人员及实习生等全体人员，并同步向供应商与合作伙伴开放商业道德与合规教育。在重要节假日前夕，我们向内部敏感岗位员工发送廉洁声明与提示，并向供应商发布廉洁告知，同时通过发布廉洁海报强化廉洁文化宣贯。

根据岗位特性，公司定制差异化培训材料与考核试题，帮助内外部参与者深入理解合规要求，提升对商业贿赂、利益冲突及公平竞争等关键议题的认知水平。



廉洁宣传海报

2025年

药石科技共开展商业道德培训

77次

培训覆盖

2,593人

培训总时长

892小时



案例

商业道德与专项培训

2025年，公司组织开展多次商业道德专项培训，覆盖内部审计制度、典型舞弊与违纪案例警示、反腐败与反贿赂政策、廉洁自律规范，以及举报投诉机制与多渠道受理方式等内容。专项培训结合真实案例与情景模拟，强化风险识别与责任意识，提升全员对合规边界与道德底线的认知。

PharmaBlock

举报投诉热线

- 当您发现不道德、不诚信、疑似舞弊或违法违规等行为时，您可以通过举报渠道进行实名或匿名举报，我们将对您的举报及投诉信息严格保密。
- 内部审计部门负责受理来自员工、供应商以及客户等内外部人员的举报及投诉，若举报牵涉到公司高层管理人员，可以由公司董事会、审计委员会批准后，公司组成特别调查小组进行联合调查。
- 投诉、举报人在协助调查工作中将受到保护，对违规泄露举报人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，公司将予以撤职、解除劳动合同。触犯法律的，将移送司法机关依法处理。举报事项经查属实，将对举报人进行奖励，对于有重大贡献的举报人，将给予重奖。

全球举报邮箱：PB-IA@PharmaBlock.com

全球举报电话：+86 025 86918269 / 85930027

举报网址：https://reporting.pharmablock.com

Confidential 保密

创新化学，让世界更绿色更健康

PharmaBlock

举报让腐败无处遁形

全体员工应主动监督和举报各种违法违规、贪污腐败、渎职失职等行为，共同努力做到对违反廉洁的事决不妥协，对破坏廉洁的人决不宽容。如你发现其他人有营私舞弊、虚报冒领、弄虚作假、谎报业绩、诬蔑报复等行为，请及时提醒纠正并积极举报和配合调查。

举报调查机构：内部审计部门负责受理来自员工、供应商以及客户等内外部人员的举报及投诉，若举报牵涉到公司高层管理人员，由公司董事会、审计委员会批准后，公司将组成特别调查小组进行联合调查。

举报人保护：投诉、举报人在协助调查工作中将受到保护，对违规泄露举报人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，公司将予以撤职、解除劳动合同。举报事项经查属实，将对举报人进行奖励，对于有重大贡献的举报人，将给予重奖。

创新化学，让世界更绿色更健康

违反商业道德准则的案例

PharmaBlock

与利益方勾连	供应商管理	纵容包庇	内部交易	制造数据公司谎言
员工家属行为	故意刁难供应商	在外兼职同业经营	接受娱乐活动、宴请	故意侵占公司资产
商业贿赂	私下议价与承诺	串通招投标	其它违法违规行	采购回扣

创新化学，让世界更绿色更健康

违反商业行为准则的案例培训

商业道德培训现场

公司持续开展覆盖员工与独立董事的风险管理系列专题培训，通过多元化宣导与培训形式，全面提升风险管控意识。培训内容聚焦风险管理架构、风险管理流程、公司面临的主要风险类型、风险评估及分级方法论、风险防控及应对等风险管理全流程实践，旨在巩固现有风控成效，筑牢公司风险防线。

公司每月编制《医药行业法律资讯月报》，并通过邮件、OA系统等渠道向全员推送学习。同时，定期组织风险管理启动会、进度推进会及风险评估会等专项会议，多维度推进公司风险文化建设。2025年，公司开展8次风险管理培训，覆盖董事、高管、普通员工共计1,590人次

风险管理培训

举报管理

药石科技致力于营造透明合规的运营环境，持续优化《举报与调查管理规程》⁶《商业行为准则》等规范，界定举报范畴、违规处置程序及保障机制。举报平台采用各运营地官方语言，提供全天候服务，保障员工、合作伙伴及社会各界可随时反馈问题。举报人可通过公开网站进行匿名举报，并可根据举报网站反馈的唯一验证码，查询举报信息调查结果。此外，公司实施严格的举报人保护机制，对任何报复行为零容忍。

举报管理流程

举报受理

调查取证

违规处罚

调查存档

整改预防

- 内审部受理举报，核实信息并开展调查。
- 根据举报主题(如商业道德、劳工人权等)，由内部审计部或相应责任部门组织调查，必要时组建联合调查组或聘请外部专家。
- 对于举报高层管理人员的案件，经ESG管理委员会批准，成立特别调查小组。

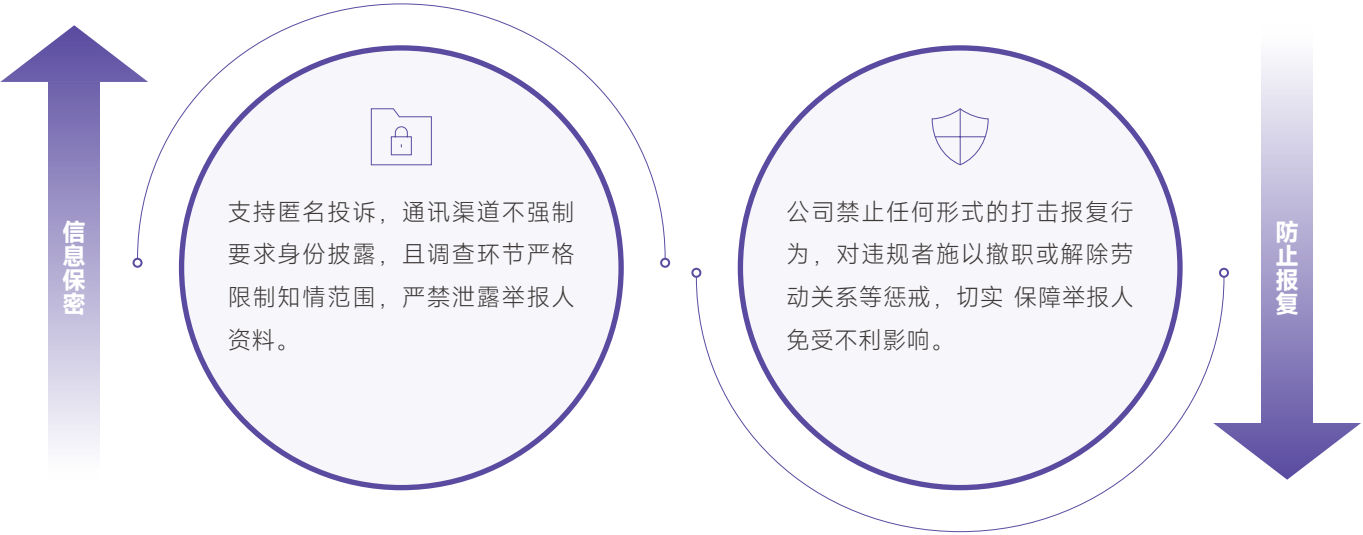
- 调查人员需廉洁正直且与被调查人无利益关系，取证时至少2人在场并做好记录。
- 调查结束后形成正式报告，经调查组成员签名后提报ESG管理委员会相关领导签批。

- 对于举报内容查证属实的，公司视情节严重程度对责任人进行处罚，包括但不限于通报批评、降职降薪、赔偿损失、解除劳动合同等。
- 涉及违法犯罪的，移送司法机关追究责任。
- 针对妨碍举报、不配合调查、泄密报复、恶意举报等行为，公司也将对相关责任人进行处罚或追责。

- 调查结果及相关资料由内审部保密存档，未经批准不得调阅。
- 责任部门在查证属实后需进行检讨并提出改进措施，确保惩戒或补救措施有效执行，以杜绝相同行为再次发生。

⁶ https://www.pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN13%20%E4%B8%BE%E6%8A%A5%E4%B8%8E%E8%B0%83%E6%9F%A5%E7%AE%A1%E7%90%86%E8%A7%84%E7%A8%8B_V01.pdf

举报人保护机制



举报渠道

全球举报邮箱：PB-IA@PharmaBlock.com

全球举报电话：+86-025-86918269/85930027
(7×24小时开放)

全球举报网址：https://reporting.pharmablock.com

信函举报：江苏省南京市江北新区华盛路81号南京药石科技股份有限公司内部审计部（收） 邮政编码：210032

预约来访举报：江苏省南京市江北新区华盛路81号南京药石科技股份有限公司内部审计部

2025年

药石科技

未收到

重大贪污贿赂的举报

影响、风险及机遇管理

药石科技通过系统化的风险识别、精准的风险评估、针对性的风险应对以及持续的监督优化，形成风险管理闭环，确保风险管控的全面性与有效性。针对重点议题领域，公司基于总体要求，建立专项风险管理流程，强化风险管理体系，推进公司经营韧性发展。重点议题风险管理内容详见相关章节。

风险识别

公司聚焦重点部门与关键业务流程积极开展风险识别工作。我们通过组织风险管理启动会，围绕气候变化、环境管理、资源利用、研发创新及负责任营销等重要议题开展全面风险辨识。在具体执行层面，我们组织各议题负责人及相关部门开展自查，深入识别各议题下的潜在风险，并据此建立动态的风险事件库。

2025年，公司依据COSO⁷内控框架及《公司风险控制管理制度》要求，系统推进全业务条线经营风险与商业道德风险排查，覆盖采购、销售、财务、人力、工程、IT等八大运营循环，覆盖率达70%。同时，公司开展EHS、法律、市场、质量等四个专业领域的风险辨识工作，全面夯实风险源头管控基础。

风险评估

公司构建了系统化的风险评价模型，每年开展风险评估与分析，并依次对识别出的风险隐患进行分级研判，界定高、中、低风险层级，从而为制定风险管控策略提供科学的优先级依据。

在风险客观影响评估基础上，我们进一步评估关键风险领域的风险可接受水平。内审部及其他相关部门牵头组织风险偏好和容忍度评估，并定期开展审查与更新，确保各重要性议题相关风险得到科学评估，为风险管理和应对提供重要决策参考。

同时，我们在新产品与服务研发过程中纳入风险评估流程，系统考量财务、监管与运营等关键风险因素，确保风险防控前置，从源头保障研发的合规性、可持续性与可执行性。

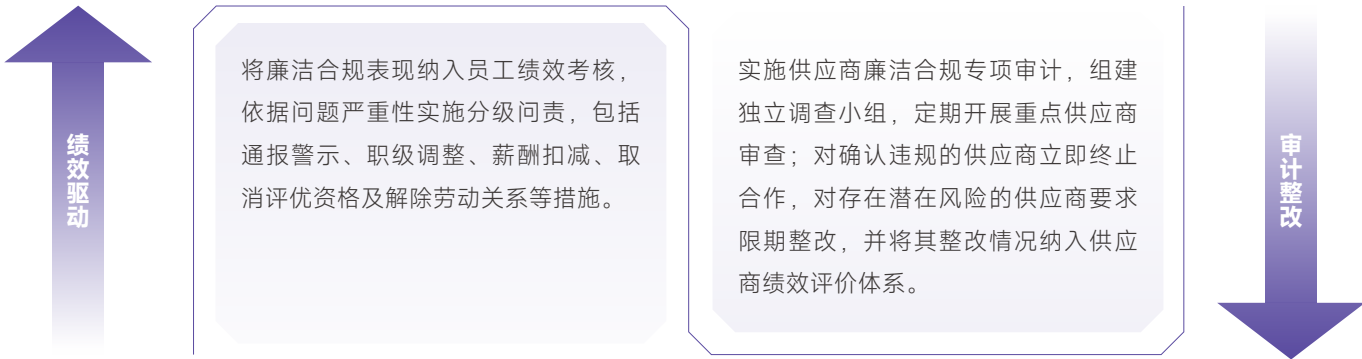
风险应对

公司构建商业道德风险防控的双重机制，系统性防范商业道德风险。公司通过年度内审与专项风险评估，强化关键业务流程的合规监督。内审部在审计委员会指导下，独立评估内控体系有效性，防范腐败与利益输送风险。

公司遵循COSO内控框架要求，聚焦财务管理、固资管理、工程建设及销售回款等高风险业务领域，开展系统的风险控制测试。通过抽样测试与数据分析等科学手段，我们共对52个关键经营风险点进行了有效性验证，并据此推动完善了10项控制措施，确保风险应对的精准性。

⁷ COSO内控框架：美国反虚假财务报告委员会发布的全球化通用内部控制体系，涵盖控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、监控活动五大要素，以保障财务报告质量与运营合规。

商业道德风险防控机制



此外，公司已将合规管理、职业健康安全等关键风险纳入管理层及核心员工的绩效考核体系，明确量化指标与评分标准，实现风险责任与绩效结果的直接挂钩，强化各级人员的风险意识与主体责任。

监督优化

公司对风险管理体系的整体运行状况进行监督评估，重点涵盖风险管控机制的实施效果、重大风险事件的发生情况及其影响程度、风险应对措施补救成效等方面，并基于评估结果提出系统性改进建议。

针对已识别的风险点，公司同步开展制度适配性分析，对现有制度体系进行动态优化。2025年，公司已完成《应收账款管理办法》《工程项目管理制度》《网络安全管理规程》等15项制度及规程的制定完善。

指标与目标

在目标管理方面，公司围绕员工廉洁意识提升与合规行为养成，设定商业道德培训及《廉洁自律承诺书》签署等相关目标，并定期跟踪评估，确保目标落地见效。

经营风险管理目标

所有员工（含新入职员工）每年至少完成1次工反行贿与反腐败等商业道德相关议题宣贯培训，并组织培训效果考核直至通过（必要时再复训）

员工每年按要求签署《廉洁自律承诺书》，覆盖率100%

高风险岗位（采购、销售、工程建设等）覆盖率100%，每人每年至少接受专题培训1次。

在绩效管理方面，公司持续监测商业道德培训、捐款支出、相关负面事件等关键指标，推动闭环监督与持续改进。更多相关指标请参阅附录“[关键绩效表](#)”。

商业道德绩效

指标	单位	2025年
商业道德培训总小时数	董事	小时12.00
	管理人员	小时126.00
	基层员工	小时754.00
商业道德培训覆盖率	董事	%100
	管理人员	%100
	基层员工	%100
捐款支出	政治活动	元0
	政治组织	元0
	游说活动	元0
	行业协会	元0
	其他免税组织（如智库）	元0
商业道德相关事件	重大的商业道德及贪污腐败案件	件0
	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	件0
	违反商业行为准则的违规行为 ⁸	件0

⁸ 包括歧视、骚扰、客户隐私数据泄露、洗钱、内幕交易、利益冲突等

研发与创新

药石科技坚持创新驱动发展，通过不断完善研发管理体系，深耕人才建设，拓展产学研深度协作，致力于构建开放共赢的创新生态，为生命科学技术行业的高质量可持续发展贡献力量。

治理

药石科技秉持“通过绿色和智能的化学技术创新，引领行业可持续发展”的愿景，立足研发创新，聚焦化学、工艺、工程设备与智能制造四大核心维度，依托特色化学和低碳技术构筑前沿技术矩阵，全方位赋能终端客户新药开发及关联产业。

为完善研发项目的精细化管理与资源高效配置，公司围绕“价值创造与降本增效”目标，于2025年建立了以《项目绩效方案》《研发项目管理制度》为核心，《生产项目降本与绩效管理制度》《生产项目绩效奖惩方案（试行）》为辅助的绩效管理体系。

在研发资金管控机制方面，公司推行《研发项目核算管理办法》，将研发活动科学划分为订单项目、备库项目与战略研发项目三类，并实施差异化的预算、核算与激励方案，显著提升了研发效率与成果转化效能。

战略

药石科技凭借“化学创新×先进制造”的双轮驱动战略，向业界输出安全、高效且绿色的研产一体化方案，达成了从研发端到产业端的全闭环赋能。

药石科技创新战略



创新合作共赢

药石科技不断深化产学研融合，致力于高端研发梯队的建设与科研人才培育。公司积极参与全球学术交流，在绿色化学、低碳制造及药物研发领域促进知识共享，构建互利共赢的行业发展趋势。

产学研协作

公司与众多高校及科研机构建立了稳固的战略伙伴关系，合作形式涵盖研究生工作站、博士后联合培养及校企实习基地。这些举措在提升公司科研水准与技术实力的同时，也为高端人才提供了科研实践与职业发展的广阔平台。

我们与南京化工技师学院开展合作，项目创新采用“实践带教、边学边用”的培养模式，围绕药物分子砌块研发、分析检测等核心技能开展模块化能力共建，并帮助学生提前了解医药工业界实际运作，有效缩短从校园到职场的适应周期。

行业合作

公司高度重视科研成果的转化与传播，积极投身行业标准制定，并参与主办各类国内外学术会议，探寻全球范围内的技术合作机会。2025年，药石科技累计主办及参与超过30余场国内外线上线下学术会议与线上直播活动，持续分享在绿色化学、低碳智造、工艺优化及分子砌块等领域的突破性进展与成果。

研发成果与进展⁹

2025年，公司围绕创新战略，将研发力量聚焦于连续化生产、生物催化、在线分析及低碳技术等前沿领域，在绿色生产体系建设、数字化运营系统、可持续生产模式、全链条合规四大方向上取得了多项实质性进展。

此外，公司持续深入高通量筛选技术在基础研发方向上的应用，通过其超大规模的并行实验、自动化的操作系统与数据密集型的分析能力，极速探索化学与生物空间，为人工智能与机器学习提供关键训练数据，从而大幅加速新药先导化合物、生物催化剂或功能材料的发现进程。

2025年药石科技科技创新荣誉

获奖主体	颁发单位	荣誉名称
南京药石	南京市科学技术局	2025年度南京市药物分子砌块库重点实验室
	药智网	2025中国医药CDMO企业20强
	江苏省工业和信息化厅	2025年度江苏省绿色工厂称号
	医药魔方	中国创新药十年荣耀榜单-行业引领CDMO公司
浙江晖石	工业和信息化部	国家专精特新重点“小巨人”企业
	浙江省经济和信息化厅	浙江省企业技术中心
	浙江省经济和信息化厅	2025年四项产品获评浙江省工业新产品
山东药石	山东省科学技术厅	高新技术企业
	山东省科学技术厅	科技型中小企业
	山东省工业和信息化厅	专精特新中小企业
	山东省科学技术厅	创新型中小企业

⁹ 公司的业务主要为全球制药企业及生物科技公司提供研发所需的关键产品与服务，不直接参与药品创新或面向终端患者，因此，公司经营活动不涉及医疗机构对接、患者服务或科技伦理审查等方面。

影响、风险与机遇管理

药石科技已建立研发与创新的风险机遇管理流程，遵循识别、评估和管理的逻辑对其风险机遇的发生可能性、大小和影响途径进行综合分析 & 量化评估。公司通过系统的研发管理，将战略转化为具体的技术突破与行业影响，管理研发过程中的不确定性，并抓住绿色创新的机遇。

研发与创新管理流程



指标与目标

在研发与创新管理上，公司持续追踪各类投入、人员组成等数据，推动提升创新能力和数据透明度。更多相关指标请参阅附录“关键绩效表”。

研发与创新绩效

指标名称	单位	2025年
研发投入	万元	10,871.71
研发投入占全年营收比例	%	5.51%
研发人才投入	万元	4,043
研发创新投入	万元	1,132
新增研发设备投入	万元	824
研发技术人员	人	1,546
研发技术人员占员工总数	%	59.62%

知识产权保护

药石科技严格遵循国家法律法规，建立知识产权管理制度与运行机制，通过完善治理架构、优化管理流程、强化全员意识，全面保障知识产权合规管理落地见效。

知识产权管理

药石科技全面遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，构建了涵盖专利、商标、著作权及商业秘密管理的制度体系。公司建立层级明确的知识产权治理结构，由总经理担任第一责任人，并设立知识产权部专项开展日常工作，确保知识产权管理机制高效运转、责任落实到位。

知识产权管理架构

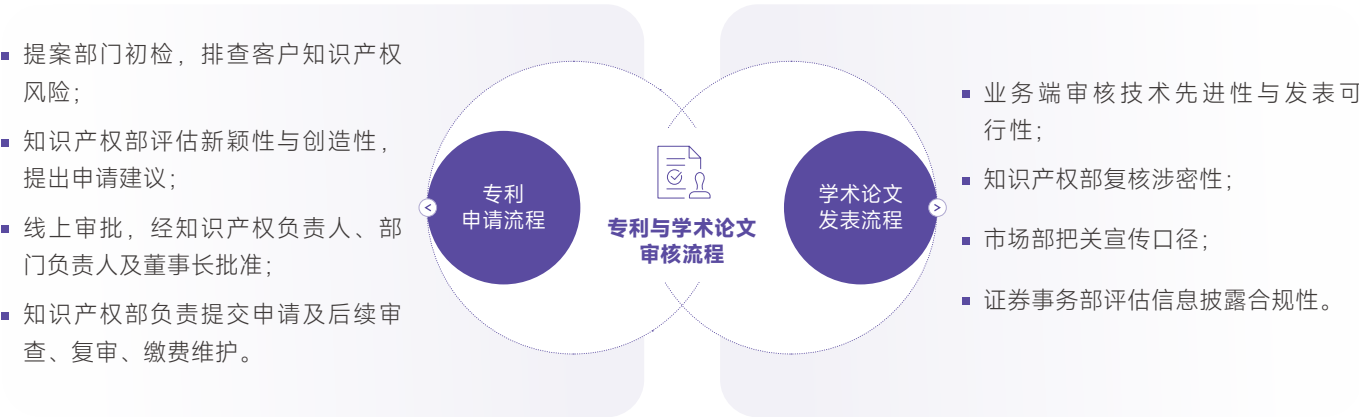


公司构建了以《知识产权手册》为总体指导原则的系列管理制度流程，形成完善的知识产管管理体系。

知识产权管理制度体系



2025年，公司对知识产权审核流程进行系统性优化，从专利和学术论文两方面加强知识产权保护力度。



公司始终高度重视客户知识产权保护，制定《CDMO客户信息保密管理制度》，从物理权限管理、纸质及电子数据管理、员工及供应商的保密合同签订、员工保密培训等方面保障客户知识产权。同时，公司积极对自身核心技术进行申请布局，确保应用在客户项目中的新技术可自由实施。

2025年，公司独立或联合客户发表SCI¹⁰论文5篇，涵盖DEL¹¹自动筛选平台开发、创新合成工艺等方向，持续夯实技术领先优势，推动研发成果向高质量知识产权与行业影响力转化。

2025年知识产权相关绩效

类别	申请数量	授权数量	累计申请数量	累计授权数量
实用新型专利	4	10	82	78
发明专利	14	12	289	129
总数	18	22	371	207

知识产权培训

公司持续开展系统性知识产权保护培训，重点聚焦商业秘密管理、专利与著作权合规等核心内容。2025年，组织全员参与商业秘密保护专项培训，覆盖人数达1,616人，累计学习时长808小时，有效提升员工知识产权风险防范能力。

为强化研发人员知识产权合规意识，公司于2025年组织开展了“员工IP行为规范”专项培训，参训人数达1,255人次，累计学习时长627.5课时。

2025年，组织全员参与商业秘密保护专项培训	公司于2025年组织开展了“员工IP行为规范”专项培训
覆盖人数达 1,616 人	参训人数达 1,255 人次
累计学习时长 808 小时	累计学习时长 627.5 课时

¹⁰ SCI：Science Citation Index（科学引文索引），是由科睿唯安发布的权威科学文献索引数据库，收录全球高质量、高影响力的核心期刊。

¹¹ DEL：DNA-Encoded Library（DNA编码化合物库），一种通过DNA条形码标记海量化合物、实现高通量靶点筛选的前沿技术平台。

信息安全与隐私保护

药石科技持续完善信息安全与隐私保护管理体系，全面强化网络、系统及人员安全管控，深化隐私保护与风险审查，打造安全合规的数字化运营环境。

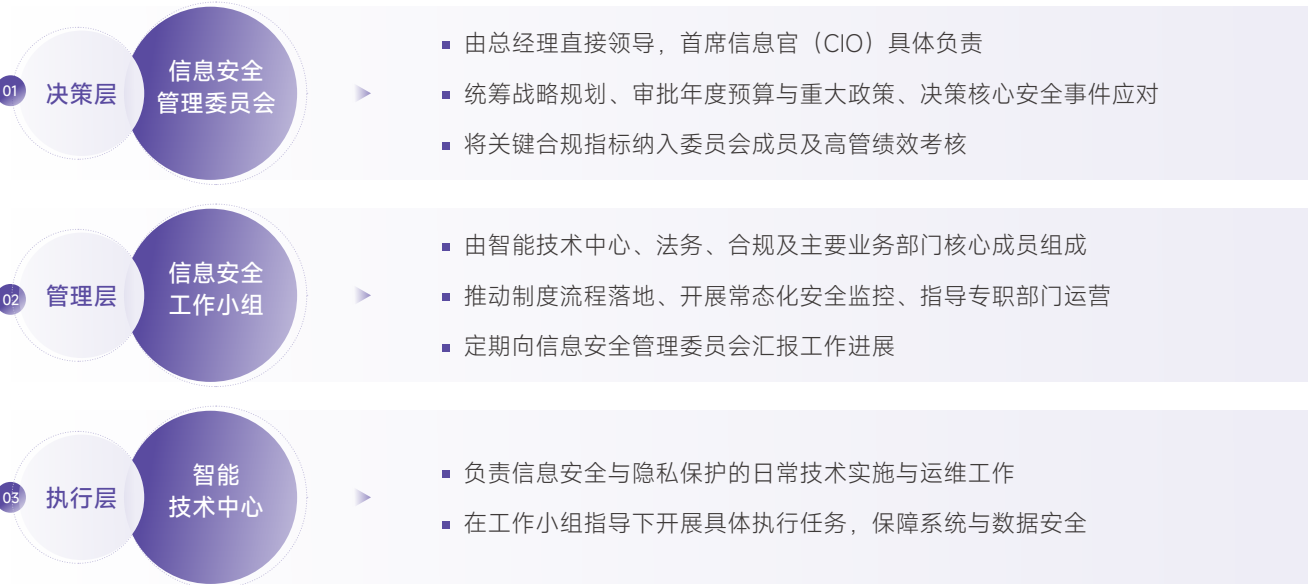
管理体系优化

药石科技严格遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等国家法律法规，秉持“业务适配、风险可控、安全可靠、持续优化”的管理理念，系统推进信息安全治理与实践，不断夯实数字化运营和合规经营基础。

公司持续修订和完善《信息安全管理手册》等制度文件，逐步构建覆盖信息系统、数据资产、人员管理、第三方合作及应急响应的全链条信息安全与隐私保护管理体系。围绕业务连续性、网络与数据安全、云与协作平台治理以及个人信息保护等关键领域，公司制定并实施多项管理制度，形成制度化、流程化、可审计的信息安全治理框架。2025年，公司共新增11项信息安全与隐私保护制度。

公司构建由信息安全管理委员会、信息安全工作小组及智能技术中心等专职运营部门组成的三级治理架构，实现战略决策、协同执行与日常运营的闭环管理。

信息安全与隐私保护治理架构



客户隐私保护

公司建立了覆盖数据全生命周期的客户隐私保护体系，从制度、流程到技术与演练多维度落实数据安全和合规要求。

客户隐私保护举措

数据分级分类与最小化管理
按数据敏感性与重要性实施分级分类管理，将客户业务数据单独识别并纳入重点保护范围，制定差异化的访问控制和保护策略，确保数据使用“必要、可控、可追溯”。
严格的数据访问与流通控制
对客户数据的访问对象、使用场景和操作权限进行严格限制，落实最小权限原则；客户数据在存储与处理层面与其他业务数据实施逻辑或物理隔离，防止越权访问与数据混用。
客户授权与第三方管理机制
建立规范的客户书面授权流程，未经客户明确批准，不向第三方披露或提供客户信息，确保所有对外共享和合作行为具备合规依据与审计记录。
安全技术防护与应急能力建设
通过系统渗透测试、安全测试与漏洞修复机制，持续提升系统防护能力；定期组织隐私泄露安全演练，验证应急响应流程的有效性，形成“测试—发现—修复—验证”的闭环管理。

2025年

药石科技 **未发生** 任何信息安全或隐私泄露事件

信息安全管控

公司从网络、系统与人员三方面整体强化信息安全防护力度。网络侧，我们部署防火墙与入侵检测设备，构建边界防御能力。系统侧，我们实施定期漏洞扫描与修复，严格管控访问权限，保障系统安全稳定与业务连续性。人员侧，我们通过常态化安全意识培训，提升全员风险识别与防范能力。

- 实施门禁刷卡身份验证
- 全天候视频监控与安保值守
- 严格限制核心区域的进入权限



- 邮件系统加密传输
- 封闭实验室终端外部接口（USB）
- 保障电子数据传输与存储安全
- 终端自动屏保锁定
- 建立定期密码更新机制
- 推行办公环境5S¹²标准化管理

- 实施组织架构与物理空间的双重隔离
- 规范实验记录本及电子实验记录本（ELN¹³）管理
- 设立项目专属安全代码并执行严格的访问权限控制

- 敏感物料即时处置或存入安全柜及中央仓库
- 划定专用包装区并实施视频监控
- 严格管控物料及相关信息的查阅权限

信息安全风险审查

公司建立常态化的信息安全风险审查机制，每年至少邀请专业第三方开展一次全面信息安全风险评估，识别潜在威胁点，并输出《信息安全风险处置方案》，推动风险闭环管理。

2025年，公司对IT部、人力资源部、知识产权部、EHS及采购部门开展了一次信息安全风险审查，覆盖信息安全政策、组织架构、资产管理、访问控制、加密管理、网络安全、应用安全、物理环境及事件响应等关键领域。整体评估未发现中高风险问题，信息安全管理体系运行有效、风险可控。

信息安全漏洞管控

公司建立线上系统和OA流程监管可疑事件或漏洞，并提供清晰的信息安全事件升级流程。信息安全工作小组通过技术手段识别网络攻击、漏洞利用等威胁后，通过OA系统启动信息安全事态流程，由相关责任人处置并同步通知小组全体成员。若息安全事态造成实际影响，则升级为信息安全事件，按危害程度划分为1至3级，并在OA系统中发起事件流程，由信息安全领导小组审批决策，确保响应闭环。

公司基于《安全测试标准操作程序》规定定期开展渗透测试。测试完成后，我们出具包含漏洞分级与修复建议的专项报告，并推动相关责任部门落实整改，确保问题有效解决。

报告期内，公司完成1次信息系统灾难恢复及验证测试、1次信息安全应急演练，11次钓鱼攻击模拟演练，有效检验应急响应机制及员工安全意识水平。同时，通过持续监测与安全检测，公司累计识别并修复11处安全漏洞，并及时开展系统加固与风险消减措施。

信息安全体系审计

公司全面开展信息安全审计工作，保障公司信息安全管理体系的有效性。2025年，公司顺利通过ISO 27001内外部审计，由专业机构赴现场对信息机房及ERP系统运行维护相关的信息安全管理活动进行了全面审查。此外，公司不定期接受客户现场审计，重点核查信息机房的消防、电力及安防基础设施状况，并深入评估了数据灾备恢复测试与渗透测试的执行情况，确保信息安全管理体系的有效性与合规性。

