证券代码：002467　　证券简称：二六三　　公告编号：2026-049

二六三网络通信股份有限公司
关于 2026 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

限制性股票首次授予日：2026 年 10 月 19 日

首次授予限制性股票上市日：2026 年 11 月 27 日

限制性股票首次授予的激励对象人数：22 人

限制性股票首次授予数量：共计 1,000 万股

限制性股票首次授予价格：2.53 元/股

股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规则，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，二六三网络通信股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的首次授予登记工作，现将相关事项公告如下：

一、本激励计划简述及履行的审批程序

（一）2026 年 9 月 22 日，公司召开第八届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（二）2026 年 9 月 24 日至 2026 年 10 月 7 日，公司对本激励计划拟激励对

象的姓名和职务通过公司内部 OA 系统进行了公示。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2026 年 10 月 9 日，公司董事会薪酬与考核委员会披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（三）2026 年 10 月 14 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，审议并通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定限制性股票授予日及在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。同日，公司董事会披露了《关于 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2026年10月19日，公司召开第八届董事会第十三次会议，审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对首次授予相关事项进行了核查并发表了同意的意见。

二、本激励计划的首次授予登记情况说明

（一）限制性股票首次授予日：2026 年 10 月 19 日

（二）首次授予限制性股票上市日：2026 年 11 月 27 日

（三）首次授予对象：共 22 人，主要包括在公司任职的董事、高级管理人员及核心骨干。

（四）激励方式：限制性股票

（五）限制性股票首次授予登记数量：共计 1,000 万股

（六）股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

（七）授予价格：2.53 元/股

（八）首次授予登记激励对象的权益数量情况：

序号	姓名	职务	国籍	获授的限制性股票数量（万股）	占本激励计划首次授予限制性股票总数的比例	占本激励计划授予日公司股本总额比例
1	李玉杰	董事长、总裁	中国	140.00	14.00%	0.10%
2	忻卫敏	董事、副总裁	中国	120.00	12.00%	0.09%
3	许立东	董事、副总裁	中国	100.00	10.00%	0.07%
4	JIE ZHAO	副总裁	美国	90.00	9.00%	0.07%
5	刘江涛	董事	中国	80.00	8.00%	0.06%
6	孟雪霞	副总裁、财务负责人	中国	80.00	8.00%	0.06%
7	徐蕾	副总裁	中国	50.00	5.00%	0.04%
8	李波	董事会秘书	中国	60.00	6.00%	0.04%
核心骨干（14 人）				280.00	28.00%	0.20%
首次授予部分合计（22 人）				1,000.00	100.00%	0.73%

1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过股权激励计划提交股东会审议时公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 10%。

2、本激励计划首次授予激励对象包括 2 名外籍人员，不包括独立董事及单独或其他合计持有上市公司 5%以上股份的股东、上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，系因四舍五入所致。

（九）本激励计划限制性股票的解除限售安排

激励对象获授的全部限制性股票适用不同的限售期，均自授予完成日起计。授予日与首次解除限售日之间的间隔不得少于 12 个月。

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予第一个解除限售期	自相应授予的限制性股票登记完成之日起12个月后的首个交易日起至自相应授予的限制性股票登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	20%
首次授予第二个解除限售期	自相应授予的限制性股票登记完成之日起24个月后的首个交易日起至自相应授予的限制性股票登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予第三个解除限售期	自相应授予的限制性股票登记完成之日起36个月后的首个交易日起至自相应授予的限制性股票登记完成之日起48个月内	40%

	的最后一个交易日当日止	

在上述约定期间解除限售条件未成就的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，由公司按本激励计划规定的原则回购注销。

在满足限制性股票解除限售条件后，公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

（十）解除限售业绩考核要求

1、公司层面的业绩考核要求：

首次授予限制性股票考核年度为 2026-2028 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予部分公司层面各考核指标目标如下：

解除限售期	**业绩考核目标**
首次授予第一个解除限售期	以 2025 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 15%。
首次授予第二个解除限售期	以 2025 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 30%。
首次授予第三个解除限售期	以 2025 年营业收入为基数，2028 年营业收入增长率不低于 45%。

