证券代码：002261　　证券简称：拓维信息　　公告编号：2026-055

拓维信息系统股份有限公司关于2026年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

1、股票期权简称：拓维 JLC5

2、股票期权代码：040010

3、股票期权首次授予日：2026 年 10 月 20 日

4、股票期权首次授予登记完成时间：2026 年 11 月 17 日

5、股票期权首次授予行权期：3 期

6、股票期权首次授予有效期：60 个月

7、股票期权首次授予登记数量：1260 万份

8、股票期权首次授予人数：214 人

9、股票期权首次行权价格：25.92 元/份

10、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票，不涉及公司回购股份

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规则，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，拓维信息系统股份有限公司（以下简称“公司”或“拓维信息”）完成了 2026 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）之股票期权首次授予登记工作，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2026 年 9 月 18 日，公司第九届董事会第九次会议审议通过了《关于公司<2026 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2026 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、

《关于提请公司股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的相关事项进行了核查并出具了核查意见。

2、2026 年 9 月 21 日至 2026 年 9 月 30 日，公司对激励对象名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何对本次股权激励计划激励对象名单提出的异议。2026 年 10 月 8 日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026 年 10 月 14 日，公司 2026 年第三次临时股东会审议并通过了《关于公司<2026 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2026 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请公司股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权与限制性股票激励计划有关事宜的议案》，并披露了《关于 2026 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

4、2026 年 10 月 20 日，公司第九届董事会第十次会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》。根据公司 2026 年第三次临时股东会的授权及本次激励计划的相关规定，公司董事会同意本激励计划中股票期权的首次授予激励对象人数由 219 名调整为 217 名，限制性股票的首次激励对象人数由 211 名调整为 209 名，授予的权益总数不变，并确定将 2026 年 10 月 20 日作为股票期权和限制性股票首次授予日，向符合条件的 217 名激励对象授予 1,260.00 万份股票期权，向符合条件的 209 名激励对象授予 180.00 万股限制性股票。公司董事会薪酬与考核委员会对前述事项发表了核查意见。

5、2026 年 11 月 10 日，公司第九届董事会第十二次会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》。根据公司 2026 年第三次临时股东会的授权及本次激励计划的相关规定，公司董事会同意本激励计划中股票期权的首次授予激励对象人数由 217 名调整为 214 名，限制性股票的首次激励对象人数由 209 名调整为 187 名，授予的权益总数不变。公司董事会薪酬与考核委员会对前述事项发表了核查意见。

二、本激励计划股票期权首次授予登记完成的具体情况

1、首次授予日：2026 年 10 月 20 日

2、首次授予数量：1260 万份

3、首次授予人数：214 人

4、首次行权价格：25.92 元/份

5、股票来源：公司向激励对象定向增发的本公司 A 股普通股股票，不涉及公司回购股份

6、本激励计划首次授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总数的比例	占本计划公告日股本总额的比例
胡晓棣	董事、副总经理	22	1.57%	0.017%
赵军	副总经理	18	1.29%	0.014%
严宝强	副总经理	22	1.57%	0.017%
封模春	董事、副总经理	18	1.29%	0.014%
邢霓虹	副总经理、董事会秘书、财务总监	18	1.29%	0.014%
柏丙军	副总经理	20	1.43%	0.016%
杨征	副总经理	20	1.43%	0.016%
廖秋林	副总经理	22	1.57%	0.017%
中层管理人员及核心技术（业务）骨干人员（206 人）		1100	78.57%	0.873%
预　留		140.00	10.00%	0.11%
合　计		1400.00	100.00%	1.11%

注：①上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的 10%。

②本计划激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

7、激励计划的有效期、等待期和行权安排

（1）有效期

股票期权的有效期为自股票期权首次授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月。

（2）等待期和行权安排

本计划的激励对象所获授的股票期权适用不同的等待期，自相应授予部分日起算，分别为 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象根据本计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

本计划首次授予的股票期权的等待期及各期行权时间和比例的安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
首次授予股票期权第一个行权期	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予股票期权第二个行权期	自首次授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予股票期权第三个行权期	自首次授予日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

在上述约定期间内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，公司将按本计划规定的原则注销激励对象相应尚未行权的股票期权。

8、股票期权行权条件

（1）公司层面业绩考核要求

本计划考核年度为 2026-2029 年四个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予的股票期权各年度业绩考核目标对应的公司层面行权比例安排情况如下表所示：

行权期	业绩考核目标
首次授予第一个行权期	2026 年扣非净利润不低于 2000 万元；
首次授予第二个行权期	2027 年扣非净利润不低于 3000 万元；
首次授予第三个行权期	2028 年扣非净利润不低于 4400 万元。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年已获授但尚未行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

（2）板块/子公司/业务单元层面绩效考核

激励对象当年实际可行权的股票期权数量与其所属板块/子公司/业务单元层面绩效考核相挂钩，各板块/子公司/业务单元层面的绩效考核内容、方法、目标由公司决定。板块/子公司/业务单元层面行权比例及额度（W）根据下表考核结果对应的板块/子公司/业务单元层面年度业绩达成率（Y）进行确定：

板块/子公司/业务单元年度业绩达成率（Y）	Y≥80 分	70≤Y<80 分	60≤Y<70 分	Y<60 分
对应行权比例（W）	100%	80%	60%	0

行权条件达成，则该板块/子公司/业务单元内所属激励对象按照计划规定的比例行权。反之，若行权条件未达成，则该板块/子公司/业务单元层面内所属激励对象对应当期拟行权的股票期权全部不得行权，由公司注销。

（3）个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司制定的《2026 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》及相关规定组织实施，并依照激励对象个人绩效的考核结果确定其实际行权额度。个人层面行权比例及额度（Z）根据下表考核结果对应的个人年度绩效等级（X）进行确定：

个人年度绩效等级(X)	B 及以上	B-	C/D
对应行权比例(Z)	100%	80%	0

若公司满足公司层面业绩考核要求，则激励对象个人当年实际可行权额度=个人当批次计划行权额度×公司层面可行权比例（M）×板块/子公司/业务单元层面对应的行权比例（W）×个人年度绩效等级对应的行权比例(Z)。

激励对象因个人业绩考核不达标导致当年不能行权的股票期权，由公司注销。

三、激励对象获授股票期权与公示情况一致性的说明

本次股票期权授予情况与公司前次经董事会审议的情况一致。

四、本次授予股票期权的登记完成情况

1、期权简称：拓维 JLC5

2、期权代码：040010

3、股票期权登记完成时间：2026 年 11 月 17 日

五、本激励计划的实施对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。公司确定股票期权的授权日为 2026 年 10 月 20 日，预计对公司有关期间经营业绩的影响如下：

权益工具	授予权益数量（万股/份）	需摊销的总费用（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
股票期权	1260	2003.82	204.11	960.40	574.22	265.09

注：①上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关。

②上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本次激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本次激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本次激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本次激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本次激励计划将对公司长期业绩提升发挥积极作用。

特此公告。

拓维信息系统股份有限公司董事会

2026 年 11 月 19 日