2025年

公司成功将ISO 27001:2013升级到ISO 27001:2022

信息安全体系认证

信息安全文化建设

2025年，公司组织开展全员信息安全意识线上培训，覆盖率达100%。培训聚焦信息安全风险识别与防范，内容涵盖数据保护、网络威胁应对及员工行为规范，通过线上平台实现高效覆盖，有效提升了全员安全意识与合规操作能力。

信息安全意识培训-2025

学习人次：3,395 ★★★★★ (0人评) 我要评分

学时：1.0 学分：1.0

结业条件：课后测试

计划有效期：--

学习进度：已完成

标签：

进入学习

课程简介	课程提纲	参考资料
课程时长：15：00		
课程分类：信息安全		
课程标准：文档类课程		
学习步骤：学 → 考		

¹² 5S指整理（Seiri）、整顿（Seiton）、清扫（Seiso）、清洁（Setketsu）、素养（Shitsuke），是源自于日本的办公室管理制度。

¹³ ELN指电子实验记录本/笔记本（Electronic Lab Notebook），是为满足法律、法规、技术和科学专业性要求，用于创建、存储、检索和共享数据的电子实验记录系统。

携手并进

药石科技秉持“以客户为中心，合作共赢”的价值导向，构建贯穿研发、生产与交付的全流程质量管理体系，系统化提升服务质量与客户体验，严格把控负责任营销风险，践行乡村振兴战略和社会公益行动，赋能价值链合作伙伴，携手构建健康、可持续的产业生态，为客户、行业与社会创造长期价值。

本章节所回应的ESG重大性议题：

- 产品与服务质量
- 可持续供应链
- 负责任营销
- 社会贡献

02



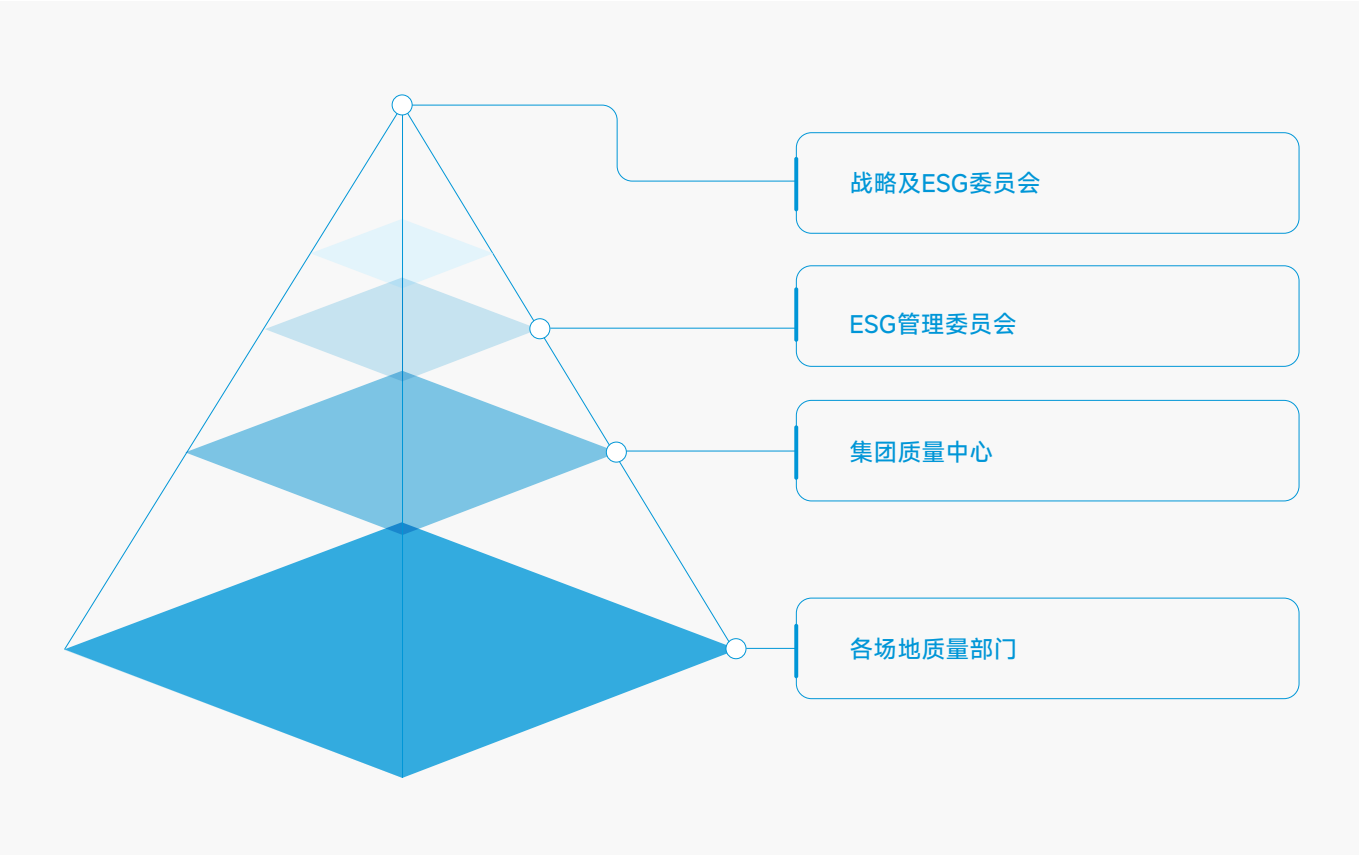
产品与服务质量

药石科技推行高标准质量管控体系，持续优化服务流程，强化人员专业能力，推动自身向更负责任、更具韧性的方向发展。

治理

公司已建立完善的质量管理架构，全面管控质量与ESG风险。战略及ESG委员会为最高决策层，负责审定质量战略与ESG目标；ESG管理委员会作为执行层，统筹推进全公司质量与ESG融合管理工作；集团质量中心负责集团质量战略和质量目标制定以及质量管理体系框架的设计；各场地质量部门牵头制定制度与标准，监督全链条质量表现，落实具体的质量控制与检验任务。

质量管理架构



战略

药石科技系统识别并管理产品与服务质量相关风险与机遇，全面评估其对公司财务状况、经营效能及现金流的潜在影响与影响时间范围。

产品与服务质量风险与机遇管理

类型	风险/机遇概述	时间范围	财务影响
质量管控漏洞风险	因生产流程监控不足、原材料质量波动或检测标准更新滞后，导致产品次品率上升或批次间质量不稳定，违反GMP ¹⁴ 及ICH ¹⁵ 指导原则，损害声誉与品牌公信力。	短期 中期	■ 若存在产品质量隐患，可能引发客户投诉、订单流失或监管处罚。
客户服务适配不足风险	客户对服务、技术支持及响应效率要求持续提升，若服务体系未匹配客户战略，导致客户满意度下降、合作粘性降低。	中期 长期	■ 客户服务能力薄弱，可能影响订单续约及新订单获取，从而影响营业收入。
质量领先机遇	通过完善全生命周期质量管控体系，强化技术赋能，提升产品质量稳定性与合规性，并通过国内外权威药政认证，打造质量领先优势，深化与全球头部药企合作，拓展高附加值业务，巩固行业地位。	中期 长期	■ 良好的产品质量信誉可以吸引更多的投资者和合作伙伴，从而带来高附加值产品收入，以及更多资金和资源支持。
客户规模拓展机遇	优化客户服务体系，针对性解决服务适配不足问题，强化大客户专属服务、全球本地化响应及全流程一体化服务能力，提升客户满意度与粘性，挖掘存量客户需求，拓展新增优质客户。	中期 长期	■ 优秀的客户服务实践，可带来新客户订单收入，推动客户规模与营收同步增长。

应对举措

质量管理体系

药石科技高度重视内部质量管理体系的规范化与标准化建设，全力推动各业务板块开展质量管理体系认证工作，同步建立《质量管理体系回顾评审规程》《自检管理规程》等标准化制度，构建“自查-评审-优化”的闭环管理机制。截至报告期末，公司所有生产场地均已获得ISO 9001:2015质量管理体系认证，浙江晖石零缺陷通过美国食品和药物管理（FDA）审计且多次通过浙江省药品监督管理局GMP符合性检查及国家药品监督管理局（NMPA）注册核查，山东药石通过山东省药品监督管理局生产许可证现场检查及国家药品监督管理局（NMPA）注册核查。

药石科技ISO 9001:2015证书

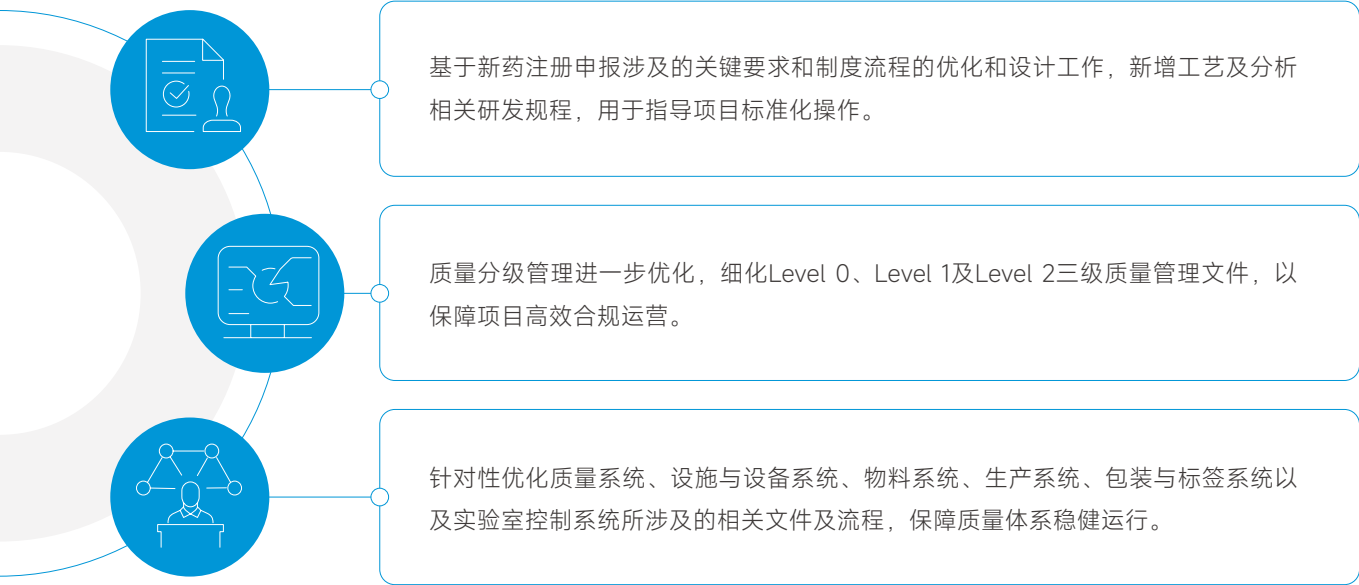


¹⁴ GMP（Good Manufacturing Practice），即良好生产规范。

¹⁵ ICH（International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use），即人用药品技术要求国际协调理事会。

公司严格遵循ICH相关准则及GMP规范，深度融合质量源于设计（QbD¹⁶）理念与先进管理工具，建立以《质量手册》为纲领的质量管理体系，实现从研发到生产全流程闭环质量管控。2025年，药石科技系统性新增和修订质量管理规程超350份，进一步将可持续发展理念融入质量管理实践。

2025年药石科技质量体系优化情况



公司持续开展质量管理体系与现行法规指南的差距分析工作，各场地针对性强化质量管理工作的规范性与执行力。2025年，公司聘请专业质量顾问提供专项支持，助力质量管理体系迭代升级。



¹⁶ QbD（Quality by Design）质量源于设计，是一种先进且科学的质量管理方法。

差距分析策略

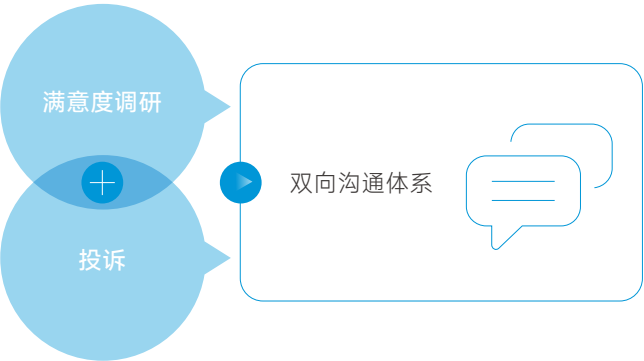


客户服务体系

药石科技坚持以客户需求为导向，建立《客户管理规程》等管理制度，着力提升服务响应速度与执行质量。公司持续优化服务流程与内部协同机制，为现有及潜在客户建立档案，实现客户信息集中管理与安全保护。

为确保客户反馈得到及时受理与高效处理，公司积极构建双向沟通体系，通过客户投诉响应渠道与定期满意度调研，系统收集服务评价与改进建议，为客户提供卓越而稳定的服务体验。

客户双向沟通体系



质量评估与管控

公司严格实施质量风险常态化管控，每年至少开展一次全面自检及内部质量管理评审，并执行外部质量审计计划，针对审计中发现的问题及时整改，保障整体运营体系的质量稳定性与可持续性。

质量风险评估

公司设立专项质量风险评估小组，严格遵循《质量风险管理规程》等内部制度，并由质量部门牵头系统识别、评估并控制可能影响产品质量与安全的各类风险，最大限度降低质量事故及相关衍生风险。

2025年，南京药石累计开展1次质量体系风险评估活动，山东药石累计开展26次质量风险评估活动（其中质量体系风险评估5次，项目风险评估21次），浙江晖石累计开展67次质量风险评估活动（其中质量体系风险评估27次，项目风险评估40次）。针对识别出的各类风险，公司迅速采取必要的控制措施，有效降低风险等级，并定期对措施实施效果进行回顾和评估，根据评估结果及时调整和优化风险管理策略，形成质量风险闭环管理机制。

质量审计

药石科技建立内外部质量审计体系，严格依据《自检管理规程》等内部制度，开展全面且深入的内外部分审计。在审计前，公司组建专业团队并严格评估审计人员资质，按计划对质量系统、设施与设备系统、物料系统、生产系统、包装与标签系统及实验室控制系统进行评估，并形成详细审计报告。针对所有发现项，我们严格执行纠正和预防措施（CAPA）流程，持续跟踪整改进度与效果。

在外部监督方面，公司每年多次接受来自重要客户及药品监管机构审计与检查，有效检验自身质量与合规体系可靠性。报告期内，公司邀请第三方专业机构开展质量模拟审计工作，通过独立且严谨的质量核查，全面排查潜在质量风险与管理漏洞，形成问题清单并闭环推进整改落实。

此外，公司依据ISO 9001、ICH及GMP等外部规范及内部供应商管理与质量标准，针对供应商开展书面审计和现场审计，确保供应链环节符合质量与合规要求。2025年，药石科技围绕供应商资质、供应商质量体系、产品信息等维度，开展供应商质量审计，供应商审计结果均为合格，所发现审计缺陷项均已按要求完成整改。

产品召回管理

作为全球医药研发和制造领域创新化学产品和合同服务供应商，产品的最终上市由我们的客户负责。药石科技虽不直接主导产品上市和无法直接发起产品召回，但始终以高度的社会责任与行业担当，积极协助客户处理各类潜在质量问题。

公司制定《产品召回管理规程》《不合格品管理规程》等内部程序，及时控制风险并妥善解决问题。2025年，我们进一步优化《产品召回管理规程》，新增《产品召回登记台账》和修订记录表格，并依据风险等级将召回分类细化为一级至三级，提高召回工作精准性和针对性。

在应急管理方面，公司建立常态化应急演练机制，至少每三年开展一次产品召回模拟演练。报告期内，公司已按计划完成产品召回模拟演练，持续强化团队应急响应能力与流程执行有效性。

质量文化建设

药石科技建立系统性质量培训体系，依据《质量培训管理规程》制定并实施公司级与部门级年度质量培训计划，并通过线上与线下相结合的方式，开展专题培训、技能竞赛及质量分析会等多种形式赋能活动，搭建以“睿想eQMS”系统为基础的自主学习平台，持续提升全员质量管理意识与专业能力。

2025年，公司围绕GMP基础知识、相关法规与经验、质量关键文件等内容，累计开展质量相关培训800余场，覆盖所有核心业务人员。

案例

以多元化竞赛为载体，深化质量文化建设

2025年，公司举办第四届质量知识竞赛活动，创新性融合质量知识竞赛、线上有奖问答及质量口号/心得征集等环节，通过以赛促学和寓教于乐的互动形式，系统性强化员工质量合规意识，精准识别员工质量知识薄弱点，为后续开展针对性质量培训与能力提升提供明确方向。



质量知识竞赛活动

案例

以专家体系建设，驱动质量文化深化与知识传承

2025年，浙江晖石为强化内部专业知识管理与质量体系建设，推进SME建设工作，通过制定并实施《公司SME管理制度》，组织SME能力竞赛，通过以赛促研的方式，持续提升专家队伍的专业引领作用，有效推动质量管理体系的协同优化与长效提升。



SME迎审能力竞赛

客户服务

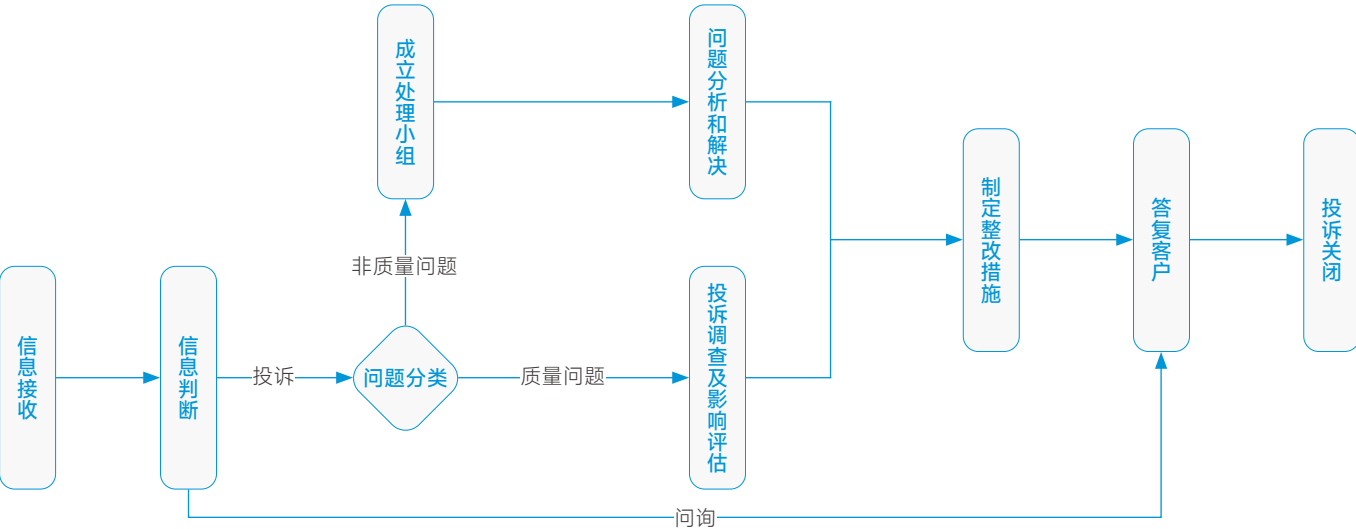
药石科技始终以优质服务为立足点，持续完善服务机制，拓宽沟通渠道，力求为客户打造卓越的服务体验。

客户沟通与反馈

药石科技高度关注客户沟通与反馈，制定《产品质量投诉处理程序》等内部管理制度，明确全流程处理机制，确保沟通渠道畅通，以实现对客户投诉的及时响应与高效解决。

在投诉调查处理过程中，我们聚焦根本原因分析，评估潜在质量影响，依据“微小、重要、关键”分级形成书面报告，并制定针对性整改措施，防止问题再次发生。2025年，药石科技共接收客户投诉（微小投诉）事件4次，客户投诉响应率达100%，解决率达100%。

客户投诉处理流程



客户投诉/问询信息判断	问询：根据问询内容与实际业务情况回复		投诉：进一步根据投诉内容分类	
投诉分类	产品质量投诉		非产品质量投诉	
投诉处理	■ 销售人员接收并核实客户质量投诉； ■ 相关信息转交QA，填写客户反馈记录表； ■ QA组织调查，形成调查报告并反馈； ■ 销售人员向客户反馈报告并收集疑问； ■ QA组织再次调查直至问题解决。		■ 销售人员接收并核实客户非质量投诉； ■ 相关信息转交部门总监协调调查； ■ 部门总监组织调查并形成处理结果； ■ 销售人员反馈结果并收集客户意见； ■ 部门总监组织再调查直至问题解决。	
投诉关闭	■ 客户确认或超期末反馈即关闭投诉； ■ 若涉及纠正和预防措施（CAPA），则在纠正和预防措施（CAPA）得到客户确认后关闭投诉。			
投诉归档	■ 产品质量投诉及调查的相关记录在QA进行归档。		■ 非产品质量投诉及调查的REACH ¹⁷ 相关记录在销售中心进行归档。	

公司设立涵盖邮件、线上会议及线下交流等多层次客户沟通体系，SVHC¹⁸确保日常信息同步、项目协作与战略对话高效开展。通过常态化、立体化的双向沟通，我们持续推动信息透明传递、需求精准对接与协作深度拓展。

¹⁷ REACH（Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals），即化学品注册、评估、许可和限制。

¹⁸ SVHC（Substances of Very High Concern），即高度关注的物质。

客户满意度调查

药石科技设置涵盖CDMO服务的满意度调查体系，每年定期开展客户满意度调研，通过发放客户满意度调查表、电话问询及客户拜访等方式，收集覆盖客户在产品、服务与交付情况等方面的评价信息。

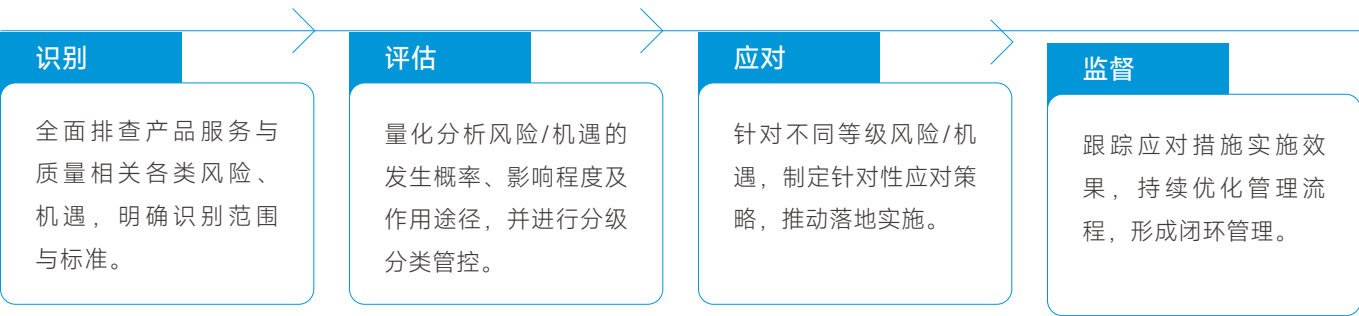
同时，我们按调查问题类型与级别进行分类统计，并通过书面形式向客户提供满意度调查表中客户反馈问题的处理结果，直至客户确认关闭。公司依靠系统化调研与闭环处理机制，稳步提升客户整体满意度与服务体验。



影响、风险及机遇管理

药石科技建立系统化产品服务与质量的风险与机遇管理流程，严格遵循“识别-评估-应对-监督”逻辑，针对产品服务与质量相关风险、机遇的发生可能性、影响程度及影响途径进行全面分析与量化评估，并结合不同发展阶段产品特性及质量管理水平，实施差异化的服务和质量风险管控与价值机遇捕捉。

产品服务与质量管理流程



全生命周期质量风险管控机制

产品引入与研发阶段

- 依据产品生命周期实施针对性质量风险评估，切实保障客户利益及人员健康安全；
- 在研发阶段采用匹配其阶段的方式进行风险管理，着重于风险意识的应用以及工艺研发设计；
- 新产品拟引入工厂生产前进行全面评估，制定相应的控制措施，依据项目类别对应的质量管理要求开展后续工作。
- 在新产品开发中，全面融入环境标准，优先选用可回收、可降解或低碳材料，优化运输设计，系统评估产品全生命周期环境影响，并建立REACH法规限制物质与SVHC候选物质的识别管控机制，保障产品环境合规与可持续性。

产品生产阶段

- 建立严格质量监控体系，确保每道工序符合既定标准；
- 通过变更控制、偏差管理、CAPA、供应商管理等系统，确保体系稳健运行。

产品交付阶段

- 对每批产品进行全面检测，仅当产品质量合格后方可放行；
- 根据实际需求或复验期，开展产品复验，持续监控产品质量。

指标与目标

药石科技各场地通过自检、纠正与预防措施（CAPA）、培训及管理评审等多模块质量管理机制，每年组织质量总结与规划，制定并分解年度质量目标，并将目标完成情况纳入绩效考核。2025年，公司设定整体产品质量目标，各生产基地结合业务特性进一步细化管控要求，增设产品质量审计缺陷等专项目标。

2025年产品质量目标及达成情况

年度目标	目标衡量方法	目标达成情况
整体目标	100%通过客户质量审计和官方质量审计	以审计报告内容为准100%通过
	无关键/重要客户投诉	按投诉情况评价无关键/重要客户投诉

药石科技外部质量审计绩效

2025年	药石科技共开展质量相关审计各场地所有审计均顺利通过:		
96次			
南京药石共开展审计	接待客户审计	内部审计	ISO 9001:2015体系审计
10次	8次	1次	1次
浙江晖石共开展审计	接待客户/官方审计	内部审计	ISO 9001:2015体系审计
67次	64次	2次	1次
山东药石共开展审计	接待客户/官方审计	内部审计	ISO 9001:2015体系审计
19次	16次	2次	1次

可持续供应链

药石科技秉持“互惠互利、合作共赢”原则，将可持续发展标准系统性融入供应商管理，强化供应链风险识别、评估与管理能力，赋能合作伙伴协同提升，共建可持续供应链生态。

治理

药石科技构建权责清晰的可持续供应链治理架构，系统搭建贯穿“准入-考核-淘汰/退出”全生命周期的可持续供应链管理体系，聚焦产品质量、绿色环保、劳工与人权、商业道德等关键维度，推动供应链上下游协同践行可持续发展责任。

公司已构建由董事会及战略与ESG委员会领导、ESG管理委员会指导、ESG执行小组及相关业务部门执行的三级管理架构，各场地同步设立ESG工作组与采购管理部门，形成权责清晰且执行高效的供应链ESG管理组织体系，并将供应链ESG管理指标纳入采购人员绩效考核体系，强化供应链ESG管控力度。

公司打造可持续且负责任的供应链生态，制定覆盖全体供应商的《供应商行为准则》¹⁹《可持续采购政策》²⁰，配套《供应商管理制度》《供应商可持续性审核管理程序》等内部管理体系，并结合行业监管要求与同行优秀实践，对相关制度体系进行动态修订与更新。

战略

药石科技系统识别可持续供应链领域的风险与机遇，全面评估各类风险与机遇对财务状况、经营效能的潜在影响及时间范围，通过完善供应商管控体系与推动供应链绿色协同等举措，强化风险防控并抢抓发展机遇，构建责任与可循环的供应链生态。

可持续供应链风险与机遇管理

类型	风险/机遇概述	时间范围	财务影响
供应商ESG合规风险	部分供应商未严格契合公司《供应商行为准则》《可持续采购政策》要求，在环保排放、劳工权益、绿色生产等方面存在合规漏洞，叠加行业监管趋严，可能导致供应链中断，影响业务正常开展。	中期 长期	■ 供应商合作伙伴违反环境或社会责任合规要求，可能导致企业受连带责任，面临法律风险，造成罚款、诉讼费用等支出，运营成本增加。
供应链碳管理风险	供应链碳足迹的监管要求日益严格，若供应链上下游碳管理基础薄弱，供应商低碳转型进度滞后，无法匹配公司碳减排承诺及范围3降碳目标，同时可能导致客户流失。	中期 长期	■ 薄弱的供应链碳管理实践，可能降低营业收入，增加碳管理成本。
供应链赋能机遇	优秀的供应链管理实践，可推动供应链ESG合规能力提升，契合国内外药政监管要求，拓宽全球头部药企合作空间，提升品牌竞争力。	中期 长期	■ 卓越供应链管理有助于吸引更多客户资源，同时提高供应链韧性，从而提升营业收入。
绿色供应链协同机遇	通过规模化采购可再生原料及清洁能源，并依托绿色技术赋能供应商优化生产工艺，推动供应链上下游协同减碳，提升供应链韧性与可持续性。	长期	■ 采购环保、可持续认证的原材料，可降低长期能源与原材料成本。

¹⁹ https://www.pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN08%20%E4%BE%9B%E5%BA%94%E5%95%86%E8%A1%8C%E4%B8%BA%E5%87%86%E5%88%99_V01.pdf

²⁰ https://www.pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN11%20%E5%8F%AF%E6%8C%81%E7%BB%AD%E6%80%A7%E9%87%87%E8%B4%AD%E6%94%BF%E7%AD%96_V01.pdf

