证券代码：000718　　证券简称：苏宁环球　　公告编号：2026-047

苏宁环球股份有限公司
估值提升计划

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、估值提升计划触及的情形及审议程序

1、估值提升计划触及的情形

根据《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》，股票连续 12 个月每个交易日收盘价均低于其最近一个会计年度经审计的每股归属于公司普通股股东的净资产的上市公司，应当制定上市公司估值提升计划，并经董事会审议后披露。

自 2025 年 10 月 1 日至 2026 年 9 月 30 日，苏宁环球股份有限公司（以下简称“公司”）股价连续 12 个月每个交易日收盘价均低于最近一个会计年度经审计的每股归属于上市公司股东的净资产，即 2025 年 10 月 1 日至 2026 年 4 月 28 日每日收盘价均低于 2024 年经审计每股净资产 3.10 元，2026 年 4 月 29 日至 2026 年 9 月 30 日每日收盘价均低于 2025 年经审计每股净资产 3.01 元，属于应当制定估值提升计划的情形。

2、董事会会议的召开、审议和表决情况

2026 年 10 月 29 日，公司召开第十二届董事会第四次会议，以 7 票同意、0 票反对、0 票弃权，审议通过了《关于<估值提升计划>的议案》。该议案无需提交股东会审议。

二、估值提升计划具体方案

为提升公司投资价值和股东回报能力，推动公司投资价值合理反

映公司质量，增强投资者信心，维护全体股东利益，促进公司估值提升和高质量发展，公司将采取以下具体措施：

（一）聚焦主业提质增效，夯实公司发展基础

公司坚持以长期价值创造为导向，秉持 “稳健经营、稳中求进”的经营理念，聚焦主业发展与经营效益提升，以房地产开发业务为核心支撑，稳固经营基本盘，以医美业务为增长引擎，培育发展新动能，持续优化业务结构和资源配置，深化“房地产+医美”双主业战略布局，推动两大业务优势互补、协同发展，稳步推进业务转型升级，不断夯实公司可持续、高质量发展根基。

在房地产业务方面，公司将持续深耕长三角核心区域，充分发挥区位布局及土地资源优势，密切关注市场环境及消费者需求变化，着力提升项目品质，完善产品体系，增强项目开发建设、营销去化、成本控制和交付管理能力，全方位提升房地产业务经营质效与抗风险能力，持续巩固公司经营基本盘，为公司稳健发展提供坚实支撑。

在医美业务方面，重点强化各机构在合规管理、医疗质量、专业人才、客户服务及品牌运营等方面的综合能力，促进机构间协同联动、资源共享，持续增强医美业务核心竞争力。同时，聚焦长三角、京津冀等重点区域，稳步扩大机构布局，并逐步向上游医美品牌、器械延伸，打造全产业链运营模式，形成新的利润增长极，不断提升医美业务的盈利能力，促进公司长期高质量发展。

（二）探索发展新机遇，优化公司发展动能

公司在保持房地产及医美主业稳健发展的同时，紧密跟踪并科学研判市场变化情况及行业发展趋势，立足国家产业政策方向，持续关注具备良好发展前景的新产业及潜在业务机会，围绕公司战略规划，有序开展相关行业研究、项目调研及可行性论证等工作，持续探索发

展新机遇，优化业务结构，推动公司业务转型升级，提升公司核心竞争力和内在价值。

（三）提升信息披露质量，及时传递公司价值

公司将严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》的有关规定，持续完善信息披露管理工作及内部信息报告机制，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，切实保障投资者的知情权；持续提升定期报告和临时公告的编制质量，增强信息披露的针对性、可读性和有效性，强化信息披露透明度与精准度，积极传递公司发展战略、财务状况及经营情况等信息，增进市场对公司的理解与认知。同时，持续加强市场舆情监测与分析，完善舆情收集、研判、报告和应对机制，妥善回应市场关切，积极维护公司良好形象。

