证券代码：002350　　证券简称：北京科锐　　公告编号：2026-074

北京科锐集团股份有限公司

关于第二期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京科锐集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 29 日召开第八届董事会第十六次会议，于 2025 年 10 月 27 日召开 2025 年第三次临时股东会，审议通过了《关于<第二期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<第二期员工持股计划管理办法>的议案》，同意公司实施第二期员工持股计划（以下简称“本期员工持股计划”）。具体内容详见公司于 2025 年 10 月 9 日、2025 年 10 月 28 日在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，本期员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 11 月 19 日届满，现将本期员工持股计划第一个锁定期届满的相关情况公告如下：

一、本期员工持股计划的过户情况

本期员工持股计划股票来源为公司回购专用账户内已回购的股票。公司于 2025 年 11 月 19 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中的 2,700 万股公司股份已于 2025 年 11 月 18 日通过非交易过户形式过户至公司开立的“北京科锐集团股份有限公司－第二期员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 20 日在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）披露的《关于第二期员工持股计划完成非交易过户暨回购股份处理完成的公告》。

二、本期员工持股计划的锁定期安排

本期员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，最长锁定期为 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为本期员工持股计划总数的 50%、50%，各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

本期员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 11 月 19 日届满。

三、本期员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就情况

根据公司《第二期员工持股计划（草案）》的规定，本期员工持股计划第一个锁定期解锁需同时满足公司层面的业绩考核和个人层面的业绩考核。

（一）公司层面的业绩考核

解锁期	考核年度	净利润（A）	营业收入（B）
		目标值（Am）	目标值（Bm）
第一个解锁期	2025	5,000 万元	235,000 万元
第二个解锁期	2026	7,800 万元	270,000 万元

注：1、上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉及的股份支付费用影响的数据为计算依据；2、上述“营业收入”是指经审计的合并报表的“营业收入”；3、若公司在本员工持股计划有效期内实施重大资产重组、发行股份/债券或现金购买资产等影响净利润或营业收入的行为，则上述行为及行为对应产生的相关费用对净利润的影响不纳入业绩考核指标的计算范畴，因上述行为纳入合并报表的标的公司的“营业收入”亦不纳入业绩考核指标的计算范畴。

根据各考核年度（2025 年至 2026 年）业绩考核目标的完成情况（营业收入实际达成率 R1=各考核年度实际完成值 B/Bm，净利润实际达成率 R2=各考核年度实际完成值 A/Am），公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数且 R1 和 R2 取孰高值：

营业收入实际达成率 R1 或净利润实际达成率 R2	R1≥100% 或 R2≥100%	100%>R1≥90% 或 100%>R2≥90%	90%>R1≥80% 或 90%>R2≥80%	80%>R1≥70% 或 80%>R2≥70%	R1<70% 且 R2<70%
公司解锁系数	1	0.9	0.8	0.7	0

若各解锁期内，公司当期营业收入实际达成率 R1 和净利润实际达成率 R2 都未达到 70%，所有持有人对应考核当年可解锁的标的股票均不得解锁，因公司层面考核原因不能解锁或不能完全解锁的，由本员工持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和与售出金额孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

公司层面的业绩考核完成情况说明：根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2025 年度审计报告（XYZH/2026BJAA3B0435），公司 2025 年度合并报表实现营业收入 215,158.11 万元，营业收入实际达成率 R1 为 91.56%；实现归属于上市公司股东的净利润为 5,452.20 万元，剔除本期员工持股计划股份支付费用 1,716.19 万元的影响，剔除股份支付费用影响后的净利润为 7,168.39 万元，净利润实际达成率 R2 为 143.37%。综上，第一个锁定期全体持有人的公司解锁系数为 1。

（二）个人层面的业绩考核

本期员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度，对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

考核等级	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）
解锁系数	100%	100%	80%	0%

本员工持股计划个人绩效考核达成，则持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司解锁系数×个人层面绩效考核解锁系数。

个人层面的业绩考核情况说明：经考核，本期员工持股计划 37 名持有人第一个锁定期个人层面绩效考核解锁系数均为 100%。

综上所述，本期员工持股计划锁定期届满且解锁条件已成就，结合公司层面及个人层面业绩考核情况，对应可解锁股份数量为 1,350 万股，占公司总股本的 2.49%，解锁日期为 2026 年 11 月 20 日。

四、本期员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

本期员工持股计划第一个锁定期届满后，公司第二期员工持股计划管理委员

会将根据员工持股计划的安排和市场情况决定是否卖出股票。本期员工持股计划相关主体将严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

公司将持续关注本期员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

北京科锐集团股份有限公司董事会

2026 年 11 月 13 日