应对举措

供应链安全认证

截至报告期末

南京药石、山东药石、浙江晖石已正式通过

ISO 28000:2022供应链安全管理体系认证



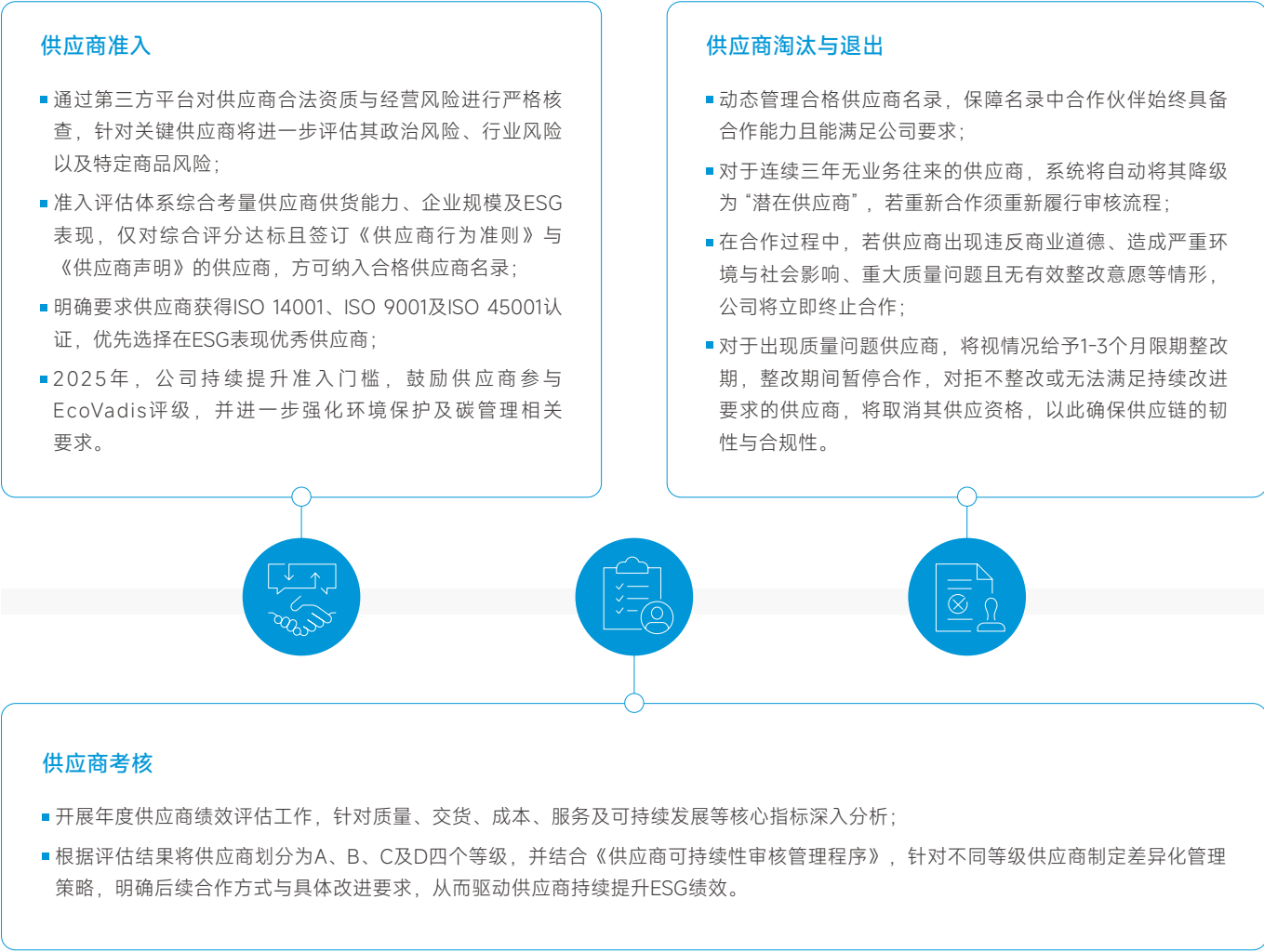
ISO 28000:2022供应链安全管理体系认证

供应商管理

药石科技构成完善的覆盖“准入-考核-淘汰与退出”全生命周期的供应商管理体系，借助自主研发的供应商管理系统（SRM）与电子采购平台，实现采购流程的信息化和标准化，并结合仓储物流管理系统（WMS）及仓储控制系统（WCS），增强供应链管理的灵活性与响应能力，在保障核心物料稳定供应的同时，有效提升物料周转效率。



供应商全生命周期管理体系



为提升供应商管理精准度与可持续性，公司对现有供应商开展系统化筛选与分类管理。我们依据采购策略将供应商划分为战略、重要、瓶颈及常规四类，同时根据合作状态分为合格、潜在、不合格及淘汰等类别，实现从战略布局到执行落地差异化管理。

按采购物料性质和重要性，我们建立一级供应商类别，并进一步细化二级、三级供应商，明确定义关键物料范畴，通过项目类别、产品等级、风险评估结果以及重点合作对象等多重因素交叉确认，建立相应关键物料供应商清单。

供应链可持续管理

为推动价值链可持续发展，药石科技明确将环境保护、商业道德、劳工权益、健康与安全等核心要求纳入供应商管理全流程。此外，我们将社会与环境条款纳入采购合同，明确供应商合规义务与违约处罚措施，引导并支持供应商主动践行ESG管理。

可持续供应链管理要求

环境保护

- 供应商应遵守国家和当地适用的环境保护相关法规，建立完善环境管理体系，践行生物多样性保护和森林保护；
- 鼓励供应商测量并管理其温室气体排放，减少能源消耗，提升资源使用效率，并采取有效措施预防污染，对废弃物进行负责任管理与处置；
- 优先采购可再生、可回收或低碳排放原材料，减少对环境负面影响，并鼓励供应商采用绿色低碳技术；
- 2025年，公司启动专项碳排放数据盘查工作，针对131家供应商定向发放与回收碳排放问卷，深入了解供应商碳排放现状，为后续制定协同碳减排策略和供应链绿色转型奠定基础。

劳工人权

- 明确禁止任何形式强迫或强制劳动，严格禁止使用童工；
- 严禁供应商在工作场所发生任何基于种族、宗教信仰、肤色、国籍、年龄等歧视、骚扰或欺凌行为，应尊重员工依法自由结社及进行集体谈判权利，提供平等就业机会，促进员工队伍多元化建设；
- 要求供应商为员工提供公平合法工作时间、薪酬福利与休息安排，主动识别并控制工作场所风险，预防工伤与职业病的发生，营造安全、健康的工作环境。

商业道德

- 要求供应商严格遵守所有适用的反腐败与反竞争等相关法律法规，禁止任何形式的贿赂与欺诈行为，并建立机制以识别与管理利益冲突；
- 禁止参与任何形式的反竞争行为，如价格操纵、市场分割等；
- 2025年，公司签订《供应商行为准则》的关键供应商覆盖率为100%，签订反腐败管理政策的关键供应商覆盖率为100%。

产品质量与安全

- 供应商提供产品或服务应确保符合所有适用法律法规和良好实践，同时满足质量要求并按时交付；
- 构建供应商产品质量审计机制，覆盖质量体系、实验室体系、生产体系、包装贴签体系、物料体系及设备体系等供应链关键环节。

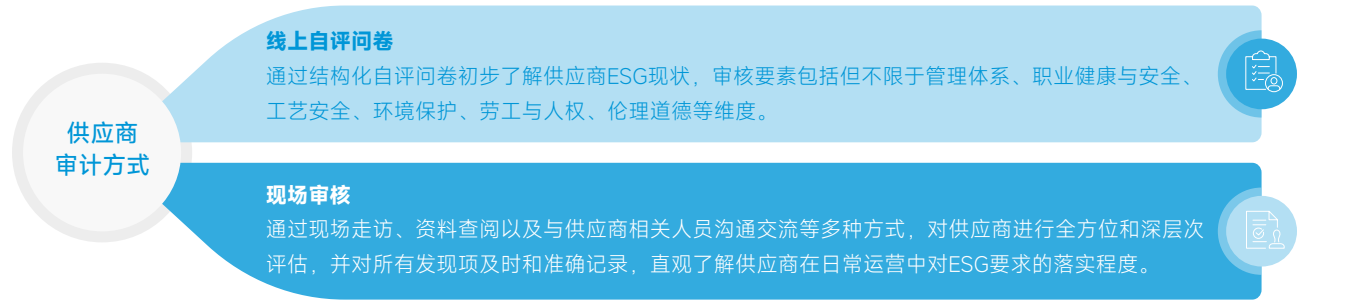
多元化

- 拓展与多元化供应商的合作，建立多元化供应商数据库，收录经过认证的少数/弱势群体所有企业和女性所有企业，确保其在采购过程中享有公平参与机会；
- 2025年，公司与女性所有企业“南京盛庆和化工有限公司”开展合作，由其向各生产基地供应工业级溶剂，以可靠的产品支持各场地稳定生产。同时，我们选择长期支持残疾人就业的“谭木匠”作为员工福利商品供应商，将采购决策与社会价值创造相结合。

供应链评估与审计

公司参考医药行业供应链合规倡议PSCI²¹，结合风险分析结果与《供应商可持续性审核管理程序》，科学制定年度供应商可持续审核计划，并将供应商工人心声调查纳入审核环节，全面掌握供应商在员工管理、工作环境及福利待遇等方面的实际情况。

针对特定产品及采购类别的供应商，公司采用现场审计与线上问卷相结合方式，围绕法规许可、商业道德、劳工人权、环境管理、安全培训、社会责任等关键领域，依据《供应商行为准则》定期开展可持续评估与审计工作，并严格遵循“计划-执行-整改-跟踪”闭环流程，推动供应链ESG管理水平持续提升。



此外，我们已建立定期跟踪机制，持续监控供应商整改进度与成效，及时跟踪供应商纠正和预防措施（CAPA）整改进展，并将审计行动与整改成效纳入采购人员绩效考核。为持续激励供应链整体ESG表现提升，公司建立明确正面引导机制，对于在ESG方面表现优异供应商，将在后续合作中优先考虑扩大其业务份额，共同推动可持续价值链的良性发展与持续改进。



²¹ PSCI（Pharmaceutical Supply Chain Initiative），是推动制药行业供应链可持续发展的行业组织。

供应商交流与赋能

药石科技制定供应商能力提升计划，聚焦职业健康与安全、劳工权益、可持续采购政策及供应商行为准则等ESG维度，通过面向全体采购员及供应商组织培训与交流互动，及时了解供应商需求与反馈，持续提升价值链伙伴在ESG领域的认知水平与实践能力。公司定期举办供应商大会，分享自身可持续发展战略与实践经验，推动更多供应商积极参与可持续发展实践。

公司明确设立供应商参与能力建设计划的具体目标，并将重点供应商作为目标达成的关键关注对象，及时掌握其能力建设方面进展情况，针对存在的问题提供针对性指导与支持，确保能力建设计划能够得到有效实施并持续推进。

2025年，公司围绕ESG介绍、劳工人权及低碳减排等主题开展供应商培训

参与改进行动或能力培养的供应商数量达

203家

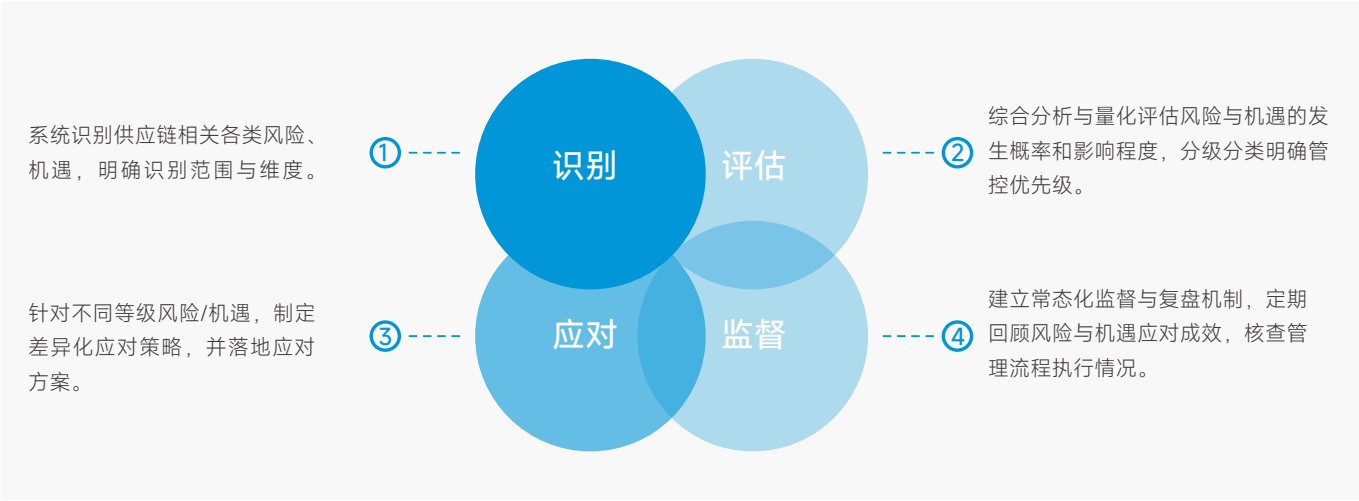
其中一级重要供应商

82家

影响、风险及机遇管理

药石科技构建系统化的可持续供应链风险与机遇管理体系，针对供应链相关风险与机遇的发生概率、影响程度及途径开展综合分析 & 量化评估。为持续提升风险评估能力与应对水平，公司制定并实施《企业社会责任（CSR）风险分析评估操作规程》，聚焦产品质量、绿色环保、劳工与人权以及REACH²²合规性等关键维度，开展全面且深入的供应链ESG风险分析，精准识别潜在风险点并形成《供应商ESG风险评估表》，为业务决策提供科学依据与坚实支撑。

可持续供应链管理流程



指标与目标

为推动供应链ESG管理深度融入日常运营，公司围绕劳工人权、环境保护等关键领域制定ESG目标，并定期审核监督，推进目标的达成。

可持续采购目标

为构建更具韧性的可持续供应链，药石科技承诺至2030年达成如下目标：

组织“劳工与人权、环境保护、碳管理”等可持续发展主题培训，保持至少

1次/年

采购人员覆盖率

100%

针对关键供应商开展可持续性审计，覆盖率

≥80%

²² REACH全称为Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals，即欧盟《化学品注册、评估、授权和限制法规》。



案例 举办供应商分享会，促进供应链协同发展

2026年1月，药石科技举办供应商可持续发展主题线上分享会，携手120余家核心合作伙伴围绕ESG实践深化、碳管理体系建设、商业道德合规及绿色工艺创新等核心议题深化共识。

此外，公司以近期获得ISO 28000:2022供应链安全管理体系认证为基础，系统性向供应商传递ESG管理要求与绿色技术路径，实现供需双方协同共赢。



供应商分享会

公司支持本地中小企业建设与发展，在采购过程中优先考虑本地产品和服务供应商，通过增加本地采购份额等措施，为本地中小企业提供更多的商业机会，助力区域经济发展，有效减少因长途运输而产生的碳排放，实现经济效益与环境效益双赢。2025年，公司已与843家本地供应商合作，覆盖率达30%。

在绩效管理上，公司系统管理供应商数量、比例、审核、培训等核心数据，推动提升供应链韧性。更多相关指标请参阅附录“[关键绩效表](#)”。

可持续供应链绩效

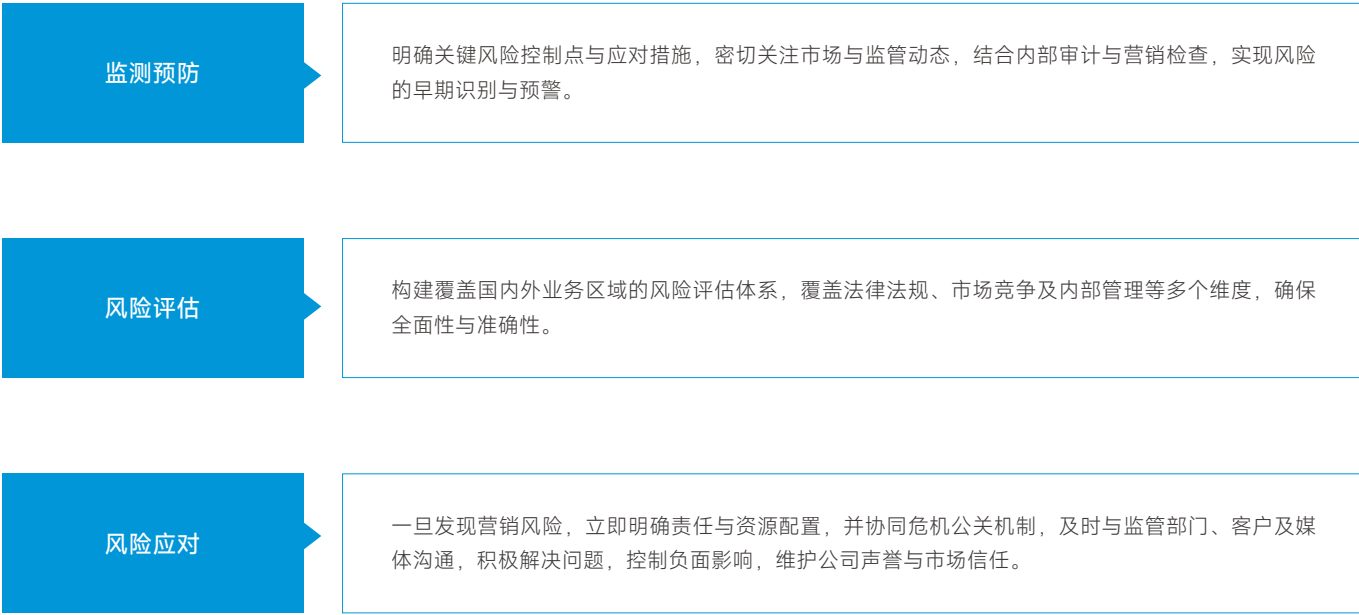
指标	单位	2025年
通过ISO体系认证的供应商数量	■ ISO 14001	家208
	■ ISO 45001	家181
	■ ISO 9001	家366
供应商ESG评估和发展	■ 开展ESG评估的供应商	家84
	■ ESG评估中重点供应商	家24
	■ 有重大实际/潜在负面影响的供应商	家0
	■ 已采取纠正措施或改进计划的供应商	家24
	■ 已采取实施纠正措施计划的具有重大负面影响供应商	家0
	■ 终止合作的供应商	家0
	■ 参与能力建设项目的供应商	家203
	■ 在能力建设项目中一级重要供应商	家82
供应商ESG培训	■ 参与ESG培训的供应商	家203
	■ 开展ESG培训的场次	场4
	■ 开展ESG培训的总时数	小时27
采购员培训	■ 参与培训的采购员人数	人20
	■ 采购员培训覆盖率	%100

负责任营销

药石科技始终秉承诚信经营的原则，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及其他运营所在地适用的法律法规，并制定《负责任营销》²³《品牌建设与传播管理制度》《市场推广管理规程》等内部管理制度和规程，严禁将公司及竞争对手公司产品、服务、表现或业绩记录作出虚假或误导性陈述，明确并规范营销行为，确保信息传播的真实性与准确性。

为有效防控营销风险，我们关注品牌传播合规、著作权保护、商业信息安全及促销活动管理等重点领域，建立专项管控机制，严格管控品牌宣传、教育活动等对外传播等相关资料的审核流程，通过完善内部审批流程与反馈渠道，实现营销活动的全流程监控与合规管理。2025年，公司所有品牌传播材料均通过合规审核，未发生重大营销风险事件，未引发市场不良反应或投诉。

营销风险管控体系



此外，公司持续开展面向市场、销售等关键岗位的专项培训，并不定期邀请外部专家开展专题培训，强化相关部门员工的合规意识与风险防控能力。2025年，公司负责任营销培训已覆盖公司市场、销售、商业运营中心等核心部门。

²³ https://www.pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN09%20%E8%B4%9F%E8%B4%A3%E4%BB%BB%E8%90%A5%E9%94%80%E6%94%BF%E7%AD%96_V01.pdf

社会贡献

药石科技积极响应乡村振兴战略并投身社会公益事业，旨在通过深化产业协作、公益捐赠及环保实践赋能地方经济增长，塑造负责任的企业公民形象。

乡村振兴

药石科技将乡村振兴纳入公司整体发展战略，持续深化产业协同与村企合作，通过精准的公益支持提升地方经济的内生动力，助力乡村在社会、经济与环境层面的全面振兴。2025年，公司在乡村振兴领域累计投入资金24.34万元。

2025年
公司在乡村振兴领域累计投入资金
24.34万元

案例 “公益助农” 员工福利项目

2025年中秋节，药石科技创新推动员工福利发放与乡村振兴战略相结合，设立常态化助农机制，以“产地直采、公益助农”模式，采购本地农户优质农产品作为员工节日福利，助力当地乡村产业发展。

案例 “瓷韵茶香·文旅兴乡” 行动

2025年，浙江晖石积极响应乡村振兴战略，通过资金支持、消费帮扶与文化推广相结合的方式，带动了农户增收与非遗传承。全年捐赠5万元政府共富基金，累计采购当地农产品及历史文化特色产品近12万元。

此外，我们组织合作伙伴走访鲁迅故里、英台故里等文化地标，推动文旅融合，深化了在地文化的传播与认同。



本地特色产品采购



案例 “红果暖心·共助振兴” 公益采摘活动

2025年6月，山东药石组织员工前往平原县誉诚家庭农场，开展“红果暖心·共助振兴”西红柿公益采摘助农活动。此次活动通过组织员工实地采摘、直接采购，帮助当地农户解决了部分农产品销售问题，切实增加了农民收入。



“红果暖心·共助振兴” 活动现场

社会公益

药石科技勇于担当社会责任，专注于以实际行动共筑美好社会。公司长期关注教育、医疗及环境保护等公益主题，持续关爱弱势群体，支持社区建设与发展。

2025年，药石科技设立了公益慈善专项基金，用于社区稳定发展。浙江晖石的“爱‘益’晖石公益基金”自去年设立后持续稳定运行，专项用于帮扶困难职工、慰问周边社区孤寡老人以及支持医疗教育事业。

截至报告期末

药石科技社会公益投入总金额为

49.5万元

药石科技积极倡导员工参与志愿服务，在丰富员工精神生活的同时强化其社会责任感。公司定期组织社区清扫、青少年科普教育及环保宣传等公益活动，以实际行动践行企业承诺，助力构建和谐社会。2025年，药石科技参与公益志愿活动的人数达164人，累计志愿服务时长达543小时。

2025年

药石科技参与公益志愿活动的人数达

164人

累计志愿服务时长达

543小时

案例 支持南京大学教育发展基金会

2025年，公司向南京大学教育发展基金会捐赠2万元，专项支持生命科学学院学生活动。这笔资金专项用于举办第十届“药石杯”生化歌曲大赛，通过创新形式将科学与艺术表达相结合，提升了学生的学科热情与综合素养，促进多元化发展。



“药石杯”生物化学歌曲大赛

案例 “沃土计划”校企合作项目

2025年5月28日，药石科技与南京晓庄实验学校正式签署合作协议，共同启动为期三年的“沃土计划”校企合作项目。

该项目旨在通过三项核心举措深度融合产业与教育：一是公司每年设立5万元专项基金，支持在校内开设创新思维训练营；二是共建“小陶子AI研究院”及学生实验室，引入前沿AI课程；三是实施“博士进校园”科普计划，由公司博士专家走进课堂开展趣味教学。

“沃土计划”通过资金支持、平台共建与知识共享，系统性助力中小学科创教育，践行企业社会责任，为培育未来科技人才播下种子。



“沃土计划”启动现场

案例 员工衣物捐赠公益活动

2025年2月，美国药石组织员工向费城郊区的慈善组织 Mitzvah Circle收集并捐赠了职业装与日常生活用品，帮助当地有需要的家庭改善生活条件。



员工衣物捐赠活动

案例 圣诞礼物捐赠活动

2025年初秋，美国药石组织员工通过Samaritan's Purse Operation Christmas Child项目，提前为全球贫困儿童准备并捐赠圣诞礼盒，以确保这些礼物能在圣诞节期间送达孩子们手中。



圣诞礼物捐赠活动

案例 捐款支援香港火灾事故

2025年12月，香港发生重大火灾事故后，药石科技第一时间通过江苏省慈善总会捐赠人民币20万元，专项用于支持受灾群众的紧急救助与灾后重建工作，传递企业对香港同胞的深切关怀。



捐赠证书

绿智发展

药石科技始终将环境保护置于战略高度，秉持绿色发展理念，通过积极应对气候变化，完善环境管理体系、推进节能减排、强化废弃物源头减量与资源循环利用，并积极探索运营区域生物多样性保护，系统性地降低运营活动对生态环境的影响，切实履行企业与环境和谐共生的责任承诺。

本章节所回应的ESG重大性议题：

- 气候变化
- 环境管理
- 资源管理

03



气候变化

2025年，全球高温干旱、暴雨洪涝等极端天气频发，给人类生命和财产带来了巨大损失。2025年11月，《联合国气候变化框架公约》第三十次缔约方大会（COP30）在巴西贝伦召开，就“坚守1.5摄氏度底线”达成共识，并将气候变化适应基金提高三倍，加速推进了全球应对气候变化的进程。

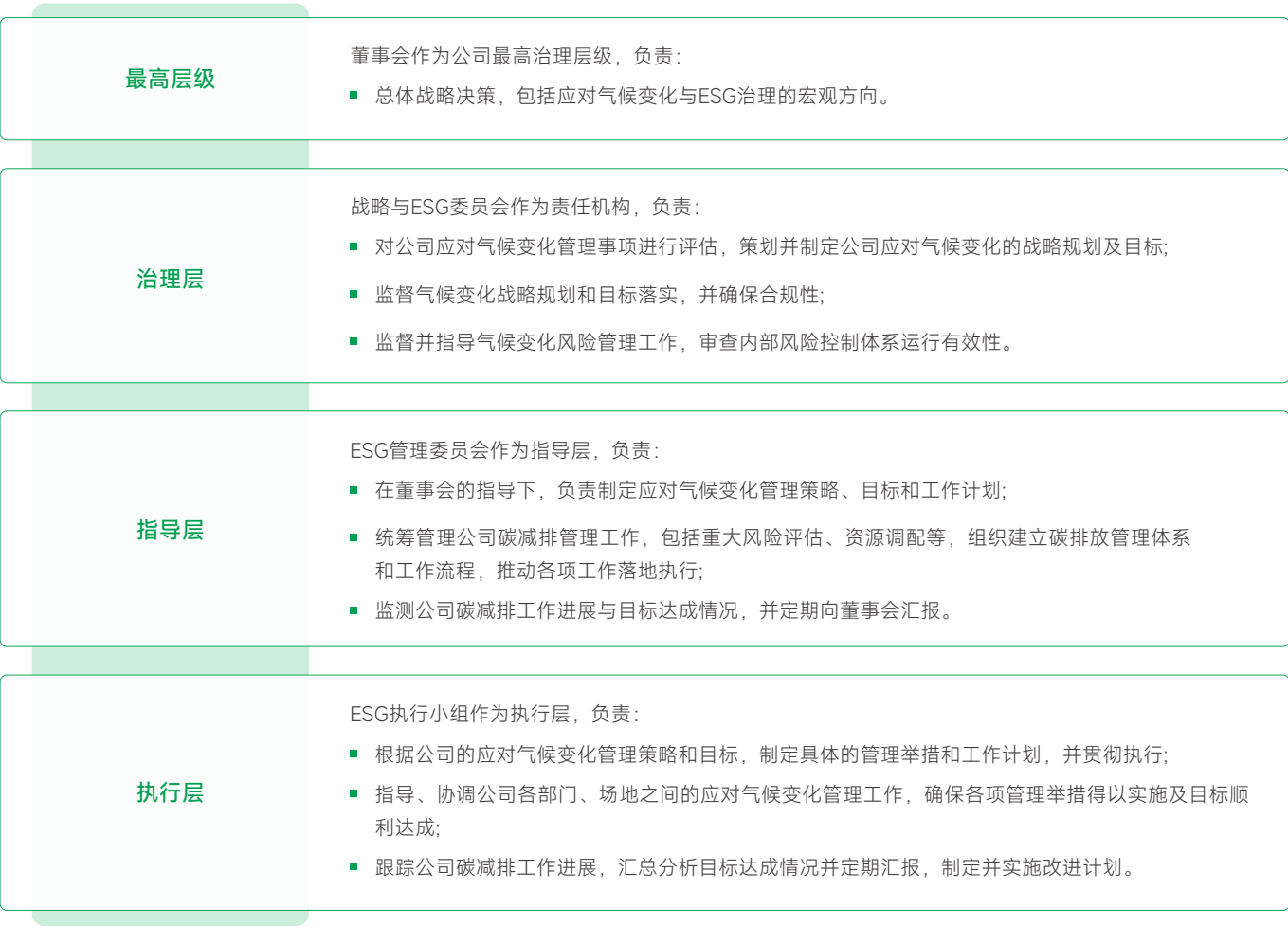
面对日益紧迫的气候形势，药石科技将应对全球气候变化、响应国家双碳战略作为使命担当。公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》应对气候变化章节要求以及国际可持续发展准则理事会（ISSB）²⁴《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）等标准建议，从治理、战略、风险管理、指标与目标四个维度全面管理气候变化风险与机遇，探索应对气候变化的多元路径。

我们的气候承诺：

为共同应对全球气候挑战，药石科技积极履行《巴黎协定》承诺，制定发布《应对气候变化政策》。公司不仅已加入科学碳目标倡议（SBTi），承诺设定符合1.5°C温控路径的科学减排目标，还依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架完善气候风险与机遇的管理及披露，并通过参与CDP气候变化项目持续提升透明度。我们系统性地将气候行动融入研发、生产与运营全流程，致力于推动温室气体减排与全价值链绿色转型。未来，药石科技将继续与各方携手，共同推进全球气候治理，守护人类共同的地球家园。

气候变化治理

2025年，公司建立气候应对治理架构，由战略与ESG委员会作为最高责任机构负责监督气候变化相关事宜，每年针对气候相关问题召开会议。由ESG管理委员会负责评估、管理与气候相关的风险和机遇，并定期汇报至董事会。



气候变化战略

为更好识别、评估和管控气候变化对业务的潜在影响，开展气候变化情景分析工作，我们参照联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）和国际能源署（IEA）所公布的气候和转型路径预测，在短中长期的时间范围以及全球运营控制业务的边界范围下，针对主要的气候风险和机遇开展相应的影响分析，以此作为气候相关风险管理的坚实基础，以下为气候情景和时间范围的选择情况。识别及评估气候相关风险和机遇的流程及方法请参见下文“影响、风险和机遇管理”章节。

²⁴ 国际独立的标准制定机构，由国际财务报告准则基金会(IFRS)发起组建，于2021年11月3日在第26届联合国气候变化大会上正式启动，旨在制定与国际财务报告准则(International Financial Reporting Standards, IFRS)相协同的可持续发展报告准则。

情景选择情况

气候变化情景类型	选用情景	情景描述	情景主要假设
物理情景	SSP ²⁵ 1-2.6	SSP系列情景是IPCC（联合国政府间气候变化专门委员会）提出的一系列假设情景，用于评估未来温室气体排放和气候变化的可能路径，其中SSP表示可持续发展情景，2.6表示至2100年辐射强迫稳定在2.6W/m²；	低排放情景：全球遵循可持续发展路径，协同采取强有力气候行动，实现快速减排和低碳转型，限制气温升幅至1.5℃以内。
	SSP5-8.5	8.5表示至2100年辐射强迫稳定在约8.5 W/m²。	高排放情景：全球发展依赖化石燃料，温室气体排放持续高速增长，气候政策力度较弱，导致本世纪末全球温升可能超过4℃。
转型情景	STEPS	NZE（Net Zero Emissions，净零排放情景）和STEPS（Stated Policies Scenario，既有政策情景）均为国际能源署（IEA）提出的情景，描绘未来能源组合的能源及排放情境。	既定政策情景：各国仅实施已宣布的气候和能源政策，不额外增加新承诺。
	NZE		净零排放情景：全球采取最严格行动，确保2050年实现能源相关CO₂净零排放，将温升控制在1.5℃以内。

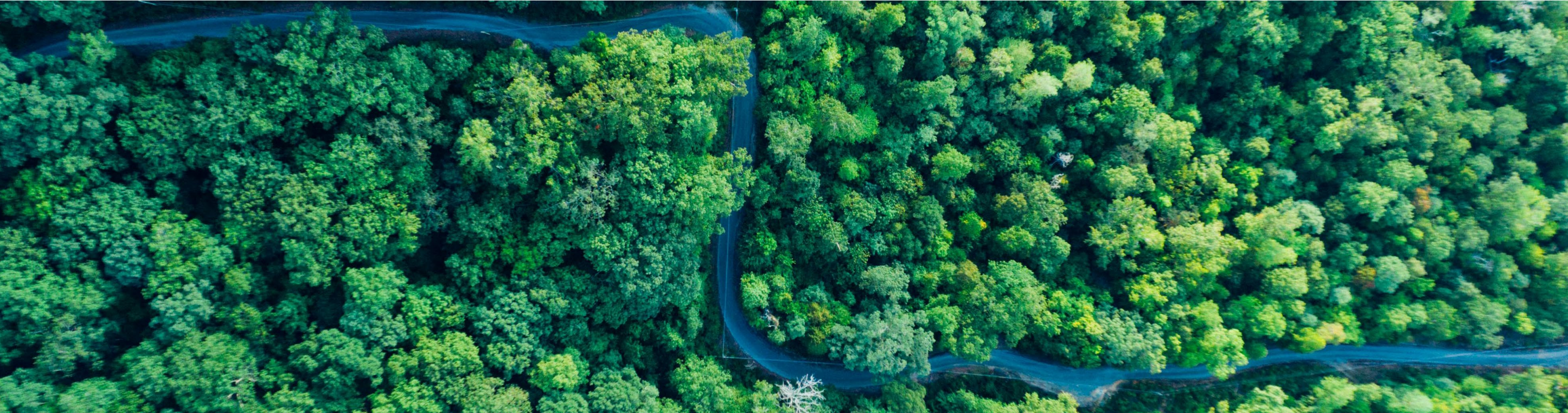
综合考虑全球气候目标和公司自身发展规划，公司明确划定了短、中、长期的时间范畴，并根据不同时间范畴进行气候变化风险和机遇评估。

