证券代码：002518　　证券简称：科士达　　公告编号：2026-041

深圳科士达科技股份有限公司

关于 2025 年股票期权激励计划第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提醒：

1、股票期权简称：科士JLC1；股票期权代码：037931。

2、本次符合可行权条件的激励对象人数：453人；本期可行权股票期权数量：248.048万份，期权行权价格：30.26元/份。

3、行权方式：自主行权。根据行权手续办理情况，本次股票期权第一个行权期实际可行权期限为2026年11月18日至2027年10月28日。

4、本次可行权股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。

深圳科士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年10月26日召开第七届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司2025年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，公司2025年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已经成就，第一个行权期可行权激励对象453人，可行权期权数量248.048万份，行权价格30.26

元/份。

截至本公告披露之日，本次自主行权事项已获深圳证券交易所审核通过，且已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成自主行权相关登记申报工作。

一、2025年股票期权激励计划已履行的审批程序

1、2025年9月23日，公司召开第六届董事会第二十三次会议和第六届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等股权激励计划相关议案。公司薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核查，公司聘请的法律顾问及独立财务顾问出具了相关意见。

2、公司对首次授予激励对象名单在公司内部OA系统进行了公示，公示时间为2025年9月24日至2025年10月3日。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何对公司本次激励计划拟激励对象提出的异议。公司于2025年10月10日在巨潮资讯网上披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2025年10月15日，公司召开2025年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等股权激励计划相关议案，并披露了《关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2025年10月20日，公司召开第六届董事会第二十四次会议和第六届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予激励对象及授予数量的议案》及《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》，公司薪酬与考核委员会对激励对象名单

进行了核实，公司聘请的法律顾问及独立财务顾问出具了相关意见。调整后，本激励计划首次授予激励对象由476人调整为474人，首次授予权益数量由648.92万份调整为645.92万份。2025年10月29日，公司完成了2025年股票期权激励计划首次授予的登记工作。

5、2026年10月26日，公司召开第七届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司2025年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》及《关于注销2025年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对相关事项进行了核查，公司聘请的法律顾问出具了相关意见。

二、2025年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的说明

1、等待期

根据《公司2025年股票期权激励计划（草案）》的相关规定，股票期权的第一个行权期为自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止，行权比例为40%。本激励计划首次授予日为2025年10月20日，登记完成日为2025年10月29日，截至本公告披露日，本股票期权激励计划的第一个等待期已届满。

2、第一个行权期行权条件说明

行权条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司未发生任一情形，满足条件。

<table>
<tr><td>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
4、法律法规规定不得实行股权激励的；
5、中国证监会认定的其他情形。</td><td></td></tr>
<tr><td>（二）激励对象未发生如下任一情形：
1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
6、中国证监会认定的其他情形。</td><td>激励对象未发生任一情形，满足条件。</td></tr>
<tr><td>（三）公司层面业绩考核要求
<table><tr><th>行权期</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>第一个行权期</td><td>满足以下两个目标之一：
1、2025年营业收入不低于48亿元；
2、2025年净利润不低于4.8亿元。</td></tr></table>注：1、上述净利润考核指标均以归属于上市公司股东的净利润并剔除公司全部在有效期内的股权激励实施影响的数值作为计算依据。
2、上述股票期权行权条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。</td><td>公司2025年营业收入52.70亿；扣除股份支付影响后，公司2025年归属于上市公司股东的净利润6.18亿。满足行权条件。</td></tr>
<tr><td>（四）个人层面绩效考核要求
公司分别对研发体系、销售体系、供应链体系和平台体系激励对象设置不同的个人绩效考核指标，并与激励对象签署《股权激励授予协议书》，上述四个体系完成绩效考核指标的，可全部行权；未完成绩效考核指标的，根据《股权激励授予协议书》的相关约定，激励对象不能行权或部分行权。不能行权的当期份额由公司注销。</td><td>453名激励对象完成绩效考核指标，符合行权条件。</td></tr>
</table>

综上所述，公司2025年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已经成就，根据《公司2025年股票期权激励计划（草案）》规定及公司2025年第一次临时股东会的授权，公司为符合条件的激励对象办理股票期权行权相关事宜。

