证券代码：002879　　证券简称：长缆科技　　公告编号：2026-056

长缆科技集团股份有限公司

关于调整公司 2026 年度董事薪酬方案的公告

本公司及全体董事会成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长缆科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 11 月 25 日召开的第五届董事会第二十三次会议审议通过了《关于调整公司 2026 年度董事薪酬方案的议案》，因全体董事回避表决，该议案将直接提交公司 2026 年第一次临时股东会审议。具体情况如下：

一、2026 年度董事薪酬方案调整情况

公司于 2026 年 11 月 25 日召开董事会进行董事会换届选举工作，综合考虑公司的实际情况及所处行业、地区的薪酬水平和职务贡献等因素，拟对 2026 年度董事薪酬方案进行调整。

（一）适用范围

公司董事（含独立董事、职工代表董事）

（二）适用期限

公司董事薪酬方案自公司股东会审议通过之日起生效，至股东会审议通过新的薪酬方案之日止。

（三）调整后的董事薪酬方案

1、薪酬标准

（1）独立董事津贴

独立董事领取固定津贴，津贴标准为 8 万元/年（含税）调整为 10 万元/年（含税），其履行职务发生的费用由公司实报实销。

（2）非独立董事薪酬

非独立董事薪酬根据其承担的工作职责与对公司的贡献确定。

2、薪酬构成

薪酬包括基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

3、薪酬发放

（1）公司独立董事的津贴按季度发放。

（2）公司非独立董事的基本薪酬按月发放，绩效薪酬由董事会薪酬与考核委员会结合公司经营业绩和指标完成情况，对非独立董事进行年度绩效考核，根据考核结果发放。

（四）其他说明

1、董事一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

2、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、本方案未尽事宜或者与国家有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件及《公司章程》的规定相抵触的，依照有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件及《公司章程》的规定执行。

特此公告。

长缆科技集团股份有限公司董事会

2026 年 11 月 25 日