药石科技气候风险时间划分表



根据情景分析结果，我们评估和列举了不同情景中气候变化对公司经营造成潜在影响的转型风险，并通过定性定量分析对比各类风险可能导致的财务金额减损/增加，按照低中高确定了风险的影响程度。针对不同影响的风险，公司采取相应的应对措施，协同价值链上下游共同应对气候变化风险。

²⁵ 共享社会经济路径(Shared Socioeconomic Pathways, SSPs)情景



气候变化风险识别及应对

风险类型	风险描述	价值链维度	影响分析	财务影响	气候情景影响分析				应对措施		
					气候情景	短期	中期	长期			
实体风险	急性风险	极热	全价值链	高温天气下，生产设备和电气控制系统等基础设施的故障率可能上升，造成生产中断，打乱生产节奏；为维持适宜的生产与仓储环境，空调、通风等温控设备长时间满负荷运行，导致公司整体能耗上升；极端高温会加速危化品的不稳定反应，增加存储与运输环节的燃爆、泄漏风险；持续极热天气增加员工中暑风险，造成出勤率下降、工作效率降低。	为保障生产连续性与安全性而增加的生产成本、为保障员工安全而增加的人力与运营成本。	SSP1-2.6	高	高	高	- 在所有关键生产车间、仓库及实验室配备空调系统，对温湿度进行严格控制。 - 在有条件的厂房推行错峰生产，在谷电时段集中安排高能耗工序，加强能耗精细化管理，实现节能降耗。 - 在高温季节，对危化品实行“少存快转”的库存策略，并主动调整物流计划。 - 发放高温津贴，并提供充足的防暑降温物资与药品。	
						SSP5-8.5	高	高	高		
		极端降雨	全价值链	从公司外部出发，极端降雨可能导致供应商停产、物流受阻，影响原材料供应和产品交付。从公司内部出发，极端降雨引发的积水或内涝会威胁生产设施与实验室的稳定运行，甚至造成生产中断，同时仓库湿度升高可能导致敏感物料受潮变质。这些因素相互叠加，将对研发进度、生产连续性和客户履约能力构成系统性风险。	因建设极端降雨应急防护措施而导致的运营成本增加；因发放员工意外险而导致的人力成本增加；因选择备用供应商而导致的运输费用增加。	SSP1-2.6	高	中	高		- 制定暴雨应急预案，在厂区配备沙袋、抽水泵等应急设备，并定期检查厂房排水系统及防渗水设施，降低厂区积水和设备受损风险。 - 关键原材料供应商购买财产保险，公司出口产品亦购买运输保险，以降低极端天气导致的物流及供应链风险带来的经济损失。 - 关键原材料做多源采购储备，以降低极端天气导致的供应中断风险。
	SSP5-8.5					高	中	高			
	慢性风险	全球气候变暖	全价值链	在物理环境方面，全球气候变暖加剧了特大暴雨、台风等极端天气事件的强度与频率，可能通过破坏电力、交通等关键基础设施，间接冲击公司的生产与供应链。	因极端天气频发导致关键基础设施受损，推高运营成本。	SSP1-2.6	低	低	低	- 在新厂选址、设施设计中充分考虑气候韧性。 - 增强关键基础设施（如：厂区排水、应急电力）对暴雨、洪涝等极端天气的抵御能力。 - 加强供应链韧性，购买保险实现风险转移，建立安全库存实现风险缓冲，实行多元化采购实现风险分散。	
						SSP5-8.5	低	低	低		
转型风险	政策与法律风险	碳排放合规压力	全价值链	公司高能耗出口产品可能面临欧盟碳边境调节机制关税及绿色供应链准入限制。同时，为满足客户监管要求，需披露碳排放、制定减排目标并管理上游供应商。	因碳配额交易导致的运营成本上升；因披露合规信息导致的运营成本上升。	STEPS	低	低	低	- 连续三年对外披露公司ESG相关信息，提升信息透明度与管理水平。 - 依据ISO14064-1:2018和GHG Protocol标准持续开展碳盘查，为双碳目标实现奠定基础。 - 积极争取政府补贴，并规划2025-2026年实施“两新项目”脱碳计划，对用能设备进行替换，以推动能源结构优化和生产过程减碳。	
						NZE	中	中	中		
		绿色化学品监管风险	药品生产&研发	公司若原料药工艺被评估为环境风险高，可能导致客户新药上市申请延迟，并引发追责或损害声誉。同时，若未前瞻性储备绿色合成和清洁生产技术，在行业审评中绿色化学成为考量标准时，公司长期工艺开发竞争力可能受限。	因潜在追责与声誉损害导致商誉减值与市场维护成本上升；因缺乏绿色技术储备导致长期研发投入与工艺升级成本上升；因行业绿色标准趋严导致合规与认证成本上升。	STEPS	低	低	低		- 公司依托已建立的多项创新技术平台，在研发及生产后处理环节持续探索绿色化学理念的应用，推动工艺优化与资源利用效率提升，为未来绿色化学相关监管要求的落实提供技术基础。 - 公司设立专门的管理及法规职能部门，持续跟踪国内外化学品管理及环境保护相关法律法规与政策动态，及时识别潜在合规要求，并组织开展内部评估与技术升级，确保研发、生产及产品管理能够及时适应监管变化，降低潜在合规风险。
						NZE	低	中	中		
	绿色能源合规压力	药品分销&出口	即使公司能效提升、总能耗未显著增加，但如果其生产用电的碳排放因子过高，其碳排放强度仍可能超过地方限额，导致新项目无法获得用能审批、现有产能面临减排整改或限产压力。	因碳排放因子过高导致合规性投入、技改支出等多项成本上升。	STEPS	低	低	低	严格遵循《中华人民共和国节约能源法》，制定并实施《绿色低碳工厂管理制度》《节能减排管理规定》，持续优化能源结构，降低传统能源依赖。		
					NZE	中	中	中			
	技术风险	低碳技术转型风险	药品研发&生产	在推进绿色低碳技术转型过程中，公司面临高额技术引进与设备投入带来的回报不确定性，以及复合型人才结构性短缺，这将在过渡期内影响研发效率与技术迭代速度，增加研发投入压力并延缓绿色技术的产业化进程。	因绿色技术及复合型人才需求导致的研发投入增加。	STEPS	低	低	低	- 在绿色工艺技术方面，公司持续推进低碳与绿色制造相关技术的探索与应用，重点关注连续化工艺、催化技术及生物催化等方向，通过工艺优化与技术升级不断提升反应效率与资源利用水平。相关技术已在部分研发及生产项目中得到应用，并逐步推动生产过程向更加安全、高效和环境友好的方向转型。 - 持续加强研发团队建设，公司设立专门的技术团队支持新技术研发与工艺创新，通过专业化团队配置提升关键技术领域的研发能力。	
						NZE	中	中	中		
	声誉风险	利益相关方关注	药品分销&出口	若公司未达绿色生产与碳排放要求，可能导致审批延迟、环保处罚及政策支持受限；减排目标和披露不透明或影响投资者信心与融资成本。客户和合作伙伴重视供应链低碳表现，进展滞后可能带来订单流失和业务中断，同时损害企业品牌声誉与长期竞争力。	因绿色生产合规要求不达标导致的环保处罚和融资成本上升。	STEPS	低	低	低	- 持续披露气候风险并强化与各方沟通，确保透明度与信息可及性 - 结合业务与行业实践，识别关键利益相关方并开展差异化沟通与回应。 - 围绕客户与合作伙伴绿色采购要求推进产品与供应链低碳管理，开展产品碳足迹核算与碳排放信息披露，并通过优化生产工艺、提升能源利用效率等方式降低产品碳排放，持续提升客户合作稳定性与市场竞争力。	
						NZE	中	中	中		

公司以更具前瞻性的眼光，主动探索气候变化相关的机遇，顺应绿色变革潮流。

机遇识别结果		价值链维度	机遇描述	气候情景影响分析				应对措施
				气候情景	短期	中期	长期	
资源效率	能源结构优化与运营效率提升机遇	药品研发&生产	面对“双碳”政策和客户对碳排放的严格要求，公司通过实施能源管理体系、优化能源结构、推广节能减排技术、开展绿电认证及新能源运输替代等措施，可显著降低传统能源消耗和碳排放成本。同时，能源结构优化和能效提升不仅帮助公司满足政策及客户要求，还可降低运营成本、提高生产效率，并为新建或扩建产能项目争取政府补贴，增强财务韧性及长期可持续发展能力。	STEPS	中	中	中	■ 建立覆盖全业务单元的能源与碳管理体系，持续开展能效对标与绩效评估； ■ 有序提升可再生能源使用比例，通过绿电采购、分布式能源等方式优化能源结构；
				NZE	高	高	高	■ 系统推进节能降碳技术改造，优先布局高能耗环节的效率提升项目； ■ 推动绿色物流与运输替代，逐步降低范围1与范围3排放。
产品与服务	绿色低碳产品发展机遇	药品研发&生产 药品分销&出口	随着全球制药行业及下游客户对低碳、环保中间体和试剂的需求持续增长，药石科技可通过加速绿色合成工艺开发、推广环保型产品（如多肽、ADClinker等高毛利绿色产品）及优化产品全生命周期碳足迹管理，提升产品在绿色供应链中的竞争力。公司在连续流化学、生物催化及生成式AI辅助设计等技术上的持续投入，使其能够提供高效、安全且低碳的研发和生产方案，从而抓住绿色转型带来的市场机遇，提高客户粘性 with 溢价能力。	STEPS	中	中	中	■ 构建绿色产品管理体系，推动重点产品开展碳足迹核算与认证； ■ 持续开发低碳、高附加值产品组合，优化产品结构 with 盈利能力；
				NZE	高	高	高	■ 将绿色设计理念嵌入产品全生命周期管理（LCA），降低整体环境影响。
市场与品牌	投资者关系与价值协同提升机遇	药品分销&出口	通过持续推进碳排放管理、绿色生产及透明的信息披露，助于回应机构投资者、ESG评级机构和投资人对气候相关风险和机遇的管理要求，树立更加积极的可持续发展形象。良好的ESG表现有助于提升企业品牌价值和国际市场认可度，增强公司在全球医药产业链合作中的竞争力，同时也有助于在ESG评级及资本市场评价中获得更好的表现。	STEPS	低	低	低	■ 完善ESG与气候信息披露体系，提升透明度与 international 对标水平； ■ 明确中长期碳减排目标与路径，并定期披露进展情况；
				NZE	中	中	中	■ 主动参与 international ESG评级与行业倡议，增强品牌影响力； ■ 加强与全球客户及监管机构的沟通，提升公司可持续发展形象。
融资机会	绿色金融与政策激励机遇	上游（融资补贴） 药品分销&出口	积极探索发行绿色债券、申请可持续发展挂钩贷款（SLL）等融资方式，此类金融产品通常可提供更具优势的利率或条款。通过将融资成本与环境绩效（如单位产值能耗降低、温室气体减排目标）挂钩，可优化资金成本，并强化资本市场对公司可持续发展战略的认可。	STEPS	低	低	低	■ 积极探索绿色债券、可持续发展挂钩贷款（SLL）等多元化融资工具； ■ 建立绿色融资项目储备与管理机制，提高资金使用效率；
				NZE	中	中	中	■ 将节能降碳项目与政府支持政策相结合，提高投资回报率； ■ 规范补贴申请与管理流程，提升获取成功率与合规性。



气候变化缓解

我们整合了关键气候相关风险与机遇的各项应对举措，建立了公司的气候相关风险缓解策略。

我们通过持续提高清洁能源使用比例、工艺优化、技术创新和引进先进设备等措施，提升能源利用效率。2025年，公司共采购绿电3,007.12万千瓦时，进一步推动了清洁能源转型。



山东场地绿电交易凭证

气候变化风险管理

药石科技已将气候风险纳入公司整体风险管理流程中。公司设立了系统的风险识别、评估、应对和改进流程，以有效管理并控制气候相关风险，降低其对公司运营的影响，同时抓住气候变化带来的机遇，推动企业向更加绿色、可持续的方向发展。

风险识别

结合主要运营地区的地理特征和业务流程特点，每年开展一次气候风险识别，形成气候风险清单。

风险评估

参照风险评估标准，对风险发生的可能性、影响程度等维度进行分析、评估，以确定风险等级，并经过讨论、评审等流程后，形成重大风险清单。同时，我们从发生可能性、法规遵从、资金资产损失、业务中断、经营目标、声誉影响等维度定性和定量评价气候风险和机遇对公司业务模式、价值链，财务及非财务层面的影响等级。

风险应对

针对评估结果，对不同等级的风险制定涵盖原材料与化学品采购、研发和生产、运输和销售等价值链维度的应对策略，并设置风险预警指标，通过技术创新和流程优化，降低气候风险对经营活动的影响。

风险管理改进

定期对气候风险管理流程进行复审和优化，结合气候预测等前沿技术，持续提升风险管理的科学性和适应性，编制气候风险工作总结，确保流程能够有效应对不断变化的气候环境。

案例 推进光伏项目建设

公司统筹规划华盛路（装机220kW）与学府路（装机330kW）光伏发电项目。目前华盛路项目已并网运行，学府路项目预计2026年上半年投运。预计2026年全年，两项目可光伏发电约60万度。



屋顶光伏（局部）

案例 使用空气能供暖设备

山东药石将耗能较高的蒸汽供暖改造为空气能供暖系统，使用R32环保制冷剂。同时，公司配套建立运维巡检制度，每日根据气温调节设备参数并记录能耗，确保系统高效稳定运行，实现节能降耗。截止供暖期结束，系统共减少碳排放约53.08二氧化碳当量。



空气能供暖设备

指标及目标

为切实推动气候风险管理和监督机制落地，公司结合碳排现状及减排潜力挖掘情况，设定了各阶段减排目标，为气候变化工作提供了清晰的指引方向。

2025年，药石科技提交的近期温室气体减排目标已成功通过科学碳目标倡议（SBTi）审核验证，这标志着药石科技的低碳转型战略与国际科学减碳标准全面接轨，也彰显了公司主动承担应对全球气候变化的责任并付诸行动的坚定决心。

科学碳目标承诺

绝对减排目标

以2024年为基准年，到2035年将范围1与范围2（基于市场）的温室气体绝对排放量减少63.0%

强度减排目标

以2024年为基准年，到2035年单位增加值对应的范围3（类别1外购商品与服务、类别3燃料和能源的相关使用及类别5运营中产生的废物）中的温室气体排放量减少66.33%

围绕目标落实，公司定期开展温室气体范围一、二、三排放核算，编制温室气体清册。报告期内，药石科技完成了组织碳核查，稳步推进SBT目标达成，为全球气候行动贡献力量。

以2024年为基准

2025年温室气体范围一排放量下降

30.60%

范围三单位增加值排放强度为

1.11吨二氧化碳当量/万元人民币

范围二排放量下降

36.98%

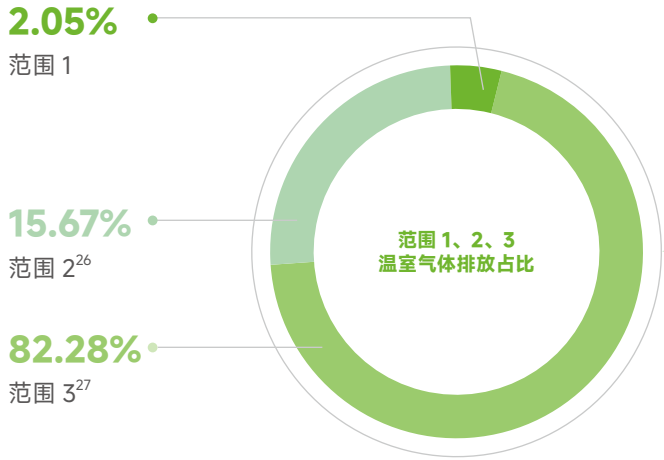
较上年下降

22.92%



公司按照ISO 14064要求，自主开展组织碳盘查工作。

计算依据：温室气体排放量由专业第三方机构依照ISO 14064、IPCC指南及《温室气体核算体系：企业核算与报告准则》等相关标准进行核查。



注：范围三单位增加值排放强度=（范围三类别一+类别三+类别五排放量）/（公司营收-外部供应商的外购商品及服务成本）=1.11吨二氧化碳当量/万元人民币，较2024年下降22.92%

²⁶ 温室气体范围二排放量数据除特殊标记外均为基于市场统计。

²⁷ 药石科技认定：类别11-已售产品的使用与自身业务不相关，因为药石科技生产种类繁多的中间产品和服务，这些产品和服务在直接使用阶段不涉及温室气体排放。类别14-特许经营与自身业务不相关，因为药石科技不拥有或经营特许经营业务。

范围 3 温室气体排放占比

- **79.44%**
类别1：外购商品及服务
- **5.84%**
类别2：资本商品
- **4.15%**
类别3：燃料和能源的相关使用
- **0.76%**
类别4：上游运输与配送
- **6.86%**
类别5：运营中产生的废物
- **0.82%**
类别6：商务旅行
- **1.15%**
类别7：员工通勤
- **0.08%**
类别8：上游租赁
- **0.29%**
类别9：下游运输与配送
- **0.45%**
类别10：销售产品的加工
- **0.04%**
类别12：处理寿命终止的售出产品
- **0.07%**
类别13：下游租赁
- **0.04%**
类别15：投资

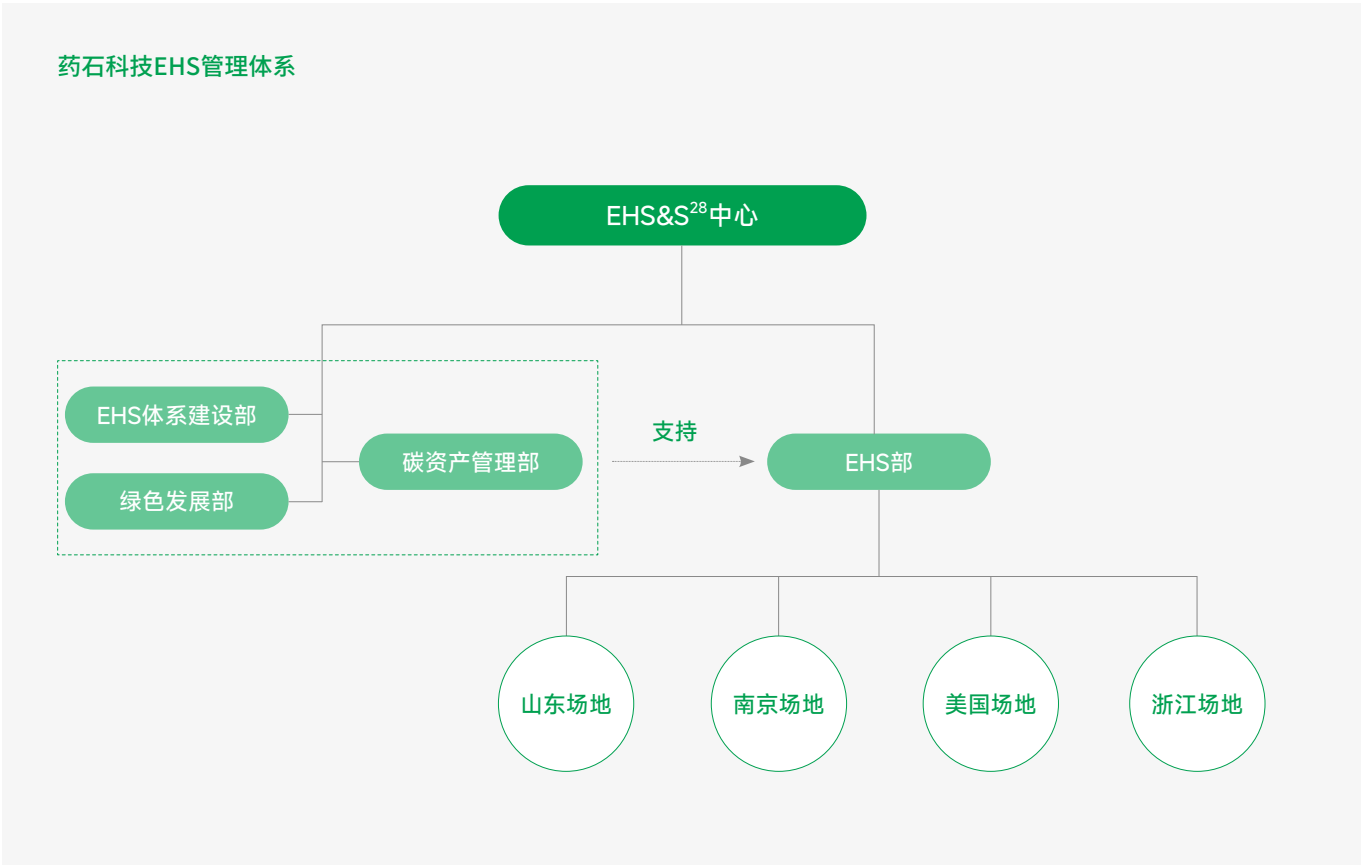
环境管理

药石科技持续完善环境管理体系，系统推进环境保护工作，强化三废全过程管理，并关注运营区域生物多样性保护，确保各项环境管理措施有效落实。

治理

公司建立了权责清晰、运行高效的EHS管理组织架构，集团和各场地分别设立的环境管理部门，明确各自环境管理职责； 同时，各场地均成立EHS管理委员会，相关职能部门共同参与，协同推进环境各项事务， 将环境责任融入由上至下各个管理层级，确保环境战略的有效制定与落地执行。

公司建立了以《环境可持续政策》和《环境管理手册》为核心的环境管理体系，全面识别、评估运营全过程中的环境风险，实施分级分类管控，并配套完善的绩效考核机制，将环境绩效与责任人薪酬直接挂钩（占比10%），形成“战略-执行-考核-改进”的闭环管理，为环境责任的全面履行提供坚实保障。



²⁸ EHS&S，指环境（Environment）、健康（Health）、安全（Safety）与可持续发展（Sustainability）。

战略

EHS管理方针

- 科学管理，控制风险，杜绝事故
- 以人为本，维护健康，关爱生命
- 保护环境，节约资源，持续发展

药石科技系统识别环境管理领域的风险与机遇，全面评估各类风险与机遇对财务状况、经营效能的潜在影响及时间范围，通过完善环境管控体系与推动全链条绿色协同等举措，强化风险防控并抢抓发展机遇，构建负责任与可持续的环境管理体系。

环境管理风险与机遇管理

类型	风险/机遇概述	时间范围	财务影响
环境合规风险	如未严格遵循最新且日趋严格的环境法规与标准，存在不合规漏洞，叠加监管趋严与审查频次增加，可能导致运营许可受。	中长期	运营许可受限、高额罚款与诉讼将直接导致生产中断与收入损失，并损害品牌价值。
碳减排与气候风险	自身（范围1&2）碳减排进度滞后，无法匹配公司整体碳达峰、碳中和承诺及监管要求；同时，物理气候风险（如极端天气）可能对生产设施造成直接破。	中长期	自身碳减排进度滞后将推高履约成本，增加直接支出。
环境技术转型风险	为满足更严环保标准而进行的生产工艺绿色化改造、末端治理技术升级等投资巨大，且技术路径存在不确定性	中长期	为满足环保标准进行的巨额绿色投资，若决策失误或技术迭代，将导致投资失败，侵蚀企业利润。

应对举措

环境管理认证

截至2025年底，南京药石、浙江晖石、山东药石及美国药石四个场地已全部获得ISO 14001环境管理体系认证²⁹。



ISO 14001环境管理体系认证

²⁹ 公司研发生产场地ISO 14001环境管理体系认证覆盖率达100%。

环境风险控制

公司建立了《环境因素识别与评价管理程序》《环境安全隐患排查治理规范》等内部制度，系统识别和评估公司环境风险，明确隐患排查责任，为有序开展风险防控工作奠定坚实基础。为规范新化学物质环境管理，有效防控环境风险，公司制定并实施《新化学物质环境管理程序》，严格遵循中国《新化学物质环境管理登记办法》及其他相关国家法规要求，对生产经营活动中需登记的新化学物质办理登记手续，切实保护生态环境，保障公众健康。

公司通过“自查+监督”的有机结合，常态化开展环境隐患排查，定期接受客户审计，精准识别管理短板，全面落实纠正与预防措施。本年度公司开展环境隐患排查共282次，整改647项，整改率100%。

2025年，公司修订了《突发环境事件应急预案》，定期开展环境应急演练，切实保障环境安全与运营可持续性。报告期内，公司共组织环保相关应急演练28次，实现员工100%覆盖。

绿色办公

药石科技将绿色办公作为可持续发展的重要实践，通过推行无纸化流程、节能设备应用、宣传低碳出行等措施，围绕“聚焦、品质、创新”为目标，系统推进绿色办公体系建设。

绿色办公措施

项目名称	具体措施及成效
优化能源管理	推动照明系统LED改造、空调智能调控等节能措施落地，实现工作日与非工作时段差异化运行策略。对会议室、浴室、走廊、洗手间等公共场所实施能源智能控制。
增加公交停靠点	与园区管委会合作，在区域内增设多个电力公交车停靠点，方便员工乘坐公交通勤，减少私家车使用，降低员工通勤的碳排放。
打造屋顶花园	完成办公楼屋顶平台装修改造，建设绿色屋顶花园，通过植被覆盖有效缓解屋顶热岛效应，间接降低夏季时空调运行时的能耗。
循环利用文具	推行文具循环制度，通过回收文具、推广可换芯笔、鼓励双面打印等措施，结合管理系统跟踪发放，实现资源高效利用。
推行无纸化办公	推荐使用电子文档，引入Docusign电子签署系统，减少纸张的使用和文件打印次数。
推广线上会议	鼓励内部会议优先采用线上形式，减少会议室使用频次，同步降低照明、空调及相关设备的能源消耗。
践行垃圾分类	在办公区域设置分类垃圾桶，引导员工正确分类投放垃圾，提高资源回收利用率。
实行绿色餐饮	公司食堂减少一次性餐具的使用，提倡员工践行光盘行动。
采购节能设备	在采购办公设备时，优先选择能效等级高、节能环保的产品。
宣传绿色出行	定期举办绿色出行宣传活动，发布宣传海报，鼓励员工步行、骑行或乘坐公共交通工具通勤。替换高能耗燃油车，增加电车的使用频次，办公车辆能源消耗同比降低14.41%。
优化照明系统	在实验室和办公区域持续使用LED感应照明系统，减少不必要的电力消耗。
调整员工工位布局	集中调整员工工位布局，优化办公空间使用效率，提高照明、供暖等共享资源利用效果。

案例 环境应急演练

2025年1月，浙江晖石组织开展危废库液体泄漏应急演练，模拟危废库突发泄漏。发现泄漏后，现场人员立即报警并启动应急预案。各环节衔接顺畅、处置高效，有效检验预案实用性与队伍应急能力，进一步筑牢环境安全与生产安全防线。



环境应急演练现场



2025年4月，山东药石组织开展《危险废物泄漏事故应急演练》。演练模拟危废暂存区突发泄漏，现场人员立即报警、启动预案，警戒组迅速划定警戒区域、疏散人员；处置组穿戴防护装备，实施围堵、吸附、收集等规范操作；监测组全程跟踪环境数据。通过此次应急演练，使得员工更加熟悉应急处置流程以及应急处置方法，有效提升突发情况下的公司应急处置能力。



环境应急演练现场

案例 “绿色通勤 为地球充氧” 主题活动

2025年9月，公司组织“绿色通勤 为地球充氧”主题活动，倡导员工选择步行、骑行或公共交通等低碳出行方式。活动吸引近200名员工，当日累计减少约128.75千克二氧化碳当量。



活动宣传海报

案例 环保活动奖品绿色化

公司在所有环保主题活动中，将可持续理念融入员工日常，纪念奖品均选用回收咖啡渣与竹纤维制成的咖啡杯、小麦秸秆制成的书写笔与餐具盒等。这些可降解生物基材料实现了废弃资源循环利用，减少了一次性塑料与碳排放。

2025年

南京药石被江苏省工业和信息化厅正式授予
“绿色工厂” 认证



环保培训

公司将环保培训作为环境管理体系建设的重要基础，通过系统化、常态化的培训机制，结合主题宣传、知识竞赛等文化宣传活动，营造绿色发展的内部氛围。

2025年，我们组织开展了实验室固体废弃物管理等专项培训，环保培训时长达4,564小时，培训超3,572人次，覆盖率达100%。

案例 多层次环保培训

2025年，山东药石围绕环境管理开展系统培训，组织全员基础培训4次，涵盖危险废物警示教育、规范化管理及应急预案等内容；同时开展部门专项培训7次，包括环境保护目标及岗位职责、环保新技术经验分享以及节能节水良好实践等，通过多层次培训体系，切实增强了员工环保意识、风险防控能力及岗位责任落实效果。



环保培训现场



案例 老山国家森林公园徒步净山活动

2025年5月，南京药石组织80余名员工及家属在南京老山国家森林公园，开展了以“徒步丈量青山，行动守护自然”为主题的9公里登山环保活动。活动过程中参与者通过沿途捡拾垃圾、开展环保宣传等方式，强化了参与者生态保护意识，传递企业环保担当。



徒步净山活动合影

案例

梅坞古道公益捡拾活动

浙江晖石举办梅坞古道环线清理环保公益活动，组织志愿者沿5公里环线捡拾垃圾，并进行分类处理，活动清理各类废弃物中可回收物变卖款项捐予公益基金。通过实际行动有效提升了沿途环境质量，增强了团队环保责任感与社区参与意识。



环线清理活动参与员工合影

三废及噪音管理

药石科技坚持清洁绿色生产模式，通过源头控制、过程优化与末端治理相结合的全流程管理体系，实现合规排放与资源化利用，持续降低对环境的影响。

废气排放管理

药石科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，依据《厂区废气管理章程》及《废气处理一体化设备安全操作规程》等内部制度，确保废气治理规范有序。公司与第三方检测机构签订了委托监测协议，按季度开展废气监测，确保废气达标排放。

案例

二氯甲烷废气耦合治理技术实践

公司二氯甲烷废气耦合治理技术从源头出发，设置单独的含卤尾气管道，将含二氯甲烷废气收集进入后续预处理环节。在预处理阶段采用：两级冷凝+ 加压膜分离+ 变温树脂吸附耦合的技术路线；将进入RTO焚烧炉的二氯甲烷降到200mg/m³以下，有效的减少设备的腐蚀的同时将排放口二氯甲烷浓度下降至0.8mg/m³，二氯甲烷有效去除率达到99.9%，该技术实践被中国医药企业管理协会收录为EHS管理优秀案例。