注：上述“营业收入”以公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，下同。

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。若各解除限售期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司以授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销。

2、激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人绩效考评结果按照公司现行薪酬与考核制度的相关规定组织实施，分为以下两类：

（1）参与本激励计划的董事、高级管理人员考核等级对应的个人层面解除限售比例（N）如下：

等级	A	B	C
解除限售比例（N）	100%	50%	0

（2）核心骨干考核等级对应的个人层面解除限售比例（N）如下：

等级	A	B	C
解除限售比例（N）	100%	70%	0

若公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度＝个人当年计划解除限售额度×个人层面解除限售比例（N）。因个人层面绩效考核结果导致未能解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格。

若公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及/或股东会审议确认，可决定对本激励计划的尚未解除限售的某一批次/多个批次的限制性股票取消解除限售或终止本激励计划。

本激励计划具体考核内容依据《公司考核管理办法》执行。

三、本次授予登记与股东会审议通过的激励计划的差异情况

公司本期激励计划有关议案已经 2026 年第一次临时股东会审议通过，公司本次向激励对象授出权益与公司 2026 年第一次临时股东会审议通过的股权激励相关议案不存在差异。

四、参与本激励计划的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月买卖公司股票的情况说明

经公司自查，在首次授予日前 6 个月，副总裁徐蕾女士通过集中竞价方式合计买入公司股份 8,800 股，上述行为发生于其被聘任为高级管理人员之前。除此之外，参与本激励计划的董事、高级管理人员不存在其他买卖公司股票的情况。

五、本次授予股份认购资金的验资情况

德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 11 月 13 日出具了二六三网络通信股份有限公司德师报(验)字(26)第 00545 号验资报告。审验了公司截至 2026 年 10 月 30 日止新增注册资本及实收资本（股本）情况。经审验，截至 2026 年 10 月 30 日，公司已收到上述 22 名激励对象以货币缴纳认购款人民币 25,300,000.00 元，其中新增注册资本（股本）人民币 10,000,000.00 元，资本公积（股本溢价）15,300,000.00 元。

六、本次授予股份的上市日期

本激励计划限制性股票首次授予日为 2026 年 10 月 19 日，首次授予股份的上市日期为 2026 年 11 月 27 日。

七、股份结构变动情况表

股份性质	本次变动前		本次变动增减（+，-）	本次变动后	
	股份数量（股）	比例%		股份数量（股）	比例%
有限售条件股份	7,576,089.00	0.55	+10,000,000.00	17,576,089.00	1.27
无限售条件股份	1,367,795,784.00	99.45	0.00	1,367,795,784.00	98.73
总股本	1,375,371,873.00	100.00	+10,000,000.00	1,385,371,873.00	100.00

八、控股股东、实际控制人持股比例变动情况

本次限制性股票授予登记完成后，公司股份总数由 1,375,371,873 股增加至 1,385,371,873 股，公司控股股东、实际控制人持股数量不变，持股比例由 11.78%变更为 11.69%。本次限制性股票的授予登记不会导致公司股权分布不符合上市条件，也不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

九、每股收益摊薄情况

本激励计划首次授予的限制性股票登记完成后，按最新股本 1,385,371,873 股摊薄计算，公司 2025 年度每股收益为-0.21 元，整体对公司每股收益影响较小。

十、募集资金使用计划

公司此次因首次授予限制性股票所筹集的资金将用于补充公司流动资金。

十一、本次限制性股票授予后对公司财务状况的影响

董事会已确定本激励计划的首次授予日为 2026 年 10 月 19 日，将根据授予日限制性股票的公允价值确认授予限制性股票激励成本。经初步测算，本次授予登记的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予限制性股票数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2026 年（万元）	2027 年（万元）	2028 年（万元）	2029 年（万元）
1,000	845.30	90.89	416.74	247.68	89.98

注：1、上述费用为预测成本，实际成本与实际授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及对可解除限售权益工具数量的最佳估计相关；

2、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

3、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师所出的审计报告为准；

4、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

十二、备查文件

1、德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）出具的德师报(验)字(26)第 00545 号验资报告；

2、深交所要求的其他文件。

特此公告。

二六三网络通信股份有限公司董事会

2026 年 11 月 26 日