证券代码：002212　　证券简称：天融信　　公告编号：2026-061

天融信科技集团股份有限公司

关于“奋斗者”第二期员工持股计划预留部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

鉴于天融信科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）“奋斗者”第二期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）预留部分第一个锁定期于 2026 年 11 月 13 日届满，公司于 2026 年 11 月 16 日召开第八届董事会第五次会议，审议通过了《关于“奋斗者”第二期员工持股计划预留部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》及本次员工持股计划相关规定，现将本次员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划预留部分非交易过户情况

2025年11月13日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“天融信科技集团股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的80万股公司股票已于2025年11月12日以非交易过户形式过户至“天融信科技集团股份有限公司－‘奋斗者’第二期员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于2025年11月14日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》披露的《关于“奋斗者”第二期员工持股计划预留部分非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-061）。

二、本次员工持股计划预留部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的说明

（一）第一个锁定期届满

根据本次员工持股计划的相关规定，其预留部分所获标的股票分 3 期解锁，解锁时点分别为自公司公告预留部分最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、30%、20%，各年度具体

解锁比例和数量根据公司业绩考核目标和持有人绩效考核结果计算确定。其中，第一个解锁期对应的标的股票数量为 40 万股，占公司目前总股本的 0.0339%。

公司本次员工持股计划预留部分第一个锁定期（12 个月）于 2026 年 11 月 13 日届满。

（二）解锁条件成就的说明

1、公司层面业绩考核

本次员工持股计划预留部分的考核年度为 2025 年-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，2025 年度公司层面解锁比例对应业绩考核目标如下：

（1）解锁 100%：

满足下列条件之一：2025 年度营业收入不低于 2024 年度营业收入；以 2024 年度净利润为基数，2025 年度净利润增长率不低于 100%。

（2）解锁 50%：

以 2024 年度净利润为基数，2025 年度净利润增长率不低于 60%。

说明：

①上述“2024 年度净利润”及后续各年度净利润目标计算以剔除股份支付费用影响的归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，即计算公式为：经审计的合并报表中的归属于上市公司股东的净利润+当年摊销的股份支付费用-当年冲回的股份支付费用；上述股份支付费用包括本次及其他全部在有效期/存续期内的股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用。

②上述“2024 年度营业收入”及后续各年度营业收入目标计算以经审计的合并报表的营业收入作为计算依据。

根据毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）审定的公司 2025 年度合并财务报表（毕马威华振审字第 2610999 号），公司 2025 年度扣除股份支付影响后的净利润为 91,772,099.48 元，较 2024 年同比增长 234.93%。2025 年度公司层面业绩达到本次员工持股计划预留部分第一个解锁期设定的业绩考核要求。

2、个人层面绩效考核

公司及下属子公司对持有人分年度进行考核，并依据绩效考评结果确定其解锁的比例，个人当年实际解锁额度=公司层面解锁比例×个人层面解锁比例×个人当年计划解锁额度。持有人的绩效考评结果划分为 A、B、C、D、E 五个档次，考核评价表适用于考核对象。根据下表确定持有人解锁的比例：

绩效考评结果	A	B	C	D	E
解锁比例	100%	90%	80%	60%	0%

本次员工持股计划预留部分的 11 名参与对象的个人层面绩效考核全部达到本次员工持股计划预留部分第一个解锁期设定的业绩考核要求（绩效考评结果均为“A”）。

综上所述，本次员工持股计划预留部分第一个锁定期已届满且解锁条件已成就；11 名参与对象均符合解锁条件，在第一个解锁期对应的可解锁标的股票数量合计为 400,000 股，占公司目前总股本的 0.0339%。

三、本次员工持股计划预留部分第一个锁定期届满后的后续安排

根据本次员工持股计划相关规定，其预留部分第一个锁定期届满后、存续期内：

对于第一个解锁期对应的可解锁标的股票，管理委员会将根据本次员工持股计划的安排和当时市场情况，通过非交易过户、或择机出售相应标的股票等合法方式，将相应标的股票过户至持有人/持有人继承人个人证券账户名下，或将相应标的股票的售出金额在依法扣除相关税费后分配给持有人。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在法律法规规定的上市公司董事、高级管理人员不得买卖本公司股票的下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，导致与上述规定情形不一致的，则参照最新规定执行。

四、其他说明

公司将根据上述员工持股计划的实施进展情况，根据相关法律、法规和规范性文件的规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

天融信科技集团股份有限公司董事会

二〇二六年十一月十七日