证券代码：300939　　证券简称：秋田微　　公告编号：2026-051

深圳秋田微电子股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳秋田微电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 10 月 27 日召开第三届董事会第十三次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的议案》，董事会认为公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期解锁条件已成就，可解锁比例为本员工持股计划总数的 30%，解锁股份数量为 427,794 股，占公司总股本的 0.36%。现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

（一）公司于 2025 年 08 月 20 日召开第三届董事会第七次会议、第三届监事会第七次会议，于 2025 年 09 月 05 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2025 年 08 月 21 日、2025 年 09 月 05 日披露在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

（二）公司于 2025 年 09 月 30 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中持有的 1,425,982 股公司股票已于 2025 年 09 月 29 日非交易过户至“深圳秋田微电子股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于 2025 年 09 月 30 日披露在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-047）。

（三）根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股

计划存续期为60个月，标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日（即2025年09月30日）起满12个月、24个月、48个月，每期解锁的标的股票比例分别为30%、30%、40%。各解锁期实际解锁比例和数量根据公司层面及个人层面的业绩考核结果确定。本员工持股计划第一个锁定期于2026年09月29日届满，具体内容详见公司于2026年09月30日披露在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2026-043）。

（四）公司于2026年10月27日召开第三届董事会第十三次会议，审议通过《关于2025年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的议案》，董事会认为公司2025年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，可解锁比例为本员工持股计划总数的30%，解锁股份数量为427,794股，占公司总股本的0.36%。

二、本员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核，具体考核指标如下：

（一）公司层面业绩考核指标

本员工持股计划受让的股份以2024年的营业收入或各考核年度前一年度净利润为业绩基数，考核年度为2025年、2026年、2027年以及2028年四个会计年度，业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	考核年度	业绩考核指标
第一个解锁期	2025年度	满足以下两个目标之一： ①以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于10%； ②以2024年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于同行业50分位值（注：50分位值指前50%）。
第二个解锁期	2026年度	满足以下两个目标之一： ①以2024年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于20%； ②以2025年净利润为基数，2026年净利润增长率不低于同行业50分位值（注：50分位值指前50%）。

第三个解锁期	2027 年度以及 2028 年度	满足以下两个目标之一： ①以 2024 年营业收入为基数，2027 年以及 2028 年两个会计年度的营业收入增长率之和不低于 100%； ②分别以前一年度净利润为基数，2027 年以及 2028 年两个会计年度的净利润增长率之和不低于同行业 50 分位值（注：50 分位值指前 50%）。

注 1：上述“营业收入”“净利润”以公司该会计年度审计报告所载数据为准，营业收入考核指标指经审计的合并财务报表营业收入，净利润考核指标以经审计的归属于上市公司股东净利润并剔除股权激励计划或员工持股计划实施产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。
注 2：上述三个解锁期“同行业”选取公司申万行业分类所在的“面板”行业。
注 3：上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，下同。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（天健审〔2026〕3-135 号），公司 2025 年度营业收入 129,178.81 万元，较 2024 年度增长 19.10%，满足本员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核目标。

（二）个人层面业绩考核指标

公司人力资源部等相关业务部门将负责对参与对象每个考核年度的综合考评进行打分，薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果，并依照审核的结果确定参与对象个人层面可解锁标准系数。参与对象的个人考核结果分为四个档次，分别对应不同的解除限售比例，具体如下表所示：

考核结果	A	B	C	D
个人层面可解锁比例	100.00%		65.00%	0.00%

参与对象个人当年实际解锁标的股票权益数量=个人当年计划解锁标的股票权益数量×个人层面可解锁比例。

经公司人力资源部等相关业务部门综合考评，薪酬与考核委员会审核，本员工持股计划 76 位持有人 2025 年度个人层面绩效考核结果均为“A”或“B”[注1]，满足第一个锁定期个人层面解锁比例 100%的解锁条件。

综上所述，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，可解锁比例为本员工持股计划总数的 30%，解锁股份数量为 427,794 股，占公司总股本的 0.36%。

注 1：2025 年，公司 2025 年员工持股计划一名持有人在执行职务期间不幸因病身故。根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》的规定，持股计划存续期内，持有人因执行职务身故的，由管理委员会决定权益处置方式。经 2026 年 03 月 09 日召开的 2025 年员工持股计划管理委员会第二次会议审议决定，该持有人所持员工持股计划份额由其法定继承人依法继承，其个人绩效考核结果不再纳入后续解锁条件。本次未对上述持有人进行 2025 年度个人层面绩效考核。

三、本员工持股计划第一个锁定期届满解锁后的后续安排

（一）本员工持股计划第一个锁定期届满解锁后，本员工持股计划管理委员会将根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定处置本员工持股计划的相关权益。

（二）本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

四、本员工持股计划的存续、变更和终止

（一）本员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

2、本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

3、本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的股票全部出售或非交易过户至持有人个人证券账户后，本员工持股计划可提前终止。员工持股计划资产全部为货币性资产时，本员工持股计划可提前终止。

4、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

5、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部出售或非交易过户至持有人个人证券账户的，经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

（二）本员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满且未展期的，自行终止。

2、本员工持股计划锁定期届满后，若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或非交易过户至持有人个人证券账户，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或非交易过户至持有人个人证券账户，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本员工持股计划自行终止。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：根据 2025 年度公司层面业绩考核情况及个人层面业绩考核情况，公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为 2025 年员工持股计划总数的 30%，解锁股份数量为 427,794 股，符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，注意投资风险。

特此公告。

深圳秋田微电子股份有限公司董事会

2026 年 10 月 28 日