证券代码：300001　　证券简称：特锐德　　公告编号：2026-093

青岛特锐德电气股份有限公司

关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

青岛特锐德电气股份有限公司（以下简称“公司”或“特锐德”）于2026年11月20日召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。公司2024年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期于2026年11月18日届满，董事会认为本员工持股计划第一个解锁期解锁条件已经成就，本次解锁比例为本员工持股计划总数的30%，对应解锁股份数量为2,246,700股，占公司目前总股本的0.21%。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，现将公司本员工持股计划实施进展情况公告如下：

一、本员工持股计划已履行的相关审批程序

1、2024年4月26日，公司召开第五届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司<2024年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第五届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司<2024年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年员工持股计划管理办法>的议案》。

2、2024年5月24日，公司召开2023年度股东大会，审议通过了《关于公司<2024年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年员工持股计划相关事宜的议案》。

3、2024年10月28日，公司召开第五届董事会第二十二次会议，审议通过了《关

于调整公司2024年员工持股计划购买价格的议案》，同意将本员工持股计划购买回购股份的价格由9.88元/股调整为9.78元/股。

4、公司于2024年11月19日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的7,489,000股公司股票已于2024年11月18日以非交易过户的方式过户至“青岛特锐德电气股份有限公司－2024年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为9.78元/股。

5、2025年1月6日，公司召开第五届董事会第二十三次会议、第五届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整公司2024年员工持股计划业绩考核指标的议案》。

6、2026年11月20日，公司召开第六届董事会第十七次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

二、本持股计划锁定期届满及解锁条件成就的说明

1、第一个锁定期届满的说明

根据公司《2024年员工持股计划》（以下简称“《持股计划》”）的有关规定，本员工持股计划所获标的股票分三期解锁，锁定期分别为24个月、36个月、48个月，均自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

本员工持股计划的股份于2024年11月18日完成非交易过户，第一个锁定期于2026年11月18日届满。

2、解锁条件成就的说明

序号	业绩考核要求	达成情况
1	公司层面业绩考核要求： 第一个解锁期，公司需满足以下两个条件之一： 1、以 2023 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 32%； 2、以2023年净利润为基数，2025年净利润增长率不低于35%。 注： ①上述指标均以经审计的年度合并口径财务数据为依据； ②上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本期员工持股计划及其他股权激励计划及员工持股计划实施所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。	公司2025年营业收入、净利润较2023年分别增长24.39%、152.96%，满足解锁条件。
2	个人层面绩效考核要求： 本员工持股计划对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：个人上一年度考核	本员工持股计划持有人2025年度考核得分均达到

	得分S划分为S≥80、80＞S≥70、70＞S≥60、60＞S，分别对应个人层面解锁系数为100%、80%、60%、0%。 若公司层面业绩考核达标，持有人个人当年实际解锁额度=个人当年计划解锁额度×个人层面解锁系数。	80以上，个人层面解锁系数均为100%。

综上所述，董事会认为，根据公司《持股计划》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就，本次解锁比例为本员工持股计划总数的30%，对应解锁股份数量为2,246,700股，占公司目前总股本的0.21%。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

根据公司《持股计划》的相关规定，本次员工持股计划锁定期届满后、存续期内，由管理委员会根据本员工持股计划的安排、考核期的考核结果、市场情况、窗口期等综合因素决定是否出售公司股票并进行权益分配。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前15日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：根据2025年度公司层面业绩考核情况及个人层面考核情况，公司本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《持股计划》《2024年员工持股计划管理办法》的相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。因此，董事会薪酬与考核委员会同意该事项。

五、备查文件

1、第六届董事会第十七次会议决议；

2、第六届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议；

特此公告。

青岛特锐德电气股份有限公司

董 事 会

2026年11月20日