二氯甲烷废气耦合治理设备

公司于生产区域全面推进异味综合治理，通过系统排查并逐项削减污染源，已将臭气浓度稳定控制在20³⁰以下，显著优化了厂区生产环境，有力提升了周边空气品质。

异味控制措施

项目名称	具体举措及成效
改进污水站	对污水站废气实施分类优化与处理方案评估，通过重新划分废气类别并针对性调整处置工艺，有效降低了恶臭物质的排放浓度，显著减轻厂界异味。同时，将废气接入RTO ³¹ 进行集中处理，进一步抑制了异味的产生。
升级生化系统	将生化系统取样点移至室外，减少了因系统密闭性不足导致的异味泄漏，有助于改善周边环境质量。
优化场地异味监控系统	在生产区域新增三台VOC ³² 检测仪，实现对有害气体的实时监测，当VOC浓度超过预设阈值时，系统自动触发报警机制，便于及时采取应对措施，防止异味扩散和问题升级。
强化精准监测	通过配备便携式气体检测仪并建立定期检测机制，实现对现场设备异味排放的动态监控，并针对检测发现的问题进行根因整改。

废水排放管理

药石科技严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定并执行《废水污染防治管理规范》《雨污水排放管理要求》等相关制度，从源头控制到末端治理全过程规范废水处理，贯彻防治结合原则，确保合规排放。

公司自主研发连续空气氧化技术，可高效降解废水中高污染因子，污染物去除率超90%，显著提升废水可生化性。针对废水处理需求，我们构建了涵盖预处理、生化反应与深度净化等环节的完整工艺流程，并绘制了清晰的工艺流程图，以指导系统实施与优化运行。

³⁰ 遵循浙江《制药工业大气污染物排放标准》（DB33 310005-2021）。
³¹ RTO（Regenerative Thermal Oxidizer），蓄热式热氧化炉。
³² VOC（Volatile Organic Compounds）是一类在常温常压下易于挥发并进入空气的有机化合物。

公司通过定期对废水处理设施进行维护保养，并搭建在线监测系统，确保废水稳定达标排放。同时，本年度公司开展土壤及地下水隐患排查，委托第三方机构监测，以防范土壤与地下水污染风险。2025年度公司废水排放100%达标，土壤及地下水均符合环保法规要求。

废水治理措施

项目名称	具体举措及成效
分质分类收集	工艺废水在排放时按特征因子（COD、氨氮、盐度等）分类收集，再选用适宜方法处理，在达标排放情况下有效降低废水处理成本。
高溶废水预处理	通过蒸馏塔脱溶、多效蒸发器蒸馏脱盐等技术手段对高溶废水进行预处理，确保废水达到污水站进水的接受标准，污水站能稳定运行并达标排放。
蒸汽冷凝水收集	通过厂区蒸汽冷凝水收集，用于废水处理酸化和厌氧工段补充热量，减少蒸汽用量1吨/天。

案例 新三效蒸发器投用

2025年10月，浙江晖石新建的120吨/天三效蒸发器正式投运，该设备已稳定处理高盐废水超3,880吨，成功保障了企业末端废水治理的可靠性与稳定达标，为绿色生产提供了有力支撑。



三效蒸发器

废弃物管理

药石科技严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定并完善了《固废处置管理规程》《危险废弃物管理制度》等内部制度，系统构建了覆盖废弃物分类、收集、贮存、转移及处置的全生命周期管理体系。公司配套落实了详实的台账记录、专项的人员培训、定期应急演练以及规范的信息化申报等保障措施，确保全过程风险可控、操作规范。此外，公司积极推动废弃物回收利用项目，促进资源循环利用，进一步实现废弃物减量化、资源化和无害化。

公司与专业第三方签订废旧容器回收协议，将生产过程中产生的塑料、金属空桶进行规范回收和资源化利用。此举全年回收处置废包装桶188.272吨，实现了废弃物的有效循环与成本节约。

案例 废液回收创效减排

2025年，浙江晖石通过与外部单位合作，推进废液资源回收利用工作，累计处理含贵金属废液56.48吨、含碘废液152.05吨，减少委外处置碳排放168吨，有效推动了绿色低碳运营。

案例 餐余垃圾资源化处理新模式

公司委托供应商采用“预处理+联合厌氧”工艺处理餐余垃圾，通过分选提油、厌氧发电及全程环保治理，实现减量化、资源化与无害化管控。此举在杜绝地沟油回流、保障食品安全的同时，促进资源循环与降碳减排，为区域生态与“双碳”目标提供支撑。

此外，公司构建从研发到生产的全链条绿色工艺体系，通过采用高效催化剂、优化合成路径提升原子经济性，并系统精简分离纯化步骤，全面推行溶剂回收循环策略。借助全流程物料数字化监控，将绿色化学原则固化为生产标准，实现从源头持续降低物料消耗与废弃物产生。

2025年

公司实现溶剂回收套用约

4,100吨

降低碳排放约

10,000吨

减少废液委外处理约

4,100吨

案例 溶剂循环利用项目

2025年，药石科技在南京药石、浙江晖石、山东药石三场地全面推进并深化了溶剂回收与循环利用项目，将其作为绿色可持续生产模式的关键实践。

南京药石采用超重力精馏设备对正庚烷/乙酸乙酯进行回收，检测合格后，返回原生产工序使用，全年累计处理废溶剂89吨，成功回收合格产品70吨，直接降低了原料采购与危废处置成本，从源头减少了废物排放。



超重力精馏装置

浙江晖石在末端治理环节，聚焦废液资源化回收与高值化利用，通过废液分类精准管理，耦合精馏与渗透汽化膜等先进分离技术，实现溶剂高效回收套用。全年累计回收套用溶剂3,800吨，减少碳排放约9,800吨二氧化碳当量。公司同步开展废液中有价物质回收，成功提取碘及贵金属，进一步减碳168吨 二氧化碳当量。



膜脱水装置

山东药石建立了分类回收体系，通过生产套用、设备清洗替代、溶剂回收三项举措系统推进溶剂循环利用。全年公司实现生产套用109.78吨，清洗替代新溶剂167.61吨，溶剂回收23.27吨，回收总量达300.66吨。



溶剂循环利用项目现场

噪声管理

公司制定并实施《工作场所噪声管理危害管理规程》与《噪声管理规程》，定期进行噪声的定性及定量风险评估，绘制全厂噪声等级地图，针对噪声较高的场所，增加减震降噪措施，系统性推进噪声管控工作。

噪声防治举措

源头控制

优先采用低噪声型号设备，减少噪声产生

工程治理

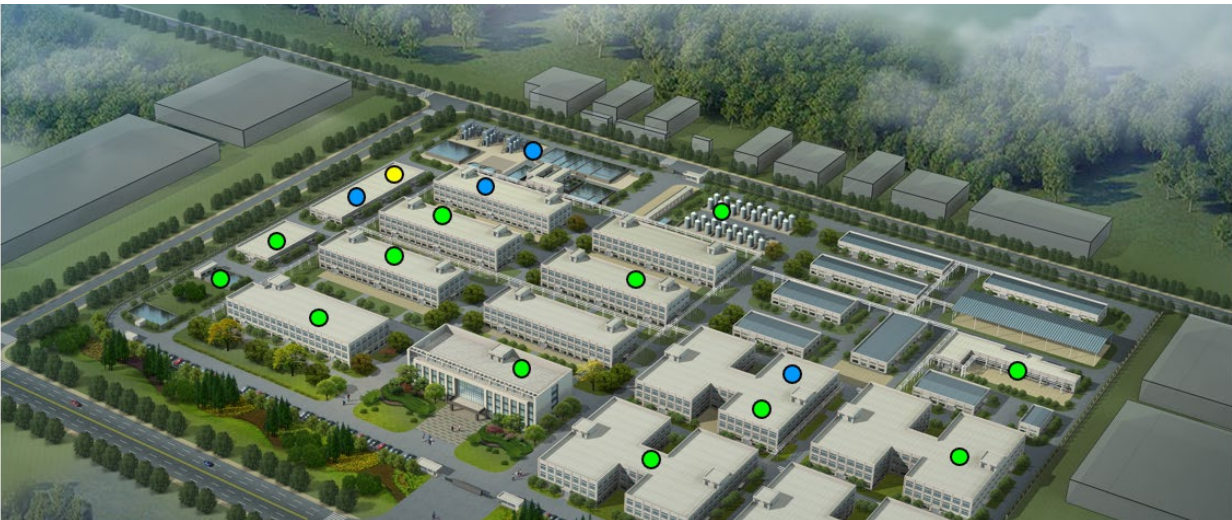
通过隔声减振、厂房隔声及距离衰减等措施，确保厂界噪声排放持续达标

个体防护

为高噪声场所作业人员配发并监督佩戴防噪声耳塞

案例 年度噪声职业危害检测

2025年10月，浙江晖石委托第三方安全技术公司对各车间外围区域、公辅工程区、三废处理区、消防泵房及罐区等关键部位进行专业噪声检测，形成了噪声分布图。依据检测结果，公司在相关区域现场张贴噪声职业危害告知卡及警示标识，并为一线员工配发耳塞等防护用品，保障了员工职业健康与安全。



浙江晖石噪声分布图

案例

设备噪声源头防护与终端治理

2025年，山东药石针对设备噪声问题，采用“工程优先、防护补充”的综合治理策略。在源头削减方面，通过在设备间安装吸声材料、对门窗双层隔音改造等工程措施，有效降低噪声；在个体防护方面，为巡检人员配备专业耳塞并加强监督确保规范使用，强化了人员防护管理。



噪声防护装置及警示牌

生物多样性保护

药石科技严格遵守联合国《昆明-生物蒙特利尔全球生物多样性框架》《关于持久性有机污染物斯德哥尔摩公约》等法律法规，制定并公开发布《生物多样性保护政策》³³，将生态保护理念贯穿于运营全流程，积极采取行动以减少对生物多样性的影响。

公司将生物多样性保护管理融入ESG治理体系中，董事会作为最高决策机构，下设战略与ESG委员会，负责统筹生物多样性保护战略与目标制定，由EHS&S中心负责制定相应的制度和流程，并统筹推进生物多样性保护措施，监控目标落实情况。

药石科技以2024年为基准年，承诺到2035年达成以下目标：

- 在重要生物多样性区域开展经营活动的场所数量始终保持为0；
 - 致力实现生物多样性“净零损失”；
 - 致力实现“无毁林”；
- 致力实现持久性有机污染物“零使用”和“零排放”；
 - 承诺采取科学的行动，以实现生物多样性的“净积极”影响为长期目标。

公司建立生态风险管控程序，明确不在生态保护红线范围内开展运营活动，并从资源利用、污染防治等多方面控制生态影响，承诺杜绝毁林行为。2025年，公司未在保护区及高生物多样性区域设立运营点。

此外，公司系统推进生物多样性风险评估工作，并定期披露环境监测数据及阶段性风险评价结果。在生态影响减缓方面，严格遵循“避免—减少—修复—补偿”的递进管理原则，系统平衡生态保护与企业运营发展，致力于推动生物多样性实现净零影响，为区域生态环境可持续管理提供企业实践支持。

影响、风险及机遇管理

药石科技建立系统化环境管理风险与机遇的流程，严格遵循“识别-评估-应对-监督”逻辑，针对环境相关风险、机遇的发生可能性、影响程度及影响途径进行全面分析与量化评估，并结合不同发展阶段业务特性及环境管理水平，实施差异化的环境风险管控与价值机遇捕捉。

环境管理流程

识别

全面排查环境管理相关各类风险、机遇，明确识别范围与标准。

评估

量化分析风险/机遇的发生概率、影响程度及作用途径，并进行分级分类管控。

应对

针对不同等级风险/机遇，制定针对性应对策略，推动落地实施。

监督

跟踪应对措施实施效果，持续优化管理流程，形成闭环管理。

指标与目标

公司通过完善监测评估机制、加强信息披露等方式，持续监测环境数据并确保环境目标的落地实施。公司设定了整体环境管理目标，承诺以2024年为基准年，至2035年固体废弃物排放强度下降25%。为实现该目标，我们对目标进行分解并设定了2025年目标：

2025年目标

目标完成情况

固体废弃物排放强度

较2024年下降

6%

下降

21.16%

³³ https://pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN10%20%E7%94%9F%E7%89%A9%E5%A4%9A%E6%A0%B7%E6%80%A7%E4%BF%9D%E6%8A%A4%E6%94%BF%E7%AD%96_V01.pdf

在环境管理上，公司持续跟踪环保投入、环保事件等关键绩效，推动提升环境管理能力和数据透明度。更多相关指标请参阅附录“关键绩效表”。

环境管理绩效

环保总投入

6,256.60万元

14001环境管理体系认证覆盖范围

100%

环境隐患排查

282次

环保运行费用

3,958.64万元

环境污染事件

0次

环境隐患整改

647次

环保能力提升投入

2,297.96万元

重大环境处罚

0次

环境隐患整改率

100%

资源管理

药石科技全面强化生产全流程的能源管控与资源调配，在提升能源使用效率的同时，大力推动资源的高效循环与再生利用，为企业绿色低碳转型提供核心引擎。

治理

为全面推进能源管理，药石科技成立能源管理小组，统筹负责集团整体能源管理工作；各场地则分别成立能源工作小组，具体落实能源管理与节能减碳工作。为保障工作实效，公司配套设置考核指标，明确相关责任人，并实施定期跟踪，形成“目标—责任—跟踪”的管理闭环。

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》，建立并执行《绿色低碳工厂管理制度》《节能减排管理规定》等内部规范，系统推进能源结构优化与生产方式转型。

战略

药石科技系统识别能源与资源管理中的风险与机遇，评估其对运营、成本及长期竞争力的影响。通过完善管控体系、推动全链条节能降耗、优化内部循环利用等举措，强化风险应对能力，并把握绿色转型机遇，以构建高效稳健的能源资源管理体系。

环境管理风险与机遇管理

类型	风险/机遇概述	时间范围	财务影响
能源价格与供给风险	外部能源市场价格剧烈波动或区域性供应中断，叠加自身用能结构单一、缺乏对冲手段，可能导致生产成本失控或生产计划被打乱。	短中期	能源采购成本大幅增加将直接侵蚀利润，应急采购或产能调整将进一步推高运营成本。
资源利用效率风险	生产过程中的资源（如原材料、水）利用效率低下，损耗率高于行业先进水平，未能充分利用循环与回收技术，导致资源成本持续高企。	中长期	直接造成原材料采购成本增加和废物处理费用上升，削弱产品成本竞争力。

影响、风险及机遇管理

能源管理

公司建立了完善的能源管理体系，系统识别和评估能效提升的机会，在集团内分享并推广节能减排技术和案例。报告期内，南京药石、浙江晖石和山东药石均已通过ISO 50001能源管理体系认证。

公司建立了能源在线监控系统，对电力、蒸汽等关键能源的消耗情况进行实时跟踪与分析，为各场地识别节能潜力、优化设备运行、评估减排效果提供了精准的数据支持，是公司推动能源精细化管理、落实节能减排目标的重要技术基础。

公司持续开展常态化节能减排工作，持续开展设备升级，优化设备运行与维护流程，致力于实现能源节约目标。

南京药石节能减排措施

节能项目	具体措施及成效
自动化设备与智能调度系统	引入自动化设备与智能调度系统，替代人工完成高频仓储作业，实现设备“有任务上电、无任务休眠”的精准用能模式。配合高密度立体货架布局，同SKU ³⁴ 存储面积压缩40%，大幅减少现场人员流动。系统运行后，仓库在满载工况下用工量降低约50%，相应辅助区域面积与照明、空调等能耗同步减少，整体实现仓储作业的节能降耗与效率提升。

浙江晖石节能减排措施

节能项目	具体措施及成效
优化蒸汽冷凝水回收	对车间蒸汽管道末端蒸汽冷凝水进行收集，并泵至酸化池和厌氧反应罐，为生化处理降解废水有机物提供温度保证，每年节约蒸汽用量360吨。
开展RTO尾气治理	通过优化RTO工艺，包括控制尾气浓度、调整炉膛温度设定、以及升级车间预处理设备，2025年浙江晖石RTO日均天然气消耗量为146m ³ /d，同比下降39.42%。

山东药石节能减排措施

节能项目	具体措施及成效
蒸汽主管道保温更换	蒸汽主管道将原4cm保温层更换为10cm新型材料并增设防水保护层，显著提高保温效果，2025年减少蒸汽损耗约1,109吨。
精细化温度管理	对仓库空调实行精细化温度管理，综合仓库夏冬季设温均进行节能性调整，并依据天气缩短运行时间。2025年，共节约用电50,621度。
推行间歇运行模式	环保站风机根据生产负荷推行间歇运行模式，执行“停4小时、运2小时”的循环方案。2025年，实现节电72,968.67度。

美国药石节能减排措施

节能项目	具体措施及成效
实现通风橱与照明联动	通过同步控制电灯与通风橱，确保在实验室照明关闭时，通风橱自动切换至低能耗模式，优化了能效，实现灯光关闭时通风橱能耗减半的目标。

药石科技注重水资源与包装材料的精细化管理，通过制度优化与流程控制，致力于在生产经营全过程实现资源的高效、合理利用，持续践行企业环境责任。

水资源管理

药石科技注重水资源的可持续利用，严格遵守国家《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，遵循合规、减排、循环的管理原则，通过健全制度、升级工艺、优化回收等措施，系统性推进生产运营全过程的节水降耗与水质保护，提升资源效益。

公司系统规划水资源利用路径，积极推动串联用水、循环用水系统建设，并通过采用先进技术与设备，显著提升了水的重复利用率。

案例

制冰机冷却水循环改造

2025年，公司对14台制冰机冷却水系统进行改造，将原直排模式优化为循环利用模式，年节水量约5,000吨，实现了水资源节约与污染减排的双重效益。

案例

冷却塔循环水系统改造

山东药石通过对现有设备实施改造，回收蒸汽冷凝水并输送至循环水系统，作为冷却塔的补充水源，全年回收量共1,230.7吨。

此外，公司已将水风险评估初步纳入公司环境管理框架，结合生产基地的实际情况，使用WRI³⁵水风险地图系统梳理取水、用水、排水等关键环节的潜在风险点，为后续制定更具针对性的水资源管理策略与风险防控措施提供依据，持续增强水资源韧性与可持续发展管理能力。

³⁴ SKU（Stock Keeping Unit），库存量单位

³⁵ WRI（World Resources Institute），世界资源研究所。

包材管理

药石科技严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规，制定并执行《产品包装材料管理规程》《原辅料及包装材料储存和发放管理规程》等管理制度。

公司始终将循环经济理念贯穿于产品全生命周期，系统推动包装材料的绿色转型与资源集约使用。通过优化设计、推进轻量化与可再生材料替代，公司持续减少原生材料消耗，强化包装循环利用。2025年，公司投资43万元购入150个不锈钢吨桶逐步替代塑料吨桶，显著提升了包装容器的循环使用率与耐用性。

美国药石公司通过推动计划采购、规范储存和高效使用，加强干冰全流程管控，有效减少了不必要的消耗与升华损失。

各生产阶段绿色包装举措

包装设计

优化产品包装设计方案，减少不必要的包材消耗。

原材料选择

优先考虑可回收、可降解、低毒无害的环保材料，确保材料符合国家强制性标准。

生产运营

尽可能通过管道连接进行物料转运物料的使用；

在生产运营中考虑包材循环利用。

包材处理

通过源头分类，对无法再利用的包装废弃物进行焚烧无害化处置；

对于可再生的废物料桶（铁桶/塑料桶），则委托资质机构进行回收利用，最大限度减少资源浪费。

指标与目标

公司持续监测能源及资源使用数据，并设定以2024年为基准年，至2035年实现的能源及水资源消耗强度下降20%目标。为实现该目标，我们对目标进行分解并制定了2025年度目标:



能耗消耗情况

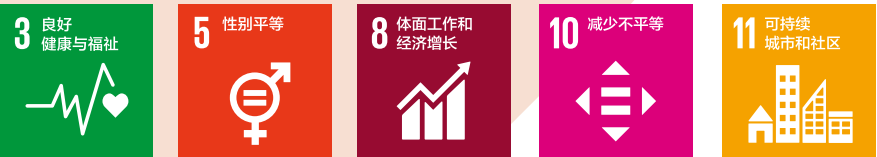
能源种类	单位	2025年
天然气	万立方米	32.35
汽油	吨	16.66
柴油	吨	12.92
外购蒸汽热力	吉焦	125,114.93
外购电力	万千瓦时	5,892.30
能源消耗总量	吨标准煤	11,984.16
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.06

和谐共融

药石科技始终坚持以人为本的理念，视员工为企业稳步发展的基石与核心动力。我们致力于构建一个平等、包容、和谐、温暖且安全的工作环境，持续完善员工招聘与成长机制，全面保障员工权益与福利，畅通内部沟通渠道，并切实守护每一位员工的职业健康与安全。

本章节所回应的ESG重大性议题：

- 多元平等
- 员工权益与福利
- 员工发展
- 健康安全



多元平等

药石科技持续完善人力资源管理体系，在人才招聘、晋升发展等环节严格落实多元化政策，积极吸纳不同背景、经验的优秀人才，努力打造多元平等的组织生态，为公司的可持续发展注入活力与创造力。

员工雇佣

药石科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工订立劳动合同，持续完善招聘流程，确保全环节合法合规。我们已制定《员工手册》，明确要求新员工报到时须提供有效身份证明，用于核实个人信息，从而杜绝误招未满16周岁未成年人的潜在风险，从源头防范童工问题。同时，我们始终秉持公平、公正、公开的招聘原则，不断推进人才引进工作的规范化、标准化与人性化，积极构建和谐稳定的劳动关系。

公司高度重视员工雇佣环节的合规治理与权益保障，通过系统性升级治理架构，将人权责任深度融入公司核心政策。2025年，我们修订《供应商行为准则》，明确设立并严禁包括童工、强迫劳动在内的“红线”行为，并将规范延伸至员工福祉、结社自由及反歧视等领域。

为确保制度有效落地，公司建立了贯穿“政策制定-风险识别-措施执行-监测评估-沟通补救”的全流程尽职调查机制，保障执行过程的专业与合规。同时，我们成立了由ESG、安环、供应链、人力资源及内审等多部门协同构成的跨职能工作小组，明确责任分工与问责路径，持续提升人权管理的系统化能力与执行效能，致力于构建公平、合法、受尊重的雇佣环境。

2025年，药石科技员工总数2,593人，新招聘员工共612人，公司未发生任何雇佣童工或强制劳动的违规问题。

2025年



多元化建设

公司遵循《世界人权宣言》《联合国全球契约十项原则》等国际规范，已制定《劳工与人权政策》³⁶《员工多元、平等、共融政策》³⁷，明确多元、平等与包容的具体管理要求，禁止任何形式的歧视或骚扰。公司各场地已构建多元化管理架构，设置少数群体支持小组，并在本年度新增反歧视组织架构，以确保平等的工作环境。公司本年度未发生歧视骚扰事件。

药石科技平等、多元管理要求及措施

招聘环节

- 依据《招聘与录用制度》，保证“公平公正”原则，禁止基于种族、宗教信仰、肤色、性别、性取向和性别认同、婚姻状况、怀孕、医疗状况、国籍、残疾、年龄等各种身份属性的歧视；
- 规范招聘需求、计划、面试、录用全流程，确保招聘的公平性和专业性。

职业发展及晋升环节

- 公司对员工进行绩效评估时，运用多项与岗位关联性强的考核指标及数据作为依据，确保对弱势群体员工的隐性贡献存在数据支撑，避免单一指标的不公平性。

女性员工发展相关计划

- 实施针对女性员工的职业发展指导计划，邀请公司内部资深的女性管理层与技术骨干担任导师，为处于不同职业阶段的女性员工提供一对一的职业规划建议。
- 定期组织女性员工交流分享会，内容涵盖职场晋升、工作与生活平衡等话题，帮助女性员工解决实际工作中遇到的问题。

公司已设定劳动力多元化指标，关注员工性别、种族、民族的多样性。



³⁶ https://pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN04%20劳工与人权政策_V01.pdf
³⁷ https://pharmablock.com.cn/ow_api/document/ESGPolicy/CN05%20员工多元、平等、共融政策_V01.pdf

目标

我们承诺每年至少开展

1次

反歧视反骚扰、平等与多元化等主题培训

保证员工覆盖率

100%

我们坚持追求职场中歧视与骚扰事件

“零发生”

如发生相关事件，必将

100%落实整改措施并持续完善预防机制

公司亦注重满足弱势群体员工的日常生活需求，积极完善无障碍设施建设。南京药石在办公区域设置了无障碍坡道，为残疾员工通行提供便利；美国药石则配备了残疾人专用停车位及无障碍卫生间，以人性化设施保障残疾员工平等、自主的工作和生活。



无障碍坡道



残疾人停车位



残疾人卫生间

此外，我们持续开展全员多元化及反歧视、反骚扰专项培训。培训内容涵盖相关法律法规、公司内部政策解读与实际案例分析，旨在深化员工对多元包容文化重要性的认知，明确歧视与骚扰行为的界限与后果。新员工入职阶段即接受专项课程，共同维护文明和谐的工作环境。

案例 女性员工发展支持实践

美国药石持续致力于推动女性职业成长与发展，通过构建包容性的职场文化，积极认可女性员工的贡献，支持其在技术、运营及管理等各职能领域的全面参与。2025年，公司为三位孕期员工提供了全方位支持，并在招聘、录用、晋升等人事环节中系统性贯彻性别平等原则，确保女性在各业务单元与岗位中得到公平的发展机会。

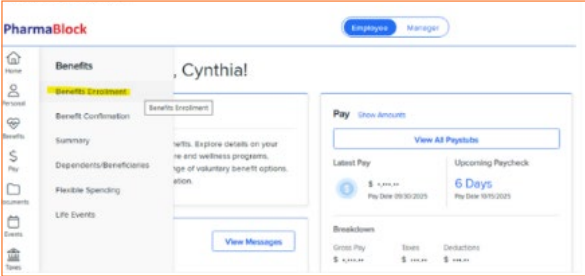
公司亦积极延伸对女性群体的支持，主办了区域医疗健康行业女性协会年度战略会议，提升行业影响力。在国际妇女节期间，美国药石通过全公司范围的抽奖活动向所有女性员工致以认可与感谢。此外，2025年度季度卓越奖项中，女性员工获奖比例达50%，充分体现了她们在公司运营与创新中的重要作用与领导力。



美国药石女性员工活动

案例 多元化、反歧视与职场骚扰预防相关必修培训项目

2025年，美国药石持续开展多元化、反歧视与职场骚扰预防相关培训项目。培训采用在线学习模式，面向全体员工，覆盖率近100%。培训涵盖职场骚扰预防、反歧视原则、员工权利与申诉机制，以及管理人员在维护受尊重的工作环境中的职责等内容，旨在提升员工反歧视、反骚扰相关意识，进一步巩固了企业尊重、包容的职场文化氛围。



美国药石多元化培训

员工权益与福利

药石科技始终将员工视为企业最宝贵的财富，通过保障员工权益、畅通员工沟通渠道、提升员工福祉等方式为企业可持续发展筑牢根基。

治理

药石科技已制定《绩效管理制度》《福利管理办法》《超额奖励办法》等制度，系统规范员工雇佣、薪酬激励、职业发展、身心健康及工作生活平衡等相关权益。公司制度体系明确了权责归属、执行流程与监督机制，并通过定期评估与动态优化，持续提升员工福祉与组织效能，支撑公司可持续发展目标的实现。

战略

为系统识别并应对关键人才风险、把握发展机遇，药石科技针对员工权益与福利领域开展专项管理，并落实应对举措。

员工权益与福利风险与机遇管理

类型	风险/机遇概述	时间范围	财务影响
人才流失与招聘风险	关键岗位人才流失率高，或招聘困难，可能导致关键技术断层、项目延误、团队稳定性下降。	中长期	招聘与培训成本上升、项目延迟导致收益损失。
员工满意度提升机遇	通过优化薪酬结构、完善职业发展通道及加强人文关怀，可显著提升员工敬业度与忠诚度，形成稳定高效的核心团队。	中长期	降低离职率与招聘成本，提升生产效率与创新产出，间接促进业务增长与利润提升。

应对举措

员工薪酬

药石科技已建立起具有市场竞争力的薪酬管理体系，通过多元化、结构化的薪酬组合有效吸引并保留优秀人才。薪酬体系全面覆盖基本工资、岗位工资、绩效工资、各类补贴及奖金等维度，充分体现岗位价值与个人贡献的差异化回报。公司建立了常态化的市场薪酬调研机制，定期跟踪行业趋势与人才市场动态，并以此为基础持续优化薪酬结构与管理策略。我们承诺在确保员工薪酬高于当地维生工资标准的基础上，不断提升薪酬体系的内部公平性与外部竞争力。

公司严格遵循“合法性原则、价值导向原则、市场导向原则以及绩效导向原则”相结合的原则，构建了基于岗位价值评估、结合个人能力贡献与行业对标数据的公开透明薪酬体系。我们通过建立系统化的薪酬监测与分析机制，持续跟踪并优化薪酬结构，依据市场变化、员工能力发展与绩效表现定期优化薪酬水平，并在晋升晋级等决策中坚持以岗位职责和绩效结果为唯一依据，确保在相同岗位与相近绩效表现下实现男女员工薪酬公平，落实同工同酬。

2025年，药石科技持续优化绩效管理体系，全面推行以“个人PBC（Personal Business Commitment）目标承诺与360度反馈”为核心的绩效评价模式。该体系将公司战略通过多轮自上而下与自下而上的双向对齐，逐级拆解至个人每半年度的工作目标，并引入上级、同事、下属等多维度评价视角，结合人力资源系统支持与业务HRBP（Human Resources Business Partner）的校准机制，确保评估结果的客观性与分布合理性。同时，公司明确将可持续发展相关指标纳入各部门绩效评价体系，推动可持续发展工作的责任落地。

员工福利

公司高度重视员工工作条件及非薪酬福利体系建设，建立了涵盖健康保险、401(k)退休计划³⁸、带薪休假、工伤保险以及入职奖金与搬迁津贴在内的综合福利机制。同时，公司制定了完善的休假制度，覆盖医疗假、家庭事务假等多种类型，在保障法定节假日的基础上，额外提供陪产假、调休假、育儿假等灵活假期安排，支持员工更好地平衡工作与生活。公司力求实现福利覆盖全员，持续通过全方位、人性化的支持体系，提升员工的归属感与获得感。

药石科技基本福利体系

福利类型	福利内容
五险一金	按照国家规定为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。
带薪假期	按照国家规定保证员工享有法定节假日，并参考地方政策规定，额外提供带薪年假、病假、婚假15天、陪产假15天、育儿假10天等假期。
健康福利	员工提供入职、定期及职业健康体检等全方位健康保障，并通过弹性自选商业医疗保险平台，覆盖员工及其家属的医疗需求。
其他福利	为丰富员工的业余生活，不定期举办开展文化、娱乐、旅游等活动。

公司持续关注员工工作方式的多样性与适应性，在满足业务要求的前提下，允许员工在符合条件的场景中采用居家办公模式，并为执行不定时工作制的员工提供弹性工作时间安排，以更好适配员工个人生活节奏，提升整体工作效率。针对倒班制员工，公司开放灵活就业渠道，允许其在保障主要工作职责的前提下，利用空闲时段承担其他合法合规的工作，以缓解其可能面临的经济压力。此外，公司注重员工工作时间，通过系统化记录与分析，确保各类工作安排符合法律法规要求。

