

烟台杰瑞石油服务集团股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

关于奋斗者 11 号员工持股计划相关事项的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称《指导意见》）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》（以下简称《自律监管指引第1号》）等有关法律、法规以及《公司章程》的规定，公司董事会薪酬与考核委员会对《烟台杰瑞石油服务集团股份有限公司奋斗者11号员工持股计划（草案）》（以下简称“本员工持股计划”）等相关文件和事项进行了认真审阅，董事会薪酬与考核委员会现就本员工持股计划相关事项发表核查意见如下：

1、公司实施本员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，改善公司治理水平，提高员工的凝聚力和公司的竞争力，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

2、公司不存在《指导意见》《自律监管指引第1号》等法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形，公司具备实施本员工持股计划的主体资格。

3、《烟台杰瑞石油服务集团股份有限公司奋斗者11号员工持股计划（草案）》及其摘要的内容符合《指导意见》《自律监管指引第1号》等有关法律、法规及规范性文件的规定，不存在损害公司和全体股东利益的情形。

4、公司本员工持股计划已通过职工代表大会充分征求员工意见，遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划的情形，亦不存在公司向员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

5、参加本员工持股计划的员工总人数不超过813人，其中参与本员工持股计划的高级管理人员共1人，为董事会秘书曲宁，认购总份额不超过51.20万份，占员工持股计划总份额的比例为0.29%。拟参加本员工持股计划的员工均符合《指导意见》《自律监管指引第1号》等法律法规、规范性文件规定的持有人条件，符合本员工

持股计划规定的参与对象范围，其作为公司本员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

综上所述，公司董事会薪酬与考核委员会认为实施本员工持股计划不会损害公司及全体股东的利益尤其是中小股东的利益，符合公司长远发展的需要，同意公司实施本员工持股计划事项。

烟台杰瑞石油服务集团股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年8月13日