证券代码：001296　　证券简称：长江材料　　公告编号：2026-032

重庆长江造型材料（集团）股份有限公司
关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重庆长江造型材料（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）分别于2025年9月23日、2025年10月16日召开第五届董事会第四次会议、2025年第一次临时股东会，审议通过《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制定公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2025年员工持股计划有关事宜的议案》，具体内容详见公司于2025年9月24日、2025年10月17日披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及公司《2025年员工持股计划》等相关规定，公司2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期将于2026年11月30日届满，现将具体情况公告如下：

一、本员工持股计划的持股情况和锁定期

公司于2025年12月1日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的2,160,000股已于2025年11月28日非交易过户至“重庆长江造型材料（集团）股份有限公司-2025年员工持股计划”专户，过户

价格为 11.27 元/股，过户数量为 2,160,000 股，占公司当时总股本的 1.44%。具体内容详见公司于 2025 年 12 月 2 日披露的《关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-050）。

根据《2025 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。本员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月、24 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后开始分两期解锁。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，按 50%、50%比例分两次解锁本持股计划相应标的股票。本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 11 月 30 日届满。

二、本员工持股计划第一个锁定期考核指标达成情况

1.公司层面业绩考核

本员工持股计划的第一个锁定期业绩考核年度为 2025 年度，公司需达成该考核年度营业收入目标或该考核年度净利润目标方可解锁，亦即达成两个条件之一方可解锁。公司层面解锁比例为 X，X 取 X1 和 X2 的孰高值。

解锁期	考核年度	第一项考核目标（X1）			第二项考核目标（X2）		
		考核指标	考核金额（亿元）	公司层面解锁比例（X1）	考核指标	考核金额（亿元）	公司层面解锁比例（X2）
第一个解锁期	2025 年	2025 年度营业收入	11.06	100%	2025 年度扣非后归母净利润	1.26	100%
			10.80	90%		1.22	90%
			10.56	80%		1.16	80%

注：1.上述“扣非后归母净利润”口径以经会计师事务所审计的合并报表为准，指归属于上市公司股东的扣除非经常损益后的归母净利润为基础，并且剔除本员工持股计划和有效期内激励计划股份支付费用的影响数值作为计算依据。

2.上述“营业收入”均指经审计的合并报表口径的营业收入。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年年度审计报告》（天健审〔2026〕8-488 号），公司 2025 年度营业收入为 1,162,644,964.19 元，第一个锁定期公司层面业绩考核目标已达成，公司层面解锁比例为 100%。

2.个人层面业绩考核

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，具体如下：

个人年度考核结果	A	B	B-	C	D	E
个人层面解锁比例（Y）	100%	80%	60%	40%	20%	0%

据此，持有人当期实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益数量×公司层面解锁比例（X）×个人层面解锁比例（Y）。

本员工持股计划第一个锁定期内有 1 名持有人离职、2 名持有人退休，管理委员会将根据《2025 年员工持股计划》“第七章 员工持股计划的变更、终止及权益的处置”的相关规定对离职持有人权益进行处置。经公司人力资源部对 2025 年度个人绩效进行综合考评，除离职的 1 名持有人外，其余 77 名持有人个人层面考核结果均为“A”，个人层面解锁比例为 100%。

综上，结合公司层面及个人层面业绩考核情况，本员工持股计划第一个解锁期可解锁权益的持有人人数为 77 人，可解锁标的股票数量合计 1,075,000 股，占公司目前总股本的 0.72%。

三、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

1.根据《2025 年员工持股计划》的相关规定，锁定期满后，管理委员会将根据本员工持股计划的安排和当时市场的情况决定是否

卖出股票；根据本员工持股计划的解锁与考核安排将当期可解锁员工持股计划份额对应的标的股票非交易过户或出售所获权益分配至持有人。

2.本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；

（4）中国证监会及深交所规定的其他期间。

如未来相关法律、法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

重庆长江造型材料（集团）股份有限公司

董事会

2026 年 11 月 25 日