（四）深化投资者关系管理，稳定市场预期

公司将持续完善多形式、多层次、多渠道的投资者沟通机制，通过互动易平台、投资者热线、投资者调研、业绩说明会等方式，及时传递公司发展战略及经营情况，认真听取投资者意见和建议，营造积极、良性、健康的投资者互动关系；加强媒体合作，强化公司业绩、品牌及战略等的媒体宣传工作，丰富公司信息传递渠道，增强市场对公司的关注度，强化投资者投资信心。

在投资者回报方面，公司将严格按照法律法规、《公司章程》及《未来三年（2026—2028 年）股东回报规划》的相关规定，结合公司盈利水平、现金流状况、未来发展资金需求等情况，合理制定利润分配方案，在保障公司持续经营和长远发展的基础上，积极推行以现金分红为主的利润分配方案。同时，持续完善利润分配相关机制，增

强分红政策的稳定性、持续性、透明性和可预期性，切实增强股东回报预期，提升投资者获得感。

（五）强化合规治理，提升规范运作水平

公司将严格遵守相关法律法规及证券监管规则，持续完善治理体系，强化合规治理，健全权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，充分发挥股东会、董事会及董事会专门委员会的职能作用，推动各治理主体依法依规勤勉履职，持续提升公司规范运作水平。重视对控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控工作，积极组织相关人员参加中国证监会、深圳证券交易所等监管机构组织的专项培训，全面提升其合规意识和履职能力。同时，不断增强经营风险防控，强化监督核查，及时识别和防范经营管理中的潜在风险，切实维护公司及全体股东的合法权益，促进公司稳健经营及可持续健康发展。

（六）完善长效激励机制，凝聚公司发展合力

公司将持续完善薪酬结构，合理配置短、中、长期激励资源，吸引、保留和激励优秀人才，使薪酬水平与市场发展、个人能力价值和业绩贡献、上市公司可持续发展相匹配，推动管理层及员工利益与公司长期发展目标和谐统一，利益共享，风险共担，充分调动经营管理团队及全体员工的积极性、主动性和创造性。通过实施员工持股计划等激励工具，实现员工个人发展与公司长远发展的深度融合，进一步增强组织凝聚力，激发公司发展的内生动力，促进公司持续健康发展。

（七）适时开展回购，鼓励股东增持，提振投资者信心

公司将结合股权结构、经营发展需要、资金状况及市场环境等因素，持续关注股份回购相关政策和市场情况，在符合法律法规、监管要求及公司实际的前提下，审慎研究股份回购安排，适时开展股份回

购。同时，持续加强与主要股东的沟通，鼓励控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员结合自身实际情况，在符合相关规定的前提下，通过依法合规增持、自愿承诺不减持等方式传递对公司长期发展的信心，进一步稳定市场预期，增强投资者对公司的支持与认可。

三、董事会对估值提升计划的意见

本次估值提升计划的制定以提高公司质量为基础，充分考虑了公司战略、财务状况、投资需求、投资者关系管理等关键因素，注重公司长期价值创造和投资者利益的保护，将进一步提升公司经营质效和核心竞争力，具有合理性和可行性，有助于提升公司投资价值和增强投资者回报。

四、后续评估安排

公司属于长期破净情形时，每年对估值提升计划的实施效果进行评估，评估后需要完善的，经董事会审议后披露。公司触发长期破净情形所在会计年度，若日平均市净率低于房地产行业平均值的，公司将在年度业绩说明会中就估值提升计划的执行情况进行专项说明。

五、风险提示

1、本估值提升计划仅为公司行动计划，不代表公司对业绩、股价、重大事件等任何指标或事项的承诺。公司业绩及二级市场表现受到宏观形势、行业政策、市场情况等诸多因素影响，相关目标的实现情况存在不确定性。

2、本估值提升计划中的相关措施，系基于公司对当前经营情况、财务状况、市场环境、监管政策等条件和对未来相关情况的合理预期所制定。若未来因相关因素发生变化导致本计划不再具备实施基础，则公司将根据实际情况对计划进行修正或者终止。敬请投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

苏宁环球股份有限公司董事会

2026 年 10 月 30 日