³⁸ 401(k)退休计划：401(k)是美国雇主提供的退休储蓄计划，名称源于《国内税收法》第401条k项。员工通过工资扣除向账户缴费，享受税收优惠，通常包含雇主匹配部分。

员工沟通

药石科技重视员工的沟通，积极构建多层次、全方位的内部沟通体系。同时，公司持续完善员工申诉与反馈机制，制定并实施了明确的投诉举报政策，搭建了由董事会领导、ESG管理委员会指导、内部审计及相关业务部门协同执行的管理架构，确保举报与调查流程规范、响应及时。

举报渠道



全球举报邮箱
PB-IA@PharmaBlock.com



全球举报电话
+86-025 86918269 / +86-025 85930027

我们注重员工自由结社及集体协商的基本权利，于2025年完成新一轮集体协议的签订，有效期至2028年12月31日。协议涵盖劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、女职工特殊保护以及职业技能培训等内容，明确双方的权利义务与协商执行机制。公司与员工的集体合同协议签订覆盖率为100%。

药石科技每年开展员工满意度调查，以评估组织发展状况与员工体验。调查围绕战略落地、组织能力建设、员工思维、员工能力、员工治理及敬业度等多个维度展开，2025年，员工满意度调查³⁹结果达87.62%。

案例 “高管面对面” 活动

2025年2月，药石科技举办“高管面对面”活动，邀请来自各事业部及职能体系的40余位员工代表参与交流。活动以公司年度重点工作、研发创新与ESG可持续发展为核心议题，旨在通过高层与员工的直接对话，促进内部信息互通与战略共识凝聚。



“高管面对面” 活动现场

员工关爱

药石科技始终重视员工的需求，持续开展员工关爱活动。公司不定期开展员工运动俱乐部、团队集体活动及年会等多样化文体活动，并融合各个运营地特色，美国药石推行生日礼品赠送与个性化祝福、结合重要节日与文化时点举办庆祝聚会（如年终/圣诞节、感恩节活动）等，积极营造开放、正向的职场氛围。

案例 户外爬山活动

为丰富员工精神文化生活、增强团队凝聚力，公司组织开展周末户外爬山活动，鼓励员工暂离日常工作环境，走进自然、舒展身心。我们在沿途设置的团队协作环节，促进跨部门沟通与协作能力的提升。此外，活动全程融入环保理念，引导员工自觉遵守环保规范并且顺手带走山间塑料瓶，践行绿色出行与生态保护的社会责任。



户外爬山活动

同时，公司高度重视女性员工的特殊需求，持续完善配套关怀措施，开展女性员工的关怀活动。我们专门设置了设施齐全的母婴室，并为全体女性员工提供年度健康体检，全方位关注并支持女性员工的身心健康。

案例 女职工蛋糕DIY活动

2025年“三八妇女节”期间，山东药石组织开展了女职工蛋糕DIY主题活动。活动通过手工制作蛋糕的形式，为女性员工提供了展示创意、交流协作的平台，向全体女性员工传递节日祝福。

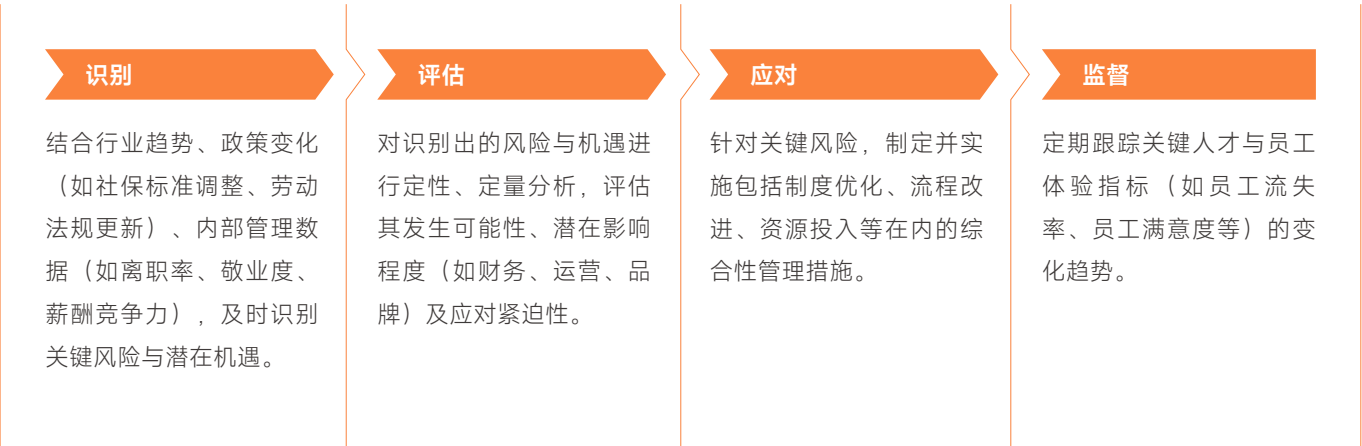


女职工蛋糕DIY活动合影

³⁹ 主要包含南京药石。

影响、风险与机遇管理

药石科技建立并实施了“识别-评估-应对-监督”的闭环管理体系以应对员工权益与福利相关风险及机遇。



指标与目标

为持续推动人才环境的公平性与包容性，药石科技在保障员工权益与完善福利体系的同时，亦重视薪酬分配的客观与公正。公司定期开展薪酬结构分析，重点关注不同层级、不同性别的薪酬分布情况，以促进机会平等、回报公平的人才发展机制。公司严格落实同工同酬方针，以岗位价值、绩效贡献为核心，保障同岗同绩男女薪酬零偏差，常态化开展薪酬公平性自查与校准，保持集体合同签订覆盖率100%，完善弹性办公、心理健康关爱等机制，全面筑牢员工权益保障体系。此外，公司注重员工体验，在员工满意度调查方面，将持续优化调研维度，推动整体满意度与敬业度稳步提升。



案例 女神节“正念”活动

为关爱女性员工身心健康、帮助其在快节奏工作中实现情绪调节与压力舒缓，浙江晖石特别为女性员工策划并开展了正念减压专题活动。活动邀请正念引导师现场讲解并带领员工体验，帮助她们在专注与平静中重新联结内在力量，提升心理韧性 with 自我调适能力。



女神节“正念”活动图片

公司亦重视员工的心理健康与情绪支持，通过设置心理咨询室并定期组织开展心理健康主题活动、压力缓解工作坊等，帮助员工掌握情绪调节与压力管理方法，为员工提供系统、及时的心理关怀与资源支持。

案例 情绪解压活动

2025年10月，药石科技联合南京某权威机构共同开展了一场以“情绪调节与高效沟通”为主题的心理解压活动。活动创新采用OH卡牌等互动形式，引导员工在轻松、开放的场域中分享情绪体验、学习压力调节方法，并围绕“高效沟通话术”展开情景演练，帮助员工掌握工作中更具适应性的沟通技巧。

员工发展

药石科技致力于为每一位员工打造全方位、多层次的发展通道，通过系统化培训体系与透明化晋升机制，持续激发人才潜能，助力员工在专业领域深耕拓展，实现个人价值与企业发展同频共振。

员工发展与晋升

药石科技始终将人才发展置于战略高度，已建立起系统化的人才培养体系与清晰透明的职业发展机制。公司秉持公平、公正、公开的晋升原则，依托于《员工晋升管理制度》，为员工规划了管理通道与专业通道双轨发展路径。

2025年

药石科技接受绩效考核或职业发展考评的员工比例为

100%



人才培养体系

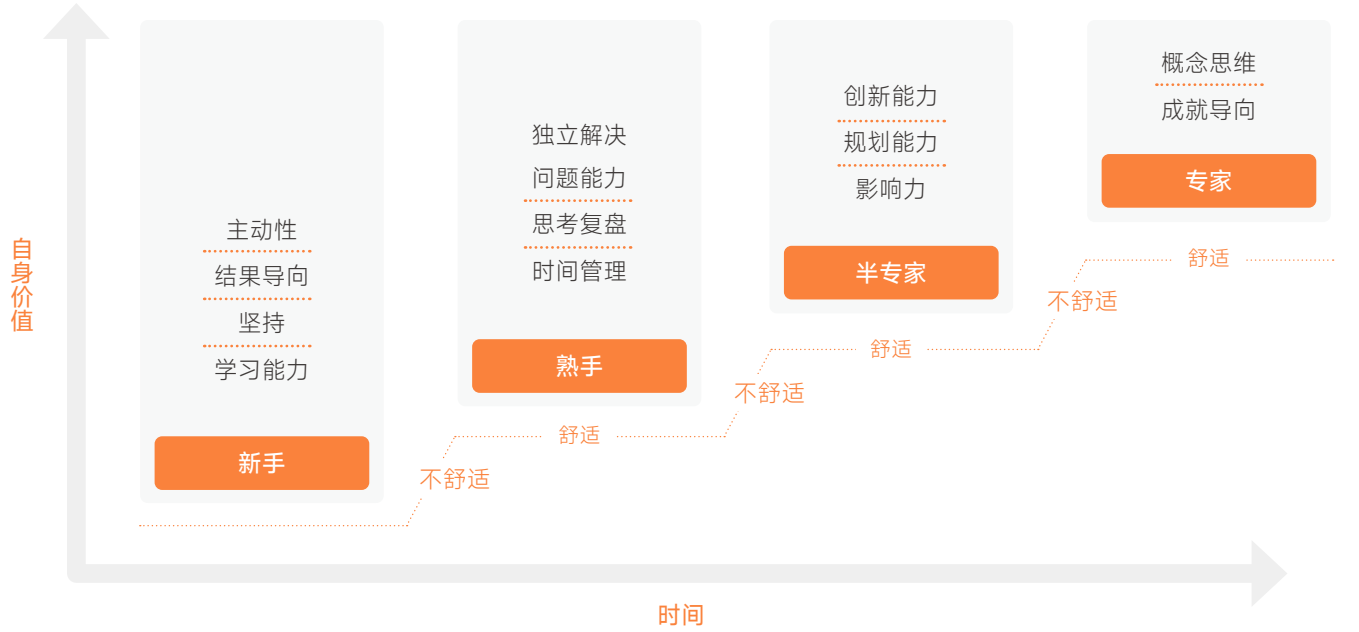
导师制	为每位新员工配备经验丰富、能力优秀的导师。
专题培训	专家研究员领衔的讲师团队，结合实际项目，定期进行内部专题培训。
学习型文化	通过机理考试、技术分享、鼓励在职深造、创新奖项评比等活动，从而营造学习型文化。
内部轮岗机制	开放岗位内部招聘，鼓励内部人才流动。
晋升通道	技术、管理双通道中80%的管理者来自于内部提拔晋升，60%的新员工在1.5年内获得晋升。



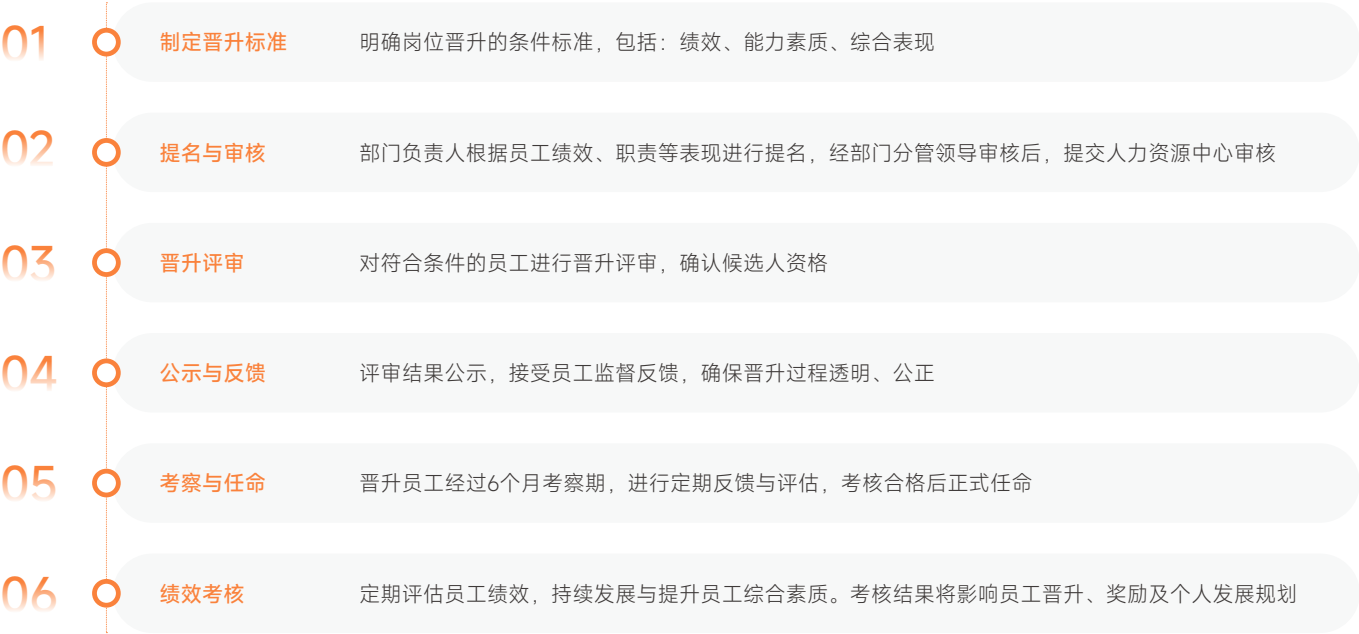
目标: 让自身可变现能力越来越高，获得认可，探索自身能力边界

方法: 先做好一件事；以点到面拓展自己的能力范围；Think Big, Think Different

员工职业发展路径

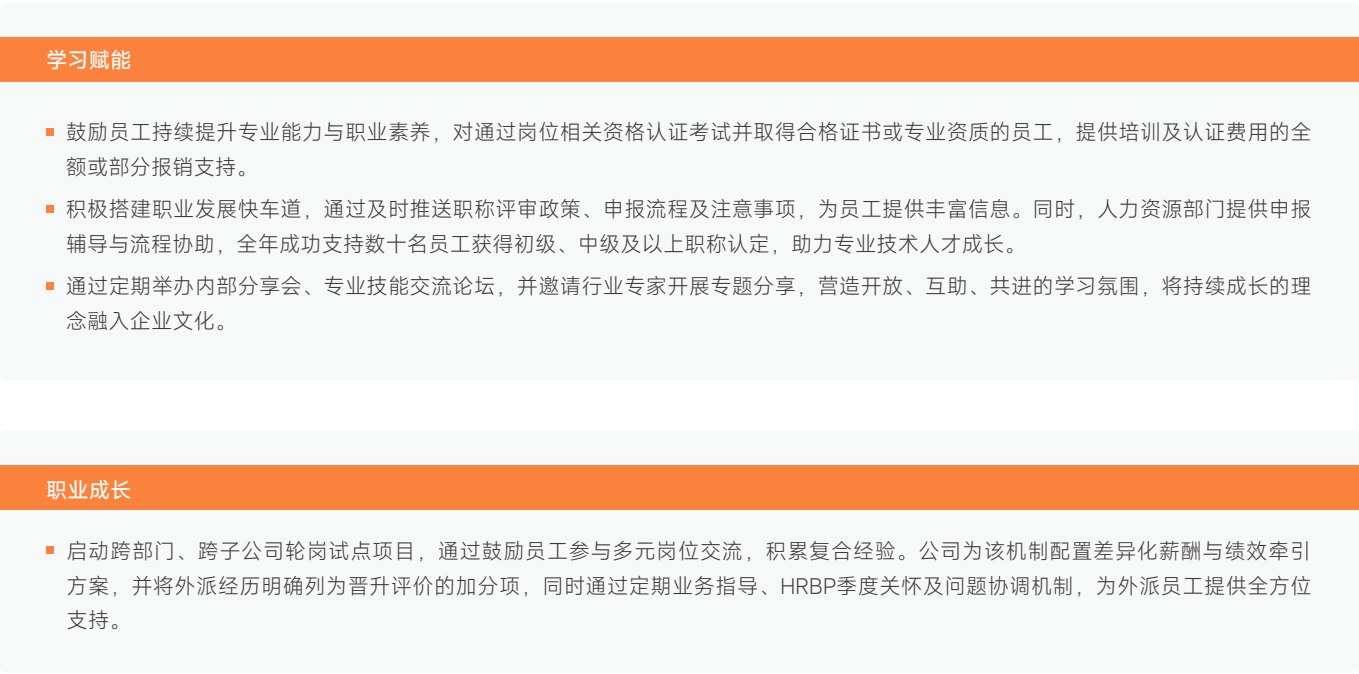


员工晋升管理程序



2025年，公司围绕“学习赋能”与“职业成长”两大核心，构建了“激励学习+助力晋升”的双向驱动体系。

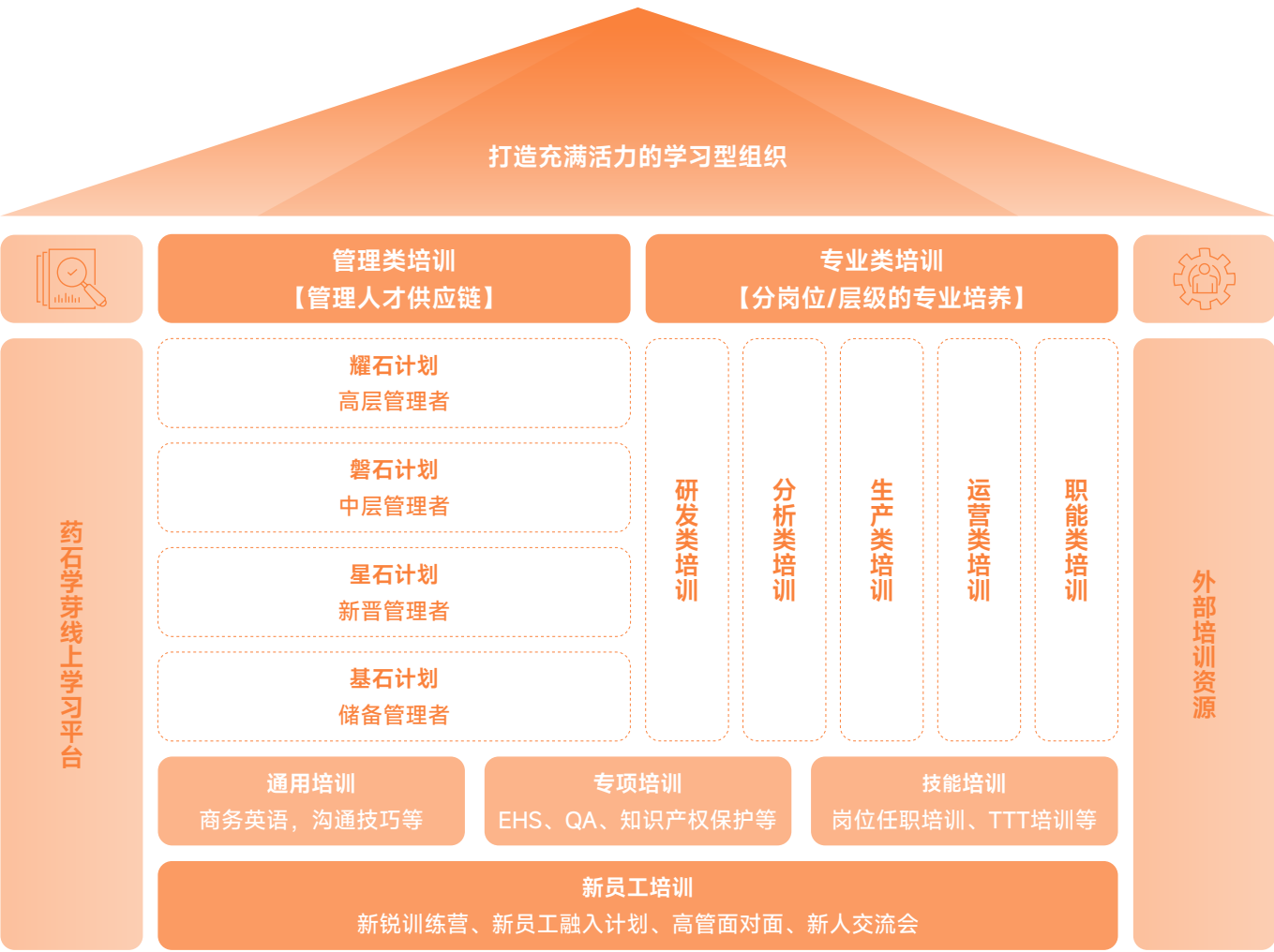
员工发展支持举措



员工赋能

药石科技持续完善培训体系建设，围绕“管理人才供应链”“专业能力提升”“学习平台与资源整合”“多样化培训形式”以及“新员工融入”等维度，系统开展分层分类的人才培养工作。公司通过专项人才管理计划、岗位专业培训、线上学习平台与内外资源结合等方式，全面提升员工专业能力与综合素质，为公司可持续发展提供扎实人才支撑。此外，2025年浙江晖石和南京药石均特别组织开展英语培训，以提升员工的国际化沟通能力。

培训体系



员工培训类型

管理人才供应链

针对不同层级的管理者设立专项培养计划，构建完善的管理人才梯队。

- **耀石计划**：面向高层管理者，培养战略决策与领导能力。
- **磐石计划**：针对中层管理者，提升团队管理与业务执行能力。
- **星石计划**：为新晋管理者设计，助其快速适应管理角色。
- **基石计划**：培养储备管理者，为公司管理团队注入新鲜血液。

专业类培训

依据岗位和层级差异，提供分门别类的专业培养，涵盖多个领域。

- **研发类培训**：聚焦药物研发技术、创新方法等，提升研发人员的专业能力。
- **分析类培训**：围绕分析技术、质量控制等展开，确保产品质量和数据分析的准确性。
- **生产类培训**：涉及生产工艺、设备操作等，保障生产的高效与合规。
- **运营类培训**：涵盖项目管理、流程优化等，提升运营效率和团队协作能力。
- **职能类培训**：针对人力资源、财务等职能岗位，提供专业技能培训。

线上学习平台与外部资源

- **药石学芽线上学习平台**：提供丰富的在线学习资源，方便员工随时随地学习。
- **外部培训资源**：引入外部优质培训资源，拓宽员工视野，获取行业最新知识和技能。
- **行业课题学习对接**：根据外部发布的课题，部门根据需要进行报名参加外部培训、学习和交流。

多样化培训

- **通用培训**：包括商务英语、沟通技巧等课程，提升员工的综合素质。
- **专项培训**：如EHS（环境、健康、安全）、QA（质量保证）、知识产权保护等，满足特定领域的需求。
- **技能培训**：针对岗位任职和TTT（培训培训师）等技能进行培训，提升员工的专业技能和培训能力。

新员工培训

通过新锐训练营、新员工融入计划、高管面对面、新人交流会等形式，帮助新员工快速了解公司文化、融入团队，开启职业新征程。



案例

管理成长营

2025年6月至10月，药石科技面向来自CRDMO、CRO、CETC及职能赋能平台等板块的30余位中高层管理者，开展了为期近四个月的专项赋能项目。项目围绕“管理自我、管理业务、管理团队”三大核心主题展开，基于前期一对一访谈中收集的实际管理痛点，引入外部优质课程资源，进行系统性、针对性的理论输入与能力建设。



“管理成长营”现场

案例

新员工入职培训

2025年，公司持续开展新员工入职培训，全年共组织20场系统化入职培训，新员工培训覆盖率100%。培训内容涵盖公司发展概况、文化价值观、IT系统操作、人事制度解读、EHS（环境、健康与安全）规范等关键模块，旨在帮助新员工快速熟悉工作环境、理解组织要求、掌握基础工具，从而顺利融入团队、进入工作角色。



新员工入职培训现场

案例

PSCI 2025中国供应商大会

2025年，药石科技EHS、HR、供应链等关键部门参加在上海举行的PSCI会议，学习并了解到可持续发展趋势以及不同专题的管理要求，包括劳工与人权、可持续供应链、环境管理以及核心的应对气候变化话题。此外，药石科技还在大会上展示了其入选“长江三角洲地区2024年清洁生产典型案例”的连续臭氧化反应技术，该技术通过微通道连续流工艺实现臭氧替代高污染氧化剂，有效减少废弃物排放、提升生产效率并节约成本，体现了公司以技术创新推动制药工艺绿色转型的能力。

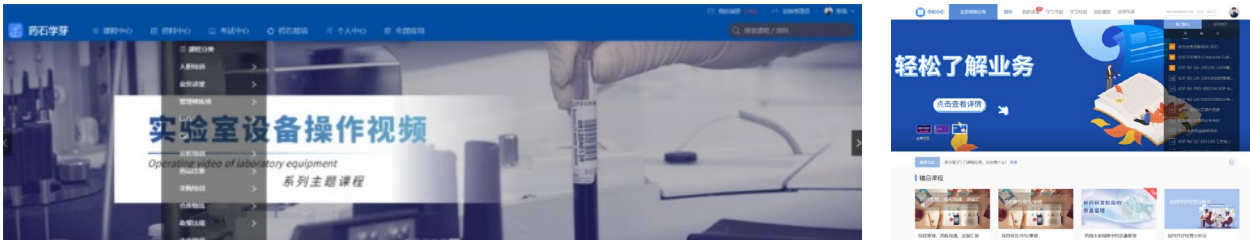


PSCI供应商大会现场

案例

药石学芽平台

2025年，药石科技依托自主运营的线上学习平台“药石学芽”，持续推进学习型组织建设。平台通过丰富的课程资源、个性化学习路径、在线考试及学习地图等模块，为员工提供系统化、灵活化的成长支持。全年累计上线课程272门，组织线上考试137场，同步记录面授培训153次，在线学习人次120,378次。



药石学芽平台

公司在推进CDMO业务流程梳理项目过程中，面向核心岗位员工开展了系统化、专业化的流程管理培训，有效提升了团队对CDMO全流程的理解与执行能力。

药石科技2025年度员工培训关键绩效表

指标		单位	2025年
员工培训投入		万元	143.03
接受培训的员工百分比		%	100
按性别划分	男性	%	100
	女性	%	100
按职级划分	基层员工	%	100
	基层管理层员工	%	100
	中级管理层员工	%	100
	高级管理层员工	%	100
员工接受培训的总时长		小时	242,905.10
员工平均接受培训时长		小时	93.69

健康安全

药石科技始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的执行方针，全面推行全员安全生产责任制。我们通过建立并动态优化职业健康安全管理体系，有效识别并管控运营活动中的潜在风险，致力于保障员工健康与资产安全。

治理

药石科技建立了覆盖集团与各场地的EHS管理组织架构，集团及各地均设立专职EHS管理部门，明确了各级管理职责。在集团EHS管理委员会的战略指导下，公司形成了“EHS&S中心-场地EHS”的垂直一体化管理体系。同时，各场地均成立了由相关职能部门共同参与的EHS管理委员会，协同推进各项环境、健康与安全事务。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及国际职业健康安全标准，以《环境、职业健康与安全政策》为核心，制定了包括《职业暴露控制管理程序》《工业卫生监测与评估实施指南》《劳动防护用品管理程序》《动火作业管理规程》等在内的职业健康制度管理体系。

公司将EHS责任制层层分解，从最高管理者到一线岗位，逐级签订安全目标责任书，明确各层级、各部门、各岗位的EHS职责与权限，构建起“横向到边、纵向到底”的责任网络。为驱动体系持续改进，公司制定了可量化、可考核的EHS关键目标与绩效指标，并将其纳入各级管理者的年度绩效考核。

健康安全管理架构



战略

药石科技始终坚持“风险预控、源头治理”的管理方针，将系统化风险管理作为保障员工安全健康与企业稳健运营的核心引擎。

公司系统识别并管理健康与安全相关风险与机遇，全面评估其对公司财务状况、经营效能及现金流的潜在影响与影响时间范围，并据此开展针对性的提升方案。

健康安全风险与机遇管理

类型	风险/机遇概述	时间范围	财务影响
安全事故风险	生产过程中可能发生火灾、爆炸、有毒有害物质泄漏等安全事故，导致人员伤亡、运营中断及资产损毁。	短中期	因事故导致赔偿、资产修复及停产损失。
职业病风险	长期接触职业病危害因素可能导致员工罹患职业病，引发员工健康损害、法律纠纷、生产效率降低及雇主品牌声誉受损。	中长期	因职业病导致医疗支出、法律赔偿及生产效率损失。
安全投入不足风险	安全投入与工艺技术创新若不足或未能有效实施，可能无法提升本质安全水平，导致非计划停产和事故风险增加，并影响生产效率与可靠性。	中长期	因事故与停产风险增加，导致运营成本上升或效率损失。
健康安全品牌机遇	卓越的健康安全绩效与深入的员工关怀能显著提升员工满意度、忠诚度与留任率，并塑造负责任的卓越雇主品牌，吸引优秀人才。	中长期	因员工留任率提升与品牌吸引力增强，降低人才流失与招募成本。

应对举措

安全生产

药石科技以构建系统化的安全生产长效机制为目标，围绕管理体系完善、风险精准防控与安全文化建设三大核心维度，系统推进相关工作。公司通过实施生产模块的精细化管控、部署信息化安全管理系统等举措，全面强化事前预防与过程监管，从而有效识别、管控并化解各类安全风险，切实保障运营安全。

管理体系

公司已建立安全管理体系，依托EHS数字化管理平台，对化学品、高危作业、关键工艺等核心生产环节及相关第三方活动，实施覆盖全流程、可追溯的动态监控与标准化管控，持续提升安全管理效能。

风险防控

药石科技制定了科学的安全风险分级管控制度，建立常态化的动态风险评估机制，至少每年开展一次风险辨识和评估。公司严格遵循风险控制层级原则，优先采取消除与替代措施从源头消除或削减危险源。针对无法消除的风险，采取工程措施、行政措施和个人PPE等管控手段，形成多层级的防护屏障。同时，我们遵循PDCA（策划-实施-检查-改进）闭环管理原则，对危险源辨识、风险评估、措施制定、执行落地、效果验证及持续改进实行全过程循环管控，确保风险管控措施有效落地、动态优化，不断提升整体安全管理水平。

公司亦定期组织一级部门负责人及副经理以上管理人员深入现场开展安全行为观察，聚焦高风险作业与区域进行实地督导。对于发现的管控缺口或新发风险，及时纳入改进计划，落实纠正与预防措施，并将经验反馈至风险辨识环节，实现风险管理体系的螺旋式提升。

为持续提升公司本质安全水平，公司委托专业第三方技术服务单位，对车间及实验室开展危险区域划分（HAC）与机械点火能风险分析评估，系统评估火灾爆炸风险，有效消除潜在点火源隐患，进一步夯实本质安全基础。

化学品安全管理

在化学品全流程管理方面，公司持续优化危险化学品管理流程，对高风险化学品实施差异化、精准化管控升级。

化学品管理措施

易制爆化学品



- 建立易制爆反馈群，实现操作人员、安全管理员与值班负责人的实时信息互通与异常报备；
- 实施夜班点对点专项检查，由值班安全员在夜间重点时段对易制爆贮存与使用点位进行逐一核查，确保非工作时段管控无死角；
- 推行次日核查机制，由属地部门负责人对前一日易制爆领用、退回及库存情况进行全覆盖复核，形成闭环管理。

