深圳英飞拓科技股份有限公司

高级管理人员 2026 年度薪酬方案

一、方案背景

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定公司高级管理人员薪酬方案。

二、适用对象

公司高级管理人员。

三、适用期限

2026 年度。

四、薪酬标准及发放

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，实际工作绩效等因素综合评定薪酬。高级管理人员的薪酬由基本年薪、绩效年薪、中长期激励（或任期激励收入）组成，其中基本年薪和绩效年薪合称为年度常规薪酬，年度常规薪酬中基本年薪占比 40%、绩效年薪占比 60%，按《董事、高级管理人员薪酬与绩效管理制度》规定进行考核及发放。

五、其他说明

1．上述薪酬均为税前金额，由公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税。社会保险、住房公积金、企业年金等应由个人承担的部分，从高级管理人员薪资中代扣代缴。

2．上述方案中未尽事宜，按照国家法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行。

深圳英飞拓科技股份有限公司

董事会

2026 年 11 月 20 日