三、本次实施的股权激励计划与已披露的激励计划差异情况

2025年10月20日，公司召开第六届董事会第二十四次和第六届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划首次授予激励对象及授予数量的议案》。鉴于2名激励对象放弃本激励计划首次获授3万份权益的资格，公司董事会根据股东会授权，对本激励计划首次授予激励对象名单及授予数量进行了调整，本激励计划首次授予激励对象由476人调整为474人，首次授予权益数量由648.92万份调整为645.92万份。

2026年10月26日，公司召开第七届董事会第五次会议，审议通过了《关于注销2025年股票期权激励计划部分股票期权的议案》及《关于作废2025年股票期权激励计划预留部分股票期权的议案》，鉴于本激励计划授予的其中21名激励对象因离职原因不再具备激励对象资格，涉及25.8万份股票期权由公司进行注销。至此，公司2025年股票期权激励计划授予激励对象调整为453人，已授予尚未行权的股票期权调整为620.12万份。根据《公司2025年股票期权激励计划（草案）》相关规定，本次激励计划预留权益已失效。公司董事会同意作废2025年股票期权激励计划预留部分未授予的股票期权100万份。

除以上事项外，本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划不存在差异。

四、本激励计划第一个行权期行权安排

1、股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

2、期权简称：科士JLC1

3、期权代码：037931

4、行权方式：自主行权

5、行权价格：30.26元/份

6、本期可行权的激励对象人数及可行权数量：

本次激励计划第一个行权期可行权的激励对象共453名，可行权股票期权数量合计248.048万份，占公司目前总股本的0.43%。具体情况如下：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	本次可行权数量（万份）	本次可行权数量占已获授期权比例
1	李春英	董事	15.00	6	40%
2	陈佳	董事、副总经理	10.00	4	40%
3	胡巍	副总经理	8.00	3.2	40%
4	范涛	副总经理、董事会秘书	8.00	3.2	40%
5	轩芳玉	财务负责人	5.00	2	40%
6	沈文轶	副总经理	5.00	2	40%
核心管理人员、核心技术（业务）人员（447 人）			569.12	227.648	40%
合计			**620.12**	**248.048**	**40%**

注：1、沈文轶先生于 2025 年 12 月 8 日经公司董事会审议，任命为副总经理。

7、若在行权前公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权数量进行相应的调整。

8、行权期限自2026年11月18日起至2027年10月28日（含）止。

9、可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

五、本次行权事项对公司的影响

1、对公司股权结构和上市条件的影响

假设本期可行权的股票期权全部行权，公司股份总数将增加2,480,480股。本次行权对公司股权结构不会产生重大影响，本次激励计划股票期权行权完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

（2）对公司财务状况和经营成果的影响

根据本次激励计划，假设本期可行权的股票期权2,480,480份全部行权，公司净资产将因此增加约7,505.93万元。本次行权相关股票期权费用已根据有关会计准则和会计制度的规定，在等待期内摊销，并计入相关成本或费用，具体影响以经会计师事务所审计的数据为准。

（3）选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

公司在授予日采用 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值。根据股票期权的会计处理方法，在授予日后，不需要对股票期权进行重新估值，行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响，即股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

六、行权专户资金的管理和使用计划及个人所得税缴纳安排

本次行权所募集资金将存储于行权专户，用于补充公司流动资金。本次行权激励对象应缴纳的个人所得税资金由激励对象自行承担，所得税的缴纳采用公司代扣代缴的方式。

七、不符合条件的股票期权处理方式

根据公司本激励计划的相关规定，激励对象必须在规定的行权期内行权，在本次行权期可行权但未行权或未全部行权的股票期权，不

得递延至下一期行权，由公司注销。

八、参与激励的董事、高级管理人员在公告日前6个月买卖公司股票情况的说明

本公告披露前6个月内，参与本次激励计划的董事、高级管理人员不存在买卖公司股票的情况。

九、其他事项

公司将在定期报告或临时报告中披露公司股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股份变动情况等信息。

特此公告。

深圳科士达科技股份有限公司

董事会

二〇二六年十一月十六日