剧毒化学品



- 严格执行值班主任现场签字确认制度，剧毒品领用及退库须由当班值班主任亲临现场核对品名、数量及包装状态并签字放行；
- 要求所有涉及剧毒品的操作人员及管理责任人签订安全承诺书，明确法律责任、操作规范与违规后果，强化责任意识与行为约束。

工艺安全管理

公司已建立覆盖工艺全生命周期的安全管理体系，并通过安全信息化平台实现风险的实时监测与预警，系统性地提升了工艺本质安全与作业风险防控能力，为运营的可持续性筑牢根基。

在工艺安全技术支撑方面，公司自主开发了一套基于热平衡原理的管式连续工艺在线反应量热设备。该设备通过标准的校准、测量与数据分析流程，可准确解算反应放热速率、反应焓变及反应动力学参数，从而便捷、高效地完成连续式工艺的反应量热研究。

在管理体系与文化建设方面，公司依托自主研发的工艺安全信息化平台，构建了从实验室到公斤级放大的全流程自动化风险管控体系。该平台支持研发人员自主开展工艺危险性辨识，并依据辨识结果自动生成安全措施清单、导出开车前安全检查表，随后由专业工艺安全团队进行高效审核，实现了从工艺管理、危险识别、措施制定到流程审批的全程数字化与自动化闭环。

控制措施			控制措施 (31个)		
分析			1 手部防护	耐酸耐手套	
1 物料的最大分解热	提示	F=1	2 面部防护	半面罩	
注意 有高能物质时请先做DSC测试			3 眼睛防护	护目镜	
未知	措施可选		4 身体防护	普通实验服	
2 物料安全温度(Tsafe)最小值	提示	F=1	5 管理	现场进行清场操作，及时移走多余物料、禁忌物料	
注意 原材料+产品，有高能物质时请先做DSC测试			6 场地	按照OEB3进行管控，通风橱内操作，并使用防护用品	
未知	措施可选		7 设备	反应釜无裂纹和破损，内外表面干净整洁、无残留	
3 物料的撞击感度最小值	提示	F=0	8 设备	检查反应釜及附属设备的密封性、密闭性、干燥性	
注意 原材料+产品，有高能物质需进行撞击感度测试			9 设备	搅拌系统：搅拌料不晃动；搅拌机无异常暂停；机械密封无异常和泄露	
40.0J不敏感	措施可选		10 设备	禁止用搪瓷玻璃釜生产（设备管理评估后可接受的除外）	
4 物料的摩擦感度最小值	提示	F=0	11 设备	流量计：流量计可正常调节	
注意 原材料+产品，有高能物质需进行撞击感度测试			12 设备	蠕动泵：蠕动泵工作正常，管道无老化和泄露（如存在进行更换）	
3000N不敏感	措施可选		13 设备	手动阀门：阀门开关功能正常并处于关闭状态	
5 活性试剂类型	提示	F=0	14 设备	温控系统：升降温功能正常，温度控制准确，无异常波动	
未使用	措施可选		15 设备	仪器仪表：温度计、压力表显示正常，数值无偏差	
6 水、氧气反应的非活性试剂物质	提示	F=0	16 其它	真空使用结束后请及时关闭，开盖前应保持真空系统关闭状态，室内维持氮气	
未使用	措施可选				
7 是否含有不兼容物料(目标反应物除外)	提示	F=2			

公斤级项目风险管控自动化平台界面

承包商安全管理

我们定期开展承包商安全管理专项培训，并根据现场的不同情况因地制宜地制定培训计划，确保项目的高效安全运营。报告期内，我们共计开展了160场承包商安全培训，累计培训时长达2,240小时，覆盖率100%。



案例

山东药石承包商专项安全培训

2025年，山东药石对13支承包商施工队伍实施了专项入厂安全培训管理，重点组织开展了入厂安全风险告知与典型事故案例警示教育视频培训，全年累计完成专项培训108人次，并为考核合格人员统一发放安全施工证。



承包商安全培训现场

EHS数字化管理

公司持续深化EHS数字化转型战略，以信息化驱动流程重塑、以智能化赋能风险防控，稳步推进EHS管理从“经验驱动”向“数据驱动、智慧管控”迈进。在山东药石，我们正式上线运行了“五位一体”安全生产数字化平台。该平台深度融合基础数据管理、视频智能分析、承包商管理，作业许可管理、人员定位等模块五大核心模块，实现关键装置及高危作业的全天候在线监控。

在浙江晖石，我们部署了EHS“6率”绩效管理平台。该平台聚焦安全联锁投用率、生产联锁投用率、岗位小时报警频率、工艺平稳率、报警响应及时率和闭环处置及时率六项关键绩效指标，将管理要求转化为量化指标，有效提高了EHS管理水平，为企业高质量发展可持续发展注入智慧动能。

应急演练

公司针对潜在的各类事故风险，编制了详细的应急响应方案，将常态化、实战化的应急演练作为提升全员应急意识、检验预案有效性、锤炼组织响应能力的关键抓手，持续筑牢突发事件防控的最后一道防线。

本年度，我们共开展373次应急演练，涵盖消防灭火、化学品泄漏处置、人员紧急疏散、伤员急救等核心场景，执行“演练即实战、复盘即提升”的原则，从指挥协同、物资保障、人员避险行为等维度进行量化打分与问题剖析。

案例 开展综合应急演练活动

2025年，南京药石严格制定并执行年度应急演练计划，系统性地开展了覆盖实验室、生产、消防等多场景的实战演练，持续强化全员应急处置与风险防范能力。本年度演练内容聚焦主要风险点，包括实验室危废泄漏、化学品伤害、火灾疏散、受限空间及燃气泄漏等关键环节，全年共组织实施演练11次，累计参与员工305人次。

2025年

全年共组织实施演练11次

累计参与员工305人次



应急演练活动现场

案例 全员应急疏散演练

2025年6月20日，浙江晖石组织开展了全员应急疏散演练，各部门负责人依据总经理指令组织责任区域内人员有序撤离，全体人员迅速前往北门紧急集合点集合，顺利完成所有演练要求。



应急疏散现场

案例 山东药石消防应急演练

2025年，山东药石依据年度演练计划，高效组织开展各项应急演练活动，全年累计完成各类演练89次，包括1次公司级专项应急预案演练与88次针对性的现场处置方案演练，切实提升了员工的应急处置能力与各部门的协同响应水平。



生产安全事故应急演练



案例 美国药石消防应急演练

2025年6月，美国药石组织开展了消防灭火演练及伤员急救演练，围绕灭火器的规范操作、心肺复苏（CPR）、外伤止血包扎、骨折固定、伤员安全转运等核心急救技能，模拟真实作业场景下的火灾和突发人身伤害事件，有效提高了员工自救互救意识和应急响应能力。



培训

公司将EHS培训作为提升全员安全素养、夯实EHS管理根基的核心抓手，系统构建了覆盖专业条线、各岗位层级的培训矩阵。2025年公司重点推进SME专项培训计划。我们依托内部EHS专家及业务骨干力量，系统开发并培训了20个专项培训主题，涵盖工艺风险评估、特殊作业、消防设施及器材、事故调查、实验室废弃物管理、含卤废气处置实践、活性药物成分暴露评估与管控、人机工程学等关键技术与管理模块。通过“专家带专家、骨干育骨干”的内生式知识传承，公司关键岗位人员的风险辨识深度与系统管控能力得到实质性跃升。

案例 EHS教育培训

2025年，公司系统制定并严格落实年度EHS教育培训计划，围绕风险管控、特殊作业、化学品安全、应急救援及职业健康等核心内容，组织开展了一系列针对性培训，累计覆盖约1,534人次，所有相关部门及应培训人员覆盖率100%。

2025年

所有相关部门及应培训人员覆盖率100%



培训现场展示

为确保培训全面覆盖承包商人员，我们建立了承包商培训机制，开展包括入厂告知、三级安全教育、设备保养等方面的知识教育。报告期内，该机制得到有效运行与落实，确保了所有相关人员均接受了必要、系统的安全培训，为现场安全运营打下了坚实基础。

文化建设

为营造安全文化氛围，我们同时推行了安全生产月专题活动，包括开展安全知识竞赛、安全生产专题培训、消防比武大赛等。



浙江晖石消防比武大赛



山东药石安全月启动仪式

为及时发现隐蔽性风险、提升EHS管理的透明度与响应速度，我们着力打破信息层级壁垒，构建了“线上平台+线下渠道”相结合的多重沟通网络，鼓励全体员工主动参与隐患排查与改进机会提报，真正实现群防群治、共治共享。公司建立并实施了EHS合理化建议奖励制度。对于员工提报并经评估被采纳的隐患线索或改进方案，我们根据其创新性、推广价值及风险削减程度，给予奖励。

职业健康

职业健康管理

公司全面识别所有岗位的职业病危害因素，并在员工入职、在岗、离岗及岗位变动等关键环节，规范执行职业健康监护与危害告知，切实履行健康保障责任。针对识别出的风险，公司依据风险类型、影响程度与发生频率等多个维度进行综合评估，科学划定风险等级，并据此制定与实施相应的工程控制、个体防护等分级管控措施，力求从源头上消除或有效降低风险。

在活性药物成分（API）的风险管理方面，公司通过系统收集毒理学信息与安全数据表（SDS）等资料，对API进行专项风险评估与等级划分，并制定针对性的控制策略。2025年，公司建成并投用了具备OEB4防护能力的公斤级实验室，该设施的投用标志着公司建立了从研发小试到工艺放大的全流程的 OEB4 防护能力。为从事高危物料操作的员工提供了坚实的健康与安全保障。

公司持续推行职业健康安全系列培训，根据员工受众将其划分为新员工入职培训与在岗员工培训两大部分。同时，针对员工在体检过程中遇到的各类问题，我们积极提供协助与答疑，确保员工能够及时、准确地了解个人健康状况，实现科学的健康自我管理。

新员工职业卫生专项培训

- 职业卫生法律、职业病防治基础知识、职业健康管理知识等。

在岗员工职业健康培训

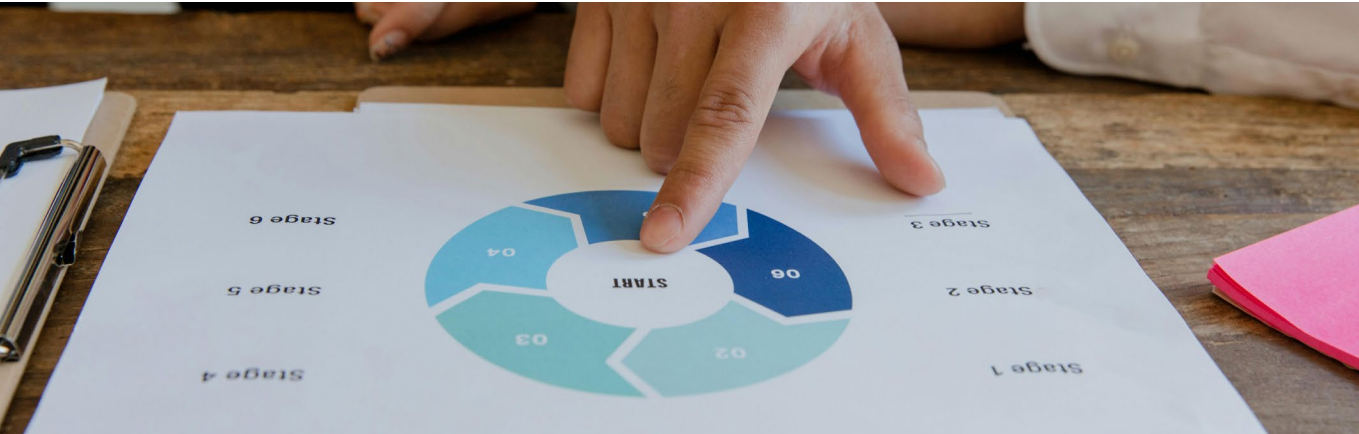
- 防护设施用品培训：工作场所的主要危害、职业病防护设施及设备的使用方法、保养方法、检查方法等。
- 制度宣贯与技能培训：相关法律法规及制度、职业病危害事故应急处置知识及技能等。



影响、风险与机遇管理

药石科技已建立健康安全的风险机遇管理流程，遵循识别、评估和管理的逻辑对其风险机遇的发生可能性、大小和影响途径进行综合分析 with 量化评估。

健康安全管理流程



指标与目标

为使健康安全管理更深度地融入企业日常运营，我们已将安全生产纳入ESG目标体系，并通过定期审查与监督机制，确保目标达成。

安全生产目标

“零事故，无伤害”

在健康安全管理上，公司持续追踪相关投入、培训等数据，以升管理效能，并加强安全数据与信息 的公开共享。更多相关指标请参阅附录“关键绩效表”。

健康安全管理绩效

类型	指标	单位	2025年
安全生产	安全投入	万元	863.48
	安全应急演练总次数	次	373
	因工工伤事故发生数	次	13
	因工伤死亡人数	人	0
	因工伤损失工作日数	天	268
	员工损失工时工伤事故率（LTIR）	起/每二十万工时	0.49
	承包商因工伤损失的工作日数	天	0
	承包商损失工时工伤事故率（LTIR）	起/每二十万工时	0
安全培训	培训总时长	时	103,307
	培训总次数	次	342

关键绩效表

经济绩效					
指标名称		单位	2025年	2024年	2023年
营业收入		万元	197,447.78	168,861.96	172,520.40
净利润		万元	18,373.55	21,953.98	19,736.09
纳税总额		万元	7,621.71	7,192.95	5,885.42
按地区	境内	万元	6,759.03	6,770.63	5,171.42
	其他国家或地区	万元	862.68	422.32	714.00

治理绩效						
类型		指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
公司治理	董事总数		人	7	7	7
	按性别划分	男性董事	人	3	3	5
		女性董事	人	4	4	2
		女性董事占比	%	57.14	57.14	28.57
	按教育程度划分	博士	人	4	4	4
		硕士	人	3	3	3
	按专业背景划分	医药化工	人	4	4	4
		财务	人	2	2	2
		法律	人	1	1	1
	独立董事		人	3	3	3
	股东大会	召开次数	次	2	3	4
		参会人数	人	445	234	307
		出席率	%	100	100	100
		参与投票率	%	23	25	24
商业道德	培训总次数		次	77	85 ⁴⁰	30
	培训总小时数	董事	小时	12.00	4.50	/
		管理人员	小时	126.00	78.50	/
		基层员工	小时	754.00	418.00	/
	培训覆盖率	董事	%	100	100	/
		管理人员	%	100	87	/
		基层员工	%	100	81	/

治理绩效					
类型	指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
研发与创新	研发投入	万元	10,871.71	10,733.01	16,917.37
	研发投入占营业收入比例	%	5.51	6.36	9.81
	研发技术人员数量	人	1,546	1,449	1,492
	研发技术人员占比	%	59.62	60.38	60.77

社会绩效							
类型		指标名称		单位	2025年	2024年	2023年
员工雇佣	员工总数			人	2,593	2,400	2,455
	按性别划分	男性		人	1,882	1,732	1,742
		女性		人	711	668	713
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）		人	92	76	85
		40-50岁（含40岁，不含50岁）		人	308	267	247
		30-40岁（含30岁，不含40岁）		人	1,160	1,005	974
		30岁以下（不含30岁）		人	1,033	1,052	1,149
	按学历划分	博士		人	127	115	119
		硕士		人	637	568	533
		本科		人	1,107	1,031	1,068
		大专及以下		人	722	686	735
	按职级划分	基层员工		人	1,830	1,728	1,788
		基层管理层员工		人	359	330	302
		中级管理层员工		人	389	326	343
		高级管理层员工		人	15	16	22
	按专业构成划分	生产人员		人	516	471	476
		销售人员		人	50	49	53
		技术人员		人	1,546	1,449	1,492
		财务人员		人	30	26	26
		行政人员		人	186	170	149
		其他		人	265	235	259

⁴⁰ 2024年反腐败培训次数统计口径涵盖南京药石、山东药石、浙江晖石、美国药石，2023年反腐败培训次数仅统计南京药石数据。

社会绩效						
类型	指标名称		单位	2025年	2024年	2023年
员工雇佣	按用工形式划分	正式员工	人	2,593	2,400	2,451
		实习生	人	37	19	4
	按地区划分	中国内地	人	2,506	2,323	/
		港澳台	人	0	1	/
		海外	人	87	76	/
	女性人数占比	基层管理层	%	26.46	26.67	27.48
		中级管理层	%	23.14	22.09	23.91
		高级管理层	%	26.67	37.50	22.73
		STEM相关岗位	%	26.90	26.34	29.04
		创收岗位中管理人员	%	19.12	47.38	35.88
	在中国大陆工作的少数民族员工		人	97	78	76
	残疾员工		人	0	0	2
	新员工招聘总数		人	612	445	471
	劳工纠纷事件数		件	0	0	/
员工流失率	员工流失率		%	13.94	16.72	17.65
	员工主动流失率		%	12.74	12.73	12.78
	按性别划分	男性	%	15.49	17.80	19.69
		女性	%	9.54	13.81	12.19
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）	%	8.00	13.64	18.27
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	%	7.51	8.56	10.18
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	%	12.93	13.66	11.29
		30岁以下（不含30岁）	%	18.66	21.38	23.60
	按地区划分	中国内地	%	14.06	16.89	/
		港澳台	%	100.00	0	/
		海外	%	9.38	11.63	/
	按职级划分	基层员工	%	15.82	18.80	/
		基层管理层员工	%	9.57	11.76	/
		中级管理层员工	%	8.47	10.19	/
		高级管理层员工	%	11.76	5.88	/

社会绩效						
类型	指标名称		单位	2025年	2024年	2023年
人权风险评估	对自身运营中的潜在人权问题进行评估比例		%	100	100	/
	对承包商及供应商业务活动中的潜在人权问题进行评估比例		%	100	100	/
	在风险评估中实施缓解或补救措施比例		%	100	100	/
培训与发展	员工培训投入		万元	143.03	124.67	120.77
	年度培训次数		次	868	687	/
	接受培训的员工百分比		%	100	100	100
	按性别划分	男性	%	100	100	100
		女性	%	100	100	100
	按职级划分	基层员工	%	100	100	100
		基层管理层员工	%	100	100	100
		中级管理层员工	%	100	100	100
		高级管理层员工	%	100	100	100
	员工接受培训的总时长 ⁴¹		小时	242,905.10	238,873.60	168,956.00
	员工平均接受培训时长		小时	93.69	99.53	69.00
	按性别划分	男性	小时	177,803.66	174,091.56	121,420.00
		女性	小时	65,101.43	64,782.04	47,536.00
	按职级划分	基层员工	小时	137,001.8	137,476.04	120,102.00
		基层管理层员工	小时	49,245.65	43,051.52	22,552.00
		中级管理层员工	小时	55,802.64	55,203.02	25,462.00
		高级管理层员工	小时	855.00	3,143.02	840.00
	员工内部转岗比例		%	3.66	4.96	5.99
	接受绩效考核或职业发展考评的员工百分比		%	100	100	100
职业健康与安全	安全生产	安全投入	万元	863.48	817.79	926.63
		因工伤事故发生数	起	13	9	/
		因工伤死亡人数	人	0	0	0
		因工伤损失工作日数	天	268	337	174
		员工损失工时工伤事故率（LTIR）	起/每二十万工时	0.49	0.336	0.219

⁴¹ 2023年培训类数据仅包含南京药石，24年数据包含南京药石、浙江晖石、山东药石、美国药石，所以数据有所上升。

社会绩效					
类型	指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
职业健康与安全	安全生产	承包商因工伤损失的工作日数	天	0	0
		承包商损失工时工伤事故率（LTIR）	起/每二十万工时	0	0
		员工职业健康安全培训	总时长	小时	103,307.00
			总次数	次	342
		安全应急演练总次数	次	373	335
		承包商职业健康安全培训	总次数	次	160
			覆盖率	%	100
			总时长	小时	2,240.00
		工伤保险投入金额	元	1,110,469.00	1,199,498.53
		工伤保险人员覆盖率	%	100	100
		安全生产责任险的投入金额	元	62,400.00	103,642.32
		职业健康管理	接触职业病危害的岗位员工人数	人	1,798
			参加职业健康体检的员工人数	人	1,798
			职业病发病员工人数	人	0
	社会公益	社会公益投入	万元	49.5	18.06
		参与志愿活动员工数	人	164	180
		志愿活动时长	小时	543.00	330.00
供应商管理	按地区划分	供应商总数 ⁴²	家	2,853	5,853
		中国大陆	家	2,528	5,561
		港澳台	家	1	0
		境外	家	324	292
	本地供应商数量		家	843	1,451
	按级别划分	一级供应商	家	2,853	5,853
		一级重要供应商	家	153	75
		非一级供应商	家	0	0
		非一级重要供应商	家	0	0

⁴² 2024年为合格供应商数量，2025年变更数据统计维度为当年与药石科技开展合作的合格供应商数量。

社会绩效					
类型	指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
供应商管理	一级重要供应商占总支出比例		%	42.20	52.20
	供应商ESG评估和发展	开展ESG评估的供应商	家	84	31
		ESG评估中重点供应商	家	24	25
		有重大实际/潜在负面影响的供应商	家	0	5
		已采取纠正措施或改进计划的供应商	家	24	5
		已采取实施纠正措施计划的具有重大负面影响供应商	家	0	5
		终止合作的供应商	家	0	0
		参与能力建设项目的供应商	家	203	103
		在能力建设项目中一级重要供应商	家	82	75
	通过ISO体系认证的供应商数量	ISO 14001	家	208	278
		ISO 45001	家	181	241
		ISO 9001	家	366	464
	供应商ESG培训	参与ESG培训的供应商	家	203	103
		开展ESG培训的场次	场	4	3
		开展ESG培训的总时数	小时	27	26
	采购员培训	参与培训的采购员人数	人	20	27
		采购员培训覆盖率	%	100	100
	签订供应商行为准则的供应商数量		家	577	651
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商数量 ⁴³		家	2,542	1,231
	签订反腐败管理政策的供应商数量		家	577	651
	负责任营销		元	5,469,956	5,956,991

⁴³ 数据统计口径为当年与南京药石、山东药石以及浙江晖石开展合作的合格供应商数量。

环境绩效						
类型	指标名称		单位	2025年	2024年	2023年
环境合规	环保费用	环保总费用	万元	6,256.60	4,987.15	6,306.23
		环保运行费用	万元	3,958.64	4,663.83	5,465.15
		环保能力提升投入	万元	2,297.96	323.32	841.08
	环境事故数		起	0	0	0
	处罚金额		万元	0	0	0
能源	能源种类	外购电力	万千瓦时	5,892.30	6,285.89	6,383.18
		天然气	万立方米	32.35	33.89	26.31
		汽油	吨	16.66	18.46	20.98
		柴油	吨	12.92	14.55	4.74
		外购蒸汽热力	吉焦	125,114.93	129,465.79	122,571.93
	能源消耗总量		吨标准煤	11,984.16	12,704.34	12,444.93
	能源消耗强度		吨标准煤 / 万元营收	0.06	0.08	0.07
温室气体排放	范围一 ⁴⁴		吨二氧化碳当量	4,038.05	5,818.89	2,789.93
	范围2（基于位置）		吨二氧化碳当量	44,808.72	48,545.26	/
	范围2（基于市场）		吨二氧化碳当量	30,864.26	48,976.90	44,587.47
	范围3 ⁴⁵		吨二氧化碳当量	162,013.63	154,145.75	/
	温室气体排放总量（范围1+范围2） （基于市场）		吨二氧化碳当量	34,902.31	54,795.79	47,377.40
	温室气体排放总量（范围1+范围2+范围3） （基于市场）		吨二氧化碳当量	196,915.94	208,941.54	/
	温室气体排放强度（范围1+范围2） （基于市场）		吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.18	0.32	0.28
	单位增加值温室气体范围三排放强度 ⁴⁶		吨二氧化碳当量 / 万元人民币	1.11	1.44	/
水资源	新鲜水取水量		吨	332,567.63	340,828.00	/
	厂内中水回用量		吨	1,266.90	2,932.00	/
	雨水收集再利用量		吨	13,805.00	8,200.00	/
	水资源消耗总量		吨	332,567.63	340,828.00	429,485.04
	水资源消耗强度		吨 / 万元营收	1.68	2.02	2.48
	取用水压力高或极高的地区的水量百分比		%	0	0	0

⁴⁴ 2023年美国药石West Chester场地投入运营，因此天然气有所增长。

⁴⁵ 瑞士地区还未开始运营，因此产生的120.65tCO₂(e)未单独列出，仅计算在范围3排放总量中，导致总量不等于四个场地之和。

⁴⁶ 单位增加值温室气体范围三排放强度=（范围三类别一+类别三+类别五排放量）/（公司营收-外部供应商的外购商品及服务成本）。

环境绩效						
类型	指标名称		单位	2025年	2024年	2023年
制成品包装材料	玻璃材质		千克	40.82	158.00	296.81
	金属材质		千克	41,410.02	25,100.00	30,327.10
	塑料材质		千克	167,186.16	124,975.00	100,288.86
	纸张包材		千克	16,532.29	17,521.00	12,736.27
	包材消耗总量		千克	225,169.29	169,702.00	144,928.00
	包材消耗密度		千克 / 千元营收	0.11	0.10	0.08
废气 ⁴⁷	挥发性有机物（VOCs）		吨	4.53	4.26	4.91
	颗粒物		吨	1.02	0.47	0.62
	氮氧化物		吨	3.26	2.42	1.87
	硫氧化物		吨	0.31	1.28	0.47
	废气排放总量		万立方米	198,206.01	298,190.00	382,086.02
废水 ⁴⁸	化学需氧量（COD）		吨	24.80	21.97	18.95
	氨氮 ⁴⁹		吨	1.12	19.76	0.78
	废水排放总量		标准立方米	244,321.58	290,852.82	245,646
废弃物	一般废弃物	回收	吨	70.84	4.78	0.71
		填埋	吨	0	0	0
		焚烧	吨	379.09	553.70	501.87
		总量	吨	449.93	558.48	502.58
		排放强度	千克 / 万元营收	2.28	3.31	2.92
	危险废弃物	回收 ⁵⁰	吨	9,707.62	9,565.89	2,804.84
		填埋	吨	34.28	39.42	279.43
		焚烧	吨	4,267.74	5,519.73	10,588.74
		总量	吨	14,009.64	15,125.04	13,673.00
		排放强度	千克 /万元营收	70.95	89.57	79.25
	固体废弃物总量		吨	14,459.57	15,683.52	14175.58
	固体废弃物排放强度		千克/万元营收	73.23	92.88	82.17

⁴⁷ 暂未包含美国药石2025年数据。

⁴⁸ COD和氨氮暂未包括美国药石2025年数据。

⁴⁹ 2023年，美国场地氨氮排放量未被纳入计算。

⁵⁰ 今年集团引入了溶剂回收危废处置供应商，因此危险废弃物委外回收量有所上升。

各场地绩效表

南京药石

治理绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
商业道德	培训总次数		次	27	27
	培训总小时数	董事	小时	7.00	1.75
		管理人员	小时	90.42	46.00
		基层员工	小时	262.08	252.50
	培训覆盖率	董事	%	100	100
		管理人员	%	100	79
		基层员工	%	100	95
研发与创新	研发技术人员数量		人	1,546	1,090
	研发技术人员占比		%	59.62	79.68

社会绩效					
类型		指标名称	单位	2025年	2024年
员工雇佣	员工总数		人	1,488	1,368
	按性别划分	男性	人	1,084	1,006
		女性	人	404	362
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）	人	14	16
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	118	91
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	711	610
		30岁以下（不含30岁）	人	645	651
	按学历划分	博士	人	90	83
		硕士	人	561	492
		本科	人	730	681
		大专及以下	人	107	112

社会绩效					
类型		指标名称	单位	2025年	2024年
员工雇佣	按职级划分	基层员工	人	902	853
		基层管理层员工	人	293	265
		中级管理层员工	人	284	237
		高级管理层员工	人	9	13
	按专业构成划分	生产人员	人	26	21
		销售人员	人	27	25
		技术人员	人	1,181	1,090
		财务人员	人	14	12
		行政人员	人	144	125
		其他	人	96	95
	按用工形式划分	正式员工	人	1,488	1,368
		实习生	人	32	19
	按地区划分	中国内地	人	1,480	1,360
		港澳台	人	0	1
		海外	人	8	7
	女性人数占比	基层管理层	%	27.99	27.55
		中级管理层	%	23.59	21.10
		高级管理层	%	22.22	38.46
		STEM相关岗位	%	24.64	24.13
		创收岗位中管理人员	%	19.21	55.93
	在中国大陆工作的少数民族员工		人	38	26
	残疾员工		人	0	0
	新员工招聘总数		人	371	244
	劳工纠纷事件数		件	0	0

社会绩效						
类型		指标名称		单位	2025年	2024年
员工流失率	员工流失率			%	14.24	15.56
	按性别划分	男性		%	16.68	15.96
		女性		%	6.91	14.42
	按年龄划分	50岁以上		%	17.65	15.79
		40-50岁（含40岁，不含50岁）		%	8.53	7.14
		30-40岁（含30岁，不含40岁）		%	10.11	11.08
		30岁以下（不含30岁）		%	19.17	20.32
	按地区划分	中国内地		%	14.20	15.63
		港澳台		%	100.00	0
		海外		%	11.11	0
	按职级划分	基层员工		%	16.94	18.53
		基层管理层员工		%	10.40	11.37
		中级管理层员工		%	8.68	8.85
		高级管理层员工		%	18.18	7.14
培训与发展	员工培训投入			万元	73.46	3794
	年度培训次数			次	441	499
	接受培训的员工百分比			%	100	100
	按性别划分	男性		%	100	100
		女性		%	100	100
	按职级划分	基层员工		%	100	100
		基层管理层员工		%	100	100
		中级管理层员工		%	100	100
		高级管理层员工		%	100	100
	员工接受培训的总时长			小时	136,401.59	164,477.60
	员工平均接受培训时长			小时	91.67	120.23
	按性别划分	男性		小时	99,367.82	120,953.56
女性			小时	37,033.77	43,524.04	

社会绩效						
类型		指标名称		单位	2025年	2024年
培训与发展	按职级划分	基层员工		小时	82,684.30	102,558.04
		基层管理层员工		小时	26,858.65	31,861.52
		中级管理层员工		小时	26,033.64	28,495.02
		高级管理层员工		小时	825.00	1,563.02
	接受绩效考核或职业发展考评的员工百分比			%	100	100
职业健康与安全	安全生产	安全投入		万元	176.10	129.35
		因工工伤事故发生数		起	4	3
		因工伤死亡人数		人	0	0
		因工伤损失工作日数		天	107	47
		员工损失工时工伤事故率（LTIR）		起/每二十万工时	0.28	0.22
		承包商因工伤损失的工作日数		天	0	0
		承包商损失工时工伤事故率（LTIR）		起/每二十万工时	0	0
		员工职业健康安全培训	总时长	小时	40,921.00	20,106.00
			总次数	次	45	42
		安全应急演练总次数		次	11	8
		承包商职业健康安全培训	总次数	次	25	11
			覆盖率	%	100	100
		总时长		小时	736.00	232.50
		接触职业病危害的岗位员工人数		人	985	954
		职业健康管理	参加职业健康体检的员工人数	人	985	954
	职业病发病员工人数		人	0	0	
社会公益	社会公益投入			万元	39.00	12.00
	参与志愿活动员工数			人	91	60
	志愿活动时长			小时	273.00	210.00

