

## 致欧家居科技股份有限公司 关于 2026 年员工持股计划非交易过户完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

致欧家居科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第二届董事会第二十次会议，并于 2026 年 5 月 22 日召开 2025 年度股东会，审议通过了《关于公司<2026 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，现将公司 2026 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”“本员工持股计划”）实施进展情况公告如下：

### 一、本持股计划的股票来源及数量

本员工持股计划的股份来源为公司回购专用证券账户回购的致欧科技 A 股普通股股票。

公司于 2025 年 2 月 10 日召开第二届董事会第十三次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》，拟使用自有资金及银行回购专项贷款以集中竞价交易方式回购公司股份，用于实施员工持股计划或股权激励计划。截至 2026 年 2 月 3 日，本次回购已实施完毕，公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购股份 2,905,400 股，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于回购股份进展暨回购实施结果的公告》（公告编号：2026-002）。

2025 年 10 月 17 日，公司完成了 2025 年员工持股计划非交易过户，受让公司回购股份 1,213,500 股。2025 年员工持股计划非交易过户完成后，仍有 1,691,900 股存放于公司回购专用证券账户中。

2026 年 6 月 16 日，公司完成了 2026 年员工持股计划非交易过户，受让公司

回购股份 817,500 股，约占目前总股本的 0.20%，实际用途与回购方案的拟定用途不存在差异。本次非交易过户完成后，公司回购专用证券账户内剩余股份为 874,400 股。

本次员工持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》的相关规定。

## 二、本员工持股计划的账户开立、认购及过户情况

### （一）本员工持股计划账户开立情况

截至本公告披露日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司开设了公司 2026 年员工持股计划证券专用账户，证券账户名称为“致欧家居科技股份有限公司—2026 年员工持股计划”，证券账户号码为“0899553466”。

### （二）本员工持股计划认购情况

根据公司《2026 年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划购买股票的价格为 10.50 元/股，受让的股份总数不超过 82.75 万股，占公司公告时总股本 40,246.90 万股的 0.21%。最终受让股份数量以参与本员工持股计划的员工实际认购情况确定。参加本员工持股计划的公司员工总人数在初始设立时不超过 56 人。具体参与人数以最终实际自愿参与的员工人数为准。

公司于 2026 年 6 月 2 日召开第二届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整 2026 年员工持股计划受让价格的议案》，因公司 2025 年年度权益分派实施完毕，公司 2026 年员工持股计划的受让价格由 10.50 元/股调整为 10.30 元/股。具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的《关于调整 2026 年员工持股计划受让价格的公告》（公告编号：2026-031）。

在实际认购过程中，因 1 名员工自愿放弃其部分认购股份，本持股计划实际受让的股份总数为 817,500 股，实际认购资金总额为 8,420,250 元。以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划的份数为 8,420,250 份，实际认购份额未超过公司股东会审议通过的拟认购份额。本次认购实际最终缴款人数为 55 人。

本员工持股计划的资金来源于员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的

其他方式。本员工持股计划不涉及杠杆资金，不存在公司向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情形，亦不存在第三方向参与对象提供奖励、资助、补贴、兜底等安排的情形。

安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 6 月 10 日就本持股计划认购情况出具了《验资报告》（安永华明（2026）验字第 70036210\_R01 号）。

### （三）本持股计划非交易过户情况

公司于 2026 年 6 月 17 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开设的回购专用证券账户中所持有的 817,500 股股票，已于 2026 年 6 月 16 日非交易过户至公司员工持股计划专户，过户股数为 817,500 股，过户股份数量占公司目前总股本的 0.20%，过户价格为 10.30 元/股。

本次员工持股计划存续期不超过 60 个月，锁定期为 12 个月，锁定期自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算（即 2026 年 6 月 16 日）。本员工持股计划的考核年度为 2026 年-2028 年三个会计年度，分年度进行考核，根据各考核年度的考核结果且满足锁定期要求后，持有人所持标的股票分三个批次归属，各批次归属的标的股票比例分别为 35%、35%、30%。

## 三、本员工持股计划关联关系及一致行动的认定

根据《上市公司收购管理办法》等相关规定，现就本员工持股计划的关联关系及一致行动认定说明如下：

（一）截至本公告披露日，公司控股股东、实际控制人未参加本员工持股计划。同时，本员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排，因此，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人不构成一致行动关系。

（二）截至本公告披露日，公司部分董事、高级管理人员参与本员工持股计划，在公司董事会及股东会审议本员工持股计划相关提案时，上述人员已回避表决。除上述情况外，本员工持股计划与公司其他董事、高级管理人员之间不存在关联关系。本员工持股计划未与公司董事及高级管理人员签署《一致行动协议》或存在一致行动的相关安排，不构成一致行动关系。

（三）本员工持股计划在相关操作运行等事务方面保持独立，持有人会议为

本员工持股计划的最高权力机构，由持有人会议选举产生管理委员会。管理委员会作为本计划的管理机构，负责对本员工持股计划进行日常管理工作、权益处置等具体工作，并代表本计划行使股东权利。

（四）本员工持股计划持有人自愿放弃因参与持股计划而间接持有公司股票的表决权，仅保留该等股份的分红权、投资收益权。

综上所述，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员不存在一致行动关系。

#### **四、本次员工持股计划的会计处理**

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司将依据有关会计准则和会计制度的规定进行相应会计处理，本次员工持股计划对公司经营成果的影响最终将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务。

#### **五、备查文件**

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。

特此公告。

致欧家居科技股份有限公司董事会

2026 年 6 月 17 日