

伊戈尔电气股份有限公司

第七届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议

伊戈尔电气股份有限公司（以下简称“公司”）第七届董事会薪酬与考核委员会第三次会议于 2026 年 10 月 27 日以现场与通讯相结合的方式召开，应出席委员 3 人，实际出席委员 3 人。与会委员审议通过以下决议：

一、审议通过《关于调整股权激励计划股票期权行权价格的议案》

表决结果：同意 3 票、反对 0 票、弃权 0 票。

二、审议通过《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》

经审核，薪酬与考核委员会认为：根据《2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》《2023 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定，公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予股票期权第三个行权期的行权条件已经成就，本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。本次激励计划预留授予股票期权第三个行权期可行权事项的相关安排符合相关法律、法规的规定。

表决结果：同意 3 票、反对 0 票、弃权 0 票。

三、审议通过《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》

经审核，薪酬与考核委员会认为：根据《2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》《2023 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》的有关规定，公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划预留授予限制性股票第三个解除限售期的解除限售条件已经成就，本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效。本次激励计划预留授予限制性股票第三个解除限售期可解除限售事项的相关安排符合相关法律、法规的规定。

表决结果：同意 3 票、反对 0 票、弃权 0 票。

伊戈尔电气股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 10 月 27 日