环境绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
环境合规	环保费用	环保总费用	万元	711.27	554.05
		环保运行费用	万元	393.85	517.67
		环保能力提升投入	万元	317.42	36.38
	环境事故数	起	0	0	
	处罚金额	万元	0	0	
能源	能源种类	外购电力	万千瓦时	1,863.87	2,137.48
		天然气	万立方米	0	0
		汽油	吨	7.62	8.41
		柴油	吨	0.09	3.76
		外购蒸汽热力	吉焦	21,235.44	30,887.67
	能源消耗总量	吨标准煤	3,026.61	3,731.19	
温室气体排放	范围1	吨二氧化碳当量	567.31	754.82	
	范围2（基于位置）	吨二氧化碳当量	13,195.57	16,176.93	
	范围2（基于市场）	吨二氧化碳当量	13,473.65	15,914.67	
	范围3	吨二氧化碳当量	52,438.25	58,258.63	
	温室气体排放总量（范围1+范围2）（基于市场）	吨二氧化碳当量	14,040.96	16,669.49	
	温室气体排放总量（范围1+范围2+范围3）（基于市场）	吨二氧化碳当量	66,479.20	74,928.12	
水资源	雨水收集再利用量	吨	0	0	
	厂内中水回用量	吨	0	0	
	水资源消耗总量	吨	91,566.50	100,070.73	

环境绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
制成品包装材料	玻璃材质		千克	/	/
	金属材质		千克	79.10	7
	塑料材质		千克	37,245.42	6,951
	纸张包材		千克	4,142.49	2,248
	包材消耗总量		千克	41,467.00	11,063
废气	挥发性有机物（VOCs）		吨	3.86	2.89
	颗粒物		吨	0	0
	氮氧化物		吨	0	0
	硫氧化物		吨	0	0
	废气排放总量		万立方米	183,409.65	286,622.00
废水	化学需氧量（COD）		吨	8.08	8.06
	氨氮		吨	0.25	0.33
	废水排放总量		标准立方米	55,462.68	72,961.00
废弃物	一般废弃物	回收	吨	0	0
		填埋	吨	0	0
		焚烧	吨	270.96	373.50
		总量	吨	270.96	373.50
	危险废弃物	回收	吨	764.94	433.55
		填埋	吨	0	0
		焚烧	吨	683.85	853.40
		总量	吨	1,448.79	1,286.95
	固体废弃物总量		吨	1,719.75	1,660.45

山东药石

治理绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
商业道德	培训总次数		次	11	6
	培训总小时数	董事	小时	/	0.75
		管理人员	小时	2.17	9.50
		基层员工	小时	22.17	7.50
	培训覆盖率	董事	%	/	100
		管理人员	%	100	100
		基层员工	%	100	22
研发与创新	研发技术人员数量	人	人	60	62
	研发技术人员占比	%	%	34.88	35.23

社会绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
员工雇佣	员工总数		人	172	176
	按性别划分	男性	人	120	121
		女性	人	52	55
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）	人	25	18
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	42	38
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	73	66
		30岁以下（不含30岁）	人	32	54
	按学历划分	博士	人	0	0
		硕士	人	7	7
		本科	人	51	49
		大专及以下	人	114	120

社会绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
员工雇佣	按职级划分	基层员工	人	134	145
		基层管理层员工	人	17	15
		中级管理层员工	人	21	16
		高级管理层员工	人	0	0
	按专业构成划分	生产人员	人	66	80
		销售人员	人	0	0
		技术人员	人	60	62
		财务人员	人	4	3
		行政人员	人	6	8
		其他	人	36	23
	按用工形式划分	正式员工	人	172	176
		实习生	人	0	0
	按地区划分	中国内地	人	172	176
		港澳台	人	0	0
		海外	人	0	0
	女性人数占比	基层管理层	%	17.65	20.00
		中级管理层	%	19.05	25.00
		高级管理层	%	0	0
		STEM相关岗位	%	55.00	0
		创收岗位中管理人员	%	20.00	0
	在中国大陆工作的少数民族员工		人	3	3
	残疾员工		人	0	0
	新员工招聘总数		人	10	33
	劳工纠纷事件数		件	0	0

社会绩效				
类型	指标名称	单位	2025年	2024年
员工流失率	员工流失率	%	8.99	14.98
	按性别划分	男性	7.69	14.79
		女性	11.86	15.38
	按年龄划分	50岁以上(含50岁)	0	0
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	0	5.00
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	5.19	7.04
		30岁以下（不含30岁）	28.89	30.77
	按地区划分	中国内地	8.99	14.98
		港澳台	0	0
		海外	0	0
	按职级划分	基层员工	11.26	1714
		基层管理层员工	0	6.25
		中级管理层员工	0	0
		高级管理层员工	0	0
培训与发展	员工培训投入	万元	6.00	6.00
	年度培训次数	次	65	71
	接受培训的员工百分比	%	100	100
	按性别划分	男性	100	100
		女性	100	100
	按职级划分	基层员工	100	100
		基层管理层员工	100	100
		中级管理层员工	100	100
		高级管理层员工	100	100
	员工接受培训的总时长	小时	11,322.00	12,113.00
	员工平均接受培训时长	小时	65.83	68.82
	按性别划分	男性	7,926.00	8,328.00
		女性	3,396.00	3,785.00

社会绩效							
类型	指标名称		单位	2025年	2024年		
培训与发展	按职级划分	基层员工	小时	8,821.00	9,981.00		
		基层管理层员工	小时	1,120.00	1,030.00		
		中级管理层员工	小时	1,381.00	896.00		
		高级管理层员工	小时	0.00	206.00		
	接受绩效考核或职业发展考评的员工百分比		%	100	100		
职业健康与安全	安全生产	安全投入		万元	150.26	143.30	
		因工工伤事故发生数		起	0	0	
		因工伤死亡人数		人	0	0	
		因工伤损失工作日数		天	0	0	
		员工损失工时工伤事故率 (LTIR)		起/每二十万工时	0	0	
		承包商因工伤损失的工作日数		天	0	0	
		承包商损失工时工伤事故率 (LTIR)		起/每二十万工时	0	0	
		员工职业健康安全培训	总时长	小时	3,843.50	4,269.50	
			总次数	次	55	62	
		安全应急演练总次数		次	89	85	
		承包商职业健康安全培训	总次数	次	23	25	
			覆盖率	%	100	100	
			总时长	小时	432.00	275.00	
		职业健康管理	接触职业病危害的岗位员工人数		人	128	119
			参加职业健康体检的员工人数		人	128	119
			职业病发病员工人数		人	0	0
		社会公益	社会公益投入		万元	/	1.06
			参与志愿活动员工数		人	30	/
志愿活动时长			小时	4	/		

环境绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
环境合规	环保费用	环保总费用	万元	42772	500.04
		环保运行费用	万元	413.19	494.24
		环保能力提升投入	万元	14.53	5.79
	环境事故数		起	0	0
	处罚金额		万元	0	0
能源	能源种类	外购电力	万千瓦时	350.15	438.27
		天然气	万立方米	0.37	0.43
		汽油	吨	3.40	5.20
		柴油	吨	0.52	0.57
		外购蒸汽热力	吉焦	21,240.99	25,430.87
	能源消耗总量		吨标准煤	1,165.74	1,411.59
温室气体排放	范围1		吨二氧化碳当量	111.06	108.84
	范围2（基于位置）		吨二氧化碳当量	4,504.28	5,521.82
	范围2（基于市场）		吨二氧化碳当量	4,368.60	5,279.01
	范围3		吨二氧化碳当量	13,262.61	11,632.79
	温室气体排放总量（范围1+ 范围2）（基于市场）		吨二氧化碳当量	4,479.66	5,387.85
	温室气体排放总量（范围1+ 范围2+ 范围3）（基于市场）		吨二氧化碳当量	17,742.27	17,020.64
水资源	雨水收集再利用量		吨	6,805.00	1,600.00
	厂内中水回用量		吨	1,266.90	2,932.00
	水资源消耗总量		吨	34,806.00	46,956.00

环境绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
制成品包装材料	玻璃材质		千克	/	/
	金属材质		千克	1,403.50	1,543
	塑料材质		千克	8,617.93	14,750
	纸张包材		千克	3,280.40	2,662
	包材消耗总量		千克	13,301.83	18,955
废气	挥发性有机物（VOCs）		吨	0.40	0.27
	颗粒物		吨	0	0
	氮氧化物		吨	0	0
	硫氧化物		吨	0	0
	废气排放总量		万立方米	2,670.24	2,858.88
废水	化学需氧量（COD）		吨	9.70	6.59
	氨氮		吨	0.79	0.63
	废水排放总量		标准立方米	32,881.00	36,654.00
废弃物	一般废弃物	回收	吨	17.56	4.78
		填埋	吨	0	0
		焚烧	吨	11.50	12.50
		总量	吨	29.06	17.28
	危险废弃物	回收	吨	340.74	18.25
		填埋	吨	18.12	27.64
		焚烧	吨	1,276.73	1,872.72
		总量	吨	1,635.59	1918.61
	固体废弃物总量		吨	1,664.65	1,935.89

浙江晖石

治理绩效				
类型	指标名称	单位	2025年	2024年
商业道德	培训总次数	次	38	49
	培训总小时数	董事	小时	1.00
		管理人员	小时	27.50
		基层员工	小时	446.25
	培训覆盖率	董事	%	100
		管理人员	%	100
		基层员工	%	67
研发与创新	研发技术人员数量	人	266	262
	研发技术人员占比	%	31.11	33.25

社会绩效				
类型	指标名称	单位	2025年	2024年
员工雇佣	员工总数	人	855	788
	按性别划分	男性	人	634
		女性	人	221
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）	人	15
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	119
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	317
		30岁以下（不含30岁）	人	337
	按学历划分	博士	人	7
		硕士	人	49
		本科	人	282
		大专及以下	人	450

社会绩效				
类型	指标名称	单位	2025年	2024年
员工雇佣	按职级划分	基层员工	人	771
		基层管理层员工	人	35
		中级管理层员工	人	42
		高级管理层员工	人	0
	按专业构成划分	生产人员	人	370
		销售人员	人	0
		技术人员	人	262
		财务人员	人	8
		行政人员	人	31
		其他	人	117
	按用工形式划分	正式员工	人	788
		实习生	人	0
	按地区划分	中国内地	人	787
		港澳台	人	0
		海外	人	1
	女性人数占比	基层管理层	%	20.00
		中级管理层	%	11.90
		高级管理层	%	0
		STEM相关岗位	%	34.83
		创收岗位中管理人员	%	33.34
	在中国大陆工作的少数民族员工		人	49
	残疾员工		人	0
	新员工招聘总数		人	156
	劳工纠纷事件数		件	0

社会绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
员工流失率	员工流失率		%	14.76	19.34
	按性别划分	男性	%	15.35	21.55
		女性	%	12.99	13.04
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）	%	9.09	25.00
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	%	8.45	9.16
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	%	15.53	19.75
		30岁以下（不含30岁）	%	16.43	21.81
	按地区划分	中国内地	%	14.77	19.36
		港澳台	%	0	0
		海外	%	0	0
	按职级划分	基层员工	%	15.27	19.39
		基层管理层员工	%	9.76	20.45
		中级管理层员工	%	9.62	17.65
		高级管理层员工	%	0	0
培训与发展	员工培训投入		万元	30.00	38.00
	年度培训次数		次	350	105
	接受培训的员工百分比		%	100	100
	按性别划分	男性	%	100	100
		女性	%	100	100
	按职级划分	基层员工	%	100	100
		基层管理层员工	%	100	100
		中级管理层员工	%	100	100
		高级管理层员工	%	100	100
	员工接受培训的总时长		小时	94,791.50	62,003.00
	员工平均接受培训时长		小时	110.87	78.68
	按性别划分	男性	小时	70,289.84	44,642.00
女性		小时	24,501.66	17,361.00	

社会绩效							
类型		指标名称		单位	2025年	2024年	
培训与发展	按职级划分	基层员工		小时	45,381.50	24,729.00	
		基层管理层员工		小时	21,207.00	10,140.00	
		中级管理层员工		小时	28,203.00	25,800.00	
		高级管理层员工		小时	0.00	1,334.00	
	接受绩效考核或职业发展考评的员工百分比			%	100	100	
职业健康与安全	安全生产	安全投入		万元	493.40	537.64	
		因工工伤事故发生数		起	9	6	
		因工伤死亡人数		人	0	0	
		因工伤损失工作日数		天	161	290	
		员工损失工时工伤事故率（LTIR）		起/每二十万工时	0.98	0.61	
		承包商因工伤损失的工作日数		天	0	0	
		承包商损失工时工伤事故率（LTIR）		起/每二十万工时	0	0	
		员工职业健康安全培训	总时长	小时	58,096.50	45,762.00	
			总次数	次	232	27	
		安全应急演练总次数		次	271	238	
		承包商职业健康安全培训	总次数	次	112	94	
			覆盖率	%	100	100	
				总时长	小时	1,027.00	352.00
		职业健康管理	接触职业病危害的岗位员工人数	人	624	544	
			参加职业健康体检的员工人数	人	624	544	
			职业病发病员工人数	人	0	0	
社会公益	社会公益投入			万元	10.50	5.00	
	参与志愿活动员工数			人	43	120	
	志愿活动时长			小时	266.00	120.00	

环境绩效					
类型	指标名称	单位	2025年	2024年	
环境合规	环保费用	环保总费用	万元	4,830.00	3,817.11
		环保运行费用	万元	3,126.00	3,585.73
		环保能力提升投入	万元	1704.00	231.39
	环境事故数		起	0	0
	处罚金额		万元	0	0
能源	能源种类	外购电力	万千瓦时	3,491.70	3,519.07
		天然气	万立方米	5.13	8.81
		汽油	吨	5.36	4.85
		柴油	吨	8.39	6.03
		外购蒸汽热力	吉焦	82,638.51	73,147.26
	能源消耗总量		吨标准煤	7,199.32	7,027.19
温室气体排放	范围1		吨二氧化碳当量	2,781.53	4,455.10
	范围2（基于位置）		吨二氧化碳当量	26,457.92	26,179.96
	范围2（基于市场）		吨二氧化碳当量	12,371.06	27,116.67
	范围3		吨二氧化碳当量	93,692.02	80,453.81
	温室气体排放总量（范围1+ 范围2）（基于市场）		吨二氧化碳当量	15,152.60	31,571.77
	温室气体排放总量（范围1+ 范围2+ 范围3）（基于市场）		吨二氧化碳当量	108,844.62	112,025.58
水资源	雨水收集再利用量		吨	7,000.00	6,600.00
	厂内中水回用量		吨	0	0
	水资源消耗总量		吨	203,934.00	191,934.00

环境绩效					
类型	指标名称	单位	2025年	2024年	
制成品包装材料	玻璃材质		千克	16.20	/
	金属材质		千克	39,912.00	23,550
	塑料材质		千克	105,071.45	102,771
	纸张包材		千克	8,576.00	10,752
	包材消耗总量		千克	153,575.65	137,073
废气	挥发性有机物（VOCs）		吨	0.27	1.10
	颗粒物		吨	1.02	0.47
	氮氧化物		吨	3.26	2.42
	硫氧化物		吨	0.31	1.28
	废气排放总量		万立方米	12,126.13	8,709.12
废水	化学需氧量（COD）		吨	7.01	7.32
	氨氮		吨	0.08	0.15
	废水排放总量		标准立方米	154,169.00	179,744.00
废弃物	一般废弃物	回收	吨	50.16	0
		焚烧	吨	83.50	139.39
		总量	吨	133.66	139.39
	危险废弃物	回收	吨	8,601.94	9,112.64
		填埋	吨	16.16	11.78
		焚烧	吨	2,283.34	2,776.42
		总量	吨	10,901.44	11,900.84
	固体废弃物总量		吨	11,035.10	12,040.23

美国药石

治理绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
商业道德	培训总次数		次	1	3
	培训总小时数	董事	小时	5.0	1.00
		管理人员	小时	6.00	1.00
		基层员工	小时	23.00	3.00
	培训覆盖率	董事	%	100	100
		管理人员	%	100	100
		基层员工	%	100	100
研发与创新	研发技术人员数量		人	39	36
	研发技术人员占比		%	50.00	52.17

社会绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
员工雇佣	员工总数		人	78	69
	按性别划分	男性	人	44	37
		女性	人	34	32
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）	人	33	28
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	18	19
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	17	12
		30岁以下（不含30岁）	人	10	10
	按学历划分	博士	人	31	26
		硕士	人	19	20
		本科	人	22	19
		大专及以下	人	6	4

社会绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
员工雇佣	按职级划分	基层员工	人	23	19
		基层管理层员工	人	12	15
		中级管理层员工	人	37	31
		高级管理层员工 ⁵¹	人	6	4
	按专业构成划分	生产人员	人	0	0
		销售人员	人	23	24
		技术人员	人	39	36
		财务人员	人	4	3
		行政人员	人	7	6
		其他	人	5	0
	按用工形式划分	正式员工	人	78	69
		实习生	人	5	0
	按地区划分	中国内地	人	0	0
		港澳台	人	0	0
		海外	人	78	69
	女性人数占比	基层管理层	%	33.33	33.33
		中级管理层	%	32.43	41.94
		高级管理层	%	33.33	25.00
		STEM相关岗位	%	28.21	34.69
		创收岗位中管理人员	%	28.57	15.79
	在中国大陆工作的少数民族员工		人	0	0
	残疾员工		人	0	0
	新员工招聘总数		人	17	12
	劳工纠纷事件数		件	0	0

⁵¹ 美国药石中一位高级管理层员工同时也在南京药石就职，该员工在南京药石及美国药石分项中均纳入计算，在四个场地总数中仅计算一次。

社会绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
员工流失率	员工流失率		%	9.30	12.82
	按性别划分	男性	%	6.38	15.91
		女性	%	12.82	8.57
	按年龄划分	50岁以上（含50岁）	%	8.33	12.50
		40-50岁（含40岁，不含50岁）	%	10.00	17.39
		30-40岁（含30岁，不含40岁）	%	0	0
		30岁以下（不含30岁）	%	23.08	16.67
	按地区划分	中国内地	%	0	0
		港澳台	%	0	0
		海外	%	9.30	12.66
	按职级划分	基层员工	%	14.81	20.83
		基层管理层员工	%	0	0
		中级管理层员工	%	9.76	13.89
		高级管理层员工	%	0	0
培训与发展	员工培训投入		万元	33.57	42.73
	年度培训次数		次	12	12
	接受培训的员工百分比		%	100	100
	按性别划分	男性	%	100	100
		女性	%	100	100
	按职级划分	基层员工	%	100	100
		基层管理层员工	%	100	100
		中级管理层员工	%	100	100
		高级管理层员工	%	100	100
	员工接受培训的总时长		小时	390.00	280.00
	员工平均接受培训时长		小时	5.00	4.06
	按性别划分	男性	小时	220.00	168.00
女性		小时	170.00	112.00	

社会绩效						
类型	指标名称		单位	2025年	2024年	
培训与发展	按职级划分	基层员工	小时	115.00	208.00	
		基层管理层员工	小时	60.00	20.00	
		中级管理层员工	小时	185.00	12.00	
		高级管理层员工	小时	30.00	40.00	
	接受绩效考核或职业发展考评的员工百分比		%	100	100	
职业健康与安全	安全生产	安全投入	万元	43.72	7.50	
		因工工伤事故发生数	起	0	0	
		因工伤死亡人数	人	0	0	
		因工伤损失工作日数	天	0	0	
		员工损失工时工伤事故率（LTIR）	起/每二十万工时	0	0	
职业健康与安全	安全生产	承包商因工伤损失的工作日数		天	0	0
		承包商损失工时工伤事故率（LTIR）		起/每二十万工时	0	0
		员工职业健康安全培训	总时长	小时	446.00	55.00
			总次数	次	10	2
		安全应急演练总次数		次	2	2
		承包商职业健康安全培训	总次数	次	0	0
			覆盖率	%	0	0
			总时长	小时	0.00	0.00
		职业健康管理	接触职业病危害的岗位员工人数	人	61	0
			参加职业健康体检的员工人数	人	61	0
			职业病发病员工人数	人	0	0
社会公益	社会公益投入		万元	/	/	
	参与志愿活动员工数		人	/	/	
	志愿活动时长		小时	/	/	

环境绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
环境合规	环保费用	环保总费用	万元	287.61	115.95
		环保运行费用	万元	25.60	66.19
		环保能力提升投入	万元	262.01	49.76
	环境事故数		起	0	0
	处罚金额		万元	0	0
能源	能源种类	外购电力	万千瓦时	186.59	191.07
		天然气	万立方米	26.84	24.65
		汽油	吨	0.28	0
		柴油	吨	3.91	4.19
		外购蒸汽热力	吉焦	0	0
	能源消耗总量		吨标准煤	592.49	534.37
温室气体排放	范围1		吨二氧化碳当量	578.15	500.13
	范围2（基于位置）		吨二氧化碳当量	650.95	666.55
	范围2（基于市场）		吨二氧化碳当量	650.95	666.55
	范围3		吨二氧化碳当量	2,620.75	3,679.87
	温室气体排放总量（范围1+ 范围2）（基于市场）		吨二氧化碳当量	1,229.10	1,166.68
	温室气体排放总量（范围1+ 范围2+ 范围3）（基于市场）		吨二氧化碳当量	3,849.85	4,846.55
水资源	雨水收集再利用量		吨	0	0
	厂内中水回用量		吨	0	0
	水资源消耗总量		吨	2,261.13	1,867.27

环境绩效					
类型	指标名称		单位	2025年	2024年
制成品包装材料	玻璃材质		千克	24.62	158
	金属材质		千克	15.42	/
	塑料材质		千克	16,251.37	503
	纸张包材		千克	533.40	1,859
	包材消耗总量		千克	16,824.81	2,611
废气	挥发性有机物（VOCs）		吨	/	/
	颗粒物		吨	/	/
	氮氧化物		吨	/	/
	硫氧化物		吨	/	/
	废气排放总量		万立方米	/	/
废水	化学需氧量（COD）		吨	/	/
	氨氮		吨	/	18.65
	废水排放总量		标准立方米	1,808.90	1,493.82
废弃物	一般废弃物	回收	吨	3.12	0
		填埋	吨	0	0
		焚烧	吨	13.13	28.31
		总量	吨	16.25	28.31
	危险废弃物	回收	吨	0	1.45
		填埋	吨	0	0
		焚烧	吨	23.82	1719
		总量	吨	23.82	18.64
	固体废弃物总量		吨	40.07	46.95

独立验证声明



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

独立验证声明

验证目的

必维认证（北京）有限公司（简称“必维”）受南京药石科技股份有限公司（简称“药石科技”）委托，对药石科技2025年环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）执行独立性验证。本声明适用于下述范围内包含的相关信息。

报告中的信息及其披露完全由药石科技负责。我们的唯一职责是对报告中所包含信息的准确性提供独立验证。

验证范围

验证过程按照AA1000 AS(V3) 2 类验证的要求进行。验证范围包括：

- 本报告中报告期从 2025 年1 月1 日到 2025 年12 月31 日的数据和信息；
- 用于收集、分析和审查报告信息所使用的基础报告系统和流程的适当性和稳健性；
- 根据AA1000审验原则和AA1000 审验标准的主要原则对报告进行评估
 - 包容性
 - 实质性
 - 回应性
 - 影响性

根据《GRI可持续发展报告指南 2021》定义的实质性、准确性、完整性、平衡性、清晰性、可比性原则对报告进行评估。

我们的验证范围不包括对以下信息的验证：

- 报告验证期之外的活动相关的信息；
- 药石科技的立场声明（观点、信仰、目标或未来意图的阐述）和未来承诺的声明；
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息

AA 1000 审验等级如下：

报告部分	验证级别
组织治理	中度
产品责任	中度
环境责任	中度
员工责任	中度
社会责任	中度

保证水平：合理保证

验证标准

1. AA 1000 AP (2018) & AA 1000 AS (V3)
2. 国际审计与验证准则理事会发布的《ISAE 3000（修订版）—除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》
3. 全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准2021》

BUREAU VERITAS

Page 1 of 3



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

验证方法

作为独立验证的一部分，必维验证组执行了以下程序：

1. 对药石科技的相关人员进行访谈；
2. 审核药石科技提供的书面证据；
3. 审核绩效数据，按照抽样原则对其中的样本数据进行追溯和核查；
4. 到药石科技南京总部(位于江苏省南京市华盛路81号)进行访问；
5. 审核药石科技用于收集、汇总、分析和审查的数据和信息系统；
6. 审核药石科技的利益相关者参与活动，审核利益相关方沟通的结果以及药石科技如何采用这些结果。

我们的验证工作遵循必维对非财务报告外部验证的标准程序进行。这些标准程序是当前独立验证的最佳实践。验证活动是基于必维认定的合理的、非绝对的基础上进行策划、实施和得出结论。

验证结论

基于我们的方法论和上述执行程序，我们的意见如下：

- 报告中包含的信息和数据是准确、可靠的，没有重大错误或失实的阐述；
- 报告对药石科技在报告期内的活动进行了公正的描述；
- 信息以清晰、易于理解和易于获取的方式呈现，使读者能够对药石科技在报告期内的表现和状况形成全面的意见；
- 药石科技已经建立了适当的系统来收集、汇总和分析相关信息；
- 药石科技已经制定了与关键利益相关者进行结构化和系统化咨询和参与的程序；
- 报告正确地反映了公司在其运营中遵守和实施AA1000AS (V3)的包容性、实质性、响应性、影响性原则。具体细节如下：

与AA1000AS（V3）原则的一致性

包容性

药石科技已经制定了利益相关方参与和沟通流程，与客户、供应商、投资者、政府官员、非政府组织、行业协会等利益相关者进行互动和沟通，并开展了一系列利益相关者参与活动。这些活动涵盖了一系列主题，如组织治理、产品责任、环境责任、员工责任、社会责任等。

实质性

本报告覆盖 药石科技 确定的重要的环境、社会和经济议题。在确定重大议题时，既考虑了企业内部对风险和机遇的评估，也考虑了利益相关者的关注点，报告披露的关键议题以及相关的数据信息具有实质性。

BUREAU VERITAS

Page 2 of 3



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

回应性

药石科技积极应对其确定的关键议题，并在其政策、目标、指标和绩效目标中体现出来。报告中的信息可供组织的利益相关者用于决策的合理依据。

影响性

药石科技对其运营活动中涉及的治理、环境、社会方面的关键议题以及带来的正负面影响承担责任。公司对关键议题的影响进行适当的量化监测和评价，根据绩效监测结果，采取相关的持续改进措施。

基于所进行的验证工作，我们建议药石科技考虑以下方面的改进：

建议公司在未来的报告中以系统化方式全面披露短期目标与长期战略规划，并呈现各类目标在各年度的推进情况与实际进展，从而更有效地回应利益相关者的关切与期待。

独立性、公正性和能力声明

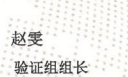
必维是一家拥有190多年历史，在质量、环境和职业健康安全、社会责任领域提供独立验证服务的机构。验证小组成员与委托方药石科技无任何利益或冲突关系，验证活动是独立、公正的。必维在整个业务范围内实施了商业道德规范，员工在日常业务活动中维持高道德标准。



AA1000
Licensed Report
000-514/V3-HYZ07



邹凤贤
总经理
必维认证（北京）有限公司
2026年4月22日



赵雯
验证组组长
必维认证（北京）有限公司
2026年4月22日

BUREAU VERITAS

Page 3 of 3

GRI索引

使用说明	药石科技在2025年1月1日至12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI1	GRI1：基础2021

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2：一般披露2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-7	员工	多元平等
		员工权益与福利
		员工发展
		健康安全
2-8	员工之外的工作者	可持续供应链
2-9	管治架构和组成	合规治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	合规治理
2-11	最高管治机构的主席	合规治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	合规治理
2-13	为管理影响的责任授权	合规治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	合规治理
2-19	薪酬政策	员工权益与福利
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG管理战略
2-29	利益相关方参与的方法	双重重要性判定
2-30	集体谈判协议	员工权益与福利
GRI 3：实质性议题2021		
3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性判定
3-2	实质性议题清单	双重重要性判定
3-3	实质性议题的管理	双重重要性判定

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 201：经济绩效2016		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益与福利
GRI 205：反腐败2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	经营风险管理
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	经营风险管理
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	经营风险管理
GRI 206：不正当竞争行为2016		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	
GRI 302：能源2016		
302-1	公司内部的能源消耗量	资源管理
302-2	公司外部的能源消耗量	资源管理
302-3	能源强度	资源管理
302-4	减少能源消耗量	资源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	资源管理
GRI 303：水资源与污水2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	资源管理
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	资源管理
303-5	耗水	资源管理
GRI 305：排放2016		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	气候变化
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	气候变化
305-4	温室气体排放强度	气候变化
305-5	温室气体减排量	气候变化

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 306：废弃物2020		
306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境管理
306-3	产生的废弃物	环境管理
306-4	从处置中转移的废弃物	环境管理
306-5	进入处置的废弃物	环境管理
GRI 308：供应商环境评估2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 401：雇佣2016		
401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效表
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与福利
GRI 403：职业健康与安全2018		
403-1	职业健康安全管理体系	健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	健康安全
403-3	职业健康服务	健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	健康安全
403-5	员工职业健康安全培训	健康安全
403-6	促进员工健康	健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全
403-9	工伤	健康安全
403-10	工伤相关的健康问题	健康安全
GRI 404：培训与教育2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 405：多元化与平等机会2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	多元平等
GRI 406：反歧视2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	多元平等
GRI 407：结社自由与集体谈判2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益与福利
GRI 408：童工2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	关键绩效表
GRI 409：强迫或强制劳动2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	关键绩效表
GRI 413：当地社区2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会贡献
GRI 414：供应商社会评估2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 416：客户健康与安全2016		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品与服务质量
GRI 417：营销与标识2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	负责任营销
GRI 418：客户隐私2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	

深交所指标索引

维度	议题	对应条款	对应章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候变化
	污染物排放	第三十条	环境管理
	废弃物处理	第三十一条	环境管理
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	环境管理
	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	能源利用	第三十五条	资源管理
	水资源利用	第三十六条	资源管理
	循环经济	第三十七条	资源管理
社会	乡村振兴	第三十九条	社会贡献
	社会贡献	第四十条	社会贡献
	创新驱动	第四十二条	研发与创新
	知识产权保护		
	科技伦理	第四十三条	不涉及
	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品与服务质量
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全与隐私保护
	员工	第五十条	多元平等
			员工权益与福利
			员工发展
治理			健康安全
	供应链安全	第四十五条	可持续供应链
	平等对待中小企业	第四十六条	可持续供应链
	尽职调查	第五十二条	经营风险管理
	利益相关方沟通	第五十三条	双重重要性判定
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	经营风险管理
	反不正当竞争	第五十六条	经营风险管理

读者意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读《南京药石科技股份有限公司2025年ESG报告》，为了持续改进公司ESG管理工作和报告质量，不断提高ESG能力和水平，诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见与建议。我们将充分考虑您的意见与建议，并承诺妥善保护您的信息不被第三方获取。

1、您属于哪类利益相关方？

☐ 员工

☐ 客户

☐ 投资者

☐ 经销商

☐ 供应商

☐ 政府及监管机构

☐ 媒体

☐ 行业协会

☐ 合作机构

☐ 其他（请说明）

2、您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

3、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

4、您认为本报告披露的信息、指标、数据的清晰、准确、完整度如何？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

5、您认为本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

6、您对我们今后的ESG报告有何建议？

PharmaBlock