证券代码：301041　　证券简称：金百泽　　公告编号：2026-042

深圳市金百泽电子科技股份有限公司

关于2026年员工持股计划首次授予部分非交易过户完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市金百泽电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月21日和2026年9月16日分别召开第六届董事会第六次会议和2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于<2026年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见公司在中国证监会指定的信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及公司《2026年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将公司2026年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）实施进展公告如下：

一、本员工持股计划的股票来源及数量

根据公司《2026年员工持股计划管理办法》的有关规定，本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司A股普通股股票。

公司于2024年3月9日召开了第五届董事会第十次会议、第五届监事会第十次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司人民币普通股（A股）股票，回购的公司股份用于实施员工持股计划或股权激励计划。回购的资金总额不低于人民币3,000万元且不超过人民币6,000万元（均含本数），回购价格不超过29.00元/股（含本数），具体回购价格、资金总额以实际回购的价格及资金总额为准。拟回购股份的实施期限自公司董事会审议通过回购方案之日起12个月内。具体内容详见公司于2024年3月11日及3月14日在巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）上披露的《关于回购公司股份方案的公告》（公告编号：2024-009）及《回购报

告书》（公告编号：2024-011）。

截至 2025 年 3 月 7 日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份 1,280,800 股，占公司目前总股本的 1.20%，最高成交价为 26.00 元/股（除权除息后价格），最低成交价为 18.10 元/股（除权除息前价格），成交总金额为 30,007,008.00 元（不含交易费用）。回购股份方案已实施完毕，本次回购符合公司既定的回购股份方案及相关法律法规的要求。具体内容详见公司于 2025 年 3 月 10 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《关于回购股份实施完成暨股份变动的公告》（编号：2025-010）。

截至本公告披露日，本员工持股计划通过非交易过户方式受让的股票数量为 1,014,900 股（不含预留部分），占公司总股本的 0.95%，该部分股票全部来源于前述已回购的股份，本次过户后尚余 265,900 股。

二、本员工持股计划账户开立、认购及非交易过户情况

（一）本员工持股计划证券账户开立情况

公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司开立了 2026 年员工持股计划证券专用账户，证券账户名称为“深圳市金百泽电子科技股份有限公司－2026 年员工持股计划”，证券账户号码为“0899587155”。

（二）本员工持股计划的资金来源及认购情况

根据公司《2026 年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划拟筹集资金总额上限为 1,932.7272 万元（含预留部分），以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。

本员工持股计划拟受让股份数不超过 128.08 万股，合计持有份额不超过 1,932.7272 万份（含预留部分），其中首次受让股份不超过 102.50 万股，预留受让股份不超过 25.58 万股。

根据参与对象实际认购和最终缴款的查验结果，本员工持股计划实际募集资金总额为人民币 15,314,841.00 元（不含预留份额），实际认购份额为 15,314,841.00 份，实际缴款人数为 121 人。本员工持股计划实际募集的资金总额、实际认购总份额以及实际参与人数均未超过公司股东会审议通过的实施上限。

本员工持股计划的资金来源为员工自有资金（包括合法薪酬及自筹资金）或

法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助，亦不存在第三方为参与对象提供奖励、资助、补贴、兜底等安排的情形。

截至本公告披露日，本员工持股计划的认购资金已实缴到位。容诚会计师事务所(特殊普通合伙)就本员工持股计划认购情况出具了《验资报告》（容诚验字[2026]518Z0182 号）。

（三）本员工持股计划非交易过户情况

公司于 2026 年 11 月 16 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，本员工持股计划受让标的股票合计 1,014,900 股于 2026 年 11 月 13 日由公司回购专用证券账户以非交易过户的方式过户至“深圳市金百泽电子科技股份有限公司－2026 年员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占公司总股本的 0.95%，过户价格为 15.0900 元/股。

本员工持股计划标的股份非交易过户完成后，公司员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司股本总额的 1%。

本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。存续期满后，本员工持股计划自行终止。本员工持股计划首次授予所获标的股票，自公司公告首次授予最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后，分 3 期解锁，每期解锁比例分别为 30%、30%、40%。本员工持股计划首次授予部分受让的股份，考核年度为 2026 年-2028 年三个会计年度。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，分期解锁本员工持股计划所获标的股票。

三、本员工持股计划的关联关系和一致行动关系

（一）公司控股股东、实际控制人未参加本员工持股计划，本员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人签署一致行动协议或存在一致行动安排。

（二）本员工持股计划的参与对象包括公司部分董事、高级管理人员，前述人员与本员工持股计划存在关联关系，在公司董事会、股东会审议本员工持股计划涉及与自身及其关联方有关事项时已回避表决。

上市公司董事、高级管理人员及其关联人自愿放弃因参与本员工持股计划而间接持有公司股票的提案权、表决权及除资产收益权外的其他股东权利，自愿放弃其在持有人会议的提案权、表决权，已承诺不担任管理委员会任何职务，本员工持股计 划在相关操作运行等事务方面将与上述人员保持独立性，且本员工持股计划未与参与本计划的董事、高级管理人员及其关联人签署一致行动协议，因此本员工持股计划与上述人员不存在一致行动安排。

（三）持有人会议为本员工持股计划的最高权力机构，由持有人会议选举产生管理委员会。管理委员会作为本员工持股计划的管理机构，负责对本员工持股计划进行日常管理工作、代表本员工持股计划行使表决权及权益处置等具体工作。本员工持股计划的参与对象未签署一致行动协议或存在一致行动安排；公司董事、高级管理人员不担任本员工持股计划管理委员会任何职务。

因此，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员不存在一致行动关系。

四、本员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定：完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司将依据《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定进行相应会计处理，本员工持股计划对公司经营业绩的影响将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。

特此公告。

深圳市金百泽电子科技股份有限公司董事会

2026 年 11 月 16 日