

创业慧康科技股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划锁定期即将届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

创业慧康科技股份有限公司（以下简称“公司”或“创业慧康”）2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）锁定期将于 2026 年 10 月 31 日届满且解锁条件已成就，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》及《创业慧康科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》的有关规定，现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

1、公司于 2025 年 9 月 23 日召开第八届董事会第十八次会议，并于 2025 年 10 月 15 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈创业慧康科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈创业慧康科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

2、本员工持股计划的股份来源为公司回购专用账户回购的公司 A 股普通股股票。2025 年 10 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 4,698,200 股公司股票以非交易过户形式过户至“创业慧康科技股份有限公司——2025 年员工持股计划”证券账户，占公司当时总股本的 0.30%，过户价格为 2.61 元/股，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

3、2025 年 11 月 3 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事宜的议案》，具体内容详见公司披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

4、公司于 2026 年 10 月 27 日召开第九届董事会薪酬与考核委员会第二次会

议、第九届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》，本员工持股计划锁定期于 2026 年 10 月 31 日届满，结合本员工持股计划持有人个人绩效考核结果，解锁条件已成就。

二、本员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的说明

（一）锁定期届满情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 36 个月，所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告本员工持股计划最后一笔标的股票登记至本员工持股计划名下之日（2025 年 10 月 31 日）起计算。锁定期届满后，在满足相关考核条件的前提下，一次性解锁并分配权益至持有人。

因此，本员工持股计划股票锁定期于 2026 年 10 月 31 日届满。

（二）锁定期解锁条件成就的说明

本员工持股计划根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

个人绩效结果	合格	不合格
个人层面解锁比例	100%	0%

持有人只有在上述个人层面业绩考核达标的前提下，才可解锁。持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×个人层面解锁比例。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额均不得解锁，由员工持股计划管理委员会按照相应规定收回，择机出售后以相应份额的原始出资金额与售出金额净值（依法扣除相关费用后）孰低值返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有；或以其他符合相关法律法规规定的方式进行处理。

经综合评估考核，本员工持股计划持有人个人绩效考核结果均为合格，个人绩效考核结果对应的解锁比例达到 100%。

综上，本员工持股计划锁定期届满且解锁条件已经成就，结合个人绩效考核情况，最终符合解锁条件的共计 28 人，对应可解锁股票数量为 4,698,200 股，占公司总股本的 0.3%。

三、本员工持股计划锁定期届满的后续安排

（一）根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，持股计划项下标的股票锁定期满后，由持股计划管理委员会确定标的股票的处置方式。

锁定期届满后，由管理委员会陆续变现员工持股计划资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，

根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。如存在剩余未分配标的股票及其对应的分红（如有），由本员工持股计划管理委员会在本员工持股计划存续期满前按持有人所持份额的比例进行分配。

（二）在存续期之内，持有人不得要求对本员工持股计划的权益进行分配。

（三）当员工持股计划存续期届满或提前终止时，由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后，在届满或终止之日起 30 个工作日内完成清算，并按持有人持有的份额进行分配。

（四）本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深交所规定的其他期间。

在本员工持股计划存续期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划锁定期的解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

创业慧康科技股份有限公司

董事会

2026 年 10 月 28 日