证券代码：300777　　证券简称：中简科技　　公告编号：2026-046

中简科技股份有限公司

关于公司2025年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中简科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月8日召开第三届董事会第二十七次会议，并于2025年9月26日召开2025年第三次临时股东会，审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施中简科技股份有限公司2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。具体内容详见公司在巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《2025年员工持股计划（草案）》等相关规定，公司2025年员工持股计划首批参加部分第一个锁定期解锁条件已经成就，现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划的基本情况

1、公司于2025年9月8日召开第三届董事会第二十七次会议、2025年9月26日召开2025年第三次临时股东会，审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。

2、公司于2025年11月12日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“中简科技

股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的2,950,000股已于2025年11月11日以非交易过户方式过户至“中简科技股份有限公司-2025年员工持股计划”专用证券账户，首次过户股份数量约占公司总股本的0.67%。根据参与对象实际认购、计划实施及缴款审验结果，本员工持股计划首批参加部分实际认购股份为2,950,000股。

3、公司于2025年11月13日召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立2025年员工持股计划管理委员会，选举出3名本员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会办理本员工持股计划的相关事宜。

4、存续期内，因部分持有人岗位变动、离职，管理委员会根据员工持股计划管理办法收回离职员工的认购份额，转让给符合条件的公司员工，受让人与持股5%以上股东、实际控制人不存在关联关系或一致行动关系，非公司董事或高级管理人员，截至本公告披露之日，本员工持股计划首批参加部分实际认购人数为111人。前述变更经过员工持股计划管理委员会审批，符合员工持股计划草案相关规定。

4、截至本公告披露日，员工持股计划预留部分尚未确定参加对象，对应股份仍存放于“中简科技股份有限公司回购专用证券账户”。后续公司将根据实际情况，在法律法规及回购方案规定的期限内，择机将前述股份用于其他员工持股计划或股权激励计划；若未能在回购方案规定的期限内使用完毕，尚未使用的股份将依法予以注销。

二、本员工持股计划的锁定期

（一）锁定期安排

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划首批参加部分标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告首批参加部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

（二）第一个锁定期届满的情况

1、本员工持股计划首批参加部分第一个锁定期已于 2026 年 11 月 10 日届满，对应解锁比例为本员工持股计划首批参加部分总数的 50%。

三、本员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

（一）公司层面业绩考核要求

本员工持股计划首批参加部分分两期解锁，对应业绩考核期分别为2025年及2026年两个会计年度，每个会计年度考核一次，其中第一个锁定期解锁考核年度为2025年度，对应考核目标如下：

解锁安排	考核年度	业绩考核目标值
第一期解锁	2025年度	满足下列条件之一： 1、以2023年和2024年营业收入平均值为基数，2025年营业收入增长率不低于10% 2、以2023年和2024年净利润平均值为基数，2025年净利润增长率不低于10%

注1：上述“营业收入”指经审计的公司合并财务报表营业总收入；

注2：上述“净利润”是经审计的归属于公司股东的净利润，并剔除员工持股计划股份支付费用影响后的数值作为计算依据。

依据公司《2023年度审计报告》（大华审字[2024]0011007411号）、《2024年度审计报告》（天健审[2025]5130号）、《2025年度审计报告》（天健审[2026]6618号）的审计结果，经核算：公司2023年度营业收入为558,816,772.09元，2024年度营业收入为812,470,190.54元，2025年度营业收入为846,092,620.66元，较2023年和2024年营业收入平均值增长23.40%，已满足本员工持股计划首批参加部分第一个锁定期的解锁条件。

（二）个人层面业绩考核要求

个人层面绩效考核评级划分为五个等级。根据个人的绩效考核评级结果确定当年度的个人解锁系数，具体见下表：

考核结果	优秀	良好	合格	基本合格	不合格
个人层面可解锁比例	100%		80%	60%	0

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人各解锁批次实际解锁权益=持有人各解锁批次可解锁权益×个人层面各解锁批次实际解锁比例。

公司已按照现行薪酬与考核相关规定，完成本员工持股计划首批参加部分持有人的个人层面绩效考核评定工作。个人层面绩效考核结果优秀及良好等级占比为100%，对应的解锁比例为100%。

综上所述，公司本员工持股计划首批参加部分第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁比例为本员工持股计划首批参加部分总数的50%，解锁股份数量为1,475,000股，占公司总股本比例为0.34%。

四、本员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

（一）交易限制

股份解锁后，本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

4、中国证监会及深交所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

（二）授权情况

2025年员工持股计划管理委员会将根据《2025年员工持股计划（草案）》的相关规定及2025年员工持股计划第一次持有人会议的授权处置本员工持股计划的相关收益。

五、本员工持股计划的变更、终止

（一）本员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（二）本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划在存续期届满后自行终止；

2、存续期内，本员工持股计划所持股票全部解锁，若持股计划资产均为货币性资产时或过户至本员工持股计划份额持有人后，员工持股计划可提前终止；

3、经管理委员会提议，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划可提前终止。

六、其他说明

公司将持续关注2025年员工持股计划的实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

中简科技股份有限公司董事会

2026年11月11日