盛视科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的核查意见

盛视科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等法律、法规、规范性文件以及公司《2024年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的有关规定，对公司2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就事项发表如下核查意见：

根据《管理办法》及公司《激励计划》的相关规定，公司2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就。董事会薪酬与考核委员会对本次符合解除限售条件的激励对象名单和个人层面绩效考核结果进行了核查，认为38名预留授予激励对象的解除限售资格合法、有效，其对应的解除限售比例符合《激励计划》的规定，公司对上述事项的审议程序合法、合规，同意公司对本次激励计划预留授予部分第一个解除限售期符合解除限售条件的38名激励对象持有的共计27.725万股限制性股票办理解除限售手续。

特此公告。

盛视科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年11月11日